"PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMIENTO ABIERTO PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DENOMINADO: SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA"

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

INDICE

1. INTRODUCCIÓN
2. OBJETO DEL CONTRATO
3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS
4. PRESCRIPCIONES GENERALES
5. TRABAJOS A REALIZAR
6. MEDIOS HUMANOS Y MATERIALES
7. PERSPECTIVA DE GÉNERO
8. ANEXO I: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES
9. ANEXO II: MODELOS DE INFORMES

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## 1.- INTRODUCCIÓN

La incorporación de la perspectiva de género es uno de los principales mandatos de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, que obedece a su vez al principio general recogido en el artículo 3.5 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

Así, el artículo 25 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, establece la obligación del Sector Público Foral de Bizkaia de incorporar a su actividad la elaboración de informes de evaluación previa de impacto en función del género en cumplimiento de lo previsto en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo. Sus artículos 19.3 y 20 recogen la evaluación previa de impacto en función del género y señalan que, en la realización de dicha evaluación y la introducción de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad, se ha de tener en cuenta la influencia que tienen los factores generadores de discriminación en las diferencias entre mujeres y hombres.

En el ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia, para dar cumplimiento al mandato establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, se han ido desarrollando diversas herramientas, una de ellas, la evaluación previa de impacto en función del género. Así, se aprobó el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género. Por su parte, el Decreto Foral 87/2021, de 15 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, establece en sus artículos 11 y 18 dos momentos diferenciados de realización de la evaluación previa de impacto en función del género en el marco de un procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general.

El Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres actúa como órgano verificador en relación con la realización de la evaluación previa de impacto de género (art. 8.2 e) de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio), por ello es preciso realizar un seguimiento y análisis de su aplicación con el objetivo de valorar el contenido de las evaluaciones previas de impacto en función del género que realice la Diputación Foral de Bizkaia, atendiendo al cumplimiento de los objetivos de la herramienta.

## 2.- OBJETO DEL CONTRATO

El objeto del presente contrato es el seguimiento y análisis de los informes de evaluación previa de impacto en función del género de la Diputación Foral de Bizkaia, en cumplimiento de los artículos 19.3 y 20 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, así como de los artículos 8.2 e) y 25 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

Dada la falta de medios propios que garantice el logro de los objetivos que con este proyecto se pretende, se requiere la contratación de una asistencia técnica externa especializada en la materia.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

El contenido de la evaluación previa de impacto en función del género se materializa en alguno o algunos de los siguientes informes:

- Informe de exención de realizar la evaluación previa del impacto en función del género
- Informe de evaluación previa de impacto en función del género (informe EPIG), que contendrá una evaluación preliminar y las medidas incorporadas a la disposición normativa o acto administrativo, y puede ser:
    - Informe de ausencia de relevancia desde el punto de vista del género
    - Informe EPIG, cuando la disposición normativa o acto administrativo tiene relevancia desde el punto de vista del género

A efectos de proporcionar información orientativa del número de informes a analizar, en el ejercicio 2023 se elaboraron 282 informes: 206 informes de evaluación previa del impacto en función del género y 76 informes de ausencia de relevancia desde el punto de vista del género.

Asimismo, se adjunta al presente pliego modelos de informes tipo, cuya forma y contenido pueden estar sujetos a modificación, sobre los que la adjudicataria realizará el seguimiento y análisis.

## 3.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

En concreto, la adjudicataria procederá al seguimiento y análisis de los siguientes informes en relación con la disposición normativa o acto administrativo al que acompañan.

Para ello, la Dirección General de Igualdad enviará a la adjudicataria trimestralmente los informes que se evacuen junto con la disposición normativa o acto administrativo al que acompañan.

## 4.- PRESCRIPCIONES GENERALES

El objeto del presente Pliego de Prescripciones Técnicas es describir las tareas y fijar las condiciones técnicas que han de servir de base para la contratación del servicio de seguimiento y análisis de los informes de evaluación previa de impacto en función del género de la Diputación Foral de Bizkaia.

## 5.- TRABAJOS A REALIZAR

### A. DEFINICIÓN DE LOS CRITERIOS DE ANÁLISIS DEL CONTENIDO DE LOS INFORMES

La adjudicataria realizará una propuesta de los criterios que se utilizarán para analizar el contenido de los informes que formen parte de la evaluación previa de impacto en función del género, con objeto de determinar cómo se interpretarán los datos y el contenido de dichos informes.

La propuesta será objeto de contraste con la Dirección General de Igualdad.

### B. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DEL CONTENIDO DE LOS INFORMES EN RELACIÓN CON LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS O ACTOS ADMINISTRATIVOS AL QUE ACOMPAÑAN

La adjudicataria procederá a analizar la información cuantitativa y cualitativa del contenido de los informes que formen parte de la evaluación previa de impacto en función del género. Para ello, cuando analice cada tipo de informe, tendrá en cuenta necesariamente la disposición normativa o acto administrativo al que se refiere, y, además, deberá desagregar por sexo todos los datos objeto de análisis.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Por otra parte, la adjudicataria realizará un análisis comparativo del número y tipo de informe en relación con ejercicios anteriores.

Inicialmente, realizará el siguiente análisis respecto del total de evaluaciones realizadas:

- Distribución por tipo de informe
- Distribución por disposición normativa/acto administrativo, y tipo de informe
- Distribución por Departamento y Servicio, y tipo de informe

En concreto, se realizará el siguiente análisis:

### 1. Análisis del contenido de los informes de exención de realizar la evaluación previa del impacto en función del género

La adjudicataria analizará desde la perspectiva de género el contenido de los informes de exención realizados por cada Departamento y Servicio, teniendo en cuenta el tipo de disposición normativa o acto administrativo al que se refieren.

### 2. Análisis conjunto y comparado del contenido de los informes EPIG cuando la disposición normativa o acto administrativo tiene relevancia desde el punto de vista del género

La adjudicataria analizará desde la perspectiva de género el contenido de los informes EPIG realizados por cada Departamento y Servicio, teniendo en cuenta el tipo de disposición normativa o acto administrativo al que se refieren.

Llevará a cabo un análisis de:

- El grado de cumplimentación de los apartados que forman parte de dichos informes.
- La cumplimentación de cada dimensión clave de la desigualdad de género:
    - Presencia de mujeres y hombres.
    - Acceso y uso de los recursos.
    - Representación o control de los recursos.
    - Reconocimiento (roles, estereotipos, mirada androcéntrica, ceguera de género).
- Las medidas incorporadas para promover la igualdad y su despliegue.
- Las necesidades no atendidas:
    - Necesidades que no han podido ser tenidas en cuenta en la disposición normativa o acto administrativo al que se refieren los informes.
    - Necesidades identificadas en los informes que, no habiéndose incorporado en la disposición normativa o acto administrativo, son susceptibles de ser atendidas en el ejercicio o ejercicios siguientes o a través de otro instrumento.

### 3. Análisis del contenido de los informes de ausencia de relevancia desde el punto de vista del género

La adjudicataria analizará desde la perspectiva de género el contenido de los informes de ausencia de relevancia realizados por cada Departamento y Servicio, teniendo en cuenta el tipo de disposición normativa o acto administrativo al que se refieren.

La adjudicataria analizará los motivos alegados que justifiquen la no realización del informe EPIG por ausencia de relevancia desde el punto de vista del género. Además, realizará una clasificación de los motivos alegados por los Departamentos y Servicios.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

4. Conclusiones

La adjudicataria recogerá las conclusiones a partir del análisis realizado junto con propuestas de mejora: se referirán, en primer lugar, a la Diputación Foral de Bizkaia en su conjunto, y, en segundo lugar, a cada Departamento.

C. INFORME ANUAL

Al finalizar los trabajos descritos en las letras A y B del apartado 5, la adjudicataria entregará un informe anual, en euskera y castellano, con la siguiente estructura:

- Resumen ejecutivo del análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas en la Diputación Foral de Bizkaia
- Definición de los criterios de análisis del contenido de los informes
- Análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por la Diputación Foral de Bizkaia
- Conclusiones del análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por la Diputación Foral de Bizkaia y propuestas de mejora
- Análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por cada Departamento
- Conclusiones del análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por cada Departamento y propuestas de mejora
- Relación de las disposiciones normativas y actos administrativos analizados. Clasificación por Departamento.

La adjudicataria realizará una presentación del informe anual a la Dirección General de Igualdad.

D. INFORMES DEPARTAMENTALES

Al finalizar los trabajos descritos en las letras A y B del apartado 5, la adjudicataria entregará un informe, en euskera y castellano, por cada Departamento de la Diputación Foral de Bizkaia, que recogerá la siguiente información:

- Análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por cada Departamento
- Conclusiones del análisis de las evaluaciones previas de impacto en función del género realizadas por cada Departamento y propuestas de mejora

6.- MEDIOS MATERIALES.

La Diputación Foral de Bizkaia carece de las herramientas, materiales y personal necesario para la ejecución del presente servicio, siendo necesario contratar a una persona o entidad mediante un proceso de licitación pública en concurrencia competitiva que garantice el logro de los objetivos que se pretenden.

La adjudicataria deberá disponer de todos aquellos medios materiales, ordenadores, impresión, material de papelería, didáctico y reproducción de documentos, etc. que sean necesarios para la correcta ejecución de los trabajos.

7.- PERSPECTIVA DE GÉNERO.

