

ZINEUSKADI ELKARTERAKO INFORMATIKA ZERBITZUAK PROZEDURA IREKIAREN BIDEZ KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN PLEGUA

I. XEDAPEN GEHIAGARRIAK

1. KONTRATUAREN XEDEA

1.1. Kontratuaren xedea da Baldintza Teknikoen Pleguan deskribatutako informatika-zerbitzuak, haien zehaztapen eta ezaugarriekin batera, modu jarraituan ematea.

1.2. Lotetan banatzea: Kontratuaren xedea ez da lotetan banatzen, kontratuaren xedean jasotako prestazioak modu independentean gauzatzeak kontratua behar bezala betetzea zailtzen duelako ikuspegi teknikitik.

1.3. CPV:

72610000-9 Laguntza informatikoko zerbitzuak (Nagusia)

72611000-6 Laguntza informatiko teknikoko zerbitzuak

2. KONTRATUAREN IZAERA ETA ERREGIMEN JURIDIKOA

2.1. Kontratu hau zuzenbide pribatuko kontratutzat jotzen da. Kontratua Plegu honetan, Karatulan, Baldintza Teknikoen Pleguan eta esleipendunaren proposamenaren ezarritakoaren arabera arautuko da; agiri horiek guztiak kontratu-izaera dute.

Bertan aurreikusten ez den guztian, honako arau hau aplikatuko da:

- a) 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena (SPKL); horren bidez Espainiako ordenamendu juridikora txertatzen dira 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauak.
- b) Sektore Publikoko Kontratuari buruzko 30/2007 Legea partzialki garatzeko 2009ko maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretua.
- c) Administrazio Publikoen Kontratuaren Legearen Erregelamendu Orokorra, urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren bidez onartua (RGLCAP).
- d) Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko kontratazioaren erregimenari buruzko 2016ko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretua, SPKLn aurreikusitakoari aurka egiten ez badio.

- e) Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 Araudia (EB), 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokionez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen duena.
- f) 3/2018 Lege Organikoa, 2018ko abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa.
- g) Europar Batasunaren, Estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan kontratazioa arautzen duen eta aplikatu dakiokeen beste edozein xedapen.

LCSPn ezarritakoaren aurka ez doazen neurrian. Subsidiarioki, zuzenbide administratiboko gainerako arauak aplikatuko dira, hala badagokio aplikagarri badira, edo, bestela, zuzenbide pribatuko arauak.

2.2. Aldeek kontratuzko dokumentuetan berariaz adierazitakoa bete beharko dute. Agiri horietan ezarritakoa ez ezagutzeak ez du kontratista hori betetzeko obligaziotik salbuesten, eta eskaintza aurkezteak berekin dakar lizitatzailerak klausula guztiak baldintzarik gabe onartzea.

3. BESTE GAI BATZUEI BURUZKO INFORMAZIOA

Hurrengo organismoetan indarrean dauden betebeharrak eta xedapenak buruzko informazioa lor daiteke, honi dagokionez:

- 3.1.** Gizonen eta emakumeen berdintasuna: EMAKUNDE - Emakumearen Euskal Erakundea organismo autonomoa.
- 3.2.** Fiskalitatea: Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Foru Ogasunak, Nafarroako Foru Erkidegokoa eta Zerga Administrazioako Espainiako Agentzia.
- 3.3.** Ingurumenaren babesa: IHOBE, SA. Ingurumen Kudeaketaren Sozietate Publikoa.
- 3.4.** Enplegua, laneko arriskuen prebentzioa eta lan-baldintzak: Lan eta Enplegu arloan eskumena duen Saileko dagokion zuzendaritza eta OSALAN – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Autonomoa.
- 3.5.** Desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzea eta lan-munduratzeko, eta desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko espezifiko bat kontratatzekeko betebeharra: LANBIDE – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren erakunde autonomoa.
- 3.6.** Datuak babestea: Euskadiko Datuen Babeserako Euskal Agentzia.
- 3.7.** Lehiaren defentsa: Lehiaren Euskal Agintaritza.

4. KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA, LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA

- 4.1. Kontratuaren lizitazioaren oinarritzko aurrekontua Karatularen 4.1 atalean ageri dena izango da.
- 4.2. Kontratuaren balio zenbatetsia Karatularen 4.2. atalean ageri da.
- 4.3. Kontratutik sortutako betebeharrei aurre egiteko behar besteko kreditua dago.
- 4.4. Prezioa honenbesteko finko baten bidez zehazten den kontratueta, kontratuaren prezioa izango da kontratuaren esleipenetik ateratzen dena, eta partida independente gisa jasoko da BEZa eta, hala badagokio, urte anitzeko banaketa.
- 4.5. Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua gainditzen duten eskaintzak baztertu egingo dira.
- 4.6. Kontratuaren prezioan kontratua egikaritzeko behar diren kostu guztiak sartuko dira, besteak beste, honako hauek (batzuk aipatzearren, eta ez muga jartzearen):
- Kontratua gauzatzeko behar diren zuzeneko eta zeharkako kostu guztiak, Plegu honetan aurreikusitakoaren arabera. A posteriori ez da onartuko azken prezioan aurrez ikusi behar ziren kontzeptuengatik fakturaziorik.
 - Kontratua gauzatzeari lotutako edozein kontzeptu eta kontratua gauzatzeko enplegatutako langileei dagozkien gastu guztiak (soldadak eta Gizarte Segurantzaren, oporrak eta aparteko ordainsariak, gaueko eta jaiegunetako orduetako lanak, baja edo gaixotasunengatik ordezkapenak, banakako istripuen aseguruak, etab.), baita zerga guztiak ere (BEZa izan ezik), aseguruak, lizentziak, garraioa eta joan-etorri gastuak, baimenak eta gainerako gastu orokorrak.
 - Kontratua gauzatzeko kontratistak erabili beharreko edozein bitarteko, tresna, ibilgailu, ekipamendu, tresneria, ekipamendu informatiko eta aparatu.
 - Entitate kontratatzaileak zehazten dituen lan edo informazio bilera guztietara joatea, kontratua behar bezala garatu eta bete ahal izateko.
 - Administrazio klausula partikularren eta baldintza teknikoan 4. klausulan aipatutako beste edozein kontzeptu.

5. KONTRATUAREN IRAUPENA

Kontratuaren iraupena eta, hala dagokionean, zatikako epeak karatularen 9.1 atalean zehaztutakoak dira..

Kontratua gauzatzeko epearen zenbaketa adierazitako egunean hasiko da, edo kontratua formalizatu eta hurrengo egunean.

Kontratua ezin izango da luzatu karatulako 9.2. atalarekin bat etorritz.

6. BERMEAK

6.1.SPKLren 106.1 artikuluan xedatutakoari jarraituz, ez da bidezkoa behin-behineko bermea eratzeari.

6.2.Era berean, behin betiko bermeari dagokionez, kontratuan agertzen diren inguruabarrak kontuan hartuta, kontratazio-organoak behin betiko bermea eratzeko betebeharratik salbuetsiko du esleipenduna, SPKLko 107. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

7. KONTRATATZAILEAREN PROFILA ETA KONTSULTAK

Kontratazio-organoaren kontratatzailearen profilerako sarbidea esteka honen bidez egingo da:
<https://www.contratacion.euskadi.eus/inicio/>

Kontratatzailearen profilean honako datu eta informazio hauek argitaratuko dira:

- Lizitazioaren iragarkia.
- Espedientea onartzeko ebazpena.
- AKPP, PTP eta dokumentazio osagarria.
- Kontratuaren xede zehatza, iraupena, lizitazioaren oinarritzko aurrekontua.
- Memoria bat, honako hauek justifikatzeko: kontratazioa egiteko beharra, kontratazioaren egokitasuna eta eraginkortasuna, eta kontratuaren objektuarekiko lotura zuzena, argia eta proportzionala.
- Baliabide nahikorik ez izateari buruzko txostena.
- Espedientearen hasierari buruzko ebazpena, kontratazio organoak sinatua.
- Kontratazio-organoaren osaera eta bere kideen kargua.
- Kontratua zein komunikabideren bidez argitaratu den eta argitalpen horietarako estekak.
- Esleipen-prozeduran parte hartu duten lizitatzzaileen kopurua eta identitatea
- Kontratazio-organoaren bilkura publikoak egiteko datak eta tokiak, eta, hala badagokio, bilkura horietan izan diren aldagetak; baita horiek ikusteko erabili ahal izango den webgunea ere.
- Onartutako eta baztertutako lizitatzzaileen zerrenda eta, azken kasu horretan, baztertzeko arrazoiak.
- Kontratazio-organoaren aktak.
- Eskaintza bakoitzaren balio-judizio baten bidez kuantifikatu daitezkeen esleipen-irizpideen balorazio-txostena.
- Hala badagokio, ustez anormaltasuna duten eskaintzei buruzko txostena (SPKL, 149.4. artikulua).
- Eskaintzei emandako puntuazioak, eskaintzak aktetan jasotzen ez direnean.
- Kontratua esleitzeko ebazpena.
- Esleipendunaren identitatea.
- Esleipenaren zenbatekoa, BEZa barne.

- Kontratua eta kontratu-dokumentua formalizatzeari buruzko iragarkia.
- Hala badagokio, kontratazio-organoaren ebazpena, adjudikazio-prozedura ez adjudikatzea, etetea edo bertan behera uztea erabakitzen duena.
- Hala badagokio, adjudikazio-prozedura deuseztatzen duen ebazpena.
- Kontratua aldatzeko iragarkia(k), kontratua aldatzea erabakitzen duen kontratazio-organoaren ebazpena, horren justifikazioa, kontratistaren alegazioak eta, hala badagokio, onartu aurretik bildutako txosten guztiak.
- Kontratua eteteko baimena ematen duen kontratazio-organoaren ebazpena.

Interesdunek kontsultak eta dokumentazio osagarriaren edo informazio osagarriaren eskaerak egin ditzakete, Karatulako 6.1. atalean azaltzen diren bideak erabiliz.

