



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

Enplegu, Merkataritza eta Turismo
Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saila
Departamento de Fomento del Empleo,
Comercio y Turismo y de Administración Foral

Funtzio Publikoko Zuzendaritza

Dirección de Función Pública

BALDINTZA TEKNIKOEN AGIRIA

1. SARRERA.

Arabako Foru Aldundiaren berdintasun politika.

Arabako Foru Aldundiaren Plan Estrategikoa, garatu nahi den gobernu ekintzaren adierazpen egituratua da. Plan horren helburuetako bat emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea da, hau da, alde batetik, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzea herritarren maila guztietan, eta, bestetik, berdintasunaren zeharkako dimentsioa sustatzea, hau da, genero ikuspegia txertatzea foru politika publikoen eremu, maila eta fase guztietan. Arabako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Foru Planak (2022-2026) Arabako Foru Aldundiaren politika publikoak garatzeko esparru programatikoa eskaintzen du eta, gainera, indarrean dauden arau-eskakizunak betetzen ditu, bereziki martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onesten duena.

2. KONTRATUAREN XEDEA.

Honetan datza:

- Arabako Foru Aldundiko langileen egungo egoerari buruzko diagnostiko kualitatiboa genero ikuspegiarekin egiteko laguntza teknikoa ematea, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Barne Plana (2023-2025) egitea, Arabako Foru Aldundiaren Administrazio Orokorreko langileentzat.
- eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Barne Planean (2023-2025) sartzen diren ekintzak ezartzeko aholkularitza ematea.

3. KONTRATATZEN DIREN ZERBITZUEN DESKRIBAPENA ETA ZEREGINAK.

a. Arabako Foru Aldundiko langileen egoerari buruzko diagnostiko kualitatiboa genero ikuspegiarekin, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Barne Plana (2021-2022) amaitu ondoren.





Arabako Foru Aldundiaren plantillako langileen datu kuantitatiboen ustiapenetik abiatuta, honako hauek dira egin behar diren lanak:

a.1) Egoeraren diagnostiko kualitatiboa egitea, honako hauek aztertuz: plantilla eta bere antolaketa-kultura, barneko lan prozesuak, komunikazioa, pertsonen kudeaketa eta antolaketa-aldaketaren aurreko jarrerak.

a.2) AFAko plantillako emakume eta gizonen egoera aztertzea, eta atzemandako egoeren azpian erakundearen kulturako zer elementu dauden identifikatzea.

a.3) Funtzio Publikoko eta pertsonen kudeaketako prozesuetan genero ikuspegia zenbateraino sartu den baloratzea: enplegu publikorako sarbidea, barne sustapenak, barneko prestakuntza, laneko arriskuen prebentzioa, bizitza pertsonala, lan eta familia bizitza uztartzea, barne komunikazioa, etab.

b. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Barne Plana (2023-2025) egitea, Arabako Foru Aldundiaren Administrazio Orokorreko langileentzat.

b.1) Berdintasunerako barne planaren helburu orokorrak eta espezifikoak ezartzea, bai eta inplikaturako arloen, jardueren eta planaren adierazleen definizioa ere.

b.2) AFaren Berdintasunerako Barne Planaren azken dokumentua egitea.

c. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Barne Planaren barruan (2023-2025) sartzen diren ekintzak ezartzeko aholkularitza.

c.1) Plana ezartzeko estrategia definitzea: hedatzeko/komunikatzeko prozedurak, ezartzeko koordinazioa, gauzatzearen plangintza, eta jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak.

Berdintasun Planaren proposamen teknikoak barnean hartuko ditu AFari plan horretan jasotako ekintzak 2024 eta 2025 urteetan ezartzen laguntzeko eskainitako orduak.

Diagnostiko kualitatiboan aztertu beharreko eta Berdintasunerako II. Barne Planean jorratu beharreko gutxieneko edukiak honako hauek izango dira:

- **Hautapen eta kontratazio prozesua**
- **Lanbide sailkapena**
- **Prestakuntza**
- **Lan baldintzak**
- **Norberaren bizitzako, familia eta lan bizitzako eskubideen erabilera erantzunkidea**



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

Enplegu, Merkataritza eta Turismo
Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saila
Departamento de Fomento del Empleo,
Comercio y Turismo y de Administración Foral

Funtzio Publikoko Zuzendaritza

Dirección de Función Pública

-
- Sexu jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren prebentzioa

4. FUNTZIO PUBLIKOKO ZUZENDARITZAREKIN KOORDINATZEA.

Laguntzaile teknikoek Funtzio Publikoko Zuzendaritzarekin koordinatuta jardun beharko dute, eta aldizkako bilerak egin beharko dituzte Zerbitzuak hala eskatzen duenean edo laguntzaileek egokitzen daukatenean. Erakunde lizitatzaitzaileak lanen zuzendari bat izendatuko du Funtzio Publikoaren Zuzendaritzarekin jarduerak zuzenean gainbegiratzeko eta koordinatzeko arduratu dadin.



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

Enplegu, Merkataritza eta Turismo
Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saila
Departamento de Fomento del Empleo,
Comercio y Turismo y de Administración Foral

Funtzio Publikoko Zuzendaritza

Dirección de Función Pública

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS

1. INTRODUCCIÓN.

La política de igualdad de la Diputación Foral de Álava.

El Plan Estratégico de la Diputación Foral de Álava constituye la expresión estructurada de la acción de gobierno que se pretende desarrollar. Uno de los objetivos de dicho plan es el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres, que se concreta, por un lado, en alcanzar una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos los niveles y todas las capas de la ciudadanía, y por otro, en promover la dimensión transversal de la igualdad, es decir, incorporar la perspectiva de género en todos los ámbitos, niveles y fases de las políticas públicas forales. El V Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres en Álava 2022-2026 ofrece el marco programático para el desarrollo de las políticas públicas de la Diputación Foral de Álava, además de cumplir con los requerimientos normativos vigentes, especialmente el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

2. OBJETO DEL CONTRATO.

Consiste en:

- la realización de asistencia técnica para llevar a cabo el diagnóstico cualitativo con perspectiva de género de la situación actual de la plantilla de la Diputación Foral de Álava y, la elaboración del II Plan interno para la igualdad de Mujeres y Hombres 2023-2025 dirigido al personal de la Administración General de la Diputación Foral de Álava,
- y, el asesoramiento para la implantación de las acciones que se incluyan en el II Plan interno para la igualdad de Mujeres y Hombres 2023-2025.

3. DESCRIPCIÓN y TAREAS DE LOS SERVICIOS QUE SE CONTRATAN.

a. Diagnóstico cualitativo con perspectiva de género de la situación de la plantilla de la DFA tras la finalización del I Plan interno para la igualdad de Mujeres y Hombres 2021-2022.





A partir de la explotación de los datos cuantitativos de la plantilla de la DFA de los que se dispone, las tareas que hay que realizar son las siguientes:

a.1) Elaborar un diagnóstico cualitativo de la situación, centrado en el análisis de su plantilla y su cultura organizacional, los procesos internos de trabajo, la comunicación, la gestión de personas y las actitudes ante el cambio en la organización.

a.2) Analizar la situación de mujeres y hombres de la plantilla de DFA, identificando los elementos de la cultura organizacional que subyacen a las situaciones detectadas.

a.3) Valorar el grado de incorporación de la perspectiva de género en los procesos de Función Pública y de gestión de personas: acceso al empleo público, promociones internas, formación interna, prevención de riesgos laborales, conciliación de la vida personal, laboral y familiar, comunicación interna, etc.

b. Elaboración del II Plan interno para la igualdad de Mujeres y Hombres 2023-2025 dirigido al personal de la Administración General de la Diputación Foral de Álava.

b.1) Establecer los objetivos generales y específicos del plan de igualdad interno, así como la definición de las áreas implicadas, actuaciones e indicadores del plan.

b.2) Elaborar el documento final Plan Interno de Igualdad de la DFA.

c. Asesoramiento para la implantación de las acciones que se incluyan en el II Plan interno para la igualdad de Mujeres y Hombres 2023-2025.

c.1) Definir la estrategia de implantación del plan: los procedimientos de difusión/comunicación, la coordinación para su implementación, la planificación de la ejecución, así como los mecanismos de seguimiento y evaluación.

La Propuesta técnica del Plan de Igualdad incluirá las horas ofertadas para asesorar a la DFA en la implantación de las acciones incluidas en el mismo durante el ejercicio 2024 y 2025.

Los contenidos mínimos a analizar en el diagnóstico cualitativo y a abordar en el II Plan Interno de Igualdad serán los siguientes:

- **Proceso de selección y contratación**
- **Clasificación profesional**
- **Formación**
- **Condiciones de trabajo**
- **Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral**



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

Enplegu, Merkataritza eta Turismo
Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saila
Departamento de Fomento del Empleo,
Comercio y Turismo y de Administración Foral

Funtzio Publikoko Zuzendaritza

Dirección de Función Pública

-
- **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.**

4. COORDINACIÓN CON LA DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA.

La asistencia o asistencias técnicas habrán de trabajar en coordinación con la Dirección de Función Pública, manteniendo reuniones periódicas a solicitud del Servicio o cuando las propias asistencias lo consideren. La entidad licitadora designará una persona directora de los trabajos, que se encargará de la supervisión directa y de la coordinación de las actuaciones con la Dirección de Función Pública.