BILBAOTIK, S.A.

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA EL SUMINISTRO DE LICENCIAS DE USO DE UNA PLATAFORMA DIGITAL PARA LA APLICACIÓN, CORRECCIÓN Y GENERACIÓN DE INFORMES AUTOMATIZADOS DE TEST PSICOTÉCNICOS, ORIENTADOS A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE BILBAOTIK

septiembre de 2026

1. OBJETO Y ALCANCE

El objeto de este contrato es el suministro de licencias de uso de una plataforma digital para la aplicación, corrección y generación de informes automatizados de test psicotécnicos, orientados a los procesos de selección de personal de BilbaoTIK.

El 13 de julio de 2026, el Consejo de Administración de BilbaoTIK aprueba un nuevo procedimiento de "Selección de personal", en el que, entre otros cambios, se incorpora la realización íntegra del mismo con personal propio, sin recurrir a consultoras externas.

Es por ello que surge la necesidad de dotarse de herramientas que ayuden a evaluar a las candidaturas que se presenten a las ofertas de empleo lanzadas por BilbaoTIK y que cumplan con los siguientes objetivos:

1. **Mayor objetividad y reducción de sesgos:**
    - Criterios estandarizados: Evalúan a todas las candidaturas bajo las mismas condiciones.
    - Eliminación de prejuicios: Reducen los sesgos inconscientes de las personas reclutadoras (género, edad, afinidad).
    - Decisiones basadas en datos: Sustituyen las "intuiciones" por métricas cuantitativas y comparables.

2. **Reducción de la rotación y costes laborales:**
    - Filtro temprano: Ayudan a identificar a los perfiles no aptos en fases iniciales.
    - Ajuste al puesto: Ayudan a verificar que los/as candidatos/as poseen las aptitudes cognitivas necesarias.
3. **Eficiencia en la gestión del tiempo:**
    - Automatización: Permiten cribar masivamente candidaturas de forma simultánea.
    - Informes inmediatos: Generan resultados automáticos que aceleran la toma de decisiones.
4. **Procesos transparentes:** Ayudan a ofrecen una imagen de empresa profesional, seria y meritocrática.
5. **Seguridad jurídica:** Aportan pruebas objetivas documentadas en caso de reclamaciones por discriminación.

En el caso de BilbaoTIK, la empresa se ha decantado por la adquisición de dos tipos de test:

- **MASK 5: Cuestionario de personalidad de los Big Five.**
- **COMPETEA: Evaluación de competencias.**

2. DESCRIPCIÓN TÉCNICA DE LOS SUMINISTROS

Las licencias objeto del contrato y el alcance del mismo se contienen en el documento "*Presupuesto C / 7988"* de la empresa HOGREFE TEA EDICIONES, S.A.U. de fecha 5 de agosto de 2026.

Bilbao, a 1 de septiembre de 2026

MIRIAM SÁNCHEZ MUGARRA - 16051948H
2026.09.01 13:41:04 +02'00'

Miryam Sánchez Mugarra
Directora de Administración y RRHH
Responsable del contrato