De conformidad con lo dispuesto en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de Mujeres y Hombres, la persona y/o entidad contratista o subcontratista realizará a la fecha fin de plazo de ejecución

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

del contrato, una memoria sobre el impacto de género de la contratación, con los indicadores y datos desagregados por sexo de las personas usuarias o beneficiarias y del personal prestador del servicio, que posibiliten evaluar la eficacia de las medidas de igualdad aplicadas.

8.- ANEXO I: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.

9.- ANEXO II: MODELOS DE INFORMES.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

# ANEXO I

| ERANSKINA: “DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA” (BTA) | ANEXO: “TRATAMIENTO DEDATOS PERSONALES” (PPT) |
|---|---|
| DATUAK BABESTEKO ERREGELAMENDUOROKORRA (DBEO) ETA 3/2018 LEGE ORGANIKOA, ABENDUAREN 5EKOA, DATUEN BABESARI ETA ESKUBIDE DIGITALEN BERMEARI BURUZKOA (DBEDBLO) | REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD) Y LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES (LOPDGDD) |
| AHOLKULARITZA JURIDIKO, INFORMAZIOARENSEGURTASUN ETA DATUEN BABESERAKO ATALA. | SECCIÓN DE ASESORAMIENTO JURÍDICO, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓNDE DATOS. |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## “Datu pertsonalen tratamendua”

Atxikitako langileak edo pertsona kontratistaren esparru organiko edo funtzionaleko langilea (tratamenduaren eragilea), Agirian ezarritako zerbitzuak emateko, datu pertsonalak tratatu ditzake. Datu pertsonalak atxikitako langile honek bakarrik tratatu ahalko ditu eta kontrataturiko irismena gauzatzeko xede bakarrarekin.

## “Tratamiento de datos personales”

El personal adscrito o perteneciente al ámbito orgánico o funcional de la *persona contratista* (*persona encargada del tratamiento*), para proporcionar los servicios establecidos en el Pliego, puede tratar datos personales. Los datos personales se tratarán únicamente por este personal adscrito y con el único fin de efectuar el alcance contratado.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| *BFA-REN KONTRATUETAKO DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA*<br>*2016/679 ERREGELAMENDUA (EB) ETA DATUEN BABESARI ETA ESKUBIDE DIGITALEN BERMEARI BURUZKO 3/2018 DBLO*<br>*INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS EN CONTRATOS DE DFB*<br>*REGLAMENTO (UE) 2016/679 DE PROTECCIÓN DE DATOS y LOPD Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES 3/2018* | |
|---|---|
| **Tratamenduaren arduraduna eta harremanetarako** | **Responsable del tratamiento y contacto** |
| Berdintasunerako zuzendaritza nagusiaMazarredo<br>63 – 3. Ezkerra<br>Eta Zerbitzu Korporatiboen Zuzendaritza Nagusia<br>Hurtado de Amezaga, 6 | Dirección general de Igualdad<br>Mazarredo 63-3º izquierda<br>Y Dirección General de Servicios Corporativos<br>Hurtado de Amezaga 6 |
| **Tratamenduaren eragilea** | **Persona encargada del tratamiento** |
| *Pertsona kontratista* izango da. | Se corresponderá con la *persona contratista*. |
| **Datuen babeserako delegatua** | **Persona delegada de Protección de Datos** |
| Aholkularitza Juridiko, Informazioaren Segurtasun eta Datuen Babeserako Atala (Herri Administrazioko eta Erakunde Harremanetarako Saila).<br>Kale nagusia, 25 – 48009 Bilbo | Jefatura de la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos (Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales).<br>Gran Vía, 25 – 48009 Bilbao |
| **Pertsona interesdunaren eskubideak** | **Derechos de la persona interesada** |
| Interesatuak/eraginpekoak bere datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea du, baita horiek tratatzeko mugak jartzeko edo horren aurka agertzeko ere, eta horretarako, Aholkularitza Juridiko, Informazioaren Segurtasun eta Datuen Babeserako Atalari zuzendutako idatzia aurkeztu beharko du hemen:<br>• Bizkaiko Foru Aldundiaren erregistro nagusia (Laguntza, Herritarren erregistro eta arreta bulegoa: Diputazio kalea, 7 – 48008 Bilbo)<br>• Bizkaiko Foru Aldundiaren Herritarrentzako Arretarako Eskualde Bulegoak<br>• Bizkaiko Foru Aldundiko sailen erregistro orokorrak<br>39/2015 Legean aurreikusitako lekuetan Interesatuak era berean eskubidea du dagokion Kontrol | La persona interesada podrá acceder a sus datos, solicitar su rectificación, su supresión o la limitación de su tratamiento, y oponerse a este presentando un escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos en:<br>• Registro Central de la Diputación Foral de Bizkaia (Oficina de Registro y Atención Ciudadana Laguntza: C/ Diputación, 7- 48008 Bilbao)<br>• Oficinas Comarcales de Atención Ciudadana de la Diputación Foral de Bizkaia<br>• Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia<br>• Lugares previstos en la Ley 39/2015<br>La persona interesada dispone igualmente del |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| Agintaritzan (Datuak Babesteko Euskal Bulegoan) erreklamazioak egiteko. | derecho a reclamar ante la autoridad de control pertinente (Agencia Vasca de Protección de Datos). |
| **Tratamenduaren helburua** | **Finalidad del tratamiento** |
| Eskatutako zerbitzua emateko baino ez diraerabiliko, hau da, Bizkaiko Foru Aldundiaren generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenen jarraipena eta azterketa egiteko behar den laguntza teknikoa emateko. | Serán utilizados con la finalidad principal y exclusiva de suministrar el servicio solicitado, consistente en prestar la asistencia técnica requerida para el seguimiento y análisis de los informes de evaluación previa de impacto en función del género de la Diputación Foral de Bizkaia. |
| **Datuen tratamenduaren jarduerak** | **Actividades del tratamiento de datos** |
| Datu pertsonalen tratamenduak honako hauek barne hartuko ditu: | El tratamiento de los datos personales comprenderá: |

| | |
|---|---|
| Datuak atzematea | |
| Datuak grabatzea | |
| Datuak egituratzea | |
| Datuak aldatzea | |
| Interesdunekin harremanetan jartzea | X |
| Datuak biltegiratzea | |
| Datuak ateratzea (berreskuratzea) | |
| Datuak kontsultatzea | X |
| Datuak lagatzea / zabaltzea | |
| Datuak interkonektatzea (gurutzatzea) | |
| Datuak erkatzea (egiaztatzea) | |
| Datuak suntsitzea | |
| Tratamenduaren eragilearen informazio-sistemetan datuak kontserbatzea | |
| Datuen aldi baterako kopiak egitea | |
| Datuen segurtasun-kopiak egitea, datuen berreskuratzea | |
| Beste batzuk (zehaztu) | |

| | |
|---|---|
| Captura de datos | |
| Grabación de datos | |
| Estructuración de datos | |
| Modificación de datos | |
| Puesta en contacto con personas interesadas | X |
| Almacenamiento de datos | |
| Extracción de datos (recuperación) | |
| Consulta de datos | X |
| Cesión / diffusion de datos | |
| Interconexión (cruce) de datos | |
| Cotejo (comprobación) de datos | |
| Destrucción de datos | |
| Conservación de datos en sistemas de información del/a encargado/a de tratamiento | |
| Copias temporales de datos | |
| Copias de seguridad de los datos, recuperación de datos | |
| Otros (especificar) | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| Tratamenduaren zilegitasuna | Legitimación del tratamiento |
|---|---|
| 1. DBEOren 28. art.<br>2. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, sektore publikoaren kontratuei buruzkoa.<br>3. Pertsona kontratistarekin formalizatu beharreko kontratua. | 1. Art.28 RGPD<br>2. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.<br>3. Contrato a formalizar con la persona contratista. |

| Datu pertsonalen kategoriak | Categorías de datos personales |
|---|---|

| IDENTIFIKAZIO-DATUAK: | | DATOS IDENTIFICATIVOS: | |
|---|---|---|---|
| NAN / IFZ / Identifikazio-agiri Ofiziala | | D.N.I. / N.I.F. / Documento de Identificación Oficial | |
| Izen-abizenak | X | Nombre y apellidos | X |
| Posta-helbidea | | Dirección postal | |
| Telefonoa | X | Teléfono | X |
| Sinadura | | Firma | |
| Nazionalitatea | | Nacionalidad | |
| Jaioteguna | | Fecha de nacimiento | |
| Jaioterria | | Lugar de nacimiento | |
| Adina | | Edad | |
| Egoera zibila | | Estado civil | |
| Helbide elektronikoa | X | Correo electrónico | X |
| Sexua | X | Sexo | X |
| Gizarte Segurantzako zenbakia | | Nº de la Seguridad Social | |
| Irudia (argazkiak edo bideoak) | | Imagen (fotografías o vídeos) | |
| Soinuak (audio-grabaketak) | | Sonidos (grabaciones de audio) | |
| Sare sozialak (Twitter, Facebook, Instagram profilak, besteak beste) | | Redes sociales (perfil Twitter, Facebook, Instagram, entre otros) | |
| Seme-alaba kopurua | | Número de hijos/as | |
| Ezaugarri pertsonalak (altuera, pisua, taila, besteak beste) | | Características personales (altura, peso, talla, entre otros) | |
| Beste batzuk (zehaztu) | | Otros (especificar) | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| BESTE DATU MOTA BATZUK | |
|---|---|
| Prestakuntza-datuak (titulu akademikoak, diplomak, besteak beste) | |
| Lanbide-esperientzia -edo -historia | |
| Lanbidea | |
| Lanpostua edo lanbide-kategoria | X |
| Lizentziak edo baimenak | |
| Elkarte, klub edo bestelakoetan kide izatea | |
| Jabetza edo ondasunak | |
| Ekonomikoak, finantzarioak edo aseguruenak (banku-datuak, kontu korrontea, txartel-zenbakia, zergei, soldatei, subsidioei buruzko datuak, besteak beste) | |
| Informazio komertzialerako datuak (jarduerak, negozioak, besteak beste) | |
| Transakzioei buruzko datuak (interesdunak eskainitako ondasun edo zerbitzuak, interesdunak jasotako ondasun edo zerbitzuak, besteak beste) | |
| Administrazioko arau-hausteei buruzko datuak | |
| Zigor arau-hausteei buruzko datuak | |
| Beste batzuk (*zehaztu*) | |
| DATUEN KATEGORIA BEREZIAK (DBEOren 9.art) | |
| Etnia- edo arraza-jatorria | |
| Iritzi politikoak | |
| Sinesmen erlijioso edo filosofikoak | |
| Sindikatu-afiliazioa | |
| Datu genetikoak | |
| Pertsona fisiko bat adiera bakarrean identifikatzera bideratutako datu biometrikoak | |
| Osasunari buruzko datuak | |
| Sexu-bizitzari edo sexu-joerei buruzko datuak | |

