OÑATI
dabilen herria

OÑATIKO UDALA

OÑATIKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOA ETA II. BERDINTASUN PLANAREN ELABORAZIORAKO ASISTENTZIA TEKNIKOAREN ZERBITZUAREN KONTRATAZIOA, PROZEDURA IREKI BIDEZ

BALDINTZA TEKNIKO PARTIKULARREN AGIRIA

Aurkibidea

I.- AGIRIAREN XEDEA 2
II.- AURREKARIAK, GAIA BERE TESTUINGURUAN KOKATZEA 2
III. ENPRESAREN ZEREGINAK 2
IV. LAN EGUTEGIA..... 3
V.- GIZA BALIABIDEAK ETA BALIABIDE MATERIALAK..... 3
VII.- ESLEIPENDUNAK BETE BEHARREKO BALDINTZAK..... 3
VIII.- ESKEINTZEN EDUKIA.....4
IX.- ZERBITZUAREN IRAUPENA 4
X.- GEHIENEKO PREZIOA.....4
XI.- LANAREN JABETZA.....4
XII.-INFORMAZIOAREN TRATAMENDUA ETA LEGEZKO XEDAPENAK BETETZEA, DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZ 5

I.- AGIRIAREN XEDEA

Agiri honen xedea da baldintza teknikoak definitzea, OÑATIKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOA ETA II. BERDINTASUN PLANAREN ELABORAZIORAKO ASISTENTZIA TEKNIKOAREN ZERBITZUA erregulatzen dutenak. Zerbitzu honen bidez, Oñatiko I. berdintasun planaren ebaluazioa egin, eta horretan oinarritutako II. Plana egitea da helburua, datozen lau urteetarako (2021-2024) berdintasun politiken estrategia eta helburuak finkatu eta horiek garatzeko ekintzak proposatuz.

Agiri honetaz gain, kontuan hartu beharko da zer dagoen ezarrita administrazio klausula berezien agirian.

II.- AURREKARIAK, GAIA BERE TESTUINGURUAN KOKATZEA

Eusko Legebiltzarrak 2005eko otsailaren 18ko emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko legea onartu zuen, eta bertan ezartzen dira toki administrazioek jarraitu beharreko printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna erreala izan dadin bete behar dituzten eginkizunak.

Eginkizun horiek ardatz hartuta, Oñatiko udalak Berdintasun politiken arloan dagokion ardurari erantzuna emanez, I. Berdintasun plana onartu zuen 2012. Urtean. Lau urteko indarraldiaren ondoren, 2016 urtean, eta planaren garapena agortu gabe zegoela argudiatuta, beste lau urtez luzatzeko erabakia hartu zuen udalbatzak, honen indarraldia 2020 urtera arte luzatuz.

Planaren indarraldia agortzear dela, Oñatiko udalak erabaki du I. Berdintasun planaren ebaluazioa egin eta horren emaitzetan oinarritutako II. Plana burutzea, zortzi urteko jardunaren ondoren helburuak eta erronkak berrezarri eta Udaleko Berdintasun politiken norabidea ezartzeko oinarrizko tresna gisa.

III. ENPRESAREN ZEREGINAK

Ondorengoak dira enpresaren egitekoak:

- Oñatiko I. berdintasun planaren diseinuaren eta honen exekuzio mailaren gaineko ebaluazioa burutzea
- Oñatiko I. berdintasun planak izandako eraginaren ebaluazioa burutzea, Oñatiko emakumeen eta gizonen egoeraren gaineko diagnostikoan (2011) jasotako adierazleak oinarri hartuta.
- Oñatiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Planaren elaborazioa

Amaierako produktua:

Bi txosten aurkeztuko dira, kontratuaren epemuga gainditzean: Bata Oñatiko I. berdintasun planaren ebaluazioa jasotzen duena, eta bestea Oñatiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Plana jasotzen duena.

V. LAN EGUTEGIA

Programaren kronograma eta lan prozesuaren garapenerako kalendarizazioa udaleko Berdintasun departamenduarekin adostuko da.

VI. GIZA BALIABIDEAK ETA BALIABIDE MATERIALAK

Giza baliabideen planifikazioaren proposamen zehatza aurkeztu beharko du enpresa esleipendunak.

Beti ere, lan talde teknikoa gutxienez lanpostu hauetaz egon beharko da osatuta:

- Proiektuaren arduradun bat, egitasmoa koordinatzeaz arduratuko dena
- Proiektuaren fase ezberdinetan parte hartuko du(t)en pertsona(k)

Dagozkion egiaztagiriak aurkeztuta, esleipendunak lana egiteko izendatutako pertsonek ondorengo baldintzak betetzen dituztela egiaztatu beharko du:

- Lizentziatura, diplomatura edo graduko ikasketak
- Berdintasun gaietan prestakuntza (gutxienez 150 orduko prestakuntza erakunde publiko batek edo unibertsitate batek emana edo egiaztatua) edo urte biko esperientzia profesionala berdintasun teknikari lanetan.
- Hizkuntza gaitasunari dagokionez, euskararen ezagutza maila altua duela, EGA agiriaren, 3 HE edo C1 mailaren bidez.

Kontratua hasi ondoren, zerbitzua eskainiko duten pertsona berriak hasten badira, aurreko ataletan zehaztutako gaitasunak dituztela egiaztatu beharko da.

VII.- ESLEIPENDUNAK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

- Udalak ezarritako jarraibideak bete beharko ditu zerbitzua gauzatzerakoan.
- Bere konturako langileek eta zerbitzuaren erabiltzaileek portaera ona izan dezaten aztertzea eta zerbitzu egokia eskaintzea.
- Kontratu honen betebeharrak beste bati errentan ez ematea, lagatzea edo eskualdatzea.
- Gai laboral, fiskal eta Gizarte Segurantzan indarrean dauden xedapenak betetzea
- Ordutegi prestutasuna zerbitzua emateko, sor litezkeen beharretara egokitu ahal izateko.

- Oñatiko udaleko berdintasun departamenduak deitutako bileretan parte hartzea
- Oñatiko Emakumion Kontseiluak deitutako bileretan parte hartzea.

VIII.- ESKAINTZEN EDUKIA

Aurkeztutako eskaintzek gutxienez honako hauek jaso beharko dituzte:

- Proiektuaren xedea eta fokatzea kontuan harturik, kokapena, helburu orokorrak eta helburu zehatzak.
  - Testuingurua
  - Helburu orokorra eta helburu zehatzak
  - Oinarrizko egituraketa
- Lan-metodologia, plangintza eta zereginak.
  - I. berdintasun planaren ebaluaziorako metodologiaren izaera eta berezitasunak
  - II. Berdintasun planaren elaboraziorako metodologiaren izaera eta berezitasunak
  - Helburuen lorpenera bideratuta egingo diren jardueren zehaztapena
  - Plangintza
  - Parte hartze mekanismoak
  - Diskriminazio anitzak jasaten dituzten emakumeen errealitatea jaso eta aintzat hartzeko mekanismoak
- Koordinazio eta jarraipen mekanismoak
  - Ebaluaziorako irizpideak
  - Ezarritako helburuen lorpen maila baloratzeko adierazleak
  - Berdintasun sailarekin koordinazioa

IX.- ZERBITZUAREN IRAUPENA

Zerbitzuaren iraupena 12 hilabetekoa izango da kontratua sinatzen den egunetik.

X.- GEHIENEKO PREZIOA

Gehienezko aurrekontua 30.000€koa izango da (BEZa barne)

XI.- LANAREN JABETZA

Udalak izango du zerbitzuaren ondorioz sortutako memoria eta txostenen eta bestelako euskarrien gaineko jabetza intelektuala eta ustiapen eskubidea.

XII.- INFORMAZIOAREN TRATAMENDUA ETA LEGEZKO XEDAPENAK BETETZEA, DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZ

1. Edozein informazio tratatu, komunikatu eta lagatzean, horiek datu pertsonalak izanez gero, adjudikaziodunak uneoro bete beharko ditu indarrean dauden xedapenak horri buruz eta, are zehatzago, Europar Batasunaren eta Kontseiluaren, 2016ko apirilaren 27koa, 2016/678 Erregelamenduan, pertsona fisikoak babesteari buruz, datu pertsonalen trataerari dagokionez eta datu horiek libre zirkulatzeari dagokionez, eta kontuan hartuta hura garatzen duen araudia. Bai eta SPKLren hogeita bosgarren xedapen gehigarritik eratorritakoak ere (xedapen hori Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoarekin eta hura garatzeko araudiarekin lotuta).

2. Oñatiko Udalak datu pertsonalen titular izaera izango du, beharrezkoak direnak kontratazio honetako xedeko zerbitzuen jarduera kudeatzeko, gaur egun erregistratuak behar bezala Datuak Babesteko Euskal Agentzian.

3. Enpresa adjudikazioduna behartuta egongo da lagapen hitzarmen espezifiko bat sinatzen, datu pertsonal horien tratamendurako. Ildo horretan, ezingo ditu aplikatu edo erabili datu pertsonalak, lortzen baditu kontratua dela-eta hor agertzen den helburua ez den beste helburu baterako, eta ezingo dizkie laga beste pertsona batzuei ezelan ere, ezta gordetzeko ere.

4. Kontratu prestazioa bete eta gero, enpresa adjudikaziodunak datu pertsonal tratatuak entregatuko dizkio Oñatiko Udalari. Enpresa emakidadunak bereak suntsitu beharko ditu, ez bada udalaren baimen idatzia dagoela, arrazoitua geroko zerbitzuak egon daitezkeelako, eta hala bada, biltegiratu ahal izango dira, segurtasun baldintza egokiez, bost urteko aldi batez.

5. Halako edozein bete ezean, adjudikaziodunak erantzungo du kaltetuaren aurrean, baina erantzukizuna izan dezake enpresa adjudikaziodunak Oñatiko Udalaren beraren aurrean, agiri hauen arabera.

6. Adjudikaziodunak, kontratuaren adjudikazioa jakinarazi ostean eta jarduera hasi baino lehen, idatziz bete beharko ditu konpromisoak, beharrezkoak direnak Oñatiko Udalaren esku dauden datu pertsonal tratatu ahal izateko, Europar Batasunaren eta Kontseiluaren, 2016ko apirilaren 27koa, 2016/678 Erregelamenduan azaldutakoarekin bat etorriz.

Oñatin, 2019ko urtarrilaren 23an