II. LIZITAZIOA

8. ESLEIPEN PROZEDURA

- 8.1.** Kontratua prozedura irekiaren bidez esleitu da, hainbat irizpideren bidez, Karatulako 8. atalean zehaztutakoaren arabera, aplikatu beharreko SPKLko artikulua betez.
- 8.2.** Kontratua esleitzeko oinarritzat hartuko diren irizpideak Karatularen 8. atalean aurreikusitakoak izango dira.

9. ENPRESABURUAREN KONTRATATZEKO GAIKUNTZA ETA KAUDIMENA

- 9.1.** ZINEUSKADIrekin kontratatatu ahal izango dute, bai pertsona fisikoek, bai juridikoek — espainiarrak zein atzerritarrak—, baldin eta Karatulako 7. atalean jasotako baldintzak betetzen badituzte; halaber, 9/2017 Legearen (SPKL) 66.1 artikuluan xedatutakoa betetzen duten pertsona juridikoek ere kontratatatu ahal izango dute, baita Europako Erkidegoko edo Europako Esparru Ekonomikoko Akordioaren sinatzaile diren estatuko operadore ekonomikoek ere, eta, kasuaren arabera, SPKLren 67. eta 68.1 artikuluetan ezarritakoa betetzen duten operadoreek.

Era berean, pertsona fisikoek eta juridikoek ere izango dute kontratua esleitzeko aukera, baldin eta enpresaburuen aldi baterako elkarte gisa aurkezten badira (aurrerantzean ABEE).

- 9.2.** Gaitasunari, gaitasun profesionalari edo enpresarialari dagozkion inguruabarrak, eta kontratatzeko debekurik ez izatea, eskaintzak aurkezteko azken egunean bete beharko dira, eta kontratua formalizatzen den unean ere indarrean jarraitu beharko dute.

Kontratazio-organoak prozeduraren edozein unetan eska dakizkieke enpresa lizitatzaillei ziurtagiri guztiak edo batzuk, eta dokumentu justifikatzaileak aurkezteko, kontratua esleitu aurretik garapen ona bermatzeko beharrezkoa baldin bada. Era berean, aurkeztutako ziurtagiri eta dokumentuei buruzko argibideak eskatu ahal izango dira, edo dokumentu osagarriak aurkezteko eskatu ahal izango zaie. Horiek 5 (BOST) EGUN BALIODUNEKO epean bete beharko dira, dagokion errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

10. PROPOSAMENAK AURKEZTEA

Datu pertsonalak babesteko araudian ezarritakoa betez, prozedura honetan biltzen diren datuak fitxategi elektroniko batean sartuko dira, kontratu hau behar bezala esleitu eta beteko dela bermatzeko. Datu horiek ez zaizkie hirugarrenei lagako, araudian xedatutakoa izan ezik. Eskaintzaileek datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko eta legean jasotako gainerako eskubideak erabili ahal izango dituzte.

Proposamenak Eusko Jaurlaritzaren lizitazio elektronikorako plataformaren bidez <http://www.contratacion.euskadi.eus> aurkeztuko dira, lizitazio-iragarkian adierazitako epean.

Eskaintza aurkezteko epearen barruan jaso dela aintzat hartuko da trantsizioa epearen barruan ematen bada eta arrakastaz amaitzen bada. Ondorio horietarako, ulertuko da eskaintzaren transmisioa epe barruan hasten dela, baldin eta lizitatzaillearen ordezkariak “eskaintza sinatzea eta bidaltzea” botoia sakatzen badute ezarritako epearen barruan, eta ulertuko da transmisioa behar bezala amaitzen dela aurkeztutako eskaintza osatzen duten dokumentuak erregistro elektronikoan sartzen direnean.

Baldintzei buruzko informazioa esteka honetan dago eskuragarri:

<https://www.contratacion.euskadi.eus/informacion-general-licitacion-electronica/w32kpelicel/es/>

Lizitazio elektronikoari buruzko zalantzak edo gorabeherak argitzeko laguntza-zerbitzua: 945 016 298

Plegu honen 11. klausulan HIRU ARTXIBO ELEKTRONIKOETAN sartu beharreko dokumentu-eduki gisa adierazitako atalak kontuan hartuta izendatuko dira dokumentuak. Proposamenak isilpekoak izango dira, eta, horretarako, lizitazio publikoa egin arte isilpekoak izatea bermatzeko baliabideak jarriko dira.

Enpresaburu bakoitzak ezin izango du proposamen bat baino gehiago aurkeztu, salbu eta aldaerak edo hobekuntzak onargarriak badira, hala aurreikusita dagoenean. Ezin izango du, halaber, beste enpresaburu batzuekin aldi baterako elkartean inongo proposamenik izenpetu, baldin eta indibidualki aurkeztu badu berea, edo aldi baterako enpresa-elkarte batean baino gehiagotan egon. Debeku horiek urratuz gero, ez dira onartuko berak izenpetutako proposamen guztiak.

Eskaintza aurkezteak esan nahi du lizitatzailleak baldintzarik gabe onartzen dituela agiri honetako eta gainerako kontratu-dokumentuetako klausulak, inolako erreserba edo salbuespenik gabe, eta, era berean, baimena ematen diola kontratazio-organoari prozeduraren edozein unetan kontratua esleitzeko, erregistro desberdinetan jasotako datuak kontsultatzeko. Operadore ekonomikoek ez dute betebeharririk izango erregistro, zerrenda eta datu-base horietan dauden datuak egiaztatzeke dokumentuak aurkezteko.

10.1. Hizkuntza

Dokumentazioa euskaraz edo gaztelaniaz idatzita edo ofizialki itzulita aurkeztu beharko da.

11. PROPOSAMENEN FORMA ETA EDUKIA

Proposamenak **HIRU ARTXIBO ELEKTRONIKOTAN** aurkeztuko ditu lizitatzailleak edo haren ordezkaria den pertsonak.

Ahal dela, lizitatzailleak edo haren ordezkariak elektronikoki sinatuta aurkeztuko dira proposamenak, sinadura elektronikoko aitortuaren ziurtagiriaren bidez, dokumentuaren identitatea eta osotasuna bermatzeko.

- **“A” GUTUN-AZALA** (aurretiazko eskakizunak bete izanaren egiaztagiria).
- **“B” GUTUN-AZALA** (automatikoki kuantifikatu ezin daitezkeen irizpideei buruzko egiaztagiria).
- **“C” GUTUN-AZALA** (automatikoki kuantifikatu daitezkeen irizpideei buruzko egiaztagiria).

Fitxategi elektronikoek honako hauek izango dituzte:

“A” GUTUN-AZALA:

- Europako Kontratazio agiri bakarra (EKAB) EKABen IV. atalari dagokionez, eragile ekonomikoak ¹ a. atala bakarrik bete beharko du:
- II.0 ERANSKINA, izaera pertsonaleko datuei buruzkoa.
- Baliabideak II.2 ERANSKINEKO ereduaren arabera esleitzeko konpromisoa.
- Operadore ekonomikoak emandako informazioak konfidentzial izendatzea, II.3. ERANSKINAREN arabera
- II.4 ERANSKINAREN arabera formalki ABEE bihurtzeko konpromisoa. hala behar izanez gero.
- Operadore ekonomikoak kontratuaren xede-lanak egiten dituzten langileen gainean hartzen dituen konpromisoei buruzko adierazpena, II.5 ERANSKINAREN arabera.
- Merkataritza Kodearen 42.1 artikularekin bat enpresa-talde bereko hainbat operadore ekonomikok eskaintza aurkezten dutenean, II.6 ERANSKINA bete beharko da.

¹ <https://www.contratacion.euskadi.eus/webkpe00->

[kpeperfi/es/contenidos/anuncio_contratacion/expjaso34029/es_doc/adjuntos/deuc1.pdf](https://www.contratacion.euskadi.eus/webkpe00-kpeperfi/es/contenidos/anuncio_contratacion/expjaso34029/es_doc/adjuntos/deuc1.pdf)

- Atzerriko enpresek proposamena aurkezten badute, kontratutik zuzenean edo zeharka erator litezkeen gorabehera guztiak Espainiako maila guztietako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende daudela adierazten duen adierazpena aurkeztu beharko dute, eta lizitatzailari legokiokoen atzerriko jurisdikzio-foruari uko egin beharko diote (II.7 ERANSKINA).

“B” GUTUN-AZALA:

- Txosten teknikoa, lan-metodologia, lantaldea eta egokitasuna deskribatuz, Karatulan ezarritako esleipen irizpideen arabera.

Horrela, enpresa lizitatzailerek memoria tekniko bat aurkeztu beharko dute, gehienez 15 aurpegi izango dituen, lerroarte bakunarekin eta gutxienez 10 puntuko tamainarekin. Gehieneko luzera gaindituz gero, lehen orrialdeak baino ez dira baloratuko, ezarritako mugaren barruan.

Memoria atal hauetan egituratu beharko da:

1. Egokitasuna:
 - a. Proposamena Zineuskadiren beharretara egokitzen dela justifikatzea, garrantzitsuagoak izan daitezkeen alderdiak eta arazoak identifikatzea barne.
2. Lan-taldea / giza baliabideak:
 - a. Atxikitako langileen CVA; bertan, haien titulazioak, hizkuntza-ziurtagiriak, espezialitatea eta aurretik emandako zerbitzuak adieraziko dira.

Testuinguru horretan, B gutun-azal honetan aurreikusitako dokumentazioan lizitatzailerek adierazi beharko dute zein hitzarmen kolektibo aplikatuko zaien kontratuaren xede den jardura egiten duten langileei, beren langileei edo azpikontratutako enpresetako, adjudikaziodun suertatuz gero. Gainera, lizitatzailerek beren eskaintzan adierazi beharko dute ea azpikontratutzea aurreikusten duten kontratugilearen kontura egin beharreko datu pertsonalen tratamenduari euskarria emango dioten zerbitzariak, edo horiekin lotutako zerbitzuak, eta, halaber, azpikontratisten izena edo enpresa-profila (kaudimen profesional edo teknikoaren baldintzen erreferentziaren arabera definitua), haiei eginkizun horiek esleitzeko asmoa badute.

