

**GETXOKO UDALERAKO OSASUN
ZAINTZAKO ESPEZIALITATEAN
EGINKIZUNAK BERE GAIN HARTZEN
DITUEN BESTEREN PREBENTZIO
ZERBITZUA EMATEKO KONTRATUA
ARAUTU BEHAR DUTEN BALDINTZA
TEKNIKOEN PLEGUA**

Getxo, 2026ko apirilaren 22an.

LEHENA.- XEDEA.-

Lan-arriskuen prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen eta prebentzio-zerbitzuen araudia onartzen duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren arabera, Getxoko Udalak osasun-egoeraren aldizkako zaintza-zerbitzua bermatu beharko die langileei, lanari atxikita dauden arriskuen arabera.

Plegu honen xedea da laneko medikuntzako (osasunaren zainketa) prebentziozko jarduera besteren prebentzio zerbitzu batekin kontratatzeko betebeharrak eta baldintza teknikoak ezartzea, Prebentzio Zerbitzuen Arautegia onartzen duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 15.4. artikuluan ezarritakoaren arabera, Getxoko Udalaren Prebentzio Zerbitzuak ez baitu diziplina hori bere gain hartzen.

**BIGARRENA.- APLIKAZIO ESPARRUA
ETA IRAUPENA.-**

Aurreko puntuan adierazitako prebentzio-jarduerak, langileek Getxoko Udalean esleituta dituen eginkizunei eta lanpostuei dagozkien lanak garatu behar dituen leku guztietan egingo dira.

Langile kopurua alda daiteke, kontratazio berrien, lanpostu aldaketan, kontratu amaieren, erretiroen eta bestelakoan arabera pertsona kopuru osoak gora edo behera egin dezakeelako. Hala ere, horrek ez du aldaketarik ekarriko kontratuaren

**PLIEGO DE CONDICIONES TÉCNICAS QUE
HAN DE REGIR EN EL CONTRATO DE
PRESTACIÓN DE SERVICIO DE
PREVENCIÓN AJENO QUE ASUMA LAS
FUNCIONES EN LA ESPECIALIDAD DE
VIGILANCIA DE LA SALUD PARA EL
EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE
GETXO**

Getxo, 22 de abril de 2026.

PRIMERA.- OBJETO.-

De conformidad con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el Ayuntamiento de Getxo deberá garantizar a los empleados a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud, en función de los riesgos inherentes al trabajo.

El presente pliego tiene por objeto establecer los requisitos y condiciones técnicas para la contratación de la actividad preventiva de Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud) con un Servicio de Prevención Ajeno, al amparo de lo establecido en el artículo 15.4 del Real Decreto 39/1997 de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, al no estar asumida dicha disciplina por el Servicio de Prevención Propio del Excmo. Ayuntamiento de Getxo.

**SEGUNDA.- AMBITO DE APLICACIÓN Y
DURACIÓN.-**

La ejecución de las actividades preventivas señaladas en el punto anterior se llevará a cabo respecto a la totalidad de los lugares en los que el personal deba desarrollar las tareas correspondientes a las funciones que tienen atribuidas y puestos de trabajo, existentes en el Excmo. Ayuntamiento de Getxo.

El número de trabajadores podrá sufrir modificaciones, derivadas del eventual



prezioan.

Kontratuaren iraupena BI (2) URTEKOA izango da (2026. eta 2027. urte naturalak), dagokion administrazio-kontratua formalizatu ondoren. Berariaz adostuta, urtebeteko luzapenak egin daitezke, baina kontratuaren gehieneko iraupena, luzapenak barne, LAU (4) URTEKOA izango da.

HIRUGARRENA. - KONTRATUAREN PREZIOA.

Kontratuaren prezioa **90.000.- euro** izango dira, BEZrekin, kontratuak irauten dituen bi urteetan, baina lizitatzailleek prezio hori hobe dezakete.

Osasunaren zainketaren espezialitateak **ez du BEZik**, Balio Erantsiaren gaineko Zergari buruzko abenduaren 28ko 37/1992 Legearen 2. eta 3. ataleko 20. artikulua arabera, azterkete medikuen dagokienak, baina bai tributazten du %21 kolektiboan babes zerbitzuetan.

Mediku aktibitateak: 70.000
BEZarekin mediku aktibitateak (osoaren %20): 16.528,92

(*) Mediku aktibitatean dagokion BEZA %21ekoa da, baina bakarrik egokitzen zaie %20 aktibitate kopuruei.

Kontratazio honetan, hieneko prezioa **BERROGEI ETA BOST MILA EUKOKA (45.000 € urtean)** da.

Prezioan zerga guztiez gain, kontratua gauzatzean sor daitezkeen bestelakoak ere barne hartuta daude.

aumento o disminución del número total de personas en función de nuevas contrataciones, cambios de puestos, finalización de contratos, jubilaciones, etc; sin que ello suponga en ningún caso variación en el precio del contrato.

El plazo de duración del contrato será de DOS (2) AÑOS, correspondientes a los años naturales 2026 y 2027, tras la formalización del correspondiente contrato administrativo, siendo susceptible de prórrogas anuales expresamente acordadas, sin que la duración total del contrato, incluidas las prórrogas pueda exceder de CUATRO (4) AÑOS.

TERCERA.- PRECIO DEL CONTRATO

El precio del contrato será de **90.000.- euros**, con I.V.A. durante los dos años de duración del mismo, cantidad que podrá ser mejorada por los licitadores.

La especialidad de Vigilancia de la Salud está **exenta de IVA** de conformidad con el art. 20, apartado 2 y 3, de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido, en lo que respecta a la parte de los reconocimientos médicos; siendo tributarios del 21% los servicios de protección colectiva.

Actividades Médicas (total) 70.000
Actividades Médicas sujetas a I.V.A. (20% del total): 16.528,92

(*) El IVA aplicable en las actividades médicas es del 21%, pero únicamente al 20% del importe total de este tipo de actividades.

El precio máximo por año para esta contratación asciende a la cantidad de **CUARENTA Y CINCO MIL EUROS (45.000 € / año)**.

En el precio se consideran incluidos todos los impuestos y tributos, así como cualesquiera otros que pudieran derivarse de la ejecución del contrato.



LAUGARRENA.- KONTROLA ETA JARRAIPENA

Zerbitzuaren arduradunetz gain, Udalak Lan Arriskuaren Prebentzio Zerbitzua ere badu, zerbitzua behar den moduan ematen den kontrolatu eta zuzenduko duena.

BOSTGARRENA.- ORDAINTZEKO MODUA.

Zerbitzuari dagokion zenbatekoa hilero ordainduko da, kobratzeko agiriak aurkeztu eta gero.

SEIGARRENA.- ERAKUNDE ESLEIPENDUNAK PREBENTZIO JARDUERAK GAUZATZEA.-

Erakunde esleipendunak legez erakunde horiek eskatu ahal dizkieten baldintza guztiak bete beharko ditu, eta bereziki Prebentzio Zerbitzuen Arautegiaren III. kapituluko 17., 18. eta 19. artikuluetan ezarritakoa.

Behin betiko baimena izan beharko du Besteren Prebentzio Zerbitzu moduan Laneko Medikuntzako prebentzio-diziplinan (osasunaren zaintza), Euskal Autonomia Erkidegoan jarduteko balio duena.

Prebentzio-zerbitzuaren osasun-zentroaren behin betiko baimena izan beharko du osasunaren zaintza-jarduerak garatzeko, Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduerarako baliabideak antolatzeke arauak ezartzen dituen abenduaren 27ko 221/2001 Dekretuan ezarritakoaren arabera.

Oro har, prebentzio-zerbitzu gisa aritu ahal izateko, Lan Administrazioak egiaztatu beharko ditu erakunde espezializatuak, arauz ezartzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela egiaztatuz, eta Osasun Administrazioak

CUARTA.- CONTROL Y SEGUIMIENTO

Sin perjuicio de los responsables del Servicio, este Ayuntamiento dispone de un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales que controlará y dirigirá la prestación del servicio.