| OTRO TIPO DE DATOS | |
|---|---|
| Datos de formación (Títulos, Académicos, diplomas, entre otros) | |
| Experiencia o Historial profesional | |
| Profesión | |
| Puesto de trabajo o categoría profesional | X |
| Licencias, permisos o autorizaciones | |
| Pertenencia a Asociaciones, Clubes, entre otros | |
| Propiedad o posesiones | |
| Económicos, Financieros y de Seguros (Datos Bancarios, Cuenta Corriente, Número de Tarjeta, Datos sobre Tributos, Sueldos, Subsidios, entre otros) | |
| Datos de información comercial (Actividades, Negocios, entre otros) | |
| Datos de transacciones (Bienes o servicios ofertados por la persona interesada, bienes o servicios recibidos por la persona interesada, entre otros) | |
| Datos sobre infracciones administrativas | |
| Datos sobre infracciones penales | |
| Otros (*especificar*) | |
| CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS (art. 9 RGPD) | |
| Origen étnico o racial | |
| Opiniones políticas | |
| Convicciones religiosas o filosóficas | |
| Afiliación sindical | |
| Datos genéticos | |
| Datos biométricos dirigidos a identificar de manera unívoca a una persona física | |
| Datos relativos a la salud | |
| Datos relativos a la vida sexual o las orientación sexuales | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| Pertsona interesdunen kategorien deskribapena | | Descripción de las categorías de personas interesadas | |
|---|---|---|---|
| Herritarrak | | Ciudadanía | |
| Adingabeak *(14 urte, DBEDBLOren 7. art)* | | Menores *(14 años, art 7 LOPDGDD)* | |
| 65 urtetik gorako pertsonak | | Personas mayores de 65 años | |
| Egoiliarrak | | Personas Residentes | |
| Bezeroak | | Personas Clientes | |
| Hornitzaileak | | Personas Proveedoras | |
| Atxikitako pertsonak edo kideak | | Personas Asociadas o Miembros | |
| Jabeak edo errentariak | | Personas Propietarias o Arrendatarias | |
| Ikasleak | | Personas Estudiantes | |
| Legezko ordezkariak | | Personas Representantes Legales | |
| Harremanetarako pertsonak | X | Personas de Contacto | X |
| Eskatzaileak | | Personas Solicitantes | |
| Onuradunak | | Personas Beneficiarias | |
| Langileak | X | Personas Trabajadoras | X |
| Enplegu-eskatzaileak | | Personas Demandantes de Empleo | |
| Kargu publikoa duten pertsonak | X | Personas con Cargos Públicos | X |

| Datuen jatorria | Origen de los datos |
|---|---|
| Trataturiko datu pertsonalak hemendik datoz: | Los datos personales tratados proceden de: |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| Interesdunak edo beren ordezkariak. | |
| Administrazio publikoak *(Zehaztu)*: Berdintasunerako Zuzendaritza | X |
| Erregistro publikoak *(Zehaztu)*: | |
| Sektore publikoko beste erakunde batzuk. (Zehaztu): | X |
| Beste batzuk *(Zehaztu)*: | |

| | |
|---|---|
| Propias personas interesadas o su representante | |
| Administraciones Públicas *(Especificar)*: Dirección de Igualdad | X |
| Registros Públicos *(Especificar)*: | |
| Otras entidades del Sector Público *(Especificar)*: | X |
| Otras *(Especificar)*: | |

| Datuen hartzaileak | Personas destinatarias de los datos |
|---|---|
| *Ez da datu pertsonalak lagatzeko aukera aurreikusten.* | *No se contempla la posibilidad de cesión de datos personales.* |
| **Datuak kontserbatzeko epea** | **Plazo de conservación de los datos** |
| Kontratuaren egikaritzea betetzeko beharrezkoa den denboran zehar kontserbatuko da, bere berme-epean zehar hedatu eta legezko edo kontratuzko betebeharrak bete. | Se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la ejecución del contrato, extensión durante su plazo de garantía y posterior cumplimiento de obligaciones legales y contractuales. |
| **Datuen tratamendua amaitzean datuak eskuragarri jartzea** | **Disposición de los datos al terminar el tratamiento de datos** |
| Tratamendua amaitzen denean, *pertsona kontratistak* honako hauek egin beharko ditu:<br>Datuak suntsitzea, prestazioa eman ondoren. Suntsitu ostean, *pertsona kontratistak* suntsitu egin dituela ziurtatu beharko du idatziz eta *tratamenduaren arduradunari* eman beharko dio ziurtagiria. Edozelan ere, *pertsona kontratistak* kopiabat gorde dezake, behar bezala blokeatutako datuekin, prestazioaren betearazpenetik erantzukizunak sortu daitezkeen bitartean. | Una vez finalice el tratamiento, la *persona contratista* debe:<br>Destruir los datos, una vez cumplida la prestación. Una vez destruidos, la *persona contratista* debe certificar su destrucción por escrito y debe entregar el certificado a la *persona responsable del tratamiento*.No obstante, la *persona contratista* puede conservar una copia, con los datos debidamente boqueados, mientras puedan derivarse responsabilidades de la ejecución de la prestación. |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| Segurtasun neurri teknikoen eta antolakuntza-neurrien deskribapen orokorra | Descripción general de las medidas técnicas y organizativas de seguridad |
|---|---|
| Informazio-sistemen kategorizazioa eta segurtasun-neurrien ezarpena, Segurtasunerako Eskema Nazionala Administrazio Elektronikoaren eremuan arautzen duen 3/2010 Errege Dekretuaren arabera.<br><br>Segurtasun-neurri teknikoek eta antolamendukoek segurtasun-maila egokia bermatu nahi dute, kontuan hartuta tratamenduaren izaera, irismena, testuingurua eta helburua, bai eta pertsona fisikoen eskubide eta askatasunetarako arriskuak ere:<br><br>• Datuen minimizazioa bermatzeko neurriak.<br><br>• Datuen kalitatea bermatzeko neurriak.<br><br>• Datuen atxikipen mugatua bermatzeko neurriak.<br>• Erantzukizun proaktiboa bermatzeko neurriak. | Categorización de sistemas de información y aplicación de medidas de seguridad de acuerdo al Real Decreto 3/2010, del Esquema Nacional de Seguridad en el ámbito de la Administración Electrónica.<br>Las medidas de seguridad técnicas y organizativas persiguen garantizar un nivel adecuado de seguridad, teniendo en cuenta la naturaleza, el alcance, el contexto y la finalidad del tratamiento, así como los riesgos para los derechos y libertades de las personas físicas.<br>• Medidas para garantizar la minimización de datos.<br>• Medidas para garantizar la calidad de los datos.<br>• Medidas para garantizar una retención limitada de los datos.<br>• Medidas para garantizar la responsabilidad proactiva. |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

# ANEXO II

# MODELOS DE INFORMES

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## GEAE-TIK SALBUESTEKO TXOSTENA

## INFORME DE EXENCIÓN DE EPIG

Egintzaren edo xedapenaren izena / Denominación del acto o disposición:

Saila / Departamento

Zuzendaritza Nagusia / Dirección General

Zerbitzua eta Atala (hala badagokio) / Servicio y Sección (en su caso)

Egintza edo xedapena generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluaziotik salbuesteko justifikazio legala. (4/2018 Foru Aginduaren 25.4 artikulua)

Justificación legal por la que el acto o la disposición está exenta de ir acompañada de evaluación previa de impacto en función del género. (art. 25.4 de la NF 4/2018)

| EGINTZA EDO XEDAPEN MOTA<br>TIPO DE ACTO O DISPOSICIÓN | Hautatu<br>Seleccionar |
|---|---|
| Foru-dekretu arauemailea, Bizkaiko Lurralde Historikoko Zergei buruzko martxoaren 10eko 2/2005 Foru Arauaren 8.2 artikulukoen artean jaso gabea.<br>Decreto foral normativo que no esté entre los recogidos en el artículo 8.2 de la Norma Foral 2/2005, de 10 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Bizkaia. | ☐ |
| Bizkaiko Foru Aldundiaren foru dekretua, goi-kargudunak kendu eta izendatzekoa.<br>Decreto foral de la DFB de cese y designación de altos cargos. | ☐ |
| Bizkaiko Foru Aldundiaren foru dekretua, egitura organiko eta funtzionalari buruzkoa.<br>Decreto foral de la DFB de estructura orgánica y funcional. | ☐ |
| Bizkaiko Foru Aldundiaren foru dekretua, sariak eta ohoreak arautu eta ematekoa.<br>Decreto foral de la DFB regulador de distinciones y honores y su otorgamiento. | ☐ |
| Ahaldun nagusiaren foru dekretua, izangaiak hautatzeko edo lanpostuak betetzeko prozesuen deialdiaz bestekoa.<br>Decreto foral de la diputada general distinto de la convocatoria de procesos selectivos o de provisión de puestos. | ☐ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| Beste batzuk<br>Otros | ☐ |

SINADURA

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOARI BURUZKO TXOSTENA

## INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO

Dokumentu osoan, 4/2018 FA aipatzen denean, 4/2018 FA da, ekainaren 20koa, Bizkaiko emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerakoa, eta 1/2023 LD aipatzen denean, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua da, Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako eta Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onesten duena.

