Azpeitiko Udala

AURKIBIDEA

I. KAPITULUA. XEDAPEN OROKORRAK 4

1.- KONTRATUAREN XEDEA 4

2.- KONTRATUAREN BITARTEZ BETE BEHARREKO PREMIA ADMINISTRATIBOAK 4

3.- LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA 4

4.- KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA 4

5.- KONTRATUAREN PREZIOA 4

6.- KREDITUA IZATEA 5

7.- OBRAK GAUZATZEKO EPEA 5

8.- PREZIO BERRIKUSPENA 5

9.- KONTRATUAREN PUBLIZITATEA 5

10.- INFORMAZIOA, ZERGA, INGURUMEN, EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUN, HIZKUNTZA BERDINTASUN, ENPLEGUAREN BABES, LAN BALDINTZA ETA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIO, ETA DATU BABESAREN ARLOAN. 6

11.- KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA ETA ADMINISTRAZIOAREN ESKUMENAK 6

12.- ERREKURTSO ARAUBIDEA 7

II. KAPITULUA - KONTRATAZIOA 8

13.- ESPEDIENTE MOTA ETA LIZITAZIO MODUA 8

15.- BEHIN-BEHINEKO BERMEA 9

16.- PROPOSAMENAK AURKEZTEA 9

17.- LIZITATZAILEEI INFORMAZIOA EMATEA 10

18.- PROPOSAMENEN EDUKIA 10

19.- LEHENENGO GUTUN-AZALA: "AURRETIKO BETEKIZUNAK BETETZEN DIRELA EGIAZTATZEN DUEN DOKUMENTAZIOA." 10

20- BI ZENBAKIKO ARTXIBO ELEKTRONIKOA EDO KARTAZALA: “BALIO IRIZPIDEEN BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA” (BI ZENBAKIKO ARTXIBOA DAGOENEAN BAKARRIK) 12

21.- HIRU ZENBAKIKO ARTXIBO ELEKTRONIKOA EDO KARTAZALA: “FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA” 12

22.- ALDAERAK ONARTZEA 13

23.- PROPOSAMENAK AURKEZTEAREN ONDORIOAK 13

24.- KONTRATAZIO MAHAIA 14

25.- ESKAINTZAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA 14

26.- KONTRATAZIO-MAHAIAREN EGINTZEN EMAITZAK ARGITARATZEA ETA ERAGINDAKO LIZITATZAILEEI JAKINARAZTEA 16
27.- ADJUDIKAZIO-IRIZPIDEAK 16
28.- ESKAINTZAK BALORATZEA 16
29.- ESKAINTZAK ARGITZEA 17
30.- BALIO BAXUEGIAK DITUZTEN ESKAINTZAK 17
31.- PROZEDURAKO ONDORENGOTZA 18
32.- KONTRATUA EZ ADJUDIKATZEKO EDO EZ EGITEKO ERABAKIA ETA ADJUDIKAZIO PROZEDURAN ADMINISTRAZIOAK ATZERA EGITEA 18
33.- ADJUDIKAZIOA 18
34- KONTRATUA FORMALIZATZEA 23
III. KAPITULUA- KONTRATUA EGIKARITZEA 24
35.- KONTRATUAREN ARDURADUNA 24
36. KONTRATISTAREN ONDORENGOTZA 25
37. KONTRATUA BESTERI LAGATZEA 25
38. ENPRESA KONTRATISTAREN BETETZE BALDINTZAK OROKORRAK 26
39. KONTRATUA EGIKARITZEKO BALDINTZA BEREZIAK 26
40.- KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATU BEHARREKO JOKABIDE-KODEA ETA INTEGRITATE INSTITUZIONALAREN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO BETEBEHARRAK 32
41. ERAIKUNTZA- ETA ERAISPEN-HONDAKINEN ARLOKO BETEBEHARRAK 32
42. LANTALDEARI ETA LANGILEEI BURUZKO BETEBEHARRAK 33
43.-MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK 33
44. BAIMEN ETA LIZENTZIEN KUDEAKETAREN INGURUKO BETEBEHARRAK 34
45. KONTRATISTARI ESKATU AHAL ZAIZKION GASTUAK 34
46. KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK 34
47. BERANDUTZA ZIGORRAK ETA BESTE ZIGOR BATZUK 39
48. ZUINKETA EGIAZTATZEA 40
49. LAN PROGRAMA 41
50. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN PLANA 42
51. SAIAKUNTZAK ETA PROBAK 42
52. TRAFIKOARI ERAGITEA 42
53. SEINALEAK 43
54. ERAGINDAKO ZERBITZUAK 43
55. BESTE BATZUEI ERAGINDAKO KALTEAK ETA GALERAK 44
56. OBRETAN GERTATUKO KALTEAK 44
57.- KONTRATUAREN ALDAKETAK 45

58. OBRAK ETETEA 46
59. NEURKETAK, BALORAZIOA ETA KONTURAKO ORDAINKETAK 46
60. OBRAREN EGIKARITZEA AMAITU DELA OHARTARAZTEA 48
61. OBRAREN HARRERA 48
62. NEURKETA OROKORRA ETA AZKEN ZIURTAPENA 49
63. BERME-EPEA ETA LIKIDAZIOA 49
64. EZKUTUKO AKATSEN GAINEKO ERANTZUKIZUNA 50
65. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA 50
66. OBRAK ONDARE ETA ESKUBIDEEN INBENTARIO NAGUSIRA GAINERATZEA 51
67. KONTRAESANAK 51
II. ERANSKINA.- EUROPAKO KONTRATAZIO AGIRI BAKARRA BETETZEKO JARRAIBIDEAK 53
III. ERANSKINA.- ALDI BATERAKO ENPRESA ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN EREDUA 55
IV. ERANSKINA.- BITARTEKOAK ATXIKITZEKO KONPROMISO ADIERAZPENAREN EREDUA 57
V. ERANSKINA.- ENPRESA TALDEARI BURUZKO ADIERAZPEN EREDUA 58
VI. ERANSKINA.- KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATU BEHARREKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO ADIERAZPEN EREDUA 59
ADIERAZTEN DU 59
VII. ERANSKINA.- KONFIDENTZIALTZAT JOTAKO DOKUMENTU ETA DATU AURKEZTUEI BURUZKO ADIERAZPEN OSAGARRIRAKO EREDUA 60
VIII. ERANSKINA. - ABAL EREDUA 61
IX. ERANSKINA.- ESKAINTZA EKONOMIKOAREN EREDUA ETA FORMULA BIDEZ EBALUATU DAITEZKEEN ESKAINTZAKO BESTE ELEMENTUENA. 63

I. KAPITULUA. XEDAPEN OROKORRAK

1.- KONTRATUAREN XEDEA

1.- Kontratuaren xedea agiri honen ezaugarrien taulako 3. atalean aipatutako proiektuko obrak egitea da eta, hala badagokio, 9/2017 Legeak, azaroaren 8koak, Sektore Publikoko Kontratuenak, Espainiako ordenamendu juridikora Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB direktiben transposizioa egiten duenak, aurreikusitako kasuetan izapidetu ahal diren aldaketekin.

Atal horretan hala ezartzen denean sorta edo loteen arabera burutuko da lizitazioa, bertan deskribatutako zehaztapenak eta mugak betez, SPKLren 99. artikuluarekin bat etorriz.

2. - Kontratuen Hiztegi Arruntaren (KHA) nomenklaturari dagokion kodetzea ezaugarrien taulako **3. atalean** agertzen da.

2.- KONTRATUAREN BITARTEZ BETE BEHARREKO PREMIA ADMINISTRATIBOAK

1. Kontratu honen bidez obrako proiektuaren memorian deskribatzen diren premiak aseko dira, bertan deskribatutako eta planoetan zehaztutako obrak egikarituz, eta Preskripzio tekniko partikularren Agirian jasotzen diren ezaugarriak eta kalitatea betez.

2. Proiektu horrek, hura onartzeko ebazpenetik ondorioztatzen denez, SPKLren 233. artikuluan eskatutako dokumentu guztiak ditu, hura eratzerakoan 1098/2001 Errege Dekretuak, 2001eko urriaren 12koak, Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorra onartzen duenak II. Liburuko, I. Tituluko, II. Kapituluko, 2. Sekzioan zehazten duena betez.

3.- LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA

1. Kontratuaren lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren zenbatekoa, SPKLren 100.2 artikuluaren arabera kalkulatua, ezaugarrien taulako **4. atalean** gehienez adierazten dena da, Balio Erantsiaren gaineko Zerga barne.

4.- KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

1.- Kontratuaren balio zenbatetsia, SPKLren 101. artikuluaren arabera kalkulatuta eta ezaugarrien taulako **5. atalean** jasoa, kontuan hartu da kontratu honetan nahiz egingo den publizitatean aplikatzeko adjudikazio-prozedura hautatzeko eta pertsona fisiko eta juridiko lizitatzaileen (aurrerantzean lizitatzaileak) gaitasun-baldintzak ezartzeko, eta baita baliabideen araubide aplikagarria finkatzeko ere. Balio estimatu horretan sartuko dira, horrela aurreikusi gero, ezaugarrien taulako **21. atalean** adierazitako balizko kontratuzko goranzko aldaketak.

2.- SPKLren 101.5. artikuluan aurreikusiaren ondorioetarako, ezaugarrien taulako **5. atalean** kontratuko balio estimatua zehazteko erabilitako metodoa adierazten da.

5.- KONTRATUAREN PREZIOA

1.- Kontratuaren prezioa adjudikaziotik ondorioztatzen dena izango da eta BEZa zerga aparteko partida modura adieraziko da. Kontratuaren prezioan aplikagarri diren edozein motako tributuak, tasak eta kanonak sartuta daudela ulertuko da, eta baita plegu honetan barneratzen diren betebeharrak betetzearen ondorioz adjudikaziodunak ordaintzeko sortzen diren gastu guztiak ere.

2.- Kontratistari sortuko zaizkion gastu guztiak egiturako gastu orokorren ehunekoan sartutzat joko dira, baldin eta agirian eta kontratuari aplikagarriak zaizkion gainerako xedapenetan jasotako betebeharren ondorioz sortuz gero, eta lizitaziora ateratako proiektuan zuzeneko edo zeharkako kostu gisa azaltzen ez badira.

6.- KREDITUA IZATEA

1.- Burutu beharreko kontratuko gastuari aurre egiteko kreditu egoki eta nahikoa dago. Kontratua aurrekontu-partiden kargura finantzatuko da eta ezaugarrien taulako **7. atalean** ezartzen diren urtealdiekin bat etorriz.

2.- Baldin eta, SPKL legearen 117.2 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz eta ezaugarrien taulan aurreikusitakoaren arabera, espedientea aldez aurretik izapidetzen bada, kontratua adjudikatu ahal izateko kreditu egoki eta nahikoa egotearen baldintza etengarria bete beharko da, dagokion ekitaldian kontratutik eratorritako betebeharrak bermatze aldera.

7.- OBRAK GAUZATZEKO EPEA

1.- Obrak osorik gauzatzeko gehienezko epea plegu honen hasieran azaltzen den “kontratuko ezaugarrien taulako” **8. atalean** ezarritakoa izango da, edo kontratuaren adjudikazioan zehazten dena, eta epe partzialak, hala badagokio, lan-programa onartzea halakotzat jotzen direnak izango dira.
2.- Kontratuaren epea luzatu egin ahal izango da SPKLren 29. eta 195.2. artikuluetan eta hurrengoetan eta APKLEOren 98. eta 100. artikuluetan ezarritako kasu eta baldintzetan. Edozein kasutan, epearen luzapena berariaz adostu beharko da.

3.-Epea zuinketa egiaztatzeko aktaren dataren hurrengo egunetik aurrera hasiko da zenbatzen, baldin eta Administrazioak obraren hasiera onartzen badu.

4.- Kontratistak behar baino azkarrago egin ahal izango ditu lanak obrak kontratuan zehaztutako epeen barruan gauzatzeko, baina ezingo du hori egin desegokia dela uste izateko arrazoiak ikusten baditu Administrazioak.

Aurrekoaren kalterik gabe, enpresa kontratistak ez du dagokion urtealdiari adjudikatutako prezioa baino zenbateko handiagoa jasotzeko eskubiderik izango, eta zenbateko hori gainditzen duten ziurtagiriak hurrengo urtealdia hasitakoan ordainduko dira.

8.- PREZIO BERRIKUSPENA

1.- Berrikuspena beharrezkoa balitz, ezaugarrien taulako **14. atalean** adieraziko da, eta bertan jasoko da formula aplikagarria.

2.- Prezioak SPKL (103. artikuluan eta hurrengoetan) ezarritako moduan berrikusiko dira.

9.- KONTRATUAREN PUBLIZITATEA

1. Herri Administrazioen kontratua adjudikatzeko lizitazio-iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratuko da.
2. Kontratatzailearen profilean, kontratua adjudikatzeko deialdiari buruzko informazioa emango da, administrazio klausula partikularren pleguarekin eta, bidezkoa bada, dokumentazio osagarriarekin batera.
3. SPKLren 63. artikuluak xedatzen duenari jarraituz kontratatzailearen profilean kontratu honi buruz argitaratuko den informazioa ezaugarrien taulako **2. atalea**n adierazten den helbide elektronikoan kontsultatu ahal izango da.
4. Kontratuak erregulazio harmonizatukoak direnean, lizitazioa, gainera, Europar Batasunaren Egunkari Ofizialean argitaratuko da, SPKLren 135. artikuluarekin bat etorriz.

10.- INFORMAZIOA, ZERGA, INGURUMEN, EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUN, HIZKUNTZA BERDINTASUN, ENPLEGUAREN BABES, LAN BALDINTZA ETA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIO, ETA DATU BABESAREN ARLOAN.

Organismo hauetan lortu ahal izango da honelako gaiei buruz indarrean dauden betebehar eta xedapenen informazioa:

- Fiskalitatea: Gipuzkoako Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Sailean, eta gainerako zerga administrazioetan.

- Enpleguaren babesa, lan-baldintzak eta laneko arriskuen prebentzioa, eta desgaitasunak dituzten pertsonak gizartean eta lan munduan txertatzea: Jaurlaritzako Lan eta Justizia Saileko Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzan.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna: EMAKUNDE organismo autonomoan.
- Hizkuntza berdintasuna: Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikako Sailburuordetzan
- Ingurumena babestea: Gipuzkoako Foru Aldundiaren Ingurumeneko eta Obra Hidraulikoetako Saileko Ingurumeneko Zuzendaritza Nagusian. IHOBE, SA (Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoan)
- Datu pertsonalen babesa: Datuak Babesteko Euskal Agentzian.

11.- KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA ETA ADMINISTRAZIOAREN ESKUMENAK

1.- Kontratu honek izaera administratiboa du, SPKLren 25. artikuluaren arabera. Aldeak baldintza plegu honetan eta dena delako proiektuan jasotakoari espresuki lotuta gelditzen dira.

2.- Pleguetan aurreikusten ez denerako, kontratua honakoek arautuko dute: SPKL, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea partzialki garatzeko maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuak (817/2009 Errege Dekretua); APKLEO Legeak, nahiz abenduaren 31ko 3854/1970 Dekretuz onartutako Estatuko obrak kontratatzeko Baldintza Administratibo Orokorren Pleguak, aurrekoetan aurreikusten ez denerako. Gainera, Euskal Autonomia Erkidegoko mailan (zenbait klausula sozial kontratazio publikoan sartzeko apirilaren 7ko 3/2016 Legea) nahiz Gipuzkoako Foru Aldundiaren mailan kontratazioa arautzeko ezarritako beste edozein xedapenek arautuko dute, baldin eta aplikagarri badira.

3.-Edozein kasutan, aurrez aipatutako legezko zein arauzko araudiak aplikagarri izango dira SPKLren aurkakoa ez den guztian.

4-Ordezko gisa, zuzenbide administratiboko gainerako arauak aplikatuko dira eta, horiek izan ezean, zuzenbide pribatuko arauak.

5.- Plegu honen eta kontratuko gainerako dokumentuen artean desadostasunik balego, plegu hau lehenetsiko da.

6.- Kontratuko klausulak, edozein modutan, hartako parte diren kontratuzko gainerako dokumentuak eta adostutako kontuaren egikaritzearen aplikagarri diren argibide edo araudiak ez ezagutzeak ez du adjudikazioduna salbuesten horiek betetzeko betebeharretik.

7.- SPKLren 190. artikuluan aurreikusiarekin bat, kontratazio organoak du kontratu administratiboa interpretatzeko eta hauek betetzeko unean sortzen diren zalantzak erabakitzeko eskumena. Era berean, egindako kontratua alde bakarretik aldatu ahal izango dugu, eta horiek suntsiaraztea erabaki ahal izango du, betiere SPKL eta berau garatzeko xedapenek jasotzen dituzten mugen barnean eta baldintzetan eta aipatzen dituzten ondorioekin.

8.- Kontratua aplikatu edo interpretatzeko, gauzatzeko, aldatzeko, betetzeko edo ebaztezko sor daitezkeen auzibidezko kontuak, aurretiaz kontratistari entzunaldia eman ostean, SPKLren 191. artikuluan eta APKLEO Legearen 97. artikuluan ezarritako prozedurarekin bat etorriz ebatziko dira, Azpeitiko Udalaren eskumeneko organoen eskutik eta horien akordioak berehala betearaztekoak izango dira.

9.- Interesdunak eskatuta abiatutako prozeduretan, berariaz besterik ezartzen ez diren kasuetarako, eta zenbatekoen erreklamazioa, administrazioaren eskumenak betetzea edo administrazio-kontratua gauzatu, bete edo eteteari dagokion beste edozein alderdi aipagai edo xede izanik, behin ebazpenerako aurreikusitako epea igaro ostean, hura jakinarazi ez bada, interesdunak bere eskaera ezetsitzat jo ahalko du administrazio-isiltasunagatik, ebazteko betebeharrak irautearen kalterik gabe.

12.- ERREKURTSO ARAUBIDEA

1.- SPKLren 44. artikuluan aurreikusitako errekurtso bereziaren bidez errekurritu ahal izango dira baldintza-agiri hau eta preskripzio teknikoen agiria, baldin eta kontratuaren balio zenbatetsia hiru milioi eurotik gorakoa bada.

2.- Era berean, honako jarduketa hauek errekurritu ahal izango dira kontratu horietan:

A) Lizitazio-iragarkiak eta kontratazioa arautu behar duten baldintzak ezartzen dituzten gainerako kontratu-dokumentuak.

B) Esleipen-prozeduran onartutako izapide-egintzak, baldin eta zuzenean edo zeharka esleipenari buruz erabakitzen badute, prozedurarekin jarraitzea eragozten badute edo defentsa-gabezia edo bidezko eskubide edo interesei kalte konponezina eragiten badiete. Nolanahi ere, aurreko inguruabarrak gertatzen direla ulertuko da kontratazio-mahaiaren edo -organoaren egintzetan, baldin eta egintza horien bidez erabakitzen bada hautagaiak edo lizitatzaileak onartzea edo ez onartzea, edo eskaintzak onartzea edo baztertzea, SPKLren 149. artikulua aplikatzearen ondorioz ohiz kanpoko bajak izateagatik baztertzen diren eskaintzak barne.

C) Esleipen-erabakiak.

D) SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritutako aldaketak, aldaketa beste esleipen baten xede izan behar zela iritzita.
SPKLren 51. artikuluan xedatutakoaren arabera, errekurtsoa kontratazio-organoaren erregistroan, Kontratuen inguruko Errekurtsoen Foru Administrazio Auzitegian edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako lekuetan aurkeztu beharko da, 15 egun balioduneko epean, SPKLren 50. artikuluan aurreikusitako moduan.
Aurreko lerrokadan xedatutakoa gorabehera, errekurtsoa SPKLren 39. artikuluaren 2. paragrafoko c), d), e) edo f) idatz-zatietan aurreikusitako deuseztasun-kausaren batean oinarritzen denean, SPKLren 50.2 artikuluan aurreikusitako errekurtsoa jartzeko epeak hartuko dira kontuan.
Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, bi hilabeteko epean.

3.- Gainerako kontratuetan, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean edo sektore publikoaren araubide juridikoaren indarreko araudian eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean aurreikusitako errekurtso arruntak jarri ahal izango dira.

II. KAPITULUA - KONTRATAZIOA

13.- ESPEDIENTE MOTA ETA LIZITAZIO MODUA

1.- Kontratazio-espedientea ezaugarrien taularen hasieran aurreikusitako prozeduraren eta izapidearen arabera burutuko da.

Aldagaiak onartzen badira, lizitatzaileek aukera izango dute alternatibak eskaintzeko ezaugarrien taulako 13. atalean ezarritako moduan eta preskripzio tekniko partikularren pleguan ezarri eta atal horretan laburtutako betekizun, modalitate eta ezaugarriekin.

2.- Espedientea premiazko izapidetzeak haren lizitazio, adjudikazio eta formalizaziorako ezarritako epeak murriztea ekarriko du, SPKLren 119. artikuluan ezarritako arauei eta horiekin bat datozenei jarraiki.

14.- PERTSONA NATURAL EDO JURIDIKO LIZITATZAILEAK

1.- Administrazioarekin kontratuak egin ditzakete, nahiz pertsona naturalek nahiz juridikoek, espainolek nahiz atzerritarrek, baldin jarduteko gaitasun osoa badute, kontratatzeko inongo debekurik ez badute, kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta tekniko edo profesionala dutela egiaztatzen badute, eta Sektore Publikoko Kontratuen Legek sailkapen jakin bat eskatzen duenean, sailkapen horren jabe badira.

Araudi aplikagarriak ezartzen duela-eta esleipendunari eskatzen zaionean bere erakundeari, irabazien xedeari, finantzaketa sistemari edota beste batzuei buruzko zenbait baldintza betetzea adjudikazio prozeduran parte hartu ahal izateko, alderdi horiek guztiak prozeduran aurkezten denean egiaztatu beharko ditu lizitatzaileak.

2.- Aurreko ataletan gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeko debekurik ez izateari buruz aipatzen diren inguruabarrak eskaintzak aurkezteko azken egunean bete behar dira eta kontratua hobetzen den unean mantendu egin beharko dira.

3.- Halaber, lizitatzaileek kontratuaren objektu den prestazioa burutzeko, hala dagokionean, eska daitekeen gaitasun profesionala edo enpresa mailakoa izan beharko dute.

4.- Pertsona juridikoei ez zaie kontraturik esleituko, baldin eta estatutuen edo sorrerako araudiaren arabera berezko dituzten helburuak, xedea edo jarduera-esparrua kontratuaren prestazioekin bat ez badatoz.

5.- Era berean, Administrazioak aldi baterako eratzen diren enpresa batasunekin kontratuak egin ditzake, eta ez da beharrezkoa kontratua adjudikatu zaion arte enpresa elkartearen eskritura egina egotea.

Haien osaera aldatzen denean eta kontratua formalizatu aurretik eta ondoren gertatzen diren aldaketa kasuetan, SPKLren 69.8. artikuluan eta ondorengoetan jasotakoari jarraituko zaio.

