

DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAREN, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A.REN ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A.REN SEGURTASUN, ZAINZA ETA KONTROL ZERBITZUAK, PROZEDURA IREKIAREN BIDEZ KONTRATATZEKO LIZITAZIOA ARAUTUKO DUEN ADMINISTRAZIO-KLAUSULA BEREZIEN PLEGUA

AURKIBIDEA

- 1. KONTRATUAREN XEDEA**
- 2. ERAKUNDE KONTRATATZAILEAK ETA KONTRATAZIO ORGANOAK**
- 3. ESLEIPEN PROZEDURA**
- 4. ALDAERAK**
- 5. KONTRATU-DOKUMENTAZIOA**
- 6. KONTRATUAREN IRAUPENA**
- 7. ELEMENTU EKONOMIKOAK**
- 8. PREZIOAREN ORDAINKETA**
- 9. PREZIOAREN BERRIKUSPENA**
- 10. PUBLIZITATEA**
- 11. BEHIN BETIKO BERMEA**
- 12. KONTRATATZEKO GAITASUNA**
- 13. PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA**
- 14. ESLEIPEN-IRIZPIDEAK**
- 15. KONTRATAZIO MAHAIA**
- 16. PROPOSAMENAK IREKITZEA**
- 17. KONTRATUAREN ESLEIPENA**
- 18. KONTRATUA HOBETU ETA FORMALIZATZEA**
- 19. KONTRATUAREN ARDURADUNA**
- 20. KONTRATUA GAUZATZEA**
- 21. FUNTSEZKO KONTRATU BETEBEHARRAK**
- 22. DATU PERTSONALEN BABESA**
- 23. KONFIDENTZIALTASUNA ETA SEKRETU BETEBEHARRA**
- 24. ERANTZUKIZUNA**
- 25. ASEGURUAK**
- 26. JABETZA INTELEKTUAL ETA/EDO INDUSTRIALA**
- 27. ZIGORRAK**
- 28. KONTRATUAREN LAGAPENA**
- 29. AZPIKONTRATAZIOA**
- 30. KONTRATUAREN ALDAKETAK**

- 31. HARRERA ETA BERME-EPEA**
- 32. KONTRATUA ETETEA**
- 33. KONTRATUA AZKENTZEA**
- 34. DONOSTIA KULTURA E.E.P.REN ESKUMENAK**
- 35. ARAUBIDE JURIDIKOA**
- 36. JURISDIKZIOA**

I. eranskina. Abal eredua.

II. eranskina. Adierazpenen notario aktaren eredua, lizitatzailleak eskatzen den kaudimena ziurtatzeko edo gutxieneko bitartekoak kontratura atxikitze konpromisoa betetzeko beste entitate batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili behar baditu.

III. eranskina. Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB).

IV. eranskina. Giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikitze konpromisoa.

V. eranskina. Aitorpen erantzulea, enpresako lanpostuen % 2a desgaitasunen bat duten pertsonentzat uzteko betebeharra eta berdintasun-plana izateko betebeharra betetzen direla adierazteko.

VI. eranskina. Formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa.

VII. eranskina. Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzen direla ziurtatzen duen aitorpen erantzulea.

VIII. eranskina. Zerbitzariak non dauden eta horiei lotutako zerbitzuak non ematen diren adierazteko eredua.

IX. eranskina. Langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa.

DONOSTIA KULTURA ENPRESA-ERAKUNDE PUBLIKOAREN, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A.REN ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A.REN SEGURTASUN, ZAINZA ETA KONTROL ZERBITZUAK, PROZEDURA IREKIAREN BIDEZ KONTRATATZEKO LIZITAZIOA ARAUTUKO DUEN ADMINISTRAZIO-KLAUSULA BEREZIEEN PLEGUA

1. KONTRATUAREN XEDEA¹

Prozedura honen bitartez, DONOSTIA KULTURA EEPk, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SAK eta SAN TELMO MUSEOA, SAK kontratista bat aukeratuko dute, Administrazio Klausula Berezien Agiri honen **Karatulak** (aurrerantzean, Karatula) bere **1. puntu**an ezartzen dituen zerbitzuen eskaintzarako.

Aipatu zerbitzuak Agiri honetan, Baldintza Teknikoen Pleguan eta kontratistaren proposamenaren ezarritakoa betez gauzatuko da.

Kontratuaren zati ezberdinak sortaka banatu eta beren gauzatzea independentea aurreikusiko balitz, Karatularen **1. puntu**ak ondokoak zehazten ditu: kontratua osatzen duten sorta ezberdinak; bere kasuan, lizitatzailerik bakar batek bere proposamenak eginaz bila ditzaken gehieneko sortakopurua; bere kasuan, lizitatzailerik bakoitzari esleitu dakizkiokeen sortak; kasu bakoitzean egokitzen joko liratekeen alderdiak.

Karatularen 1. puntuak kontratuaren CPV Kodea zehazten du.

2. ERAKUNDE KONTRATATZAILEAK ETA KONTRATAZIO ORGANOK

2.1 ERAKUNDE KONTRATATZAILEAK

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. eta SAN TELMO MUSEOA, S.A. dira erakunde kontratatzaileak.

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAK (aurrerantzean DONOSTIA KULTURA) bere kontura eta beste bi botere esleitzailerik kontura administratuko du prozedura, hau da, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA S.A. eta SAN TELMO MUSEOA S.A.ren kontura.

Hori horrela izanik:

- Hiru erakunde kontratatzaileetako bakoitzarekin egiteko kontratuak prestatu, eskaintza onena hautatu eta kontratuak esleitzeko esku-hartzeak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAK burutuko ditu eskusiboki.
- Eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzailerik administrazio-klausula berezien pleguko 17. klausulan eskatutako dokumentazioa aurkeztu ondoren, eta esleipena argitaratu eta lizitatzailerik jakinarazi ondoren, eduki bereko kontratu bana sinatuko dira hiru erakundeetako bakoitzarekin, aipatutako klausulan adierazitako epean.

Hori horrela izanik, lizitazio honen xede diren zerbitzuak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAK, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SAK edo SAN TELMO MUSEOA, SAK eskatu eta kontratatzakete, Zerbitzuak eskatutako erakundeari fakturatuko zaizkio eta hark ordainduko ditu.

¹ Administrazio Klausula Partikularren Plegu honetan "kontratuari" egiten zaizkion erreferentziak DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOArekin, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SArekin eta SAN TELMO MUSEOA, SArekin sinatu beharreko kontratu bakoitzari egiten zaizkiola ulertuko da.

Bakoitzaren kontratuak sinatzen diren unetik aurrera, eskubide eta betebeharren araubidea, kontratuak egikaritu eta eteteko faseei dagokien guztian, hiru erakunde kontratatzaileetako bakoitzari indibidualki dagokiola ulertuko da.

Horrenbestez, Plegu hauetan DONOSTIA KULTURA erakundeari egiten zaion aipamen orokor oro, hurrengoari egina dela ulertu behar da:

- DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI, hiru erakunde kontratatzaile bakoitzarekin egiteko kontratuak prestatzeari, eskaintza onena hautatzeari eta kontratuak esleitzeari dagozkion esku-hartzeekin lotuta.
- Era berean, hiru erakundeetako edozeini, hots, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SA eta SAN TELMO MUSEOA, SARI, dagozkien kontratuak formalizatu eta sinatzearekin eta horiek egikaritu eta eteteko faseen inguruko guztiarekin lotuta.

2.2. KONTRATAZIO ORGANOA

Kontratazio Organoa **Karatularen 2. puntuan** zehaztua dago. Honek, hala badagokio eta ezar daitezkeen zuzenbide pribatuko arauak jarraituz, egokitzat jotzen dituen pertsonak izendatu ditzake berariaz, kontratuarekin lotutako jarduera jakin batzuk gauzatzeko.

3. ESLEIPEN PROZEDURA

Kontratua prozedura ireki bidez esleitu da, Agiri honetan ezarritako esleipen-irizpideen arabera kalitate-prezio erlaziorik onena (aurrerantzean, eskaintzarik abantailatsuena) suposatzen duen eskaintza egin duen lizitatzaileraren alde.

4. ALDAERAK

Lizitatzailerak aldaerak aurkezteko aukera, bere kasuan, **Karatularen 3. puntuan** zehaztua dago.

Aldaerak onartuko badira, **Karatularen 3. puntuak** horien gutxieneko baldintzak, modalitateak eta ezaugarriak zehaztuko ditu, bai eta kontratuaren xedearekin duten lotura ere.

5. KONTRATUKO DOKUMENTAZIOA

Esleipena eta gero formalizatuko den kontratuaz gain, kontratuko dokumentazioa izango dira ondoko dokumentuak ere:

- Administrazio Klausula Berezien Agiri hau eta bere Karatula.
- Baldintza Teknikoen Pleguan.
- Esleipendunak aurkeztu duen eskaintza.
- **Karatularen 4. puntuan** zehaztutako beste dokumentu guztiak.

Esleipendunak dokumentu horiek sinatu beharko ditu kontratua formalizatzeko egintzan, guztiak onartzen dituenaren froga gisa.

6. KONTRATUAREN IRAUPENA

Kontratuaren iraupena **Karatularen 5. puntuan** zehaztua dago.

7. OSAGAI EKONOMIKOAK

7.1 LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA ETA KONTRATUAREN PREZIOA

Kontratuaren oinarrizko aurrekontua **Karatularen 6.1 puntuan** zehaztua dago.

Kontratuaren prezioa, bere aldetik, **Karatularen 6.2 puntuan** zehaztua dago ere.

Aipatu kontratuaren prezioak kontratua exekutzeko beharrezkoak diren kostu guztiak hartzen ditu barne; ondokoak, besteren artean, adierazpen huts gisa eta inolako mugarik ezarri gabe:

- Kontratua exekutzeko beharrezkoak diren kostu guztiak, zuzenak zein zeharkakoak, betiere Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Pleguan adierazten denaren arabera. Ez da a posteriori onartuko aldez aurretik azken prezioan barne hartu ez diren kontzeptuengatik fakturaziorik.
- Kontratuaren exekuzioak berezkoak dituen kontzeptu guztiei dagozkienak eta aipatu exekuziorako baliatutako langileei lotutako gastu guztiak (besteak beste, soldatak eta Gizarte Segurantzak, oporrak eta aparteko ordainsariak, gauez eta jai-egunetan egiten diren lanak, langileen bajak edo gaixotasunak direla-eta egiten diren ordezkapenak, istripu indibidualetarako aseguruak, eta abar), bai eta zerga (BEZ kanpo), aseguru, lizentzia, garraio-gastuak, baimenak eta gainerako gastu orokor guztiak ere.
- Kontratuaren exekuzioan kontratistak erabili beharko dituen bitarteko, erreminta, ibilgailu, ekipo, instrumentu, informatika-ekipo eta gailu guztiak.
- Erakunde kontratugileak agintzen dituen lan- edo informazio-bilera guztietara bertaratzea, kontratuaren garapen egokia eta betetzea ahalbidetzeko helburuarekin.
- **Karatularen 6.1 puntuan** zehaztutako beste kontzeptu guztiak.

7.2 KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

Sektore publikoko kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legeak (aurrerantzean, SPKL), 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23 (EB) eta 2014/24 (EB) Zuzentarauak Espainiako ordenamendu juridikora irauli duenak, 101. artikuluan dioenaren xedeetarako, kontratuaren balio zenbatetsiaren zenbatekoa **Karatularen 6.3 puntuan** zehaztuta dago.

Aipatu balio zenbatetsia SPKLren 101. artikulua dioenari jarraiki kalkulatu da.

Aurreikuspen horrek ez dakar inolako konpromisorik erakunde kontratugilearentzat.

8. PREZIOAREN ORDAINKETA

Prezioa Karatulako 7. Klausulan adierazitakoaren arabera ordainduko da.

9. PREZIOAK BERRIKUSTEA

Karatularen 8. puntuan ezarritakoa aplikatuko da.

10. PUBLIZITATEA

Ondokoak argitaratuko dira erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profilean:

- a) Lizitazioaren deialdiaren iragarkia.
- b) Kontratu-esleipenaren iragarkia.
- c) Kontratu-formalizazioaren iragarkia.
- d) SPKLren 63. artikuluan zerrendatutako beste informazio guztiak.

Erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profil hori honako webgune honetan dago eskuragarri:
<http://www.contratacion.euskadi.eus>

Halaber, lizitazioaren deialdiaren iragarkia eta kontratua formalizatzeko iragarkia Europar Batasuneko Egunkari Ofizialean argitaratuko dira.

Horrez gain, kontratuaren aldaketa, hala badagokio, Plegu honetako 30. klausularekin bat etorriz Kontratazio Organoak hala adostuta, Europar Batasuneko Egunkari Ofizialean argitaratuko da, SPKL Legeko 207.3. artikuluan adierazitako eran.

11. BEHIN BETIKO BERMEA

Eskaintza onena aurkeztu duen lizitatzailerak aparteko behin betiko berme bat eratu beharko du derrigorrez erakunde kontratatzaile bakoitzaren alde, **Azaleko 9. puntuan** adierazitako zenbatekoarekin.

Berme horiek modu eraginkorrean eratuak izan daitezen, dagokion erakunde kontratatzaileak eskatu behar ditu.

Eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailerak aipatutako behin betiko bermeak jarri dituela egiaztatu beharko du. Horretarako, 10 baliodun eguneko epea izango du, aurrekoa egiteko eskaria Kontratazio-organoaren eskutik jasotzen duen egunaren biharamunetik hasita.

Aipatutako behin betiko bermeek SPKL Legeko 110. artikuluan zerrendatutako kontzeptuei erantzun beharko diete.

Bermeak SPKLren 108. artikuluan aurreikusten den moduetakoren batean aurkeztu ahal izango dira.

Abal moduan eratuz gero, Agiri honi **I. eranskin** gisa gehitu zaion ereduaren arabera izango da.

Bermeen egiaztapena baliabide elektronikoen bitartez egingo da.

Bermeen gainean kontratistari eska dakizkiokeen zehapenak edo kalte-ordainak gauzatzen badira, kontratistak bermeak berrezarri edo handitu beharko ditu –dagokion zenbatekoan. Haiek gauzatu eta hamabost eguneko epea izango du. Hala egin ezean, dagokion kontratua suntsiarazteko arrazoi nahikoa izango da.

Kontratuen baten aldaketaren baten ondorioz haren prezioa aldatzen bada, kontratistak dagokion bermea berregokitu egin beharko du, aldatutako prezio berriarekin beharrezko proportzioa gorde dezan. Kontratistak hamabost eguneko epea izango du bermea egokitzeko, aldaketa erabakia jakinarazten den datatik aurrera.

Bermeen itzulketak eta kitapena SPKLren 111. artikulua ezartzen dituen baldintzetan egingo da.

Zehazki, berme-epea amaitu eta kontratua behar bezala burutzen den arte edo kontratistaren ardura ez den zioen batengatik kontratua bertan behera uzten den arte ez da dagokien bermea itzuliko edo kitatuko.

Klausula honetan aurreikusi gabeko guztian, SPKLren 106. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoa izango da aplikatzekoa.

12. KONTRATATZEKO GAITASUNA

Erakunde kontratugilearekin kontratatu ahal izango dute jarduteko ahalmen osoa duten, kontratatze debekurik ez duten eta behar adina kaudimena frogatzen duten Espainiako zein atzerriko pertsona natural edo juridikoek.

Lizitatzailerik, halaber, kontratuaren xede diren zerbitzuak eskaintzeko eska daitekeen gaikuntza profesionala edo enpresa gaikuntza izan beharko dute.

Pertsona juridikoek kontratuaren esleipendun izateko aukera izango dute, baldin eta, kontratuko prestazioak haiei berez dagozkien helburu, xede edo jardura esparrukoak direnean, haien Estatutuen edo sorrerako arauen arabera.

Nolanahi ere, erakunde kontratugilearekin kontratatze ahalmena izango dute Europar Batasuneko estatueto edo Europako Ekonomia Espazioaren inguruko Akordioa sinatu duten estatueto enpresa ez-espainiarrek, baldin eta ezarrita dauden estatuko legeriaren arabera kasuan-kasuko zerbitzua betetzeko gaituta badaude. Sektore Publikoaren Kontratuei buruzko Legearen 67. artikuluan aurreikusitakoa izango da aplikatzekoa.

Espresa horiek ezarrita dauden Estatuko legeriak kasuan-kasuko zerbitzua egin ahal izateko baimen bereziren bat eskatzen duenean, edo erakunde jakin bateko partaide izatea eskatzen duenean, baldintza hori betetzen dutela frogatu beharko dute.

Nazioarteko akordioen ondorioz Espainiak dituen betebeharrei kalte egin gabe, Europar Batasunekoak ez diren estatuetakoa edo Europako Ekonomia Espazioaren inguruko Akordioa sinatu duten estatuetakoa pertsona fisiko edo juridikoek honakoa justifikatu beharko dute, txosten baten bidez: atzerriko enpresaren jatorriko Estatuak, bere aldetik, enpresa espainiarrek SPKLren 3. artikuluan zehaztutakoen pareko erakunde, elkarte edo sektore publikoko erakundeekin eta Administrazioarekin, modu bertsuan, maila berean, kontratuak egiteko aukera edukitzea onartzen duela. Txosten hori dagokion Espainiako Ekonomia eta Merkataritza Bulegoak egin beharko du eta beste dokumentazio guztiarekin batera aurkeztu beharko da.

Merkataritzaren Mundu Erakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioaren sinatzaile diren Estatuetakoa enpresei dagokien elkarrekikotasunaren inguruko txostena ez da aintzatetsiko.

Erakunde kontratugilearekin kontratuak egin ditzakete, xede horrekin aldi baterako sortzen diren enpresari-elkarrekin, eta ez dute eskritura publikorik formalizatu beharko, harik eta kontratuaren esleipena lortu arte. Edozein kasutan, SPKLren 69. artikuluan aurreikusitakoari jarraituko zaio.

Karatularen 10. puntuan zehaztutako gutxieneko baldintzak bete beharko dituzte lizitatzailleek, kaudimen ekonomiko eta finantzarioari eta kaudimen profesional zein teknikoari dagokienez.

Edozein kasutan, **Karatularen 10. puntuan** adierazitako giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikiko dira, gutxienez, kontratua exekutatzeko.

Horiez gain, **Karatularen 10. puntuak** bere kasuan jaso ditzakeen baldintza bereziak ere bete beharko dituzte lizitatzailleek.

Kontratuaren exekuzioari giza baliabide eta/edo bitarteko material zehatz batzuk atxikitze konpromisoa eskatuko balitzaie lizitatzailleei, konpromiso hori funtsezko kontratu-betebeharra izango da SPKLren 211. f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako. Urratuz gero, erakunde kontratugileak kontratua bertan behera uzteko eskubidea izango du.

Kontratistak kontratuaren gauzatzeari atxiki dion pertsona -bere langilea edo azpikontrataturakoa izan- bere kabuz aldatuko balu, erakunde kontratugileak kendutako langileak beren lanpostuetara bueltatzeko eska diezaioke edo, bestela, azken hori ezinezkoa balitz kontratistaren ardura ez diren arrazoiengatik, prestakuntza eta eskarmentu berdinak dituen beste pertsonekin berehala ordezkatzeko eska diezaioke. Pertsona horrek erakunde kontratugilearen berriarazko baimena izan beharko du.

Eskatutako kaudimena eta/edo atxikiko diren bitartekoen inguruko konpromisoa egiaztatzeko, lizitatzailleek beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili ahal dituzte, bien arteko loturen izaera juridikoa dena dela. Kontratua exekutatzen den bitartean kaudimen eta/edo bitarteko horiek bere esku izango dituela frogatu beharko du halere eta erabilitako erakundeak ezingo du kontratatze debekurik izan.

Beste erakunde baten kaudimen eta/edo bitarteez baliatuko diren lizitatzailleek egoera hori 1. Gutun-azalean sartu beharreko adierazpen erantzulean (KEDBren II. Zatiko C atalean, zehazki) adierazi beharko dute.

Horrez gain, eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailleak beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili nahi baditu, beharrezko bitartekoak bere esku izango dituela egiaztatu beharko du. Horretarako, aipatu erakundearen idatzizko konpromisoa (**II. eranskinean** jasotako ereduari jarraiki egina) aurkeztu beharko du.

Eskaintzarik abantailatsuena aurkeztu duen lizitatzailleak eskaturiko kaudimena eta/edo atxikipen-konpromisoa egiaztatze erabili dituen erakundeek Notario baten aurrean hartuko dute

konpromiso hori; ondokoa jaso beharko dute: lizitatzailerak parte hartzen duen lizitazioaren baldintzen eragina ezagutzen dutela; aipatutako kaudimena dutela, dagokion ziurtagiria aurkeztuz, 17. Klausulan adierazten den moduan; eta aipatutako lizitatzailerak esleipendun suertatzen bada, kontratua gauzatzeko beharrezkoak diren bitartekoak uzteko borondate ezeztatzina duela (Kode Zibilaren 1257.2 artikuluan xedatutakoa berariaz onartuko dute, eta bitartekorik ordezkatu edo aldatu behar bada, Administrazioak berariaz baimendu beharko du). Idatzi hori aurkeztuz gero, erakunde kontratugileak konpromiso hori onartzen duela adieraziko du, baldin eta lizitatzailerak hori esleipendun gertatzen bada.

Eskaintzarik abantailatsuenak aurkeztu duen lizitatzailerak konpromiso hori aurkeztu beharko du. Horretarako, 10 baliadun eguneko epea izango du, aurrekoa egiteko eskaria Kontratazio-organoaren eskutik jasotzen duen egunaren biharamunetik hasita.

Klausula honek jasotzen dituen gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzekeo debeku ezari buruzko baldintzak eskaintzak aurkezteko azken egunean bete beharko ditu lizitatzailerak, bai eta kontratua sinatzeko unean ere.

13. PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA

13.1. AGIRIAK ETA BESTE DOKUMENTU OSAGARRI GUZTIAK ESKURATZEA

Agiriak eta beste dokumentu osagarri guztiak erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profilean egongo dira eskuragarri, lizitazioaren iragarkia argitaratzen den egunetik eta proposamenak aurkezteko epe osoan zehar.

13.2. AURKEZPENA

Proposamenak bide elektronikoak erabiliz aurkeztuko dira, SPKLren Hamaboskarren Xedapen Gehigarriak ezartzen dituen baldintzak betez, SPKLren aipatu xedapeneko 3. atalean jasota dauden egoeretakoren bat eman eta aipatua **Karatularen 11.1 puntuan** adierazi ezean.

Proposamenak bide elektronikoak erabiliz aurkeztu ahal izateko beharrezkoak diren informazio eta jarraibide tekniko guztiak, zifratzea eta dataren balioztatzea barne, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikoko aplikazioaren webgunean jasota daude: <http://www.contratacion.euskadi.eus>

13.3. ARTXIBO ELEKTRONIKOEN EDUKIA

Lizitatzailerak proposamenek Agiri hau eta bere Karatula, Baldintza Teknikoen Plegua eta kontratu izaerako beste dokumentu guztiak bete beharko dituzte. Proposamen bat aurkezteak esan nahi du lizitatzailerak baldintza edo klausula guztien edukia salbuespenik gabe onartzen duela.

Artxibo elektroniko bakoitzak ondoren zerrendatuko diren dokumentuak eramango ditu, eta bertan dauden dokumentuen zerrenda zenbakitua jasoko du.

Artxibo elektronikoak badira ere, 1. gutun-azala, 2. gutun-azala eta 3. gutun-azala, izendatuko dira.

1. GUTUN-AZALA. "ALDEZ AURREKO BALDINTZEN BETETZEARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Lizitatzailleek ondoren aipatzen den dokumentazioa aurkeztu beharko dute:

1. Adierazpen erantzulea. Agiri honen **III. eranskinean** jasotako Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarraren inprimakia (aurrerantzean, KEDB) jarraituko du eta jarraian zehaztutako moduan beteko da:
 - 2016ko urtarrilaren 5eko Batzordearen 2016/7 Exekuzio Erregelamenduak (EB), Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarraren inprimaki normalizatua ezarri duenak, jasotzen dituen Jarraibideei jarraiki beteko da KEDBa.
 - KEDBren "IV. zatia: Aukeraketa-irizpideak" atalarekin lotuta, lizitatzailleek A atala — "Aukeraketa-irizpide guztiei buruzko ohar globala"— baino ez dute bete beharko.
 - Lizitatzaillea beste erakunde batzuen kaudimen eta/edo bitartekoetan oinarritzen bada Agiri honen 12. Klausulak dioenari jarraiki, erakunde horietako bakoitzak adierazpen erantzule bana aurkeztu beharko du. Adierazpen horrek KEDBko II. zatiko A ataleko ("Operadore ekonomikoari buruzko informazioa") eta B Ataleko ("Operadore ekonomikoaren ordezkariari buruzko informazioa") eta III. Zatiko informazioa jasoko du.
 - Zenbait enpresaburu aldi baterako enpresa-elkarte batean elkartzen direnean, parte hartzen duen enpresa bakoitzak bere adierazpen erantzulea aurkeztuko du. Honek, KEDBko II. zatitik V. zatira arte eskatzen den informazioa jasoko du.
2. **Karatularen 10. puntuak** dioena betez, gutxieneko giza baliabide eta/edo bitarteko material batzuen atxikipena eskatuko balitz kontratuaren exekuziorako, kontratuaren exekuzioari giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikitzeko konpromisoa hartuko dute lizitatzailleek, **IV. eranskinean** jasotako eredia erabiliz.
3. Aldi baterako elkarte batean bilduta aurkeztu nahi duten enpresaburuak elkarte eratu dutenen izenak eta ezaugarriak, eta bakoitzaren partaidetza adierazi beharko dituzte. Esleipendun suertatuz gero, aldi baterako enpresa-elkarte eratzeko konpromisoa hartzen dutela ere adierazi beharko dute. Aldi baterako elkarte batean bilduta aurkeztu nahi duten enpresaburuak solidarioki behartuta egongo dira, eta elkartearen ordezkari edo ahaldun bakarra izendatu beharko dute. Ordezkari edo ahaldun horrek kontratuaren ondorio diren eskubideak baliatzeko eta betebeharrak betetzeko behar besteko ahalordeak izango ditu kontratua iraungi artean. Dena dela, enpresaburuak ahalorde erkidetuak ere eman ahal izango dituzte zenbateko handiko kobrantzak eta ordainketak egiteko.
4. 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, adierazpen erantzulea, langileen %2ak gutxienez desgaitasunen bat duela adieraziz, 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuak, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duenak, bere 42. artikuluan dioenarekin bat. Adierazpen ereduak **V. eranskinean** jasotako eredia jarraituko du.
5. 50 langile baino gehiagoko enpresen kasuan, enpresaren adierazpen erantzulea, 3/2007 Lege Organikoak, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrikoak, bere 45. artikuluan arautzen duen berdintasun-plana ezarria duela adieraziz. Adierazpenak **V. eranskinean** jasotako eredia jarraituko du.
6. Atzerriko enpresek berariazko aitorpena aurkeztu beharko dute. Bertan, kontratuaren ondorioz zuzenean edo zeharka sor daitekeen gorabehera orotarako, Espainiako edozein mailatako

epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jarriko direla eta, hala badagokio, atzerriko jurisdikzio foruari uko egiten diotela adieraziko dute.