QUINTA.- FORMA DE PAGO

El importe correspondiente al servicio se abonará con carácter mensual, previa presentación de los correspondientes documentos cobratorios.

SEXTA.- EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS POR LA ENTIDAD ADJUDICATARIA.-

La entidad adjudicataria, deberá cumplir con todos los requisitos que sean legalmente exigibles a tales entidades y, en particular, con lo dispuesto en los artículos 17, 18 y 19 y en el capítulo III del Reglamento de los Servicios de Prevención.

Deberá contar con Autorización definitiva como Servicio de Prevención Ajeno en la disciplina preventiva de Medicina en el Trabajo (Vigilancia de la Salud), válida para la actuación en la Comunidad Autónoma Vasca.

Deberá contar con Autorización definitiva del centro sanitario del servicio de prevención para el desarrollo de actividades de vigilancia de la salud, según los establecidos en el Decreto 221/2001 de 27 de diciembre, por el que se establecen las normas de organización de recursos para la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención.

Con carácter general, para poder actuar como servicios de prevención, las entidades especializadas deberán ser objeto de acreditación por la



osasun arloko alderdiak onartu ondoren.

Prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatzeke oinarritzko irizpideak ezartzen dituen ekainaren 17ko 843/2011 Errege Dekretuan xedatutakoa bete beharko da.

Kanpoko prebentzio-zerbitzuak Bizkaian egin beharko ditu laneko medikuntza-jarduerak.

Lan-denbora:

Besteren Prebentzio Zerbitzu gisa arituko den zerbitzuaren ordutegia eta lan-denbora egoerak eskatzen duena izango da, arautegia eta gerta daitezkeen egoerak kontuan hartuz. Plangintza (egutegia eta ordutegiak) Getxoko Udalaren beraren Prebentzio Zerbitzuak koordinatuko du.

Langileak eta baliabide teknikoak:

Prebentzio-jardueretan erabiliko diren baliabide materialak eta giza baliabideak Getxoko Udal honen eta haren autonomiadun erakundeek langile kopuruaren arabera izango dira.

Erakunde esleipendunak indarreko legediaren arabera gaitasun eta prestakuntza egokia, eta esleitura dituzten lanak egiteko nahikoa esperientzia dituzten langileak izango ditu. Besteren esleipendunak laneko medikuntzan espezialistak diren, edo enpresa-medikuntzako diploma duten bi mediku eta enpresako bi OLT/EUD jarriko ditu Getxoko Udalaren esanera.

Enpresa adjudikaziodunak, gutxienez, koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du, nahita nahiez. Hura kontratistaren langileen artekoa izango da, eta entitate kontratatzailearekin harremanetan jartzeko solaskide lanetan arituko da. Berari proiektua zuzentzea egokituko zaio, eta baita ere enpresa adjudikaziodunaren gainontzeko langileei aginduak eta argibideak zuzenean

Administración Laboral, mediante la comprobación de que reúnen los requisitos que se establezcan reglamentariamente y previa aprobación de la Administración Sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.

Se deberá cumplir con lo estipulado en el Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.

El servicio de prevención ajeno deberá realizar las actividades de medicina en el trabajo en la provincia de Bizkaia.

Tiempo de Trabajo:

El horario y tiempo de dedicación del servicio como Servicio de Prevención Ajeno, será el necesario según la normativa y las posibles situaciones que se produzcan. La Planificación (calendario y horarios) se coordinarán a través del Servicio de Prevención Propio del Excmo. Ayuntamiento de Getxo.

Personal y Medios Técnicos:

Los recursos materiales y humanos destinados a las actividades preventivas serán acordes al tamaño y número de empleados de este Ayuntamiento de Getxo.

La entidad adjudicataria contará con personal que tenga capacidad y formación adecuada, conforme a la normativa vigente, y experiencia suficiente para la realización de las tareas que tenga asignadas. El adjudicatario deberá poner a disposición del Ayuntamiento de Getxo dos médicos especialistas en medicina del trabajo o diplomados en medicina de empresa y dos ATS/DUE de empresa.

La empresa adjudicataria deberá designar al menos un coordinador técnico o responsable, perteneciente a la plantilla del contratista, que será el interlocutor con quien se relacionará únicamente la entidad contratante y a quien corresponderá la dirección del proyecto, así como impartir directamente las órdenes e instrucciones de trabajo al



emateaz arduratuko da.

Administrazioa eta zerbitzuak hornitzen dituen enpresaren arteko harremanak adjudikaziodunak izendatutako Koordinatzailearen bidez garatuko dira soilik.

Enpresa kontratistak bere gain hartuko du, langileei dagokienez, enpresaburu guztiei dagokien zuzendaritza boterea benetan, eraginkortasunez eta aldizka exekutatzearen konpromisoa. Horri dagokionez, honako hauek hartuko dira bere gain: soldatak negoziatzea eta ordaintzea, baimenak, lizentziak eta oporrak ematea, ordezkapenak, lan arriskuen prebentzioari dagozkion obligazio legalak, - bidezkoa denean - diziplinazko zigorrak ezartzea, eta eratortzen diren Gizarte Segurantzaren gainontzeko ondorioak, bereziki, kotizazioak eta prestazioak ordaintzea, eta langilearen eta enplegatzailearen arteko kontratu harremanetik eratortzen diren eskubide eta obligazio guztiak.

Besteren Prebentzio Zerbitzuak, kontratu honetan jasotzen den espezialitatearen esparruan, Getxoko Udalaren Prebentzio Zerbitzuak eskatzen dizkion jarduera guztietan lagunduko du. Bilerak egingo dituzte, egin beharreko jarduerak antolatzeko helburuarekin.

Besteren Prebentzio Zerbitzuak egindako jardueren Urteko Txostena egingo da. Txosten hori Getxoko Udalaren Prebentzio Zerbitzuari bidaliko dio, urte bakoitza amaitu baino hamabost egun natural lehenago.

Kontratua amaitutakoan, enpresa esleipendunak Getxoko Udalaren langileen osasunaren zaintzari buruzko datuak bidaliko dizkio zerbitzu hori emango duen erakunde berriri, hori guztia datu pertsonalen babesari buruzko indarreko arautegiaren arabera.

resto de trabajadores de la empresa adjudicataria.

Las relaciones entre la Administración y la empresa proveedora de servicios se llevarán a cabo únicamente a través del Coordinador designado por el adjudicatario.

La empresa contratista ejercerá de modo real, efectivo y periódico el poder de dirección inherente a todo empresario en relación con sus trabajadores, asumiendo la negociación y pago de salarios, la concesión de permisos, licencias y vacaciones, sustituciones, obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales, imposición - cuando proceda - de sanciones disciplinarias, y cuantos efectos de Seguridad Social se deriven, en particular el abono de cotizaciones y el pago de prestaciones, y cuantos otros derechos y obligaciones se deriven de la relación contractual entre empleado y empleador.

El Servicio de Prevención Ajeno colaborará, en el ámbito de la especialidad objeto del presente contrato, en todas las actuaciones que le sean solicitadas por el Servicio de Prevención Propio del Excmo. Ayuntamiento de Getxo. Se realizarán reuniones con el fin de organizar las actuaciones a realizar.

Se llevará a cabo la elaboración de la Memoria Anual de las actividades desarrolladas por el Servicio de Prevención Ajeno. Dicha memoria será remitida al Servicio de Prevención Propio del Excmo. Ayuntamiento de Getxo, quince días naturales antes de la finalización de cada año.

Al finalizar el contrato, la empresa adjudicataria trasladará los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores del Excmo. Ayuntamiento de Getxo a la nueva entidad que vaya a prestar este servicio, todo ello de conformidad con la normativa vigente en materia de protección de datos.



MEDIKUNTZAKO ESPEZIALITATEAN GARATU BEHARREKO PREBENTZIO JARDUERAK.-

Kontratuaren xedea espezialitate hori osorik garatzea da. Horrek, Prebentzio Zerbitzuen Arautegia onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 37. artikuluan jasotzen diren jarduera guztiak barne hartuko ditu, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 22. artikuluan finkatutako baldintzen arabera.

