ERANSKINA I

KONTRATATZEKO MEMORIARAKO KONTRATUA PRESTATZEKO FASEA

Justifikazio-memoriaren aldez aurretiko diagnostikoa

CHECKLIST-A

Genero-desberdinkeriak egon daitezkeela hautematen bada (BAI aukera adierazleetako edozeinetan), berdintasun-klausulak txertatu beharko dira, edo, hala egiten ez bada, hori justifikatu beharko da. Ikus II. eta III. eranskinetan sartu beharreko klausulak.

Kontratu-prestazioaren produkzio-sektorean dauden genero-desberdinkerien adierazleak *(Oharra: eskuragarri dagoen azken datua hartuko da erreferentziatzat)*	**BAI**	**EZ**	**Oharrak**
Oso sektore maskulinizatua da https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=10943 https://www.emakunde.euskadi.eus/zifrak/webema01-contentservi/eu/ https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/numeros/index.htm	X		Sektoreko emakumeen batez bestekoa % 13koa da.
Jarduera-sektore horretako gerentzia-, kualifikazio- edo erantzukizun-postu gehienak gizonek betetzen dituzte https://www.emakunde.euskadi.eus/zifrak/webema01-contentservi/eu/ https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4498	X		Oso sektore gutxitan gertatzen da hori, baina kontratu honen bidez ezin dugu konpondu enpresa pribatuetako goi-kargudunen hautaketa.
Sektorean soldata-arrakala edo -desberdinkeria dago emakumeen eta gizonen artean https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28185 https://www.euskadi.eus/ikerketak-eta-txostenak/web01-a2lehbrs/eu/ https://www.emakunde.euskadi.eus/zifrak/webema01-contentservi/eu/		X	Lanpostu bakoitzerako, hitzarmenean adierazitakoa ordaintzen da, lanpostua betetzen duen pertsonaren sexua kontuan hartu gabe.
Aurrez antzeko kontratazioak egin badira eta inguruabar hauetakoren bat gertatu bada:			
- Eskulan intentsiboa eta kualifikatu gabeko lanpostuetarako langileak eskatu dira		X	Segurtasun-langileak subrogatzeko betebeharra dago.
- Modu minoritarioan enplegatu dira emakumezko langileak	X		Aurreko urteetan oso gutxitan eman dute zerbitzua (subrogatutako langileen ordezkapenak) emakumezko langileek.
- Gizonezkoak izan dira prestazioaren onuradun nagusiak		X	Azken onuradunak segurtasun-kontratuaren xede diren zentroetan zerbitzuak ematen dituzten langileak dira, eta gehienak gizonezkoak dira.

ANEXO I

FASE DE PREPARACIÓN DEL CONTRATO PARA LA CONTRATACIÓN

Diagnóstico previo de la Memoria justificativa

CHECKLIST

En caso de detectar que existe probabilidad de desigualdades de género (opción "SÍ" en cualquiera de los indicadores), se deberán incorporar cláusulas de igualdad o en su defecto justificar su ausencia.

Indicadores de las desigualdades de género existentes en el sector productivo de la prestación contractual *(Nota: se tomará como referencia el último dato disponible)*	**SI**	**NO**	**Observaciones**
Se trata de un sector notoriamente masculinizado https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=10943 https://www.emakunde.euskadi.eus/cifras/webema01-contentservi/es/ https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/numeros/index.htm	X		La media sectorial de mujeres es del 13%.
Se trata de un sector de actividad cuyos puestos de gerencia, cualificados o de responsabilidad están ocupados de forma mayoritariamente por hombres https://www.emakunde.euskadi.eus/cifras/webema01-contentservi/es/ https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4498	X		Son muy pocos los sectores donde no se dé este supuesto, si bien, mediante este contrato no podemos influir en la selección de altos cargos en las empresas privadas.
Existe brecha o desigualdad salarial entre mujeres y hombres en el sector https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28185 https://www.euskadi.eus/estudios-informes/web01-a2lehbrs/es/ https://www.emakunde.euskadi.eus/cifras/webema01-contentservi/es/		X	Para cada puesto de trabajo se abona lo indicado en el convenio sin tener en cuenta el sexo de la persona que ocupa el puesto
En caso de que haya habido contrataciones anteriores similares y se haya dado alguna de estas circunstancias:			
- Se ha requerido mano de obra intensiva y personal en puestos no cualificados		X	Hay obligación de subrogación del personal de seguridad .
- Se haya empleado a mujeres trabajadoras de forma minoritaria	X		En los años anteriores han sido contadas las ocasiones en que el servicio (sustituciones del personal subrogado) se ha prestado por personal femenino.
- Se han beneficiado de la prestación mayoritariamente varones		X	Los beneficiarios últimos son el personal que presta servicios en los centros objeto del contrato de seguridad, y este personal es mayoritariamente masculino.

Donostian, sinadura elektronikoaren egunean. / En San Sebastián, a la fecha de la firma electrónica.

Fecha: 2026.09.09 13:56:34 +02'00'

José Ramón Arambarri Badiola
Lurralde ordezkaria / Delegado territorial