Gutun-azalak kutsatzea saihesteko —baztertzeko arrazoitzat hartuko baita—, honako hauek debekatuta daude:

- **Prezioa edo proposamen ekonomikoari buruzko edozein erreferentzia sartzea.**
- **Zerbitzu arruntaren eta intzidentzien bidezko zerbitzuaren prestazioaren arintasunari buruzko konpromisoari buruzko aipamen oro sartzea.**
- **Kontratua gauzatzeko atxikitako emakumeen kopurua adieraztea.**

Debeku horiek ez betetzeak eskaintza baztertzea ekar dezake.

“C” GUTUN-AZALA :

- Proposamen ekonomikoa eta formulak aplikatuz kuantifika daitezkeen gainerako irizpideak. (Eskaintza lizitatzailerak edo ordezkatzeko duen pertsonak sinatu behar du, eta AKPPren III. eranskineko ereduaren arabera idatzi behar da)

Behar izanez gero, lizitatzailerak kontratuaren zein zati azpikontratatzeko asmoa duten adierazi beharko dute eskaintzan, kontratuaren zenbatekoa adierazita, eta azpikontratistaren izena edo enpresa-profila ere adierazi beharko dute, kaudimen profesional edo teknikoaren baldintzen arabera zehaztuta.

12. NABARMENKI BAXUEGIAK DIREN ESKAINTZAK

Eskaintza nabarmenki baxuegiak SPKLren 149. artikuluan ezarritakoaren arabera zehaztuko dira. Kontratazio-organoak susmatzen badu eskaintza bat bideraezina dela nabarmenki baxua izateko moduan formulatu delako, lizitazio-prozeduratik kanpo utzi ahalko du soilik 149. artikuluko horretan ezarritako prozedura izapidetu ondoren.

Eskaintza neurrigabetzat edo ausarkeriazko eskaintzat hartuko dira honako ezaugarri hauek dituztenak:

Prezioa/proposamen ekonomikoa EZ denean balorazioko bakarra, kasu honetan gertatzen den bezala:

1. Eskaintzako prezioa lizitazioaren oinarritzko aurrekontua baino txikiagoa denean, aurrekontuan ezarritakoaren % 20 baino gehiago.

Nolanahi ere, contratazio-organoak baztertu egingo ditu eskaintzak, baldin eta egiaztatzen badu nabarmenki baxuegiak direla azpikontratazioari buruzko araudia urratzen dutelako edo ez dituztelako betetzen aplikagarri diren ingurumenaren, gizartearen edo lanaren arloko betebeharrak, estatukoak edo nazioartekoak, indarrean dauden sektoreko hitzarmen kolektiboak ez betetzea barne.

13. PROPOSAMENEN KONFIDENTZIALITASUNA

13.1. Konfidentzialtasuna

Emandako dokumenturen bat konfidentzialtzat duten lizitatzailerak kasuan, esleipen esplizitua egin beharko dute —II.3 ERANSKINA betez— eta argi adierazi beharko dute konfidentziala den dokumentuan bertan, gainean inprimatuta edo orriaren ertzean.

ERANSKIN honetan, isilpekotzat jotzen diren eskaintzako informazioak eta alderdiak adierazteaz gain, alderdi hori justifikatzen duten arrazoi zehatzak ere adierazi behar dira.

Eskaintza ez da inolaz ere konfidentziala izango.

Era berean, behin eskaintzak aurkeztuta, ez da onartuko aurkezpen unean konfidentzialtzat izendatu ez diren datuak horrela adieraztea, esleipen-prozeduran zehar aurkeztutako dokumentazioa ez bada behintzat; kasu horretan, konfidentzialtzat izendatu ahal izango da.

13.2. Dokumentazioa egiaztatzea

Botere adjudikatzailerak egiaztatu dezake, bai adjudikazio-prozeduran, bai esparru-akordioa eta hartan oinarritutako kontratuak adjudikatu eta formalizatu ondoren, aurkeztutako dokumentuak egiazkoak direla. Datuak faltsuak badira, kontratua baliogabetu daiteke. Arrazoi horrengatik deuseztasun-adierazpena operadore ekonomikoari egotz dakioken ez-betetzetzat hartzen da, eta kalte-galerengatik kalte-ordaina eman beharko dio botere adjudikatzailari.

13.3. Jakinarazpenak eta komunikazioak

- a) Esleipen-erabakia eta SPKLren 44.2.b) artikuluan zehaztutako izapide-datuak jakinarazi egin beharko dira. Komunikaziotzat hartuko dira argitzeko eskaerak, akatsak edo omisioak zuzentzeko eskakizunak, plegu honetan aurreikusitako dokumentuak aurkezteko eskakizunak eta SPKLren 44.2 b) artikularen barruan ez dauden beste izapidetze-ekintza batzuk.
- b) Jakinarazpenak eta komunikazioak lizitazio elektronikoaren sistemaren bidez egingo dira. Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen 15. Xedapen Gehigarriaren lehen atalarekin bat etorritik, jakinarazpenak helbide elektroniko gaituaren bidez edo agerraldi elektronikoaren bidez egin ahal izango dira. Jakinarazpenetik kontatzen diren epeak jakinarazpena edo jakinarazpenaren abisua bidali den egunetik hasiko dira zenbatzen, baldin eta agerraldi elektronikoaren bidez egin bada; betiere, jakinarazpenaren xede den egintza egun berean argitaratu bada kontratazio-organoaren kontratatzailearen profilean. Bestela, interesdunak jakinarazpena jasotzen duenetik hasiko dira zenbatzen epeak.

14. AURKEZTEKO EPEA

HAMABOST (15) EGUN NATURAL, kontratuaren iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

Azken eguna larunbata, igandea edo jaieguna bada, epea hurrengo lanegunera arte luzatuko da.

15. AURKEZTUTAKO DOKUMENTAZIOA ZABALDU ETA AZTERTZEA

Proposamenak aurkezteko epea amaitu ondoren, aurkeztutako dokumentazioan zuzendu daitezkeen akatsak edo hutsuneak ikusten badira, kontratazio-organoak horien berri emango die interesdunei, posta elektronikoz edo interesdunak jaso dituela, noiz jaso diren eta jakinarazpenaren edukia jasota geratzea ahalbidetzen duen beste edozein bitartekoren bidez. HIRU (3) EGUN BALIODUNEKO epea emango zaie, gehienez ere, lizitatzailerak zuzendu ditzaten, edo azalpenak edo agiri osagarriak aurkez ditzaten.

Dokumentuak kalifikatu eta, hala badagokio, adierazitako jarduketak egin ondoren, kontratazio-organoak karatulako 7. paragrafoan ezarritako gaitasun- eta kaudimen-irizpideak betetzen dituzten enpresak zein diren zehaztuko du, eta berariaz adieraziko du lizitazioarako onartutako enpresak, baztertutakoak eta baztertzeako arrazoiak zein diren.

15.1. Kontratazio-organoak eskaintza hauek errefusatzeari erabakiko du:

- a) Eskaintza kolokan jartzen duten bestelako dokumentuak dituztenak.
- b) Edukia behar bezala ulertzea eragozten duten kontraesanak, omisioak, akatsak edo zirriborroak dituztenak.
- c) Aztertutako eta onartutako dokumentazioarekin bat ez datozenak.
- d) Gehiengo ezartzen duten unitate-prezioak edo lizitazioaren oinarritzko aurrekontua gainditzen dutenak.
- e) Pleguan barruan dagoen eskaintza ekonomikoaren eredia nabarmen aldatzen dutenak.
- f) Zenbatekoan akatsa dutenak.
- g) Bideraezin bihurtzen duten akatsa edo funsgabetasuna dutenak, lizitatzailerak hala aitortzen badu.
- h) AKPPn edo PTPn ezarritako baldintzak edo eskakizunak betetzen ez dituztenak.
- i) Irakurtzea edo edukira sartzea eragozten duen birusa dutenak.

15.2. Kontratazio-organoak esleipenaren proposamena formulatu aurretik edozein unetan jaso ahal izango ditu eskaintzak ulertzeko beharrezkoak diren **azalpenak**. Ez da inolaz ere onartuko azalpenak aurkeztuz lizitatzailerak eskaintzan adierazitako terminoak aldatzea.

16. ESKAINTZA EBALUATZEA

Kontratazio-organoak honako jardun hauek egingo ditu beharrezko diren bilkuretan:

16.1. Eskaintzek baldintza orokorren 15.1 klausulan ezarritakoa alde batera uzteko arrazoiaren bat ote duten egiaztatuko du eta, hala badagokio, alde batera uzteko akordioa onartuko du.

16.2. Eskaintzen puntuazioak kalkulatu ditu eta onena zein den zehaztuko du, esleipen-irizpide bakoitzean eskaintza bakoitzak lortutako puntuazioak gehituz.

16.3. Puntuaziorik onena lortu duen lizitatzaileraren eskaintzak karatulako 8.2. atalean ezarritako mugak gainditzen dituen ala ez egiaztatuko du, eta gainditzen baditu, SPKLren 149.4 artikuluan aurreikusitako jarduerak egingo ditu. Kontratazio-organoak entzunaldiaren epea zehaztuko du, eskaintzaren ezaugarriak kontuan hartuta. Epe hori gehienez ere BOST (5) EGUN BALIODUNEKO izango da, jakinarazpena bidaltzen denetik kontatzen hasita.

Prozedura hori amaitutakoan, eskaintza onartzea edo baztertzea erabakiko du, bete ezin dela irizten badio.

16.4. Euskal Autonomia Erkidegoko Enpresa Lizitatzailleen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan, sektore publikoko Lizitatzailleen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko kide den estatu bateko operadore ekonomikoen zerrenda ofizialetan edo datu-base nazionalean egiaztatuko du enpresa behar bezala eratuta dagoela, proposamenaren sinatzaileak behar besteko ahalmena duela eskaintza egiteko eta ez dagoela kontratatze inolako debekuren eraginpean. Lizitatzailleak erregistro-eskaera aurkeztu badu, kontratazio-mahaiak errekerimendua egingo dio, aipatutako alderdiak dokumentazio bidez egiaztatzen.

16.5. Puntuaziorik handiena lortu duen lizitatzailleari errekerimendua egingo zaio, komunikazio elektronikoa bidez, ZAZPI (7) egun balioduneko epean, baldin eta beste erakunde batzuen gaitasun teknikoetara jotzen badu, beharrezko baliabideak izango dituela egiaztatzen, horretarako idatzizko konpromisoa aurkeztuz.

16.6. Onartutako eta alde batera utzitako lizitatzailleen zerrenda kontratatzailearen profilean argitaratuko da, eta, azken kasu horretan, alde batera uzteko arrazoiak adieraziko dira.

17. BERDINKETA HAUSTEKO IRIZPIDEAK

Honako gizarte-irizpide hauek aplikatuz ebatziko da, eskaintzak aurkezteko epea amaitzen den unea erreferentziatzen hartuta, eta hurrenkera honetan:

- a) Langileen plantillan desgaitasuna duten edo gizarte-bazterkeria egoeran dauden pertsonen ehunekorik handiena izatea. Berdinketak jarraituz gero, lehentasuna izango du desgaitasuna duten langile finko gehien dituen enpresak.
- b) Plantillan aldi baterako kontratuen ehunekorik txikiena izatea.
- c) Plantillan emakume langileen ehunekorik handiena izatea. Berdinketak jarraituz gero, lehentasuna izango du emakume langile finko gehien dituen enpresak.
- d) Enpresan euskara-plana ezarrita izatea.
- e) Aurretik aipatutako irizpideekin ez bada berdinketa apurto, zozketa.

III. ESLEIPENA ETA GAUZATZEA

18. ESLEITZEKO PROPOSAMENA

Kontratazio-organoak goitik beherako puntuazioaren arabera sailkatuko ditu eskaintzak eta sailkapen horretan oinarrituta, dagokion esleipen-proposamena igorriko dio kontratazio-organoari.

19. ESLEITU AURRETIK AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

19.1. Kontratatze gaitasuna egiaztatze, komunikazioa bidali eta HAMAR (10) EGUN BALIODUNEKO epean, honako dokumentazio hau aurkeztu beharko da:

- a) **Jarduteko gaitasuna** Espainiako lizitatzailleek: eraketa-eskritura edo eraketa-dokumentua, estatutuak edo fundazio-akta. Europako Esparru Ekonomikoko (EEE) estatu kideetako lizitatzaille ez espainiarrek: jarduteko gaitasuna egiaztatuko dute baimendutako operadore ekonomikoen dagokion zerrenda ofiziala kontsultatuz.

Gainerako atzerriko lizitatzailleek: SPKLren 84.3 artikuluan xedatutakoaren arabera egiaztatuko dute.

Euskadiko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Estatuko Lizitatzailleen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta dauden lizitatzailleek aurreko dokumentazioaren ordez aurkeztu ahal izango dute erregistroaren arduradun den legelariak emandako indarreko inskripzio-ziurtagiriaren kopia. Inskripzio-ziurtagiriarekin batera, lizitatzailleak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko da, bertan jasotako inguruabarrak ez direla aldatu adieraziz.

b) Ordezkaritza-ahalordea.

- c) **Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa.** Lizitatzailleen urteko negozio-bolumena honako bitarteko hauen bidez egiaztatuko da:

- Enpresaburua erregistro horretan inskribatuta badago, Merkataritza Erregistroan onartu eta gordailututako urteko kontuak; bestela, inskribatuta egon behar duen erregistro ofizialean gordailututakoak. Merkataritza Erregistroan inskribatuta ez dauden banakako enpresaburuek, berriz, Merkataritza Erregistroak legeztatutako inbentarioen eta urteko kontuen liburuaren bidez egiaztatuko dute urteko negozio-bolumena.
- Lizitatzailleak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, lizitatzailleen negozio-bolumena adierazten duena.

- d) **Kaudimen teknikoa edo profesionala.** Karatularen 7. atalean ezarritakoaz gain, azken hiru urteetan egindako informatika-zerbitzuen zerrendaren bidez egiaztatuko da kaudimena. Zerbitzu horien urteko zenbatekoak, adierazitako urteetako batean gutxienez, kontratuaren batez besteko urteko zenbatekoaren % 70ekoa izan beharko du gutxienez. Zerbitzu edo lan horiek organo eskudunak luzatu edo ikus-onetsitako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira, hartzailea publikoa izan denean, eta lizitatzailleen ziurtagiri edo adierazpen baten bidez, prestazio hori egiaztatzen duten dokumentuekin batera, hartzailea pribatua izan denean.

Kontratazio-organon honetarako lehendik informatika-zerbitzuak gauzatu dituzten lizitatzailleek ez dute plegu honetan eskatzen den kaudimen tekniko edo profesionala egiaztatu beharrik izango, baldin eta egindako prestazioak eta informatika-zerbitzuak izatera berekoak edo antzekoak badira.

- e) **Giza baliabideak.** Konprometitutako giza baliabideen izendapen nominala aurkeztu beharko da, gutxienez honako hauek barne: 2 pertsona, gutxienez 3 urteko esperientzia

dutenak informatika arloan, eta euskaraz ahozko zein idatzizko ezagutza nahikoa dutenak, zerbitzua hizkuntza horretan eman ahal izateko. Horrela, euskarako B2 maila edo baliokidea egiaztatu beharko da¹.

- f) Erantzukizunpeko adierazpena, legeko ordezkariak sinatua, **interes-gatazkarik ez dagoela** adierazten duena, V. ERANSKINEKO ereduaren arabera.
- g) **Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea.** Korrontearen ziurtagiriak bi kasuetan.

Jasotako dokumentuak zuzentzen badira, errekerimendua jaso eta HIRU (3) EGUN BALIODUNEKO epea izango da.

19.2. Esandakoa betetzen ez badu, honako jarduera hauek egingo dira:

- a) Lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3ko zenbatekoa eskatzea (BEZa kanpo), zigorraren kontzeptupean.
- b) Hurrengo lizitatzailerari dokumentazio bera eskatzea, sailkatuta geratu diren hurrenkeraren arabera, ZAZPI (7) EGUN BALIODUNEKO epean aurkezteko.

20. KONTRATUA ESLEITZEA ETA ESLEIPENA JAKINARAZTEA

20.1. Kontratazio Organoak dokumentazio osoa jaso eta HAMAR (10) EGUN BALIODUNEKO epean esleitu beharko du kontratua. Ezingo da lizitazio bat esleitu gabe utzi, baldin eta pleguan ageri diren irizpideen arabera onargarria den eskaintza edo proposamenen bat badago.

20.2. Esleipenak arrazoitua izan beharko du. Esleipenaren ebazpena lizitatzailerari jakinaraziko zaie, eta, hala badagokio, eskaintzaren zatien balorazio-txostena ere bai. Txosten hori kontratatzailearen profilean argitaratuko da, HAMABOST (15) EGUNEKO epean. Atal honetan aipatzen diren jakinarazpenak eta publizitateak behar den informazioa edukiko

¹ Jakinarazten da ezen, datu pertsonalen babesaren arloan aplikatzekoa den Estatuko eta Europar Batasuneko araudian aurreikusitakoarekin bat etorritik, eta aipatutako giza baliabideei buruzko dokumentazioan jasotako informazio naturala kontuan hartuta, (i) hura bildu eta erabiltzeak lizitatzailerik horrek, Tratamenduaren Arduradun gisa, egindako datu pertsonalen tratamendua ekarriko duela; eta (ii) erakunde kontratatzaileari entregatzeak, aurreikusitakoa betetz, hark lagatzaile gisa egindako datu pertsonalen komunikazioa ekarriko duela.

Ondorio horietarako, lizitatzailerik hautatuak bete beharko ditu datu pertsonalen babesari buruzko estatuko eta Europar Batasuneko araudi aplikagarrian ezarritako betebeharrak, aurreko paragrafoan aipatutako datuen tratamenduari eta komunikazioari dagokienez. Bereziki, eta tratamenduaren arduradun den aldetik bete beharreko beste edozein betebeharrak alde batera utzi gabe, hautatutako lizitatzailerik bermatu beharko du, bere erantzukizunpean, aurrez aipatutako datu pertsonalen jakinarazpenari dagozkion zilegitasun- eta informazio-eskakizunak betetzen dituela. Komunikazio horrek behar bezala egiaztatu beharko du entitate kontratatzailearen aurrean, hala eskatzen zaionean.

dute esleipen-prozeduran interesa duten pertsonak esleipen-erabakiaren aurka behar bezala oinarritutako errekursoa jartzeko modua izan dezaten, eta, bereziki, SPKLren 151.2 artikuluan eskatzen den informazioa.

20.3. Esleipenaren jakinarazpena bitarteko elektronikoen bidez egingo da.

21. KONTRATUA FORMALIZATZEA

21.1. Kontratua SPKLren 153. artikulua xedatutako moduan eta epeetan formalizatuko da, aldeaz aurretik honako dokumentu hauek aurkeztuta BOST (5) EGUN BALIODUNEKO epean, errekerimendua jasotzen denetik zenbatzen hasita:

- a) ABEEa eratze eskritura publikoa, ABEEan elkartuta aurkeztu direnean.
- b) Eskatu diren aseguru-kontratuen polizak.

21.2. Kontratua idatziz formalizatuz perfektzionatzen da, esleipenaren jakinarazpena lizitatuzaileek jaso ondorengo egunetik kontatzen hasita HAMABOST (15) EGUN BALIODUNEKO epean gutxienez, eta klausuletan besterik adierazten ez bada, kontratazio-organoaren egoitza dagoen tokian egindakotzat joko da.

Kontratua eskritura publikoan gauzatu ahal izango da, kontratistak hala eskatuz gero, eta horrek dakartzan gastuak ere bere kontura izango dira. Kasu horretan, kontratistak aipatutako dokumentuaren kopia legitimatu bat eta kopia sinple bat eman beharko dizkio ZINEUSKADIrri, formalizatzen denetik gehienez ere hilabeteko epean.

21.3. Kontratua kontratistari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik formalizatu ezin bada, kontratua suntsiarazi egingo da, eta horren ondorioz ZINEUSKADIrri eragindako kalte eta galerak kontratistak kalte-ordain gisa ordaindu beharko ditu.

IV. KONTRATUA GAUZATZEA

22. KONTRATUAREN ARDURADUNA

Kontratazio-organoak kontratuaren arduradun bat izendatuko du. Kontratuaren segimendua egiteko eta kontratua betetzeko ohiko eginkizunak alde batera utzi gabe, kontratuaren arduradunari dagokio lanak ikuskatzea eta ikuskatzea. Eginkizun hauek izango ditu:

- a) Prestazioa behar bezala eskaintzen dela bermatzeko jarraibideak idatziz ematea.
- b) AKPPren 30. klausulak ezartzen dituen zerbitzuak onartzea.
- c) AKPPren 32.1 klausulan adierazitakoak, prestazioa behar bezala exekutatzen dela eta jasotzen dela egiaztatzea.
- d) Kontratistak kontratuaren baitan dituen betebeharrak betetzen dituela ikuskatzea eta egiaztatzea, balizko ez-betetzeen berri ematea kontratazio-organoari eta, hala badagokio, kontratua bertan behera uzteko edo zigorrak ezartzeko proposamena egitea.

- e) AKPPren 24. klausularen arabera, kontratuaren exekuziora atxiki beharrekoak ziren giza baliabideak eta baliabide materialak aldatzeko baimena ematea.
- f) Beharrezkoak diren aldaketak proposatzea.
- g) Kontratistari kontratuaren exekuziora atxikita dauden langileen lan-baldintzei buruzko datuak eskatzea.
- h) Kontratistari dokumentazio osagarria eskatzea, egiaztatzeko kontratua indarrean dagoen bitartean badituela esleipen prozeduran parte hartzeko oinarri izan zituen baliabideak eta azpikontratisten ordainketa.
- i) Exekuzioan atzerapenak baldin badaude, txosten bat igortzea, adierazteko ea atzerapena kontratistari egotz dakioken.
- j) AKPPren 25. eta 27. klausuletan lagapenari eta aldaketari buruz aurreikusten diren txostenak egitea.
- k) Kontratistari eskatzea akta bidez ziurta dezala kontratuaren exekuzioaren amaieran datu pertsonalak zituzten euskarri guztiak itzuli dituela edo fitxategi guztiak ezabatu dituela.

23. ZERBITZUAK GAUZATZEA

23.1. Kontratu-izaera duten dokumentuei eta jarraibideei lotzea

Kontratua gauzatuko da kontratuko klausulen, Plegu honetan ezarritakoaren, Karatulan jasotakoaren, Baldintza Teknikoen Pleguaren eta esleipendunaren proposamenaren arabera, baita kontratuaren arduradunak kontratistari interpretaziorako emandako idatzizko jarraibideen arabera ere.

23.2. Lizentziak

Prestazioa egiteko beharrezkoak diren baimen eta lizentzia publiko zein pribatu guztiak lortzea eta sortzen diren gastuak ordaintzea kontratistaren betebeharra dira.

23.3. Kontratistaren erantzukizuna kalte eta galerengatik

Kontratista behartuta dago kontratuaren berezko lanak gauzatzeko beharrezkoak diren nahitaezko aseguruak kontratatu eta indarrean mantentzera. Aseguruei dagokienez, Karatulan 18. atalean xedatutakoa aplikatuko da.

23.4. Elkarlana

Kontratistak beharrezkoak diren zerbitzu profesional guztiak eskaini beharko dizkio botere esleipendunari inolako kostu gehigarririk gabe, kontratuaren xedea behar bezala garatzeko eta betetzeko, hala nola azalpenak emateko bilerak, informazioa... Halaber, kontratuaren arduradunari sarbide librea eman beharko dio prestazioa exekutatzen den lekuetara.

23.5. Kontratistaren erantzukizuna

Kontratista da garatzen dituen lanen kalitate teknikoaren eta egindako prestazioen eta zerbitzuen arduraduna, baita kontratuaren exekuzioan izandako omisioetatik, akatsetatik, metodo desegokietatik edo ondorio okerretatik botere adjudikatzailerentzako edo hirugarrengozako eratorritako ondorioen arduraduna ere.

Kontratistak kalte-ordaina eman beharko du kontratua gauzatzeko egin beharreko eragiketen ondorioz hirugarrenei eragiten zaizkien kalte-galerengatik, SPKLren 196.2 artikuluan aurreikusitako kasuetan izan ezik.

24. EXEKUZIORAKO BALIABIDEAK

24.1. Baliabideak atxikitze konpromisoa.

Kontratistak, kontratua gauzatzeko, II.2. ERANSKINEKO konpromisoa betetzeko adierazitako bitartekoak jarri behar ditu, baita kontratua kontratu-agirietan ezarritako baldintzen eta epeen arabera gauzatzeko behar direnak ere.

Adierazitako bitarteko materialak ordezkatzeko aldez aurretik jakinarazi beharko zaio kontratuaren arduradunari, hala, egiaztatzen duten emandako dokumentuen bidez, egiaztatu ahal izango du proposatutako bitartekoak eskatzen diren baldintzak biltzen dituela eta baimena eman beharko du ZAZPI (7) EGUN BALIODUNEKO epean. Kontratuaren arduradunak ondorioztatzen badu bitarteko horrek ez dituela baldintzak betetzen, idatziz jakinaraziko dio kontratistari, eta bere erabakiaren arrazoiak azalduko dizkio. Kontratistak beste bitarteko bat proposatu ahal izango du.

Adierazitako giza baliabideak klausula honetan ezarritakoaren arabera soilik ordezkatu ahal izango dira. Nolanahi ere, ordezkapenen ondorioz suerta daitezkeen lan-ingurunera egokitze balizko eragozpenak zuzendu beharko dira ordezkaturako pertsona eta pertsona berria gainjarritz, beharrezkoa den denbora guztian zehar eta inolako kostu gehigarririk gabe.

Ordezkapena prozedura eta baldintza hauen arabera egingo da:

- a) Kontratistak eskatutako aldaketa: justifikatutako arrazoiak direla eta, ordezkapenen bat egin behar badu, idatziz jakinaraziko dio kontratuaren arduradunari HABAMOST (15) EGUN BALIODUN lehenago —behin-behineko lanerako ezintasun-kasuetan edo heriotza-kasuetan izan ezik—, eta datu hauek adieraziko ditu:
 - a. Ordezkatu nahi den pertsonaren identifikazioa eta ordezkatzeko arrazoiak.
 - b. Eskatutako baldintzak betetzen dituen hautagai baten proposamena, hori egiaztatzen duten dokumentuekin batera.

ZAZPI (7) EGUN BALIODUNEKO epean, ordezkapena baimenduko du kontratuaren arduradunak, edo, hautagaiak eskatutako baldintzak ez dituela betetzen ondorioztatuz gero, idatziz jakinaraziko dio kontratistari, eta bere erabakiaren arrazoiak azalduko ditu. Kontratistak beste hautagai bat proposa dezake.

- b) Botere adjudikatzailerak eskatutako aldaketa: kontratua behar bezala gauzatzeko beharrezkoa iruditzen bazaio ordezkapenen bat egitea, idatziz jakinaraziko dio kontratistari arrazoiak adieraziz. Kontratistak, hamabost (15) egun balioduneko epean, eskatutako baldintzak betetzen dituen hautagai bat proposatuko du gutxienez, hala egiaztatzen duten dokumentuekin batera.

ZAZPI (7) EGUN BALIODUNeko epean, ordezkapena baimenduko du kontratuaren arduradunak, edo, hautagaiak eskatutako baldintzak ez dituela betetzen ondorioztatuz gero, idatziz jakinaraziko dio kontratistari, eta bere erabakiaren arrazoiak azalduko ditu. Kontratatistak hautagai berri bat proposatu beharko du aurreko atalean adierazitako terminoetan.

24.2. Langileei buruzko arau espezifikoak

Zerbitzuaren prestaziora atxikitako langileak kontratistaren mende egongo dira soilik, eta hark izango ditu enplegatzaileari dagozkion eskubideak eta betebeharrak. Horretarako, betebeharrak onartuko dituzte:

- a) Kontratuaren exekuziora atxiki beharreko langileak aukeratzea, botere adjudikatzailerak pleguan ezarritako kualifikazio profesionalaren baldintzak betetzen direla egiaztatzeko duen ahalmena alde batera utzi gabe.
- b) Langileen egonkortasuna bermatzea eta aldaketak puntualak eta justifikatutako arrazoiengatik izatea, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez aldatzeko (ordezkatzeko justifikatzen duten arrazoiak daudenean). Halaber, botere adjudikatzailerari jakinarazi beharko zaio uneoro.
- c) Enplegatzaile orok kontratuaren exekuzioari atxikitako langileen gainean duen berezko zuzendaritza-boterea gauzatzea, modu erreal, eraginkor eta etengabea. Zehazki, soldatak negoziatu eta ordainduko ditu, baimenak, lizentziak eta oporrak eman, ordezkapenak zehaztu absentzia kasuetan, Gizarte Segurantzako betebeharrak bete, kotizazioak eta prestazioak ordaindu hala dagokionean, laneko arriskuen prebentzioaren arloko betebeharrak bete, diziplinazko ahala gauzatu, baita enplegatuaren eta enplegatzailearen arteko kontratuzko harremanetik eratorritako eskubideak eta betebeharrak ere.
- d) Bermatzea atxikitako langileen jardueraren garapena ez dela mugatzen pleguetan kontratuaren xede gisa ezarritako jardueraren funtzioetara.
- e) Gutxienez plantillako langilea den koordinatzaile bat izendatzea, jarduera hauek garatzeko:
 - a. Kontratistaren hizketakidea izatea botere adjudikatzaileraren aurrean, kontratistaren eta kontratura atxikitako langileen arteko komunikazioa bideratuz alde batetik, eta botere adjudikatzaileraren eta langileen artekoa bestetik, kontratuaren exekuziotik eratorritako kontu guztietarako.
 - b. Lana banatzea langileen artean eta prestazioa behar bezala exekutatzeko beharrezko jarraibideak ematea.
 - c. Langileek esleituta dituzten funtzioak behar bezala gauzatzen dituztela berrikustea eta lanpostura joaten direla kontrolatzea.
 - d. Oporren erregimena antolatzea.
- f) Botere adjudikatzailerari aldizkako oporren edo opor iraunkorren berri ematea, kontratua exekutatzeko atxikitako lantaldea osatzeko.

