Andoaingo Udala

LANGILERIA, ANTOLAKUNTZA ETA BARNE ARAUGINTZA

Baldintza Teknikoen Plegua **Pliego de Condiciones Técnicas**

Andoaingo Udaleko langileen osasuna, LAPLari eta araudi zehatzei jarraiki eta lanetik eratorritako arriskuei dagokienez, zaintzeko zerbitzuaren esleipena

adjudicación del servicio de vigilancia de la salud de los trabajadores del Ayuntamiento de Andoain en relación con los riesgos derivados del trabajo, de acuerdo con la LPRL y reglamentaciones específicas

Kontratu mota Tipo de contrato	**Zerbitzuak** / Servicios	**Prozedura** Procedimiento	**Irekia** / Abierto	**Esp. Kodea** Código Exp.	**2018AKM80004**

Ezaugarri Teknikoak

Ondorengo hauek dira lizitazio honen xedea betetzeko esleipendunak eskaini beharko dituen zerbitzuak:

1.- Helburua.

Agiri honen xedea da Andoaingo Udalean lan egiten duten langile publikoei osasun-zaintza eta osasun-azterketak egiteko zerbitzuaren kontratazioa arautuko duten ezaugarri teknikoak ezartzea.

Kontratuaren xedea da langile publikoei aldizkako osasun-zaintza bermatzea, batez ere egiten duten lanaren berezko arriskuen arabera, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 22. artikuluan eta Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 37. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Udaleko langile publikoei bermatu behar zaie osasun-egoera aldian-aldian zaintzen zaiela, bereziki lanak eragindako kalteen sintomak eta zeinu goiztiarrak, sentsibilitate bereziko egoerak eta arrisku-egoerak sistematikoki prebenitu eta detektatzeko, bai eta beharrezko prebentzio-neurriak proposatzeko ere, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 22. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Osasunaren zaintzaren barruan sartzen dira langile berriei dagozkien laneko mediku-azterketak,

Prescripciones Técnicas

Los servicios que la empresa adjudicataria deberá prestar en la ejecución del objeto de la presente licitación son los siguientes:

1.- Objeto.

Constituye el objeto de este pliego establecer las características técnicas que han de regir la contratación del servicio para la realización de la vigilancia de la salud y reconocimientos médicos a los/as empleados/as públicos que prestan servicios en el Ayuntamiento de Andoain.

El objeto del contrato es garantizar a los/as empleados/as públicos la vigilancia periódica de su estado de salud, en especial, en función de los riesgos inherentes al trabajo que desarrollan, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y en el artículo 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Se ha de garantizar a los/as empleados/as públicos del ayuntamiento la vigilancia periódica de su estado de salud, en especial para prevenir y detectar sistemáticamente los síntomas y signos precoces de los daños derivados del trabajo, las situaciones de especial sensibilidad y las situaciones de riesgo, así como proponer las medidas preventivas necesarias, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales.

Dentro de la vigilancia de la salud se incluyen los reconocimientos médicos laborales que

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

osasunerako arrisku berriak dituzten zeregin espezifikoak esleitzen zaizkienak eta osasun-arrazoiengatik luzaroan lanera joan gabe egon ondoren lanera itzultzen direnak, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendu horren 37.3 artikuluan ezartzen denaren arabera, bai eta salbuespen gisa udalak berak eskatzen dituen azterketa mediko espezifikoak ere.

correspondan al personal de nueva incorporación, al que se asignen tareas específicas con nuevos riesgos para la salud y al que se reincorpore tras una ausencia prolongada por motivos de salud, según se establece en art. 37.3 del citado Reglamento de los Servicios de Prevención, así como aquellos reconocimientos médicos específicos que, de forma excepcional, sean demandados por el propio ayuntamiento.

***2.*- Aplikazio-eremua.**

Andoaingo Udaleko langile guztiei aplikatuko zaie osasuna zaintzeko zerbitzua, lan-harremana edozein dela ere: lan kontratuduna edo estatutupekoa, finkoa edo aldi baterakoa, etab.

Andoaingo Udaleko lanpostuen zerrenda 147 lanpostuz osatuta dago, Udaltzaingoko langileak barne, eta aplikagarria izango da bere araudi espezifikoaren aurka ez doan heinean. Hala ere, langileen hileko batez bestekoa, aldi baterako kontratazioak barne, 150 eta 170 langile bitartekoa da.

2.- Ambito de aplicación.

El servicio de vigilancia de la salud será de aplicación a todo el personal del Ayuntamiento de Andoain cualquiera que sea la relación de trabajo: laboral o estatutario, fijo o temporal, etc.

La relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Andoain está formada por 147 puestos, incluido el personal de la Policía Local, al cual será de aplicación en la medida en que no se oponga a su normativa específica. No obstante el promedio mensual de trabajadores/as, incluidas las contrataciones temporales, es de unos 150 a 170 trabajadores.

3.- Osasunaren zaintza zerbitzuaren material eta giza baliabideak

Langileen osasuna zaintzeko eta kontrolatzeko neurriak gauzatzeko, gaitasun teknikoa, prestakuntza eta gaitasun egiaztatua duten eta Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duen 39/1997 Errege Dekretuaren 37.3.a) artikuluan xedatutakoa betetzen duten profesional sanitarioen kopuru nahikoa izan beharko du enpresa esleipendunak.

Espezialitate honetako praktikan ohikoak diren probak, azterketak, neurketak, analisiak eta ebaluazioak egiteko behar diren instalazioak eta tresnak, herrian bertan egin beharko direnak.

.

3.- Recursos materiales y humanos del servicio vigilancia de la salud.

La empresa adjudicataria deberá contar, para llevar a cabo las medidas de vigilancia y control de la salud del personal con un número suficiente de profesionales sanitarios con competencia técnica, formación y capacidad acreditada, que cumplan con lo dispuesto en el artículo 37.3.a) del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Las instalaciones e instrumentación necesarias para realizar las pruebas, reconocimientos, mediciones, análisis y evaluaciones habituales en la práctica de esta especialidad, que deberán realizarse en la localidad.

4.- Eginkizunak:

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

Osasuna zaintzeko jarduerak bi ataletan banatuko dira:

Talde osasunaren zaintza:

1.- Osasunerako leudekeen arriskuak aztertzea eta osasuna zaintzeko jarduerak egitarautzea:

- Osasunarentzat leudekeen arriskuen azterketa, ondokoen arabera:
  - Lanpostu ezberdinen eta horiek izan ditzaketen arriskuen arabera, zein osasun azterketa egin erabakiko da eta zein izaerakoak diren adieraziko (ezinbestekoa ala ez), nola baita ezinbestekotasun horren mediku zuribidea, azterketen maiztasuna, egin beharreko probak, etab, Ondoren langileen ordezkariei horien gaineko galdera egin ahal izateko Lan Arriskuei Aurre Hartzeko Legeko 22 eta 23. artikuluetan xedaturikoen arabera. Inolaz ere finkaturiko maiztasuna ez da izango urtebetetik areagokoa, eta txikiagoa ahal izango da berariazko araudiren batean jasotzen bada edo medikuaren irizpideari erantzuten badio.
  - Lan ezberdinak bat gertatzeak, hurrenez hurrenean izan zein aldi berean, larriago bihur ditzakeen edo alda ditzakeen arriskuak.
  - Lanjardun edo burutzapen arriskutsu edo arrisku berezikoei loturiko lanpostuak osatzen dituzten lanak edo eginkizunak, bat etorriz urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko 22-bi artikuluan aurreikusitakoa, dekretu horrek onartzen baitu Aurre Hartzeko Zerbitzuen Araudia.
- Lantoki eta lanpostuetara ikustaldia egitea.
- Esku hartzeen urteko plangintza egitea.
- Langileak Segurtasun Batzordera bertaratzea.

2.- Lehen laguntzei dagokienez langileak hezi, trebatu eta jakinaren gainean edukitzea.

3.- Langileak hezi, trebatu eta jakinaren gainean jartzea arrisku jakin batzuei dagokienez, beti ere osasun alderdiak azpimarratuz, eta horretarako heziketa jarduerak eginez. Enpresa

4.- Funciones:

Las actividades de vigilancia de la salud se dividirán en dos apartados:

Vigilancia de la salud colectiva:

1.- Análisis de los riesgos para la salud y programación de la actividad de vigilancia de la salud:

- Análisis de los riesgos para la salud en función de:
  - Los distintos puestos de trabajo y de los riesgos a los que están expuestos, se determinarán los exámenes de salud a realizar señalando el carácter de los mismos (obligatorio o no) así como justificación médica de dicha obligatoriedad, la periodicidad, tipo de pruebas a realizar, etc. para su posterior consulta con los/as representantes de los/as trabajadores/as en los términos que establecen los artículos 22 y 23 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En ningún caso la periodicidad fijada podrá ser superior a un año, pudiendo ser inferior si se recoge en normativa específica o así se considere a criterio médico.
  - Aquellos riesgos que puedan verse agravados o modificados por la concurrencia de diferentes tareas, sucesivas o simultáneas.
  - Los trabajos o tareas integrantes del puesto de trabajo ligados a las actividades o los procesos peligroso o con riesgos especiales, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22 bis del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Servicios de Prevención.
- Visita a los centros y puestos de trabajo.
- Planificación anual de intervenciones.
- Asistencia del personal a los Comités de Seguridad.

2.- Formación e información del personal en materia de primeros auxilios.

3.- Formación e información al personal en riesgos específicos con relevancia en sus aspectos

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

esleipendunak heziketa eta prestakuntza ekinaldiak antolatuko ditu (aurre hartzea eta osasunaren sustapena) Udalak izendaturiko langileekin koordinatuz, baita lanpostuetako arriskuen azterketaren arabera burutu beharrekotzat jotzen diren ekintza guztiak ere, edota aurre hartzeko jardueraren ondorioz eta aurre hartzeko gaietan egindako beste azterketa eta ekimen batzuen ondorioz hala iritzitakoak.

4.- Zaintza epidemiologikoa: Langileen osasunaren eta arriskuen azterketaren gaineko zaintzaren emaitzak aztertzea irizpide epidemiologikoekin eta beti ere lankidetzan aurre hartzeko gainerako baliabideekin, ikertu eta aztertu ahal izateko lanbide arriskuen pean jardutearen eta osasunarentzako kalteen artean zein lotura dauden, eta neurriak proposatzeko lan-baldintzak eta lan-ingurumena hobetzeko xedez.

5.- Urtero, enpresa esleipendunak jarraian adierazitako agiriak aurkeztu beharko ditu:

- Osasunaren zaintzarako egitarau berariazkoa.
- Osasun miaketa ezinbesteko duten lanpostuei buruzko txostena, horri buruz langileekin edo haien ordezkariekin solastatzeko.
- Langileei egindako osasun azterketen zerrenda, nola baita horien emaitzak eta ezarritako mediku protokoloa ebaztea ere.
- Haurdunaldian edo erditu berritan dauden langileak edota bereziki sentibera gerta litezkeenak erasan ditzaketen lanpostuetako arriskuei buruzko txostena.
- Azterketa epidemiologikoari buruzko txostena.
- Osasunaren gainean egindako zaintza jardunari buruzko oroitidazkia.

<u>Norbanakoen osasuna zaintzea:</u>

1.- Edukia: Osasun miaketa edo azterketetarako enpresa esleipendunak mediku protokolo berariazkoak ezarriko ditu, hain zuzen ere Aurre Hartzeko Zerbitzuen Arautegia onartu zuen 37/1997 Errege Dekretuko 37. artikuluak ezarritakoaren arabera langilea erasan dezaketen arrisku faktoreei dagozkienak.

sanitarios, mediante la realización de actividades de formación a los mismos. La empresa adjudicataria realizará campañas de formación y educación (prevención y promoción de la salud), en coordinación con las trabajadoras designadas del ayuntamiento, y todas aquellas acciones que sean necesarias realizar a raíz de las evaluaciones de riesgos de los centro, de la planificación de actividad preventiva o de otros estudios y actuaciones en materia preventiva.

4.- Vigilancia epidemiológica: análisis de los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, con criterios epidemiológicos y en colaboración con el resto de los recursos preventivos, a fin de investigar y analizar las posibles relaciones entre la exposición a los riesgos profesionales y los perjuicios para la salud y proponer medidas encaminadas a mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo.

5.- Anualmente, la empresa adjudicataria deberá presentar la siguiente documentación:

- Programa específico de Vigilancia de la Salud.
- Informe de puestos con exámenes de salud obligatorio para su consulta con los trabajadores o sus representantes.
- Relación de exámenes de salud efectuados, así como resultados de los mismos y determinación del protocolo médico aplicado.
- Informe sobre riesgos de los puestos de trabajo que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente y a los/as trabajadores7as especialmente sensibles.
- Informe el análisis epidemiológico.
- Memoria de las actividad de vigilancia de la salud realizadas.

<u>Vigilancia de la salud individual:</u>

1.- Contenido: Para los exámenes de salud la empresa adjudicataria aplicará los protocolos médicos específicos u otros medios existentes con respecto a los factores de riesgo a los que esté expuesto el personal tal como establece el

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

Osasun azterketek gutxieneko eduki gisa izan beharko dute legean ebatzitakoa, nola baita ezargarri gertatzen diren parametro osagarriak eta miaketa berariazkoak, beti ere dagozkien protokoloen eta eskura daudena bestelako bitartekoen araberakoak haietakorik ez balego aintzat hartu behar diren arrisku faktoreak aztertu ahal izateko.

Motak:

- Hasierako osasun miaketa berariazkoak (langile berri bat lanean hasten denekoa).

- Aldian behingo osasun miaketa berariazkoak (arrisku eta eraginpe mailen araberakoak) Gutxienez urtean behin.
- Osasun miaketa lan-baldintzak aldatu izanagatik.
- Osasun arazoak direla-eta lan utzialdi luze baten ondoren lanpostura itzuli orduko osasun azterketak. Osasun azterketa egingo da lan utzialdiak 3 hilabetetik gorakoak diren gertakari guztietan edo laburragoak izan arren egoki iritzitakoan, beti ere medikuaren iritziz, patologiaren edo lanpostuan dauden arriskuen arabera.
- Bereziki sentiberak diren aurretik zehazturiko langileen osasun azterketak (haurdunak, amaberri direnak, ezinduak edota beste batzuk, sentiberatasun psikofisikoko euren egoeraren arabera.
- Adin txikiko langileen osasun miaketak .

- Berariazko osasun miaketak ebatzi ahal izateko langilearen osasun egoera dela-eta lanpostu egokitzapenik edo aldaketarik egin behar ote den.
- Gauez lan egiten duten emakumeei mamografiak.

2.- Arriskuen eta egindako miaketen arabera, beharrezko balitz, berariazko proba/azterketa osagarriak egingo lirateke:

- Osasun miaketak berariazkorik behar ez duten mediku edo erizaintza kontsultak, beti ere langileari ahalik eta traba eta enbarazu

artículo 37 del Real Decreto 37/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Los exámenes de salud deberán tener como contenido mínimo el establecido en la ley así como los parámetros complementarios y exploraciones específicas que resulten de aplicación según los protocolos correspondientes u otros medios existentes en caso de no contarse con aquellos para valorar los factores de riesgo a considerar.

Tipos:

- Exámenes específicos de salud inicial (de incorporación de un/a nuevo/a trabajador/a al trabajo).
- Exámenes específicos de salud periódico (en función de riesgos y niveles de exposición). Periodicidad mínima anual.
- Exámenes de salud por cambio en las condiciones de trabajo.
- Exámenes de salud por reincorporación tras una ausencia prolongada por motivos de salud. Se realizará el examen de salud en todos aquellos casos en los que la baja laboral tenga una duración superior a 3 meses, o periodo inferior si se considera necesario, a criterio médico, en función a la patología o a los riesgos presentes en el puesto de trabajo.
- Exámenes de salud de trabajadores/as especialmente sensibles predeterminados (embarazadas, o en situación de parto reciente; discapacitados/as u otros en función de su estado de sensibilidad psicofísica).
- Exámenes de salud de trabajadores/as menores, en su caso.
- Exámenes de salud específicos para determinar la conveniencia de una adaptación o un cambio de puestos de trabajo por motivos de salud del trabajador/a.
- Mamografías a la mujeres que trabajan en turno nocturno.

2.- En función de los riesgos y de las exploraciones realizadas, si fuera necesario, se realizarán pruebas/estudios específicos complementarios:

- Consultas médicas o de enfermería que no

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

gutxien sortzearren (lan-jardunarekin zerikusirik duten osasun arazoak artatzea).

- Osasun psikolaboraleko arazoak artatzea. Osasun alorreko profesional batek esku hartzea eskatuko du (ergonomian eta psikosoziologia aplikatuan aditu den psikologoa).

3.- Txertaketa: Beharrezkotzat jotzen diren txertoak ipintzea (tetanos, hepatitis, etab.), beti ere bat etorriz maiatzaren 12ko 664/1997 Errege Dekretuko 8. artikuluko 3. puntuan xedatuarekin, aipatu xedapena lan-jardunean zehar eragile biologikoen eraginpean egoteari loturiko arriskuen aurka langileak babesteari buruzkoa baita.

4.- Egindako osasun miaketa edo azterketen emaitzei buruzko informazioa.

- Langileari banaka: Behin osasun miaketak egin ondoren eta hilabeteko epean, enpresa esleipendunak langileari dagokion mediku txostena bidali beharko dio. Langileak bitartekoa hautatzeko aukera izango du.

- Udalak kartazal itxian eman beharko dio mediku miaketaren emaitza, eta honek, isilpekotasun arrazoiak direla-eta, huts-hutsik adieraziko du GAI den, ala EZ GAI, ala GAI mugaren batzuekin, gai GOMENDIOEKIN (hala denean arrazoia adieraziko da), dagokionaren arabera. Gaitasun gutun hori gehienez ere hilabete bateko epean eskuratu beharko zaio, osasun miaketaren emaitza EZ GAI edo GAI muga batzuekin denean izan ezik, hala denean berehala jakinarazi beharko baitzaio, jakinarazpen arruntaren kalterik gabe, zeina ez baita izango 7 egunetik gora egindakoa.

5.- Txosten osagarria idatzi beharko da ondorengoren bat gertatzen denean:

- Gai muga batzuekin: Langileak zerbitzuak ematen aritu deneko lanpostuak berezko dituen eginkizunen azalpen xehetasunezkoa egin beharko da, aditzera emanez zein eginkizun horietako ezin dituen bete bere osasun egoeraren gainean eraginik dutelako, nola baita lan horiek garatzeko orduan zein

precisan exámenes de salud específicos, en pro de causar las menores molestias al trabajador (atención a problemas de salud relacionados con el trabajo).

- Atención a problemas de salud psicolaboral. Requerirá la intervención de un/a profesional sanitario (psicólogo/a con especialidad de ergonomía y psicosociología aplicada).

3.- Vacunación: Administración de vacunas (tétanos, hepatitis, etc.) que se consideran necesarias de acuerdo con lo establecido en el punto 3 del artículo 8 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

4.- Información sobre los resultados de los exámenes de salud o estudios efectuados:

- Individuales al/a la trabajador/a: Después de realizar los exámenes de salud y en el plazo máximo de 1 mes, la empresa adjudicataria deberá remitir al trabajador el informe médico correspondiente, en la forma que determine el/la trabajador/a.
- Al Ayuntamiento deberá entregar en sobre cerrado, el resultado del reconocimiento médico, el cual, por razones de confidencialidad, se limitará a indicar la consideración de Apto, no apto, apto con limitaciones, apto con recomendaciones (en este caso se indicará el motivo), según proceda. Esta carta de aptitud se deberá entregar en el plazo máximo de 1 mes, salvo en los casos en los que el resultado del examen de salud sea no apto o apto con limitaciones que deberá comunicarse de forma inmediata, sin perjuicio de su comunicación ordinaria, que no será superior a 7 días naturales.

5.- Se deberá emitir un informe complementario en los siguientes casos:

- Apto con limitaciones: Deberá realizarse una descripción detallada de las tareas inherentes al puesto de trabajo en el que ha venido prestando sus servicios el/la

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

muga diren aintzakotzat hartu behar direnak lanpostua egokitzeari ekin ahal izateko.
- Ez gai: Litekeen lanpostu aldaketa baten aurrean, aholkua eman beharko du adieraziz zein gerta dakiokeen lanposturik egokiena bere osasun egoera aintzat harturik.

Pandemiaren ondorioz kontuan hartu beharreko alderdi bereziak:

Pandemiaren ondorioz, telelana ezarri da langileek zerbitzuak emateko modalitate berri gisa, eta horren ondoriozko arriskuak ebaluatu behar dira. Horretarako, esleipendunak laneko arriskuei buruzko galdetegi bat prestatu beharko du, zerbitzua telelanaren bidez emango duen langile bakoitzak bete beharko duena.

Galdetegi horretan lortutako datuen arabera, esleipendunak arriskuen ebaluazioan aurreikusitako neurriei buruzko informazioa emango dio erregimen horren pean lan egingo duen langileari, bai eta lanpostua udal-bulegoetatik kanpo nola egokitu behar duen ere. Horretarako, datuak bistaratzeko pantailak dituzten lanpostuetako lan-arriskuen prebentzioari buruzko oinarrizko jarraibideak emango dizkio idatziz, bai eta gomendio ergonomikoak eta lanaren antolamenduari, lanpostuaren diseinuari edo ohitura osasungarriei buruzkoak ere.

Aholkularitza

Enpresa esleipendunak Lan-arriskuen prebentziorako udal-zerbitzuak eskatzen dion aholkularitza eman beharko du lan-arriskuen prebentzioaren arloan indarrean dagoen legeria betetzearekin zerikusia duen edozein gairen inguruan, eta araudian izan daitezkeen aldaketen berri eman beharko dio, bai eta osasunaren zaintzari buruzko betebeharrak betetzeko aholkularitza ere.

Zehazki, esleipendunak honako betebehar hauek

trabajador/a, indicándose cuales de ellas no pueden ser desempeñadas por afectar a su estado de salud, así como las limitaciones a considerar en el desarrollo de estas tareas a fin de proceder a la adaptación del puesto.
- No apto: ante un posible cambio de puesto, deberá asesorar sobre el puesto de trabajo más indicado teniendo en cuenta su estado de salud.

Aspectos especiales a tener en cuenta debido a la pandemia:

Considerando que debido a la pandemia se ha establecido el teletrabajo como nueva modalidad de prestación de servicios por parte del personal se ve necesario poder evaluar los riesgos derivados del mismo. Para ello, la empresa adjudicataria deberá elaborar un cuestionario en materia de Riesgos Laborales, que se deberá cumplimentar por cada trabajador que vaya a prestar el servicio en modalidad de teletrabajo.

En función de los datos obtenidos en dicho cuestionario, la empresa adjudicataria facilitará al trabajador que va a desempeñar el trabajo bajo este régimen información sobre las medidas previstas en su evaluación de riesgos, así de cómo debe acondicionar su puesto de trabajo fuera de las dependencias municipales, proporcionándole por escrito instrucciones básicas sobre prevención de riesgos laborales en los puestos de trabajo con pantallas de visualización de datos, así como recomendaciones ergonómicas y sobre la organización del trabajo, diseño del puesto o el mantenimiento de hábitos saludables.

Asesoramiento

La empresa adjudicataria deberá prestar el asesoramiento que se le requiera por el servicio de prevención de riesgos municipal, en cualquier cuestión relacionada con el cumplimiento de la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales, y mantenerle informado de posibles cambios en la normativa y asesoramiento

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

izango ditu:

• OSALANen, Lan Ikuskaritzaren edo beste erakunde ofizial batzuen aurrean laguntza eta aholkularitza ematea lan-arriskuen prebentzioaren arloan.
• Txosten teknikoak egitea, Segurtasun eta Osasun Batzordeak eskatuta, osasunaren zaintzaren arloan.
• Aholkularitza ematea SARS - CoV-2 birusaren aurkako prebentzioaren arloan (COVID 19), pandemiak irauten duen bitartean.

Aholkularitza teknikoak eta legalak erantzuteko denbora **arina eta proportzionala** izan beharko du, egoeraren inguruabarren araberakoa.

Legeak "laneko arrisku larri eta hur-hurrekoa" honela definitzen du: "… arrazionalki etorkizun hurbilean gauza daitekeena eta langileen osasunerako kalte larria ekar dezakeena". Arrisku hauen inguruko kontsultari 24 orduko epean erantzun beharko zaio eta beste edozein lege-kontsultari berriz, gehienez ere 48 orduko epean.

Esleipendunak txosten teknikoa egin behar badu, udalak eskatu eta hurrengo 5 egun balioduneko epean aurkeztu beharko du.

Aurreko paragrafoan ezarritako epeak betetzen ez badira, udalak zigorrak ezarri eta/edo kontratua suntsiarazi ahal izango du, kontratua amaitu baino lehen eta kalte-ordainik jasotzeko inolako betebeharrik gabe.

Gainera, COVID-19 pandemiaren ondorioz, eta pandemiak irauten duen bitartean, kontratuan honako prestazio hauek jasoko dira:

- COVID-19 protokolo espezifikoaren berrikuspenak.
- Kasuak aztertzeko eta maneiatzeko protokolo bat sartzea.
- Langile sintomatikoak maneiatzea.

en el cumplimiento de las obligaciones relativas a la vigilancia de la salud.

Específicamente, la empresa adjudicataria estará obligado a:

- Prestar asistencia y asesoramiento ante Osalan o la Inspección de Trabajo u otros organismos oficiales en materia de prevención de riesgos laborales.
- Elaborar informes técnicos a petición del Comité de Seguridad y Salud, en materia de vigilancia de la salud.
- Asesorar en todo lo que resulte necesario en materia de Prevención frente al Virus SARS - CoV-2 (COVID 19) mientras dure la pandemia.

El asesoramiento técnico y legal, deberá de tener un tiempo de respuesta **ágil y proporcional** acorde con las circunstancias de la situación.

Las respuestas a las consultas sobre “riesgo laboral grave e inminente” que la ley define como “…aquel que resulte probable racionalmente se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.”, no podrá ser superior a las 24 horas siguientes a la consulta efectuada. Cualquier otra consulta legal, deberá ser respondida en un plazo máximo de 48 horas.

En el caso de que la empresa adjudicataria tenga que realizar un informe técnico deberá entregarlo en el plazo de 5 días hábiles desde el siguiente a su solicitud por parte del ayuntamiento.

El incumplimiento de los plazos establecidos en el párrafo anterior, podrá dar lugar a la imposición de penalidades y/o a la resolución del contrato por el ayuntamiento, antes del vencimiento del mismo y sin obligación alguna de indemnización.

Además, como consecuencia de la pandemia del COVID-19 y mientras dure ésta, el contrato incluirá las siguientes prestaciones:

- Revisiones del Protocolo específico COVID-

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

- COVIDen aurrean bereziki sentikorrak diren langileen jarraipena eta adierazpena.
- Aldi baterako ezintasuna kudeatzen laguntzea.
- Laguntza psikologikoko zerbitzua COVID kasuetan.
- Aholkularitza juridikoa.

Konfidentzialtasuna eta segurtasuna

Esleipenduna berariaz behartuta dago kontratua betetzeko ezagutzen duen edozein daturen gaineko erabateko konfidentzialtasuna eta isilpekotasuna gordetzera, batez ere datu pertsonalena. Datu horiek ezin izango dituzte kopiatu edo erabili baldintza-agiri honetan agertzen ez den beste ezertarako, eta ezin izango zaizkie beste batzuei laga, ezta kontserbatzeko ere.

Esleipendunak Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoa bete beharko du, eta arlo horretan indarrean dagoen legerian xedatutakoa bete beharko du.

Adjudikaziodunak bere gain hartuko ditu, isilpekotasunaren edo sekretuaren berri emateko betebeharra ez betetzeagatik egindako erreklamazioen ondorioz sor daitezkeen kalteak, gastuak, kostuak eta galerak; eta, bereziki datuak babesteko arloan bere gain hartutako betebeharrak ez betetzearen ondorioz sortutako erreklamazio edo zehapen guztiak.

5.- Zerbitzuaren zuzendaritza eta ikuskapena.

Lan Arriskuei aurre hartzeko Goi Mailako Teknikariari dagokio zerbitzuaren zuzendaritza eta ikuskaritza, eta lankidetzan arituko da Udaleko Segurtasun eta Osasun Batzordearekin. Jarraibideak eman ahal izango dizkio kontratistari, eta azken horrek nahitaez bete beharko ditu horiek, baldin eta egitekoak baimendu gabeko aldaketak ez badira

19.

- Inclusión de un protocolo de estudio y manejo de casos.
- Manejo de personal sintomático.
- Seguimiento y declaración de trabajadores/as especialmente sensibles frente a COVID.
- Colaboración en la Gestión Incapacidad IT.
- Servicio de apoyo psicológico en casos COVID.
- Asesoramiento jurídico.

Confidencialidad y seguridad

La empresa adjudicataria queda expresamente obligada a mantener absoluta confidencialidad y reserva sobre cualquier dato que pudiera conocer con ocasión del cumplimiento del contrato, especialmente los de carácter personal, que no podrá copiar o utilizar con fin distinto al que figura en este pliego, ni tampoco ceder a otros ni siquiera a efectos de conservación.
La empresa adjudicataria quedará obligada al cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ajustándose a lo dispuesto en la legislación vigente en la materia.
La empresa adjudicataria mantendrá al ayuntamiento indemne de todos los daños, gastos, costes, perjuicios y pérdidas que pudieran incurrir como consecuencia de las reclamaciones que pudieran originarse en el incumplimiento por parte de aquella del deber de confidencialidad o de revelación de secreto y, muy especialmente, de cualquier reclamación o sanción fruto del incumplimiento de las obligaciones asumidas en materia de protección de datos.

5.- Dirección e inspección del servicio.

La dirección e inspección del servicio corresponderá a la Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, en coordinación con el Comité de Seguridad y Salud constituido en el Ayuntamiento, pudiendo dictar instrucciones al contratista, que serán de obligado cumplimiento para éste, siempre que no supongan modificaciones no autorizadas de

ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

eta pleguan edo kontratuan edo indarrean dagoen legeriaren xedapenetan hitzartutako baldintzei kontra egiten ez badiete.

6.- Osagarritasuna.
Plegu honen alderdi teknikoan aurreikusi ez den orotan lan arriskuei aurre hartzeko ezargarri den araudian xedatutakoari jarraituko zaio.

la prestación, y no se opongan a las condiciones acordadas en el pliego o en el contrato, ni a las disposiciones de la legislación vigente.

6.- Supletoriedad.
En todo lo no previsto en el aspecto técnico de este Pliego, se estará a lo dispuesto en la legislación aplicable a la prevención de riesgos laborales.

Eginbidea: Nik, idazkariak, egiten dudana aditzera emateko Baldintza Administratibo Berezien agiri hau Tokiko Gobernu Batzarrak onartu duela, Alkatetzak eskuordeturik, **2021/05/28ean** egindako bilkuran hartutako erabaki bidez.

Diligencia: Que la extiendo yo, el Secretario de la Corporación, para hacer constar que el presente Pliego da Cláusulas Administrativas Particulares ha sido aprobado mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local, por delegación de Alcaldía, de fecha **28/05/2021**.

Idazkaria / El Secretario

Goikoplaza z/g • 20140 ANDOAIN • IFZ P2001000E • Tf: 943 30 08 30 • Faxa: 943 30 08 28 • andoain@andoain.eus

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU79776f38-903b-401c-90f0-74667441daf3**
Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronokoan: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=00910***
Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=00910***