OHARRA:

Erakunde kontratugileak dokumentu egiaztatzaile guztiak, edo beren zati bat, aurkeztea eska diezaieke lizitatzaileei, 1. puntuan jasotako adierazpenaren indarraren edo fidagarritasunaren inguruko zalantzak badituzte edo prozeduraren garapen egokirako beharrezkoa bada.

Aurrekoari kalte egin gabe, enpresaburua Sektore Publikoko Lizitatzzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean sartua dagoenean, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko Estatu kide baten datu-base nazional batean sartua dagoenean (enpresaren espediente birtuala, dokumentuak gordetzeko sistema elektronikoko bat edo aurrekalifikaziorako sistema bat) eta aipatu organoek datu horiek doan eskuratzeko aukera dutenean, ez da beharrezkoa izango aipatueta jasotako datuen egiaztagiririk aurkeztea.

2. GUTUN-AZALA "BALIO-JUDIZIO BAT EGITEA ESKATZEN DUTEN IRIZPIDEEI BURUZKO DOKUMENTAZIOA"

Lizitatzzaileek gutun-azal honetan **Karatularen 11.2 puntuan** ezarritako dokumentazioa aurkeztuko dute.

Lizitatzzaileak arreta berezia jarri beharko du Gutun-azal honetarako dokumentuak prestatzerakoan, edukiari buruz adierazitako jarraibideak bete beharko baititu. Era berean, ez da formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei loturiko dokumentazioaren inguruko zantzurik edo informaziorik eman dezakeen aipamenik egingo.

Printzipio horiek betetzen ez dituzten eskaintzak alboratu egingo dira, prozeduratik kanpo utziaz.

Erakunde kontratugileak, halaber, eskubidea du lizitatzzaileek aurkeztutako informazioa egiazkoa dela ziurtatzeko beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapen lanak egiteko edo dokumentazio osagarria eskatzeko.

Karatularen 12. puntuan ezarritakoari jarraiki kontratuaren gauzatzeari atxikiko zaizkion giza baliabideak baloratuko balira eta kontratistak aipatuak bere kabuz aldatuko balitu -bere langileak nahiz azpikontratatuak izan-, erakunde kontratugileak kendutako langileak beren lanpostuetara bueltatzeko eska diezaioke edo, bestela, azken hori ezinezkoa balitz kontratistaren ardura ez diren arrazoiengatik, prestakuntza eta eskarmentu berdinak dituen beste pertsonekin berehala ordezkatzeko eska diezaioke. Pertsona horiek erakunde kontratugilearen berriarazko baimena jaso beharko dute.

3. GUTUN-AZALA "FORMULAK ERABILIZ EBALUA DAITEZKEEN IRIZPIDEEI LOTURIKO DOKUMENTAZIOA"

Formulen bidez ebaluatuko diren irizpideen inguruko dokumentazioa **VI. eranskinean** jasotako ereduari jarraiki aurkeztu beharko dute lizitatzzaileek.

Erakunde kontratugileak, esleipena egin aurretik edo ondoren, nahiz kontratuaren indarraldian, 1., 2. eta 3. gutun-azalean aurkeztutako dokumentuen egiazkotasuna egiaztatu ahal izango du. Enpresak

aurkeztutako datuetan edo zirkunstantzietan faltsutasunik aurkitzen bada, kontratua baliogabea izan daiteke, kontratistak berari egozteko moduko arrazoien ondorioz kontratua ez betetzeagatik.

14. ESLEIPEN-IRIZPIDEAK

Esleipen-irizpideak dagozkien haztapenarekin batera adierazita daude, **Karatularen 12. puntuan**.

15. KONTRATAZIO MAHAIA

Kontratazio Organoak Kontratazio Mahai baten laguntza izango du. Bere osaera **Karatularen 13. Puntuan** zehaztuta dago eta bere eginkizunak SPKLren 326.2 artikulua zerrendatzen dituen horiek dira, SPKL-k berak eta bere araudi-garapenak esleitzen dizkion guztien artean.

16. PROPOSAMENAK IREKITZEA

Kontratazio Mahaiak 1. Gutun-azaleko ("Aldez aurreko baldintzen betetzeari buruzko dokumentazioa") dokumentazioa kalifikatuko du lehenik eta behin, garaiz eta taxuz. Aurkeztutako dokumentazioan konpon daitekeen akatsik antzemanaz gero, erakunde kontratugileak hiru eguneko epea eman ahal izango du, lizitatzailerak akats horiek konpontzeko.

1. gutun-azala gehienez ere hogeiei egun naturaleko epean ireki beharko da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunetik zenbatzen hasita.

Ondoren 2. gutun-azala irekiko da ("Balio-judizio baten mende dauden irizpideen inguruko dokumentazioa"), bere barruko dokumentuen azterketa eta balorazioa egiteko.

Balio-judizio baten mendeko ebaluazioa duten irizpideek formulen bidez ebaluatuko diren irizpideei dagokien haztapena baino haztapen handiagoa jasoko balute, balio-judizio baten mendeko ebaluazioa duten irizpideak **Karatularen 14. puntuan** ezarritako osaera duen Batzorde batek ebaluatuko ditu.

2. Gutun-azaleko dokumentazioaren azterketa eta ebaluazioa egin ostean, 3. gutun-azala irekiko da ("Formulen bidez ebaluatuko diren irizpideen inguruko dokumentazioa").

3. gutun-azala ireki aurretik, lizitatzailerak balio-judizio baten mende dauden irizpideen inguruko dokumentazioaren balorazioak eman dituen emaitzak jasoko dituzte.

Hori egin ondoren, 3. gutun-azala irekiko da ("Formulen bidez ebaluatuko diren irizpideen inguruko dokumentazioa"), Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikoen aplikazioaren bidez, dokumentuen azterketa eta balorazioa egiteko.

Kontratazio Mahaiak baztertu egingo ditu 1098/2001 Errege Dekretuaren 84. artikuluan aurreikusitako arrazoietan barne hartuta dauden proposamenak. Halaber, aurkeztutako proposamenen zerrenda bidaliko dio Kontratazio Organoari, beharrezko ordenan sailkatuta eta **Karatularen 12. puntuan** klausulan ezarritako balorazio irizpideak kontuan hartuta. Era berean, eskaintzarik abantailatsuena zein den adieraziko du.

Lizitatzaileraren bat kanporatzea erabakiko balitz, DONOSTIA KULTURAK berariaz jakinaraziko dio kanporatze hori kanporatutako lizitatzaileri.

Proposamena egin aurretik, nahi beste txosten tekniko eskatu ahal izango ditu.

Puntuaziorik onena lortu duen lizitatzaillearen eskaintza bideraezintzat joko balitz, **Karatularen 12. puntuan** zehaztutako adierazleen arabera baxuegia delako, Kontratazio Mahaiak SPKLren 149. artikuluan ezarritako prozedura jarraituko du, lizitatzailleak dagokion justifikazioa egiteko.

Esleipen-proposamenak ez du inolako eskubiderik sortzen, proposatutako lizitatzaillearen alde, erakunde kontratugilearen aurrean. Dena den, Kontratazio Organoak kontratua egindako proposamenari jarraiki esleitzen ez badu, erabaki hori arrazoitu egin beharko du.

17. KONTRATUAREN ESLEIPENA

Esleipenerako lizitatzaillea aukeratzeko, Kontratazio Organoa bat etorriko da, oro har, Kontratazio Mahaiak egindako proposamenarekin. Aitzitik, Kontratazio Organoak proposamenetik bereizteko erabakia arrazoitu beharko du eta, hala badagokio, proposamenak behin betiko sailkatuko ditu.

Kontratazio Organoak Kontratazio Mahaiak egin duen proposamena onartu eta gero, erakunde kontratugileak errekerimendua egingo dio eskaintzarik abantailatsuna aurkeztu duen lizitatzaileri. Honek, hamar baliodun eguneko epea izango du, errekerimendua jaso eta biharamunetik hasita, ondoko dokumentazioa aurkezteko:

1. Eskaintzak aurkezteko azken egunean erakunde kontratugilearekin kontratatu ahal izateko legeak ezartzen dituen baldintza guztiak eta Agiri honen 12. Klausulan eskaturiko gaitasun-, kaudimen-baldintza guztiak bete eta kontratatze debekurik ez zuela egiaztatze dokumentazioa, jarraian zehaztutako moduan:

Aldi baterako enpresa-bat osatzeko xedea duten enpresaburuek aurkeztu duten proposamenaren kasuan, aipatu dokumentazioa enpresa-elkartea osatuko duten enpresa guztiei dagokienez aurkeztu beharko da.

- (i) Lizitatzaillearen eta, hala badagokio, haren ordezkariaren izaera, jarduteko eta ordezkatzeko gaitasuna egiaztatze dokumentazioa:

- Pertsona juridikoak diren enpresaburuen kasuan, enpresako eskritura edo sorrera agiria, Estatutuak edo sorrera egintza aurkeztu behar dira jarduteko gaitasuna ziurtatzeko (dokumentu horietan zehazten dira jardura arautzen duten arauak). Dokumentu guztiak dagokien erregistro publikoan behar bezala inskribatuta egongo dira, pertsona juridiko motaren arabera dagokionean.
- Europar Batasuneko kide diren estatuetako enpresa ez espainolei dagokienez, jarduteko gaitasuna ziurtatzeko, kasuan kasu Estatuko legeriaren arabera dagokien Erregistroan izena emanda daudela ziurtatu behar da, edo zinpeko aitorpen edo ziurtagiri bat aurkeztu bestela, ezar daitezkeen Europar Erkidegoko xedapenei jarraituz.
- Atzerriko gainerako enpresaburuen jarduteko gaitasuna ziurtatzeko, dagokien estatuan Espainiak duen diplomazia misio iraunkorraren txostena beharko da, edo enpresaren egoitza dagoen lurralde esparruko kontsularen bulegoarena. Txosten horren bitartez justifikatu beharko dute atzerriko enpresaren jatorriko

estatuak funtsean modu berdintsuan onartzen duela Espainiako enpresek hango administrazioarekiko eta SPKLren 3. artikuluan adierazitakoen pareko sektore publikoko erakunde, organismo edo entitateekiko kontratazioetan parte hartzea.

Merkataritzaren Mundu Erakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioaren sinatzaile diren Estatuetakoen enpresei dagokien elkarrekikotasunaren inguruko txostena ez da aintzatetsiko.

- Pertsona fisikoak diren enpresaburuen kasuan, nortasun agiria nazionala edo dagokien Estatuko agiri baliokidea aurkeztuko da jarduteko gaitasuna ziurtatzeko.
- Ordezkarri gisa aurkeztu diren pertsonak, edo proposamenak beste norbaiten izenean sinatzen dituztenek, nortasun agiri nazionalaren kopia aurkeztuko dute, bai eta horretarako ahalorde askietsia ere. Enpresa pertsona juridikoa bada, Merkataritza Erregistroan inskribatuta egongo da ahalordea, Merkataritza Erregistroaren Araudiko 94. artikuluan aurreikusitakoak horrela eskatzen badu, edo, hala badagokio, dagokion erregistro publikoan aurreikusitakoak eskatzen badu, dagokion pertsona juridiko motaren arabera.

Aurkeztuko diren dokumentu horiek guztiak jatorrizkoak edo behar bezala konpultsatutako kopiak izango dira.

Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo Estatuko Lizitatzailerik edo Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta dauden lizitatzailerik Erregistroaren ardura duen legelariak emandako ziurtagiriaren kopia konpultsatua aurkez dezakete, (i) atalean aipatutako dokumentazioaren orde. Inskripzio-ziurtagiriarekin batera, lizitatzailerik ziurtagiriak adierazitakoa aldatu ez dela adierazten duen aitoren erantzule sinatu bat aurkeztuko du.

- (ii) Agiri honen 12. Klausulan eskaturiko kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta tekniko edo profesionala egiaztatze dokumentazioa.

- Kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa. Bere kasuan, Lizitatzailerikaren urteko negozio-bolumena honela egiaztatuko da:
 - Onartutako eta Merkataritza Erregistroan erregistratutako urteko kontuak, enpresaburua erregistro horretan sartua balego; eta, bestela, dagokion erregistro ofizialean erregistratutako horiek. Merkataritza Erregistroan erregistratuta ez dauden norbanako enpresaburuek beren inbentario-liburuak eta Merkataritza Erregistroak legeztatutako urteko kontuak aurkeztuko dituzte.
 - Lizitatzailerik sinaturiko adierazpen erantzulea, bere negozio-bolumena adieraziz.
- Kaudimen tekniko edo profesionala. Bere kasuan, azken hiru urteotan emandako zerbitzuen edo egindako lanen zerrenda aurkeztuz egiaztatuko da eskaturiko kaudimena. Horien zenbatekoa, data eta hartzailea -publiko zein pribatu- jaso beharko da. Eskaintako zerbitzuak edo lanak organo eskudunak luzatu edo ikus onetsitako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira, hartzailea sektore publikoko erakunde bat denean. Hartzailea subjektu pribatua bada, honek luzatutako ziurtagiri baten bitartez. Ziurtagiri horren orde, bere esku dituen dokumentuak aurkezteko aukera izango du lizitatzailerik, bere adierazpen

batekin batera. Aipatu dokumentuek emandako prestazioa egiaztatu beharko dute.

- Sailkapena. Dagokionean, eskuduntza duen organoak luzatutako ziurtapena aurkeztuz egiaztatuko da sailkapena eta, horrekin batera, lizitatzailerak sailkapena indarrean dagoela ziurtatzen duen eta ziurtapenean barne hartutako ezaugarriak aldatu ez direla ziurtatzen duen enpresaren aitoren erantzulea aurkeztuko du. Esleipendun suertatuz gero, berriro aurkeztuko da agiria, kontratua formalizatzean.

Ziurtapen horrekin lizitatzailerak aipatutako talde eta azpitaldeen sailkapena, adierazitako kategoriaren parekoa edo gehiago, duela ziurtatuko da.

Ziurtapen horrekin, halaber, Klausula honen 1. (i) atalean adierazitako baldintzak ziurtatuko dira, hau da, enpresaren eta, hala badagokio, bere ordezkariaren jarduteko gaitasuna ziurtatuko da.

- (iii) Lizitatzailerak SPKLren 71. artikuluan ezarritako kontratatzeko debekuetan erori ez dela egiaztatzen duen testigantza judiziala edo administrazio-ziurtapena.

Eskumeneko agintaritzak agiri hori luzatu ezin badu, administrazio-agintaritza, notario publiko edo elkargo profesional kualifikatu baten aurrean emandako aitoren erantzule bat aurkez daiteke.

- (iv) **Karatularen 10. puntuan**, dagokionean, ezarritako baldintza berezien betetzea egiaztatzen duen dokumentazioa.

- 2. Bere kasuan, kontratua gauzatzeko hitz emandako giza baliabideak eta bitarteko materialak benetan esleitu izanaren egiaztagirak.

- (i) Kontratua gauzatzeko hitz emandako giza baliabideei dagokienez, bere kasuan, aukeratutako lizitatzailerak ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko du:

- Kontratua gauzatzeko hitz emandako langile guztien izen-deiturak, gehi eskatutako baldintzen betetzea egiaztatzen duten curriculum vitaeko beren fitxak:
 1. Titulu akademiko ofiziala.
 2. Eskarmentua dagokion arloan.
 3. Erakunde kontratugileak eska zezakeen beste edozein informazio.
- Hitz emandako giza baliabide horiek guztiak benetan esleitu izanaren egiaztagirak.

Jasota geratzen da ezen, datu pertsonalen babesaren arloan aplikatzekoa den araudi nazionalan eta Europar Batasunekoan aurreikusitakoarekin bat etorritik eta giza baliabideei buruzko aipatutako dokumentazioan jasotako informazioaren izaera kontuan hartuta, (i) datu pertsonalak biltzea eta erabiltzea lizitatzailerak horrek egindako tratamendu bat izango dela, bera baita tratamenduaren arduraduna; eta (ii) entitate kontratatzaileari entregatzea, klausula honetan aurreikusitakoa betez, hark lagatzaile gisa egindako datu pertsonalen komunikazio bat izango da.

Ondorio horietarako, hautatutako lizitatzailerak bete egin beharko ditu aurreko paragrafoan aipatutako datuen tratamenduari eta komunikazioari dagokienez datu

personalen babesaren arloan aplikatu beharreko Estatuko eta Europar Batasuneko araudian harentzat ezarritako betebeharrak. Zehazki, eta tratamenduaren arduradun gisa bete behar duen beste edozein betebeharrak alde batera utzi gabe, hautatutako enpresa lizitatzailerak, bere erantzukizunpean, interesdunen baimen informatua lortu beharko du, datu pertsonalen komunikazioa gaitzen duena, eta hori behar bezala egiaztatu beharko du entitate kontratatzailearen aurrean, hala eskatzen zaionean.

(ii) Kontratua gauzatzeko hitz emandako bitarteko materialei dagokienez, bere kasuan, aukeratutako lizitatzailerak ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko du:

- Kontratua gauzatzeko hitz emandako bitarteko materialak zehaztea, eskaturiko baldintzak bete direla egiaztatzen duen dokumentazioarekin batera.
- Hitz emandako bitarteko material horiek guztiek benetan esleitu izanaren egiaztagirak.

Erakunde kontratugileak, halaber, eskubidea du lizitatzailerak aurkeztutako informazioa egiazkoa dela ziurtatzeko beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapen lanak egiteko edo dokumentazio osagarria eskatzeko.

3. Agiri honen 11. Klausulan aurreikusitako behin betiko bermeak eratu direla ziurtatzen duen frogagirak.
4. Hala badagokio, adierazpenen notario akta aurkeztuko da, eskatzen den kaudimena duela eta/edo kontratura gutxieneko bitartekoak atxikitze konpromisoa beteko duela ziurtatzeko xedearekin lizitatzailerak beste erakunde batzuk erabiltzea aurreikusten badu, **II. eranskinean** jasotako ereduaren arabera.
5. Hala badagokio, aldi baterako enpresa elkartearen lege-sorrera ziurtatuko da. Aldi baterako enpresa elkartearen arduraduna edo ahalordea izendatuko da eta nahikoa botere edukiko du kontratua iraungi bitartean eskubideak gauzatzeko eta betebeharrak betetzeko.
6. Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzeari buruzko aitoren erantzulea, **VII. eranskinaren** arabera.

Erakunde kontratugileak halaber, eskubidea du lizitatzailerak aurkeztutako informazioa egiazkoa dela ziurtatzeko beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapen lanak egiteko edo dokumentazio osagarria eskatzeko.

Aurkeztutako dokumentazioan konpon daitekeen akatsik antzemanaz gero, erakunde kontratugileak hiru eguneko epea eman ahal izango du, lizitatzailerak akats horiek konpontzeko.

Eskatutako dokumentazioa ez bada epe barruan aurkeztu edo aurkeztutako dokumentazioak zuzenezinak diren akatsak edo ez egiteak agertzen baditu, lizitatzailerak eskaintza erretiratu duela ulertuko da, eta, hala badagokio, lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren % 3a eskatuko zaio (BEZik gabe), zigor gisa, eta dokumentazio bera eskatuko zaio hurrengo lizitatzailerari, eskaintzak sailkatuta geratu diren hurrenkeran.

Kontratazio Organoak kontratuaren esleipena adostuko du, aipatutako dokumentazioa jaso eta hurrengo bost egun baliadunen barruan eta proposamenak irekitzen diren egunetik gehienez ere hiru hilabeteko epean.

Kontratazio-organoak ebazpen arrazoitu bidez erabakiko du esleipena, eta hautagaiei eta lizitatzaillei jakinaraziko zaie, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikorako Plataformaren bidez. Ebazpena entitate kontratatzailearen kontratatzaile-profilean argitaratu beharko da, 15 egun naturaleko epean.

18. KONTRATUA HOBETU ETA FORMALIZATZEA

Kontratuak formalizatuz hobetuko dira.

Kontratuak dokumentu pribatuan formalizatuko dira, lizitazioaren baldintzak zehaztasun osoz beteko dituztenak. Kontratuak formalizatzeko dokumentuetan ezingo da, inolaz ere, kontratazioaren baldintzak aldatzen dituen klausularik sartu.

Esleipendunak, halere, kontratuak eskritura publiko bilakatu daitezen eskatu ahal izango du; kasu horretan, bere kontura izango dira sortutako gastuak

Kontratu bana sinatuko da, eduki berarekin, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SA eta SAN TELMO MUSEOA, SArekin.

Kontratuaren ondorioz kontratistak datu pertsonalak erakunde kontratatzailearen kontura tratatu behar baditu, esleipendunak, kontratua formalizatu aurretik, erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko du, Klausula Administrazio Partikularren Orri honi VIII. eranskin gisa erantsitako ereduaren arabera. Adierazpen horretan, datu pertsonalen tratamenduari euskarria ematen dioten zerbitzarien kokapen fisikoa eta zerbitzu horiek zein lekutatik emango diren identifikatu beharko du.

Formalizazioa jakinarazpena lizitatzaillei eta hautagaiei bidali eta hamabost baliodun eguneko epea igaro ondoren egingo da, inoiz ez aurretik.

Kontratuen formalizazioa, dagokion kontratuaren batera, kontratua burutu eta hurrengo hamabost egunetan argitaratu beharko da erakunde kontratugilearen kontratatzailearen profilean. Gainera, formalizazioaren iragarkia Europar Batasuneko Egunkari Ofizialean argiratu beharko da. Horretarako, kontratazio organoak iragarkia kontratua formalizatu eta 10 egunera igorriko du Europar Batasuneko Egunkari Ofizialera beranduenez.

Esleipendunari egotzi dakizkiokeen arrazoiak direla eta ezingo balitz/lira kontratua/k zehaztutako epearen barruan formalizatu, esleipendunak lizitazioaren dago(z)kion kontratu(ar)en oinarritzko aurrekontuaren -BEZ kanpo- %3aren pareko zenbatekoa ordaindu beharko du, zehapen gisa. Zenbateko hori dagokion behin betiko bermetik hartuko da, hasiera batean, SPKLren 71. artikuluko 2. idatz-zatiko b) hizkian ezarritakoari kalte egin gabe. Kasu honetan, kontratuak eskaintzen sailkapenean hurrengo postuan dagoen lizitatzailari esleituko zaizkio, Agiri honen 17. klausulan exijitutako dokumentazioa aurkeztu eta gero. Hamar egun balioduneko epea izango du lizitatzailak dokumentazio hori aurkezteko.

19. KONTRATUAREN ARDURADUNA

Kontratuaren arduradun bat izendatzen da Karatulako 15. puntuan. Arduradun horren lana izango da kontratuaren gauzatzea gainbegiratzea eta hitzartutako zerbitzua behar den bezala eskaintzen dela ziurtatzeko jarraibideak ematea eta gauzatzea, erakunde kontratugileak eman dizkion eskumenen barruan.

Kontratuaren arduradunak emandako argibideak derrigorrez betetzekoak izango dira kontratistarentzat. Jarraibide horiek zuzenean jakinaraziko zaizkio kontratistak izendatutako kontratuaren solaskideari edo arduradunari.

20. KONTRATUA GAUZATZEA

Kontratua jarraian adierazten diren baldintzen arabera exekutatu da:

- a) Kontratuaren baldintzetan, Administrazio Klausula Berezien Pleguan eta bere Karatulan, Baldintza Teknikoen Pleguan eta kontratistak aurkeztu duen eskaintzan zein kontratuaren interpretazioari dagokionez erakunde kontratugileak erakunde kontratistari eman dizkion jarraibideetan adierazitakoa jarraituko da kontratua gauzatzeko.
- b) Kontratua lan arloko, Gizarte Segurantzako eta laneko osasun eta segurtasun arloko indarreko lege-xedapen, arau eta konbentzio ororen mende dago.

Testuinguru horretan, beren ebaluaziorako balio-judizio bat egitea eskatzen duten irizpideen inguruko dokumentazioa barne hartzen duen 2. Gutun-azalean, esleipendun suertatuz gero kontratua gauzatu duten langileei -enpresakoak zein azpi-kontratutakoak- aplikatuko zaien hitzarmen kolektiboa adierazi beharko dute lizitatzailerek. Enpresa esleipendunak kontratu honen xede den jarduera gauzatu duten langileei aplikatuko dien hitzarmen kolektiboari buruzko informazioa esleipenaren ebazpenean sartuko da eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

Horrez gain, kontratua adjudikatu ondoren langile horiei benetan aplikatzen zaizkien lan-baldintzei buruz eskatzen zaion informazio guztia eman beharko du kontratistak.

Kontratuaren gauzatzean zehar, langilearen maila profesionalaren arabera hitzarmen kolektiboak ezartzen duen ordainsaria ordaindu beharko du esleipendunak. Aipatu ordainsariak ezingo du, inolaz ere, hitzarmenean jasotako horren azpitik egon.

Atal honetan ezarritako konpromiso hori funtsezko kontratu-betebeharra eta gauzatze-baldintza berezia izango da SPKLren 211. f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako. Urratuz gero, erakunde kontratugileak kontratua bertan behera uzteko eskubidea izango du.

- c) Kontratua kontratistaren arriskuz eta ausaz gauzatu da.
- d) Erakunde kontratugileak kontratu-betebeharrak egokiro betetzen direla eta guztiak behar den bezala gauzatzen direla kontrolatu, egiaztatu eta gainbegiratu dezake, edozein unetan eta edozein bitarteko erabiliz.

Xede horrekin, erakunde kontratugileak egokitzen jotzen dituen kanpo-laguntzak jasoko ditu, kontratu-betebeharrak behar den bezala betetzen direla egiaztatze edo horien auditoretza egiteko, bai eta lanak kalitate-maila egokiarekin garatzen direla egiaztatze ere.

Erakunde kontratugileak zerbitzuen inguruan eskatzen dizkion datu guztiak aurkeztu beharko ditu kontratistak. Beharrezko laguntza guztia eskainiko du horretarako, kostu gehigarririk gabe. Zenbait kasutan, kontratatutako zerbitzuen lan, administrazio, edo bestelako alorretako dokumentazioa eman beharko du ere.

Kontratistak ez du oztoporik jarriko erakunde kontratugileak egiten dituen ikuskapen- eta kontrol-lanetan.

Hala ere, erakunde kontratugileak edozein motatako ez betetze edo eragozpen antzeman egiten badu, kontratistak izendatutako koordinatzaileari jakinaraziko zaio zuzenean. Honi dagokio, azken batean, zerbitzua eskaintzen duten langileen gainbegiratzea antolatzeak ahalmena edo, dagokionean, haiek zigortzekoa ere.

- e) Langile guztiak enpresa kontratistaren mendekoak izango dira. Kontratistarenak dira bere enpresa izaerari dagozkion eskubideak eta betebeharrak eta ezin izango zaio erakunde kontratugileari erreklamaziorik egin dagozkion lan harremanen horien edo gainerako betebeharrak guztien ondorioz.

Ondorio horietarako, kontratistak honako betebeharrak hartuko ditu bere gain:

- ✓ Kontratistari soilik dagokio kontratua gauzatzera atxikitako lantaldeko kideak izango diren langileak hautatzea. Langile horiek, hala badagokio, baldintza-agirietan eskatutako titulazio- eta esperientzia-baldintzak bete beharko dituzte. Nolanahi ere, erakunde kontratatzaileak baldintza horiek betetzen direla egiaztatu ahal izango du.
- ✓ Kontratistak ahalegina egingo du lantaldean egonkortasuna egon dadin, eta aldakuntzak puntualak eta arrazoi justifikatuak ondoriozkoak izan daitezkeen, zerbitzuaren funtzionamendu ona ez oztopatzeko, eta horren berri emango dio beti erakunde kontratatzaileari.
- ✓ Kontratistak bere gain hartuko du kontratua gauzatzeko ardura duen lantaldeko kideen gainean enpresa orori datzekion zuzendaritza-ahalmena modu erreal, eraginkor eta jarraituan gauzatzeko betebeharra.

Bereziki, bere gain hartuko ditu soldaten negoziazioa eta ordainketa, baimenak, lizentziak eta oporrak ematea, baja edo absentzia kasuetan langileak ordezkatzeko, Gizarte Segurantzaren arloko legezko betebeharrak, kotizazioak eta prestazioak ordaintzea barne, laneko arriskuen prebentzioaren arloko legezko betebeharrak, diziplina-ahala erabiltzea, bai eta langilearen eta enplegatzailearen arteko kontratu-harremanetik eratortzen diren eskubide eta betebeharrak guztiak ere.

- ✓ Kontratistak bereziki zainduko du kontratua gauzatzera atxikitako langileek beren jardura pleguetan kontratuaren xede gisa mugatutako jarduerarekiko eginkizunak gainditu gabe garatzen dutela.
- ✓ Kontratistak gutxienez koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du, bere langile-taldekoak, eta honako betebeharrak hartuko ditu:
 - Kontratistaren solaskide gisa jardutea erakunde kontratatzailearen aurrean, alde batetik kontratistaren eta kontratuari atxikitako lantaldeko kideen eta, bestetik, erakunde kontratatzailearen arteko komunikazioa bideratuz, kontratua gauzatzearen ondoriozko gaiei dagokienez.
 - Lana kontratua gauzatzeko ardura duten langileen artean banatzea, eta kontratatutako zerbitzua emateko beharrezkoak diren aginduak eta jarraibideak ematea.
 - Lantaldea osatzen duten langileek bete behar dituzten eginkizunak behar bezala betetzen dituztela gainbegiratzea, bai eta langile horiek lanpostura joaten direla kontrolatzea ere.

- Kontratua gauzatzera atxikitako langileen oporrak antolatzea. Horretarako, kontratista behar bezala koordinatu beharko da erakunde kontratatzailearekin, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez eragozteko.
 - Entitate kontratatzaileari jakinaraztea kontratua betearazteari atxikitako lantaldearen osaeran gertatzen diren aldaketak, noizbehinkakoak edo iraunkorrak.
- f) Kontratista izango da arduradun bakarra zerbitzua gauzatzeko ardura duten langileei – propioak zein noizean behinka azpikontratatzeko diren enpresetakoak- lotutako edozein ezbehar edo erreklamazioen aurrean (judiziala edo estrajudiziala). Erakunde kontratugileak ez du lan-erantzukizunik (laneko segurtasun, higiene eta osasunari dagokiena barne), ez eta Gizarte Segurantzari edo zerga-esparruari lotutako erantzukizunik ere, kontratistak zuzenean edo zeharka hartu dituen betebeharrak dagokienez. Modu berean, kontratistak bere gain hartu beharko ditu kontratuaren gauzatzean gerta daitezkeen ezbeharren ondoriozko erantzukizunak.
- g) Dagokionean eta izaera bereziarekin **Karatularen 15. puntuak** zehazten dituen baldintzak betetzera behartuta dago kontratista.

21. FUNTSEZKO KONTRATU BETEBEHARRAK

Honakoak funtsezko kontratu-betebeharrak izango dira:

- a) Kontratuaren betebeharrak nagusia betetzea, klausuletan, baldintza-agiri honetan eta preskripzio teknikoan agirian, kontratistak aurkeztutako eskaintzan eta kontratuaren arduradunak kontratistaren koordinatzailearen bidez emandako jarraibideetan ezarritakoari zorrotz lotuta.
- b) Lan arloan, Gizarte Segurantzari eta laneko segurtasun eta higienera dagokienez indarrean dauden lege-xedapenak betetzea, Agiri honen 20. Klausulako b) letran ezarritako baldintzetan. Testuinguru horretan, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan langilearen maila profesional bakoitzari ezartzen zaion ordainsaria ordaindu beharko du kontratistak. Aipatu ordainsariak ezingo du, inolaz ere, hitzarmenean jasotako horren azpitik egon.
- c) Kontratistaren eskaintza kontratuaren gauzatzeari konprometitu zaizkion giza baliabideak - propioak zein azpi-kontratutakoak- eta/edo bitarteko materialak atxikitzea kontratuaren gauzatzeari.
- d) Zuzendaritza- eta antolaketa-ahalmenak dituen Koordinatzaile bat izendatzea. Koordinatzaile hori izango da erakunde kontratatzailearekin harremanetan jartzeko solaskide bakarra, eta hari egokituko zaio kontratuaren xede diren zerbitzuen zuzendaritza, eta bera arduratuko da esleipendunak kontratua gauzatzera atxikitako gainerako pertsonen lan-aginduak eta -jarraibideak zuzenean emateaz.

Pertsona hori arduratuko da kontratua egikaritzean langileen lege kanpoko lagapena eragin dezakeen egoerarik ez dagoela edo erakunde kontratatzailearen eta kontratua egikaritzera atxikitako kontratistaren langileen arteko lan-harremanen adierazpena eragin dezakeen egoerarik ez dagoela zaintzeaz.

- e) Agindu guztiak ematea, lan egiteko irizpideak eta gidalerroak adieraztea langileei; hala, erakunde kontratatzaileak ez du inolako loturarik izango lan harreman horiekin, eta, edozein kasutan ere, ez du haietan eragingo. Orobat, kontratistak soilik aztertuko ditu langileen lan ordutegiak, ordu lizentziak edo baimenak, oporrak edo enplegatzailearen ahalmenen beste edozein adierazpen. Alabaina, kontratistaren enpresak soilik arduratu behar du zerbitzua behar bezala ematen dela ziurtatzeaz, Agirietan finkatu den moduan.
- f) Kontratua gauzatzera atxikitako giza baliabideen zuzendaritza- eta funtzionamendu-ahalmena kontratistari dagokio eskusiboki.
- g) Jarduera garatzeko behar diren lizentzia eta baimen guztiak bere kontura lortzea.
- h) Lanak une bakoitzean aplikatzekoa den araudi sektorialean xedatutakoari lotuta egitea. Xede horietarako, kontratistak zein kontratistaren langileek egiaztagiri guztiak izan beharko dituzte, indarreko legediak edozein unetan eskatzen dituen baldintza guztiak betetzen direla frogatu ahal izateko.
- i) Behin betiko bermeak mantentzea eta berritzea.
- j) Kontratua gauzatzen den bitartean, Agiri honen 25. Klausulan kontratistari eskatzen zaizkion estaldurak eta aseguruak kontratatuta edukitzea, gutxienez.
- k) Kontratua gauzatzeko eragiketen ondorioz hirugarrenei eragin ahal zaizkien kalte galera guztien kalte ordainak.
- l) Kontratua behar den bezala garatu eta bete ahal izateko erakunde kontratugileak beharrezkotzat jotzen dituen zerbitzuak eskaintzea, ordainketa gehigarriak jasotzeko eskubiderik gabe; esaterako, laneko bileretara edo bilera informatiboetara bertaratzea. Betebehar hori kontratua amaitu arte mantenduko da.
- m) Greba kasuan, zerbitzuak beteko dira. Zerbitzuak bermatzea ezinezkoa balitz, erakunde kontratugileak ahalmena izango du zerbitzuak eskaintzeko beharrezkoak diren kontratuak sustatzeko; kasu horretan, fakturaziotik kenduko da kontratu horiei dagokien zenbatekoa.
- Greba garaian, benetan egindako zerbitzuei dagokien prezioa baino ez da ordainduko.
- n) Langileak aldatzea beren funtzioa behar besteko arduraz eta efizientziaz beteko ez balute, langile horiek behar adinako gaikuntzarik izango ez balute, zerbitzuak ematean kontu gutxi izango balute edo kontratua ongi garatzeko kaltegarri diren ekintzak burutuko balituzte. Hori, beranduenez hogeita lau orduko epean erakunde kontratatzaileak kontratistaren Koordinatzaileari horretarako eskaera egiten duenetik. Langileen aldagetek ez dute ekarriko inolako erantzukizunik erakunde kontratatzailearentzat, kontratistak eragindako langileekin dituen harremanei dagokienez.
- Langile horiek, beren jarduera hasi aurretik, dagokion baimena dutela egiaztatu beharko dute.
- o) Gaixotasun, oporraldi, baimen, lizentzia edota istripuen ondoriozko bajek eragindako lan-absentziak estaltzeko ordezkotza langileak ipintzea; kontratatutako zerbitzuak behar bezala eta modu jarraituan ematen direla bermatuz. Hori, beranduenez hogeita lau orduko epean erakunde kontratatzaileak kontratistaren Koordinatzaileari horretarako eskaera egiten duenetik.

- p) Agiri honetan, Azalean edota datu pertsonalen babesari dagokionez aplikagarri diren araudi nazionalen eta Europar Batasuneko araudian aurreikusitakoarekin bat etorritik datu pertsonalak babesteari dagokionez bete behar diren betebeharrak betetzea eta horiek bete direla egiaztatzea.
- q) Dagokionean, eta izaera bereziarekin, **Karatularen 16. puntuak** jasotzen dituen betebeharrak betetzea.

Klausula honetan eta **Karatularen 16. puntuan** barne hartutako betebeharrak funtsezko kontratu-betebeharren izaera izango dute SPKLren 211.f) artikuluan aurreikusitako ondorioetarako. Horiek urratzea kontratua suntsiarazteko arrazoi izan daiteke, erakunde kontratugileak nahi badu.

22. DATU PERTSONALEN BABESA

Kontratistak datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Datuak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan aurreikusitakotik eratorritako betebeharrak bete beharko ditu. Eskubide digitalak bai eta datu pertsonalen babesari buruzko estatuko eta Europar Batasuneko beste edozein araudi ere, baldin eta aplikagarria bada kontratua indarrean dagoen bitartean, bere jardueren esparruan eta bere kabuz egiten dituen datu pertsonalen tratamenduengatik, kontratu horren arduradun gisa.

Betebehar hori ezartzen da, hargatik eragotzi gabe **Karatulako 17. puntuan** berariaz ezartzen dena, erakunde kontratugile bakoitzaren eta/edo tratamenduaren arduradun diren hirugarren erakundeen kontura datu pertsonalak tratatzeari dagokionez.

23. KONFIDENTZIALTASUNA ETA SEKRETU BETEBEHARRA

Informazio publikorako sarbideari dagokionez indarreko legediak diotenari eta esleipenaren publizitateari dagokionez hautagaiei eta lizitatzailerei eman beharreko informazioari dagokionez SPKLn xedatzen denari kalte egin gabe, erakunde kontratugileak ezin izango du zabaldu lizitatzailerek beren eskaintza aurkezterakoan konfidentzialtzat jo duten informazioa. Konfidentzialtasunak ondokoak hartzen ditu barne: teknika edo merkataritza-sekretuak, proposamenen osagai konfidentzialak eta lehiaketa (lizitazio-prozedura hau zein etorkizuneko beste batzuk) desitxuratzeko gaitasuna duten beste informazio guztiak.

Kontratistak, bere aldetik, kontratua gauzatzeko eskuratzen eta ematen duen informazioaren konfidentzialtasuna gordeko du, agirietan edo kontratuan izaera hori ematen bazaio edo berez konfidentzialtzat tratatu behar bada.

Konfidentzialtasuna gordetzeko betebeharra **Karatularen 18. puntuan** ezarritako epean zehar mantenduko da indarrean.

24. ERANTZUKIZUNA

Kontratistak izango du egiten dituen prestazioen eta zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzukizuna, baita kontratua gauzatzean egiten dituen utzikeriek, akatsek, metodo desegokiek edo ondorio okerrekin erakunde kontratugileari edo hirugarren batzuei eragin diezazkieketen ondorioena ere.

Kontratistaren betebeharra da kontratua gauzatzeko eragiketen ondorioz hirugarrenen gainean eragin daitezkeen kalte eta galerengatik kalte ordainak ordaintzea.

25. ASEGURUAUAK

Kontratistak **Karatularen 20. puntuak** ezartzen dituen aseguruak kontratatu beharko ditu, bere kontura, kontratuaren epealdi guztirako. Puntu horretan ezarritako baldintzak bete beharko ditu ere.

26. JABETZA INTELEKTUAL ETA/EDO INDUSTRIALA

Kontratistak erabilera eta/edo ustiapen baimen eta eskubide guztiak lortuko ditu, iturri baimenduetatik eta bere kontura, Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Pleguan ezarritakoaren arabera kontratuaren xede diren zerbitzuak eskaini ahal izateko beharrezkoak diren informatika-ekipamendu, ekipo eta/edo bitarteko guztiak erabili ahal izateko.

Kontratazio honetan, halaber, SPKLren 308.1. artikuluan xedatutakoa aplikatuko da. Honela, kontratuaren xede diren zerbitzuen gauzatzeak ematen dituen edozein emaitzak, betiere edozein erakunde kontratugilearentzat egindako, pentsatutako, diseinatutako edo garatutakoak, eta Jabetza Intelektual eta/edo Industrial motako eskubideen bitartez babestu daitezkeenak - osotasunean edo prozesuaren edozein fasetan- dagokion erakunde kontratugilearen jabetza izango dira soilik. Hori guztia, alde batera utzi gabe egile-eskubide moralak eta/edo asmatzaile gisa onartua izateko eskubidea, zeinak, Jabetza Intelektualari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen apirilaren 12ko 1/1996 Legegintzako Errege Dekretuan eta/edo Patenteei buruzko uztailaren 24ko 24/2015 Legean ezarritakoaren arabera, kontratistari baitagozkio, eta erakunde kontratatzaileek behar bezala bete beharko baitituzte.

Ondorioz, eta **Karatularen 19. puntuak**, dagokionean, berariaz jasotzen duenari kalte egin gabe, kontratistak kontratuaren xede diren zerbitzuen emaitza era baketsuan erabiltzeko aukera bermatuko dio erakunde kontratugileari. Ondorioz, emaitza horren edozein osagairen gaineko baimen eta eskubideak legez eta iturri zilegietatik lortzeko konpromisoa hartuko du eta emaitza entregatzerakoan, kontratazio honen ondorioz dagokion erakunde kontratugileak dituen eskubideak urratzen dituen konpromisorik edo kargarik ez dagoela adierazi beharko du.

Nolanahi ere, kontratista izango da erantzule bakarra kontratutik kanpo dauden hirugarrenekin Jabetza Intelektualaren eta/edo Industrialaren inguruan egin dituzten erreklamazio guztien aurrean, beti ere erreklamazio horien gaia ondokoa bada:

- Jabetza Industrial edo Intelektualeko eskubideen bidez babesturiko material, erreminta eta beste tresna guztien erabilera zerbitzuen eskaintzan.
- Kontratazio honen xede diren zerbitzuen emaitza eta/edo emaitza horren edozein osagai.

Aurrekoaren harira, aipatu gaien inguruan egindako erreklamazioen ondorioz edozein erakunde kontratugileak ordaindu behar dituen kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio kontratistak erakunde kontratugileei.

Aurreko guztiaren ondorioz eta/edo Karatularen 19. puntuak berariaz ezartzen duenaren ondorioz egindako ordainketa Karatularen 6. puntuan zehaztutako kontratuaren prezioaren barruan dagoela ulertuko da.

27. ZIGORRAK

27.1. ATZERAPENENGATIKO ZIGORRAK

Kontratatistak Agiri honetan eta/edo Karatulan zehaztutako epe guztiak bete beharko ditu.

Kontratista berandutze-egoeran jartzeko, ez da beharrezkoa izango erakunde kontratatzaileak aldeztu aurretik agindeirik egitea.

Kontratatistak, berari egotzi dakizkiokeen arrazoiak direla-eta atzerapenak izan baldin baditu Azalean, Pleguetan edo eskaintzan adierazitako epe edo ordutegiak betetzea erakunde kontratugileak, kasuaren egoera zehatzak aztertu ondoren, kontratua bertan behera uztea edo, horren ordez, **Karatularen 21. puntuan** zehaztutako zehapenak inposatzea erabaki dezake.

Berandutzearen ondoriozko zehapenak kontratuaren prezioaren -BEZ-a kanpo- % 5aren multiplo batera iristen diren bakoitzean, kontratazio-organoak ahalmena izango du kontratua bertan behera uzteko edo kontratua zehapen berriak ezarri gauzatzen jarraitzeko.

Aurreko idatz-zatietan jasotako eskumen berdina izango ditu, erakunde kontratugileak, epe partzialen ez-betetzeari dagokionez, aipatu egoera Agirietan edo Karatulan aurreikusia badago edo epe partzialen ez-betetzeak azken epea beteko ez dela pentsatzera badaramate.

27.2. PARTZIALKI EZ BETETZEAGATIKO EDO GAIZKI BETETZEAGATIKO ZIGORRAK

Kontratatistak, berari egotzi dakizkiokeen arrazoiak direla-eta kontratatutako prestazioen gauzatze akastuna egin badu edo SPKLren 76. artikularen 2. atalari eta 202. artikularen 1. atalari jarraiki ezarritako konpromisoak edo gauzatze-baldintza bereziak bete ez baditu, erakunde kontratugileak **Karatularen 21. puntuan** zehaztutako zehapenak ezarriko ditu.

Kontratatistak, berari egotzi dakizkiokeen arrazoiak direla-eta kontratuan zehazturiko prestazioen exekuzioa partzialki beteko ez balu erakunde kontratugileak, kasuaren egoera zehatza aztertu ondoren, kontratua bertan behera uztea edo, horren ordez, **Karatularen 21. puntuan** zehaztutako zehapenak inposatzea erabaki dezake.

Kontratua zati batean betetzen ez bada, gaizki betetzen bada, edo kontratua gauzatzen berandutzen bada, eta hori dela-eta zehapenik aurreikusten ez bada, edo zehapena ezarrita egonda ere, erakunde kontratatzaileari eragindako kalteak estaltzen ez badira, kontratatistak kalte-galerak ordaintzeko eskatuko dio kontratatistari.

Klausula honetan aurreikusitako zehapenak kontratuaren arduradunak proposatuta -horrelakorik balego- Kontratazio-organoak hartu duen akordio baten bitartez onartuko dira. Akordioa berehala exekutatu beharko da eta zehapenak burutzeko, kontratatistari ordainketa osoa edo zatikoa egiteko ordaindu beharreko kopuruak kenduko zaizkio, edo dagokion behin betiko bermetik kenduko zaizkio, aurreko kasuan adierazitakoa egitea ezinezkoa denean.

28. KONTRATUAREN LAGAPENA

SPKLren 98. artikulua kontratistaren ondorengotzaren inguruan jasotzen dituen baldintzak alde batera utzita, baimendutako kontratuaren aldaketa subjektibo bakarra kontratuaren lagapena da, Klausula honetan ezarritako mugekin eta beti ere **Karatularen 22. puntuak** aukera hori berariaz jasotzen badu.

Lagapena egian ahal izateko, SPKLren 214.2 artikuluko a), b), c) eta d) hizkietan ezarritako baldintzak bete beharko dira, hau da:

- a) Kontratazio Organoak lagapena aurretiaz eta berariaz baimendu beharko du, SPKLren 214.2.a) artikuluan jasotako baldintzetan. Baimen-eskaeraren ebazpena jakinarazteko epea bi hilabetekoa izango da. Jakinarazpenik ez balego epea amaitua, baimena eman dela ulertuko da.
- b) Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren % 20a gutxienez gauzatua izan beharko du, SPKLren 214.2.b) artikuluan jasotako baldintzetan.
- c) Lagapen-hartzaileak sektore publikoarekin kontratatzeko gaitasuna izan beharko du, eskatutako kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta tekniko edo profesionala eta ez du kontratatzeko debekurik izango, SPKLren 214.2.c) artikuluan jasotako baldintzetan.
- d) Esleipendunaren eta lagapen-hartzailearen arteko lagapena eskritura publiko bidez formalizatuko da, SPKLren 214.2.d) artikuluan jasotako baldintzetan.

Lagapen-hartzaileak lagatzaileari dagozkion eskubide eta betebeharrak guztiak bere gain hartuko ditu.

29. AZPIKONTRATAZIOA

Kontratistak prestazioaren zati baten gauzatzea hirugarrenekin azpikontrata dezake, Klausula honek eta SPKLren 215. artikulua diotena betez, **Karatularen 23. puntuak** dagokionean ezartzen dituen prestazioak kenduta.

Nolanahi ere kontratistak, kontratua esleitua izan eta gero eta, asko jota, kontratuaren gauzatzearekin hasten denean, idatziz jakinarazi beharko dio Kontratazio Organoari azpikontratazioak egiteko duen nahia. Azpikontratatu nahi den zatia adierazi beharko du, bai eta azpikontratistaren izena, harremanetarako datuak eta legezko ordezkaria edo ordezkariak ere. Horrez gain, honek lana gauzatzeko duen gaitasun nahikoa azaldu beharko du, bere bitarteko teknikoak eta giza baliabideak eta eskarmentua aipatuz. Azkenik, SPKLren 71. artikuluan zehaztuta dauden kontratatzeko debekurik ez duela egiaztatu beharko du ere.

Kontratu nagusiaren gauzatzean zehar aldaketaren bat balego aurreko informazio guzti horretan, kontratista nagusiak aldaketa hori idatziz jakinaraziko dio Kontratazio Organoari, bai eta azpikontratista berrien inguruko beharrezko informazio guztia ere.

Azpikontratistak sailkapen egokia balu azpikontratazioaren xede den kontratuaren zatia gauzatu ahal izateko, egoera hori egiaztatzea nahikoa izango da azpikontratistaren kaudimena frogatzeko.

Azpikontratistaren gaitasunaren egiaztatzea azpikontratazioa sinatu eta berehala egin ahal izango da, azkena larrialdi-egoera bat konpontzeko beharrezkoa bada edo premiazko neurriak ezartzea eskatzen badu eta larritasun edo premia hori behar bezala justifikatzen bada.

Azpikontrastek kontratista nagusiarekiko soilik izango dituzte betebeharrak. Azken hori izango da, beraz, erakunde kontratatzailearen aurrean kontratua egikaritzearen gaineko erantzukizun osoa beregain hartuko duena, Pleguak eta kontratuko baldintzak zehaztasun osoz betez, SPKL legeko 201. artikuluan ingurumen, gizarte edo lan arloan aipatzen diren betebeharrak betetzea barne, nahiz aipatutako SPKL legeko 202. artikuluko 1. ataleko azken lerroaldean aipatzen den betebeharra, datu pertsonalen babesari dagokionez araudi nazional nahiz Europar Batasunekoaren mende egoteari buruzkoa.

Kontratista nagusiak egin dituen azpikontratazioen inguruan erakunde kontratugileak duen ezagutzak ez du kontratista nagusiaren erantzukizun eksklusiboa aldatuko.

Azpikontrastei eta hornitzaileei eginiko ordainketak, eta ordainketa horien egiaztatzeak, SPKLren 216. eta 217. artikuluek diotenaren arabera egingo dira.

30. KONTRATUAREN ALDAKETAK

Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du, SPKLren 205. artikuluan aurreikusitako kasuetan.

Kontratazio Organoak SPKLren 205. artikuluan jaso dituen kasuetarako adostu dituen aldaketak derrigorrez bere egin beharko ditu kontratistak, guztiak batuta edo banan-banan kontratuaren hasierako prezioaren (BEZ kanpo) % 20tik beherako kopuru-aldaketa suposatzen badute.

Horrez gain, **Karatularen 24. puntuak** aukera hori berariaz jasotzen badu, Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du, puntu horretan ezarritako baldintzetan.

Kontratua aldatzeak ez du kontratuan jasota ez dauden unitate-prezio berrien ezarpena ekarriko, inolaz ere.

Kontratuaren aldaketak SPKLren 153. artikulua dioenari jarraiki formalizatuko dira.

31. HARRERA ETA BERME-EPEA

Kontratua guztiz beteko du kontratistak zerbitzugintza osorik egin duenean, betiere kontratuan adierazitako terminoetan eta erakunde kontratugilearen adostasunarekin.

Nolanahi ere, betetze hori egiaztatzeko harrera- edo onespen-egintza formal edo positibo bat gauzatuko du erakunde kontratugileak **Karatularen 25. Klausulan** ezarritako epearen barruan.

Erakunde kontratugileak erabakiko du kontratistak egindako prestazioak kontratua betetzeko ezarritako baldintzekin bat ote datozen eta, hala badagokio, kontratatutako prestazioak eskaintzeko eta prestazioak jasotzean antzemandako akatsak zuzentzeko eskatuko dio

Kontratistari egotz dakizkiokeen akatsen ondorioz lanak kontratatutako prestazioarekin bat ez badatoz, erakunde kontratugileak horiek bazter ditzake eta ez du ordainketarik egin beharko edo, hala badagokio, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea edukiko du

Hori guztia 27. Klausulak dioenari kalte egin gabe, erakunde kontratugileak egoki deritzon zehapenak eska baititzake egondako atzerapenen, kontratuaren ez-betetze partzialaren edo betetze akastunaren ordainean.

Bermealdia **Karatularen 25. puntuan** zehaztua dago.

Bermealdian egindako lanetan akatsak daudela ziurtatzen bada, Kontratazio Organoak eskubidea edukiko du kontratistari akats horiek konpon ditzan erreklamatzeko

Berme-epea amaitzean dagokion erakunde kontratugileak ez badu erreklamaziorik egin edo Karatula honetan adierazitako salaketarik egin, kontratistak ez du erantzukizunik edukiko eskaintako zerbitzuaren gainean.

32. KONTRATUA ETETEA

Erakunde kontratugileak kontratua etetea erabakiko balu edo aipatu etetea SPKLren 198.5 artikuluan jasotakoa aplikatu ondoren gertatu bada, akta bat egingo da, ofizioz edo kontratistak eskatuta. Aipatu aktak eragina izan duten inguruabarrak eta gauzatzean izandako egitatezko egoera jasoko dira.

Etetea adostua, pairatu dituen kalte-ordainak ordainduko dizkio erakunde kontratugileak kontratistari, SPKLren 208.2 artikuluan zerrendako araei jarraiki.

33. KONTRATUA AZKENTZEA

Ondokoen ondorioz iraungiko da kontratua: bete edo burutu egin delako edo jarraian araututakoaren arabera adostutako erabakiaren ondorioz.

Kontratua bertan behera uzteko zioak ondokoak dira:

- a) Kontratistaren heriotza edo ezintasuna, edo sozietate kontratistaren nortasun juridikoa bertan behera geratzea, 98. artikulua kontratistaren ondorengotzaren inguruan diotenari kalte egin gabe.
- b) Konkurtsoaren deklarazioa edo kaudimengabeziaren deklarazioa beste edozein prozeduran.
- c) Erakunde kontratugilearen eta kontratistaren arteko adostasuna.
- d) Kontratistak epeak betetzean berandutza erortzea.
- e) Atzerapena egotea ordainketan, erakunde kontratugilearen aldetik, 198.6 artikulua ezartzen duen epea baino luzeagoa den epean.
- f) Kontratuaren betebeharrak nagusia ez betetzea.

Kontratua iraungitzeko zio izango dira, halaber, beste funtsezko betebeharrak guztien ez-betetzea, beti ere izaera hori aitortu bazaie SPKLren 211.f) artikulua diotenari jarraiki.

- g) Prestazioa hasieran adostutako baldintzetan gauzatzeko ezintasuna, SPKLren 204. eta 205. artikuluen arabera ez badago kontratua aldatzerik; edo SPKLren 205. artikuluan jasotako

baldintzak ematen direnean, aldaketa horiek aldaketak ekartzen dituztenean kontratuaren prezioan eta hauek, guztiak batuta edo banan-banan, kontratuaren hasierako prezioaren (BEZ kanpo) % 20tik gorako kopuru-aldaketa suposatzen badute.

- h) SPKLren 313. artikulua 1. atalak jasotzen dituen kontratua bertan behera uzteko zioak; ondokoak, alegia:
1. Zerbitzuak ematen hasi aurretik atzera egitea edo, kontratazio-organoari egotz dakioken arrazoren batengatik, kontratuari ekitea etetea, kontratuan kontratuari hasiera emateko ezarritako egunetik lau hilabete baino gehiagoz.
 2. Zerbitzua gauzatzeari uko egiten bazaio aipatu gauzatzea hasi eta gero edo Kontratazio Organoak zortzi hiletik gorako epean etetea erabakitzen badu.
- i) Kontratatik beren ordainsariak ez ordaintzea, kontratuaren gauzatzean zehar, kontratua gauzatzen duten langileei. Edo langile horientzat aplikagarriak diren hitzarmen kolektiboen baldintzak ez betetzea, kontratuaren gauzatzean ere.

Kontratua bertan behera uzteko zioak SPKLren 212. artikulua ezarritakoa betez aplikatuko dira.

Kontratua bertan behera uzteak izango dituen eraginak SPKLren 213. eta 313. artikuluek jasotzen dituztenak dira.

34. DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREN ESKUMENAK

Kontratatik DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratuarekin lotuta, kontratazio organoak ditu, SPKL legean adierazitako muga barnean eta hartan adierazitako betekizun eta ondorioen baitan, ondokoak dira kontratazio organoaren eskumenak: kontratua interpretatzea, hura betetzeak sor ditzakeen zalantzak ebaztea, interes publikoko arrazoiengatik aldatzea, kontratuaren exekuzioari dagokionez kontratatari egotz dakioken erantzukizuna zehaztea, bere exekuzioa etetea eta bertan behera uztea eta horren ondorioak zehaztea.

Era berean, kontratatik DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratuarekin lotuta, halaber, kontratatik kontratuaren exekuzioan zehar garatu dituen jarduerak ikuskatzeko eskumena dauka, SPKL-k kontratu mota bakoitzarentzat jasotzen dituen baldintza eta mugekin

DONOSTIA KULTURA EEPk SPKLren 191. artikulua dioena betez gauzatuko ditu bere eskumenak.

35. ARAUBIDE JURIDIKOA

35.1 KONTRATISTAK DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN SINATUKO DUEN KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA

Kontratatik DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN sinatuko duen kontratuak izaera administratiboa izango du, SPKL Legeko 25.1.a) artikuluari jarraiki, horrela arautuz:

- Hura prestatu, esleitu, haren ondorio, aldaketa eta suntsipenari dagokienez, Administrazio Klausula Partikularren Plegu honekin eta Baldintza Teknikoen Pleguarekin, nahiz SPKL legearekin eta hura garatzeko xedapenekin. Ordezko modura, administrazio zuzenbideko gainerako arauak aplikatu dira eta, horiek egon ezean, zuzenbide pribatuko arauak.

Nolanahi ere, kontratua datu pertsonalen babesari buruzko estatuko eta Europar Batasuneko araudiaren mende egongo da.

35.2 KONTRATISTAK VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A. SOZietateekin SINATUKO DUEN KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA

Kontratatik VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SA eta SAN TELMO MUSEOA, SA sozietateekin sinatuko dituen hurrenez-hurrenko kontratuak izaera pribatua izango dute SPKL Legeko 26.1.b) artikuluekin bat etorritik, izan ere, sektore publikoko erakundeek egindako kontratuak dira, botere esleitzailerik izanik Herri Administrazioaren izaerarik ez dutenak, horrela arautuz:

- Prestaketari eta esleipenari dagokienez, Klausula Partikularren Agiri honetan, Preskripzio Teknikoen Agirian eta, horietan aurreikusi gabeko gaietan, SPKLn horretarako ezarritako arauetan (Administrazio Publiko ez diren eta botere adjudikatzailerik diren sektore publikoko erakundeek egindako erregulazio harmonizatuko kontratuetarako).
- Kontratuen ondorioei eta iraungitzeari dagokienez, Administrazio Klausula Partikularren Plegu honekin, Baldintza Teknikoen Pleguarekin, eta, horietan aurreikusita ez dagoen guztian, zuzenbide pribatuko arauarekin. Haatik, kontratuetan aplikagarri izango dira SPKL Legeko 319. artikuluan "Ondorioak eta iraungitzea" izenekoan ezarritako arauak.

Gainera, SPKL Legea eta Herri Administrazioen Kontratuen Legeko Erregelamendu Orokorra onartzeko urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretua aplikagarri izango dira Plegu honetan arauzko testu horietara jotzen den guztian.

Nolanahi ere, kontratua datu pertsonalen babesari buruzko estatuko eta Europar Batasuneko araudiaren mende egongo da.

36. JURISDIKZIOA

36.1 KONTRATISTAK DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREKIN SINATUKO DUEN KONTRATUAREKIN LOTUTAKO JURISDIKZIOA

SPKL Legeko 27.1.a) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, administrazioarekiko auziekiko jurisdikzio-ordena izango da kontratua prestatu, esleitu, haren ondorio, aldaketa eta suntsitzearekin lotuta sortzen diren auziak ebazteko eskumena izango duena.

Hala badagokio, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratuzko Errekurtsoen Administrazio Organoaren aurrean errekurtsioa ipiniko da, SPKL Legeko 44. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitakoarekin bat etorritik.

36.2 KONTRATISTAK VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A. SOZietateekin SINATUKO DUEN KONTRATUAREKIN LOTUTAKO JURISDIKZIOA

SPKLren 27.1.c) artikuluan xedatutakoaren arabera, administrazioarekiko auziekiko jurisdikzio-ordena izango da kontratuak prestatu, esleitu eta aldatzeari dagozkion auziak ebazteko eskumena izango duena, horien aurkatzea SPKL Legeko 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritzen denean, aldaketa horren ondorioz esleipen berri bat egin beharko litzatekeela ulertzen denean.

Dagokionean, errekurtsoa aurkeztuko da Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratu Errekurtsoen Administrazio Organoaren aurrean, SPKLren 44. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitakoaren arabera.

SPKL Legeko 27.2.a) artikuluan xedatzen denarekin bat etorriz, jurisdikzio-ordena zibila izango da aldean artean kontratuaren ondorioekin eta hura suntsitzearekin lotuta sortzen diren gorabeherak ebazteko eskumena izango duena, Klausula honetako lehen lerroaldean aipatutako kontratuzko aldaketen kasuan izan ezik.

Donostian, sinadura elektronikoan adierazitako egunean

Ana Lopez Loyarte
DONOSTIA KULTURA E.E.P.ko lehendakariordea

I. eranskina. Abal eredua.

[...] erakundeak (kreditu-erakundearen edo elkarren bermerako sozietatearen izena), jakinarazpenak eta errekerimenduak egiteko helbidea: [...] eta IFZ [...] zenbakiarekin; eta haren izenean, [...] jaunak/andreak (*ahaldunen izen-abizenak*), ahalorde nahikoak dituenak egintza honetan behartzeko, dokumentu honen behealdean aipatzen den ahalorde-askiespenaren arabera, ABALA EMATEN DIO [...] -ri (*erakunde abaldunaren izen-abizenak edo izen soziala*) (IFZ [...]), [...] -ren (*erakunde abalatuaren izen-abizenak edo izen soziala*) aurrean, [...] eurotan, [...] (r) en kontratutik eratorritako betebeharrei erantzuteko.

Erakunde abal-emaileak bere erantzukizunpean aitortzen du betetzen dituela Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorra onartzen duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren 56.2 artikuluan aurreikusitako baldintzak. Abal hau solidarioki ematen da obligaziodun nagusiari dagokionez, eskusio- eta zatiketa-onurari berariaz uko eginez eta [...] (r) en lehen errekerimendua ordaintzeko konpromisoarekin.

Abal hau indarrean egongo da [...] k abala kitatzeko edo itzultzeko baimena eman arte.

[...] n, [...] (e) ko [...] ren [...] (e) an.

[Sinadura]

II. eranskina. Adierazpenen notario aktaren eredua, lizitatzailleak eskatzen den kaudimena ziurtatzeko edo gutxieneko bitartekoak kontratura atxikitze konpromisoa betetzeko beste entitate batzuen kaudimena eta/edo bitartekoak erabili behar baditu

*[OHARRA: [Oharra: Lizitatzailleak eskaintzarik onena aurkeztu badu eta eskatutako kaudimena eta/edo baliabideak atxikitze konpromisoa egiaztatze beste erakunde batzuen kaudimenean eta/edo baliabideetan oinarritu nahi badu bakarrik aurkeztu behar da. **Hirugarren entitateak bete beharko du**]*

[...] jaunak/andreak (NAN zk.: [...]), [...] enpresaren legeko ordezkari den aldetik (IFZ: [...]), adierazten du bere irismen osoan ezagutzen dituela [...] lizitatzaillea (enpresa lizitatzaillearen izena: [...]) (enpresa lizitatzaillearen izena: [...]) kontratatze lizitazio-baldintzak, eta adierazten du atzera ezinezko borondatea duela lizitatzaille horren eskura jartzeko, adjudikazioduna izanez gero, kontratua gauzatzeko behar diren baliabideak, eta berariaz onartzen duela Kode Zibilaren 1257.2 artikuluan xedatutakoa, eta [...] k berariaz baimendu behar duela hura ordezte edo aldatzea.

Idatzi hori aurkeztuz gero, [...]k konpromiso hori onartzen duela adieraziko du, baldin eta lizitatzaille hori esleipendun gertatzen bada.

[...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]



DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN



donostia
kultura

III. eranskina. Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB).

[Oharra: kontratzailearen profilean EKAB eredua eskuratu ahal izango da, pdf formatuan zein xml fitxategian]

IFK-CIF Q20005411

IV. eranskina. Giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikitze konpromisoa.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] N.A.N. zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] I.F.Z. dituen [...]ren ordezkari, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, ezagutzen du [...]ren lizentzia eta agiri honen bidez

AITORTZEN DU:

Kontratuaren esleipendun izanez gero kontratazio hau arautzen duen Karatularen 10. puntuan zehaztutako gutxieneko giza baliabideak eta/edo bitarteko teknikoak kontratuaren gauzatzeari atxikitze konpromisoa hartzen duela.

Eta horrela izan dela ziurtatzeko, eta dagozkion ondorioetarako giza baliabideak atxikitze konpromiso hau luzatu du [...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

V. eranskina. Aitorpen erantzulea, enpresako lanpostuen % 2a desgaitasunen bat duten pertsonentzat uzteko betebeharra eta berdintasun-plana izateko betebeharra betetzen direla adierazteko.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] N.A.N. zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] I.F.Z. dituen [...]ren ordezkari, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, ezagutzen du [...]ren lizitazioa eta agiri honen bidez

AITORTZEN DU:

LEHENA [50 langiletik gorako enpresek aurkeztu beharko dute]: Langileen %2a gutxienez desgaitasunen bat duten langileak direla, 2013 Legegintzako Errege Dekretuak, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren Testu Bategina onartzen duenak, bere 42. artikuluan dioenarekin bat.

BIGARRENA [50 langiletik gorako enpresek aurkeztu beharko dute]: 3/2007 Lege Organikoak, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarritakoak, bere 45. artikuluan agintzen duen berdintasun-plana ezarrita duela.

[...]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sinadura]

VI. eranskina. Formulak erabiliz ebalua daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa.

[...] jaun-andreak, [...] helbidea duenak eta [...] N.A.N. zenbakiaren jabeak, [...] -ren izenean edo hura ordezkatzuz, helbidea duena eta [...] N.A.N. edo I.F.Z. zenbakiaren jabea, ahalmen juridiko osoan eta jarduteko gaitasun erabatekoa izanik, [...] prozedura bidez, [...] kontratatzeko, honen bidez

ADIERAZTEN DU

- a) Kultura-jardueretan pertsonen arreta emateko zerbitzuaren kontratua gauzatzeko konpromisoa hartzen duela, honako prezio hauen arabera:

✓ **Proposamen ekonomikoa:**

- (1) Eguneko lanorduko unitateko prezioa 2027an: [...] euro orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (2) Eguneko lanorduko unitateko prezioa 2028an: [...] euro orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (3) Eguneko lanorduko unitateko prezioa 2029an: [...] euro orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (4) Eguneko lanorduko unitateko prezioa 2030an: [...] euro orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (5) Gaueko lanorduko errekararen* ondoriozko unitateko prezioa 2027an: [...] euro errekararen orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekararen orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (6) Gaueko lanorduko errekararen* ondoriozko unitateko prezioa 2028an: [...] euro errekararen orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekararen orduko.

- BEZ: [...] euro orduko.
- (7)Gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2029an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (8)Gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2030an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (9)Jaiegun, larunbat eta igandetan eguneko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2027an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (10)Jaiegun, larunbat eta igandetan eguneko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2028an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (11)Jaiegun, larunbat eta igandetan eguneko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2029an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (12)Jaiegun, larunbat eta igandetan eguneko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2030ean: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (13)Jaiegun, larunbat eta igandetan gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2027an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.

- (14)Jaiegun, larunbat eta igandetan gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2028an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (15)Jaiegun, larunbat eta igandetan gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2029an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.
- (16)Jaiegun, larunbat eta igandetan gaueko lanorduko errekaruaren* ondoriozko unitateko prezioa 2030an: [...] euro errekaru orduko (BEZ kanpo), horrela banakatuta:
 - Prezioa (BEZ gabe): [...] euro errekaru orduko.
 - BEZ: [...] euro orduko.

* (17)Entitate kontratatzaileak ordaindu beharreko prezio unitario/ordu oso bakoitza lortzeko, eskainitako ordu bakoitzeko errekarua lanegun batean egunez egindako ordu bakoitzeko eskainitako prezioari gehituko zaio.

- ✓ **Berdintasuna.** Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza.

Kontratua gauzatzen den bitartean, giza baliabideen aldetik emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza jasotzeko konpromisoa, gutxienez 2 ordukoa:

[...] BAI / [...] EZ

- ✓ **Berariazko soldata-osagarria museoaren kontrol-zentroari atxikitako langileentzat.**

- Museoko kontrol-zentroari atxikitako langileentzako soldata-osagarria: [...] euro urtean.

[...] BAI / [...] EZ

- b) Kontratua arautzeko duen kontratuzko dokumentazioa ezagutzen duela, berariaz beregain hartu eta onartzen duela osorik.

[...](e)n, [...]ko [...]aren [...](e)an.

[Sinadura]

VII. eranskina. Laneko arriskuen prebentzioaren alorreko betebeharrak betetzen direla ziurtatzen duen aitorten erantzulea.

[...] jaunak/andreak, [...] helbidea eta [...] N.A.N. zk.a duenak, bere izenean, edo [...] helbidea eta [...] I.F.Z. dituen [...]ren ordez (ordezkaritza-ahalmena zehaztu: administratzaile bakarra, ahaldu...), [...] kontratatzeko prozedura ireki bidezko lizitazioaren ondorioetarako, agiri honen bidez

AITORTZEN DU

1. [...] enpresak laneko arriskuak prebenitzeko egungo irizpideak bere eginkizunetan aktiboki barne hartu dituela eta azaroaren 8ko 31/1995 Legean, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denean, eta berau garatzen duten xedapenetan xedatutakoa betez, Prebentzio Plan bat duela.

2. Kontratuaren esleipendun izanez gero, [...] enpresak ondoko konpromisoak hartuko dituela:

- Jarduerak garatuko dituzten langileei, dagozkien eginkizunak garatzean Segurtasunarekin eta Osasunarekin lotuta dituzten arriskuen berri ematea, bai eta arrisku horien aurrean ezar daitezkeen babes- eta prebentzio-neurrien berri ematea ere. Halaber, erakunde kontratugilearen Barruko Segurtasun Neurrien berri ematea bere langileei, lan egiten duten zentro bakoitzean.
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileei dagozkien zereginekin erlazioatutako Segurtasunaren eta Osasunaren alorretako alderdiei buruzko prestakuntza ematea.
- (Erakunde kontratugilean/tan) garatuko dituzten jardueretan bere langileek izango dituzten arriskuak identifikatzea eta Lan arriskuen prebentzioari buruzko 31/95 Legearen arabera Prebentzio-errekurtso baten presentzia eskatzen duten jarduerak identifikatzea; eta eginkizun horiek betetzeko bereziki prestatutako eta izendatutako langileak izatea.
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileei dagozkien zereginekin erlazioatutako babes-bitarteko egokiak eta beharrezkoak ematea, eta bitarteko horiek norbera babesteko ekipoei eta lan-ekipoei dagokienez ezarrita dauden indarreko lege-irizpideak betetzea.
- Urtarrilaren 17ko 39/1997 EDn, Prebentzio Zerbitzuen Araudia onartzen duenean ezarritako baldintzak betetzea eta prebentzio-modalitate bat edukitzea, araudi horren arabera (Prebentzio Zerbitzu Propioa edo Besteren Prebentzio Zerbitzua).
- Erakunde kontratugilean edo erakundearentzat lan egingo duten langileen osasuna zaintzeko kontrola egitea eta zereginak esleitzeko orduan bakoitzaren gaitasuna kontuan hartzea.
- Eta gainontzekoan, azaroaren 8ko 31/1995 Legearen, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denaren 24. artikuluan aurreikusitako koordinazio-neurriak betetzea eta urtarrilaren 30eko 171/2004 EDn, azaroaren 8ko 31/1995 Legearen, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa denaren 24. artikulua garatzen duenean enpresa-jardueren koordinazioaren alorrean aurreikusitakoak betetzea.

Eta horrela izan dela ziurtatzeko, eta dagozkien ondorioetarako, aitorten erantzule hau sinatzen du [Lekua]n, [...] (e)ko [...]ren [...] (e)an.

[Sin.:]

VIII. eranskina. Zerbitzariak non dauden eta horiei lotutako zerbitzuak non ematen diren adierazteko eredu.

[...] jaun-andreak, [...] helbidea duenak eta [...] N.A.N. zenbakiaren jabeak, [...] -ren izenean edo hura ordezkatuz, helbidea duena eta [...] N.A.N. edo I.F.Z. zenbakiaren jabea, ahalmen juridiko osoan eta jarduteko gaitasun erabatekoa izanik, [...] prozedura bidez, [...] kontratatze, honen bidez

ADIERAZTEN DU

1. Hurrengo taulan, kontratua gauzatzearen ondoriozko erakunde kontratatzailearen konturako datu-tratamenduari euskarria emango dioten zerbitzarien kokapena eta zerbitzariei lotutako zerbitzuak nondik emango diren zehazten da, hala dagokionean:

ZERBITZARIEN KOKAPENA
ZERBITZARIEI LOTUTAKO ZERBITZUAK EMATEKO LEKUA

2. Kontratuaren bizitzan zehar adierazpen honetan emandako informazioan edozein aldaketa gertatzen bada, aldaketa horren berri eman beharko duela aitortzen duela.

[...](e)n, [...]ko [...]aren [...] (e)an.

[Sinadura]

IX. eranskina. Langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa

SPKLren 130.1 artikulua betez, eta kontratu hau gauzatzeak ekar ditzakeen lan-kostuen balorazio zehatza egin ahal izateko, informazio hau ematen da subrogazioak eragin ditzakeen langileen kontratuen baldintzei buruz, legezko arau baten, hitzarmen kolektibo baten edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektiboko akordio baten arabera.

SUBROGATURIKO LANGILE-ZERRENDA

jauna/andrea, ondorio hauetarako egoitza sozietatearen ordezkari gisa, egoitza zenbakia, **DONOSTIA KULTURA EEPko, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, SAko eta SAN TELMO MUSEOA, SAko segurtasun, zaintza eta kontroleko zerbitzuak** eskaintzen ari diren subrogaturiko langile guztien zerrenda honakoa dela adierazten du:

Convenio estatal de
empresas de seguridad
2026-2030

	Aplikatzekoa den Hitzarmen Kolektiboa / Convenio Colectivo de aplicación	Lanbide maila / Categoría profesional	Kontratu mota / Tipo de contrato	Lanaldia / Jornada	Antzinasuna / Antigüedad	Kontratuaren Mugaeguna/ Vencimiento Contrato	Urteko soldata gordina / Salario Bruto anual	Zentroa / Centro	Indarrean dauden itunak / Pactos en vigor
1	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	07/10/2009	-	24.238,74 €	San Telmo Museoa	Jefe de Equipo
2	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	07/12/2025	-	20.781,48 €	San Telmo Museoa	Posible baja voluntaria
3	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	19/03/2026	-	20.781,48 €	San Telmo Museoa	-
4	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	28/04/2021	-	20.781,48 €	San Telmo Museoa	-
5	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	03/06/2025	-	20.781,48 €	San Telmo Museoa	-
6	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	09/07/2022	-	20.781,48 €	Victoria Eugenia Antzokia	-
7	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	09/05/2009	-	22.845,18 €	Victoria Eugenia Antzokia	-
8	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	08/01/2025	-	20.781,48 €	Victoria Eugenia Antzokia	-
9	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	06/03/2008	-	22.845,18 e	Victoria Eugenia Antzokia	-

RELACIÓN DE PERSONAL SUBROGADO

D./D^a , con domicilio a estos efectos en , como apoderado en representación de la empresa con domicilio social en , informa que la relación del personal subrogado que se encuentra en la actualidad realizando los **servicios de seguridad, vigilancia y control de la E.P.E. DONOSTIA KULTURA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. y SAN TELMO MUSEOA, S.A.** es la siguiente:

10	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	12/09/2025	-	20.781,48 €	EPE Donostia Kultura: Biblioteca Alderdi EDER	-
11	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	3,70%	21/12/2024	-	768,91 €	EPE Donostia Kultura: Biblioteca Alderdi EDER	-
12	Seguridad Privada	Vigilante de Seguridad	100	100%	02/08/2001	-	24.220,23 €	EPE Donostia Kultura: Biblioteca Alderdi EDER	-

Dagozkion ondorioetarako, honako dokumentua sinatzen da.

Lekua eta data: Erandio, 2026ko maiatzaren 29a
Erakundearen izena: Delta Seguridad S.A.U.
Sin: Miguel González Altuna

Y para que conste a efectos oportunos, se firma el presente documento

Lugar y fecha: Erandio, a 29 de mayo de 2026
Razón social de la entidad: Delta Seguridad S.A.U.
Fdo: Miguel González Altuna

NAN: 22.737.424-S

D.N.I.:22.737.424-S

22737424S
MIGUEL
GONZALEZ
(R:
A48176614)

Firmado
digitalmente por
22737424S
MIGUEL
GONZALEZ (R:
A48176614)
Fecha: 2026.05.29
15:31:07 +02'00'