KONTRATAZIO MAHAIA
2.AGIRIA (Lizitazioa SPRI 20220032 harmonizatua)

TELEMATIKOKI BILDUTA 2023ko otsailaren 20an, Iñaki Suarez, Oskar Alberdi eta Alejandro Crespo, Kontratazio Mahaiko kideek. Aitor Uriartek ezin duela egon adierazi du,

ADIERAZTEN DUTE

2022eko abenduaren 22an, SPRI-Enpresen Garapenerako Euskal Agentziaren Zuzendari Nagusiak baimena eman zuela 2022032 harmonizatua zenbakiko lizitazioa argitaratzeko SPRIren webguneko kontratatzailearen profilean (www.spri.eus) eta lizitazio elektronikoko plataforman (www.contratacion.euskadi.eus), "EAEko enpresetan "Gaitasun Digital Profesionalen" sistema bat ezartzeko zerbitzuak emateko Esparru Akordioa " kontratatzeko, 2022ko abenduaren 22an argitaratu zena, arestian aipatutako baimenaren arabera.

KONTRATUAREN KLAUSULA ZEHATZEN 19.2.3 atalean aurreikusten dela kontratazio mahaiaren osaketa honako hau izango dela: mahaiburua Iñaki Suarez jauna (Eraldaketa Digitala Saileko zuzendaria) izango da eta gainera, honako hiru mahaikide izango ditu Oskar Alberdi jauna (idazkari nagusia), Aitor Uriarte jauna (Administrazio eta Finantza Saileko teknikaria), Alex Crespo jauna (SPRIko Eraldaketa Digitala Saileko teknikaria). Oskar Alberdi jauna izango da kontratazio-mahaiko idazkaria.

Eskaintzak aurkezteko epemuga zen 2023eko urtarrilaren 24ko 10:00ak arte, 16 proposamen jaso zirela, enpresa hauei zegozkienak:

MESA DE CONTRATACIÓN
ACTA 2 (Licitación SPRI 2022032 armonizado)

REUNIDOS, POR MEDIOS TELEMATICOS *el 20 de febrero de 2023, Iñaki Suarez, Oskar Alberdi y Alejandro Crespo miembros de la Mesa de Contratación. Aitor Uriarte excusa su asistencia.*

EXPONEN

Que con fecha 22 de diciembre de 2022 el Director General de SPRI-Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial autorizó publicar en el perfil del contratante de la web de SPRI (www.spri.eus) y en la plataforma de contratación pública de Euskadi (www.contratacion.euskadi.eus) la licitación n° 2022032 armonizado para el "Acuerdo Marco para la prestación de servicios de implantación de un sistema de "Competencias Digitales Profesionales" en las empresas de la CAPV", publicada de acuerdo a dicha autorización el 22 de diciembre de 2022.

Que el apartado 19.2.3 de CLAUSULAS ESPECÍFICAS DEL CONTRATO contempla que la composición de la mesa de contratación será la siguiente: la mesa estará presidida por D. Iñaki Suarez (Director de área de Transformación Digital) y se integrará, además, por 3 vocales D. Oskar Alberdi (Secretario General), D. Aitor Uriarte (Técnico del Departamento de Administración y Finanzas) y D. Alex Crespo (Técnico del Área de Transformación Digital de SPRI). Actuará como Secretario, D. Oskar Alberdi.

Que hasta las 10:00 horas del día 24 de enero de 2023, fecha límite para la presentación de ofertas, se recibieron 16 propuestas correspondientes a las siguientes empresas:

IFK / CIF	**ENPRESA / EMPRESA**
B01578665	UTE: AIARA VALLEY, S.L. DAYNTIC LEGAL, S.L.
A95191300	DEUSTO SEIDOR, S.A.
B88018098	INDRA SOLUCIONES TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.U.

B95883203	TALIO TRAINING SOCIEDAD LIMITADA
B75039297	IETEAM CONSULTORES, S.L.
B75001743	TAK LEARNING, S.L.
B28266526	ERNST & YOUNG ABOGADOS SLP
B20599650	UTE: CAREERS & JOBS, S.L. FUNDACIÓN ASMOZ DE EUSKO IKASKUNTZA
A58467341	ADECCO FORMACION, S.A.
B95187290	PKF ATTEST ITC, S.L.
B20308169	CEI FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL, S.L.U.
Q0173001I	CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICOS DE ALAVA
B20961629	IN GROUP WE ADD TALENT, S.L.
B95189932	GESTIONET MULTIMEDIA, S.L.
A20142279	ATE INFORMÁTICA, S.A.
B95280947	LALUCA COMUNICACION, S.L.

"A" Gutunazaleko dokumentazioa aztertu ondoren, jasotako 16 proposamenek "Gaitasuna eta Kaudimena" ataleko baldintzak betetzen dituztela.

Que una vez analizada la documentación del Sobre "A" las 16 propuestas presentadas cumplen con los requisitos de "Capacidad y Solvencia".

2023ko otsailaren 7ko 12: 00etan ireki zen 1.C gutun-azala (Eskaintza Teknikoa), eta, ondoren, Kontratazio Mahaiak dokumentazioa Adituen Batzordeari bidaltzea erabaki zuen. Batzorde hori 2023ko otsailaren 3an izendatu zen horretarako, Administrazio Klausula Partikularren Agirian ezarritako irizpideak kontuan hartuta azter zedin, eta zegokion txostena egin zezan.

Que a las 12:00 horas del día 7 de febrero de 2023, se procedió a la apertura del Sobre "C" (Oferta Técnica) y, seguidamente, la Mesa de Contratación acordó la remisión de la documentación al Comité de Expertos, que fue nombrado a tales efectos en fecha 3 de febrero de 2023, con el objeto de que fuera analizada a la vista de los criterios establecidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, y se realizara el informe pertinente.

2023ko otsailaren 20an, Adituen Batzordeak aurkeztutako 16 enpresek euren Eskaintza Teknikoetan sartutako dokumentazioa aztertzeko eta ebaluatzeko txostena egin zuen. Txosten horretan, aurkeztutako eskaintza teknikoen ondorengo puntuazioa erabaki zuten, Administrazio Klausula Partikularren Agirian ezarritako irizpideetan ezarritakoari jarraituz:

Que en fecha 20 de febrero de 2023 el Comité de Expertos emitió el informe de análisis y evaluación de la documentación incorporada por cada una de las 16 empresas en sus Ofertas Técnicas, en el que se acordó la siguiente puntuación de las ofertas técnicas presentadas, de acuerdo con los criterios establecidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:

1. B01578665 AIARA VALLEY, S.L. (UTE : AIARA VALLEY, S.L. y DAYNTIC LEGAL, S.L.)

Equipo de Trabajo	42,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	16,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	1,25	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es insuficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	58,75	

2. A95191300 DEUSTO SEIDOR, S.A.

Equipo de Trabajo	52,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	10	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación excelente, ofreciendo un gran valor al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	28,75	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	10	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es excelente. garantizando la llegada a un número significativo de empresas.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	10	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es excelente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	5	La calidad y claridad de la oferta presentada es excelente.
GUZTIRA/ TOTAL	81,25	

3. B88018098 INDRA SOLUCIONES TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.U

Equipo de Trabajo	52,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	10	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación muy adecuada, ofreciendo un gran valor al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	26,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	10	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es excelente. garantizando la llegada a un número significativo de empresas.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	3,75	La calidad y claridad de la oferta presentada es buena.
GUZTIRA/ TOTAL	78,75	

4. B95883203 TALIO TRAINING SOCIEDAD LIMITADA

Equipo de Trabajo	47,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	21,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	68,75	

5. B75039297 IETEAM CONSULTORES, S.L.

Equipo de Trabajo	52,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo un gran valor al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo un gran valor al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	10	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es excelente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	5	La calidad y claridad de la oferta presentada es excelente.
GUZTIRA/ TOTAL	77,5	

6. B75001743 TAK LEARNING, S.L.

Equipo de Trabajo	45	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Planificación del trabajo	21,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	3,75	La calidad y claridad de la oferta presentada es buena.
GUZTIRA/ TOTAL	66,25	

7. B28266526 ERNST & YOUNG ABOGADOS SLP

Equipo de Trabajo	42,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	21,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es suficiente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	63,75	

8. B20599650 CAREERS & JOBS, S.L. (UTE CAREERS & JOBS, S.L. y FUNDACIÓN ASMOZ DE EUSKO IKASKUNTZA)

Equipo de Trabajo	37,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP escasa.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación escasa y poco equilibrada.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	17,5	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	55	

9. A58467341 ADECCO FORMACION S A

Equipo de Trabajo	50	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo un gran valor al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo un gran valor al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Planificación del trabajo	21,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	71,25	

10. B95187290 PKF ATTEST ITC, S.L.

Equipo de Trabajo	55	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	10	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación muy adecuada, ofreciendo un gran valor al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo un gran valor al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	10	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación excelente, ofreciendo un gran valor al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	22,5	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	3,75	La calidad y claridad de la oferta presentada es buena.
GUZTIRA/ TOTAL	77,5	

11. B20308169 CEI FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL, S.L.U.

Equipo de Trabajo	35	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación suficiente.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimiento en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas escaso.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación escasa y poco equilibrada.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	17,5	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	52,5	

12. Q0173001I CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ALAVA

Equipo de Trabajo	40	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación escasa y poco equilibrada.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	18,75	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es suficiente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	3,75	La calidad y claridad de la oferta presentada es buena.
GUZTIRA/ TOTAL	58,75	

13. B20961629 IN GROUP WE ADD TALENT, S.L.

Equipo de Trabajo	42,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo calidad al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP escasa.
Planificación del trabajo	16,25	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es suficiente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	58,75	

14. B95189932 GESTIONET MULTIMEDIA, S.L.

Equipo de Trabajo	42,5	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP escasa.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	10	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas, ofreciendo un gran valor al servicio.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación escasa y poco equilibrada.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Planificación del trabajo	15	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es suficiente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	57,5	

15. A20142279 ATE INFORMÁTICA, S.A.

Equipo de Trabajo	40	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	7,5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimiento en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas escaso.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación escasa y poco equilibrada.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa escasa.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	10	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP, ofreciendo un gran valor al servicio.
Planificación del trabajo	22,5	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	7,5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es bueno.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	7,5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es buena.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	3,75	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.) es buena.
Calidad y claridad de la oferta presentada	3,75	La calidad y claridad de la oferta presentada es buena.
GUZTIRA/ TOTAL	62,5	

16. B95280947 LALUCA COMUNICACION, S.L.

Equipo de Trabajo	35	VALORACION/ANALISIS
Perfil y titulación: formación	7,5	El equipo de trabajo propuesto para llevar a cabo la ejecución del proyecto, dispone de una formación y capacitación adecuada, ofreciendo calidad al servicio.
Conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimientos en el ámbito de las 21 competencias digitales del modelo DIGCOMP escasa.
Conocimientos en el ámbito de gestión de competencias de los RRHH de las empresas.	5	El equipo de trabajo dispone de conocimiento en el ámbito de las competencias de los RRHH de las empresas escaso.
Composición equilibrada del equipo de personas propuestas para abordar los temas de RRHH y Competencias Digitales.	7,5	El equipo de trabajo asignado al proyecto presenta una composición y dedicación muy buena, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa.	7,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos de mejora de las competencias de los RRHH de una empresa, ofreciendo calidad al servicio.
Experiencia del equipo en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP.	2,5	El equipo de trabajo dispone de una experiencia profesional en proyectos relacionados con las tecnologías asociadas al modelo DIGCOMP insuficiente.
Planificación del trabajo	15	
Plan de difusión previsto para llegar a las empresas.	5	El Plan de difusión previsto para llegar a los clientes es suficiente.
Propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas.	5	La propuesta de plan de trabajo con cada una de las empresas es suficiente.
Propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas. (Reportes, etc.)	2,5	La propuesta de modelo de coordinación con SPRI/DESMA/Secretaría Técnica para el desarrollo de las tareas es suficiente.
Calidad y claridad de la oferta presentada	2,5	La calidad y claridad de la oferta presentada es suficiente.
GUZTIRA/ TOTAL	50	

Adituen Batzordeak emandako txostena aztertu ondoren, Kontratazio Mahaiak

Que, una vez analizado el informe emitido por el Comité de Expertos, la Mesa de Contratación

ERABAKITZEN DU

ACUERDA

- Adituen Batzordeak emandako txostena berrestea, aho batez, eta, beraz, lizitatzaile bakoitzak aurkeztutako eskaintza teknikoari puntuazio hau ematea:

- *Ratificar el informe emitido por el Comité de Expertos por unanimidad de sus miembros, quedando, por tanto, asignada la siguiente puntuación a la oferta técnica presentada por cada una de las licitadoras:*

IFK / CIF	ENPRESA / EMPRESA	PUNTUAK/PUNTOS
B01578665	UTE: AIARA VALLEY, S.L. DAYNTIC LEGAL, S.L.	58,75
A95191300	DEUSTO SEIDOR, S.A.	81,25
B88018098	INDRA SOLUCIONES TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.U.	78,75
B95883203	TALIO TRAINING SOCIEDAD LIMITADA	68,75
B75039297	IETEAM CONSULTORES, S.L.	77,5
B75001743	TAK LEARNING, S.L.	66,25
B28266526	ERNST & YOUNG ABOGADOS SLP	63,75
B20599650	UTE: CAREERS & JOBS, S.L. FUNDACIÓN ASMOZ DE EUSKO IKASKUNTZA	55
A58467341	ADECCO FORMACION, S.A.	71,25
B95187290	PKF ATTEST ITC, S.L.	77,5
B20308169	CEI FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EMPRESARIAL, S.L.U.	52,25
Q0173001I	CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICOS DE ALAVA	58,75
B20961629	IN GROUP WE ADD TALENT, S.L.	58,75
B95189932	GESTIONET MULTIMEDIA, S.L.	57,5
A20142279	ATE INFORMÁTICA, S.A.	62,5
B95280947	LALUCA COMUNICACION, S.L.	50

Bilbon, 2023ko otsailaren 20an_*En Bilbao, el 20 de febrero de 2023*

IÑAKI SUAREZ ARAUZO - 11926757S

Firmado digitalmente por IÑAKI SUAREZ ARAUZO - 11926757S
Fecha: 2023.02.20 12:22:41 +01'00'

Sinatua. Iñaki Suarez

OSCAR ALBERDI SOLA - 15389516D

Firmado digitalmente por OSCAR ALBERDI SOLA - 15389516D
Fecha: 2023.02.20 12:47:04 +01'00'

Sinatua. Oskar Alberdi

ALEJANDRO CRESPO RAMIREZ - 15985765Y

Firmado digitalmente por ALEJANDRO CRESPO RAMIREZ - 15985765Y
Fecha: 2023.02.20 15:13:03 +01'00'

Sinatua. Alejandro Crespo

Orria 20