Laneko medikuntzako espezialitatean garatu beharreko prebentzio-jarduerak aholkularitza-lanak egitea, prebentzioaren plangintzan eta Getxoko Udalaren kudeaketa-sisteman txertatzen laguntzea eta langileen osasuna zaintzea barne hartzen ditu.

A. Langileen osasuna ebaluatzea.

Osasun Sistema Nazionaleko lurralde arteko Kontseiluak emandako aldeko protokoloen mende egongo da, langilearen arrisku-faktoreen arabera. Aplikatzekoa den legezko arautegian ezarritako baldintzak beteko ditu; laneko arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legea eta prebentzio-zerbitzuen arautegiaren 39/1997 Errege Dekretuan ezarritakoak zehazki. Horretarako, Udalak langileen zerrenda emateko konpromisoa hartzen du, haien lanpostua adieraziz, eta urtero gutxienez eguneratuz. Horrez gain, lanpostuen arriskuen ebaluazioa ere emango du.

Esleipendunak osasunerako arriskuak aztertuko ditu, lanpostuen eta langileen izan ditzaketen arriskuen arabera. Zer osasun-azterketa egin behar diren ezarriko du, eta nahitaezkoak ez diren ala ez adieraziko du. Bestalde, nahitaezko tasun horren egiaztatgiri medikoa, maiztasuna, egin beharreko proba motak eta abar ere adieraziko ditu, gero langileen ordezkariekin kontsultatzeko, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 22. eta 33. artikuluek ezarritakoaren arabera. Ezarritako maiztasuna ezin da izan inola

PREVENTIVAS A DESARROLLAR EN LA ESPECIALIDAD DE VIGILANCIA DE LA SALUD.

Es objeto de contrato el desarrollo integro de dicha especialidad. Lo cual comprenderá todas las actuaciones contempladas en el artículo 37 del RD 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en las condiciones fijadas en el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales.

La actividad preventiva a desarrollar en la especialidad de medicina del trabajo, abarca las tareas de asesoramiento y apoyo a la planificación e integración de la prevención en el sistema general de gestión del Excmo. Ayuntamiento de Getxo y la Vigilancia de la Salud de su personal.

A. Evaluación de la salud de los trabajadores:

Ésta estará sometida, en todo momento, a los protocolos informados favorablemente por el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, de acuerdo a los factores de riesgo a que esté expuesto el trabajador. Cumplirá los requisitos establecidos en la normativa legal de aplicación, específicamente la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales y el R.D. 39/1997, Reglamento de los servicios de prevención. Para ello el Ayuntamiento se compromete a aportar relación de trabajadores, indicando el puesto que ocupan y actualizándolo, al menos, anualmente. Igualmente se facilitará la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo.

El adjudicatario realizará un análisis de los riesgos para la salud en función de los distintos puestos de trabajo y de los riesgos a los que están expuestos. Se determinará los exámenes de salud a realizar señalando el carácter de los mismos (obligatorio o no), así como justificación médica de dicha obligatoriedad, la periodicidad, tipo de



ere urtebete baino gehiagokoa, eta hortik beherakoak izan daiteke berariazko arautegian jasotzen bada, edo medikuak egokitzen jotzen badu.

Eskaintzan protokolo horietan eskatutako berariazko proba edo analitika guztiak barne hartuko dira.

Langileen osasunaren ebaluazio hori honelakoa izango da:

- Hasierakoa, kontratatzen den langile berri guztiei egingo zaiena.
- Langilea denboraldi luzea egoten bada lanik egin gabe (eszedentziak, edozein aldi baterako ezintasun-aldi eta abar), hots, bi hilabete baino gehiago egoten bada.
- Aldizkakoa, urtero, langile guztiei.
- Lanak edo arriskuak nabarmen aldatzen badira.

Langileen osasunaren ebaluazioa ikusita, Besteren Prebentzio Zerbitzuak bi motatako txostenak egingo ditu:

- a) Pertsonalizatua eta konfidentziala, langile bakoitzari buruz, eta, gehienez, hilabete bateko epean.
- b) Langile bakoitzaren osasun-egoerari buruzko ondorioak jasotzen dituen, Getxoko Udalako lanposturako gai den ala ez aztertu ondoren.
- c) Besteren Prebentzio Zerbitzuak osasun-azterketa egin duten langileen zerrenda emango du urtero. (Prebentzio Zerbitzuaren osasun-jardueraren urteko txostena).

Gaitasun-gutuna gehienez, hilabete bateko epean entregatu beharko du, azterketaren emaitza EZ GAI edo GAI BAINA MUGEKIN bada izan ezik. Kasu horietan, lehenbailehen jakinarazi beharko du (faxez, mezu elektronikoz eta abar), eta jakinarazpen arrunta egiten

pruebas a realizar, etc., para su posterior consulta con los representantes de los trabajadores en los términos que establecen los artículos 22 y 33 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En ningún caso la periodicidad fijada podrá ser superior a un año, pudiendo ser inferior si se recoge en normativa específica o así se considera a criterio médico.

En la oferta se entenderán incluidas todas las pruebas o analíticas específicas requeridas en dichos protocolos.

Dicha evaluación de la salud de los trabajadores será:

- Inicial, siendo sujeto de evaluación toda persona objeto de una nueva contratación.
- Tras ausencia prolongada del trabajador (excedencias, periodos de incapacidad temporal de cualquier naturaleza, etc...), entendiéndose por ausencia prolongada las superiores a dos meses.
- Periódica, con carácter anual para toda la plantilla.
- Por modificación sustancial de tareas y/o riesgos.

De la evaluación de la salud de los trabajadores, el SPA redactará dos tipos de informes:

- a) Personalizado y confidencial de y para cada trabajador y en el plazo máximo de 1 mes.
- b) De conclusiones sobre el estado de salud de cada trabajador en relación con la aptitud para su puesto de trabajo para el Ayuntamiento de Getxo.
- c) Anualmente el SPA aportará relación nominal de todos los trabajadores que se han sometido al examen de salud. (Memoria anual de la actividad sanitaria del Servicio de Prevención).



badu, 7 egun naturaletan egin beharko du.

Kasu hauetan, txosten osagarri bat ere egin beharko du:

- “Gai baina mugekin” lan-gaitasuna. Langileak zerbitzuak eman dituen lanpostuarekin lotutako lanak zehaztasunez deskribatuko beharko dira, eta horietatik, bere osasun-egoeran eragiten dutelako, zein ezin ditzakeen egin adieraziko da; baita lan horiek garatzean kontuan hartzeko mugak ere, lanpostua egokitzeke.
- “Ez gai” lan-gaitasuna. Lanpostua aldatu behar bada, zer lanpostu den egokiena adieraziko beharko da, bere osasun-egoera kontuan hartuz.

Langileen osasunaren ebaluazioaren oinarritzko edukia hau izango da:

- Laneko historia klinikoak, lanpostua, arriskuak eta hartutako prebentzio-neurriak deskribatuz.
- Azterketak: orokorrak eta zehatzak, aplikatu beharreko protokoloen arabera.
- Odol eta gernu-analisia. Gutxienez: Hemograma osoa, leukozito-formula, glukosa, kreatinina, kolesterola (HDL eta LDL), triglizeridoak, entzima hepatikoak (GPT, GOT, CGT), Fosfatasa Alkalinoa. Gernuaren azterketa zitokimikoa, elektrokardiograma 40 urtetik gorakoei.
- Langileek izaten dituzten gaixotasunen azterketa, lanarekin zerikusia duten ala ez jakiteko bakarrik.
- Osasunaren Zaintzaren emaitzen azterketa epidemiologikoa.
- Prebentzio Zerbitzuaren osasun-langileek arrisku jakin batzuk dituzten

La carta de aptitud deberá ser entregada en el plazo máximo de un mes, salvo en los casos en los que el resultado del examen de salud sea NO APTO o APTO CON LIMITACIONES, que habrá de comunicarse de la manera más inmediata posible (fax, mail, etc...), sin perjuicio de su comunicación ordinaria, que en este caso será de 7 días naturales.

Se deberá emitir un informe complementario en los siguientes casos:

- Aptitud laboral “Apto con limitaciones”. Deberá realizarse una descripción detallada de las tareas inherentes al puesto de trabajo en el que ha venido prestando sus servicios el trabajador, indicándose cuales de ellas no pueden ser desempeñadas por afectar a su estado de salud, así como las limitaciones a considerar en el desarrollo de estas tareas a fin de proceder a la adaptación del puesto.
- Aptitud laboral “No Apto”. Ante un posible cambio de puesto, deberá asesorar sobre el puesto de trabajo más indicado teniendo en cuenta su estado de salud.

El contenido básico de la evaluación de la salud de los trabajadores será:

- Historia clínica laboral con descripción del puesto, riesgos y medidas de prevención adoptadas.
- Exploraciones: generales y específicas de acuerdo a los protocolos a aplicar.
- Análítica de sangre y orina. Mínimo: Hemograma completo, Formula Leucocitaria, Glucosa, Urea, Creatinina, Colesterol (HDL y LDL), Triglicéridos, Enzimas Hepáticas (GPT, GOT, CGT), Fosfatasa Alkalina. Examen citoquímico de orina, electrocardiograma en mayores de 40 años.



langileengan, minusbaliotasunak dituzten langileengan eta adingabeengan eragina izan ditzaketen arriskuak bereziki aztertu eta kontuan hartuko dituzte. Horrela, egokiak diren prebentzio-neurriak proposatuko dituzte.

- Prebentzio Zerbitzuaren osasun-langileek haurdun dauden eta berriki erditutako langileengan eragina izan ditzaketen arriskuak bereziki aztertu eta kontuan hartuko dituzte. Horrela, prebentzio-neurri egokiak proposatuko dituzte.
- Osasun arazoak direla eta, lanpostu bat egokitzea edo aldatzea komenigarria den erabakitzeko berariazko ebaluazioa.

Plegu honetan jasotzen ez diren azterketa osagarrien kostuak ez dira fakturatuko, eta beraz, aurreikusitako kostuan barne hartuko dira.

Arriskuen eta egindako azterketen arabera, beharrezkoa izango balitz, berariazko proba edo aholkularitza-azterketa osagarriak egingo dira:

- Berariazko osasun-azterketak eskatzen ez dituzten mediku edo erizain kontsultak, langileari ahalik eta eragozpenik txikiak eragiteko (lanarekin lotutako osasun-arazoak kontuan hartzea).
- Jatorri psikolaborala duten osasun-arazoen arreta. Osasun-profesional baten esku-hartzea beharrezkoa izango da (ergonomia eta psikosozialitatea aplikatuko espezialitatea duen psikologoa).

- Estudio de las enfermedades que se produzcan en los trabajadores, a los solos efectos de identificar si tiene o no relación con factores laborales.
- Análisis epidemiológico de los resultados de la Vigilancia de la Salud.
- El personal sanitario del Servicio de Prevención estudiará y valorará especialmente los riesgos que puedan afectar a los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos, personal con minusvalías y menores, proponiendo las medidas preventivas adecuadas.
- El personal sanitario del Servicio de Prevención estudiará y valorará especialmente los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, proponiendo las medidas preventivas adecuadas.
- Evaluación específica para determinar la conveniencia de una adaptación o un cambio de puesto de trabajo por motivos de salud.

Los costes de analíticas complementarias no contempladas en este pliego no serán facturadas y, por tanto, estarán incluidos en el coste previsto.

En función de los riesgos y de las exploraciones realizadas, si fuera necesario, se realizarán pruebas / estudios específicos complementarios de asesoramiento:

- Consultas médicas o de enfermería que no precisan exámenes de salud específicos, en pro de causar las menores molestias al trabajador (atención a problemas de salud relacionados con el trabajo).



B. Osasunaren ebaluazioa esleipendunak egiaztatutako lokaletan egingo da. Esleipendunak beharrezkoak diren baliabide guztiak izango ditu, bereak edo hitzartutakoak, osasuna zaintzeko; baita berariazko probak egin behar badira ere.

C. Osasuna zaintzeko datak eta ordutegiak adostuko dituzte bi alderdiek. Eskaintzan lizitatzailerak proposatutako egutegia jasoko da.

D. Langileen txertatzeak. Txertatzeko protokoloak ezarriko dira arrisku-talde bakoitzerako. Tetanos-kontrako, hepatitis A, hepatitis B, tifoidea eta paratifoidea txertoak eskainiko zaizkie adierazita dagoen arrisku-langileei (Udaltzaingoa, Saneamendua), eta Osasun Agintaritzak agintzen duen beste edozein. Esleipenduna langile kopuru egokia txertatzeko prest egongo da, eta dagokion dosia emango du txertoa osatzeko. Txertatze horien erregistroa eramango du, eta urtero Udalari emango dio Urteko txostenaren barruan. Txertaketan kostua kontratuan barne hartuta egongo da.

E. Lehen laguntzetako prestakuntza. Esleipendunak lehen laguntzetako oinarritzako prestakuntza emango du adierazten diren udaleko lokaletan, eta horretarako beharrezkoak diren materialak eta irakasleak ekarriko ditu. Larrialdi-taldeetako kideentzat eta arriskurik handienak dituzten langile-taldeentzat bereziki izango da. Esleipenduna urtean 120 langileri 4 orduko prestakuntza emateko gai izan beharko da.

F. Berariazko prestakuntza eta berariazko arriskuak dituzten langileentzako informazioa, osasun arlokoak nabarmenduz, haiei prestatzeko jarduerak eginez. Kontratatzeko den

- Atención a problemas de salud de origen psicolaboral. Requerirá la intervención de un profesional sanitario (psicólogo con la especialidad de Ergonomía y Psicología Aplicada).

B. La evaluación de la salud se llevará a cabo en los locales acreditados del adjudicatario. El adjudicatario dispondrá de todos los medios necesarios, propios o concertados para realizar la vigilancia de la salud incluso si se requiere pruebas específicas.

C. Para la realización de la vigilancia de la salud, se acordará entre las partes las fechas y horarios. En la oferta se aportará calendario propuesto por el licitador.

D. Vacunación del personal. Se establecerán protocolos de vacunación para los diferentes grupos de riesgo. Se ofrecerá vacunación antitetánica, de hepatitis A, de hepatitis B, tifoidea y paratifoidea en los trabajadores de riesgo que este indicado (Policía Municipal, Saneamiento..) y cualquier otra que se determine por la Autoridad Sanitaria. El adjudicatario estará en disposición de vacunar a un número adecuado de trabajadores, administrando las dosis correspondientes para completar la vacunación. Llevará registro de tales vacunaciones y se aportará anualmente al Ayuntamiento dentro de la Memoria Anual. El coste de las vacunaciones se entiende incluido en el contrato.

E. Formación en primeros auxilios. El adjudicatario impartirá formación básica en primeros auxilios en las instalaciones municipales a determinar, aportando el material y el personal docente necesario. Preferentemente irá destinada a los integrantes de los equipos de emergencia y a colectivos de trabajadores con mayores riesgos. El adjudicatario estará en disposición de



Besteren Prebentzio Zerbitzuaren osasun-langileek prestakuntza eta hezkuntza-kanpainak (osasunaren prebentzioa eta sustapena) eta Zentroen arriskuen ebaluazioetan, prebentzio-jardueraren plangintzan, eta prebentzioaren arloan egiten diren beste azterketa edo jardura batzuetan oinarrituz beharrezkoak diren ekintzak egingo dituzte. Esleipendunak berriazko arriskueta prestakuntza eman beharko die Getxoko Udaleko taldeei.

ZORTZIGARRENA.- BESTE PREBENTZIO JARDUERA BATZUK.-

Udalari laneko arriskuen prebentzioari buruzko gauza guztietan aholkatzea: kudeaketa, arautegia, arazo jakinak...