### AURRETIKO EBALUAZIOA

Egintzaren edo xedapenaren izena

Saila

Zuzendaritza Nagusia

Zerbitzua eta Atala (hala dagokionean)

| EGINTZA EDO XEDAPEN MOTA | Aukeratu |
|---|---|
| Foru Arauaren proiektua. | ☐ |
| Bizkaiko Lurralde Historikoko Zergei buruzko martxoaren 10eko 2/2005 Foru Arau Orokorreko 8. artikuluko 2. atalaren Foru Dekretu Arauemailean. | ☐ |
| Bizkaiko Foru Aldundiaren Foru Dekretua (salbuespenak: 4/2018 FAren 25.3 c1, c2 eta c3 art.). | ☐ |
| Ahaldun Nagusiaren Foru Dekretua, hautaketa-prozesuak eta lanpostuak hornitzeko deialdiak deitzen dituena. | ☐ |
| Zuzeneko dirulaguntza arautzen duen hitzarmena, 5/2005 FAn, maiatzaren 31koan, 20.2. artikuluan aipatzen dena. | ☐ |
| 4/2018 FAren 25.4. artikuluaren arabera salbuetsita egon arren, generoaren araberako aurretiko ebaluazioa behar duen egintza edo xedapena (4/2018 FAren 25.6. art.). | ☐ |
| Lan akordioa edo hitzarmena. | ☐ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Egintzaren edo xedapenaren **helburuak**:

| |
|---|
| |
| EGINTZAREN EDO XEDAPENAREN EDUKIA (**Aukeratu**) |
| Egiten ari den egintza edo xedapen honek<br>❒ aurreko ekitaldietan onartutako beste egintza edo xedapen baten edukia nabarmen aldatzen ez duen **eduki bera** dauka, eta dagoeneko GEAE bat egin zen aurretik<br>❒ **eduki berria** dauka, eta ez zen egin GEAE txosten bat aurretik |
| EGINTZAN EDO XEDAPENEAN DAUDEN BERDINTASUN HELBURUAK (**Aukeratu**) |
| Egiten ari den egintza edo xedapen honek<br>❒ emakumeen eta gizonen berdintasunerantz aurrera egitea du **zuzeneko helburutzat**.<br>❒ ez du zuzeneko helburutzat emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerantz aurrera egitea, baina desberdintasunak murrizteko eta berdintasuna sustatzeko helburu orokorra botere publiko guztien jarduketa zuzendu eta orientatu behar duen printzipio orokorra denez, helburu horri erantzuten dioten **neurri zehatzak ditu** (hasiera batean ez baditu barne hartzen, ebaluazio hau egintza edo xedapena behin betiko idatzi aurretik egiten ari denez, amaieran erantsi beharko zaio).<br>❒ ez du zuzeneko helburutzat emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerantz aurrera egitea, eta egintza edo xedapenaren edukia dela eta, **ez da aurreikusten neurri zehatzik gehitzea** desberdintasunak murrizteko. |

Egintza edo xedapenaren **aurrekontuko diru-izendapena**: zenbatekoa €-tan

Egintza edo xedapenaren **hartzaileak**:

| |
|---|
| |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

EGINTZAK EDO XEDAPENAK GENEROAREN ARABERA IZAN DEZAKEEN ERAGINAREN EBALUAZIOA

**Genero-ikuspegia** egintza edo xedapenetan **sartzeko** lehen urratsa da egintza edo xedapena jarduten ari den errealitatea aztertzea. Lehenik eta behin, egintza edo xedapenari ez zaio begiratu behar ezartzen edo arautzen ari den helburutik, baizik eta **etorkizunean pertsonengan (subjektuak) izango duen eraginetik.**

| Egiten ari garen egintza edo xedapenak… | Aukeratu |
|---|---|
| a) Pertsona fisikoei **zuzenean** eragingo die | ☐ |
| b) Pertsona fisikoei **zeharka** eragingo die | ☐ |
| c) Pertsona fisikoei **zuzenean** zein **zeharka** eragingo die | ☐ |
| d) Pertsona fisikoei eragingo dien arren, **ez du eraginik izango** emakumeengan eta gizonengan | ☐ |
| e) Ez die pertsona fisikoei eragingo, **ez zuzenean, ez zeharka** | ☐ |

d) edo e) aukerak hautatuz gero, aurretiko ebaluazioa hemen amaituko da, erantzun hori justifikatzen duten **arrazoiak** adieraziz, hau da, generoaren-ikuspegitik eraginik gabekoa [i]dela arrazoituz.

GOGORARAZPENAK: Egintza edo xedapen guztietan berdintasunaren arloko agindu hauek barne hartu behar dira:

- **Erabili hizkuntza inklusiboa eta ez-sexista** egintza edo xedapena idaztean. 1/2023 LD 19.4. artikulua
- **Eskatu** egintza edo xedapenean eraginda dauden **hirugarren pertsonei edo erakundeei** (hala dagokionean) edozein hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista. 1/2023 LD 19.4. artikulua
- **Bete azterlan eta estatistiketan genero-ikuspegia** sartzearekin loturiko neurriak (hala dagokionean). 1/2023 LD 17. artikulua

Bigarren urratsa da egintza edo xedapenaren xede izango den emakumeen eta gizonen **gizarte errealitatea aztertzea.** Horretarako, genero-desberdintasunaren 4 dimentsiotan[ii] oinarrituko da:

1) Emakumeen eta gizonen presentzia.
2) Baliabideak eskuratu eta erabiltzea.
3) Baliabideen ordezkaritza edo kontrola.
4) Aitorpena (rolak, estereotipoak, begirada androzentrikoa, genero itsutasuna).



Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## 1. DIMENTSIOA: EMAKUMEEN ETA GIZONEN PRESENTZIA

Modu bereizian aztertzen da egintzak edo xedapenak esku hartuko duen **testuinguruan** emakumeak eta gizonak hartzaile, onuradun edo kaltetu gisa dauden, eta zer kopuru edo proportziotan dauden, desberdintasunak dauden ala ez jakiteko.

Egintza edo xedapenaren **aplikazio-esparruko** sexuaren araberako datuak jasoko dira. Horrez gain, arreta jarri eta gehitu egingo dira, hala dagokionean, ikuspegi intersekzionaletik garrantzitsuak izan daitezkeen beste aldagai batzuei buruzko datuak.

Egintzaren edo xedapenaren esparruan dauden gizon eta emakumeen kopuruari buruzko sexuaren araberako datuak:

| |
|---|
| |

Kontsultatutako iturria:

| |
|---|
| |

Azterketa laburra:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Aurkeztutako datuak aztertuta, **arrakalarik/desberdintasunik** hautematen da emakume eta gizonen presentzian, egiten ari garen egintza edo xedapenaren esparruan? | ☐ BAI ☐ EZ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## 2. DIMENTSIOA: BALIABIDEAK ESKURATU ETA ERABILTZEA

**Baliabideak** nola banatuta dauden aztertzea da helburua, emakume eta gizonen artean desberdintasunak dauden ala ez aztertzeko.

Alde batetik, jakin behar dugu nola **eskuratu edo erabiliko** [iii]dituzten emakumeek eta gizonek **egintza edo xedapenaren xede diren baliabideak**. Bestetik, aztertu behar dugu egintzak edo xedapenak eragiten duen esku-hartze esparruan edo egoeran emakumeak eta gizonak dauden abiapuntuko egoerarekin **lotuta dauden baliabide** guztiak nola eskuratu eta erabiltzen (edo gozatzen) diren.

Identifikatutako baliabide motak eta adierazleen deskribapena, hauen eskuratzea eta erabilera aztertzeko:

| |
|---|
| |

Baliabide horien eskuratzean eta erabileran dauden sexuaren araberako datuak:

| |
|---|
| |

Kontsultatutako iturria:

| |
|---|
| |

Azterketa laburra:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Aurkeztutako datuak aztertuta, **arrakalarik/desberdintasunik** hautematen da baliabideen eskuratzean eta erabileran, emakumeen eta gizonen artean, egiten ari garen egintzaren edo xedapenaren esparruan? | ☐ BAI ☐ EZ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## 3. DIMENTSIOA: BALIABIDEEN ORDEZKARITZA EDO KONTROLA

Atal honetan, aurreko dimentsioaren baliabideen erabileraz eta eskuratzeaz harago joatea da helburua. Emakumeek eta gizonek **erabakitzeko edo kontrolatzeko ahalmen** bera duten identifikatu behar da, egintza edo xedapenaren xedearen esparruko baliabideen gainean.

Identifikatutako baliabide motak eta adierazleen deskribapena, haien gaineko kontrola edo erabakitzeko ahalmena aztertzeko:

| |
|---|
| |

Baliabideen kontrolaren edo erabakitzeko ahalmenaren sexuaren araberako datuak:

| |
|---|
| |

Kontsultatutako iturria:

| |
|---|
| |

Azterketa laburra:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Aurkeztutako datuak aztertuta, **arrakalarik/desberdintasunik** hautematen da baliabideen kontrolean edo erabakitzeko ahalmenean, emakume eta gizonen artean, egiten ari garen egintzaren edo xedapenaren esparruan? | ☐ BAI ☐ EZ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## 4. DIMENTSIOA: AITORPENA (ROLAK, ESTEREOTIPOAK, BEGIRADA ANDROZENTRIKOA ETA GENERO ITSUTASUNA)

Dimentsio honek emakume eta gizonen beharrak, ahalmenak, interesak edo agintea nola baloratzen diren, nola ematen zaien zilegitasuna eta aitorpena nola egiten zaien kontuan hartzen du. Horrela, horien genero-ikuspegiaren azterketak informaziotik (aurreko hiru dimentsioetan jasotako datuak) emakume eta gizonen errealitatea ezagutzera pasatzeko aukera emango du.

Orain arteko datuekin identifikatutako arrakalak ulertzeko, **desberdintasunak sortzen dituzten faktoreak** baliatuko dira.

Emakume eta gizonen arteko desberdintasun asko ematen dira lanaren sexu banaketatik eratorritako **gizarte rolen** banaketa desberdinagatik. Beste batzuen zergatia **genero estereotipoak** dira, produkzio, ugalketa eta gizarte-partaidetzaren esparruan dagoen banaketagatik.

Horrez gain, **begirada androzentrikotik** lan egiteak egintzaren edo xedapenaren inpaktuan eragina izan dezake; baita **genero itsutasuna** politika publikoetan ere.

Desberdintasun faktoreak egintza edo xedapenean izaten ari diren eraginaren azterketa laburra:

| |
|---|
| |

Kontsultatutako iturriak (hala dagokionean):

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Azterketa egin eta gero, **arrakalarik/desberdintasunik** hautematen da aitorpenean, genero-rolen, lanaren sexu-banaketaren, genero-estereotipoen eta/edo begirada androzentrikoaren ondorioz? | ☐ BAI ☐ EZ |

Hemen amaitu da egintzak edo xedapenak xede izango duen errealitatearen azterketa eta izan dezakeen eraginaren ebaluazioa.

Orain arte jasotako informazioa baliatuta:

| | |
|---|---|
| Egintza edo xedapena idaztean berdintasuna sustatzeko edo desberdintasuna murrizteko **neurriak** sartzeko beharra hautematen da? | ☐ BAI ☐ EZ |
| Emakumeen partaidetza sustatzeko **komunikazio neurri osagarriak** (hedapen/informazio ekintzak, irudien erabilera...) sartzeko beharra hautematen da ikuspegi intersekzionala ere kontuan hartuz? | ☐ BAI ☐ EZ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

BERDINTASUNAREN ARLOKO BETEBEHARRAK:

Zenbait aginte juridiko daude egintza edo xedapen bat egitean genero-ikuspegia sartzeko. Jarraian, berdintasunaren arloan, besteak beste, 1/2023 LDn eta 4/2018 FAn jasotzen den foru administrazioan eragina duten betebehar juridikoak adierazten dira kontuan hartu eta egintza edo xedapenean barne har daitezen.

| |
|---|
| **Emakume eta gizonen berdintasunaren arloan agintari publikoen jarduna arautu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak txertatzea**: tratu-berdintasuna, aukera-berdintasuna; emakumeen kontrako indarkeria matxista prebenitzea, artatzea eta desagerraraztea; dibertsitatea eta diferentzia errespetatzea; genero-ikuspegia txertatzea; ekintza positiboa; generoaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea; ikuspegi intersekzionala txertatzea; sexu- edo genero-identitatearen, sexu-orientazioaren, gorputz-autonomiaren eta autodeterminazioaren garapen askea; ordezkapen orekatua; lankidetza, koordinazioa eta nazioartekotzea; emakumeen ahalduntzea; gizonen inplikazioa; parte-hartzea; berrikuntza, gardentasuna eta kontu-ematea; hizkuntza-eskubideak babestea eta euskararen erabilera sustatzea.<br>1/2023 LD, 3. artikulua. Printzipio orokorrak. |
| Hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea **egintza edo xedapen bera idaztean**. 1/2023 LD, 19.4. artikulua |
| **Edozein hizkuntzaren eta irudiren erabilera inklusibo eta ez-sexista** eskatzea hirugarren pertsonei edo egintzan edo xedapenean eragindako erakundeei. 1/2023 LD, 19.4. artikulua |
| 1/2023 LDren 17. artikuluan jasotzen diren neurriak, **azterlan eta estatistiketako genero-ikuspegia sartzearekin lotuta daudenak,** betetzea egintza edo xedapenean**.** |
| Egintza edo xedapenean eragina duten hirugarren pertsonei edo erakundeei egiten diren estatistika, inkesta eta datu-bilketetan **sexuaren aldagaia** sar dezatela eskatzea; baita **azterlan eta estatistiketan genero-ikuspegia sartzearekin** loturiko gainerako neurriak ere, 1/2023 LDren 17. artikuluan jasotzen direnak. (Izan ere, Bizkaiko Foru Sektore Publikora azterlanak edota estatistikak egiten edo informatika-tresnak diseinatzen dituen edozein pertsona fisikok edota juridikok betebehar horiek bete beharko ditu, Foru Arauak, 24.4. artikuluan ezartzen duen moduan). |
| **Debekuak** edo **zehapenak** ezartzea**.**<br>Legeak berariaz ezarritako debekuak:<br>• 1/2023 LD: 3.1; 22.3; 23.2; 27.2; 28.1; 28.2; 29.2; 33.1; 40.1. artikuluak.<br>• 15/2022 Lege Integrala, uztailaren 12koa, tratu berdintasuna eta diskriminaziorik eza lortzekoa, 4.1; 5.5; 20.2; 21.2; 37.3; 37.4. artikuluak.<br>Legeak berariaz ezarritako arau-hausteak eta zehapenak:<br>• 1/2023 LD, 76-83. artikuluak.<br>• 15/2022 Lege Integrala, uztailaren 12koa, tratu berdintasuna eta diskriminaziorik eza lortzekoa, 46-52. artikuluak. |
| Egintza edo xedapenean barne hartutako **neurrien eraginkortasunaren jarraipena** egitea, desberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko helburua lortzeko. 1/2023 LD, 20.5 art. |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## EGINTZA EDO XEDAPENA GARATUKO DEN ESPARRU EDO SEKTOREKO BERDINTASUNAREN ARLOKO BESTE BETEBEHAR BATZUK

Aurreko atalean adierazitako gai orokorrez gain, politika publikoen esku-hartze arloen araberako betebeharrak daude, berdintasuna barne hartzeari eta genero-ikuspegia sartzeari buruzkoak. Horrela, lagungarriak izan daitezke egintza edo xedapena egitean, esku-hartze esparruaren arabera.

Jarraian, esku-hartze esparruen arabera bereizitako neurriak jasotzen dira. Egintza edo xedapena aritzen den esparruari dagozkionak aukeratu behar dira.

| Egintza edo xedapenean eragina duten esku-hartze esparruko neurriak, berdintasunaren arautegian jasotakoak (1/2023 LD eta 4/2018 FA): | Aukeratu |
|---|---|
| Emakumeen kontrako indarkeria matxista<br>(1/2023 LD: III. titulua VII. kap eta 4/2018 FA: 55-57. art.) | ☐ |
| Gizarte-zerbitzuak<br>(1/2023 LD: 49. art. eta 4/2018 FA: 54. art.) | ☐ |
| Zainketak eta kontziliazio erantzunkidea<br>(1/2023 LD: III. titulua, IV. kap. 1. atala eta VI. kap.) | ☐ |
| Elkarteak eta erakundeak<br>(1/2023 LD: 27. art.) | ☐ |
| Lana eta enplegua<br>(1/2023 LD: III. titulua, IV. kap. eta 4/2018 FA, 59. art.) | ☐ |
| Kultura eta euskara<br>(1/2023 LD: III. titulua, II. kap. eta 4/2018 FA, 51. art.) | ☐ |
| Kirolak<br>(1/2023 LD: 28. art. eta 4/2018 FA, 52. art.) | ☐ |
| Iraunkortasuna, ingurumena eta landa-ingurunea<br>(1/2023 LD, 50. art. eta 4/2018 FA, 60. art.) | ☐ |
| Garraioa, hirigintza eta azpiegiturak<br>(1/2023 LD: 50. art. + 4/2018 FA, 61. art.) | ☐ |

Azkenik, egintza edo xedapenean kontuan hartu behar diren berdintasunerako neurriak dituzten bestelako **programa erreferentziak** egon daitezke (arautegia, planak, programak...), esaterako:

- 2/2023 Legea, martxoaren 30ekoa, Euskadiko jarduera fisikoari eta kirolari buruzkoa.
- 11/2023 Legea, azaroaren 9koa, Euskadiko mugikortasun jasangarriarena.
- EAEko emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko erakundeen arteko III. Akordioa.
- Bizkaiko Lankidetzarako IV. Gida Plana 2022-2030
- ...

Identifikatu eta izendatu hemen:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

SINADURA

Honekin amaitzen da aurretiko ebaluazioa.

