HERNANIKO (HI) FL.08 EREMUKO INDUSKETA LANEN HONDAKINAK KUDEATZEKO ZERBITZUA KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO-KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRIA

Espediente-kodea: 2026/KC05

AURKIBIDEA

I. XEDAPEN OROKORRAK 4

1. Kontratuaren xedea 4
2. Kontratuaren bidez bete beharreko premiak 4
3. Lizitaziorako oinarrizko aurrekontua 4
4. Kontratuaren balio zenbatetsia 4
5. Kontratuaren prezioa 4
6. Finantzaketa/kontratuaren urterokoak 5
7. Lanak egiteko epea eta lekua 5
8. Prezioak berrikustea 5
9. Kontratuaren publizitatea 5
10. Gai hauei buruzko informazioa: zergak, ingurumena, emakumeen eta gizonen berdintasuna, hizkuntza-berdintasuna, enpleguaren babesa, lan-baldintzak eta lan-arriskuen prebentzioa, eta datuen babesa. 6
11. Kontratuaren araubide juridikoa 6
12. Errekurtsoen araubidea 7

II. KONTRATAZIOA 8

13. Espediente-mota eta lizitazio-modua 8
14. Pertsona natural edo juridiko lizitatzaileak 8
15. Behin-behineko bermea 9
16. Proposamenak aurkeztea 9
17. Lizitatzaileentzako informazioa 9

18. Proposamenen edukia eta datu pertsonalen tratamendua 10

19. LEHENENGO artxibo elektronikoa: "AURRETIKO BALDINTZAK BETETZEN DIRELA EGIAZTATZEN DUEN DOKUMENTAZIOA" 10

20. HIRUGARREN artxibo elektronikoa: "ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULAK APLIKATUZ EBALUATU DAITEKEEN DOKUMENTAZIOA" 12

21. Aldaerak onartzea 13

22. Proposamenak aurkeztearen ondorioak 13

23. Kontratazio-mahaia 14

24. Proposamenak irekitzea eta aztertzea 14

25. Kontratazio-mahaiaren egintzen emaitzak argitaratzea eta eragindako lizitatzaileei jakinaraztea 14

26. Esleitzeko irizpideak 15

27. Eskaintzen balorazioa 15

28. Eskaintzak argitzea 15

29. Balio anormalki baxuegiak dituzten eskaintzak 15

30. Prozedurako ondorengotza 16

31. Kontratazio-organoak kontratua ez adjudikatzeko edo ez egiteko erabakia hartzea eta adjudikazio-prozeduran atzera egitea 16

32. Esleipena 16

33. Kontratua formalizatzea 21

d) AURKAKOAREN BETEARAZPENA 22

34. Kontratuaren arduraduna 22

35. Kontratistaren ondorengotza 23

36. Kontratua lagatzea 23

37. Enpresa kontratistaren baldintzak eta betebeharrak 24

38. Jabetza intelektualaren eskubideak 31

39. Berandutzeagatiko zigorrak eta beste zigor batzuk 32

40. Kontratuaren aldaketak 33

41. Kontratistari ordaintzea....34

42. Kontratua etetea....35

43. Harrera eta berme-epea....35

44. Kontratua suntsiaraztea....36

I. XEDAPEN OROKORRAK

1. KONTRATUAREN XEDEA

1.1 Kontratuaren objektua da baldintza-agiri honen ezaugarrien **koadroaren III.** atalean deskribatutako zerbitzuak ematea, kontuan hartuta, hala badagokio, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legean (SPKL) aurreikusitako kasuen arabera izapidetu daitezkeen aldaketak. Lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora.

Atal horretan hala ezartzen denean, loteka lizitatuko da, atal horretan deskribatzen diren baldintzei eta mugei jarraituz, SPKLren 99. artikuluaren arabera. Plegu honetan kontratuari edo enpresa adjudikaziodunari egiten zaizkion erreferentzia guztiak kontratuaren objektua banatzen den lote bakoitzari egiten zaizkiola ulertuko da.

1.2 Kontratuen Hiztegi Komunaren (CPV) nomenklaturari dagokion kodifikazioa ezaugarrien koadroko **III. atalean** agertzen da.

2. KONTRATUAREN BIDEZ BETE BEHARREKO PREMIAK

Kontratu honen bidez, preskripzio teknikoen agirian deskribatzen diren premiak beteko dira, bertan deskribatutako lanak eginez.

3. LIZITAZIORAKO OINARRIZKO AURREKONTUA

Kontratuaren lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren zenbatekoa, SPKLren 100.2 artikuluaren arabera kalkulatua, gehienez ere ezaugarrien koadroko **IV. atalean** adierazitakoa da, balio erantsiaren gaineko zerga barne.

4. KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

4.1 Kontratuaren balio zenbatetsia, SPKLren 101. artikuluaren arabera kalkulatua eta ezaugarrien koadroko **V. atalean** jasoa, kontuan hartu da bai kontratu honi aplikatzekoa zaion adjudikazio-prozedura eta haren mende egongo den publizitatea hautatzeko, bai pertsona fisiko eta juridiko lizitatzaileen (aurrerantzean, lizitatzaileak) gaitasun-baldintzak eta aplikatu beharreko errekurtsoen araubidea ezartzeko. Balio zenbatetsi horrek barne hartuko ditu, hala aurreikusten bada, ezaugarrien koadroko **XXIII. atalean** adierazitako goranzko kontratu-aldaketa posibleak.

4.2 SPKLren 101.5 artikuluan aurreikusitakoaren ondorioetarako, ezaugarrien koadroko **V. atalean** adierazten da kontratuaren balio zenbatetsia zehazteko erabilitako metodoa.

5. KONTRATUAREN PREZIOA

5.1 Kontratuaren prezioa adjudikaziotik ateratzen dena izango da, eta BEZa partida independente gisa adieraziko da. Kontratuaren prezioan sartuta egongo dira aplikatzekoak diren tributuak, tasak eta kanonak, bai eta baldintza-agiri honetan jasotako betebeharrak betetzearen ondorioz adjudikaziodunari sortzen zaizkion gastu guztiak ere.

5.2 SPKLren 102.4 artikuluan aurreikusitakoaren ondorioetarako, ezaugarrien koadroko **IV. atalean** prezioa zehazteko erabilitako sistema adierazten da.

5.3 Prezioa oroharreko prezioaren bidez zehazten den kontratuetan, kontratuaren prezioa enpresa adjudikaziodunak eskainitakoa izango da, eta ezingo du inola ere lizitazioaren oinarrizko aurrekontua gainditu.

5.4 Prestazioaren osagaiei edo unitateei dagozkien unitate-prezioen bidez prezioa zehazten den kontratuetan:

a) Objektua osatzen duten unitateen kopurua zehatz definitzen denean: adjudikaziodunak eskainitako unitate-prezioa unitate-kopuruaz biderkatzearen emaitza izango da prezioa.

b) Objektua osatzen duten unitateen kopurua zehatz-mehatz definitzen ez denean:

- Unitate bakoitzaren prezioa esleipendunak eskainitakoa izango da.
- Kontratuaren gehieneko aurrekontu mugatzailea ezarriko da, baina aurrekontu horren benetako gastua erakunde kontratatzailearen benetako beharren araberakoa izango da, eta erakunde horrek ez du unitate kopuru jakin bat eskatu beharko, ez eta osorik gastatu ere.

5.5 Ezaugarrien **koadroko IV. atalean** hala adierazten bada, eskaintza ekonomikoak onartuko dira, baldin eta unitateko prezio partzialak badituzte, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuan agertzen direnekiko igoera-ehunekoarekin, baina ateratzen den gehieneko prezioak ezingo du inola ere gainditu lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren zenbatekoa.

6. FINANTZAKETA/KONTRATUAREN URTEROKOAK

Kontratua ezaugarrien koadroko **VII. atalean** ezarritako urterokoen arabera finantzatuko da.

7. LANAK EGITEKO EPEA ETA LEKUA

7.1 Burutzeko epea ezaugarrien koadroko **VIII. atalean** ezarritakoa izango da.

7.2 Kontratua luzatu ahal izango da, ezaugarrien koadroko **IX. atalean** hala aurreikusten bada, eta luzapena nahitaezkoa izango da kontratistarentzat, SPKLren 29. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

7.3 Prestazioa leku jakin batean eman behar bada, ezaugarrien koadroko **XI. atalean** adieraziko da.

8. PREZIOAK BERRIKUSTEA

8.1 Berrikusi behar izanez gero, ezaugarrien koadroko **XIII. atalean** adieraziko da, eta bertan jasoko da aplikatu beharreko formula.

8.2 Prezioak SPKLn ezarritako baldintzetan berrikusiko dira (103. artikulua eta hurrengoak).

9. KONTRATUAREN PUBLIZITATEA

9.1 Kontratua esleitzeko lizitazio-iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

9.2 Kontratatzailearen profilean, kontratuaren lizitazio-deialdiari buruzko informazioa emango da, administrazio-klausula partikularren agiria eta, hala badagokio, dokumentazio osagarria barne.

9.3 Kontratu honi buruzko informazioa, SPKLren 63. artikuluan ezarritakoaren arabera kontratatzailearen profilean argitaratuko dena, ezaugarrien **koadroko II.** ataleanadierazitako helbide elektronikoan kontsultatu ahal izango da.

9.4 Kontratuak erregulazio harmonizatukoak direnean, lizitazioa Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean ere argitaratuko da, SPKLren 135. artikuluaren arabera.

10. GAI HAUEI BURUZKO INFORMAZIOA: ZERGAK, INGURUMENA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA, HIZKUNTZA-BERDINTASUNA, ENPLEGUAREN BABESA, LAN-BALDINTZAK ETA LAN-ARRISKUEN PREBENTZIOA, ETA DATUEN BABESA.

Erakunde hauetan, gai hauei buruz indarrean dauden betebehar eta xedapenei buruzko informazioa lor daiteke:

- Fiskalitatea: Gipuzkoako Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Saila eta gainerako zerga-administrazioak.
- Desgaitasuna duten pertsonen enplegua, lan-baldintzak eta lan-arriskuen prebentzioa babestea: Eusko Jaurlaritzako Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza.
- Emakumeen eta gizonen berdintasuna: Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea erakunde autonomoa.
- Hizkuntza Berdintasuna: Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikarako Sailburuordetza.
- Ingurumenaren babesa: Gipuzkoako Foru Aldundiko Ingurumeneko eta Obra Hidraulikoetako Departamentuko Ingurumeneko Zuzendaritza Nagusia. IHOBE, S.A. Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoa
- Datu pertsonalen babesa: Datuak Babesteko Euskal Bulegoa.

11. KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA

11.1 Kontratu honek izaera juridiko-pribatua du, SPKLren 26. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

11.2 Alderdiek berariaz bete beharko dute baldintza-agiri honetan eta dagokion preskripzio tekniko partikularretan ezarritakoa; beraz, baldintza-agiri honek eta gainerako dokumentu erantsiek kontratu-izaera izango dute, eta, beraz, adjudikaziodunak sinatu beharko ditu, ados daudela adierazteko, kontratua formalizatzeko ekitaldi berean.

11.3 Baldintza-agiri hau eta gainerako kontratu-dokumentuak bat ez badatoz, baldintza-agiri honek izango du lehentasuna.

11.4 Baldintza-agirietan aurreikusi ez den orori dagokionez, honako hauek arautuko dute kontratua:

c) Prestaketari eta esleipenari dagokienez: SPKL; 817/2009 Errege Dekretua, maiatzaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duena (817/2009 ED); eta Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorra, urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren bidez onartua (HAKLEO). Gainera, kontratazioa arautzen duen beste edozein xedapenek arautuko du, bai

Euskal Autonomia Erkidegoan (3/2016 Legea, apirilaren 7koa, Zenbait Klausula Sozial Kontratazio Publikoan Sartzekoa), bai Gipuzkoako Foru Aldundian.

d) Ordezko moduan, administrazio-zuzenbideko gainerako arauak aplikatuko dira, eta, halakorik ezean, zuzenbide pribatukoak.

e) Ondorioei eta azkentzeari dagokienez: zuzenbide pribatuko arauak eta Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 319. artikuluaren lehen paragrafoko arauak, ingurumenaren, gizartearen edo lanaren arlokoak; kontratua egikaritzeko, kontratua aldatzeko, lagapena eta azpikontratazioa egiteko eta kontratazioa teknikoki arrazionalizatzeko baldintza bereziak; eta kontratua suntsiarazteko arrazoia, prestazioa hasieran itundutako baldintzetan eman ezin izateari buruzkoa, kontratua ezin denean aldatu Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 204. eta 205. artikuluen arabera.

11.5 Kontratuaren klausulak (edozein dela ere haien edukia), haren parte diren gainerako kontratu-dokumentuak eta hitzartutako gauza gauzatzean aplikatu beharreko jarraibideak edo araudia ez ezagutzeak ez du adjudikazioduna horiek betetzeko betebeharretik salbuesten.

12. ERREKURTSOEN ARAUBIDEA

12.1 Administrazioarekiko auzien ordenari dagokio kontratuaren prestaketari, adjudikazioari eta aldaketei buruz sortzen diren auziak aztertzea, baldin eta horien aurkaratzea SPKLren 204. eta 205. artikuluak ez betetzean oinarritzen bada, aldaketa beste adjudikazio baten xede izan behar zuela iritzita.

12.2 Jurisdikzio zibila izango da eskuduna kontratuaren ondoreei eta azkentzeari buruz sortutako eztabaidez arduratzeko.

12.3 Baldintza-agiri honen eta preskripzio teknikoen agiriaren aurka, aukeran, errekurtsoa aurkeztu ahal izango da SPKLren 44. artikuluan aurreikusitako kontratazio-arloko errekurtso bereziaren bidez, baldin eta kontratuaren balio zenbatetsia 100.000 eurotik gorakoa bada.

Honako jarduketa hauen aurka ere errekurtsoa jarri ahal izango da:

a) Lizitazio-iragarkiak eta kontratazioa arautu behar duten baldintzak ezartzen dituzten gainerako kontratu-dokumentuak.

b) Esleipen-prozeduran onartutako izapide-egintzak, baldin eta izapide horiek, zuzenean edo zeharka, esleipenari buruz erabakitzen badute, prozedura jarraitzea eragozten badute edo defentsa-gabezia edo eskubide edo bidezko interesetan kalte konponezina sortzen badute. Nolanahi ere, ulertuko da aurreko inguruabarrak betetzen direla kontratazio-mahaiaren edo -organoaren egintzetan, zeinaren bidez erabakitzen baita hautagaiak edo lizitatzaileak onartzea edo ez onartzea, edo eskaintzak onartzea edo baztertzea, barnean direla SPKLren 149. artikulua aplikatzearen ondorioz nabarmenki baxuegiak izateagatik kanpoan uzten diren eskaintzak.

c) Esleipen-erabakiak.

d) SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritutako aldaketak, aldaketa horrek beste adjudikazio bat behar zuela iritzita.

SPKLren 51. artikuluan xedatutakoaren arabera, errekurtsoa kontratazio-organoaren erregistroan, Kontratuen inguruko Errekurtsoen Foru Auzitegi Administratiboaren erregistroan edo Administrazio

Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako lekuetan aurkeztu beharko da, hamabost egun balioduneko epean, SPKLren 50. artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

Aurreko paragrafoan xedatutakoa gorabehera, errekurtsoa SPKLren 39. artikuluaren 2. ataleko c), d), e) edo f) letretan aurreikusitako deuseztasun-kausaren batean oinarritzen denean, SPKLren 50.2 artikuluan aurreikusitako errekurtso-epeak hartuko dira kontuan.

Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, bi hilabeteko epean, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean aurreikusitakoaren arabera.

12.4 Errekurtso berezia aurkezteko baldintzak betetzen ez dituzten egintzak administrazio-bidean aurkaratuko dira, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoaren arabera, entitate kontratatzailea atxikita dagoen edo haren tutoretza duen sail, organo, ente edo organismoaren titularraren aurrean.

II. KONTRATAZIOA

13. ESPEDIENTE-MOTA ETA LIZITAZIO-MODUA

13.1 Kontratazio-espedientea ezaugarrien koadroaren hasieran aurreikusitako prozeduraren eta izapidetzearen arabera egiten da.

Aldaerak onartzen badira, lizitatzaileek alternatibak eskaini ahal izango dituzte, ezaugarrien koadroko **XII. atalean** ezarritako moduan eta preskripzio tekniko zehatzen agirian ezarritako baldintza, modalitate eta ezaugarri teknikoekin (atal horretan laburtuta daude).

13.2 Ezaugarrien koadroan espedientearen presako izapidetzea zehazten bada, murriztu egingo dira lizitaziorako, esleipenerako eta formalizaziorako ezarritako epeak, SPKLren 119. artikuluan eta horrekin bat datozenetan ezarritako arauen arabera.

14. PERTSONA NATURAL EDO JURIDIKO LIZITATZAILEAK

14.1 Jarduteko gaitasun osoa duten pertsona fisiko edo juridikoek, espainiarrek zein atzerritarrek, kontratatu ahal izango dute entitate kontratatzailearekin, baldin eta kontratatzeko debekurik ez badute eta ekonomia- eta finantza-kaudimena eta gaitasun teknikoa edo profesionala egiaztatzen badute.

Aplikatzekoa den araudiak hala zehazten duelako lizitatzaileari baldintza jakin batzuk eskatzen bazaizkio adjudikazio-prozeduran parte hartu ahal izateko (antolakuntzari, onuren xedeari, finantzaketa-sistemari edo bestelakoei buruzkoak), egiaztatu egin beharko ditu prozeduran parte hartzen duenean.

14.2 Gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeko debekurik ezari buruzko inguruabarrak, aurreko atalean aipatzen direnak, eskaintzak aurkezteko azken egunean gertatu beharko dira, eta kontratua perfekzionatzeko unean iraun beharko dute.

14.3 Lizitatzaileek, halaber, kontratuaren xede diren prestazioak emateko eskatzen den enpresa- edo lanbide-gaikuntza izan beharko dute.

14.4 Pertsona juridikoei beren estatutuen edo sorrerako arauen arabera berezko dituzten helburuen, xedearen edo jarduera-eremuaren barruan sartzen diren prestazioak ematen dizkieten kontratuak bakarrik esleitu ahal izango zaizkie.

14.5 Entitate kontratatzaileak, halaber, aldi baterako eratutako enpresa-elkarteekin kontratuak egin ahal izango ditu, eta ez da beharrezkoa izango horiek eskritura publikoan formalizatzea, harik eta kontratua haren alde adjudikatu arte.

Osaera aldatzen bada, edo kontratua formalizatu aurretik eta ondoren gertatzen diren aldaketa-kasuetan, SPKLren 69. artikuluaren 8. atalean eta hurrengoetan xedatutakoa beteko da. Horretarako, gertatu den gorabehera jakinarazi beharko zaio kontratazio-organoari.

14.6 Europar Batasuneko edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresei eta Europar Batasunetik kanpoko enpresei dagokienez, SPKLren 67. eta 68. artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da.

15. BEHIN-BEHINEKO BERMEA

15.1 SPKLren 106. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, salbuespen gisa, interes publikoko arrazoiengatik eta espedientean justifikatuta, kontratu honetarako behin-behineko berme bat eratzea eskatzen bada, zenbatekoa ezaugarrien koadroko XVIII. atalean adierazitakoa izango da.

15.2 Bermeen formari eta betekizunei dagokienez, SPKLren 106.3 eta 108.1 artikuluetan aurreikusitakoari jarraituko zaio, bai eta HAKLEOren 55., 56., 57. eta 58. artikuluetan xedatutakoari ere.

15.3 Behin-behineko bermea automatikoki azkenduko da, eta kontratua burutu eta berehala itzuliko zaie lizitatzaileei.

16. PROPOSAMENAK AURKEZTEA

16.1 Proposamenak www.contratacion.euskadi.eus lizitazio elektronikoko plataformaren bidez aurkeztuko dira, ezaugarrien koadroko **XXXII. atalean** adierazitako epean, lizitazio-iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, edo lizitazio-iragarkia Europar Batasuneko Argitalpenen Bulegora erregulazio harmonizatuko kontratuetarako bidali den egunetik aurrera.

16.2 Dokumentazioaren bidalketa, bai eta jakinarazpenak eta komunikazioak ere, baldintza-agiri honen I. Eranskinean jasotakoaren arabera egingo dira.

16.3 Dokumentuak baldintza-agiri honen **19., 20. eta 21. klausuletan** adierazitako atalak kontuan hartuta izendatuko dira, **BAT, BI eta HIRU artxibo elektronikoetan** sartu beharreko dokumentu-eduki gisa.

16.4 Proposamenak isilpekoak izango dira, eta, horretarako, lizitazio publikoa egin arte isilpekoak direla bermatuko duten bitartekoak jarriko dira.

17. LIZITATZAILEENTZAKO INFORMAZIOA

17.1 Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 138.3 artikuluan aipatzen den informazio gehigarria edo osagarria eman behar denean, entitate kontratatzaileak eskaintzak aurkezteko ezarritako muga-eguna baino sei egun natural lehenago eman beharko du, beranduenez, betiere eskaera data hori baino hamabi egun natural lehenago aurkezten bada. Eskaera hori lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien koadroko **I. atalean** adierazitako helbide elektronikoan egingo da.

17.2 Presakotzat jo diren espedienteetan, epea lau egun naturalekoa izango da, beranduenez, erregulazio harmonizatuko kontratuetarako eskaintzak aurkezteko ezarritako epea amaitu aurretik.

17.3 Azalpenak kontratatzailearen profilean argitaratzen badira, erantzunak lotesleak izango dira.

18. PROPOSAMENEN EDUKIA ETA DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA

18.1 Lizitatzaileak edo haren ordezkariak hurrengo klausuletan adierazten diren artxibo elektronikoetan aurkeztuko ditu proposamenak.

18.2 Artxibo elektroniko bakoitzaren barruan, haren edukia fitxategi independente batean jasoko da, zenbakiz adierazita (HAKLEOren 80.1 artikulua).

18.3 Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduan (EB), pertsona fisikoen datuak babesteari buruzkoan (DBEO), eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoa betez, lizitatzaileei jakinarazten zaie datu pertsonalak, hala badagokio, eskaintza eta kontratazioa egiteko beharrezkoa den gainerako dokumentazioa aurkeztuz jasotzen badira, entitate kontratatzaile honek tratatuko dituela, kontratuaren mantentze, betetze eta kontrol egokia bermatzeko, eta «Kontratazio-espedientea» izeneko tratamendu-jardueran sartuko direla.

Era berean, DBEOren 13. artikuluan xedatutakoa betez, honako hau jakinarazten da:

a) Datu pertsonalen tratamenduaren arduraduna ezaugarrien koadroko **XXIX. atalean** adierazitakoa da.

b) Datuak babesteko ordezkariarekin harremanetan jarri ahal izango dira ezaugarrien **koadroko XXIX. atalean** adierazitako helbide elektronikoan.

c) Ematen diren datu pertsonalak beharrezkoak dira kontratazio-espedienteak izapidetzeko eta kudeatzeko, entitate kontratatzailearen eskumenen esparruan.

d) Tratamendua zilegia da, beharrezkoa baita interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko, edo interesdunak eskatuta kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko, bai eta interes publikoaren izenean egindako misio bat betetzeko ere, DBEOren 6.1 artikuluaren arabera.

e) Ez dago aurreikusita hirugarrenei lagatzea edo komunikatzea, salbu eta legez ezarritako betebeharrak aplikatuz, tratamendu honen eremuan aplikatzekoak direnak (organo fiskalizatzaileak, beste interesdun batzuk).

f) Datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko, datuen tratamendua mugatzeko edo tratamenduaren aurka egiteko eskubideak erabil daitezke, bai eta eramangarritasun-eskubideak eta tratamendu automatizatuan soilik oinarritutako erabakien xede ez izateko eskubidea ere.

g) Ematen diren datu pertsonalak behar den denboran gordeko dira, bildu ziren helburua betetzeko eta sor daitezkeen erantzukizunak zehazteko.

19. LEHENENGO ARTXIBO ELEKTRONIKOA: "AURRETIKO BALDINTZAK BETETZEN DIRELA EGIAZTATZEN DUEN DOKUMENTAZIOA"

19.1 «AURRETIKO BALDINTZAK BETETZEN DIRELA EGIAZTATZEN DUEN DOKUMENTAZIOA» izeneko artxibo elektroniko horretan, jarraian zerrendatzen diren dokumentuak sartu beharko dira, bai eta dokumentu horiek guztiak zerrendatzen dituen aurkibide bat ere.

a) Jakinarazpenak eta komunikazioak jasotzeko datuak, I. Eranskinaren gehigarriaren ereduaren arabera.

b) **Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB)**. SPKLren 140. eta 141. artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko da, **II. Eranskinean** jasotako jarraibideen arabera bete beharrekoa, lizitatzaileak edo haren ordezkariak sinatuta, bertan adierazten den inprimaki-ereduaren arabera.

Enpresa lizitatzaileak beste entitate batzuen kaudimena eta baliabideak erabiltzen baditu, horietako bakoitzeko EKAB bat aurkeztu beharko du.

Ezaugarrien koadroan kontratuaren xedea sortatan banatzea aurreikusten denean, eskatzen diren kaudimen ekonomiko eta finantzarioko edo tekniko eta profesionaleko baldintzak sorta batetik bestera aldatzen badira, kaudimen-betekizun berberak aplikatzen zaizkion sorta edo sorta-multzo bakoitzeko EKAB bat aurkeztuko da.

c) **Aldi baterako enpresa-elkartea eratzeko konpromisoa, hala badagokio**. Bi enpresa edo gehiago aldi baterako elkarte gisa aurkezten badira lizitazio batera, dokumentu pribatu bat aurkeztu beharko dute, honako hauek adierazita: sinatzen duten enpresen izenak eta inguruabarrak, enpresa bakoitzaren parte-hartzea, eta adjudikaziodun izanez gero aldi baterako elkarte bat formalki eratzeko konpromisoa hartzen dutela (SPKLren 69 eta APKLEOren 24). Elkarteko enpresa bakoitzaren ordezkariek sinatu beharko dute agiri hori. Kasu horietan, enpresa bakoitzak bere EKAB aurkeztu beharko du. Baldintza-agiri honen **III. Eranskinean**, aldi baterako enpresa-elkartea eratzeko konpromiso-eredua jasotzen da.

d) **Kontratua gauzatzeko giza baliabideak eta baliabide materialak adskribatzeari** buruzko erantzukizunpeko adierazpena, ezaugarrien koadroko **XV. atalean** adierazitako profil eta zehaztapenekin. Plegu honen **IV. eranskinean** dago eredua.

e) **Enpresa lizitatzailearen berariazko erantzukizunpeko adierazpena**, kide den enpresa-taldeari buruzkoa eta talde bereko sozietate guztiak hartzen dituena, Merkataritza Kodearen 42. artikuluan ezarritako baldintzetan. Enpresa-talde bateko kide ez bada, horren adierazpena egingo da. Plegu honen V. eranskinean dago eredua.

f) **Lizitatzaileen dokumentuak eta datuak konfidentzialak direla adieraztea**. Enpresa lizitatzaileek adierazi beharko dute, hala badagokio, beren ustez zer dokumentu administratibo eta tekniko eta datu diren konfidentzialak. Egoera hori (gaininprimatuta, marjinan edo beste edozein modutan) hala adierazitako dokumentuan bertan jaso beharko da. Enpresa lizitatzaileek aurkeztutako dokumentuak eta datuak konfidentzialtzat jo daitezke, baldin eta dokumentu eta datu horiek hirugarren pertsonei edo erakundeei zabaltzea haien interes komertzial legitimoen aurkakoa izan badaiteke edo enpresen arteko lehia leialari kalte egin badiezaioke. Adierazpen hori betetzen ez bada, ulertuko da dokumentu edo datu batek ere ez duela izaera hori. Plegu honen **VI. Eranskinean** dago eredua.

g) **Behin-behineko bermearen egiaztagiria**, hala badagokio (ikus abal-eredua **VII. Eranskinean**). Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, enpresa parte-hartzaile batek edo batzuek eratu ahal izango dituzte behin-behineko bermeak, baldin eta, oro har, ezaugarrien koadroko **XVIII.**

atalean eskatzen den zenbatekora iristen badira eta aldi baterako enpresa-elkarteko kide guztiak solidarioki bermatzen badituzte.

h) Atzerriko lizitatzaileek aurkeztu beharreko dokumentazioaren berezitasunak. Atzerriko lizitatzaile guztiek, gainera, deklarazio bat aurkeztu beharko dute kontratutik zuzenean nahiz zeharka sortutako gorabehera guztietarako Espainiako maila guztietako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jartzen direla eta, hala badagokio, lizitatzaileari legokiokeen atzerriko jurisdikzio-foruari uko egiten diotela adieraziz (SPKLren 140.1 f) artikulua).

Europar Batasuneko kide ez diren edo Europako Esparru Bakarrari buruzko Akordioa sinatu ez duten estatuetako enpresek, gainera, honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

- Enpresak egoitza duen lekuan Espainiak duen Ordezkaritza Diplomatiko Iraunkorrak edo Bulego Kontsularrak emandako **txostena**. Bertan, enpresak aldez aurretik egiaztatuta, honako hau adieraziko da: tokiko lanbide- edo merkataritza-erregistroan edo antzekoan inskribatuta dagoela, edo, halakorik ezean, kontratuaren xedearen eremuko jardueretan aritzen dela.

- **Elkarrekikotasun-txostena,** SPKLren 68. artikuluan aipatzen dena, salbu eta erregulazio harmonizatuko kontratuak badira; kasu horretan, Ekonomia Ministerioaren Kanpo Merkataritzako Idazkaritza Nagusiaren edo Misio Diplomatiko Iraunkorraren txosten batek ordeztuko du, Munduko Merkataritza Erakundearen Kontratazio Publikoari buruzko Akordioa sinatu duen estatuaren izaerari buruzkoa.

19.2 Kontratazio-organoak edo kontratazio-mahaiak edozein unetan eskatu ahal izango dute lizitatzaileek beren erantzukizunez adierazitako baldintzak betetzen dituztela dokumentu bidez justifikatzeko.

19.3 Lizitatzaileak behar besteko epean aurkeztu beharko du eskatutako dokumentazioa, gehienez ere bost egun balioduneko epean, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Adierazitako epean errekerimendua behar bezala betetzen ez bada, lizitatzaileak eskaintza erretiratu duela eta prozeduratik kanpo geratuko dela ulertuko da.

20. HIRUGARREN ARTXIBO ELEKTRONIKOA: "ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULAK APLIKATUZ EBALUATU DAITEKEEN DOKUMENTAZIOA"

20.1 "ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULEN APLIKAZIOAREN BIDEZ EBALUA DAITEKEEN DOKUMENTAZIOA" izeneko artxibo elektroniko horretan, eskaintza ekonomikoa eta formulak aplikatuz ebaluatu beharreko gainerako dokumentuak sartu beharko dira.

20.2 Proposamenak **VIII. Eranskinean** agertzen den eredura egokitu beharko dira, eta ez dira onartuko entitate kontratatzaileak eskaintza kontuan hartzeko funtsezkotzat jotzen duena argi eta garbi ezagutzea eragozten duten omisioak, akatsak edo zirriborroak dituztenak. Lizitatzaileen eskaintza ekonomikoek, partida independente gisa, Balio Erantsiaren gaineko Zergaren zenbatekoa adierazi beharko dute, baldin eta jasanarazi behar bada.

Eskaintza ekonomikoa eta artxibo honetako gainerako dokumentazioa ezaugarrien koadroko **XIX. atalean** adierazitako irizpideen arabera ebaluatuko dira.

20.3 Proposamenen batek lizitazioaren oinarrizko aurrekontua gainditzen badu, ezarritako eredua funtsean aldatzen badu, proposamenaren zenbatekoan akats nabarmena egiten badu, edo enpresa lizitatzaileak proposamen hori bideraezin bihurtzen duen akatsa edo funsgabetasuna duela onartzen badu, kontratazio-mahaiak baztertu egingo du proposamen hori, ebazpen arrazoitu baten bidez.

Aitzitik, ereduko hitz batzuk aldatzea edo ez aipatzea, batek edo besteak bere zentzua aldatzen ez badu, ez da nahikoa arrazoi izango proposamena baztertzeko.

20.4 Lizitatzaile bakoitzak ezingo du proposamen bat baino gehiago aurkeztu, hargatik eragotzi gabe aldaerak onartzeari buruz SPKLren 142. artikuluan xedatutakoa. Era berean, ezin izango du proposamenik izenpetu beste enpresa batzuekin aldi baterako enpresa-elkarte gisa agertuta, banaka agertu bada, ez eta aldi baterako elkarte batean baino gehiagotan ere. Printzipio hori urratuz gero, aldi berean aurkeztutako eskaintza guztiak ezetsiko dira.

20.5 Proposamena aldi baterako enpresa-elkarte batek egiten duenean, elkartea osatzen duten guztiek sinatu beharko dute proposamena, zuzenean edo ordezkari baten bitartez.

20.6 Ezaugarrien koadroko **XII. atalak** aldaerak aurkeztea baimentzen duenean, oinarriari dagokion eskaintza ekonomikoaz gain, artxibo horrek aldaera bakoitzeko eskaintza ekonomiko bat jaso ahal izango du. Aldaera bakoitzari dagokion eskaintza ekonomikoa baldintza-agiri honen **VIII. Eranskineko** ereduaren arabera egingo da, eta apartatu horretan adierazitako kontzeptuak eta baldintzak jasoko ditu.

21. ALDAERAK ONARTZEA

21.1 Aldaerak onartzen badira, lizitatzaile bakoitzak aurkezten duen proposamen bakarrak kontratuaren objektuari dagokionez egokitzat jotzen dituen irtenbide guztiak jaso ahal izango ditu, preskripzio tekniko partikularren agirian ezarritako baldintza, modalitate eta ezaugarri teknikoekin (ezaugarrien koadroko **XII. atalean** laburtuta daude). Aldaerak ezaugarrien koadroko atal honetan bertan ezarritako moduan aurkeztuko dira, eta ezingo dute kontratuaren lizitazioaren oinarrizko aurrekontua gainditu.

21.2 Nolanahi ere, enpresa lizitatzaileek nahitaez egin beharko dute proposamen bat, eskatutako oinarrizko zerbitzua emateari buruzkoa, esklusiboki eta hitzez hitz, eta zerbitzua emateko epearekin eta prezio jakin batekin, zeina, bi kasuetan, ezaugarrien koadroan jasotakoen berdina edo txikiagoa izango baita. Prezio horiek bat etorri beharko dute aurkeztutako lan-programan jasotakoekin.

22. PROPOSAMENAK AURKEZTEAREN ONDORIOAK

22.1 Proposamenak aurkezteak esan nahi du enpresa lizitatzaileak baldintzarik gabe onartzen dituela baldintza-agiri honetako eta preskripzio teknikoen agiriko klausulak, inolako salbuespenik edo erreserbarik gabe, bai eta kontratazio-mahaiari eta -organoari baimena ematen diela Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko estatu kide bateko operadore ekonomikoen zerrenda ofizialetan jasotako datuak kontsultatzeko.

Baldintza-agiriei men ez egiteak eskaintza ez onartzea dakar nahitaez.

22.2. Lizitatzaileek ezingo dute beren proposamena erretiratu hamabost egun naturaleko epean, proposamenak irekitzen direnetik zenbatzen hasita, adjudikazioduna hautatzeko irizpide bakarra prezioa izan denean, edo bi hilabeteko epean, kontratua adjudikatzeko beste irizpide batzuk kontuan hartu direnean, SPKLren 158.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Epe hori hamabost egun baliodunez luzatuko da, SPKLren 149. artikuluan, eskaintza nabarmenki baxuei buruzkoan, aipatzen diren izapideei jarraitu behar zaienean.

22.3. Proposamen bat bidegabeki kentzen bada, lizitatzaileak ezin izango du sektore publikoarekin kontratatu, SPKLren 71.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, eta, era berean, behin-behineko bermea konfiskatu beharko du, SPKLren 106.1 artikuluaren arabera, halakorik eskatu bada.

23. KONTRATAZIO-MAHAIA

23.1 Kontratazio-mahaia izango da eskaintzak baloratzeko eskumena izango duen organo teknikoa, eta SPKLren 326. artikuluan aurreikusitakoaren arabera jardungo du, maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 21. eta 22. artikuluekin bat etorriz, haien osaera eta eginkizunak garatzen baitituzte.

23.2 Osaera ezaugarrien koadroko XXXI. atalean jasotzen da, eta kontratatzailearen profilaren bidez argitaratuko da, lizitazio-iragarkiarekin edo, bestela, eratu aurretik, betiere profil horretako iragarki espezifiko baten bidez.

24. PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA

24.1 **BAT zenbakiko artxibo elektronikoak irekitzea eta administrazio-dokumentazioa kalifikatzea**

24.1.1 Proposamenak aurkezteko epea amaituta, lizitatzaileek garaiz eta behar bezala aurkeztutako administrazio-agiriak ireki eta kalifikatuko ditu kontratazio-mahaiak, BAT zenbakiko artxibo elektronikoan. Mahaiak ikusten baditu zuzendu daitezkeen akatsak edo omisioak aurkeztutako dokumentazioan, alderdi interesdunei jakinaraziko dizkie, eta gehienez ere hiru egun naturaleko epea emango die zuzentzeko. Era berean, mahaiak lizitatzaileei eskatu ahal izango die aurkeztutakoaren dokumentazio osagarria edo argigarria aurkezteko, eta bost egun naturaleko epea emango die aurkezteko.

24.1.2 Interesdunei jakinarazpena bitarteko elektronikoen bidez egingo zaie.

24.1.3 Azkenik, kontratazio-mahaiak zehaztuko du zein lizitatzaile onartuko diren lizitaziora, zein baztertu diren eta zergatik.

24.2 **BI zenbakiko artxibo elektronikoak irekitzea eta aztertzea**

24.2.1 BI zenbakiko artxibo elektronikoak ekitaldi publikoan irekiko dira, eta, oro har, zuzenean jarraitu ahal izango da, deialdian kontratatzailearen profilean adierazten den estekaren bidez.

24.2.2 BI zenbakiko artxibo elektronikoak jendaurrean irekiko dira BAT zenbakiko artxibo elektronikorik ez dagoenean. Mahaiak berariaz adieraziko du proposamenen kalifikazioa, lizitaziorako onartu direnak, baztertu direnak eta zergatik baztertu diren.

24.2.3 Jarraian, kontratazio-mahaiak onartutako lizitatzaileen BI zenbakiko artxibo elektronikoak irekiko ditu, «ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULAK APLIKATUZ EBALUATU DAITEKEEN DOKUMENTAZIOA» izenekoak, eta eskaintzak irakurriko ditu.

24.2.4 Artxibo elektroniko horietako dokumentazioa ezaugarrien koadroko **XIX. atalean** adierazitako irizpideen arabera ebaluatuko da.

24.3 **Kontratazio-mahaiaren aktak**

Aurreko atalen arabera egindako guztia dagozkion aktetan jasoko da, eta, akta horietan, prozeduraren emaitza eta gorabeherak jasoko dira.

25. KONTRATAZIO-MAHAIAREN EGINTZEN EMAITZAK ARGITARATZEA ETA ERAGINDAKO LIZITATZAILEEI JAKINARAZTEA

Kontratuei buruzko informazioa kontratatzailearen profilean argitaratuko da, aplikatzekoak diren SPKLren xedapenen arabera.

26. ESLEITZEKO IRIZPIDEAK

26.1 Kontratua esleitzeko kontuan hartu beharreko irizpideak eta horien ponderazioa, bai oinarrizko eskaintzari bai, hala badagokio, aldaerei aplikatzekoak, lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien koadroko **XIX. atalean** ezarritakoak izango dira.

26.2 Eskaintzak aurkezten dituzten enpresek ez badituzte betetzen ezaugarri-koadroko **XIX. atalean** adierazitako ezaugarri formalak, paperaren tamainari, marjinei, letra-motari eta testu idatzien lerroarteari dagokienez (grafikoak, argazkiak, diagramak... alde batera utzita), errekerimendua egingo zaie beren eskaintza formalki zuzen dezaten, eskaintzaren eduki materiala aldatu gabe. Eduki hori aldatuz gero, prozeduratik kanpo geratuko da berehala.

Errekerimendua egin ondoren, informaltasunak jarraitzen badu, proposamenak ez dira baloratuko dagokion adjudikazio-irizpideari dagokionez, eta ez betetze horrek ez du inola ere ekarriko adjudikazio-prozeduratik baztertzea.

26.3 Ezaugarri formal horiek betetzen dituzten proposamenak ez dira inola ere prozeduratik kanpo geratuko, baldin eta **XIX. atalean** esleipen-irizpideekin lotutako atal bakoitzerako ezarritako gehieneko hedadura gainditzen badute (azalak eta indizeak kontuan hartu gabe). Adierazitako gehieneko luzera gainditzen bada, baimendutako gehieneko orrialde-kopurura arte baloratuko da edukia.

26.4 Enpresa lizitatzaileren batek ez badu esleipen-irizpideei buruzko dokumentazioa aurkezten, enpresa horren proposamena ez da baloratuko dagokion irizpidearen arabera.

27. ESKAINTZEN BALORAZIOA

27.1 Bere eginkizunak betetzeko, mahaiak beharrezkotzat jotzen dituen txosten tekniko guztiak eskatu ahal izango ditu, SPKLren 146.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

27.2 Kontratazio-mahaiak baztertu egingo ditu eskatutako baldintza teknikoak betetzen ez dituzten proposamenak.

27.3 Balio-judizio baten araberako balorazio-irizpideak haztapen osoaren % 50etik gorakoak direnean, kualifikazio egokia duten adituek edo erakunde tekniko espezializatu batek osatutako batzorde batek egingo du BI zenbakiko artxibo elektronikoaren aurretiazko ebaluazioa. Batzorde hori berariaz adierazita dago ezaugarrien koadroko **19 XIX atalean**, eta kontratatzailearen profilean argitaratuta. Atal honetan, adituen batzordeak edo erakunde tekniko espezializatuak baloratu beharreko irizpide zehatzak jasoko dira, bai eta horiek balorazioa egiteko epea eta balorazioa kuantifikatzeko gehieneko eta gutxieneko mugak ere.

28. ESKAINTZAK ARGITZEA

Kontratazio-organoak edo kontratazio-mahaiak aurkeztutako eskaintzei buruzko argibideak eskatu ahal izango dizkie lizitatzaileei, edo eskaintza horien idazketan akats material nabarmenak zuzendu behar badituzte, betiere tratu-berdintasunaren printzipioa errespetatzen bada eta eskaintzen baldintzak inola ere aldatu ezin badira. Espedientean jasota utzi beharko da egindako guztia.

29. BALIO ANORMALKI BAXUEGIAK DITUZTEN ESKAINTZAK

29.1 Kontratazio-organoak, ezaugarrien koadroko **XIX. atalean**, parametro objektiboak ezarriko ditu, eta horien arabera ulertuko da proposamena ezin dela bete, anormalki baxutzat jotzen delako.

29.2 Formulak aplikatuz automatikoki balora daitezkeen eskaintzak jasotzen dituzten artxibo elektronikoak ireki ondoren, baldintza-agiri honetan finkatutako parametro objektiboak aplikatuko dira, eta horien arabera identifikatuko dira ustezko anormaltasuna duten eskaintzak. Ustez anormala den proposamen bat edo batzuk identifikatzen direnean, kontratazio-mahaiak edo, halakorik ezean, kontratazio-organoak lizitatzaileari edo lizitatzaileei eskatu beharko die justifikatu eta xehatu ditzatela, arrazoituta eta xehetasunez, eskaintzaren anormaltasuna definitu duten proposamenaren parametroak, SPKLren 149. artikuluaren 4. ataletik 6.era bitartean aurreikusitako prozedura izapidetuz, eta, emaitza ikusita, kontratazio-organoari proposatu beharko diote onartzeko edo baztertzeko.

29.3 Kontratazio-organoak, enpresa lizitatzaileak egindako justifikazioa eta, hala badagokio, eskatu diren txostenak kontuan hartuta, uste badu bildutako informazioak ez duela behar bezala azaltzen lizitatzaileak proposatutako prezioen edo kostuen maila baxua, eta, beraz, eskaintza ezin dela bete balio anormalak sartzearen ondorioz, proposamena baztertu egingo da.

30. PROZEDURAKO ONDORENGOTZA

30.1 Prozedura bat izapidetzen den bitartean eta kontratua formalizatu aurretik enpresa-ondarearen edo jarduera-adar baten bat-egite, zatiketa edo eskualdatze bat gertatzen bada, prozeduran duen posizioan enpresa lizitatzaile edo hautagaiaren ondorengoa izango da sozietate xurgatzailea, bat-egitearen ondoriozkoa, zatiketaren onuraduna edo enpresa-ondarearen edo dagokion jarduera-adarraren eskuratzailea, betiere gaitasuna badu eta kontratatzeko debekurik ez badu eta kaudimena eta sailkapena egiaztatzen baditu adjudikazio-prozeduran parte hartu ahal izateko administrazio-klausula partikularren agirian eskatutako baldintzetan.

30.2 Aurreko atalean aipatutako eragiketak enpresa-elkarteen barruan egiaztatzen direnean, SPKLren 69. artikuluan ezarritakoa bete beharko da.

31. KONTRATAZIO-ORGANOAK KONTRATUA EZ ADJUDIKATZEKO EDO EZ EGITEKO ERABAKIA HARTZEA ETA ADJUDIKAZIO-PROZEDURAN ATZERA EGITEA

31.1 Kontratazio-organoak kontratua formalizatu aurretik erabaki ahal izango du kontratua ez adjudikatzeko edo ez egiteko erabakia, bai eta adjudikazio-prozeduran atzera egitea ere, SPKLren 152. artikuluan ezarritakoaren arabera. Erabaki hori lizitatzaileei jakinaraziko die, eta Europako Batzordeari ere bai, kontratua Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean iragarri bada.

31.2 Bi kasuetan, hautagai gaiei edo lizitatzaileei baldintza-agiri honetako ezaugarrien koadroko **XXVII. atalean** adierazten den zenbatekoa ordainduko zaie.

32. ESLEIPENA

32.1 **Eskaintzen sailkapena eta esleipen-proposamena**

Eskaintzak baloratu ondoren, kontratazio-mahaiak kontratazio-organoari bidaliko dizkio, aktarekin batera, dagokion balorazioa, onartutako eskaintzen sailkapena eta adjudikazio-proposamena. Proposamen horretan, eskaintzak beheranzko ordenan jarriko dira, eta haietako bakoitzari emandako puntuazioa adieraziko da, ezaugarrien koadroko **XIX. atalean** adierazitako irizpideak aplikatuta, eta kalitate-prezio erlazio onena duena identifikatuko da.

Kontratua adjudikatzeko proposamenak ez dio inolako eskubiderik ematen proposatutako lizitatzaileari, eta horrek ez ditu eskuratuko erakunde kontratatzailearen aurrean, kontratua formalizatu arte.

Kontuan hartu beharreko irizpide bakarra prezioa denean, eskaintzarik onena preziorik baxuena duena dela ulertuko da.

32.2 **Kalitate-prezio erlazio onena duen eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileak aurretiko baldintzak betetzen dituela justifikatzeko dokumentazioa aurkeztea.**

32.2.1 Kontratazio-organoak mahaiaren proposamena onartu ondoren, zerbitzu horiek eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzaileari eskatuko diote kontratua adjudikatzeko beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa aurkez dezala hamar egun balioduneko epean, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik aurrera.

Dokumentazio hori honako hau izango da:

a) **Jarduteko gaitasuna eta jarduera-eremua egiaztatzen duten agiriak**. Enpresa pertsona juridikoa bada, jarduteko gaitasuna eraketa- edo aldaketa-eskritura aurkeztuz egiaztatuko da, hala badagokio, Merkataritza Erregistroan behar bezala inskribatuta, aplikatzekoa den merkataritza-legeriaren arabera betekizun hori eska daitekeenean. Baldintza hori eskatzen ez bada, jarduteko gaitasuna eratze-eskritura edo -agiriaren, estatutuen edo sortze-aktaren bidez egiaztatuko da. Agiri horretan jarduera arautzen duten arauak jasoko dira, eta, hala badagokio, dagokion Erregistro Ofizialean inskribatuta egongo dira.

Pertsona juridikoei beren estatutuen edo sorrerako arauen arabera berezko dituzten helburuen, xedearen edo jarduera-eremuaren barruan sartzen diren prestazioak eskaintzen dizkieten kontratuak bakarrik esleitu ahal izango zaizkie. Aurkeztutako dokumentazioan egiaztatu beharko da hori.

Enpresa indibiduala bada, nortasun-agiri nazionala edo horren ordezko agiria aurkeztu beharko da.

b) **Hala badagokio, ordezkaritza egiaztatzen duten dokumentuak**. Beste baten izenean agertzen diren edo proposamenak sinatzen dituzten pertsonek NANaren kopia aurkeztu beharko dute, bai eta horretarako behar besteko ahalordea ere.

Ordezkariak ez badu NANik, erregelamendu bidez ordeztuko duen dokumentuaren fotokopia aurkeztu beharko du, notarioak legeztatuta edo administrazio-organo eskudunak konpultsatuta.

Enpresa pertsona juridikoa bada, ahalordeak Merkataritza Erregistroan inskribatuta egon beharko du. Hala ere, ahalordea egintza jakin baterako bada, ez da beharrezkoa izango Merkataritza Erregistroan inskribatzea, Merkataritza Erregistroaren Erregelamenduaren 94.1.5 artikuluan xedatutakoaren arabera.

c) Ekonomia- eta finantza-kaudimena eta gaitasun teknikoa eta profesionala. Kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa edo profesionala egiaztatzea, SPKLren 87. eta 90. artikuluetan aurreikusitako bitartekoren baten bidez. Bitarteko horiek lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien koadroko **XIV. atalean** zehaztuko dira.

Aldi baterako enpresa-elkarteetan, haien kaudimena zehazteko, elkarte horietako kide bakoitzaren ezaugarriak metatuko dira (APKLEO, 24.1 artikulua).

Espainiakoak ez diren eta Europar Batasuneko estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako nazionalak diren lizitatzaileek, Espainian sailkatuta ez badaude, kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta teknikoa egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko dute, sailkapenaren ordez, SPKLren 87. eta 88. artikuluetan ezarritako moduan, eta kontratazio-organoak ezaugarrien koadroko **XIV. atalean** aurreikusitako bitartekoen bidez.

Ondorio horietarako, Europar Batasuneko estatu kideek ezarritako kontratatzeko baimena duten enpresaburuen zerrenda ofizialak eramateko eskumena duten organoek emandako inskripzio-ziurtagiriak, ziurtagiria ematen duen estatu kidean kokatutako enpresaburuei buruzkoak, gaitasun-presuntzioa izango dira haietan agertzen diren hautaketa kualitatiboko betekizunei dagokienez.

Presuntzio-balio bera izango dute, horietan ziurtatutako alderdiei dagokienez, ziurtapen-erakunde eskudunek emandako ziurtagiriek, lizitatzailea ezarrita dagoen estatu kideko legeriaren arabera emandako ziurtapen-arau europarrei erantzuten badiete.

Aurreko atalean aipatutako dokumentuetan, enpresaburua zerrendan inskribatzeko edo ziurtagiria emateko erabili diren erreferentziak adierazi beharko dira, bai eta lortutako sailkapena ere.

d) **Kontratuaren xede den prestazioa egiteko enpresa- edo lanbide-gaikuntza egiaztatzea.** Kontratatzeko gaitasun gisa legez eska badaiteke, kontratu honen xede den prestazioa egiteko enpresa- edo lanbide-gaikuntza egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko da.

e) **Kaudimena kanpoko baliabideen bidez egiaztatzea** ((SPKLren 75. art.), kontratua gauzatzeko giza baliabide eta baliabide material horiek benetan badituela frogatu beharko du, kanpoko erakundeen idatzizko konpromisoa aurkeztuta.

Lizitatzaileak bere kaudimena egiaztatzeko aurkeztu dituen baliabide berberekin gauzatuko du kontratua. Aurreikusi ezin diren arrazoiengatik soilik ordeztu ahal izango ditu, kaudimen baliokidea egiaztatzen duten beste bitarteko batzuekin eta entitate kontratatzailearen baimenarekin.

f) Ingurumen-kudeaketako eta kalitate-bermeko arauak betetzearen ziurtagiriak**.** Ezaugarrien koadroko **XIV. atalean** hala aurreikusten den, eta bertan adierazitakoaren arabera.

g) **Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean dituela egiaztatzen duten ziurtagiriak**. Kontratazio-organoaren unitate kudeatzaileek, eskuragarri dauden datu-bitartekaritzarako plataformen bidez, enpresa lizitatzaileek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatzen duten ziurtagiriak bilduko dituzte.

Arrazoi teknikoak direla-eta elkarreragingarritasuna ezinezkoa bada, kontratazio-mahaiak dokumentu horiek aurkezteko eskatu ahal izango du.

h) 50 langile edo gehiago dituzten **enpresek berdintasun-plan bat dutela egiaztatzen duen dokumentazioa** aurkeztu beharko dute, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluan xedatutakoa aplikatuz.

i) **Desgaitasuna duten langileen kopurua egiaztatzen duen dokumentazioa**. 50 langile edo gehiago dituzten enpresek % 33ko edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonentzako lanpostuen erreserba-kuota betetzen dela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko dute, edo, modu osagarrian edo subsidiarioki, ordezko gisa har daitezkeen neurriak betetzen

direla egiaztatzen duena, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan eta hura garatzeko araudian aurreikusitakoaren arabera.

j) **Ekonomia-jardueren gaineko zergari lotutako jarduerak egiten direnean**: uneko ekitaldiko alta, edo azken ordainagiria, aipatutako zergaren matrikulan baja eman ez izanaren erantzukizunpeko adierazpenarekin batera, edo, hala badagokio, salbuetsita egotearen erantzukizunpeko adierazpenarekin batera.

Enpresa lizitatzaileek berariazko baimena ematen badute entitate kontratatzaile horrek ekonomia-jardueren gaineko zergari buruzko datuak eskuratzeko, kasuan kasuko ogasunek eman beharreko ziurtagiriak bilduko dituzte kontratazio-organoaren unitate kudeatzaileek, eskuragarri dauden datu-bitartekaritzako plataformen bidez.

Arrazoi teknikoak direla-eta elkarreragingarritasuna ezinezkoa bada, kontratazio-mahaiak dokumentuak aurkezteko eskatu ahal izango du.

k) Hala badagokio, bidezkoa den **behin betiko bermea** eratzea (ikus abal-eredua **VII. Eranskinean**).

32.2.2 Aurrekoa gorabehera, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan inskribatuta egotearen ziurtagiria aurkezteak enpresa lizitatzailea salbuetsiko du, bertan jasotakoaren arabera eta kontrakorik frogatu ezean, erregistroan inskribatuta dauden inguruabarren egiaztagiriak aurkeztetik.

Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatzeko ziurtagiria aurkezteak SPKLren 87.2 eta 96. artikuluetan eta SPKL partzialki garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 19. artikuluan aurreikusitako ondorioak izango ditu.

Ziurtagiriekin batera erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko da, ziurtagirian jasotakoa ez dela aldatu adierazten duena.

Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialaren inskripzioan egiaztatu beharreko baldintzaren bat agertzen ez bada, enpresak SPKLn aurreikusitako bitartekoren baten bidez justifikatu beharko ditu.

Enpresa Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta badago edo Europar Batasuneko estatu kide bateko datu-base nazional batean agertzen bada, hala nola enpresaren espediente birtual batean, dokumentuak elektronikoki biltegiratzeko sistema batean edo aurrekalifikazio-sistema batean, eta organo horiek doan eskuratu baditzakete, ez du zertan aurkeztu toki horietan inskribatutako datuen egiaztagiriak edo beste dokumentu-froga bat, eta lizitatzaileak dagokion erregistroan edo datu-basean inskribatuta dagoela berariaz adieraztea baino ez da beharko.

32.2.3 Aurreko bi ataletan aipatutako dokumentazioa ezarritako epean behar bezala betetzen ez bada, lizitatzaileak eskaintza erretiratu duela ulertuko da, eta lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio, BEZik gabe, zigor gisa. Zenbateko hori, lehenik eta behin, behin-behineko bermearen aurka ordainduko da, halakorik eratu bada.

Aurreko paragrafoan adierazitako kasuan, dokumentazio bera eskatuko zaio hurrengo lizitatzaileari, eskaintzak sailkatuta geratu diren hurrenkeraren arabera (SPKLren 150.2 artikulua).

32.2.4 Lizitatzaileak klausula honetan ezarritakoa epe barruan betetzen ez badu doloa, errua edo zabarkeria dela medio, kontratatzeko debekua duela deklaratu ahal izango da, SPKLren 71.2 a) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

32.3 **Behin betiko bermea**

32.3.1 Eskaintzarik onena aurkezten duen lizitatzaileak, SPKLren 145. artikuluan xedatutakoaren arabera, behin betiko bermea eratu beharko du kontratazio-organoaren eskura. Zenbatekoa izango da lizitatzaileak eskainitako azken prezioaren edo lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 5, kontratua unitateko prezioen arabera egiten denean, Balio Erantsiaren gaineko Zerga kenduta. Berme honen eraketa hamar egun balioduneko epean egiaztatu beharko da, SPKLren 150.2 artikuluko errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik aurrera.

32.3.2 Ezaugarrien koadroko **XVIII. atalean** ageri den behin betiko bermea SPKLren 108. artikuluan eta APKLEOren 55. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako moduetako edozeinetan eratu ahal izango da. Enpresa esleipendunari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik baldintza hori betetzen ez bada, entitate kontratatzaileak ez du esleipena bere alde egingo.

32.3.3 Ezaugarrien koadroko atal horretan hala aurreikusten bada, prezioan atxikipena eginez eratu ahal izango da.

Prezioari atxikiz eratzen bada, kontratistari jasanaraziko zaio behin betiko bermea, berariazko baimena eman ondoren, eta bermearen zenbatekoa lehenengo fakturatik eta ondorengoetatik kenduko da, harik eta berme osora iritsi arte.

32.3.4 Berme horren gainean ordaintzen badira kontratistari eska dakizkiokeen zigorrak edo kalte-ordainak, kontratistari berrekin edo handitu egin beharko zaio bermea, kontratua exekutatu eta hamabost egun naturaleko epean, eta, hala egin ezean, kontratua suntsiarazi egin beharko da.

32.3.5 Kontratua aldatu delako prezioa ere aldatzen bada, bermea egokitu egin beharko da, kontratua aldatzeko erabakia esleipendunari jakinarazten zaion egunetik hasi eta hamabost egun naturaleko epean, aldatu den prezio berriarekiko proportzio egokia izan dezan.

32.3.6 Nolanahi ere, behin betiko bermeak SPKLren 110. artikuluan aipatzen diren kontzeptuei erantzungo die. Kontzeptu horien barruan sartzen da kontratistak ez betetzea kontratuaren xede diren prestazioak behar ez bezala gauzatzearen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte-galerak ordaintzeko betebeharra, SPKLren 196. artikuluan aurreikusitakoa.

32.3.7 Behin-behineko bermea eratzen den kasuetan, esleipendunak, aukeran, behin-behineko bermearen zenbatekoa behin betikoari aplikatu ahal izango dio, edo behin betikoa berriro eratu ahal izango du.

32.3.8 Berme osagarria SPKLren 107.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera ezarriko da, eta, hala badagokio, ezaugarrien koadroko **XVIII. atalean** xedatutakoa beteko da.

32.4 **Esleipena**

32.4.1 Kontratazio-organoak **32.2 klausulan** aipatzen den dokumentazioa jaso eta hurrengo bost egun baliodunen barruan adjudikatu beharko du kontratua.

Hala ere, kontratuaren adjudikazioduna hautatzeko irizpide bakarra prezioa denean, esleipena gehienez ere hamabost eguneko epean egin beharko da, proposamenak ireki eta hurrengo egunetik aurrera.

Ezin izango da lizitazio bat esleitu gabe utzi, baldin eta baldintza-agirian agertzen diren irizpideen arabera onargarria den eskaintza edo proposamenen bat badago.

32.4.2 Adjudikazio-ebazpena arrazoitua izan beharko da, eta enpresa lizitatzaileei jakinaraziko zaie, eta kontratatzailearen profilean argitaratu beharko da hamabost eguneko epean.

32.4.3 Enpresa adjudikaziodunak kontratuaren xede den jarduera egiten duten langileei aplikatu beharrekotzat jotzen duen hitzarmen kolektiboari buruzko informazioa adjudikazio-ebazpenean jasoko da, eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

32.4.4 Aurreko 2. atalean aipatzen den jakinarazpenean eta publizitatean behar den informazioa jasoko da, adjudikazio-prozeduran interesa duten pertsonek adjudikazio-erabakiaren aurka behar bezala oinarritutako errekurtsoa jarri ahal izan dezaten, eta, bereziki, SPKLren 151.2 artikuluan eskatzen dena.

32.4.5 Esleipenaren arrazoiei SPKLren 155.3 artikuluan jasotako konfidentzialtasun-salbuespena aplikatuko zaie.

32.4.6 Nolanahi ere, jakinarazpenean eta kontratatzailearen profilean adieraziko da zer epetan formalizatu behar den, SPKLren 153. artikuluan xedatutakoaren arabera.

33. KONTRATUA FORMALIZATZEA

33.1 Kontratua lizitazio-baldintzetara zehatz-mehatz egokitzen den kontratu-dokumentu batean formalizatu beharko da, eta dokumentu hori titulu nahikoa izango da edozein erregistro publikotan sartzeko. Hala ere, kontratua eskritura publiko bihurtzeko eskatu ahal izango du kontratistak, eta bere kontura izango dira dagozkion gastuak. Kontratua formalizatzeko agirian ezingo da inola ere sartu esleipenaren baldintzak aldatzea dakarren klausularik.

33.2 Kontratua formalizatzean burutzen da, eta inola ere ezingo da hasi kontratua gauzatzen aldez aurretik formalizatu gabe, hau da, alderdien baimenik gabe. Alderdien sinadura elektronikoak data desberdinetan egin badira, kontratua azken datan perfekzionatu dela ulertuko da.

33.3 Kontratua sinatu aurretik, adjudikaziodunaren ordezkariak honako hauek aurkeztu beharko dizkio kontratazio-organoari:

a) Nortasuna eta ordezkaritza egiaztatzen duten agiriak.

b) Adjudikazioduna aldi baterako enpresa-elkarte bat bada, haren eraketaren eskritura publikoa, esleitutako IFK eta ahalorde nahikoa duen ordezkariaren izendapena.

c) Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak edo Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Estatuko Erregistro Ofizialak emandako ziurtagiria aurkeztu bada, adjudikaziodunak berriro adierazi beharko du ziurtagiria ematea eragin zuten inguruabarrak indarrean daudela.

33.4 Kontratuari kontratazio-arloko errekurtso berezia jarri ahal bazaio, formalizazioa ezin izango da egin adjudikazioaren jakinarazpena lizitatzaileei bidaltzen zaienetik hamabost egun baliodun igaro baino lehen.

Kontratazio-organoak errekerimendua egingo dio adjudikaziodunari, gehienez ere bost egun naturaleko epean formaliza dezan kontratua, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, behin aurreko paragrafoan aurreikusitako epea igarota kontratuaren formalizazioa etetea

dakarren errekurtsorik aurkeztu ez bada. Modu berean jokatuko da errekurtsoa ebazteko eskumena duen organoak etendura kentzen duenean.

33.5 Gainerako kasuetan, kontratua gehienez ere hamabost egun balioduneko epean formalizatu beharko da, esleipendunak esleipenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

33.6 Berariaz sartu beharko dira kontratuaren edukian adjudikaziodunak proposamen teknikoan bere gain hartzen dituen betebeharrak, gizarte- eta ingurumen-alderdiei buruzko adjudikazio-irizpide gisa baloratutako alderdiei dagokienez, Erosketa publiko sozialki arduratsuari buruzko kontratu-klausulak foru-sektore publikoaren kontratazioan sartzeko urriaren 29ko 11/2014 Foru Arauaren 11.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.

33.7 Adjudikaziodunari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik kontratua ez bada formalizatu adierazitako epearen barruan, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio, BEZik gabe, zigor gisa, eta, lehenik eta behin, behin betiko bermearen aurka ordainduko da, eratu bada, hargatik eragotzi gabe kontratatzeko debekuaren eraginpean dagoela deklaratzea, SPKLren 71.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

33.8 Kontratua ez formalizatzeko arrazoiak entitate kontratatzaileari egoztekoak badira, berandutzeak eragin diezazkiokeen kalte-galeren kalte-ordainak emango zaizkio kontratistari.

33.9 Kontratuaren formalizazioaren berri emango da, SPKLren 154. artikuluan xedatutakoaren arabera.

D) AURKAKOAREN BETEARAZPENA

34. KONTRATUAREN ARDURADUNA

34.1 Kontratazio-organoak, kontratua adjudikatzeko ebazpenean, kontratuaren arduradun bat izendatuko du. Pertsona horrek kontratuaren betearazpena gainbegiratuko du, eta beharrezkoak diren erabakiak hartu eta jarraibideak emango ditu, hitzartutako prestazioa behar bezala ematen dela ziurtatzeko.

Era berean, kontratuaren arduradunak laguntzaileak eduki ahal izango ditu, titulu profesionalen edo ezagutza espezifikoen arabera. Horiek kontratua adjudikatzeko ebazpenean bertan identifikatuko dira, edo, une horretan hori ezinezkoa bada, geroagoko ebazpen batean.

Kontratuaren arduraduna enpresa adjudikaziodunaren eta kontratazio-organoaren arteko solaskidea da.

34.2 Beren eginkizunak betetzeko, arduradunak eta harekin lankidetzan aritzen direnek sarbide librea izango dute kontratuaren objektuaren prestazio-lekuetara, eta egokitzat jotzen dituzten ikuskapenak egin ahal izango dituzte, segurtasun- eta osasun-koordinatzaile izendatutako pertsonaren laguntzarekin, betiere kokaleku horiek eta haien baldintza teknikoak erabakigarriak badira kontratuaren objektua diren prestazioak garatzeko. Kasu horietatik kanpo, kontratuaren arduradunak informazioa eskuratzeko beharra berariaz eta xehetasunez justifikatu beharko du espedientean, eta kontratazio-organoak aldez aurretik berretsi beharko du.

Era berean, egokitzat jotzen duten informazioa eta dokumentazioa eskatu ahal izango dute, eta kontratuaren objektua behar bezala gauzatzeko eta hura gauzatzean gerta daitekeen edozein gorabehera konpontzeko beharrezkoak diren bilerak sustatu eta deitu ahal izango dituzte.

34.3 Kontratuaren arduradunak ezarriko ditu jarraibide egokiak.

Zehazki, honako eginkizun hauek dagozkio:

a) Exekuzioa kontratuaren baldintzetan eta aurreikusitako iraupen-epean egiten dela egiaztatzea. Funtzio horrek aukera emango du kontratuaren kalitate-baldintzak eta klausula sozialak, ingurumenekoak, sozialak eta berritzaileak betetzen diren egiaztatzeko beharrezkoak diren ekintzak garatzeko.

b) Edozein motatako ez-betetzeen berri ematea kontratazio-organoari, eta, hala dagokionean, honako hauek proposatzea: zigorrak ezartzeko prozedura hastea, kontratua etetea, kontratua suntsiaraztea eta beste neurri batzuk hartzea kontratua behar bezala betetzen dela bermatzeko edo erakunde kontratatzaileari enpresa kontratistaren ez-betetzeak eragiten dituen kalte-galeren ordaina emateko.

c) Kontratuan behar den edozein aldaketa gomendatzea, hala nola espezifikazioak, jarraibideak edo eragiketa eraginkorragoak ematen dituzten beste baldintza batzuk.

d) Kontratazio-organoaren jarraibideen arabera, kontratuari atxikitako giza baliabideak edo baliabide materialak aldatzeko baimena ematea, kontratua aldatzea ez dakarten kasuetan.

e) Luzapenen beharraren eta bidezkotasunaren berri ematea eta arrazoitzea.

f) Enpresa kontratistak azpikontratistei ordaintzeko betebeharra betetzen duela egiaztatzea, hala badagokio.

34.4 Kontratua gauzatu bitartean kontratuaren arduradunaren edo laguntzaileen izendapena aldatzen bada, idatziz jakinaraziko zaio enpresa kontratistari, eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

35. KONTRATISTAREN ONDORENGOTZA

35.1 Enpresen edo horien jarduera-adarren bat-egite, zatiketa, ekarpen edo eskualdatze kasuetan, kontratuak aurrera jarraituko du kontratua esleitzen zaion erakundearekin, eta kontratutik eratorritako eskubide eta betebeharretan subrogatuta geratuko da, SPKLren 98. artikuluan eskatutako baldintzak betetzen badira. Kontratista aldi baterako enpresa-elkartea bada, SPKLren 69.9 artikuluan ezarritakoa bete beharko da.

35.2 Kontratistak modu frogagarrian jakinarazi beharko dio entitate kontratatzaileari bere nortasun juridikoari eragiten dion aldaketa oro, eta dagozkion fakturak ordaintzeko legez aurreikusitako epeen zenbaketa eten egingo da aldaketa horiek egiaztatzen diren arte.

35.3 S ubrogazioa ezinezkoa bada, kontratua esleitzen zaion entitateak beharrezko kaudimen-baldintzak betetzen ez dituelako, kontratua suntsiarazi egingo da, eta adjudikaziodunaren erruz suntsiarazi beharreko kasutzat hartuko da ondorio guztietarako.

36. KONTRATUA LAGATZEA

36.1 Kontratutik eratorritako eskubideak eta betebeharrak hirugarren pertsona bati laga ahal izango dizkio pertsona edo enpresa adjudikaziodunak, baldin eta haren ezaugarri teknikoak edo pertsonalak ez badira kontratua adjudikatzeko arrazoi erabakigarria izan, eta lagapenak ez badu merkatuko lehia benetan murrizten. Enpresa berriko balorizazio-zentroak eskaintzan konprometitutako obratik distantzia mantendu beharko du; bestela, Etorlurrek kontratua suntsiaraztea erabaki ahal izango du, dagozkion ondorioekin.

36.2 Kontratistak bere eskubideak eta betebeharrak hirugarrenei laga ahal izateko, honako baldintza hauek bete beharko dira:

a) Kontratazio-organoak berariaz eta aldez aurretik baimena ematea lagapena egiteko.

b) Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren % 20 gutxienez gauzatuta edukitzea.

c) Enpresa lagapen-hartzaileak kontratatzeko gaitasuna izatea eta kontratuaren exekuzio-fasearen arabera eska daitekeen kaudimena izatea, eta kontratatzeko debekurik ez izatea.

d) Lagapena eskritura publiko bidez formalizatzea enpresa esleipendunaren eta enpresa lagapen-hartzailearen artean.

36.3 Lagapen-hartzailea lagatzaileari legozkiokeen eskubide eta betebehar guztietan subrogatuko da.

37. ENPRESA KONTRATISTAREN BALDINTZAK ETA BETEBEHARRAK

37.1 **Baldintza orokorrak**

37.1.1 Kontratua gauzatzeko, zorrotz bete beharko dira agiri honetan ezarritako klausulak, preskripzio teknikoen agiria eta kontratuaren arduradunak kontratistari kontratua interpretatzeko ematen dizkion jarraibideak.

37.1.2 Adjudikazioduna izango da zerbitzuaren xede diren prestazioen kalitatearen erantzulea, bai eta kontratua gauzatzean egindako omisioek, akatsek, metodo desegokiek edo ondorio okerrek entitate kontratatzaileari edo hirugarrenei eragindako ondorioen erantzulea ere.

37.1.3 Kontratistak ekipamendu eta giza baliabide egokiekin eman beharko du zerbitzua, eta une oro erantzun beharko die lanen martxaren ondoriozko beharrei. Proposamenean jasotako baliabide teknikoak ere emango ditu, eta, oro har, lanak behar bezala egiteko behar diren guztiak.

37.1.4 Kontratistak, nolanahi ere, erantzukizun zibileko aseguru bat eduki beharko du, kalteen erantzukizun posiblea estaliko duena. Enpresa esleipendunak kontratu horren kopia aurkeztu beharko du, bai eta kontratua sinatu aurretik ordaindutako azken ordainagiriaren kopia ere. Gainera, ezaugarrien koadroko **XXV. atalean** hala ezartzen bada, adierazitako estaldurak ziurtatu beharko ditu, eta zehazten diren aseguru gehigarriak izan beharko ditu.

Nolanahi ere, enpresa esleipetaundunak bere gain hartuko ditu aseguru-polizetan ezarritako mugak gainditzen dituzten kalte-galerak, bai eta poliza horiek estaltzen ez dituzten ondasun eta arriskuak ere.

37.1.5 Entitate kontratatzaileak erabakiko du ea kontratistak egindako prestazioa bat datorren prestazioa gauzatzeko eta betetzeko ezarritako preskripzioekin, eta, hala badagokio, kontratatutako prestazioak egiteko eta prestazioak jasotzean ikusitako akatsak zuzentzeko eskatuko du. Kontratistari egotz dakizkiokeen akats edo hutsen ondorioz, egindako lanak ez bazaizkio kontratatutako prestazioari egokitzen, uko egin ahal izango dio, eta ordaintzeko betebeharretik salbuetsita geratuko da, edo ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea izango du, hala badagokio.

37.1.6 Lizitaziora aurkezten diren enpresek borondatez onartzen dute gardentasun institzionala ematea lizitazio-, esleipen- eta egikaritze-prozesuetatik eratorritako datu guztiei, prozesu horiek amaitu arte.

37.2 **Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak**

Kontratuaren parte diren exekuzio-baldintza berezi guztiak eskatuko zaizkie, era berean, kontratua gauzatzen parte hartzen duten azpikontratista guztiei.

37.2.1 **Atxikitako baliabideak mantentzeko betebeharra kontratua gauzatzen den bitartean**

Enpresa lizitatzaileak konpromisoa hartzen du kontratuaren indarraldi osoan ezaugarrien koadroko **XV 1.1 atalean** (gutxieneko ekipo teknikoa) xedatutakoaren arabera izendatutako talde teknikoa mantentzeko, eta ez da aldaketarik baimenduko kontratuan, behar bezala egiaztatutako ezinbesteko arrazoiengatik izan ezik. Aldaketa horiek egiteko, entitate kontratatzailearen aldez aurreko baimena beharko da.

Konpromiso hori funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko da, eta betetzen ez bada, kontratua suntsiarazi ahal izango da, betiere SPKLren 211. artikuluaren 1. atalaren f) letraren bigarren paragrafoan ezarritako baldintzak betetzen badira.

37.2.2 **Enpresa kontratistaren betebehar sozialak lan-arloan, Gizarte Segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloan**

Kontratistak lan-arloan, gizarte-segurantzaren arloan eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dauden lege-, erregelamendu- eta hitzarmen-xedapen guztiak bete beharko ditu.

Lanen harrera-akta sinatu aurretik edo kontratazio-organoak edo kontratuaren arduradunak egokitzat jotzen duenean, enpresa adjudikaziodunak honako dokumentazio hau aurkeztu beharko du:

- Zinpeko aitorpena, zerrenda nominalari eta kontratua egikaritzeari atxikitako pertsonen kopuruari buruzkoa, honako hauek adierazita: sexua, lanaldia, lanbide-kategoria, kontratuaren iraupena eta soldata-kostuak.

- ALT txostena (Alta emanda dauden Langileen Txostena, Gizarte Segurantzak emana) eta Gizarte Segurantzak emandako ziurtagiria, langileen izen-aitorpenarekin, enpresan duten antzinatasunarekin eta kotizazio-oinarriekin.

- Hala badagokio, enpresaren RNT eta RLC, edo lan-kontratuen kopia, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren eredu estandarizatuan.

Enpresa kontratistak, halaber, azpikontratatutako enpresei datu egokiak eskatu ondoren, justifikatu beharko du enpresa horiek, obrak egitean, lanaren eta gizarte-segurantzaren arloan indarrean dauden xedapenak ere aplikatzen dituztela, eta, zehazki, Gipuzkoako Eraikuntzaren eta Obra Publikoen Hitzarmen Kolektibo horretako lan-baldintzak, hargatik eragotzi gabe hitzarmen horretan xedatutakoa hobetzen duten eta indarrean dauden beste enpresa-hitzarmen edo -itun batzuk, bai eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko betebeharrak ere.

Enpresa kontratistak, kontratua gauzatzen den bitartean, langileari dagokion lanbide-kategoriaren arabera aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, eta ordaindu beharreko soldata ez da inola ere hura baino txikiagoa izango.

Kontratistak kontratuaren xede den jarduera egiten duten langileei aplikatuko zaien hitzarmen kolektiboa adierazi beharko du. Horretarako, esleitu ondoren langile horiei benetan aplikatzen zaizkien lan-baldintzei buruz eskatzen zaion informazio guztia eman beharko du.

Atxikitako langileen lan-baldintzetan egiten den edozein aldaketa, esleipenaren unean aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan ezarritakoei eragiten badie, kontratazio-organoari jakinarazi beharko zaio aldez aurretik.

Enpresa kontratistak sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena saihesteko lan-baldintzak sustatu beharko ditu, eta prozedura espezifikoak jarri beharko ditu halakoak prebenitzeko eta halakoak jasan dituztenen salaketak edo erreklamazioak bideratzeko.

Klausula honetan jasotako betebeharrak betetzetik eratorritako gastuak enpresa adjudikaziodunaren kontura izango dira, eta kontratua gauzatzeko eskainitako prezioan sartuta egongo dira.

Azpikontratatuz gero, azpikontratatutako enpresak ere klausula honetan xedatutakoa bete beharko du. Enpresa kontratistak, azpikontratatutako jarduera hasi aurretik, egiaztatuko du azpikontratatzen dituen enpresetako langileak Gizarte Segurantzan afiliatuta eta alta emanda daudela, eta kontratazio-organoari jakinaraziko dio.

Kontratistak klausula honen ondorioz bere gain hartutako betebeharrak ez betetzeagatik entitate kontratatzailea betebehar horretatik eratorritako ondorio ekonomikoak bere gain hartzera kondenatzen badute, ondorio horiek kontratistari jasanaraziko zaizkio, eta, horretarako, entitate kontratatzaileak egoki eta komenigarri den edozein ekintza administratibo edo judizial egiteko eskubidea izango du, ordaindutako zenbateko guztiak berreskuratu arte.

Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio-baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzeko esparruan egiaztatu beharko dira. Hori ez betetzeak berekin ekarriko du 37.2 klausulan azpikontrataziorako ezarritakoa salbuestea. 5. – Ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezartzea. Zigorraren zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu. Nolanahi ere, baldintza-agiri honen arabera ez-betetze oso larria duten betebeharrak funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta, betetzen ez badira, kontratua suntsiarazi ahal izango da.

37.2.3 **Gauzatzeko hizkuntza-betebeharrak**

Kontratu hau Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuak 6. artikuluan ezarritako eta Euskararen Erabilera Normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legeak araututako hizkuntza-ofizialtasun bikoitzaren araubidearen mende dago.

Diseinu eta jarduera guztiak (errotuluak, argitalpenak, seinaleak, abisuak eta komunikazioak barne) planteamendu elebidunarekin egin behar dira, euskaraz eta gaztelaniaz, salbu eta kasu jakin batzuetan komenigarritzat jotzen bada euskara lehentasunez erabiltzea, planteatzen den ekintzaren ezaugarrien eta xede den herritar-segmentuaren arabera, betiere herritarrek hizkuntza aukeratzeko duten eskubidea zainduz.

Hizkuntza-baldintza hori betetzen ez bada, SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezarriko da, kontratuaren xede den prestazioa oker gauzatzeagatik.

Zigorra ez-betetzearen larritasunaren araberakoa izango da, proportzionaltasun-irizpidearen arabera.

37.2.4 **Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko betebeharrak**

Enpresa adjudikaziodunak, prestazioa egitean, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu beharko ditu, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren II. tituluko IV. kapituluan aurreikusitakoaren arabera.

Neurri horien artean nahitaez sartu beharko da berdintasun-plan bat egitea eta aplikatzea, baldin eta enpresa adjudikaziodunak 50 langile baino gutxiago baditu eta, beraz, ez badago behartuta 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluaren arabera. Berdintasun-planak, beste neurri batzuen artean, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna sustatzeko ekintzak aurreikus ditzake, honako gai hauetan: lana

lortzea, sustapena eta prestakuntza, sailkapen profesionala, ordainsariak, lana, bizitza pertsonala eta familia bateragarri egiten laguntzeko lan-denbora antolatzea, eta sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzea.

Plan hori kontratua gauzatzeko esparruan egin behar da, aipatutako lege organikoan ezarritako edukiarekin.

Eusko Jaurlaritzaren otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuan jasota dagoen "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetza Erakundea" aitorpena lortuz gero, enpresa kontratistaren antolamenduan berdintasun-plan bat dagoela eta aplikatzen dela egiaztatu ahal izango da.

Entitate kontratatzaileak uneoro eskatu ahal izango dio enpresa kontratistari egiazta dezala aitorpen hori erabiltzeko baldintzak betetzen dituela.

Enpresa adjudikaziodunak neurriak ezarri behar ditu kontratu hau betearazteari atxikitako langileen bizitza pertsonala edo familiarra kontziliatzen laguntzeko, eta egiaztatu behar du, hala badagokio, enpresa azpikontratistak ere neurri berberak ezarri dituela.

Lana eta familia bateragarri egiteko sustapenaren barruan, adjudikaziodunari eskatuko zaio familia-kargak dituzten langileen ordutegi-malgutasuna bermatzeko neurriak hartzeko, edo familia-erantzukizunak dituzten langileen lanaldi partzialaren eta lanaldi osoaren arteko mugikortasuna ziurtatzeko mekanismoak hartzeko.

Kontratua gauzatzeko langile berriak kontratatu behar badira eta enpresa kontratistak emakumeen ordezkaritza desorekatua badu kontratua egikaritzeari lotutako plantillan, emakume bat kontratatu beharko du gutxienez, edo emakume baten aldi baterako kontratazioa mugagabe bihurtu beharko du. Plantilla desorekatutzat hartuko da langile guztien % 40 baino gutxiago emakumeak badira.

Enpresa esleipendunak hizkera ez-sexista erabili beharko du kontratua gauzatzean sortzen den dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztian, eta emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu beharko ditu, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu beharko ditu, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rolen eta genero-identitateen pluraltasuna sustatzen dutenak.

Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio-baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzeko esparruan egiaztatu beharko dira. Hori betetzen ez bada, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezarriko dira, eta horien zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu. Nolanahi ere, baldintza-agiri honen arabera ez-betetze oso larria duten betebeharrak funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta, betetzen ez badira, kontratua suntsiarazi ahal izango da.

37.2.5 **Azpikontratazio-kasuetako betebeharrak**

Enpresa kontratistak hirugarren alderdiekin hitzartu ahal izango du prestazioaren zati bat egitea. Azpikontratuak egiteko, SPKLren 215. artikuluaren 2. atalaren arabera eska daitezkeen baldintzak bete beharko dira.

Ezaugarrien koadroko **XVII. atalean** adierazten diren zeregin kritikoak ezin dira azpikontratatu, eta kontratista nagusiak egin behar ditu zuzenean.

SPKLren 215.2 artikuluan ezarritako betebeharrak betetzen ez badira, artikulu bereko 3. eta 4. ataletan xedatutakoa aplikatuko da.

Azpikontratistek kontratista nagusiaren aurrean baino ez dituzte betebeharrak izango, eta hark hartuko du bere gain kontratua gauzatzeko erantzukizun osoa entitate kontratatzailearen aurrean, gizarte- edo lan-arloko betebeharrak betetzea barne, bai eta datuen babesaren arloko araudi nazionalari eta Europar Batasunekoari men egiteko betebeharra ere.

Enpresa kontratistak enpresa azpikontratistei egiten dizkien ordainketek SPKLren 216. artikuluan xedatutakoa bete beharko dute.

Kontratistak, gainera, honako betebehar hauek beteko ditu:

a) Enpresa kontratistak Eraikuntzaren Sektoreko Azpikontratazioa arautzen duen urriaren 18ko 32/2006 Legean azpikontratazioari buruz ezarritako arauak beteko ditu, bai eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dagoen araudia ere, eta azpikontratista bakoitzak araudi hori betetzen duela ziurtatuko du. Zehazki, egiaztatu beharko du azpikontratatzen duen enpresa orok honako betebehar hauek betetzen dituela, kontratua gauzatzeari dagokionez:

-jarduera gauzatzeko eta lanen zuzendaritza zuzenean gauzatzeko azpiegitura eta bitarteko egokiak dituela, eta ez dela langileen legez kanpoko lagapenik egin.

-beren langileek laneko arriskuen prebentzioaren arloan beharrezkoa den prestakuntza dutela.

-prebentzio-antolamendu egokia duela.

-laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko betebehar guztiak betetzen dituela, eta, zehazki, prebentzio-jardueren koordinazioari buruzko araudia eta prebentzio-baliabideak eskura jartzea, beharrezkoak direnean.

-gutxienez langileen % 30ek kontratu mugagabea izatea, lan-egonkortasuna bermatzeko.

-Enpresa Bermatuen Erregistroan inskribatuta dagoela.

-Legean ezarritako azpikontratazio-araubideko mugak betetzen dituela.

b) Enpresa kontratistak azpikontratazio-liburua eduki beharko du, obran esku hartzen duten agente guztiei azpikontratazio-liburua eman beharko die, eta azpikontratazio bakoitzaren berri eman beharko dio segurtasun- eta osasun-koordinazioari.

c) Enpresa kontratistak obrako enpresa guztietako langileen ordezkariei eman beharko die obrako kontratazio edo azpikontratazio guztien berri, bai eta jarduerak koordinatzeko aurreikusitako neurrien berri ere.

d) Enpresa kontratistak, azpikontratatutako jarduera hasi aurretik, egiaztatuko du azpikontratatzen dituen enpresetako langileak Gizarte Segurantzan afiliatuta eta alta emanda daudela, eta kontratazio-organoari jakinarazi beharko dio.

e) Kontratistak inola ere ezingo du hitzartu kontratuaren exekuzio partziala ordenamendu juridikoaren arabera kontratuak egiteko desgaituta dauden pertsonekin, ez eta SPKLren 71. artikuluan jasotako kasuren batean daudenekin ere.

f) Enpresa kontratistak egiaztatuko du enpresa azpikontratistak, kontratua gauzatzeko langile berriak kontratatu behar baditu, gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden, lanik gabe dauden edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak kontratatzen laguntzen duela.

Enpresa kontratistak azpikontratazioari atxikitako langileen ordezkariei jakinarazi beharko die, lan-arloko legeriaren arabera.

Enpresa edo erakunde adjudikaziodunak azpikontratua jasoko duen dokumentua aurkeztu beharko dio kontratazio-organoari. Dokumentu horretan, enpresa edo erakunde azpikontratistak kontratu honetan aurreikusitako klausulei dagokienez dituen betebeharrak eta horiek ez betetzearen ondorioak ezarri beharko dira.

Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak, indarrean dagoen kontratazio-araudian ezarrita ez daudenak, exekuzio-baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzean egiaztatu beharko dira. Hori betetzen ez bada, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezarriko dira, eta horien zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu. Nolanahi ere, baldintza-agiri honen arabera ez-betetze oso astuna duten betebeharrak funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta, betetzen ez badira, kontratua suntsiarazi ahal izango da, baldin eta SPKLren 211. artikuluaren 1. atalaren f) letraren bigarren paragrafoan ezarritako baldintzak betetzen badira.

Entitate kontratatzaileak egiaztatu ahal izango du zorrotz betetzen direla kontratistak kontratuan parte hartzen duten azpikontratista edo hornitzaile guztiei egin beharreko ordainketak.

Kasu horretan, enpresa kontratistak, hala eskatzen duenean, kontratuan parte hartzen duten azpikontratisten edo hornitzaileen zerrenda xehatua bidaliko dio entitate kontratatzaileari, haien parte-hartzea perfekzionatzen denean, bai eta horietako bakoitzaren azpikontratazio- edo hornidura-baldintzak ere, ordainketa-epearekin lotura zuzena badute. Era berean, entitate kontratatzaileak hala eskatuz gero, prestazioa amaitu ondoren ordainketak egin izanaren egiaztagiria aurkeztu beharko du, SPKLren 216. artikuluan eta abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako legezko ordainketa-epeen barruan, aplikatzekoa den guztian. Betebehar horiek exekuzio-baldintza berezitzat jotzen dira, eta horiek ez betetzeak, ordenamendu juridikoan aurreikusitako ondorioez gain, aukera emango du, ordainketan atzeratutako egun natural bakoitzeko, kontratuaren prezioaren 1.000 euro bakoitzeko 0,60ko zigorra ezartzeko, baina zigorraren zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu.

37.2.6 **Informazioaren segurtasunaren arloko betebeharrak**

Kontratistak eta haren zerbitzuko langileek konfidentzialtzat joko dituzte entitate kontratatzaileak emandako edo kontratua gauzatzean eskuratu diren informazioa, datuak edo zehaztapenak, eta ezingo dira argitaratu, kopiatu, erabili, laga edo hirugarrenei maileguan eman, guztiz edo partzialki, SPKLren 133.2 artikuluan ezarritako moduan. Betebehar horiek entitate kontratatzailearekiko harremanak amaitu ondoren ere iraungo dute.

Kontratua gauzatzeko kontratistak datu pertsonalak tratatu behar baditu tratamenduaren arduradunaren kontura:

Ezaugarrien koadroan tratamendu honen helburua adieraziko da. Kontratistak ezin izango ditu datu horiek erabili zehaztutakoez bestelako helburuetarako. Kontratistak datuak beste helburu baterako erabiltzen baditu, jakinarazten baditu edo kontratuko edo indarreko araudiko estipulazioak bete gabe erabiltzen baditu, tratamenduaren organo arduraduntzat hartuko da, eta pertsonalki erantzungo du egindako arau-hausteen gainean.

Kontratistak datuen babesaren arloko araudi nazionala eta Europar Batasunekoa errespetatu beharko ditu, bai eta entitate kontratatzaileak adierazten dizkion jarraibideak ere.

Kontratua formalizatu aurretik, kontratistak adierazi beharko du non dauden kokatuta zerbitzariak eta nondik emango diren zerbitzariei lotutako zerbitzuak. Kontratuaren bizitzan zehar aldaketaren bat gertatzen bada, horren berri eman beharko da.

Kontratistak, tratamenduaren arduraduna den aldetik, izaera pertsonaleko datuen segurtasuna bermatzeko eta datu horiek suntsitzea, galtzea edo aldatzea saihesteko beharrezkoak diren neurri teknikoak eta antolaketa-neurriak hartu beharko ditu, bai eta datu horiek baimenik gabe jakinaraztea edo eskuratzea saihesteko neurriak ere.

Kontratistak, kontratu-prestazioa amaitzean, datu pertsonalak suntsitu beharko ditu edo entitate kontratatzaileari edo hark izendatutako beste tratamendu-arduradun bati itzuli beharko dizkio.

Atal honetako a, b) eta c) letretan adierazitakoa, bai eta lizitatzaileek beren eskaintzan zerbitzariak edo horiei lotutako zerbitzuak azpikontratatzea aurreikusita duten adierazteko duten betebeharra ere, zerbitzariak edo horiei lotutako zerbitzuak azpikontratatzeko ardura emango zaien azpikontratisten izena edo enpresa-profila, kaudimen profesional edo teknikoko baldintzen arabera definitua, funtsezko betebeharra da SPKLren 211. artikuluaren 1. ataleko f) letran aurreikusitakoaren ondorioetarako. d) eta e) letretan aipatzen diren betebeharrak exekuzio-baldintza berezitzat hartuko dira.

Adjudikaziodunak baimena emango dio entitate kontratatzaileari egokitzat jotzen dituen kontrolak egiteko kontratuaren indarraldian, segurtasun-neurriak betetzen direla egiaztatzeko eta neurri zuzentzaile egokiak hartu ahal izateko.

Enpresa kontratistak edo azpikontratistak klausula honen ondorioz bere gain hartutako betebeharrak ez betetzeagatik entitate kontratatzailea zenbatekoak ordaintzera kondenatzen bada, ordaindutako zenbatekoa kontratistari egotziko zaio, eta, horretarako, entitate kontratatzaileak egoki eta komenigarriak diren akzio administratibo edo judizialak egiteko eskubidea izango du, ordaindutako zenbateko guztiak berreskuratu arte.

37.2.7 **Ekipoari eta giza baliabideei buruzko betebeharrak**

Enpresa kontratistak ekipamendu eta giza baliabide egokiekin egin beharko ditu obrak, bai eta eskaintzan jasotakoekin ere, eta une oro erantzun beharko die lanek eragindako beharrei.

Zehazki, bere kargura aurreikusi beharko du proiekturako eta obrarako behar den laguntza teknikoa, lan eta espezialitate desberdinen berezko premiei erantzuteko gaitasun nahikoarekin.

Entitate kontratatzaileak enpresa kontratistari eskatu ahal izango dio aditu arduradunak izenda ditzala obren zuzendaritza fakultatiboaren iritziz bereziki zailak edo kritikoak diren gai edo gaietan.

Baldintza-agiri honetan aipatzen diren lanak egiteko, enpresa kontratistak nahitaez esleitu beharko ditu kontratua sinatu aurretik izenez identifikatu diren fakultatiboak eta gainerako langileak, kontratuan bertan zehaztutako dedikazioarekin. Beraz, kontratua indarrean dagoen bitartean, lanaldi osoa duten langileek ezin izango dute beste lanik egin. Halaber, enpresa kontratistak ezin izango ditu langile izendatuak ordeztu, kontratuaren arduradunaren berariazko baimenik gabe. Ondorio horietarako, enpresa kontratistak kontratua gauzatzeko konprometitutako langile teknikoen edozein ordezkapen erakunde kontratatzaileak onartu beharko du, aldez aurretik izendapen berriko pertsonaren edo pertsonen curriculuma aurkeztuta, hala eskatzen bada.

Laguntzaileen lehiaketa proposatuz gero, lankidetza-konpromisoaren adierazpena aurkeztu beharko da. Enpresa kontratistak ezingo ditu alde batera utzi eskaintzan proposatutako lankidetzak, ez eta beste batzuekin ordeztu ere, kontratuaren arduradunak onartu ezean.

Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio-baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzeko esparruan egiaztatu beharko dira. Hori betetzen ez bada, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezarriko dira, eta horien zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu. Nolanahi ere, betebeharrak ez betetzea oso larria bada, funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta, betetzen ez badira, kontratua suntsiarazi ahal izango da. Zigor horiek ordaintzeko, enpresa kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharreko zenbatekoak kenduko dira bermetik.

37.2.8 **Makineriari eta baliabide teknikoei buruzko betebeharrak**

Enpresa kontratistak proposamenean jasotako makineria eta baliabide teknikoak jarriko ditu, bai eta, oro har, obrak behar bezala egiteko behar diren guztiak ere.

Eskaintzan sartutako makineria edo baliabide teknikoak ordeztu nahi izanez gero, entitate kontratatzaileak onartu egin beharko du, proposamen justifikatua aurkeztu ondoren.

Makinak eta baliabide teknikoak une oro lan-baldintza egokietan eta kontratuaren xede diren obretarako behar den dedikazioarekin mantenduko dira, eta ezin izango dira kendu zuzendaritza fakultatiboaren baimenik gabe, egikaritzeko aurreikusitako obra-unitateak amaitu direla justifikatu ondoren.

Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio-baldintza berezi gisa ezartzen dira, eta kontratua gauzatzeko esparruan egiaztatu beharko dira. Hori betetzen ez bada, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak diren zigor ekonomikoak ezarriko dira, eta horien zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu. Nolanahi ere, betebeharrak ez betetzea oso larria bada, funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira, eta, betetzen ez badira, kontratua suntsiarazi ahal izango da. Zigor horiek ordaintzeko, enpresa kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharreko zenbatekoak kenduko dira bermetik.

37.2.9 **Baimenak eta lizentziak kudeatzeari buruzko betebeharrak**

Enpresa kontratistaren ardura izango da, non eta kontratazio-organoak ez duen bere kabuz kudeatzen, lanak behar bezala egiteko behar diren baimenak eta lizentziak lortzea, eta bere kontura izango dira erakunde eskudunen baldintzak eta aginduak.

Baimen, lizentzia edo baimen horiengatik tasak, fidantzak edo bestelako gastuak eskatzen direnean, enpresa kontratistak ordaindu beharko ditu.

Eskritura publikoa egiten bada, kontratua formalizatzeko gastuak eta kontratua gauzatzeko behar diren lizentzia, baimen eta baimen guztiak kontratistak ordaindu beharko ditu.

37.2.10 **Kontratistei eska dakizkiekeen gastuak**

Kontratistak ordaindu beharko ditu kontratua formalizatzeko gastuak, eskritura publikoa egiten bada, bai eta enpresak kontratatutako prestazioa betetzeko egin behar dituen gastuak ere, barnean direla gastu orokorrak, finantzarioak, aseguruenak, tasak, fidantzak, saiakuntzak, garraioa eta joan-etorriak, teknikarien eta haien ardurapeko laguntzaileen ordainsariak eta dietak, eta baldintza-agiri honetan aurreikusitako gainerako guztiak.

38. JABETZA INTELEKTUALAREN ESKUBIDEAK

Kontratuaren xedea jabetza intelektual edo industrialeko eskubide batek babestutako produktuak garatzea eta eskura jartzea bada, eskubide hori entitate kontratatzaileari laga beharko zaio.

39. BERANDUTZEAGATIKO ZIGORRAK ETA BESTE ZIGOR BATZUK

39.1 Kontratazio-organoak zigorrak ezarri ahal izango dizkio enpresa kontratistari jarraian adierazten diren ez-betetzeengatik, SPKLren 192. eta 193. artikuluetan ezarritakoari jarraituz:

a) Guztizko epea edo epe partzialak betetzen berandutzeagatik (adjudikaziodunari egotz dakizkiokeen hondakinak jasotzeko atzerapenak).

b) Prestazioa behar bezala ez betetzeagatik, baldintza-agiri honetan jasotako beste edozein exekuzio-baldintza berezi ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik, baldin eta hurrengo ataletan adierazitakoez bestelakoak badira.

c) Ez-betetzea edo betetze akastuna, eskaintzak baloratzeko irizpide gisa kontuan hartu diren alderdiei eragiten diena.

d) Soldatak behin eta berriz ez ordaintzeagatik edo berandu ordaintzeagatik edo hitzarmen kolektiboetatik eratorritakoak baino soldata-baldintza txikiagoak aplikatzeagatik, baldin eta larria eta dolozkoa bada.

e) Azpikontrataziorako betebeharrak, baldintzak eta gainerako betekizunak ez betetzeagatik.

f) Laneko Segurtasun eta Osasun Plana aurkezteko epea ez betetzeagatik, hala eska daitekeenean.

g) Foru-sektore publikoko kontratazioan erosketa publiko sozialki arduratsuari buruzko kontratu-klausulak txertatzeari buruzko urriaren 29ko 11/2014 Foru Arauaren 30.2 artikuluan jasotako betebeharrak ez betetzeagatik.

39.2 Zigorren zenbatekoa honako hau izango da:

a) a) letran jasotako arrazoiagatik, SPKLren 193. artikuluaren 3. atalean aurreikusitako zenbatekoa, salbu eta ezaugarrien koadroko XXIV. atalak beste zenbateko batzuk ezartzen baditu.

b) b), c) eta d) letretan aurreikusitako kausengatik, kontratuaren prezioaren % 4, salbu eta kontratazio-organoak, arrazoituta, uste badu ez-betetzea astuna edo oso astuna dela; kasu horretan, % 7rainokoa izan daiteke lehen kasuan, eta % 10erainokoa bigarrenean. Ez-betetzea behin eta berriz egitea kontuan hartuko da larritasuna baloratzeko.

c) e) letran jasotako arrazoiagatik, azpikontratuaren zenbatekoaren % 50 gehienez ere.

d) f) letran jasotako arrazoiagatik, egunero euro bateko zigorra kontratuaren prezioaren 5.000 euroko.

e) g) letran jasotako kausa ez-betetze oso astuntzat hartuko da.

f) Zigor horiek, klausula honen 1. ataleko a) letran aipatzen diren betebeharrak hausteari dagokionez adierazitako salbuespenarekin, ez-betetzearen larritasunarekiko proportzionalak izan beharko dute, eta horietako bakoitzaren zenbatekoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 10 gainditu, BEZik gabe, eta zigorren guztizkoak ezin izango du kontratuaren prezioaren % 50 gainditu.

39.3 Baldin eta, kontratuaren ezaugarri bereziak kontuan hartuta, beharrezkotzat jotzen bada aurreko atalean adierazitakoez bestelako zigorrak ezartzea, ezaugarrien koadroko **XXIII. atalean** zehaztuko dira.

39.4 Enpresa kontratista berandutze-egoeran jartzen bada, entitate kontratatzaileak ez du aurretiaz agindeirik egin beharrik izango.

39.5 Baliabideak adskribatzeko konpromisoa, hizkuntza-baldintzak edo kontratua betearazteko beste edozein baldintza ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik ezarri beharreko zigorrak kontratazio-organoak ez-betetzea egiaztatzen duen unean ezarriko dira.

39.6 Ez-betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik eskaintzak baloratzeko irizpide gisa kontuan hartutako alderdiei eragiten dieten zigorrak ezarriko dira, baldin eta, harrera-unean, kontratazio-organoak egiaztatzen badu, kontratistari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, kontratistak ez duela kontratua edo eskaintzan hartutako konpromisoren bat exekutatu, betiere konpromiso horiek adjudikaziorako garrantzitsuak izan badira.

Bete ez diren konpromisoak garrantzitsutzat joko dira, baldin eta, bete ez den irizpidean kontratistak lortutako puntuazioaren % 50 deskontatuta, haren eskaintza onena izango ez balitz.

39.7 Behar bezala ez betetzeagatiko zigorrak ezarriko dira, alde batera utzita kontratistak akats horiek konpontzeko legez duen betebeharra.

39.8 Zigorra ezartzeak ez du baztertzen kalte-galerak ordaintzea.

39.9 Atzerapenagatiko zigorren zenbatekoa faktura edo ziurtagirietatik kenduko da, eta, hala badagokio, bermetik, aipatutako dokumentuetatik kendu ezin direnean. Bermea ordaintzen denean, kontratistak bermea birjarri edo handitu beharko du, kontratua exekutatzen denetik hamabost egun naturaleko epean; bestela, kontratua suntsiarazi egingo da.

40. KONTRATUAREN ALDAKETAK

Behin kontratua burututa, interes publikoko arrazoiengatik bakarrik sartu **ahal izango ditu aldaketak kontratazio-organoak kontratuan, eta betiere ezaugarrien koadroko XXIII**. atalean hala aurreikusten bada, edo SPKLren 205. artikuluan ezarritako kasuetan eta mugekin.

Kontratuan aldaketak egin behar direnean, kontratuaren arduradunak dagokion proposamena idatziko du, aldaketa horiek justifikatu, deskribatu eta baloratzeko dokumentuekin batera. Aurreko atalean ezarritako prerrogatibari buruzko erabakiak hartzeko bideratzen diren prozeduretan, entzunaldia eman beharko zaio kontratistari.

Ezaugarrien koadroko **XXIII. atalean** aurreikusitako aldaketak eta SPKLren 205. artikuluan jasotako kontratu-aldaketako kasuekin bat datozen aldaketak, banaka edo batera hartuta, kontratuaren hasierako prezioaren % 20tik gorakoa ez den aldaketa eragiten badute, BEZik gabe, nahitaezkoak izango dira kontratistarentzat, eta kontratazio-organoak erabaki beharko ditu, SPKLren 191. eta 207. artikuluetan eta APKLEOren 102. artikuluan aurreikusitako prozedura izapidetu ondoren, eta administrazio-dokumentuan formalizatu beharko dira, SPKLren 153. artikuluan adierazitakoaren arabera, behin betiko bermea egokitu ondoren, hala badagokio.

Ez kontratistak ez kontratuaren arduradunak ezin izango dute sartu ez gauzatu behar bezala onartuta ez dagoen aldaketarik. Kontratua aldatzen bada entitate kontratatzaileak behar bezala baimendu gabe, enpresa kontratistak erantzukizuna izango du, eta, hala badagokio, aldaketak eragiten dion zatia berriz egin beharko du, inolako ordainketarako eskubiderik gabe.

Kontratuaren baldintzak aldatzen diren bakoitzean, kontratistak lan-programa eguneratu beharko du.

40.1 **Aurreikusitako aldaketak**

40.1.1 Kontratu hau aldatu ahal izango da, hala aurreikusi bada, baldintza-agiri honen ezaugarrien koadroko **XXIII. atalean** zehaztutakoaren arabera, bertan ezarritako baldintzetan, irismenarekin eta mugekin. Muga horiek ezin izango dute hasierako prezioaren % 20 gainditu.

40.1.2 Aldatzeko arrazoi bat baino gehiago aurreikusiz gero, inguruabarrak, baldintzak, irismena eta mugak horietako bakoitzari lotu beharko zaizkio.

40.1.3 Aurreikusitako aldaketek ez dute inola ere ekarriko kontratuan aurreikusi gabeko unitateko prezio berriak ezartzea.

40.1.4 Egikaritze-unitateen kopurua handitu ahal izango da, SPKLren 309.1 artikuluan aipatzen den kontratuaren prezioaren % 10era arte, dagokion aldaketa-espedientea izapidetu beharrik gabe, ezaugarrien koadroko **XXIII. atalean** ezartzen denean.

40.2 **Aurreikusi gabeko aldaketak**

40.3 Ezaugarrien koadroko XXIII. atalean aurreikusitakoez bestelako aldaketak sartu ahal izango dira, baldin eta behar bezala justifikatzen bada SPKLren 205.2 artikuluan zehaztutako kasuren bat edo batzuk gertatzen direla, eta aldaketa horiek beharrezkoak egiten dituen kausa objektiboari erantzuteko behar-beharrezkoak diren aldaketak baino ez badira.

40.3.1 SPKLren 205. artikuluan ezarritakoa alde batera utzi gabe, kontratua aldatu aurretik, kasu horietan, zehaztapen teknikoak idatzi dituen pertsonari entzun beharko zaio, baldin eta zehaztapen horiek kontratazio-organotik kanpoko hirugarren pertsona batek prestatu baditu zerbitzuak emateko kontratu baten bidez, gutxienez hiru egun naturaleko epean egokitzat jotzen dituen gogoetak egin ditzan.

40.4 **Aldaketa-araubidea**

Haien araubideari dagokionez, SPKLren 203. artikulutik 207. artikulura eta 191. artikuluan xedatutakoa beteko da, bai eta erregelamendu bidez xedatutakoa ere.

41. KONTRATISTARI ORDAINTZEA

41.1 Zerbitzua eman eta adostasuna jasotakoan ordainduko da, fakturak edo dokumentu baliokidea, entregak partzialak badira ziurtagiriak eta, hala dagokionean, harrera-akta aurkeztu ondoren. Horretarako, kontratistak hogeita hamar egun naturaleko epean aurkeztu beharko du faktura, entrega egiten den egunetik zenbatzen hasita.

41.2 Ordaintzeko epea Merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko abenduaren 29ko 3/2004 Legea aldatzen duen 15/2010 Legean ezarritakoaren arabera zehaztuko da.

41.3 Nolanahi ere, enpresa kontratistak faktura aurkezteko hogeita hamar egun naturaleko epea betetzen ez badu, interesen sortzapena ez da hasiko harik eta faktura dagokion erregistroan aurkezten denetik hogeita hamar egun natural igaro arte, eta entitate kontratatzaileak ez du onespenik eman, hala badagokio, eta ez du dagokion ordainketa egin.

41.4 Bestalde, emandako zerbitzuak kontratuan xedatutakoarekin bat datozela egiaztatzen duten dokumentuak onartu beharko ditu entitate kontratatzaileak, ondasunak benetan entregatu eta hogeita hamar egun naturaleko epean.

42. KONTRATUA ETETEA

Kontratua eteten bada, SPKLren 208. eta 313. artikuluetan eta APKLEOren 103. artikuluan xedatutakoa aplikatuko da. Etendura aldi baterakoa, partziala, osoa edo behin betikoa bada, etete horren akta egingo da.

43. HARRERA ETA BERME-EPEA

43.1 **Jasotzea eta likidatzea**

43.1.1 Kontratistak kontratuan ezarritako epearen barruan eta preskripzio teknikoen eta administrazio-klausulen arabera eman beharko du zerbitzua.

43.1.2 Kontratua betetzat joko da kontratistak kontratuaren xede osoa egin duenean, kontratuko baldintzen arabera eta entitate kontratatzailearen nahierara. Horretarako, kontratuaren arduradunak aurkeztutako dokumentazioa edo egindako prestazioa aztertuko du, eta, preskripzio teknikoak eta administrazio-klausulak betetzen direla iritziz gero, harrera egiteko proposatuko du.

43.1.3 Kontratuaren xedea amaitu eta hurrengo hilabetearen barruan, kontratuaren harrera egingo da, egintza formal bidez.

Era berean, modu independentean erabil daitezkeen kontratu-zatien harrera partzialak egin ahal izango dira.

43.1.4 Segidako traktuko kontratuen kasuan, harrera kontratatutako prestazioa amaitzean edo kontratuaren epea amaitzean egingo da.

46.2Berme-epea

46.2.1 Berme-epea ezaugarrien koadroko XVIII. atalean ezarritakoa izango da, edo, hala badagokio, adjudikaziodunak eskainitakoa.

46.2.2 Epe horretan egiaztatzen bada ezkutuko akats edo hutsak daudela egindako lanetan, entitate kontratatzaileak eskubidea izango du kontratistari horiek konpontzeko erreklamatzeko.

46.2.3 Jarduera hutseko kontratuak, baldin eta berme-eperik aurreikusi ez bada, epea bete delako azkenduko dira, hargatik eragotzi gabe entitate kontratatzaileak dituen prerrogatibak, gerora hautemandako edozein ez-betetzeren ondorioz kontratistak duen erantzukizuna araztekoak.

Kontratistak eskubidea izango du kontratatutako prestazioa betetzeari buruz egiten zaizkion oharrei buruz entzuna izateko.

Berme-epea amaitu eta entitate kontratatzaileak eragozpenik formalizatu ez badu, kontratistak ez du inolako erantzukizunik izango egindako prestazioagatik, hargatik eragotzi gabe obra-proiektuak egiteko kontratuetarako berezitasunak.

43.3 **Bermea itzultzea**

Ezaugarrien koadroko **XVIII. atalean** adierazitako berme-epea igaro eta entitate kontratatzaileak eragozpenik formalizatu ez badu, kontratista salbuetsita geratuko da egindako zerbitzuaren ondoriozko erantzukizun guztietatik, eta behin betiko bermea itzuli edo ezereztuko da.

44. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA

47.1 Kontratua suntsiarazteko kausa izango da, SPKLren 211. eta 313. artikuluetan ezarritakoez gain, SPKLn adierazitako funtsezko betebeharrak eta ezaugarrien koadroko **XXII. atalean** kontratuaren funtsezko betebehar gisa adierazitakoak ez betetzea.

47.2 SPKLren 211.2 artikuluaren arabera, kontratua suntsiarazteko arrazoi bat baino gehiago badago, eta kausa horiek ondorio desberdinak badituzte azkentzearen ondorio ekonomikoei dagokienez, denboran lehentasuna izan duena hartu beharko da kontuan.

47.3 Kontratazio-organoak erabakiko du kontratua suntsiaraztea, SPKLren 212.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, erregelamenduz ezarritako moduan izapidetutako prozeduraren bidez.

47.4 Kontratistaren erruz kontratua bete gabe gelditu eta suntsiarazten bada, inkautatu egingo zaio bermea, eta, gainera, sortutako kalte-galeren kalte-ordainak eman beharko dizkio entitate kontratatzaileari, inkautatutako bermearen gainetik doan zenbatekoraino. Kontratistak ordaindu beharreko kalte-galerak kontratazio-organoak zehaztuko ditu, erabaki arrazoituaren bidez, kontratistari entzun ondoren, eta, besteak beste, kalte eta galera horiek eragiten duten atzerapena eta entitate kontratatzaileari eragiten dizkion gastu handiagoak kontuan hartuta.

47.5 Kontratua suntsiarazteko arrazoiak aplikatzeko, SPKLren 212. artikuluan xedatutakoari jarraituko zaio, eta, ondorioetarako, SPKLren 213. eta 313. artikuluetan xedatutakoari, bai eta, hala badagokio, erregelamendu-garapenean xedatutakoari ere.

47.6 Kontratua honako arrazoi hauengatik ere suntsiarazi ahal izango da:

a) Kontratua gauzatu bitartean, kontratistak kontratuari atxikitako langileei soldatak ez ordaintzeagatik, edo langile horientzat indarrean dauden hitzarmen kolektiboetan ezarritako baldintzak ez betetzeagatik.

b) Arrazoi horrengatik suntsiaraztea erabakiko da, oro har, enpresa kontratistako langileen ordezkaritzak eskatuta; salbu eta soldatak ez ordaintzeak eragindako langileak SPKLren 130. artikuluaren arabera subrogatu behar badira eta enpresa kontratistak zor dituen soldaten zenbatekoak kontratuaren adjudikazio-prezioaren % 5 gainditzen badu; kasu horretan, suntsiarazpena ofizioz erabaki ahal izango du kontratazio-organoak zuzenean.

c) Plegu honen arabera oso larria den ez-betetze batengatik laneko segurtasun eta osasun arloko betebeharrak.

d) Kontratua ezin izan delako gauzatu kontratuari hasieran esleitutako langile kopuruarekin.

e) SPKLren 294. artikuluko c), d) eta f) letretan herritarren aldeko zuzeneko prestazioak dakartzaten kontratuen kasuan.

44.7 Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, kideetako bat SPKLren 211.1 a) eta b) artikuluko kasuan dagoenean, entitate kontratatzaileak ahalmena izango du aldi baterako enpresa-elkartea osatzen duten gainerako enpresei kontratu-betebeharrak bete ditzatela eskatzeko edo kontratua suntsiaraztea erabakitzeko.

44.8 Hala ere, ez-betetzeengatiko zigorrak kontratuaren prezioaren % 5eko multiplo batera iristen direnean, kontratazio-organoak ahalmena izango du kontratua suntsiarazteko edo, zigor gehiago ezarrita, kontratua gauzatzen jarraitzea erabakitzeko.

ETORLUR GIPUZKOAKO LURRA SAren Administrazio Kontseiluaren 2026ko martxoaren 27ko erabakiaren bidez onartutako ezaugarrien koadroa, preskripzio administratibo partikularren agiria, preskripzio teknikoen agiria, eranskinak eta justifikazio-memoria.