Gipuzkoako Foru Aldundia
Ekonomia Sustapeneko eta Proiektu Estrategikoetako Departamentua

Diputación Foral de Gipuzkoa
Departamento de Promoción Económica y Proyectos Estratégicos

GIPUZKOAKO "Elkar-EKIN LANEAN" ENPLEGAGARRITASUNERAKO ETA AKTIBAZIO INKLUSIBORAKO ESTRATEGIAREN GOBERNANTZA KUDEATZEKO LAGUNTZA TEKNIKOKO ZERBITZUA KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRIA

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES PARA LA CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA GESTIÓN DE LA GOBERNANZA DE LA ESTRATEGIA PARA LA EMPLEABILIDAD Y ACTIVACIÓN INCLUSIVA EN GIPUZKOA "Elkar-EKIN LANEAN"

1. OBJEKTUA

Espediente honen xedea da laguntza teknikoko zerbitzu bat kontratatzea Gipuzkoako Elkar-EKIN Lanean Enplegagarritasunerako eta Aktibazio Inklusiborako Estrategia Gobernatza osatzen duten jarduketa-ildoen kudeaketa operatiborako,

Horren bitartez, estrategia integratuaren garapena jarraitu nahi da, berpizte eta lehiakortasun ekonomikoaren, kalitatezko enpleguaren eta gizarte-politiken bidez gizarteratzeko, pertsonen eta batez ere honako talde hauen kohesio soziala hobetzeko:

- gizarte bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak,

- langabezian dauden eta enplegagarritasun maila ertaina-txikia duten pertsonak,

- lana izan arren lan prekarietateko egoeran dauden pertsonak.

Europar Batasunetik ikusi da inklusio aktiboko soluzioak eta planteamendu berritzaileak behar direla. Soluzio eta planteamendu horiek konbinatuko dituzte, batetik, diru sarrerak laguntzea, eta, bestetik, kalitatezko zerbitzuetarako eta lan merkatu integratzaileetarako irizpidea; aldi berean, gizonen eta emakumeen aukera berdintasuna bermatuko dute, hartara eraginkortasunez borroka egiteko pobreziaren eta gizarte bazterketaren aurka.

Erreferentzia gisa, **Europa 2030 Estrategia** (edo Gizarte Eskubideen Europako Zutabea), 2030erako EBko pobrezia eta gizarte-bazterketa gutxienez 15 milioi pertsonetan murrizteko helburua ezarri duena, hazkunde inklusiboagoa eta iraunkorragoa bilatuz, eta gutxienez % 78ko enplegu-tasa lortzea 20 eta 64 urte bitartekoen artean.

1. OBJETO

El objeto del presente expediente es la contratación de un servicio de Asistencia Técnica para la gestión de la gobernanzade la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa Elkar-EKIN Lanean

A través de la misma se pretende continuar con el desarrollo de una estrategia integrada, para la inclusión social a través de la reactivación y competitividad económica, empleo de calidad y políticas sociales para mejorar la cohesión social de las personas y, en especial, de los siguientes colectivos:

- personas en situación o riesgo de exclusión,

- personas en situación de desempleo con un grado de empleabilidad medio-bajo,

- personas con empleo en situación de precariedad laboral.

Desde la Unión Europea se considera que son necesarias soluciones y planteamientos innovadores de inclusión activa, que combinen el apoyo adecuado a los ingresos con el acceso a servicios de calidad y mercados laborales integradores, al tiempo que garanticen la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y, de este modo, luchar contra la pobreza y la exclusión social de manera eficaz.

Como referencia, en la **Estrategia Europa 2030** (o el Pilar Europeo de Derechos Sociales) donde se ha marcado el objetivo de reducir la pobreza y exclusión social en la UE en al menos 15 millones de personas para 2030, buscando un crecimiento más inclusivo y sostenible, y alcanzar una tasa de empleo total de las personas de entre 20 y 64 años de, al menos, el 78%.

Gizarte Eskubideen Europako Oinarrian XXI. mendeko Europako lan merkatuen eta ongizate sistemen funtzionamendu egoki eta bidezkorako printzipioak eta funtsezko eskubideak jaso dira:

1. Lan merkatura sartzeko aukera eta eskubide berdintasuna

2. Bidezko lan baldintzak

3. Babes eta inklusio soziala

El **Pilar Europeo de Derechos Sociales** expresa los principios y derechos esenciales para el buen y justo funcionamiento de los mercados laborales y de los sistemas de bienestar de la Europa del siglo XXI:

1. Igualdad de oportunidades y de acceso al mercado de trabajo

2. Condiciones de trabajo justas

3. Protección e inclusión social

2. JARDUTEKO PRINTZIPIOAK

- Pertsonaren protagonismoa estrategia honen jatorri, baliabide eta helburu modura, erantzunkidetasuna eta berdintasuna oinarri hartuta eta arraza, generoa, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoak edo bestelako iritziak, jatorri nazionala edo soziala, egoera ekonomikoa edo bestelako egoera direla-eta bereiztu edo diskriminatu gabe.

- Berdintasun ezaren aurkako borroka desparekotasun sozialak gutxien zabalduta dituen lurralde europarra izateko eta munduan gizarte, hizkuntza eta genero aldetik desparekotasun txikiena duen lurraldeetako bat izateko.

- Garapen ekonomiko eta sozialerako orientazioa, enpresen lehiakortasun erronkei eta lan bila ari diren pertsonen egoerari eta ezaugarriei eman beharreko erantzun eraginkorrekin konbinatuta.

- Iraunkortasun ekonomiko eta sozialerako eta ingurumen iraunkortasunerako orientazioa, epe luzerako ikuspegi orekatuarekin.

- Xede ditugun taldeekiko ikuspegi integratzailea, gizartetik baztertuta dauden pertsonak kontuan hartzeaz gain, lana izan arren egoera prekarioan dauden pertsonak ere kontuan hartzen dituelako.

- Tratu pertsonalizatua pertsona bakoitzarengana hurbiltzeko orduan, bakoitzaren enplegagarritasun maila eta gizarteratze maila kontuan hartuta.

2. PRINCIPIOS DE LA ACTUACIÓN

- Protagonismo de la persona como origen, medio y fin de esta estrategia, desde la corresponsabilidad y la igualdad, sin distinción ni discriminación por motivos de raza, género, idioma, religión, opiniones políticas o de otra índole, origen nacional o social, posición económica u otra condición.

- Lucha contra la desigualdad, para convertirnos en el territorio europeo con menor dispersión de desigualdades sociales y uno de los territorios del mundo con menor desigualdad social, lingüística y de género.

- Orientación al desarrollo económico y social combinando respuestas efectivas a los retos de competitividad de las empresas y a la situación y características de las personas demandantes de empleo.

- Orientación a la sostenibilidad económica social y medioambiental, con una perspectiva equilibrada y a largo plazo.

- Enfoque integrador respecto a los colectivos objetivo, ya que tiene en cuenta desde las personas que ya se encuentran en situación de exclusión hasta aquellas con empleo, pero en situación de precariedad.

- Trato personalizado en el acercamiento a cada persona, teniendo en cuenta su grado de empleabilidad y de integración social.

- Enpresaren protagonismoa estrategian, eragile soziala eta enplegu gehien sortzen dituena den aldetik, lortu beharreko helburuetan enpresa horien parte-hartze aktiboa sustatzen duten neurriekin.

- Estrategia eskualeetan zabaltzea enpresa-sarera eta eskualde bakoitzeko enplegagarritasunaren eta kohesio sozialaren beharrizanetara egokituz.

- Ekintzarako orientazioa, helburuetan, adierazleetan, helmugetan eta ekintza planetan oinarritutako abalkundearekin.

- Lankidetzan oinarritutako maila anitzeko Gobernantza eredua, estrategia honetarako talde interesgarriak diren eragile publiko eta pribatu guztiak barne hartzen dituena eta beraz, parte hartzeko aukera ematen diena.

- Protagonismo de la empresa en esta estrategia como agente social y principal generador de empleo, con medidas que impulsen su participación activa en los objetivos a alcanzar.

- Despliegue territorial de la estrategia, adaptándola al tejido empresarial y a las necesidades de empleabilidad y cohesión social de cada comarca.

- Orientación a la acción con un despliegue basado en objetivos, indicadores, metas y planes de acción.

- Modelo de Gobernanza colaborativo y multinivel, incluyendo y dando cauce de participación a todos aquellos agentes públicos y privados que son grupos de interés en esta estrategia.

3. GARATU BEHARREKO EGINKIZUNAK

Lizitazio honek barne hartzen du Gipuzkoako Elkar-EKIN Lanean Enplegagarritasunerako eta Aktibazio Inklusiborako Estrategiaren gobernantza jarduketa-ildoen kudeaketa operatiborako laguntza teknikoa. Zehazki, honako lan hauek egingo ditu bulego teknikoak:

a) Gobernantza-ereduaren oinarriak sareetan bertan ezarrita, sektorean diharduten eragileen parte-hartzea eta lankidetza, haien koordinazioa eta erabakiak hartzeko arintasuna, sareak proiektuak kudeatzeko eta sarea bera eta haren proiektuak dinamizatzea ahalbidetzen duten tekniketan gaitzea.

b) Lizitatzaileak zehaztu beharko du nola dinamizatuko duen eskualdeko sare bakoitza, banaka, bai eta dinamizazio globala ere, gaur egun dauden gizarteratze-mahaien bidez.

c) Programa gauzatzean beharrezkoak izan daitezkeen neurri zuzentzaileak planteatzea eta hartzea.

d) Programan parte hartzen duten eragileen arteko koordinazio handiena ziurtatzea.

3. FUNCIONES A DESARROLAR

La presente licitación comprende la Asistencia Técnica para la gobernanza de la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa Elkar-EKIN Lanean Específicamente los trabajos a desarrollar por la oficina técnica serán los siguientes:

a) Implantadas las bases del modelo de gobernanza en las propias redes, que permiten la participación y colaboración de los agentes que operan en el sector, su coordinación y agilidad en la toma de decisiones, capacitar a las redes en técnicas de gestión de proyectos y dinamización de la propia red y de sus proyectos.

b) La licitadora deberá especificar la forma en la que va a dinamizar las redes comarcales definiendo un modelo de gobernanza, podrá tener en cuenta las Mesas de inserción social existentes en la actualidad.

c) Plantear y adoptar las medidas correctoras que puedan ser necesarias durante la ejecución del programa.

d) Asegurar la máxima coordinación entre los agentes participantes en el programa.

e) Estatuan eta nazioartean enplegagarritasunaren arloan jardunbide egokiak antzematea.

f) Gardentasun handiena ahalbidetzea, herritarrek eta gizarte-eragileek programaren betearazpenaren bilakaeraren eta lortutako emaitzen berri izan dezaten etengabe.

4. GIZA BALIABIDEAK

Enpresa lizitatzaileak zehaztuko du zer giza baliabide jarriko dituen proiekturako, bakoitzaren profil profesionala administrazio klausula partikularren agirian zehaztutakoaren arabera.

5. SORTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- Gobernantza-ereduaren operatibizazioa eta Estrategia hedatzeko plan operatiboa, 3. puntuan jarritako ekintzak aurrera eramateko.

- Egin beharreko lanen plangintza zehaztea, bai eskualdeko sare bakoitza dinamizatzeari dagokionez, bai egun dauden gizarteratzeko mahaiak dinamizatzeari dagokionez.

- Ekintza bakoitzaren proposamen teknikoa eta ebaluazio dokumentua.

e) Detectar buenas prácticas en el ámbito de la empleabilidad a nivel estatal como internacional.

f) Posibilitar la máxima transparencia, al objeto de que la ciudadanía y los agentes sociales estén permanentemente informados de la evolución de la ejecución del programa y de los resultados alcanzados.

4. RECURSOS HUMANOS

La empresa licitadora especificará los recursos humanos dedicados al proyecto, así como los perfiles profesionales de los mismos, conforme a lo establecido en los pliegos de cláusulas administrativas particulares.

5. DOCUMENTACIÓN A GENERAR

- Operativización del modelo de Gobernanza y plan operativo para llevar a cabo las acciones definidas en el apartado 3.

- Definición de la planificación de los trabajos a realizar, tanto en lo relativo a la dinamización de las redes comarcales, como de las mesas de inclusión social que existen actualmente.

- Propuesta técnica y documento de evaluación de cada una de las acciones.

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:	Plegu teknikoak

Sinatzailea 1 / Firmante 1:
MALATSETXEBARRIA ELIZEGI, IRATI
Data / Fecha: 2025/11/19 14:56:56