## BERDINTASUNA SUSTATZEKO EGINTZA EDO XEDAPENEAN HARTUTAKO NEURRIAK

Jarraian, aurretik egindako aurretiko ebaluazioaren azken zatian jasotzen diren arautegiko betebeharrak egintza edo xedapenean nola jaso diren adierazi behar da:

| Berdintasunaren arloko neurri orokorrak, 1/2023 LD eta 4/2018 FA-n jasota daudenak | Aukeratu | Nola txertatu dira?<br>Adierazi neurria(k) jasotzen dituen egintza edo xedapenaren artikuluaren zenbakia edo azalpen bat. (dagokion moduan) |
|---|---|---|
| **Berdintasunaren arloan euskal agintari publikoen jarduketaren printzipio orokorrei erantzuten dieten neurriak**: tratu-berdintasuna, aukera-berdintasuna; emakumeen kontrako indarkeria matxista prebenitzea, artatzea eta desagerraraztea; dibertsitatea eta diferentzia errespetatzea; genero-ikuspegia txertatzea; ekintza positiboa; generoaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea; ikuspegi intersekzionala txertatzea; sexu- edo genero-identitatearen, sexu-orientazioaren, gorputz-autonomiaren eta autodeterminazioaren garapen askea; ordezkapen orekatua; lankidetza, koordinazioa eta nazioartekotzea; emakumeen ahalduntzea; gizonen inplikazioa; parte-hartzea; berrikuntza, gardentasuna eta kontu-ematea; hizkuntza-eskubideak babestea eta euskararen erabilera sustatzea.<br>1/2023 LD, 3. artikulua. | ☐ | |
| Hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea **egintza edo xedapen bera idaztean**. 1/2023 LD, 19.4. artikulua | ☐ | |
| **Edozein hizkuntzaren eta irudiren erabilera inklusibo eta ez-sexista** eskatzea hirugarren pertsonei edo egintzan edo xedapenean eragindako erakundeei. 1/2023 LD, 19.4. | ☐ | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| artikulua | | |
| 1/2023 LDren 17. artikuluan jasotzen diren neurriak, **azterlan eta estatistiketako genero-ikuspegia sartzearekin lotuta daudenak,** betetzea egintza edo xedapenean**.** | ☐ | |
| Egintza edo xedapenean esku hartzen duten hirugarren pertsonei edo erakundeei **sexuaren aldagaia** txerta dezatela eskatzea, besteak beste, egiten diren estatistika, inkesta eta datu-bilketetan; baita **azterlan eta estatistiketan** genero-ikuspegia txertatzearekin loturiko gainerako neurriak ere, 1/2023 LDren 17. artikuluan jasotzen direnak. (Bizkaiko Foru Sektore Publikorako azterlan edo estatistikak egiten edo informatikako tresnak diseinatzen dituen edozein pertsona fisikok edota juridikok betebehar horiek bete beharko ditu, FAk, 24.4. artikuluan ezartzen duen moduan). | ☐ | |
| **Debekuak** edo **zehapenak** ezartzea**.**<br>Legeak berariaz ezarritako debekuak:<br>• 1/2023 LD: 3.1; 22.3; 23.2; 27.2; 28.1; 28.2; 29.2; 33.1; 40.1. artikuluak.<br>• 15/2022 Lege Integrala, uztailaren 12koa, tratu berdintasuna eta diskriminaziorik eza lortzekoa, 4.1; 5.5; 20.2; 21.2; 37.3; 37.4. artikuluak.<br>Legeak berariaz ezarritako arau-hausteak eta zehapenak:<br>• 1/2023 LD, 76-83. artikuluak.<br>• 15/2022 Lege Integrala, uztailaren 12koa, tratu berdintasuna eta diskriminaziorik eza lortzekoa, 46-52. artikuluak. | ☐ | |
| Egintza edo xedapenean barne hartutako **neurrien eraginkortasunaren jarraipena** egitea, desberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko helburua lortzeko. 1/2023 LD 20.5. artikulua | ☐ | |

| **Egintza edo xedapenean eragina duten esku-hartze esparruko neurriak, berdintasunaren arautegian jasotakoak (**1/2023 LD eta 4/2018 FA) **:** | Aukeratu | Nola txertatu dira?<br>Adierazi neurria(k) jasotzen dituen egintza edo xedapenaren artikuluaren zenbakia edo azalpen bat. (dagokion moduan) |
|---|---|---|
| **Emakumeen kontrako indarkeria matxista**<br>(1/2023 LD: III. titulua VII. kap eta 4/2018 FA: 55-57. art.) | ☐ | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| Gizarte-zerbitzuak<br>(1/2023 LD: 49. art. eta 4/2018 FA: 54. art.) | ☐ | |
| Zainketak eta kontziliazio erantzunkidea<br>(1/2023 LD: III. titulua, IV. kap. 1. atala eta VI. kap.) | ☐ | |
| Elkarteak eta erakundeak<br>(1/2023 LD: 27. art.) | ☐ | |
| Lana eta enplegua<br>(1/2023 LD: III. titulua, IV. kap. eta 4/2018 FA, 59. art.) | ☐ | |
| Kultura eta euskara<br>(1/2023 LD: III. titulua, II. kap. eta 4/2018 FA, 51. art.) | ☐ | |
| Kirolak<br>(1/2023 LD: 28. art. eta 4/2018 FA, 52. art.) | ☐ | |
| Iraunkortasuna, ingurumena eta landa-ingurunea<br>(1/2023 LD, 50. art. eta 4/2018 FA, 60. art.) | ☐ | |
| Garraioa, hirigintza eta azpiegiturak<br>(1/2023 LD: 50. art. eta 4/2018 FA, 61. art.) | ☐ | |

| **Berdintasunarekin loturiko neurriak dituzten egintza edo xedapenaren esku-hartze esparruko bestelako arautegiak, planak edo tresnak.** Adierazi kontuan hartutako tresna(k) eta neurria(k). | **Nola txertatu dira?**<br>Adierazi neurria(k) jasotzen dituen egintza edo xedapenaren artikuluaren zenbakia edo azalpen bat. (dagokion moduan) |
|---|---|
| | |

Egintza edo xedapena idaztean hartutako berdintasun neurriez gain, atal honetan, **emakumeen partaidetza sustatzeko** ikuspegi intersekzionala kontuan izanez, hartutako **komunikazio-neurri osagarriak** (hedapen/informazio ekintzak, irudien erabilera) azalduko dira, egintza edo xedapenak berdintasunean duten eragina osatzen baitute. (4/2018 FA 23. art.) (hala dagokionean).

Azkenik, gerta daiteke emakume eta gizonen desberdintasun egoerarekin zerikusia duten gaiak identifikatu izana, baina egintza edo xedapen honetan **kontuan hartu ezin izan direnak**. Jarraian, informazio hori jasoko da, hurrengo ekitaldietan desberdintasuna murrizteko aurrera egin ahal izateko.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

**Adierazi zergatik** ez diren kontuan hartu egintza edo xedapen honetan.

Etorkizunean kontuan hartu ahalko lirateke? **Beste tresna baten bidez** egin liteke? Nola?

SINADURA

Honekin amaitzen da generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Cuando se cita NF 4/2018 se trata de la NF 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia y cuando se cita DL 1/2023 se trata del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

EVALUACIÓN PRELIMINAR

Denominación del acto o disposición:

Departamento

Dirección General

Servicio y Sección (en su caso)

| TIPO DE ACTO O DISPOSICIÓN | Seleccionar |
|---|---|
| Proyecto de Norma Foral. | ☐ |
| Decreto Foral Normativo del apartado 2 del artículo 8 de la Norma Foral 2/2005, de 10 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Bizkaia. | ☐ |
| Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia (excepciones art. 25.3 c1, c2 y c3 de la NF 4/2018). | ☐ |
| Decreto Foral del/la Diputado/a General por el que se convoca los procesos selectivos y las convocatorias de provisión de puestos. | ☐ |
| Convenio regulador de subvención de concesión directa referido en el art. 20.2 de la NF 5/2005, de 31 de mayo. | ☐ |
| Acto o disposición que, a pesar de estar exenta en virtud del art. 25.4 de la NF 4/2018, se somete a evaluación previa de impacto en función del género (art. 25.6 NF 4/2018). | ☐ |
| Acuerdo o convenio laboral. | ☐ |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

**Objetivo/s** del acto o disposición:

| |
|---|
| |

| CONTENIDO DEL ACTO O DISPOSICIÓN (**Seleccionar**) |
|---|
| Este acto o disposición que está en elaboración,<br>❒ tiene un **contenido idéntico** o que no modifica sustancialmente el contenido de otro acto o disposición aprobado en ejercicios anteriores y ya se realizó una EPIG anteriormente<br>❒ tiene un **contenido nuevo** y no se ha realizado informe EPIG anteriormente |

| OBJETIVOS DE IGUALDAD PRESENTES EN EL ACTO O DISPOSICIÓN (**Seleccionar**) |
|---|
| Este acto o disposición que está en elaboración,<br>❒ tiene como **objetivo directo** el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres.<br>❒ no tiene como objetivo directo el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres, pero dado que el objetivo general de reducir las desigualdades y promover la igualdad es un principio general que debe regir y orientar la actuación de todos los poderes públicos, **incorpora medidas concretas** que responden a dicho objetivo (si inicialmente no las incorpora, dado que esta evaluación se está rellenando antes de la redacción definitiva del acto o disposición, deberá incorporarlas al final).<br>❒ no tiene como objetivo directo el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres, y por el contenido del acto o disposición**, no se prevé incorporar medidas concretas** dirigidas a reducir desigualdades. |

**Consignación presupuestaria** del acto o disposición: _____€

**Destinatarias** del acto o disposición:

| |
|---|
| |

EVALUACIÓN DEL IMPACTO POTENCIAL EN FUNCIÓN DEL GÉNERO DEL ACTO O DISPOSICIÓN QUE ESTÁ EN ELABORACIÓN



Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

El primer paso para **integrar la perspectiva de género** en los actos o disposiciones consiste en hacer un análisis de la realidad sobre la que actúa el acto o disposición. Antes de nada, es necesario visualizar el acto o disposición no desde el objeto que está disponiendo o regulando, sino que desde **su futura afectación a las personas (sujetos).**

| El acto o disposición que estamos elaborando… | Seleccionar |
|---|---|
| a) Afectará **directamente** a personas físicas | ☐ |
| b) Afectará **indirectamente** a personas físicas | ☐ |
| c) Afectará tanto **directa** como **indirectamente** a personas físicas | ☐ |
| d) Aunque afectará a personas físicas, su impacto en mujeres y hombres es **nulo** | ☐ |
| e) No afectará **ni directa ni indirectamente** a personas físicas | ☐ |

En caso de haber seleccionado las opciones d) o e) la evaluación preliminar finaliza aquí, indicando **los motivos** de esa respuesta, es decir, justificando la ausencia de relevancia desde el punto de vista de género.

