

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

**ESTUDIO SOBRE HÁBITOS DE OCIO y
DEMANDA DE NUEVO PROGRAMA DE
OCIO, CULTURAL Y DEPORTIVO**

ÍNDICE

0. Objetivo del estudio	1
1. Ficha Técnica	3
2. Perfil de personas trabajadoras de la RPTE	6
3. Hábitos sobre actividades	11
4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas	19
Resultados por Campus	34
Parke Bizkaia	35
Parke Gipuzkoa	53
Parke Araba	71
5. Conclusiones	84
ANEXO I. Satisfacción de actividades promovidas por Club Parke	89

0. Objetivo del estudio

0. Objetivo del estudio

La Red de Parques Científicos y Tecnológicos de Euskadi quiere poner en marcha un nuevo Programa de Ocio, Cultural y de actividades deportivas dirigido a las personas que trabajan en empresas y asociaciones ubicadas en sus campus.

Con este estudio se quiere obtener toda la información necesaria para plantear una oferta de actividades y servicios lo más ajustada posible a las necesidades, demandas y disponibilidad horaria de los/as futuros/as usuarios/as. También trata de conocer el precio que a dichas personas les parecería razonable asumir para un servicio de estas características.

La información será analizada de forma desagregada para cada uno de los Parques con la finalidad de analizar si las demandas y hábitos difieren por zona geográfica.

Adicionalmente se analizará la satisfacción de las actividades ofrecidas anteriormente por Club Parke por parte de los/as asistentes a las mismas.

1. Ficha Técnica

1. Ficha Técnica

Fecha de campo:	Del 30 de junio al 25 de julio de 2022
Metodología:	Encuesta online autoadministrada Duración media del cuestionario: 6 minutos y medio
Población Objeto estudio:	Personas que trabajan en entidades (empresas, organizaciones,...) ubicadas en la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi
TOTAL RPTE:	20.350 personas
Bizkaia (PCTB):	10.988 personas
Gipuzkoa (PCTG):	5.797 personas
Araba (PTA):	3.520 personas

1. Ficha Técnica

Muestra por Campus

			Margen de error
TOTAL RPTE:	2.044		2,05%
Bizkaia (PCTB):	744		3,55%
		712	Zamudio-Derio
		32	Científico UPV-EHU (Leioa)
Gipuzkoa (PCTG):	864		3,06%
		793	Miramón (Donostia-Gipuzkoa)
		71	Eibar (Gipuzkoa)
Araba (PTA):	436		4,38%

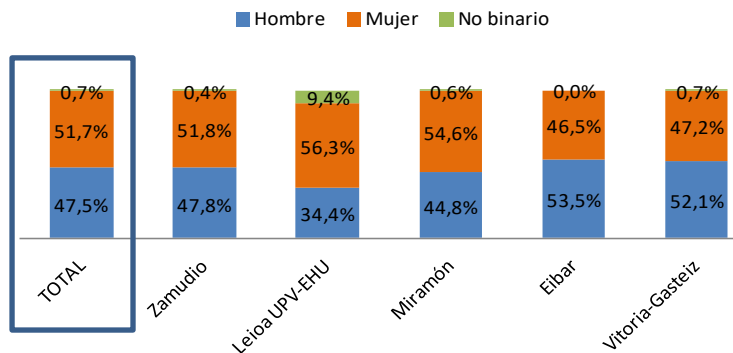
Muestra por Tamaño de empresa

	2.044	Pequeña (-25 pax)	Mediana (25-99 pax)	Grande (+100 pax)
TOTAL RPTE:				
Bizkaia (PCTB):	744	126	313	301
Gipuzkoa (PCTG):	864	148	283	433
Araba (PTA):	436	93	174	169

2. Perfil de las personas trabajadoras en empresas y organizaciones de la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi

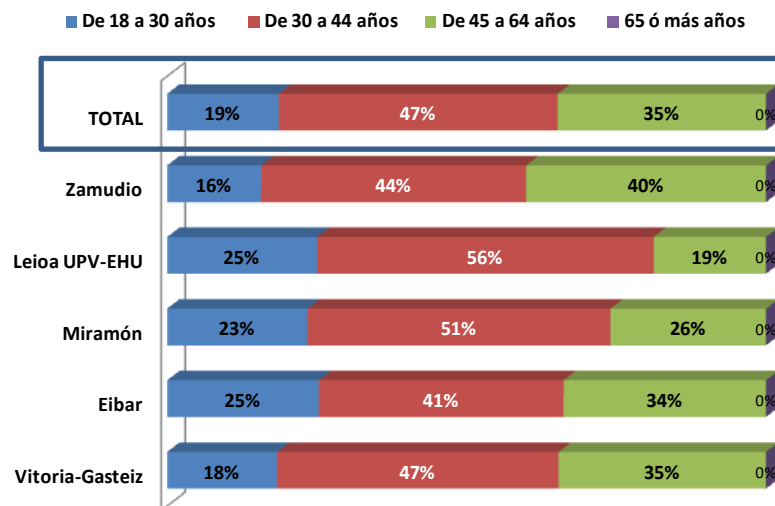
2. Perfil

Género

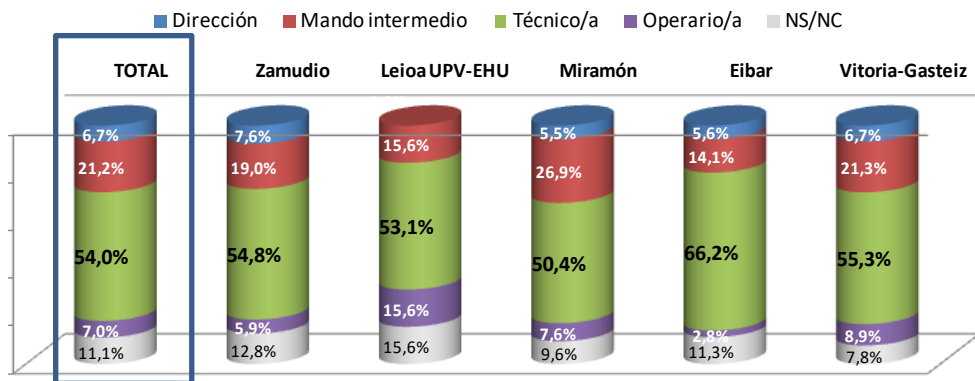


Casi el 50% de los/as trabajadores/as tienen entre 30 y 44 años, siendo el grupo con mayor representación en todos los campus.

Edad



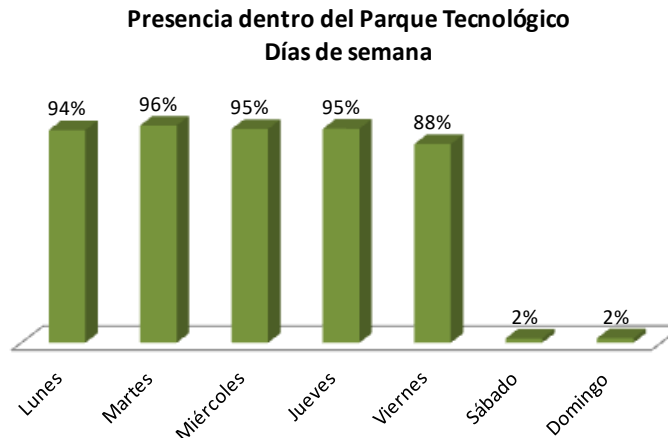
Categoría del puesto de trabajo



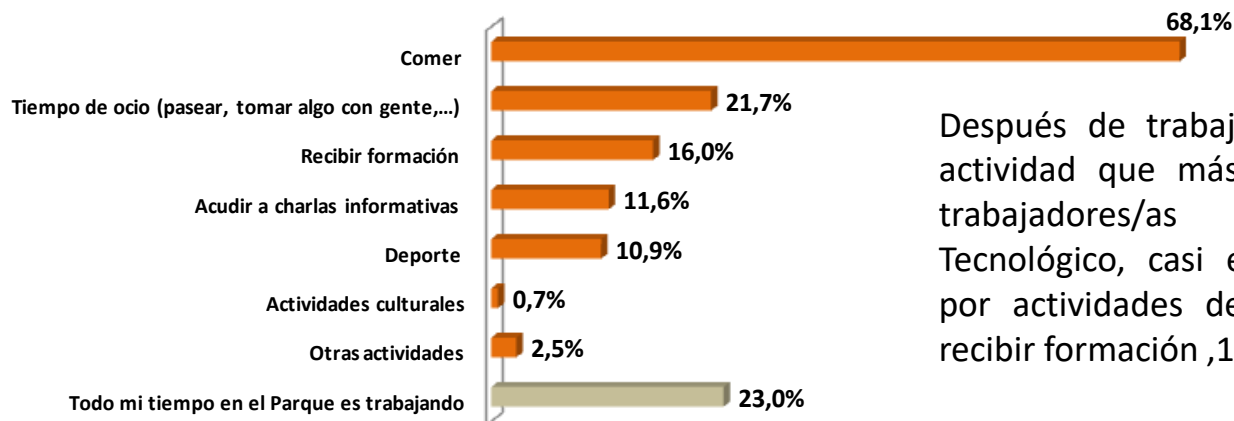
La muestra indica que hay representatividad de todos los puestos de trabajos (salvo en Leioa UPV-EHU por la reducida muestra en este campus), y la categoría más frecuente es técnico/a, el 54% ocupan esta categoría.

2. Perfil

Analizando la presencia de personas dentro del Parque Tecnológico, el porcentaje prácticamente no varía durante los días entre semana (entre 94% y 96%), a excepción del viernes, día en el cual se puede observar un ligero descenso (hasta el 88%). El fin de semana la presencia es prácticamente inexistente, tan solo un 2%.



¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?

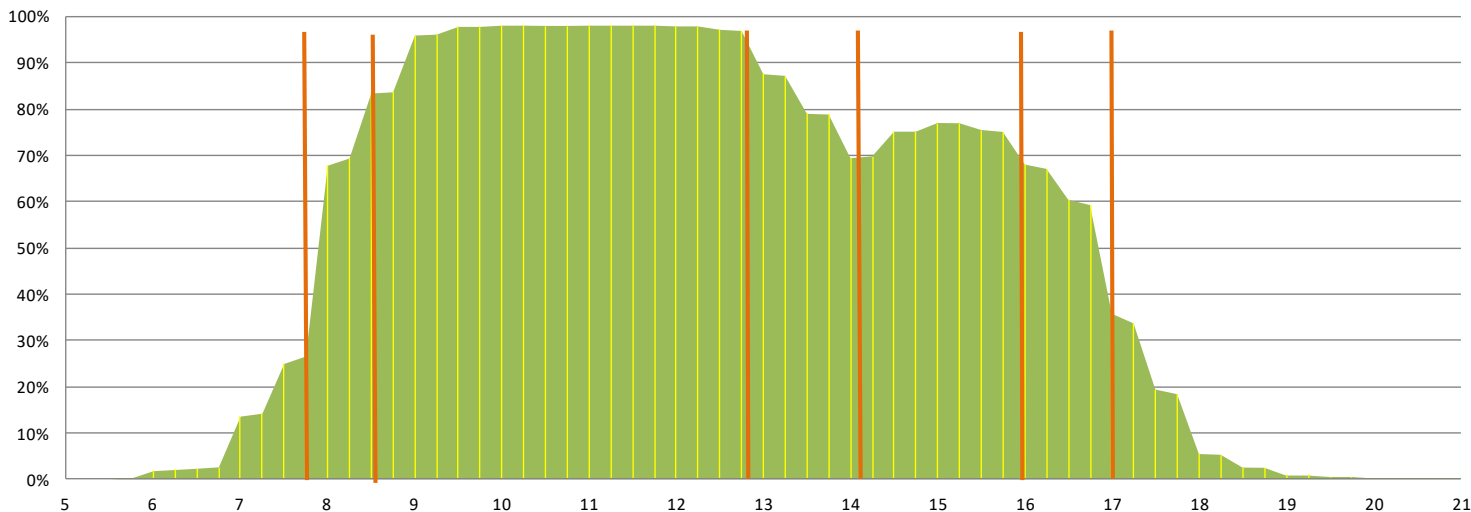


Después de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico, casi el 70%, seguido por actividades de ocio, 21,7% y recibir formación ,16%.

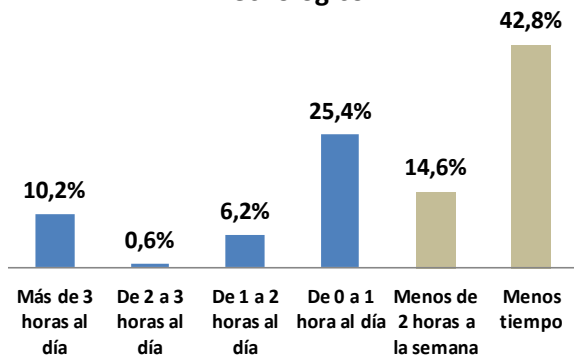
**Otras actividades: La mayoría es visitar museos (Eukera, Kutxaespacio). También aparecen como respuestas: networking, udalekus, uso del transporte Bus Parke y escuchar grupos de música, pero son respuestas puntuales.*

2. Perfil

HORARIO Personas en el Parke - Entre semana



**Tiempo de ocio estás dentro del Parke
Tecnológico**



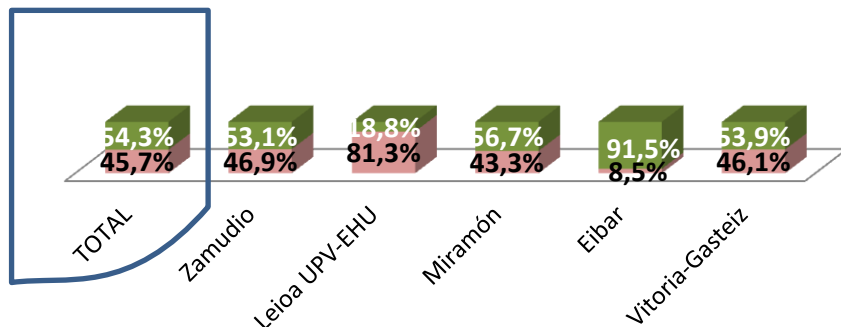
Se puede observar como a partir de las 8:30 el flujo de personas en el Parke entre semana aumenta de manera significativa, alcanzando casi el 100% a las 9:00. Sobre las 13:00 desciende por la hora de la comida y a las 15:00 repunta algo (hasta el 77%) ya que se unen las personas que vuelven de comer con las que terminan su jornada. A partir de las 16:00 la cantidad vuelve a descender y las 17:00 solo queda el 35% del personal.

El 42% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, pero tan solo el 17% lo hace más de 1 hora al día.

2. Perfil

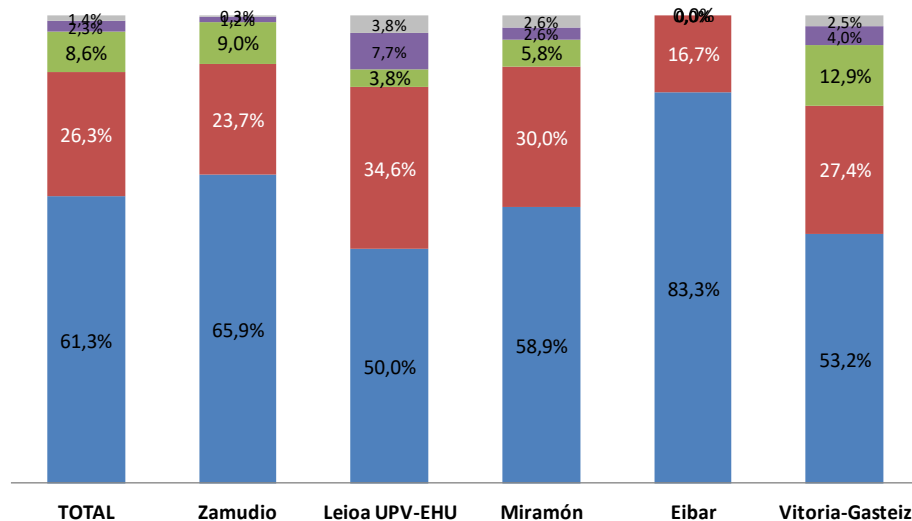
¿Realizas parte de tu trabajo teletrabajando?

■ Sí ■ No



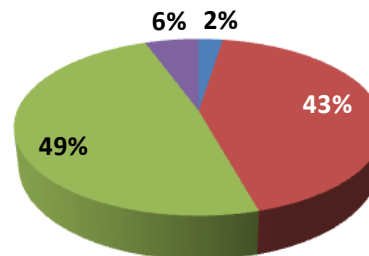
¿Qué % de tu jornada semanal laboral teletrabajas?

■ Menos del 25% ■ Del 26% al 50% ■ Del 51% al 75% ■ Más del 75% ■ No contesto



¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?

■ Menos que ahora ■ Más que ahora ■ Igual que hasta ahora ■ NS/NC



Algo menos de la mitad de los/as trabajadores/as del Parke realizan parte de su trabajo teletrabajando, el 45,7%.

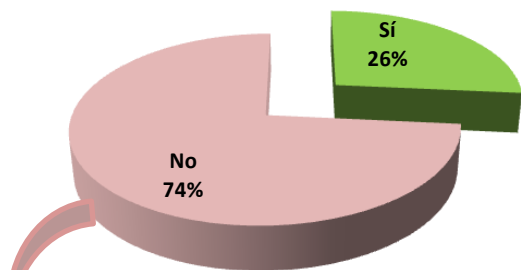
El porcentaje de la jornada realizada en modo teletrabajo para 6 de cada 10 trabajadores/as es menor al 25%.

Al 43% le gustaría teletrabajar más que ahora y tan solo un 6% querría hacerlo menos de lo que lo hace en este momento.

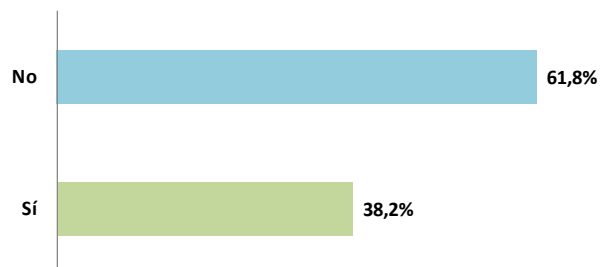
3. Hábitos sobre actividades

3. Hábitos sobre actividades

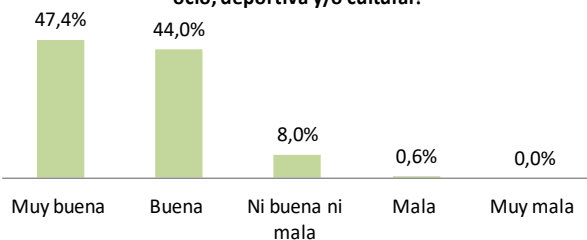
¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

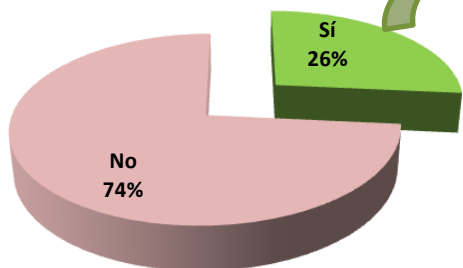


El 74% de los/as trabajadores/as de los Parques Tecnológicos no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, aunque casi 4 de cada 10 sí lo fueron anteriormente.

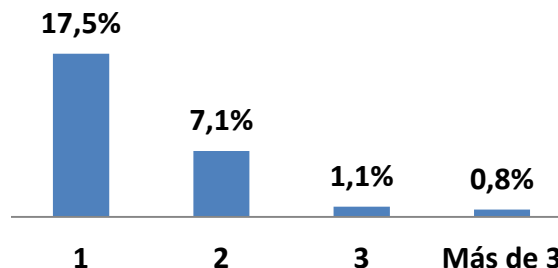
Además, fue muy buena la experiencia de casi la mitad de las personas que sí lo fueron anteriormente, y para el 44% fue buena.

3. Hábitos sobre actividades

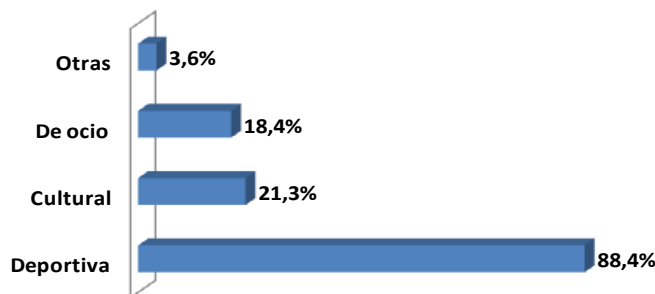
¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



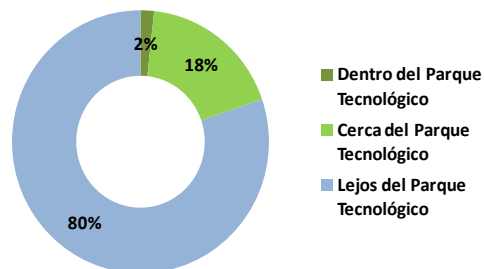
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación



Ubicación del club o asociación



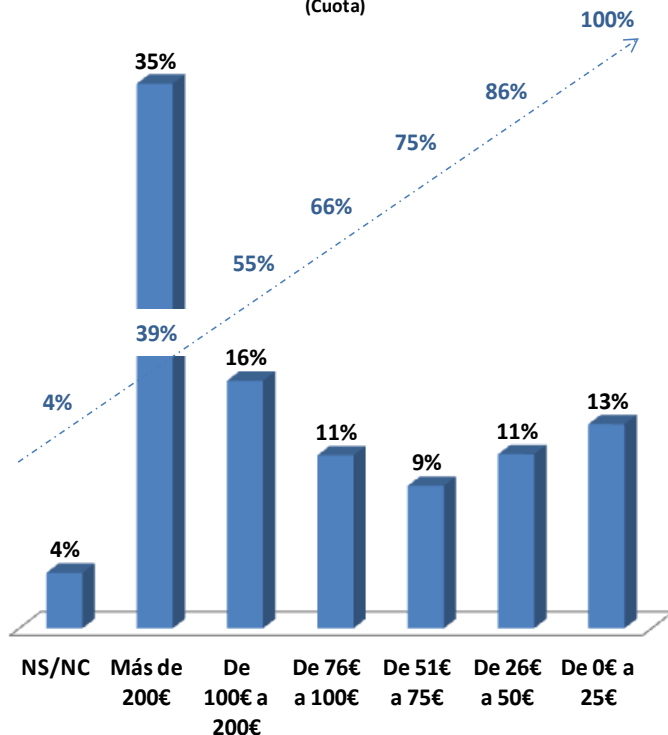
El 26% de los/as trabajadores/as de los Parques Tecnológicos de Euskadi sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural. Incluso el 9% de todas las personas trabajadoras pertenecen a 2 ó más asociaciones o clubs.

En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los clubs o asociaciones a los que pertenecen están relacionadas con el deporte, el 88,4%.

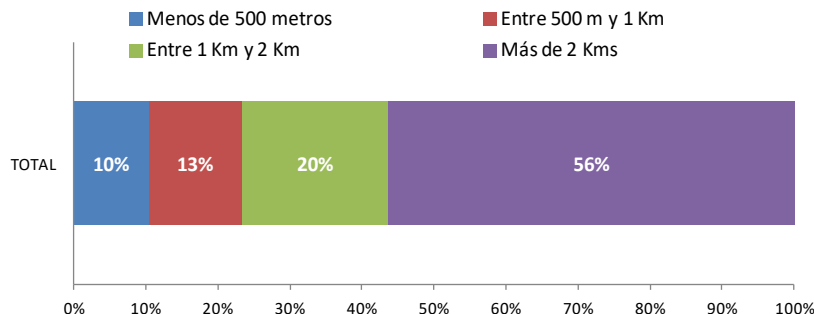
La ubicación habitual en la que se encuentran estos clubs o asociaciones es lejos del Parque Tecnológico, así los constatan 8 de cada 10 personas.

3. Hábitos sobre actividades

¿Qué coste tiene pertenecer a este club y/o asociaciones al año? (Cuota)



¿Hasta qué distancia te desplazas para realizar estas actividades?



El 35% de los/as personas que pertenecen a alguna asociación o club pagan una cuota anual de más de 200€. Y el 75% paga más de 50€/año. Solo el 13% no paga nada o menos de 25€/año.

Casi el 60% se desplazan más de 2Kms para ir a estos club o asociaciones.

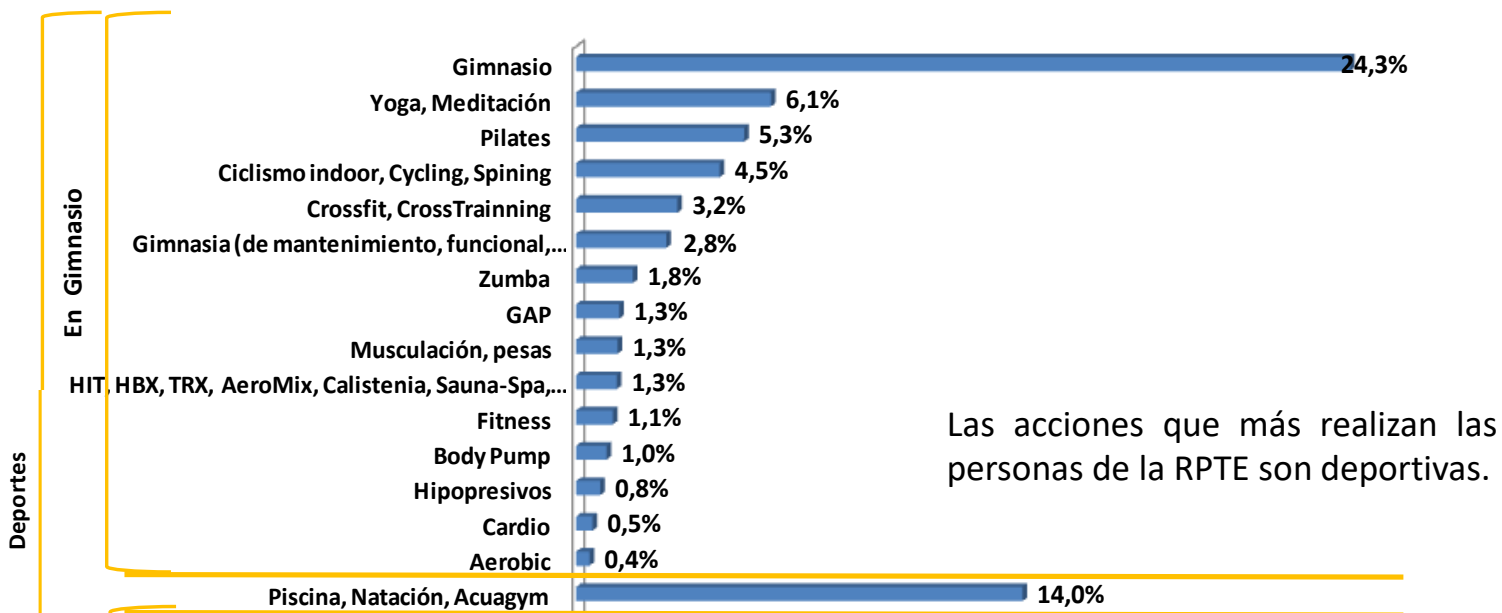
De las personas que no pertenecen a ningún club o asociación, ¿Realizas alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones?



De entre los/as trabajadores/as que no pertenecen a ninguna asociación o club, casi 6 de cada 10 realizan alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones.

3. Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas de RPTE

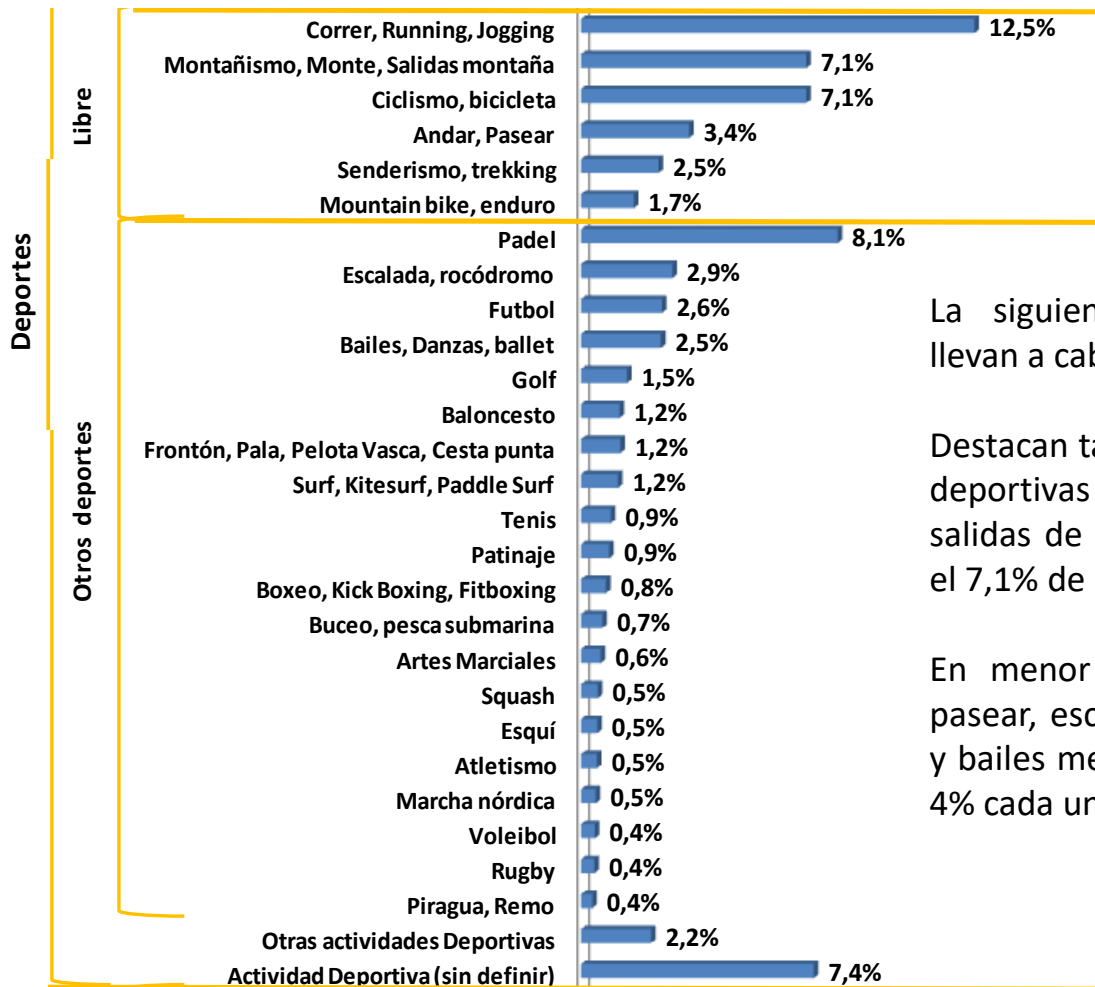


El 56,7% de las personas de la RPTE realizan actividades que generalmente se realizan en un gimnasio, siendo la actividad más mencionada “gimnasio en general”, seguida de Yoga y Pilates.

El 14% realizan actividades en la piscina, como natación y acuagym.

3. Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas de RPTE



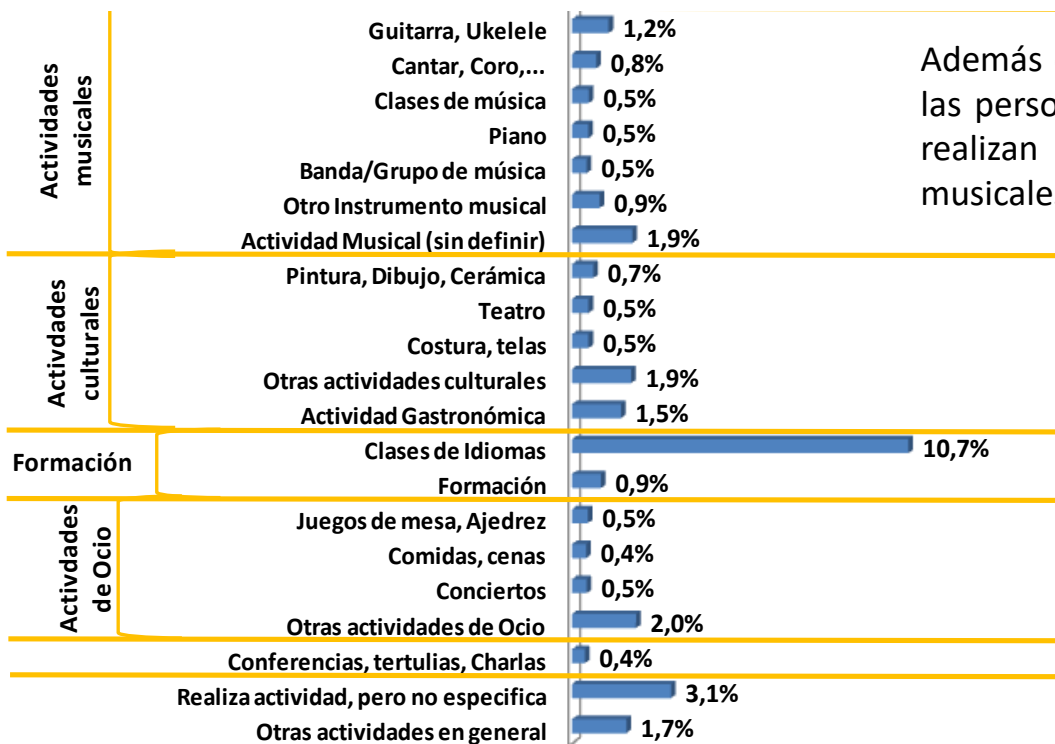
La siguiente actividad que más llevan a cabo es Running (12,5%).

Destacan también como actividades deportivas el Pádel, 8,1%, bicicleta y salidas de montaña nombradas por el 7,1% de las personas.

En menor medida se encuentran pasear, escalada, el fútbol, trekking y bailes mencionado por menos del 4% cada una de ellas.

3. Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas de RPTE

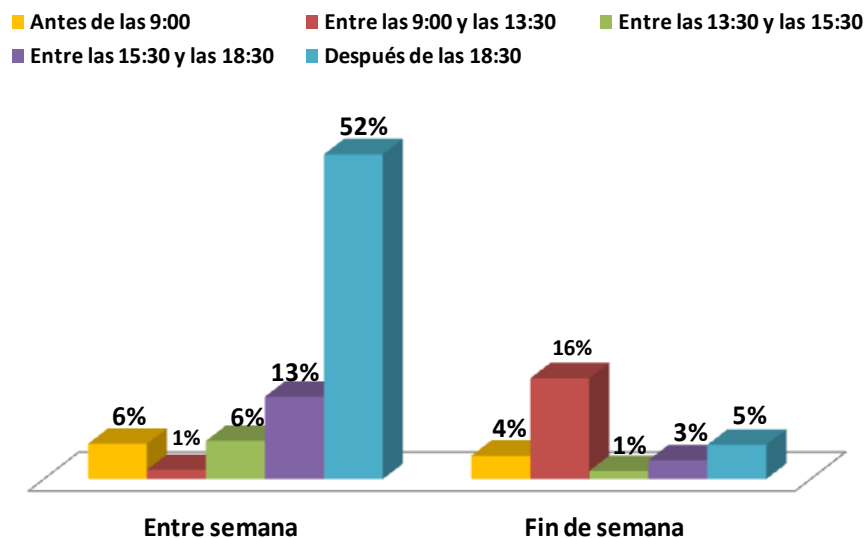


Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras también realizan actividades culturales, musicales, de formación y de ocio.

De todos estos tipos de actividades el que más realizan son las clases de idiomas (euskera, inglés, francés,...), realizadas por el 10,7%.

3. Hábitos sobre actividades

Horario en el que realizan las actividades



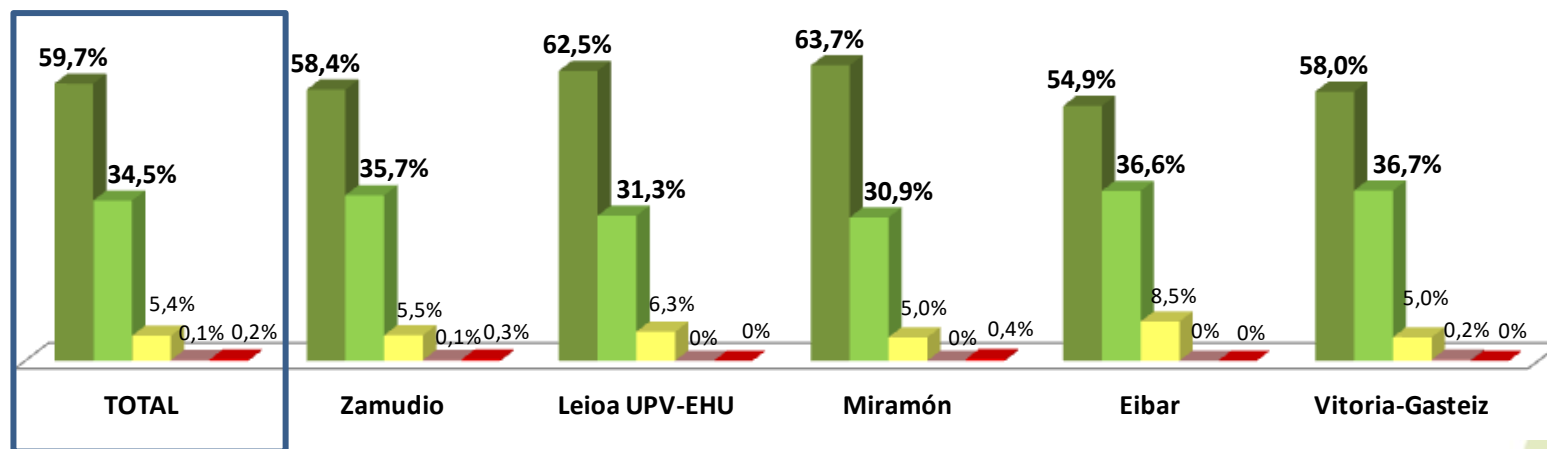
En cuanto al horario en el que los/as trabajadores/as realizan las actividades antes mencionadas, el 52% las realiza después de las 18:30 entre semana, y el fin de semana el horario cambia, un 16% lo hace entre las 9:00 y las 13:30.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

¿Qué te parece que se ponga en marcha un Programa de este tipo dentro del Parque Tecnológico?

■ Muy buena idea ■ Buena idea ■ Me da igual ■ Mala idea ■ Muy mala idea

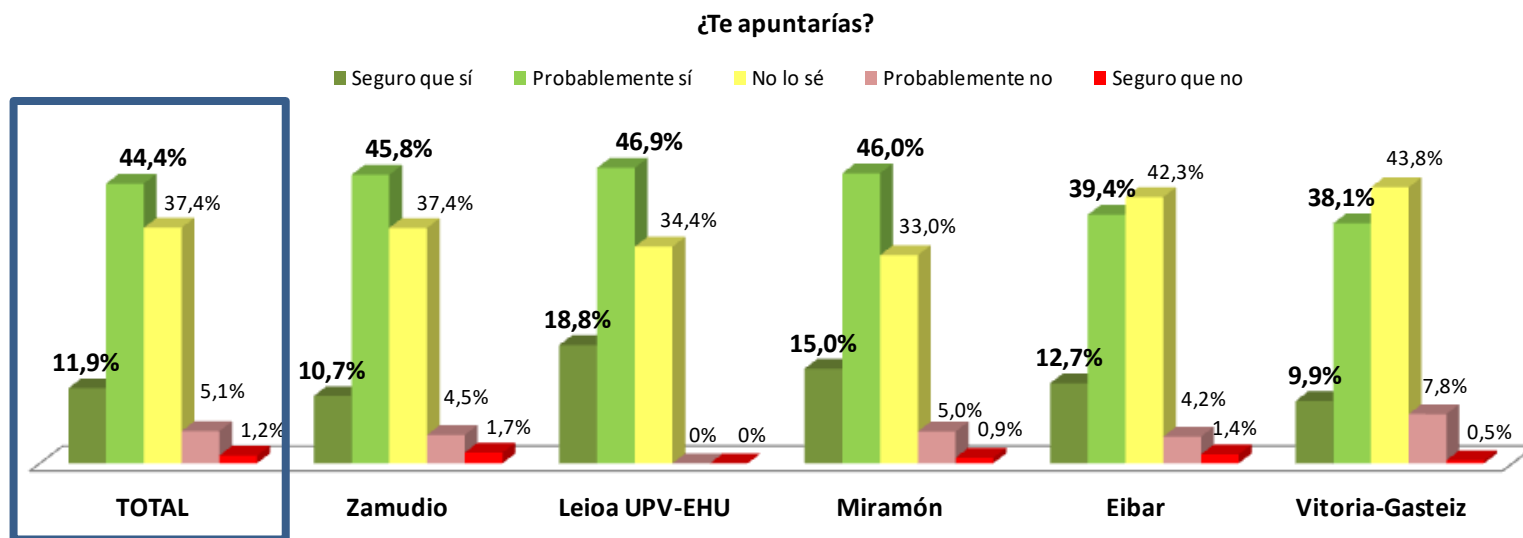


La idea de la puesta en marcha de un Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas dentro del Parque Tecnológico es considerada como una idea muy buena o buena por parte de más de 9 de cada 10 trabajadores/as del Parke.

El campus en el que mejor acogida tiene este programa es Miramón.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

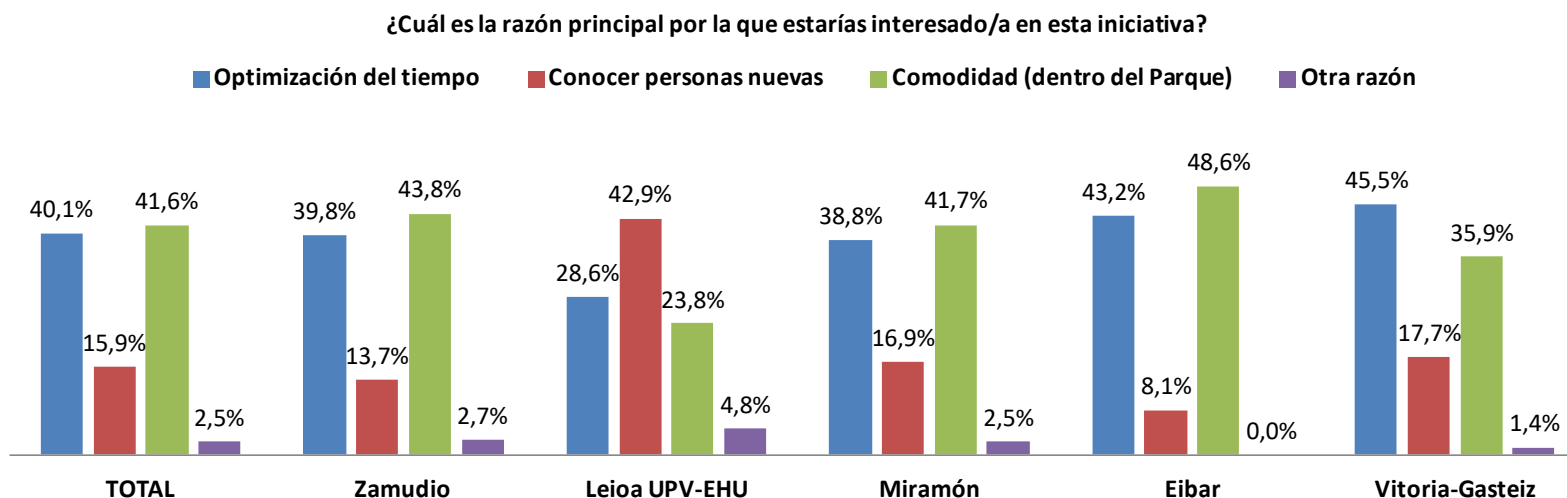
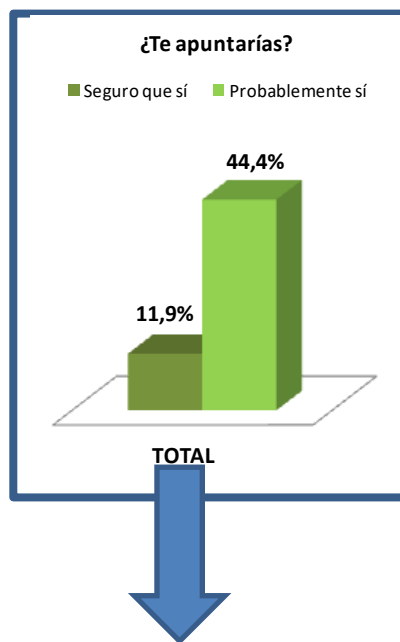
Más de 1 de cada 10 trabajadores/as se apuntarían seguro a este nuevo Programa sean del campus que sean; y el 44% lo hará probablemente.



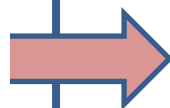
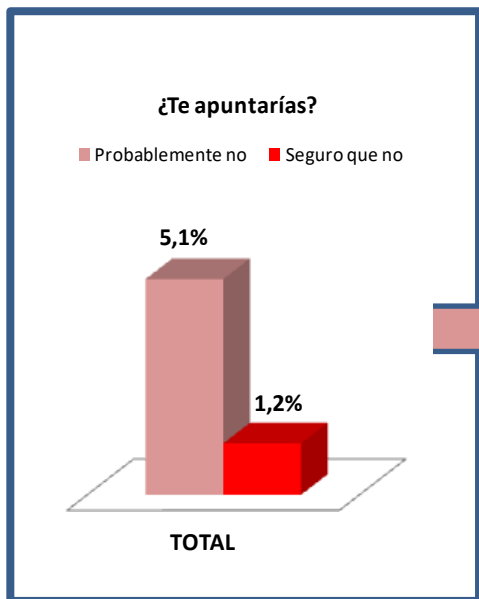
4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

El 81% de las personas que probablemente o seguro que sí se apuntarían, lo harían para optimizar su tiempo siendo más cómodo realizar estas actividades dentro del Parke.

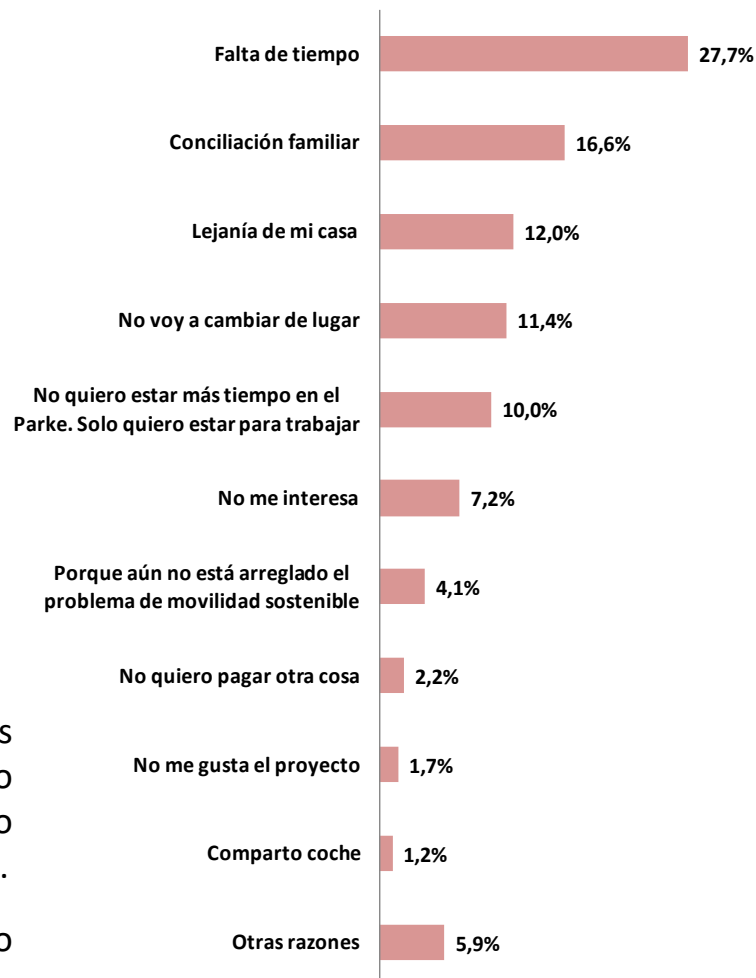
Sigue la misma tónica en todos los campus salvo en Leioa UPV-EHU, donde la razón principal es conocer personas nuevas.



4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas



¿Por qué no te apuntarías?



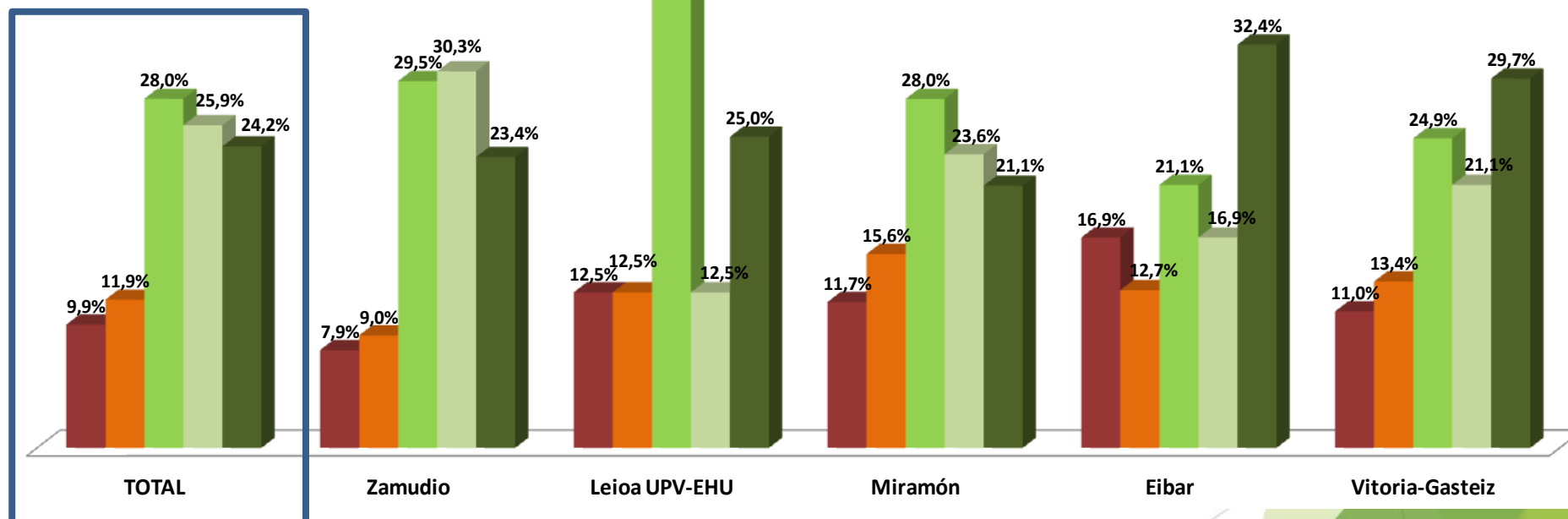
Las razones más habituales por las que no se apuntarían a este nuevo programa son la falta de tiempo (28%) y la conciliación familiar (17%).

El 10% no quiere mezclar su tiempo de ocio con el lugar de trabajo.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

¿Hasta qué distancia desde el Parque estarías dispuesto/a a desplazarte para realizar actividades de este Programa de ocio, cultural y deportivo?