24.3. Lan-baldintzei buruzko informazioa

Kontratista derrigortuta dago kontratuaren arduradunari hurrengo ataletan jasotako datuak eta dokumentuak ematera, kasu bakoitzean adierazitako epeetan eta baldintzetan:

- a) Kontratuaren exekuziora atxikitako langile bakoitzaren lan-baldintzei buruzko datuak: helbide elektroniko bidez aurkeztuko dira dagokion eskakizuna jaso eta hurrengo zazpi (7) egun balioduneko epean.
- b) Kontratuaren arduradunak emandako datuen egiazkotasuna egiaztatze eta enplegatzaile gisa dituen lan-betebeharrak betetzeko eskatzen dituen dokumentuak eman beharko ditu kontratistak: helbide elektroniko bidez bidaliko ditu, hamar (10) egun balioduneko epean, dagokion eskakizuna jasotzen duen unetik hasita.

Kontratuaren arduradunak edozein unetan eska dezake informazio hori kontratua indarrean dagoen bitartean, SPKLren 130. artikuluan xedatutakoaren arabera.

24.4. Kontratua gauzatzeko lekua

Prestazioa botere adjudikatzaileraren kontratatzailearen bulegoetan edo instalazioetan egingo da. Hori ezin izango balitz, plantillak nahastea ekiditeko, kontratistaren langileek ez dituzte lan-espazioak eta lantokiak partekatuko botere adjudikatzaileraren mende dauden langileekin, baldintza zehatzengatik hori ezinezkoa den kasuetan izan ezik; eta, gainera, langileak eta kontratistaren bitartekoak dagokien bereizgarrien bitartez identifikatuko dira, besteak beste, uniformeen edo errotuluen bitartez.

24.5. Ukigabetasun-araua

Kontratistak ez baditu klausula honetan ezarritako betebeharrak betetzen eta botere adjudikatzailerak zenbateko batzuk ordaindu behar baldin badizkio modu solidarioan kontratistari, dagozkien legezko ekintzen bidez ordaindutako zenbatekoak eragina izango du kontratistarengan.

24.6. Langileen subrogazioa.

Laneko araudiaren arabera langileak subrogatu beharko balira, kontratua zerbitzua eskaini duen kontratista ez den beste operadore ekonomiko bati esleitzen bazaio, azken horrek ordaindu beharko ditu subrogazioaren ondorioz ordaindu gabe geratu diren langileen soldatak, baita sortutako Gizarte Segurantzako kotizazioak ere, baita kontratua baliogabetzen bada ere. Betebehar hori ez da inolaz ere kontratista berriarena izango.

25. KONTRATUA ALDATZEA

25.1. Pleguan aurreikusita ez dauden aldaketak sartu ahal izango dira, soil-soilik, SPKLren 205.2 artikuluko kasu tasaturen bat edo batzuk daudela behar bezala justifikatzen denean eta aldaketa horiek beharrezko egiten dituen kausa objektiboari erantzuteko ezinbestekoak diren aldaketak sartzera mugatzen direnean.

Interes publikoko arrazoitzat hartzen dira aurrekontu-egonkortasunaren helburua lortzeko direnak.

25.2. SPKLren 205. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe, kontratua aldatu aurretik, kasu horietan, entzunaldia eman beharko zaio zehaztaperen teknikoak idatzi dituen pertsonari, baldin eta zehaztaperen tekniko horiek kontratazio-organotik kanpoko hirugarren pertsona batek prestatu baditu zerbitzuak emateko kontratu baten arabera, gutxienez HIRU (3) EGUN NATURALEKO epean egokitzen jotzen dituen oharra egin ditzan.

Kontratuaren aldaketek ezingo dute berekin ekarri kontratuan aurreikusi gabeko unitate-prezio berririk ezartzea.

26. AZPIKONTRATAZIOA

Karatularen 11. atalean ezarritakoari jarraituko zaio.

Hala badagokio, kontratistak hirugarrenekin hitzartu ahal izango du prestazioaren zati bat egitea, SPKLren 215. artikulua xedatzen duenari jarraituz.

Kontratistak idatziz jakinarazi beharko dio kontratazio-organoari azpikontratatzeko asmoa, eta azpikontratatu den prestazioaren zatia eta azpikontratataren nortasuna, harremanetarako datuak eta legezko ordezkaria adierazi beharko ditu; halaber, azpikontratatistak zerbitzuak lizitazioan jasotako baldintzetan gauzatzeko duen gaitasuna justifikatu beharko du.

Kontratistak hirugarrengoein kontratatzen badu kontratua partzialki egitea, kontratuaren exekuzioaren erantzukizun osoa hartuko du bere gain botere adjudikatzaileraren plegu hau eta kontratuaren terminoak zorrotz betez, tartean arlo sozial edo laboraleko betebeharrak betetzea.

27. KONTRATUA LAGATZEA

Karatularen 11. atalean ezarritakoari jarraituko zaio.

SPKLren 98. artikuluan jasotzen den kontratataren ondorengotza-kasuak eta SKLren 69.9 artikulua ABEEn konposizioaren balizko aldaketak albo batera utzi gabe, kontratua kasu hauetan laga ahal izango da:

- a) Kontratista kaudimengabezia-egoeran dagoenean, Konkurtsoari buruzko uztailaren 9ko 22/2003 Legearen 2.2. artikuluekin bat etorritik, eta oraindik konkurtso-deklarazioa eskatu ez duenean, baldin eta beste edozein prozeduratan kaudimengabetzat jo ez bada.
- b) Kontratista konkurtsoan sartzen denean, baita likidazio-fasea zabaldu denean edo konkurtso-adierazpena egiteko epaitegi eskudunari jakinarazi zaionean eta hark birfinantzaketa-akordioa lortzeko negoziazioak hasi dituenean, edo hitzarmenaren aurretiazko proposamen baterako atxikipenak lortzeko, konkurtso-legean aurreikusitako terminoetan.

- c) Kontratista pertsona fisiko bat baldin bada eta kontratua amaitu aurretik erretiratzeko nahia adierazi baldin badu.

Lagapena egiteko, SPKLren 214.2 artikuluan eskatzen diren baldintzak bete beharko dira.

28. GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK

Kontratua gauzatzeko baldintza bereziei dagokienez, Karatularen 19.1. atalean jasotakoak izango dira.

29. KONTRATUKO BETEBEHARRAK EZ BETETZEAGATIKO ZIGORRAK

Legez kontratistari dagokion akatsak zuzentzeko eta kalte-ordainak indemnitzatzeko betebeharra alde batera utzi gabe, eta SPKLren edo AKPPren 36. klausulan aurreikusitakoaren arabera kontratua bertan behera uzteko aukera baztertu gabe, kontratazio-organoak zigorrak ezarri ahal izango dizkio kontratistari arrazoi hauengatik:

Exekuzio akastunagatiko zigorrak

Kontratuaren xede den prestazioa behar bezala betetzen ez den kasuetarako, edo kontratua egikaritzeko konpromisoak edo baldintza bereziak betetzen ez diren kasuetarako, SPKLren 76.2 eta 202.1 artikuluen arabera ezarritakoak.

Ondorio horretarako, zigorrak ez-betetzearen larritasunaren arabera izango dira, eta zigor bakoitzak ezin izango du gainditu kontratuaren prezioaren ehuneko 10 (% 10), BEZik gabe, eta zigor guztiek ezin izango dute gainditu kontratuaren prezioaren ehuneko 50 (% 50).

Gehiagora jota, kontratazio-organoak, kasuaren inguruabarrak kontuan hartuta, erabaki ahal izango du kontratua suntsiaraztea edo aurreko paragrafoan aurreikusitako zigorrak ezartzea.

Berandutzeagatiko zigorrak

Epea betetzen berandutuz gero, bi kasu bereizi behar dira:

- a) Kontratista, berari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla-eta, epe osoa edo epe partzialak betetzeko orduan berandutzan sartu bada, kontratazio-organoak bi aukera izango ditu: kontratua suntsiaraztea edo zigorrak ezartzea. Bi kasuetan (osoa/partziala) zigorrak egunero ezarriko dira, eta kontratuaren prezioaren 1.000 euro bakoitzeko 0,60 euroko proportzioan, BEZa sartu gabe
- b) Zigorrak kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharreko zenbatekoak kenduz gauzatuko dira, edo, bestela, ordainketatik kendu ezin direnean eraturako bermearen gainean kenduz.
- c) Baldin eta atzerapena kontratistari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik gertatu bada, eta hark bere konpromisoak betetzeko eskaintza egiten badu kontratua egikaritzeko hasierako epea luzatuz gero, kontratazio-organoak epe bat emango dio, galdutako denboraren bestekoa, gutxienez, kontratistak epe laburrago bat eskatu ezean.

Kontratuaren arduradunak txosten bat egingo du, atzerapena kontratistari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik gertatu den zehazteko.

29.1. Prozedura

Zigorrak kontratazio-organoaren ebazpen bidez adostuko dira eta adosteko prozeduraren barruan jarduketa hauek egingo dira:

- a) Kontratuaren arduradunaren txostena, hautemandako ez betetzeekin eta zigorraren zenbatekoaren proposamenarekin.
- b) Kontratistari audientzia BOST (5) EGUN BALIODUNEKO epean, egokiak iruditzen zaizkion helegiteak formulatzeko.
- c) Kontratazio-organoaren ebazpena.
- d) Kopuruak jasotzea, ordainketa-kontzeptu oso edo partzialarengatik kontratistari ordaindu behar zaizkion kenkarien bidez edo, hala badagokio, ordaindutako bermearen bidez, aipatutako ordainketetatik kendu ezin badira.