Aholkularitza eta laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko prozedurak ezartzeko dokumentazioa ematea.

Aholkularitza, idatzizko txostenaren bidez, nahitaezko osasunaren zaintza duten taldeak finkatzeari buruz.

Udaleko langileen laneko medikuntzarekin zerikusia duten alderdi guztietan aholkatzea.

Urteko jardueren kronograma aurkeztea. Kronograma hori, kontratua sinatu eta hurrengo lehen asteetan egin beharko da.

Urtero jardueren txosten bat aurkeztea.

Osasuna sustatzea. Osasun-programak.

Emaitzen balorazio kolektiboa, osasunaren egoera orokorra zein den adierazteko.

impartir una formación de 4 horas a 120 trabajadores al año.

- F. Formación específica e información a los trabajadores en riesgos específicos con relevancia en sus aspectos sanitarios, mediante la realización de actividades de formación a los mismos. El personal sanitario del Servicio de Prevención Ajeno, que resulte contratado, realizará campañas de formación y educación (prevención y promoción de la salud) y todas aquellas acciones que sean necesarias realizar a raíz de las evaluaciones de riesgos de los Centros, de la planificación de la actividad preventiva o de otros estudios y actuaciones en materia preventiva. El adjudicatario estará en disposición de impartir formación en riesgos específicos para colectivos del Ayuntamiento de Getxo

OCTAVA.- OTRAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS.-

Asesoramiento al Ayuntamiento, en todo lo referente a la prevención de riesgos laborales: gestión, normativa, problemas concretos,...

Asesoramiento y entrega de documentación de referencia para la implantación de procedimientos de gestión de prevención de riesgos laborales.

Asesoramiento, mediante informe escrito, en lo referente a la fijación de colectivos con vigilancia de la salud obligatoria.

Asesoramiento en todos aquellos aspectos relacionados con la medicina del trabajo en relación a la plantilla municipal.

Presentación del cronograma de actividades anuales, el cual deberá elaborarse en las dos primeras semanas posteriores a la firma del contrato.

Presentación de una memoria de las actividades anualmente.



Arrisku-prebentzioaren arloan jarduera-lehentasunak ezartzea, langileen datuen arabera.

Laneko arriskuen prebentzioaren arloan egindako kanpo-auditoretzako prozesurako, osasunaren zaintzako jarduerak egiteko, kalibraziorako eta Prebentzio Zerbitzuan dauden ekipamendu medikoak aldizka mantentzeko ezarri diren prozedurak eskatu ahaliko dio Udalak Prebentzio Zerbitzuari (4.5.1. OHSAS 18001 baldintza).

Promoción de la Salud. Programas sanitarios.

Valoración colectiva de los resultados para determinar el estado de la salud general.

Establecimiento de prioridades de actuación, en materia de prevención de riesgos, en función de la aparición de datos de la población trabajadora.

Para el proceso de auditoría externa en materia de Prevención de Riesgos Laborales, el Ayuntamiento podrá solicitar al Servicio de Prevención los procedimientos que se hayan establecido para llevar a cabo las actividades de Vigilancia de la Salud y para la Calibración y el mantenimiento periódico de los equipos médicos que existan en el Servicio de Prevención (Requisito 4.5.1. OHSAS 18001).

BEDERATZIGARRENA.- GAITASUN TEKNIKO

- Enpresak, azken 3 urteetan, esleitutakoaren antzeko aurrekontuko kontratuak gauzatzen esperientzia duela, eta gutxienezko 500 langileko hiru enpresa dituela egiaztatu beharko du.
- Giza baliabide eta baliabide material nahiko eta egokiak izan beharko ditu kontratua gauzatzeko. Xede horietarako, giza baliabide eta baliabide material nahikoak izango dira laneko medikuntzako espezialitatea eta enpresa-medikuntzako diploma duten bi mediku eta enpresa arloko bi OLT/EUD, plegu tekniko honen zazpigarren atalean ezarritakoaren arabera.
- Aurreko puntuaren arabera, adjudikatuka sortuko den enpresak kontratuaren ejekuzioaren arduradunaren eta profesionalaren akademiko tituluak aurkeztu behar izango ditu eta plegu honek exijitzen dituen baldintzak bete behar izando du.

NOVENA.- SOLVENCIA TECNICA

- La Empresa deberá justificar experiencia contrastada en la ejecución de contratos de presupuesto similar al que ahora se adjudica en los últimos 3 años, y con un mínimo de tres empresas de al menos 500 trabajadores en plantilla.
- Deberá contar con medios humanos y materiales suficientes y adecuados para la ejecución del contrato. A estos efectos se entienden medios humanos y materiales suficientes dos médicos especialistas en medicina del trabajo o diplomados en medicina de empresa y dos ATS/DUE de empresa, de acuerdo a lo estipulado en el apartado 7 de este pliego técnico.
- Teniendo en cuenta el punto anterior, la empresa adjudicataria deberá presentar las titulaciones académicas y profesionales del personal responsable de la ejecución del contrato, que deberán corresponderse con lo



que se exige en el Pliego de Condiciones Técnicas.

Enpresaburua N taldeko 1. azpitaldeko A kategorian sailkatzeak egiaztatzen du kontratua egiteko kaudimena eta gaitasuna dituela, nahiz ez zenbatekoagatik derrigorrezkoa izan ez; hortaz, lehen aipatutako kaudimena ordezkatu ahal izango da sailkapenaren ziurtagiri egokiarekin eta erantzukizunpeko adierazpen batekin, non dagokion ziurtagirian jasotako inguruabarrak aldatu ez direla adieraziko den.

La clasificación del empresario en el Grupo N, subgrupo 1 categoría A, acreditará su solvencia para la celebración de este contrato, a pesar de que por su cuantía no sea exigible estar en posesión de la misma, por lo que será posible sustituir la solvencia antes referida mediante el correspondiente certificado de clasificación y una declaración responsable que manifieste que las circunstancias reflejadas en el correspondiente certificado no han experimentado variación.

HAMARGARRENA.- KAUDIMEN EKONOMIKOA

Kaudimen ekonomikoa horrela egiaztatuko da:

240.000 euroko (BERREHUN ETA BERROGEI MILA euro) edo gehiagoko urteko negozio-zifra, BEZa kanpo, azkeneko hiru (3) urteetako batean.

DECIMA.- SOLVENCIA ECONOMICA

La solvencia económica se acreditará mediante:

Volumen anual de negocios por importe igual o superior a 240.000€ (DOSCIENTOS CUARENTA MIL euros), IVA excluido, en alguno de los tres (3) últimos años concluidos.

HAMAIKAGARRENA.- GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK

TRLCSPren 118. artikuluan jasotakoaren arabera, baldintza bereziak honako hauek izango dira:

KOMUNIKAZIOA ETA GENERO BERDINTASUNA: Kontratista den enpresak ziurtatuko du kontratuaren exekuzio epean sortzen diren dokumentu, publizitate edo material guztietan, hizkuntza sexistaren aurkakoa eta inklusiboa erabiltzea, eta ez du emakumeei diskriminazioa egiten dieten edo estereotipo sexistak dituzten irudirik erabiliko.

UNDECIMA.- CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCION

De acuerdo a lo recogido en el artículo 118 del TRLCSP, las condiciones especiales serán las siguientes:

COMUNICACIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO: La empresa adjudicataria garantizará en todos los documentos, publicidad o materiales que se generen durante el plazo de ejecución del contrato, el uso de lenguaje no sexista e inclusivo, y no utilizará imágenes que contengan estereotipos sexistas o discriminen a la mujer.

Promoverá imágenes que transmitan



Berdintasun balioak transmititzen dituzten irudiak bultzatuko ditu, gizonen eta emakumeen presentzian oreka bermatuz eta genero-identitateen aniztasuna, erantzukizun partekatua eta rol sexistaren banaketa ezaren zaintza eginez.

Era berean, osasunaren jarraipena garatuko duen SPAk OSAKIDETZA antolatutako kanpaina sanitario eta epidemiologikoetan lankidetzan aritu beharko du, eta laneko toki batean osasun sustatzeko programak bultzatuko ditu.

valores de igualdad, garantizando un equilibrio en la presencia de hombres y mujeres y cuidando la diversidad de identidades de género, corresponsabilidad y reparto no sexista de roles.

Igualmente, el SPA que desarrolle la vigilancia de la salud deberá colaborar en las campañas sanitarias y epidemiológicas organizadas por OSAKIDETZA y deberá impulsar programas de promoción de la salud en el lugar de trabajo.

Stuta./Fdo. Julen Zarza Garcia
Getxoko Udalaren Lan Arriskuen
Prebentziorako Zerbitzuaren Arduradun Teknikoa
Langileria, Antolaketa eta Informatika Arloa
Responsable Técnico del Servicio de Prevención de
Riesgos Laborales del Ayuntamiento de Getxo
Área de Personal, Organización e Informática



ANEXO I : Lanpostuen zerrenda taldekatuta / Relación agrupada de puestos de trabajo

Lanpostu kop.	Izena / Nombre
23	ADMINISTRARIA / ADMINISTRATIVO/A
93	AGENTEA / AGENTE
9	LEHEN MAILAKO AGENTEA / AGENTE 1º
1	AUKERA BERDINTASUNEKO AGENTEA / AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
5	APAREJADOREA / APAREJADOR
8	HAIBAT OFIZIOTAKO IKASTUNA / APRENDIZ DE OFICIOS VARIOS
1	ARTXIBOZAINA / ARCHIVERO
1	ARKITEKTOA / ARQUITECTO
8	AHOLKULARIA / ASESOR/A
96	ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA / AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A
3	OFIZIO LAGUNTZAILEA / AYUDANTE DE OFICIOS
5	GIDARIA / CONDUCTOR
14	ATEZAINA / CONSERJE
3	PROGRAMEN KOORDINATZAILEA / COORDINADOR DE PROGRAMAS
3	DELINEATZAILEA / DELINIANTE
1	ZUZENDARIA / DIRECTOR
1	EKONOMIALARIA / ECONOMISTA
1	GARBIKETAKO ARDURADUNA / ENCARGADA DE LIMPIEZA
4	TALDEEN ARDURADUNA / ENCARGADO DE BRIGADAS
16	INFORMATZAILEA / INFORMADOR/A
2	INGENIARIA / INGENIERO
6	INGENIARI TEKNIKO / INGENIERO TECNICO
1	ARTEKARIA / INTERVENTOR
1	OPERAZIO BURUA / JEFE DE OPERACIONES
2	UNITATE BURUA / JEFE DE UNIDAD
1	ZUZENBIDEAN LIZENTZIATUA / LICENCIADO EN DERECHO
1	SOZIOLOGIAN LIZENTZIATUA / LICENCIADO EN SOCIOLOGIA
1	JAKINARAZLEA / NOTIFICADOR
9	OFIZIALA IGELTSEROA / OFICIAL ALBAÑIL
3	OFIZIALA AROTZA / OFICIAL CARPINTERO
7	OFIZIALA GIDARIA / OFICIAL CONDUCTOR
2	OFIZIALA ELEKTRIKARIA / OFICIAL ELECTRICISTA
2	OFIZIALA ITURGINA / OFICIAL FONTANERO
1	A MAILAKO OFIZIALA / OFICIAL GRUPO A
2	OFIZIALA ERREMINTARIA / OFICIAL HERRERO
2	OFIZIALA LOREZAINA / OFICIAL JARDINERO
1	OFIZIALA MEKANIKARIA / OFICIAL MECANICO
5	OFIZIALA PINTOREA / OFICIAL PINTOR
3	OPERADORE PROGRAMATZAILEA / OPERADOR PROGRAMADOR
9	LANGILEA / OPERARIO
7	UR SANEAMENDUETAKO LANGILEA / OPERARIO DE AGUAS
4	HILERRIKO LANGILEA / OPERARIO DEL CEMENTERIO
20	BIDEETAKO LANGILEA / OPERARIO DE VIALIDAD
7	GARBIKETAKO LANGILEA / OPERARIO DE LIMPIEZA
5	SANEAMENDUKO LANGILEA / OPERARIO DE SANEAMIENTO
4	LANTEGI MEKANIKOKO LANGILEA / OPERARIO DEL TALLER MECANICO
7	MANDATARIA / ORDENANZA
5	KAZETARIA / PERIODISTA



Lanpostu kop.	Izena / Nombre
3	PROGRAMATZAILEA / PROGRAMADOR
1	KONTAB. ETA FISKAL. ARDURADUNA / RESPONSABLE CONTABILIDAD Y FISCALIZACION
1	KOMUNIKAZIO SAILEKO ARDURADUNA / RESPONSABLE AREA COMUNICACION
1	AHOLKULARITZA JURIDIKOKO ARDURADUNA / RESPONSABLE ASESORIA JURIDICA
1	ZERBITZU TEKNIKOEN SAILEKO ARDURADUNA / RESPONSABLE AREA SERVICIOS TECNICOS
1	EROSKETA BURUA / RESPONSABLE DE COMPRAS
1	ATEZAINEN ARDURADUNA / RESPONSABLE DE CONSERJES
1	INFORMATIKAKO ARDURADUNA / RESPONSABLE DE INFORMATICA
1	BERRIEN ARDURADUNA / RESPONSABLE DE INFORMATIVOS
1	INFORMATIKA PROIEKTUEN ARDURADUNA / RESPONSABLE PROYECTOS DE INFORMATICA
1	UNITATEKO ARDURADUNA / RESPONSABLE DE UNIDAD
1	OND. KONTR. ETA EROSKETEN ARDURADUNA / RESPONSABLE DE PATRIMONIO, CONTRATACION Y COMPRAS
1	BARNE ARAUBIDEKO ARDURADUNA / RESPONSABLE DE REGIMEN INTERIOR
1	GETXO IRRATIKO ARDURADUN TEKNIKO / RESPONSABLE TECNICO GETXO IRRATIA
1	IDAZKARIA / SECRETARIO
1	EHORZLEA / SEPULTURERO
2	OFIZIALORDEA / SUBOFICIAL
1	ORIENTAZIO ETA PRESTAKUNTZA KUDEAKETAKO TEK. / TEC. ORIENTACION Y GESTION INFORMACION
2	IKUS ENTZUNEZKO BALIABIDEEN TEK. ESPEZIALISTA / TEC. ESPECIALISTA MEDIOS AUDIOVISUALES
1	ENPRESAK SORTZEKO PROG. TEK. ARDURADUNA / TEC. RESPONSABLE PROG. CREACION EMPRESAS
1	LANERATZEKO PROG. TEK. ARD. / TEC. RESP. PROG. INSERCIÓN LABORAL
10	ADMIN. OROK. TEKNIKARIA / TEC. ADMINISTRACION GENERAL
1	ENERGIAKO TEKNIKARI LAGUNTZAILEA / TEC. AUXILIAR ENERGETICO
1	ERABILTZAILEEN ARRETAKO TEKNIKARIA / TEC. ATENCION USUARIOS
1	AUTOENPLEGUKO TEKNIKARIA / TEC. AUTOEMPLEO
1	DROGA MENDEKOTASUNEN TEKNIKARIA / TEC. DROGODEPENDENCIAS
1	BESTEREN KONTURAKO PRESTAKUNTZAKO TEK. / TEC. FORMACION CUENTA AJENA
1	INFORMAZIO, HARRERA ETA ORIENTAZIO TEKNIKARIA / TEC. INFORMACION ACOGIDA Y ORIENTACION
1	INGURUMENEN TEKNIKARIA / TECNICO MEDIOAMBIENTE
2	HIZKUNTZA NORMALIZAZIOKO TEKNIKARIA / TEC. NORMALIZACION LINGUISTICA
2	BEHATOKIKO ETA PROPEKZIOKO TEKNIKARIA / TEC. OBSERVATORIO PROSPECCION
1	ONDAREKO TEKNIKARIA (TAG) / TEC. DE PATRIMONIO
1	ARRISKUEN PREBENTZIOKO TEKNIKARIA / TEC. PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES
2	ENPRESETAKO ETA TURISMO JARDUERETAKO TEKNIKARIA / TEC. EMPRESAS Y ACTIVIDADES TURISTICAS
2	LANKIDETZAKO ETA GAZTERIAKO TEKNIKARIA / TEC. COOPERACION Y JUVENTUD
1	IMMIGRAZIOKO TEKNIKARIA / TEC. INMIGRACION
1	KONTABILITATEKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TEC. MEDIO CONTABILIDAD
1	LANGILEEN ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TEC. MEDIO PERSONAL
1	INFORMATIKAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TEC. MEDIO INFORMATICA
1	BABES ZIBILEKO TEKNIKARIA / TEC. PROTECCION CIVIL
1	KONTABILITATE ETA FISKALIZAZIOKO GOI MAILAKO TEK. / TEC. SUP. CONTABILIDAD Y FISCALIZACION
1	GOI MAILAKO TEKNIKARIA / TEC. SUPERIOR
1	LANGILEEN GOI MAILAKO TEKNIKARIA / TEC. SUPERIOR DE PERSONAL
1	TELEFONISTA / TELEFONISTA
20	GIZARTE LANGILEA / TRABAJADOR SOCIAL
1	ITZULTZAILEA / TRADUCTOR
4	TREBATZAILEA / TREBATZAILEA
10	ZAINTZAILEA / VIGILANTE
4	UR ZAINTEZAILEA / VIGILANTE DE AGUAS
492	



Balioespenen arabera, kontratuak irauten duen bitartean, 480 eta 500 pertsona inguruz osatuta egon daiteke udaleko plantilla (2014. urteko plantilla 490 pertsonaz osatuta egon zen).

Se estima que, durante la vigencia del contrato, la plantilla municipal puede estar comprendida entre 480 y 500 personas, para una media anual el 2014 de 490 personas.



II. ERANSKINA.- CPV ETA CPA KODEAK

CPA kodea: 749015
CPV kodea: 71317210-8

ANEXO II.- CODIGOS CPA Y CPV

Codigo CPA: 749015
Cofigo CPV: 71317210-8



III. ERANSKINA.- BALORATZEKO IRIZPIDEAK

Kontratu hau esleitzeko oinarritzat hartuko diren irizpideak/alderdiak hauek izango dira, bakoitzari dagokion haztapenarekin:

- Irizpide ekonomikoa (kontratuaren prezioa):

Puntuazioaren esleipena: Eskaintza ekonomikoaren puntuazioa emandako aurrekontuaren arabera esleituko da. Kontratu honetarako 45 puntukoa da.

Oin.punt. =Gehienezko
punt.zioaXEskaintza onena
Aztertze eskaintza

Anormaltasun-presuntzioaren parametro objektibo gisa honako hauek ezartzen dira, onartutako lizitatzailer kopuruaren arabera:

Lizitatzailer bat

Eskaintza ekonomikoa lizitazio-tasa baino ehuneko 25 unitate txikiagoa denean eta irizpide ez-automatikoetan atal horretako guztizko gehieneko puntuazioaren % 80 baino puntuazio handiagoa lortu duenean.

Bi lizitatzailer

Bi lizitatzailer lehiatzen direnean, anormaltasun-presuntzioa izango du beste eskaintza baino ehuneko 20 unitate txikiagoa denak eta irizpide ez-automatikoetan atal horretako guztizko gehieneko puntuazioaren % 80etik gorako puntuazioa lortu duenak.

Hiru lizitatzailer edo gehiago

Eskaintza ekonomikoa onartutako eskaintzen batez besteko aritmetikoa baino ehuneko 10 unitate txikiagoa denean eta irizpide ez-automatikoaren puntuazioa atal horretako guztizko gehieneko puntuazioaren % 80 baino handiagoa denean.

ANEXO III.- CRITERIOS DE VALORACION

Los criterios/aspectos que servirán de base para la adjudicación del presente contrato, con la ponderación que se les atribuye, serán los siguientes:

-Criterio económico (Precio del contrato):

Asignación de puntuación: El puntaje de la oferta económica se asignará en base al presupuesto referencial. Para este contrato es de 45 puntos.

Puntuación Base=Puntuación máximaX
Mejor oferta
Oferta a analizar

Se establecen como parámetros objetivos de presunción de anormalidad los siguientes en función del número de licitadores admitidos:

Un licitador

Cuando la oferta económica sea inferior en más de 25 unidades porcentuales al tipo de licitación y haya obtenido una puntuación en criterios no automáticos superior al 80% de la puntuación máxima total global de dicho apartado.

Dos licitadores

Cuando concurren dos licitadores, incurrirá en presunción de anormalidad la que sea inferior en más de 20 unidades porcentuales a la otra oferta y haya obtenido en criterios no automáticos puntuación superior al 80% de la puntuación máxima total global de dicho apartado.

Tres licitadores o más

Cuando la oferta económica sea inferior en más de 10 unidades porcentuales a la media aritmética de las ofertas admitidas y la puntuación a criterios no automáticos sea superior al 80% de la puntuación máxima total global de dicho apartado.



- **Udalerriko instalazioekiko dagoen hurbiltasun irizpidea.** Getxoko udalerriarekiko dagoen hurbiltasuna baloratuko da, azterketa medikoak egiteko. Horrela, irizpide honetako gehieneko puntuazioa 15 puntukoa izango da.

Atal honetan puntuazioa lortzeko, nahitaezkoa izango da enpresa lizitatzailerak honako kontu hauek egiaztatzea:

- Enpresa adjudikaziodunak dituen lantokien zerrenda erantsi beharko da, jarduera garatzeko behar dituzten homologazioarekin eta baimenarekin.

Puntuazioa honela xehatuko da:
Instalazioak Getxon daude ---15 puntu
Getxotik 9 km baino gutxiagora --- 13 puntu
Getxotik 12 km baino gutxiagora --- 8 puntu
Getxotik 12 km baino gehiagora --- 0 puntu

Kontratuzkoa eskatzen den gutxieneko hurbiltasuna 15 km-koa da.

- **Udalaren eta haren autonomiadun erakundeek azterketak egiteko proposatuta egutegiaren malgutasunaren irizpidea.** Irizpide honetako gehieneko puntuazioa 1 puntukoa izango da.
Urteko egun baliadun guztiak barne hartzen dituzten proposamenak izango dira gehieneko malgutasuna dutenak. Azterketa medikoak 7:30 eta 10:00ak artean egin daitezke.

- **Proba mediko osagarrien irizpidea.** Azterketa medikoetan egiten den proba/diagnostiko osagarri bakoitzeko 1 puntu emango da, hala nola densitometria, 45 urtetik gorako emakumeen kasuan; PSAren proba, 45 urtetik gorako gizonei; burdina eta ferritina 11mg/dl azpiko hemoglobina duten emakumeei; FOBT proba (eginkarietan odola dagoen aztertzen da),

- **Criterio de cercanía de las instalaciones con el municipio** que valorará la cercanía de las mismas para la realización de los reconocimientos médicos respecto del municipio de Getxo, resultando la puntuación máxima por ese criterio de 15 puntos.

Para obtener puntuación en este apartado será necesario que la empresas licitadoras acrediten los siguientes extremos:

- Se deberá adjuntar relación de los centros de trabajo de que dispone la empresa, con la homologación y autorización correspondiente para poder desarrollar la actividad.

La puntuación se desglosa de la siguiente manera:
Presencia de las instalaciones en Getxo --- 15 puntos
Distancia de menos de 9 Km --- 13 puntos
Distancia de menos de 12 Km --- 8 puntos
Distancia de mas de 12 Km --- 0 puntos

La cercanía mínima que se exige para este contrato es de 15km.

- **Criterio de Flexibilidad del calendario propuesto para la realización de las Revisiones Médicas del Ayuntamiento,** resultando la puntuación máxima por este criterio de 1 punto.
Se estima flexibilidad máxima las propuestas que incluyan todos los días hábiles del año pudiendo realizarse las revisiones médicas preferentemente en horario de 7:30 a 10:00.

- **Criterio de pruebas médicas adicionales** en el que se valorará a razón de 1 punto cada prueba médica/diagnóstico adicional que se realice en los reconocimientos médicos, como por ejemplo, densitometría en mujeres a partir de los 45 años, prueba del PSA para hombres a partir de los 45 años, hierro y ferritina en mujeres con hemoglobina inferior a 11mg/dl, prueba



koloneko minbiziaren detekzio goiztiarrerako, edo lizitatzailerak eskaintzen dituen bestelakoak. Gehienez, 8 puntu.

- Urtaroko gripeari txertoa jartzeko kanpainaren irizpidea: urtero gripearen aurka txertoa doan jar lezaketan langileen kopurua; irizpide honen bidez gehienez ere 5 puntu lortzen dira ($X \geq 100$ urtean). 3 puntu ($100 > X \geq 50$ urtean). 2 puntu ($50 > X \geq 10$ urtean). Urtean 10 puntu baino gutxiago, 0 puntu.

- Esfortzu-probaren irizpidea: Urtean esfortzu-probak egin ditzaketan polizia-agenteen kopurua. Esfortzu-probak hauek zikloergometro batekin izan behar dira, karga hazkorrekin. Irizpide horrek gehienez ere 6 puntu emango ditu ($X \geq 30$ urtean). 4 puntu ($30 > X \geq 20$ urtean). 2 puntu ($20 > X \geq 10$ urtean). 10 baino gutxiago eskeintzen bada, 0 puntuak izango da puntuazioa. Beste motako esfortzu-probak ez dute puntuak aterako.

- Irizpidea: Polizia-armamenturako memoria diagnostiko psikologikoa

Real Decreto 24/2024 argitaratzearekin batera, polizia-armamentua eta Euskadiko Autonomia Erkidegoko Udaltzaingoen bestelako baliabide tekniko eta defentsakoak arautzen dituen, 2. atalean, 16. artikuluan, aipatutako Errege Dekretuan zerrendatutako kasuetan armamentua kentzea arautzen da.

Lan-osasunaren arlotik, polizia-agenteei dei egin ahal izango zaie azterketa mediko-psikologikoa egiteko, eta armaren kentzea berresteko edo baliogabetzeko proposamena egiteko (16.8 apartatua aurreikusitako arrazoiak).

16.8 artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik armamentua kendu den kasuetan, armamentua itzultzeko ere nahitaezkoa izango da azterketa hori egitea, egiaztatzeko su-armen edukitzeak Udaltzaingoko langileentzat edo hirugarren pertsonentzat arriskua ekar

FOBT o de presencia de sangre en heces para la detección precoz de cáncer de colon u otras que aporte el licitador, hasta un máximo de 8 puntos.

- Criterio campaña vacunación gripe estacional: Número de empleados que anualmente podrían realizar vacunarse de forma gratuita contra la gripe estacional, resultando la puntuación máxima por este criterio de 5 puntos ($X \geq 100$ al año). 3 puntos ($100 > X \geq 50$ al año). 2 puntos ($50 > X \geq 10$ al año). Por debajo de 10 al año, 0 puntos.

- Criterio prueba de esfuerzo: Número de agentes de policía que anualmente podrían realizar pruebas de esfuerzo; siendo dicha prueba de esfuerzo con cicloergometro con carga creciente, resultando la puntuación máxima por este criterio de 6 puntos ($X \geq 30$ al año). 4 puntos ($30 > X \geq 20$ al año). 2 puntos ($20 > X \geq 10$ al año). Por debajo de 10 al año, 0 puntos. Otro tipo de pruebas de esfuerzo no obtendrán puntuación.

- Criterio Memoria diagnóstica psicológica armamento policial:

Con la publicación del Real Decreto 24/2024 de 5 de marzo, sobre reglamentación del armamento y de otros medios técnicos y de defensa y dotación de las Policías Locales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se procede a regular en su sección 2ª, en el artículo 16 la retirada de armamento en los supuestos que se enumeran en el citado RD.

Desde salud laboral, se podrá solicitar que se cite a agentes de policía con la finalidad de realizarles una revisión médico-psicológica, y hacer una propuesta de ratificación o de anulación de una retirada del arma. (Causas previstas en el apartado 16.8).

En los casos de retirada por las causas previstas en el artículo 16.8, para la devolución del armamento será también preceptivo este estudio para



zezakeela erakusten zuten inguruabarrak desagertu direla.

Irizpide hau baloratzeko, enpresa lizitatzailleak aurkezten duen **ebaluazio diagnostikoko prozesua** hartuko da kontuan, mota honetako profil osoa lortzeko metodoekin:

1. **Elkarriketa klinikoa:** Psikologoarekin egindako sakoneko ebaluazioa, nahasmendu emozionalak edo ezegonkortasuna detektatzeko.
2. **Proba psikoteknikoak:** Bulkaden kontrola, estresaren kudeaketa eta erabakiak hartzeko gaitasuna neurtzeko diseinatutako galdetegi eta nortasun-testak.
3. **Testuinguruaren analisisa:** Agentean eragina izan dezaketen laneko eta egoera pertsonaleko inguruabarrak kontuan hartzen dira.

Halaber, baloratuko da arma-edukitzearen inguruko azterketa mota hauetan duen esperientzia eta kontratura enpresak esleitutako pertsonak Psikologiako Gradua eta Osasun Psikologia Orokorreko Masterra (Máster General Sanitario) izatea.

Memoria honek gehienez 20 puntu jasoko ditu.

acreditat que han desaparecido las circunstancias que demostraban que la tenencia de armas de fuego podía suponer un peligro para el personal de la policía local o para terceras personas.

Para este criterio se valorará el **Proceso de evaluación diagnóstica** que presente la empresa concursante, con los métodos para obtener un perfil de este tipo completo.

1. **Entrevista clínica:** Evaluación en profundidad con el psicólogo para detectar desórdenes emocionales o inestabilidad.
2. **Pruebas psicotécnicas:** Cuestionarios y tests de personalidad diseñados para medir el control de impulsos, manejo del estrés y toma de decisiones.
3. **Análisis del contexto:** Se consideran las circunstancias laborales y personales que puedan estar afectando al agente.

Asi mismo, se valorará la experiencia en este tipo de estudios de tenencia de armas y la titulación de psicólogo/a con Master General Sanitario, en la persona asignada por la empresa al contrato.

Esta memoria se valorará con un máximo de 20 puntos.

IRIZPIDEAK / CRITERIOS	PUNTUAK / PUNTOS
Ekonomikoa / Economico	45
Getxoko udalerritik hurbil egotea (udaletxetik hartuta) / Criterio cercanía al Municipio de Getxo (tomado desde la casa consistorial)	15



Egutegian malgutasuna izatea / Criterio flexibilidad del calendario	1
Proba mediko osagarriak eskaintzea / Criterio de pruebas médicas adicionales	8
Urtaroko Gripearri txertoaren irizpidea / Criterio vacunación gripe estacional	5
Esfortzu-probaren irizpidea / Criterio prueba de esfuerzo	6
Memoria adecuación ley policia	20
GUZTIRA / TOTAL	100

Lehiakide bakoitzak, gehienez, 100 puntu lor ditzake. Aipatutako esleipen-irizpideen ponderazioa gehienezkotzat joko da adierazitako irizpide bakoitzerako. Balio hori jaitsi daiteke dagokion irizpidean betetzen denaren arabera.

La puntuación conjunta máxima alcanzable por cada concursante será de 100 puntos. La ponderación de los criterios de adjudicación reseñada se considera como máxima para cada uno de los criterios señalados, valor que podrá ser reducido a tenor del grado en que concurra el criterio correspondiente.