RECORDATORIO: Deben incorporarse en todo acto o disposición los siguientes mandatos en materia de igualdad:

- **Hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje** en la redacción del propio acto o disposición. DL 1/2023 Artículo 19.4
- **Exigir** un uso inclusivo y no sexista de todo tipo de lenguaje e imágenes a **terceras personas o entidades** implicadas en el acto o disposición (cuando proceda). DL 1/2023 Artículo 19.4
- **Cumplir** con las medidas relacionadas con la **incorporación de la perspectiva de género en estudios y estadísticas** (cuando proceda). DL 1/2023 Artículo 17

El segundo paso consiste en hacer un **análisis de la realidad social** de mujeres y hombres sobre la que va a actuar el acto o disposición en base a 4 dimensiones de la desigualdad de género:

1) Presencia de mujeres y hombres.
2) Acceso y uso de los recursos.
3) Representación o control de los recursos.
4) Reconocimiento (roles, estereotipos, mirada androcéntrica, ceguera de género).

## DIMENSIÓN 1: PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES



Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Se analiza de forma diferenciada si mujeres y hombres están presentes **en el contexto** donde intervendrá el acto o disposición como destinatarias, beneficiarias o afectadas, y en qué cantidad o en qué proporción están presentes, a fin de poder determinar si existen desigualdades.

Se aportarán datos desagregados por sexo correspondientes al ámbito de aplicación del acto o disposición. Además, se debe poner atención y añadir, en su caso, datos relativos a otras variables que pudieran ser relevantes desde un enfoque interseccional.

Datos desagregados por sexo sobre la presencia de mujeres y hombres en el ámbito del acto o disposición:

| |
|---|
| |

Fuente consultada:

| |
|---|
| |

Breve análisis:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Tras el análisis de los datos aportados, ¿se detecta **brecha/desigualdad** en la presencia de mujeres y hombres en el ámbito del acto o disposición que se está elaborando? | ☐ SÍ ☐ NO |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## DIMENSIÓN 2: ACCESO Y USO DE LOS RECURSOS

Se trata de analizar cómo están repartidos los **recursos** para comprobar si existen desigualdades entre mujeres y hombres.

Se trata, por un lado, de saber cómo van a **acceder o usar** mujeres y hombres el **recurso/s propio/s objeto del acto o disposición**. Por otro lado, de analizar el acceso y uso (o disfrute) de todos los **recursos que tienen relación** con la situación de partida en la que se encuentran las mujeres y hombres en el ámbito de intervención o situación en la que incide el acto o disposición.

Tipo de recursos identificados y descripción de los indicadores para analizar el acceso y uso de estos:

| |
|---|
| |

Datos desagregados por sexo en el acceso y uso de esos recursos:

| |
|---|
| |

Fuente consultada:

| |
|---|
| |

Breve análisis:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Tras el análisis de los datos aportados, ¿se detecta **brecha/desigualdad** en el acceso y uso de los recursos por parte de mujeres y hombres en el ámbito del acto o disposición que se está elaborando? | ☐ SÍ ☐ NO |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## DIMENSIÓN 3. REPRESENTACIÓN O CONTROL DE LOS RECURSOS

En este apartado, se trata de ir más allá del uso y acceso a los recursos de la dimensión anterior. Consiste en identificar si mujeres y hombres tienen el mismo **poder de decisión o de control** sobre los recursos que abordará el ámbito del acto o disposición.

Tipo de recursos identificados y descripción de los indicadores para analizar el control o poder de decisión sobre estos:

| |
|---|
| |

Datos desagregados por sexo del control o poder de decisión de los recursos:

| |
|---|
| |

Fuente consultada:

| |
|---|
| |

Breve análisis:

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Tras el análisis de los datos aportados, ¿se detecta **brecha/desigualdad** en el poder de decisión o control sobre los recursos por parte de mujeres y hombres en el ámbito del acto o disposición que se está elaborando? | ☐ SÍ ☐ NO |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## DIMENSIÓN 4: RECONOCIMIENTO (ROLES, ESTEREOTIPOS, MIRADA ANDROCÉNTRICA Y CEGUERA DE GÉNERO)

Esta dimensión remite a la forma en que se valora, se otorga legitimidad y reconocimiento a las necesidades, capacidades, intereses o autoridad de mujeres y hombres. Es su análisis con perspectiva de género, lo que va a permitir pasar de la información (datos recogidos en las tres dimensiones anteriores) al conocimiento de la realidad de mujeres y hombres.

Las desigualdades identificadas con datos hasta ahora se pueden explicar entendiendo los **diferentes factores que generan desigualdad**.

Muchas de las desigualdades entre mujeres y hombres tienen su base en el reparto desigual de los **roles sociales** derivados de la división sexual del trabajo. Otras tienen su base en los **estereotipos de género** basados en esa división de roles, espacios y tiempos sociales.

Además, el hecho de trabajar desde una **mirada androcéntrica** puede estar incidiendo en el impacto del acto o disposición; o la **ceguera de género** en las políticas públicas.

Breve análisis sobre la forma en la que están influyendo en el acto o disposición, los factores de desigualdad.

| |
|---|
| |

Fuentes consultadas: (en su caso)

| |
|---|
| |

| | |
|---|---|
| Tras el análisis, ¿se detecta **brecha/desigualdad** en el reconocimiento debido a la influencia de roles de género, división sexual del trabajo, estereotipos de género y/o por existir una mirada androcéntrica? | ☐ SÍ ☐ NO |

Aquí finaliza la evaluación del impacto potencial y el análisis de la realidad sobre la que va a actuar el acto o disposición.

De la información recogida hasta ahora:

| | |
|---|---|
| ¿se identifica la necesidad de introducir **medidas** para reducir la desigualdad o potenciar la igualdad en la redacción del acto o disposición? | ☐ SÍ ☐ NO |
| ¿se identifica la necesidad de introducir **medidas complementarias de comunicación** (acciones de difusión/información, uso de imágenes…) dirigidas a promover la participación de las mujeres teniendo en cuenta además un enfoque interseccional? | ☐ SÍ ☐ NO |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD:

Existen una serie de mandatos jurídicos para incorporar la perspectiva de género a la hora de elaborar un acto o disposición. A continuación, se recogen las obligaciones jurídicas en materia de igualdad que afectan a la administración foral recogidas, entre otras, en el DL 1/2023 y NF 4/2018, para que se tengan en cuenta e incorporen en el acto o disposición.

| |
|---|
| **Incorporar los principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres** : la igualdad de trato, la igualdad de oportunidades; la prevención y erradicación de la violencia machista contra las mujeres; el respeto a la diversidad y a la diferencia; la integración de la perspectiva de género; la acción positiva; la eliminación de roles y estereotipos en función del género; la integración de la perspectiva interseccional; el libre desarrollo de la identidad sexual o de género, la orientación sexual, la autonomía corporal y la autodeterminación; la representación equilibrada; la colaboración y coordinación e internacionalización; el empoderamiento de las mujeres; la implicación de los hombres; la participación; la innovación, transparencia y rendición de cuentas; la protección de los derechos lingüísticos y la promoción del uso del euskera.<br>DL 1/2023 Artículo 3. Principios generales. |
| Hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje en la **redacción del propio acto o disposición**. DL 1/2023 Artículo. 19.4 |
| Exigir un **uso inclusivo y no sexista de todo tipo de lenguaje e imágenes** a terceras personas o entidades implicadas en el acto o disposición. DL 1/2023 Artículo. 19.4 |
| Cumplir en el acto o disposición con las medidas relacionadas con la **incorporación de la perspectiva de género en estudios y estadísticas** recogidas en el DL 1/2023 Art. 17 |
| Exigir a terceras personas o entidades implicadas en el acto o disposición la inclusión de la **variable sexo** en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que se lleven a cabo, así como el resto de medidas relacionadas con **la incorporación de la perspectiva de género en estudios y estadísticas** del DL 1/2023 Art. 17. (Cualquier persona física y/o jurídica que lleve a cabo estudios y/o estadísticas o diseñe herramientas informáticas para el Sector Público Foral de Bizkaia deberá cumplir con esas obligaciones, tal y como recoge la NF en su art. 24.4). |
| Incorporar **prohibiciones** o **sanciones.**<br>Prohibiciones expresamente tasadas por ley:<br>• DL 1/2023: artículos 3.1; 22.3; 23.2; 27.2; 28.1; 28.2; 29.2; 33.1; 40.1<br>• Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación: artículos 4.1; 5.5; 20.2; 21.2; 37.3; 37.4<br>Infracciones y sanciones expresamente tasadas por ley:<br>• DL 1/2023: artículos 76-83.<br>• Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación: artículos 46-52. |
| Hacer un **seguimiento de la efectividad de las medidas** incluidas en el acto o disposición de cara a la consecución del objetivo de eliminar las desigualdades y promover la igualdad. DL 1/2023 Art. 20.5 |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

## OTRAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DEL ÁMBITO O SECTOR EN EL QUE SE DESARROLLARÁ EL ACTO O DISPOSICIÓN

Además de las cuestiones generales indicadas en el apartado anterior, existen obligaciones según las áreas de intervención de las políticas públicas sobre cómo incorporar la igualdad y cómo integrar la perspectiva de género que pueden servir de orientación al elaborar el acto o disposición dependiendo del ámbito de intervención.

A continuación, se recogen estas medidas diferenciadas por ámbitos de intervención. Se debe seleccionar cuáles son las que corresponden atendiendo al ámbito en el que actúa el acto o disposición.

| Medidas del ámbito de intervención sobre la que incide el acto o disposición recogidas en la normativa de igualdad (recogidas en DL 1/2023 y NF 4/2018): | Seleccionar |
|---|---|
| Violencia machista contra las mujeres<br>(DL 1/2023: Título III Cap. VII y NF 4/2018: art. 55-57) | ☐ |
| Servicios sociales<br>(DL 1/2023: Art. 49 y NF 4/2018: art. 54) | ☐ |
| Cuidados y conciliación corresponsable<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. IV Sección 1ª y Cap. VI) | ☐ |
| Asociaciones y organizaciones<br>(DL 1/2023: Art. 27) | ☐ |
| Trabajo y Empleo<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. IV y NF 4/2018 art. 59) | ☐ |
| Cultura y euskera<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. II y NF 4/2018 art. 51) | ☐ |
| Deportes<br>(DL 1/2023: art 28 y NF 4/2018 art. 52) | ☐ |
| Sostenibilidad, medioambiente y medio rural<br>(DL 1/2023 art. 50 y NF 4/2018 art. 60) | ☐ |
| Transporte, urbanismo e infraestructuras<br>(DL 1/2023: art. 50 + NF 4/2018 art. 61) | ☐ |

Por último, pueden existir otras referencias programáticas (normativa, planes, programas…) que cuentan con medidas para la igualdad que se deben tener en cuenta en el acto o disposición, como, por ejemplo:

- Ley 2/2023, de 30 de marzo, de la actividad física y del deporte del País Vasco.
- Ley 11/2023, de 9 de noviembre, de movilidad sostenible de Euskadi.
- III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE.
- IV Plan director de la Cooperación de Bizkaia 2022-2030
- …

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Identificarlos y nombrarlos aquí:

| |
|---|
| |

FIRMA

Con esto se da fin a la evaluación preliminar.

## MEDIDAS ADOPTADAS EN EL ACTO O DISPOSICIÓN PARA PROMOVER LA IGUALDAD

A continuación, se debe indicar cómo se han incorporado en el acto o disposición las obligaciones de la normativa recogidas en la parte final del informe preliminar:

| Medidas generales recogidas en el DL 1/2023 y NF 4/2018, entre otras. | Seleccionar | ¿Cómo se han incorporado? Indica el número del artículo del acto o disposición que recoge la/s medida/s o una explicación. (según proceda) |
|---|---|---|
| **Medidas que atienden a los principios generales de la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad**: la igualdad de trato; la igualdad de oportunidades; la prevención y erradicación de la violencia machista contra las mujeres; el respeto a la diversidad y a la diferencia; la integración de la perspectiva de género; la acción positiva; la eliminación de roles y estereotipos en función del género; la integración de la perspectiva interseccional; el libre desarrollo de la identidad sexual o de género, la orientación sexual, la autonomía corporal y la autodeterminación; la representación equilibrada; el empoderamiento de las mujeres; la implicación de los hombres; la participación. DL 1/2023 Artículo 3. | ☐ | |
| Hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje en la **redacción del propio acto o disposición**. DL 1/2023 Artículo. 19.4 | ☐ | |
| Exigir un **uso inclusivo y no sexista de todo tipo de lenguaje e imágenes** a terceras personas o entidades implicadas en el acto o disposición. DL 1/2023 Artículo. 19.4 | ☐ | |
| Cumplir en el acto o disposición con las medidas relacionadas con la **incorporación de la perspectiva de género en estudios y estadísticas** recogidas en el DL | ☐ | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| 1/2023 Artículo 17 | | |
| Exigir a terceras personas o entidades implicadas en el acto o disposición la inclusión de la **variable sexo** en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que se lleven a cabo, así como el resto de medidas relacionadas con la incorporación de la perspectiva de género en **estudios y estadísticas** del DL 1/2023 Artículo 17. (Cualquier persona física y/o jurídica que lleve a cabo estudios y/o estadísticas o diseñe herramientas informáticas para el Sector Público Foral de Bizkaia deberá cumplir con esas obligaciones, tal y como recoge la NF en su art. 24.4). | ☐ | |
| Incorporar **prohibiciones** o **sanciones.**<br>Prohibiciones expresamente tasadas por ley:<br>• DL 1/2023: artículos 3.1; 22.3; 23.2; 27.2; 28.1; 28.2; 29.2; 33.1; 40.1<br>• Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación: artículos 4.1; 5.5; 20.2; 21.2; 37.3; 37.4<br>Infracciones y sanciones expresamente tasadas por ley:<br>• DL 1/2023: artículos 76-83.<br>• Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación: artículos 46-52 | ☐ | |
| Hacer un **seguimiento de la efectividad de las medidas** incluidas en el acto o disposición de cara a la consecución del objetivo de eliminar las desigualdades y promover la igualdad. DL 1/2023 Artículo 20.5 | ☐ | |

| Medidas del ámbito de intervención sobre la que incide el acto o disposición recogidas en DL 1/2023 y NF 4/018: | Seleccionar | ¿Cómo se han incorporado?<br>Indica el número del artículo del acto o disposición que recoge la/s medida/s o una explicación. (según proceda) |
|---|---|---|
| **Violencia machista contra las mujeres**<br>(DL 1/2023: Título III Cap. VII y NF 4/2018: art. 55-57) | ☐ | |
| **Servicios sociales**<br>(DL 1/2023: Art. 49 y NF 4/2018: art. 54) | ☐ | |
| **Cuidados y conciliación corresponsable**<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. IV Sección 1ª y Cap. VI) | ☐ | |
| **Asociaciones y organizaciones**<br>(DL 1/2023: Art. 27) | ☐ | |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| Trabajo y Empleo<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. IV y NF 4/2018 art. 59) | ☐ | |
| Cultura y euskera<br>(DL 1/2023: Titulo III Cap. II y NF 4/2018 art. 51) | ☐ | |
| Deportes<br>(DL 1/2023: art 28 y NF 4/2018 art. 52) | ☐ | |
| Sostenibilidad, medioambiente y medio rural<br>(DL 1/2023 art. 50 y NF 4/2018 art. 60) | ☐ | |
| Transporte, urbanismo e infraestructuras<br>(DL 1/2023: art. 50 y NF 4/2018 art. 61) | ☐ | |

| Otras normativas, programas, planes o instrumentos del ámbito de intervención del acto o disposición con medidas vinculadas con la igualdad. Indica el instrumento y la/s medida/s tenidas en cuenta. | ¿Cómo se han incorporado?<br>Indica el número del artículo del acto o disposición que recoge la/s medida/s o una explicación. (según proceda) |
|---|---|
| | |

Además de las medidas de igualdad incorporadas en la redacción del acto o disposición, en este apartado se trata de explicar las **medidas complementarias de comunicación** (acciones de difusión/información, uso de imágenes...) dirigidas a promover la **participación de las mujeres** teniendo en cuenta un enfoque interseccional que complementan la incidencia en la igualdad del acto o disposición. (NF 4/2018 Art. 23) (cuando proceda).

Por último, puede ocurrir que se hayan identificado cuestiones relacionadas con la situación de desigualdad de mujeres y hombres que **no han podido ser atendidas** en el presente acto o disposición. Se trata de recoger a continuación esta información de cara a poder avanzar más en la reducción de la desigualdad en próximos ejercicios.

Indica **los motivos** por las que no han sido atendidas en el presente acto o disposición.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

¿Podrían atenderse en un futuro? ¿Podría ser a través de algún otro instrumento? ¿Cómo?

FIRMA

Con esto se da fin al informe de evaluación previa del impacto en función del género.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ZQ8D-FL7H-IZ5K-1SV7
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus



Sin./Fdo.: SARA VALPARIS ROMERO 2024-07-03
BERDINTASUNA SUSTATZEKO ZUZENDARITZA NAGUSIA-REN LEGE AHOLKULARIA
TÉCNICO/A DE ASESORAMIENTO JURÍDICO DE DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD

Sin./Fdo.: CRISTINA SARDUY GAINZA 2024-07-03
GENERO POLITIKETARAKO ETA DIBERTSITATERAKO IDAZKARI TEKNIKOA
SECRETARIO/A TÉCNICO/A DE POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

Sin./Fdo.: TRINIDAD LOURDES VICENTE TORRADO 2024-07-05
BERDINTASUNA SUSTATZEKO ZUZENDARITZA NAGUSIA-REN ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTOR/A GENERAL DE DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD