Gipuzkoako Foru Aldundia
Ekonomia Sustapeneko eta Proiektu Estrategikoetako Departamentua

Diputación Foral de Gipuzkoa
Departamento de Promoción Económica y Proyectos Estratégicos

GIPUZKOAKO "Elkar-EKIN LANEAN" ENPLEGAGARRITASUNERAKO ETA AKTIBAZIO INKLUSIBORAKO ESTRATEGIAREN GOBERNANTZA KUDEATZEKO LAGUNTZA TEKNIKOKO ZERBITZUA KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRIA

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES PARA LA CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA GESTIÓN DE LA GOBERNANZA DE ESTRATEGIA PARA LA EMPLEABILIDAD Y ACTIVACIÓN INCLUSIVA EN GIPUZKOA "Elkar-EKIN LANEAN"

1. OBJEKTUA

Espediente honen xedea da laguntza teknikoko zerbitzu bat kontratatzea Gipuzkoako Elkar-EKIN LANEAN Enplegagarritasunerako eta Aktibazio Inklusiborako Estrategia Gobernatza osatzen duten jarduketa-ildoen kudeaketa operatiborako, 2024ko ekitaldirako.

Horren bitartez, estrategia integratuaren garapena bultzatu nahi da, berpizte eta lehiakortasun ekonomikoaren, kalitatezko enpleguaren eta gizarte-politiken bidez gizarteratzeko, pertsonen eta batez ere honako talde hauen kohesio soziala hobetzeko:

- gizarte bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak,
- langabezian dauden eta enplegagarritasun maila ertaina-txikia duten pertsonak,
- lana izan arren lan prekarietateko egoeran dauden pertsonak.

Europar Batasunetik ikusi da inklusio aktiboko soluzioak eta planteamendu berritzaileak behar direla. Soluzio eta planteamendu horiek konbinatuko dituzte, batetik, diru sarrerak laguntzea, eta, bestetik, kalitatezko zerbitzuetarako eta lan merkatu integratzaileetarako irizpidea; aldi berean, gizonen eta emakumeen aukera berdintasuna bermatuko dute, hartara eraginkortasunez borroka egiteko pobreziaren eta gizarte bazterketaren aurka.

Erreferentzia gisa, **Europa 2020 Estrategian** helburu hau jaso da: 20 milioi pertsona gutxiago egotea pobrezia edo gizarte bazterketako egoeran edo arriskuan, eta 20-64 urte bitarteko pertsonen artean gutxienez % 75eko enplegu tasara iristea.

Gizarte Eskubideen Europako Oinarrian XXI. mendeko Europako lan merkatuen eta ongizate sistemen funtzionamendu egoki eta bidezkorako printzipioak eta funtsezko eskubideak jaso dira:

1. Lan merkatura sartzeko aukera eta eskubide berdintasuna
2. Bidezko lan baldintzak
3. Babes eta inklusio soziala

1. OBJETO

El objeto del presente expediente es la contratación de un servicio de Asistencia Técnica para la gestión de la gobernanza la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa Elkar-EKIN LANEAN para el ejercicio 2024.

A través de la misma se pretende impulsar el desarrollo de una estrategia integrada, para la inclusión social a través de la reactivación y competitividad económica, empleo de calidad y políticas sociales para mejorar la cohesión social de las personas y, en especial, de los siguientes colectivos:

- personas en situación o riesgo de exclusión,

- personas en situación de desempleo con un grado de empleabilidad medio-bajo,
- personas con empleo en situación de precariedad laboral.

Desde la Unión Europea se considera que son necesarias soluciones y planteamientos innovadores de inclusión activa, que combinen el apoyo adecuado a los ingresos con el acceso a servicios de calidad y mercados laborales integradores, al tiempo que garanticen la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y, de este modo, luchar contra la pobreza y la exclusión social de manera eficaz.

Como referencia, en la **Estrategia Europa 2020** se marca como objetivo que haya 20 millones de personas menos en situación o riesgo de pobreza o exclusión social y alcanzar una tasa de empleo total de las personas de entre 20 y 64 años de, al menos, el 75%.

El **Pilar Europeo de Derechos Sociales** expresa los principios y derechos esenciales para el buen y justo funcionamiento de los mercados laborales y de los sistemas de bienestar de la Europa del siglo XXI:

1. Igualdad de oportunidades y de acceso al mercado de trabajo
2. Condiciones de trabajo justas
3. Protección e inclusión social

2. JARDUTEKO PRINTZIPIOAK

- Pertsonaren protagonismoa estrategia honen jatorri, baliabide eta helburu modura, erantzunkidetasuna eta berdintasuna oinarri hartuta eta arraza, generoa, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoak edo bestelako iritziak, jatorri nazionala edo soziala, egoera ekonomikoa edo bestelako egoera direla-eta bereiztu edo diskriminatu gabe.

- Berdintasun ezaren aurkako borroka desparekotasun sozialak gutxien zabalduta dituen lurralde europarra izateko eta munduan gizarte, hizkuntza eta genero aldetik desparekotasun txikiena duen lurraldeetako bat izateko.

- Garapen ekonomiko eta sozialerako orientazioa, enpresen lehiakortasun erronkei eta lan bila ari diren pertsonen egoerari eta ezaugarriei eman beharreko erantzun eraginkorrekin Konbinatuta.

- Iraunkortasun ekonomiko eta sozialerako eta ingurumen iraunkortasunerako orientazioa, epe luzerako ikuspegi orekatuarekin.

- Xede ditugun taldeekiko ikuspegi integratzailea, gizartetik baztertuta dauden pertsonak kontuan hartzeaz gain, lana izan arren egoera prekarioan dauden pertsonak ere kontuan hartzen dituelako.

- Tratu pertsonalizatua pertsona bakoitzarengana hurbiltzeko orduan, bakoitzaren enplegagarritasun maila eta gizarteratze maila kontuan hartuta.

- Enpresaren protagonismoa estrategian, eragile soziala eta enplegu gehien sortzen dituena den aldetik, lortu beharreko helburuetan enpresa horien parte-hartze aktiboa sustatzen duten neurriekin.

- Estrategia eskualeetan zabaltzea enpresa-sarera eta eskualde bakoitzeko enplegagarritasunaren eta kohesio sozialaren beharrizanetara egokituz.

- Ekintzarako orientazioa, helburuetan, adierazleetan, helmugetan eta ekintza planetan oinarritutako abalkundearekin.

- Lankidetzan oinarritutako maila anitzeko Gobernantza eredua, estrategia honetarako talde interesgarriak diren eragile publiko eta pribatu guztiak barne hartzen dituena eta beraz, parte hartzeko aukera ematen diena.

2. PRINCIPIOS DE LA ACTUACIÓN

- Protagonismo de la persona como origen, medio y fin de esta estrategia, desde la corresponsabilidad y la igualdad, sin distinción ni discriminación por motivos de raza, género, idioma, religión, opiniones políticas o de otra índole, origen nacional o social, posición económica u otra condición.

- Lucha contra la desigualdad, para convertirnos en el territorio europeo con menor dispersión de desigualdades sociales y uno de los territorios del mundo con menor desigualdad social, lingüística y de género.

- Orientación al desarrollo económico y social combinando respuestas efectivas a los retos de competitividad de las empresas y a la situación y características de las personas demandantes de empleo.

- Orientación a la sostenibilidad económica social y medioambiental, con una perspectiva equilibrada y a largo plazo.

- Enfoque integrador respecto a los colectivos objetivo, ya que tiene en cuenta desde las personas que ya se encuentran en situación de exclusión hasta aquellas con empleo, pero en situación de precariedad.

- Trato personalizado en el acercamiento a cada persona, teniendo en cuenta su grado de empleabilidad y de integración social.

- Protagonismo de la empresa en esta estrategia como agente social y principal generador de empleo, con medidas que impulsen su participación activa en los objetivos a alcanzar.

- Despliegue territorial de la estrategia, adaptándola al tejido empresarial y a las necesidades de empleabilidad y cohesión social de cada comarca.

- Orientación a la acción con un despliegue basado en objetivos, indicadores, metas y planes de acción.

- Modelo de Gobernanza colaborativo y multinivel, incluyendo y dando cauce de participación a todos aquellos agentes públicos y privados que son grupos de interés en esta estrategia.

3. GARATU BEHARREKO EGINKIZUNAK

Lizitazio honek barne hartzen du Gipuzkoako Elkar-EKIN LANEAN Enplegagarritasunerako eta Aktibazio Inklusiborako Estrategiaren gobernantza jarduketa-ildoen kudeaketa operatiborako laguntza teknikoa, 2024ko ekitaldirako. Zehazki, 2024an, honako lan hauek egingo ditu bulego teknikoak:

a) Sareetan gobernantza eredua abiaraztea, sektorean diharduten eragileen parte hartzea eta lankidetza, koordinazioa eta erabakiak hartzeko arintasuna ahalbidetzeko. Horretarako, sareak trebatu beharko dira proiektuak kudeatzeko eta sarea bera eta bere proiektuak dinamizatzeko tekniketan.

b) Lizitatzaileak zehaztu beharko du nola dinamizatuko duen eskualdeko sare bakoitza, banaka, bai eta dinamizazio globala ere, gaur egun dauden gizarteratze-mahaien bidez.

c) Programa gauzatzean beharrezkoak izan daitezkeen neurri zuzentzaileak planteatzea eta hartzea.

d) Programan parte hartzen duten eragileen arteko koordinazio handiena ziurtatzea.

e) Estatuan eta nazioartean enplegagarritasunaren arloan jardunbide egokiak antzematea.

f) Gardentasun handiena ahalbidetzea, herritarrek eta gizarte-eragileek programaren betearazpenaren bilakaeraren eta lortutako emaitzen berri izan dezaten etengabe.

4. GIZA BALIABIDEAK

Enpresa lizitatzaileak zehaztuko du zer giza baliabide jarriko dituen proiekturako, bakoitzaren profil profesionala administrazio klausula partikularren agirian zehaztutakoaren arabera.

5. SORTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- Gobernantza-ereduaren operatibizazioa eta Estrategia hedatzeko plan operatiboa. 3. Puntuan jarritako ekintzak aurrera eramateko.

- Egin beharreko lanen plangintza zehaztea, bai eskualdeko sare bakoitza dinamizatzeari dagokionez, bai egun dauden gizarteratzeko mahaiak dinamizatzeari dagokionez.

3. FUNCIONES A DESARROLAR

La presente licitación comprende la Asistencia Técnica para la gobernanza la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa Elkar-EKIN LANEAN para el ejercicio 2024. Específicamente los trabajos a desarrollo por la oficina técnica durante el año 2024 serán los siguientes:

a) Poner las bases del modelo de gobernanza en las propias redes, que permita la participación y colaboración de los agentes que operan en el sector, su coordinación y posibilite la agilidad en la toma de decisiones. Para ello se deberá capacitar a las redes en técnicas de gestión de proyectos y dinamización de la propia red y de sus proyectos.

b) El licitante deberá especificar la forma en la que va a dinamizar las redes comarcales definiendo un modelo de gobernanza, podrá tener en cuenta las Mesas de inserción social existentes en la actualidad.

c) Plantear y adoptar las medidas correctoras que puedan ser necesarias durante la ejecución del programa.

d) Asegurar la máxima coordinación entre los agentes participantes en el programa.

e) Detectar buenas prácticas en el ámbito de la empleabilidad a nivel estatal como internacional.

f) Posibilitar la máxima transparencia, al objeto de que la ciudadanía y los agentes sociales estén permanentemente informados de la evolución de la ejecución del programa y de los resultados alcanzados.

4. RECURSOS HUMANOS

La empresa licitadora especificará los recursos humanos dedicados al proyecto, así como los perfiles profesionales de los mismos, conforme a lo establecido en los pliegos de prescripciones técnicas particulares.

5. DOCUMENTACIÓN A GENERAR

- Operativización del modelo de Gobernanza y plan operativo para llevar a cabo las acciones definidas en el apartado 3.

- Definición de la planificación de los trabajos a realizar, tanto en lo relativo a la dinamización de las redes comarcales, como de las mesas de inclusión social que existen actualmente.

- Elkar- EKIN LANEAN 2022-2024 planaren barruan egindako lanaren ebaluazioa, 2022an eta 2023an horretarako sortutako aginte-koadroa inplementatuz.

- Ekintza bakoitzaren proposamen teknikoa eta ebaluazio dokumentua.

- Evaluación del trabajo realizado dentro del Plan-Elkar EKIN LANEAN 2022-2024, implementando el cuadro de mando creado a tal efecto durante el 2024.

- Propuesta técnica y documento de evaluación de cada una de las acciones.

IRATI MALATSETXEBARRIA ELIZEGI - 78944334P

Digitalki sinatuta norengandik: IRATI MALATSETXEBARRIA ELIZEGI - 78944334P
Data: 2024.03.11 10:35:39 +01'00'

Proiektu Estrategikoetako zerbitzuko teknikaria/
Técnica del Servicio de Proyectos Estratégicos