V. KONTRATISTAREN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK
--

30. LAN-ARLOKO, GIZARTE-SEGURANTZAKO ETA LANEKO OSASUNEKO BETEBEHARRAK

Kontratistak betebeharra du lan-arloan, Gizarte Segurantzaren eta laneko segurtasunean eta osasunean indarrean dauden xedapenak betetzeko, eta zehazki hauek:

- 30.1.** Garatu beharrezko prestazioak lan-ordenantzaren edo hitzarmen kolektiboaren mende baldin badaude, kontratistak betebeharra du dagozkion laneko ordenantzaren eta hitzarmen kolektiboaren xedapenak betetzeko.
- 30.2.** Kontratistak lanean derrigorrezkoak edo beharrezkoak diren segurtasun- eta higie-neurri guztiak hartuko ditu, betiere, langileen bizitzan, osotasunean eta osasunean eragina izan dezaketen arriskuak prebenitze aldera.
- 30.3.** Halaber, indarrean dagoen araudiak laneko arriskuen prebentzioaren arloan ezarritako betebeharrak beteko ditu eta kontratatutako jarduerarekin hasi aurretik, betebeharrak hauek betetzen dituela egiaztatu beharko du:
 - a) Indarrean dagoen legediarekin bat datorren antolaketa-modalitate prebentiboa ezarri izana.
 - b) Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketarako sistema orokorrean, laneko arriskuen prebentziorako plana ezarriz eta aplikatuz, 1997ko urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak onartutako Laneko Arriskuen

Prebentzio Zerbitzuaren Araudiaren 2. artikulua arabera. Eskakizun hori egiaztatuta geratuko da OHSAS 18001 arauan oinarritutako laneko arriskuen prebentziorako kudeaketa-sistema bat ezarrita baldin badago, NLEren Segurtasuneko eta Osasuneko sistemei buruzko jarraibideak jarraitzen badira edo beste arau baliokideren bat jarraitzen bada, betiere sistema horrek eskatutako neurriak betetzen direla ebaluatu eta egiaztatzen badu. Betebehar hori betetzeko, beste edozein proba-bitarteko egokiren bidez ere egiaztatu ahal izango da.

- c) Kontratutako jarduerari dagokion jarduera prebentiboaren arriskuak eta plangintza ebaluatzea.
- d) Laneko arriskuen prebentziorako 31/1995 Legearen V. atalean aurreikusitako kontsulta eta parte-hartzea gauzatzeko modua arautzen duen idatzizko prozedura izatea edo, hala badagokio, Segurtasuneko eta Osasuneko Batzordearen bileren aktak.
- e) Ezarritako segurtasun-neurriak betetzen direla kontrolatzeko prozedura bat izatea, eta, hala badagokio, Langileen Estatutuan, hitzarmen kolektiboan eta abar aurreikusitako diziplinazko neurriak hartzea, langile guztien segurtasuna bermatzeko.
- f) Arriskuen ebaluazioarekin lotutako prebentzio-baliabideak behar dituzten lanen eta/edo jardueren zerrenda bat izatea.
- g) Kontratuaren exekuzioan esku hartzen duten langile guztiek, bai propioek, bai artikulatu, sartzeko unean arrisku espezifikoak, babes-neurriak eta larrialdi-neurriak buruzko informazioa jasotzea, baita bere jardueraren arriskuei buruzko beharrezko prestakuntza jasotzea ere (azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 18. eta 19. artikulua), laneko arriskuen prebentzio-planari buruzko prozeduraren arabera. Zehazki, norberaren babeserako ekipamenduen erabilerari buruzko prestakuntza ematea.
- h) Hala badagokio, beharrezkoak diren norberaren babeserako ekipamenduan entregatu izanaren ziurtagiria izatea.
- i) Jateko eta atsedeen hartzeko zerbitzu egokiak eskaintzea eta baita zerbitzu higienikoak eta aldagelak ere, langileen kopurua eta lan-eremuen kokapena kontuan hartuta.
- j) Langileen garapena eta kontratazioa planifikatzea, langileen atsedeen-egunak errespetatuz eta aparteko orduak egitea ezohiko kasua izatea.

30.4. Azpikontratatutako kontratuaren exekuzioaren zati bat azpikontratatu badu, aurreko betebeharren ziurtagiriak eskatu beharko dizkie azpikontratatutako eta botere adjudikatzaile kontratatzaileari entregatu.

30.5. Langileek istripuren bat edo edozein motatako kalteren bat izanez gero lanean ari diren bitartean, kontratatutako indarrean dauden arauetan ezarritakoa beteko du bere erantzukizunpean, eta erantzukizuna ez da inolaz ere botere adjudikatzailearengana iritsiko.

31. KONFIDENTZIALITASUNA ETA DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA

31.1. Konfidentzialtasuna

Kontratua betetzearen ondorioz kontratistak, haren exekuzioari atxikitako pertsonak eta, hala badagokio, azpikontratistek eskuratzen duten informazio guztia konfidentziala izango da eta lan-sekretu profesionalaren betebeharraren mende egongo da, aplikatu beharreko araudiaren arabera. Horrenbestez, informazioa erreserban eta sekretuan mantendu beharko da, eta ezin izango zaio inola ere ezagutarazi kontratuko alderdia ez den pertsona fisiko edo juridiko bati, kontratazio-organoaren aurretiazko eta berariazko baimena izan ezean.

Aurreko pertsona fisiko edo juridikoetako edozeinek konfidentzialtasun-betebeharra edo, hala badagokio, lan-sekretu profesionalaren betebeharra urratzen badu, dagokion erantzukizunak eta kalte-galerak eskatu ahal izango dira. Betebehar horiek bete beharko dira, kontratu-harremana amaitu ondoren ere.

Edonola ere, datu pertsonalen tratamendua ez dakarten lanak egiterakoan, horietara sartzea debekatuta egongo da, eta ezagutu daitezkeen datuen inguruan isilpeko betebeharra gordetzea nahitaezkoa izango da.

Konfidentzialtasun-betebeharrak BOST (5) URTEZ iraungo du, kontratua gauzatzearen ondorioz eskuratutako informazioa ezagutzen den unetik zenbatzen hasita.

31.2. Datu pertsonalen tratamendua

Lizitazio honen esparruan lizitatzailleek kontratazio-organoari ematen dizkieten ordezkari, langile eta/edo hirugarrenen datu pertsonalak, baita kontratistak kontratua formalizatu eta/edo gauzatzeko ematen dituen bestelako datu pertsonalak ere, kontratazio-organoak tratatuko ditu, Tratamenduaren Arduradun gisa, kontratazio-prozesua kudeatzeko eta alderdien arteko kontratua formalizatu eta gauzatzeko helburuarekin. Hori guztia kontratazio publikoaren arloan ezarritako legezko betebeharren (SPKL eta araudi osagarri edo lotura dutenak) oinarri juridikoan oinarrituta.

Aipatutako datu pertsonalak jakinarazi ahal izango zaizkie kontratazio-organoak bete beharreko legezko betebeharrak betetzeko beharrezkoak diren entitate, organismo publiko eta/edo hirugarrenei (gardentasunaren arloan aplikagarriak diren betebeharrak barne, hala badagokio).

Testuinguru honetan, jasota geratzen da datu pertsonal horiek ematea eta, hala badagokio, entitate, organismo publiko eta/edo hirugarrenei jakinaraztea beharrezkoa dela; horrela, datu horiek ematen ez badira eta/edo aipatutako komunikazioa egiten ez bada, lizitatzailleek ezingo lukete kontratazio-prozeduran parte hartu, ezta dagokion kontratua formalizatu eta gauzatu ere.

Hautatu ez diren lizitatzailleek emandako datuak kontratazio-prozedura behar bezala kudeatzeko beharrezkoa den denboran baino ez dira gordeko, eta entitate horrek legezko betebeharrak betetzeko gorde behar duen kontserbazio-epe gehigarriako. Kontratistak emandako datuak kontratuaren exekuzioa behar bezala kudeatzeko behar den denboran

gordeko dira, eta entitate horrek bere legezko betebeharrak betetzeko zaindu behar duen epe gehigarriako.

Kontratazio-entitateak datu pertsonalen babeserako helbide elektroniko bat izendatu du, eta interesdunak honen bidez harremanetan jar daitezke: info@zineuskadi.eu

Edonola ere, haien datuak ematen diren interesdunek eskubidea dute: (i) beren datu pertsonaletarako sarbidea eskatzeko, baita horien zuzenketa, ezabaketa, tratamenduaren mugaketa edo tratamenduaren aurkakotasuna eskatzeko ere, hala dagokionean; horretarako, idatzizko eskaera bidali beharko dute info@zineuskadi.eu helbidera; eta (ii) erreklamazioa aurkezteko eskumena duen Kontrol Agintaritzaren aurrean, bereziki beren eskubideen egikaritzan gogobetetzetik lortu ez dutenean.

32. EGINDAKO LANEN JABETZA ETA JABETZA INTELEKTUAL EDOTA INDUSTRIALAREN ESKUBIDEAK

32.1. Lanen jabetza.

Edozein fasetan egindako lanak botere esleitzaillearen jabetzakoak dira, eta, ondorioz, botere horrek edozein unetan eska dezake prestazioen zati bat entregatzea, baldin eta prestazioen behin betiko programarekin bateragarria bada eta lanen garapen egokiari eragiten ez badio.

Era berean, kontratistak prestazioa aurrez jasotzea eska dezake, eta botere esleitzailleak izango du jasotze hori onartzeko ahalmena.

32.2. Jabetza industrial eta intelektual

Kontratistak, iturri baimenduetatik eta bere kontura bakarrik, edozein lizentzia eta eskubide lortu beharko du ekipo informatikoak edo Plegu honetan ezarritakoaren arabera, Plegu honen xede diren zerbitzuak emateko adskribatu, ekarri eta/edo mantendu behar dituen edozein motatako ekipo eta/edo baliabide lagungarri erabiltzeko eta/edo ustiatzeko.

Era berean, contratazio honi aplikagarri izango zaio SPKLren 308.1 artikuluan xedatutakoa. Hala, erakunde kontratatzailearentzat sortu, asmatu, diseinatu edo garatu diren eta jabetza intelektualeko eta/edo industrialeko eskubideen bidez babestu daitezkeen kontratuaren xede diren zerbitzuen exekuzioaren edozein emaitzaren gaineko jabetza, osorik edo edozein fasetan, erakunde kontratatzailearena izango da soil-soilik. Hori guztia, egile-eskubide moralei eta/edo asmatzaile gisa aitortua izateko eskubideari kalterik egin gabe. Eskubide horiek kontratistari egokitu dakizkioke, Jabetza Intelektualaren Legearen testu bategina onartzen duen apirilaren 12ko 1/1996 Legegintzako Errege Dekretuan eta/edo Patenteen uztailaren 24ko 24/2015 Legean ezarritakoaren arabera, eta entitate kontratatzaileak behar bezala bete beharko ditu.

Administrazio-klausula partikularretan eta baldintza teknikoen agirian, hala badagokio, berariaz ezartzen denari kalterik egin gabe, kontratistak contratazio-entitateari bermatu beharko dio kontratuaren xede diren zerbitzuen emaitzaren erabilera baketsua. Horretarako,

beharrezkoa denean, legez eta iturri baimenduetatik lortu beharko ditu emaitza horren parte diren edozein elementuren gaineko lizentzia eta eskubide egokiak, eta entrega unean adierazi beharko du emaitza horren gainean ez dagoela inolako konpromiso, karga edo mugapenik, kontratazio honen ondorioz entitate kontratatzaileari dagozkion eskubideen aurka jo dezakeenik.

Nolanahi ere, kontratista izango da kontratuz kanpoko hirugarrenek jabetza intelektualari eta/edo industrialari buruz planteatzen ditzaizkion erreklamazioen erantzule, honako hauei dagokienez:

- Zerbitzuak ematean, jabetza intelektual edo industrialeko eskubideen bidez babestutako material, tresna eta gainerako tresnak erabiltzea.
- Kontratazio honen xede diren zerbitzuen emaitza eta/edo emaitza horren parte den beste edozein elementu.

Arestian aipatutakoa aintzat hartuta, kontratistak entitate kontratatzaileari kalte-ordaina eman beharko dio kontzeptu horien inguruko erreklamazioen ondorioz entitate kontratatzaileari sor dakizkiokeen kalte eta galera guztiengatik.

Aipatutako guztiaren ondoriozko ordainsaria, halakorik badago, administrazio-klausula partikularren eta baldintza teknikoan 4. klausulan ezarritako kontratuaren prezioan sartuta dagoela ulertuko da.

VI. KONTRATUA AZKENTZEA

33. BETETZEA: ENTREGATZEA, HARTZEA ETA LIKIDATZEA

33.1. Entregatzea eta ondo bete dela egiaztatzea

Kontratuaren xedeaosatzen duten prestazioak PTPn eta Karatularen 20. atalean ezarritako zehaztapenen arabera emango dira.

33.2. Harrera

Zineuskadik horren egiaztapena egiteko, kontratuaren xedea entregatu edo gauzatu ondorengo hilabeteko epean, harrera edo adostasunaren egintza formal eta positiboa (harrera-akta) egin beharko du, baldin eta plegu honen karatulan beste eperik ez bada ezarri.

Zineuskadik zehaztuko du kontratistak egindako prestazioa ezarritako zehaztapenekin bat datorren, eta, hala badagokio, kontratatutako prestazioak gauzatzeko eta harreraren antzemandako akatsak zuzentzeko eskatu ahal izango du. Egindako lanak kontratatutako prestaziora egokitzen ez badira, kontratistari egotz dakizkiokeen akats edo hutsen ondorioz, lan horiek ukatu ahal izango dira, eta kasu horretan ordainketa egiteko betebeharretik salbuetsita geratuko da, edo, hala badagokio, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea izango da.

Lanaren entregak, zerbitzuen gauzatzeak eta horien harrerak RGLCAPen 203 eta 204 artikuluetan aurreikusitakoaren arabera egingo dira.

33.3. Kontratuaren likidazioa

Faktura jaso eta kontratistak aurkeztu ondoren, hogeita hamar (30) eguneko epea izango da hura ordaintzeko.

Ordainketa berandutuz gero, kontratistak eskubidea izango du merkataritza-eragiketetan berankortasunari aurre egiteko neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako berandutze-interesak jasotzeko.

34. KONTRATUA ETETEA

Entitate kontratatzaileak kontratua eten ahal izango du, baldin eta kontratistari SPKLren 208.2 artikuluan aurreikusitako kalte-galerak ordaintzen badizkio. Ondorio horietarako, berariaz aplikaziokotzat ezartzen da artikulua hori.

35. KONTRATUA AZKENTZEA

Kontratua bete delako edo suntsiarazi delako iraungiko da.

36. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA

Kontratua suntsitzeko arrazoiak SPKLren 211. eta 313. artikuluetan ezarritakoak izango dira.

Nolanahi ere, kontratistari egotz dakioken arrazoiaren bat dela-eta kontratua suntsiarazten bada, entitate kontratatzailearen alde sortuko den zenbatekoa kontratuaren urteko prezioaren % 20 izango da, BEZik gabe. Zigor hori egiaztatzen diren kalte-galeren ordainezkoa izango da.

VII. JURISDIKZIO ESKUDUNA

37. GORABEHERAK. KONTRATAZIO ORGANOAREN ESKUMENAK

Interpretazioari, betetzearen gaineko zalantzen ebazpenari, aldaketari, kontratua gauzatzeagatik kontratistari egotz dakioken erantzukizunpeko adierazpenari, exekuzioa bertan behera uzteari eta suntsiarazteari eta horrek administrazioko kontratuetan izan ditzakeen ondorioei dagokienez sor daitezkeen auziak kontratazio-organoak ebatziko ditu, eta bere akordioen bidez amaituko da bide administratiboa. Berraztertzeako errekurtoa jar daiteke akordio horien aurka hilabete bateko (1) epean organoaren beraren aurrean edo bi hilabeteko (2) epean administrazioarekiko auzi-errekurtoaren kasuan; hilabeteak jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik hasita zenbatuko dira.

38. JURISDIKZIO ESKUDUNA ETA ERREKURTSOEN ARAUBIDEA

Administrazioarekiko auzien jurisdikzio-ordenak izango du eskumena kontratuak prestatzeari, esleitzeari eta aldatzeari buruzko auziak ebazteko, baldin eta azken horien aurkaratzea SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritzen bada.

Hala badagokio, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoaren arabera errekurtsua aurkeztuko zaio Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Sailari, baita Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera ere.

Jurisdikzio-ordena zibila da kontratuaren ondorioei eta amaierari buruz aldean artean sortzen diren eztabaidak ebazteko eskuduna, klausula honen lehen paragrafoan aipatutako kontratualdaketa izan ezik.

Kontratuarekin zerikusia duen auziren bat izanez gero, Donostiako Epaitegi eta Auzitegien jurisdikziopean jarriko dira bi aldeak.

Plegu honen eta baldintza teknikoaren agiriaren aurka errekurtsua jarri ahal izango da, SPKLren 44. artikuluan aurreikusitako kontratazio-arloko errekurtsu bereziaren bidez, kontratu horren balio zenbatetsia 100.000 eurotik gorakoa baita. Honako jarduketa hauen aurka ere jarri ahal izango da errekurtsua:

- a) Lizitazio-iragarkiak eta kontratazioa arautu behar duten baldintzak ezartzen dituzten gainerako kontratu-dokumentuak.
- b) Adjudikazio-prozeduran emandako izapide-egintzak, baldin eta egintza horiek esleipenari buruzko erabaki zuzena edo zeharkakoa hartzen badute, prozedurarekin jarraitzea galarazten badute edo defentsa-gabezia sortzen badute, edo eskubide edo interes legitimoei kalte konponezina eragiten badiete. Nolanahi ere, kontratazio-mahaiak edo -organoak hautagaiak edo lizitatzailerak onartzea edo ez onartzea erabakitzen duen egintzetan, edo eskaintzak onartzea edo baztertzea erabakitzen duen egintzetan, aurreko inguruabarrak gertatzen direla joko da, baita SPKLko 149. artikulua aplikatzearen ondorioz nabarmenki baxuegiak izateagatik baztertzen diren eskaintzak ere.
- c) Esleipen-akordioak
- d) SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzea oinarritzat duten aldaketak, aldaketa hori beste esleipen baten bidez egin behar zela uste baita.

SPKLren 51. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, errekurtsua kontratazio-organoaren erregistroan, Euskadiko Kontratu Errekurtsoen Administrazio Organoaren erregistroan edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako lekuetan aurkeztu beharko da, hamabost egun balioduneko epean, SPKLren 50. artikuluan aurreikusitako moduan.

Aurreko paragrafoan xedatutakoa gorabehera, errekurtsua SPKLren 39. artikuluen 2. ataleko c), d), e) edo f) letretan aurreikusitako deuseztasun-arrazoietako batean oinarritzen denean,

SPKLren 50.2 artikuluan aurreikusitako errekurso-epeak hartuko dira kontuan. Horren ordezt, administrazioarekiko auzi-errekursoa jarri ahal izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, bi hilabeteko epean, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean aurreikusitako moduan.

Errekurso berezia jartzeko baldintzak betetzen ez dituzten egintzak administrazio-bidean aurkaratuko dira, entitate kontratatzailea atxikita dagoen edo haren tutoretza dagokion sail, organo, ente edo organismoaren titularraren aurrean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoaren arabera.