Horretarako, zer egoera gertatu den jakinarazi beharko zaio kontratazio organoari.

6.- Batasuneko enpresei edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten Estatuei eta Batasunekoak ez diren enpresei dagokienez, SPKLren 67. eta 68. artikuluetan xedatutakoa izango da aplikatzekoa.8

7.- Sektore Publikoaren Kontratuen Legeak 70.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, agiri honen xede den kontratua ezingo zaie adjudikatu lizitazioko obrak zaindu, gainbegiratu, kontrolatu eta zuzentzeko helburua duten zerbitzu kontratuetako adjudikaziodun diren enpresei, ezta horiekin lotura duten enpresei ere. Elkarren artean lotura duten enpresatzat hartuko dira Merkataritza Kodearen 42. artikuluan aurreikusitako egoeraren batean daudenak.

15.- BEHIN-BEHINEKO BERMEA

1.- SPKLren 106. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz, salbuespenez, interes publikoko arrazoiengatik eta espedientean modu justifikatuan eskatzen bada kontratu honetarako behin-behineko berme bat eratzea, haren zenbatekoa ezaugarrien taulako **18. zenbakian** agertzen dena izango da
.
2.- Bermeen formari eta baldintzei dagokienez, artikuluetan aurreikusitakoa beteko da. SPKLren 106.3 eta 108.1 artikuluetan eta APKLEOren 55., 56., 57. eta 58. artikuluetan xedatutakoa.

3.- Behin-behineko bermea automatikoki iraungiko da, eta kontratua burutu eta berehala itzuliko zaie lizitatzaileei.

16.- PROPOSAMENAK AURKEZTEA

1.- Kontratatzailearen profilean (www.contratacion.euskadi.eus) eta Europar Batasunaren Egunkari Ofizialean (EBAO) erregulazio harmonizatuko kontratuetarako argitaratutako lizitazio-iragarkian adierazitako epean aurkeztu beharko dira proposamenak.
2.- Dokumentazioa nahiz jakinarazpenak eta komunikazioak bidaltzeko, jarraitu egin beharko zaio baldintza-agiri honetako **I. eranskinean** jasotakoari.

3.- Dokumentuak izendatzeko unean kontuan hartuko dira baldintza-agiri honetako 1**9,20 eta 21 klausuletan** adierazitako atalak, horietan adierazten baita BAT, BI eta HIRU artxibo elektronikoetan edo kartazaletan jaso beharreko dokumentu-edukia.

4.- Eskaintzak isil-gordekoak izango dira; horregatik, behar adina neurri hartuko da lizitazioa jendaurrean egin arte eskaintzak sekretuak izatea ziurtatzeko.

17.- LIZITATZAILEEI INFORMAZIOA EMATEA

1.- SPKLren 138.3. artikuluan aipatzen den informazio gehigarri edo osagarria eskatzea beharrezkoa denean, Administrazio Kontratatzaileak hura helarazi beharko du, beranduenez, eskaintzak aurkezteko ezarritako egun baino 6 egun natural lehenago, betiere, eskaera hori data hori bano 12 egun natural lehenago aurkezten bada gutxienez. Eskaera hori lizitazio iragarkian eta ezaugarrien taulako **1. atalean** aurreikusten den helbide elektronikora zuzenduko da.

2.- Premiazkotzat jotako espedienteetan, epea 4 egun naturalekoa izango da gehienez ere erregulazio harmonizatuko kontratuetarako eskaintzak aurkezteko ezarritako epea amaitu baino lehen.

3.- Argiketak dagokion kontratatzailearen profilean argitaratzen badira, erantzunek izaera loteslea izango dute.

18.- PROPOSAMENEN EDUKIA

1.- Proposamenak hurrengo klausuletan adierazten diren artxibo elektronikoetan aurkeztuko dira, horren ordezkaritza duen lizitatzailearen edo pertsonaren eskutik.
2.- Artxibo elektroniko bakoitzaren barnean haren edukia jasoko da, aparteko fitxategi batean, zenbakituta (APKLEO Legearen 80.1. artikulua).

19.- LEHENENGO GUTUN-AZALA: "AURRETIKO BETEKIZUNAK BETETZEN DIRELA EGIAZTATZEN DUEN DOKUMENTAZIOA."

1.- "Aurretiko betekizunak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioa" izeneko gutun-azal honetan, jarraian zerrendatzen diren dokumentuak sartu beharko dira, bai eta horiek guztiak zerrendatzen dituen aurkibide bat ere.

A) Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB). SPKLren 140. eta 141. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorriz, II. eranskinean jasotako jarraibideen arabera bete beharreko erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko da, lizitatzaileak edo haren ordezkariak sinatuta, bertan adierazten den inprimaki-ereduaren arabera.
Enpresa lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimena eta baliabideak erabiltzen baditu, horietako bakoitzeko EKAB agiri bat aurkeztu beharko du.
Baldintza-agiriaren ezaugarrien koadroan kontratuaren xedea lotetan banatzea aurreikusten denean, kaudimen ekonomiko eta finantzarioaren edo teknikoaren edo profesionalaren baldintzak ezberdinak badira lote batetik bestera, EKAB agiri bat aurkeztu beharko da kaudimen-betekizun berberak aplikatzen zaizkion lote edo lote-multzo bakoitzeko
.
B) Aldi baterako enpresa-elkartea eratzeko konpromisoa, hala badagokio. Bi enpresa edo gehiago lizitazio batera aldi baterako elkarte bat eratuz joaten direnean, dokumentu pribatu bat aurkeztu beharko dute, eta, bertan, enpresa horien izenak eta inguruabarrak, enpresa bakoitzaren partaidetza eta, adjudikaziodunak izanez gero, aldi baterako elkarte bat formalki eratzeko konpromisoa hartzen dutela adierazi beharko dute

(SPKL 69 eta APKLEO 24). Agiri hori Batasuna osatzen duten enpresetako bakoitzaren ordezkariek sinatu beharko dute. Kasu horietan, enpresa bakoitzak EKAB agiria aurkeztu beharko du. Agiri honen III. eranskinean, aldi baterako enpresa-elkartea eratzeko konpromisoaren eredua jaso da.

C) Kontratua gauzatzeko giza baliabideak eta baliabide materialak ezaugarrien taulako 16. atalean adierazten diren profil eta zehaztapenekin atxikitzeari buruzko erantzukizunpeko adierazpena. Baldintza-agiri honen **IV. eranskinean** jaso da eredua.

D) Enpresa lizitatzailearen berariazko erantzukizunpeko adierazpena, enpresa zein taldetakoa den eta talde bereko sozietate guztiak biltzen dituena, Merkataritzako Kodearen 42. artikuluan ezarritakoaren arabera. Proposamen bat anormalki baxua dela jotzeko parametroak ezartzen direnean aurkeztuko da. Ezein enpresa-taldetakoa ez bada, horren arabera egingo da adierazpena. Baldintza-agiri honen **V. eranskinean** jaso da eredua.

E) Lizitatzaileen dokumentuak eta datuak konfidentzialak direla adieraztea. Enpresa lizitatzaileek, hala badagokio, adierazpen honen bidez adierazi beharko dute zer dokumentu administratibo eta tekniko eta aurkeztutako datu diren, beren ustez, konfidentzialtzat jotzen direnak. Gainera, zirkunstantzia hori (gaininprimatuta, bazterrean edo beste edozein modutan) hala adierazitako dokumentuan bertan jaso beharko da. Enpresa lizitatzaileek aurkeztutako dokumentuak eta datuak konfidentzialtzat jo daitezke, baldin eta hirugarren pertsona edo erakundeak beren interes komertzial legitimoen aurkakoak izan daitezke edo enpresen arteko lehia leialari kalte egin diezaiokete. Adierazpen hori aurkezten ez bada, ulertuko da ezein agiri edo datuk ez duela izaera hori. Baldintza-agiri honen **VII. eranskinean** jaso da eredua.

F) Behin-behineko bermea egiaztatzen duen agiria, hala badagokio. Behin-behineko bermea eskatzen bada, honela gordailutuko da:
Bankuko Kontuaren Nazioarteko Kodea duen 2095 5029 11 1060024535 KUTXABANK-en kontuan, eskudiruzko bermeak direnean; orduan, gordailu hori egiaztatzen duen gordekina sartu beharko da.
Kontratazio-organoaren aurrean, idatzitako baloreak ibilgetzeko ziurtagiriak, abalak (ikus abalaren eredua VIII. eranskinean) edo kauzio-aseguruaren ziurtagiriak direnean.
Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, parte hartzen duten enpresetako batek edo batzuek eratu ahal izango dituzte behin-behineko bermeak, baldin eta, oro har, ezaugarrien taulako 18. zenbakian eskatutako zenbatekora iristen badira eta aldi baterako elkarteko kide guztiak solidarioki bermatzen badira.

G) Espezialitateak atzerriko lizitatzaileek aurkeztu beharreko dokumentazioan. Atzerriko lizitatzaileek, adierazpenaz gain, honako hauek ere aurkeztu beharko dituzte, aurreko a) letran aipatzen den EKAB dokumentuaz gain, jarraian zehazten den dokumentazio espezifikoa.

Espainiakoak ez diren enpresa guztiek honako ekarpen hauek egin behar dituzte:
Kontratutik zuzenean edo zeharka sortzen diren gorabehera guztietarako Espainiako maila guztietako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jartzen direla adieraztea, eta, hala badagokio, lizitatzaileari legokiokeen atzerriko jurisdikzio-foruari uko egitea (SPKLren 140.1 f) artikulua).

Europar Batasuneko kide ez diren edo Europako Esparru Bakarrari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresek honako hauek ere aurkeztu beharko dituzte:
• Enpresaren egoitzako Espainiako Misio Diplomatiko Iraunkorrak edo Bulego Kontsularrak emandako **txostena,** enpresak aldez aurretik egiaztatuta, tokiko erregistro

profesionalean, komertzialean edo antzekoan inskribatuta dagoela edo, halakorik ezean, kontratuaren xede diren jardueren esparruan tokiko trafikoan ohikotasunez jarduten duela adierazten duena.

• SPKLren 68. artikuluan aipatzen den **elkarrekikotasun-txostena**, erregulazio harmonizatuko kontratuak direnean izan ezik; kasu horretan, Munduko Merkataritza Erakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioa sinatu duen estatuari buruzko Ekonomia Ministerioko Misio Diplomatiko Iraunkorrak edo Kanpo Merkataritzako Idazkaritza Nagusiak egindako txosten batek ordeztuko du.

• **Ezaugarrien taulako 31**. atalean hala eskatzen bada, obra-kontratuen esleipendun diren Europako Erkidegokoak ez diren enpresek sukurtsal bat ireki beharko dute Espainian, beren eragiketetarako ahaldunak edo ordezkariak izendatuta, eta Merkataritza Erregistroan inskribatuta egon beharko dute.

2.- Kontratazio-organoak edo kontratazio-mahaiak edozein unetan eskatu ahal izango du lizitatzaileek beren erantzukizunpean adierazi dituzten baldintzak betetzen direla egiaztatzeko agiriak aurkezteko.

Lizitatzaileak gehienez ere 10 egun balioduneko epean aurkeztu beharko du eskatutako dokumentazioa, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Errekerimendua adierazitako epean behar bezala betetzen ez bada, ulertuko da lizitatzaileak eskaintza erretiratu duela eta prozeduratik kanpo utziko dela.

20- BI ZENBAKIKO ARTXIBO ELEKTRONIKOA EDO KARTAZALA: "BALIO IRIZPIDEEN BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA" (BI ZENBAKIKO ARTXIBOA DAGOENEAN BAKARRIK)

1.- Ezaugarrien taulako 19. atalean aurretik eta balio-judizio baten bitartez baloratu beharreko adjudikazio irizpideak jaso baldin badira, lizitatzaileak BI zenbakiko artxibo elektronikoa aurkeztu beharko du, "BALIO JUDIZIO BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA" izenarekin, horretan sartuz hartan eskatutako dokumentazioa.

2.- Artxibo elektroniko honetan ez da inolaz ere sartuko HIRU zenbakiko artxibo elektronikoan behar duen informaziorik.

21.- HIRU ZENBAKIKO ARTXIBO ELEKTRONIKOA EDO KARTAZALA: "FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA"

1.- "FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA" izeneko artxibo elektronikoan, eskaintza ekonomikoa eta formulen aplikazioaren bitartez ebaluatu beharreko bestelako dokumentuak jaso beharko dira.

2.- Proposamenak IX. eranskinean jasotako eredura egokitu beharko dira, eta ez da onartuko Administrazioak eskaintza kontuan hartze aldera funtsezkotzat hartzen duena argi eta garbi ezagutzea eragozten duten hutsak, akatsak edo ezabapenak dituen proposamenik. Lizitatzaileen eskaintza ekonomikoetan, partida independente gisa, Balio Erantsiaren gaineko Zergaren zenbatekoa adierazi beharko da, jasanarazi behar bada.

Eskaintza ekonomikoa eta gutun-azal honetan jasotako gainerako dokumentazioa ezaugarrien taulako **19. atalean** adierazitako irizpideen arabera ebaluatuko dira.

3.- Proposamenen batek lizitazioaren oinarrizko aurrekontua gainditzen badu, ezarritako eredua nabarmen aldatzen badu, edo proposamenaren zenbatekoan akats nabarmena eragiten badu, edo enpresa lizitatzaileak proposamena bideraezin bihurtzen duen akats edo funtsik eza duela aitortzen badu, kontratazio-mahaiak baztertu egingo du, ebazpen arrazoituan. Aitzitik, ereduko hitz batzuen aldaketa edo omisioa, batak edo besteak bere zentzua aldatzen ez badu, ez da nahikoa kausa izango proposamena baztertzeko.

4.- Lizitatzaile bakoitzak eskaintza bakarra aurkez dezake, SPKLren 142. artikuluan aldaeren onargarritasunari buruz jasotakoa eragotzi gabe. Halaber, ezingo du beste enpresa batzuekiko aldi baterako elkartea eginez inolako proposamenik aurkeztu, aurretik bakarka aurkeztu badu, ezta aldi baterako elkarte bat baino gehiagotan badago ere. Printzipio hau urratuz gero, aldi berean aurkeztutako eskaintza guztiak ezetsi egingo dira.

5.- Proposamena aldi baterako enpresa elkarte batek egina denean, hura osatzen duten guztiek izenpetu behar dute, zuzenean edo beren ordezkarien bitartez.
6.- Ezaugarrien taulako **11. atalak** aldaerak aurkeztea baimentzen duenean, erreferentzia gisa oinarria hartzen duen eskaintza ekonomikoaz gain eskaintza ekonomiko bat jaso ahal izango du artxibo honek aldaera bakoitzeko. Aldaera bakoitzari dagokion eskaintza ekonomikoa, era berean, baldintza-agiri honetako **IX. eranskinean** ageri den ereduaren arabera formulatuko da, eta atal horretan adierazten diren kontzeptuak eta baldintzak jasoko ditu.

22.- ALDAERAK ONARTZEA

1.- Aldaerak onartzen diren kasuan, lizitatzaile bakoitzak aurkezten duen proposamen bakarrak kontratuaren objektura begira eskaintzeari egoki irizten dion adina aukera jaso ahal izango du, ezaugarri tekniko partikularren agirian finkatutako baldintza, modalitate eta ezaugarri teknikoekin, ezaugarrien taulako **13. atalean** laburtzen baitira. Aldaerak ezaugarrien taulako atal horretan bertan ezartzen den moduan aurkeztuko dira, eta ezingo dute kontratuaren lizitazioko oinarrizko aurrekontua gainditu.

2.- Edozein kasutan, derrigorrezkoa izango da enpresa lizitatzaileentzat esklusiboki eta hitzez hitz behin betikoz onartutako Proiektuari buruzko proposamen bat egitea, eta prestazioa gauzatzeko epe bat eta prezio bat adierazita, bi kasuetan, “ezaugarrien taulan” jasotzen direnen berdina edo baxuagoa, eta aurkezten duen lan-programan islatzen direnekin bat etorri beharko dira zehatz-mehatz.

23.- PROPOSAMENAK AURKEZTEAREN ONDORIOAK

1.- Enpresa lizitatzailearen aldetik proposamena aurkezteak berekin dakar plegu honetako eta baldintza teknikoen pleguko klausulak baldintzarik gabe onartzea, salbuespenik gabe, eta baita kontratazio mahai edo organoak Sektore Publikoko Lizitatzaile eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko Estatu kide baten operadoreen ekonomikoen zerrenda ofizialetan jasotako datuak kontsultatzeko baimena ere.
Pleguak ez onartzeak nahitaez dakar eskaintza baztertzea.

2.- Lizitatzaileek ezingo dute beren proposamena atzera bota 15 egun naturaleko epean, proposamenak irekitzen direnetik zenbatzen hasita, adjudikazioduna hautatzeko irizpide bakarra prezioa izan denean, edo bi hilabeteko epean, kontratuaren adjudikaziorako beste irizpide batzuk hartu direnean kontuan, SPKLren 158.4. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz. Epe hori 15 egun baliodunetan luzatuko da SPKLren

149. artikuluan, ezohiko moduan baxuak direnen eskaintzei buruzkoan, aipatzen diren izapideak jarraitzea ezinbestekoa denean.

3.- Proposamen bat behar ez bezala erretiratzen bada, lizitatzaileak ezingo du Administrazio Publikoekin kontratatu, SPKLren 71.2 artikuluan xedatuarekin batera. Aldi berean, behin-behineko bermea konfiskatzea ekarriko du, SPKLren 106.1 artikuluaren arabera, hori eskatu izan balitz.

24.- KONTRATAZIO MAHAIA

1.- Kontratazio mahaia izango da eskaintzak baloratzeko organo tekniko eskumenduna, eta SPKLren 326. artikuluan aurreikusitakoaren arabera eta, gainera, mahaiaren osaketa eta eginkizunak garatzen dituen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 21. eta 22. artikuluetan jasotakoari jarraikiz.

2.- Mahaiaren osaketa ezaugarrien taulako **28.atalean** jasota dago. Hori kontratatzailearen profilaren bitartez argitaratuko da lizitazioaren iragarkiarekin edo, bestela, beti mahaia bera eratu aurretik aipatutako profileko iragarki espezifiko batekin.

3.- Kargua hutsik badago, edo titularra gaixorik edo kanpoan badago, arrazoi justifikaturen bat izanik, ordezkapen hauek ezartzen dira kontratazio mahaiko kideentzat:

- Mahaiburua: hartako titularra bokalek ordezkatuko dute plegu honetako ezaugarrien taulan edo, hala badagokio, kontratatzailearen profilean adierazten den hurrenkeran.

- Bokalak: bokalak, oro har, titularrak kokatuta dauden zerbitzu edo kudeaketa-unitateei atxikitako funtzionarioek ordeztuko dituzte, edo, halakorik ezean, bokalak mendeko diren zuzendaritzako beste zerbitzu batzuei atxikitakoek, eta mahaiburutza duenak izendatuko ditu. Ordezkapena deskribatutako moduan egin ezin bada, departamentuko Kudeaketa Zerbitzu ezberdinetara atxikitako funtzionarioek ordezkatuko dituzte mahaikideak, mahaiburutza duenak izendatuta.

- Kontu-hartze eta Auditoretza Zerbitzura atxikitako bokalaren kasuan, zerbitzu horretako funtzionario batek ordezkatuko du.

- Idazkaritza: ordezkapena kontratuko departamentu kudeatzailera atxikitako funtzionario batek burutuko du, Mahaiburuko titularrak izendatua.

25.- ESKAINTZAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA

25.1.- 1. Gutun-azalak irekitzea eta aurretiko betekizunak betetzen direla egiaztatzen duten agiriak kalifikatzea-

1.- Proposamenak aurkezteko epea amaituta, lizitatzaileek aldez aurretik aurkeztutako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko dokumentazioa ireki eta kalifikatuko du kontratazio-mahaiak, bat zenbakiko gutun-azalean, garaiz eta behar bezala. Mahaiak ikusten badu zuzendu daitezkeen akatsak edo omisioak daudela aurkeztutako dokumentazioan, alderdi interesdunei jakinaraziko die, eta gehienez ere 3 egun naturaleko epea emango die zuzentzeko edo zuzentzeko. Era berean, mahaiak aurkeztutako dokumentazioa osatzeko edo argitzeko eskatu ahal izango die lizitatzaileei, eta 5 egun naturaleko epea emango die aurkezteko.

2.- Interesdunei modu elektronikoen bidez jakinaraziko zaie.

3.- Azkenik, kontratazio-mahaiak zehaztuko du zein lizitatzaile onartu diren, zein baztertu diren eta zergatik baztertu diren.

25.2.- BI zenbakiko artxibo elektronikoak edo kartazala irekitzea eta aztertzea (bakarrik BI zenbakiko artxibo elektronikoa badagoenean)

1.- Aurkeztea nahitaezkoa bada, "Balio-judizio baten arabera baloratu beharreko dokumentazioa" gisa identifikatutako bigarren zenbakiko gutun-azalak irekiko dira, haien edukia ezaugarrien taulako **19. atalean** adierazitako irizpideen arabera ebaluatzeko.

2.- Egintza hori hasteko, berariaz adieraziko da zer kalifikazio eman zaien lizitaziora onartutakoak, baztertutakoak eta haiek baztertzeko arrazoiak identifikatzen dituen mahaiak egindako proposamenei.

3.- Ezaugarrien taulako **19. atalean** adierazitako ezaugarri formalak betetzen ez dituzten eskaintzak aurkezten dituzten enpresei eskaintza formalki zuzentzeko eskatuko zaie, eskaintzaren eduki materiala aldatu gabe. Errekerimendu horri erantzun ezean, prozeduratik kanpo geratuko dira.
4.- Lizitazio-prozeduratik kanpo geratuko dira eskatutako baldintza teknikoak betetzen ez dituzten lizitatzaileak eta formulak aplikatuz ebaluatu beharreko bi agiri (hirugarren artxiboa) artxiboan sartzen dituztenak.

25.3- HIRU zenbakidun artxibo elektronikoak ireki eta aztertzea .

1.- HIRU zenbakiko artxibo elektronikoak ekitaldi publikoan irekiko dira eta, kontratatzailearen profileko deialdian horrela azaltzen bada, zuzenean jarraitu ahal izango da ekitaldia, kasuan kasuko deialdian adierazten den estekaren bitartez.

2.- Hiru zenbakiko gutun-azalak jendaurrean irekitzeko, bi zenbakiko gutun-azalik ez dagoenean, lizitaziora onartutakoak, baztertutakoak eta horiek baztertzeko arrazoiak identifikatzen dituen mahaiak egindako proposamenen kalifikazioari buruzko esanbidezko adierazpena egingo da.

3.- Balio-judizio bitartez ebaluatzeko irizpiderik baden kasuan, ebaluazio horren emaitza ekitaldi honetan adieraziko da.

4.- Ondoren, kontratazio mahaiak ireki egingo ditu onartutako lizitatzaileek aurkeztutako HIRU zenbakiko artxibo elektronikoak, “FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA” izenekoak, eta eskaintza ekonomikoak irakurriko ditu.