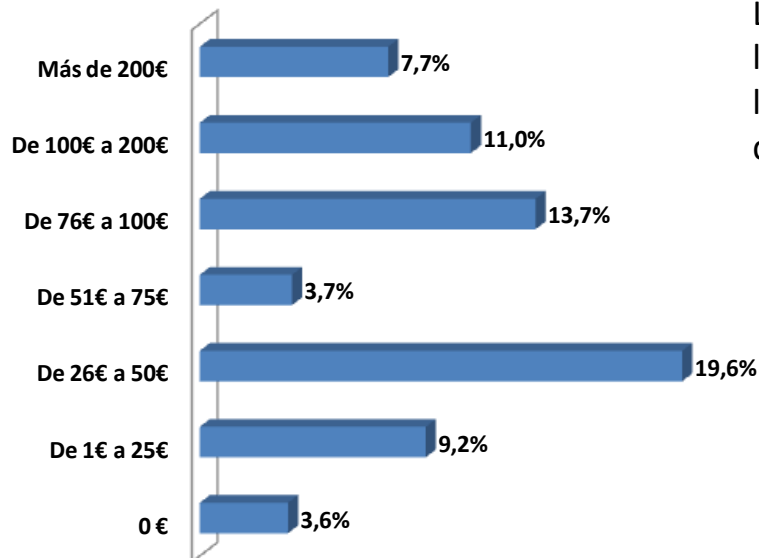
■ No estaría dispuesto/a a desplazarme ■ Menos de 500 metros ■ Entre 500 m y 1 Km ■ Entre 1 Km y 2 Km ■ Más de 2 Kms



Más del 75% de las personas están dispuestas a desplazarse hasta 1 km para realizar las actividades que promueva el nuevo programa.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

Precio razonable. Total

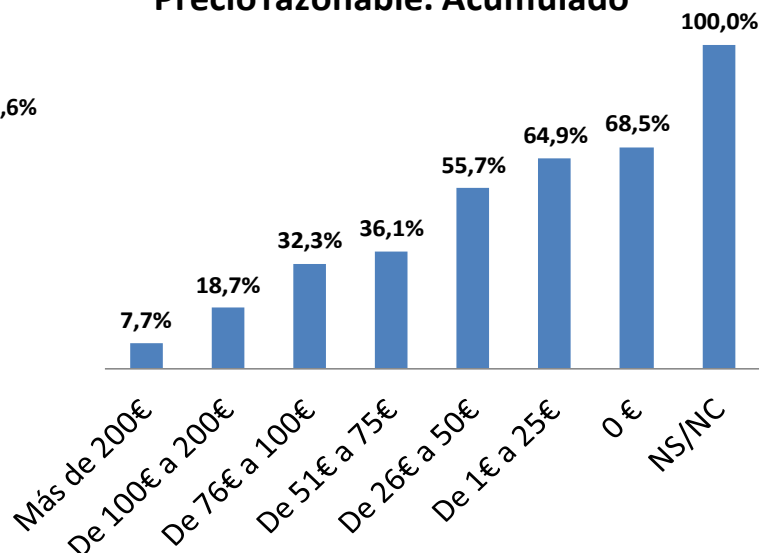


La Cuota ANUAL más demandada por los/as trabajadores/as se sitúa entre los 26€ y los 50€, comentado por casi 1 de cada 5 personas.

Entre las personas que creen que debería ser una cuota gratuita, mencionan que debería ser costeado por su empresa, y en el peor de los casos, cobrarles solo por las actividades de realicen.

Las personas que aceptan una cuota de más de 120€/año entienden que hay alguna actividad continua a lo largo del año incluida.

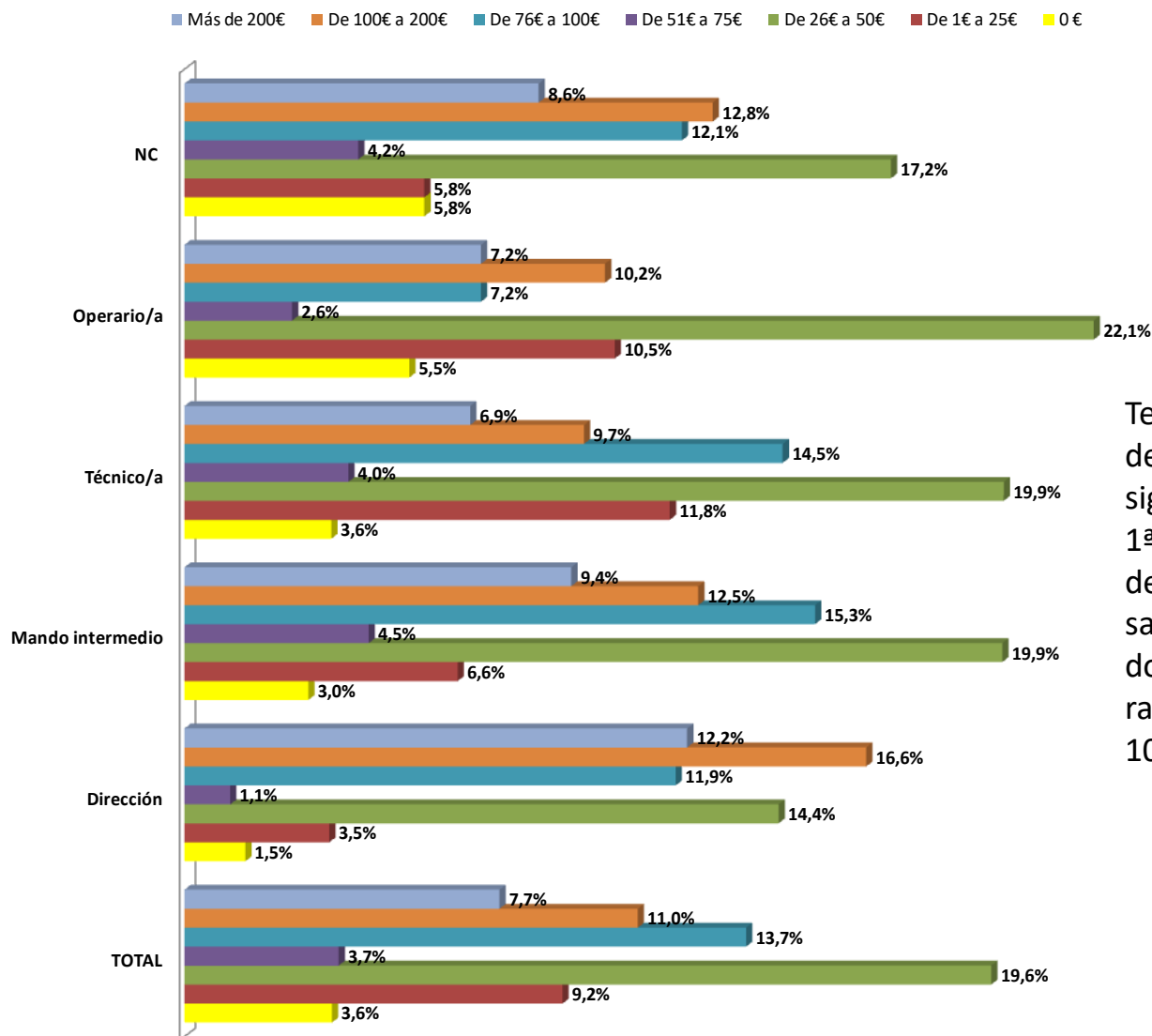
Precio razonable. Acumulado



Para algo más de la mitad de las personas que trabajan en RPTE, el precio razonable ANUAL no debería superar los 50€. Si aumentamos la cuota a 100€, estarían de acuerdo cerca de 1 de cada 3 trabajadores/as

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

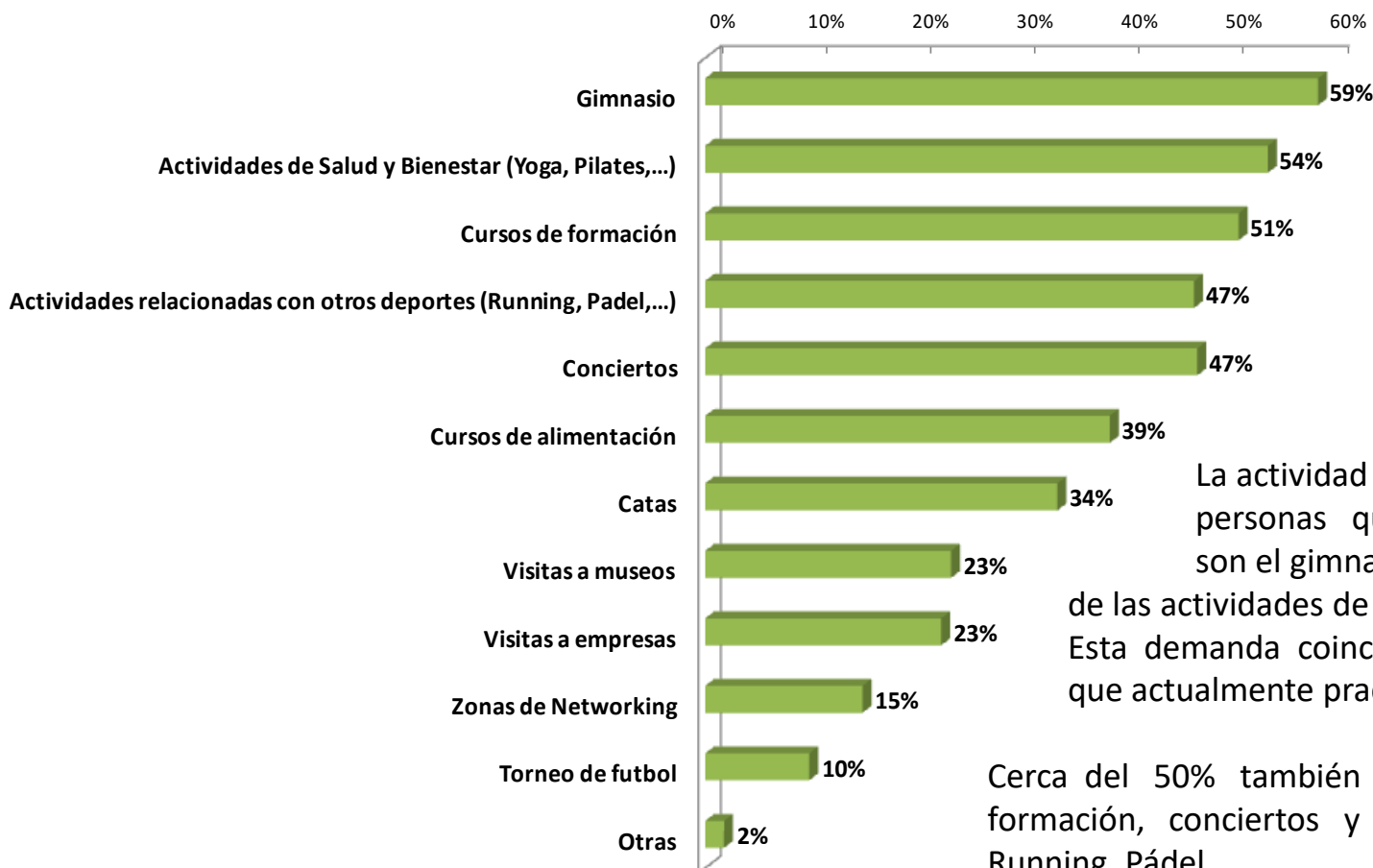
Precio razonable Cuota anual. Por puesto de trabajo



Teniendo en cuenta el puesto de trabajo, todos los grupos siguen la misma pauta: 1ª opción 26-50€/año (19%) y después 75-100€/año (14%), salvo en cargos de dirección donde la opción más razonable es la de 100-200€/año (16,6%)

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

A priori, ¿En qué actividades y/o servicios estarías interesado/a o te gustaría que ofreciera este Programa?

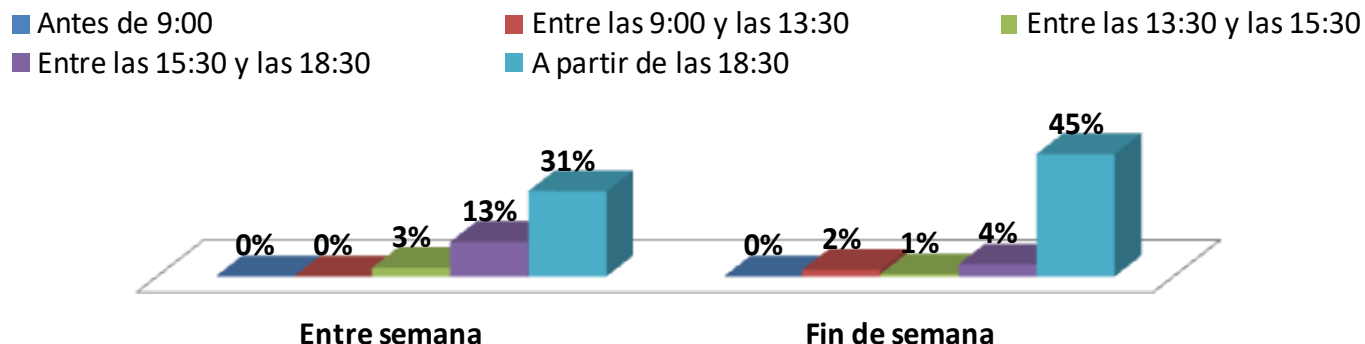


La actividad más demandada por las personas que trabajan en la RPTE son el gimnasio, por el 59%, seguido de las actividades de Salud y Bienestar (54%). Esta demanda coincide con las actividades que actualmente practican todos/as ellos/as.

Cerca del 50% también demandan cursos de formación, conciertos y otros deportes como Running, Pádel,...

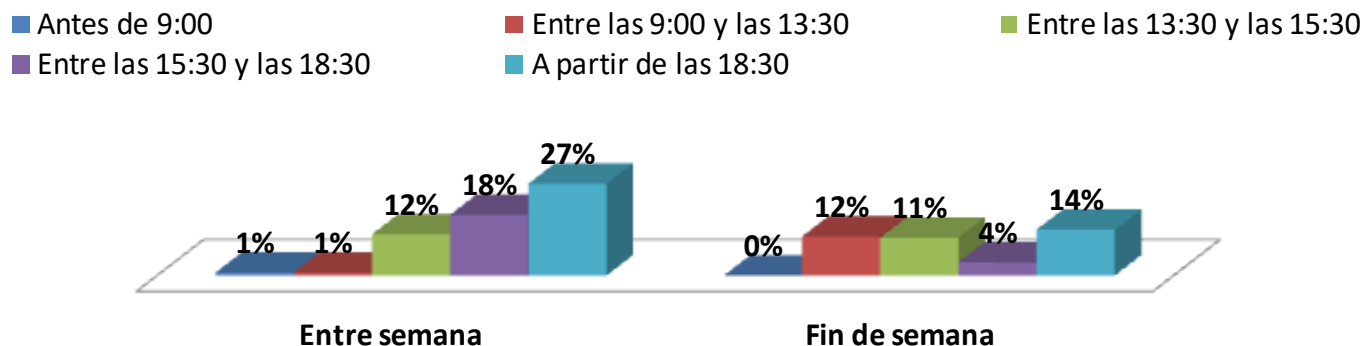
4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

CONCIERTOS Horarios demandados



El horario más demandado para conciertos es a partir de las 18:30, tanto entre semana (31%) como en fin de semana (45%).

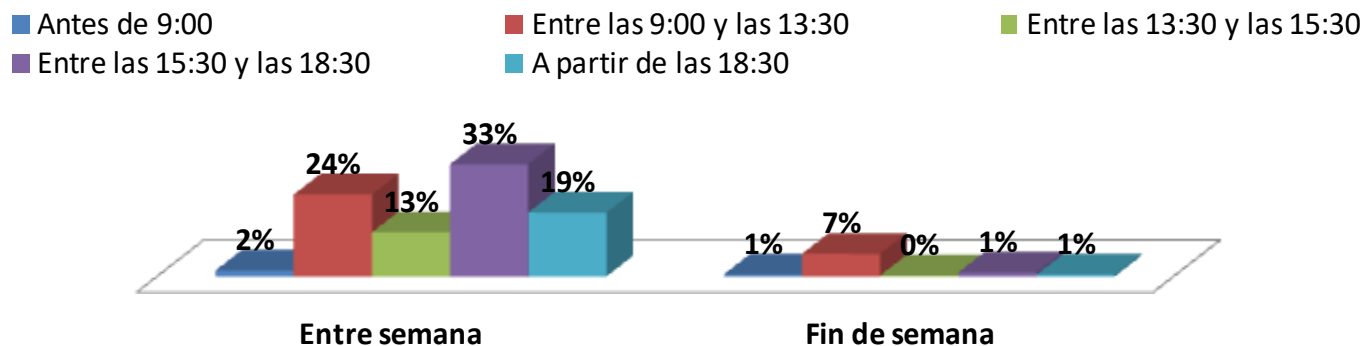
CATAS Horarios demandados



Para catas el horario más demandado es el mismo que el de los conciertos, a partir de las 18:30 y entre semana (27%) y el mismo horario en fin de semana (14%).

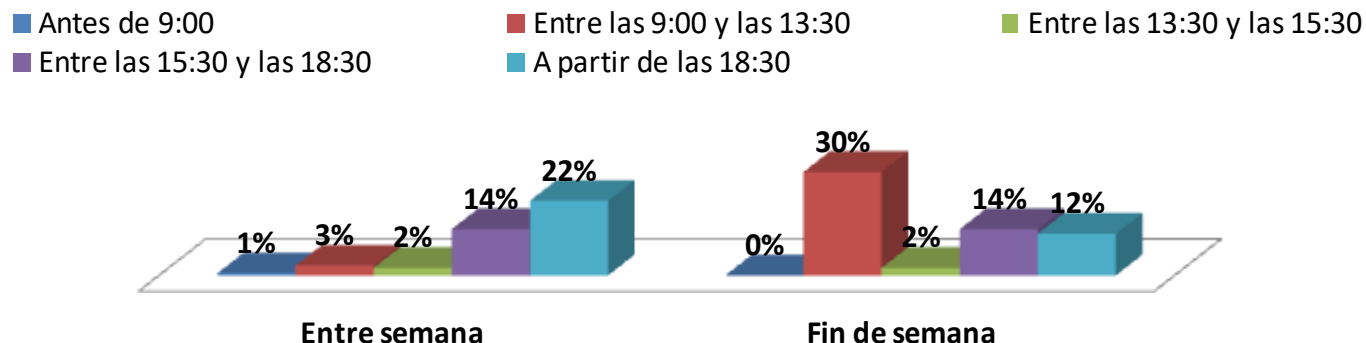
4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

VISITAS A EMPRESAS Horarios demandados



Para las visitas a empresas, el horario deseado varía y se reparte entre semana en varios tramos horarios, aunque el más nombrado es entre las 15:30 y las 18:30.

VISITAS A MUSEOS Horarios demandados

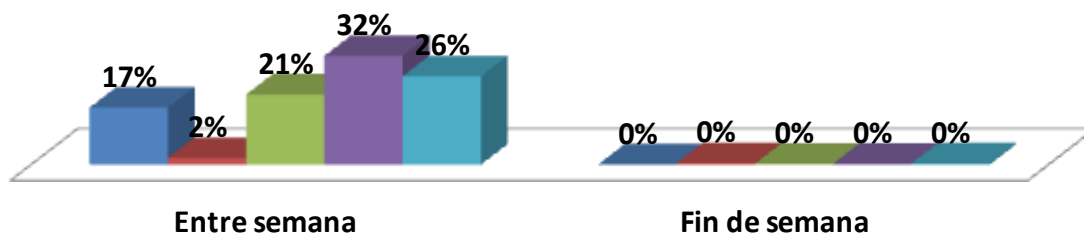


El horario más demandado para visitas a museos es entre semana a partir de las 18:30 (22%), y el fin de semana existe aún una mayor demanda en horarios más tempranos, entre las 9:00 y las 13:30 (30%).

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

GIMNASIO Horarios demandados

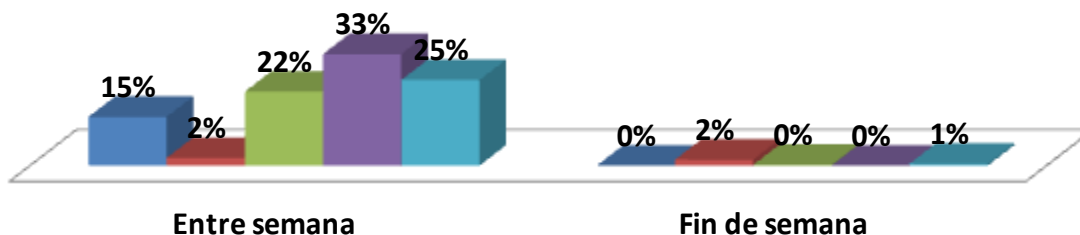
- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30



El gimnasio sería utilizado de lunes a viernes antes de las 9:00 o después de las 13:30. En el fin de semana no existe ninguna demanda inicialmente.

Actividades de Salud y Bienestar (Yoga, Pilates,...) Horarios demandados

- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30



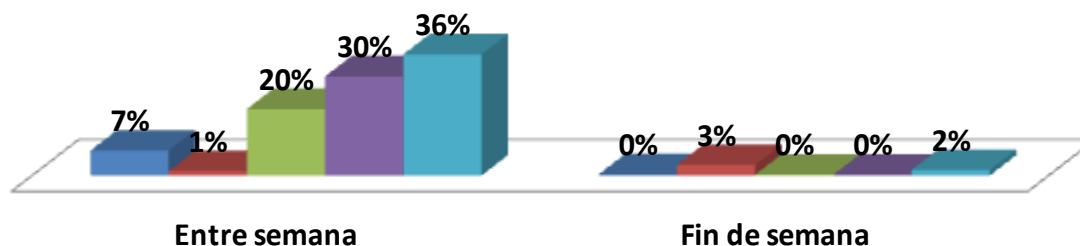
El mismo horario es el solicitado para actividades de Salud y Bienestar.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

Actividades relacionadas con otros deportes (Running, Pádel,...)

Horarios demandados

- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30

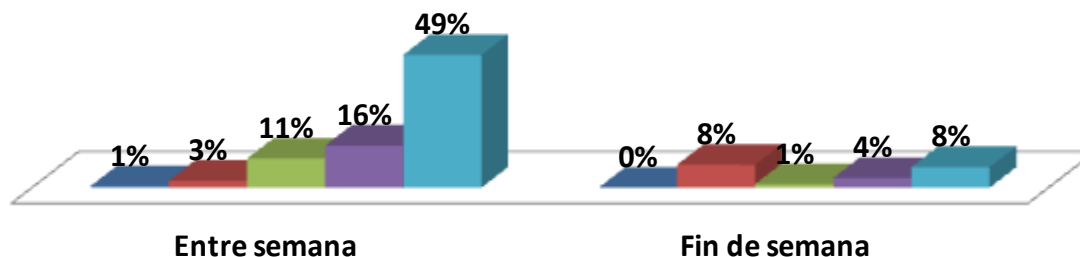


El horario que prefieren para actividades relacionadas con otros deportes es a partir de las 18:30 entre semana (36%), seguido de entre las 15:30 y las 18:30 (30%).

TORNEO DE FÚTBOL

Horarios demandados

- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30

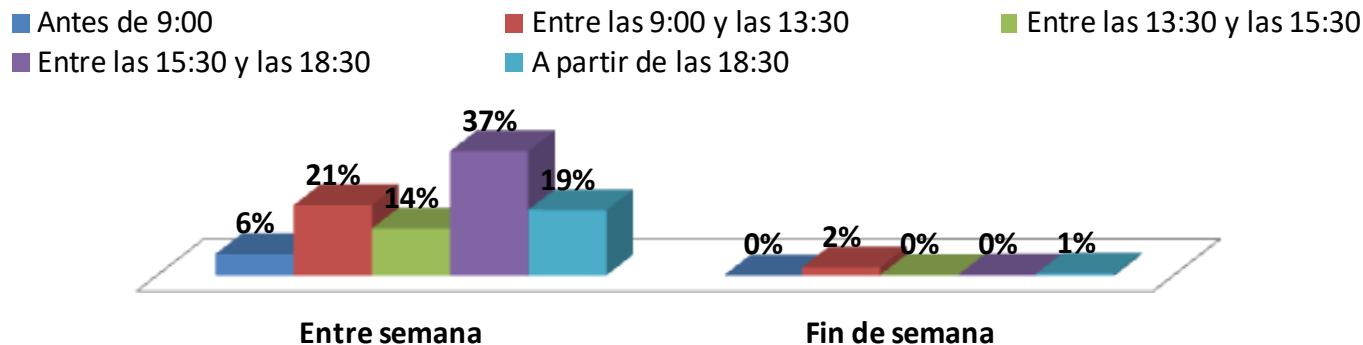


El horario más demandado para torneos de futbol es a partir de las 18:30 entre semana (49%).

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

CURSOS DE FORMACIÓN

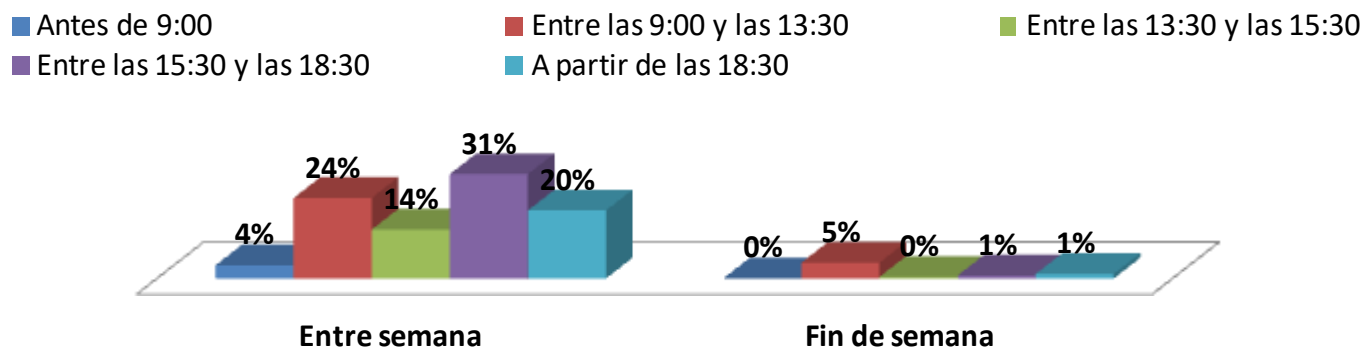
Horarios demandados



Los horarios demandados para cursos de formación varían entre las diferentes franjas a partir de las 9:00 y siempre entre semana (Entre el 14% y el 37%). El fin de semana la demanda es prácticamente inexistente.

ZONAS DE NETWORKING

Horarios demandados



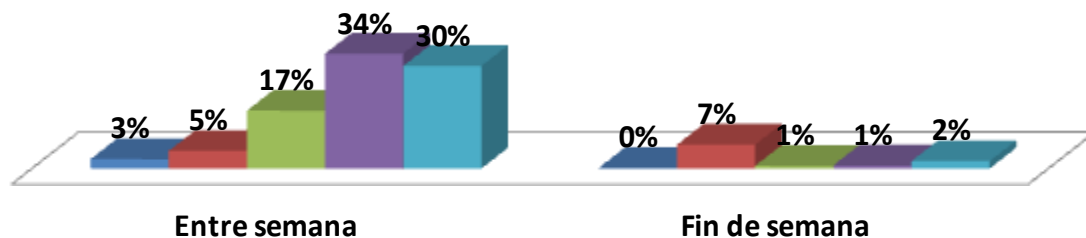
Las zonas de networking serían utilizadas entre semana y también en diferentes horarios a partir de las 9:00 (14%-31%). El fin de semana la demanda es mínima, un 5% entre las 9:00 y las 13:30.

4. Nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas

CURSOS DE ALIMENTACIÓN

Horarios demandados

- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30

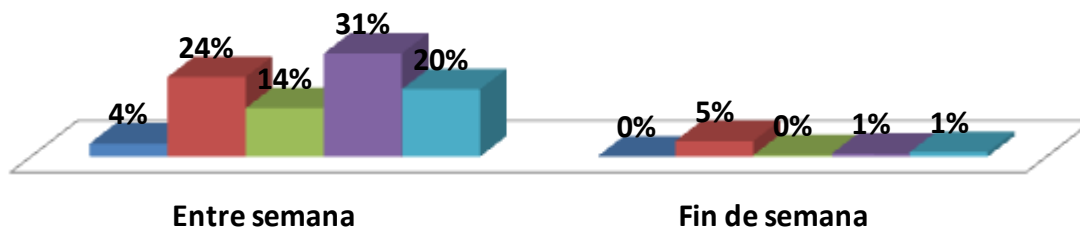


El horario más demandado para cursos de formación entre semana (34%) es entre las 15:30 y las 18:30, aunque hay una gran demanda también a partir de las 18:30 (30%) y el fin de semana la demanda es entre las 9:00 y las 13:30 (7%).

OTRAS

Horarios demandados

- Antes de 9:00
- Entre las 9:00 y las 13:30
- Entre las 13:30 y las 15:30
- Entre las 15:30 y las 18:30
- A partir de las 18:30



El horario más demandado otro tipo de actividades entre semana (31%) es entre las 15:30 y las 18:30, y el fin de semana entre las 9:00 y las 13:30 (5%).

Parke RESULTADOS POR CAMPUS

CPS⁶⁶ ESTUDIOS DE MERCADO Y OPINIÓN
IRITZI ETA MERKATU IKERKETAK

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK BIZKAIA

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK GIPUZKOA

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK ARABA

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

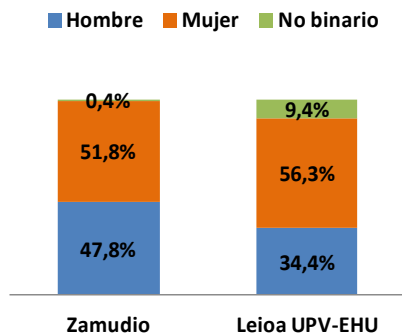
BIZKAIA

ESTUDIO SOBRE HÁBITOS DE OCIO

Perfil de las personas trabajadoras en el campus de BIZKAIA de la RPTE

Perfil

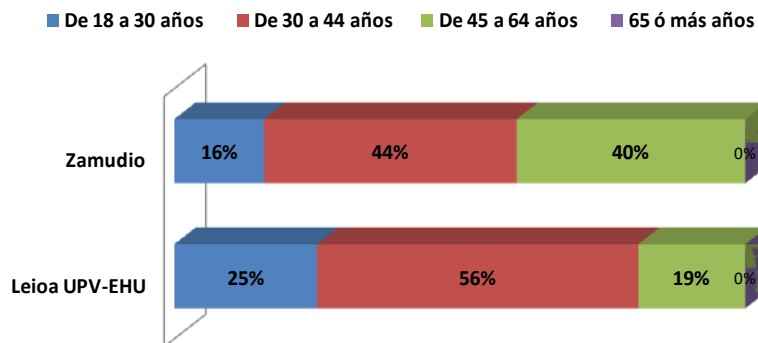
Género



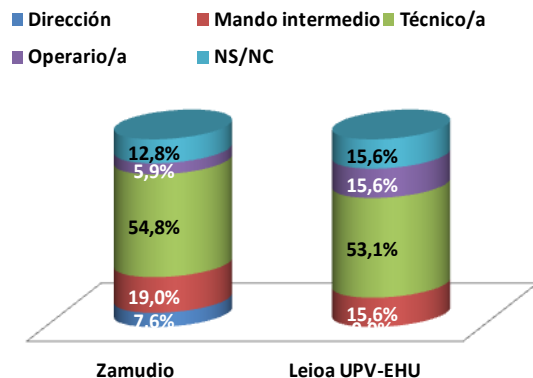
Las mujeres superan a los hombres entre los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Bizkaia, siendo en Zamudio el 51,8% y en Leioa UPV/EHU hasta el 56,3%.

El tramo de edad más representativo en el Parque Tecnológico de Bizkaia es el de 30 a 44 años, Zamudio (44%) y Leioa UPV/EHU (56%).

Edad

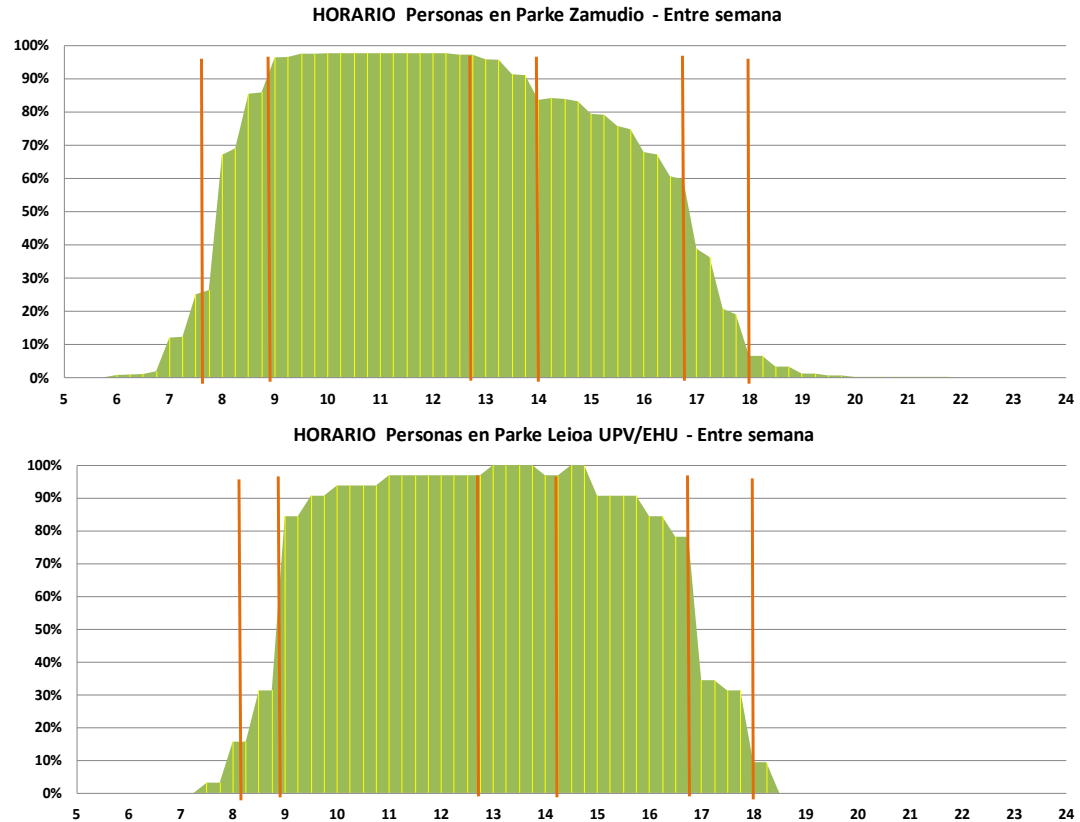
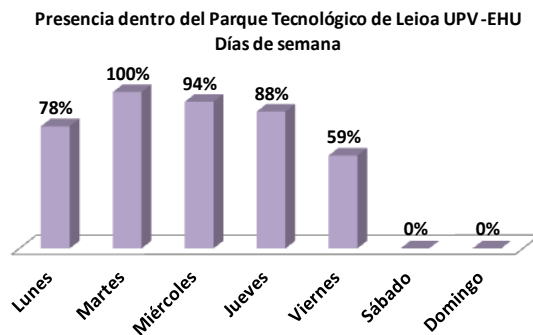
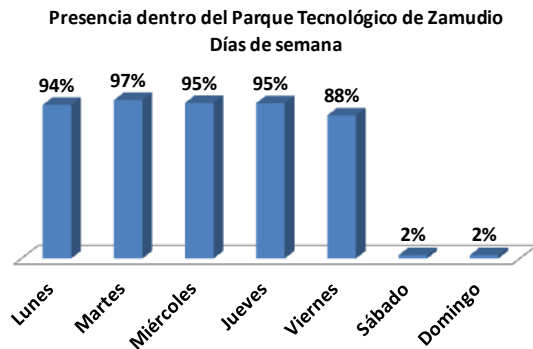


Categoría del puesto de trabajo



La categoría del puesto de trabajo más frecuente es el puesto de técnico/a, el 54,8% en Zamudio y el 53,1% en Leioa UPV/EHU.

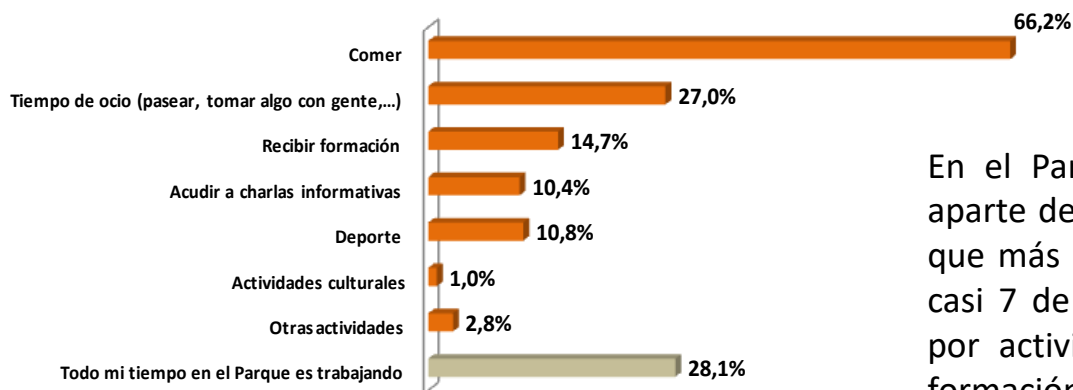
Perfil



En cuanto a la presencia dentro del Parque de Zamudio de los/as trabajadores/as el porcentaje prácticamente no varía durante los días entre semana (entre 94% y 97%), a excepción del viernes (88%), día en el cual se puede observar un ligero descenso. El fin de semana la presencia es prácticamente inexistente, tan solo un 2%. La presencia en Leioa varía más, entre 59% y 100%, y el fin de semana no hay nadie dentro del Parque.

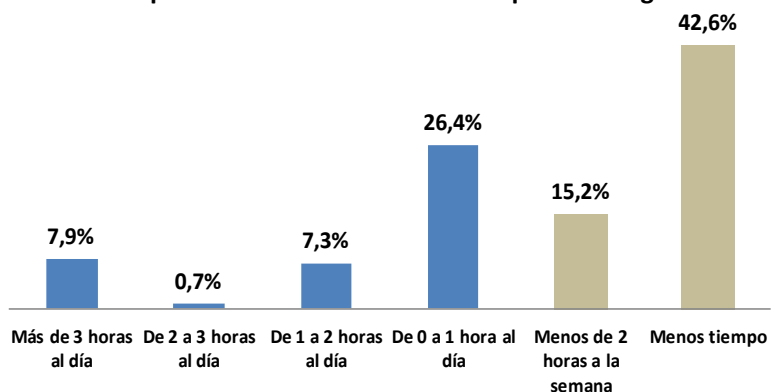
Se puede observar como a partir de las 8:30 el flujo de personas en ambos Parques entre semana aumenta de manera significativa, alcanzando casi el 95% a las 9:00. A partir de las 13:00 la cantidad va descendiendo en Zamudio y Leioa es a partir de las 15:00 cuando lo hace.

ZAMUDIO. ¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?



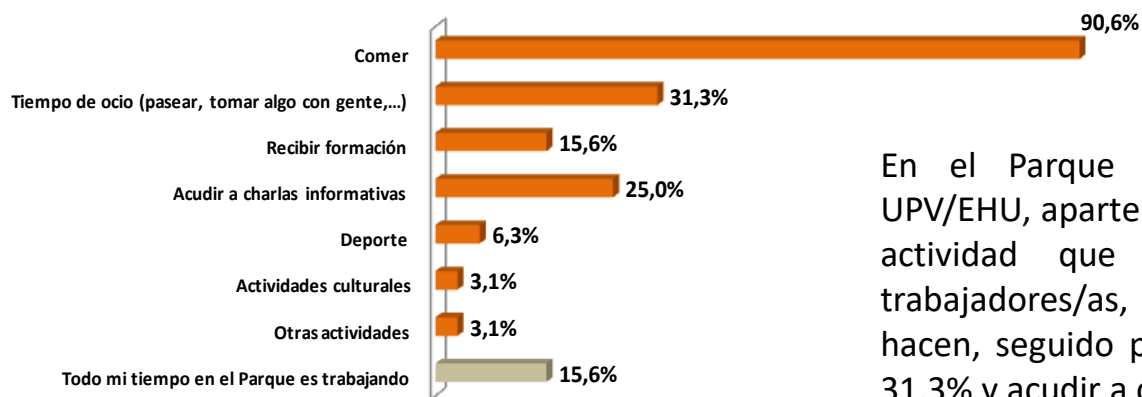
En el Parque Tecnológico de Zamudio, aparte de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as, casi 7 de cada 10 así lo hacen, seguido por actividades de ocio, 27% y recibir formación, 16%.

Tiempo de ocio estás dentro del Parque Tecnológico



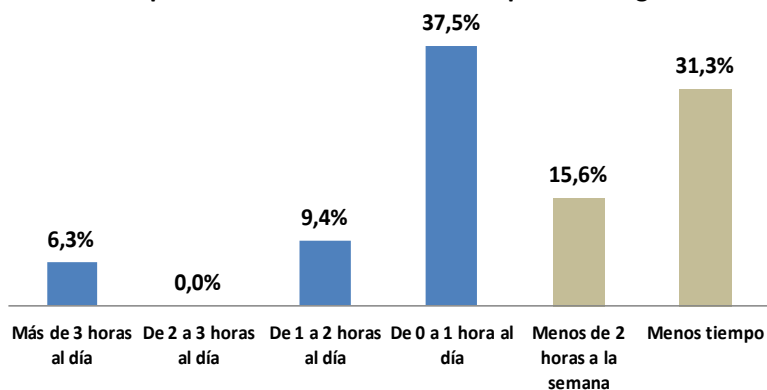
El 42% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, pero tan solo el 16% lo hace más de 1 hora al día.

Leioa UPV-EHU ¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?



En el Parque Tecnológico de Leioa UPV/EHU, aparte de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as, más 9 de cada 10 así lo hacen, seguido por actividades de ocio, 31,3% y acudir a charlas, 25%.

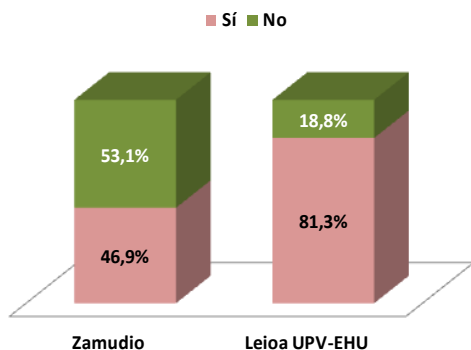
Tiempo de ocio estás dentro del Parque Tecnológico



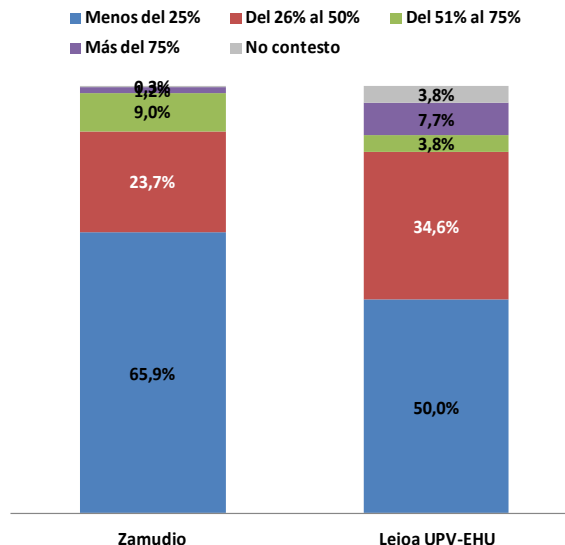
El 53% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, pero tan solo el 16% lo hace más de 1 hora al día.

Perfil

¿Realizas parte de tu trabajo teletrabajando?



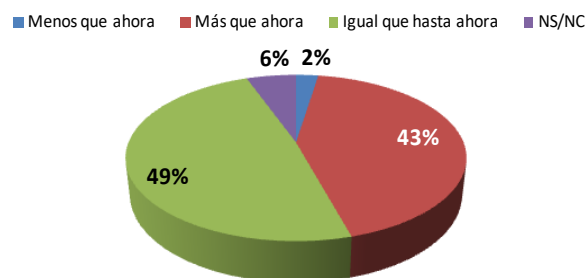
¿Qué % de tu jornada semanal laboral teletrabajas?



ZAMUDIO. ¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?



Leioa UPV-EHU ¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?



En el Parque de Zamudio algo menos de la mitad de los/as trabajadores/as del Parke realizan parte de su trabajo teletrabajando, el 46,9%, mientras que en Leioa UPV-EHU ese porcentaje sube hasta el 81,3%.

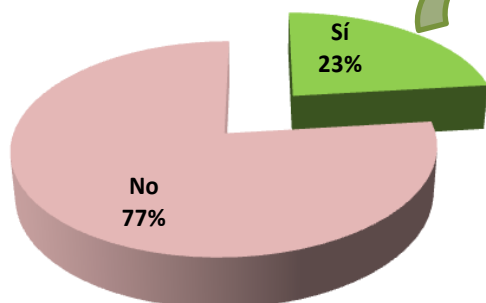
El porcentaje de la jornada realizada en modo teletrabajo para el 65,9% de los/as trabajadores/as de Zamudio es menor al 25%, lo mismo que para la mitad de Leioa UPV-EHU.

De las personas que realizan parte de su trabajo teletrabajando, en Zamudio a un 50% le gustaría hacerlo más y tan solo un 3% querría hacerlo menos de lo que lo hace hasta ahora. En el caso de Leioa UPV-EHU es el 2% el que querría teletrabajar menos de lo que lo hace ahora y al 43% le gustaría hacerlo más que ahora.

Hábitos sobre actividades y Pertenencia a asociación o club de Ocio, Cultural y actividades deportivas

Hábitos sobre actividades

ZAMUDIO ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

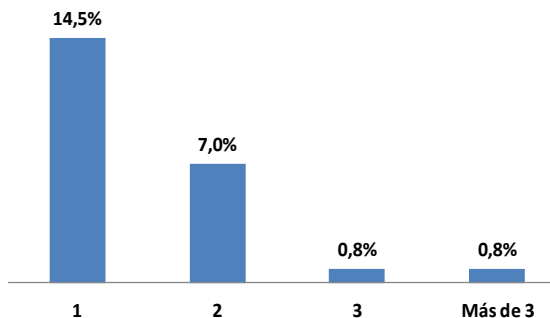


El 23% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Zamudio sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural. El 14,5% pertenece a una y el 8,6% a dos ó más.

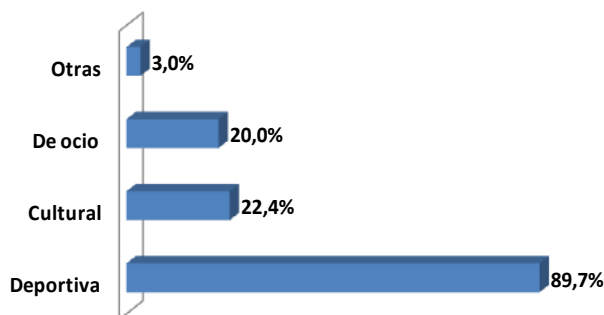
En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los club o asociaciones a los que pertenecen los/as trabajadores/as del Parke están relacionadas con el deporte, el 89,7%.

En cuanto a la ubicación, más de 8 de cada 10 se encuentran lejos del Parque Tecnológico.

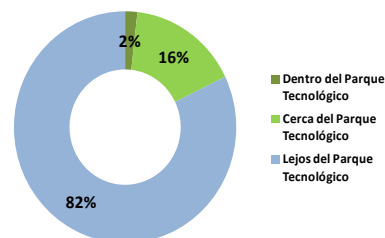
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación

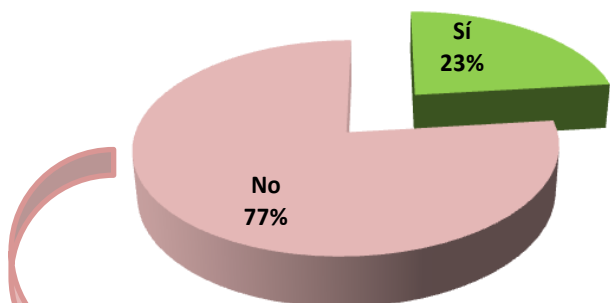


Ubicación del club o asociación



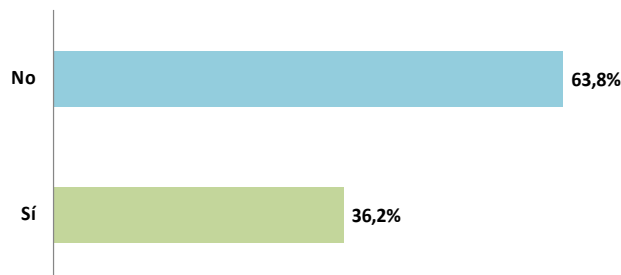
Hábitos sobre actividades

ZAMUDIO ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



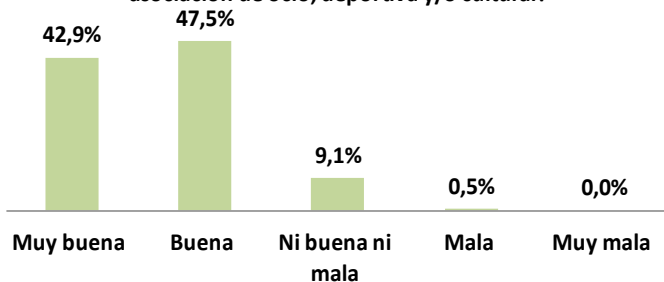
El 77% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Zamudio no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, aunque el 36% sí lo hicieron anteriormente.

Zamudio. ¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



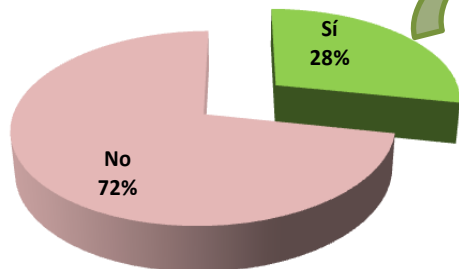
La experiencia del 43% de estas personas que sí pertenecieron anteriormente a otro club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, fue muy buena, y para otro 47,5% fue buena.

Zamudio. ¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Hábitos sobre actividades

Leioa UPV-EHU ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

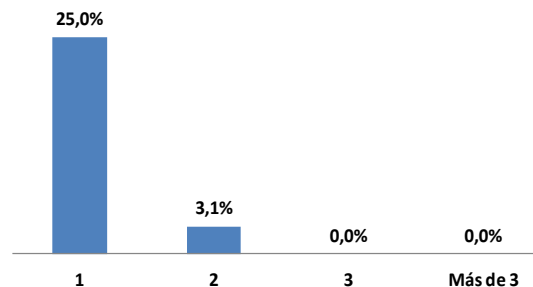


El 28% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Leioa UPV/EHU sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural. El 25% pertenece a una y el 3,1% a dos.

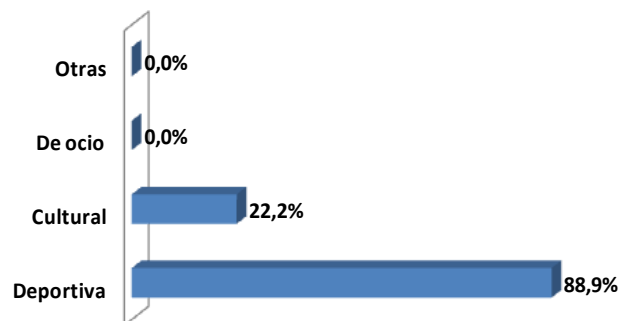
En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los club o asociaciones a los que pertenecen los/as trabajadores/as del Parke están relacionadas con el deporte, el 88,9%.

En cuanto a la ubicación, un 56% se encuentran lejos de dicho Parque Tecnológico.

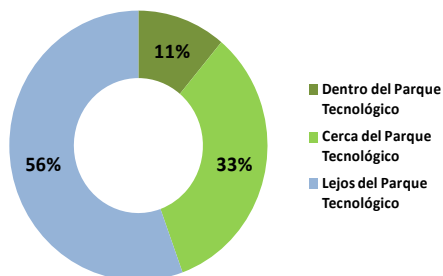
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación

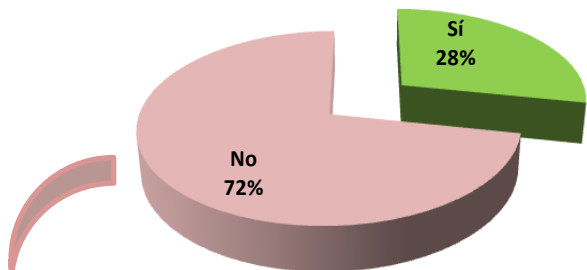


Ubicación del club o asociación

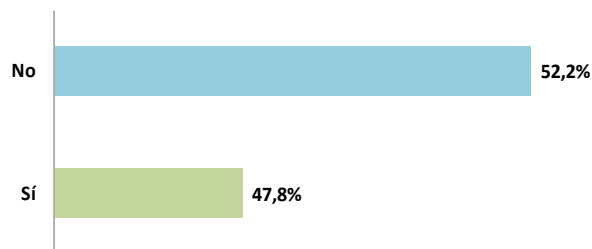


Hábitos sobre actividades

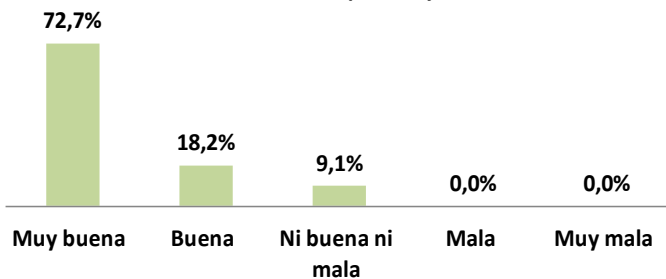
Leioa UPV-EHU. ¿Perteneces a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Leioa UPV-EHU. ¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Leioa UPV-EHU. ¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

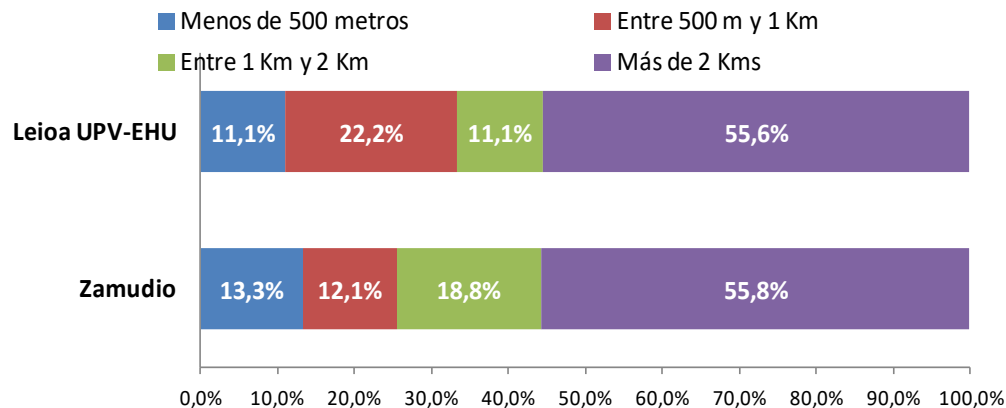


El 72% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Leioa UPV/EHU no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, aunque el 47,8% sí lo hicieron anteriormente.

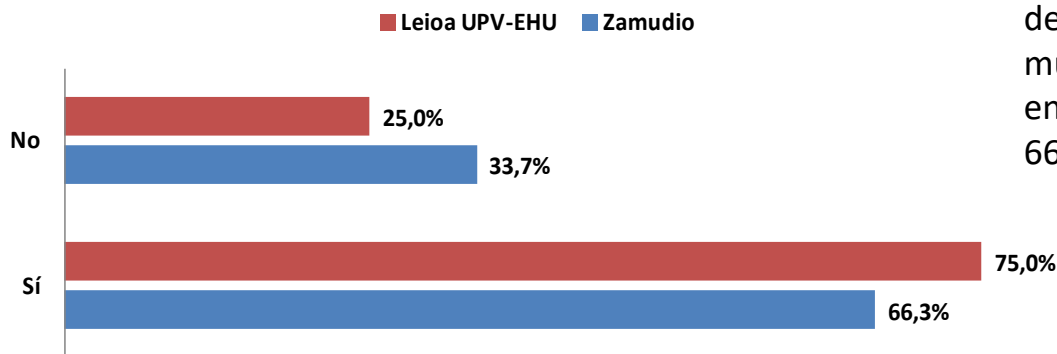
La experiencia del 73% de estas personas que sí pertenecieron anteriormente a otro club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, fue muy buena y al 18,2% le pareció buena.

Hábitos sobre actividades

¿Hasta qué distancia te desplazas para realizar estas actividades?



De las personas que no pertenecen a ningún club o asociación, ¿Realizas alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones?

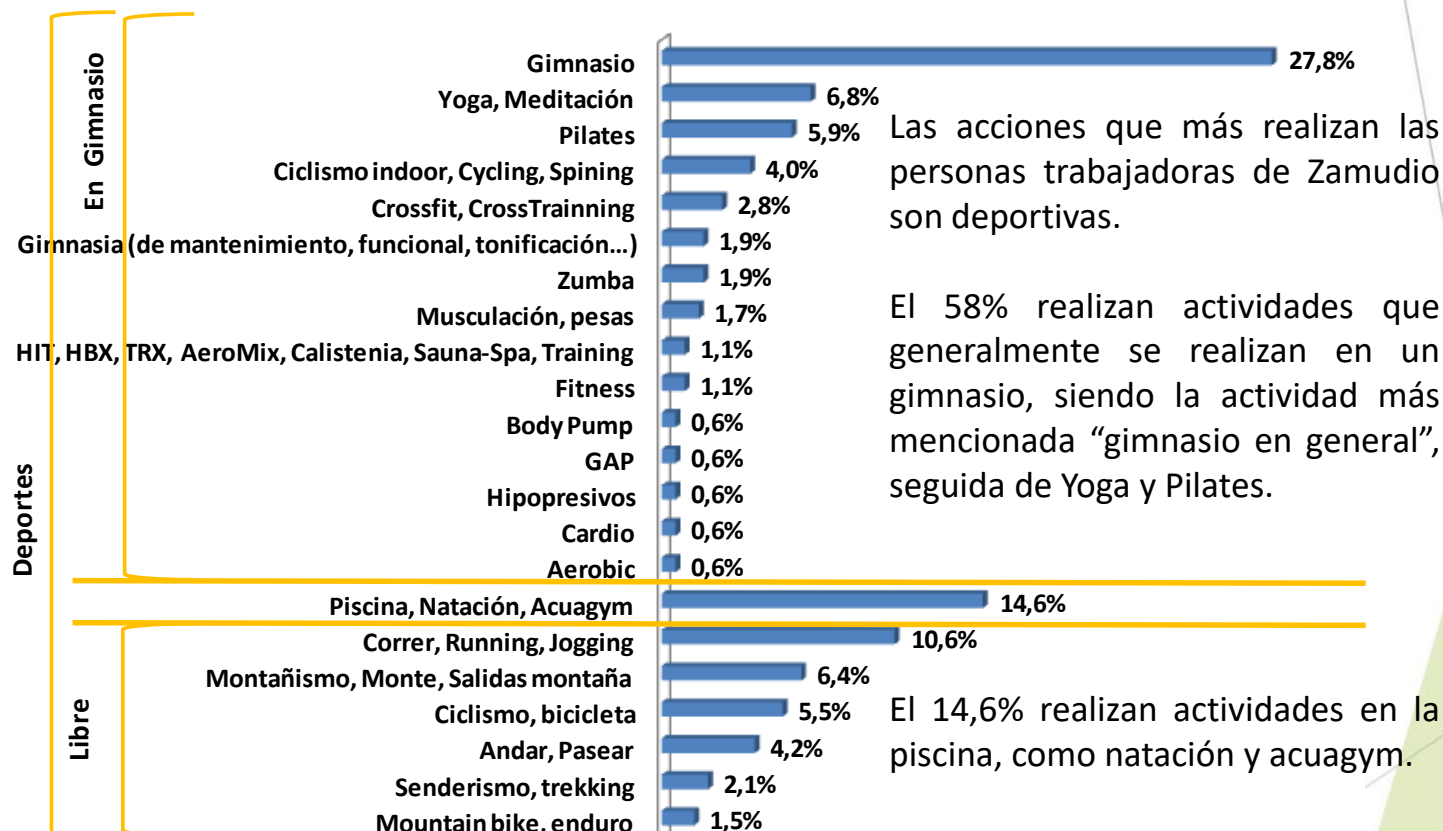


Entre los/as trabajadores/as tanto de Leioa UPV-EHU como de Zamudio, casi el 60% se desplazan más de 2Kms para ir a estos club o asociaciones.

De entre los/as trabajadores/as de Leioa UPV-EHU que no pertenecen a ninguna asociación o club, casi 8 de cada 10 realizan alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones, en el caso de Zamudio lo hace un 66,3%.

Hábitos sobre actividades

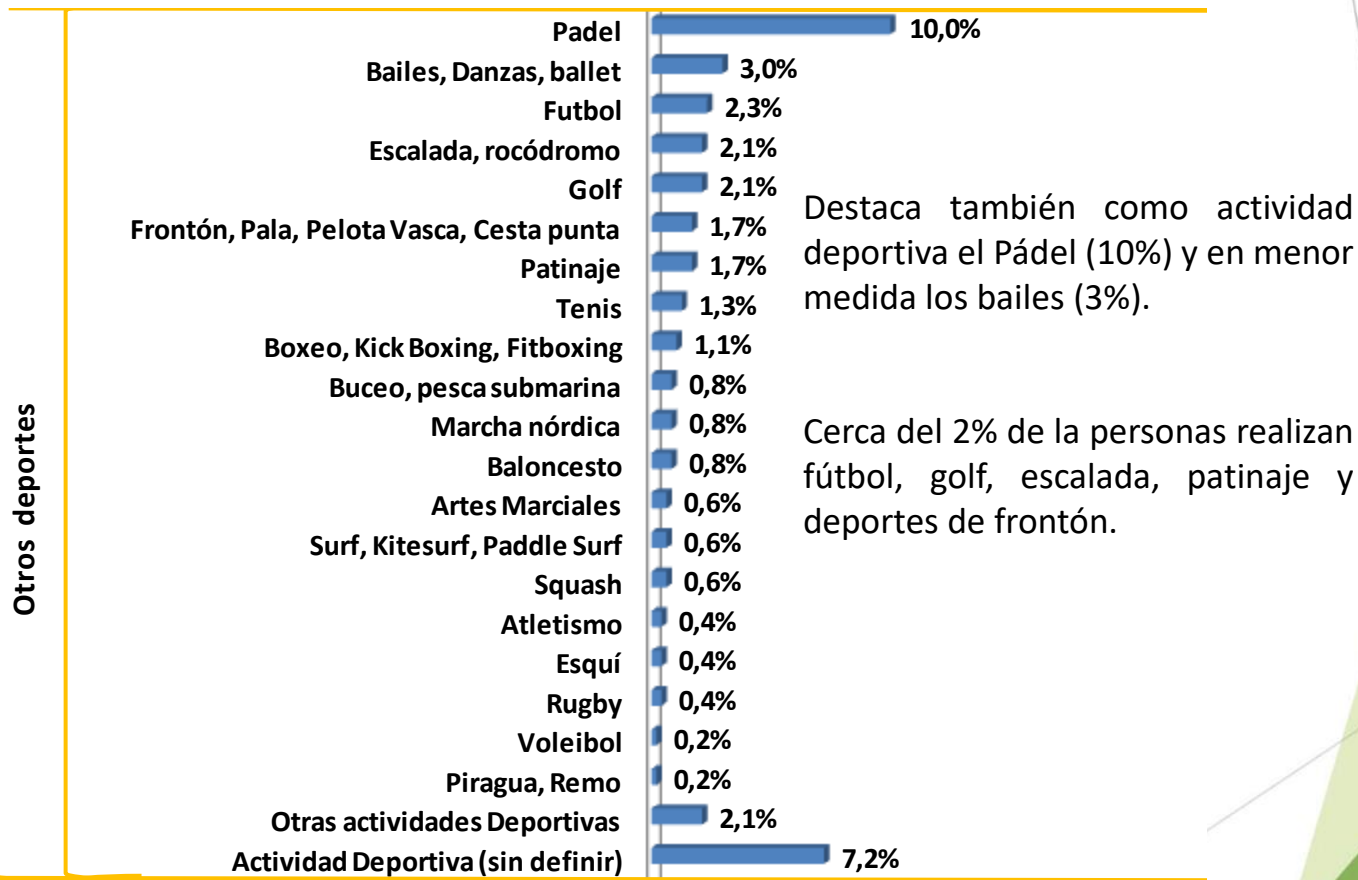
Actividades que realizan las personas del PCTB Zamudio



Las siguientes actividades que más llevan a cabo son Running (10,6%), las salidas de montaña (6,4%), bicicleta (5,5%) y andar, nombrada por el 4,2%.

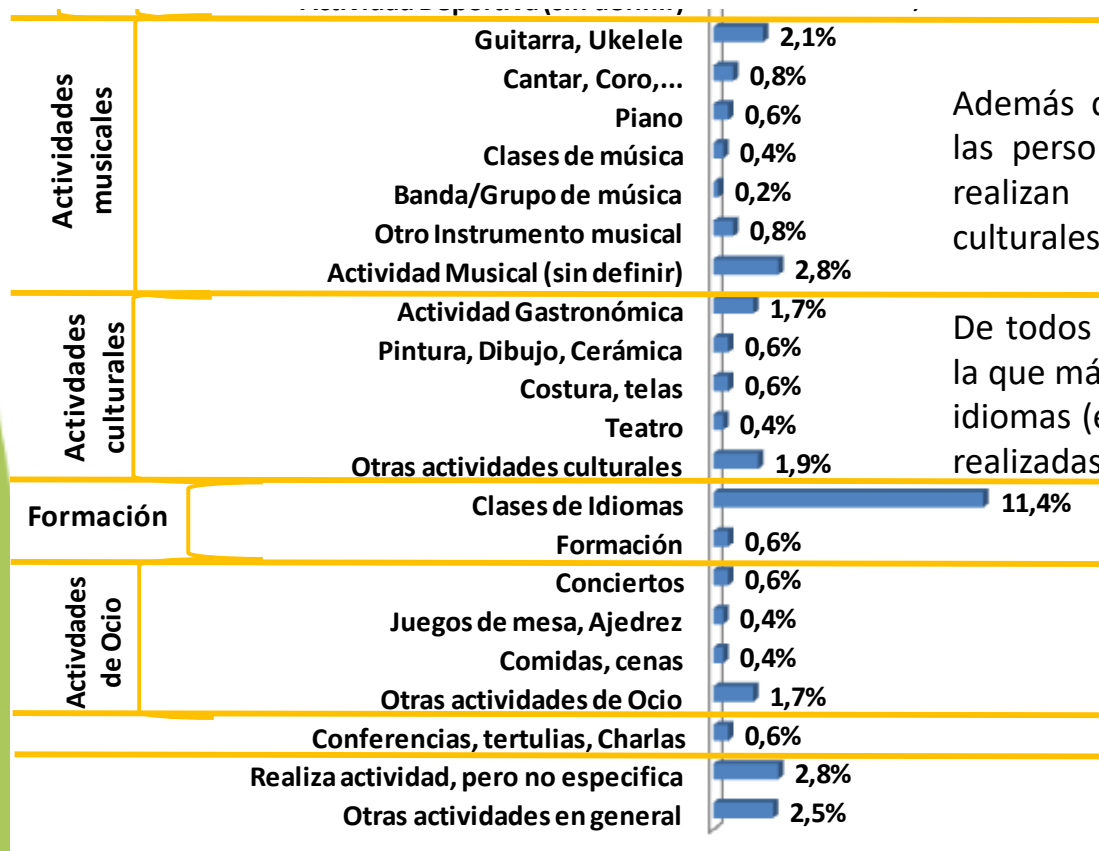
Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del PCTB Zamudio



Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del PCTB Zamudio

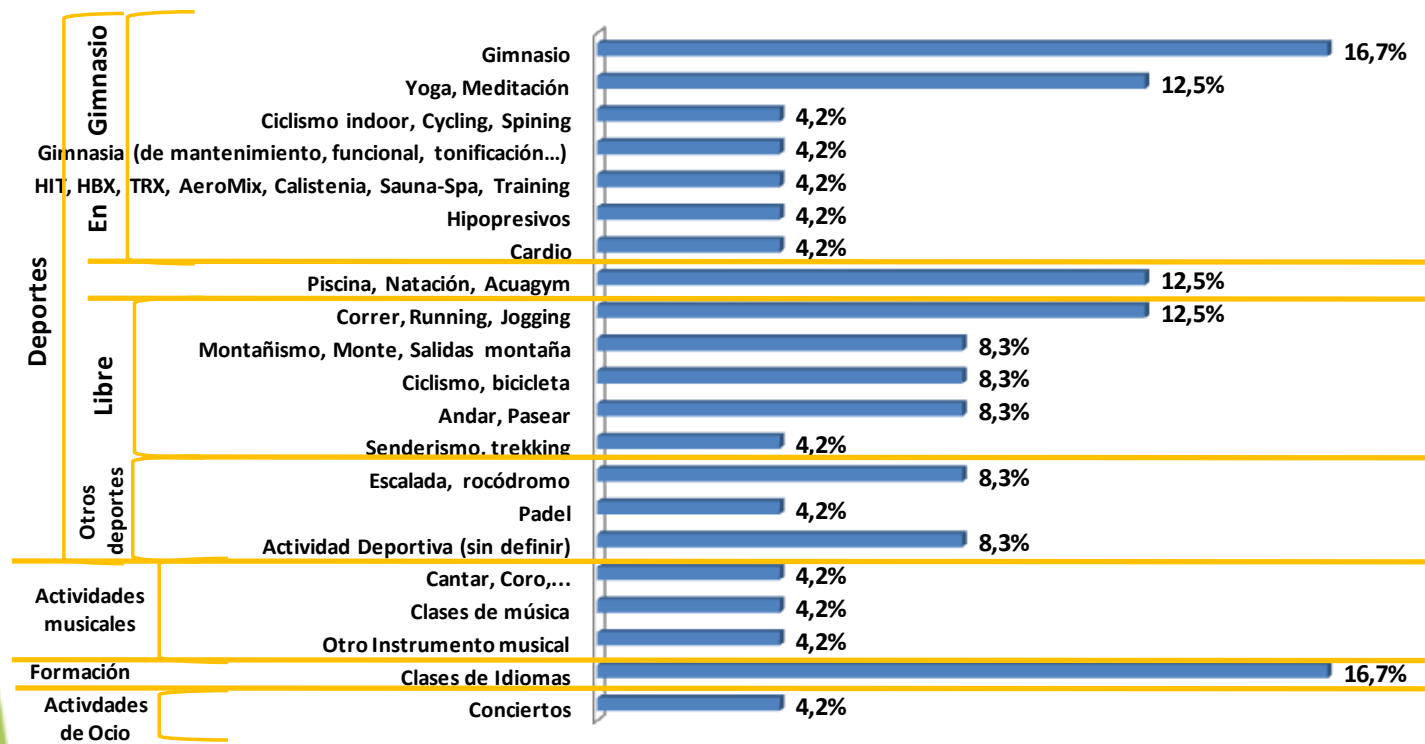


Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras también realizan actividades musicales, culturales, de formación y de ocio.

De todos estos tipos de actividades la que más realizan son las clases de idiomas (euskera, inglés, francés,...), realizadas por el 11,4%.

Los porcentajes de Leioa UPV-EHU deben entenderse como meramente orientativos, ya que el número de respuestas ha sido bastante bajo.

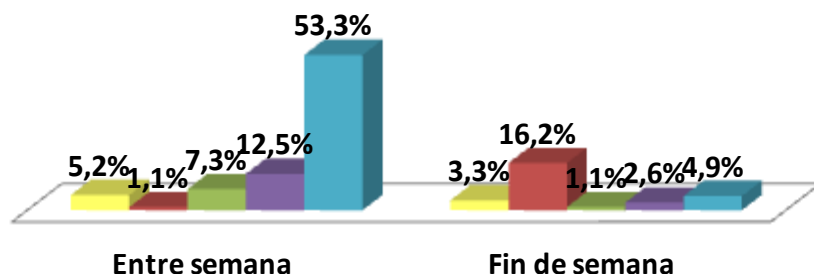
Actividades que realizan las personas del PCTB Leioa UPV-EHU



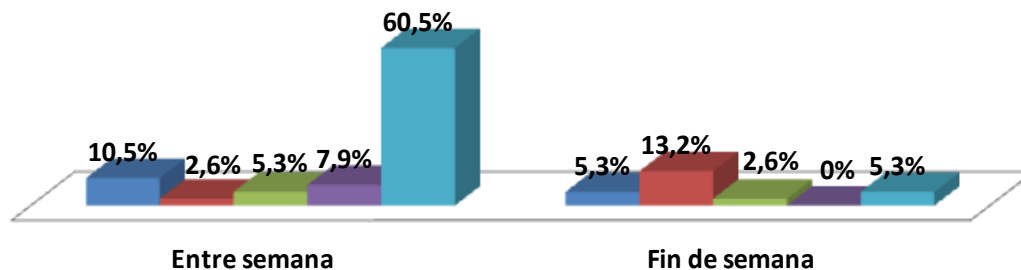
Las acciones que más realizan las personas trabajadoras de Leioa UPV-EHU son deportivas. El 50% realizan actividades que generalmente se realizan en un gimnasio, siendo la actividad más mencionada "gimnasio en general", seguida de Yoga y Meditación. El 12,5% realizan actividades en la piscina y Running. El 16,7% recibe clases de idiomas.

Hábitos sobre actividades

Zamudio. Horario en el que realizan las actividades



Leioa UPV-EHU. Horario en el que realizan las actividades



En cuanto al horario en el que los/as trabajadores/as del Parque de Zamudio realizan las actividades antes mencionadas, un 53,3% las realizan después de las 18:30 entre semana, y el fin de semana el horario cambia, un 16,2% lo hace entre las 9:00 y las 13:30.

En el caso del Parque de Leioa UPV-EHU la tónica es la misma, un 60,5% las realizan después de las 18:30 entre semana, y el fin de semana el horario cambia, un 13,2% lo hace entre las 9:00 y las 13:30.

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

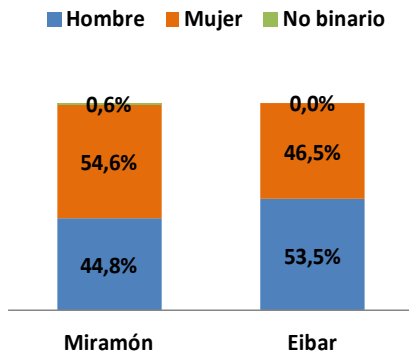
GIPUZKOA

ESTUDIO SOBRE HÁBITOS DE OCIO

Perfil de las personas trabajadoras en el campus de GIPUZKOA de la RPTE

Perfil

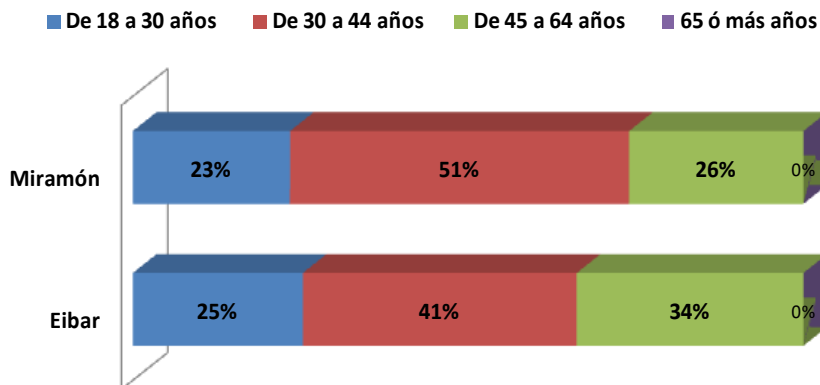
Género



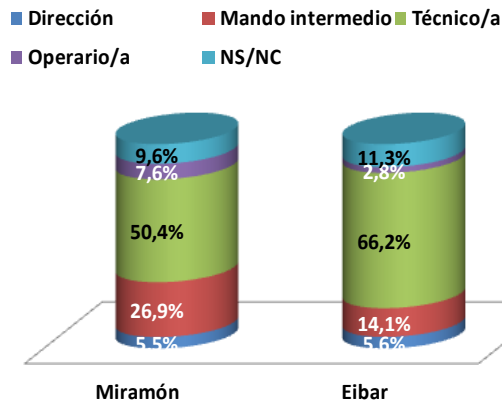
Existe mayor presencia de mujeres entre los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Miramón (54,6%), en el caso de Eibar sucede a la inversa, el 53,5% son hombres.

El tramo de edad más representativo en ambos Parques Tecnológicos es el de 30 a 44 años, Miramón (51%) y Eibar (41%).

Edad

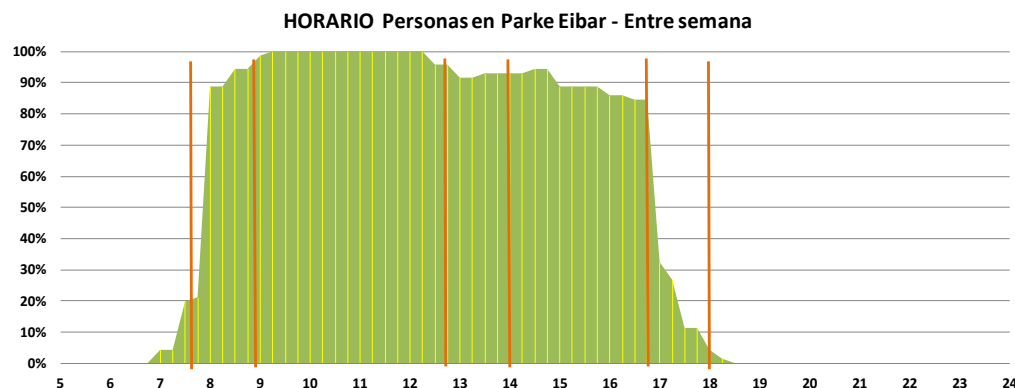
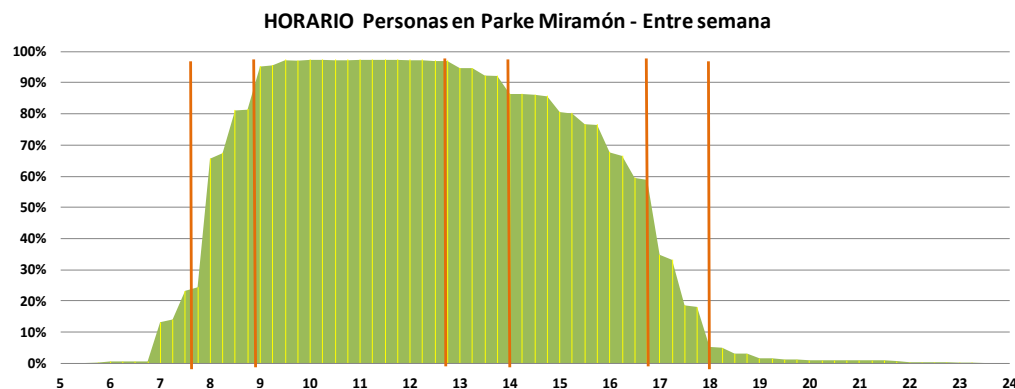
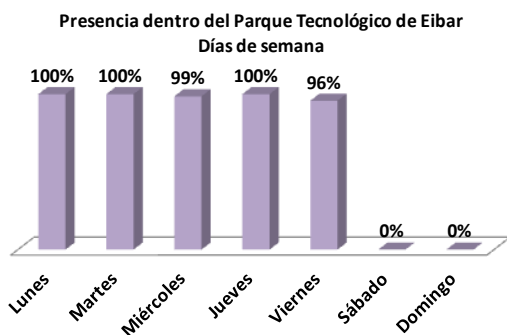
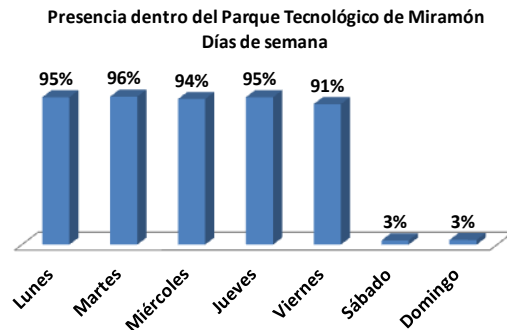


Categoría del puesto de trabajo



La categoría del puesto de trabajo más frecuente es el puesto de técnico/a, el 50,4% en Miramón y el 66,2% en Eibar.

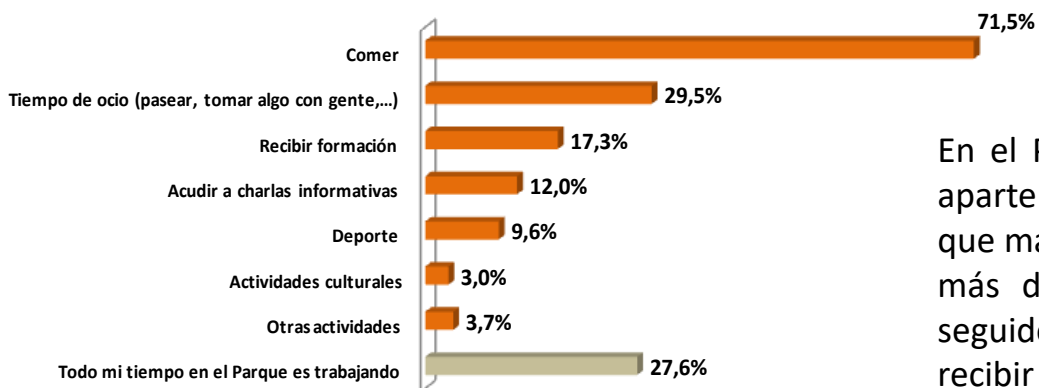
Perfil



En cuanto a la presencia de los/as trabajadores/as dentro del Parque de Miramón el porcentaje prácticamente no varía durante los días entre semana (entre 91% y 96%). El fin de semana la presencia es prácticamente inexistente, tan solo un 3%. Ocurre algo similar en Eibar, entre semana varía entre 96% y 100%, y el fin de semana no hay nadie dentro del Parque.

Se puede observar como a partir de las 8:30 el flujo de personas en ambos Parques entre semana aumenta de manera significativa, alcanzando casi el 100% a las 9:00. A partir de las 12:30 la cantidad va descendiendo en ambos Parques.

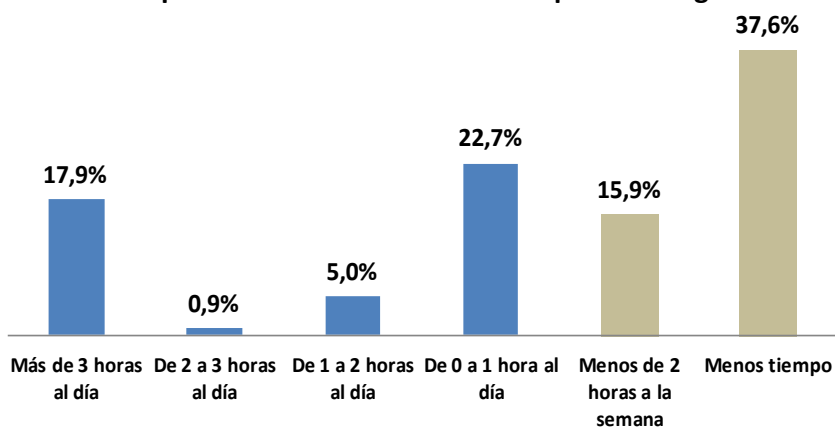
MIRAMÓN. ¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?



En el Parque Tecnológico de Miramón, aparte de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as, más de 7 de cada 10 así lo hacen, seguido por actividades de ocio 29,5% y recibir formación 17,3%.

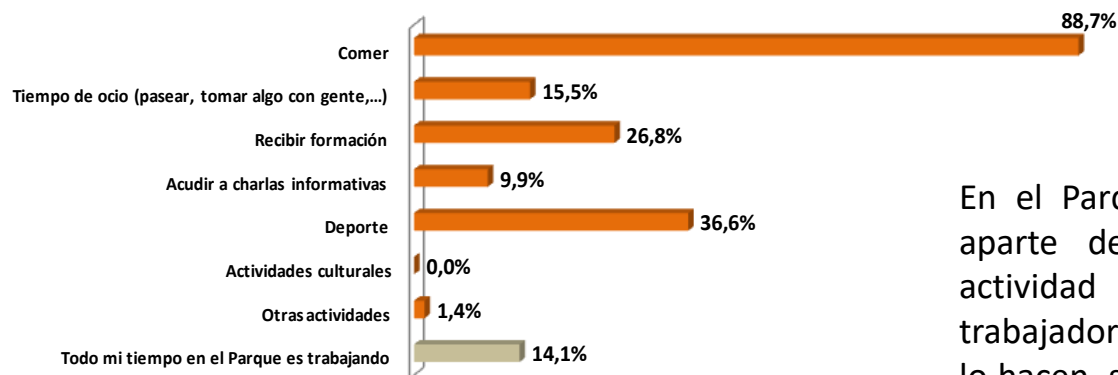
**Otras actividades: La mayoría visitar museos (Eukera, Kutxaespacio).*

Tiempo de ocio estás dentro del Parque Tecnológico



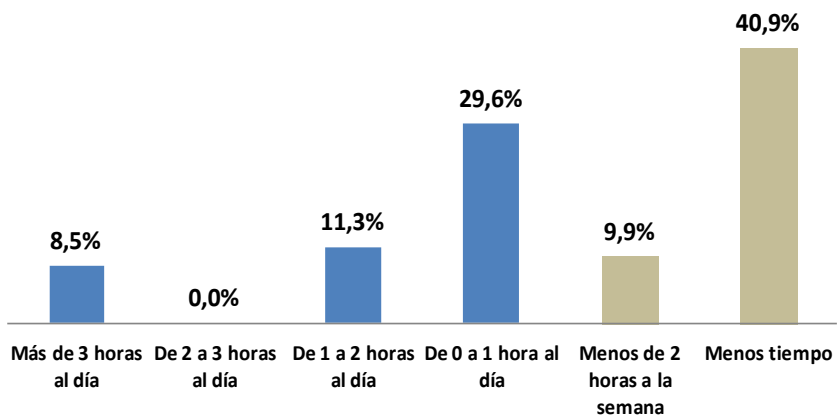
El 44% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, y el 18% lo hace más de 3 horas al día.

EIBAR ¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?



En el Parque Tecnológico de Eibar, aparte de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as, casi 9 de cada 10 así lo hacen, seguido por deporte 36,6% y recibir formación 26,8%.

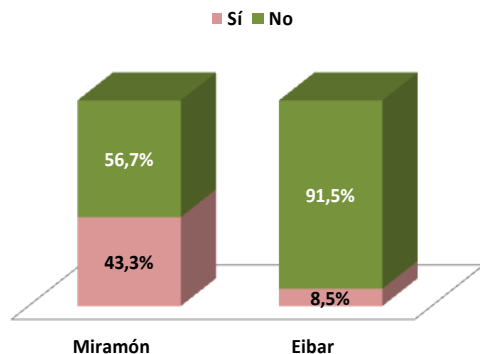
Tiempo de ocio estás dentro del Parque Tecnológico



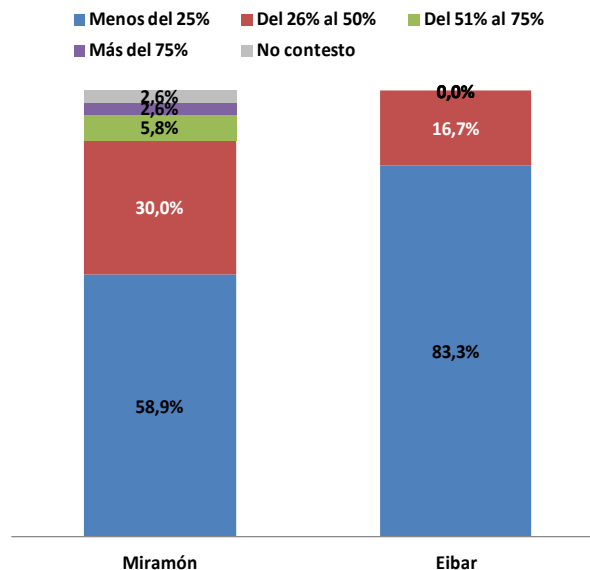
La mitad del personal permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, y el 20% lo hace más de 1 hora al día.

Perfil

¿Realizas parte de tu trabajo teletrabajando?



¿Qué % de tu jornada semanal laboral teletrabajas?



MIRAMÓN. ¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?



EIBAR. ¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?



En el Parque de Miramón algo menos de la mitad de los/as trabajadores/as del Parke realizan parte de su trabajo teletrabajando, el 43,3%.

En Eibar solo el 8,5% realizan parte de su trabajo teletrabajando.

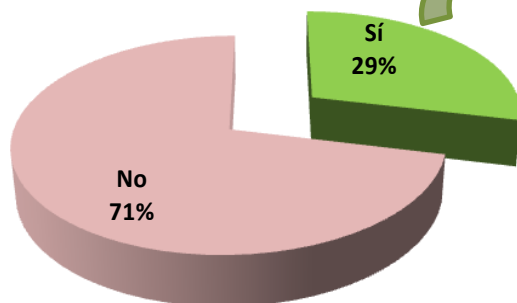
El porcentaje de la jornada realizada en modo teletrabajo para el 58,9% trabajadores/as del Parque de Miramón es menor al 25% y en el caso de Eibar realizan este mismo porcentaje de teletrabajo sube al 83,3% de los/as trabajadores/as.

De las personas que realizan parte de su trabajo teletrabajando, en Miramón a un 33% le gustaría hacerlo más y tan solo un 2% querría hacerlo menos de lo que lo hace hasta ahora. En el caso de Eibar está repartido a partes iguales entre las que quieren teletrabajar más y las que están bien como hasta ahora.

Hábitos sobre actividades y Pertenencia a asociación o club de Ocio, Cultural y actividades deportivas

Hábitos sobre actividades

MIRAMÓN ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



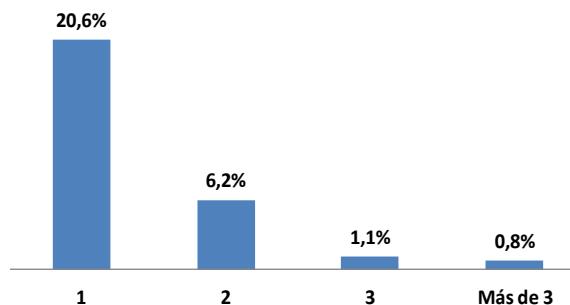
El 29% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Miramón sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural.

El 20,6% pertenece a una y el 8,1% a dos o más.

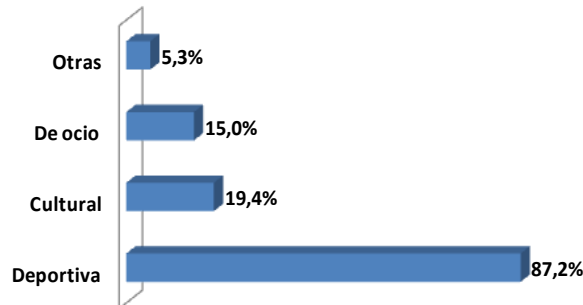
En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los club o asociaciones a los que pertenecen los/as trabajadores/as del Parke están relacionadas con el deporte, el 87,2%.

En cuanto a la ubicación, más de 7 de cada 10 se encuentran lejos del Parque Tecnológico.

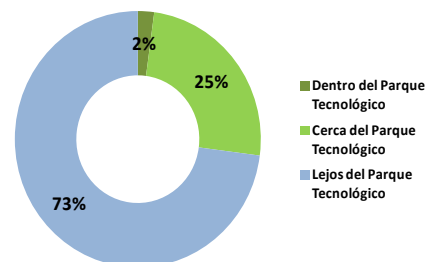
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación

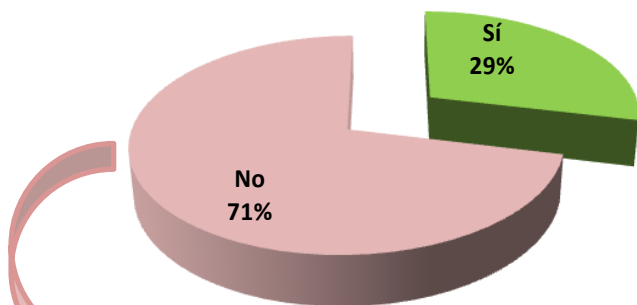


Ubicación del club o asociación

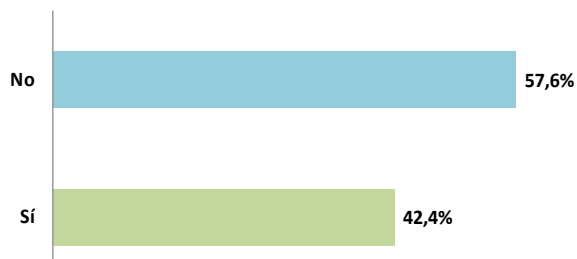


Hábitos sobre actividades

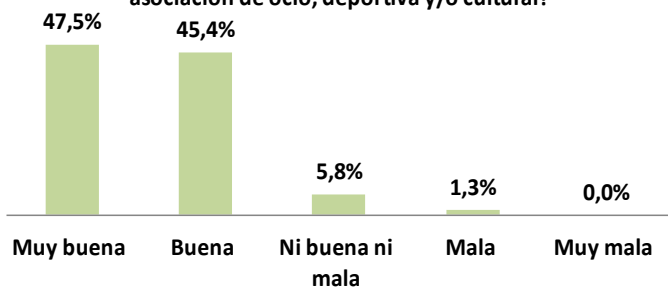
MIRAMÓN ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Miramón. ¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Miramón. ¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

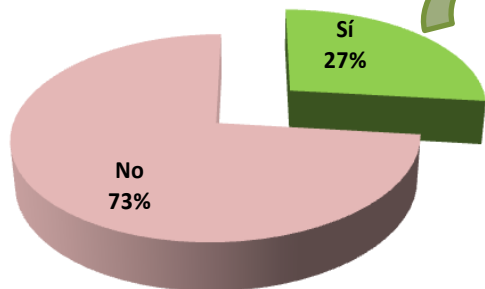


El 71% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Miramón no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, aunque el 42,4% sí lo hicieron anteriormente.

La experiencia del 47,5% de estas personas que sí pertenecieron anteriormente a otro club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, fue muy buena, y para el 45,4% fue buena.

Hábitos sobre actividades

EIBAR ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



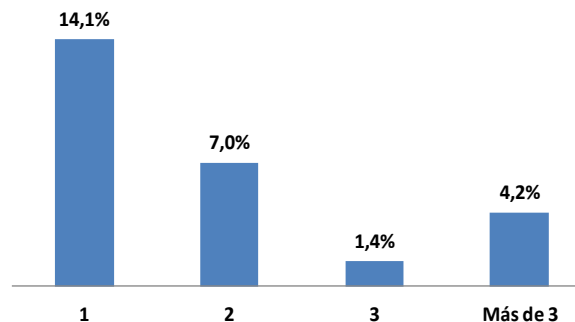
El 27% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Eibar sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural.

El 14,1% pertenece a una y el 12,6% a dos o más.

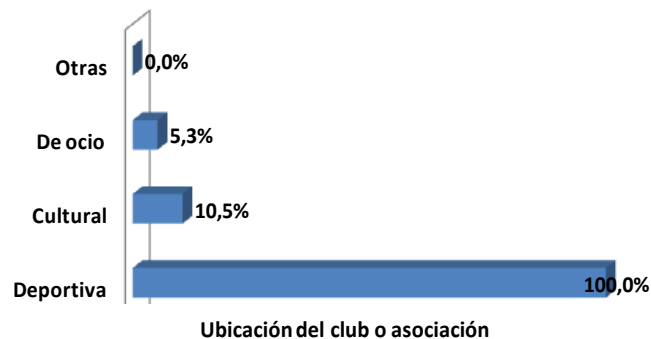
En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los club o asociaciones a los que pertenecen los/as trabajadores/as del Parque están relacionadas con el deporte, el 100% de estos/as trabajadores/as pertenecen a una de este tipo.

En cuanto a la ubicación, casi de 7 de cada 10 se encuentran lejos del Parque Tecnológico.

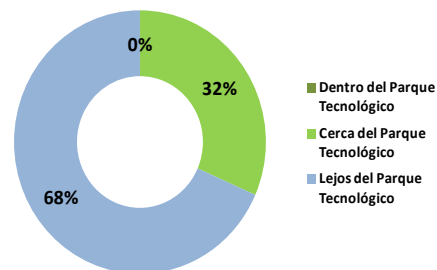
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación

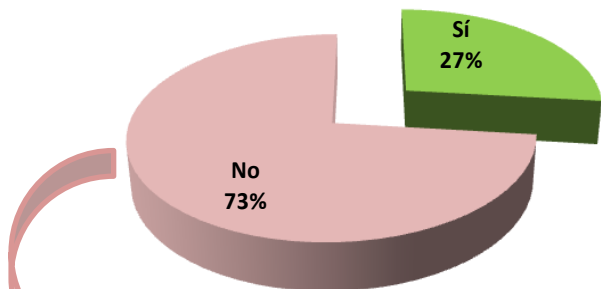


Ubicación del club o asociación

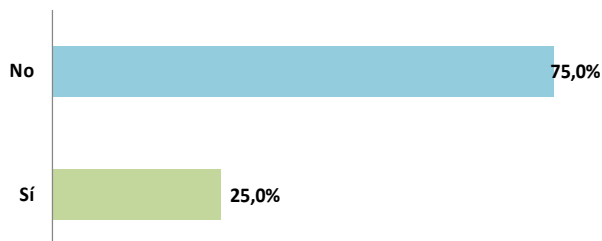


Hábitos sobre actividades

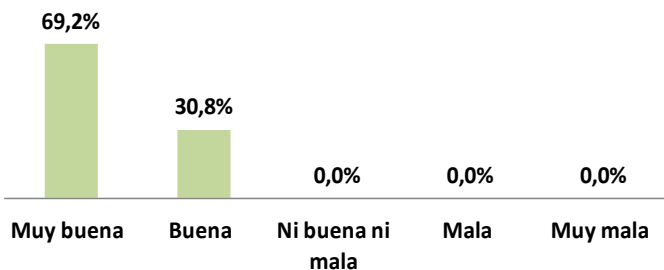
EIBAR ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Eibar. ¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Eibar. ¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

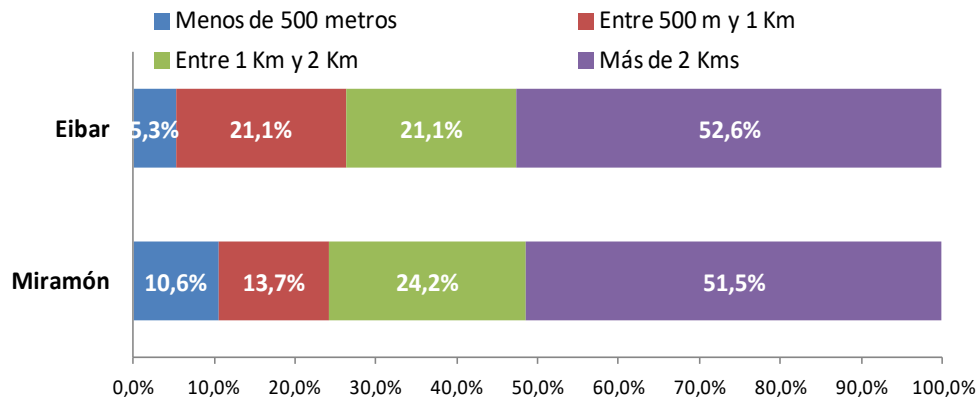


El 73% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Eibar no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, y solo 1 de cada 4 de estas personas sí lo hicieron anteriormente.

La experiencia del 69,2% de estas personas que sí pertenecieron anteriormente a otro club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, fue muy buena, y para el 30,8% fue buena.

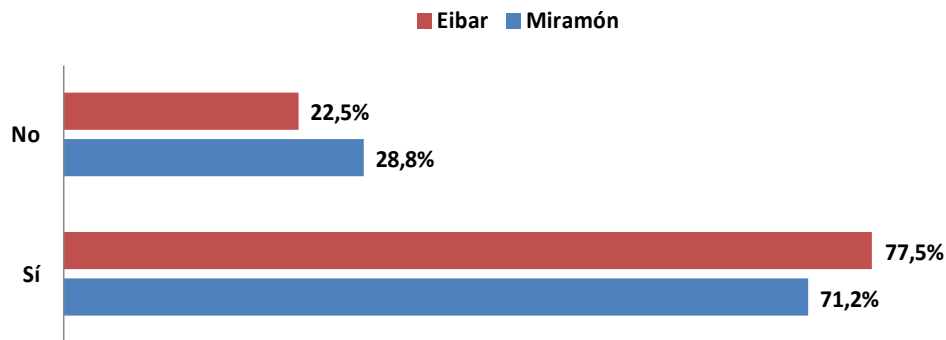
Hábitos sobre actividades

¿Hasta qué distancia te desplazas para realizar estas actividades?



Entre los/as trabajadores/as tanto de Eibar como de Miramón, un poco más del 50% se desplazan más de 2Kms para ir a estos club o asociaciones.

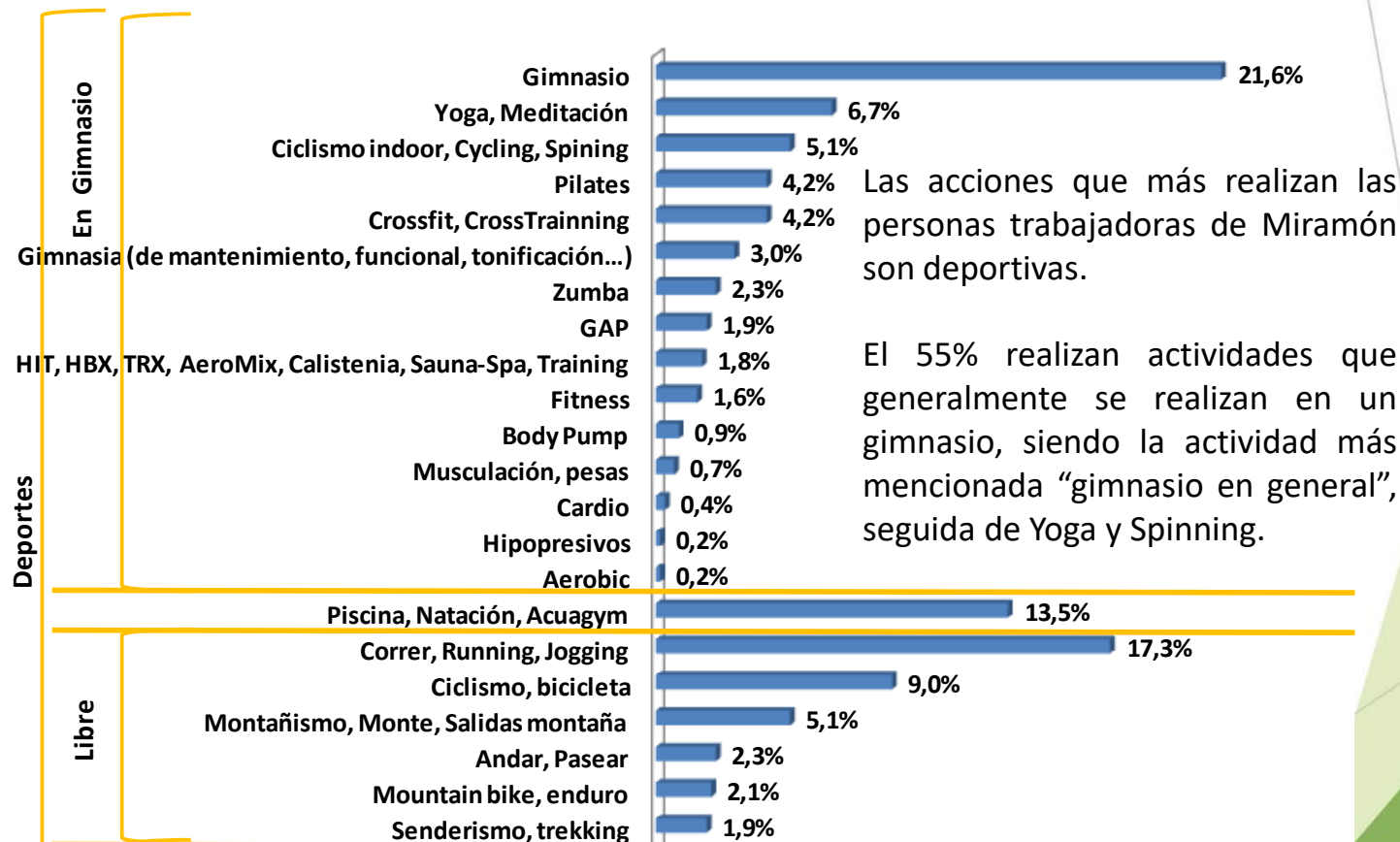
De las personas que no pertenecen a ningún club o asociación, ¿Realizas alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones?



De entre los/as trabajadores/as de Miramón que no pertenecen a ninguna asociación o club, un poco más de 7 de cada 10 realizan alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones, en el caso de Eibar lo hace un 77,5%.

Hábitos sobre actividades

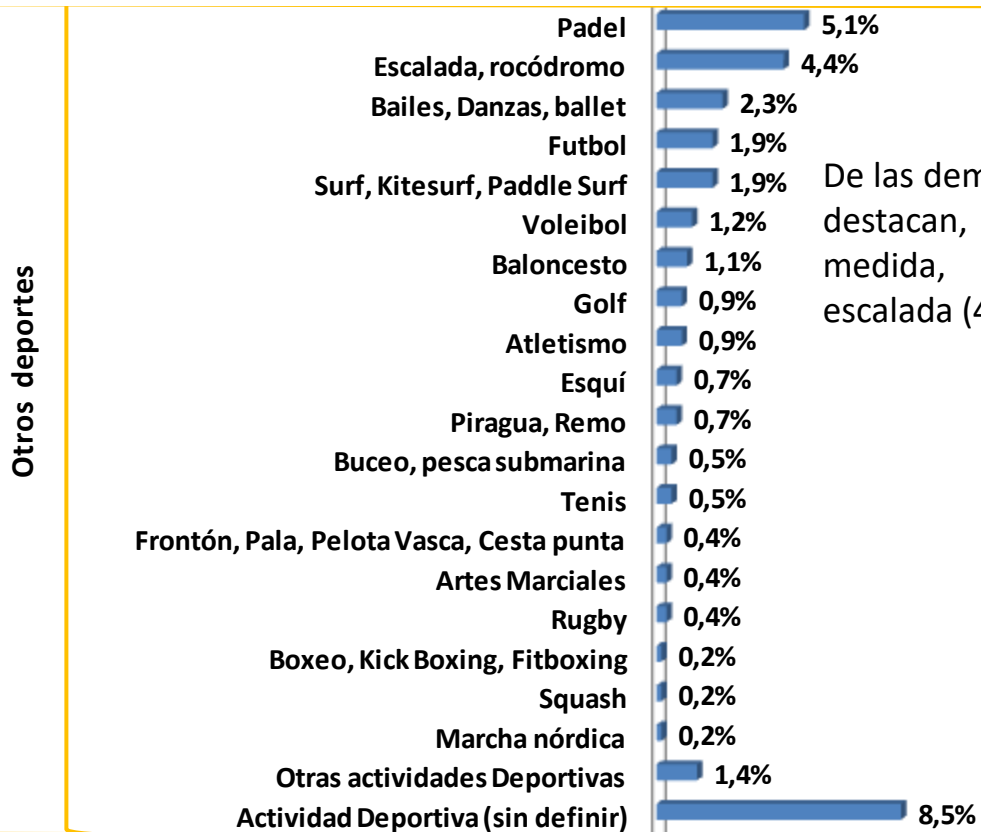
Actividades que realizan las personas del PCTG Miramón



El 13,5% realizan actividades en la piscina, el 17,3% running y el 9% ciclismo.

Hábitos sobre actividades

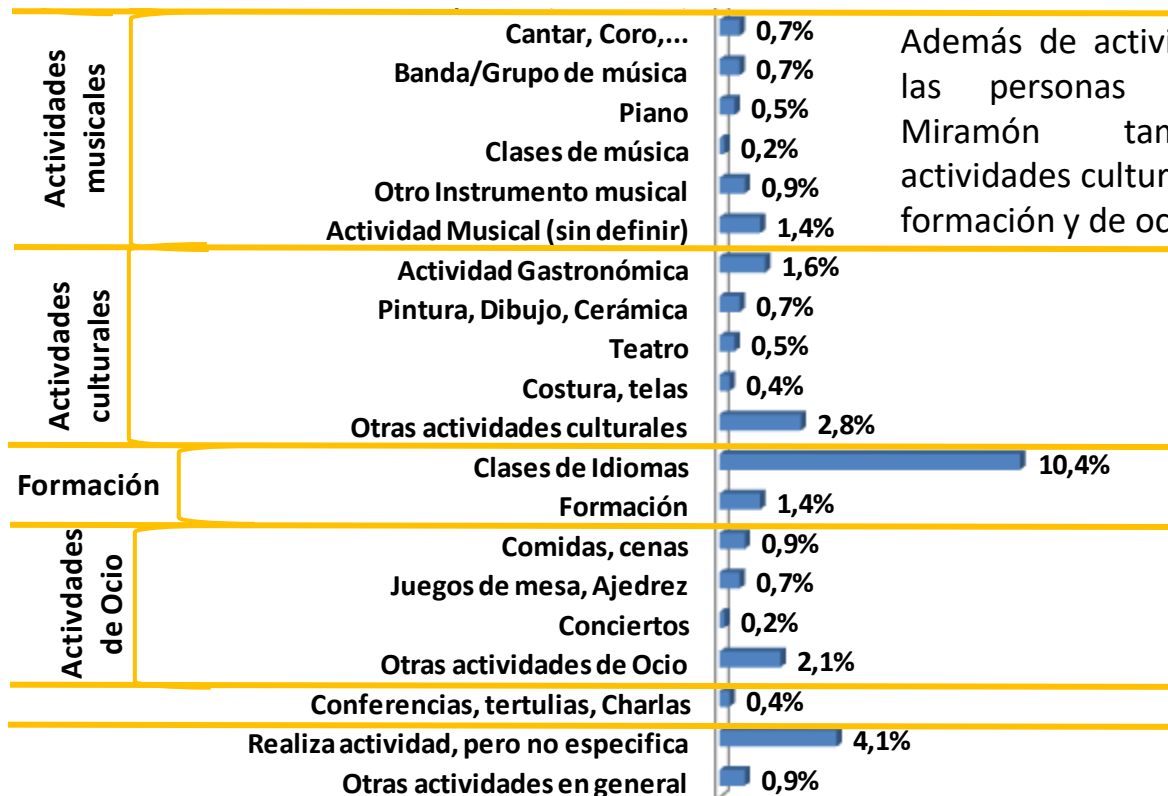
Actividades que realizan las personas del PCTG Miramón



De las demás actividades deportivas destacan, aunque en menor medida, el Pádel (5,1%) y la escalada (4,4%).

Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del PCTG Miramón

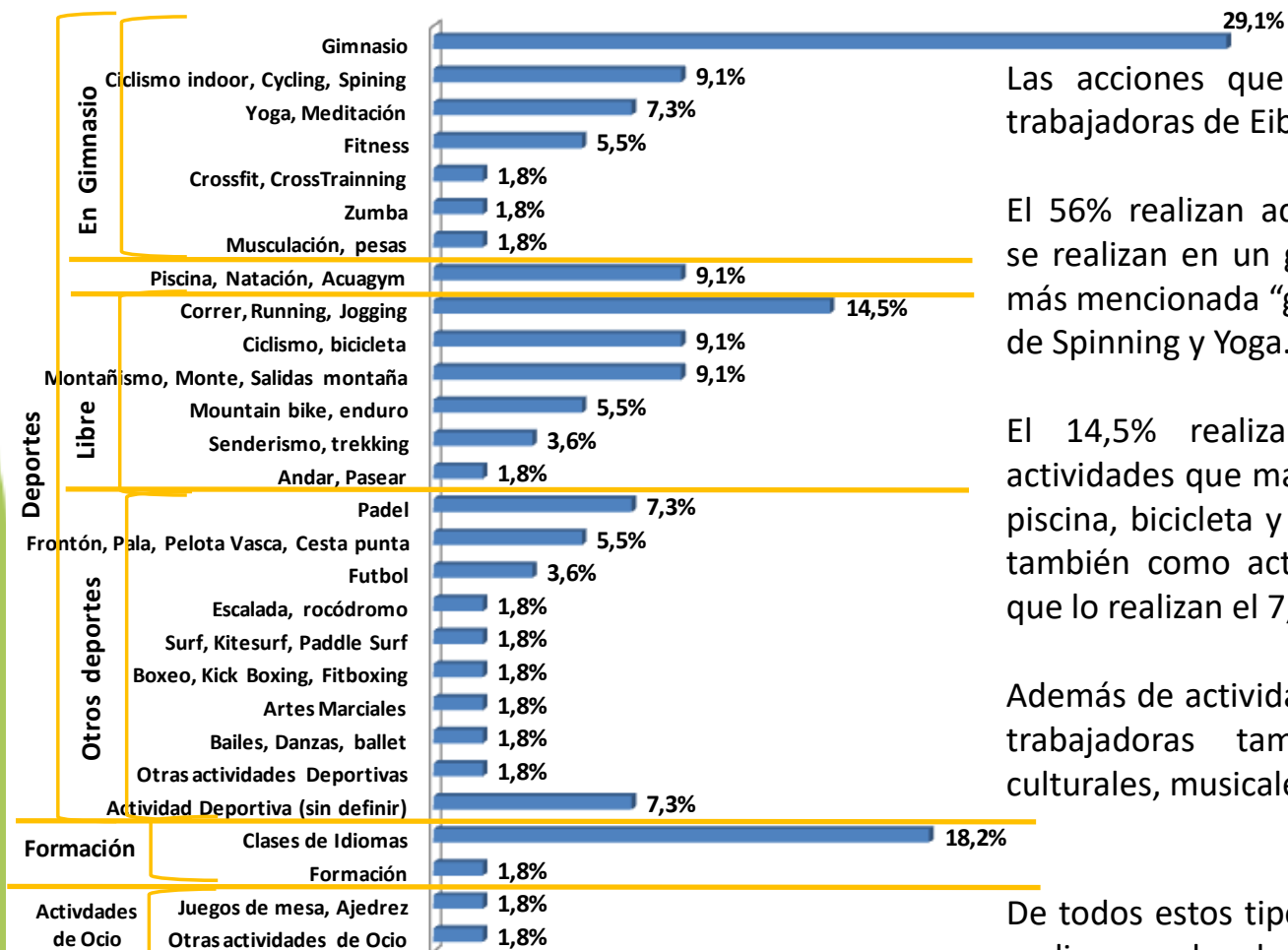


Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras de Miramón también realizan actividades culturales, musicales, de formación y de ocio.

De todos estos tipos de actividades el que más realizan son las clases de idiomas (euskera, inglés, francés,...), realizadas por el 10,4%.

Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del PCTG Eibar



Las acciones que más realizan las personas trabajadoras de Eibar son deportivas.

El 56% realizan actividades que generalmente se realizan en un gimnasio, siendo la actividad más mencionada “gimnasio en general”, seguida de Spinning y Yoga.

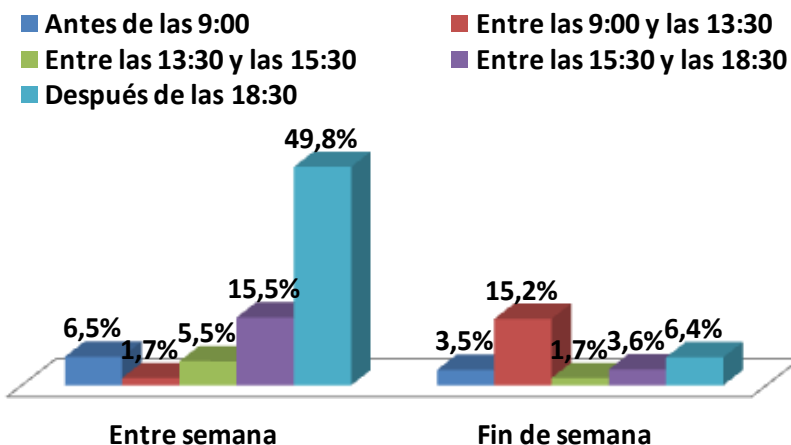
El 14,5% realizan running. Las siguientes actividades que más llevan a cabo (el 9,1%) son piscina, bicicleta y salidas de montaña. Destaca también como actividad deportiva el Pádel, que lo realizan el 7,3% de las personas.

Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras también realizan actividades culturales, musicales, de formación y de ocio.

De todos estos tipos de actividades el que más realizan son las clases de idiomas, por el 18,2%.

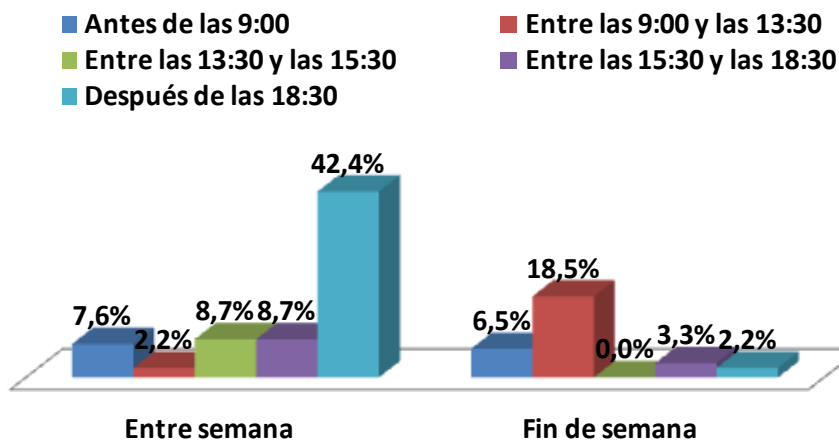
Hábitos sobre actividades

Miramón. Horario en el que realizan las actividades



En cuanto al horario en el que los/as trabajadores/as del Parque de Miramón realizan las actividades antes mencionadas, un 50% las realizan después de las 18:30 entre semana, y el fin de semana el horario cambia, un 15,2% lo hace entre las 9:00 y las 13:30.

Eibar. Horario en el que realizan las actividades



En el caso del Parque de Eibar la tónica es la misma, un 42,4% las realizan después de las 18:30 entre semana, y el fin de semana el horario cambia, un 18,5% lo hace entre las 9:00 y las 13:30.

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

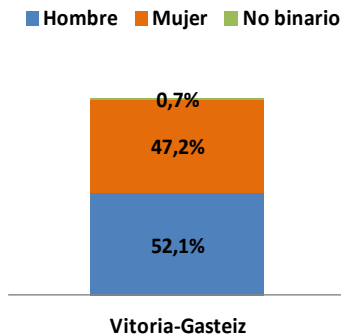
ARABA

ESTUDIO SOBRE HÁBITOS DE OCIO

Perfil de las personas trabajadoras en el campus de ARABA de la RPTE

Perfil

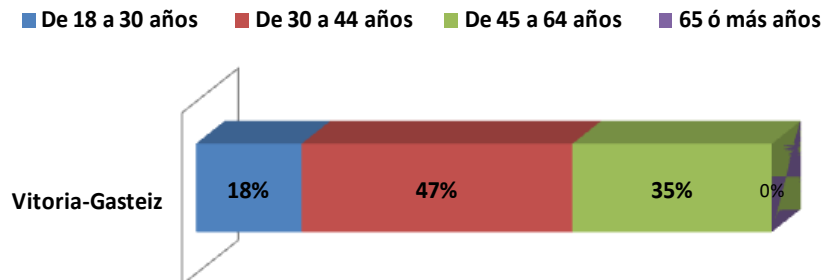
Género



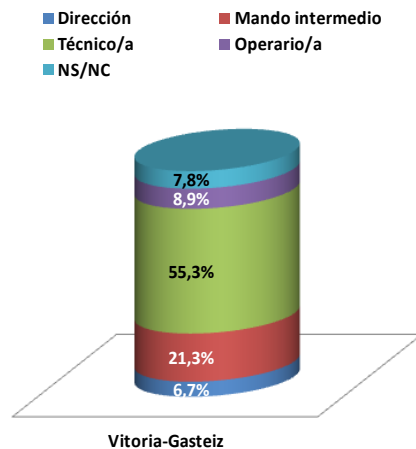
Hay una mayor presencia de hombres (5 puntos de diferencia) entre los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Vitoria-Gasteiz siendo el 52,1% del total.

El tramo de edad más representativo en el Parque Tecnológico es el de 30 a 44 años, un 47%.

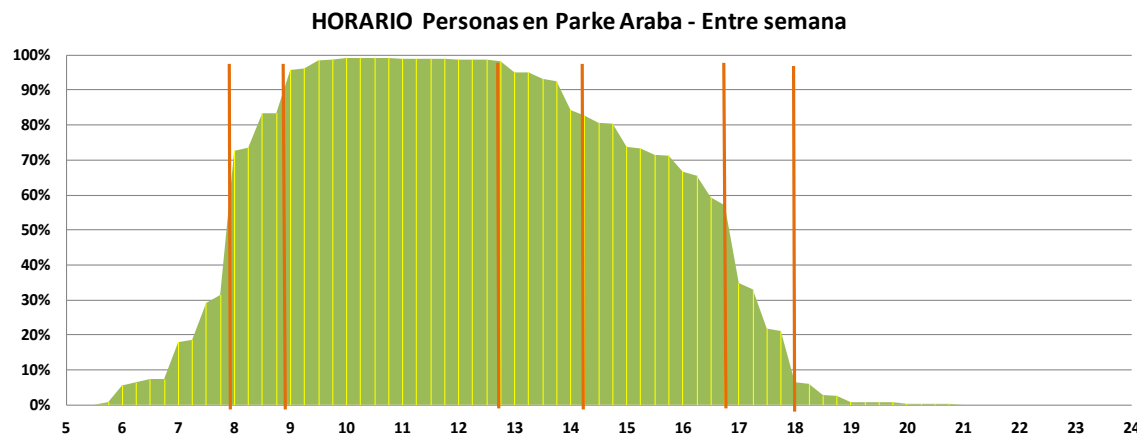
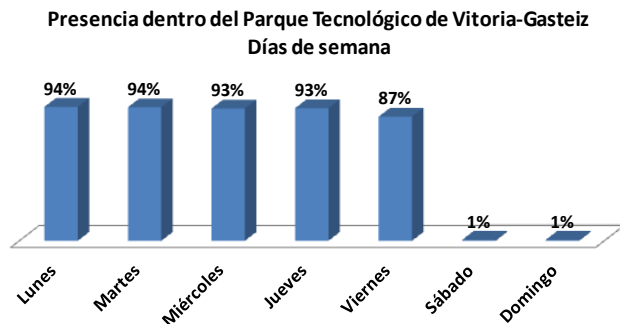
Edad



Categoría del puesto de trabajo



Entre los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico la categoría del puesto de trabajo más frecuente es el puesto de técnico/a, el 55,3%.

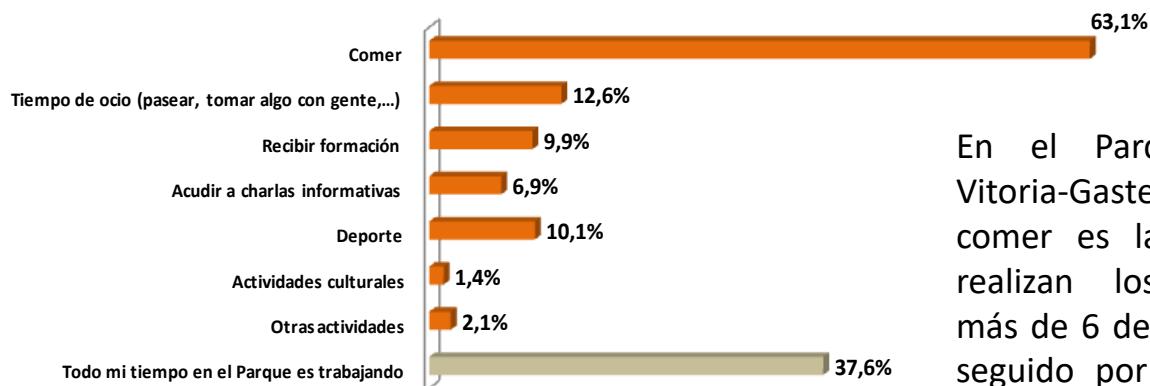


En cuanto a la presencia dentro del Parque de Vitoria-Gasteiz de los/as trabajadores/as el porcentaje prácticamente no varía durante los días entre semana (entre 87% y 94%). El fin de semana la presencia es prácticamente inexistente, tan solo un 1%.

Se puede observar como a partir de las 8:00 el flujo de personas entre semana aumenta de manera significativa, alcanzando casi el 100% a las 10:00. A partir de las 12:45 la cantidad va descendiendo paulatinamente.

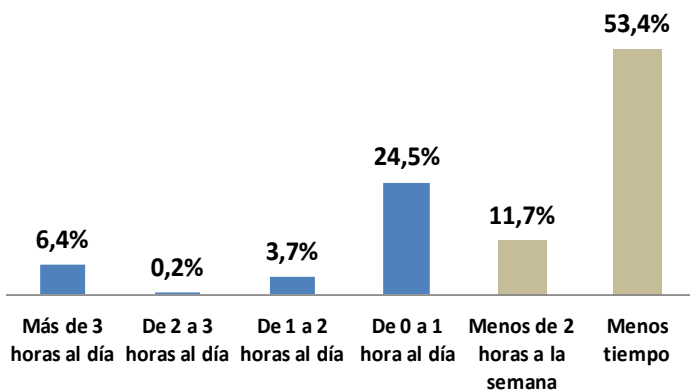
Perfil

VITORIA-GASTEIZ. ¿Qué actividades realizas dentro del Parque además de trabajar?



En el Parque Tecnológico de Vitoria-Gasteiz, aparte de trabajar, comer es la actividad que más realizan los/as trabajadores/as, más de 6 de cada 10 así lo hacen, seguido por actividades de ocio, 12,6%, deporte y recibir formación, 10%.

Tiempo de ocio estás dentro del Parque Tecnológico

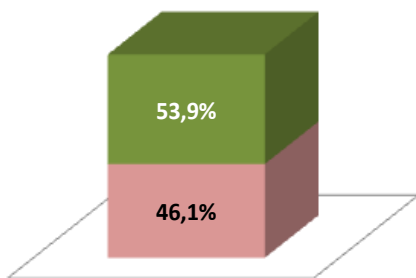


Solo el 35% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, y tan solo el 10% lo hace más de 1 horas al día.

Perfil

¿Realizas parte de tu trabajo teletrabajando?

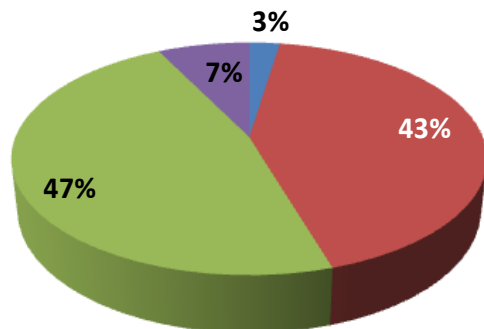
■ Sí ■ No



Vitoria-Gasteiz

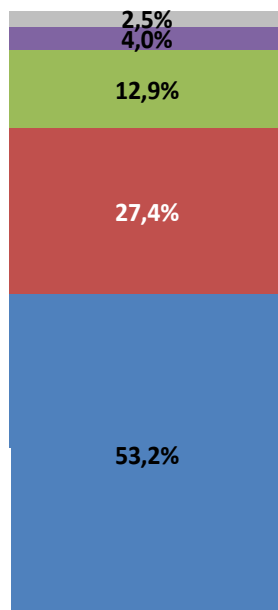
VITORIA-GASTEIZ. ¿Preferirías teletrabajar más o menos que ahora?

■ Menos que ahora ■ Más que ahora ■ Igual que hasta ahora ■ NS/NC



¿Qué % de tu jornada semanal laboral teletrabajas?

■ Menos del 25% ■ Del 26 al 50%
■ Del 51 al 75% ■ Más del 75%



Vitoria-Gasteiz

En el Parque de Vitoria-Gasteiz el 46% de los/as trabajadores/as realizan parte de su trabajo teletrabajando.

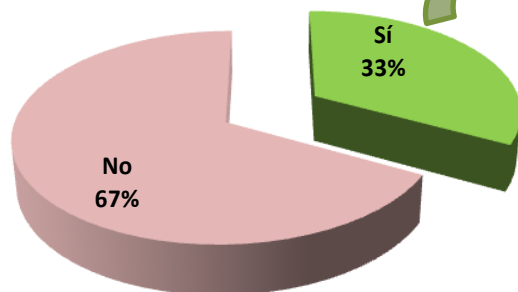
Para el 53,2% de estos/as trabajadores/as el porcentaje de teletrabajo es menor al 25%.

Tan solo un 3% querría teletrabajar menos de lo que lo hace ahora y a un 43% le gustaría hacerlo más que ahora.

Hábitos sobre actividades y Pertenencia a asociación o club de Ocio, Cultural y actividades deportivas

Hábitos sobre actividades

VITORIA-GASTEIZ ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

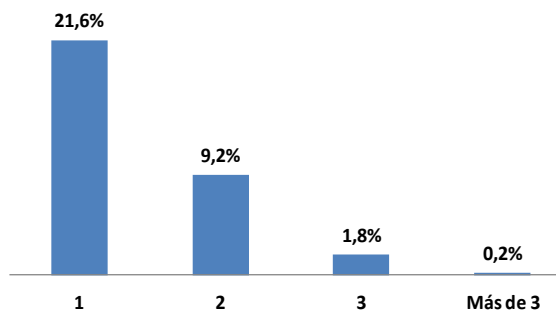


El 33% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Vitoria-Gasteiz sí pertenecen a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural. El 21,6% pertenece a una y el 11,2% a dos o más.

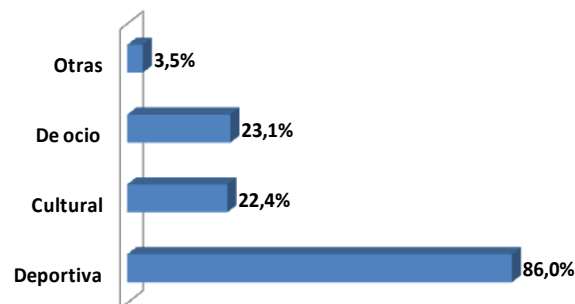
En cuanto a la finalidad, una amplia mayoría de los club o asociaciones a los que pertenecen los/as trabajadores/as de este Parque están relacionadas con el deporte, el 86%.

En cuanto a la ubicación, 9 de cada 10 se encuentran lejos del Parque Tecnológico.

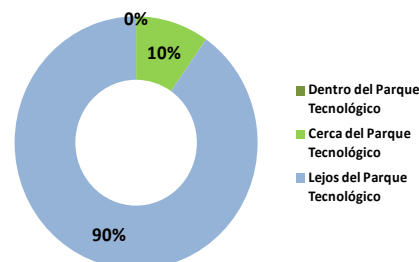
¿A cuántas asociaciones perteneces?



Finalidad del club o asociación

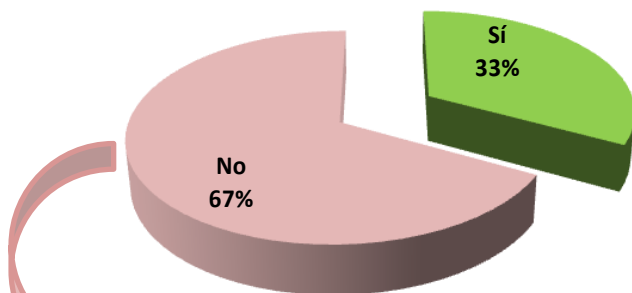


Ubicación del club o asociación

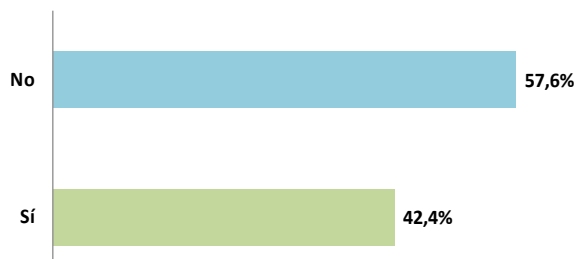


Hábitos sobre actividades

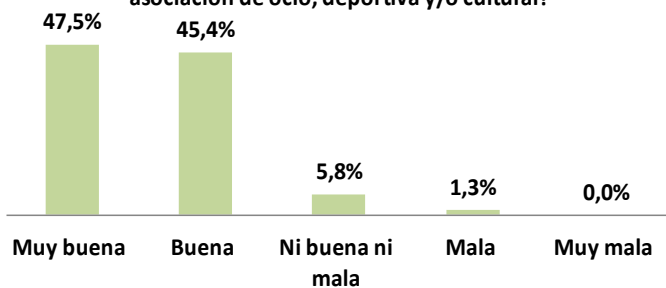
VITORIA-GASTEIZ ¿Pertenece a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Miramón. ¿Anteriormente has pertenecido a algún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?



Miramón. ¿Cómo fue tu experiencia con ese club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural?

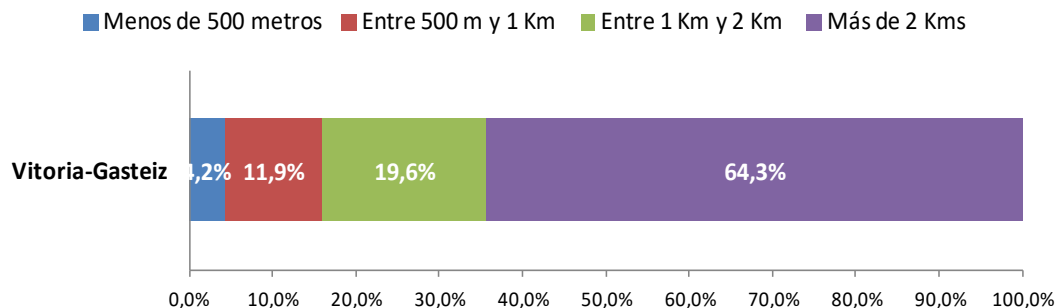


El 67% de los/as trabajadores/as del Parque Tecnológico de Vitoria-Gasteiz no pertenecen a ningún club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, aunque el 42,4% de estas personas sí han pertenecido a alguna anteriormente.

La experiencia del 47,5% de estas personas que sí pertenecieron anteriormente a otro club o asociación de ocio, deportiva y/o cultural, fue muy buena, y al 45,4% le pareció buena.

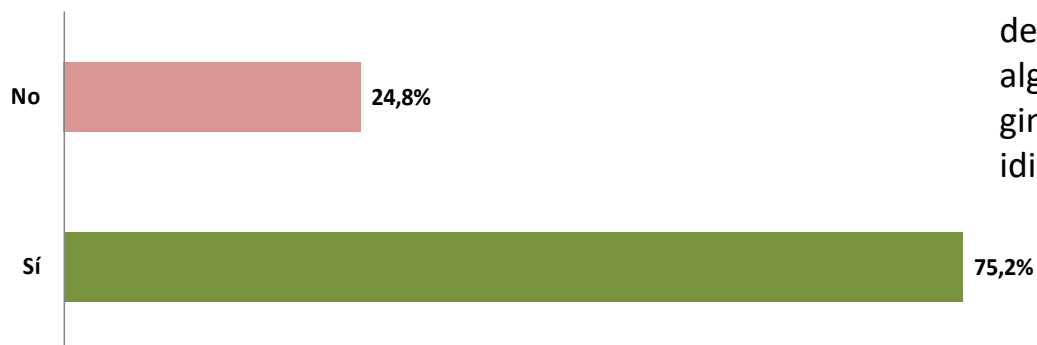
Hábitos sobre actividades

¿Hasta qué distancia te desplazas para realizar estas actividades?



El 64,3% de los/as trabajadores/as del Parque de Vitoria-Gasteiz que realizan actividades, se desplazan más de 2 Kms para ir a estos club o asociaciones.

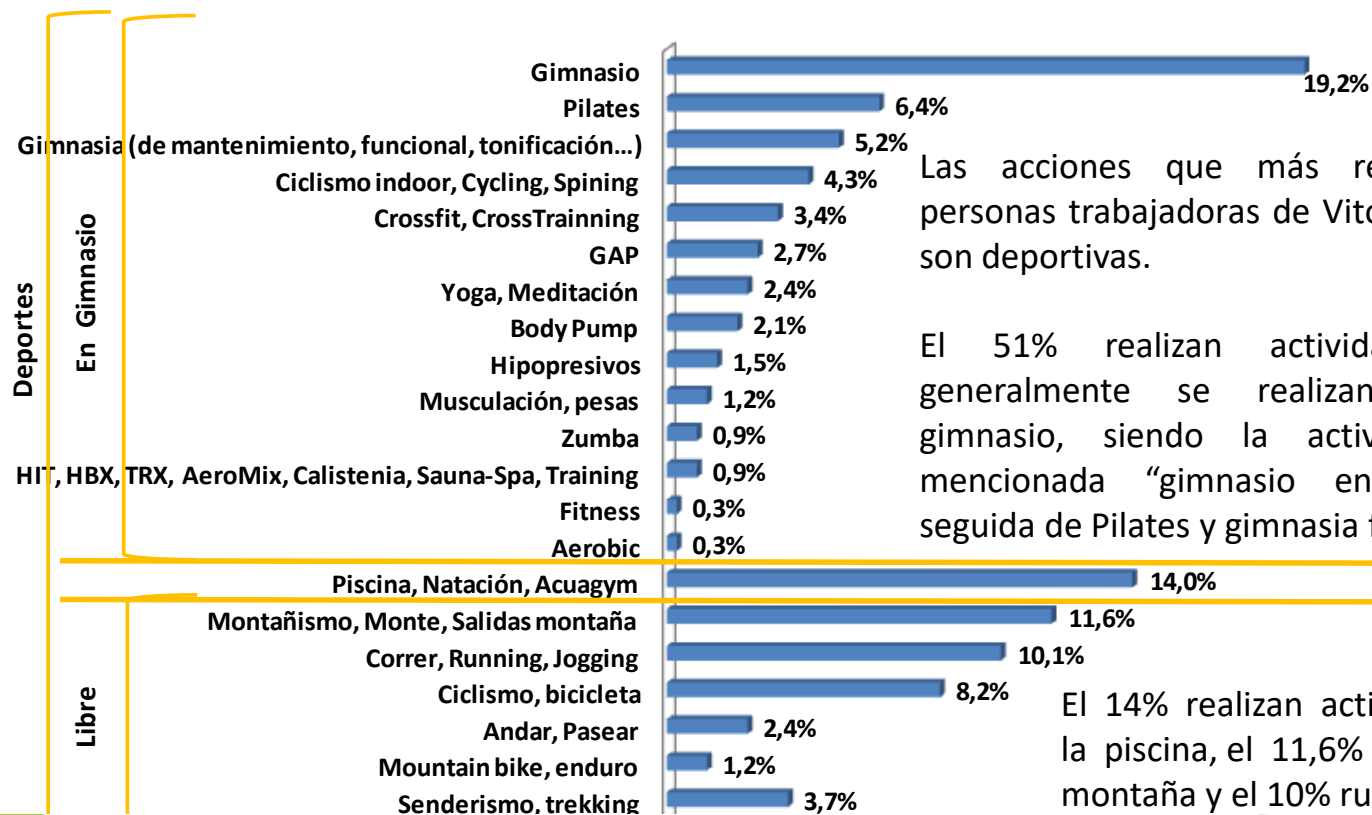
De las personas que no pertenecen a ningún club o asociación, ¿Realizas alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas u otras formaciones?



De entre los/as que no pertenecen a ninguna asociación o club, algo más de 7 de cada 10 realizan alguna actividad deportiva, gimnasio, clases de música, idiomas o alguna formación.

Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del Parque Tecnológico de Álava



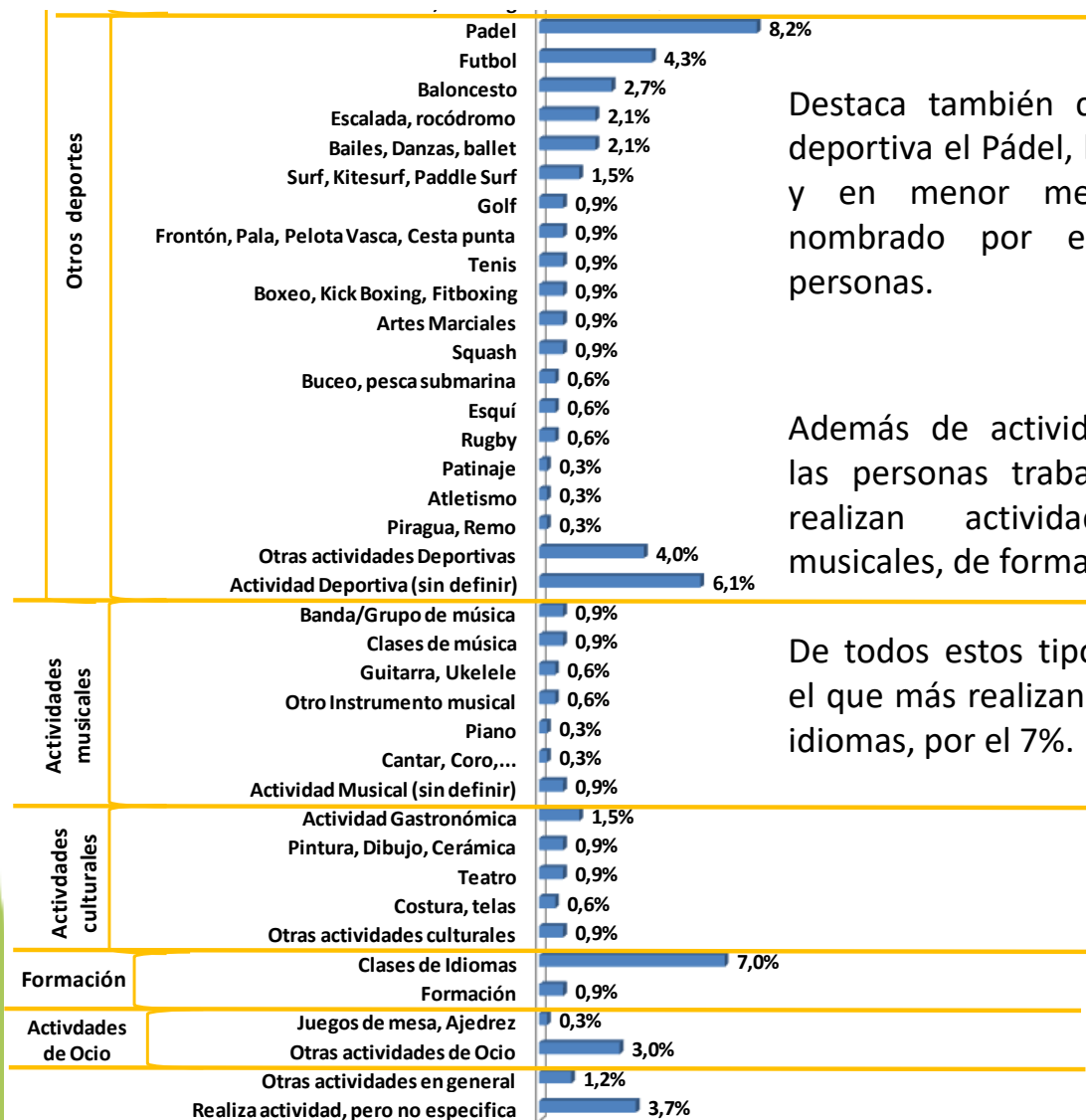
Las acciones que más realizan las personas trabajadoras de Vitoria-Gasteiz son deportivas.

El 51% realizan actividades que generalmente se realizan en un gimnasio, siendo la actividad más mencionada "gimnasio en general", seguida de Pilates y gimnasia funcional.

El 14% realizan actividades en la piscina, el 11,6% salidas de montaña y el 10% running.

Hábitos sobre actividades

Actividades que realizan las personas del Parque Tecnológico de Álava



Destaca también como actividades deportiva el Pádel, la bicicleta (8,2%) y en menor medida el fútbol, nombrado por el 4,3% de las personas.

Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras también realizan actividades culturales, musicales, de formación y de ocio.

De todos estos tipos de actividades el que más realizan son las clases de idiomas, por el 7%.

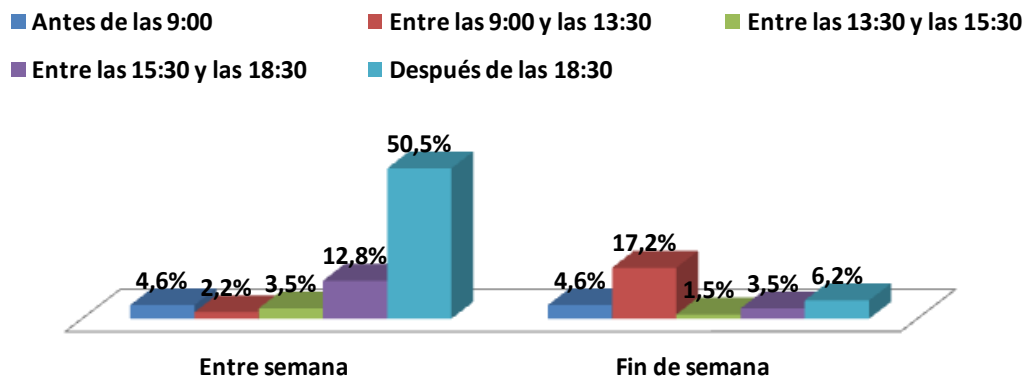
Hábitos sobre actividades

3 de cada 4 trabajadores/as del campus de Araba realiza sus actividades de ocio, culturales y/o deportivas entre semana; además la mitad las realiza a partir de las 18:30.

El siguiente horario más utilizado son las mañanas de los fines de semana, el 17,2% así los constata.

No hay diferencias significativas en los horarios para las diferentes actividades que se realizan.

Vitoria-Gasteiz. Horario en el que realizan las actividades



5. Conclusiones

5. Conclusiones

Perfil

- En general no hay grandes diferencias por campus
- Algo más de la mitad de las personas que trabajan en la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi son mujeres (51,7% frente a 47,5% de hombres), aunque esta proporción se invierte en Vitoria-Gasteiz y Eibar.
- El 47% de los/as trabajadores/as tienen entre 30 y 44 años, siendo el grupo con mayor representación en todos los campus (entre el 41% y el 56%).
- La presencia en los Parques Tecnológicos de Euskadi es del 95% de lunes a jueves, el viernes baja al 88%, y los fines de semana es prácticamente inexistente (2-3%).
- En cuanto a los horarios, la entrada está entre las 7:30 y las 9:00, donde se llega casi al pleno; a las 14:00 tiene un descenso del 25% que repunta a las 15:00, pero quedándose en menos del 80%, ya que coincide los que vuelven de comer con los que terminan su jornada laboral. A partir de ahí va descendiendo hasta las 19:00 donde prácticamente ya no queda nadie.
- El 42% permanece en el Parke parte de su tiempo para algo más que trabajar, pero tan solo el 17% lo hace más de 1 hora al día.
- El 46% teletrabaja algo, siendo lo más habitual (63%) que no llegue al 25% de la jornada semanal.

5. Conclusiones

Hábitos sobre actividades

- El 26% pertenece a algún club y o asociación, y la finalidad de la gran mayoría es deportiva (88%), le siguen Cultural (21%) y de Ocio (18%).
 - Además hay un 59% de trabajadores/as que también realizan actividades diversas sin pertenecer a ningún club o asociación.
 - El 35% de los/as personas que pertenecen a alguna asociación o club pagan una cuota anual de más de 200€. Y el 75% paga más de 50%/año.
 - Casi el 60% se desplazan más de 2Kms para ir a estos club o asociaciones.
 - Las acciones que más realizan las personas de la RPTE son deportivas, el 56,7% de las personas de la RPTE realizan actividades que generalmente se realizan en un gimnasio), el 14% realizan actividades en la piscina, Running (12,5%), Pádel, 8,1% y bicicleta y salidas de montaña nombradas por el 7,1% de las personas.
- Además de actividades deportivas, las personas trabajadoras también realizan actividades culturales, musicales, de formación y de ocio, siendo la más nombrada las clases de idiomas (euskera, inglés, francés,...), realizadas por el 10,7%.
- Los horarios más habituales para hacer estas actividades son entre semana a partir de las 18:30 y los fines de semana a la mañana.

5. Conclusiones

Nuevo Programa

- Al 60% le parece muy buena idea el nuevo Programa de Ocio, Cultural y actividades deportivas, y a otro 35% le parece buena idea. Esta impresión es coincidente en todos los campus.
- Una de cada 10 personas que trabajan en la RPTE se apuntaría a este Programa con toda seguridad y otro 44% lo hará probablemente.
- El 81% de las personas que probablemente o seguro que sí se apuntarían, lo harían por comodidad y para optimizar su tiempo; y las razones más habituales por las que no se apuntarían (6,3%) a este nuevo programa son la falta de tiempo (28%), la conciliación familiar (17%), y el 10% no quiere mezclar su tiempo de ocio con el lugar de trabajo.
- Más del 75% de las personas están dispuestas a desplazarse hasta 1 km para realizar las actividades que promueva el nuevo programa.
- La Cuota ANUAL más demandada por los/as trabajadores/as se sitúa entre los 26€ y los 50€, comentado por casi 1 de cada 5 personas. Para algo más de la mitad de las personas que trabajan en la RPTE, el precio razonable ANUAL no debería superar los 50€. Si aumentamos la cuota a 100€, estarían de acuerdo cerca de 1 de cada 3 trabajadores/as. Entre las personas que creen que debería ser una cuota gratuita (3,6%), mencionan que debería ser costeado por su empresa, y en el peor de los casos, cobrarles solo por las actividades de realicen.

5. Conclusiones

Nuevo Programa

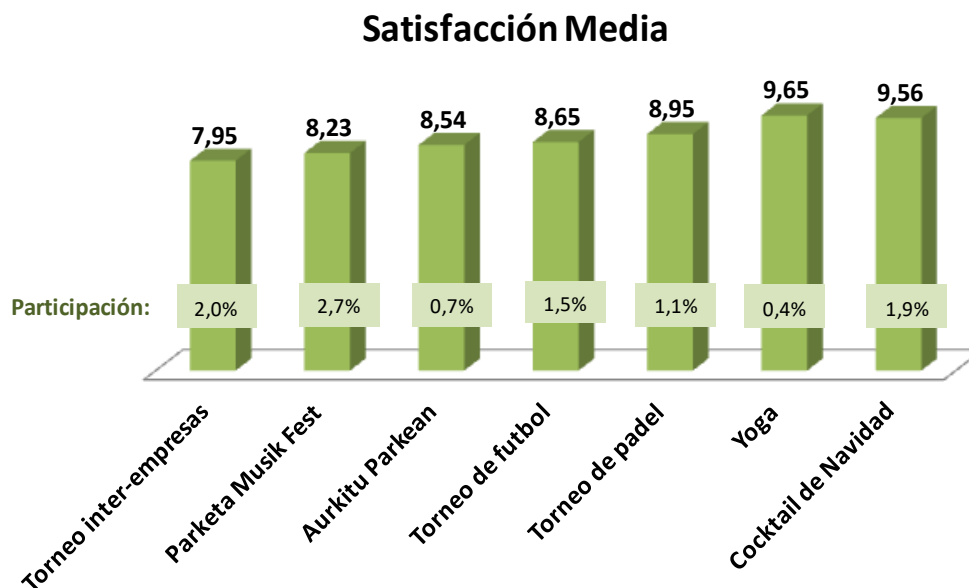
- Las actividades más demandadas son el gimnasio (59%) y las actividades de Salud y Bienestar (54%). Demanda que coincide con las actividades que practican actualmente. Cerca del 50% también demandan cursos de formación, conciertos y otros deportes como Running, Pádel,...
- Horarios más demandados:
 - **Conciertos:** entre semana a partir de las 18:30 (31%) como en fin de semana (45%).
 - **Catas:** el mismo que el de los conciertos, 27% y 14% respectivamente.
 - **Visitas a empresas:** horario variado entre semana, el más nombrado es entre las 15:30 y las 18:30.
 - **Visitas a museos:** entre semana a partir de las 18:30 (22%), y el fin de semana entre las 9:00 y las 13:30 (30%).
 - **Gimnasio:** sería utilizado de lunes a viernes antes de las 9:00 o después de las 13:30.
 - **Actividades de Salud y Bienestar:** mismo horario que el gimnasio.
 - **Actividades relacionadas con otros deportes:** entre semana a partir de las 18:30 (36%) y entre las 15:30 y las 18:30 (30%).
 - **Torneos de fútbol:** entre semana a partir de las 18:30 (49%).
 - **Cursos de formación:** varían entre las diferentes franjas a partir de las 9:00 y siempre entre semana (Entre el 14% y el 37%).
 - **Zonas de networking:** entre semana en diferentes horarios a partir de las 9:00 (14%-31%).
 - **Cursos de alimentación:** entre semana entre las 15:30 y las 18:30 (34%) y a partir de las 18:30 (30%); el fin de semana entre las 9:00 y las 13:30 (7%).

ANEXO I

Satisfacción de actividades promovidas por Club Parke

Satisfacción de actividades promovidas por Club Parke

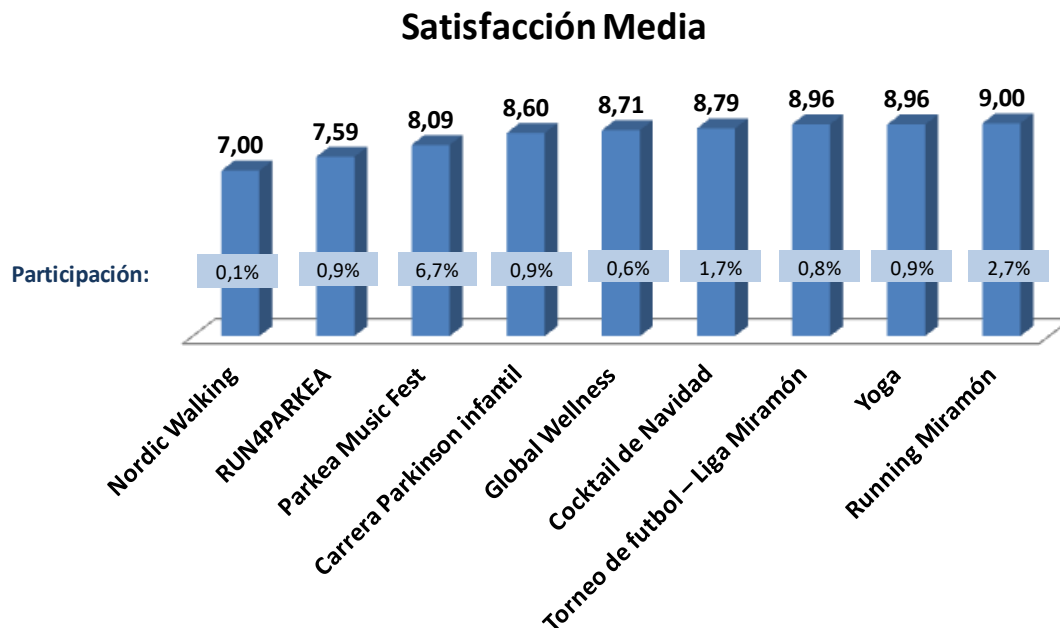
Todas las actividades ofrecidas por Club Parke en Bizkaia son puntuadas con satisfacciones altas, siendo las mejor valoradas la actividad de Yoga y el Cocktail de Navidad, con medias superiores al 9,5. La actividad que obtiene la puntuación menos alta es el Torneo inter-empresas, aunque se puede ver que el personal que acudió quedó satisfecho, con una nota media de casi 8 puntos.



Las actividades corresponden a varios años.

**No es posible analizar por años separados ya que número de respuestas se reduce en exceso y el margen de error no es asumible.*

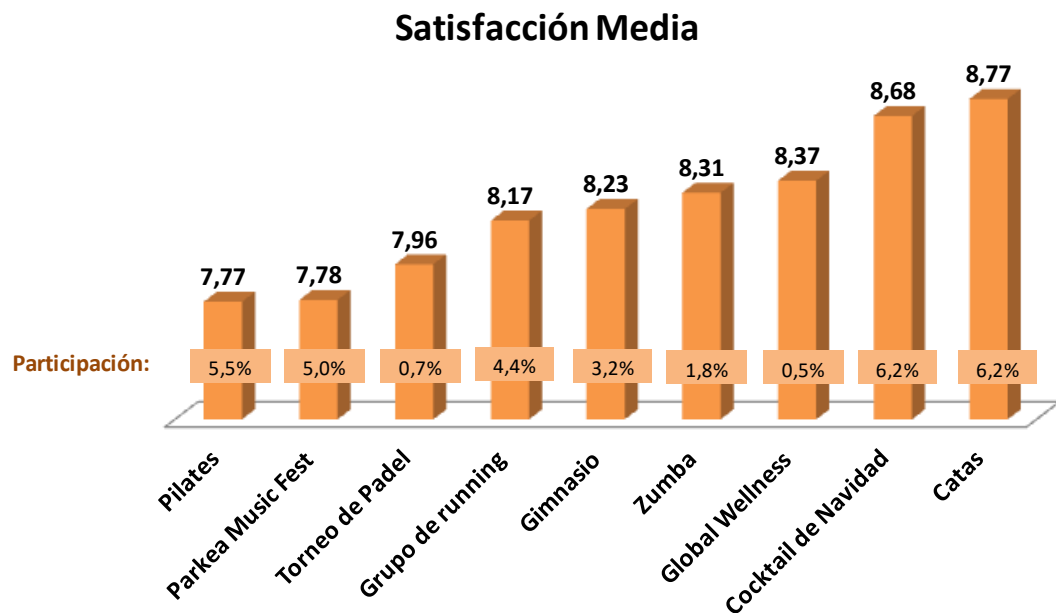
Todas las actividades ofrecidas por Club Parke en Gipuzkoa son puntuadas con satisfacciones altas, siendo la mejor valorada Running Miramón, con un 9 de media, seguido muy de cerca por Liga Miramón de fútbol y Yoga (8,96). La actividad Nordic Walking es la que obtiene la valoración más baja, un 7, aunque esa nota puede no ser la valoración media real de todas las personas participantes, ya que solo fue valorada por una de ellas.



Las actividades corresponden a varios años.

**No es posible analizar por años separados ya que número de respuestas se reduce en exceso y el margen de error no es asumible.*

Todas las actividades ofrecidas por Club Parke en Vitoria-Gasteiz son puntuadas con satisfacciones altas, siendo la mejor valorada las catas, con un 8,77 de media. Las actividades de Pilates y el Music Fest son las que obtienen las valoraciones menos altas, aunque se puede ver que el personal que acudió quedó satisfecho, con una nota media de 7,7.



Las actividades corresponden a varios años.

**No es posible analizar por años separados ya que número de respuestas se reduce en exceso y el margen de error no es asumible.*

Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK