PRESKRIPZIO TEKNIKOEN AGIRIA AHOLKULARITZA ETA IDAZKARITZA TEKNIKOKO ZERBITZUAK KONTRATATZEKO, LAN ESPARRUAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO ETA BIZITZA PERTSONALA, FAMILIA ETA LANA UZTARTZEKO KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO POLITIKAK BULTZATZEKO EKIMENAK EGITEKO

I. SARRERA

Gipuzkoako Foru Aldundiaren 2020-2023 Plan Estrategikoak, legealdirako gobernu ekintzaren lidergorako tresna nagusi gisa sortutakoak, Etorkizuna Eraikiz ekimena onartzen du bere apustu nagusitzat, bai Gipuzkoaren erronkei eta sortzen ari diren beharrei erantzuteko bai lurraldearen etorkizunaren eraikuntza partekatuari ekiteko.

Izan ere, Etorkizuna Eraikiz elkarlaneko gobernantza irekia ulertzeko eta ezartzeko modua da, Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatu nahi duena politika egiteko modu berri bat aplikatzeko. Gobernantza eredu hori guztiz bat dator Gipuzkoa ereduarekin, eta eredu hori indartzea da, hain zuzen ere, 2020-2023 Plan Estrategikoaren erronketako bat. Horretarako, Planak aipatzen du Gipuzkoako garapen ekonomiko eta sozialaren eredua denboran zehar eraiki dela, Gipuzkoako gizartearen lidergo-gaitasunean, bizitasunean eta lankidetzarako prestasunean oinarrituta.

Etorkizuna Eraikizen helburua da guztiok elkarrekin Gipuzkoako lurraldeak etorkizunean izango dituen erronkak hautematea, horiei aurre egiteko modua diseinatzea, ingurune errealetan ezar litezkeen erantzunak

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASESORÍA Y SECRETARÍA TÉCNICA PARA LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS PARA IMPULSAR POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL

I. INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico 2020-2023 de la Diputación Foral de Gipuzkoa, concebido como el principal instrumento para el liderazgo en la acción de gobierno de la legislatura, reconoce a la iniciativa *Etorkizuna Eraikiz* como su principal apuesta para responder a los retos y necesidades emergentes de Gipuzkoa, así como para abordar la construcción compartida del futuro del territorio.

Etorkizuna Eraikiz representa la manera de entender y aplicar la gobernanza abierta y cooperativa, que la Diputación Foral de Gipuzkoa quiere impulsar a la hora de aplicar una nueva forma de "hacer política". Este modo de gobernanza es plenamente coincidente con "el modelo Gipuzkoa" cuyo fortalecimiento se ha marcado como reto el Plan Estratégico 2020-2023. A tal efecto, el Plan recoge que el modelo de desarrollo económico y social de Gipuzkoa se ha construido a lo largo del tiempo fundamentándose en la capacidad de liderazgo, la vitalidad y la disposición a la cooperación de la sociedad guipuzcoana.

El propósito de *Etorkizuna Eraikiz* es detectar colectivamente los retos futuros del territorio de Gipuzkoa, diseñar la manera de afrontarlos, experimentar posibles respuestas en entornos reales con la colaboración de distintos agentes

esperimentatzea, askotariko eragileekin lankidetzan, eta emaitzak Gipuzkoako Foru Aldundiaren politika publikoetan txertatzea.

Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatutako hausnarketa estrategikoak hipotesi konformista bat saihestu nahi du etorkizunari aurre egiteko orduan, eta Gipuzkoak etorkizunari aurre egiteko behar dituen baldintza onenak sor daitezela proposatzen du, betiere, jarrera proaktibo baten ikuspegitik begira. Nolanahi ere, badakigu gizarteak aurre egin beharreko aldaketek oinarriak jarriko dituztela epe ertain eta luzeko eredu sozial eta ekonomikorako. Era berean, Foru Aldundiak Gipuzkoaren berezitasunak sendotu nahi ditu, zehazki, lehiakortasuna, sormena, erakargarritasuna, kohesio soziala eta lurralde oreka.

Gaur egungo egoeran, politika publikoek bizi dugun momentuaren interpretazio egokiaren emaitza izan behar dute gero eta gehiago, eta etorkizunari buruzko hausnarketaren ondorioa. Horrek eraman behar gaitu datozkigun erronken emaitzak planteatzera eta gauzak egiteko modu berriak aztertzera.

Ildo horretan, Gipuzkoako Foru Aldundiak inpaktu horiei erantzun nahi die, etorkizunean gertatuko diren beste batzuei aurrea hartu, eta bere Praktikak aldaketaren erritmo azkarrak proposatzen dizkigun erronketara egokitu, lankidetzazko gobernantza ireki baten bidez.

Lurraldeak legealdirako dituen erronka nagusiak Plan Estrategikoak ezartzen duen etorkizuneko ikuspegiarekin lotutakoak dira, honako hau adierazten duenean: “Gipuzkoak Europako desberdintasun maila txikienak dituzten pertsonen komunitatea izan nahi du”.

y aplicar los resultados a las políticas públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

La reflexión estratégica que impulsa la Diputación Foral de Gipuzkoa quiere evitar una hipótesis conformista a la hora de afrontar el futuro y propone que desde una actitud proactiva Gipuzkoa cree las mejores condiciones para abordar su futuro. Todo ello siendo conscientes de que los cambios que afronta la sociedad guipuzcoana van a sentar las bases del modelo social y económico a medio y largo plazo. Al mismo tiempo, la Diputación Foral se propone reforzar las señas de competitividad, creatividad, atracción, cohesión social y equilibrio territorial que caracterizan a Gipuzkoa.

En el entorno actual, las políticas públicas cada vez más deben ser fruto de una interpretación del momento que vivimos, y consecuencia de una reflexión sobre el futuro, lo que debe llevar a plantearse tanto las respuestas a los retos que vienen, como analizar nuevos modos de hacer las cosas.

En este sentido, la Diputación Foral de Gipuzkoa se propone responder a tales impactos, anticiparse a otros que en el futuro se producirán y adaptar sus prácticas a los desafíos que el ritmo acelerado del cambio nos va proponiendo, mediante una gobernanza colaborativa y abierta.

Los principales retos del territorio para la legislatura son los relacionados con la visión de futuro que establece el Plan Estratégico cuando señala: "Gipuzkoa quiere ser la comunidad de personas con menores niveles de desigualdad de Europa".

Gipuzkoako Foru Aldundiaren apustua da komunitatea eta lehiakortasuna indartzea, berdintasunetik eta elkartasunetik abiatuta. Azken urteotan, Gipuzkoak aurrera egin du desberdintasun ekonomikoak, sozialak, lanekoak, generokoak, kulturalak, linguistikoak, mugikortasunekoak, landa munduaren eta hiri munduaren artekoak, eta abar gainditzeko bidean. Desberdintasun horiek gizartea desegituratzen dute, eta arriskuan jartzen dituzte komunitate bizikidetza, gizarte kohesioa eta lurralde oreka. Nazioartearekin konparatuta, gaur egun, Gipuzkoa posizio onean dago desberdintasunarekin lotutako adierazle nagusietan, Gipuzkoa eredu propio eta diferentzial baten garapenari esker. Horregatik, eta Gipuzkoa eredua etorkizuneko eraikuntza partekatuaren oinarri gisa indartzen jarraitzeko nahiagatik, lurraldeak nazioarteko erreferentzia izan nahi du eguneroko lan esparru bakoitzean dauden desberdintasun mota desberdinen aurkako borrokan.

La apuesta de la Diputación Foral de Gipuzkoa es fortalecer la comunidad y la competitividad, desde la igualdad y la solidaridad. En los últimos años, Gipuzkoa ha avanzado en la superación de las desigualdades económicas, sociales, laborales, de género, culturales, lingüísticas, en la movilidad, entre el mundo rural y el urbano, etc. que desestructuran la sociedad y ponen en riesgo la convivencia comunitaria, la cohesión social y el equilibrio territorial. La comparación internacional sitúa, hoy en día, a Gipuzkoa en buena posición en los principales indicadores relacionados con la desigualdad, gracias al desarrollo de un "modelo Gipuzkoa" propio y diferencial. Por ello, y por el deseo de seguir fortaleciendo el modelo Gipuzkoa como base de la construcción compartida del futuro, el territorio aspira a ser una referencia internacional en la lucha contra los diferentes tipos de desigualdad que existen en cada uno de los ámbitos de trabajo diario.

Jakinda emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ez dela bakarrik gizarte baten giza garapenaren mailaren adierazle bat, baizik eta berdintasunean, erantzunkidetasunean eta kontziliazioan aurreratuen dauden herrialdeak direla emaitza onenak lortzen dituztenak ekonomian eta lurralde garapenean eta garapen zibikoan, 2016. urtean prozesu luze bat hasi zen, esku-hartzeko estrategia bat diseinatuz, beste jarduera batzuen artean, hainbat proiektu pilotu abian jartzea erraztearren. 2017an, 2018an eta 2019an jarraipena eman zitzaion prozesu horri, proiektu pilotu berriak gehituz eta esku-hartze estrategia osatzen duten elementuetan sakonduz.

Desde el convencimiento que la igualdad de hombres y mujeres no sólo constituye un indicador del nivel de desarrollo humano de una sociedad, sino que los países más avanzados en materia de igualdad, corresponsabilidad y conciliación son los que alcanzan mejores resultados de desempeño económico y desarrollo territorial y cívico, el año 2016 se inició el largo proceso en el que mediante el diseño de una estrategia de intervención que facilitase, entre otras actuaciones, la puesta en marcha de una serie de proyectos piloto. En 2017, 2018 y 2019 se dio continuidad a este proceso, incorporando nuevas experiencias piloto y profundizando en los diferentes elementos que integran la estrategia de intervención.

Esperientzia horietatik abiatuta, jarduera estrategia bat modelizatu eta zehaztu nahi da, Gipuzkoako enpresen tipologiara egokituta,

A partir de estas experiencias, se quiere modelizar y definir una estrategia de actuación, adecuada a la tipología de la

enpresetan berdintasun politikak ezartzea erraztearren. Horren erakusgarri ona da kontziliazio erantzunkidearekin konprometituta dauden Gipuzkoako enpresen Erantzunkide sarea eratzea.

2020. urtean jarraipena eman zitzaion prozesu horri, alderdi hauetan arreta jarriz: esperientzia pilotu berriak egitea; datozen urteetako jardueretarako sentsibilizazioa eta erakartze lana burutzea; eskuhartzeak normalizatu eta estandarizatzea, laguntzeko tresnak eta materialak diseinatuz; hedapen eta komunikazio lanak egitea; proiektu pilotuen jarraipena egitea; berdintasun neurriak aplikatzen "líder" den enpresa sare bat sortzeko ahalmena balioestea; ikasitakoak bateratzea; eta abar.

2021ean ibilbide hori indartzea lortu zen, eta esperientzia berriak Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritzak deituko dituen laguntzen deialdiaren esparruan kokatu baitziren.

2022an urrats kualitatibo bat eman nahi da, eta orain arte egindako lana bildu, aztertu eta ikaspen esanguratsuenak identifikatzeari ekingo zaio. Enpresa ezberdinentzat baliagarriak diren ezagutza eta praktikak jaso eta hedatuko dira, lurraldean osoan eragina izan dezaten.

Horregatik guztiagatik, beharrezkotzat jotzen da aholkularitza eta idazkaritza teknikoko zerbitzuak kontratatzea, alde batetik, Erantzunkide sarearen balioa indartu, enpresa berriak gerturatu eta azken urteotan egindako lana bildu eta zabaltzeko.

2. KONTRATUAREN XEDEA

Kontratuaren xedea aholkularitza eta idazkaritza teknikoko zerbitzuak kontratatzea

empresa guipuzcoana, que facilite la implantación de políticas de igualdad en las empresas, siendo una buena muestra la constitución de la red Erantzunkide de empresas de Gipuzkoa comprometidas con la conciliación corresponsable.

En 2020 se dio continuidad a ese proceso, incidiendo en los siguientes aspectos: realización de nuevas experiencias piloto, sensibilización y trabajo de captación para actuaciones en los próximos años, normalizar y estandarizar las intervenciones con el diseño de herramientas y materiales de apoyo, realización de tareas de difusión y comunicación, tareas de seguimiento de los proyectos piloto, valorar el potencial de creación de una red de empresas "líder" en la aplicación de medidas por la igualdad, puesta en común de aprendizajes, etc.

En 2021 se logró reforzar este itinerario y las nuevas experiencias se enmarcaron en la convocatoria de ayudas que convocará la Dirección de Promoción Económica.

En 2022 se pretende dar un paso cualitativo, recogiendo el trabajo realizado hasta la fecha, analizándolo e identificando los aprendizajes más significativos. Se recogerán y difundirán conocimientos y prácticas útiles para las diferentes empresas con el fin de que incidan en todo el territorio.

Por todo ello, se considera necesario contratar servicios de consultoría y secretaría técnica para, por un lado, reforzar el valor de la red Erantzunkide, acercar nuevas empresas y recopilar y difundir el trabajo realizado en los últimos años.

2. OBJETO DEL CONTRATO

El objeto del contrato es la contratación de los servicios de asesoría y secretaría técnica para

da, **Gipuzkoako enpresetan berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea indartzeko eta sustatzeko**. Beti ere zeharkako ikuspegi batetik, departamentu artekoa, GFAren lankidetzako gobernantza estrategiaren ildotik, eta, azken batean, Erantzunkide sarea/ekosistema indartzeko, honako jarduera-ildo osagarri eta interkonektatu hauek jasotzen dituena:

1.- Erantzunkide Sarea balorizatzea

- Erantzunkide ekosisteman emakumeen eta gizonen berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea bultzatzea, ezagutza eta ikaskuntza espazioak garatuz, enpresen arteko esperientzien trukea errazteko eta sare osoari ikaspen baliagarrienak zabalduz.

- Harremanen eta ikaskuntzen ekosistema bat garatu, berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lantzen duten enpresak identifikatuz eta, autonomia-erkidegoan eta nazioarte mailan, Ikaskuntza-trukea erraztuz.

2.- Gipuzkoako enpresa berriak Erantzunkide Sarera erakartzea.

Horretarako Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunerako estrategiak eta politikak garatzeko ematen dituen enpresentzako berariazko laguntzen jarraipena eta ebaluazioa egitean aholkularitza eskaintzea.

3. EGIN BEHARREKO LANAK

Helburu horiek lortzeko, proposamenak alor eta jarduera hauek jaso beharko ditu gutxienez:

fortalecer e **impulsar la igualdad y la conciliación corresponsable en las empresas de Gipuzkoa** desde una mirada transversal, interdepartamental, en línea con la estrategia de gobernanza colaborativa de la DFG, y que contempla las siguientes líneas de actuación complementarias e interconectadas para, en definitiva, fortalecer la red/ecosistema Erantzunkide:

1.- Fortalecer la red Erantzunkide

- Impulsar la igualdad de mujeres y hombres y la conciliación corresponsable en el ecosistema Erantzunkide, desarrollando espacios de aprendizaje, así como iniciativas experimentales específicas con empresas de la red para facilitar el intercambio de experiencias entre empresas y proponer posibles soluciones de interés al conjunto de la red.

- Desarrollar un ecosistema de relaciones y aprendizajes, identificando las empresas que trabajan la igualdad y la conciliación corresponsable y, a nivel internacional y autonómico, facilitando el intercambio de aprendizajes.

2.- Atraer a nuevas empresas guipuzcoanas a la Red Erantzunkide.

Para ello, asesorar en el seguimiento y evaluación de las ayudas específicas que la Dirección de Promoción Económica concede a las empresas para el desarrollo de estrategias y políticas de igualdad de mujeres y hombres.

3. TRABAJOS A REALIZAR

Para el logro de dichos objetivos, la propuesta deberá contemplar como mínimo las siguientes áreas y actuaciones:

1. Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin konprometituta dauden Gipuzkoako enpresek osatzen duten **Erantzunkide Sarea dinamizatzea, kudeatzea eta ebaluatzea.**

- Aholkularitza ematea Erantzunkide Sarean parte hartzen duten enpresei, beren berdintasun politikak garatu ditzaten.
- Lanerako espazioak edo/eta dinamikak sortzea, ahalbideratuko dutenak esperientziak trukatzea, elkarrekin gogoeta egitea, ezagutza indartzea, eta enpresetan aurrerapenak egitea.
- Enpresetan garatutako esperientzia pilotuak ebaluatzea, beste enpresetan estrapolableak izan daitezkeen ekimen onak eta ikaspen baliagarriak identifikatuz.
- Loturak ezartzea Erantzukide sarearen antzeko eredu eta esperientzietan lan egiten duten erakunde eta eragileekin.
- Gipuzkoatik kanpoko eta nazioarte mailan "adibide interesgarriak" identifikatu eta baliagarriak izan daitezkeenak jasotzea.
- 2017 eta 2022 urte artean Erantzunkide sarearen baitan egindako lan guztia jaso, antolatu eta egituratzea, proiektuaren hedapenerako erabilgarria izan dadin.
- Berdintasunaren eta kontziliazio erantzukidearen bertuteak hedatzeko balioko duen dibulgazio txosten labur bat osatu, eta ekitaldi bat antolatzea aditu ezberdinekin, egindako ikaspenak partekatzeko.

2. Gipuzkoako enpresa berriak erakartzea lehenengo urratsak ematen hasi daitezen

1. Dinamización, gestión y evaluación de la Red Erantzunkide, formada por empresas guipuzcoanas comprometidas con la igualdad de mujeres y hombres.

- Brindar asesoramiento a estas empresas para que desarrollen sus políticas de igualdad.
- Crear espacios y/o dinámicas de trabajo que permitan el intercambio de experiencias, la reflexión conjunta, el fortalecimiento del conocimiento y el avance en las empresas.
- Evaluar experiencias piloto desarrolladas en empresas, identificando buenas iniciativas y aprendizajes útiles que puedan resultar extrapolables a otras empresas.
- Establecer vínculos con organizaciones y agentes que trabajan en modelos y experiencias similares a la red Erantzunkide.
- Recabar ejemplos de interés fuera de Gipuzkoa y a nivel internacional que puedan ser de utilidad.
- Recabar, organizar y estructurar todo el trabajo realizado en el seno de la red Erantzunkide entre 2017 y 2022 para que sea útil para la difusión del proyecto.
- Elaborar un breve informe divulgativo que sirva para difundir las virtudes de la igualdad y la conciliación corresponsable y organizar un acto con diferentes personas expertas para compartir los aprendizajes realizados.

2. Atraer a nuevas empresas guipuzcoanas para que comiencen a dar los primeros pasos

emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta kontziliazio erantzunkidearen aldeko politiketan, edota hasita dauden kasuetan, Erantzunkide Sarean integra daitezen.

en políticas de igualdad de mujeres y hombres y de conciliación corresponsable, o en los casos ya iniciados, para que se integren en la red Erantzunkide.

a.- Sentsibilizazio saioak antolatzea lurraldeko enpresekin, batez ere ETEekin, erakundeetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta gizonen erantzunkidetasunerako neurriak praktikan jartzearen garrantziaz jabetzeko.

a.- Organizar sesiones de sensibilización con las empresas del territorio, especialmente con las PYME, para concienciar sobre la importancia de poner en práctica medidas en las organizaciones para la igualdad de mujeres y hombres y la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado.

b.- Aholkularitza ematea, enpresetan berdintasuna sustatzeko Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritzaren dirulaguntza deialdiek egokitasuna eta eraginkortasuna hobe dezaten.

b.- Brindar asesoramiento para que las convocatorias de subvenciones de la Dirección de Promoción Económica dirigidas a promover la igualdad en las empresas mejoren su adecuación y eficacia.

3. Egindako lana bildu, aztertu eta sistematizatzea, beharrezkoak diren dokumentuak prestatuz, egindako ikaspenak eta orientabideak hedatzeko, eta hala badagokio, beste testuinguru batzuetara transferitzea ahalbideratzeko.

3. Recopilar, analizar y sistematizar el trabajo realizado, elaborando los documentos necesarios para difundir los estudios y orientaciones llevada a cabo y posibilitar, en su caso, su transferencia a otros contextos.

a.- Orain arte egindako lana jasotzen duten dokumentuen bilketa eta azterketa. Azterketa horren ondoriorik nagusienak identifikatzea.

a.- Recopilar y analizar documentos que recojan el trabajo realizado hasta la fecha. Identificar las principales conclusiones de ese análisis.

b.- Esperientzia pilotuetan parte hartu duten enpresen artean, emakume eta gizonen berdintasunerako eremuan legean egintzen duenaz haratago doazen praktika baliagarrienak identifikatzea, beti ere gizonen erantzunkidetasuna ikuspegi izanik, eta bakoitza deskribatzen eta kokatzen duen fitxa bat osatzea.

b.- Identificar, entre las empresas participantes en las experiencias piloto, las prácticas más útiles que vayan más allá de lo que la ley hace en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, siempre desde la perspectiva de la corresponsabilidad de los hombres y elaborar una ficha descriptiva y de posicionamiento de cada una de ellas.

c.- Zabalkunderako txosten bat osatzea, aurreko ataletan zehaztutako edukiak jasoko dituena.

c.- Elaborar un informe divulgativo con los contenidos especificados en los apartados anteriores.

i. 2017-2022 artean egindako lana.
ii. Ondorioak eta ikaspenak.
iii. Praktika baliagarrienak eta bakoitzari dagokion fitxa zehatza.

iv. Ikaspenen txosten dibulgatiboa.
v. Orientabideak enpresentzat.

d.- Zabalkunderako baliagarria izan daitekeen bestelako tresnak identifikatzea eta lantzea.

4. Beste zeregin orokor batzuk:

- Prozesua diseinatu, dinamizatu, sistematizatu eta ebaluatzea.
- Proiektuan zehar egingo diren bilerei dagokionez, gai ordenak eta dokumentazioa prestatu, deialdiak egin, bilerak dinamizatu eta koordinatu eta bilera guztien aktak egitea.

- Proiektu osoan zehar, Gipuzkoako Foru Aldundiko Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritzarekin eta Berdintasunerako Organoarekin koordinatzea eta prozesua adostea.
- Proiektuan arituko diren eragile, aditu eta enpresen ordezkariekin elkarlana eta koordinazio bermatzea.

5. Proiektuaren sistematizaziorako entregatu beharreko emaitzak edo "produktuak":

- Enpresetan berdintasuna txertatzeko orientabideen gida, dirulaguntza jasotzen duten enpresentzat baliagarria izango dena.
- Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna eta zaintzaren arloko erantzukidetasuna sustatzeko enpresa praktika erabilgarrienen bilduma -legediak

i. Trabajo realizado entre 2017 y 2022.
ii. Conclusiones y aprendizajes.
iii. Las prácticas más útiles y la ficha concreta correspondiente a cada una de ellas.
iv. Informe divulgativo de las enseñanzas.
v. Orientaciones para las empresas.

d.- Identificar y elaborar otras herramientas que puedan servir para la difusión.

4. Otras tareas generales:

- Diseñar, dinamizar, sistematizar y evaluar el proceso.
- En cuanto a las reuniones que se celebrarán a lo largo del proyecto, elaborar los órdenes del día y la documentación, preparar las convocatorias, dinamizar y coordinar los encuentros y levantar actas de todas las reuniones.
- Coordinar y consensuar el proceso con la Dirección de Promoción Económica y el Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa a lo largo de todo el proyecto.
- Garantizar la colaboración y coordinación con los actores, expertos y representantes de las empresas implicadas en el proyecto.

5. Resultados o productos a entregar para la sistematización del proyecto:

- Guía de orientaciones para integrar la igualdad en las empresas que sea de utilidad para las empresas subvencionadas.
- Recopilatorio de las prácticas empresariales más útiles -más allá de las que marca la legislación- para promover la igualdad real de mujeres y hombres y la

ezartzen dituenetatik haratago-, eta horietako bakoitzari dagokion fitxa duen dokumentu bat.
- Erantzunkide Sarean egindako lana jasotzen duen txosten osoa.
- Lan hori zabaltzeko balioko duen txosten laburra.
- Praktika interesgarrien adibideak biltzen dituen dokumentua, Gipuzkoatik haratago.

4. LANEKO METODOLOGIA

Proposamena, bat datorrena Gipuzkoako Foru Aldundiak proposatutako gobernantza eredu berriak bultzatzearekin, elkarlaneko lidergo prozesu baten barruan sartu behar da eta, halaber, eraginkortasuna eta efizientzia bilatu behar ditu. Horretarako, alderdi hauen garapena aurreikusiko du gutxienez:

- Proiektua lantzea etengabeko berrikuntza ikuspegi batetik.
- Lankidetzako gobernantzaren ikuspegia txertatzea, bai Aldundiaren barne harremanetan, baita ere kanpo eragileekin Aldundiak garatuko duen harremanetan ere.
- Ikaskuntzak trukatzeko eta Gipuzkoatik harago zein nazioarteko beste esperientzia batzuekin konektatzeko balio duten ekitaldiak antolatzea.
- Proiektuan zehar sortu eta erabiliko diren dokumentuak argiak, ulergarriak eta bisualki erakargarriak izatea.

- Proiektuaren azken "produktuak" (orientabideak, gida, e.a.) bi hizkuntza ofizialetan egitea.
- Sinergiak proposatzea, Ekonomia Sustatzeko Zuzendaritza garatzen ari den beste jarduera eta proiektu esperimental batzuekin, kontziliazio arduratsuaren gaia

corresponsabilidad de los hombres en el cuidado y un documento con la ficha correspondiente a cada una de ellas.
- Informe completo que recoja el trabajo realizado en la Red Erantzunkide.
- Informe breve que sirva de difusión de dicho trabajo.
- Documento recopilatorio de ejemplos de prácticas interesantes, más allá de Gipuzkoa.

4. METODOLOGIA DE TRABAJO

La propuesta, en línea con el impulso de nuevos modos de gobernanza propuesto por la Diputación Foral de Gipuzkoa, debe enmarcarse en un proceso de liderazgo colaborativo, al tiempo que debe buscar la eficacia y eficiencia en las propuestas. A tal efecto, deberá incluir, como mínimo, el desarrollo de los siguientes aspectos:

- Elaborar el proyecto desde una perspectiva de innovación continua.
- Incorporar la perspectiva de la gobernanza colaborativa, tanto en las relaciones internas de la Diputación como con los agentes externos en las relaciones que esta desarrollará.
- Organizar eventos que sirvan para intercambiar aprendizajes y conectar con otras experiencias más allá de Gipuzkoa e internacionales.
- Asegurar la claridad, comprensión y atractivo visual en los documentos que se vayan a generar y utilizar a lo largo del proyecto.
- Elaborar los «productos» finales del proyecto en las dos lenguas oficiales (orientaciones, guía, etc.).
- Proponer sinergias con otras actividades y proyectos experimentales que está desarrollando la Dirección de Promoción Económica para tener en cuenta el tema

kontuan hartzeko, eta, hala dagokion kasuetan, integraziorako formulak diseinatzea.

de la conciliación responsable y, en su caso, diseñar fórmulas de integración.

Donostia, 2022ko maiatzaren 4a / San Sebastián, 4 de mayo de 2022

Goi-mailako berdintasuneko teknikaria

Sin./Fdo.: Edurne Aranbarri Andueza