5.- Artxibo elektroniko horietan jasotzen den dokumentazioa ezaugarrien taulako 1**9. atalean** adierazten diren irizpideekin bat ebaluatuko da.
Edonola ere, irizpide horien ebaluazioa BI zenbakiko artxibo elektronikoetan jasotako dokumentazioaren balorazioaren ondotikoa izango da, beti.

25.4 Kontratazio mahaiaren aktak

Kontratazio mahaiaren aktak , aurreko atalen arabera jardundako guztia jasota lagako da dagozkion aktetan, horiek prozeduraren emaitza eta izandako gorabeherak jasoko baitituzte.

26.- KONTRATAZIO-MAHAIAREN EGINTZEN EMAITZAK ARGITARATZEA ETA ERAGINDAKO LIZITATZAILEEI JAKINARAZTEA

1.- Eskaintzen kalifikazioa, onarpena edo bazterketa kontratatzailearen profilean argitaratuko dira. Kanpoan utziko da indarrean dagoen legeriaren arabera argitaratu ezin den informazioa. Horrek guztiak ez du eragotziko tartean dauden lizitatzaileei beharrezko jakinarazpena edo jakinarazpena egitea, dagokionaren arabera.
2.- Lizitatzaile bat baztertzeko egintza egintza publiko berean jakinarazi ahal izango zaio lizitatzaileari, ahal izanez gero, enpresa ordezkatzen duena egintza horretan dagoelako, edo, halakorik ezean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako prozeduren arabera.

27.- ADJUDIKAZIO-IRIZPIDEAK

1.- Kontratua adjudikatzeko nahiz haren haztapena kontuan hartzeko irizpideak, oinarrizko eskaintzan nahiz, hala badagokio, aldaeretan aplikatzekoak, lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien taulako **19. atalean** ezarritakoak izango dira.
2.- Agiri honetan formula aritmetikoak aplikatuz baloratzen ez diren esleipen-irizpideekin lotutako atal bakoitzerako ezarritako gehieneko luzera (azalak eta indizeak kontuan hartu gabe) gainditzen duten agiriak ez dira inola ere prozeduratik kanpo geratuko. Adierazitako gehieneko luzera gainditzen badu, baimendutako gehieneko orri-kopururaino baloratuko da edukia.
3.- Enpresa lizitatzaileren batek formula aritmetikoak aplikatuz baloratzen ez diren esleipen-irizpideei buruzko dokumentazioa aurkezten ez badu, enpresa horren proposamena ez da baloratuko dagokion irizpideari dagokionez. Esleipen-prozeduratik ez dira inola ere baztertuko arrazoi hori dela-eta egindako proposamenak.
4.- Era berean, agiri honen karatulan ezarritako edozein parametrori (paperaren tamainari, marjinei, letra-motari eta testu idatzien lerroarteari (grafikoak, argazkiak, diagramak, etab.) dagokienez) esleipen-irizpide horiekin lotuta aurkeztutako proposamen guztiak – Zuzentzeko errekerimendua egin ondoren – Ez dira baloratuko, eta ez betetze horrek ez ditu inola ere esleipen-prozeduratik kanpo utziko.

28.- ESKAINTZAK BALORATZEA

1.- Bere zereginak betetze aldera, mahaiak egokitzat jotzen dituen txosten tekniko guztiak eska ditzake, SPKLren 146.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

2.- Eskatzen diren baldintza teknikoak betetzen ez dituzten proposamenak baztertuak izango dira.

3.- Ezaugarrien taulako **19. ataleko** balio-judizio baten mende dauden irizpideak haztapenaren guztizkoaren% 50 baino gehiago badira, kualifikazio egokia duten adituek osatutako batzorde batek edo erakunde tekniko espezializatu batek egingo du bigarren gutun-azalaren edo fitxategi elektronikoaren aurretiazko ebaluazioa. Erakunde tekniko espezializatu hori berariaz adieraziko da ezaugarrien koadroaren apartatu horretan, eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da. Ezaugarrien taulako atal honetan jasoko dira adituen batzordeak edo erakunde tekniko espezializatuak baloratu beharreko irizpide zehatzak, horiek balorazioa egiteko epea eta balorazioa kuantifikatzeko gehieneko eta gutxieneko mugak.

4.- SPKLren 147.2. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, kontratuaren adjudikazio-irizpidea aplikatu ondoren eskaintza ugariren artean berdinketa ematen bada, berdinketa

hori hurrengo lerroaldean adierazitako irizpide sozialak, eskaintzak aurkezteko epea amaitzeko uneari dagozkionak, aplikatukotakoa ebatziko da.

5.- Kontratuen adjudikazioan lehentasuna izango dute beren lantaldean desgaitasuna duten langileen ehuneko 2 tik gorakoa denean, betiere, proposamen horiek onenen berdinak badira adjudikazioaren oinarri modura baliagarri diren irizpideen ikuspegitik. Eskaintzarik onena egiten parean gelditu direnetatik lizitatzaile batek baino gehiagok egiaztatzen badu araudiak ezartzen duena baino desgaitu baino langile gehiagorekin lan harremana duela, orduan enpresako langile finkoen artean ezgaituen ehuneko handiena duenari emango zaio lehentasuna kontratuaren adjudikazioan. Hala ere berdinketa badago, prezio baxuena eskaini duen proposamena aukeratuko da; prezioa ere berdina bada, adjudikazioa zozketaz erabakiko da.

Irizpide horiek aplikatze aldera lizitatzaileek egiaztatu egin beharko dituzte, hala badagokio, dagozkion lan-kontratuekin eta Gizarte Segurantzarako kotizazioa erakusteko dokumentuekin eta aurrez aipatutako irizpide sozialak egiaztatzeko zuzenbidez onartutako beste edozein dokumenturekin.

29.- ESKAINTZAK ARGITZEA

Kontratazio organoak edo kontratazko mahaiak aurkeztutako eskaintzei buruzko azalpenak emateko edo, baleude, idazketan hautemandako akats material nabarmenak zuzentzeko eskatu ahal izango dute lizitatzaileei, betiere, tratu-berdintasunaren printzipioa errespetatzen bada eta eskaintzen xehetasunak aldatzeko aukerarik izan gabe. Horren guztiorren berri espedientean jaso beharko da dokumentu bidez.

30.- BALIO BAXUEGIAK DITUZTEN ESKAINTZAK

1.- Hasiera batean, modu ezohikoan baxu modura hartuko dira onartutako eskaintzetako prezio guztien batez besteko aritmetikoaren % 10 baino gehiagoan baxuagoak direnak. Deklarazioa egiteko, aldez aurretik informazioa eskatu beharko zaie ustez enpresa lizitatzaile guztiei, bai eta dagokion zerbitzuaren aholkularitza teknikoa ere.

2.- Eskaintza bat baxuegia dela uste izanez gero, kontratazio mahaiak lizitatzaileari eskatuko dio, jakinarazpena bidali denetik 5 laneguneko epean, behin eskaintzak eta adjudikazio proposamena ebaluatu eta sailkatu ondoren, eskaintza baxuegia izatea eragin duten proposameneko parametroak justifikatzeko eta xehakatzeko. SPKLren 149. artikuluko 4.etik 6.era.bitarteko ataletan aurreikusitako prozedura tramitatuko du, eta, emaitza ikusirik, proposamena onartzea edo atzera botatzea proposatuko dio kontratazio organoari.

3.-Edozein kasutan, kontratazio-organoak eskaintzak ukatu egingo ditu, baldin eta egiaztatzen badu ezohiko moduan baxuak direla azpikontratazioari buruzko araudia urratzen dutelako eta ingurumen, gizarte edo lan arloan, maila nazionalean nahiz nazioartean, aplikagarri diren betebeharrak betetzen ez dituztelako, indarreko hitzarmen kolektibo sektorialak ez betetzea barne, SPKLren 201. artikuluan ezarritakoa aplikatuz.

4.-Edozein modutan, justifikazioak lizitatzaileak proposatutako prezio edo kostuen maila baxua behar bezala ez duela azaltzen ulertuko da hura osagabea denean edo ikuspegi tekniko, juridiko edo ekonomiko batetik desegokiak diren hipotesi edo jardunetan oinarritzen denean.

31.- PROZEDURAKO ONDORENGOTZA

1. Prozedura bat izapidetzen den bitartean eta kontratua formalizatu aurretik, enpresako ondare bat edo jardueraren adar bat fusionatu, banatu edo eskualdatzeko eragiketaren bat gertatuko balitz, enpresa lizitatzailearen edo hautagaiaren posizioa hartuko du prozeduran, haren ordez, sozietate bereganatzaileak, fusioaren ondorioz sortuak, banaketaren onuradunak edo enpresaren ondarea edo dagokion jarduera-adarra baitaratzen duenak, betiere, gaitasunarekin eta kontratatzeko debekurik ez izatearekin lotutako baldintzak betetzen baditu eta egiaztatzen baditu bere kaudimena eta adjudikazio-prozeduran parte hartu ahal izateko administrazio klausula partikularren pleguan eskatzen diren baldintzetan sailkatuta dagoela.

32.- KONTRATUA EZ ADJUDIKATZEKO EDO EZ EGITEKO ERABAKIA ETA ADJUDIKAZIO PROZEDURAN ADMINISTRAZIOAK ATZERA EGITEA

1.- Kontratua ez adjudikatzeko edo ez egiteko eta SPKLren 152. artikuluko baldintzetan adjudikazio prozeduran atzera egiteko erabakia bakar-bakarrik formalizazioaren aurretik hartu ahal izango du kontratazio organoak. Erabakia lizitatzaileei jakinarazi beharko die, baita Europako Batzordeari ere, kontratua Europar Batasunaren Egunkari Ofizialean iragarri denean.

2.- Kasu bietan, hautagai egokiei edo lizitatzaileei ordaina eman beharko zaie, baldintza-agiri honetako ezaugarrien taulako **25. atalak** kasuan-kasuan zehazten duen kopurukoa.

33.- ADJUDIKAZIOA

33.1.-Eskaintzak sailkatzea, kalitate-prezio erlaziorik oneneko eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileak aurretiazko beharkizunen egiaztagiriak aurkeztea eta adjudikazio proposamena egitea.
1.- Eskaintzak baloratu ondoren, kontratazio-mahaiak, aktarekin batera, dagokion balorazioa eta esleipen-proposamena bidaliko dizkio kontratazio-organoari. Proposamen horretan, eskaintzak beherantz ordenatuta agertuko dira, bakoitzari ezaugarrien taulako **19. atalean** adierazitako irizpideak aplikatuta emandako puntuazioa barne, eta kalitate-prezio erlazio onena duena identifikatuko da.

Kontratua adjudikatzeko proposamenak ez du eskubidetik sortzen proposatutako lizitatzailearen alde, eta, beraz, hark ez du eskubiderik eskuratuko Administrazioaren aurrean harik eta kontratua formalizatzen ez den arte.

Kontuan hartu beharreko irizpide bakarra prezioa denean, ulertuko da eskaintzarik onena preziorik txikiena jasotzen duena dela.

Saio berean, Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean egiaztatuko da enpresa behar bezala inskribatuta dagoela SPKLren 159.4.f).3 artikuluan jasotakoari jarraituz.

33.2.- kalitate-prezio erlazio oneneko eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileak aurretiko betekizunak betetzen dituela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztea

1.- Kontratazio-organoak mahaiaren proposamena onartu ondoren, eskaintza onena aurkeztu duen lizitatzaileari eskatuko dio kontratua esleitzeko beharrezko dokumentazioa aurkez dezala 10 egun balioduneko epean, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik aurrera.

Dokumentazio hori honako hau izango da:

A) **Jarduteko gaitasuna eta jarduera-eremua egiaztatzen duten agiriak**. Enpresa pertsona juridikoa bada, nortasuna egiaztatzeko, eraketa-eskritura edo, hala badagokio, aldaketa-eskritura aurkeztu beharko da, Merkataritza Erregistroan behar bezala inskribatuta, aplikatzekoa den merkataritza-legeriaren arabera betekizun hori eska daitekeenean. Betekizun hori bete behar ez bada, jarduteko gaitasuna egiaztatzeko, eratze-eskritura edo -agiria, estatutuak edo sortze-akta aurkeztu beharko dira, jarduera arautzen duten arauak jasota, eta, hala badagokio, dagokion erregistro ofizialean inskribatuta.

Pertsona juridikoak beren estatutuen edo sorrerako arauen arabera berezkoak dituzten xedeen, xedearen edo jarduera-eremuaren baitako prestazioak dituzten kontratuen esleipendun baino ezin izango dira izan, eta gai hori aurkeztutako dokumentazioan egiaztatu beharko da.

Enpresa banakakoa bada, nortasun-agiri nazionala edo horren ordez egiten duen agiria aurkeztuz

.

B) **Ordezkaritza egiaztatzen duten agiria**k, hala badagokio. Beste baten izenean agertzen diren edo proposamenak sinatzen dituzten pertsonek NANaren kopia aurkeztuko dute, bai eta horretarako ahalorde nahikoa ere.

Ordezkariak NANik ez badu, erregelamendu bidez ordezten duen dokumentuaren fotokopia aurkeztu beharko du, notarioak legitimatuta edo administrazio-organo eskudunak konpultsatuta.

Enpresa pertsona juridikoa bada, ahalordea Merkataritza Erregistroan inskribatuta egon beharko da. Hala ere, ahalordea egintza jakin baterako bada, ez da beharrezkoa izango Merkataritza Erregistroan inskribatzea, Merkataritzako Erregistroaren Erregelamenduaren 94.1.5 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Ordezkaritza hori Gipuzkoako Foru Aldundian edo Legezko ordezkarien errolda, edo, bestela, borondatezko ordezkaritzaren errolda korporatiboan, izapide horretarako ahalorde nahikoarekin.

C) **Ekonomia- eta finantza-kaudimena eta gaitasun teknikoa edo profesionala**. Eskatutako sailkapena egiaztatzea, edo, hala badagokio, kaudimen ekonomiko, finantzario eta tekniko edo profesionala, SPKLren 87. eta 88. artikuluetan aurreikusitako bideetako baten bidez, lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien taulako **15. zenbakian** zehaztutakoak.

Enpresa sailkapenaren zain dagoen kasuetan, horretarako eskabidea aurkeztu izanaren egiaztagiria aurkeztu beharko du, eta dokumentazioan akatsak edo omisioak zuzentzeko aurreikusitako epean sailkapena duela justifikatu beharko du.

Enpresaburuen aldi baterako batasunetan, horien kaudimena zehazteko, elkarte horietako kide bakoitzaren ezaugarriak metatuko dira (HAKLEOren 24.1 artikulua).

Europar Batasuneko estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako herritarrak diren lizitatzaile ez-espainiarrek, Espainian sailkatuta ez badaude, sailkapenaren ordez, beren kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta teknikoa egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko dute, SPKLren 87. eta 88. artikuluetan ezarritako moduan, eta kontratazio-organoak ondorio horietarako ezaugarrien 15. Atalean ezarri duen moduan.

Ondorio horietarako, Europar Batasuneko estatu kideek ezarritako kontratatzeko baimendutako enpresaburuen zerrenda ofizialak eramateko organo eskudunek emandako inskripzio-ziurtagiriak, ziurtagiria ematen duen estatu kidean kokatutako enpresaburuei dagozkienak, gaitasun-presuntzioa izango dira haietan agertzen diren hautaketa kualitatiboko betekizunei dagokienez.

Presuntziozko balio bera izango dute, ziurtagirietan jasotako alderdiei dagokienez, ziurtapen-erakunde eskudunek egindako ziurtagiriek, baldin eta Europako ziurtapen-arauak betetzen badituzte eta lizitatzailea ezarrita dagoen estatu kideko legeriarekin bat etorriz ematen badira.

Aurreko zenbakian aipatutako agirietan, enpresaburua zerrendan inskribatzea edo ziurtagiria ematea ahalbidetu duten erreferentziak adierazi beharko dira, bai eta lortutako sailkapena ere.

D) **Kontratuaren xede den prestazioa egiteko enpresa- edo lanbide-gaikuntza egiaztatze**a. Kontratatzeko gaitasun-baldintza gisa legez eska badaiteke, kontratu honen xede den prestazioa emateko enpresa- edo lanbide-gaikuntza egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko da.

E) **Kaudimena kanpo-baliabideen bidez egiaztatzeko (SPKL, 75. art.), kontratua gauzatzeko giza baliabide eta baliabide material horiek benetan badituela frogatu beharko da**, erakunde horien idatzizko konpromisoa aurkeztuta.

Lizitatzaileak kaudimena egiaztatzeko aurkeztu dituen bitarteko berberekin gauzatuko du kontratua. Kaudimen baliokidea egiaztatzen duten beste bide batzuen bidez eta Administrazioaren dagokion baimenarekin bakarrik ordeztu ahal izango ditu, aurreikusi ezin diren arrazoiengatik.

F) **Lizitatzaileak azpikontratatu nahi duen kontratuaren zatiari buruzko adierazpena.** Ezaugarrien taulako **17. apartatuan** hala eskatzen denean, lizitatzaileek azpikontratatu nahi duten kontratuaren zatia adierazi beharko dute, zenbatekoa eta enpresa-izena edo -profila adierazita (kaudimen profesionalaren edo teknikoaren baldintzen arabera definituta dago).

G) **Ingurumena kudeatzeko eta kalitatea bermatzeko arauak betetzea.** Ezaugarrien taulako **15. atalean** hala aurreikusten bada, lizitatzaileak bertan adierazitako ziurtagiriak aurkeztu beharko ditu.

H) **Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela egiaztatzen duten ziurtagiriak, edo kontratua kudeatzen duen organoari baimena ematea Gipuzkoako Foru Aldundiko organo eskudunak eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak** eman beharreko zerga-betebeharrak eta betebehar sozialak betetzeari buruzko ziurtagiriak eskuratzeko.

I) 250 langile baino gehiago dituzten enpresek emakumeen eta gizonen berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluan xedatutakoa aplikatuz **berdintasun-plan bat** dutela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko dituzte.

J) **Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergari lotutako jarduerak egiten direnean**: uneko ekitaldiari dagokion alta edo azken ordainagiria, zerga horren matrikulan baja

eman ez izanaren erantzukizunpeko adierazpena eta, hala badagokio, salbuetsita egotearen erantzukizunpeko adierazpena.

K) Behin betiko bermea eratzea, hala badagokio. Honela gordailutu ahal izango da:
• Bankuko Kontuaren Nazioarteko Kodea duen 2095 5029 11 1060024535 KUTXABANK-EN kontuan, eskudiruzko bermeak direnean; orduan, gordailu hori egiaztatzen duen gordekina sartu beharko da.

• Kontratazio-organoaren aurrean, idatzitako baloreak ibilgetzeko ziurtagiriak, abalak edo kauzio-aseguruaren ziurtagiriak direnean (ikusi abal-eredua VIII. Eranskinean).

2.- Hala eta guztiz ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan inskribatuta egotearen ziurtagiria aurkeztuz gero, enpresa lizitatzaileak ez ditu aurkeztu beharko erregistroan inskribatuta dauden inguruabarrak egiaztatzen dituzten agiriak, bertan jasotakoaren arabera eta kontrakorik frogatu ezean. Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta egotearen ziurtagiria aurkezteak SPKLren 87.2 eta 96. artikuluetan eta SPKL partzialki garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 19. artikuluan aurreikusitako ondorioak izango ditu.

Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialaren inskripzioan egiaztatu beharreko betekizunen bat agertzen ez bada, enpresak SPKLn aurreikusitako bideetako baten bidez justifikatu beharko ditu betekizun horiek.

Ziurtagiriekin batera erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko da, ziurtagirian jasotako inguruabarrak aldatu ez direla adieraziz.

Enpresa Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta badago, edo Europar Batasuneko estatu kide bateko datu-base nazional batean agertzen bada, hala nola enpresaren espediente birtual bat, dokumentuakelektronikoki biltegiratzeko sistema bat edo aurrekalifikazio-sistema bat, eta organo horiek dohainik eskuratu ahal badituzte, ez du zertan aurkeztu behar Leku horiek. Lizitatzaileak berariaz adierazi beharko du erregistroan edo datu-basean inskribatuta dagoela.

3.- Aurreko bi ataletan aipatutako dokumentazioa behar bezala eta ezarritako epean aurkezten ez bada, lizitatzaileak bere eskaintza erretiratu duela ulertuko da, eta lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren ehuneko 3ko zenbatekoa eskatuko zaio, BEZik gabe, zigor gisa. Zenbateko hori, lehenik eta behin, behin-behineko bermearen aurka ordainduko da, hura eratu bada.

Aurreko paragrafoan adierazitako kasuan, dokumentazio bera eskatuko zaio hurrengo lizitatzaileari, eskaintzak sailkatu diren hurrenkeraren arabera (SPKL 150.2).

4.- Klausula honetan ezarritakoa adierazitako epean doloz, erruz edo zabarkeriaz betetzen ez duen lizitatzaileari kontratatzeko debekua ezarri ahal izango zaio, SPKLren 71.2 a) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

33.3.- Behin betiko bermea

1.- SPKLren 145. artikuluaren arabera eskaintzarik onena aurkezten duen lizitatzaileak behin betiko berme bat eratu beharko du, eta kontratazio organoaren eskura jarri. Bermea lizitatzaileak eskainitako amaierako prezioaren % 5 izango da, balio erantsiaren gaineko zerga kanpoan utzita. Berme horren eraketa 10 egun balioduneko epean

egiaztatu beharko da 150.2 SPKL –ko artikuluak ezartzen duen jakinarazpena bidali eta hurrengo egunetik aurrera.

2.- Ezaugarrien taulako **18. atalean** agertzen den behin betiko bermea SPKLren 108. artikuluan eta APKLEO Legearen 55. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako edozein modutan eratu ahalko da. Eskakizun hori adjudikaziodunaren erruz betetzen ez bada, Administrazioak ez dio adjudikatuko.

3.- Ezaugarrien taulako aipatu atalean hala aurreikusten bada, prezioa atxikitzearen bitartez eratu ahal izango da.
Prezioa atxikitzearen bitartez eratzen bada, behin betiko bermea kontratistari jasanaraziko zaio, aldez aurretik berariazko baimena izanik, hartako zenbatekoa lehenengo fakturatik eta hurrengoetatik kenduz, zenbateko osora iritsi arte.

4.- Kontratistari eska dakizkiokeen zehapenak edo kalte-ordainak bermearen bitartez gauzatzen badira, kontratistak berriz jarri beharko du bermea, edo lehendik jarritakoa dagokion kopuruz handitu, haiek gauzatzen direnetik 15 egun naturaleko epean; horrela ez egitea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da.

5.- Kontratuan izandako aldaketaren bat dela eta kontratuaren prezioa ere aldatzen bada, bermea egokitu egin beharko da, kontratua aldatzeko erabakia lizitatzaileari jakinarazten zaion egunetik kontatzen hasi eta 15 egun naturaleko epean, hain zuzen prezio berriarekiko proportzioa mantendu dezan.

