PRESKRIPZIO TEKNIKOEN AGIRIA, GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN BARNE ERALDAKETARA BIDERATUTAKO EKIMENAREN AHOLKULARITZA ETA IDAZKARITZA TEKNIKOKO ZERBITZUAK ADJUDIKATZEKO, ETORKIZUNA ERAIKIZ EREDUAREN ESPARRUAN.

I.- Sarrera

Gipuzkoako Foru Aldundiaren 2020-2023 Plan Estrategikoak, legegintzaldiko gobernu ekintza bideratzeko tresna nagusia denak, Etorkizuna Eraikiz ekimena aldarrikatzen du, eta haren aldeko apustua egiten du, Gipuzkoak dituen erronka eta behar berriei erantzuteko, baita lurraldearen etorkizun partekatuaren eraikuntzari heltzeko ere.

Izan ere, Etorkizuna Eraikiz gobernantza irekia eta lankidetzazkoa ulertzeko eta ezartzeko modua da, Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatu nahi duena «politika egiteko» modu berri bat aplikatzeko. Gobernantza eredu hori guztiz bat dator «Gipuzkoa ereduarekin», eta eredu hori indartzea da, hain zuzen ere, 2020-2023 Plan Estrategikoaren erronketako bat. Horretarako, Planak aipatzen du Gipuzkoako garapen ekonomiko eta sozialaren eredua denboran zehar eraiki dela, Gipuzkoako gizartearen lidergo gaitasunean, bizitasunean eta lankidetzarako prestasunean oinarrituta.

Etorkizuna Eraikizen helburua da guztiok elkarrekin Gipuzkoako lurraldeak etorkizunean izango dituen erronkak hautematea, horiei aurre egiteko modua diseinatzea, ingurune errealetan ezar litezkeen erantzunak esperimentatzea, askotariko eragileekin lankidetzan, eta emaitzak Gipuzkoako Foru Aldundiaren politika publikoetan txertatzea.

Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatutako hausnarketa estrategikoak hipotesi konformista bat saihestu nahi du etorkizunari aurre egiteko orduan, eta Gipuzkoak etorkizunari aurre egiteko behar dituen baldintza onenak sor daitezela proposatzen du, betiere jarrera proaktibo baten ikuspegitik begira. Nolanahi ere, badakigu Gipuzkoako gizarteak aurre egin beharreko aldaketek oinarriak jarriko dituztela epe ertain eta luzeko eredu sozial eta ekonomikorako. Era berean, Foru Aldundiak Gipuzkoaren berezitasunak sendotu nahi ditu, zehazki, lehiakortasuna, sormena, erakargarritasuna, kohesio soziala eta lurralde oreka.

Ziurrenik, gizarteek ez dute beste inoiz sentitu aldatzeko presioa orain bezala, berehala eta egunero. Aldaketaren logikan murgilduta bizi gara eta, gainera, abiadura handiz gertatzen dira aldaketak, modu askotan agertzen zaizkigu, eta pertsonengan nahiz erakundeetan ikus daitezke horien eraginak.

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA ADJUDICACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA Y SECRETARÍA TÉCNICA DE LA INICIATIVA ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN INTERNA DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA EN EL MARCO DEL MODELO ETORKIZUNA ERAIKIZ.

I.- Introducción

El Plan Estratégico 2020-2023 de la Diputación Foral de Gipuzkoa, concebido como el principal instrumento para el liderazgo en la acción de gobierno de la legislatura, reconoce a la iniciativa Etorkizuna Eraikiz como su principal apuesta para responder a los retos y necesidades emergentes de Gipuzkoa, así como para abordar la construcción compartida del futuro del territorio.

Etorkizuna Eraikiz representa la manera de entender y aplicar la gobernanza abierta y cooperativa, que la Diputación Foral de Gipuzkoa quiere impulsar a la hora de aplicar una nueva forma de "hacer política". Este modo de gobernanza es plenamente coincidente con "el modelo Gipuzkoa", cuyo fortalecimiento se ha marcado como reto el Plan Estratégico 2020-2023. A tal efecto, el Plan recoge que el modelo de desarrollo económico y social de Gipuzkoa se ha construido a lo largo del tiempo fundamentándose en la capacidad de liderazgo, la vitalidad y la disposición a la cooperación de la sociedad guipuzcoana.

El propósito de Etorkizuna Eraikiz es detectar colectivamente los retos futuros del territorio de Gipuzkoa, diseñar la manera de afrontarlos, experimentar posibles respuestas en entornos reales con la colaboración de distintos agentes y aplicar los resultados a las políticas públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

La reflexión estratégica que impulsa la Diputación Foral de Gipuzkoa quiere evitar una hipótesis conformista a la hora de afrontar el futuro y propone que desde una actitud proactiva Gipuzkoa cree las mejores condiciones para abordar su futuro. Todo ello siendo conscientes de que los cambios que afronta la sociedad guipuzcoana van a sentar las bases del modelo social y económico a medio y largo plazo. Al mismo tiempo, la Diputación Foral se propone reforzar las señas de competitividad, creatividad, atracción, cohesión social y equilibrio territorial que caracterizan a Gipuzkoa.

Es muy posible que, nunca como ahora, las sociedades hayan sentido la presión del cambio de una manera tan inmediata y cotidiana. No solo estamos inmersos en la lógica del cambio, sino que además éste se produce a gran velocidad, y se manifiesta de muchas maneras, y sus impactos se

Aldaketaren inpaktuak gogotik agertzen dira herritarrek ekonomia, hezkuntza, politika eta bestelako hainbat esparru ulertzeko, sinesteko, sentitzeko eta praktikatzeko duten moduan. Arian-arian, aldaketaren nonahikotasun horrek behin-behinekotasun eta ziurgabetasun sentsazio kezkagarria sortzen du etorkizunari dagokionez. Etorkizuna kezka da, ezezaguna da. Ez dirudi errealitate aldakor hori jarrera pasibo batez har dezakegunik, ikusle soilak izanik.

Gaur egungo egoeran, politika publikoek bizi dugun momentuaren interpretazio egokiaren emaitza izan behar dute gero eta gehiago, eta etorkizunari buruzko hausnarketaren ondorioa. Horrek eraman behar gaitu datozkigun erronken emaitzak planteatzera eta gauzak egiteko modu berriak aztertzera.

Ildo horretan, Gipuzkoako Foru Aldundiak inpaktu horiei erantzun nahi die, etorkizunean gertatuko diren beste batzuei aurrea hartu, eta bere praktikak aldaketaren erritmo azkarrak proposatzen dizkigun erronketara egokitu, lankidetzazko gobernantza ireki baten bidez.

Nazioartean ez dago oraindik formularik etorkizun ezezagunari erantzuteko beharrezkoa den gobernantzari dagokionez. Garbi dagoena da hurbilketa eta teknika tradizionalek ez dutela balio erritmo bizian aldatzen den testuinguru gero eta konplexuago batean.

Bilaketa horretan, Gipuzkoako Foru Aldundiak Etorkizuna Eraikiz sortu du. Jarduketa eredu honen oinarrian, Gipuzkoako Foru Aldundiaren konpromiso instituzionala dago; izan ere, agenda publikoaren hausnartze eta antolamendu estrategikoan eragile sozialen parte hartzea eta elkarlana ahalbidetzeko eta gauzatzeko konpromisoa hartu zuen.

Horretarako, Etorkizuna Eraikiz ekimenak entzuteko, eztabaidatzeko eta esperimentatzeko askotariko espazioak sortzen ditu, eta horrek guztiak adierazpen bat izateko borondatea du, lehenik eta behin, agenda publikoan, bigarrenik, politika publikoetan eta, hirugarrenik, lurraldearen etorkizuneko erronkei eta erronka estrategikoei erantzuteko gaitasun kolektiboan.

Proposatzen den gobernantza irekiaren eta lankidetzazkoaren eredua garatzeko, Gipuzkoako Foru Aldundiak bete behar duen baldintzetako bat da ikaskuntzarako eta berrikuntzarako gune irekiak sortzea, pertsonak eta erakundeak elkarreraginean aritzeko, elkarlanean aritzeko eta, azken batean, elkarrekin lan egiteko lekuak ahalbidetzea, erronkei aurre eginez, proposamenak sortuz, edo agenda

aprecian en las personas y en las organizaciones.

Los impactos del cambio se manifiestan con todo rigor en la manera en que las personas perciben, creen, sienten y practican la economía, la educación, la política y otras muchas actividades. Esta omnipresencia del cambio va creando una inquietante sensación de provisionalidad e incertidumbre con respecto al futuro. El futuro como preocupación, como incógnita. No parece que podamos convivir con esta realidad cambiante desde una actitud pasiva, como meros espectadores.

En el entorno actual, las políticas públicas cada vez más deben ser fruto de una interpretación del momento que vivimos, y consecuencia de una reflexión sobre el futuro, lo que debe llevar a plantearse tanto las respuestas a los retos que vienen, como analizar nuevos modos de hacer las cosas.

En este sentido, la Diputación Foral de Gipuzkoa se propone responder a tales impactos, anticiparse a otros que en el futuro se producirán y adaptar sus prácticas a los desafíos que el ritmo acelerado del cambio nos va proponiendo, mediante una gobernanza colaborativa y abierta.

En el concierto internacional no existe aún una fórmula respecto a la gobernanza que se precisa para responder a los inciertos futuros. Lo que es evidente es que las aproximaciones y técnicas tradicionales no sirven en un contexto de creciente complejidad y cambio acelerado.

En esta búsqueda, la Diputación Foral de Gipuzkoa ha creado Etorkizuna Eraikiz como modelo de actuación, basado en el compromiso institucional adquirido por la Institución Foral para hacer posible y operativa la participación y la cooperación tanto de la ciudadanía como de distintos actores sociales en la reflexión y elaboración estratégica de la agenda pública.

Para ello, Etorkizuna Eraikiz genera espacios diversos de escucha, deliberación y experimentación, con la voluntad de que todo ello tenga una expresión, en primer lugar, en la agenda pública, en segundo lugar, en las políticas públicas y, en tercer lugar, en la capacidad colectiva de respuesta a los retos futuros y estratégicos del territorio.

Uno de los requisitos que la Diputación Foral de Gipuzkoa debe satisfacer para desarrollar el modelo de gobernanza abierta y colaborativa que se propone, es la creación de espacios abiertos de aprendizaje e innovación, propiciar lugares en los que personas y organizaciones diferentes interactúan, colaboran y en definitiva trabajan conjuntamente afrontando retos, generando propuestas, o buscando

publikoaren arazoei irtenbideak bilatuz. Beraz, ez da leku bakar bat, truke edo deliberazio egoerak ahalbidetzen dituzten leku fisiko edo birtualen batura baizik.

Etorkizuna Eraikizek herritarrekin, eragile sozial eta ekonomikoekin eta gainerako gobernu eta administrazio mailekin gobernantza eta harreman eredu berri bat garatzeko sustatzen duen proposamenean, garrantzitsua da elkarrekintzaren beste dimentsio bat nabarmentzea, hala nola bere barne antolamenduaren esparruan gertatzen dena (Government-to-Empoyee, G2E).

Azken garaiotan, kudeaketa publikoa jasotzen ari den zalantza orokorraren ondorioz, gobernuak beren administrazioak erreformatzeko ekimenei ekiten ari dira. Barne antolaketa tradizionala eboluzionatzeko premia orokorra dago, egungo errealitatera eta sortzen diren erronketara hobeto egokitzen diren eredu berrietarantz.

Testuinguru horretan, eta, batez ere, Gipuzkoako Foru Aldundiak Etorkizuna Eraikiz ekimenaren esparruan garatu nahi duen lankidetzazko gobernantza bultzatzeko esparruan, antolakuntza egituraren beraren malgutasuna bultzatzea eta funtzio publikoarekin eta herritarrei zerbitzua eskaintzearekin konprometituta dauden profesionalak benetan inplikatzea planteatzen da.

Testuinguru horretan, administrazio publikoaren gaur egungo antolamendutik eta administrazioaren erakundeekiko errespetutik, eta interes orokorrera eta ordezkatzen dituen balioak (inpartzialtasuna, gardentasuna eta objektibotasuna) babestera bideratzeko berezko beharretik abiatuta, eraldaketa elementu gisa jardun dezaketen palanka batzuk identifikatu nahi dira.

Administrazio publikoak eboluzionatu egin du, administrazio arauetan eta legea bermatzen duen eredu burokratikoan oinarritutako profil batetik administrazioa zerbitzu publikoen emaile bihurtzen den rol batera. Bilakaera horren ondorioz, konplexutasuna handitu egin da, eta hainbat kontzeptu sartu dira, hala nola administrazioaren kalitatea eta eraginkortasuna hobetzea. Era berean, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak Etorkizuna Eraikiz bultzatzeko duen motibazioarekin bat etorriz, paradigma berriak garatzen hasi dira, gizarteak aurre egin behar dien etorkizuneko erronkei erantzuna eman nahi dietenak, eta, aldi berean, gero eta indar handiagoz planteatzen da gobernantza publiko berri bat bultzatzeko beharra, non inguruneak funtsezko eginkizuna hartzen duen. Ezinbestekoa da eragile publiko eta pribatuekin lankidetza sareak ezartzea gizartearen erronkei erantzuteko. Hierarkia bere

soluciones a los problemas de la agenda pública. No se trata por lo tanto de un solo lugar, sino de la suma de lugares físicos o virtuales que posibilitan situaciones de intercambio o deliberación.

En la propuesta que Etorkizuna Eraikiz viene impulsando para desarrollar un nuevo modelo de gobernanza y de relación tanto con la ciudadanía como con los agentes sociales y económicos, así como con los restantes niveles de gobierno y administraciones, es importante destacar otra dimensión de la interacción, como la que se produce en el marco de su propia organización interna (Government-to-Empoyee, G2E).

En los últimos tiempos, el cuestionamiento general que la gestión pública está recibiendo viene suponiendo que los gobiernos estén abordando iniciativas de reforma de sus respectivas administraciones. Existe una necesidad generalizada de evolucionar la organización interna tradicional hacia nuevos modelos más adaptados a la realidad actual y a los desafíos que se presentan.

En este contexto, y máxime en el marco del impulso de una gobernanza colaborativa como la que la Diputación Foral de Gipuzkoa se ha propuesto desarrollar en el marco de la iniciativa Etorkizuna Eraikiz, se plantea tanto el impulso de la flexibilidad de la propia estructura organizativa como la implicación efectiva de los profesionales, comprometidos con la función pública y con el servicio a la ciudadanía.

En este contexto, partiendo de la organización actual de la administración pública y el respeto al carácter institucional de la Administración y a la necesidad intrínseca de orientarse hacia el interés general y a la preservación de los valores que representa, como son la imparcialidad, la transparencia y la objetividad, se busca la identificación de algunas palancas que puedan actuar como elementos de transformación.

La Administración pública ha ido evolucionando de un perfil basado en normas administrativas y en un modelo burocrático garante de la Ley a un rol en el que la Administración se convierte en prestador de servicios públicos. Esta evolución ha supuesto que se amplía la complejidad y se introducen conceptos como la mejora de la calidad y la eficiencia de la Administración. Asimismo, y en línea con la motivación con la que la Diputación Foral de Gipuzkoa impulsa Etorkizuna Eraikiz, se empiezan a desarrollar nuevos paradigmas que buscan dar respuesta a los retos de futuro a los que se enfrenta la sociedad al tiempo que se plantea con una intensidad creciente la necesidad de impulsar una nueva gobernanza pública en la que el entorno toma un papel fundamental. La necesidad de establecer redes de colaboración con los diferentes actores públicos y privados para dar

kontzepzio klasikoan ahuldu denez, legitimitate berriak bilatu behar dira sare horiek gidatzeko eta dinamizatzeko gaitasunean, bai eta sareen interakzioaren kalitatean ere.

Rolen bilakaera horrek ez du esan nahi fase berri bakoitzean aurreko paradigmak desagertuko direnik; aitzitik, administrazioak metatu egiten ditu, funtzio horiek guztiak betetzen jarraitu behar baitu, eta, horrek, konplexutasun handia dakar administrazio egiturak konfiguratzean. Gainera, bilakaera hori gero eta konplexutasun eta aurreikusezintasun handiagoa duen ingurune sozial, politiko eta ekonomiko batean gertatzen bada, emaitza gero eta desoreka handiagoa da herritarrek administrazioek aurre egitea espero duten erronken eta beren antolamendu gaitasunek ahalbidetzen dutenaren artean.

Ondorio horietarako, Etorkizuna Eraikiz ekimenaren esparruan Gipuzkoako Foru Aldundiaren barne antolamenduan aldaketak eta hobekuntzak aztertu eta esperimentatzeko helburuarekin, beharrezkotzat jotzen da Gipuzkoako Foru Aldundiaren barne eraldaketara bideratutako proposamenaren aholkularitza eta idazkaritza teknikoko zerbitzuak kontratatzea, erakundearen kulturan pixkanaka aldaketa bat bultzatzeko, non entzutearen, lankidetzaren eta esperimentazioaren balioak erreferenteak izango diren.

II.- Xedea

Kontratazio honen helburua da, alde batetik, aholkularitza zerbitzua eskaintzea, lankidetzazko gobernantza eta gobernantza aurre hartzailea bermatuko duen antolaketa eredu bateranzko barne bilakaera diseinatzeko, eta, bestetik, idazkaritza teknikoaren zeregina burutzea, hautatutako barne eraldaketako proposamenak modu esperimentalean aplikatzeko eta, bereziki, departamentuen arteko lan unitate aitzindari eta dinamikoak ezartzeko, bai eta Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatzen duen gobernantza irekiaren eta lankidetzazkoaren ereduarekin bat datozen metodologia berritzaileak ezartzeko ere.

Lehiaketa honen esparruan bultzatzen den gogoetak Gipuzkoako Foru Aldundiaren etorkizuneko antolaketa egitura definitzen laguntzeko balioko du, Etorkizuna Erakizen ikuspegia, estrategia, proiektuak eta erreferentziazko zentroak txertatuz.

III.- Helburuak

— Etorkizuna Eraikiz ekimenaren esparruan, Gipuzkoako Foru Aldundiaren barne gobernantzako dinamika berriak identifikatzea,

respuesta a los desafíos sociales es imprescindible. El debilitamiento de la jerarquía en su concepción clásica obliga a buscar nuevas legitimidades en la capacidad de liderazgo y dinamización de estas redes, así como en la calidad de la interacción de las mismas.

Esta evolución de roles no supone que en cada nueva fase los paradigmas anteriores desaparezcan, sino que la Administración los va acumulando, dado que debe seguir desempeñando todas estas funciones, lo que introduce una gran complejidad a la hora de configurar las estructuras administrativas. Si, además, esta evolución se produce en un entorno social, político y económico que presenta cada vez una mayor complejidad e imprevisibilidad, el resultado es un creciente desajuste entre los retos a los que la ciudadanía esperan que las administraciones hagan frente y lo que sus capacidades organizativas permiten.

A estos efectos, con el objetivo de explorar y experimentar cambios y mejoras en la organización interna de la Diputación Foral de Gipuzkoa en el marco de la iniciativa Etorkizuna Eraikiz, se considera necesaria la contratación de los servicios de consultoría y secretaría técnica de la propuesta orientada a la transformación interna de la Diputación Foral de Gipuzkoa, que de forma progresiva impulsen un cambio en la cultura de la organización en la que los valores de la escucha, la colaboración y la experimentación sean referentes.

II.- Objeto

El objeto de esta contratación es ofrecer tanto el servicio de consultoría para el diseño de la evolución interna hacia un modelo organizativo que garantice una gobernanza colaborativa y anticipatoria como la tarea de secretaría técnica para la aplicación experimental de las propuestas de transformación interna que se seleccionen y, en particular, la implantación de las unidades de trabajo interdepartamental pioneras y dinámicas, así como las metodologías innovadoras que sean coherentes con el modelo de gobernanza abierta y colaborativa que propugna la Diputación Foral de Gipuzkoa.

La reflexión que se impulsa en el marco del presente concurso servirá para ayudar a definir la futura estructura organizativa de la Diputación Foral de Gipuzkoa, incorporando la visión, la estrategia, los proyectos y los centros de referencia de Etorkizuna Erakiz.

III.- Objetivos

— Identificar, en el marco de la iniciativa Etorkizuna Eraikiz, nuevas dinámicas de gobernanza interna en la Diputación Foral de

barne antolamenduaren bilakaera proposatzeko, egungo errealitatera eta aurre egin beharreko erronketara hobeto egokitutako eta arinago funtzionatuko duen eredu baterantz.

— Administrazio publikoetan -besteak beste, maila politikoaren eta teknikoaren artean- tradizionalki gertatzen diren arrakalak hautematea eta horiei aurre egitea, eta, proposatutako eraldaketaren esparruan, langile publikoen parte-hartzea indartzea aurreikustea, lankidetza, komunikazioa, ezagutzaren trukea eta maila politiko eta teknikoen elkarrekiko konfiantzaren aldeko konpromisoa bultzatuz.

— Jakintzaren, ikaskuntzen eta esperientzien kudeaketa politika publikoak eraldatzeko aukera gisa txertatzea.

— Proiektuari malgutasuna emango dion ikuspegi integrala bultzatzea, foru erakundearen nortasun berezia, alderdi instituzionalak eta balioak babesten dituen bitartean eboluzionatzeko.

— Langile publikoen gaitasunetan, jokabideetan eta trebetasunetan oinarritutako eredua zabaltzea Etorkizuna Eraikiz ekimenak bultzatzen duen lankidetzazko gobernantzaren eta gobernantza aurre hartzailearen paradigmak dakartzan eskakizunetara. Gaitasunak garatzeko ikuspegi horrek bi helburu ditu: alde batetik, karrera profesionalaren ikuspegitik, lanpostuaren helburuak betetzen lagunduz, eta, bestetik, oro har lortu nahi diren gaitasunak garatuz, erakunde osoak ikuspegi partekatua izan dezan.

— Esperimentatzea. Proposatzen den eraldaketa multzotik, enpresa adjudikaziodunak idazkaritza teknikoaren zeregina hartuko du bere gain, Foru Aldundiak aukeratzen dituen neurri esperimentalak eta eraldaketak ezartzeko. Neurri eta eraldaketa horiek garatzen ari diren eta lortu nahi den helburuarekin bat datozen beste ekimen batzuekin lotuta egongo dira. Horrela, horien guztien ikuspegi globala eta integrala izateko.

IV.- Ikuspegi metodologikoa eta planifikazioa

Kontratazioaren xede diren aholkularitza lanek,

Gipuzkoa, en la que se proponga una evolución de la organización interna hacia un modelo más adaptado a la realidad actual y a los retos a los que debe hacer frente y que funcione con mayor fluidez.

— Detectar y abordar la superación de las brechas que tradicionalmente se producen en las administraciones públicas -entre los niveles político y técnico, entre otras- y contemplar, en el marco de la transformación propuesta, el refuerzo de la participación de los y las empleadas públicas mediante el impulso de la colaboración, la comunicación, el intercambio de conocimiento y el compromiso de los niveles político y técnico en el impulso de una mutua confianza.

— Incorporar la gestión del conocimiento, los aprendizajes y las experiencias como una de las bazas de la transformación de las políticas públicas.

— Impulsar un enfoque integral que dote al proyecto de flexibilidad para evolucionar al tiempo que proteja la identidad singular, los aspectos institucionales y los valores del ente foral.

— Extender el modelo basado en competencias, conductas y habilidades de los y las trabajadoras públicas a las exigencias que comporta el paradigma de la gobernanza colaborativa y anticipatoria que impulsa la iniciativa Etorkizuna Eraikiz. Esta perspectiva de desarrollo de las competencias tiene un doble objetivo, por un lado, desde la óptica de la carrera profesional, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos del puesto de trabajo, y, por otro lado, el desarrollo de competencias deseables con carácter general con el fin de crear una visión compartida por la organización en su conjunto.

— Experimentar. Del conjunto de transformación que se proponga, la empresa adjudicataria asumirá la tarea de secretaría técnica en la implementación de aquellas medidas experimentales y transformaciones que la Diputación Foral seleccione y que estarán en conexión con otras iniciativas que se estén desarrollando y que estén alineadas con el objetivo que se persigue. Para, de esa forma, tener una perspectiva global e integral de todas ellas.

IV.- Enfoque metodológico y planificación

Los trabajos de consultoría objeto de la

gutxienez, Gipuzkoako Foru Aldundiak bere ohiko dinamikan txertatuta dituen ekimenak bildu eta kontuan hartu beharko dituzte, honako kategoria hauetan:

A. Orokorrak eta estrategikoak:

- Etorkizuna Eraikiz
- Aurrerabide
- Emaitzetara bideratutako aurrekontua (EBA)
- Zeharkako politikak departamentuaren ikuspegian txertatzea
- Think Tank. Kultura Politiko Berria taldea
- Departamentuen arteko Batzordea (DAB)

B. Operatiboak:

- Gaitasun korporatiboetan oinarritutako lan sistema
- Partekatuz programa, erretiroagatiko ordezkapen prozesuan ezagutza trukatzen dela bermatzeko
- Lurralde Garapenerako Laborategia
- Departamentuen arteko Ekinez Ikasi dinamika (Action Learning)

Proposamenak bere baitan hartu beharko ditu antolakuntza eredua diseinatzeko fasea, eta idazkaritza teknikoa, GFAren eta enpresa adjudikaziodunaren artean erabakitzen den eremu zehatzean modu esperimentalean aplikatzea adosten diren ildoen emaitzak eta inpaktuak ezartzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko.

Kontratu hau indarrean dagoen bitartean, Gipuzkoako Foru Aldundiak barne hausnarketarako bi talde bultzatuko ditu. Talde horiek arduradun politikoek eta teknikoek osatuko dituzte, eta, action-learning metodologia aplikatuz, enpresa adjudikaziodunari lagunduko diote prozesu osoan zehar, erakundearen beraren errealitateari buruzko ezagutzaz hornitzeko, proposatzen diren aurrerapenak kontrastatzeko, proposatzen diren eraldaketen norainokoa aztertzeko eta horrela adosten diren neurriak ezartzeko palanka eta laguntza izateko.

Adjudikaziodunak egutegiaren eta proposatzen dituen entregatzekoen irismenaren proposamena egin behar du.

Egiten den planteamendu orok bat etorri behar du indarrean dagoen foru araudiarekin, edo, bestela, hura aldatzeko proposamenak egin behar ditu.

contratación deberán incorporar y tomar en consideración, como mínimo, las iniciativas que la Diputación Foral de Gipuzkoa tiene incorporadas en su dinámica ordinaria, en las categorías que se señalan a continuación:

A. De carácter global y estratégico:

- Etorkizuna Eraikiz
- Aurrerabide
- Presupuesto orientado a resultados (EBA)
- La incorporación de las políticas transversales a la perspectiva departamental
- Think Tank. Grupo Nueva Cultura Política
- Comisión Interdepartamental (DAB)

B. De carácter operativo:

- Sistema de trabajo basado en las competencias corporativas
- Programa Partekatuz, para asegurar el trasvase de conocimiento en el proceso de sustitución por jubilación
- Laboratorio de Desarrollo Territorial
- Dinámica interdepartamental Ekinez Ikasi (Action Learning)

La propuesta deberá incluir la fase de diseño del modelo organizativo en toda su extensión, así como la secretaría técnica para la implementación, la gestión y la evaluación de los resultados e impactos de las líneas que conjuntamente entre la DFG y la empresa adjudicataria se acuerden aplicar de modo experimental en el ámbito concreto que se determine.

Durante la vigencia del presente contrato la Diputación Foral de Gipuzkoa impulsará dos grupos de reflexión internos compuestos por responsables políticos y técnicos, que aplicando una metodología action-learning, acompañarán durante todo el proceso a la empresa adjudicataria con el objetivo de nutrirla de conocimiento sobre la realidad sentida de la propia institución, contrastar los avances que se vayan proponiendo, explorar el alcance de las transformaciones que se propongan y servir de palanca y apoyo en la implementación de las medidas que así se acuerden.

La adjudicataria deberá hacer una propuesta del calendario y del alcance de los entregables que proponga.

Cualquier planteamiento que se realice tiene que estar ajustado a la vigente normativa foral, o en su defecto, plantear propuestas de modificación de la misma.

Diseinu eta jarduera guztiak planteamendu elebidun batekin egin behar dira, euskaraz eta gaztelaniaz; dena dela, kasu jakin batzuetan, egokia izan daiteke euskarari lehentasuna ematea, planteatutako ekintzaren ezaugarrien arabera eta herritarren segmentuaren arabera.

Era berean, entitate adjudikaziodunak bermatuko du ekintzetan ez dela erabiliko hizkuntza sexistarik, eta irudien trataera ere ez dela estereotipatua izango.

Azkenik, bai proiektua gauzatzean, bai proiektuaren emaitzak aurkeztean, adjudikaziodunak honako hauek egin beharko ditu:

1. Sexuaren aldagaia sistematikoki txertatzea, pertsonei buruzko datuak erabiltzen direnean, proiektu bakoitzaren fase guztietan eta azterketa eremu guztietan.

2. Genero arrakalak identifikatzea, sexuaren arabera bereizitako datu horietatik abiatuta, dagokion eremuan, eta horiek gainditzeko helburu eta jarduera zehatzak ezartzea.

3. Genero adierazleak prestatzea eta erabiltzea proiektuan, haren jarraipenaren esparruan berdintasunaren gainean duten eragina aztertzeko.

4. Genero ikuspegitik aztertzea lortutako emaitzak eta garatutako prozesua.

V.- Kontratua gauzatzeko epea.

Kontratua gauzatzeko epea 2022ko abenduaren 31n amaituko da.

Todos los diseños y actividades deben llevarse a cabo con un planteamiento bilingüe, en euskera y castellano, salvo en casos concretos en que se considere conveniente un uso prioritario del euskera en función de las características de la acción que se plantee y del segmento de ciudadanía al que se dirija.

Asimismo, la entidad adjudicataria garantizará que en todas las acciones se haga un uso no sexista del lenguaje y un tratamiento no estereotipado de las imágenes.

Finalmente, tanto en la ejecución como en la presentación de los resultados del proyecto, la adjudicataria deberá:

1. Incorporar sistemáticamente la variable sexo, cuando se utilicen datos sobre personas, en todas las fases de cada proyecto y en todos los ámbitos de análisis.

2. Identificar las brechas de género, a partir de dichos datos desagregados por sexo, en el ámbito correspondiente y establecer objetivos y actuaciones concretas para superarlas.

3. Elaborar y utilizar indicadores de género en el proyecto, al objeto de analizar su impacto sobre la igualdad en el marco del seguimiento del mismo.

4. Analizar desde la perspectiva de género tanto los resultados obtenidos, como el proceso desarrollado.

V.- Plazo de ejecución del contrato.

El plazo de ejecución del contrato finalizará el 31 de diciembre de 2022.

Donostia, 2021eko urriaren 18a



Sin.: Iker Nocedal Bustamante
GT, EKONOMIALARIA