

HERNANIKO UDALEKO ETXEZ ETXKO LAGUNTZA ZERBITZUA PROZEDURA IREKI BIDEZ ESLEITZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA BEREZIEN AGIRIA.

LABURPEN TAULA

A) KONTRATUAREN XEDEA

Hernaniko udalerrian etxez etxeko laguntza-zerbitzua ematea.

CPV kodea: 85300000-2 gizarte-laguntzako zerbitzuak eta horiei lotutakoak.

B) LIZITAZIOAREN GEHIENEO AURREKONTUA

- Zuzeneko kostuak:.....1.307.735,03€
- Zeharkako kostuak eta etekina:.....130.773,50 €
- BEZa (%4):.....57.540,34 €
- GUZTIRA:.....1.496.049 €

Balio zenbatetsia: 5.966.858 €

Horrela banatua:

Hasierako iraupena (1 urte-2023 urtea):**1.438.509 €**

Luzapen aukerak:**4.528.350 €** (2024, 2025 eta 2026 urteak: 1.509.449 € bakoitza)

Pleguko 3.klausulan zehaztutakoari jarraiki.

C) LIZITATZAILEAREN KAUDIMEN EKONOMIKOA, FINANTZARIOA ETA TEKNIKOA EGIAZTATZEKO AGIRIAK

Plegu honetako 11. klausulan jasotakoa

D) PROPOSAMENAK AURKEZTEKO EPEA

30 egun natural, iragarkia Europar Batasuneko Iragarkien Bulegora bidaltzen denetik kontatzen hasita.

E) ESLEIPEN-IRIZPIDEAK

Balio judizio bidez baloratuko diren irizpideak: (49 puntu arte)

- proposamen teknikoa 49 puntu arte

Automatikoki baloratuko diren irizpideak: (51 puntu arte)

- eskaintza ekonomikoa 31 puntu arte
- hobekuntzak 20 puntu arte

F) KONTRATUAREN IRAUPENA

Urtebete (1).

G) LUZAPENAK

Beste hiru (3) urte, urtez urte luzagarri (1+1+1)

H) BEHIN-BEHINEKO BERMEA

Ez da eskatzen.

I) BEHIN BETIKO BERMEA

Esleipen prezioaren %5a, Bez kanpo

KLAUSULAK

I. KONTRATUAREN EDUKIA

1. KONTRATUAREN HELBURUA. LOTEAK. ALDAKETAK EDO ALTERNATIBAK

1.1 Agiri honen arabera egiten den kontratuak xede hau izango du: Hernaniko udalerrian etxez etxeko laguntza-zerbitzua ematea, hori guztia espedientean ageri den dokumentazio teknikoaren arabera.

CPV kodea:85300000-2 Gizarte-laguntzako zerbitzuak eta horiei lotutakoak.

1.2. Loteak: Kontratu honen xedea lote bakarrean jaso da.

1.3 Aldaketa edo alternatibak: ez dira onartuko.

2. KONTRATUAREN IRAUPENA ETA GAUZATZEKO EPEA

2.1 Kontratuaren iraupena **URTEBETEKOA (1)** izango da, beste HIRU urtez luzagarria, urtez urte (1+1+1+1). Kontratuaren hasiera data ez da izango 2023ko urtarrila baino lehen.

Horiek horrela, kontratuak gehienez ere lau (4) urteko iraupena eduki lezake.

Luzapena kontratazio organoak erabakiko du eta kontratistarentzat nahitaezkoa izango da, beti ere kontratuaren iraupen epea bukatu baino BI HILABETE lehenagotik adierazten bada.

Nolanahi ere, kontratuaren luzapena berariaz onartu beharko du kontratazio organoak.

3. KONTRATUAREN PREZIOA. BALIO ZENBATETSIA

Kontratuaren oinarrizko lizitazio-aurrekontua ondorengoa da: 1.438.509 €+ BEZ (57.540 €).Guztira: 1.496.049 €

Oinarrizko lizitazio aurrekontua honela kalkulatu da:

GASTU ZUZENAK / Costes directos:	1.307.735,03€
Soldatak, antzinasuna, laneratze plusa, garraio plusa:	939.543,91 €
Gizarte segurantzak:	264.293,18 €
Absentismoa:	85.597,52 €
Formakuntza:	18.300,42 €
ZEHARKAKO GASTUAK / Costes Indirectos:	130.773,50 €
Gastu orokorrak:	52.309,40 €
Etekinak:	78.464,10 €
BEZa/ IVA:	57.540,34 €
GUZTIRA / Total (BEZ barne):	1.496.049 €

Lizitaziorako, zerbitzuaren orduko gehieneko prezio hau da:

Lehen urtea (2023 urtea):

26,45 € BEZ barne, astegunak
33,06 € BEZ barne, jaiegunak

Lan kostuen kalkulurako "Hernaniko Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuaren eta Hernaniko tutoretzapeko etxebizitzetako arretaren Hitzarmen Kolektiboa" hartu da kontuan.

Lan Hitzarmen horren arabera, enpresa esleipendunak subrogatu egin beharko du aurreko enpresak zenbait langileren lan kontratuekiko zeukan jarrean

Gehieneko lizitazio prezioa: 1.438.509 € + BEZ

Lizitatuzaileek beheranzko eskaintzak egin beharko dituzte, eta inola ere ezin izango dute lehen adierazitako aurrekontua gainditu.

Lizitazio aurrekontuan barne hartuta daude kontratua gauzatzeko beharrezkoak diren gastu guztiak, eta baita, aplikagarri zaizkion edozein motatako zergak ere. Balio erantsiaren gaineko zergak bereizita agertu beharko du eskaintzetan, kontratuari aplikagarri zaion arautegiaren arabera tipoa eta zenbatekoa adieraziz.

Balio zenbatetsia: 5.966.858

Horrela banatua:

Hasierako iraupena (2023 urtea): 1.438.509 € (25,43 € astegunak eta 31,78 € jaiegunak)

Luzapen aukerak: 4.528.350 €

*Lehen luzapen aukera-2024 urtea: 1.509.449 € (26,69 € astegunak eta 33,35 € jaiegunak).

*Bigarren luzapen aukera-2025 urtea: 1.509.449 € (26,69 € astegunak eta 33,35 € jaiegunak).

*Hirugarren luzapen aukera-2026 urtea: 1.509.449 € (26,69 € astegunak eta 33,35 € jaiegunak).

Kalkuluak urtero, gutxi gora behera, 56.000 etxeko arreta orduko eskarian oinarritzen dira (%96 astegun- 53.760 ordu- eta %4 -2240 ordu- jaiegunetan banatuta).

4. FINANTZAKETA

Aurrekontuan nahikoa kreditu dago kontratuaren ondorioz udalarentzat sortzen diren obligazioei erantzuteko. Aurrekontu partidak honako hau da:

Etxez etxeko laguntza zerbitzua. 1.02.227.04.231.14 2022 (4679)

Halaber, aurrekontu gaietako organo eskudunak konpromisoa hartzen du hurrengo ekitaldietako aurrekontuetan behar adina kreditu jartzeko.

5. ORDAINTZEKO MODUA

Kontratuaren prezioa hileroko ordainduko da dagokion faktura aurkeztu eta onartu ondoren.

Abenduaren 27ko 25/2013 Legeak xedatzen duenaren arabera, faktura elektronikoa ematera derrigortuta dauden entitateek fakturak formatu elektronikoan Gipuzkoako Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoa bidez bidali beharko dituzte, helbide honetara: <https://www.gfaegoitza.net/SarreraPuntua>, Hernaniko Udala atxikita baitago, horretarako Udalaren DIR3 kodeak erabiliz:

1. Kontabilitate Bulegoa: L01200408
2. Organo Kudeatzailea: L01200408
3. Unitate Izapidetzailea: L01200408

6. PREZIOAK BERRAZTERTZEA

Kontratuaren ezaugarriak kontuan hartuz ez da preziorik berraztertuko.

7. BERMEAK

7.1 Behin behineko bermea: ez da eskatzen.

7.2 Behin betiko bermea: Esleipen prezioaren %5a, Bez kanpo

II.- KONTRATATZEKO JARDUNBIDEA

8. ESLEIPENA EGITEKO BIDEA ETA MODUA

Kontratu hau **prozedura irekia jarraituta** esleituko da, SPKLren 156 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik.

Kontratazio hau, SPKLren 19.1 eta 22.1.c) artikuluetan xedatutakoaren arabera, **erregulazio harmonizatuari lotutako** kontratazioa da, legearen IV. Erankinean jasotako zerbitzu bati dagokion kontratua delako eta haren balio estimatua 750.000 eurotik gorakoa delako.

Zehaztu diren balorazio irizpideek kontratuaren helburuarekin zerikusi zuzena dute eta zerbitzua SPKLko IV. Erankinean jasotakoa izanik, kalitatearekin lotutako irizpideak gailendu dira, puntuazio osoaren %51 horietara bideratuz.

Zerbitzu publiko honen helburu nagusitzat jotzen da erabiltzaileari autonomia galerari aurrea hartzen laguntzea, autonomiari eustea edota autonomia galera konpentsatzea. Helburu hori lortzeko eta arreta integralerako bidean jarri behar den zerbitzuaren kalitateari begira, ezinbesteko garrantzia duten elementuak dira: a) norbanako erabiltzailearen laguntza sarea osatzen duten gizarte eta familia mailako zaintzaileei laguntza eskaintzea eta zaintzeko duten eginkizunean lan-zama zati batean arintzen ahalegintzen duten jarduerak sustatzea, b) erabiltzaileen eta zaintzaileen segurtasun sentipena indartzea eta c) beste zerbitzu batzuen esku-hartzea eska lezaketen beharrianak antzematea eta horiek burutzen hastea.

Kontratuaren helburua den zerbitzuaren kalitatean eragin handia duten elementuak dira baita ere erabiltzaileak beren komunitatean integra daitezen bultzatzea eta bakartze edota bazterketa egoerak saihestea zein egoera berezietan, zerbitzuaren helburuak lortzeko nahitaezkoztat jotzen diren beste ekintza batzuk burutzea.

Aurreko guztiagatik hobekuntza gisa baloratuko diren akonpainamendu zerbitzuak zein higieనేarekin lotutako irizpideak eta memoria teknikoaren barne baloratuko diren atalak ezinbestekoak dira kontratuaren helburua den zerbitzuaren kalitateari begira eta aurrean zehaztutako helburu eta arreta ereduaren lortzeko bidean.

Hauek dira kontratu hau esleitzeko kontuan hartuko diren irizpideak:

8.1. Balio-judizioko irizpideak (2. fitxategi elektronikoa): Gehienez 49 puntu.

PROPOSAMEN TEKNIKOA (0-49 puntu)

Aurkeztutako proposamen teknikoaren kalitatea baloratuko da. Atalean, gutxienez, 24 puntu lortu beharko dira. Baztertu egingo dira gutxienezko puntuaketa lortzen ez duten proposamenak.

Honako alderdi hauek baloratuko dira:

- **1.- Jardueraren emaitza: Arreta integralerako programa aintzat hartuko duen zerbitzu eskaintza. Kalitatea kudeatzeko eta emaitzen araberako kudeaketa eredu baten proposamena. Emaitzen araberako kudeaketa eredu pixkanaka ezartzeko plana. Emaitzak neurtzeko eta jakinarazteko eta hobekuntzak egiteko konpromisoa (8 puntu arte).**

Hau balioetsiko da proposamenean:

- Proposatutako kudeaketa ereduaren helburuak argi eta garbi identifikatzea, eta lizitatzailak kudeaketa ereduaren egitura ongi ulertzen duela erakustea (4 puntu arte).
- Egokia izatea: programako helburu guztiei erreferentzia egiten dieten jarraipenerako adierazle aproposak identifikatzea (2 puntu arte).
- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea (2 puntu arte).

- **2.- Etxez etxeko laguntza zerbitzua antolatzeke eredu (14 puntu arte).**

- **2.1.-Profil profesionalak eskaria asetzeko profil eta eskakizunetara egokitzeko plana (adingabeak, narriadura kognitiboa duten edo ez duten adineko pertsonak, bizikidetza unitate gatazkatsuak, laguntza baliabideak maneiatzea behar duten edo ez duten pertsona desgaituak...) (5 puntu arte).**

Hau balioetsiko da planean:

- Neurriaren helburua argi eta garbi ulertzea; eta plana gauzatzen ez bada, gerta daitezkeen arriskuak neurri horrekin lotzea, eta plana ezartzen bada, egon daitezkeen erraztasunak neurri horrekin erlazionatzea (1,5 puntu arte)

- Egokia izatea: neurriak zehazteko plan bat garatzea; edo ahal bada, alde aurretik finkatuta izatea, eta neurri horiek ezartzeko plana garatzea (1,5 puntu arte).

- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea (2 puntu arte).

- **2.2.- Etxez etxeko arretari lotutako prozesu osagarriak hobetzeko planaren proposamena: profesionalari laguntzea eta informazioa bidaltzea, zerbitzu berriak martxan jartzea, pertsonen eta erakundearen arteko kasua kudeatzea, kasuari buruzko informazioa erregistratzea, bidaltzea eta ustiatzea (hala badagokio, digitalizazio bidez lotzea, baina teknologia horri buruzko atalean balioetsiko dugu) (4 puntu arte).**

Hau balioetsiko da planean:

- Etxez etxeko arretako zerbitzu osagarriek duten garrantzia argi eta garbi ulertzea, eta zerbitzu horiek behar bezala identifikatzea (puntu 1 arte).

- Egokia izatea: prozesu osagarrien maila eta kalitatea hobetzeko eta horiei jarraipena egiteko bideratuta dauden ekintzak ezartzeko plan egokia garatzea (puntu 1 arte).

- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea (2 puntu arte).

- **2.3.-Etxez etxeko zerbitzuaren erabiltzaileen aniztasun eta konplexutasunari lotutako prestakuntza eta formakuntza plana: lehen sorospenen, trebetasunen eta baliabide pertsonalen, pertsonak mobilizatzeko tekniken, tratu txarren, genero-indarkeriaren, osasun mentalaren, dibertsitate funtzionalaren, desgaitasun kognitiboaren, haur, nerabe eta familientzako arretaren eta abarren arloan atxikitako langileentzako prestakuntza espezifikoko urteko programaren proposamena baloratuko da, proposatutako ikastaroen eduki, plangintza eta ezaugarri nagusiekin. (5 puntu arte).**

Hau balioetsiko da planean:

-Formakuntza planaren helburua argi eta garbi ulertzea; eta plana gauzatzen ez bada, gerta daitezkeen arriskuak neurri horrekin lotzea, eta plana ezartzen bada, egon daitezkeen erraztasunak neurri horrekin erlazionatzea (puntu 1 arte).

- Egokia izatea: neurriak zehazteko plan bat garatzea; edo ahal bada, aldez aurretik finkatuta izatea, eta neurri horiek ezartzeko plana garatzea (puntu 1 arte).

- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea. Lanordu barruan langileei formakuntza aukerak txertatzeko proportzioak zeintzuk izango diren (3 puntu arte).

• **3.- Koordinazio eredua (12 puntu arte).**

- **3.1.-Zerbitzuaren barne eta Udalarekiko koordinazio estrategikoaren eta operatiboaren dinamikaren proposamena, koordinaziorako oinarritzko dokumentu eta informazio adierazleak eta giza baliabideen hornidura seinalatuz, espezializazioa zehaztuz, hala badagokio, prozesuen bidez (4 puntu arte).**

Hau balioetsiko da proposamenean:

- Neurriaren helburua argi eta garbi ulertzea, eta neurri hori egiturazko zerbitzuetan eta berrikuntzako eta digitalizazioko proiektuetan egoki adieraztea (2 puntu arte).

- Egokia izatea: koordinazio proposamen bat garatzea; eta proposamen horretan alderdi hauek finkatuta egotea: helburuak, ekintza plana, administrazioarekin egingo diren bilerak, aldian-aldian zer informazio trukatu den... (2 puntu arte).

- **3.2.- Enpresak langileekiko duen koordinazio operatiboaren dinamikaren proposamena: Langileak talde-mailan gainbegiratzeko eta koordinatzeko ereduaren proposamena, informazio eta komunikaziorako espazio-konpartituak sortzea, talde-dinamika eta kohesioari laguntzeko dinamikaren proposamena. Profesionalen txandakatzea eta lan-osasuna hobetzeko proposamenak, eta familia bateragarri egiteko politikak ezartzeko proposamena; beraz, zerbitzuaren prestazioan izango duen eraginaren proposamena. (8 puntu arte).**

Hau balioetsiko da proposamenean:

- Neurriaren helburua argi eta garbi ulertzea, eta neurri hori langileen talde-kohesioan eta informazio/komunikazio konpartiturako espazioak garatzeko zerbitzuaren prestazioan dakartzan onurak; ez ezartzeak, arriskuak (2 puntu arte).

- Egokia izatea: koordinazio proposamen bat garatzea; eta proposamen horretan alderdi hauek finkatuta egotea: helburuak, ekintza plana, langileekin egingo diren bilerak, aldian-aldian zer informazio trukatu den... (2 puntu arte).

- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea. Bilera orduak lanordu barrutan zein proportziotan ezarriko diren. (4 puntu arte).

• **4.- Etorkizunerako proposamenak, berritze prozesuak eta etengabeko hobekuntza (15 puntu arte).**

- **4.1.- Hurbiltasuneko ELZ eredua ezartzeko planaren proposamena baloratuko da, taldearen antolaketa, erabiltzaileen beharren balorazioari, funtzioei eta eredu ingurune komunitarioan integratzeko metodologiari buruzko zehaztasun handiagoa emango duena. Era berean, abian jartzeak izan ditzakeen gabeziak identifikatu eta minimizatzeko proposatutako neurriak. (9 puntu arte).**

Hau balioetsiko da planean:

- Proposatutako hurbiltasuneko ereduaren helburuak argi eta garbi identifikatzea, eta lizitatzailerak kudeaketa ereduaren egitura ongi ulertzen duela erakustea (3 puntu arte).

- Egokia izatea: programako helburu guztiei erreferentzia egiten dieten jarraipenerako adierazle aproposak identifikatzea (3 puntu arte).

- Bideragarria izatea: planteatutako baliabideak kontuan hartuta neurri aplikagarriak proposatzea (3 puntu arte).

- 4.2.- Arreta eta kudeaketa prozesua digitalizatzeko plana: etxeko arreta erregistratzeko eta ustiatzeko teknologia (tabletak edo beste euskarri informatikoak, eramangarriak edo ez) txertatzeko neurriak (erabiltzaileen, profesionalen informazioa, ataza fitxak, jarduera kontrola... jasotzeko hardwareak eta softwareak), kasuen kudeaketa, atazen erregistroa, kexen eta erreklamazioen kudeaketa... (6 puntu arte).

Hau balioetsiko da planean:

- Digitalizaziorako joeran sartzeko lehen pausuak ematea eta aipatzea digitalizazioak zer garrantzia duen kudeaketaren emaitzen ustiapenean (2 puntu arte).

- Egokia izatea: baliabideen planifikazioari eta kudeaketari buruzko informatika programak ezartzeko plan sendo eta fidagarri bat finkatzea; edo programa horiek jada jardueran zehaztea, eta moduluak barne hartzea jardueraren kudeaketa orokorrerako eta etxeko arretarako eta giza baliabideen kudeaketarako (egutegiak, zereginen eguneroko kudeaketa, ordezkapenak, profil profesionalak...); horrez gain, administrazioarako urruneko sarbide programak izatea balioetsiko da (2 puntu arte).

- Bideragarria izatea: arrakasta izateko beharrezko baliabideak proposatzea, eta prozesua lideratzeko tresneriarako eta langileentzako prestakuntza plana zehaztea (2 puntu arte).

8.2. Automatikoki baloratuko diren irizpideak (3. fitxategi elektronikoa). Gehienez 51 puntu.

1.- ESKAINTZA EKONOMIKOA (0-31 puntu)

Gehienezko lizitazio prezioa: 1.438.509 €+ BEZ (57.540 €).

Guztira: 1.496.049 €

Lizitatzailerak beheranzko eskaintzak egin beharko dituzte, eta inola ere ezin izango dute lehen adierazitako aurrekontua gainditu.

Eskaintza ekonomikoarekiko balorazioa honako formula honen arabera egingo da:

- Beherakada handiena egiten duen eskaintzari emango zaio **31** puntuko gehienezko puntuazioa.

- Gainerako eskaintzek lizitazio aurrekontuaren (0 puntu) eta gehienezko puntuazioa duen eskaintzaren arteko interpolazio linealaren bidez lortuko dute puntuazioa.

2.- HOBEKUNTZAK (0-20 puntu):

2.1. Mediku-konsultetara edo erabiltzaileentzat funtsezkoak diren beste jarduera batzuetara laguntzea. 10 puntu gehienez.

Urtean gehienez 25 ordu.....5 puntu
Urtean 26-50 ordu artean.....10 puntu

2.2. Ezohiko garbiketak. 10 puntu gehienez.

Lizitatzailerik bakoitzak urtean gutxienez 25 ordu eta gehienez 75 ordu lizitatu ahal izango ditu:

Urtean 25 ordu.....3 puntu
Urtean 26-50 ordu artean.....6 puntu
Urtean 51-75 ordu artean.....10 puntu

9. LIZITAZIOAREN PUBLIZITATEA

Lizitazio honen iragarkia Europar Batasuneko Aldizkari Ofizialean eta Hernaniko Udaleko kontratatzailearen profilean argitaratuko da (www.hernani.eus) Euskadiko kontratazio plataforman kokatu dagoena.

10. LIZITATZAILE-ERREGISTRO OFIZIALA

Ez da eskatzen.

11. KONTRATATZEKO GAITASUNA ETA KAUDIMENA

Gaitasun juridikoa eta jardutekoa duten pertsona fisiko zein juridikoek parte hartu ahal izango dute kontratazio-jardunbide honetan, baldin eta beren kaudimena eta fidagarritasun tekniko edo profesionala frogatzen badituzte, eta kontratatzeke debekuren bat ez badute, SPKLREN 71. artikuluan adierazitako arrazoiak direla eta.

Halaber, beren kabuz nahiz baimendutako pertsona batek ordezkaturik egin ahal izango dute hori, horretarako berariaz emandako ahalorde askietsia erabiliz. Pertsona juridikoa bertako kideren batek ordezkatzeko duenean, ordezkari izateko ahalmena duela frogatu beharko du agiri bidez. Kasu batean nahiz bestean, arestian aipatutako kontratatzeke debekuek ordezkariari ere eragingo diote.

Gainera, enpresa lehiatzaileen jarduera nagusiak zerikusi zuzena izan behar du kontratu honen xedearekin, eta helburu hori behar bezala burutzeko behar adina giza baliabide eta baliabide material eduki behar ditu bere erakundeak.

Enpresariak, halaber, kontratu hau burutzeko eska daitekeen gaitasun enpresarial edo profesionala izan beharko dute.

Enpresari batzuk kontratazioan batera parte hartzeko interesatuta daudenean, aldi baterako enpresa elkarteak sortu ahal izango dute horretarako. Esleipena bere alde egiten den arte ez da beharrezkoa izango elkarte hori eskritura publikoaren bidez formalizatzea. Kasu horretan, enpresariak modu solidarioan erantzungo dute Administrazioaren aurrean, eta elkartearen ordezkari edo apoderatu ahalduen bakarrik izendatu beharko dute, eta horrek kontratutik eratorritzen diren eskubideak gauzatzeko eta obligazioak betetzeko adinako ahalmenak izango ditu, kontratua amaitu arte.

Kaudimena egiaztatzeke bitartekoak:

- Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa, bitarteko hau erabilita egiaztatu beharko da:

Arrisku profesionalengatiko kalte ordainen aseguruia egin izanaren egiaztagiria. Honen gutxieneko kopurua 600.000 euro izango da.

- **Kaudimen teknikoa, bitarteko hauek erabilita egiaztatu beharko da (guztiak):**

Azkeneko hiru urteetan egindako lan nagusien zerrenda, zenbatekoa, datak eta horiek norentzako egin diren, publiko edo pribatuarentzako, aipatuz.

Egindako zerbitzuak edo lanak egiaztatuko dira organo eskudunak egin edo ontzat emandako ziurtagirien bitartez, hartzailea sektore publikoko erakunde bat denean; hartzailea subjektu pribatua denean, honek egindako ziurtagiri baten bitartez edo, ziurtagiri horren faltan, enpresariak eginiko aitortzenaren bitartez; bere kasuan, ziurtagiri hauek zuzenean kontratazio organoari igorriko dizkio eskumena duen agintaritzak.

Gutxieneko baldintza izango da egikaritze handieneko urtean pilatutako urteko zenbatekoa 1.006.956,3 euroren berdina edo handiagoa izatea, kontratuaren xede diren zerbitzuen izaera bere edo antzekoetan. Enpresariak gauzatutako zerbitzuen eta kontratuaren xede diren zerbitzuen arteko loturarako irispidetzat hartuko da sailkapen azpitalde berekoak izatea, kontratua kokatuta balego arautegian ezartzen direnetako batean, eta hala ez balitz, CPV sailkapenaren barnean dagozkien kodeetan lehenengo digituen artean dagoen berdintasuna.

Aldi baterako enpresa-elkartearen kasuan, aldi baterako elkartearen kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa edo profesionala erabakitzeko, hura osatzen duten bakoitzarentzat egiaztatutako ezaugarriak batuko dira.

12. ESKABIDEAK AURKEZTEA

Kontratazio honen espedienteak, baita horrekin batera doan dokumentazio teknikoa ere, Udal honetako Kontratazio Saillean aztertu ahal izango da bulegoak jendearentzat irekita egoten diren ordutegian, egun baliagarri guztietan, lizitazio honen iragarkia **Kontratatzaillearen profilean** argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, proposamenak aurkezteko epea bukatzen den arte.

Kontratazio Sailarekin harremanetan jartzeko:

Kontratazio Saila - Gudarien plaza, 1. 20120 Hernani
Tel. 943 337024 / Faxa 943 551141 / e-posta: kontratazioa@hernani.eus
Kontratatzaillearen profila: www.hernani.eus

Proposamenak www.contratacion.euskadi.eus lizitazio elektronikorako plataformaren bitartez aurkeztuko dira, kontratatzailearen profilean argitaratzen den iragarkiak emandako epearen barnean.

Lizitatzaille bakoitzak ezingo du eskaintza bat baino gehiago aurkeztu. Ezingo da beste batzuekin aldi baterako batasun batean parte hartzeko eskabiderik aurkeztu, baldin eta banaka ere aurkeztu bada, eta ezingo da aldi berean batasun batean baino gehiagotan parte hartu.

Enpresa lizitatzailleak **HIRU ARTXIBO ELEKTRONIKO** aurkeztu beharko ditu.

"1" Zenbakidun artxibo elektronikoa: DOKUMENTAZIO ADMINISTRATIBOA:

Hona hemen aurkeztu beharreko agiriak:

1.- Europako Kontratazio Agiri Bakarra (EKAB)

* Prozedura behar bezala aurrera eramateko beharrezkoa denean, Kontratazio Organo edo Mahaiak egiaztagiri guztiak edo zati bat aurkezteko eskatu ahaliko die lizitatzailerei, baldin eta uste badu arrazoizko zalantzak daudela adierazpenaren indarraldi edo fidagarritasunari buruz, kontratua esleitu aurretik betiere.

** Hainbat enpresa aldi baterako enpresa elkarte gisa aurkezten badira lizitazio honetara, enpresari horietako bakoitzak erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuko du, Pleguko I. Eranskinen eredua jarraituz.

Aurreko paragrafoak aipagai duen adierazpen horren edo horien osagarri gisa, parte hartu behar duten enpresariak aldi baterako enpresa elkarte SPKLren 69. artikulua 3. atalean eskatutakoaren arabera eta kontratua suntsitu arteko gutxienezko iraupenaz osatzeko konpromisoa aurkeztuko da.

Konpromiso hori hartzeko idatzia elkarte eratzten duten enpresa guztiek sinatu behar dute, eta honako hauek adierazi beharko ditu: aldi baterako enpresa elkarte bakoitza eratuko dutenen izenak eta inguruabarrak, elkarteko kide bakoitzaren partaidetza eta kontratuaren esleipendun gertatuz gero aldi baterako enpresa elkarte formalki eratzeko konpromisoa.

"2" Zenbakidun artxibo elektronikoa: PROPOSAMEN TEKNIKOAK

Lizitatzailak Proposamen tekniko edo memoria bat aurkeztu beharko du; memoria horrek plegu honetako 8.1 atalaren arabera baloratu beharreko alderdiak jaso beharko ditu, eta bere edukiak nahikoa izan beharko du baloratu beharrekoen nondik norakoak neurtzeko.

Proposamenak gehienez ere 20 orrialde (10 orri) izango ditu A4 formatuan, eta baloratu beharreko alderdi guztiak zerrendatzen dituen aurkibide bat ere izango du.

* Ezingo da automatikoki baloratu beharreko daturik jaso 2. fitxategi honetan; alegia, ez da azalduko eskaintza ekonomikoari dagokion informaziorik. Halakorik gertatuko balitz, proposamena automatikoki baztertuko litzateke.

"3" Zenbakidun artxibo elektronikoa "ESKAINZA - IRIZPIDE AUTOMATIKOAK"

Proposamen-eredua, agiri honen II. Eranskinean jasotako ereduaren arabera, behar bezala beteta.

* Proposamenen bat ez badator bat aztertzen eta onartzen den dokumentazioarekin, lizitazioaren oinarriko aurrekontua gainditzen badu, nabarmen ezberdina bada ereduaren aldean, ageriko akats bat badu zenbatekoari dagokionez edo bidera ezin bihurtzen duen akats edo ahuluneren bat badu aurkezten duen lizitatzailaren esanetan, Kontratazio Mahaiak baztertu egingo du, ebazpen arrazoitu baten bidez. Ereduko hitz batzuk aldatzea edo ez jartzea, ordea, ez da izango nahikoa proposamenak baztertzeko, haien zentzua aldatzen ez bada betiere.

** Ez da onartuko ereduaren arabera idatzi ez den proposamena ekonomikorik, edo eskaintza kontuan hartzeko kontratazio-mahaiak funtsezkotzat jotzen duena argi jakitea galarazten duen omisiorik, akatsik edo ezabaketarik daukanik.

13. EZ-OHIKO EDO NEURRIZ KANPOKO BALIOAK

Ez-ohiko edo neurriz kanpoko balioak dituzten eskaintzei dagokienez, SPKLren 149 artikuluan eta Herri Administrazioen Kontratuen Araudi Orokorraren 85. artikuluan xedatutakoa beteko da.

14. KONTRATAZIO-MAHAIA

Hernaniko Udaleko Kontratazio Mahai iraunkorra izango da.

Gainera, Mahaiak etor daitezela eskatutako udal arduradun tekniko guztiak joan daitezke bertara, aholkularitza-lanak egitera.

15. AGIRIAK SAILKATZEA, ENPRESAK AUKERATZEA ETA PROPOSAMENAK IREKITZEA

Bai hasierako deialdia bai gerta litezkeen aldaketak kontratugilearen perfilean argitaratuko dira (www.hernani.eus) helbidean. Dena dela, jakinarazteko beste moduren bat ere jo liteke egokitizat.

Proposamenak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo egunetan “1” zenbakidun artxibo elektronikoko dokumentazio administratiboa irekiko da.

Kontratazio-organoak edo kontratazio-mahaiak hala eskatuta, lizitatzailleek adierazpen arduratsua zuzendu beharko dute, baldin ez bada aurkeztu edo aurkeztu dena ez badago behar bezala beteta. Halako kasuetan, eragindako lizitatzailari edo lizitatzailerei, hiru laneguneko epea emango zaie, zuzentzeko-errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Ez bada epe horretan eskatutakoa zuzentzen, kontratazio-organo edo -mahaiak ulertuko du lizitatzailleak atzera egin duela bere eskaintzan.

Kontratazio-mahaiak “2” zenbakidun artxibo elektronikoa irekiko du, balio iritzi bidez balioztatzeko irizpideen eskaintza dakarrena. Egintza horretan adieraziko du Mahaiak “1” zenbakidun artxiboan aurkeztutako dokumentazioaren kalifikazioa eta zer proposamen onartu diren, zer proposamen baztertu diren eta zergatik baztertu diren horiek

Balio iritzi bidez balioztatzeko dokumentazioa Kontratazio Organoko zerbitzu teknikoei helaraziko zaie, txostena egin dezaten.

“3” zenbakidun artxibo elektronikoa jendaurrean irekiko da eta profilean jasotako deialdian hala zehazten bada, zuzenean jarraitu ahal izango da bertan jasotako lotura bidez.

Era berean, jakinaraziko du nola balioztatu dituen balio iritzi bidez balioztatzeko esleipen irizpideak; eta, azkenik, irizpide automatikoak ireki eta irakurriko ditu.

Egintza publikoa amaitutakoan, bilkura berean, eskaintzak ebaluatuko eta sailkatuko ditu Mahaiak. Aurrez, honelakorik bada, pleguak finkatzen dituen eskakizunak betetzen ez dituzten eskaintzak baztertuko ditu.

Proposamenen arteko puntuazio berdinketa egongo balitz (bi dezimaletan berdinketa) SPKLren 147.2 atalean jasotako irizpide sozialak hurrenez hurren aplikatuz erabakiko da, proposamenak aurkezteko epea bukatzen den unea kontuan hartuz.

Gero, kontratua esleitzeko proposamena aurkeztuko dio Mahaiak kontratazio-organoari, puntuaziorik onena lortzen duen hautagaiaren alde; eta zera egiaztatuko du esleipendun izateko proposatzen duen lizitatzailari dagokionez: enpresa behar bezala eratu izana; proposamenaren sinatzaileak eskaintza egiteko ahalorde askietsia izatea; kaudimen ekonomiko, finantzario eta teknikoa izatea edo, bestela, dagokion sailkapena; eta kontratatze inongo debekuren pean ez egotea.

Gainera, kontratua esleitzeko beharrezkoa den dokumentazioa aurkezteko eskatuko dio puntuaziorik onena ateratzen duen enpresari.

16. KONTRATUA ESLEITZEA ETA GAUZATZEA

16.1. Kontratazio Mahaiak, SPKLren 150. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, kontratazio-organoari igorriko dizkio aurkeztutako proposamenak, beheranzko hurrenkeran antolatutak, eta baztertuak edo neurritik kanpokatutakoak direnak salbu, aktarekin eta esleipen-proposamenarekin batera.

16.2 Esleipen proposamenak ez du lizitatzailaren aldeko eskubiderik sortzen. Eskubideak sortuko dira lizitatzailak kontratua sinatu edo esleipen proposamena onartzen duenean.

16.3 Mahaiak enpresari eskatuko dio (edo ABEE osatzen duten enpresei), Lizitatzailaren Erregistroan izena emanda agertzeko obligaziorik ez badago edo datu edo dokumentuetakoren bat Erregistro horretan jasota ez badago, honako dokumentazio hau aurkeztu dezaten epe berean:

16.3.1. Lizitatzailaren nortasuna egiaztatze dokumentuak:

- Lizitatzaila pertsona juridikoa bada, nortasuna, osaera, edo hala badagokio, aldaketa eskritura bidez egiaztatuko da, baldintza hori eskatzen den kasuetan. Bestela, osaera dokumentua, estatutuak edo sortze ekintza aurkeztu beharko du jardura arautzen duten arauak jasota, dagokion Erregistro Ofizialean inskribatua, hala behar izanez gero. Pertsona juridikoak bakarrik izan daitezke esleipendun beren estatutuen edo sortze arauen arabera dagozkien helburuen eta jardura esparruaren barneko prestazioak jasotzen dituzten kontratuak direnean, eta kontu horrek egiaztatuta egon behar du aurkeztutako dokumentazioan.

- Lizitatzaila pertsona fisikoa bada, Nortasun Agiri Nazionala edo baliokide den dokumentuaren bitartez.

16.3.2. Eskaintzaren sinatzailearen ordezkariak egiaztatzen duen dokumentazioa (pertsona horrek beste pertsona fisiko edo juridiko baten izenean jarduten duenean).

16.3.3. Eskaintzak aurkezteko fasean egindako adierazpenaren arabera kontratatze daukan kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa egiaztatze dokumentazioa. (11. atalaren arabera).

16.3.4 Zerga eta Gizarte Segurantzako obligazioak betetzen dituela egiaztatzen duten justifikazio dokumentuak.

16.3.5. 18. atalean jasotzen diren exekuzio baldintzak betetzen direla egiaztatzen duten agiriak.

16.3.6 Dagokion **behin- betiko bermea** aurkeztu izanaren ziurtagiria.

16.3.7. Laneko arriskuen prebentziorako agirian aurreikusitakoa bete. (IV. ERANSKINA)

Esleipenduna enpresen batasun bat baldin bada, kontratua sinatu aurretik, Enpresen Aldi Baterako Batasun gisa legez eratu dela egiaztatu beharko du, eta horren IFK aurkeztu.

Errekerimendua adierazitako epean behar bezala bete ezean, ulertuko da lizitatzailleak kendu egin duela bere eskaintza. Kasu horretan, puntuazioan hurrengo den hautagaiaren alde esleitzeko proposamena egingo da eta dokumentazio bera eskatu zaio.

Kontratazio organoari dagokio esleipena egitea eta ebazpen arrazoitu bidez erabakiko da; erabakia esleipendunari jakinaraziko zaio eta baita gainontzeko lizitatzaillei ere. Kontratatzaillearen profilean argitaratuko da.

Kontratua formalizazioarekin gauzatuko da, SPKLren 153. artikuluan jasotakoaren arabera. Kontratuaren kontra errekurso berezia aurkezteko aukera dagoenez SPKLren 44. artikuluan jasotakoaren arabera, kontratua ezingo da formalizatu esleipenaren jakinarazpena lizitatzaillei bidali eta 15 egun baliodun igaro baino lehen.

III.- KONTRATUA BURUTZEA

17. KONTRATUA BURUTZEA

Kontratua esleipendunaren gain eta kontura gauzatuko da SPKLren 197. artikuluan jasotakoaren arabera.

Kontratua betetzeko agiri honetan jasotako klausulak eta, kasuan kasu, espedienteari erantsitako zehaztapen teknikoak jarraituko dira, eta betiere, Administrazioaren zuzendaritza, ikuskapen eta kontrolpean. Administrazioak idatziz nahiz ahoz erabili ahal izango ditu ahalmen horiek.

Kontratatari edo bere mendeko pertsonen lepora dakizkiekeen ekintzengatik edo ez-egiteengatik kontratuaren martxa ona arriskuan jartzen denean, Administrazioak kontratuaren martxa ona lortzeko edo berreskuratzeko beharrezkotzat jotzen dituen neurriak hartzea agindu dezake.

18. EXEKUZIO BALDINTZA BEREZIAK.

18.1 ESLEIPENDUNAREN LAN-EGINKIZUNAK.

Klausula honetan ezarritako betebeharrak kontratua gauzatzeko ezinbesteko baldintza berezi gisa hartuko dira, eta arau-hausteak kontratua suntsitzea ekar dezake.

18.1.a) Langileen subrogazioa:

Aplikatzekoa den lan-hitzarmenean ezarritako betebeharren arabera, kontratu honen enpresa esleipendunak subrogatu egin beharko du aurreko enpresak zenbait langileen lan-kontratuekiko zeukan jarreran.

SPKLren 130. artikulua jasotzen duenari jarraituz, gaur egun zerbitzua ematen ari diren langileen zerrenda eta beren egungo kontratuetako baldintzak, egungo enpresa esleipendunak emandako datuak, plegu honen III Eranskinean jasotzen dira, lan kostuen ebaluaketa egin ahal izateko ondorioarako.

Obligazio hori ezartzeak ez dakar, inola ere, enpresa esleipendunak edo hark azpikontratutako enpresek kontratatutako langileek Hernaniko Udalarekiko lan- edo funtzionariotza loturarik sortzea edo aitortzea.

Enpresa esleipendunak, kontratuaren iraunaldian, bermatu egin beharko dizkie langileei, gutxieneko, gaur egunean kontsolidatuta dituzten lan-baldintzak, batez ere, soldata, urteko lanaldia, ordutegia, baimen eta abarrei dagozkienak.

Lan Hitzarmen kolektiboen indarraldia amaitzeak, dela enpresa eremuan, dela herrialdeko hitzarmenen eremuan, ez du eragingo inolako aldaketarik esleitutako zerbitzuko langileen lan-baldintzetan.

Enpresa esleipendunaren egoera ekonomikoan izan daitezkeen balizko gorabeherak ez dute inolako eragin kaltegarrikerik eragingo langile horien lan-baldintzetan.

SPKL-eko 130.6 artikuluan ezarritakoaren arabera, kontratistak obligazioa du subrogatutako langileei ordaindu gabeko soldatak ordaintzeko, eta baita sortutako gizarte-segurantzako kotizazioak ere, nahiz eta kontratua suntsitu eta haiek kontratista berriak subrogatu, obligazio hori ez baitagokio inolaz ere azkeneko horri. Kasu honetan, Administrazioak, aipatutako soldatak ordaindu ez direla egiaztatu ondoren, behar diren kopuruak atxikiko dizkio kontratistari, aipatutako soldata horiek bermatu daitezen, eta ez dio behin betiko fidantza itzuliko soldata horiek ordaindu direla egiaztatzen duen arte

18.1.b) Kontratisten gutxieneko lan-baldintzak.

Kontratu honen xede den zerbitzuan kontratatutako eta kasuan azpikontratutako langileei dagokienez, esleipendunak lanaren, Gizarte Segurantzaren eta laneko segurtasun eta higienaren alorrean indarrean dauden legezko xedapenak bete behar ditu. Administrazioak ez du inolako erantzukizunik izango xedapen horiek betetzen ez badira.

Esleipendunak “Hernaniko Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuaren eta Hernaniko tutoretzapeko etxebizitzetako arretaren” Hitzarmen Kolektiboa aplikatu beharko du. Administrazio Baldintza Agiri honekin batera Eranskin gisa doa.

Esleipendunak hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, kontratua gauzatzen den denbora guztian, betiere langileari dagokion lanbide-kategoriaren arabera, eta ordaintzekoa den soldata ezin izango da, inola ere, soldata hura baino txikiagoa izan.

Hitzarmen kolektiboari buruzko informazioa esleipen-ebazpenean jasoko da eta, halaber, kontratatzailearen profilean argitaratuko da, enpresa esleipendunak adierazita badauka kontratuaren xede den jardueran arituko diren langileei aplikagarri zaiela halako hitzarmen kolektiboa.

Lehiatzen direnek beren buruaz eta beren borondatez onesten dute gardentasun instituzionala ematea lizitazio-, esleitze- eta gauzatze-prozesuen ondorioz sortzen diren datu guztiei, prozesu horiek bukatu arte.

Kontratua esleitu ondoren langileei aplikatuko zaizkien lan baldintzei buruz eskatutako beste edozein informazio eman beharko du esleipendunak.

18.2. HIZKUNTZA BETEBEHARRAK.

Kontratu honek nahitaez bete behar du hizkuntza ofizialtasun bikoitzaren araubidea, Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuaren 6. artikuluan ezarria eta Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legean eta hori garatzen duten arauetan erregulatua, besteak beste, Hernaniko Udalak onartuta dituen hizkuntza irizpideak Udal barruan eta Udalerrian euskararen erabilera normalizatzeko.

Azaroaren 19ko 179/2019 dekretuak, Euskadiko toki-erakundeetan hizkuntza ofizialen erabilera instituzionala eta administratiboa normalizatzeari buruzkoak, 4. ataleko 36. artikuluan jasotzen du

Euskadiko toki-entitateek egiten dituzten kontratueta kasu bakoitzean beharrezkoak diren klausulak sartuko dituztela, batetik herritarrei bermatzeko toki-erakundeei exijitzen zaizkien hizkuntza baldintza berberetan jaso ahal izatea kontratu bidezko jarduerak eta zerbitzuak eta bestetik, euskararen eta gaztelaniaren hizkuntza ofizialtasunaren erregularizazioa betetzeko.

Kontratuaren xede den prestazioaren berezko ezaugarriak kontratua ezinbestean eskaraz gauzatzea eskatzen du, enpresa esleipendunaren langileek zuzeneko harremana izango dutelako zerbitzu jasole euskaldunekin.

Hizkuntza baldintza hauek kontratuaren funtsezko betebeharrak izatera dute, eta horiek urratzeak zigor sistema aplikatzea ekar lezake edo kontratua bertan behera uztea Sektore Publikoko Kontratuaren Legeari jarraituz.

a) Euskara gaitasunari buruz

Zerbitzu honetan langile subrogatuak daudenez, bereizi egin behar dira langile berriak eta subrogatuta dauden langileak.

a.1) Langile berrien euskara gaitasunari buruz

Enpresa esleipendunak erabiltzaileekin zuzeneko harremanean lana burutzeko izendatzen dituen langileek gai izan beharko dute beren eginkizunak bi hizkuntza ofizialetan egiteko, eta esleipena egingo bada, nahitaez egiaztatu beharko dute **koordinatzaileek** Europako Erreferentzia Markoaren **C1 maila** edo baliokidea (IVAPeko 3. HE, HABEren 3. maila...) eta **etxez etxeko langileek** Europako Erreferentzia **Markoaren B2 maila ahozkoan** edo baliokidea.

Kontratua esleitu aurretik, esleipendun izateko proposatzen den enpresak horretarako ezarritako epean egiaztatu beharko du zerbitzua emateaz arduratuko diren pertsonen eskatutako hizkuntza gaitasuna dutela.

Egiaztapena nola:

- Euskara gaitasunaren titulu bitartez
- Euskaltegiatuta dauden pertsonen kasuan, euskaltegiak egindako agiri bitartez.
- Euskal Autonomia Erkidegoko beste erakunde publiko batek egindako mailaketa proban ateratako emaitza egiaztatzen duen agiri bitartez
- Euskara maila egiaztatzen salbuetsita dagoela jasotzen duen agiriaren bitartez: Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuaren 2., 3. eta 4. artikuluetan eta otsailaren 26ko 28/2019 Dekretuaren eranskinean jasota dagoenaren baitan.
- Hernaniko Udalean 2006az geroztik egindako mailaketa probaren batean ateratako emaitza hartuko da kontuan.

Kontratuaren esleipendun izateko proposatzen den enpresako langileek kontratazio honetarako eskatutako euskara gaitasuna egiaztatua ez badute, mailaketa-probak egingo dizkie Udalak. Azterketak Udalak zehaztutako egunean, orduan eta lekuan egingo dira. Udaleko Euskara Zerbitzuak antolatutako ditu dagozkion azterketak langile horien euskara maila neurtzeko. Horretarako Euskara Zerbitzua harremanetan jarriko da enpresarekin. Enpresak bere gain hartuko du mailaketa proba horiek egiteak sor dezakeen kostua.

Kontratuaren esleipendun izateko proposatzen den enpresak zerbitzu honetarako eskatutako euskara gaitasuna egiaztatzen ez badu, ezin izango da esleipenduna izan. Horrelakorik gertatuz gero, Hernaniko Udalak lehiaketaren zerrendan 2. geratu den lizitatzzailearen euskara gaitasuna baloratuko du. Eta horrela hurrenez hurren.

Euskara Zerbitzuak aldeko txostena egin arte ezingo du Kontratazio Mahaiak kontratazioan aurrera egin.

Era berean, enpresa kontratatu eta geroago enpresa esleipendunak langileren bat aldatuz gero edo zerbitzua emateko pertsona berririk kontratatzeak beharrik izanez gero, horiek ere eskatutako hizkuntza gaitasuna egiaztatu beharko dute. Langile aldaketa egiten den guztietan enpresak Hernaniko Udalarik jakinaraziko dizkio langile berriaren izen-abizenak eta horrek egiaztatutako

euskara maila. Enpresak Hernaniko Udalaren aldeko txostena beharko du langile berria lanean hasi aurretik.

a.2) Subrogatuta dauden langileen euskara gaitasunari buruz

Behin adjudikazioa eginda, enpresa esleipendunak Udalari aurkeztuko dio zerbitzua emango duten langile subrogatu finko eta ez finkoen euskara gaitasunaren inguruko informazioa, esleipen-kontratua sinatu eta hilabeteko epean gehienez ere. Bertan zehaztuko ditu subrogatuta dauden langileen izen-abizenak eta bakoitzak egiaztatua duen euskara maila. Informazio hori eskuratzeko jaso ahalko du Euskara Zerbitzuaren laguntza.

Langile subrogatu guztien euskara gaitasunari buruzko informaziorik ez badago, mailaketa probak egingo dizkie Udalak. Horretarako enpresa jarriko da harremanetan Euskara Zerbitzuarekin, honek mailaketa proba antolatzeke. Azterketa Udalak zehaztutako egunean, orduan eta lekuan egingo da. Enpresak bere gain hartuko du mailaketa proba hori egiteak sor dezakeen kostua. Ondoren, Euskara Zerbitzuak langileen euskara gaitasunaren inguruko txostena egingo du.

Zerbitzu hau emateko eskatutako euskara gaitasuna ez balute langile subrogatuek, enpresak sustatu egingo du eta langileei aukera emango die euskalduntzen hasteko edo jarraitzeko; eta euskalduntze plangintza prestatuko du enpresak. Euskalduntze plan horri heltzen ez dioten langileei, berriz, euskara ikastaro labur berezituak eskainiko dizkie urtero enpresa esleipendunak. Ikastaro labur horiek egitea nahitaezkoa izango da.

Plangintza prestatzeko argibideak behar izanez gero, Euskara Zerbitzuarekin jarriko da harremanetan. Enpresa esleipendunak aurkeztutako plangintza martxan jarri aurretik, ezinbestekoa izango da Udalaren aldeko txostena. Plangintza horren jarraipena egingo du Udalak.

Enpresa esleipendunak hartuko ditu bere gain plangintza horren eta euskara ikastaro laburren kostuak.

Langile subrogatu batek ordezkapena behar duenean, ordezeko langileak egiaztatua izan behar du zerbitzu hau kontratatzeke baldintza agirietan langile berrientzat eskatutako hizkuntza gaitasuna.

Era berean, enpresa kontratatu eta geroago langile subrogatu baten plaza hutsik geratzen bada —erretiroa hartzeagatik edo beste edozein arrazoi batengatik— eta hutsik geratu den plaza modu finkoan betetzeko enpresa esleipendunak langileren bat kontratuz gero, horrek ere eskatutako hizkuntza gaitasuna egiaztatu beharko du. Aldaketa hori egiten den guztietan enpresa esleipendunak Udalari jakinaraziko dizkio langile finkoa izatera pasatzeko proposatzen duen langilearen izen-abizenak eta horrek egiaztatutako euskara maila.

b) Zerbitzuan erabiliko den hizkuntzari buruz

Enpresa esleipendunak, zerbitzua ematerakoan, Hernaniko Udalak bere hizkuntzazko jarduera arautzeko dituen planen arabera jokatu du.

b.1) Hizkuntza paisaia

Zerbitzua ematean enpresa esleipendunak jartzen dituen errotulu, seinale, ohar, kartel eta gainerako komunikazio orokorrak euskaraz idatziko dira ondorengo kasu hauetan:

- Hitzek euskaraz eta gaztelaniaz antzeko grafia dutenean.
- Mezuak piktograma bidez lagundurik direnean eta haren bitartez ulergarriak direnean.
- Oso zabalduak dauden hitzetan

Aurreko hiru kasuak ezinezkoak direnean, ele bietan egingo dira euskarari lehentasuna emanez, betiere Euskara Zerbitzuarekin aldeztu aurretik adostuta.

b.2) Erabiltzaileekin erabiliko den hizkuntzari buruz

Hernaniko Udalak onartutako irizpideei jarraituz, zerbitzuaren erabiltzaileekin honela jokatu du enpresa esleipendunak:

Enpresa esleipendunak zerbitzuaren hizkuntza kudeaketa egingo du; besteak beste familien eta zerbitzu erabiltzaileen euskara ezagutzari buruzko datuak jasoko ditu eta etxer etxeko langile euskalduna jarriko du, zerbitzuaren erabiltzailea euskalduna denean. Hizkuntza kudeaketa horren jarraipena egingo du Euskara Zerbitzuak.

Familia/erabiltzaile euskaldunekiko ahozko harremana (lehen hitza, telefonoz, erantzungailuan, aurrez aurrekoan, bileretan eta baita zerbitzua etxeetan ematen ari direnean ere...) euskaraz izango da. Idatzizko harremana ere (oharrak, abisuak, galdetegiak, inprimakiak...) euskaraz izango da. Familia/erabiltzaile erdaldunekiko idatzizko harremanean euskarari emango zaio lehentasuna.

Familia/erabiltzaileek norbanako gisa edozein unetan erabil dezakete hizkuntza aukeratzeko eskubidea.

b.3) Enpresaren eta Udalaren arteko harreman hizkuntzari buruz

Enpresa esleipendunaren eta Udalaren arteko ahozko —bilerak, kontsultak...— nahiz idatzizko harremanak —fakturak, txostenak...— Udalaren lan hizkuntzaren arabera izango dira, hau da, euskaraz. Ondorioz, nahitaezkoa izango da enpresa esleipendunak Udalarekin harremanetan aritzeko izendatuko duen pertsona elebiduna izatea. Eta Euskara Zerbitzuak jarraipena egingo dio behin zerbitzua esleituta.

c) Hizkuntza baldintzen jarraipenari eta ez betetzeari buruz

Kontratazioa sustatu duen udal lantzailearen arduradunak jarraipena egingo du zerbitzu hau emateko eskatu diren hizkuntza baldintzak betetzen direla egiaztatzeko.

Hizkuntza baldintza horiek urratzeak zigor sistema aplikatzea ekar lezake, Sektore Publikoko legearen 192. artikuluari jarraituz. Behin eta berriz urratzeak, berriz, kontratua bertan behera uztea ekar lezake, Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen buruzko Legearen 211. artikuluari jarraituz.

18.3. EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO BETEBEHARRAK:

- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea sortzen diren agiri eta euskarrietan.
- Generoaren ikuspegia kontuan izatea kontratua egikaritzean sortzen diren txosten, idatzi, datu bilketa, estatistika eta abarretan.
- Emakumeei eragiten dien gizarte-desberdintasuna kontuan hartzea proiektuaren diagnostikoan, helburuetan eta aurretiko jardueretan.
- Proiektu osoan, zeharka, emakumeen eta gizonen egoera, premia, interes, helburu eta arazo desberdinak sartzeko, kontuan hartuta batzuen eta besteen aniztasuna, eta batez ere, diskriminazio anitza nozitzen duten emakumeen egoera.
- Generoak kontratazioan, kontratatutako jardueraren pertsona onuradunengan edo kontratua exekutatu duten langileengan izandako eraginari buruzko memoria aurkezteko konpromisoa. Horretarako, datu xehatuak aurkeztu beharko dira, bai eta aplikatutako berdintasun-neurrien eraginkortasuna ebaluatzeko adierazleak ere.
- Neurriak hartuko dira sexu jazarpena eta sexu ondoriozko laneko jazarpena saihesteko eta gertatzen den kasuetarako esku hartzeko protokolo bat zehaztuta egongo da aurretiaz.

19. KONTRATUA BETEARAZTERAKOAN HIRUGARRENEI ERAGINDAKO KALTEENGATIK KONTRATISTAK DAUKAN ERANTZUKIZUNA

Enpresa esleipendunaren ardura da kontratuko lanen ondorioz sor litezkeen kalteak eta galerak bere gain hartzea, SPKLren 196. artikuluan xedatutakoaren arabera.

20. KONTRATUA ALDATZEA

Behin kontratua formalizatuta, herri onurako arrazoiengatik bakarrik aldatu ahal izango du kontratua Udalak, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 205. artikuluan ezarritako kasuetan eta moduan. Kontratatarentzat derrigorrezkoak izango dira, soilik, %20ko muga gainditzen ez badute.

Aldaketak kontratazio organoak onartu beharko ditu, eta prozedurari dagokionez, SPKLren 191 eta 207 artikuluetan ezarritakoa jarraituko da, eta 153 artikulua araberako dokumentu batean formalizatu beharko da.

21. BERME EPEA

Urtebeteko berme epea ezartzen da.

22. ZIGORRAK KONTRATISTARI, EZ BETETZEAGATIK

Kontratuaren ez-betetzetzat hartuko da erakunde esleipendunek egindako ekintza edo ez-egite oro, baldin eta horrek baldintza-agirietan kontratu honetarako eta aplikazio orokorreko beste arau batzuetan jasotako betebeharrak urratzea badakar.

Ez-betetzeen sailkapena:

1. Ez-betetze arinak:

- Plegu honetan jasotako arau orokor eta zehatzak ez betetzea, ez-betetze larri edo oso larritzat jotzen ez badira.
- Zerbitzuak ematen hasteko zehaztutako egutegi eta ordutegiarekiko gehienez ere ordubeteko atzerapena izatea, hilabete bakoitzean bi aldiz baino gehiago, edo urte bakoitzean hamar aldiz baino gehiago.
- Udalari jakinarazi gabe hauetako edozein zerbitzu etetea, edozein dela arrazoiak, eta betiere ez denean gertatzen 4 aldiz baino gehiago urte natural bakoitzean.
- Zerbitzua ematen duten langileek uniformetasun-falta edo -eskasia izatea; jantzigintzan erabilitako materiala dela-eta, egoera edo itxura eskasa dutelako; eta betiere kontratu-hartzaileak akatsok 48 orduko epean zuzentzen dituenean —antzemandako akatsa jakinarazten zaionetik kontatzen hasita—.
- Erabiltzaileekin adeitsu ez izatea.
- Arduraduna aurkitu ezinik ibiltzea, betiere ez denean gertatzen 4 aldiz baino gehiago urte natural bakoitzean.
- Kontratu-hartzaileak informaziorik ez bidaltzea, edo aurrez agiri bakoitzarentzat zehaztutako epeetan aurkeztu beharreko parteak edo txostenak atzerapenez bidaltzea; betiere gertatzen ez denean 4 aldiz baino gehiago urte natural bakoitzean.
- Plegu honetan edo baldintza teknikoan pleguan jasotako beste edozein puntu ez betetzea; betiere ez-betetze larri edo oso larritzat sailkatu ez bada.
- Aurretik aurreikusi ez diren haiek guztiak eta, nolabait ere, Baldintza Plegu honetan zehaztutako baldintzen kalterako badira, zerbitzuan kalte larriak eragiten ez badute.

2. Ez-betetze larriak:

- Kontratuaren xede den zerbitzua emateko moduari dagokionez, teknikari arduradunak edo haren ordezkioak emandako aginduak edo plegu honetan ezarritakoak behin eta berriz bete gabe uztea. Bi hilabetean zehar birritan edo urtebetean lau aldiz errepikatzea hartuko da errepikapentzat.
- Osasun arloko aginduei jaramonik ez egitea edo publikoarentzat osasungaitz, arriskutsu edo gogaikarri diren egoerak ekiditeko Alkatetzatik emandako aginduak ez betetzea.
- Kontratatutako gasturik sortu gabe zerbitzuaren xehetasunen inguruan aldaketak egiteko Udalak hartutako erabakiak ez betetzea.
- Kontratatutako gastu gehiago ekartzen ez dioten programa-aldaketei edo hobekuntzei buruz udalak agindutakoa ez betetzea.
- Udalak emandako edo adostutako zerbitzuaren ordutegia/egutegia hiru aldiz ez betetzea.
- Antzemandako akatsak zuzentzeko udalak emandako aginduak justifikaziorik gabe bete gabe uztea.
- Atzerapen ez-sistematikoa lanak egiterakoan.
- Kontratatutako langileen eskura Udalak jarritako baliabide materialak eta azpiegiturak modu txarrean erabiltzea.
- Aldizkako bileretara edo ikuskatze-bisitetara justifikatu gabe ez agertzea.
- Zerbitzua emateko lantalde betea edo beharrezko bitartekoak ez edukitzea.
- Erabiltzaileari tratu iraingarria ematea, arau-hauste oso larrien berezko ezaugarriak dituen ez bada.
- Koordinazioaren eta zerbitzu gestioaren urritasunak, ondorio larriak sor baditzake.
- Zerbitzuak faltsuak izatea edo faltsutzea.
- Behar bezala isilik ez gordetzea emandako zerbitzuagatik jakiten diren gaiak, erabiltzailea kaltetzen dutenean edo norberaren probetxurako badira.
- Bere buruari udal eskumenak ematea edo haiek gauzatzea. Udalaren obligazioak ordezkatzeko, hala nola, erabiltzailearen aurreko instituzio ordezkapena eta balorazioa.
- Zerbitzu-emate gisa baloratutako orduak zenbait erabiltzailearen etxetara langileak lekualdatzeko erabiltzea.
- Datuak eguneratzen atzeratzea edo eguneratze hori ez egitea Udalaren eta enpresa esleipendunaren artean ezarritako informazio-komunikazioaren sisteman.
- Baldintza Plegu honetan kontratatzaileak betetzeko ezarritako obligazioak bete ez, baina oso larrien artean sartzen ez badira eta ezaugarriengatik arinen artean ere sar ez daitezkeenean.
- Bi ez-betetze arin egitea 6 hilabeteko epean.

3. Ez-betetze oso larriak:

- Zerbitzua eskaintzerakoan akats edo irregulartasun nabarmenak izatea, pleguan, kontratuan edo Udalak emandako aginduetan ezarritako baldintzetan ez-betetze larri edo arina ez bada.
- Kontratu-hartzaileak edo bere langileek zerbitzuko erabiltzaileengandik edo partikularrengandik edozein lansari edo oparirik jasotzea.
- Kontratatutako zerbitzua, guztia edo neurri batean, beste bati eman, alokatu edo eskualdatzea, aldez aurretik Udalaren baimen espresua izan gabe.
- Baldintza Plegu honetan zehaztutako edozein baldintza edo obligazio ez betetzea, gerora hortik etor daitezkeen ekintzen kalterik egin gabe.
- Zerbitzuak gaizki edo behar bezala ez ematea agerikoa izatea, ezarritako baldintzak bete gabe eta atzerapen sistemakoz.
- Greba denean, gobernuak erabakitako gutxieneko zerbitzuak ez betetzea edo behar bezala ez ematea.
- Laneko, Segurtasun eta Higieneko eta Gizarte Segurantzako obligazioak ez betetzea programara kontratatutako kontuko eta mendeko atxikitako langileekin.
- Kontratatutako uko egitea eta/edo nahi ez izatea hitzarmen kolektibotik eratorritako obligazioak betetzea.
- Erabiltzailea ahoz eta egitez iraintzea edo tratu iraingarri larria ematea.

- Udalarekiko komunikazio-sistema abandonatzea edo hari ez erantzutea.
- Udalaren berariazko baimen espresurik gabe zerbitzuen lagapena, azpierrementamendua edo eskualdatze osoa edo partziala,
- Plegu honetan ezarritako edozein baldintza eta obligazio ez betetzea, handik erator litekeen geroko edozein ekintzaren kalterik gabe.
- Prestazioaren zaintzaz arduratzen den Zerbitzuaren arduradunek emandako aginduak ez betetzea, lanaren garapenari dagokionean, eta oro har, lan horien prestazioa erregulatzen duten arauak ez betetzea.
- 6 hilabeteko epean ez-betetze larri bat baino gehiago egitea.

Zigorrak:

- Ez-betetze arinagatik: enpresari ohartaraziko zaio. Kontratuan zehar arrazoi edo jatorri bera duten kontratuaren hauste edo ez betetze arinak bi aldiz errepikatzen badira sei hilabeteko epean, hauste edo ez betetze larria osatuko dute, eta, ondorioz, dagokion zigor ekonomikoa aplikatuko da.

- Ez-betetze larriagatik: zigor ekonomikoa jarriko zaio enpresa esleipendunari. Zigor hori hilabeteko fakturazioaren %1etik %5erakoa izango da. Egoera zuzentzen ez den bitartean zigor ekonomikoa hurrengo hilabeteetako fakturazioan ere aplikatuko da.

- Ez-betetze oso larriagatik: zigor ekonomikoa jarriko zaio enpresa esleipendunari. Zigor hori hilabeteko fakturazioaren %5etik %10erakoa izango da. Egoera zuzentzen ez den bitartean zigor ekonomikoa hurrengo hilabeteetako fakturazioan ere aplikatuko da.

Hala eta guztiz ere, arau hauste oso larriak direnean, udalak erabaki ahal izango du zehapenak jarriko dituen, klausula honetan aurreikusitakoaren arabera, edo kontratua suntsitzeko dagokion espedientea hasiko duen.

Eskumena eta ordainketa

Zehapenak Alkate Dekretuz erabakiko dira, aurrez dagokion prozedura izapidetu ondoren, eta kontratistari eta hala badagokio abal emaileari entzunaldia eman ondoren.

Arau hauste oso larrietan udalak kontratua suntsitzeko espedientea hastea erabakiko balu, kasu honetan eskuduntza kontratazio organoarena izango da.

Zehapen hauek kontratistari egin beharreko ordainketetatik kenketa eginez ordainduko dira, edo behin betiko bermearen kontura.

Klausula honetan aurreikusi ez diren gaietarako SPKLren 192tik 195 artikuluan jasotakoak aplikatuko dira.

23. AZPIKONTRATAZIOA ETA LAGAPENA

Udalak berariaz baimendu ezean, esleipendunak ezingo dizkio kontratuaren eskubideak eta betebeharrak beste pertsona edo erakunderen bati laga edo eskualdatu.

Halaber, aurretik Udalak espresuki baimendu ezean, esleipendunak ezingo dio lanen zati bat hirugarren bati azpikontratatu.

24. KONTRATUA AMAITZEKO ARRAZOIAK

Kontratua suntsiarazteko arrazoiak izango dira SPKLren 211. artikuluan aurreikusitakoak eta Lege bereko 313.artikuluan bereziki zerbitzu kontratueterako jasotakoak.

Era berean, kontratua suntsitzeko arrazoi izango da pleguetako 18 klausulan ezarritako kontratua gauzatzeko baldintza bereziren bat ez betetzea.

Nolanahi ere, kontratistak Udalari sortutako kalteak ordaindu beharko dizkio.

25. ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK

Kontratu administratiboak interpretatzeko eta kontratu horiek betetzean sortzen diren zalantzak erabakitzeko prerrogatiba du kontratazio-organoak. Era berean, interes publikoko arrazoiengatik, kontratuak aldatu, haiek suntsitzea erabaki eta suntsitze horren ondorioak zehaztu ahal izango ditu, SPKLan eta Herri Administrazioen Kontratuen Legearen Araudi orokorra onartzen duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuan zehaztutako mugak, baldintzak eta ondorioak kontuan harturik.

IV. IZAERA, ERREGIMEN JURIDIKOA ETA JURISDIKZIO ESKUDUNA

26. IZAERA ETA ERREGIMEN JURIDIKOA

Baldintza-agiri honen arabera egin behar den kontratua administrazio-mailakoa izango da, eta kontratuan bertan zehazten ez den guztiari dagokionez, bereziki, Azaroaren 8ko, 9/2017 Legeak Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoak, eta, halaber, Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Araudi Orokorrak, urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretuaren bidez onetsiak, ezarritako arauak bete beharko dira, baita herri-administrazioen kontratazioan erabili beharreko gainerakoak ere.

Administrazio-baldintza zehatzen agiri honen eta espedientearekin batera doan dokumentazio teknikoaren artean kontraesanak izanez gero, agiri honetan zehaztutakoa nagusituko da.

27. DATU PERTSONALEN BABESA

Kontratazio honek berarekin izaera pertsonaleko datuetan sartzea dakarrenean, enpresa kontratistak SPKLaren Hogeita Bosgarren Xedapen Gehigarrian finkatutako betebeharrak bete beharko ditu, Datu Pertsonalen Babesari buruzko 2018/1725 Europar Erregelamenduari eta Datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Legeari dagokienez.

Enpresa esleipendunak konfidentzialtasun kontratu bat sinatu beharko du, kontratu nagusiarekin batera.

28. JURISDIKZIO ESKUDUNA. ERREKURTSO BEREZIA.

Kontratutik sortzen diren auziak Administrazioarekiko auzietarako jurisdikzioaren mende egongo dira. Nolanahi ere, bi alderdiek hala nahi izanez gero, auziak arbitrajearen bidez konpondu daitezke, indarrean dagoen legerian zehaztutakoarekin bat etorriz.

Kontratuaren kontra errekurtsu berezia aurkezteko aukera dago SPKLren 44. artikuluan jasotakoaren arabera, eta bertan jasotzen diren egintzen kontra.

Hernanin, 2022ko uztaila

II. ERANSKINA

PROPOSAMEN EREDUA

"..... jaunak/andreak, NA zenbakia duenak, helbidea, telefono zk.
..... (fax zk.:; posta elektronikoa:), gaitasun juridikoaren eta jarduteko gaitasunaren erabateko jabetza duenak, bere izenean (edo-r)en izenean, IFK/NA, (pertsona fisiko edo juridikoa denaren arabera) hiria, helbidea:....., etab.), eta (*kontratuaren izenburua jarri*) kontratazioa arautuko duen Baldintza Agiria eta gainerako baldintzak ezagututa

ADIERAZTEN DU

I.-Ezagutzen dituela Plegu Teknikoa bere edukiarekin, Baldintza Ekonomiko-Administratibo Zehatzen Agiria eta kontratu hau arautuko duen gainerako dokumentazioa ere, eta berariaz bere osotasunean onartzen dituela inolako salbuespenik gabe beteko dituelarik.

II. Ordezkatzen duen enpresak kontratu hau burutzeko indarrean dagoen araudiak eskatutako betebeharrak eta baldintza guztiak betetzendituela.

III.- Esleipenduna gertatuz gero, aipatutako lanak onartutako Baldintza Agirian zehazten diren baldintzen arabera eta espedientearen zehaztutako gainerako aukerako baldintzen arabera beteko dituela beti.

IV.- Lanaren, zergaren eta Gizarte Segurantzaren alorretan legeek edo araudiak xedatzen dutena betetzera behartzen dela.

V.- Berariaz adierazten du, eskaintza egiteko garaian, kontuan hartu dituela enplegua babesteko alorrean, lan baldintzen eta laneko arriskuak prebenitzeko alorrean indarrean dauden xedapenetatik sortutako betebeharrak, bereziki Gipuzkoan aplikatzekoak diren jardura-sektore haietako Hitzarmen Kolektiboak eta ingurumena babestekoak direnak.

Ondorio horrekin, adierazten du, esleipendun izanez gero, kontratuaren xede den jardura burutuko duten langileei aplikatuko zaien hitzarmen kolektiboa ondorengoa dela:.....(.....Kodea).

Era berean, kontratua esleitu ondoren, aipatu langile horiei aplikatuko zaizkien lan baldintzen inguruan eskatuko zaion informazio oro kontratazio organoari ematera behartzen dela.

VI.- Esandako guztiaren arabera, konpromisoa hartzen duela zehaztutako lan horiek egiteko, ... euroko osoko prezioan (BEZa barne), honela banakatuta:

- Prezioa: euro.

- BEZ aplikagarria (%.....): euro.

Esandako prezioan kontzeptu guztiak barruan daudela ulertu behar da, eta hor: zergak, gastuak, arlo fiskaleko edozein tasa eta ordainketak sartzen dira, baita kontratistaren etekin industrialak ere.

VII.- Hobekuntzak:

.....en, 2022ko

Sinadura. ESKAINTZAILEA.

III. Eranskina

Egun zerbitzua ematen ari den enpresak helarazi dituen datuak dira honakoak. Lizitazioa publikatzeko garaian zerbitzuari lotuta dauden langileei dagokiena.

Hitzarmen kolektiboko 58. artikulua arabera Zerbitzua uzten duen enpresak langileen zerrenda erakutsi beharko du (lantoki horretara atxikitako langileen soldaten kitapena eta saldoa, antzinatasuna, haborokinak, oporrak eta abar zehaztuta) bere kontratuaren amaiera eguna baino 15 egun natural lehenago edo esleipen erabakiaren jakinarazpena jaso eta hurrengo 3 lan egunetan, azken hau beranduago gertatzen bada.

	KATEGORIA	ANTZINATASUN A	LANALDI A	KONTRAT U MOTA	URTEKO SOLDATA GORDINA	OHARRAK
1	EEZ-ko laguntzailea	2009/12/12	88,88	200	16.407,73 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
2	Koordinatzailea	2006/03/06	100	100	24.416,70 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
3	EEZ-ko laguntzailea	2009/07/07	88,88	200	16.407,73 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
4	EEZ-ko laguntzailea	2020/12/15	82,49	501	15.228,10 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
5	EEZ-ko laguntzailea	2005/05/05	72,53	200	13.389,43 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
6	EEZ-ko laguntzailea	2007/09/14	45,51	200	8.401,39 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
7	EEZ-ko laguntzailea	2003/04/03	71,11	200	13.127,29 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
8	EEZ-ko laguntzailea	2015/12/16	78,22	200	14.439,83 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
9	EEZ-ko laguntzailea	2019/06/17	21,34	200	3.939,48 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
10	EEZ-ko laguntzailea	2001/07/02	92,44	200	17.064,92 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
11	EEZ-ko laguntzailea	2001/10/09	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
12	EEZ-ko laguntzailea	2013/11/27	81,77	200	15.095,18 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
13	EEZ-ko laguntzailea	2010/12/29	100	189	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
14	EEZ-ko laguntzailea	2004/09/01	73,95	200	13.651,57 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
15	EEZ-ko laguntzailea	2004/12/01	73,95	200	13.651,57 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
16	EEZ-ko laguntzailea	1999/05/03	56,89	200	10.502,20 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
17	EEZ-ko laguntzailea	2022/03/18	56,89	200	10.502,20 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
18	EEZ-ko laguntzailea	2022/06/27	100	402	18.460,54 €	15/07/2022
19	EEZ-ko laguntzailea	2021/12/16	45,51	510	8.401,39 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
20	EEZ-ko laguntzailea	2020/12/15	89,6	510	16.540,64 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
21	EEZ-ko laguntzailea	2020/07/22	100	401	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
22	EEZ-ko laguntzailea	2001/07/02	78,22	200	14.439,83 €	Garraio-plusa 1,58 €/E

23	EEZ-ko laguntzailea	2022/06/30	92,86	502	17.142,46 €	15/07/2022
24	EEZ-ko laguntzailea	2008/06/27	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
25	EEZ-ko laguntzailea	2010/10/20	59,73	200	11.026,48 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
26	EEZ-ko laguntzailea	2018/12/31	99,55	200	18.377,47 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
27	EEZ-ko laguntzailea	2016/10/24	69,68	501	12.863,30 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
28	EEZ-ko laguntzailea	2006/06/09	78,22	200	14.439,83 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
29	EEZ-ko laguntzailea	2007/11/12	81,77	200	15.095,18 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
30	EEZ-ko laguntzailea	2010/10/15	69,69	289	12.865,15 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
31	EEZ-ko laguntzailea	2022/03/29	28,45	510	5.252,02 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
32	EEZ-ko laguntzailea	2007/10/04	44,09	200	8.139,25 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
33	EEZ-ko laguntzailea	1999/09/15	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
34	EEZ-ko laguntzailea	2021/12/16	71,11	200	13.127,29 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
35	EEZ-ko laguntzailea	2005/09/27	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
36	EEZ-ko laguntzailea	2008/06/13	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
37	EEZ-ko laguntzailea	2006/02/06	78,22	200	14.439,83 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
38	EEZ-ko laguntzailea	2019/08/01			0,00 €	Eszedentzia 2021/12/18- 2026/12/17
39	EEZ-ko laguntzailea	2020/08/17	54,04	510	9.976,08 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
40	EEZ-ko laguntzailea	2022/06/30	100	402	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
41	EEZ-ko laguntzailea	2015/08/03	42,67	200	7.877,11 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
42	EEZ-ko laguntzailea	2004/02/10	78,22	200	14.439,83 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
43	EEZ-ko laguntzailea	2003/01/18	85,33	200	15.752,38 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
44	EEZ-ko laguntzailea	2010/12/07	71,11	200	13.127,29 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
45	EEZ-ko laguntzailea	2018/08/01	85,33	200	15.752,38 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
46	EEZ-ko laguntzailea	2008/10/16	69,69	200	12.865,15 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
47	EEZ-ko laguntzailea	2005/02/14	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
48	EEZ-ko laguntzailea	2020/01/20	96,71	200	17.853,19 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
49	EEZ-ko laguntzailea	2004/10/01	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E

50	EEZ-ko laguntzailea	2007/07/31	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
51	EEZ-ko laguntzailea	2013/08/16	72,53	510	13.389,43 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
52	EEZ-ko laguntzailea	2018/07/16	58,31	200	10.764,34 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
53	EEZ-ko laguntzailea	2007/04/02	85,33	200	15.752,38 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
54	EEZ-ko laguntzailea	2001/10/03	100	100	18.460,54 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
55	EEZ-ko laguntzailea	2020/12/23	27,02	501	4.988,04 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
56	EEZ-ko laguntzailea	2015/12/24	67,55	200	12.470,09 €	Garraio-plusa 1,58 €/E
57	EEZ-ko laguntzailea	2016/12/16	58,31	200	10.764,34 €	Garraio-plusa 1,58 €/E

(*) Convenio Colectivo del Servicio de Ayuda Domiciliaria de Hernani y atención en las viviendas tuteladas en el municipio de Hernani (acuerdo de 23/05/2022 en la Sede Territorial del Consejo de Relaciones Laborales de Gipuzkoa)

IV. Eranskina

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO ALORREAN ENPRESENTZAKO BALDINTZEN ORRIAK ZERBITZUAK KONTRATATZEKO

Prozedura irekiaren, prozedura murriztuaren, prozedura negoziatuaren eta elkarriketa lehiakorren bidez esleitzen diren zerbitzu guztietan eta beren jardura Hernaniko Udalaren zentroetan edo Hernaniko Udalaren kontura jarduten dutenean beste zentro batzuetan kontratistek Laneko Arriskuen Prebentzioaren alorrean bete behar dituzten obligazioak ezartzea izango da BALDINTZA ORRI hauen helburua.

Baldintza ORRI hauek administrazio-kontratuari gehituko zaizkio eta bi alderdiek sinatu beharko dute orrialde horietako bakoitza.

Enpresa kontratatzaileak laneko, gizarte segurantzaren eta laneko arriskuen prebentzioaren alorrean indarrean dauden xedapenak bete beharko ditu, eta bereziki:

- 1.- Gauzatu beharreko prestazioak lan-ordenantzarekin edo hitzarmen kolektiboarekin lotura dutenean, dagozkion lan ordenantzetako eta hitzarmen kolektiboko xedapenak betetzera behartuta egongo da enpresa kontratatzailea.
- 2.- Laneko arriskuen prebentzioan nahitaez betebeharrekoak edo beharrezkoak izango diren behar hainbat neurri hartu beharko ditu enpresa kontratatzaileak, langileen bizitzan, osotasunean eta osasunean eragina izan dezaketen arriskuen prebentzio egoki bati begira.
- 3.- Halaber, indarrean dagoen araudiak laneko arriskuen prebentzioaren alorrean ezarri dituen obligazioak ere bete beharko ditu.

I. JAKINARAZI BEHAR IZATEA.

Eskaintzaren fasea

Kontratistak bere eskaintzan nahitaez jakinarazi behar duena:

1.1.- Sektore publikoko Kontratuen Legearen 71. artikuluan jasotakoaren arabera Administrazioarekin kontratatzeke inolako debekutan sartuta ez egotearen ardurapeko adierazpena.

1.2.- Honakoaren zinpeko adierazpena egingo du:

Laneko Arriskuen Prebentziorako Legean eta hori garatzeko xedapenetan jasotakoaren arabeko Prebentzio Plan bat izatea.

Langile horiek Hernaniko Udalaren instalazioetan beteko dituzten lanpostuetan Arriskuen Ebaluazioa egin izatea, eta arrisku horiek eragozteko beharrezkoak diren prebentziorako eta babeserako neurriak izatea.

Informazioa emango duela Hernaniko Udaleko langileek edo parte hartzen duten beste enpresa batzuetako langileek gure instalazioetan egin behar izango dituzten jardueretan edo lanetan izan ditzaketen arriskuei buruz.

Hernaniko Udalean jarduerak gauzatuko dituzten langileei bere lanpostuko arrisku orokorreari eta bereziki buruzko informazioa emango diela enpresak.

Jardura horiek burutuko dituzten langileei lantokiko arriskuei eta prebentzio-neurriei buruz Hernaniko Udalak emandako informazioa emango diela enpresak, eta baita larrialdi kasuetan gauzatu beharreko jarduketari buruzkoa ere.

Lanak gauzatzeko beharrezkoak diren kolektiboki babesteko neurriak eta Banaka Babesteko Ekipoak (BBE) emango dizkiela enpresak bere langileei, eta baita behar bezala ziurtatutako lan-ekipoak eta produktuak ere, eta hori guztia indarrean dauden legeek eskatzen dutena betez.

Kontratistak bere gain hartutako lanak gauzatuko dituzten langile guztiek horretarako beharrezko den prestakuntza badutela, eta behar izanez gero, eguneratutako ziurtagiri ofizialak dituztela horretarako

Enpresak bere langileen Osasun Zainketa egin duela, ezarrita dauden osasun-protokoloen arabera eta arrisku berezien alorreko araudia betez.

Hernaniko Udalean lan egiteko prebentzio-baliabideak beharrezko denean izendatuko dituela enpresak, Laneko Arriskuen Prebentziorako 31/1995 Legearen eta 39/1997 EDaren arau-esparrua aldatzen duen 54/203 Legean eta 604/2006 EDren bidez egindako ondorengo aldaketan ezarritakoaren arabera.

Hernaniko Udalaren instalazioetan lan egiten duen bere langileren baten edo bertan dagoen beste edozeinen osasunean kaltea eragin duen edo eragin dezakeen gertaerari eta/edo istripuri buruzko informazioa emango dio enpresak gutun baten bidez Hernaniko Udalari.

Enpresa kontratatzaileak azpikontratazioak egiten baditu, horiek ere obligazio berberak izango dituztela, eta enpresa kontratatzailearen ardura izango dela dokumentazioa biltzea eta hori behar bezala bete dadin zaintzea.

1.3.- Enpresak laneko arriskuen prebentziorako onartu duen kudeaketa-sistema: Bere Prebentzio Zerbitzua, Kanpoko Prebentzio Zerbitzuak (adierazi zein) edo Sistema Mistoa (Itun partziala Kanpoko Prebentzio zerbitzuarekin + jarduera batzuk bere gain hartzea izendatutako langile baten bidez edo bere teknikariaren bidez)

2.- Exekuzio-fasea

2.1.- Jarduera hasi baino lehen

Lan egin behar duen lekuan bere jarduerarekin hasi baino lehen, kontratistak idatziz azaldu beharko dio Hernaniko Udalari:

Zerbitzua gauzatzeko kontratistak enpresan izendatu duen arduradunaren izena, eta baita Prebentzioko Ordezkariena eta egin beharreko lanetan parte hartuko duten langileen izenen zerrenda ere, azpikontrataturakoenak barne, horien izenak eta abizenak, nortasun agiri nazionala eta prestakuntza profesionala adieraziz.

Arriskuen ebaluazioarekin lotura duten prebentzio-baliabideak izan behar dituzten lanpostuen eta/edo jardueren zerrenda.

Kontratua gauzatzeko lanetan parte hartuko duten langile guztiek, hala enpresakoek nola kanpokoek, lanean hasi direnean arrisku bereziei, babeserako neurriei eta larrialdietako neurriei buruzko informazioa jaso dutela egiaztatzen duen agiria, eta baita bere jardueran eragina izango duten arriskuei buruzko beharrezko prestakuntza jaso izanari buruzkoa ere.

2.2.- Zerbitzua gauzatzeko fasean

Lanak gauzatzen diren aldi horretan, kontratistak enpresan duen arduradunak kontrataren ardura duen arduradunari enpresaren aldetik idatziz jakinarazi beharko dio:

Kontratak duen jarduketa horren barruan gertatzen den edozein aldaketa esanguratsu edo zerbitzua gauzatzekoan bere langileen edo lana gauzatzen ari den zentroko langileen segurtasunean eta osasunean eragina izan dezakeen edozein gertaera. Aldaketa horrek, Kontrataren eta enpresaren langileen segurtasunaren eta osasunaren alorrean ekarriko dituen beharrak adieraziko dira idatzian.

Kontratako langileren batek izaten duen edozein istripu. Horren berri emateko idatzian, istripua zergatik gertatu den, izan diren lesioak, zergatiak eta horri buruz hartu diren neurriak azalduko dira.

II. OBRA EDO ZERBITZUA BURUTU BITARTEAN KONTRATEK IZANGO DUTEN JARDUNA.

1. Kontratistak lan batzuk egiteko izendatu dituen langile guztiek horretarako egokia den kualifikazioa eduki beharko dute, eta behar bezala eguneratutako ziurtagiri ofizialen jabe izan behar dute, eta halaber, heziketa eta jarraibide berezi batzuk jaso behar dituzte Hernaniko Udalarentzat egingo dituzten

lanekin loturik, bereziki segurtasunarekin eta osasunarekin loturiko gai guztietan.

2. Lan arloko agintaritzak Hernaniko Udalari zigorren bat ezartzen baldin badio enpresa *"kontratistako"* langileek prebentzio-neurriak bete ez dituztelako, Hernaniko Udalak eskubidea izango du enpresa *"kontratistaren"* aurka bidezkoak diren lege-ekintzak abiarazteko.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa hala izanik ere, enpresa *"kontratista"* horrek prebentzio-neurriak betetzen ez baditu, Hernaniko Udalak zigor ekonomiko bat ezarri ahal izango dio enpresa *"kontratistari"*, gehienez ere kontratako aurrekontuaren % 5aren baliokidea izango den zenbateko batez. Enpresa *"kontratistak"* neurri horiek behin eta berriz betetzen ez baditu, Hernaniko Udalak ahalmena izango du abian diren ordainketak eta ziurtagiriak atxikitze, eta halaber, kontratu hori suntsiarazteko, eta enpresa *"kontratistak"* ez du inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik izango. Horrez gain, Hernaniko Udalak ez betetze horrek eragin ahal izan dituen kalteak eta galerak erreklamatu ahal izango dizkio enpresa *"kontratistari"*.

3. Kontrataturako zerbitzua gauzatzeko orduan, babeserako nahiz lanak burutzeko kontratistak erabiltzen dituen material eta ekipo guztiek –bai norbanakoenak eta bai kolektiboak ere– laneko arriskuen prebentzioaren alorrean indarrean dagoen araudia bete beharko dute, eta Hernaniko Udalaren esku egon beharko dute araudi hori betetzen dela egiaztatzen duten ziurtagirik.

4. Hernaniko Udalaren zentro batean edo Hernaniko Udalaren kontura lan egiten duten langile guztiek beren lanerako egokiak diren arropak eraman beharko dituzte, betiere garbitasun eta txukuntasun-baldintza egokietan.

5. Hernaniko Udalaren zentro batean edo Hernaniko Udalaren kontura lan egiten duten langile guztiak argi eta garbi identifikatuta egongo dira, baita erabiltzen dituzten ibilgailu eta ekipoak ere, enpresan dauden bitartean.

6. Gizarte Segurantzari, Laneko Mutualitateari eta Laneko Istripuen Aseguruei dagozkien kuotak

eguneratuta eduki behar dituzte.

Langile guztiek jakingo dute:

Zer izen duen beren enpresak kontratatua duen Lan Istripuetarako eta Gaixotasun Profesionalerako Mutuak.

Zein osasun-zentrotara joan behar duten, horretarako premia izanez gero

ZINPEKO ADIERAZPENEA

..... jaunak/andreak, bere helbidea herria eta kalea izanik, eta bere NA zk. delarik, ... enpresaren ordezkari eta/edo administrazio-arduradun gisa, sozietate horren helbidea izanik eta bere IFK zenbakia

HAUXE AITORTZEN DUT:

..... enpresak bere eginkizunetan aktiboki barneratu ditu laneko arriskuen prebentziorako egungo irizpideak, eta horrez gain, Prebentzio Plan bat du Laneko Arriskuen Prebentziorako Legean eta hori garatzen duten xedapenetan ezarritakoarekin bat datorrena.

..... enpresak Hernaniko Udalarentzat jarduerak egingo dituzten langileei jakinaraziko die nolako arriskuak izango dituzten, bai Segurtasunarentzat eta bai Osasunarentzat ere, eginkizun horiek egin bitartean, eta arrisku horiei begira zer babes-neurri eta zer prebentzio-neurri hartu behar dituzten azalduko die.

..... enpresak informazioa eskainiko du Hernaniko Udalaren instalazioetan langileek egin behar dituzten eragiketen edo lanen ondorioz Hernaniko Udaleko langileei edo parte hartzen duten beste enpresa batzuetako langileei eragin diezaieketen arriskuei buruz, eta halaber, Hernaniko Udalak banatutako informazioa zabalduko du bere langileen artean, bai laneko zentroak dituen arriskuei buruz, bai prebentzio-neurriei buruz eta bai larrialdi-kasuetan jokatzeko moduari buruz ere.

..... enpresak Segurtasun eta Osasun arloko heziketa eskainiko die Hernaniko Udalarentzat lanean arituko diren langileei, egingo dituzten eginkizun horiekin loturik.

..... enpresak Hernaniko Udalarentzat lanean arituko diren langileei lan horietarako egokiak eta beharrezkoak diren babes-baliabideak eskainiko dizkie; baliabide horiek, hain zuzen ere, norbanakoen babeserako ekipoetarako eta laneko ekipoetarako ezarri diren indarreko lege-irizpideak beteko dituzte.

..... enpresan Hernaniko Udalarentzat lan egingo duten langile guztiek horretarako egokia den kualifikazioa izango dute, eta bidezkoa baldin bada, behar bezala eguneratutako ziurtagiriak izango dituzte.

..... enpresak prebentzio-baliabide batzuk izendatuko ditu Hernaniko Udalaren laneko zentroan ezar daitezen, beharrezkoa izanez gero, Laneko Arriskuen Prebentziorako 31/1995 Legearen esparru arau-emaelearen erreformarako 54/203 Legeak ezartzen duenaren arabera eta 39/1997 EDak eta hori geroago aldatu duen 604/2006 EDak ezartzen dutenaren arabera

..... enpresak berehalako prozedura idatziaren bitartez edozein ezbehar eta/edo istripuren berri jakinaraziko dio Hernaniko Udalari, baldin eta bertan lanean ari diren langileen osasunarentzat nola Hernaniko Udalaren instalazioetan egon zitekeen beste edozein pertsonaren osasunarentzat kaltegarria izan bada edo kaltegarria izan bazitekeen.

..... enpresak azpikontratazioak eginez gero, azpikontratutako enpresek ere obligazio berberak izango dituzte, eta enpresaren ardura izango da dokumentazioa biltzea eta hori betetzen dela zaintzea.

..... enpresak Prebentzio Zerbitzuen Araudian ezarritako baldintzak betetzen ditu eta prebentzio-zerbitzu hori berea bezala onartzen du, edo bestela, eginkizun horiek Kanpoko Prebentzio Zerbitzuarekin kontratatatu ditu

..... enpresak kontrol-lan bat egin du Hernaniko Udalarentzat jarduerak egiten dituzten langileen osasuna zaintzeko.

..... enpresak bere langileen artean istripu kopuruaren gaineko azterketa eta kontrola egiten du.

..... enpresak hitz ematen du zorrotz beteko dituela Laneko Arriskuen Prebentziorako 31/95 Legearen 24. artikuluan aurreikusitako koordinazio-neurriak eta enpresa-jardueren koordinazioaren alorrean 24. artikulua garatzen duen urtarilaren 30eko

171/2004 E.D.

..... ..(e)an, 2022(e)ko.....aren.....(e)an

Stua..... NA.....