6.- Nolanahi ere, behin betiko bermea SPKLren 110. artikuluan aipatutako kontzeptuez erantzuteko erabiliko da. Kontzeptu horien barruan sartuta dago kontratistak ez betetzea kontratuari lotutako prestazioak oker betetzearen ondorioz hirugarrengoei eraginkako kalte-galerak ordaintzeko betebeharra, SPKLren 196. artikuluan jasota dagoena.

7.- Behin-behineko bermea eratzen den kasuetan, esleipendunak, aukeran, behin-behineko bermearen zenbatekoa aplikatu ahal izango dio behin betiko bermeari, edo, bestela, behin betiko bermea berriro eratu ahal izango du.

8.- berme osagarria artikuluan aurreikusitakoaren arabera ezarriko da. SPKLren 107.2 artikulua, eta, hala badagokio, ezaugarrien taulako **18. zenbakian** xedatutakoa beteko da.

33.4.- Adjudikazioa

1.- Kontratazio organoak **33 klausulan** aipatzen den dokumentazioa jaso eta hurrengo bost 5 egun baliodunen barruan adjudikatu beharko du kontratua.

Pleguan agertzen diren irizpideen arabera onargarria den eskaintza edo proposamen bat dagoenean, lizitazioa ezingo da adjudikatu gabe utzi.

2.- Adjudikazioaren ebazpena arrazoitua izan beharko da eta lizitatzaileei jakinaraziko zaie, eta kontratatzailearen profilean argitaratuta egon beharko da 15 eguneko epean.

3.- Aurreko paragrafoan aipatutako jakinarazpenean eta publizitatean, beharrezko informazioa jasoko da, esleipen-prozeduran interesa duten pertsonek behar bezala funtsatutako errekurtsoa jarri ahal izan dezaten esleipen-erabakiaren aurka, eta, bereziki, SPKLren 151.2 artikuluak eskatzen duena.

4.- Esleipenaren arrazoiei SPKLren 155.3 artikuluan jasotako konfidentzialtasun-salbuespena aplikatuko zaie.

5.- Nolanahi ere, jakinarazpenean eta kontratatzailearen profilean adieraziko da zer epetan formalizatu behar den kontratua, SPKLren 153. artikuluan xedatutakoaren arabera.

34- KONTRATUA FORMALIZATZEA

1.- Kontratua lizitazioaren baldintzekin zehaztasun osoz bat datorren administrazio-dokumentu bidez formalizatu beharko da, dokumentu hori edozein erregistro publikora sartzeko nahikoa titulu izango delarik. Nolanahi ere, kontratua eskritura publiko bihurtzeko eska dezake kontratistak, eta, orduan, bere kontura izango ditu eskritura publikoak egiteak sortzen dituen gastuak. Kontratuaren sinadura-dokumentuan ezingo da, inolaz ere, adjudikazio baldintzak aldatzen dituen klausularik sartu.

2.- Kontratua formalizazioaz burutzen da eta, horrenbestez, ezin izango da inolaz ere kontratua betetzen hasi, formalizatu baino aurretik.

3.- Kontratua sinatu aurretik, esleipenduna ordezkatzen duen pertsonak honakoak aurkeztu beharko dizkio kontratazio organoari:

a) Bere identitatea eta ordezkaritza egiaztatzen dituzten dokumentuak
.
b) Adjudikazioduna aldi baterako enpresa elkartea baldin bada, elkartearen eraketaren eskritura publikoa, elkarteari eman zaion IFK zenbakia eta ahal nahikoz hornitutako ordezkaria izango den pertsonaren izendapena.
C) Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak edo Estatuko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialak emandako ziurtagiria aurkeztu bada, esleipendunak kontratuan berretsi beharko du ziurtagiria ematea eragin zuten inguruabarren indarraldia.

4.- Kontratuari kontratazio-arloko errekurtso berezia jarri ahal bazaio, esleipena lizitatzaileei jakinarazi eta 15 egun baliodun igaro baino lehen ezingo da formalizatu da kontratua.
Kontratazio-organoak kontratua formalizatzeko eskatuko dio esleipendunari, gehienez ere 5 egun naturaleko epean, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, aurreko paragrafoan aurreikusitako epea igaro ondoren, eta kontratuaren formalizazioa etetea dakarren errekurtsorik jarri ez bada. Berdin jokatuko da errekurtsoa ebazteko eskumena duen organoak etendura bertan behera uzten duenean.

5.- Gainerako kasuetan, gehienez ere 15 egun balioduneko epean formalizatu beharko da kontratua, esleipendunak esleipenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

6.- Kontratua formalizatzeko egintzan bertan, eta kontratua sinatzearekin batera, enpresa esleipendunak Memoria sinatuko du obra-unitateak osatzen dituzten oinarrizko materialen deskribapenari, planoei, baldintza teknikoen agiriei eta proiektuaren aurrekontuko prezioen koadroei eta administrazio-klausulen agiri honi dagokienez. Agiri horiek guztiak kontratu-izaerakoak izango dira, eta jasota geratuko dira esleipenduanak beraien ezagutzaren froga gisa.7.- Esleipendunari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik kontratua epe horretan formalizatu ez bada, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren (BEZ kanpo) ehuneko 3ko zenbatekoa eskatuko zaio, zigor gisa, eta, lehenik eta behin, behin

betiko bermearen aurka ordainduko da, berme hori eratu bada, hargatik eragotzi gabe kontratatzeko debekuaren eraginpean dagoela deklaratzea, SPKLren 71.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

8.- Ez formalizatzeko arrazoiak Administrazioari egotzi ahal bazaizkio, berandutzeak sor diezazkiokeen kalte-galeren ordaina emango zaio kontratistari.

9.- Kontratua formalizatu dela argitara emango da SPKLren 154. artikuluan xedatutakoaren arabera.

III. KAPITULUA- KONTRATUA EGIKARITZEA

35.- KONTRATUAREN ARDURADUNA

1.- Kontratazio organoak kontratuaren arduradun bat izendatuko du ebazpenean. Hura arduratuko da kontratua gauzatzen dela behatzeaz eta adostutako prestazioa behar bezala burutzen dela ziurtatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartu eta argibideak emateaz.

Halaber, kontratuaren arduradunak kolaboratzaileak izan ditzake, titulu profesional edo ezagutza espezifikoak aintzat hartuz, kontratuaren arduraduna da enpresa adjudikaziodunaren eta kontratazio organoaren arteko solaskidea.
Kontratuaren arduraduna enpresa esleipendunaren eta kontratazio-organoaren arteko solaskidea da.

2.- Kontratuaren arduradunaren eskumenak Zuzendari Fakultatiboak burutuko ditu, SPKLren 237-246 bitarteko artikuluetan xedatuaren arabera.

3.- Beren zereginak betetzeko pertsona arduraduna eta haren kolaboratzaileak modu askean sartu ahal izango dira kontratuaren objektua gauzatzen den lekuetara eta

egokitzat jotzen dituzten ikuskapenak egin ditzakete segurtasun eta osasun arlokokoordinatzaile modura izendatutako pertsonak lagunduta; betiere, leku horiek eta horietako baldintza teknikoak erabakigarriak badira kontratuko prestazioak garatu ahal izateko. Kasu horietatik at, kontratuaren arduradunak sartzeko premia justifikatu beharko du, espresuki eta xehetasunez, espediente administratiboan, zeina, aldez aurretik, kontratazio organoak berretsi beharko duena.

Halaber, egokitzat jotzen duten informazioa eta dokumentazioa eskatu ahalko dute eta kontratuaren objektua behar bezala gauzatzeko beharrezkoak diren bilkurak bultzatu eta dei ditzakete, hura gauzatzen den bitartean sortzen den edozein gorabehera ebazteko.

4. Kontratuaren arduradunak egokiak diren jarraibideak finkatuko ditu. Bereziki, honako eginkizunak dagozkio:

a. Kontratua hartan ezarritako baldintzetan eta aurreikusitako epearen barruan gauzatzen dela egiaztatzea.Eginkizun horri esker kontratuko kalitatearen betekizunak eta klausula sozial, ingurumeneko, sozial eta berritzaileak, betetzen ote diren egiaztatzeko beharrezkoak diren ekintzak garatu ahalko dira.
b. Kontratazio-organoari edozein motako ez-betetzeen berri ematea eta, hala dagokionean, zehapenak ezartzeko, kontratua bertan behera uzteko, kontratua eteteko, kontratua behar bezala betetzen dela bermatzeko bestelako neurriak hartzeko edo

Administrazioa enpresa kontratistaren ez-betetzearen ondoriozko kalte eta galeretatik salbu uzteko prozedura abia dadila proposatzea.
c. Kontratuan beharrezkoa den edozein aldaketa gomendatzea, esate baterako, zehaztapenak, argibideak edo eragiketa eraginkorragoak ekarriko dituzten bestelako betekizunak.
d. Baimentzea kontratuari atxikitako giza baliabideen eta baliabide materialen aldaketak, kontratuaren aldaketarik ez dakarten kasuetan.
e. Epe luzapenen premia eta egokitasunaren berri eman eta arrazoitzea.
f. Enpresa kontratistak azpikontratistei ordaintzeko betebeharra betetzen duela egiaztatzea, bere kasuan.

5. Kontratua gauzatzen den bitartean kontratuaren arduradunaren edo pertsona kolaboratzaileen izendapenean aldaketarik balego, enpresa kontratistari jakinaraziko zaio idatziz eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

36. KONTRATISTAREN ONDORENGOTZA

1.- Enpresen edo horien jarduera-adarren bategite, banaketa, ekarpen edo eskualdatze kasuetan, kontratuak indarrean jarraituko du kontratua adjudikatzen zaion erakundearekin, eta erakunde horri subrogatuko zaizkio harengandik sortutako eskubide eta betebehar guztiak, SPKLren 98. artikuluan eskatutako baldintzak betetzen baldin badira. Kontratista enpresen aldi baterako elkarte bat denean, SPKLren 69.8. artikuluan ezarritakoa beteko da.

2.- Kontratistak modu frogagarrian jakinarazi beharko dio Administrazioari haren izaera juridikoan eragina duen edozein aldaketa, horiek egiaztatzen diren arte dagozkion fakturak ordaintzeko legez aurreikusitako epe guztiak bertan behera geratuz.

3.- Kontratua adjudikatzen zaion erakundeak kaudimenari dagokionez beharrezkoak diren baldintzak ez betetzeagatik subrogazioa ezinezkoa balitz, kontratua eten egingo da, eta adjudikaziodunaren erruz gertatutako etete kasutzat hartuko da ondorio guztietarako.

37. KONTRATUA BESTERI LAGATZEA

1.- Kontratutik eratortzen diren eskubide eta betebeharrak pertsona edo enpresa esleipenduank hirugarren pertsona bati laga dakizkioke, betiere, horien trebetasun tekniko edo pertsonalak ez badira erabakigarriak izan kontratuaren adjudikazioan eta lagatzearen ondorioz merkatuko lehian egiazko murrizketarik gertatzen ez bada.

2.- Kontratistak bere eskubide eta betebeharrak hirugarren bati laga ahal izan diezazkion, baldintza hauek bete beharko dira:
a) Kontratazio organoak lagapena egiteko baimena berariaz eta aurretik ematea.
b) Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren % 20 gutxienez gauzatua izatea.
c) Enpresa lagapen-hartzaileak kontratuak egiteko gaitasuna eta kontratuaren betetze fasearen arabera eska daitekeen kaudimena izatea. Gainera, behar bezala sailkatuta egon behar du, baldin eta lagatzaileari ere baldintza hori ezarri bazaio, eta horri ez dio eragin behar kontratatzeko inolako debekuk.
d) adjudikaziodunaren eta lagapen hartzailearen arteko lagapena eskritura publikoan formalizatzea.

3.- Lagapen-hartzailea subrogaturik geratuko da, lagatzaileari legozkiokeen eskubide eta bete behar guztiei dagokienez.

38. ENPRESA KONTRATISTAREN BETETZE BALDINTZAK OROKORRAK

38.1.- Baldintza orokorrak

1.- Obrak onartutako Proiektua eta pleguak, aplikatzekoa den araudi orokorra eta, edozein kasutan, kontratatutako lanen izaeragatik berezkoak diren arau teknikoan zehaztasun osoz betez gauzatu beharko dira eta, kontratua teknikoki interpretatuz, obrako Zuzendaritzak enpresa kontratistari emango lizkiokeen argibideen arabera. Jarraibideak ahozematen direnean, alderdiak lotuko badituzte, idatziz berretsi behar dira ahalik eta azkarren.
2.- Kontratua enpresa kontratistaren arrisku eta benturara gauzatuko da, SPKLren 239. artikuluan ezarritakoaren kalterik gabe.
3.- Enpresa kontratista izango da Proiektuan aurreikusitako irtenbideak behar bezala gauzatu eta gauzatzearen arduraduna obrak modu asebetegarrian bete artean.
4.- Obrak garatzen diren bitartean eta berme-epea betetzen den arte, enpresa kontratista da eraikuntzan ohartarazi daitezkeen akatsen erantzulea.

Administrazioak izendatutako Zuzendaritza fakultatiboaren iritziz obrako zatiren bat akatsekin gauzatu balitz, enpresa kontratista berregin egin beharko du inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik izan gabe, nahiz eta akatsak harreraren ondotik hauteman.

Akatsa duten edo kontratuko baldintzak zorrotz betetzen ez dituzten obra-unitateak, hala ere onargarriak direla uste badu obra zuzendariak, onartzeko proposa diezaioke administrazioari, prezioetan beherapena eginda. Kasu horretan, administrazioak ezarritako prezio beherapena onartzera behartuta dago kontratista, edo, bestela, nahiago badu, gaizki dauden obra-unitateak desegin eta berriz eraiki beharko ditu, bere kontura eta kontratuko baldintzen arabera.

5.- Kontratistak aseguru kontratu bat eduki beharko du kontratua burutzeko epe osoan (luzapenak barne) eta bermealdian (gehikuntzak barne), **kontratua burutzetik hirugarrenei edo obrari eragin dakizkiekeen kalteen erantzukizuna estaltzeko**; aseguruak agiri honen 55. eta 56. klausuletan aipatzen diren gutxieneko estaldurak izango ditu, besteak beste berariaz adieraziz zein diren aseguratuak, gutxieneko estaldurak, bermatutako zenbatekoak eta epeak; halaber, “Ezaugarrien Koadroan” jasotako zenbatekoak bermatuko ditu aseguruak. **Hori dena kontratua sinatu eta gehienez hilabete batean egiaztatu beharko du, jatorrizko poliza** eta dagozkion primen ordainagiriak aurkeztuz edo aseguru etxearen ziurtagiri egokiak aurkeztuz.

Atal honetan aipatu den edozein eskakizun ez egiaztatzea kontratua suntsitzeko arrazoia izango da, betebehar hau, izatez, kontratuaren funtsezko betebehar bat delako, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 211.1 f) artikuluan aurreikusita dagoenez.

Nolanahi ere, enpresa adjudikaziodunaren gain joango dira aseguru polizetan ezarrita egon litezkeen frankizien ordainez edo polizaren mugak gainditzen dituzten kalte eta galeren ordainez ordaindu beharreko zenbateko guztiak, baita aseguru polizetan estali gabeko ondasunei eta arriskuei legozkiekeenak ere.

7.- Lizitazioan parte hartzen duten enpresek berariaz onartzen dute lizitazio, adjudikazio eta egikaritze prozesuetatik eratorritako datu guztiak gardentasunez helaraztea instituzioetan, prozesu horiek amaitu arte.

39. KONTRATUA EGIKARITZEKO BALDINTZA BEREZIAK

1.- Kontratuko parte diren gauzatzeko baldintza berezi guztiak berdin-berdin eskatuko zaizkie haren gauzapenean parte hartzen duten azpikontratista guztiei.

2.- Aurreikusitakoez gain, hala badagokio, ezaugarrien taulako **22. atalean** gauzatzeko betebeharrak bereziak dira jarraian adierazten direnak:

39.1 Enpresa kontratistak lan, Gizarte Segurantza eta laneko segurtasun eta osasun arloan dituen betebeharrak

1.- Kontratistak lan arloan, gizarte segurantza arloan eta laneko segurtasun eta osasun arloan indarrean dauden xedapen legezko, arauzko eta konbentzional guztiak bete behar ditu. Zehazki, Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanetako Hitzarmen Kolektiboko lan-baldintzak aplikatu beharko ditu, indarrean leudeken eta hartan xedatutakoa hobetuko luketen enpresako beste hitzarmen edo itun batzuen kalterik gabe, bere erantzukizun esklusiboa izanik lan-istripuekin lotutako oro. Zehazki, zuzen, zorrotz eta bere kontura bete behar du Segurtasun eta Osasun Plana, eraikuntza obretan segurtasun eta osasuneko gutxieneko baldintzak ezartzen dituen urriaren 24ko 1627/1997 Errege

Dekretuan eta plegu honetan xedatutakoaren arabera idatzia eta onartua izan behar duena. Erakunde kontratatzaileak ez du inolako erantzukizunik izango enpresa kontratistak ez baditu betebehar horiek betetzen.

2.- Enpresa kontratistak, era berean, azpikontratatutako enpresei datu egokiak eskatu ondoren, justifikatu beharko du enpresa horiek, obrak gauzatzerakoan, lan-arloan eta gizarte-segurantzan indarrean dauden xedapenak ere aplikatzen dituztela, eta, zehazkiago, Gipuzkoako Eraikuntzaren eta Obra Publikoen Hitzarmen Kolektibo horretako lan-baldintzak, indarrean dauden eta hartan xedatutakoa hobetzen duten beste hitzarmen edo enpresa-itun batzuei kalterik egin gabe, baita Segurtasun eta osasun arloko betebeharrak.

3.- Kontratistak, kontratua exekutatu bitartean, hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, langileari dagokion lanbide-kategoriaren arabera, eta ordaindu beharreko soldata ezin izango da inola ere hura baino txikiagoa izan.
4.- Kontratua gauzatzeko aldi osoan zehar, enpresa esleipendunak kontratuari atxikitako langileen lan-baldintzei eutsi beharko die, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren arabera, baina horrek ez du esan nahi baldintza horiek okertu egingo direnik, nahiz eta hitzarmen horrek gerora indarraldia gal dezakeen, hitzarmen kolektiboen indarraldia amaitzeari buruzko legezko edo hitzarmenezko aurreikuspenak aplikatuz. Betebeharra betetzat joko da, baldin eta indarrean dauden lan-baldintzak indarra galdu aurreko unean mantentzen badira. Nolanahi ere, lan-baldintzei eusteko betebeharra betetzat joko da, baldin eta baldintza horiek aldatu badira enpresa kontratistaren eta langileen ordezkarien artean lortutako akordioen ondorioz, baina soldata-baldintzak ezin dira inola ere aplikatu beharreko sektoreko hitzarmen kolektiboan ezarritakoak baino txikiagoak izan. Alderdi hori egiaztatzeko eskatzen zaion edozein informazio edo dokumentazio eman beharko dio kontratistak kontratazio-organoari.

5.- Kontratistak, bere eskaintzan zehaztu beharko du kontratuko xedea den jarduera egiten duten langileei zein hitzarmen kolektibo aplikatuko zaien. Horrez gain, kontratua adjudikatu ondoren, langile horiei aplikatuko zaizkien lan baldintzei buruz ahalik eta informazio gehien aurkeztu beharko dute.

6.- Kontratura atxikitako langileen lan baldintzen edozein aldaketa, adjudikazioaren unean aplikagarria den hitzarmen kolektiboan xedatutakoak ez direnak, aldez aurretik jakinarazi beharko zaizkio kontratuaren arduradunari.

7.- Adjudikazioaren unean aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan ezarritakoez gain, atxikitako langileen lan-baldintzak aldatzen badira, horren berri eman beharko zaio aldez aurretik kontratazio-organoari.

8.- Enpresa kontratistak sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena saihestuko duten lan-baldintzak sustatu beharko ditu, eta prozedura espezifikoak arbitratu beharko ditu jazarpena prebenitzeko eta hura jasan dutenek egin ditzaketen salaketak edo erreklamazioak bideratzeko.
9.- Klausula honetan jasotako betebeharrak betetzearen ondoriozko gastuak enpresa esleipendunaren kontura izango dira, eta kontratua gauzatzeko eskainitako prezioan sartuta egongo dira.
10.- Azpikontratazioaren kasuan, enpresa azpikontratistak klausula honetan xedatutakoa ere bete beharko du. Azpikontratatutako jarduera hasi aurretik, azpikontratatutakoenpresetako langileen afiliazioa eta alta egiaztatu beharko ditu enpresa kontratistak, eta kontratazio-organoari jakinarazi beharko dio.

11.- Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak betearazteko baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzeko esparruan egiaztatu beharko dira. Hori ez betetzeak, 39.4.8 klausulan azpikontrataziorako ezarritakoa salbu, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezartzea ekarriko du, eta horien zenbatekoa ezingo da izan kontratuaren prezioaren 100eko 10 baino handiagoa. Nolanahi ere, baldintza-agiri honen arabera ez-betetze oso larriak dituzten betebeharrak funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta horiek ez betetzeak kontratua suntsiaraztea ekar dezake.

39.2 Bete beharreko hizkuntza betebeharrak

1.- Euskadiko Autonomia Estatutuko 6. artikuluan xedatutako bi hizkuntza ofizialen araubidearen mende dago kontratu hau, hain zuzen ere 1982ko azaroaren 24ko 10/1982 Legeak, Euskararen erabilera normalizatzeko oinarrizkoak, eta Azpeitiko Udalaren eta bere organismo autonomoen esparruko euskararen erabilera normalizatzeko planak xedatutako moduan.

2.- Diseinu eta jarduketa guztiak (errotuluak, argitalpenak, seinaleztapenak, oharrak eta jakinarazpenak) planteamendu elebidun batekin egin behar dira, euskaraz eta gaztelaniaz; dena dela, kasu jakin batzuetan, egokia izan daiteke euskarari lehentasuna ematea, planteatutako ekintzaren ezaugarrien arabera eta herritarren segmentuaren arabera. Beti ere, herritarren hizkuntza aukeratzeko eskubidea bermatuko da.

3.- Hizkuntza arloko betekizun hori ez betetzeak berekin ekarriko du SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezartzea, kontratuaren objektu den prestazioa akatsekin gauzatzeagatik.

4.- Zehapena , ez betetzearen larritasunaren araberakoa izango da, proportzionaltasunaren irizpideari jarraiki.

39.3 Emakume eta gizonen berdintasun arloko betebeharrak

1.- Enpresa adjudikaziodunak, prestazioa egiterakoan, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu behar ditu, otsailaren 18ko 4/2005

Legeak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 20 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Neurri horien artean dago, nahitaez, berdintasun plan bat egitea eta aplikatzea, betiere enpresak aurretik halakorik ez badu, 250 langile baino gutxiago dituelako eta, beraz, horretara behartuta ez dagoelako, 3/2007 Lege Organikoko 45. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Berdintasun planak emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko jarduketak aurreikusi ditzake, besteak beste, ondorengo arloetan: Okupazioan, sustapen eta prestakuntzarako aukeretan; sailkapen profesionalean; ordainsarietan; bizitza pertsonala, familiakoa eta lana bateragarri egiteko lanaldiaren antolaketan; eta jazarpen sexualari eta sexu arrazoiarengatikoari aurrea hartzeko zereginean.

