

ESPARRU AKORDIOA

PLEGU ADMINISTRATIBOAK

GAIA: EUSKARA-IKASTAROAK EMATEA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN EGOITZA DUTEN ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO ENPLEGATU PUBLIKOEI. (ESPEDIENTEA G-22/211).

AURKIBIDEA

Or.

I.- ESPARRU-AKORDIOAREN XEDAPEN OROKORRAK	4
1. XEDEA	4
2. <u>ARAUBIDE JURIDIKOA</u>	<u>4</u>
3. KONTRATAZIO-ORGANOA	5
4. ESPARRU-AKORDIOAREN AURREIKUSITAKO BALIOA ETA KONTRATAZIO OINARRITUEN GEHIENENKO AURREKONTU ORIENTAGARRIA	5
5. PREZIOA	6
6. INDARRALDIA ETA LUZAPENA	7
II.- ESPARRU-AKORDIOKO ESLEIPENDUNAK AUKERATZEKO PROZEDURA	7
7. ESLEIPEN PROZEDURA	7
8. KONTRATAZIO-MAHAIA	7
9. ESPEDIENTE-ZENBAKIA	8
10. PARTE HARTZEKO ARAU OROKORRAK ETA KAUDIMENA	8
11. ESLEIPEN IRIZPIDEAK	9
12. ORRIEN ETA INFORMAZIO GEHIGARRIAREN ESKURAGARRITASUNA	11
13. ESKATZEN DEN DOKUMENTAZIOA	11
14. A ARTXIBO ELEKTRONIKOA	12
15. B ARTXIBO ELEKTRONIKOA	13
16. A ARTXIBO ELEKTRONIKOA IREKI ETA KALIFIKATU	13
17. B ARTXIBO ELEKTRONIKOA IREKI	14
18. ESKAINTZEN SAILKAPENA ETA PUNTUAZIO ONENAK IZAN DITUZTEN ENPRESEI ESKAERA EGITEA	14
19. HAUTATUTAKO ENPRESEK DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA	14

III - ESLEIPENA ETA ESPARRU-AKORDIOA FORMALIZATZEA.....	16
20. ESLEIPENA ETA JAKINARAZTEA	16
21. UKO EGITEA EDO ATZERA EGITEA	16
22. ESPARRU-AKORDIOA FORMALIZATZEA	17
IV - ESPARRU-AKORDIOAREN ERAGIN, BETETZE ETA IRAUNGITZEARI BURUZKO XEDAPENAK	17
23. ESLEIPENDUNEK ARDURADUNAK IZENDATZEA	17
24. ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK	17
25. ESPARRU-AKORDIOAREN XEDEA ALDATZEA	17
26. ESPARRU-AKORDIOA EBAZTEKO KAUSAK	17
27. KONTRATAZIOAREN ARLOKO ERREKURTSO BEREZIA	18
28. JURISDIKZIO ESKUDUNA	18
V.- ESPARRU-AKORDIOAN OINARRITUTAKO KONTRATUEN XEDAPEN OROKORRAK, ESLEIPENA ETA FORMALIZAZIOA	19
29. ERATORRITAKO KONTRATUEN ARAUBIDE JURIDIKOA	19
30. KONTRATU MOTA ETA XEDEA	19
31. ERATORRITAKO KONTRATUAK ONARTZEAREN ETA FORMALIZATZEAREN BETEBEHARRAK	19
32. PREZIOA ETA ORDAINKETAK	19
33. EGIKARITZE-EPEA	20
34. BERMEAK	20
35. KONTRATAZIO-ORGANOA ETA KONTRATUAREN ARDURADUNA	21
36. ESLEITZEKO PROZEDURA ETA IRIZPIDEAK	21
37. ERATORRITAKO KONTRATUAK FORMALIZATZEA	22
VI.- ERATORRITAKO KONTRATUEN EFEKTUEI, BETETZEARI ETA IRAUNGITZEARI BURUZKO XEDAPENAK	23
38. EPEAK BETETZEA ETA KONTRATUA EGIKARITZEN BERANDUTZEA	23
39. KONTRATUA EGIKARITZEAREKIN ZERIKUSIA DUTEN BESTE KLAUSULA BATZUK	23
40. EGIKARITZA-BALDINTZA BEREZIAK	25
41. KONFIDENTZIALITASUNA ETA DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA	29
42. EGINDAKO LANEN JABETZA ETA JABETZA INDUSTRIAL ETA INTELEKTUALERAKO	

ESKUBIDEA	33
43. LAN AKASDUNAK EDO GAIZKI EGINDAKOAK	35
44. PENALITATEAK	35
45. KONTRATUA ALDATZEA	35
46. KONTRATUA LAGATZEA ETA AZPIKONTRATATZEA.....	36
47. KONTRATUAREN AMAIERA	38
48. KONTRATUA IRAUNGITZEA ETA EBAZTEA	39
49. ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK	40
50. JURISDIKZIO ESKUDUNA	40

ERANSKINAK

I. KONTRATUAREN ZENBAIT KLAUSULA BEREZIRI BURUZKO INFORMAZIOA

- I.1. ERANSKINA: LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUAREN KALKULUA
- I.2. ERANSKINA: LAN KONTRATUEN BALDINTZEI BURUZKO DATUAK
- I.3. ERANSKINA: FORMULA MATEMATIKOEN SIMULAZIOA

II.- A ARTXIBO ELEKTRONIKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA

II.1. ERANSKINA: EUROPAKO KONTRATAZIO AGIRI BAKARRA (EKAB)-word formatuan-

- II.2. BITARTEKOAK ATXIKITZEKO KONPROMISOA
 - II.2.1. ERANSKINA: BITARTEKOAK ATXIKITZEKO KONPROMISOAREN DEKLARAZIOA
 - II.2.2. ERANSKINA: BITARTEKOAK ATXIKITZEKO KONPROMISOAREN KOADROA
- II.3. ERANSKINA: INFORMAZIOEN KONFIDENTZIALITASUNA DEKLARATZEKO EREDUA
- II.4. ERANSKINA: ALDI BATERAKO ENPRESA-ELKARTEA OSATZEKO KONPROMISOA.
- II.5. ERANSKINA: KONTRATATURIKO LANA EGIN BEHAR DUTEN LANGILEEKIKO KONPROMISOAK
- II.6. ERANSKINA: ENPRESA TALDE BEREKO ENPRESAK
- II.7. ERANSKINA: ESKAINTZA ZEIN LOTETARAKO AURKEZTUKO DEN

III. ARTXIBO ELEKTRONIKOAN AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

III.1 ERANSKINA: ESKAINTZA EKONOMIKOA

- V.1. ERANSKINA: KONTRATUAREN IRAUNALDI OSOAN BESTE ERAKUNDE BATZUEN KAUDIMENA ETA BITARTEKOAK IZATEA
- V2. ERANSKINA: SEKTORE PUBLIKOAREKIN KONTRATATZEKO DEBEKURIK EZ IZATEA
- V.3. ERANSKINA: BANKU ABALAREN EREDUA
- V.4. ERANSKINA: KAUZIO ASEGURU EREDUA
- V.5. ERANSKINA: BERME AUKERA

VI.2.- ERANSKINA: SUBKONTRATAZIOA KOMUNIKATZEA

VII.2 ERANSKINA: DATU PERTSONALEN TRATAMENDUAREN ENKARGUA

VIII. ERANSKINA: DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO GEHIGARRIA

I.-ESPARRU-AKORDIOAREN XEDAPEN OROKORRAK

1. XEDEA

Esparru Akordio honen helburua honako hau da:

a)Euskal Autonomia Erkidegoan egoitza duten Administrazio Publikoetako enplegatu publikoei euskara-ikastaroak emateko HABErekin lankidetzan aritu daitezkeen euskaltegiak hautatzea, dagokion ebaluazioarekin, beti ere, Pertsona Helduen Euskara Irakaskuntzarako Oinarrizko Curriculumaren (HEOC - 2015) arabera, honako lurralde-esparru hauetan:

- 1.a.1 Bilbon emango diren ikastaroak
- 1.a.2 Donostian emango diren ikastaroak
- 1.a.3 Gasteizen emango diren ikastaroak
- Oiartzun, Erandio eta Arkautin emango diren ikastaroak.

Lurralde-esparru hauetako bakoitza (1.a.1, 1.a.2, 1.a.3) Esparru Akordio honen sorta bat izango da.

Zerbitzuak honako kode hau du, Produktuen Hiztegi Komunaren arabera: 80400000-8 Helduentzako irakaskuntza zerbitzuak eta irakaskuntzako beste zerbitzu batzuk

b)Esparru Akordiotik ondorioztatzen diren eratorritako kontratuen esleipen-prozedura ezartzea.

2. ARAUBIDE JURIDIKOA

Honako dokumentu eta arau juridiko hauek zehazten dute Esparru Akordia:

-Plegu administratiboak (Administrazio Klausula Berezien Agiria) eta plegu teknikoak (Oinarri Teknikoen agiria), kontratu-izaera dutenak, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 122. eta 188. artikuluetan ezarritakoarekin bat.

-Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/24/EB Zuzentaraua, 2014ko otsailaren 26koa, Kontratazio publikoari buruzkoa eta 2004/18/EE Zuzentaraua indargabetzen duena.

-Azaroaren 8ko Sektore Publikoaren Kontratuei buruzko 9/2017 Legea (aurrerantzean, SPKL).

-Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen Araudi Orokorra, urriaren 12ko 1.098/2001 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa (aurrerantzean, APKLAO).

-Maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretua, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea hein batean garatzen duena.

-116/2016 Dekretua, uztailaren 27koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoaren Kontratazioaren araubidea ezartzekoa.

-29/1983 Legea, azaroaren 25ekoa, Helduen Alfabetatze eta Berreuskalduntzerako Erakundea sortarazteko eta Euskaltegiak araupetzezkoa.

-179/2003 Dekretua, uztailaren 22koa, helduentzako euskararen irakaskuntza burutzen duten euskaltegien eta beste zentro homologatuen jardura eta horien finantzazioa euskal autonomia Erkidegoko Administrazioaren aldetik arautzen duena.

-2015eko uztailaren 22ko Agindua, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kulturako

sailburuarena, Helduen Euskalduntzearen Oinarrizko Curriculum (HEOC) ezartzen duena.

-2020ko irailaren 9ko Agindua, Kultura eta Hizkuntza Politikako sailburuarena, euskarazko komunikagaitasun-mailen ebaluazioa eta egiaztatze gintza arautzen dituen, eta euskara-ikasle helduentzako dirulaguntzen deialdietarako irizpideak finkatzen dituen.

-3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzkoa.

- Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 Erregelamendua (EB), 2016ko apirilaren 27koa, pertsona fisikoen datu pertsonalen eta horien zirkulazio librearen trataerari buruzkoa eta 95/46/CE Zuzentaraua indargabetzen duena.

-59/2003 Legea, abenduaren 19koa, Sinadura Elektronikokoari buruzkoa.

-34/2002 Legea, uztailaren 11koa, Informazioaren Gizartearen Zerbitzuei eta Merkataritza Elektronikokoari buruzkoa.

-3/2016 Legea, apirilaren 7koa, Zenbait Klausula Sozial Kontratazio Publikoan Sartzekoa.

-Agindua, 2004ko abuztuaren 16koa, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuarena, herri administrazioen kontratuen legedian jasotako zenbait prozeduren eta jarduketan izapidetze telematikokoari buruzkoa.

- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.

-42/2019 Ebazpena, apirilaren 9koa, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena, zeinaren bidez honako erabaki hau argitara ematen baita: soldata-arrakalaren aurkako neurriak eta gizonen eta emakumeen ordainsari bera jasotzeko klausulak kontratazio publikoan sartzeko jarraibidea onartzen duen erabakia.

- 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko.

- 2004ko abuztuaren 16ko Agindua, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuarena, herri administrazioen kontratuen legedian jasotako zenbait prozeduren eta jarduketan izapidetze telematikokoari buruzkoa.

- Uztailaren 3ko 15/2007 legea, lehia babesteko legea.

-Eta Estatu mailako nahiz Euskal Autonomia Erkidegoaren mailako kontratazioa arautzen duen beste edozein xedapen, esparru horretan aplikatzekoa bada.

Modu osagarrian, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen Legea (urriaren 1eko 39/2015 Legea) eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legea (urriaren 1eko 40/2015 Legea) aplikatuko dira.

Kontratuaren klausulak, edozein terminotan, edota kontratuko bestelako dokumentuak, jarraibideak edo hitzartutakoa egikaritzean aplikatzekoak diren araudiak ez ezagutzeak ez du esleipenduna salbuetsiko horiek betetzetik.

3. KONTRATAZIO-ORGANOA.

HABEren zuzendari nagusia da Esparru Akordioaren kontratazio-organoa.

4. ESPARRU-AKORDIOAREN AURREIKUSITAKO BALIOA ETA KONTRATAZIO ERATORRIEN GEHIENENKO AURREKONTU ORIENTAGARRIA

- BALIO ZENBATETSIA: 1.800.000,00 euro (BEZ gabe).

.- GEHIENEZKO AURREKONTUA: 1.800.000,00 euro (BEZ gabe).

Jarduera hau BEZetik salbuetsita dago, euskara irakasteko zerbitzua delako xede.
Zenbateko hori urteka banatuko da, honela:

2022. urtea	2023. urtea
540.000 euro	1.260.000 euro

HABEk (Administrazio kontratatzaile gisa) ez du ikastaro kopuru zehatz bat kontratatzeko konpromisorik hartuko, izan ere, esparru-akordio honen indarraldian sortuko diren premien araberakoak izango baitira euskara-ikastaro horiek.

5. PREZIOA

5.1 LIZITAZIO-OINARRIAREN PREZIO UNITARIOAK honako hauek dira:

5.1.1. IKASTARO JARRAIK

Definizioa: astero ematen diren ikastaroak.

- 1.- Kontratistaren hiriburuetako lokaletan emandako ikastaroak: **83,3.- euro** talde/ orduko.
- 2.- Administrazioaren lokaletan emandako ikastaroak: **75,8.- euro** talde/orduko.

5.1.2. IKASTARO EZ-JARRAIK EDO ALDIZKAKOAK

5.1.2.1.- Kontratistaren hiriburuetako lokaletan emandako ikastaroak, baldin eta horien antolamenduak ez badu ahalbidetzen irakasle berak aldizkako ikastaro bat baino gehiago ematea: **166,6 euro** orduko/taldeko.

5.1.2.2.- Kontratistaren hiriburuetako lokaletan emandako ikastaroak, irakasle berak aldizkako bi ikastaro eman ahal izan ditzan: **104,1 euro** orduko/taldeko.

5.1.2.3.- Kontratistaren hiriburuetako lokaletan emandako ikastaroak, irakasle berak aldizkako hiru ikastaro eman ahal izan ditzan: **99,3 euro** orduko/taldeko.

5.1.2.4.- Administrazioaren lokaletan emandako ikastaroak, baldin eta horien antolamenduak ez badu aukerarik ematen irakasle berak aldizkako ikastaro bat baino gehiago emateko: **151,7 euro** orduko/taldeko.

5.1.2.5.- Administrazioaren lokaletan emandako ikastaroak, baldin eta horien antolamenduak aukera ematen badio irakasle berari aldizkako bi ikastaro emateko: **94,8 euro** orduko/taldeko.

5.1.2.6.- Administrazioaren lokaletan emandako ikastaroak, baldin eta horien antolamenduari esker irakasle berak aldizkako hiru ikastaro eman baditzake: **91,0 euro** orduko/taldeko.

5.2. Gehienezko prezioak dira adierazitakoak. Ondorioz, prezio horiek gainditzen dituzten eskaintzak baztertu egingo dira. Halaber, gehienezko prezio horiek berdintzen dituzten eskaintza ekonomikoek 0 puntu jasoko dituzte.

5.3 ESKAINTZAK ERA EZ-OHIKOZ EDO ANORMALKI BAJUAK DIRELA ULERTUKO DA egoera hauetan: bi lizitatzaile edo gehiago daudenean, guztiek aurkeztutako **eskaintzen batez besteko aritmetikotik %15 baino gehiago jaisten direnak**. Hala ere, hiru eskaintza baino gehiago daudela, guztiek aurkeztutako eskaintzen batez bestekotik %15 baino gehiago igotzen direnak daudenean, eskaintza altu horiek kontuan hartu gabe eta gainerakoekin bakarrik kalkulatu da batez besteko berria, betiere gainerako eskaintzak gutxienez hiru direla gertatzen bada, bestela guztien arteko hiru eskaintza txikienekin kalkulatu da batez bestekoa.

5.4 Esparru Akordioaren bidez hautatutako operadoreek eskaintzen dituzten prezio unitarioak ez dira berrikusiko Esparru Akordioaren iraupen guztian.

6. INDARRALDIA ETA LUZAPENA

Esparru Akordio honen iraupena bat etorriko da sinatzen den dataren eta azken kontratua amaitzen den egunaren bitarteko epealdiarekin, eta, gehienez ere, 2023ko abenduaren 23an amaituko da. Esparru Akordioa ezingo da luzatu.

II.- ESPARRU-AKORDIOKO ESLEIPENDUNAK HAUTATZEKO PROZEDURA

7. ESLEITZEKO PROZEDURA

Esparru Akordio hau **araudi harmonizatuaren menpe** dago (9/2017 legearen 22.1c artikulua aipatzen dituen zerbitzu bereziak) eta **prozedura IREKIAREN bidez** esleitu da, zenbait esleipen-irizpiderekin. Lizitazioa Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean (DOUEn) eta Kontratatzaillearen Profilean (www.contratacion.euskadi.eus) argitaratu da, 9/2017 legeren 135 artikuluan aurreikusi bezala.

8. KONTRATAZIO-MAHAIA

Akordio Esparruaren eta eratorritako kontratuen esleipenerako, kontratazio-organoari lagunduko dion kontratazio-mahaia HABEren kontratazio-mahaia da, eta honako kide hauek osatzen dute:

- Mahaiburua: Alfredo Badiola Arnedo, HABEren Kudeaketa Zerbitzuko Arduraduna. Ordezkoa: HABEren Hizkuntza-didaktika Zerbitzuko Arduraduna.
- Dorleta Ugalde Usandizaga, kontratazio-organoak izendatutako batzordekidea, HABEren Ikuskaritza Ataleko Arduraduna. Ordezkoa: Maite Aginagalde Garitano. Ikuskatzailletza Ataleko Teknikaria.
- Batzordekide bat Kontrol Ekonomikoko Bulegoa ordezkatzuz, dagokion titularrak izendatuta.
- Beste batzordekide bat Ondare eta Kontratazio Zuzendaritza ordezkatzuz, dagokion titularrak izendatuta.
- Batzordekide-idazkaria: Itziar Azurza Sorrondegui, HABEren Aholkularitza Juridikoko Arloaren Arduraduna, Aholkularitza Juridikoko eta Mahaiaren Idazkaritzako funtzioak beteko dituen. Ordezkoa: Gorka Estevan Muguerza, HABEren Aholkulari Juridikoa.

Kontratazio-mahaiaren osaera baliozkoa izan dadin, mahaiaren egon beharko dute kontratazio-organoko presidente, idazkari eta aholkularitza juridikoko lanak esleitu

dituztenek. Hala ere, kontratuaren xedearekin zerikusia duten erabaki teknikoak hartzeko egiten dituenean bilerak kontratazio-mahaiak, mahaiaren osaera baliozkoa izan dadin beharrezkoa izango da kontratazio-organoari aholkularitza teknikoak emateko eginkizuna esleituta duen kidea ere bertan egotea.

Ordenamendu juridikoak esleitzen dizkion gainerako funtzioei eragin gabe, kontratazio-mahaiak honako funtzio hauek beteko ditu:

1. Epez kanpo aurkeztutako eskaintza edo eskaerak onartezintzat aitortuko ditu.
2. Egiaztatuko du lizitatzailerak aurretiazko baldintzak betetzeari buruz eskaintzen duten dokumentazioa, A artxibo elektronikoan jasotzen dena, zuzena dela.
3. Erabakiko du zein lizitatzailerak utzi behar diren prozeduratik kanpo, agiri honetan adierazitako gaitasun- eta kaudimen-baldintzak betetzen direla behar bezala ez egiaztatzeagatik.
4. Aurkeztutako proposamenak irekiko ditu eta jendaurrean adieraziko du edukia.
5. Proposamenak baloratuko ditu, 9/2017 legeren 150. eta 151. artikuluetan aurreikusi bezala, eta beherako balorazio-ordenan sailkatuko ditu. Egiaztatuko du uztailaren 3ko 15/2007 lehia babesteko legeak xedatutakoa bete dela.
6. Baldin eta aztertutako proposamenen bat anormal edo neurritz kanpokotzat kalifika litekeela iruditzen bazaio, 9/2017 legearen 149. artikulua kasu horretarako xedatzen duen prozeduraren izapideak egingo ditu, eta, artikulua horretako 4. atalaren arabera, kontratazio-organoari proposatuko dio onartzeko ala baztertzeko.
7. Lizitatzaileraren nortasun juridikoa, jarduteko ahalmena, ahalduntzea eta kaudimen ekonomiko finantzazko, tekniko eta profesionala, orobat 9/2017 legearen 140. artikuluan aipatzen diren gainerako betebeharrak, izaera orokorrearekin egiaztatzeko dokumentazioa kalifikatuko du eta, hala dagokionean, interesdunei jakinaraziko dizkie dokumentazioan hautematen dituen akats eta ez-betetze zuzengarriak. Horretarako, lehenagotik elkartuko da mahaia, kide guztiei behar besteko aurrerapenez dei eginda.
8. Onenak ziren eskaintzak aurkeztu dituzten lizitatzailerak hautatzea eta esleitzea proposatuko du. Aurkeztutako eskaintza bat bera ere ez bada onartzeko modukoa, lehia hutsik lagatzeko proposatuko du mahaia. Halaber, proposamenak aztertzean hautemango balu prestaketa-arauren bat edo kontratua esleitzeko prozedura-arauren bat urratu dela, aukera izango du urratze hori kontratazio-organoari azaltzeko, behar bezala justifikatuta, eta atzera egiteko deklarazioa egin dezala proposatzeko.

9. ESPEDIENTE-ZENBAKIA: G22/211

10. PARTE HARTZEKO ARAU OROKORRAK ETA KAUDIMENA

A) ARAU OROKORRAK

10. 1.- Esleipen-prozeduran pertsona natural edo juridikoek parte har dezakete, espainiar edo atzeritarra izan, jarduteko ahalmen osoa badute, ez badaude kontratazio-debeku baten mende, agiri honetan ezartzen diren kaudimen-baldintzak betetzen badituzte eta Akordio Esparrutik ondorioztatzen diren kontratuak behar bezala egikaritzeko elementu pertsonal eta material aski badituzte erakundean, orobat jarduera edo prestazioa eskaintzeko bete beharreko enpresa- edo lanbide-gaikuntza badute (agiri honen 1. klausulan identifikatzen da). Pertsona juridikoek soilik parte hartu ahal izango dute, haien sorrera-estatutu edo -arauen

arabera, agiri honen 1. klausulan identifikatzen diren prestazioak bere helburu, xede edo jarduera-esparruaren barruan badaude.

10.2.-Administrazioak esparru-akordioak amaitu egin ditzake xede horretarako eta aldi baterako eratu diren enpresa elkarteekin, eta ez da beharrezkoa izango elkarte eskritura publikoan formalizatzea, harik eta Esparru Akordioa esleitu arte. Enpresari horiek solidarioki behartuta geratzen dira kontratazio-organoaren aurrean eta ordezkari edo ahaldun bakar bat izendatu behar dute, Esparru Akordio honetatik eratorritako betebeharrak betetzeko eta eskubideetan jarduteko behar adinako boterearekin, enpresek zenbateko esanguratsuak kobratzeko eta ordaintzeko baterako botereak esleitzeko aukerari eragin gabe.

10.3.-Lizitatzailerik bakoitzak ezin izango du proposamen bat baino gehiago aurkeztu esparru-akordio honetako lurralde edo jarduera-esparru bakoitzerako, ez banaka eta ez aldi baterako enpresa-talde bateko kide gisa. Bakarka parte hartzen dutenek ezin izango dute parte hartu aldi baterako talde batean jarduera-esparru edo lurralde berean. Dena den, lizitatzailerik batek proposamena aurkeztu ahal izango du zenbait jarduera-esparru edo lurraldetarako, edo guztietarako, bere hautapena eskaintzan behar bezala adierazita.

10.4. Eskaintza aurkezteak esan nahi du lehiakideek agiri honetako klausulak baldintzarik gabe onartzen dituela, eta aurkeztutako datu guztien zehaztasunari buruzko erantzukizun-adierazpena egiten duela, baita prestazioaren xede den kontrataziorako eskatutako baldintza guzti-guztiak betetzeari buruzkoa ere, baita gainerako kontratu-dokumentuetatik eratorritakoak ere, erreserbarik eta salbuespenik gabe. Kontratazio-mahaiari eta kontratazio-organoari baimena ematen dio ere kontratua esleitzeko prozeduraren edozein unetan kontsulta ditzaten Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan, Sektore Publikoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo operadore ekonomikoaren zerrenda ofizialean edo Europar Batasuneko kide den estatu baten datu-base nazionalen jasotako datuak, betiere, azken kasu horretan doan eskuragarria bada. Operadore ekonomikoak ez daude behartuta erregistro, zerrenda eta datu-base horietan agertzen diren datuak egiaztatzearen dokumentazioa aurkeztera.

10.5.-Lizitatzailerik bi hilabetez mantendu behar dituzte eskaintzak, eskaintzak irekitzen diren egunetik zenbatzen hasita. Epe hori beste hamabost lanegunetz luzatuko da, baldin eta 9/2017 legearen 149 artikulua aitazten dituen izapideei jarraitzea beharrezkoa bada.

B) KAUDIMENA

EKONOMIA- ETA FINANTZA-KAUDIMENA: Lizitatzailerik 200.000,00 eurotik gorako negozio-bolumena izan behar dute pertsona helduen euskalduntzearen esparruan, 2019, 2020 eta 2021 ekitaldietan. Bolumen hori kalkulatzeko, ikasleen matrikulaziotik eratorritako diru-sarrera guztiak zenbatuko dira (zuzenean ikasleek ordaindutako matrikulak eta euskaltegi bakoitzean egindako matrikulen ondorioz jasotako diru-laguntzak).

KAUDIMEN TEKNIKO- PROFESIONALA: Akordioan parte hartu nahi dutenek Euskaltegien eta euskararen autoikaskuntzarako homologatutako zentroen Erregistroan erregistratuta egon behar dute, gutxienez, azken hiru urteetan.

11. ESLEIPEN IRIZPIDEAK

Onenak diren eskaintzak hautatzeko, jarraian adierazten diren irizpideak aplikatuko dira.

Eskaintzen baloraziorako irizpideok formulen bitartez aplikatuko dira, eskaintzak automatikoki ebaluatuz, eta 100 puntu batuko dituzte guztira. Lizitatzailerak bakoitzari esleitutako guztizko puntuazioa atal desberdinetan aitortu diren haztapenen batura izango da. Irizpideak honako hauek dira:

1.-Lizitatzailerak ikasleak hartzeko duen ahalmena: 65 puntu.

Parametro hori neurtzeko, atal honetan lizitatzailerak lor dezakeen gehiengo puntuazioari honako ehunekoa aplikatuko zaio: 2021/22 ikasturtean 2022ko martxoaren 31 arte euskaltegi pribatuak bere ekimenezkoa izan eta HABEren dirulaguntzak jasotzeko baldintzak betetzen dituen jardueraren araberrako talde-orduen kopuru osoari (esparru akordioak kenduta) eskaintza aurkeztu duen lizitatzailerak data horretara arte, bere ekimenezkoa den jarduerako talde-orduen kopurua aplikatuz atera den ehunekoa. Datu hauek HABE eskura ditu eta ofizioz egiaztatuko ditu.

2. Eskaintza ekonomikoa: 33 puntu.

A) **Ikastaro jarraiak** emateagatik **24 puntu** eskuratuko dira gehienez

- Kontratatzen hiriburuko lokaletan emandako ikastaroen prezioak: 12 puntu, gehienez.
- Administrazioaren lokaletan emandako ikastaroen prezioak: 12 puntu, gehienez.

Formula hau erabiliko da eskaintza ekonomiko hauetako bakoitza baloratzeko:

$$\text{Lortutako puntuazioa} = \frac{\text{LOP} - \text{E}}{\text{LOP} - \text{Eb}} \times 12$$

LOP = lizitazioaren oinarritzko prezioa

E = baloratu beharreko eskaintza

Eb = eskaintza baxuena

B) **Ikastaro ez-jarraiak edo aldizkakoak** emateagatik **9 puntu** eskuratuko dira gehienez (1,5 puntu prezio bakoitzagatik).

$$\text{Lortutako puntuazioa} = \frac{\text{LOP} - \text{E}}{\text{LOP} - \text{Eb}} \times 1,5$$

LOP = lizitazioaren oinarritzko prezioa

E = baloratu beharreko eskaintza

Eb = eskaintza baxuena

Ez dute punturik jasoko 5. klausulan adierazitako gehieneko prezio unitarioak berdintzen dituzten eskaintzek.

3. Genero-berdintasunaren aldeko aitorpenak: 2 puntu. EMAKUNDEk emandako «Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea»ren aitortzea, eta aitortzea edo izaera horiek zuzentzen dituzten antzeko ezaugarriak dituzten ziurtagiriak.

4. Berdinketa hausteko irizpideak: Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legean aurreikusitako irizpideak ezarriko dira.

12. AGIRI ETA INFORMAZIO GEHIGARRIAREN ESKURAGARRITASUNA

Hautaketa-prozedura hau arautzen duten plegu administratiboak eta plegu teknikoak eskuragarri daude kontratatzailearen profilean: www.contratacion.euskadi.eus.

Horien inguruko kontsultak egiteko, interesdunek honako hauetara jo dezakete:

- Kontsulta teknikoak: Dorleta Ugalde Usandizaga
Telefono zk.: 943022631
Helbide elektronikoa: d-ugalde@habe.eus
- Kontsulta juridiko-administratiboak: Itziar Azurza Sorrondegui.
Telefono zk.: 943-022636
Helbide elektronikoa: kontratuak@habe.eus

Kontratua gauzatzeko orduan aplikatzekoak diren fiskalitate-arloko eta ingurumenaren babesaren arloko betebeharrak buruzko argibideak eta Esparru Akordio honetatik ondorioztatzen diren kontratuaren enpleguaren babesaren arloan, lan-baldintzen arloan eta lan-arriskuen prebentzioaren arloan indarrean diren xedapenei buruzko argibideak hemen eskuratu daitezke:

Lehia bermatzeko baldintzen inguruko informazioa: Lehiaren Euskal Agintaritza (www.competencia.euskadi.eus) [Zer da lehiaren defentsa - Lehiaren Euskal Agintaritza \(euskadi.eus\)](http://www.competencia.euskadi.eus)
Fiskalitateari buruzko informazioa: Foru aldundiak.

Enpleguaren babesaren, lan-baldintzen eta laneko arriskuen prebentzioaren arloan indarrean dauden xedapenei buruzko informazioa: Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza.

Ingurumen-arloan indarrean dauden xedapenei buruzko informazioa: IHOBE Sozietate Publikoa.

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko ebazpenei buruzko informazioa. Emakumearen Euskal Erakundea (EMAKUNDE).

Datuen babesa: Datuak Babesteko Euskal Bulegoa

13. ESKATZEN DEN DOKUMENTAZIOA

13.1.-BALDINTZA FORMALAK

Lizitazioan parte hartu ahal izateko, lizitatzailerak, lizitazio iragarkian adierazten den epean, **BI ARTXIBO ELEKTRONIKO (A eta B)**, aurkeztu behar dituzte, honako identifikazio honekin:

- ☐ **A ARTXIBOA:** Gaitasun eta kaudimena badituztela adierazten duen **ERANTZUNKIZUNPEKO ADIERAZPENA**, baldintza-plegu honen 14. atalean adierazitako agiriekin.
- ☐ **B ARTXIBOA:** **ESKAINITZA EKONOMIKOA**, 15. atalean adierazitako agiriekin eta **GENERO BERDINTASUNARI BURUZKO ZIURTAGIRIA**.

Artxibo elektronikoak honako baldintza hauek betez aurkeztu behar dira:

☐ Argi agertu behar du:

- Aurkezten den lizitazioaren identifikazioa, espediente-zenbakia (**G22/211**) eta zein gutun-azal den (A, B) adierazita.
- Lizitatzaillearen izen-abizenak, pertsona fisikoa bada, edo izendapen soziala, pertsona juridikoa bada.
- Lizitatzaillea pertsona juridikoa bada, gainera, hori ordezkatzuz esku hartzen duen ordezkariaren izen-abizenak adierazi behar dira.
- IFZ, helbidea, telefono-zenbakia eta harremanetarako helbide elektronikoa.
- Lizitatzaillearen edo hori ordezkatzuten duen pertsonaren sinadura.

☐ Artxibo bakoitzaren barrualdean, zehazten den dokumentazioa sartu behar da soilik.

13.2. NON AURKEZTU: Esparru Akordio hau esleitzeko prozeduran parte hartzeko, Baldintza Plegu honen aurreko atalean eta 14. eta 15. ataletan adierazitako artxiboak **BALIABIDE ELEKTRONIKOEN BITARTEZ** aurkeztuko dira, **Euskadiko kontratazio plataforma bidez** (www.contratacion.euskadi.eus) lizitazio elektronikoz.

13.3 AURKEZTEKO EPEA

Parte hartzeko eskaerak eta dagozkien eskaintzak aurkezteko epea **2022ko maiatzaren 31n, 23:59etan, amaituko da.**

Aurkezteko epea amaitzen den eguna eta ordua Kontratatzaillearen Profilean ere argitaratuko dira.

14. "A" ARTXIBO ELEKTRONIKOA

«A» ARTXIBO ELEKTRONIKOAN jarraian ageri diren dokumentuak sartu behar dira, aurkezten diren dokumentuen zerrenda adierazten duen orri independente batekin:

1.-AGIRI HONETAKO [II.1 ERANSKINEAN](#) AGERI DEN FORMULARIOA WORD FORMATUAN ("DEUC"DELAKOA) behar bezala beteta. Formulario horren "Hautaketa irizpideak" delako IV. zatia dagokionez, lizitatzailleak α (alfa) markarekin aipatutako atala bete beharko du, IV. zati horren beste atal guztiak bete gabe utziz.

2.-Eskaintza zein sortarako edo sortatarako aurkezten den adierazteko [II.7 eranskina](#) bete beharko da.

3.-Esleipena jaso duen lizitatzailleak baliabideak adskribatzeko konpromisoa: [II.2.1 eranskina](#) betez adieraziko du eta Kontratuaren objektu den jardura egiten duten langileei dagokienez hartutako konpromisoari buruzko deklarazioa [II.5 eranskina](#) betez adieraziko du.

4.-Enpresen aldi baterako elkarteak: Zenbait lizitatzailleak aldi baterako elkarte baten parte hartuz lehiatu nahi badute, horietako bakoitzak bere jarduteko gaitasuna eta kaudimena frogatu behar ditu aurreko klausuletan ezarritakoarekin bat etorritik. Beraz, taldekatuta lehiatzen diren lizitatzailleak aurkeztu behar dituzte A gutun-azaleko agiri guztiak, honako hauek kontuan hartuta: proposamen-idazki bat, bertan adierazita zeintzuk diren proposamena sinatu duten enpresak eta bakoitzaren egoera, bakoitzak nola parte hartzen duen, nor izendatu den, kontratuaren ondoriozko eskubideak baliatzeko eta betebeharrak betetzeko ahalorde askietsiarekin, ordezkari edo ahaldun bakar gisa aritzeko (kopuru handiak

kobratzeko eta ordaintzeko, ahalordeak mankomunatua ere izan daiteke); bai eta esleipena jasoz gero aldi baterako elkartea formalki eratzeko konpromisoa. Elkartearen barruko enpresa bakoitzeko ordezkariak sinatuko dute dokumentu hori ([II.4 eranskina](#)). Kontratua aldi baterako enpresa-elkarteari esleitzen bazaio bakarrik sinatuko da elkartea eratzeko eskritura publikoa. Kolusio indiziorik egonez gero, 9/2017 legearen 69 artikulua oinarri harturik, kontratazio mahaiak, batetik, enpresei eskatuko die batera aurkeztearen arrazoiak espresuki edo berariaz adierazteko eta bestetik, Lehiaren Euskal Agintaritzari berri emango dio lehia ekiditeko asmoren baten susmopean egon baliteke enpresen aldi baterako elkarketa.

5.-Konfidentzialtasuna: Beharrezkotzat joz gero,- ([II.3 eranskina](#)) jasota dagoen ereduarekin bat, lizitatzailleak aukera du gutun-azal honetan sartutako eskaintzako informazio eta datuen artean isilpean gorde beharrekoak zeintzuk diren adierazteko, sekretu teknikoekin edo merkataritzakoekin zerikusia dutela eta; eta eskaintzaren datu eta informazio horien eta sekretu tekniko edo merkataritzakoen arteko lotura hori azaldu egin behar du. Eskaintza ekonomikoak ez du inolaz ere izaera hori izango.

6.-Atzerriko enpresak: komunitarioak ez diren eragile ekonomikoak badira, SPKLaren 68.1 artikulua araututako txostena aurkeztuko dute. Halaber, kontratua Espainian gauzatu behar bada, Espainiako epaitegi eta auzitegien menpe jarriko direlaren aitortpena aurkeztuko dute, bai zuzenean bai zeharka gerta daitezkeen edozein gorabehera dela eta, eta legokiokeen atzerriko foru jurisdikzioari uko egingo dio. Halaber, operadore ekonomikoak Europar Batasunekoak edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetakoak badira eta kontratua Espainian betearaziko bada, deklarazio bat aurkeztu beharko dute, kontratutik zuzenean nahiz zeharka sortutako gorabehera guztietarako Espainiako maila guztietako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jartzen direla eta, hala bategokio, operadore ekonomikoari legokiokeen atzerriko jurisdikzio-foruari uko egiten diotela adieraziz.

7.- Enpresa-talde berekoak diren hainbat operadore ekonomikoki aurkezten badute eskaintza, [II.6 eranskina](#) bete beharko da, Merkataritzako Kodearen 42.1 artikulua araber.

15 "B" ARTXIBO ELEKTRONIKOA

B ARTXIBO ELEKTRONIKOAREN BAITAN honako agiriak sartu beharko dira:

Batetik, **ESKaintza Ekonomikoa [III.1 Eranskina](#) betez**. Eskaintzen den prezioan sartuta daude aplikatzekoak diren zerga, tasa eta kanon guztiak, bai eta prestazioa emateak edo administrazio-klausula zehatzen agiri honetan jasotako obligazioak betetzeak esleipendunari eragingo dion beste edozein gastu ere. Ohartarazten da uztailaren 3ko 15/2007 legearen 1 artikuluari jarraikiz, debekatuta daudela lehia ekidin asmoz edo mugatzeko helburuz edo ondorio hori eragin dezakeen akordio, erabaki edo aholku kolektiboak.

Bestetik, **genero-berdintasunaren inguruko "Emakunde" ziurtagiria**.

16 "A" ARTXIBO ELEKTRONIKOA IREKI ETA KALIFIKATU

16.1.- Aurkezteko epea amaiturik, kontratazio-mahaiak bilera egingo du, eta egiaztatuko du lizitazio-prozesura aurkeztu direnek entregatu duten kaudimen-aitortpena behar bezala beteta eta sinatuta dagoela, eta enpresa ordezkatzeko izendatu den pertsona ahalduak sinatu duela. Ondorioztatzen bada enpresa ordezkatzeko duen pertsonak behar bezala bete eta sinatu

duela, prozeduran onartzea adostuko da. **Akats edo hutsune zuzengarriak** hautematen badira aztertutako dokumentazioan, interesdunei **bide elektronikoz** jakinaraziko zaie eta hiru (3) laneguneko epea emango zaie berriro ere aurkeztu dezaten, hautemandako akats eta/edo hutsuneak zuzentzeko omisioak zuzendutakoan. Emandako epea amaiturik, zuzentze-fase horretan emandako dokumentazioa aztertuko du kontratazio-mahaiak, eta enpresak onartuko edo baztertuko diren erabakiko du. Lizitatzaileraren bat baztertzea erabakiz gero, horretarako arrazoiak adieraziko ditu erabakiarekin batera.

16.2.- Hautatutako eta baztertutako lizitatzaillearen zerrenda kontratatzailearen profilean argitaratuko da eta, hala dagokionez, baztertze arrazoiak ere adieraziko dira. Era berean, lizitatzailleek kontsultatu egin ahalko dute, kontratazio-mahaiaren Idazkaritzara bidalitako eskaeraren bidez: kontratuak@habe.eus

17 ESKAINTZAK IREKITZEA

Eusko Jaurlaritzaren Kontratazio Profilean argitaratuko da B artxibo elektronikoen irekieraren data eta ordua: 2022ko ekainaren 7an, 10:00etan.

Eskaintzen irakurketa amaitu ostean, lizitatzailleek Mahaiaren aurrean formulatu ahal izango dituzte beharrezkotzat jotzen dituzten oharra, eta horiek aktan jasota geratuko dira. Eskaintzaren bat baztertze Mahaiaren erabakien aurkako kontratazio-arloko errekurtsio berezia jarri ahalko dute eskaintza hori aurkeztu dutenek, 9/2017 legearen 44. artikuluan ezarritako epe eta baldintzetan.

Jarraian, kontratazio-mahaiak egiaztatuko du eskaintzetako bat modu ez-ohikoan edo era ez-normalez bajua den, agiri honetako 5.3 puntuan ageri den parametroarekin bat. Hala izanez gero, eskaintza hori aurkeztu dutenei eskatuko zaie, 3 laneguneko gehieneko epean, prezioaren egokitasunaren justifikazioa aurkezteko kontratazio-mahaiari. Gainera, Kontratazio mahaiak, 9/2017 legearen 132 eta 150 artikuluei helduz eta uztailaren 3ko 15/2007 legearen 1 artikuluari jarraikiz, berri emango dio Lehiaren Euskal Agintaritzari lehia ekidin asmoz edo mugatzeko helburuz edo ondorio hori eragin dezakeen akordio, erabaki edo aholku kolektiborik egotearen indizio, aztarna edo susmorik badago. Hala dagokionean, justifikazioa eta organo sustatzailearen txostena aurretiaz jasotakoan, kontratazio-mahaiak kontratazio-organismoari onartzeko edo baztertze proposatuko dio.

18 ESKAINTZEN SAILKAPENA ETA PUNTUAZIO ONENAK IZAN DITUZTEN ENPRESEI ESKAERA EGITEA.

Kontratazio mahaiak eskaintzak sailkatuko ditu puntuazio altuena duenetik baxuena duena arte eta sailkapen horretan oinarrituta esleipen proposamena egingo dio kontratazio organismoari. Kontratazio organismoak onartuko du, hala baderitzo, esleipen proposamena.

19.- ESPARRU AKORDIORAKO AUKERATUTAKO LIZITATZAILEEK DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA

19.1.- Kontratazio organismoak esleipen-proposamena onartuta, eskaintza onenak aurkeztu dituzten lizitatzailleei eskatuko zaie hamar (10) laneguneko epean honako dokumentu hauek aurkez ditzaten.

Hala ere, EAEko Kontratisten Erregistro Ofizialean, Sektore Publikoko Lizitatzaillearen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko estatu kide bateko

operadore ekonomikoen zerrenda ofizial batean izena emanda dagoenean, ez du justifikazio-agiririk edo bestelako froga dokumentalik aurkeztu beharko aipatutako tokietan inskribatutako datuei buruz.

1) JARDUTEKO GAITASUNA EGIAZTATZEKO ERAK

1.1.- Lizitatzailleak pertsona juridikoak badira bere jarduteko gaitasuna egiaztatuko dute eratze-eskritura edo dokumentuaren bidez, estatutu edo eratze-aktaren bidez, zeinetan bere jarduerari buruzko araudia azalduko den, behar bezala inskribatuak, bere kasuan, dagokion Erregistro publikoan, pertsona juridiko motaren arabera, beti ere dokumentazio hori aldeztetik HABEn aurkeztu ez badute.

1.2.- Europar Batasuneko Estatu kide edo Europar Eremu Ekonomikoaren Akordioaren sinatzaile diren Estatuetakoz lizitatzailleek bere jarduteko gaitasuna egiaztatuko dute SPKLren 84.2 artikulua xedatutakoaren arabera.

1.3.- Gainontzeko lizitatzaille atzeritarrek bere jarduteko gaitasuna SPKLren 84.3 artikulua xedatutakoaren arabera egiaztatuko dute.

1.4.- Ahalduntzea: eskaintza edo parte hartzeko eskaera sinatzen duen pertsona ez bada bere izenean ari, edo enpresa interesduna sozietatea edo pertsona juridikoa bada, sinatzaileak berariazko ahalorde askietsia aurkeztu behar du. Enpresa interesduna pertsona juridikoa bada, ahalorde hori Merkataritza Erregistroan inskribatuta egon behar da, araudiak xedatutakoarekin bat eta pertsona juridiko motaren arabera hori derrigorrezkoa bada, beti ere dokumentazio hori HABEn lehenago aurkeztu ez badute.

2) KAUDIMENA EGIAZTATZEKO ERAK

2.1) EKONOMIA- ETA FINANTZA-KAUDIMENA:

Urteko kontuak, onartuta eta Merkataritza Erregistroan gordailututa, baldin eta hautatutako lizitatzaillea Erregistro horretan izena emanda badago. Gainerako kasuetan, zerga-aitorpena eta aitorten arduratsua, urteetako ekitaldietan pertsona helduak euskalduntzearen esparruan izandako negozio-bolumen globala islatzen dutena. 2021ari dagokionez, urte horretako negozio bolumenari buruzko aitorten arduratsua.

2.2) KAUDIMEN TEKNIKO EDO PROFESIONALA: Erregistroko inskripzio-ziurtagiria, HABEk ofizioz egiaztatuko du.

Kontratuaren indarraldi osoan beste entitate batzuen kaudimena eta baliabideak eskura izatea: lizitatzailleak beste entitate batzuen kaudimena eta baliabideak erabiliko baditu, [V.1 Eranskinean](#) agertzen den "Beste entitate batzuen kaudimena eta baliabideak erabiltzeko konpromisoa" aurkeztu beharko du.

3) KONTRATATZEKO DEBEKURIK EZ IZATEA: Kontratatzeko debekurik ez izatea egiaztatzen duten dokumentuak, 9/2017 legearen 85. artikuluan xedatuta dagoenaren arabera ([V.2 Eranskina](#)).

4) ZERGA-BETEBEHARREN ETA GIZARTE SEGURANTZAREKIKO BETEBEHARREN ORDAINKETA EGUNEAN IZATEA: Aurkeztu beharko du HABEk ofizioz egiaztatzearen aurka

agertu bada soilik.

5)BERMEA: Kontratu eratorriak ondoren formalizatzeko aukeratu den berme-modalitatea, hargatik eragotzi gabe esleipendunek berme-modalitatea aldatu ahal izatea kontratu bakoitza sinatu aurretik ([V.5 eranskina](#)).

19.2.- Aipatu epean errekerimendu hori egoki bete ezean, bere eskaintza erretiratu duela ulertuko da. Kasu horretan, hurrengo lizitatzaillearen dokumentazio berbera eskatuko zaio, sailkapen hurrenkera errespetatuta.

19.3.- Kontratazio-mahaiak enpresari eskatu ahal izango dio aurkeztutako ziurtagiri eta dokumentuei buruzko argibideak emateko, edo beste dokumentu batzuk aurkezteko.

19.4.- Kontratazio-mahaiak proposamen onena zehazten badu ere, proposamen horren lizitatzailleak ez du horregatik izango eskubide gehiago administrazioaren aurrean.

III.- ESPARRU-AKORDIOAREN ESLEIPENA ETA FORMALIZAZIOA

20.- ESLEIPENA ETA JAKINARAZPENA

20.1.- Kontratazio-organoak arrazoietan oinarritutako ebazpen baten bidez erabakiko du Esparru Akordioa onenak diren proposamenei esleitzea, bi hilabeteko epe maximoan, eskaintzak irekitzen diren unetik zenbatzen hasita.

Eskaintzaren bat era ez-ohikoan edo anormalki bajua dela antzemanaz gero, epe hori 15 lanegunez luzatuko da. Kontratua ez bada ezarritako epearen barruan esleitzen, lizitatzailleek bertan behera utzi ahal izango dute eskaintza. Esleipenaren arrazoiei 9/2017 legearen 151. artikuluan jasotzen den konfidentzialtasun salbuespena aplikatuko zaie.

20.2.- Esleipen-ebazpena lizitatzaillei jakinaraziko zaie Kontratatzaillearen Profil bidez www.contratacion.euskadi.eus

Jakinarazpenean beharrezko informazioa eman beharko da baztertutako lizitatzailleak edo hautagaiak aukera izan dezan, 9/2017 legearen 44. artikuluan jasotzen denaren arabera, behar adina funtsatutako errekurtsioa aurkezteko esleipen-erabakiaren aurka. Zehazki, honako informazio hau eman beharko da:

- esleipen-prozeduratik kanporatutako lizitatzailleen dagokienez, horien eskaintza ez onartzearen arrazoiak adierazi beharko dira, laburtuta.
- esleipendunen izena, ezaugarriak eta esleipendunen eskaintzen abantailak
- kontratua formalizatzeko epea

21 UKO EGITEA EDO ATZERA EGITEA

Kontratazio-organoak, behar bezala justifikatutako interes publikoko arrazoiak direla-eta, eta lizitatzaillei behar bezala jakinarazita, uko egin diezaioke Esparru Akordioa izenpetzeari esleipena gertatu baino lehen. Halaber, esleipena baino lehen, atzera egin ahal izango du, kontratua prestatzeko arauetan edo esleipen-prozedura arautzen duten arauetan zuzendu ezin ez den arau-hauste bat hautematen duenean, 9/2017 legearen 152. artikuluan aurreikusitakoarekin bat.

22. ESPARRU-AKORDIOA FORMALIZATZEA

Lizitatzailleei esleipenari buruzko jakinarazpena igorri eta **hamabost (15) laneguneko epean, formalizatuko da Esparru Akordioa**

Epe hori igarotakoan ez bada errekurtsio berezirik jarri kontratazio-arloan, kontratazio-organoak hautatutako operadoreei **eskabidea** egingo die, Esparru Akordioa formaliza dezaten **bost laneguneko gehieneko epean**, eskabidea jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Enpresen aldi baterako elkarte gisa lehiatu diren hautatutako enpresek, Esparru Akordioa formalizatu aurretik, aldi baterako elkartearen eratzearen eskritura publikoa aurkeztu beharko dute. Horretan, elkartearen ordezkari edo ahaldun bakar bat izendatu behar da, Esparru Akordiotik ondorioztatzen diren betebeharrak betetzeko edo eskubideetan jarduteko behar adinako boterearekin, edota ahalorde mankomunatuak, arauz ezarritako inguruabarrak gertatzen direnean.

Esparru Akordioaren formalizazioa kontratatzailearen profilean eta Europar Batasuneko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

IV.-ESPARRU-AKORDIOAREN ERAGIN, BETETZE ETA IRAUNGITZEARI BURUZKO XEDAPENAK

23.-ESLEIPENDUNEK ARDURADUNAK IZENDATZEA

Esleipendunek identifikatu egin behar dute, enpresa ordezkatzuz, Esparru Akordio honetatik ondorioztatu daitezkeen gertakariak ebazteko eta harremanetarako elkarriketakide gisa jarduten duen pertsona; orobat, identifikatu egin behar dituzte enpresaren izenean izaera errepikakorreko izapide-komunikazio guztiak egiten dituzten arduradun guztiak (hala nola enpresaren datuak helaraztea, entrega, albaran eta fakturen jakinarazpenak eta antzekoak); horien izen-abizenak, NAN zenbakia, esleitutako telefonoak, faxa eta helbide elektronikoa adierazi beharko dira, baita enpresaren antolamenduan duten kargua ere.

24.-ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK

9/2017 legearen 190. artikulua ezartzen duenarekin bat, kontratazio-organoak Esparru Akordioan sortzen diren zalantzak interpretatu eta ebazteko, interes publikoko arrazoiak aldatzeko, ebazpenak erabakitzeke eta efektuak zehazteko prerrogatibak ditu. Kontratazio-organoak hartutako akordioek amaiera ematen diote administrazio-bideari eta berehala dira exekutiboak.

25.-ESPARRU-AKORDIOAREN XEDEA ALDATZEA

Esparru Akordioa aldatu egin ahal izango da, 9/2017 legearen 205. eta 189. artikuluetan xedatutakoarekin bat.

26.-ESPARRU-AKORDIOA SUNTSIARAZTEKO ARRAZOIAK

Esparru Akordiotik eratorritako harreman juridikoa amaitu egingo da 9/2017 legearen 211. eta 313. artikuluetan aurreikusitako egoeraren batekin ukitutako kontratatistarekin edo kontratistekin, 9/2017 legearen 212., 213. eta 313. artikuluetan adierazitako aplikazio eta ondorioekin.

Esparru Akordioa ebazteko kausa espezifikotzat hartuko dira ere, 9/2017 legearen 211.h) atalean aurreikusitakoaren arabera, honako hauek:

PLEGU ADMINISTRATIBOAK - Pliego de cláusulas administrativas particulares de servicios

- Agiri honetatik eratortzen diren kontratuen harira ezartzen diren datu pertsonalen babesari buruzko betebeharrak ez betetzea.
- Eratorritako kontratuek bete behar dituzten egikaritze-baldintza bereziak ez betetzea.
- Aurkeztutako dokumentu eta deklarazioetako edukiak nabarmen egia ez izatea.

Kasu guztietan APKLA Oren 109. artikuluan ezarritako prozedurari jarraituko zaio.

27.-KONTRATAZIO ARLOKO ERREKURTSO BEREZIA

Esleipen-ebazpenaren aurka, edota plegu administratibo honen eta plegu teknikoaren aurka, edo orobat prozedurarekin aurrera egitea ezinezkoa dela zehazten duten edo babesgabetasuna zein eskubide edo interes legitimoen kalte konponezina eragiten duten izapide-ekintzen aurka (betiere, esleipenaren gainean zuzenean edo zeharka erabakitzen dutenean), kontratazio-arloko errekurtsu berezia jar daiteke, 9/2017 legearen 44. artikuluan aurreikusten den modu eta epeetan.

Prozedurak aurrera jarraitzea eragozten duten izapide-egintzatzat jotzen dira kontratazio-mahaiaren egintzak, lizitatzailleak baztertzea erabakitzen dutenean.

Errekurtsu berezi hau 9/2017 legearen 44. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoari lotuta izapidetu behar da.

Errekurtsuaren ebazpenaren kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa baino ezingo da aurkeztu, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorritik.

Aurreko lerrokan aipatutako egintzez bestelakoei eragiten dieten izapidetze-akatsak espedientearen instrukzioaren ardura duen organoari edo kontratazio-organoari jakinarazi ahal dizkiote interesdunek, zuzenduak izan daitezten. Hori eginda ere, interesdunek aukera izango dute eragiten dieten irregulartasunak alegatzeko esleipenari dagokion egintza errekurritzeko unean.

28.- ESKUMENEN JURISDIKZIOA

Administrazioarekiko auzien jurisdikzioak du eskumena Esparru Akordio honen prestaketa eta esleipenari buruzko auzi-kontuak eta alderdien artean interpretazioari, aldatzeari, betetzeari, efektuei eta iraungitzeari buruz sortutako zalantzak ebazteko, SPKLren 27. artikuluan xedatzen den moduan.

V.- ESPARRU-AKORDIOTIK ERATORRITAKO KONTRATUEI BURUZKO XEDAPEN OROKORRAK, ESLEIPENA ETA FORMALIZAZIOA.

29.-ERATORRITAKO KONTRATUEN ARAUBIDE JURIDIKOA

Esparru Akordioan oinarritutako kontratuak agiri honetan adierazten diren arau eta dokumentuen bidez zehazten dira, orobat kontratu bakoitzaren formalizazio-dokumentuaren bidez.

30.-KONTRATU MOTA ETA XEDEA

Esparru Akordiotik eratorritako kontratuak zerbitzu kontratuak dira, 9/2017 legearen 22.1 C) eta IV. eranskinean daude jasota: Hezkuntzako zerbitzuak.

Esparru Akordiotik eratorritako zerbitzu kontratuen xedea da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko enplegatu publikoei euskara-klaseak edo euskara ikastaroak ematea, beti ere, Pertsona Halduen Euskara Irakaskuntzarako Oinarrizko Curriculumarekin bat (HEOC – 2015) eta ebaluazio baten menpe, **ondoren zehaztutako denbora-mugen barruan:**

***2022ko urriaren 1etik 2023ko irailaren 30era bitartean hasi, eta 2023ko abenduaren 23a baino lehen amaituko diren ikastaroak badira,**

***edota 2022ko irailaren 1etik eta urriaren 1era bitartean hasten badira, 2022ko abenduaren 31z geroztik bukatzen direnean, betiere 2023ko abenduaren 23ko muga errespetatuz.**

Euskara -ikastaro edo ikasteredu motak Esparru Akordio honetako plegu teknikoetan (Baldintza Teknikoen Agirian) daude deskribatuta eta esleituko den euskara ikastaro-orduen kopurua 2022/2023 ikasturtean sortzen den eskaeraren arabera zehaztuko da.

31.-ESPARRU AKORDIOTIK ERATORRITAKO KONTRATUAK ONARTZEAREN ETA FORMALIZATZEAREN BETEBEHARRAK

Hautatutako lizitatzailleek esleitzen zaizkien eratorritako kontratuak beren gain hartu eta formalizatu egin behar dituzte, plegu administratibo hauetan aurreikusten diren irizpideei jarraikiz. Eratorritako kontratu baten esleipenari uko egiteak iraungi egingo du sinatutako Esparru Akordia dagokion lizitatzaillearekin. Horretarako, HABEko zuzendari nagusiak ebazpena emango du Esparru Akordia amaitutzat joz, eta hori jakinarazi egingo zaio.

32.-PREZIOA ETA ORDAINKETAK

32.1.- Prezioa

Kontratuen prezioa zehazteko, esleitutako talde/ordu bakoitzeko prezio unitarioaren sistema erabiliko da.

Eratortako kontratuaren guztizko prezioa ezagutzeko, esleipenaren prezio unitarioaren eta esleitutako ordu kopuruaren arteko biderkadura izango da.

Kontratuaren prezioan sartuta daude aplikatzekoak diren zerga, tasa eta kanon guztiak, bai eta prestazioa emateak edo administrazio-klausula zehatzen agiri honetan jasotako obligazioak betetzeak esleipendunari eragingo dion beste edozein gastu ere.

32.2.- Prezioen berrikuspena

Behin Esparru Akordia esleitu ostean, eratorritako kontratuarentako ezarritako prezioak ezin izango dira berrikusi.

32.3.- Ordainketak

Honako ordainketa partzial hauek egingo dira, HABEren Ikuskatzaileak kontratistak egiazki gauzatu dituen lanei buruzko txostena egin ostean, betiere alde aurretik kontratistak dagozkien fakturak aurkeztu baditu:

Gertaera	Zenbatekoa	Epea
Ikasturte hasieran, irailaren 1etik aurrera eta edozein kasutan 2022ko abenduaren 31 baino lehen hasi eta 2023ko ekainean amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 33	2022ko abenduaren 31 baino lehen
Ikasturte erdian, irailaren 1etik eta edozein kasutan 2023ko abenduaren 31 baino lehen hasi eta 2023ko ekainean amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 33	2023ko apirilaren 15a baino lehen
Ikasturte erdian, 2023ko urtarrilaren 1aren ondoren hasten diren eta 2023ko ekainean amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 50	2023ko apirilaren 15a baino lehen
2023ko ekainean, matrikularen zenbateko osoaren likidazioa, 2022ko irailaren 1etik aurrera hasi eta 2023ko ekainean amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 34	2023ko ekainaren 30a baino lehen
2023ko ekainean, matrikularen zenbateko osoaren likidazioa, 2023ko urtarrilaren 1aren ondoren hasten diren eta 2023ko ekainaren 30a baino lehen amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 50	2023ko ekainaren 30a baino lehen
2023ko urrian, matrikularen zenbateko osoaren likidazioa, 2023ko ekainaren 1a eta 2023ko irailaren 30a bitartean hasi eta amaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren % 100	2023ko urriaren 30a baino lehen
2023ko martxoaren 1etik aurrera hasi eta 2023ko abenduaren 31 baino lehen anaitzen diren ikastaroetarako.	Ikastaroaren guztirako prezioaren %50	2023ko ekainaren 30a baino lehen
2023ko martxoaren 1etik aurrera hasi eta 2023ko abenduaren 31 baino lehen amaitzen diren ikastaroetarako	Ikastaroaren guztirako prezioaren 50%	2023ko abenduaren 31 baino lehen

Esparru Akordio honen epearen barruan hasten diren ikastaroak Esparru Akordio horren arabera garatu eta ordainduko dira, 2023ko irailaren 30a baino beranduago amaitzen badira ere.

33.-GAUZATZEKO EPEA

Gauzatze epeak esleitutako ikastaro motaren eta horren iraupenaren arabera izango dira, baina ezingo dute inolaz ere Esparru Akordioaren indarraldia gainditu, eta Esparru Akordio honetako Plegu teknikoetan ezarritakoaren arabera izango dira. Edozein kasutan, gauzatze epea izenpetutako kontratuan adierazten den datan hasiko da.

34.-BERMEAK

Onenak diren eskaintzak egiten dituzten lizitatzailleek **esleipenaren zenbatekoaren 100eko 5eko behin betiko bermea jarri beharko dute**, balio erantsiaren gaineko zerga kanpoan dela, kontratazio-organoaren errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik kontaktzen hasita.

Bermeak honako moduren batean eratu ahalko dira:

- Eskudirutan edo Zor Publikoaren baloreetan. Eskudirua Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusian edo, hala badagokio, dagokion erakundearen establezimendu baliokidean gordailutuko da. Dagokien liburuetan idatzitako baloreen ibilgetze-ziurtagiak, berriz, Kontratazio-organoaren aurrean aurkeztuko dira.
- Abalaren bidez, jarduteko baimena duen banku, aurrezki-kutxa, kreditu-kooperatiba, kredituko finantza-erakunde eta elkarren bermerako sozietateek lege hau garatzeko arauak ezarritako eran eta baldintzen arabera eman behar dute aval hori. Kontratazio-organoaren aurrean aurkeztu behar da aval hori.
- Kauzio-asegururako kontratu bidez, arlo horretan jarduteko baimena duen aseguru-erakunde batekin. Aseguru-ziurtagiria kontratazio-organoan aurkeztu beharko da.
- Prezioan atxikipena eginez.

Berme hori berme orokorra jarrita dagoela ziurtatuz ordezkia daiteke, Euskadiko Diruzaintza Nagusiak jaulkitako ziurtagiriaren bidez, bermearen nahikotasuna eta dagokion diru-kopuruaren ibilgetzea ere ziurtatuz. Bermeak Eusko Jaurlaritzaren (IFZ: S4833001C) alde eratu behar dira.

35.-KONTRATAZIO-ORGANOA ETA KONTRATUAREN ARDURADUNA

Esparru Akordiotik eratorritako kontratuetarako kontratazio-organotzat jardungo du HABEko Zuzendaritza Nagusiak.

Kontratazio-organoak kontratuaren arduraduna izango den pertsona bat izendatu ahal izango du eta horri egokituko zaie kontratatutako zerbitzua zuzentzea eta ikuskatzea. Idatziz jakinaraziko zaio enpresa kontratistari kontratazio-organoak egindako izendapena. Kontratua gauzatzen ari dela izendapena aldatzen bada, aldaketa hori ere idatziz jakinaraziko zaio kontratistari.

36.-ERATORRITAKO KONTRATUAK ESLEITZEKO IRIZPIDEAK ETA PROZEDURA

36.1 ESLEIPEN IRIZPIDEAK

Jarduera-esparru bakoitzerako hautatutako lizitatzailer bakoitzari ondoren zehaztutako operazioa aplikatuz ateratzen den ikastaro-kopurua (orduak) esleitzeko zaio momentu bakoitzean, Esparru Akordio honen indarraldia irauten duen bitartean: plegu honen 18. atalean ezarritakoari jarraikiz, lizitatzailer guztiak klasifikatzeko, bakoitzari aitortu zaion puntuazioaren ehunekoa ikastaro-kopuru osoaren gainean aplikatuz (momentu bakoitzean esleitu beharrekoak eta aldeztu aurretik esleitura daudenak batuz ematen duen kopuruaren gainean aplikatuz).

Sailkapen horrek zehaztuko du esleipenen ordena korrelatiboa; hala, ez zaio ikastarorik esleitzeko bigarren postuan sailkatuta dagoen operadoreari, harik eta lehen postuan dagoen operadoreari esleitu beharreko ordu-proporzio osoa bete arte, eta horrela gainerakoak ere.

Edozelan ere, irakatsiko diren ikastaroak zatiezinak direnez, esleitzeko orduan, operadore bakoitzari egotzitako talde/ordu kopuruak albait gertuen geratu behar du 36.1. atal honetako lehen paragrafoan adierazten den ehunekoa aplikatuztik ondorioztatutako litzatekeen talde/orduen kopurutik; eta, edozein kasutan, saihestu egin behar da beste operadore batek baino puntuazio handiagoa duen operadore bati esleitutako gehiegizko orduak (ikastaroak zatiezinak izatearen ondorioz) puntuazio gutxiago duen operadoreari egokitu eta esleitu ez zaizkion talde/orduen kopurua baino handiagoa izatea, edota alderantzizko egoera, betiere, hori saihestu egin badaiteke Lurralde bakoitzeko ikastaro-banaketa aldatuta.

Ondorioz, ikastaroak esleitzeko, ez da ikastaroen aurrez zehaztutako ordenik jarraituko;

alegia, kontuan hartuko da non irakatsiko den eta zein den esleitu beharreko ordu/talde kopurua. Hartara, kontratazio-organoak albait hobekien moldatu ahalko ditu esleipenak euskaltegi bakoitzaren esleipen-ehuneko aplikagarri maximora.

Kurtsoen lehen esleipena egin ostean, hasierako esleipenetarako zehaztu den ordena korrelatiboa eta esleipen portzentajeekin jarraituko da, beti ere kontuan hartuz Esparru Akordio honen babesean lehenago egindako esleipenak eta atal honetan adierazitako esleipen baldintzak.

36.2.- ESLEIPEN ETA FORMALIZAZIORAKO BALIABIDE PERTSONALEN ESKURAGARRITASUNA ETA BERMEAK

Une oro eskaintza onena hautatu ostean (ikasturte hasieran edo ondoren), Administrazio kontratatzaileak Esparru Akordioaren sinatzaileei posta elektronikoz edota bide elektronikoz jakinaraziko dizkie esleipenaren aurretik antolatutako taldeen esleipen-proposamena eta irakatsiko diren ikastaroak; era berean, hautatutako operadoreei errekerimendua egingo zaie, 5 egun balioduneko epean jarraian adierazten den dokumentazioa aurkeztu dezaten:

Behin betiko bermea eratu izana ziurtatzen duen dokumentazioa, Esparru Akordia sinatzeko fasean ez bada erabaki berme hori prezio-atxikipen bidez eratzea. Fase honetan agiririk ez badute aurkeztu, ulertuko da Esparru-akordia esleitzeko fasean adierazi zuten berme-mota aurkeztuko dutela.

Eskaera ez bada adierazitako epean behar bezala betetzen, joko da lizitatzailerak uko egin diola dagozkion kontratu eratorrien esleipenari, Agiri honetan jasotzen diren balorazio- eta esleipen-irizpideekin bat; hori kontratuaren ez-betetzetzat hartuko da Esparru Akordio honekiko eta Esparru Akordio beretik eratortzen diren beste kontratu batzuen esleipendun izateko aukera desagerraraztea ekarriko du berarekin. Kasu horietan, kontratazio-organoak eskaera berria egingo dio ondoren dagozkion operadoreari, sailkapeneko ordenari jarraituz.

Behin betiko bermea eratutakoan eta atal honetan adierazitako agiriak aurkeztutakoan, kontratazio-organoak ikastaroak, kasuan kasu, eskaintza onenak egin dituzten operadoreei esleitzea erabakiko du.

Esleipen-ebazpena operadore parte-hartzaileei jakinaraziko zaie eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

37.-ERATORRITAKO KONTRATUAK FORMALIZATZEA

Esleipena jaso eta kontratu bakoitza formalizatu aurretik esleipendunak ondoren zehazten diren agiriak aurkeztuko ditu esleipendunak:

- kontratua egikaritzeko jarriko dituen giza-baliabideei buruzko konpromisoa, II.2.2 eranskinean atxikitako ereduari jarraikiz.

- Aldez aurretik HABEn aurkeztuta ez badaude, kontratua gauzatzeari atxikitako giza baliabideen kaudimen teknikoa egiaztatzen duten agiriak.

- kontratua egikaritzeko eskatzen diren giza baliabideak egiazki izatearen egiaztagiria, Altan dauden Langileen Txostena edo dagozkion lan-kontratuaren bidez, edo Gizarte Segurantzari eginiko kotizazio-agirien bidez.

- Lan kontratuen baldintzei buruzko datuak (I.2 eranskina).

- Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Saileko eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako langileentzako ikastaroak, eta Barne Ministeritzako langileentzakoak lekualdatutako geletan

gauzatzeko, euskaltegiek proposatzen dituzten irakasleek Segurtasun Sailaren baimena edo Barne Ministerioarena beharko dute, hurrenez hurren. Baimena ezeztatzen den kasuetan, euskaltegiek beste irakasle bat proposatu beharko dute, hala egin ez izanez gero, ulertuko da euskaltegiak uko egiten diola esleitutako kontratuari.

- Azpikontratazioaren aukera erabiliko bada, jakinarazi beharko da (VI.2 Eranskina).

Kontratua administrazio-agirian formalizatuko da, esleipena jakinarazi osteko bost (5) egun balioduneko epean, eta agiri hori edozein erregistro publikotan sartzeko titulu nahikoa izango da. Nolanahi ere, kontratua eskritura publiko bihurtzeko eska dezake kontratistak, eta, orduan, bere kontura izango dira eskritura publikoak sortutako gastuak. Kontratazio-organoak 9/2017 legeren 154aren arabera argitaratuko ditu sinatutako kontratuak.

VI.- ERATORRITAKO KONTRATUEN EFEKTUEI, BETETZEARI ETA IRAUNGITZEARI BURUZKO XEDAPENAK

38.-EPEAK BETETZEA ETA KONTRATUA GAUZATZEN BERANDUTZEA

Kontratistak kontratuaren egikaritzea-epe partzialak eta guztizko egikaritzea-epea bete behar ditu nahitaez. Kontratistak lana osorik gauzatzeko ezarritako epea edo haren zati bat gauzatzeko ezarritako epea betetzen ez badu, hau da, epe horietako batean berandutzen bada, eta errua berari egotzi ahal bazaio, administrazioak bi aukera edukiko ditu: kontratua suntsiarazi edo zigor ekonomikoa ezarri. Horrez gainera, kontratistak berandutzeak sortutako kalte-galerak ordaindu beharko ditu.

Lana egikaritzeko epeak betetzeko, SPKLren 193. eta 194. artikuluetan eta APKLAren 98. eta 99. artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da.

Eperen batean atzerapenik gertatzen bada kontratistari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik, administrazioak luzapena eman dezake, hain zuzen ere berandutze-aldiaren iraupen berekoa; kontratistak, nolanahi ere, luzapen laburragoa eska dezake.

39.-KONTRATUA GAUZATZEAREKIN ZERIKUSIA DUTEN BESTE KLAUSULA BATZUK

39.1.- Arriskua eta zoria

Kontratistak bere gain hartuko ditu kontratua exekutatzeko arriskua eta mentura.

39.2.- Kontratu-dokumentuetan eta jarraibideetan ezarritakoa betetzea

Prestazioa emateko orduan, zehatz-mehatz bete beharko dira Baldintza Teknikoen Agiria, agiri honetan zehaztutakoa, kontratua bera eta baita, horiek egikaritzeko edo interpretatzeko, administrazioaren ordezkariak kontratistari idatziz ematen dizkioten jarraibideak ere.

39.3.- Aseguruak eta lanen, kalteen eta galeren ardura

Kontratista izango da egiten dituen lanen eta ematen dituen prestazio eta zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzulea. Halaber, kontratua gauzatzean hutsik edo okerrik egiten badu, metodo desegokirik erabiltzen badu edo lanak gaizki gauzatzen baditu eta ondorioz Administrazioari edo beste hirugarren bati kalte egiten badio, bera izango da erantzulea (9/2017 legearen 311. artikulua).

Kontratistaren betebeharra da kontratua gauzatzeko bete beharreko eragiketen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte eta galera guztien kalte-ordaina ematea.

Kalte-galerak Administrazioaren agindu zuzen eta berehalako baten ondorioz sortzen badira, berak edukiko du haiekiko erantzukizuna, legeek ezarritako mugen barruan (9/2017 legearen 196. artikulua).

Kontratistak nahitaezko aseguruak eduki behar ditu.

39.4.- Baliabide material eta pertsonalak

Kontratistak, prestazioa emateko, bere enpresa-antolamendua eta, zehazki, agiri honetako II.2 eranskinean aipatzen diren baliabideak aurkeztu eta mantentzeko betebeharra du. Langile horiek kontratistaren mende egongo dira soilik.

Kontratistak ezin izango ditu ordezkatu eratorritako kontratua egikaritzeko hitzemandako langileak Administrazioari Baldintza Plegu honen 35 atalean ezarritako baldintzetan egindako jakinarazpenik egin gabe.

Osagai bat ezegokia dela uste badu, baztertu egin dezake administrazioak; hala ere, ebazpen horren aurka erreklamazioa aurkez dezake kontratistak, eta hamar egun izango ditu horretarako, Administrazioak erabaki hura jakinarazteko idazkia igortzen dionetik kontatzen hasita.

39.5.- Kontratistaren betebeharrak lan-arloan, gizarte-segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloan

Kontratistak lanaren arloan, Gizarte Segurantzaren arloan, eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dauden xedapenak bete behar ditu, honako hauek bereziki:

- ☐ Garatu beharreko prestazioak lan-ordenantza edo hitzarmen kolektibo bati lotuta badaude, kontratistak bertan ezarritako xedapenak bete behar ditu.
- ☐ Kontratistak langileen bizitzari, osotasunari eta osasunari eragin diezaieketen arriskuak ahalik eta ondoen prebenitzeko behar diren laneko segurtasun- eta higiene-neurri guztiak hartuko ditu.
- ☐ Halaber, indarrean dauden araudietan lan-arriskuak prebenitzeko ezarritako betebeharrak beteko ditu eta, kontratatutako jarduera hasi aurretik, honako betebeharrak bete dituela frogatu behar du, baldin eta Administrazio kontratatzaileak hala eskatzen badio kontratuaren egikaritzak irauten duen aldian:
 - a) Indarrean dagoen legeriarekin bat datorren prebentzio-antolamendua ezartzea.
 - b) Laneko arriskuen prebentzioa enpresaren kudeaketa-sistema orokorrean integratzea urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak onartutako Prebentzio Zerbitzuen Erregelamenduaren 2. artikulua araberako laneko arriskuen prebentzio-plan bat ezarri eta aplikatuz. Baldintza hori frogatutzat joko da OHSAS 18001 Arauan, LANEren segurtasun- eta osasun-sistemei buruzko jarraibideetan edo beste arau baliokide batean oinarritutako laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema bat ezarrita edukitzearekin, baldin eta sistema horrek eskatzen diren neurriak betetzen diren edo ez ebaluatzen eta egiaztatzen badu. Beste edozein bide egokiren bidez ere froga daiteke betebeharrak hori bete dela.
 - c) Kontratutako jardueraren arriskuak ebaluatzea eta prebentzio-jarduera planifikatzea.
 - d) Laneko arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legeko V. kapituluaren ezarritako kontsulta eta parte-hartzea nola gauzatu den arautzen duen idatzizko prozedura bat edukitzea edo, hala balegokio, Segurtasun eta Osasun Batzordearen bileren aktak.
 - e) Ezarritako segurtasun-neurriak betetzen diren edo ez kontrolatzeko prozedura edukitzea eta, beharrezkoa bada, Langileen Estatutuan, hitzarmen kolektiboan eta abarretan langile guztien segurtasuna bermatzeko ezarritako diziplina-neurriak hartzea.
 - f) Arriskuen ebaluazioari lotutako prebentzio-baliabideak eduki beharra eragiten duten lanpostuen edota jardueren zerrenda edukitzea.
 - g) Kontratua gauzatzen aritzen diren langile guztiek, enpresakoek zein kanpokoek, sartzekoan arrisku espezifikoak, babes-neurriak eta larrialdi-neurriak buruzko informazioa jasotzea, bai eta bere jarduerari eragiten dioten arriskuei buruz behar duten prestakuntza ere (31/1995 Legearen 18. eta 19. artikulua, 32/2006 Legea eta 1109/2007 Errege Dekretua), Planaren prozeduraren arabera. Bereziki, norbera babesteko ekipamenduen erabilerari buruzko beharrezko prestakuntza eman izana.

- h) Beharrezkoak diren banakako babes-ekipamenduak eman izanaren egiaztagiria edukitzea, beharrezkoak balira.
- i) Jangela- eta atsedeen-zerbitzu egokiak, higieen-zerbitzuak eta jantziak ematea, langileen kopurua eta lan-eremuen kokapena kontuan hartuta.
- j) Lanen garapena eta langileen kontratazioa planifikatzea, langileen atsedeen-egunak errespetatuz eta ordu osagarriak salbuespenezko kasuetan bakarrik eginez.

Langileek lanean dabiltzala istripuren bat izanez gero edo kalteren bat jasanez gero, esleipendunak indarreko arauak xedatutakoa bete behar du; berak edukiko du horren erantzukizuna, inolaz ere ez Administrazioak.

40.-KONTRATUA GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK

40.1.-KUALIFIKAZIO TEKNIKOA ETA PROFESIONALA ETA BESTE EGIKARITZA BALDINTZA BATZUK

1. Hautatutako lizitatzailleek akordio-esparru honen xede diren ikastaroak irakasteko izendatzen dituzten pertsona fisikoek bete egin behar dituzte euskaltegietan eta euskararen autoikaskuntzarako zentro homologatuetan irakasle gisa jarduteko betekizunak (uztailaren 22ko 179/2003 Dekretuaren 14. artikulua); eta C2 mailako ikastaroen kasuan, irakasleek C2 maila egiaztatuta edukitzeaz gain, lan-eskarmentua izango du maila horretako ikastaroak ematen. C2 mailako ikastaroen kasuan, irakasleek gutxienez 10 hilabeteko irakas-eskarmentua izan behar dute HABEn Pertsona Halduei Euskara Irakasteko Oinarrizko Curriculumak aplikatzen, azken 2 urteetan.

Kontratu oinarritu bakoitza esleitu ondoren, kontratuaren egikaritzapenari adskribaturiko pertsonalaren zerrenda helaraziko dio lizitatzailleak administrazio kontratatzaileari kontratua formalizatu aurretik, kualifikazio tekniko eta profesionalari buruzko baldintzak betetzen dituztela zurtuz, aurretik ez badaude zurtuta HABEren aurrean, hori guztia 37. atalean jasotakoari jarraikiz.

2. Lekualdatutako gelen bidez, Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Sailean, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian, edota Barne Ministerioko pertsonalak dituen egoitzetan eman beharreko ikastaroak eman behar dituzten irakasleek kasuan kasuko eskumena duen organoak emandako baimena izan beharko dute bertan ikastaro horiek eman ahal izateko.

3. Lizitatzailleek gauzatu beharko dute ikasleen ebaluazioa Kultura eta Hizkuntza Politikaren sailburuaren 2020ko irailaren 9ko Aginduan, HABEren zuzendari nagusiak urte bakoitzeko egiaztatze-deialdien oinarrietan eta Ikasturte bakoitzerako zuzendari berak emandako Jarrabidetan ezarritakoa betez.

40.2.- HIZKUNTZA-BALDINTZAK

40.2.1.- Botere adjudikatzailearen eta kontratistaren arteko harremanetan, normalean euskara erabiliko da. Kontratuaren betearazpenari begira, honela ulertuko da "normalean euskara erabiliko da" esaldia:

- a) Ahozko komunikazioetan, euskaraz dakiten langileek euskaraz egingo dute, hasiera batean, kontratua betearazteko zereginak direla-eta botere adjudikatzailearekin harremanetan jartzen direnean. Botere adjudikatzaileak euskara erabiltzen badu kontratuaren betearazpenari adskribatutako langileekin eta ez badago inor hizkuntza hori ondo ezagutzen duenik, kontratistak berehala jarri beharko ditu botere

adjudikatzailearekin hizkuntza horretan jardun ahal izateko behar diren baliabideak edo behar den euskarazko hizkuntza-gaitasuna duten langileak.

- b) Komunikazio idatziak euskaraz eta gaztelaniaz egingo dira, salbu eta igorleak eta hartzaileak euskara hutsean egitea erabakitzen badute.

40.2.2.- Kontratuaren xedea gauzatzean herritarrei zerbitzuak eman behar bazaizkie edo hirugarrenekin edo herritarrekin, oro har, harremanak izan behar badira, enpresa kontratistaren eta erabiltzaileen edo kontratua gauzatzean haiekin harremanetan egon behar duten pertsonen arteko komunikazioan, ahoz zein idatziz, erabiltzaileak edo hirugarrenak kasu bakoitzean aukeratzen duen hizkuntza erabiliko da. Berariaz aukerarik egiten ez denean, kontratua gauzatzeaz arduratzen den kontratistak pertsona fisiko eta juridikoei egiten dizkien era guztietako jakinarazpenak eta komunikazioak bi hizkuntza ofizialetan egingo dira, fakturak eta trafikoko beste agiri batzuk barne, hargatik eragotzi gabe herritarrek edozein unetan hizkuntza aukeratzeko eskubidea baliatu ahal izatea eta hizkuntza ofizialetako bakar bat erabiltzea eskatu ahal izatea.

Nolanahi ere, kontratistak behar diren baliabide materialak eta giza baliabideak jarri beharko ditu

zerbitzuaren hartzaileekiko arreta, informazioa eta komunikazioa uneoro euskaraz egin ahal izateko.

Legea edo aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboko klausulak aplikatuta, esleipendun berriak subrogatu egin behar badu iraungitako kontratuari atxikitako langileekiko lan-harremanetan, eta kontratista horrek ez badu hizkuntza-gaitasunik kontratu-klausulen pleguetan arlo horretan ezarritako baldintzak betetzeko, kontratista berriak bete egin beharko ditu Kontratuari eska dakioken euskara ezagutza eta erabilera betetzen duten pertsonekin egin beharreko langile subrogatuen ordezkapenak.

40.2.3.- Azterlanak, txostenak, proiektuak edo antzeko beste lan batzuk egitea xede duten kontratuetan, bi hizkuntza ofizialetan entregatu beharko dira, softwareen testu- eta soinu-interfazeak barne.

40.3.- Azpikontratistei eta hornitzaileei ordaintzen zaiela egiaztatzea

40.3.1.- Kontratuaren arduradunari igortzea, hala eskatzen duenean, kontratuan parte hartzen duten azpikontratisten edo hornitzaileen zerrenda xehatua, haien parte-hartzea perfektionatzen denean, bai eta horietako bakoitzaren azpikontratazioaren edo horniduraren baldintzak ere, ordainketa-epearekin zuzeneko lotura baldin badute.

40.3.2.- Kontratuaren arduradunari igortzea, hala eskatzen duenean, aurreko puntuan azaldu diren azpikontratistei edo hornitzaileei ordaindu izanaren frogagiria, behin prestazioa amaituta, SPKLren 216. artikuluan eta Merkataritza-eragiketetako Berankortasunaren Aurkako Neurriak Ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako legezko ordainketa-epeen barruan.

40.3.3.- GIZARTERATZEAREN ETA LANERATZEAREN INGURUKO BALDINTZAK

Kontratistak konpromiso hau hartu behar du: kontratatuan ezarritako prestazioa egikaritzeko kontratatzen dituen pertsonen % 20, gutxienez, enplegua lortzeko zailtasun berezia duten langabeak izango dira. Laneratze-ehunekoa lanak egiteko behar den langile-kopuru osoa kontuan hartuta neurtuko da

Honako pertsona hauek hartuko dira laneratze zailtasun bereziak dituztenen taldekotzat:

- Laneratzeko hitzarmena sinatuta izanik oinarritzko errenta jasotzen duten pertsonak (dagokion oinarritzko gizarte-zerbitzuak emandako ziurtagiria behar da, programa horren onuraduna dela frogatzen duena, alegia).
- Inoiz lanean aritu ez diren 30 urtetik gorako emakumeak, eta bost urtez lanik egin gabe egon ondoren kontratatzen direnak (lan-bizitzaren txostena aurkeztu behar da

- frogatzeko).
- c) Pertsona ezinduak, hain zuzen ere % 33ko desgaitasuna edo handiagoa dutenak (erakunde ofizial eskudunak emandako desgaitasun-ziurtagiria aurkeztu behar da frogatzeko).
 - d) Etxeko indarkeriaren biktimak. Halakotzat joko dira indarkeria fisikoa edo psikikoa jasan dutenak bere ezkontidearen aldetik, edo afektibitate-harreman berberaz modu egonkorrean berari lotuta egon den pertsonaren aldetik, edo beren arbasoen, ondorengoen edo anai-arreben aldetik, baldin eta gertaera horiek kondena-epaiaren bidez edo biktimaren aldeko babes-aginduen bidez egiaztatu badira edo, salbuespen gisa, babes-agindua izapidetu bitartean salatzailea aipaturiko indarkeriaren biktima izateko zantzuak badaudela adieraziz Fiskaltzak eginiko txostenaren bidez.
 - e) Gaixotasun mentala duten pertsonak (medikuaren txostena aurkeztu behar da frogatzeko).
 - f) Guraso bakarreko familia direnak, baldin eta gutxienez hiru hilabetean egon badira inskribatuta langabe gisa. Honen ondorioetarako, halakotzat hartuko dira ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat (edo gehiago) bere kargura duten pertsonak (hori frogatzeko, ondokoak aurkeztu behar dira: elkarbizitza-ziurtagiria; Familia Liburuaren kopia; ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat -edo gehiago- bere kargura duela adierazten duen zinpeko aitorpena; autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezia inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria).
 - g) Gutxienez 6 hilabete jarraian langabezia inskribatuta egon diren Europar Batasunetik kanpoko etorkinak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezia inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - h) Denbora luzean langabezia egon diren pertsonak, dagokion zerbitzu publikoan gutxienez 12 hilabete lan-eskatzailerik gisa inskribatuta egon direnak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezia inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - i) Gutxienez 3 hilabete jarraian langabezia inskribatuta egon diren 45 urtetik gorako pertsonak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezia inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - j) Langabezia 5 - 12 hilabete jarraian egon diren pertsona gazteak, 16 - 30 urte bitartekoak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezia inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - k) Adingabeak babesteko erakundeetatik datozen pertsonak, baldin eta laneratze-prozesua erakundetik irten eta hamabi hilabete pasatu baino lehen hasten bada (dagokion erakunde-ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - l) Toxikomano ohiak (alkoholiko ohiak eta drogazale ohiak). Halakotzat hartuko dira talde terapeutiko baten iritziz desintoxikatzeko eta menpekotasuna gainditzeko faseak gainditu eta 6 hilabetetik gorako jarraiko tratamenduan egon direnak (osasun-zentroaren ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - m) Espetxean dauden pertsonak, hain zuzen ere lan-kontraturik eduki ez eta espetxe-arabidearen arabera lanean jardun dezaketenak, eta langabezia inskribatuta dauden preso ohiak, baldin eta kontratazioa espetxetik irten direnetik 12 hilabete pasatu baino lehen egiten bada dagokion erakunde-ziurtagiria aurkeztu behar da).
 - n) Eskatzen duten pertsonak, baldin eta oinarritzko gizarte-zerbitzuen iritziz laneratzeko

esku-hartze edo jarduketa espezifikoren bat behar badute (oinarrizko gizarte-zerbitzuaren ziurtagiria aurkeztu behar da).

- o) Ekintza terrorista bat edo herritarren bakea eta segurtasuna larriki eragozteko asmoarekin ari diren talde armatuetako kideen ekintza bat jasan duten pertsonak. Berez talde armatu bateko kide izan gabe asmo horiekin berekin ari direnek egindako ekintzaren bat jasaten dutenak ere talde horretakotzat joko dira.

Laneratzeke betebeharrak hau egokitu egin daiteke baldin eta kontratuaren esleipenak aurreko langileria subrogatzea baldin badakar edota kontratu berriak ez badu kontratista beste inor kontratatzerara behartzen. Kasu horiek salbuespenak dira; arrazoitu eta frogatu egin behar dira.

Aurreko paragrafo horretako kasua alde batera utzita, kontratuan ezarritako prestazioa gauzatzen ari diren langileen % 20 enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak izateko betebeharra ezin betetzea ondoko kasuetan baino ez da onartuko: enplegu-zerbitzu publikoek eta oinarrizko gizarte-zerbitzuek enplegu-eskaintzari erantzun ezin diotenean eta ezintasun hori egiaztatua denean; edo ekoizpena edo antolamendua, edo inguruabar teknikoak edo ekonomikoak direla-eta ezinezkoa denean. Kasu hauetan, kontratuaren xede diren prestazio-moten arabera egokia izanez gero, kontratistak kontratuaren zenbatekoaren % 5 gutxienez azpikontratatu behar die 2273/1985 Errege Dekretuan jasotako Lan Zentro Berezien Erregistroan edo abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuak araututako Laneratze-enpresen Erregistroan inskribatutako enpresei. Horretarako, enpresa esleipendunak aipatutako erregistroetan inskribatutako enpresen zerrenda eskatu behar dio Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari.

40.4.-EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO BALDINTZAK

Kontratua egikaritzera, kontratistak edo azpikontratistak emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatu behar du, hala tratuan nola enplegua lortzeko aukeran, sailkapen profesionalean, sustapenean, iraunkortasunean, prestakuntzan, kontratua azkentzean, ordainsarietan, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, eta lanaldiaren iraupenean eta antolaketan. Halaber, kontratua gauzatzerakoan, kontratistak edo azpikontratistak lanean ari diren pertsonen bizitza pertsonala, familiakoa eta lana uztartzen laguntzeko neurriak ezarri behar ditu.

Gainera, 10 langile baino gehiago dituzten kontratistek kontratua egikaritzen ari diren langileen kontrako sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena saihesteko neurriak bermatu behar dituzte, hala nola: jardunbide onerako kodeak prestatzea eta zabaltzea; informazio-kanpainak edo prestakuntza-ekintzak egitea; jazarpenari aurre hartzeko eta jazarriak izan direnen salaketak edo erreklamazioak bideratzeko prozedura espezifikoak ezartzea.

Kontratua egikaritzeko langile gehiago kontratatu behar badira eta kontratistaren langilerian emakumeen ehunekoa desorekatuta badago, gutxienez emakume bat kontratatu behar du kontratuak irauten duen aldi osorako, edo aldi baterako ari den emakume baten kontratua mugagabe bihurtu. Langile talde desorekatua izango da langile guztien artean emakumeak % 40 baino gutxiago badira.

Genero-ikuspegidun estatistikak aurkeztuko dira kontratuaren bukaeran; hortaz, datuak sexuaren arabera bereizita aurkeztuko dira. (4/2005 Legearen 16. art.).

Kontratuan betearazteagatik sortzen den dokumentazioa, publizitate, irudi eta material guztietan hizkera ez-sexista erabilko da, emakumeen kontrako diskriminazioa edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestuko dira eta berdintasunaren aldeko irudiak, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta genero-rol eta identitate pluraltasuna bilduz.

40.5.-ENPLEGUAREN KALITATERAKO ETA OINARRIZKO LAN-ESKUBIDEAK BERMATZEKO BALDINTZAK

Kontratistak langileen % 30ek gutxienez kontratu mugagabea edukitzeko betebeharra hartzen du bere gain. Aurrekoa ez da bete beharko enpresan kontratu mugagabea dutenen ehunekoa langileria osoaren % 80 baino gehiago den kasuetan.

Ehuneko hori kalkulatzeko, kontratua egikaritzeko behar diren langileen guztizko kopurua hartuko da oinarritzat; kopuru horretan, kontratua egikaritzen ari diren azpikontratisten langileak ere sartuko dira.

Enpresa esleipendunak, gainera, ekoizpen-kateko langile guztien oinarrizko lan-eskubideak errespetatzen direla bermatu behar du. Horretarako, Lanaren Nazioarteko Erakundearen funtsezko hitzarmenak bete behar ditu, ondokoak, besteak beste: askatasun sindikalari eta negoziazio kolektiboari buruzkoak; nahitaezko edo derrigorrezko lana kentzeari buruzkoak; arraza, kolore, sexu, erlijio, iritzizko politiko, jatorri nazional edo jatorri soziala direla-eta enpleguaren eta okupazioaren arloetan gertatzen den diskriminazioa kentzeari buruzkoak; haurren lana abolitzeari buruzkoak.

40.6.- LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO BALDINTZAK

Kontratistak honako betebeharrak hartzen ditu bere gain:

- Prebentzio-planarekin bat etorriz, zuzendaritza-lanetan diharduten eta beren jarduerak eta erabakietan laneko arriskuen prebentzioa integratzeko beharrezko prestakuntza jaso duten pertsonak edukitzea langilerian.
- Prebentzio Planeko egiaztatze-prozeduran ezarritakoari jarraituz, prestazioan laneko segurtasunerako eta osasunerako arrisku berezia ekar ditzakeen elementuak aldizka ikuskatzeko prozedura ezartzea prebentzio-antolaketaren bidez. Prozedura horretan, arriskuen ebaluazioak edo segurtasun- eta osasun-planak ezartzen dituen babes-neurri kolektiboak aldiari aldiari egiaztatzea finkatuko da, baita norbera babesteko ekipamendua erabiltzen dela egiaztatzea ere.
- Etorkinek parte hartzen badute kontratua gauzatzen, komunikazioa eraginkorra izateko prozedurak finkatuko dira, prebentzio-sistema egokia dela ziurtatzeko.

41 KONFIDENTZIALTASUNA ETA DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA

41.1.- KONFIDENTZIALTASUNA

Kontratuaren ondorioz kontratistak eskuratzen duen informazio guztia konfidentziala da. Administrazioak idatzizko baimena eman ezean, kontratistak eta berak kontratua gauzatzeko izendatutako pertsonak ezin dute euren onurarako erabili, ez eta beste inori eman ere, kontratatutako lanei buruzko informaziorik edo daturik, edo kontratua gauzatzea dela eta eskura dezaketen informaziorik edo daturik. Beraz, eskura dauzkaten bitarteko guztiak erabili behar dituzte lanaren emaitzak eta informazioa isilpean gordetzeko (9/2017 legeren 133 artikulua). Ildo beretik, datu pertsonalik erabili behar ez den lanetan enpresak eta haren langileek ezin dute eskuratu halako daturik, eta isilpean mantendu behar dituzte zerbitzua egitean ezagutzen dituzten datu guztiak (Datu Pertsonalen Babesari buruzko Legea garatu duen abenduaren 21eko 1720/2007 Errege Dekretuko 83. artikulua).

41.2.- DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA

Datu pertsonalen tratamendutzat ulertzen da datu pertsonalen gainean edo datu pertsonalen multzoen gainean egiten den edozein eragiketa eta eragiketa-multzo, prozedura automatizatuak erabiltza zein erabili gabe, hala nola: datu-bilketa, erregistratzea, antolatzea, egituratzea, kontserbatzea, egokitzea edo aldatzea, ateratzea, kontsultatzea, erabiltzea, transmisioz lagatzea,

hedatzea edo irispidean jartzeko beste edozein forma, datuak erkatzea edo interkonektatzea, mugatzea, ezabatzea edo suntsitzea.

Kontratu hau betetzeko, «Kontratazioaren kudeaketa» izeneko tratamenduan agertzen diren datu pertsonalak tratatu beharko ditu kontratistak, eta dagokion kontratazio-organoa izango da tratamendu horren organo arduraduna (aurrerantzean tratamenduaren organo arduraduna).

Horrek esan nahi du kontratista izango dela tratamendu-eragilea, eta unean-unean indarrean den araudia bete beharko duela, datu pertsonalak behar bezala tratatuz eta babestuz, Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen hogeita bosgarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera.

Baldin eta kontratistak beste helbururen batekin erabiliko balitu datuak, edo kontratuan edo indarrean den araudian ezarrita dagoena bete gabe jakinarazi edo erabiliko balitu, tratamenduaren organo arduraduntzat hartuko litzateke kontratista ere, eta gaizki egindako arau-hausteen erantzule izango da.

«Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean zehatz dago deskribatuta zein datu pertsonal babestu behar den, bai eta kontratistak zein tratamendu egin eta zein neurri ezarri behar dituen.

Baldin eta, kontratuaren betearazpenaren ondorioz, «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean ezarritakoa aldatu behar izango balitz momenturen batean, arrazoiak emanda eskatu beharko du kontratistak, eta zein aldaketa egin nahi duen zehaztu. Tratamenduaren arduraduna ados egongo balitz eskatutakoarekin, «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskin eguneratu bat egingo du, eta bertan zehatz bildu beharko da egin behar den tratamendua.

41.3.- Tratamendu-eragilearen estipulazioak.

Klausula honetako betebeharrak eta baldintza-agiri hauetako «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskina dira, izan ere, Datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen dituen eta 95/46/EE Zuzentaraua (aurrerantzean DBEO) indargabetzen duen Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamenduaren 28.3 artikuluan eskatzen den tratamenduaren enkargu-kontratua, tratamenduaren organo arduradunaren eta kontratistaren artean sinatuko dena tratamendu-eragile gisa jarduten duenean.

Baldintza-agiri honetan eta gainerako kontratu-dokumentuetan aurreikusi bezala ordainduko dira betebeharrak horiek betetzeko egin behar diren prestazioak; era berean, zerbitzu-kontratu honen iraupen bera izango dute eta, luzatzekotan, kontratuaren epe berberetan luzatuko dira. Hala eta guztiz ere, kontratua amaitzean, indarrean jarraituko du sekretu-eginbeharrak, denbora-mugarik gabe, betearazpenean zerikusia duten pertsona guztientzat.

Kontratu honen objektua betetzeko, ez da beharrezkoa izango kontratistak tratamenduaren organo arduradunaren erantzukizun den beste datu pertsonal batzuetarako irispiderik izatea; horrenbestez, ez du baimenik izango «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean zehaztuta ez dauden beste datu pertsonal batzuetarako irispidea izan edo tratatzeko.

Baldin eta kontratua betearazi bitartean gorabeheraren bat gertatuko balitz eta, ondorioz, tratamenduaren organo arduradunaren erantzukizunpekoak diren datu pertsonaletarako irispidea izango balitz (ustekabeen edo oharkabeen) «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean aipatu ez den moduren batean, kontratistak ahalik eta lasterren jakinarazi beharko dio tratamenduaren organo arduradunari, zehatzago esanda datuak babesteko ordezkariari, gehienez 72 orduko epean.

Kontratistak konpromisoa hartzen du jarraian zerrendatuko diren betebeharrak betetzeko, «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean zehaztutakoarekin osatuta, DBEOren 28. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Hona hemen:

- a) Baldintza-agiri honetan eta kontratua betearazteko aplikatu behar diren gainerako kontratu-dokumentuetan dokumentatuta dauden jarraibideen arabera tratatuko ditu datu pertsonalak, bai eta tratamenduaren arduradunak unean-unean emango dizkion jarraibideen arabera ere, horrelakorik balego.

Kontratistak berehala jakinaraziko dio tratamenduaren arduradunari baldin eta, bere ustez, jarraibideren bat ez badator bat unean-unean aplikatu behar den datu pertsonalen babesari buruzko araudiarekin.

- b) Datu pertsonalak ez ditu erabili edo aplikatuko kontratuaren objektua betearaztea ez den beste helbururen batekin.
- c) Segurtasun-irizpideei eta DBEOren 32. artikuluan aurreikusitakoari jarraituz tratatuko ditu datu pertsonalak; era berean, eskuratu ahal izango dituen datu pertsonalen konfidentzialtasuna, sekretua eta osotasuna bermatzeko beharrezkoak edo komenigarriak diren segurtasuneko neurri teknikoak eta antolakuntzakoak hartuko ditu.

Bereziki, eta mugarik gabe, hitzematzen du «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean zehaztu diren arrisku-maila eta segurtasuna babesteko neurriak hartuko dituela.

- d) Erabateko konfidentzialtasuna mantenduko du kontratua betearazteko eskuratu ahal izango dituen datu pertsonalei buruz, bai eta datuen tratamendutik eskuratuko ditueni buruz ere, kontuan hartu gabe zein euskarritan jaso dituen datuok. Betebehar hori zabaldu egingo da kontratistaren kontura datu pertsonalen tratamenduaren edozein fasetan parte har lezakeen pertsona guztietara. Kontratistak esan beharko die mendeko pertsona horiei sekretu-eginbeharra bete behar dutela, eta zerbitzua ematen amaitu ondoren edo bertatik bereizi ondoren ere mantendu beharko dela eginbehar hori.
- e) Baldintza-agiri honen objektu diren datu pertsonalak tratatzeko baimena izango duten pertsonen zerrenda egin beharko du. Halaber, bermatu egin beharko du pertsona horiek konpromisoa hartzen dutela, beren-beregi eta idatziz, konfidentzialtasuna errespetatzeko edo bidezko segurtasun-neurriak betetzeko, behar bezala jakinarazi beharko zaizkiela. Gainera, tratamenduaren arduradunaren eskura izango ditu egiaztagir horiek.
- f) Bermatu egingo du datu pertsonalen babesari buruzko beharrezko prestakuntza emango diela datuok tratatzeko baimena duten pertsonen.
- g) Datu pertsonalak ez dizkie hirugarrenei lagako (komunikatuko), ez eta kontserbatzeko ere; salbuespena izango da tratamenduaren arduradunaren aurretiazko eta beren-beregiko baimena izaten bada kasu bakoitzean.
- h) Datuak babesteko ordezkaria izendatu beharko du, baldin eta DBEOren arabera beharrezkoa bada edo borondatez hala erabakitzen bada, eta izendapen horren berri eman beharko dio tratamenduaren arduradunari, baita datu pertsonalak babesteko kontratistak ordezkari gisa izendatu d(itu)en pertsona fisikoa(k) nor d(ir)en eta harekin/haiekin harremanetan ipintzeko datuak ere (tratamendu-eragilearen ordezkariak), datu pertsonalen tratamenduari buruzko araudia betetzeko arduraduna(k) izango d(ir)ela alderdi legal, formal eta segurtasunekoetan.

- i) Zein datu pertsonaletarako irispidea izan duen, kontratistak tratamenduaren ondorioz zein datu pertsonal sortu duen, datu horiek zein euskarri edo dokumentutan dauden, baldintza-agiri honen objektu den kontratu-prestazioa amaitu ondoren datu eta euskarri horiek itzuli edo suntsitu beharko ditu, «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean islatu den tratamenduaren organo arduradunak erabakitakoaren arabera. Ezin izango dira suntsitu baldin eta legez edo Europako Erkidegoko zuzenbideko arauen baten ondorioz kontserbatzeko baimena edo agindua ematen bada.

Hala ere, tratamendu-eragileak datu pertsonalak kontserbatu ahal izango ditu tratamenduaren organo arduradunarekin izandako harremanetik erantzukizunak erator litezkeen bitartean. Horrelakoetan, blokeatuta eta ahalik eta denborarik laburrenean kontserbatuko ditu datu pertsonalak, eta modu seguruan eta behin betiko suntsituko ditu epe hori aurretik.

- j) «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean zehaztu diren tratamenduaren sistema eta gailuetan (eskuzkoak zein automatizatuak) eta lekuetan egin beharko du datu pertsonalen tratamendua. Ekipamendu hori tratamenduaren organo arduradunaren kontrolpean egon liteke, edo kontratistaren zuzeneko edo zeharkako kontrolaren pean, edo tratamenduaren organo arduradunak aurretiaz eta idatziz beren-beregi baimendu dituen beste batzuen kontrolpean, aipatutako eranskinean ezarritakoaren arabera, eta beti kontratuaren objektua betearazteko esleitutako erabiltzaile edo profilei dagokienez.

- k) Europako Esparru Ekonomikoaren barruan edo aplika daitekeen araudiaren arabera segurtasun baliokidea duen beste esparruren batean tratatu beharko ditu datu pertsonalak, eta ez ditu esparru horietatik kanpo tratatuko ez zuzenean ez baimendutako azpikontratisten bitartez, baldintza-agiri honetan edo gainerako kontratu-dokumentuetan ezarritakoaren arabera. Hala ere, salbuespena izango da baldin eta Europar Batasuneko zuzenbidearen arabera edo aplikatu behar duen estatu kideko zuzenbidearen arabera nahitaez egin behar badu, baldin eta «Datu pertsonalen tratamenduaren enkargua» izeneko VII.2 eranskinean bestelakorik adierazten bada edo baldin eta tratamenduaren organo arduradunak beren-beregi hala agintzen badu.

Baldin eta zuzenbide nazionalaren ondorioz edo Europar Batasuneko zuzenbidearen ondorioz kontratistak nahitaez egin behar badu nazioarteko datu-transferentziaren bat, idatziz emango dio tratamenduaren organo arduradunari legezko betebeharrak horren berri tratamendua egin baino lehen (behar besteko aurrerapenaz), eta bermatu egingo du tratamenduaren organo arduradunari aplikatzekoak diren legezko betekizun guztiak beteko direla, salbuespena izango dela baldin eta aplikatu behar den zuzenbideak debekatzen badu interes publikoko arrazoi garrantzitsuen ondorioz.

- l) Baldin eta bere erantzukizunpekoak diren datu pertsonalen segurtasuna moduren batean urratzen bada eta horren berri badu, berehala eta arretaz jakinarazi beharko dio tratamenduaren organo arduradunari, gehienez 72 orduko epean. Gainera, gorabeheraren inguruko dokumentazioan eta komunikazioan eragina izan dezakeen informazio oro helaraziko dio. Gauza bera egin beharko du baldin eta hutsegiteren bat gertatu bada informazioa tratatu eta kudeatzeko duen sisteman, arriskuan ipintzen badu datu pertsonalen segurtasuna, osotasuna edo eskuragarritasuna, edo konfidentzialtasuna urratu ahal izan bada, kontratua betearazi bitartean eskuratutako datu eta informazioak hirugarren pertsonen esku ipintzearen ondorioz, zein interesdun zehatzen konfidentzialtasuna galdu den ere zehaztuz. Hori guztia DBEOren 33. artikulua arabera egingo da.

- m) Ahalik eta lasterren jakinaraziko dio tratamenduaren organo arduradunari interesdunen batek dagokion eskubideren bat erabiltzen badu bere aurrean (datuak irispidean izateko eskubidea, datuak zuzentzeko edo ezabatze eskubideak, datuen aurka egiteko eskubidea, datuen tratamendua mugatzeko eskubidea eta datu pertsonalen eramangarritasun-eskubidea; edo aplikatu beharreko araudiak aitortutako beste edozein eskubide; edo erabaki indibidual automatizatuen objektu ez izateko eskubidea).

Berehala jakinarazi beharko da hori, eskubidea erabiltzeko eskabidea jaso eta hurrengo lanegunean beranduez. Jakinarazpenarekin batera, froga bidez identifikatu beharko da eskubidea erabili nahi duen pertsona, eta, hala badagokio, dokumentazioa eta eskabide hori ebazteko garrantzitsua izan litekeen bestelako informazioa ere gehitu beharko da.

Ahal den guztietan, laguntza emango dio tratamenduaren organo arduradunari, dagokiona bete eta eskubidea erabiltzen duen pertsonari erantzun ahal izateko.

- n) Tratamenduaren organo arduradunarekin batera egingo du lan segurtasun-neurrien arloan dituzten betebeharrak betetzeko, segurtasun-neurrien arrakalak (lortutakoak eta saiaturakoak) agintaritza eskudunei edo pertsona interesdunei komunikatu eta/edo jakinarazteko eta datu pertsonalen babesaren eta horri buruz agintaritza eskudunei egindako aurretiko kontsulten eragin-ebaluazioak egiteko, eskura duen informazioa eta tratamenduaren izaera kontuan hartuta.

Era berean, tratamenduaren organo arduradunaren esku ipiniko du, hala eskatzen dionean, baldintza-agiri honetan eta gainerako kontratu-dokumentuetan aurreikusitako betebeharrak betetzen dituela egiaztatze behar den informazio guztia, eta lankidetzan arituko da tratamenduaren organo arduradunak, hala badagokio, egingo dituen audiotretza eta ikuskapenetan.

- ñ) Idatziz eraman beharko du, baita formatu elektronikoan eta DBEOren 30.5 artikuluan islatutako kasuetan ere, tratamenduaren organo arduradunak egin dituen tratamendu-jardueren kategoria guztien erregistro bat, eta DBEOren 30.2 artikuluan aipatzen diren inguruabarrak agertu beharko dira gutxienez bertan.
- o) Datu pertsonalak babesteko araudia eta erantzukizun aktiboaren eginbeharra betetzen duela egiaztatzen duten ebidentziak izatea, esaterako betetze-mailaren edo audiotretzen emaitzen aurretiko ziurtagiriak, eta tratamenduaren organo arduradunaren esku ipini hala eskatzen dizkionean. Halaber, kontratua indarrean egon bitartean, tratamenduaren organo arduradunaren esku ipiniko du unean-unean egindako informazio, ziurtapen eta audiotretza oro.
- p) Egingo diren datuen tratamenduei buruzko informazioa eman beharko dio tratamenduaren organo arduradunari, biltzeko unean. Datuak biltzen hasi baino lehen, tratamenduaren organo arduradunarekin adostu beharko da nola idatziko den eta zein formatutan emango den informazioa.

42 EGINDAKO LANEN JABETZA ETA JABETZA ESKUBIDE INDUSTRIAL ETA INTELEKTUALAK

42.1.- LANEN JABETZA

Kontratutako lanen edozein fasetatik eratorritako produktuak administrazioaren jabetzakoak izango dira. Hala bada, noiznahi eskatu ahal izango du prestazioen zati bat emateko, baldin eta behin betiko lan-programarekin bat badator eta lanak eragotzen ez badira.

Era berean, prestazioa ezarritako epea baino lehenago jaso dezala eska diezaioke aholkularitza-lana ematen duenak administrazioari; administrazioak erabakiko du eskaera hori onartu edo ez.

42.2.-JABETZA INDUSTRIALA, INTELEKTUALA, LOKUZIO-ESKUBIDEAK, IRUDI-ESKUBIDEAK ETA ERABILITAKO ELEMENTUEN GAINEKO EDO LORTUTAKO PRODUKTUAREN GAINEKO BESTE ESKUBIDE BATZUK.

Jabetza intelektualaren edo industrialaren eskubide baten babespean dauden produktuak garatzea eta eskaintzea objektu duten zerbitzu-kontratuek berekin ekarriko dute eskubide hori botere adjudikatzailerari laga beharra.

Ondorioz, ekoizpenaren jatorrizko formatuz gain, jabetza intelektualeko eta industrialeko eskubideak edukiko ditu Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak, eta bereziki lortutako obra edo produktua erreproduzitzeko, banatzeko, jendaurrean zabaltzeko eta eraldatzeko eskubideak, eta ustiapen ekonomikoa eragin dezaketen gainerako guztiak. Jabetza intelektualeko eskubide horiek modu eksklusiboan edukiko ditu, sinatzen den egunean dauden ustiapen-modu edo/eta euskarri guztietan, Jabetza Intelektualaren Legearen Testu Bateginean aurreikusita dagoen gehieneko iraunaldian, eta munduko herrialde guzti-guztietan izango dira indarrean, salbuespenik gabe.

Eskubide horren titulartasunpean dago lana edo azken produktua, eta horrez gain lan, zirriborro, eskema, aurretiazko dokumentu eta fluxu-diagrama guztiak, eta, multzoan hartuta, garapenerako egin diren eta jabetza intelektualaren eta industrialaren mendean egon daitezkeen lan guztiak ere bai.

Kontratututako lanaren emaitzan txertatuko diren aurretiazko kontribuzioen gainean hirugarrenek eduki ahal dituzten erreserbei eta legezko eskubideei buruzko **informazio zehatza eman behar dio** kontratistak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari. Kontratistak nahitaez bermatu beharko du eskubide eta erreserba horien mendean dauden elementu guztien eskuragarritasuna, eta bere gain hartuko ditu horrek ekar ditzakeen kostuak.

Kontratistak bere gain hartu behar du eskubide horien inguruko erreklamazio guztien erantzukizuna, eta bere kontura izango dira ordainketa guztiak, eta, gainera, erreklamazioek sortzen dituzten kalte-galeren ordaina eman beharko dio Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari, ordezkaritza- eta defentsa-gastuak barne.

Kontratuaren objektua **aplikazio informatikoak** egin eta garatzea denean, aurreko paragrafoan azaldu den hirugarrenen erreserbei eta legezko eskubideei buruzko informazioan nahitaez azaldu beharko dira erabilitako iturri guztiak, bertsioak eta jatorria, osagai bakoitzean aplikatutako lizentziak, eta konpilazioan ala egikaritzapenean erabili al diren.

Kontratistak eta prestatze-lanetan aritu diren pertsonak ezin izango dute erabili lana beren onurarako, ez kontratatutako lanaren filmazio, testu, marrazki, argazki edo antzekoen atalak hirugarren batzuei eman, ez eta edukia osorik ez partzialki argitaratu ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak idatzizko baimena berariaz eman ezean. Era berean, ez dira saiaturiko kontratutik eratorri ahal direnen berdin-berdinak edo antzekoak diren jabetza industrialeko eta intelektualeko eskubiderik erregistratzen, eta eginbehar horrek iraun egingo du kontratua amaitzean ere. Nolanahi ere, kontratista izango da betebehar horiek ez betetzeagatik sortzen diren kalte eta galeren erantzulea.

Kontratistak konpromisoa hartzen du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrearekin lankidetzan aritzeko, eta alde horretatik, administrazio horrek eskatzen dion dokumentazio guztia sinatu beharko du, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak klausula honetan aipatzen diren eskubide guztiak eskura ditzan, edo haren alde babes ditzan.

43.-LAN AKASDUNAK EDO GAIZKI GAUZATUAK

Administrazioak uste badu egindako lana ez datorrela bat kontratuan ezarritakoarekin, HAKLEOren 203. eta 204. artikuluetan ezarritakoa aplikatuko da; aldiz, prestazioa ez bada hartzeko modukoa, HAKLEOren 204. artikuluan eta agiri honetako klausuletan xedatutakoa aplikatuko da.

44.-ZIGORRAK

Kontratazio-organoak zigorra ezarri ahal izango dio kontratistari ondoren adierazten diren ez-betetzeengatik, 9/2017 legeren 192. artikuluan ezarritakoari jarraituz (zenbatekoak beherago azalduko dira):

- a) Atzerapenak, SPKLren 194. artikuluan aurreikusitako zenbatekoen guztizko epea edo epe partzialak betetzean.
- b) Prestazioa gaizki betetzea, ez betetzea edo gaizki betetzea giza baliabideen esleipen-konpromisoa, hizkuntza-baldintzak, emakumeen eta gizonen berdintasunerako baldintzak edo bestelako egikaritzea-baldintza batzuk, kontratuaren prezioaren % 1eko zenbatekoan, kontratazio-organoak ez-betetzea larria edo oso larria dela modu arrazoituan jotzen badu salbu; kasu horretan, % 5eraino heldu ahalko da lehen kasuan. Haustea edo ez betetzea behin eta berriro gertatzea kontuan edukiko da larritasuna finkatzeko.
- c) Azpikontrataziorako debeku, betebeharrak, baldintza eta gainerako betekizunak urratzea, azpikontratuaren zenbatekoaren % 50erainoko zenbatekoarekin.

Enpresa kontratista berandutu egin dela adierazteko ez da beharrezkoa izango administrazioak alde aurretik agindurik ematea.

Ikasleen ebaluazioa, irakasleen kualifikazio tekniko eta profesionala, giza baliabideak eta baliabide materialak izendatzeko konpromisoa, hizkuntzaren inguruko baldintzak, emakumeen eta gizoneen berdintasunaren esparruko baldintzak, edo kontratua egikaritzeari buruzko beste edozein baldintza ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik ezarri beharreko penalizazioa, kontratazio-organoak konpromisoa edo baldintzetako bat ez dela bete egiaztatzen duen unean ezarriko da. Penalitateak kontratistari egin beharreko guztizko ordainketetatik edo ordainketa partzialetatik kenduko zaizkio, edo bermetik, SPKLren 192. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik.

Kontratua oker gauzatzeagatik penalitateak ordainduta ere, akatsak zuzentzeko legezko betebeharra izango du kontratistak.

Penalitatea ezartzeak ez du salbuesten kalte-galerak ordaindu behar izatetik.

Uztailaren 3ko 15/2007 legearen 61 eta 63 artikuluei jarraikiz, arau hauste oso larri gisa daude kalifikatuta lehia ekidin asmoz edo mugatzeko helburuz edo ondorio hori eragin dezaketen akordio, erabaki edo aholku kolektiboak. Kode penalaren 262 artikulua lehiaren faltsutzea delitu gisa tipifikatuta du.

45.-KONTRATUA ALDATZEA

9/2017 legearen 205. eta 203. artikuluetan zehaztutakoarekin bat egingo dira aldaketak kontratuan.

46.-KONTRATUA LAGATZEA ETA ABEEa OSATZEN DUTEN KIDEAK ALDATZEA **AZPIKONTRATATZEA. AZPIKONTRATAZIOA.**

Kontratua ezin izango da laga, jarraian adierazten denaren aurka joan gabe:

46.1.- KONTRATUA LAGATZEA.

46.1.1.- Kasuak.

9/2017 legearen 98. artikuluan aurreikusita dauden kontratistaren ondorengotzako kasuei eta SPKLren 69.9 artikuluan aurreikusita dagoen ABEEaren osaeraren aldaketako kasuei kalterik egin gabe, honako kasu hauetan laga ahal izango da kontratua:

1. Kontratista kaudimengabezia egoeran dagoenean, maiatzaren 5eko 1/2020 Legegintzako Errege Dekretua onartzen duen Konkurtso Legearen testu bateginaren 2. Artikuluaren arabera, eta oraindik ez badu konkurtsoaren deklarazioa eskatu, eta, betiere, ez badute kaudimengabetzat jo beste prozedura batean.
2. Kontratista konkurtso-egoeran deklaratu denean, nahiz eta likidazio-fasea ireki izan edo konkurtsoa deklaratzeko eskuduna den epaitegiari jakinarazi zaion negoziazioak hasi direla birfinantzaketarako akordio bat erdiesteko edo hitzarmen-proposamen aurreratu bati atxikipenak lortzeko akordio bat erdiesteko, konkurtsoari buruzko legerian ezarritako baldintzetan.
3. Kontratista pertsona fisikoa denean eta kontratua amaitu baino lehen erretiroa hartzeko asmoa azaldu duenean.

46.1.2.- Prozedura.

1. Kontratistak idazki bat igorriko dio kontratuaren arduradunari eta, horren bidez, lagatzeko baimena eskatuko dio. Eskaerarekin batera, dokumentazio hau ere aurkeztu behar du:
 - i. Kontratua lagatzeko eskatzeko bidea ematen duen inguruabarra dagoela egiaztatzeko dokumentazioa.
 - ii. Lagapen-hartzaileak SPKLren 214.2 artikuluko c) letran jasotako betekizunak betetzen dituela egiaztatzeko dokumentazioa.
2. Kontratazio-organoaren ebazpena, prozeduraren hasiera erabakitzeko.
3. Kontratuaren arduradunak egindako txostena, kontratuaren zenbatekoaren gutxienez % 20 bete behar den ala ez dioena, eta, bete behar izanez gero, betekizun hori betetzen den ala ez dioena. Halaber, SPKLren 214. artikuluko 1. apartatuko bigarren paragrafoan jasota dauden mugak errespetatzen direla azaldu beharko du.
4. Txosten juridikoa.
5. Lagapena formalizatzeko erabiliko den eskritura publikoaren zirriborroa ekartzea kontratistak.
6. Kontratazio-organoaren ebazpena, lagatzeko baimena emateko eta kontratistari jakinarazteko.
7. Kontratua lagatzeko baimena ematen duen kontratazio-organoaren ebazpena argitaratzea kontratatzailearen profilean.
8. Lagapena eskritura publikoan formalizatzea.
9. Lagapen-hartzaileak bermea gordailutzea Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusian. Lagatzaileak emandako bermea ez da itzuliko edo ezereztuko harik eta lagapen-hartzaileak bere bermea formalki eratuta eduki arte.

46.1.3.- Baldintzak.

46.1.3.1.- Nolanahi ere, kontratazio-organoak lagapena baimen dezan, baldintza hauek bete behar dira:

1. SPKLren 214. artikuluko 2. apartatuan jasotako betekizunak betetzea.
2. Lagatzailearen (kontratista) ezaugarri tekniko edo pertsonalak arrazoi erabakigarria ez izatea kontratua adjudikatzeko.
3. Lagapenak merkatuan lehiaren murrizketa ez ekartzea.

46.1.3.2.- Ez da baimenduko kontratuaren lagapena egitea baldin eta kontratistaren ezaugarrien funtsezko aldaketak eragiten baditu eta ezaugarri horiek kontratuaren funtsezko elementuak badira.

46.1.3.3.- Eskritura publikoan formalizatu beharko da kontratistaren (lagatzailea) eta lagapen-hartzailearen arteko lagapena.

46.1.3.4.- Lagatzaileak emandako bermea ez da itzuliko edo ezereztuko harik eta lagapen-hartzaileak bere bermea formalki eratuta eduki arte.

46.2.- ALDI BATERAKO ENPRESEN ELKARTEA (ABEE) OSATZEN DUTEN KIDEAK ALDATZEA

46.2.1.- ABEEaren osaeraren aldaketak berekin badakar bertako kideen kopurua handitzea, txikitzea edo kide bat edo batzuk beste batzuekin ordeztzea, honela jokatu da:

1. ABEE kontratistak idazki bat igorriko dio kontratuaren arduradunari eta, horren bidez, aldatzeko baimena eskatuko dio. Eskaerarekin batera, dokumentazio hau ere aurkeztu behar du:
 - i. ABEEaren osaera aldatzeko bidea ematen duten inguruabarren justifikazioa.
 - ii. ABEEak, osaera berriarekin, eskatzen diren kaudimen- edo sailkapen-betekizunak betetzen dituela eta ABEEa eratu behar duten enpresa guztiek jarduteko gaitasun osoa dutela eta sektore publikoarekin kontratuak egiteko debekurik ez dutela dioten egiaztagiria.
2. Kontratazio-organoaren ebazpena, prozeduraren hasiera erabakitzeke.
3. Kontratuaren arduradunak egindako txostena, kontratuaren zenbatekoaren gutxienez % 20 betearazi dela dioena.
4. Txosten juridikoa.
5. ABEEa osaera berriarekin formalizatzeko erabiliko den eskritura publikoaren zirriborroa ekartzea kontratistak.
6. Kontratazio-organoaren ebazpena, ABEEaren osaera aldatzeko eta ABEE kontratistari jakinarazteko baimena ematen duena.
7. ABEEaren osaera aldatzeko baimena ematen duen kontratazio-organoaren ebazpena argitaratzea kontratatzailearen profilean.
8. ABEEa eskritura publikoan formalizatzea.
9. ABEEak beste berme bat gordailutzea Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusian. ABEEak lehenago emandako bermea ez da itzuliko edo ezereztuko harik eta berria formalki eratuta eduki arte.

46.2.2.- ABEEa osatzen duen kide baten edo batzuen bategite, zatiketa nahiz jarduera-adar baten eskualdatzea dela-eta sozietate xurgatzailea, bategitearen emaitza dena, banantzearen onuraduna edo jarduera-adarraren eskuratzaila ez bada ABEE honetako kideetako bat, baldintza orokorren 46.2.1 klausulan azaltzen diren izapideak beteko dira, kontratuaren zenbatekoaren % 20 gutxienez betearaztearen baldintza izan ezik.

46.2.3.- ABEEko kideren bat konkurtso-egoeran deklaritzen bada, likidazio-fasea irekita egonda ere, SPKLren 69.9 artikuluko c) letran xedatuta dagoenari jarraituko zaio, bat etorrita SPKLren 212.5 artikulua kontratua betearazteko beste berme nahiko batzuk emateari buruz xedatzen duenarekin. Kasu horretan, honako jarduketa hauek egingo dira:

1. ABEE kontratistak idazki bat igorriko dio kontratuaren arduradunari, ABEEko kide bat edo batzuk konkurtso-egoeran daudela egiaztatzen duen dokumentazioarekin batera, eskaera hauetakoren bat egiteko:
 - i. Kontratua betearazten jarraitzea gainerako kideekin. Kasu horretan, ABEEak, osaera berriarekin, eskatzen diren kaudimen- edo sailkapen-betekizunak betetzen dituela dioten egiaztagiria aurkeztu beharko ditu.
 - ii. Kontratua betearazten jarraitzea ABEEko hasierako kideekin, konkurtso-egoeran daudenak barne.
2. Baldintza orokorren 46.2.1 klausulako 2tik 9ra bitarteko puntuetan (3. izan ezik) azaltzen diren izapideak egitea. Eta, kontratazio-organoak ebazten badu ABEEak kide guztiekin jarrai dezala kontratua betearazten (konkurtso-egoeran daudenekin ere), kontratua behar bezala betearazteko besteko berme gehigarri nahikoak eman beharko ditu ABEE kontratistak, hain zuzen ere kontratazio-organoak bere ebazpenean adierazi dituenak.

46.3.- AZPIKONTRATAZIOA

46.3.1.- Azpikontratazioa onartzen da, baldin eta jarraian zehazten diren baldintza guztiak betetzenbadira:

- Operadore azpikontratatzaileak azpikontratatu nahi dituen ikastaroen esleipenak azken hiru ikasturteen artean (2018-19, 2019-20, 20-21) gaitasun txikiena izan duen ekitaldian asetutako gaitasuna gainditzen duen ikasleentzako harrera-gaitasuna eskatzea. Parametro hori kalkulatzeko, euskaltegiak ikasturte bakoitzean guztira dituen ikasle-taldearen kopurua hartuko da kontuan.
- Progresioaren jarraipena eta ikasleen gain azpikontratatistak gauzatzen duen mailaren atalasearen gaineko ebaluazioaren jarraipena egiteko prestazio kritikoa kontratista nagusiak bere gain hartzea.
- Azpikontratatistak agiri honetan esparru-akordioan parte hartzeko ezarritako kaudimen-baldintzak betetzea, eta berak prestazioa gauzatzeko eskura jartzen dituen giza baliabideek kontratua gauzatzeko betekizun espezifiko gisa ezarritako baldintzak betetzea.

46.3.2.- Kontratistak hirugarrenekin kontratatzen badu kontratuaren zati bat egitea, botere esleitzailaren aurrean bere gain hartuko du kontratua gauzatzeko erantzukizun osoa, baldintza-agiri honen eta kontratuaren baldintzen arabera, gizarte- edo lan-arloko betebeharrak betetzea barne.

46.3.3.- Kontratuaren zati bat azpikontratatu nahi duen esleipendunak VI.2 eranskinetako formularioa bidali beharko du kontratua sinatzeko ezarritako data baino hiru egun lehenago gutxienez, behar bezala beteta eta sinatuta, eta egiaztatu beharko du azpikontratatistak eta irakasleek kaudimenari eta kualifikazio tekniko eta profesionalari buruzko baldintzak betetzen dituztela, hurrenez hurren.

46.3.4.- Azpikontratatistarekin hitzartutako ordainketa-baldintzak betetzen direla justifikatu beharko du kontratatistak, SPKLren 216 artikulua ezarritako mugak errespetatuz.

47.-KONTRATUAREN AMAIERA

47.1.- BETETZEA ETA JASOTZEA

Kontratua beteta egongo da, kontratatistak kontratuaren xedea osorik egin badu, betiere, kontratuko baldintzen arabera eta administrazioaren nahierara.

Kontratua betetzat jotzeko ezinbestekoa da administrazioak prestazioa hartzeko egintza edo adostasuna emateko egintza formal eta positiboa egitea kontratuaren xedea eman edo egiten denetik hilabete pasatu baino lehen.

Administrazioak uste badu prestazioa ez dela moldatzen kontratuan ezarritakora, hautemandako akatsak edo okerrak zuzentzeko idatzizko jarraibideak emango dizkio kontratistari. Idazkian zuzenketak egiteko epea finkatuko da.

Kontratistak erreklamazioa aurkezten badu jarraibideen kontra, kontratazio-organoak ebatziko du.

Kontratistak ez badu idatzizko erreklamaziorik aurkezten jarraibideen kontra, haiekin ados dagoela pentsatuko da, eta antzemandako akatsak zuzendu beharko ditu. Prestazioa ez da onartuko, jarraibideak bete arte; onartutakoan, akta egingo da.

Akatsak ez badira ezarritako epean zuzentzen, administrazioak onarpena ezetsiko du, eta ez du edukiko ezer ordaindu beharrik; eta, hala balegokio, ordaindutako zenbatekoa berreskuratzeko eskubidea izango du.

Nolanahi ere, lanak ez badira moldatzen kontratuan ezarritakora eta errua ezin bazaio Administrazioari egotzi, kontratazio-organoak harrera ezetsi ahal izango du eta ez du edukiko ezer ordaindu beharrik; aitzitik, baliteke ordaindutako zenbatekoa berreskuratzeko eskubidea edukitzea.

Kontratistak eskubidea du kontratatutako prestazioa gauzatzeari buruz administrazioak egiten dituen oharrak ezagutzeko eta ohar horiei buruz esateko duena entzun dakion.

47.2.- BERME-EPEA. Hiru hilabeteko berme epea ezartzen da, lanaren jasotze-akta izenpetzen den egunetik zenbatzen hasita.

47.3.- LIKIDAZIOA

Onarpen- edo adostasun-akta egiten denetik hilabete igaro baino lehen kontratuaren likidazioa egin behar da, eta kontratistari jakinarazi behar zaio, bai eta horren emaitzako saldoa ordaindu ere, egonez gero. Likidatutako saldoa ordaintzen berandutuz gero, kontratistak berandutze-interesak eta kobrantza-kostuen kalte-ordainak jasotzeko eskubidea edukiko du, merkataritzako eragiketetan ordaintzerakoan atzerapenik egon ez dadin berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean jasotakoaren arabera.

47.4.- BERMEA ITZULTZEA

Bermea behin likidazioa onartu ostean itzuliko da edo, hala dagokionean, kontratistari errurik egotzi gabe kontratua ebatzea erabakitzen denean.

48.-KONTRATUA IRAUNGITZEA ETA EBAZTEA

Bete edo ebazten denean iraungiko da kontratua.

9/2017 legearen 308. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, kontratu bat iraungitzen denean, administrazio kontratatzaileari atxikita kontratuan ezarritako lanetan aritu diren pertsonen egoera ezin da inolaz ere egonkortu administrazio kontratatzailearen langile gisa.

9/2017 legearen 313. artikuluekin bat, 211. artikulukoez gain, honako hauek izango dira kontratua ebazteko arrazoiak:

- ☐ Hasi behar zuen egunetik aurrera, kontratuak sei hilabete baino gehiago baldin badarama hasi gabe administrazioari egotzi ahal zaion arrazoi batengatik, non eta klausula-agirian ez den beste epe bat zehaztu. Kontratuan bertan jarriko du noiz zen hastekoa.
- ☐ Administrazioak kontratuan atzera egitea edo kontratua, berak erabakita, urtebete baino luzaroagoan etenda egotea, non eta klausula-agirian ez den beste epe bat ezartzen.

49.-ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK

Kontratazio-organoak du administrazio-kontratuak interpretatzeko eta haiek betetzean sortzen diren zalantzak ebazteko prerrogatiba. Halaber, sinatutako kontratuak aldatu eta suntsiarazi ahal ditu, SPKLean eta hura garatzeko xedapenetan ezarritako mugen eta baldintzen arabera.

Kontratazio-organoak interpretatzeko, aldatzeko eta ebazteko prerrogatibez baliatuta eta organo eskudunen txosten juridikoa aztertu ondoren hartzen dituen erabakiak berehala bete beharrekoak dira.

50.-ESKUMENENKO JURISDIKZIOA

Administrazioarekiko auzien jurisdikzioak du eskumena Esparru Akordio honetatik eratorritako kontratuen esleipenari buruzko auzi-kontuak eta alderdien artean interpretazioari, aldatzeari, betetzeari, efektuei eta iraungitzeari buruz sortutako zalantzak ebazteko, SPKLren 27. artikuluan xedatzen den modua

