EAE-KO LABORANTZA KANPAINETAN LAN EGITERA ETORTZEN DIREN PERTSONEN SASOIKAKO LAN GISA EZAGUNA DEN FORMULATIK ERATORRITAKO ARAZO SOZIAL, EKONOMIKO ETA KULTURALAK LEUNTZEKO HELBURUA DUTEN JARDUKETAK EGITEKO KONTRATAZIOA.

1. KONTRATUAREN XEDEA

Prozedura honen helburua da HAZI Fundazioak Administrazioko Klausula Partikularren Plegu honen **Karatularen 1. puntuan** (aurrerantzean, Karatula) adierazitako zerbitzuak eskaintzeko enpresa kontratista bat hautatzea.

Zerbitzu horiek Plegu honen, Baldintza Teknikoen Pleguaren eta enpresa kontratistaren proposamenaren arabera eskainiko dira.

Kontratuaren CPV kodea **Karatularen 1. puntuan** dago adierazita.

2. ERAKUNDE KONTRATATZAILEA ETA KONTRATAZIO ORGANOA

Erakunde kontratatzailea HAZI FUNDAZIOA da (aurrerantzean, erakunde kontratatzailea).

Kontratazio Organoa **Karatularen 2. puntuan** adierazita dagoena da, eta, hala badagokio eta zuzenbide pribatuko arau aplikagarriekin bat etorriz, berariaz ahalmena eman ahal izango die kontratuarekin lotutako jarduketa zehatzak gauzatzeko egokitzat jotzen dituzten pertsonei.

3. ESLEITZEKO PROZEDURA.

Kontratua prozedura irekiaren bidez esleituko zaio prezioa-kalitatea loturarik onena eskaintzen duen eskaintza aurkezten duen enpresa lizitatzaileari, Plegu honetan ezarritako esleipen-irizpideen arabera (aurrerantzean, eskaintzarik onena).

4. ALDAERAK

Enpresa lizitatzaileek aldaerak eskaintzeko duten aukera **Karatularen 3. puntuan** dago adierazita, hala badagokio.

Aldaerak onartzen badira, **Karatularen 3. puntuak** adieraziko ditu aldaeren gutxieneko baldintzak, modalitateak eta ezaugarriak, baita xede-kontratuarekin izan beharreko lotura ere.

5. KONTRATU-DOKUMENTAZIOA

Dokumentu hauek kontratuzkoak izango dira:

- Administrazio Klausula Partikularren Plegua eta bere Karatula.
- Baldintza teknikoen plegua.
- Enpresa esleipendunak aurkezten duen eskaintza.
- **Karatularen 4. puntuan** adierazita dagoen beste edozein dokumentazio.

Dokumentu horiek enpresa esleipendunak sinatu beharko ditu kontratua formalizatzerakoan, ados dagoela frogatzeko.

6. KONTRATUAREN IRAUPENA

Kontratuaren iraupena **Karatularen 5. puntuan** dago adierazita.

7. ELEMENTU EKONOMIKOAK

7.1. LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA

Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua **Karatularen 6.1 puntuan** dago adierazita.

Bestalde, kontratuaren prezioa ere **Karatularen 6.1. puntuan** dago adierazita.

Kontratuaren prezio horretan sartuko dira, besteak beste, kontratua gauzatzeko behar diren kostu guztiak. Azalpen gisa eta mugatzaile izan gabe, honako hauek:

- Kontratua gauzatzeko beharrezkoak diren zuzeneko eta zeharkako kostu guztiak, Plegu honetan eta Preskripzio Teknikoen Pleguan aurreikusitakoaren arabera. Gerora, ez da onartuko azken prezioan aldez aurretik kontuan hartu behar ziren kontzeptuen araberako fakturaziorik.

- Kontratua gauzatzeari atxikitako edozein kontzeptu eta kontratua gauzatzeko enplegatutako langileei dagozkien gastu guztiak (hau da, soldatak eta Gizarte Segurantza, oporrak eta aparteko ordainsariak, gaueko eta jaiegunetako orduetako lanak, baja edo gaixotasunagatiko ordezkapenak, banakako istripuen aseguruak, eta abar), baita zerga guztiak (BEZa izan ezik), aseguruak, lizentziak, garraio- eta desplazamendu-gastuak, baimenak eta gainerako gastu orokorrak ere.

- Enpresa kontratistak kontratua gauzatzeko erabili behar dituen bitarteko, erreminta, ibilgailu, ekipo, tresna, ekipo informatiko eta gailu guztiak.

- Erakunde kontratatzaileak zehazten dituen lan- edo informazio-bilera guztietara joatea, kontratua behar bezala garatu eta bete ahal izateko.

- **Karatularen 6.1. puntuan** zerrendatutako beste edozein kontzeptu.

7.2. KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen (aurrerantzean, SPKL) 101. artikuluaren ondorioetarako (lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora), kontratuaren balio zenbatetsia **Karatularen 6.2 puntuan** adierazitakoa da.

Balio zenbatetsi hori SPKLren 101. artikuluaren arabera kalkulatu da.

Aurreikuspen horrek ez du konpromiso jakin bat sortzen erakunde kontratatzailearentzat.

8. PREZIOA ORDAINTZEA

Kontratuaren prezioa enpresa kontratistak dagokion faktura justifikatu eta aurkeztu ondoren ordainduko da, egindako kanpaina eta lan bakoitzaren arabera.

Erakunde kontratatzaileak zenbatekoa ordainduko du 30 egun naturaleko epean, faktura jaulki ostean, betiere erakunde kontratatzailearen oniritzia badu.

Ez da Plegu honetan aurreikusitako kontratuzko xedetik kanpo eskainitako lan edo zerbitzurik edo, hala badagokio, aldez aurretik erakunde kontratatzaileari eskatu ez zaion lan edo zerbitzurik ordainduko.

9. PREZIOAK BERRIKUSTEA

Karatularen 8. puntuan xedatutakoa aplikatuko da.

10. PUBLIZITATEA

Erakunde kontratatzailearen profilean honako hauek argitaratuko dira:

- Lizitazioaren deialdiaren iragarkia.
- Kontratuaren esleipenaren iragarkia.
- Kontratuaren formalizazioaren iragarkia.
- SPKLren 63. artikuluan zerrendatutako gainerako informazioa.

Erakundearen kontratatzailearen profil honetara webgune honen bidez sartu behar da:
www.contratacion.euskadi.eus
www.hazi.eus

11. BEHIN BETIKO BERMEA

Ez da eskatzen

12. KONTRATATZEKO GAITASUNA

Erakunde kontratatzaileak kontratatu ahal izango ditu lan egiteko erabateko gaitasuna duten, kontratatzeko inolako debekurik ez duten eta kaudimena egiaztatzen duten Espainiako edo nazioarteko pertsona natural edo juridikoak.

Halaber, enpresa lizitatzaileek kontratuaren xede diren prestazioak egin ahal izateko exijitu daitezkeen gaitasun enpresarial edo profesionalak izan beharko dituzte.

Pertsona juridikoei kontratua esleitu ahal izango zaie soilik kontratuaren prestazioak haien estatutuetan edo sortze-arauetan ezarritako helburuen edo jarduera-arloen barruan baldin badaude.

Nolanahi ere, erakunde kontratatzaileak kontratatzeko gaitasuna izango dute haien herrialdeko legediaren arabera prestazioa eskaintzeko gaituta dauden Europar Batasuneko estatu kideetako (Espainiakoak ez direnak) edo Europako Eremu

Ekonomikorako akordioa sinatu zuten estatuetako enpresak, eta SPKLren 67. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da.

Enpresa horien estatuetako legediak eskatzen badu prestazioa eskaintzeko baimen berezi bat behar dela edo erakunde jakin batekoa izan behar dela, baldintza hori betetzen dutela egiaztatu beharko dute.

Nazioarteko akordioetatik eratorritako Espainiako betebeharrak alde batera utzi gabe, Europar Batasunekoak ez diren estatuetako edo Europako Eremu Ekonomikoaren akordioa sinatu ez duten estatuetako pertsona fisiko edo juridikoen kasuan, txosten baten bidez justifikatu beharko dute haien jatorri-estatuak baimentzen duela SPKLren 3. artikuluan zerrendatutako sektore publikoko erakundeen kontratazioan Espainiako enpresek parte hartzea, antzeko moduan. Txosten hori herrialde horretako dagoen Espainiako Bulego Ekonomiko eta Komertzialak eta aurkeztu beharreko dokumentazioarekin batera aurkeztuko da.

Aldi baterako enpresa-batasunak ere kontratatu ahal izango ditu erakunde kontratatzaileak eta ez da beharrezkoa izango batasun hori eskritura publikoekin formalizatzea kontratua haien alde esleitu arte. SPKLren 69. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da.

Enpresa lizitatzaileek **Karatularen 10. puntuan** adierazitako kaudimen ekonomiko eta finantzarioaren eta profesional edo teknikoaren gutxieneko baldintzak bete beharko dituzte.

Hala badagokio, enpresa lizitatzaileek **Karatularen 10. puntuan** adierazitako giza baliabideak eta/edo materialak esleitu beharko dituzte gutxienez kontratua exekutatzeko.

Horrez gain, enpresa lizitatzaileek **Karatularen 10. puntuan** adierazten diren baldintza espezifikoak bete beharko dituzte, hala badagokio.

Enpresa lizitatzaileei eskatuz gero kontratua exekutatzeko giza baliabide eta/edo baliabide material jakin batzuk esleitzeko, konpromiso hori funtsezko kontratu-betebeharra izango da SPKLren 211. f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, eta, beraz, betebehar hori ez betetzea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

Kontratuaren esleipenetik kanpo enpresa kontratistak kontratua gauzatzeari atxikitako pertsona bere kabuz aldatzen badu, erakunde kontratatzaileak berehala eskatu ahal izango dio konprometitutako pertsonari eragiteko edo, bestela, kontratistaren gain ez dauden arrazoiengatik bada, berehala ordezteko eskatuko du prestakuntza eta esperientzia berdina duten beste giza baliabide batzuengatik. Pertsona horrek erakunde kontratatzailearen berariazko baimena izan beharko du.

Eskatutako kaudimena eta/edo eskatutako baliabideak esleitzeko konpromisoa egiaztatzeko, enpresa lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarritu ahal izango dira, haiekin dituzten lotura juridikoen izaera edozein dela era, betiere egiaztatzen badute kontratua indarrean dagoen aldi osoan zehar hain zuzen ere kaudimen eta/edo bitarteko horiek dituztela, eta erakundeak kontratatzeko debekurik ez duela.

Beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarritu nahi duten enpresa lizitatzaileek hala adierazi beharko dute 1. gutun-azalean sartu beharreko erantzukizunpeko adierazpenean (zehazki, EKABeko II. zatiko C atalean).

Horrez gain, eskaintzarik onena aurkezten duen enpresa lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarritu nahi badu, beharrezko baliabideak dituela frogatu beharko du, erakunde horien idatzizko konpromisoa aurkeztuz (**II. eranskinean** ageri den ereduaren araberakoa).

Eskaintzarik onena aurkeztu duen enpresa lizitatzaileak aurkeztuko du konpromisoa, Kontratazio Organoaren eskakizuna jaso eta handik 10 egun balioduneko epean.

Eskaintzarik onena aurkeztu duen enpresa lizitatzaileak aurkeztuko du konpromisoa, Kontratazio Organoaren eskakizuna jaso eta handik 10 egun balioduneko epean.

Klausula honek aipatzen dituen gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeko debekurik ez izateari buruzko baldintzak indarrean egon beharko dira eskaintzak aurkezteko azken egunean eta kontratua borobiltzeko unean ere mantendu beharko dira.

13. PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA

13 PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA

13.1. PLEGUETARA ETA GAINERAKO DOKUMENTU OSAGARRIETARA SARTZEA

Pleguak eta gainerako dokumentu osagarriak irisgarri egon beharko dira lizitazioaren iragarkia argitaratzen den egunetik hasita eta erakunde kontratatzailearen profil kontratatzailean proposamenak aurkezteko epe osoan zehar ere mantendu beharko dira.

Pleguetara eta gainerako dokumentu osagarrietara sarbidea ematen bada bitarteko ez elektronikoen bidez, **Karatularen 11.1 puntuan** adieraziko da.

13.2. AURKEZTEKO BITARTEKOAK

Proposamenak aurkezteko bitarteko elektronikoak erabiliko dira, SPKLren hamabosgarren xedapen gehigarrian adierazitako baldintzen arabera, SPKLren xedapen gehigarri horretako 3. paragrafoan aurreikusitako egoeraren bat gertatzen denean eta **karatulako 11.1 puntuan** hala adierazten denean izan ezik.

Proposamenak elektronikoki aurkezteko beharrezko informazioa eta espezifikazio teknikoak, zifratzea eta dataren baliozkotzea barne, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikorako aplikazioaren webgunean daude adierazita, helbide honetan: https://apps.euskadi.eus/appcont/lizitazioa

Eskaintzak bitarteko elektronikoen bidez bidaltzeko, bi fasetan egin ahal izango da. Lehenengo eskaintzaren aztarna elektronikoa bidali behar da eta hori jasotzean, ondorio guztietarako aurkeztuta geratuko da. Ondoren, eskaintza bidali beharko da 24 ordu epean gehienez ere. Bigarren igorpen hori ez bada adierazitako epean egiten, eskaintza kendu egin dela emango da aintzat.

Eskaintzaren aztarna elektronikoa datuen multzoa da eta multzo hori sortzeko prozesuak bermatzen du aurretik aipatutako eskaintzaren edukiarekin modu agerikoan erlazionatzea. Halaber, aukera ematen dute edukiaren balizko alterazioak hautemateko, eta osotasuna bermatzeko. Espedientera sartu beharko diren dokumentuen kopia elektronikoek administrazio-prozedura komunen arloan indarrean dagoen legediak horretarako ezarritakoa bete beharko dute, eta horietan adierazitako eraginak izan beharko dituzte.

13.3. GUTUN-AZAL EDO ARTXIBO ELEKTRONIKOEN EDUKIA

Enpresa lizitatzaileek proposamenak Plegu honetara eta bere Karatulara, Baldintza Teknikoen Plegura eta kontratuaren gainerako dokumentuetara egokitu beharko dira, eta proposamenak aurkeztean enpresa lizitatzaileak klausula guzti-guztiak onartuko ditu, inolako salbuespen edo erreserbarik gabe.

Gutun-azal edo artxibo elektroniko bakoitzak jarraian adierazitako dokumentuak izan beharko ditu eta barruan dauden dokumentuen zerrenda zenbakitua ere jaso beharko du.

Gutun-azalei 1. gutun-azala, 2. gutun-azala eta 3. gutun-azala deituko zaie.

1. gutun-azala. "AURRETIAZKO BALDINTZAK BETETZEARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Enpresa lizitatzaileek dokumentazio hau aurkeztu beharko dute:

1. Erantzukizunpeko adierazpena, Europako kontratazio-agiri bakarraren (aurrerantzean, EKAB) formularioarekin bat datorrena. Agiri hori **III. eranskin** gisa erantsi zaio Plegu honi, eta jarraian adierazitakoaren arabera beteko da:

   - Europako kontratazio-agiri bakarraren formulario normalizatua ezartzen duen Batzordearen 2016ko urtarrilaren 5eko 2016/7 (EB) Betearazpen Erregelamenduaren I. eranskinean jasotako jarraibideen arabera bete beharko da EKAB.

   - EKABen "IV. zatia: hautaketa-irizpideak" izenekoari dagokionez, enpresa lizitatzaileek A atala bakarrik bete beharko dute: “Hautaketa-irizpide guztiei buruzko adierazpen orokorra”.

   - Plegu honetako 12. klausularen arabera enpresa lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo baliabideak erabiltzen baditu, erakunde horietako bakoitzak erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko du, II. zatiko A ("Operadore ekonomikoari buruzko informazioa") eta B ("Operadore ekonomikoaren ordezkariei buruzko informazioa") ataletan eta EKABen III. zatian eskatzen den informazioa jasota.

   - Enpresa bat baino gehiago aldi baterako elkarte batean bilduta aurkezten badira, parte hartzen duen enpresa bakoitzeko erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko da, eta bertan EKABen II. zatitik V. zatira bitartean eskatzen den informazioa jasoko da.

2. Behin-behineko batasunean doazen enpresek haien izenak, batasuna eratzeko baldintzak eta bakoitzaren parte-hartzea adierazi beharko dute, baita esleipendunak izanez gero behin-behineko batasun hori formalki eratzeko konpromisoa ere. Behin-behineko batasunean aurkeztu nahi duten enpresariek betebehar solidarioa izango dute eta batasunarentzako ordezkari edo apoderatu ba izendatu beharko dute, eta eskubideak gauzatzeko eta kontratutik eratortzen diren betebeharrak betetzeko ahala izan beharko du, kontratua iraungi arte. Zenbateko esanguratsua duten kobrantza eta ordainketetarako eman ditzaketen mankomunatutako ahalordeak egoteak ez du eraginik izango.

3. Atzerriko enpresek berariazko adierazpen bat aurkeztu beharko dute, eta bertan adieraziko dute Espainiako edozein epaitegi eta auzitegiren jurisdikzioaren menpe geratzen direla kontratutik zuzenean edo zeharka sor daitezkeen jazoera guztietarako, eta, hala badagokio, uko egiten diola lizitatzaileari toka dakiokeen atzerriko foru jurisdikzionalari.

4. Jakinarazpenak jasotzeko lehentasunezko bidea izendatzea, Plegu honetan **IV. eranskin** gisa jasotako ereduaren arabera.

OHARRA:

Erakunde kontratatzaileak enpresa lizitatzaileei eskatu ahal izango die justifikatzeko dokumentu guztiak edo batzuk aurkezteko, uste badute 1. puntuan adierazitako adierazpenaren indarraldiari edo fidagarritasunari buruzko arrazoizko zalantzak daudela edo prozeduraren garapen onerako beharrezkoa dela uste badute.

Hala ere, enpresaria Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresen Erregistro Ofizialean edo Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro ofizialean inskribatuta baldin badago edo Europar Batasuneko estatu kide baten datu-base nazionalean agertzen bada, hala nola enpresaren espediente birtualean, dokumentuak biltegiratzeko sistema elektroniko batean edo aurrez kalifikatzeko sistema batean, eta horiek doan eskuratu baldin baditzakete aipatutako organoek, ez du betebeharrik izango justifikazio-dokumentuak edo leku horietan inskribatutako datuen gaineko beste dokumentu justifikatzaile batzuk aurkezteko.

2. gutun-azala. "BALIO JUDIZIO BATEN ARABERA KUANTIFIKATU BEHAR DIREN IRIZPIDEEI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Karatulako 11.2 puntuan adierazitako agiriak aurkeztu beharko dituzte enpresa lizitatzaileek gutun-azal honetan.

Enpresa lizitatzaileak arreta berezia jarri beharko du gutun-azal honetan sartu beharreko dokumentazioa prestatzerakoan, edukiari buruz emandako jarraibideekin bat etorriz. Era berean, ezingo da eskaintzaren alderdi ekonomikoak orientatu edo ezagutaraz ditzakeen erreferentziarik egin.

Printzipio horiek hausten dituzten enpresak prozeduratik kanpo geratuko dira.

Era berean, erakunde kontratatzaileak beretzat gordetzen du egokiak iruditzen zaizkion egiaztatze-lanak egiteko edo enpresa lizitatzaileek emandako informazioa egia dela egiaztatzeko beharrezkoa den edozein dokumentu gehigarri eskatzeko eskubidea.

3. gutun-azala. "FORMULAK ERABILIZ EBALUATU DAITEZKEEN IRIZPIDEEI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Enpresa lizitatzaileek ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa aurkeztu beharko dute plegu honetako **V. eranskinean** erantsita dagoen eredura egokitzen diren formulak erabiliz.

Erakunde kontratatzaileak 1. 2. eta 3. gutun-azaletan sartutako agirien edukia egiazkoa

dela egiaztatu ahal izango du, bai kontratua esleitu aurretik, bai ondoren, eta enpresak aurkeztutako datuak eta inguruabarrak faltsuak izatea kontratua deuseztatzeko arrazoi izan daiteke, enpresa kontratistari egotz dakiokeen ez-betetzeagatik.

14. ESLEITZEKO IRIZPIDEAK

Esleipen-irizpideak **Karatularen 12. puntuan** adierazitakoak izango dira eta dagokien haztapenarekin adierazi beharko dira.

15. EBALUAZIO BATZORDEA

Kontratazio Organoak Ebaluazio Batzorde baten laguntza izango du eta **Karatularen 13. puntuan** adierazitako kideek osatuko dute.

16. PROPOSAMENAK ZABALTZEA

Ebaluazio batzordeak aldez aurretik kalifikatuko du denboraren barruan eta dagokion forman aurkeztutako 1. gutun-azaleko dokumentazioa ("Aurretiazko baldintzak betetzeari buruzko dokumentazioa"). Aurkeztutako dokumentuan zuzendu daitezkeen akatsak baldin badaude, erakunde kontratatzaileak hiru egun naturaleko epea emango dio enpresa lizitatzaileari zuzentzeko.

Jarraian, 2. gutun-azala zabalduko da ("Balio-judizio baten arabera kuantifikatu behar diren irizpideei buruzko dokumentazioa"), bertan jasotako dokumentazioa aztertzeko eta baloratzeko.

2. gutun-azaleko dokumentuak aztertu eta baloratu ondoren, 3. gutun-azala publikoki zabalduko da ("Formulak erabiliz ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa").

3. gutun-azala ("Formulak erabiliz ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa") zabaldu aurretik, enpresa lizitatzaileei balio-judizio bidez kuantifikatu daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioaren balorazioa emango zaie.

Ebaluazio Batzordeak baztertu egingo ditu 1098/2001 Errege Dekretuaren 84. artikuluan aurreikusitako kausaren batean dauden proposamenak, eta Kontratazio organoari igorriko dio aurkeztutako proposamenen zerrenda, behetik gorako ordenan, **Karatularen 12. puntuan** ezarritako esleipen-irizpideen arabera. Halaber, eskaintzarik onena identifikatuko du zerrenda horretan.

Proposamena formulatu aurretik, beharrezkoak diren txosten tekniko guztiak eskatu ahal izango ditu.

Puntuaziorik onena lortu duen enpresa lizitatzailearen eskaintza normalean baino baxuagoa baldin bada **Karatularen 12. puntuan** adierazitako parametroei dagokienez, kasu horretan, Ebaluazio Batzordeak SPKLren 149. artikuluan aurreikusitako prozedura jarraituko du, enpresa lizitatzaileak dagokion justifikazioa egin dezan.

Esleipenaren proposamenak ez du inolako eskubiderik sortzen proposatutako enpresa lizitatzailearen alde, erakunde kontratatzailearen aurrean. Hala ere, Kontratazio Organoak ez badu formulatutako proposamenaren araberako kontraturik esleitzen, bere erabakia arrazoitu beharko du.

17. KONTRATUAREN ESLEIPENA.

Esleipenerako hautatutako enpresa lizitatzailea aukeratzeko, Kontratazio organoak egokitu egin beharko du Ebaluazio Batzordeak egindako proposamenera, oro har. Kontrako kasuan, Kontratazio Organoak motibatu beharko du proposamenetik bereizteko erabakia, eta, hala badagokio, proposamenen behin-betiko sailkapena egin beharko du.

Kontratazio Batzordeak Ebaluazio Batzordeari egindako proposamena onartu ondoren, erakunde kontratatzaileak eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzaileari eskatuko dio dokumentu hauek aurkezteko, eskakizuna jaso eta hurrengo egunetik hasita hamar egun balioduneko epean:

1. Eskaintzak aurkezteko azken egunean, erakunde kontratatzailearekin kontratatzeko legez ezarritako baldintza guztiak betetzen dituela justifikatzen duen dokumentazioa aurkeztea eta Plegu honetako 12. Klausulan ezarritako gaitasunen eta kaudimenaren baldintzak betetzen direla eta kontratatzeko debekurik ez dagoela justifikatzeko dokumentuak aurkeztea, jarraian adierazitako moduan.

   Proposamena behin-behineko batasunean aurkeztu nahi duten enpresek formulatu badute, dokumentazio hori batasuna osatuko duten enpresa guztiei buruzkoa izan beharko da.

   (i) Enpresa lizitatzailearen nortasuna eta jarduteko gaitasuna eta, hala badagokio, haren ordezkaritza egiaztatzen duten agiriak:

   - Pertsona juridikoak diren enpresen jarduteko gaitasuna honako hauen bidez egiaztatuko da: eratze-eskritura edo -dokumentua,

estatutuak edo sortze-egintza, jarduera arautzen duten arauak jasotzen dituena, eta, hala badagokio, dagokion Erregistro Publikoan behar bezala inskribatua, pertsona juridiko motaren arabera.

- Europar Batasunekoak ez diren estatu kideetako enpresa ez espainiarren jarduteko gaitasuna egiaztatzeko, dagokion Erregistroan inskribatuta egon beharko dute, ezarrita dauden Estatuko legediaren arabera, edo zinpeko aitorpena edo ziurtagiria aurkeztu beharko da, aplikagarriak diren xedapen komunitarioen arabera.

- Atzerriko gainerako enpresen jarduteko gaitasuna egiaztatzeko, dagokion estatuko Espainiako Misio Diplomatiko iraunkorraren edo enpresari dagokion lurralde-eremuko Kontsularen Bulegoaren txostena beharko da. Txosten horren bidez justifikatu beharko da atzerriko enpresaren jatorri-estatuak onartzen duela Espainiako enpresek Administrazioarekiko kontratuetan eta SPKLren 3. artikuluan zerrendatuta daudenen antzeko sektore publikoko erakunde, organo edo elkarteekiko kontratuetan parte hartzea.

- Pertsona fisiko diren enpresen jarduteko gaitasuna Nortasun Agiri Nazionalaren edo bere herrialdeko agiri baliokidearen bitartez egiaztatuko da.

- Beste baten izenean agertu edo proposamenak sinatzen dituztenek Nortasun Agiri Nazionalaren kopia aurkeztuko dute, baita horretarako ahalorde nahikoa ere. Enpresa pertsona juridikoa bada, ahalordea Merkataritza Erregistroan inskribatuta agertu beharko da, Merkataritza Erregistroaren Erregelamenduaren 94. artikuluan aurreikusitakoaren arabera hala eskatzen denean, edo, hala badagokio, pertsona juridiko motaren arabera dagokion Erregistro Publikoan.

Dokumentazio hori guztia jatorrizkoan edo kopia konpultsatuan aurkeztuko da.

Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Estatuko Lizitatzaileen eta Sailkatutako Enpresen Erregistro Ofizialean izena emanda dauden enpresa lizitatzaileek Erregistroaren abokatu arduradunak igorritako inskripzio-ziurtagiriaren kopia aurkeztu dezakete, (i) atalean eskatzen den dokumentazioaren ordez. Inskripzioaren ziurtagiriarekin batera enpresa lizitatzaileak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko da, dokumentuan ageri diren baldintzak ez direla aldatu adierazteko.

(ii) Pleguaren 12. klausulan exijitzen den kaudimen ekonomiko eta finantzarioa, eta tekniko edo profesionala egiaztatzen duen dokumentazioa.

- Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa. Hala badagokio, enpresa lizitatzailearen negozioen urteko bolumena honela egiaztatuko da:

  - Merkataritza Erregistroan onetsitako eta gordailututako urteko kontuak, baldin eta enpresa erregistro horretan inskribatuta badago eta, bestela, inskribatuta egon behar duen erregistro ofizialean gordailatuak. Merkataritza Erregistroan inskribatuta ez dauden enpresa indibidualek urteko negozio-bolumena egiaztatzeko Merkataritza Erregistroak legeztatutako inbentarioen eta urteko kontuen liburuak aurkeztuko dituzte.

  - Enpresa lizitatzaileak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, enpresa lizitatzailearen negozioen bolumena adieraziz.

- Kaudimen teknikoa edo profesionala. Hala badagokio, eskatzen den kaudimena azken hiru urteetan egindako zerbitzuen edo lanen zerrenda baten bidez egiaztatuko da, eta horien zenbatekoa, data eta hartzailea (publikoa edo pribatua) adierazi beharko da. Egindako zerbitzuak edo lanak egiaztatzeko, organo eskudunak egindako edo onetsitako ziurtagiriak aurkeztuko dira hartzailea sektore publikoko erakunde bat denean edo, hartzailea subjektu pribatua bada, hark egindako ziurtagiri bat edo, bestela, enpresa lizitatzailearen deklarazio bat, lizitatzaileak berak dauzkan eta prestazioa egin dela egiaztatzen duten dokumentuekin batera.

  Enpresa kontratista sortu berria denean, hau da, bost urte baino gutxiagoko antzinatasuna duen enpresa denean, SPKLren 90.1 artikuluaren b) letratik i) letrara bitartean aipatzen diren bideetako baten edo batzuen bidez egiaztatuko da haren kaudimen teknikoa, eta ezin izango da inola ere aplikatu haren a) letran ezarritakoa, zerbitzu-kopuru jakin bat gauzatzeari buruzkoa.

- Sailkapena. Hala badagokio, sailkapena organo eskudunak igorritako ziurtagiriaren bitartez egiaztatuko da, eta horrekin batera enpresa lizitatzaileak erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuko du, ziurtatzeko indarraldia eta ziurtagirian adierazitako baldintzak ez direla aldatu. Esleipenduna izanez gero, adierazpen hori berretsi egin beharko da kontratua formalizatzen den dokumentuan.

Ziurtagiriak egiaztatu beharko du enpresa lizitatzailea espezifikatutako taldearen eta azpitaldearen barruan dagoela, aipatutako kategoria berdinean edo handiagoan.

Halaber, ziurtagiri horrek Klausula honetako 1. atalean (i) aipatutako baldintzak egiaztatu beharko ditu, hau da, enpresa lizitatzailearen pertsonalitatea eta jarduteko gaitasuna eta, hala badagokio, aurkezpena.

(iii) Enpresa lizitatzaileak SPKLren 71. artikuluan ezarritako kontratatzeko debekurik ez duela egiaztatzeko erantzukizunpeko adierazpena.

(iv) **Karatularen 10. puntuan** adierazten diren baldintza espezifikoak betetzen direla egiaztatzen duen erantzukizunpeko adierazpena.

2. Hala badagokio, kontratura atxikitzeko konprometitutako giza baliabideak eta baliabide materialak dituela egiaztatzen duen erantzukizunpeko adierazpena.

(i) Konprometitutako giza baliabideei dagokienez, kontratuaren exekuziora atxikitzeko, hautatutako enpresa lizitatzaileak dokumentazio hau eman beharko du:

- Kontratuaren exekuziora atxikitako talde osoaren identifikazio nominala, eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten curriculum vitaearen fitxekin batera:

  1. Titulazio akademiko ofiziala.

  2. Dagokion arloko esperientzia.

  3. Hala badagokio, erakunde kontratatzaileak eskatutako beste edozein alderdi.

- Giza baliabide guztiak dituela egiaztatzen duen dokumentazioa.

Jasota geratzen da, datuen babesaren arloan aplikagarria den araudian aurreikusitakoaren arabera eta giza baliabideen dokumentazioan konprometitutako informazioaren izaerari erreparatuz, (i) datuak biltzeko eta erabiltzeko datuen tratamendua egin beharko duela enpresa lizitatzaile horrek, Tratamenduen Arduradun gisa; eta (ii) erakunde kontratatzaileari entregatu beharko diola, Klausula honetan ezarritakoa betez. Kasu horretan, lizitatzaileak lagatzaile modura egindako datuen komunikazioa izango da.

Horretarako, hautatutako enpresa lizitatzaileak datuen babesaren arloko araudi aplikagarritik eratortzen diren betebeharrak bete beharko ditu, aurreko paragrafoan aipatutako datuen tratamenduari eta komunikazioari dagokionez. Zehazki, eta Tratamenduaren Arduradun gisa erreparatu beharreko beste edozein betebehar alde batera utzi gabe, hautatutako enpresa lizitatzaileak interesdunen baimen informatua lotu beharko du bere erantzukizunpean, datuen komunikazioa baimentzeko. Hori bera erakunde kontratatzailearen aurrean aurkeztu beharko du eskatzen diotenean.

(ii) Konprometitutako baliabide materialei dagokienez, kontratuaren exekuziora atxikitzeko, hautatutako enpresa lizitatzaileak dokumentazio hau eman beharko du:

- Kontratuaren exekuziora atxikitako baliabide materialen identifikazioa, eskatzen diren baldintzak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioarekin batera.

- Baliabide material guztiak dituela egiaztatzen duen dokumentazioa.

Erakunde kontratatzaileak beretzat gordetzen du egokiak iruditzen zaizkion egiaztatze-lanak egiteko edo lizitatzaileek emandako informazioa egia dela egiaztatzeko beharrezkoa den edozein dokumentu gehigarri eskatzeko eskubidea.

3. Plegu honen 11. klausulan aurreikusitako behin betiko bermea eratu izana egiaztatzen duen ziurtagiria.

4. Hala badagokio, eskatutako kaudimena eta/edo eskatzen diren baliabideak esleitzeko konpromisoa egiaztatzeko, enpresa lizitatzailea beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarrituko dela adierazten duen erantzukizunpeko adierazpena, **II. eranskinean** ageri den ereduaren arabera.

5. Hala badagokio, legez enpresen behin-behineko batasun gisa eratuta dagoela adierazten duen egiaztagiria. Ordezkari edo apoderatu bat esleitu beharko da behin-behineko batasun horretarako, eta eskubideak gauzatzeko eta kontratutik eratortzen diren betebeharrak betetzeko nahiko ahal izan beharko du, kontratua iraungi arte.

Erakunde kontratatzaileak beretzat gordetzen du egokiak iruditzen zaizkion egiaztatze-lanak egiteko edo lizitatzaileek emandako informazioa egia dela egiaztatzeko beharrezkoa den edozein dokumentu gehigarri eskatzeko eskubidea.

Aurkeztutako dokumentuan zuzendu daitezkeen akatsak baldin badaude, erakunde

kontratatzaileak hiru egun naturaleko epea eman ahal izango dio lizitatzaileari zuzentzeko.

Eskatutako dokumentazioa ez bada adierazitako epean aurkezten edo aurkeztutako dokumentuak zuzendu ezin daitezkeen akatsak edo omisioak baldin baditu, enpresa lizitatzaileak eskaintza erretiratu duela hartuko da aintzat, eta, zigor gisa, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio (BEZik gabe). Halaber, hurrengo enpresa lizitatzailearen dokumentazio berbera bildu beharko du, eskaintzen sailkapenaren ordenaren arabera.

Kontratazio Organoak dokumentazioa jaso eta hurrengo bost egun baliodunen barruan eta proposamenak zabaldu direnetik 2 hilabeteko gehieneko epean esleituko du kontratua.
Esleipena Kontratazio Organoak adostuko du arrazoitutako ebazpenaren bidez eta hautagaiek eta lizitatzaileek jakinarazpenak jasotzeko esleitutako bitartekoaren bidez jakinaraziko du. Halaber, erakundearen kontratatzailearen profilean argitaratu beharko da 15 egun naturaleko epean.

18. KONTRATUA BURUTZEA ETA FORMALIZATZEA.

Kontratua formalizatutakoan burutuko da.

Kontratua dokumentu pribatu batean formalizatuko da eta lizitazioaren baldintzetara egokitu beharko da zehazki. Inola ere ezingo da kontratua formalizatzeko dokumentuan kontratazioaren terminoak aldatuko dituen klausularik gehitu.

Hala ere, enpresa esleipendunak kontratua eskritura publiko izatea eskatu ahal izango du, eta bere kargu geratuko dira horren gastuak.

Enpresa lizitatzaileei eta hautagaiei esleipena jakinarazi eta hurrengo hamabost egun balioduneko epean formalizatu beharko da gehienez ere kontratua.

Kontratuaren formalizazioa kontratatzailearen profilean argitaratuko da, dagokion kontratuaren batera, esparru-akordioa burutu eta hurrengo hamabost egun naturaletan.

Enpresa esleipendunari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik kontratua adierazitako epean formalizatu ez bada, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio (BEZik gabe), zigor gisa. Zigor hori, lehenik eta behin, behin betiko bermearen aurka gauzatuko da, SPKLren 71. artikuluaren 2) atalaren b) letran ezarritakoari kalterik egin gabe. Kasu horretan, kontratua hurrengo lizitatzaileari esleituko zaio, eskaintzak sailkatu diren hurrenkeraren arabera, Plegu honetako 17. klausulan eskatzen den dokumentazioa aurkeztu ondoren, eta hamar egun balioduneko epea emango zaio hura aurkezteko.

19. KONTRATUAREN ARDURADUNA

Kontratazio organoak kontratuaren arduradun bat esleituko du eta hark berrikusi beharko du kontratuaren exekuzioa. Halaber, hark hartu beharko ditu erabakiak eta eman beharko ditu adostutako prestazioa behar bezala eskaintzeko jarraibideak, erakunde kontratatzaileak esleitzen dizkion ahalmenen barruan.

Kontratuaren arduraduna erakunde kontratatzailearekin lotura duen edo loturarik ez duen pertsona fisiko edo juridikoa izan daiteke.

Kontratuaren arduradunak eman beharreko jarraibideak derrigorrez bete beharko ditu enpresa kontratistak.

20. KONTRATUA GAUZATZEA

Kontratua honako baldintza hauen arabera gauzatuko da:

Administrazio Klausula Partikularren Pleguan eta bere Karatulan, Baldintza Teknikoen Pleguan eta enpresa kontratistak aurkeztutako eskaintzan xedatutako terminoen eta baldintzen arabera exekutatuko du enpresa kontratistak kontratua, baita enpresa kontratistak kontratua interpretatzerakoan erakunde kontratatzaileari emandako jarraibideen arabera ere.

- Kontratuak lan-arloan, Gizarte Segurantzan eta laneko segurtasunean eta osasunean aplikatzen diren legeak, arauak eta konbentzioak betetzen ditu.

  Horrez gain, enpresa kontratistak betebeharra izango du kontratua esleitu ondoren langile horiei aplikatuko zaizkien lan-baldintzei buruzko informazio guztia emateko, hala eskatzen badiote.

  Kontratuaren exekuzio osoan zehar, enpresa kontratistak aplikagarria den sektoreko hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, langileari dagokion kategoria profesionalaren arabera, eta ordaindu beharreko soldata ezingo da inolaz ere hitzarmen kolektiboan jasotakoa baino baxuagoa izan.

  Atal honetan xedatutakoa exekutatzeko baldintza berezia da eta funtsezko kontratu-betebeharra izango da SPKLren 211.f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, eta, beraz, betebehar hori ez betetzea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

- Kontratua enpresa kontratistaren arriskupean eta zoriarekin exekutatuko da.

- Erakunde kontratatzaileak edozein unetan eta edozein bitartekoren bidez kontrolatu, egiaztatu eta berrikusi ahal izango du kontratuzko betebeharrak ondo betetzen direla eta kontratua ondo exekutatzen dela.

  Horretarako, erakundeak kontratuzko betebeharrak behar bezala betetzen direla egiaztatzeko edo auditoria egiteko beharrezkoak iruditzen zaizkion kanpo-laguntza guztiak jaso ahal izango ditu, baita lanen garapenean kalitate egokia bermatzen dela egiaztatzeko ere.

  Enpresa kontratistak erakunde kontratatzaileak eskatzen dituen zerbitzuekin lotutako beharrezko datu guztiak eman beharko ditu, eta, beharrezkoa den laguntza guztia ere eskaini beharko du, aparteko kosturik gabe. Halaber, kontratatutako zerbitzuei buruzko laneko dokumentaziorako, dokumentazio administratiborako edo beste mota bateko dokumentaziorako sarbidea bermatu beharko du.

  Enpresa kontratistak ezingo ditu erakunde kontratatzaileak egindako ikuskapen- eta kontrol-lanak oztopatu.

  Erakunde kontratatzaileak zerbait betetzen ez dela edo eragozpenen bat dagoela ikusten badu, kontratuaren arduradunari jakinaraziko dio zuzenean eta hari egokituko zaizkio antolakuntzarako, ikuskapenerako, edo, hala badagokio, zerbitzua eskaintzen duten langileen zigorrerako funtzioak.

- Langile guztiak enpresa kontratistaren mende egongo dira soilik eta hark izango du enpresa enplegatzaile gisa dagozkion eskubideak eta betebeharrak gauzatzeko ahalmena. Hala, erakunde kontratatzaileari ezingo zaio lan-harreman horiei edo bestelako betebeharrei buruzko erreklamazioak egin.

  Horretarako, enpresa kontratistak betebehar hauek hartuko ditu bere gain:

  1. Enpresa kontratistari soilik dagokio Pleguetan eskatzen diren titulazioak eta esperientzia dituzten eta kontratua gauzatzeko lantaldearen parte izango diren langileak aukeratzea. Hala ere, erakunde kontratatzaileak egiaztatu ahal izango du ea baldintza horiek betetzen diren.

  2. Lantaldea egonkorra izaten ahaleginduko da enpresa kontratista eta egindako aldaketak puntualak izan daitezen eta justifikatutako arrazoiengatik izan daitezen bermatuko du, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez aldatzeko. Halaber, uneoro informatuko du erakunde kontratatzailea.

3. Enpresa kontratistak bere gain hartuko du enpresa orori dagokion zuzendaritza-ahala modu eraginkorrean eta etengabe gauzatzeko betebeharra, kontratua exekutatzeaz arduratuko den lantaldeko kide guztien gainean.

   Zehazki, kontratistak negoziatu eta ordainduko ditu soldatak; emango ditu baimenak, lizentziak eta oporrak; egingo ditu bajan dauden langileen edo falta direnen ordezkapenak; beteko ditu Gizarte Segurantzako betebeharrak, kotizazioak eta prestazioen ordainketak barne, dagokionean; beteko ditu laneko arriskuen prebentziorako legezko betebeharrak, gauzatuko du diziplinazko ahala, eta berak izango ditu enplegatuen eta enplegatzailearen arteko kontratuzko harremanetik eratorritako eskubideak eta betebeharrak.

4. Enpresa kontratistak bereziki zaindu beharko du kontratuaren exekuzioari atxikitako langileek haien jarduera garatzean ez dituztela Pleguetan kontratuaren xede gisa mugatutako jardueraren funtzioak gainditzen.

5. Enpresa kontratistak bere plantillako koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du gutxienez, eta betebehar hauek izango ditu:

   a) Enpresa kontratistaren ordezkaria izatea erakunde kontratatzailearen aurrean; alde batetik, enpresa kontratistaren eta kontratuari atxikitako lantaldeko kideen arteko komunikazioa bideratzeko; eta, bestetik, erakundeari kontratuaren exekuzioarekin lotutako gauza guztien berri emateko.

   b) Kontratua exekutatzeaz arduratzen diren langileen artean lana banatzea eta kontratatutako zerbitzua eskaintzeko beharrezkoak diren lanerako aginduak eta jarraibideak ematea.

   c) Lantaldea osatzen duten langileek esleituta dituzten zereginak ondo betetzen dituztela bermatzea eta langile horiek lanpostura joaten direla kontrolatzea.

   d) Kontratuaren exekuzioari atxikitako langileen opor-erregimena antolatzea. Horretarako, kontratista eta erakunde kontratatzailea behar bezala koordinatu beharko dira, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez okertzeko.

   e) Erakunde kontratatzaileari jakinaraztea kontratuaren exekuzioari atxikitako lantaldearen osaeran izandako behin-behineko edo behin betiko aldaketak.

Enpresa kontratista izango da kontratuaren exekuzioan jarduten duten langileekin lotutako edozein jazoera edo erreklamazioren (judiziala edo estrajudiziala) arduradun bakarra, eta erakunde kontratatzaileak ez du enpresa kontratistak zuzenean edo zeharka duen inolako lan-erantzukizunik (gizarte-segurantzarena, higienearen eta laneko osasunarena barne), Gizarte Segurantzakorik edo fiskalik bere gain hartuko. Halaber, enpresa kontratistak kontratuaren exekuzioak eragindako jazoeretatik erator daitezkeen erantzukizunak soilik hartuko ditu bere gain.

- Enpresa kontratistak betebeharra izango du kontratua bere instalazioetan exekutatzeko, Karatulan eta/edo Baldintza teknikoen Pleguan zerbitzuak erakunde kontratatzailearen bulego edo instalazioetan eskaintzeko bete beharra ezartzen bada izan ezik.

  Kasu honetan, erakunde kontratatzaileak lan-espazio bereziak jarriko ditu enpresa kontratistaren eskura, erakunde kontratatzaileko langileek dituzten espazioetatik bereizita, eta kontratistak bermatu beharko du kontratua exekutatzeko atxikitako langileek esleitutako kokapena errespetatzen dutela.

  Kontratuaren xedea dela eta enpresa kontratistak erakunde kontratatzailearen bulego edo instalazioetan eskaini behar baditu zerbitzuak, enpresa kontratistak prestazioa ematen hasi aurretik egiaztatu beharko du kontratua exekutatuko duten langileak Gizarte Segurantzan afiliatuta eta alta emanda daudela.

- Enpresa kontratistak ez baditu betetzen Klausula honetan bere gain hartutako betebeharrak eta erakundea enpresa kontratistari modu solidarioan kopuru batzuk ordaintzera kondenatzen badute, ordaindutako zenbatekoa jasanaraziko zaio horri. Horretarako, erakunde kontratatzaileek egoki eta komenigarri diren administrazio-akzioak edo akzio judizialak erabiltzeko eskubidea izango dute, ordaindutako zenbatekoak erabat berreskuratu arte.

- Enpresa kontratistak, hala badagokio eta espezifikoki, **Karatularen 15. puntuan** adierazita dauden baldintzak bete beharko ditu.

21. KONTRATUKO FUNTSEZKO BETEBEHARRAK

Hauek dira kontratuko funtsezko betebeharrak:

- Kontratuaren betebehar nagusia betetzea, klausulan, Plegu honetan eta Baldintza Teknikoen Pleguan ezarritakoaren arabera.

- Lanaren, Gizarte Segurantzaren eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dauden legeen, arauen eta konbentzioen xedapenak betetzea, Plegu

honen 20. klausularen bigarren gidoian jasotako terminoetan. Testuinguru horretan, kontratuaren exekuzio osoan zehar, enpresa kontratistak aplikagarria den sektoreko hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, langileari dagokion kategoria profesionalaren arabera, eta ordaindu beharreko soldata ezingo da inolaz ere hitzarmen kolektiboan jasotakoa baino baxuagoa izan.

- Enpresa kontratistaren eskaintzan konprometitutako giza baliabideen eta/edo baliabide materialen kontratuaren exekuziora atxikitzea.

- Bere jarduera gauzatzeko beharrezkoak diren lizentziak eta baimenak eskuratzea.

- Une bakoitzean aplikagarria den eta indarrean dagoen sektoreko araudian xedatutako zerbitzuak eskaintzea. Horretarako, enpresa kontratistak zein enpresa kontratistaren langileek une bakoitzean indarrean dagoen araudiak eskatzen dituen betebeharrak betetzen dituztela egiaztatzeko ziurtagiri guztiak izan beharko dituzte.

- Kontratuaren exekuzioan zehar, enpresa kontratistari Plegu honen 25. klausulan eskatzen zaizkion estaldurak eta aseguruak gutxienez kontratatzea edo mantentzea.

- Kontratua exekutatzean egin beharreko operazioen ondorioz hirugarrengoei eragindako kalte eta eragozpen guztiak indemnizatzea.

- Kontratua behar bezala garatzeko eta betetzeko erakunde kontratatzaileari beharrezkoak iruditzen zaizkion zerbitzuak eskaintzea, aparteko gasturik gabe, hala nola lan-bileretara edo bilera informatiboetara joatea. Betebehar horiek kontratua amaitu arte mantenduko dira.

- Greba badago zerbitzuak betetzea. Zerbitzu horiek bermatzen ez badira, erakunde kontratatzaileak eskumena izango du zerbitzu horiek betetzeko beharrezko kontratuak sustatzeko, eta fakturaziotik kenduko da kontratu horien zenbatekoa.

  Greba dagoen bitartean, eskainitako zerbitzuen prezioa soilik ordainduko da.

- Langileek ez badute beren funtzioa behar den diligentziarekin eta efizientziarekin betetzen, gaitasunik ez badute, zerbitzuak eskaintzerakoan arretaz jarduten ez badute edo kontratuaren funtzionamendu egokirako kaltegarriak diren ekintzak egiten badituzte, langile horiek ordezkatzea. Hori erakunde kontratatzaileak eskaera egin eta 24 orduko epean. Langileak

ordezkatzeak ez du esan nahi erakunde kontratatzaileak erantzukizunik izango duenik enpresa kontratistaren eta kaltetutako langileen arteko harremanean.

Langile horrek dagokion baimena duela egiaztatu beharko du bere lanarekin hasi aurretik.

- Gaixotasun-baimenengatik, oporrengatik, baimenengatik, lizentziengatik, istripuengatik eta abarrengatik falta diren langileak ordezkatzean, kontratatutako zerbitzuak modu eraginkor eta jarraituan eskaintzen direla bermatuko da. 24 orduko epean gehienez ere.

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez, soldata-arrakalaren aurkako neurriak eta gizonek eta emakumeek ordainsari bera jasotzeko klausulak kontratazio publikoan sartzeko jarraibidearen VII. eta VIII. atalak betetze aldera. Gobernu Kontseiluak 2019ko martxoaren 5ean onartu zuen, eta 87 zenbakiko EHAAn argitaratu zen 2019ko maiatzaren 10ean.. Ematen diren dokumentu guztietan, hizkuntza ez dela modu sexistan erabiltzen ziurtatuko da, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuari jarraikiz. Lege-testu horren babesean, argitara eman daitezkeen irudietan ez da inor agertuko giza duintasun handiagoa edo txikiagoa balute bezala sexuaren arabera, ezta sexu-objektu hutsen gisara ere. Halaber, estereotipo sexistak saihestuko dira eta sexuaren, rolen eta genero-identitatearen dibertsifikazioa sustatuko da.

- Berdintasun-planari buruz, 50 langileko edo gehiagoko enpresek ezinbestez eduki behar dute berdintasun-plan bat. Lan-agintaritzak zigorra jarri dien enpresek ere eduki behar dute, bai eta hitzarmen kolektibo aplikagarriaren arabera eduki behar dutenek ere (3/2007 LOko 45. art., martxoaren 16ko 1/2023 Legegintza Dekretuko 22. art.).

- Zerbitzua ematean, enpresa esleipendunak kontratuaren esku jartzen dituen langileen eta herritarren arteko harreman zuzena sortzen bada, enpresa horrek bermatu beharko du herritarrekin harremanak izatea eskatzen duten zereginak egiteko zerbitzuaren esku jartzen dituen pertsonek behar besteko gaitasuna izango dutela beren zereginak euskaraz eta gaztelaniaz egin ahal izateko. Aurreko guztia, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuaren 13.1 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz.

- Enpresa esleipendunak une oro errespetatu behar du maila normatibo bakoitzean (EB, estatua, autonomia-erkidegoak, tokikoa) aplikagarria den legeria, bai lanen hasieran indarrean dagoena bai kontratuaren indarraldian zehar

aldarrikatzen dena, aplikagarria baldin bada. Horrenbestez, kontratuan aurreikusten diren zereginetan eragina eduki dezaketen ingurumen-betekizunak ezagutu behar ditu. Bestalde, baliabideak eraginkortasunez erabiliko ditu, ingurumen-inpaktua ahalik eta txikiena izateko.

- Plegu honetako, Karatulako eta/edo arlo horretan aplikagarria den legediko datuen babesaren gaineko betebeharrak betetzea eta bete direla behar bezala egiaztatzea.

- **Karatularen 16. puntuan** berariaz adierazten diren betebeharrak betetzea.

Klausula honetan eta **Karatularen 16. puntuan** aurreikusitako betebeharrek funtsezko kontratu-betebeharraren izaera izango dute SPKLren 211. f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, eta, beraz, betebehar hori ez betetzea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

22. DATU PERTSONALEN BABESA

Enpresa kontratistak datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio libreari dagokionean pertsona fisikoak babesteko 2016ko apirilaren 27ko Europar Parlamentuko eta Batzordeko 2016/679 (EB) Araudian (aurrerantzean, DBEO) aurreikusitakotik eratortzen diren betebeharrak eta kontratua indarrean dagoen bitartean aplikagarria den datuen babeserako beste edozein arau bete beharko du pertsona fisiko kontratistak, tratamendu horren erantzule gisa bere jardueren esparruan, eta bere kabuz eta bere erabakipean egiten duen datu pertsonalen tratamendurako.

Betebehar horrek ez du eragotziko **Karatularen 17. puntuan** berariaz ezarritakoa, erakunde kontratatzaileak datu pertsonalak tratatzeari dagokionez.

23. KONFIDENTZIALTASUNA ETA ISILPEAN GORDETZEKO BETEBEHARRA

Enpresa hautagaiei eta enpresa lizitatzaileei eman behar zaien informazioari eta esleipenari buruzko publizitatearen gainean SPKLn jasota dauden xedapenetan eta informazio publikora sartzeko indarrean dagoen legedian aurreikusitakoa kaltetu gabe, erakunde kontratatzaileak ezingo du enpresa lizitatzaileek emandako eta eskaintza aurkezterako unean konfidentzial gisa izendatutako informazioa dibulgatu. Konfidentzialtasunak isilpeko tekniko edo komertzialei, eskaintzen alderdi konfidentzialei edo konpetentzia faltsutzeko erabil daitezkeen informazioei eragiten die, izan lizitazio-prozedura honetan edo hurrengo beste batzuetan.

Enpresa kontratistak errespetatu egin beharko du kontratua exekutatzean jasotzen duen informazioaren konfidentzialtasuna, pleguetan edo kontratuan konfidentziala dela adierazten bada edo bere izaera propioagatik konfidentzialtzat hartu behar bada.

Konfidentzialtasuna mantentzeko betebehar hori **Karatularen 18. puntuan** adierazitako epean mantenduko da.

24. ERANTZUKIZUNA

Enpresa kontratista garatzen dituen lanen eta egiten dituen prestazio eta zerbitzuen kalitate teknikoaz arduratuko da, baita kontratua exekutatzean dauden omisioetatik, akatsetatik, metodo desegokietatik edo ondorio okerretatik erakunde kontratatzailearentzat edo hirugarrengoentzat eratorritako ondorioez ere.

Kontratua exekutatzean egin beharreko operazioen ondorioz hirugarrengoei eragindako kalte eta eragozpen guztiak indemnizatzea enpresa kontratistaren betebeharra izango da.

25. ASEGURUAK

Enpresa kontratistak **Karatularen 20. puntuan** adierazitako aseguruak izango ditu kontratuak irauten duen bitartean, bertan adierazitako terminoetan eta baldintzetan.

26. JABETZA ADIMENDUNA ETA/EDO INDUSTRIALA

Enpresa kontratistak betebeharra izango du Plegu honetan edo Baldintza Teknikoen Pleguan ezarritako zerbitzuak eskaintzeko atxiki, eman eta/edo mantendu beharreko ekipo informatikoak (hardwarea eta softwarea) edo edozein ekipo eta/edo bitarteko laguntzaileak erabiltzeko eta/edo ustiatzeko lizentziak eta eskubideak eta baimendutako iturriak lortzeko.

Halaber, erabat aplikatu da kontratazio honetan SPKLren 308.1 artikuluan xedatutakoa. Hala, kontratuaren xede zerbitzuak exekutatzeko emaitzari buruzko jabetza erakunde kontratatzailearena izango da osorik edo faseetan. Hori guztia egilearen eskubide moralak eta/edo asmatzaile gisa aitortua izateko eskubideak kaltetu gabe, Jabetza Intelektualaren Legearen Testu Bategina onartzeko 1996ko apirilaren 12ko 1/1996 Errege Dekretuan eta/edo Patenteei buruzko 2015eko uztailaren 24ko 24/2015 Legean ezarritakoaren arabera. Erakunde kontratatzaileak kontuan izan beharko ditu.

Ondorioz, eta **Karatularen 19. puntuan** ezarritakoa kaltetu gabe, enpresa kontratistak erakunde kontratatzaileari bermatu beharko dio kontratuaren xede-zerbitzuak modu baketsuan erabiltzen direla, eta, hala badagokio, kontratuaren parte den edozein elementuren gaineko lizentziak eta eskubideak legez eta baimenarekin lortzera behartu dezake, eta entregatzeko unean adierazi emaitza horrek ez duela inolako konpromisorik edo kargarik erakunde kontratatzaileari kontratazio honen ondorioz dagozkion eskubideen aurka egiten duenik.

Nolanahi ere, enpresa lizitatzaile kontratista izango da hirugarrengoek planteatu dezaketen jabetza adimendunari eta/edo industrialari buruzko erreklamazioen arduraduna, honi dagokionez:

- Zerbitzuak eskaintzerakoan, Jabetza Industrialaren edo Adimendunaren arloko eskubideen bidez babestuta dauden materialak, tresnak eta gainerakoak erabiltzea.

- Kontratazio honen xede-zerbitzuen emaitza eta emaitza hori osatzen duen edozein elementu.

Aurreko horri dagokionez, enpresa kontratistak erakunde kontratatzailea indemnizatu beharko du kontzeptu horien erreklamazioetatik erator daitezkeen kalte eta eragozpen guztiengatik.

27. ZIGORRAK

a) Atzerapenagatiko zigorrak.

Enpresa kontratistak, berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, Plegu honetan eta/edo Karatulan ezarritako eperen bat betetzen ez badu, erakunde kontratatzaileak kontratua suntsiarazi ahal izango du, Plegu honetako 33. klausulan adierazitako terminoetan, edo exekutatzen jarraitu ahal izango du. Kasu horretan, erakunde kontratatzailearen alde sortuko dira **Karatularen 21. puntuan** adierazitako zigorrak, baita beste edozein kalte eta galeraren indemnizazioak ere.

Enpresa kontratista berandutze-egoeran eratzeko, erakunde kontratatzaileak ez du aldez aurretik agindurik egin beharko.

b) Kontratatutako prestazioak gaizki exekutatzeagatik edo kontratuaren beste edozein baldintza ez betetzeagatik zigorrak

Enpresa kontratistak, berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, kontratuan kontratatutako prestazioak gaizki exekutatu baditu edo beste edozein baldintza bete ez badu, erakunde kontratatzaileak kontratua suntsiarazi ahal izango du,

Plegu honetako 33. klausulan adierazitako terminoetan, edo exekutatzen jarraitu ahal izango du. Kasu horretan, erakunde kontratatzailearen alde sortuko dira **Karatularen 21. puntuan** adierazitako zigorrak, baita beste edozein kalte eta galeraren indemnizazioak ere.

Zigorrak kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharreko zenbatekoetatik kenduz ordainduko dira, edo bermetik, kopuru horietatik kendu ezin direnean, eta dagokion erreklamazioa egingo da bermetik gorako zenbatekoan.

Nolanahi ere, bai kontratua suntsiaraztea, bai kontratuarekin jarraitzea erabakitzen badu, erakunde kontratatzailek alde bakarrez erabaki dezake zenbat denboraz jarraitu nahi duen, bere bitartekoekin edo hirugarrengoenekin, eta, bi kasuetan, jarraipen horren kostuak eragina izango du enpresa kontratistarengan, Klausulan aurreikusita dauden kalte eta eragozpenen indemnizazioak eta aurreikusitako gainerako eraginak kaltetu gabe.

28. KONTRATUA LAGATZEA

SPKLren 98. artikuluko enpresa kontratistaren balizko ondorengoak alde batera utzita, kontratuaren aldaketa subjektiboa kontratua lagatzearen bidez soilik egin ahal izango da, Klausula honek ezarritako mugen barruan eta betiere aukera hori **Karatularen 22. puntuan** berariaz aurreikusita baldin badago.

Lagatzeko, SPKLren 214.2 artikuluetako a), b), c) eta d) hizkietan eskatzen diren baldintzak bete beharko dira:

a) Kontratazio Organoak aldez aurretik eta berariaz eskatzea lagapena SPKLren 214.2.a) artikuluetan adierazitako terminoetan. Baimena eskatzeko ebazpena jakinarazteko epea bi hilabetekoa izango da, eta epe hori igarotakoan, egina dagoela aintzat hartuko da.

b) Lagatzaileak kontratuaren % 20 behintzat exekutatuta izatea, SPKLren 214.2.b) artikuluan adierazitako terminoetan.

c) Enpresa lagapen-hartzaileak sektore publikoko erakundeekin kontratatzeko gaitasuna izatea, eskatutako kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa edo profesionala izatea, eta kontratatzeko debekurik ez izatea, SPKLren 214.2.c) artikuluan adierazitako terminoetan.

d) Enpresa esleipendunaren eta lagapen-hartzailearen arteko lagatzea eskritura publiko bidez egitea, SPKLren 214.2.d) artikuluan adierazitako terminoetan.

Enpresa lagapen-hartzaileari subrogatuko zaizkio lagatzaileari dagozkion eskubide eta

betebehar guztiak.

29. AZPIKONTRATAZIOA

Enpresa kontratistak ezingo ditu hirugarrenekin hitzartu kontratatutako lanen baitako funtsezko zereginak, inolako kasutan ere, Pleguko Karatulako 23. puntuan ezarritakoaren arabera.

30. KONTRATUA ALDATZEA

Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du SPKLren 205. artikuluan aurreikusitako kasuetan.

Horrez gain, Organo Kontratatzaileak kontratua aldatu dezake **Karatularen 24. puntuak** berariaz adierazten badu aukera hori, betiere, puntu horretan aurreikusitako termino eta baldintzetan.

Kontratuan aldaketak egiterakoan ezingo dira kontratuan aurreikusita ez dauden unitate-prezio berriak ezarri.

Kontratuaren aldaketak SPKLren 153 artikuluaren arabera egin beharko dira.

31. BERMEA HARTZEA ETA EPEA.

Enpresa kontratistak kontratua beteko du kontratistak prestazio osoa eskaintzen duenean, kontratuan bertan adierazitako terminoetan eta erakunde kontratatzailea asebeteta utzita.

Hartze partzial bakoitzean, edo hala badagokio, hartze osoan, erakunde kontratatzaileak erabakiko du ea enpresa kontratistaren prestazioa exekutatzeko eta betetzeko ezarritako preskripzioetara egokitzen den. Hala badagokio, kontratatutako prestazioak egitea eta harreran hautemandako akatsak zuzentzea eska diezaioke.

Egindako lanak ez badira egokitzen kontratatutako prestaziora kontratistari egotz dakizkiokeen bizio edo akatsengatik, erakunde kontratatzaileak errefusatu egin dezake, eta ordaintzetik salbuetsita geratuko da, edo, hala badagokio, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea izango du.

32. KONTRATUA ETETEA

Erakunde kontratatzaileak kontratua suntsiarazi dezake, betiere SPKLren 208.2 artikuluan aurreikusitako kalte-ordainak ordaintzen badizkio kontratistari. Kasu zehatz honetarako aplikagarriak dira horiek.

33. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA

Kontratua suntsiarazi egingo da bete egin delako edo jarraian araututakoaren arabera suntsiaraztea adostu delako.

Hauek izango dira erakunde kontratatzailearen borondatez kontratua suntsiarazteko arrazoiak:

a) Lehiaketaren deialdia egitea edo kaudimengabezia aitortzea beste edozein prozeduratan.

b) Enpresa kontratistak atzerapenak izatea epeak betetzeko garaian.

c) Kontratuaren helburu nagusia ez betetzea.

d) Gainerako funtsezko betebeharrak ez betetzea, betiere funtsezko gisa kalifikatuak izan badira.

e) Prestazioa ezin exekutatu ahal izatea hasieran adostutako terminoetan, kontratua ezin denean Plegu honetan aurreikusitakoaren arabera aldatu.

f) Kontratua exekutatu bitartean, enpresa kontratistak soldatak ez ordaintzea kontratuan parte hartzen ari diren langileei, edo langile horientzat aplikagarriak diren hitzarmen kolektiboetan ezarritako baldintzak ez betetzea kontratua exekutatu bitartean.

g) Oro har, Kode Zibilaren 1.124 artikuluan aurreikusitako kontratuaren edozein betebehar ez betetzea.

h) SPKLren 313 artikuluaren 1. atalean ezarritako kontratua suntsiarazteko arrazoiak, berariaz aplikagarriak baldin badira. Hauek dira arrazoi horiek:

   1. Kontratazio organoari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, zerbitzuen prestazioa hasi aurretik atzera egitea edo zerbitzua hasteko aurreikusita zegoen epea lau hilabete baino gehiagoz etetea.

   2. Zerbitzuaren prestazioa atzera botatzea hasi ondoren edo kontratua Kontratazio Organoak adostutako zortzi hilabetetik gorako denboraz etetea.

Klausula honetan aurreikusita dauden suntsiarazteko edozein arrazoiren kasuan, suntsiarazpen hori automatikoa izango da, eta erakunde kontratatzaileak enpresa kontratistari egindako jakinarazpenaz gain ez da beste baldintzarik bete beharko.

Jakinarazpen hori jasotakoan, enpresa kontratistak erakunde kontratatzaileari entregatu eta eskuragarri jarri beharko dizkio une horretara arte kontratatutako prestazioak gauzatzeko egindako dokumentu guztiak, baita kontratua dela eta sortutako gainerako dokumentu edo informazioak ere. Halaber, erakunde kontratatzaileak enpresa kontratistari entregatutako eta erabilitako dokumentu guztiak ere entregatu beharko ditu eta erakunde kontratatzailearen jabetzakoak bihurtuko dira guztiak.

Hori guztia dagokion kontratuaren ondorengo likidazio ekonomikoa kaltetu gabe, jarraian xedatutakoaren arabera.

Klausula honetan adierazitako arrazoiengatik kontratua suntsiarazten bada, erantzukizun ekonomikoak eta legez sor daitezkeen bestelako erantzukizunak kontratua suntsiarazi ostean likidatuko dira, eta hori ez da oztopo izango erakunde kontratatzaileak exekutatzen jarraitu ahal izateko.

Nolanahi ere, suntsiaraztean, enpresa kontratistak hasiera batean eskubidea izango du egin eta onartu diren prestazio guztien prezio jasotzeko.

Enpresa kontratistari egotz dakiokeen edozein arrazoirengatik suntsiarazten bada kontratua, **Karatulako 26. puntuan** aurreikusitako zenbatekoa sortuko da erakunde kontratatzailearen alde, eta, horrez gain, dagozkion kalte-galeren ordaina jasoko du. Bi kopuruak behin betiko bermetik eta enpresa kontratistari ordaintzeke dagoen preziotik kenduko dira eta gainerakoa erreklamatu egingo da.

Hala ere, SPKLren 313. artikuluaren 3. atala aplikagarria izango da berariaz. Hau da:

a) Klausula honen h.1 hizkian aurreikusitako suntsiarazpen kasuetan, enpresa kontratistak kontratuaren esleipenaren prezioaren % 3ko indemnizazioa jasotzeko eskubidea izango du kontzeptu guztiengatik (BEZik gabe).

b) Klausula honen h.2 hizkian aurreikusitako suntsiarazpen kasuetan, enpresa kontratistak eskaintzeari utzi dion zerbitzuen kontratuaren esleipenaren prezioaren % 6 jasotzeko eskubidea izango du kontzeptu guztiengatik, industriako etekinen kontzeptuaren pean (BEZik gabe).

Azkenik, kontratua erakunde kontratatzailearen eta enpresa kontratistaren arteko akordio bidez suntsiarazi ahal izango da. Kasu horretan, aldeen eskubideak haiek ezarritakora egokituko dira.

34. ERREGIMEN JURIDIKOA

Kontratua pribatua da eta prestakuntzari dagokionez Administrazio Klausula Partikularren Plegu honek eta Baldintza Teknikoen Pleguak arautzen du. Esleipena Administrazio Klausula Partikularren Pleguak, Baldintza Teknikoen Pleguak, eta horietan aurreikusita ez dauden kasuetan, SPKLan horretarako ezarritako arauek arautzen dute (botere adjudikatzailea duten eta Administrazio Publikokoak ez diren sektore publikoko erakundeek egindako araudi harmonizatuaren mende dauden kontratuak).

Efektuei eta suntsiarazteari dagokionez, Administrazio Klausula Partikularren Plegu honek, Baldintza Teknikoen Pleguak eta, horietan aurreikusita ez dauden kasuetan, zuzenbide pribatuko arauek arautuko dituzte. Hala ere, SPKLren 319. artikuluan "efektuak eta suntsiaraztea" atalean ezarritako arauak ere aplikagarriak izango dira.

Horrez gain, SPKL eta Administrazio Publikoen Kontratuaren Legea onartzeko 2001eko urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretua aplikagarriak izango dira Plegu honek testu-arau horietara helarazten badu.

35. JURISDIKZIOA

Administrazioarekiko auzi-errekurtsoen jurisdikzioa izango da kontratuaren prestakuntzari, esleipenari eta aldaketei buruzko auziak ebatziko dituena, azken horien inpugnazioaren jatorria baldin bada SPKLren 204 eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzea eta aldaketa horren ondorioz esleipen berri bat egin behar izan bada.

Hala badagokio, errekurtsoa jarriko da Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratuen Errekurtsoen Administrazio organoaren aurrean, SPKLren 44. artikuluaren eta hurrengoen arabera.

Jurisdikzio zibilak izango du kontratuaren efektuekin eta Suntsiaraztearekin aldeen artean sortutako desadostasunak ebazteko eskumena, Klausula honen lehenengo atalean aipatutako kontratuaren aldaketen kasuan izan ezik.

I. eranskina, Abalaren eredua.

[…] erakundeak (kreditu-erakundearen izen soziala edo elkarrekiko bermea duen sozietatea), […] IFK zenbakiarekin eta helbidea […]-n duenak (jakinarazpen eta eskakizunetarako), eta bere ordezkari […]-k (ahaldunen izen-abizenak), ekintza hau egiteko nahikoa botere izanik, dokumentu honen azpian ageri den botereen askiespenaren arabera, ABALA EMATEN DIO: […]ri (abala jasoko duenaren izen-abizenak edo izen soziala), […] IFK zenbakidunari, […]-ren aurrean, […] eurorengatik, […] kontratutik eratorritako betebeharrei erantzuteko.

Erakunde abal-emaileak bere erantzukizunpean adierazten du Administrazio Publikoko Kontratuen Legearen Araudi orokorra onartzen duen 2001eko urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren 56.2 artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen dituela. Abal hau solidarioki ematen da derrigorrezko nagusiari dagokionez, eskusio- eta zatiketa-onurari berariaz uko eginez eta [...] ren lehen errekerimenduan ordaintzeko konpromisoarekin.

Abal hau indarrean egongo da […] ezeztatzea edo itzultzea baimendu arte.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an

[Sinadura]

II. eranskina. Eskatutako kaudimena eta/edo eskatzen diren baliabideak esleitzeko konpromisoa egiaztatzeko, enpresa lizitatzailea beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarrituko dela adierazten duen erantzukizunpeko adierazpenaren eredua.

[OHARRA: enpresa lizitatzaileak eskaintza onena aurkeztu badu soilik aurkeztu behar da, eta, eskatutako kaudimena eta/edo eskatzen diren baliabideak esleitzeko konpromisoa egiaztatzeko, enpresa lizitatzailea beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarrituko bada soilik. ***Hirugarren erakundeak bete behar du]***

[…] jaun/andreak, […] NAN zenbakia duenak, […] IFK zenbakia duen […] enpresaren legezko ordezkari gisa adierazten du […] enpresa lizitatzaileak (enpresa lizitatzailearen izena) parte hartzen duen […]ren kontrataziorako lizitazioaren baldintzen irismen guztia ezagutzen duela, eta adierazten du bokazio ezeztaezina duela lizitatzaile hori esleipenduna izanez gero, kontratua exekutatzeko beharrezko guztiak bere esku uzteko. Horretarako, berariaz onartzen du Kode Zibileko 1257.2 artikuluan xedatutakoa, eta […]k baimendu beharko du berariaz aldaketak edo moldaketak egitea.

Enpresa lizitatzaile hori esleipenduna baldin bada, […]ren aurrean idatzi hau aurkeztean, konpromiso hori onartuko da.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an

[Sinadura]

III. eranskina. Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB)

IV. eranskina. Jakinarazpenak jasotzeko lehentasuneko bitartekoa ezartzea.

[…] jaun/andreak, bizilekua […]n duenak eta […] NAN zenbakia duenak, bere izenean eta […]ren ordezkaritzan, […] helbidea eta […] NAN edo IFK zenbakia dituena, erabateko gaitasun juridikoa eta jarduteko gaitasuna duenez, eta […] lizitazioaren jakitun denez, adierazpen honen bidez ezartzen du lizitazio honen barruan […]k egin beharreko jakinarazpenetarako hauek izango direla lehenetsitako bitartekoak:

□ **Posta elektronikoa**.

□ **Posta ziurtatua.**

□ **Faxa**.

(*) Adierazi esleitutako bitartekoa.

Nolanahi ere, jakinarazpenak egiteko datu hauek adieraziko dira:

Helbide elektronikoa: …….

Posta-helbidea: ……..

Fax-zenbakia: ……..

Harremanetarako telefonoa/k: ……..

[Oharra: Jakinarazpenak arinagoak izan daitezen, enpresa lizitatzailearen posta elektronikoa lehenestea gomendatzen da, eta bitarteko hori guztiz baliozkoa izango da jakinarazpenetarako, lizitatzaileak berak adierazitako bidea baita. Hala ere, lehentasunezkotzat beste bitarteko bat izendatzea onartuko da. Lehenespenik egiten ez bada, posta ziurtatu bidez jakinaraziko da adierazitako helbidean.]

V. Eranskina. Formula bidez ebaluatu daitezkeen irizpideei buruzko proposamena.

[…] jaun/andreak, […] helbidearekin eta […]. NAN zenbakiarekin, bere izenean edo […], helbidea eta […] NAN edo IFK zenbakia duen enpresaren ordezkaritzan, bere gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun guztien jabe delarik, eta honen bidez […] kontratatzeko […] prozeduraren bidezko lizitazioaren berri izanik

ADIERAZTEN DU

1. Kontratua exekutatzeko konpromisoa hartzen duela, baldintza hauen arabera:

2. Kontratua arautzen duen kontratuzko dokumentazioa ezagutzen duela, berariaz onartzen duela eta erabat beteko duela.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an

[Sinadura]