Eusko Jaurlaritzaren otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuan jasotako "emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetza Erakundea" aitorpena lortzeak enpresa kontratistaren antolaketan berdintasun-plan bat dagoela eta aplikatzen dela egiaztatu ahal izango du.

Administrazio kontratatzaileak uneoro eskatu ahal izango dio enpresa kontratistari azterketa hori erabiltzeko baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko.
Plana kontratua gauzatzeko esparruan egin behar da, aipatutako lege organikoan ezarritako edukiarekin.

2.- Enpresa kontratistak neurriak ezarriko ditu kontratuaren adjudikazioari atxikitako langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiakoa bateragarri egiten laguntzeko eta, enpresa azpikontratistarik balego, hark ere ezarri dituela egiaztatuko du.

Langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiarra bateratzen laguntzeko, adjudikaziodunari eskatuko zaio neurriak hartzeko familia zamak dituzten langileentzako ordutegi malgutasuna bermatzeko, edo familia ardurak dituzten langileentzako lanaldi partzialaren eta lanaldi osoaren arteko mugikortasuna ziurtatzeko.

3.-Kontratua egikaritzeko langile berriak kontratatu behar badira, eta kontratuari atxikita dagoen plantillan emakumeen eta gizonen arteko desoreka egon eta ondorioz emakume gutxiago badago, gutxienez emakume bat kontratatu beharko da edo, bestela, aldi baterako kontratua duen emakume bati kontratu mugagabea egin beharko zaio. Langile talde desorekatua izango da langile guztien artean emakumeak % 40 baino gutxiago badira.

4.- Enpresa adjudikaziodunak lengoaia ez-sexista erabili beharko du kontratu hau adjudikatzean sortzen den dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztietan. Halaber, emakumeen bazterketa iradokitzen duten irudiak edota estereotipo sexistak ekidin beharko ditu, eta berdintasun balioak, presentzia orekatua, aniztasuna, baterako erantzukizuna eta genero rol zein identitateen aniztasuna sustatu beharko ditu.

5. Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren araberakoak, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren %10. Nolanahi ere, plegu honen arabera betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du.

39.4 Betebeharrak azpikontratazioan

1.- Enpresa kontratistak prestazioa modu partzialean egitea ados dezake hirugarren aldeekin. Azpikontratu horiek burutzean SPKLren 215. artikuluko 2. atalean ezarritakoaren arabera eskagarri diren betekizunak bete beharko dira.

2.- Ezaugarrien taulako **17. atalean** aipatzen diren zeregin kritikoak ezingo dira azpikontratatu, kontratista nagusiak zuzenean egin beharko ditu.

3.- Enpresa azpikontratistak enpresa kontratista nagusiaren aurrean bakarrik egongo dira behartuta, eta horrek bere gain hartuko du, beraz, kontratua gauzatzearen erantzukizun

osoa Administrazioaren aurrean, gizarte- edo lan-arloko betebeharrak betetzea barne (Kontratazio Publikoan zenbait klausula sozial sartzeko apirilaren 7ko 3/2016 Legearen 6. artikulua)4

4.- SPKLren 215.2. artikuluan ezarritako betebeharrak bete ezean, artikulu bereko 3. eta 4. ataletan xedatutakoa aplikatuko da.

5.- Enpresa kontratistak enpresa azpikontratistei egin beharreko ordainketetan SPKLren 216. artikuluan xedatutakoa bete beharko da.

6.- Kontratistak, gainera, betebehar hauek beteko ditu:

a) Enpresa kontratistak bete egin beharko ditu urriaren 18ko 32/2006 Legeak, Eraikuntzaren Sektorean Azpikontratazioa Arautzekoak, ezarritako arauak, baita laneko segurtasun eta osasun arloan indarrean dauden arauak ere, eta azpikontratista orori ere araudi hori betearaziko dio. Hain zuzen ere, egiaztatu egin beharko du azpikontratatzen duen enpresa orok kontratua gauzatzean honako betebehar hauek betetzen dituela:

- Jarduera gauzatzeko eta lanen zuzendaritza zuzenean burutzeko egokiak diren azpiegitura eta bitartekoak dituela erabilgarri, eta langileak ez direla bidegabe laga.
- Bere langileek laneko arriskuen prebentzioari dagokionez beharrezkoa den prestakuntza dutela.
- Prebentzio antolaketa egokia duela.
- Dagozkion betebehar guztiak betetzen dituela laneko segurtasun eta osasun arloan eta, zehazki, prebentzio jarduerak koordinatzeari buruzkoak eta beharrezkoak diren prebentzio baliabideak baliatzeari buruzkoak.
- Kontratua mugagabea duten langileek gutxieneko portzentajea % 30ekoa dela, laneko egonkortasuna bermatze aldera.
- Egiaztatutako Enpresen Erregistroan inskribatuta dagoela.
- Legean ezarritako azpikontratazio-araubideko mugak betetzen dituela.

b) Enpresa kontratistak Azpikontratazio Liburua eduki beharko du, eta liburu hori eskura egongo da obran esku hartzen duten eragile guztientzat. Gainera, Azpikontratazio Liburuan egindako anotazio guztiak segurtasun eta osasun arloko koordinatzaileari jakinarazi beharko dio.

c) Enpresa kontratistak obran parte hartzen ari diren enpresa guztietako langileen ordezkariei berri eman beharko die bai obran egindako kontratazio edo azpikontratazioei buruz, bai jarduerak koordinatzeko aurreikusi diren neurriei buruz.

d) Enpresa kontratistak egiaztatu behar du, azpikontratatutako jarduerari ekin aurretik, azpikontratatutako enpresetako langileen Gizarte Segurantzako alta eta afiliazioa, eta kontratazio organoari jakinarazi behar dio.

e) Kontratistak inola ere ezingo du hitzartu kontratuaren zati bat egitea lege ordenamenduaren arabera kontratatzeko ezgaituta dauden pertsonekin edo Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 71. artikuluan jasotako kasuetan daudenekin.

f) Enpresa kontratistak egiaztatu egin beharko du enpresa azpikontratistak, langile berriak
kontratatu behar baditu kontratua egikaritzeko, lehenetsi dituela gizartetik baztertuak izateko arriskuan dauden pertsonak, lanik ez dutenak edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiak dituztenak.

7.- Enpresa kontratistak azpikontratazioaren berri emango die langileen ordezkariei, lan arloko legediak agintzen duen bezala.

8.- Enpresa edo erakunde adjudikaziodunak kontratazio organoari aurkeztu beharko dio azpikontratuaren dokumentua, eta dokumentu horretan ezarriko dira azpikontratatuak kontratua betetzeko dituen obligazioak eta ez betetzeak ekarriko dituen ondorioak.
Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, baldin eta ez badaude jasoak indarrean dagoen kontratazio araudian, eta egiaztatu egin beharko dira kontratuan. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren araberakoak, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren %50.Nolanahi ere, plegu honen arabera betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du, betiere, SPKLren 211. artikuluko 1. ataleko f) idatz-zatiaren bigarren lerroaldean ezarritako betekizunak betetzen badira.

9.-Administrazio kontratatzaile honek egiaztatu ahal izango du kontratuan parte hartzen duten azpikontratistei edo hornitzaileei egin beharreko ordainketak zorrotz egiten dituela kontratistak.

Kasu horretan, enpresa kontratistak kontratua perfekzionatzen denean hartan parte hartzen duten azpikontratista edo hornitzaileen xehetasunezko zerrenda igorriko dio administrazio kontratatzaileari, hark hala eskatuta, horietako bakoitzak ordainketa-epearekin lotura zuzena izanik, azpikontratzeari edo hornidurari dagokionez bete beharreko baldintzekin batera. Halaber, entitate kontratatzaile honek hala eskatuta, haiei ordainketa guztiak egin izanaren egiaztagiria aurkeztu beharko dute 216. artikuluan eta abenduaren 3/2004 29 Legean legez ezarritako ordainketa-epeen barruan prestazioa amaitu ondotik, aplikagarri denerako. Betebehar horiek ezinbestekotzat jotzen dira, eta ez badira betetzen, legediak ezarritako ondorioez gain, eguneko zigorra jarriko da, ordainketan atzeratzen den egun natural bakoitzeko 0,60 euro kontratuaren prezioaren 1.000 euroko bakoitzagatik. Zigorrak ezingo du inola ere kontratuaren prezioaren % 10 gainditu.

39.5 Informazioaren segurtasun arloko betebeharrak

1.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren Informazioaren Segurtasunari buruzko Politika bete beharko du adjudikaziodunak, hain zuzen ere 2017ko azaroaren 13ko GAOn argitaratutakoa baita zerbitzu edo informazio horiekin zerikusia duen segurtasun araudia ere; era berean, politika horren inguruko informazioa eta prestakuntza eman beharko die bere langileei (Informazioaren Segurtasunari buruzko Politikak zehaztutako mailan).

2.- Esleipendunak eta datu pertsonalen tratamenduaren edozein fasetan parte hartzen duen edozein pertsonak horiei buruzko sekretu profesionala mantendu beharko du, eta datu horiek babestu beharko ditu. Obligazio horiek indarrean egongo dira kontratatzailearekin duen harremana amaituta ere.

3.- Enpresa kontratistak kontratua betetzeko beharrezko izan ditzakeen izaera pertsonaleko datuen erabilera datu pertsonalen babesaren esparruan indarrean dagoen legeria betez egingo da; baita kontratatzaileak xedatutakoa betez ere.
4.- Adjudikaziodunak ezingo ditu datu horiek hirugarrengoei laga edo kontratua betetzeko helburu zehatzak ez diren beste helburuetarako erabili.

5.- Adjudikaziodunak, datu horien tratamendurako arduradun gisa, datu pertsonalen segurtasunerako beharrezkoak diren neuri tekniko edo antolakuntzazkoak aplikatuko ditu, datu horiek aldatzea, galtzea, baimenik gabe tratatzea edo eskuratzea saihesteko, aukera horiek bai giza jardueratik beretik bai ingurune fisiko edo naturaletik datozenak izan daitezkeelarik.

6.- Kontratuaren iraunaldian zehar, kontratatzaileak beharrezkotzat jotzen dituen kontrolak egitea onartuko du adjudikaziodunak, hain zuzen ere segurtasun neurriak betetzen direla egiaztatzeko eta beharrezko neurri zuzentzaileak ezarri ahal izateko.

7.- Kontratuko zerbitzua amaitu ondoren, adjudikaziodunak izaera pertsonaleko datuak deuseztatu beharko ditu, edo itzuli beharko dizkio kontratatzaileari edota foru administrazioak izendatutako tratamendurako arduradunari.

8.- Enpresa kontratistak klausula honetan xedatutako betebeharrak ez betetzeagatik, kontratatzailea zigortzen badute ez betetze horren ondorioz sortutako ondorio ekonomikoak bere gain hartzera, ondorio horiek kontratistari jasanaraziko dizkio. Horretarako, kontratatzaileak beharrezko jarduketa administratibo edo judizialak egiteko eskubidea izango du, harik eta ordaindutako zenbateko osoa berreskuratu arte.

40.- KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATU BEHARREKO JOKABIDE-KODEA ETA INTEGRITATE INSTITUZIONALAREN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO BETEBEHARRAK

1.- Azpeitiko Udalak beharrezkotzat jotzen du kontratazio publikoaren arloko jarduerek izan behar dituzten balio etikoak eta jokabide-arauak sartzea, bai eta kudeaketa onaren printzipioak eta jardun profesionalaren arauak ere.

2.- Hori guztia Kontratazio Publikoari buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/24/EB Zuzentarauaren 16. puntuan aurreikusitakoarekin bat etorriz. Zuzentarau horrek botere publikoak ahal diren baliabide guztiak erabiltzera behartzen ditu, kontratazio publikoko prozeduretan interes-gatazkek eraginik izan ez dezaten. Eta, bereziki, adierazi du horrek "interes-gatazkak detektatu, saihestu eta konpontzeko prozedurak erabiltzea ekar dezakeela".

41. ERAIKUNTZA- ETA ERAISPEN-HONDAKINEN ARLOKO BETEBEHARRAK

1.- Pleguetan hala aurreikusten denean, aplikatzekoa den araudian aurreikusitako betebeharrez gain, obra gauzatzen duen pertsona fisikoak edo juridikoak plan bat aurkeztu beharko dio obraren jabeari, obran sortuko diren eraikuntza- eta eraispen-hondakinei dagokienez dituen betebeharrak nola gauzatuko dituen adierazteko, bereziki

4.1. artikuluan eta 5. artikuluan jasotakoak. 105/2008 Errege Dekretua, otsailaren 1ekoa, eraikuntzako hondakinen ekoizpena eta kudeaketa arautzen dituena.

2.- Plana, zuzendaritza fakultatiboak onartu ondoren, obraren kontratu-dokumentuetan sartuko da.

3.- Betebehar horiek ez betetzeak SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezartzea ekarriko du, kontratuaren xede den prestazioa behar bezala ez betetzeagatik.

4.- Zigorra ez-betetzearen larritasunaren araberakoa izango da, proportzionaltasun-irizpidearen arabera.

42. LANTALDEARI ETA LANGILEEI BURUZKO BETEBEHARRAK

1.- Kontratistak lantalde eta langile egokiekin egin behar ditu obrak, eskaintzak jasotzen dituen bitartekoak barne, eta lanen martxak noiznahi sortzen dituen premiei behar bezalako erantzuna ematen.
2.- Zehazki, bere kontura aurreikusi behar du proiekturako eta obrarako beharko duen laguntza tekniko guztia, lan eta espezialitate bakoitzak eskatzen dituen premiei ondo erantzuteko gai izango dena.

3.- Administrazioak bereziki delikatu edo kritikoak diren gai edo arloetan arduradunak izango diren adituak izendatzeko eskatu ahalko dio enpresa kontratistari, baldin eta obretako Zuzendaritza Fakultatiboaren ustez horien beharra badago.

4.- Enpresa kontratista behartuta dago, plegu honetan aipatzen diren lanak egiteko, bere eskaintzan izenez aipatutako teknikariak eta beste langileak izendatzera, kontratua sinatu aurretik, bertan zehazten den dedikazioarekin.Ondorioz, kontratuak irauten duen bitartean, dedikazio osoarekin izendatutako langileek ezingo dute beste ezertan lan egin.Halaber, enpresa kontratistak ezingo ditu izendatutako langileak ordeztu, baldin eta kontratuaren arduradunaren berariazko baimenik ez badu. Horregatik, kontratistak lanak egiteko izendatu dituen langileak aldatu ahal izateko administrazioaren onarpena beharko du eta, hala eskatzen bazaio, sartu nahi dituen langile berrien curriculuma aurkeztu beharko du aldez aurretik.

5.- Pertsona kolaboratzaileen parte-hartzea proposatzen bada, horien lankidetza-konpromisoaren adierazpena helarazi beharko da.Enpresa kontratistak ezingo die bere eskaintzan proposatutako kolaborazioei uko egin eta ezingo ditu beste batzuekin ordeztu Kontratuaren arduradunaren onarpenik izan ezean.

6.- Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean.Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren araberakoak, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren %10.Nolanahi ere, betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du. Isun horiek kobratzeko, isunaren zenbatekoa osoki edo zati batean kenduko da enpresa kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik; bestela, bermearen bidez ordainduko dira.

43.-MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK

1.- Kontratistak bere eskaintzan aipatutako makinak eta bitarteko teknikoak obretan jarriko ditu eta, oro har, obrak ondo egiteko behar diren guztiak.

2.- Adjudikaziodunak bere eskaintzan sartutako makinak edo bitarteko teknikoak aldatu ahal izateko, proposamen arrazoitu bat aurkeztu beharko du, eta administrazioaren onarpena behar du.
3.- Makinak eta bitarteko teknikoak lana ongi egiteko baldintzatan eduki behar dira, eta kontratuaren xede-obrara behar besteko dedikazioa eskainiko diote. Erretiratu nahi izanez gero, aurrena zuritu egin beharko da xede zuten lan-unitatea amaitu dela , eta ondoren, Zuzendaritza fakultatiboak baimendu egin beharko du.

4.- Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren araberakoak, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren ehuneko 10a.Nolanahi ere, betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du. Isun horiek kobratzeko, isunaren zenbatekoa osoki edo zati batean kenduko da enpresa kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik; bestela, bermearen bidez ordainduko dira.

44. BAIMEN ETA LIZENTZIEN KUDEAKETAREN INGURUKO BETEBEHARRAK

1.- Enpresa kontratistaren kontura eta haren ardura izango da, baldin eta kontratazio organoak bere kabuz kudeatzea erabakitzen ez badu, lanak behar bezala gauzatzeko beharrezkoak diren baimen, lizentzia eta onarpenak eskuratzea, bere kontura eskumeneko organismoen baldintza eta manuak errespetatu beharko dituelarik.

2.- Baimenak, lizentziak edo onarpenak eskuratzeak tasa, fidantza edo bestelako gasturen bat badakar, horiek ordaintzea edo gordailuak egitea ere kontratistaren kontua izango da.

45. KONTRATISTARI ESKATU AHAL ZAIZKION GASTUAK

Kontratistaren kontura izango dira kontratua formalizatzeko gastuak Eskritura Publikora eramaten bada. Era berean, bere kontura izango dira, kontratatutako prestazioa betetzeko enpresak egin beharreko gastuak, horien barnean daudelarik gastu orokorrak, finantza arlokoak, aseguruenak, tasak, finantzak, entseguak, garraio eta joan-etorriekin lotutakoak bere mendeko teknikari eta laguntzaileen ordainsari eta dietekin lotutakoak eta plegu honetan aurreikusten diren gainerakoak.

46. KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK

1. Administrazio klausula partikularren agiri honetan adjudikazio baldintza berezi moduan ezarritako betebeharren ez betetzeak arin, larri edo oso larritzat joko dira, isunak jartzeari begira.

1.1. Lan arloko, gizarte segurantza arloko eta laneko segurtasun eta osasun arloko betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:

1.1.1. Ez betetze arinak izango dira:

a) Langileari idatziz ez jakinaraztea kontratuaren oinarrizko osagaiak eta lan-prestazioa betetzeko baldintza nagusiak, dagokion araudiak ezarritako modu eta epeetan.

b) Enpresan dauden lanpostu hutsen berri ez ematea lanaldi partzialeko langileei, urruneko lan betetzen dutenei, eta iraunaldi zehatzeko kontratuak edo aldi baterakoak dituztenei.

c) Lan istripuen eta deklaratutako laneko gaixotasunen berri ez ematea lan agintaritza eskudunari garaiz eta dagokion moduan, istripu edo gaixotasun horiek arintzat jotzen direnean.

d) Enpresako zerbitzua uzten duten langileen bajak edo haiengan eragina duten bestelako aldaketak garaiz eta forma egokian ez jakinaraztea.

e) Langileek helarazitako aldi baterako ezintasunen baja, baja-berrespen edo altari buruzko mediku agirien kopiak ez bidaltzea dagokion entitateari.

f) Betebehar formalak edo agirizkoei eragiten dien gainerako ez betetzeak.

1.1.2. Ez betetze larriak izango dira:

a) Lan kontratua idatziz ez formalizatzea, betekizun hori legez bete beharrekoa denean edo langileak eskatu duenean.

b) Kontratu motei, iraunaldi zehatzeko kontratuei eta aldi baterako kontratuei buruzko araudia urratzea, kontratu mota ezberdinak lege-iruzurrez erabiliz.

c) Lanaldi, gaueko lan, aparteko ordu, ordu osagarri, atsedenaldi, opor eta baimenei buruzko arauak eta legezko nahiz hitzarturiko mugak urratzea.

d) Enpresaburuak bere kasa funtsezko lan baldintzen aldaketa inposatzea, legez ezarritako prozedurak jarraitu gabe.

e) Legez edo hitzarmen kolektiboz ezarritako lan-baldintzak baino txarragoak ezartzea, eta, orobat, Langileen Estatutuaren Legearen 4. artikuluan langileei aitortutako eskubideen kontrako egintzak nahiz ez-egiteak burutzea, oso larritzat jo ez badira.

f) Laneko segurtasun eta osasun plana ez egitea lan arriskuen prebentzioari buruzko araudiak ezarritako edukiarekin, bereziki ez denean jaso obrako langileen segurtasun eta osasunari eragiten dieten berariazko arriskuei moldatutako eduki erreal eta egokia, edo ez denean plana egokitu langileari eragiten dioten jarduera, prozedura edo ingurunearen ezaugarri berezietara.

g) Laneko segurtasun eta osasun planaren jarraipena egiteko betebeharra ez betetzea, laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudiak ezarritako modu eta edukiarekin.
h) Indarrean dagoen araudiaren araberako mediku azterketak eta langileen osasun egoera aztertzeko aldizkako zainketa probak ez egitea, edo haien emaitzen berri dagokien langileei ez ematea.

i) Langileak euren ezaugarri pertsonal ezagunekin bateraezinak diren lanpostuetara atxikitzea, ez betetzea oso larritzat jotzen denean izan ezik.

j) Lan istripuen eta deklaratutako lanbide gaixotasunen berri garaiz eta forma egokian ez ematea lan agintaritzari, indarrean dauden xedapenen arabera, horiek larri, oso larri edo hilgarri kalifikazioa dutenean, edo ikerketarik ez burutzea langileen osasunari kalterik eragin zaionean edo prebentzio neurriak nahikoak ez direla susmatzeko zantzuak daudenean.

k) Lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia ez betetzea, ez betetzea arin edo oso larritzat jo denean izan ezik.

l) Lantokiaren edo langunearen garbitasun eza, ohikoa denean edo langileen osotasun fisikorako eta osasunerako arriskurik dakarrenean.

m) Langile berrien hasierako afiliazioa edo alta ez eskatzea, edo epez kanpo eskatzea, ikuskapen jarduketa baten ondorioz. Kasu horretan dagoen langile bakoitzeko ez-betetze bat eman dela ulertuko da.

n) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak kontzeptu guztiengatik biltzen dituen kuotak dagokion modu eta epeetan ez ordaintzea, edo dagokion diru-sarrera behar den zenbatekoan ez egitea, kotizazio agiriak aurkeztuta, betiere diru-sarrera ez egitearen arrazoia enpresaren konkurtso deklarazioa ez bada, edo ezinbesteko kasua, edo ez bada eskatu kuotak ordaintzeko epearen atzerapena inspekzio jarduna hasi aurretik eta, ezezko ebazpenik ez bada eman.

1.1.3. Ez betetze oso larriak izango dira:

a) Langileari zor zaion soldata ez ordaintzea edo ordainketa atzeratzea behin eta berriro.

b) Enpresak bere kasa hartzen dituen eta diskriminazio zuzena nahiz zeharkakoa eragiten duten erabakiak: Adina edo desgaitasuna dela-eta aldeko eta aurkako diskriminazioa eragiten dutenak; ordainsari, lanaldi, prestakuntza eta gainerako lan-baldintzak direla-eta aldeko eta aurkako diskriminazioa eragiten dutenak; eta jatorria, arraza edo etnia barne, egoera zibila, gizarte maila, erlijio edo sinesteak, ideia politikoak, sexu joera, sindikatuei eta sindikatuen erabakiei atxikitzea edo ez atxikitzea, enpresako beste langile batzuekin ahaidetasun lotura izatea edo hizkuntza dela-eta diskriminazioa eragiten dutenak .

c) Enpresak bere kasa hartzen dituen erabakiak, langileei kalte eginez, baldin eta erabaki horiek tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren printzipioa bete dadila galdatzeko enpresan egindako erreklamazio baten aurrean edo administrazio akzio zein akzio judizial baten aurrean erreakzioz hartuak badira.

d) Enpresak langileekin pentsioak direla-eta hartutako konpromisoak ez betetzea pentsio planak eta pentsio funtsak arautzen dituen araudian ezarritako moduan.

e) Lan arriskuen prebentziorako araudia bete gabe egiten diren lanak berehala ez geldiaraztea edo geldieran ez uztea, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzak errekerimendua egin duenean, eta lan horiek, Ikuskatzailetzaren iritziz, langileen segurtasun eta osasunerako hurbil-hurbileko arrisku larria dakartenean berekin, edo lanei berriz ekitea geldiarazteko arrazoiak aurrez zuzendu gabe.

f) Langileak euren ezaugarri pertsonal ezagunekin bateraezinak diren lanpostuetara atxikitzea, bai eta langile horiek laneko segurtasun eta osasunaren alorrean dituzten lanbide gaitasunak kontuan izan gabe lanean jardutea, egoera horiek langileen segurtasun eta osasunerako hurbil-hurbileko arrisku larria eragiten dutenean.

g) Prebentzio baliabideen presentzia eza, legez nahitaezkoa denean, edo haien presentziak dakartzan betebeharrak ez betetzea, dagokion araudian arriskutsutzat edo arrisku berezikotzat jotako jarduerak direnean.

h) Honako alderdi hauek ez egiaztatzea, dagokion araudiak ezarritako moduan: enpresa azpikontratatuek zuzendaritza nahiz produkzioan lan arriskuen prebentzioko prestakuntza duten langileak badituztela, prebentzio antolamendu egokia badutela, eta dagokion erregistroan inskribatua daudela.

i) Laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzean lan-baldintzei aplika dakiekeen beste edozein neurri hartu ez izana, baldin eta horien ondorioz langileen

segurtasun eta osasunerako arrisku hurbil-hurbileko eta larria eragiten bada.

j) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak kontzeptu guztiengatik biltzen dituen kuotak ez ordaintzea, dagokion epe eta moduan, kotizazio agiriak ez direnean aurkeztu.

k) Kotizazio-agirietan edo bestelako agirietan datu faltsuak edo okerrak deklaratzea edo agerraraztea iruzur eginez, betiere kuotetan eragina badute.

l) Lana ematea kontratuak esekita edo lanaldia murriztua duten langileei, kontratuak esekita dauden bitartean, edo lan agintaritzari edo langabezia prestazioak kudeatzen dituen entitateari jakinarazitako lanaldi murriztutik kanpo.
m) Langileei deskontatutako Gizarte Segurantzako kuota zatia epean ez ordaintzea eta harekin geratzea, edo legez dagokiona baino deskontu handiagoa egitea.

1.2. Azpikontratazio arloko betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:

1.2.1. Ez betetze arinak izango dira:

a) Azpikontratazioaren Liburua eskura ez izatea obran, eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen araudiak ezarri moduan.

b) Enpresa kontratistak ez egiaztatzea enpresa azpikontratatua erabiltzen ari den makinen edukitza egiaztatzen duen agiri edo tituluak, edota indarrean dauden legeek eskatzen duten gainerako informazioa.

c) Segurtasun eta osasun arloko koordinatzaileari ez jakinaraztea Azpikontratazio Liburuan jasotako edozein azpikontratazio.

1.2.2. Ez betetze larriak izango dira:

a) Eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen legeak eskatzen duen Azpikontratazio Liburua ez izatea, edo modu ordenatuan eta egunean ez eramatea, dagokion araudian ezarri moduan.

b) Ez egiaztatzea enpresa azpikontratatuek badituztela, bai zuzendaritzan, bai produkzioan, laneko arriskuen prebentzio arloan prestatuta dauden langileak, edota badutela prebentzio antolaketa egokia.

c) Oro har, kontratua gauzatzen den bitartean ez egiaztatzea enpresa azpikontratatuek betetzen dutela azpikontratazioari buruzko klausula, baldin eta ez-betetzeak ez badira ez-betetze arin edo oso larritzat jo.

d) Kontratua gauzatzean, legez ezarritako mugak gainditzen dituen azpikontratista edo langile autonomo kopurua jardutea obran, betiere obra zuzendaritzaren berariazko baimena izan gabe, baldin eta ez-betetzea oso larritzat jo ez bada.

e) Langileen ordezkariei egindako azpikontratazioak ez jakinaraztea.

1.2.3. Ez betetze oso larriak izango dira:

a) Kontratua gauzatzean, legez ezarritako mugak gainditzen dituen azpikontratista edo langile autonomo kopurua jardutea obran, betiere obra zuzendaritzaren berariazko baimena izan gabe, baldin eta arriskuei buruzko araudiak lan horiek arrisku bereziak dituzten lantzat jotzen badituzte.

b) Langileen lagapena indarrean dagoen legedia urratuz.

c) Kontratuaren zati bat kontratatzea ordenamendu juridikoaren arabera kontratatzeko ezgaitua dagoen pertsona batekin edo SPKLren 71 artikuluko egoeratako batean dagoen pertsona batekin.

d) Ez egiaztatzea enpresa azpikontratistak kontratu mugagabearekin izan behar duen gutxieneko langile portzentajea baduela, betiere eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen araudiarekin bat.

1.3. Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ezarritako betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:

Ez betetze arina izango da kontratazio organoaren aurrean ez aurkeztea kontratuaren adjudikazioari egokitutako berdintasun plana, plana aurkeztea badagokio.

1.3.2. Ez betetze larriak izango dira:

a) Kontratuaren egikaritzeari egokitutako berdintasun plana ez egitea, plaza egitea badagokio.

b) Kontratuaren egikaritzeari begira egindako berdintasun planeko neurriak ez betetzea modu sistematiko batean.

c) Neurririk ez ezartzea kontratuari atxikita dauden langileen lana eta familia bizitza edo bizitza pertsonala bateragarri egiteko.

d) Obrek iraun artean emakume bat ere gutxienez kontratatu ez izana edo emakume baten aldi baterako kontratazioa mugagabe bihurtu ez izana, baldin eta kontratua burutzeko beharrezkoa balitz langileren bat kontratatzea eta enpresa kontratistak kontratuari atxikita duen plantillan emakume eta gizonezko kopurua ez balitz orekatua.

1.3.3. Ez-betetze oso larria izango da sexuan oinarritutako jazarpena egitea enpresa zuzentzeko ahalmenak baliatuz, edozein dela ere jazarpenaren egilea.

2. Adjudikazio baldintza berezi moduan ezarritako betebeharrak ez badira betetzen, azpikontratazioari buruzko 36.2.4 klausulako kasuan izan ezik, honako isun hauek jarriko dira, betiere kontratua suntsitzea ez badagokio.

2.1. Ez betetze arinengatik kontratuaren prezioaren % 4 gaindituko ez duen isuna jarriko da.

2.2. Ez betetze larriengatik kontratuaren prezioaren % 4 baino isun handiagoa jarriko da, baina prezio horren % 7 gainditu gabe.

Ez-betetze larriengatik kontratuaren prezioaren % 7 baino isun handiagoa jarriko da, baina prezio horren % 10 gainditu gabe, plegu honetako hurrengo klausulan azpikontratazioari dagokionez aurreikusitakoa salbuetsita.

3. Isun horiek ordainketa oso edo partzial gisa kontratistari ordaindu beharrekotik dagokion zenbatekoa kenduz gauzatuko dira edo, hala balegokio, eratutako bermetik, aipatutako ziurtapenetatik kendu ezin direnean.

4. Betebeharrek kontratuko funtsezko betebehar izaera izango dute horien ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan eta ez betetze horiek kontratua suntsitzea ekarri ahal izango dute.

47. BERANDUTZA ZIGORRAK ETA BESTE ZIGOR BATZUK

1.- Kontratazio organoak zehapenak ezarri ahal izango dizkio enpresa kontratistari jarraian adierazten diren ez-betetzeengatik, SPKLren 192. eta 193. artikuluetan ezarritakoari jarraituz:

a) Guztizko epea edo epe partzialen bat ez betetzeagatik
.
b) Prestazioa behar bezala ez betetzeagatik, kontratazio publikoari aplika dakiokeen hizkuntza-baldintzak, jokabide-kodea eta integritate instituzionalaren esparrua ez betetzeagatik edo behar bezala ez betetzeagatik, edo kontratua gauzatzeko beste edozein baldintza berezi (SPKLren 192. artikulua), hurrengo e) letran aipatzen diren betebeharrak urratzeko xedatutakoa izan ezik.c) Eskaintzak balioesteko irizpide modura kontuan hartutako alderdietan eragina duen zerbait ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik.
d) Soldaten ordainketa behin eta berriz ez betetzea edo atzeratzea, edo hitzarmen kolektiboetatik eratorritako soldata-baldintzak baino txikiagoak aplikatzea, hori larria eta dolozkoa bada (SPKL, 201. artikulua).

e) Lan-programa eta laneko segurtasun- eta osasun-plana aurkezteko epea ez betetzeagatik, horiek eskatzeko modukoak direnean.
Zigor horiek, aurreko a) letran aipatutako betebeharrak hausteko adierazitako salbuespenarekin, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak izan beharko dira, eta horietako bakoitzaren zenbatekoak ezingo dira izan kontratuaren prezioaren (BEZik gabe) ehuneko 10 baino handiagoak, ez eta guztira kontratuaren prezioaren ehuneko 50 baino handiagoak ere.

2.- Zehapenen zenbatekoak hauek dira:

a) a) idatz-zatian barneratzen den arrazoia dela medio, SPKLren 193. artikuluko 3. atalean aurreikusitako zenbatekoa, baldin eta ezaugarrien taulako **23. atalean** beste zenbait ezartzen ez badira.

b) b), c) eta d) idatz-zatietan jasotako arrazoiengatik, kontratuaren prezioaren % 4, non eta kontratazio organoak, arrazoi bidez, larri edo oso larri irizten ez dion ez-betetzeari, horrelakoetan % 7raino iritsi ahal izango baita larrien kasuan, eta % 10eraino oso larrienean.Ez-betetzea errepikatzea kontuan hartuko da larritasuna baloratzeko.

c) Aurreko f) letran adierazitako arrazoiagatik, euro bateko zigorra egunean,

Kontratuaren prezioko 5.000 euro, hala badagokio, lehenengo ziurtagirian deskontatuko dena.

3.- Kontratuaren ezaugarri bereziei so, hura behar bezala gauzatzeko aurreko atalean adierazitakoez aparteko zehapenak ezartzea beharrezkotzat jotzen bada, horiek ezaugarrien taulako 23. atalean zehaztuko dira.

4.- Enpresa kontratista berandutza egoeran dagoela aitortzeko ez da beharrezkoa izango administrazioak aurretik eskaera egitea.

5.- Bitartekoak baliatzeko konpromisoa, hizkuntzaren inguruko baldintzak edo adjudikazioari dagozkion bestelako baldintza bereziak ez betetzearen edo gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak kontratazio organoak ez-betetzea egiaztatzen duen unean ezarriko dira.

6.- Eskaintzak balioesteko irizpide modura kontuan hartutako alderdietan eragina dutenak ez betetzearen edo gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak ezarriko dira, harreraren unean, kontratazio organoak ikusten duenean, kontratistari egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla medio, azken horrek kontratua edo eskaintzan beregain hartutako konpromisoren bat ez dituela gauzatu, betiere, horiek garrantzitsuak izan badira adjudikazioari begira. Bete ez diren konpromisoak adierazgarritzat joko dira, bete gabeko irizpidean kontratistak eskuratutako puntuazioaren % 50 deskontatu ostean, bere eskaintza ongien balioetsia ez bada.

7.- Gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak ezarriko dira, kontratistak akats horiek konpontzeko legez duen betebeharraren gorabehera.

8.- Zehapena ezartzeak ez du kalte eta galerengatiko kalte-ordaina salbuesten. (SPKL ren 196 artikuloa).

9.- Berandutzearen ondoriozko zehapenen zenbatekoa faktura edo ziurtagirietatik kenduko da eta, hala badagokio, bermetik aipatu dokumentuetatik kentzea ezinezkoa denean. Bermea baliatuz ordaintzen direnean, kontratista behartuta geratuko da berme hori birjarri edo areagotzera, egikaritzen denetik 15 egun naturaleko epean. Hala egin ezean, kontratatua eteteko nahiko arrazoi dagoela ulertuko da.

48. ZUINKETA EGIAZTATZEA

1. Kontratuan zehaztutako epean, sinatzen denetik hasi eta hilabete baino luzeagoa izango ez dena, salbuespenezko kasurik ez bada, obren ardura duen Administrazioaren zerbitzuak, lizitazioaren aurretik egindako zuinketa egiaztatuko du kontratistaren aurrean, emaitzaren akta jasoz. Akta alde biek sinatuko dute eta ale bat kontratua egin zuen organora bidaliko da.Egiaztatzeko aktan APKLEO Legearen 140. artikuluan xedatutakoa jaso beharko da berariaz.

2. Egiaztapenaren emaitzak frogatzen badu, zuzendaritza fakultatiboaren iritziz eta kontratistak erreserbarik egin gabe, proiektuaren bideragarritasuna eta lurren erabilgarritasuna, hark emango du horiek hasteko baimena, eta exekuzio-epea akta sinatu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da zenbatzen. Kontratistak, proiektuaren bideragarritasunari buruzko erreserbarik egin gabe, obraren exekuzioari eragindiezaioketen beste ohar batzuk egin baditu, zuzendaritzak, ohar horiek aintzat hartuta, obraren hasiera hastea edo etetea erabakiko du, aktan bertan justifikatuta. Hasteko baimena berariaz jasoko da bertan, eta kontratistari jakinaraziko zaio izenpetzeagatik.

Aurreko paragrafoan aipatutako inguruabarrak egiaztatzen ez diren kasuetan, edo obraren zuzendaritza fakultatiboak beharrezkotzat jotzen badu proiektatutako obrak aldatzea, eten egingo da obren hasiera, eta aktan jasoko da. Administrazioak berehala eman beharko dio horren berri Administrazioari, eta hark bidezkoa dena ebatziko du. Aldatzeko prozedura APKLEOren 141. artikuluan aurreikusitakora egokituko da, eta SPKLren 205. artikuluan aurreikusitakoa izango da haren araubidea.

3.SPKLren 245. b) artikuluaren arabera, kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da obren hasiera lau hilabete baino gehiagoz etetea.

4. Ez hastea eragin zuen arrazoia desagertzen denean, kontratazio-organoak dagokion ebazpena emango du, eta modu frogagarrian jakinaraziko zaio kontratistari. Obrak hasteko baimen-erabakiaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da zenbatzen exekuzio-epea.
Aurrez xedatutakoa aplikatuko da, halaber, kontratistak zuinketa egiaztatzeko egintzan erreserbak egiten dituenean. Hala ere, kontratazio-organoaren iritziz erreserba horiek oinarririk gabekoak badira, obren hasiera ez da etengo, eta, ondorioz, ez da beharrezkoa izango beste erabaki bat hartzea, obrak hasteko eta horiek gauzatzeko epearen zenbaketa aldatzeko.

5. Zuinketa egiaztatzeko akta kontratuaren zati izango da, eska dadin.

49. LAN PROGRAMA

1.- Kontratistak, kontratua formalizatzen denetik gehienez ere 15 egun balioduneko epean, bere eskaintzan jasotako lan-programaren garapen egokia aurkeztu beharko dio obren zuzendaritza teknikoari, APKLEOren 144.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.

2.- Lan-programan ezingo dira kontratuzko baldintzak aldatu. Dena den, guztizko epea murriztea proposatu ahal izango da, betiere, administrazioak kreditu erabilgarri nahiko badu urteko zenbatekoetan aldaketa horietatik eratorritako birdoiketak egiteko eta, obraren adjudikazioaren aurrekontu osoa areagotzea eragin gabe.

3.- Azpeititko Udaleko eskumeneko organoak programa horren inguruko ebazpena emango du hura aurkeztu eta hurrengo hamabost egun naturalen barruan, aldaketak sartzeko edo manu jakin batzuk betearazteko aukera izanik, betiere, kontratuko klausulen aurka ez badoaz.

4.- Lanen programa onartzen denean, kontratuari erantsiko zaio, eta, hala badagokio, urteko zenbatekoak doituko dira.

5.- Lan-programa eguneratu egin beharko du enpresa kontratistak kontratuzko baldintzak aldatzen diren bakoitzean. Hala, lan-programa hori administrazioaren aldetik jasotako argibideei jarraiki finkatu edo eguneratu eta abiaraziko du.

6.- Enpresa kontratistak bere lan-programa egokitu eta koordinatuko du eragindako zerbitzuak kendu eta birjarriz, hala kontratuaren barnean daudenak nola beste enpresa batzuen jabetzakoak direnak (Iberdrola, SA, Telefónica de España , SAU, Euskaltel, SA eta Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, SA, SME eta gas-hornidurako enpresak).

7.- Obrako zuzendaritzak aukera izango du ziurtagiriak geldiarazteko enpresa kontratistak lan-programa behar bezala aurkeztu arte, berandutza-interesak jasotzeko eskubiderik gabe, hala badagokio, ziurtagiri horien ordainketan atzeratzeagatik.

50. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN PLANA

1.- Enpresa kontratistak Laneko Segurtasun eta Osasun Plan bat eratu beharko du, eraikuntza-obretako segurtasunari eta osasunari buruzko oinarrizko xedapenak ezartzen dituen urriaren 24ko 1627/1997 Errege Dekretuko 7. artikuluan ezarritakoaren arabera. Plan horren ale bikoitza aurkeztuko dio administrazioari kontratua formalizatu eta hurrengo hamaika egun naturaleko epean.Segurtasun eta osasun arloko planean ezingo dira kontratuzko baldintzak aldatu eta, bertan, beste alderdi batzuetan, hala badagozkio, aurreikusten diren azpikontratazioak zehaztu beharko dira.

Plan hori, segurtasun eta osasun gaietako koordinatzaileak edo, bestela, obra zuzendariak egindako txostenarekin batera, Azpeitiko Udalaren organo eskudunaren onarpenaren mende jarriko da obrak hasi aurretik. Horretarako, segurtasun eta osasun gaietako koordinatzaileak txostena egin beharko du, plana onartzea bidezkoa den ala ez adierazteko, harrera egunetik zazpi egun naturaleko epean. Onargarria ez balitz, zer gauza zuzendu beharko liratekeen adierazi eta horretarako epe bat ezarriko du, zuzenketen garrantzien arabera, baina inoiz ere ez zazpi egun natural baino gehiagokoa.

Edozein kasutan, Laneko Segurtasun eta Osasun Plana onartzeko gehienezko epea hilabetekoa izango da kontratua formalizatzen denetik aurrera. Enpresa kontratistak aurreko lerroaldean adierazitako epeak ez betetzeagatik obrak hastea ezinezkoa balitz haiek hasteko baimena jasotzen den unean, ezingo du arrazoi horrengatik epea luzatzea eskatu.

2.- Koordinatzaileak edo obra zuzendaritzan eginkizun hori izendatuta daukan kideak, eskumen osoa izango du obra osoa edo lubaki jakinen batzuk behin-behingoz geldiarazteko, segurtasuneko eta osasuneko neurriak ez direla betetzen eta pertsonentzat arrisku larri edo berehalakoa dagoela ikusiz gero.Kasu horietan, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskapenari eta gainerako interesdunei jakinaraziko die berehala, urriaren 24ko 1627/1997 Errege Dekretuko 14. artikuluarekin bat etorriz.

3.- Ez da obrarik hasiko hari buruzko laneko segurtasun eta osasun plana onartu gabe.Obrak gauzatzen diren bitartean obrak geldiaraztea agintzen bada enpresa kontratistak edo azpikontratistak segurtasun eta osasun arloko neurriak bete ez dituztelako, obra edo lubakia geldirik dagoen bitartean denbora zenbatzen jarraituko da egikaritze-epeari dagokionez eta hura eteteko arrazoi izan daiteke, SPKLren 193,195. ,237. eta . artikuluekin bat etorriz.

4.- Kontratuaren objektua sortetan banatu behar bada, kontratistak Segurtasun eta Osasun Plana egin beharko du adjudikaziodun ateratzen den sorteari dagokion lanaren inguruan.

51. SAIAKUNTZAK ETA PROBAK

1.- Obren zuzendaritza teknikoak edozein unetan agindu ahal izango du kasu bakoitzean egokitzat jotzen dituen materialen eta obra-unitateen saiakuntzak, probak eta analisiak egiaztatzeko.
2.- Obraren zuzendaritzak, bere kabuz edo eskuordetuta, erabili beharreko materialak aukeratu ahal izango ditu, bai eta horien prestaketa eta entsegua ikusi ere.
3.- Obraren zuzendaritzak edo haren laguntzaileek erabakiko dute in situ egin beharreko saiakuntzen kokapena, bai eta laborategian saiakuntza egiteko hartu behar diren laginena ere.

52. TRAFIKOARI ERAGITEA

Nolanahi ere, enpresa kontratistak Gipuzkoako Trafikoko Lurralde Bulegoari jakinarazi beharko dio lanek ibilgailu-zirkulazioari eragiten dioten edo zirkulazioa eteten den.

53. SEINALEAK

1.- Enpresa kontratistak bere kontura eta bere kontura jarri beharko ditu obretarako sarbidea adierazteko eta lan-eremuan eta horien inguruetan trafikoa arautzeko behar diren seinaleak, bai eta arriskutsuak izan daitezkeen edo horiek eragindako gune guztietan ere. Alde horretatik, 1987ko abuztuaren 31ko Ministro Aginduan xedatutakoa beteko da. Agindu hori herriz kanpoko bideetan obra finkoak seinaleztatzeari, balizatzeari, defendatzeari, garbitzeari eta amaitzeari buruzkoa da.

2.- Seinaleztapenak euskaraz eta gaztelaniaz egingo dira. Hizkuntza-eskakizun hori ez betetzeak SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezartzea ekarriko du, kontratuaren xede den prestazioa behar bezala ez betetzeagatik. Zigorra ez-betetzearen larritasunaren araberakoa izango da, proportzionaltasun-irizpidearen arabera.

3.- Seinaleztapenetan hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista zainduko da.

4.- Enpresa kontratistak, gainera, obren zuzendaritza teknikoak seinale osagarrien instalazioari buruz eta jada instalatuta dauden seinaleak aldatzeari buruz idatziz emandako agindu guztiak beteko ditu.

5.- Ez da obrarik hasiko obra-zuzendaritzak dagokion seinaleztapena onartu ez badu. Obrak irauten duen bitartean seinaleztapenak ez baditu arauzko aginduak betetzen, obra-zuzendaritzaren iritziz, zuzendaritzak lanak geldiarazteko agindu ahal izango du, seinaleak zuzendu arte.

Neurri horien ondorioz obretan atzerapenak gertatzen badira, enpresa kontratistari egotzi ahal izango zaizkio.

6.- Zirkulazioaren segurtasunari eragin diezaiokeen edozein gorabehera behar bezala seinaleztatu eta iragarri beharko zaie errepidearen erabiltzaileei, eta, hala badagokio, erabilera mugatu ahal izango da, Obraren Zuzendaritzaren adostasunez.

54. ERAGINDAKO ZERBITZUAK

1.- Eragindako zerbitzuak birjartzea kontratuaren zatitzat hartuko da, proiektuaren beraren aurreikuspenen arabera, eta obran agertzen diren zerbitzu guztietara hedatu ahal izango da, nahiz eta proiektuan aurreikusita ez egon.

2.- Horretatik salbuetsita daude Iberdrola, S.A., Telefónica de España, S.A.U, Euskaltel, S.A. eta Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A. enpresei dagozkien zerbitzuak.S.M.E., bai eta gasaren enpresa hornitzaileei ere, beren kabuz garatuko baitituzte Kasuan kasuko proiektuak eta obrak, bai eta, hala badagokio, Administrazioak enpresa titularren edo hirugarrenen bidez kudeatu beharrekotzat jotzen dituenak ere.

3.- Enpresa kontratistak bere lan-programa egokitu eta koordinatu beharko du, eta, horretarako, ukitutako zerbitzuak kendu eta birjarri beharko ditu, bai kontratuaren barruan sartzen direnak, bai enpresa horiei dagozkienak.
4.- Enpresa kontratistak zerbitzuak berrezartzen dituenean, proiektuaren obra-unitateen bidez ordainduko dira lanak, edo, halakorik ez badago, legez ezarritako prozeduraren arabera finkatutako prezio berrien bidez.

5.- Ohiko obra-unitateetan banatzen ez diren jarduketa bereziak edo atipikoak direnean, Administrazioak beretzat gordetzen du hirugarrenek fakturatzeko, enpresa kontratistak ordaintzeko eta Administrazioak itzultzeko aukera, betiere agiri honen 59. klausulan aurreikusitakoaren arabera.

55. BESTE BATZUEI ERAGINDAKO KALTEAK ETA GALERAK

1. Enpresa kontratista kontu handiz ibiliko da hirugarren aldeei kalteak eta galerak eragitea ekiditeko, bere erantzukizun esklusiboa izango delarik obrak egikaritzetik, zuzenean edo zeharka, eratortzen direnak.

Enpresa kontratistaren betebeharra izango da kontratua betetzeko lanen ondorioz kontratistaren beraren edo haren mendeko langileen edo bitartekoen eraginez gertatutako kalte eta galera guztien ordainak ematea. Kalte edo galerak Administrazioak emandako aginduren baten ondorioz zuzenean eta berehala gertatuak badira, legeetan ezarritako mugen barruan izango du erantzukizuna kontratistak.

Enpresa batek baino gehiagok kontratua elkarrekin betetzen badute, modu solidarioan erantzun beharko diote klausula honetan aipatzen den erantzukizunari.

2. Enpresa esleipendunak aseguru-kontratu bat izango du erabilgarri uneoro hirugarren aldeei, pertsona nahiz gauzei, eragindako aipatu kalte eta galera horiei erantzun ala izateko, eta baita kontratua indarrean den bitartean
Administrazioari edo haren mendeko langileei eragindako kalteak estaltzekoa ere. Gutxieneko estaldura ezaugarrien taulako 24. atalean ezarritako zenbatekoarekin bat etorriko da.
3. Aseguru polizak indarrean egon beharko du, gutxienez kontratuak irauten duen bitarte guztian (luzapenak barne), eta berme aldiak ere irauten duen bitartean (luzatzen bada ere).

56. OBRETAN GERTATUKO KALTEAK

1.- Bere jarduera garatzeko derrigorrezkoak diren aseguruez gain, enpresa kontratistak egindako obretan eta egiten ari direnetan gerta daitezkeen kalteak estaltzeko aseguru bat egin beharko du bere kontura, aseguratu modura Azpeitiko Udala barneratuz. Aseguru horren gutxienezko zenbatekoa .

“ezaugarrien taulako" 24. atalean ezarritakoa izango da. Bertan, onuradun gisa, ezbeharren bat gertatzekotan, kontratazio organoa agertu beharko da.Aseguru horrek bere baitan hartu behar ditu estaldura hauek:

a) Sute, tximista, leherketa, lapurreta, espoliazio, talka, trebetasun falta, zabarkeria, egintza bandaliko eta asmo gaiztoko arriskuetatik, izadiaren arriskuetatik edo aipatu

gabeko beste edozein arriskutatik eratorritako kalte eta galera materialak.

b) Berme gehigarriak, ondorengoek eragindakoak:

- Diseinu akatsa, fabrikatzailearen arriskua.

- Aparteko orduek, obra hondakinak kentzeak, eraisketa lanak egiteak, agintariek hartutako neurriek eta abarrek eragindako gastuak.

- Lehendik dauden ondasunei eragindako kalteak, sabotajea.

- Greba, matxinada eta konmozio zibila.

2.- Eraikuntza aldiko edozein arrazoik eragindako galera edo kalte guztiak aseguratuta gelditukо dira, baita eraikuntza aldian nahiz beranduago obra kontratuan zehaztutako betebeharrak zuzen betetzeko egindako lanen ondorioz eragin daitezkeen kalte eta galerak ere.
3.- Polizak indarrean egon beharko du, gutxienez kontratuak irauten duen bitarte guztian (luzapenak barne, halakorik bada), eta berme aldiak ere irauten duen bitartean (luzatzen bada ere).
4.- Obra hartzeko garaian egiaztatu beharko da polizak beste urtebeteko indarraldia duela, obrak hartzen diren egunetik aurrera, eta aseguruaren prima guztiz ordainduta dagoela.

57.- KONTRATUAREN ALDAKETAK

1. Behin kontratua burututakoan, interes publikoko arrazoiengatik baino ezin izango da aldaketarik sartu kontratuan, baldin eta hala aurreikusten badu ezaugarrien taulako **21. atalak** edo SPKLko 205. artikuluak aurreikusitako baldintzak betetzen badira.

2. Nolanahi ere, kontratistarentzat nahitaezkoak izango dira ezaugarrien taulako 21. Atalean aurreikusitako aldaketak nahiz SPKLren 205. Artikuluak kontratua aldatzeko aipatzen dituen kasuekin bat datozenak, banaka hartuta edo elkarrekin hartuta, zenbatekoan kontratuaren hasierako prezioaren % 20tik gorakoa ez den aldaketa bat inplikatzen dutenean, BEZik gabe.

3.- Ezaugarrien taulako **21. zenbakian** aurreikusitako aldaketak eta SPKLren 205. Artikuluan jasotako kontratu-aldaketen kasuekin bat datozenak, baldin eta, banaka edo batera hartuta, kontratuaren hasierako prezioaren (BEZik gabe) ehuneko 20 gainditzen ez duen zenbatekoaren aldaketa badakarte, kontratistak nahitaez egin beharrekoak izango dira, eta kontratazio-organoak erabaki beharko ditu, kontratuetan aurreikusitako prozedura izapidetu ondoren. SPKLren 191. eta 207. Artikuluak eta APKLEOren 97. eta 102. artikuluak, eta administrazio-agirian formalizatzea SPKLren 153. artikuluan adierazitakoarekin bat etorriz, behin betiko bermea egokitu ondoren.

4.- Kontratistak eta kontratuaren arduradunak ezin izango dute behar bezala onartu gabeko aldaketarik sartu edo gauzatu. Administrazioak eska dezakeen erantzukizunari eta 65. klausulan aurreikusitakoari kalterik egin gabe, kontratuaren aldaketek, Administrazioak behar bezala baimendu ez baditu, enpresa kontratistaren erantzukizuna sortuko dute, eta enpresa kontratistak, hala badagokio, haiek eragindako zatia berregin beharko du, inolako ordainketarako eskubiderik gabe.

5.- Kontratu-baldintzak aldatzen diren bakoitzean, kontratistak lan-programa eguneratu beharko du.

57.1.- Aurreikusitako aldaketak

1.- Kontratu hau aldatu ahal izango da, hala aurreikusi bada, baldintza-agiri honen

ezaugarrien taulako **21. atalean** zehaztutakoaren arabera, bertan ezarritako baldintzekin, irismenarekin eta mugekin. Baldintza horiek ezingo dira izan hasierako prezioaren ehuneko hogei baino handiagoak.

2.- Baldintzak, irismena eta mugak aldatzeko arrazoi bat baino gehiago aurreikusiz gero, horietako bakoitzari buruzkoa izan beharko da.

3.- Aurreikusitako aldaketek ezin dute, inola ere, kontratuan aurreikusi gabeko prezio unitario berririk ezarri.

57.2.- Aurreikusi gabeko aldaketak

1.- Ezaugarrien taulako **21. zenbakian** aurreikusitakoez bestelako aldaketak egin ahal izateko, SPKLren 205.2 artikuluko kasu tasaturen bat edo batzuk gertatu direla behar bezala justifikatu beharko da, eta aldaketa horiek egin beharra eragiten duen arrazoi objektiboari erantzuteko behar-beharrezkoak diren aldaketak baino ez dira egin beharko.

2.- SPKLren 205. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe, kasu horietan kontratua aldatu aurretik, idazkariari entzun beharko zaio.
Zehaztapen teknikoak, baldin eta zerbitzu-kontratu baten indarrez kontratazio-organotik kanpoko hirugarren pertsona batek prestatu baditu, gutxienez 3 egun naturaleko epean egokitzat jotzen dituen gogoetak egin ditzan.

3.- Ez dira obra-kontratuaren aldaketatzat hartuko 242. artikuluaren 4. zenbakiaren amaieran ezarritakoak.

57.3.- Aldatzeko araubidea
Haren araubideari dagokionez, SPKLren bigarren liburuko I. tituluko I. kapituluko 3. atalaren 4. azpiatalean eta SPKLren 191. eta 242. artikuluetan xedatutakoa beteko da, bai eta erregelamenduz xedatutakoa ere.

58. OBRAK ETETEA

1.- Administrazioak kontratuaren egikaritzea etetea adostu ahalko du, interes publikoko arrazoiak direla medio. Era berean, kontratua etengo du SPKLren 198.5. artikuluan adierazitako inguruabarra emango balitz. Kontratua eteteari dagokionez, Estatuko obren kontrataziorako SPKLren 208. artikuluan xedatutakoa nahiz APKLEO Legearen 103. artikuluan, Baldintza Administratibo Orokorren Pleguko 63. klausulan eta hurrengoetan xedatutakoa beteko da.

2.- SPKLren 208. artikuluarekin bat etorriz, Administrazioak adostuko balu kontratua etetea edo etete hori gertatuko balitz SPKLren 198.5. artikuluan xedatutakoa aplikatzeagatik, Administrazioak kontratistak jasandako kalte eta galerak ordaindu beharko dizkio.

59. NEURKETAK, BALORAZIOA ETA KONTURAKO ORDAINKETAK

1. Kontratistari soilik proiektuko dokumentuekin bat etorriz egindako obra ordainduko zaio.

2. Obraren zuzendaritzak neurtuko ditu egindako lanak, eta kontratistak lanak egiten ikusi ahal izango du. Geroago eta behin betiko ezkutuan geratu behar duten neurriak eta ezaugarriak dituzten obra edo obra-zatietarako, kontratistak behar besteko aurrerapenaz jakinarazi beharko du, zuzendaritzak dagozkion neurketak egin eta datuak hartu ahal izan ditzan. Horretarako, planoak egin beharko ditu, eta kontratistak planoon adostasuna sinatuko du. Aldez aurretik abisurik eman ezean, eta hori frogatzea kontratistari badagokio, kontratistak administrazioak gai horri buruz hartutako erabakiak onartu beharko ditu.

3. Obra mota bakoitzerako, neurketa-unitate gisa, proiektuaren neurketa-azterketen epigrafean adierazitakoa hartuko da. Neurketa amaitu ondoren, zuzendaritza fakultatiboak gauzatutako obraren balorazioa egingo du, unitate bakoitzari aurrekontuaren prezio unitarioa edo dagokion kontraesana aplikatuta, obra akastunak, pilatutako materialak, altxatutako partidak eta obran jarritako ekipoaren konturako ordainketak ordaintzeko pleguetan aurreikusitakoa kontuan hartuta.

Balorazioaren emaitzari, aurreko paragrafoan adierazitako moduan lortutakoari, HAKLEOren 131. artikuluan aurrekontua osatzeko ezarritako ehunekoak gehituko zaizkio, eta ateratzen den kopurua esleipen-koefizientearekin biderkatuko da. Horrela, hileko zerrenda baloratua lortuko da, eta horrek hileko ziurtagiria ekarriko du, Administrazioak dagokion hilabetearen ondorengo hamar egunetan emango duena. Hala ere, ezaugarrien taulako **9. atalean** hala adierazten bada, beste aldizkakotasun bat ezarri ahal izango da ziurtagirietarako.

Ondorio horietarako, SPKLren hogeita hamabigarren xedapen gehigarriaren bigarren paragrafoarekin bat etorriz, kontratistak aurkeztutako faktura bakoitzean adierazi beharko du zein den kontabilitate publikoaren arloan eskumenak dituen administrazio-organoaren, kontratazio-organoaren eta hartzailearen identifikazioa, ezaugarrien taulako **1. zenbakian** xedatutakoaren arabera.

4. Obra-ziurtagiriak onartu eta hurrengo hogeita hamar egunetan ordaindu beharko du Administrazioak prezioa, eta, atzeratzen bada, berandutze-interesak eta kobrantza-kostuen kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio kontratistari, hogeita hamar eguneko epe hori betetzen denetik aurrera, berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako moduan. Eragiketak Interesak sortzeko epea zenbatzen hasteko, kontratistak dagokion administrazio-erregistroan aurkeztu beharko du faktura, faktura elektronikoari buruz indarrean dagoen araudian ezarritako moduan, garaiz eta behar bezala, salgaiak entregatzen direnetik edo zerbitzua ematen denetik hogeita hamar eguneko epean.

5. 210. artikuluko 4. paragrafoan eta 243. artikuluko 1. paragrafoan ezarritakoari kalterik egin gabe, Administrazioak obra-ziurtagiriak edo kontratuan xedatutakoarekin bat datozela egiaztatzen duten agiriak onartu beharko ditu ondasunak edo emandako zerbitzuak benetan entregatu edo zerbitzua eman eta hogeita hamar eguneko epean.

6. Nolanahi ere, kontratistak ez badu betetzen faktura elektronikoari buruz indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera dagokion administrazio-erregistroan faktura aurkezteko hogeita hamar eguneko epea, interesen sortzapena ez da hasiko faktura behar bezala aurkezten denetik hogeita hamar egun igaro arte, eta Administrazioak ez du onespena onartu eta dagokion ordainketa egin.
Hala ere, kontratuan araututako urteko kuoten zenbatekoa gainditzen duten ziurtagirietan, ez da zenbatuko legez aurreikusitako epea, onartzen den egunetik aurrera, baizik eta geroagoko beste epe batetik aurrera, non, hitzartutako baldintzen eta onartutako lan-programen arabera, epe hori bete beharko litzatekeen.

7. Egiten diren ziurtagiriak eta kontratistari ordaintzen zaizkion zenbatekoak konturako ordainketatzat hartuko dira, eta ez dute inolako onarpenik eta harrerarik ekarriko barne hartzen dituzten obretan, gauzatutako obren azken ziurtagiriaren ondorioz eta kontratuaren likidazioaren kontura. Konturako ordainketa horietan, 198. artikuluko 2. paragrafoko bigarren lerrokadan xedatutakoa beteko da.

8. Oroharreko prezioan aurrekontuan adierazitako partidak baldintza tekniko zehatzen agirian adierazitakoaren arabera ordainduko dira. Halakorik ezean, APKLEOren 154. artikuluan xedatutakoa beteko da.

9. Justifikatzekoak diren oroharreko partidak ordaintzeko, lanak ez direnean obra unitatetan adierazteko egokiak, Administrazioak azter dezake beste norbaitek fakturatzea, obren zuzendaritza fakultatiboak horretarako baimena eta babesa aurretik eman badu. Fakturatutako zenbateko likidoa kontratistak ordainduko du, eta horren ordaina Administrazioak emango dio hurrengo hileko obra ziurtapenean sartuz. Zenbateko horri gastu orokorren kontzeptuan % 13 gehituko zaio, eta ez zaio beste inolako gehikuntzarik egingo, ezta adjudikazio beherapena aplikatuko ere.

10. Ezin izango da ziurtagiririk eman eta, ondorioz, ez da ordainketarik egingo kontratua formalizatu arte.

11. Enpresa kontratistak hirugarren bati laga ahal izango dio, legez ezarritako edozein bide erabiliz, kontratuaren prezioa kobratzeko eskubidea, baina lagapen horrek ondorioak izan ditzan eta Administrazioak erakunde lagapen-hartzaileari ordaintzeko agindua eman dezan, lagapen-erabakia modu sinesgarrian jakinarazi behar zaio azken horri.

12.Kontratistak, baldintza-agiri honen ezaugarri-taulako 26. paragrafoan adierazitako baldintzetan eta aurrez idatziz eskatuta, pilatutako materialen eta instalazio edo ekipoen konturako ordainketak jasotzeko eskubidea izango du, HAKLEOren 155.etik 157.era bitarteko artikuluetan horretarako ezarritako moduan eta bermeekin. Zenbatekoa eta baldintzak aipatutako 26. zenbakian daude adierazita. Aipatutako ordainketak paragrafo horretan zehazten den bermea emanez aseguratuko dira.

60. OBRAREN EGIKARITZEA AMAITU DELA OHARTARAZTEA

Kontratistak, ezaugarrien taulako 29. atalean aurreikusten den denborarekin, kontratua amaitu edo egikaritzeko aurreikusitako dataren berri emango dio obrako zuzendaritzari, haren harrera egin dadin. Jakinarazpen hori izapidetzeko prozedura eta epeak, harrera eta Kontu Hartzailetzari egiteko jakinarazpenerako ordezkariaren izendapena, APKLEO Legearen 163. artikuluan ezarritakoaren arabera arautuko dira.

61. OBRAREN HARRERA

1. Kontratistak kontratua bete duela esango da, xedea osorik gauzatu duenean, kontratuan ezarri bezala, eta Administrazioa ados dagoela.

2. Obra amaitu eta hurrengo hilean haren harrera egingo da ekitaldi formalean.

3. Obrak egoera onean badauden eta aurreikusitako manuen arabera, administrazio kontratatzaileak eta haren ordezkariak izendatutako funtzionario teknikariak hartutzat emango ditu, eta dagokion akta jasoko da lau aletan. Akta hori harreran bertaratuek sinatu beharko dute. Ale bat Administrazioa ordezkatzen duen funtzionario teknikariari helaraziko zaio, beste bat zuzendaritza fakultatiboari, eta beste bat kontratistari, eta berme-epea orduan hasiko da.Harrera-aktan zuzendaritza fakultatiboak neurketa orokorrarekin hasteko eguna ipiniko du, kontratista ekitaldi horren jakinaren gainean geratuko delarik.

4. Kontratista obraren harrerara bertaratzera derrigortuta dago. Egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla medio betebehar hori betetzen ez badu, Administrazioaren ordezkariak

aktaren ale bat igorriko dio, hamar eguneko epean, egokitzat jotzen dituen alegazioak egin ditzan, eta kontratazio organoak ebatziko ditu horiek.

5. Obrak jasotzeko moduko egoeran ez daudenean, aktan hala adieraziko da, eta horien zuzendaritza fakultatiboak hautemandako akatsak adieraziko ditu eta beharrezkoak diren argibideak emango ditu, akats horiek konpontzeko epe bat ipiniz.Epe hori igarota kontratistak ez balitu akatsak konpondu, luzaezina den beste epe bat eman ahal izango da edo kontratua eten daiteke, kontratistari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla medio.

62. NEURKETA OROKORRA ETA AZKEN ZIURTAPENA

1. Obren harrera egin ondoren, neurketa orokorra egingo da kontratista bertan egonik, eta harrera egiten denetik hilabeteko epean zuzendaritza fakultatiboak proiektuaren arabera egiaz gauzatutakoen neurketa egingo du. Harrera egin eta 3 hilabeteko epearen barnean, kontratazio organoak gauzatutako obren azken ziurtapena onartu beharko du, hala badagokio, kontratistari ordainduko zaiona kontratuko likidazioaren kontura SPKLren 198.4. artikuluan aurreikusitako epean
.
2. Hamabi milioi eurotik gorako balio estimatua duten obren kasuan, likidazio- eta neurketa-eragiketak bereziki konplexuak direnean, pleguetan azken ziurtapena onartzeko hiru hilabeteko epea luzatzeko aukera aurreikusi ahal izango da, betiere, kasu guztietan, bost hilabeteko epea gainditzen ez bada,

SPKLren 243.1. artikuluko azken lerroaldean xedatutakoarekin bat etorriz.Azken ziurtapena onartzeko epea ezaugarrien taulako **30. atalean** arautzen da.

63. BERME-EPEA ETA LIKIDAZIOA

1. Berme-epea harrera-datatik hasiko da zenbatzen eta ezaugarrien taulako **11. atalean** adierazitakoa izango da.Berme-epean zehar kontratistaren ardura izango da obren artapena eta zaintza. Sorteen kasuan, behin betiko bermea sorta bakoitzerako konputatutako da banan-banan.

2. Epe horretan zehar aplikagarri den SPKLren 110. artikuluan adierazitako kontzeptuengatik erantzungo du behin betiko bermeak.

3. Epe horretan zehar, kontratista, edozein kasutan, obrak artatu eta zaintzeaz arduratuko da proiektuko preskripzio tekniko partikularren pleguan aurreikusitakoaren arabera eta obrako zuzendaritzak ematen dituen argibideak betez.Administrazioaren iritziz, zaintza horri jaramonik egin ez badio eta obra arriskuan jartzen bada, Administrazioak beregain hartuko luke kalteak ekiditeko zeregin hori kontratistaren kargura
.
4. Harrera partzialak baleude, jasotako zatien berme-epea dagozkion harrera partzialen datetatik aurrera hasiko da zenbatzen.

5. Berme-epea bukatu baino hamabost egun lehenago, zuzendaritza fakultatiboak obren egoerari buruzko txostena egingo du, ofizioz edo kontratistak eskatuta.Txostena aldekoa bada, kontratista erantzukizun guztietatik libre geldituko da–Sektore Publikoko Kontratuen Legearen testu bategineko 244. artikuluan xedatutakoan izan ezik–, eta kontratua likidatu, eta, egiteko ordainketarik baldin badago, ordaindu, 60 egun naturaleko epean.Txostena aldekoa izango ez balitz eta antzemandako akatsak obrak egiterakoan izandako hutsuneen ondorio badira eta ez eraikitakoaren erabilerarenak, berme-epearen barruan obra zuzendaritzak beharrezkoak diren aginduak emango dizkio

kontratistari konponketak egin ditzan eta horretarako epe bat emango dio; lan horiek egin bitartean kontratista arduratuko da obren zaintzaz eta ez du inolako ordainik jasoko berme epea luzatzeagatik.

6. Edozein kasutan, berme-epe hori igaro ostean, txostena aldekoa balitz edo, bestela, eraikitakoa konpondu ostean, egiaz gauzatuta obren likidazioaren proposamena egingo du
zuzendaritza fakultatiboak hilabeteko epean, eta kontratistari jakinaraziko zaio hamar eguneko epean bere adostasuna ager dezan edo egokitzat jotzen dituen erreparoak azal ditzan.Kontratistaren erantzuna jaso ondoren edo horretarako ezarritako epea igaro ostean, bi hilabeteko epean, kontratazio organoak likidazioa onartu beharko du eta, hala badagokio, haren ondoriozko saldoa ordaindu.

7. Espedientean behar bezala arrazoitutako interes publikoko arrazoi ezohikoengatik kontratazio organoak obraren egiazko okupazioa edo hura erabilera publikoaren zerbitzura ipintzea adostuko balu, harrera-ekitaldi formala bete gabe ere, inguruabar horiek gertatzen direnetik aurrera obraren harrera-ekitaldiari dagokion ondorioak emango dira APKLEO Legearen 168. artikuluan ezarritako moduan.

64. EZKUTUKO AKATSEN GAINEKO ERANTZUKIZUNA

1. Obra suntsituko balitz edo bere funtzioarekin bateraezinak diren kalte larriak jasango balitu berme-epea igaro ostean, eraikuntzako ezkutuko akatsen ondorioz, kontratistak kontratua ez duelako bete, hura izango da gertatzen edo adierazten diren kalte eta galeren erantzulea hamabost urteko epe baten barruan harrera egiten denetik zenbatzen hasita.

2. Halaber, kontratista izango da epe horretan zehar obran zimentazio, euskarri, habeei, forjatu, eustorma edo egiturazko beste elementu batzuetan eragindako eta eraikuntzaren erresistentzia mekanikoa eta eginkortasuna arrisku zuzenean ipintzea dakarten akats edo gabezien ondorioz sortutako kalte materialen erantzulea, horiek obraren harrera-datatik zenbatzen hasita erreparorik gabe edo horiek konpontzen direnetik aurrera.

3. Akats edo gabezietatik eratorritako kalte materialengatik aurreko atalean aurreikusitako erantzukizuna eskatzeko ekintzak bi urteko epean preskribatuko dira kalte horiek gertatu edo adierazten direnetik zenbatzen hasita, kontratua ez betetzearen ondoriozko erantzukizunak eskatzeko manten daitezkeen ekintzen kalterik gabe.

4. Epe hori amaitutakoan kalte edo galerarik izan ez bada, kontratistaren erantzukizuna amaitutzat joko da.

65. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA

1. Kontratua suntsitzeko arrazoi izango da, SPKLren 211. eta 245. artikuluetan ezarritakoez gain, SPKLren adierazitako funtsezko betebeharrak, 36.3 eta 36.4 klausuletan adierazitakoak eta ezaugarrien taulako **22. atalean** kontratuzko funtsezko betebehar modura adierazten direnak ez betetzea.

2. SPKLren 211.2. artikuluarekin bat etorriz, suntsitzearen ondorioko ekonomikoekin lotuta kontratua suntsitzeko efektu ezberdinak dituzten arrazoi ugari gertatzen direnean, denboran lehentasunez agertutakoari erreparatu beharko zaio.

3. Kontratua suntsitzea kontratazio organoak erabakiko du SPKLren 212.1. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, arauz ezarritako moduan izapidetutako prozedura bidez.

4. Kontratua kontratistaren erruzko ez-betetze baten ondorioz ebazten denean, bermea konfiskatu egingo zaio eta, gainera, Administrazioari kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio konfiskatutako bermearen zenbatekotik gorako kalte eta galeren ondorioz.Kontratazio organoak, kontratistak ordaindu behar dituen kalte-galerak zehaztu beharko ditu. Horretarako, erabakia arrazoitu egin beharko du, kontratistari entzunaldia egiteko aukera eskaini ondoren. Erabakia hartzeko, besteak beste, honako faktore hauek izango dira kontuan: proiektatutako inbertsioari dakarkion atzerapena eta Administrazioari inolako beharrik gabe eragin dizkion gastuak.

5. Suntsitzeko arrazoiak aplikatzeko SPKLren 212. artikuluan xedatutakoa beteko da eta bere ondorioetarako SPKLren 213. eta 246. artikuluetan xedatutakoa, eta baita, hala badagokio, hura garatzeko araudian xedatutakoa.

6. Kontratua suntsiarazteko arrazoiak izan daitezke, halaber, honako hauek:

a) Kontratua gauzatu bitartean, kontratuari atxikitako langileei kontratistak soldatak ez ordaintzea, edo langile horientzat indarrean dauden lan hitzarmenetan ezarritako baldintzak ez betetzea.

Arrazoi horrengatiko suntsiarazpena, oro har, enpresa kontratistako langileen ordezkaritzak eskaturik erabakiko da; soldatak ez ordaintze horrek eragiten dien langileak SPKLren 130. artikuluarekin bat subrogazioa bidezkoa den langileak direnean eta enpresa kontratistak zor dituen soldatek kontratuaren adjudikazion prezioaren % 5etik gorakoak direnean, aldiz, kontratazio organoak ofizioz erabaki ahal izango du, zuzenean, kontratua suntsiaraztea.

b) Baldintza-agiri honen arabera laneko segurtasun eta osasun arloko oso ez-betetze larria gertatzea.

7. Aldi baterako enpresa elkarteen kasuan, hartako kideetako bat SPKLren 211.1 a) eta b) artikuluko kasuan aurkitzen denean, administrazioak eskumena izango du aldi baterako elkartea osatzen duten gainerako enpresei kontratuzko betebeharrak betearazteko edo kontratua suntsitzea erabakitzeko.

8. Haatik, ez-betetzeengatiko zehapenak kontratuaren prezioaren % 5eko multiplo batera iristen direnean, kontratazio organoak eskumena izango du kontratua suntsitzeko edo beste zehapen batzuk ezarriz harekin jarraitzeko.

66. OBRAK ONDARE ETA ESKUBIDEEN INBENTARIO NAGUSIRA GAINERATZEA

Obra inbentariagarriak –eta hobekuntzakoak, hala dagokienean– ondasun eta eskubideen inbentario orokorrean sartzeari begira, kontratistak obra zuzendariari harrera aktari erantsiko zaion obraren neurri eta ezaugarriei buruzko dokumentu bat emango dio, obra jasotzen denean gelditzen den egoera xehetasunez definituta.

67. KONTRAESANAK

Proiektua osatzen duten agirien eta administrazio klausula partikularren agiriaren artean kontraesanak egonez gero zehaztapen ekonomiko eta administratiboen inguruan, baldintza agiri honetan jasotakoek aginduko dute.

II. ERANSKINA.- EUROPAKO KONTRATAZIO AGIRI BAKARRA BETETZEKO JARRAIBIDEAK

1.- Lizitatzaileak EKAB aurkeztea hark lizitazio prozedura honetan parte hartu ahal izateko baldintza-agiri honetan zehazten diren AURRETIAZKO BALDINTZAK BETETZEN dituelako aurretiazko froga da.

Enpresen egoera finantzarioari, gaitasunei eta kontratazio publikorako prozedura batean parte hartzeko egokitasunari buruzko erantzukizunpeko adierazpena da EKAB, eta lizitatzaileek agiri hori aurkeztu beharko dute, SPKLren 140. artikuluarekin eta agiriaren formulario normalizatua eta betetzeko jarraibideak ezartzen dituen 2016ko urtarrilaren 5eko 2016/7 Batzordearen Betetze Erregelamenduarekin (EB) bat.

Kontratazio organoak bere ahalmenak erabili ahal izango ditu, BAT zenbakiko gutun azalean aurrez aurkeztutako erantzukizunpeko adierazpenak egiaztatzeko, horretarako beharrezko frogagiriak aurkeztea eskatuz, 39/2015 Legearen 69. artikuluak jasotzen dituen baldintzetan betiere.

Edonola ere, lizitatzaileak EKAB aurkezten badu konpromiso bat hartzen du bere gain, kontratuaren esleipena aldekoa badu EKAB agiriak ordezkatzen dituen frogagiriak aurkeztekoa zehazki, 33.2 klausulan aurreikusiarekin bat.

2.- EKABen formulario normalizatua.

EKABen formulario normalizatua lizitatzaileen eskura dago honako helbide elektroniko honetan:

https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/espd/filter?lang=es.

3.- Jarraibideak.

Dokumentuan adierazten diren baldintza guztiak bete egin behar dira, edonola ere, lizitazio epearen azken egunean, kontratatzeko galarazpenak izan ezik, horiek kontratua formalizatu arte segitu behar baitute gutxienez. Administrazioak egiaztapenak egin ahal izango ditu, betiere, prozedurako edozein unetan.

Adierazpenak behar besteko ahala duen batek sinatuta egon behar du.

Kontratuaren gaia **sortatan zatitzea** aurreikusten denean, baldin eta kaudimen ekonomiko eta finantzarioari edo tekniko eta profesionalari buruzko baldintzak lotetik lotera aldatzen badira, Europako kontratazio agiri bakar bat aurkeztuko da kaudimen baldintza berberak aplikatzen zaizkion sorta bakoitzeko edo sorta talde bakoitzeko.

Eskatzen den bitarteko atxikipena kanpo bitartekoz betetzen badu lizitatzaileak, honek bere EKAB aurkeztu beharko du, eta EKAB bana, gainera, kontratua betetzeari atxikitako bitarteko bakoitzeko.

Enpresa batzuk **aldi baterako elkartea** eraturik aurkezten badira, elkartekide bakoitzak bere nortasun, gaitasun eta kaudimena egiaztatu beharko ditu, eta guzti-guztiek dagokien EKAB formulario normalizatua aurkeztu beharko dute. EKAB formulario normalizatuaz eta ABEEa eratzeko konpromisoaz gain, edo, hala dagokionean, behin-behineko bermearen frogagiriaz gain, BAT zenbakiko gutun azalean lizitatzaileen adierazpena jaso beharko da, baldintza-agiri honetako **V. eranskineko** ereduarekin bat, enpresa-talde batekoak diren ala ez adierazi beharko baitute horretan.

Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen Erregistroan edo estatuko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan **izena emanda** dauden **enpresek** ez dute

inskripzio horretan dagoeneko gaurkotuta dituzten datuak zertan eman, betiere zertzelada hori adierazten bada EKABen formulario normalizatuan. Edonola ere, lizitatzaileak berak ziurtatu behar du zer datu dauden egiaz jasota eta gaurkotuta eta zer datu ez. Eskatutako datu edo informazioetakoren bat ez dagoenean aipatutako lizitatzaileen erregistroetan erasota, edo horietan gaurkotuta ez badago, formularioa betez eman beharko da datu edo informazio hori.

EKAB formulario normalizatuaren erabilerari dagokionez, lizitatzaileek ondoko **dokumentu** hauek **kontsultatu ahal izango dituzte**:

□□2016/7 zk.ko Erregelamendua (EB), web honetan eskuragarri dagoena:

https://www.boe.es/doue/2016/003/L00016-00034.pdf

Estatuko Administrazio Kontratazioaren Aholku Batzordearen gomendioa, 2016ko apirilaren 6koa, helbide honetan eskuragarri dagoena:

http://www.minhap.gob.es/Documentacion/Publico/D.G.%20PATRIMONIO/Junta%20Consultiva/informes/Informes%202016/Recomendacion%20de%20la%20JCCA%20sobre%20el%20DEUC%20aprobada%20el%206%20abril%20de%202016%20_3_.pdf

4.- Prozedura honetarako formulario berezia duen XML artxiboa kontratatzailearen profilean .

III. ERANSKINA.- ALDI BATERAKO ENPRESA ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN EREDUA

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena **NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena **NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena **NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

*(*Eredua egokitu behar da, esleipendun gertatuz gero aldi baterako enpresa elkartean izango den enpresa bakoitza ordezkatzen duten pertsona guztiei buruzko datuak gehitzeko)*

KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena **Erreferentzia kodea**

ADIERAZTEN DUTE

Konpromisoa hartzen dutela aldi baterako enpresa elkarte gisa formalki eratzeko, erreferentziako kontratuaren esleipendun gertatuz gero, honako partaidetza portzentaje honekin:

Enpresaren izena	%

Honako hau izendatzen dutela enpresa elkartearen ordezkari edo ahaldun bakar, kontratutik ondorioztatzen diren eskubideak baliatu eta obligazioak betetzeko behar beste ahalmenez:

Izen-abizenak	

Tokia eta data:

Enpresaren izena	*Sinadura*
Enpresaren izena	*Sinadura*
Enpresaren izena	*Sinadura*

Azpeitiko Udala

IV. ERANSKINA.- BITARTEKOAK ATXIKITZEKO KONPROMISO ADIERAZPENAREN EREDUA

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena **NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena **Erreferentzia kodea**

ADIERAZTEN DU

Konpromisoa hartzen duela kontratuaren exekuziorako behar diren baliabide eta bitarteko hauek atxikitzeko:

☐ **Giza baliabideak atxikitzeko konpromisoa:**

☐ **Bitarteko materialak atxikitzeko konpromisoa:**

Azpeitiko Udala

V. ERANSKINA.- ENPRESA TALDEARI BURUZKO ADIERAZPEN EREDUA

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena **NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena **Erreferentzia kodea**

ADIERAZTEN DU

Ordezkatzen duen enpresa:

☐ BADAGOELA Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan aurreikusitako

☐ EZ DAGOELA Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan aurreikusitako

Erantzuna baiezkoa bada:

☐	EZ du kontratuaren esleipenean parte hartzen, ordea, banakako proposamena aurkezten duen talde bereko beste inolako enpresarekin batera, ezta Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan jasotako kasuren batean dagoen ezeinekin batera ere.
☐	BAI, kontratuaren esleipenean parte hartzen du banakako proposamena aurkezten duten talde bereko beste enpresa batzuekin edo Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan jasotako kasuren batean dauden enpresekin batera; enpresa horiek honako hauek dira:

IFZ/IFK	Sozietate izena

(*) Merkataritza Kodeko 42.1 artikulua:

“Edozein sozietate taldetako sozietate nagusiak atal honetan aurreikusten den bezala eman behar ditu urteko kontu eta kudeaketa txosten finkatuak.

Azpeitiko Udala

VI. ERANSKINA.- KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATU BEHARREKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO ADIERAZPEN EREDUA

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena	**NAN-IFZ**

	Norberaren izenean
	Ordezkatzen dudan enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena	**Erreferentzia kodea**

ADIERAZTEN DU

Lehenengoa: Konpromisoa hartzen duela Azpeitiko Udalak jarraitzen duen Gipuzkoako Foru Administrazioaren **KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATU BEHARREKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA**, Diputatuen Kontseiluak 2017ko irailaren 5eko saioan onartua eta honako web elektroniko honetan lizitatzaileen eskura dagoena, goitik behera betetzeko:

Bigarrena: Ez duela ez inolako interes gatazkarik eta ez antzeko inolako harremanik beste lizitatzaile batzuekin edo proiektuan interesatutako beste alde batzuekin. Enpresak bere gain hartzen du kontratua betetzeko epean zehar egoera hori sortzen bada horren berri emateko botere esleitzaileari.

Hirugarrena: Enpresak adierazten du, kontratua gauzatzean, ez duela merkataritza-, kontratu- edo lankidetza-loturarik Nazioarteko Zuzenbide Humanitarioaren aurkako jardueretan parte hartzen duten erakunde edo enpresekin, Palestinako lurraldeen legez kanpoko okupazioarekin zerikusia dutenekin barne, Nazio Batuen eta Nazioarteko Justizia Gortearen ebazpenen eta erabakien arabera.

Tokia eta data:

Enpresaren izena	*Sinadura*

Azpeitiko Udala

VII. ERANSKINA.- KONFIDENTZIALTZAT JOTAKO DOKUMENTU ETA DATU AURKEZTUEI BURUZKO ADIERAZPEN OSAGARRIRAKO EREDUA

IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena	**NAN-IFZ**

☐ **Norberaren izenean**

☐ **Ordezkatzen dudan enpresaren izenean**

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena	**Erreferentzia kodea**

ADIERAZTEN DU

Sekretu tekniko edo komertzialekiko lotura dela eta, konfidentzialtzat jotzen dituela ondoren aipatzen diren eskaintzako **dokumentu, informazio eta alderdiak**: [1]

……..…

Datu horiek konfidentzialak dira arrazoi hauengatik:

……..…

[1] Konfidentzialtasun adierazpenak ezingo ditu hartu ez enpresak aurkeztutako dokumentazio guztia ez eskaintza teknikoko egiaztapen dokumentazio guztia. Kasu horretan, edo adierazpen horri neurri desegokia ematen bazaio, kontratazio organoak zehaztuko du zer datu edota dokumentu jo behar diren konfidentzial. Enpresak ez badu berariaz konfidentzial jotzen daturik edota dokumenturik, ulertuko da aurkeztu dituen datu edota dokumentuetan ez dagoela konfidentziala den batere. Era berean, eskaintzak aurkeztu ondoren ez da onartuko aurkezpenaren unean konfidentzial jo ez den daturik konfidentzial jotzea.

Azpeitiko Udala

VIII. ERANSKINA. - ABAL EREDUA

KREDITU ENTITATEAREN EDO ELKAR BERMATZEKO SOZIETATEAREN

Izen soziala **IFZ**

Jakinarazpen eta errekerimenduetarako helbidea:

Kalea, plaza, hiribidea…	**Zk.**	**Solairua**	**Eskua**
Udalerria	**P.K.**	**Probintzia**	

AHALDUNA(K)

Izen-abizenak **IFZ**

Gipuzkoako Foru Aldundiaren aurrean honako honen abalemaile solidario moduan eratzen dira goian aipatutako entitatea eta, bere izenean eta ordezkaritzan, egintza honetan hura behartzeko ahalorde nahikoak dituzten pertsonak, dokumentu honen behealdean aipatutako ahalorde-askiespenaren arabera:

PERTSONA EDO ENTITATE ABALATUAREN DATUAK

Izen-deiturak / Sozietate izena **IFK / NAN**

Behin-behinekoa (SPKLren 106. artikulua)
Behin betikoa (SPKLren 107. artikulua)

Kontratuaren xedea edo abalatuak bere gain hartutako betebeharra

Kontratazio organoa

Abalaren zenbatekoa (letraz eta zenbakiz)

Entitate abal-emaileak bere erantzukizunez aitortzen du betetzen dituela Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorraren 56.2 artikuluak aurreikusten dituen baldintzak. Abal hau solidarioki ematen da obligaziodun nagusiarekiko, berariaz uko eginez eskusio onurari, eta kontratazio organoak egin lehen errekerimenduaz ordaintzeko konpromisoaz, Herri Administrazioen kontratuei buruzko legedian, hori garatzeko arauetan, eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko Finantza eta Aurrekontu Araubideari buruzko martxoaren 27ko 4/2007 Foru Arauan aurreikusten diren baldintzetan betiere.

Abal hau indarrean egongo da, harik eta kontratazio organoak edo horren izenean jardunez legez horretarako gai denak, deuseztatzeko edo itzultzeko baimena ematen

duen arte, Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legean eta legedi osagarrian ezarritakoarekin bat

Tokia eta data:

Entitatearen sozietate izena:

Ahaldunen sinadura:

Azpeitiko Udala

IX. ERANSKINA.- ESKAINTZA EKONOMIKOAREN EREDUA ETA FORMULA BIDEZ EBALUATU DAITEZKEEN ESKAINTZAKO BESTE ELEMENTUENA.

IDENTIFIKAZIO-DATUAK

1. abizena, 2. abizena, izena	**NAN-IFZ**

Bere izenean

Ordezkatzen dudan enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate-izena:

Ordezkatuaren IFK:

KONTRATAZIO-ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena	**Erreferentzia-kodea**

Erreferentziako proiektuko obrak gauzatzeari dagokionez, prezio hauek proposatzen ditu, eta, hala badagokio, formulen bidez ebalua daitezkeen gainerako elementuen eskaintzak.

Aurrekontuarekiko baja bat egingo da, BEZik gabe: 184.673,39 €

1.- ESKAINTZA EKONOMIKOA

ESKAINTZA EKONOMIKOA LETRAZ ETA ZENBAKIZ	
PREZIOA (letraz)	euro
PREZIOA (kopurua)	€
BEZa (%.....)	€
GUZTIRA	€

2.- BERME-ALDIA LUZATZEA

Luzatzeko epea	X batez markatu
Urtebetez luzatzea	
Bi urte luzatzea	

3.- INSTALAZIOA ITXI ETA IREKITZEKO LAGUNTZA TEKNIKOA:

Denboraldia ixtean bi langileri laguntza teknikoa emateko jardunaldia, instalazioa hibernazio-denboraldirako prest utzita, eta bi langileri laguntza teknikoa emateko jardunaldia, hurrengo denboraldia irekitzeko, elementu guztiak muntatzeko eta zerbitzuan jartzeko.

Denboraldi kopurua	X batez markatu
1	
2	

Adierazpenak:

Adjudikazioduna izanez gero, kontratua adjudikatu ondoren kontratuaren xede den jarduera egiten duten langileei benetan aplikatzen zaizkien lan-baldintzei buruz eskatzen zaion informazio guztia eman beharko du.

Adierazten du kontuan hartu dituela, bere eskaintza egitean, arlo hauetan indarrean dauden xedapenetatik eratorritako betebeharrak: fiskalitatea, ingurumenaren babesa, enpleguaren babesa, genero-berdintasuna, lan-baldintzak, lan-arriskuen prebentzioa eta desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea, eta desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko zehatz bat kontratatzeko betebeharra eta ingurumenaren babesa.

Zehazki, berariaz adierazten du eskaintza egiterakoan kontuan hartu dituela, gutxienez, Gipuzkoako Eraikuntza eta Obra Publikoen Hitzarmen Kolektiboko lan-baldintzak – bereziki hitzarmen horren azken testua, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratua –, eta, kontratuaren xede den jarduera egiten duten langileei aplikatzekoa bazaie, sektorekoa baino onuragarriagoa den beste enpresa-hitzarmen edo -itun bat, honako hau:

Lekua eta eguna:

Sinadura: