ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRIA, HAZI FUNDAZIOARENTZAKO EUSKARA-GAZTELANIA-EUSKARA ZERBITZUAK KONTRATATZEKO LIZITAZIOA PROZEDURA IREKI ERRAZTUAREN BIDEZ ARAUTUKO DUENA

1.- KONTRATUAREN XEDEA.

Prozedura honen xedea da HAZIk kontratista bat hautatzea, Administrazio Klausula Partikularren Agiri honen Karatularen **1. puntuan** (hemendik aurrera, Karatula) adierazitako zerbitzuak egiteko.

Aipatutako zerbitzuak emango dira Agiri honi, Baldintza Teknikoen Agiriari eta kontratistaren proposamenari jarraituz.

Ez dago aurreikusita kontratuaren zati desberdinak loteetan banatuta eta modu independentean egitea.

Kontratuaren CPV kodea **Karatularen 1. puntuan** adierazita dago.

2.- ERAKUNDE KONTRATATZAILEA ETA KONTRATAZIO ORGANOA.

Erakunde kontratatzailea HAZI Fundazioa da (hemendik aurrera, erakunde kontratatzailea).

Kontratazio Organoa **Karatularen 2.** puntuan adierazita dagoena da. Organo horrek, hala badagokio eta aplikatzekoak diren zuzenbide pribatuko arauei jarraituz, egoki irizten dituen pertsonei ahalmena eman ahal izango die, berariaz, kontratuari loturiko jarduketa konkretuak betetzeko.

3.- ESLEITZEKO PROZEDURA.

Kontratua prozedura ireki bidez esleituko zaio kalitate-prezio erlaziorik oneneko eskaintza aurkezten duen lizitatzaileari, Agiri honetan ezarritako esleipen irizpideen arabera (aurrerantzean, eskaintzarik onena).

4.- ALDAERAK.

Lizitatzaileek aldaerak eskaintzeko aukera, hala badagokio, **Karatularen 3. puntuan** adierazten da.

Aldaerak onartuz gero, **Karatularen 3. puntuan** adierazten dira gutxieneko eskakizunak, modalitateak eta aldaeron ezaugarriak, baita kontratuaren xedearekin izan beharreko lotura ere.

5.- KONTRATU DOKUMENTAZIOA.

Honako dokumentu hauek kontratu izaera edukiko dute:

- Administrazio Klausula Partikularren Agiri hau eta bere Karatula.
- Baldintza Teknikoen Agiria.
- Esleipendunak aurkezten duen eskaintza.

Karatularen 4. puntuan adierazten den beste edozein dokumentu.

Aipatutako dokumentuek sinatu egin beharko ditu esleipendunak, horiekin ados dagoela adierazteko, kontratua formalizatzeko ekitaldian.

6.- KONTRATUAREN IRAUPEN EPEA.

Kontratuaren iraupen epea **Karatularen 5. puntuan** dago adierazita.

7.- ELEMENTU EKONOMIKOAK.

7.1.- Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua eta kontratuaren prezioa.

Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua **Karatularen 6.1.-** puntuan adierazita dago.

Bestalde, kontratuaren prezioa ere **Karatularen 6.1.-** puntuan zehaztuta dago.

7.2.- Kontratuaren balio zenbatetsia.

Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen (aurrerantzean, SPKL), azaroaren 8koaren, 101. artikuluaren ondorioetarako, Lege horren bidez lekualdatzen direlarik Espainiako ordenamendu juridikora Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB direktibak, kontratuaren balio zenbatetsia Karatularen 6.2.- puntuan adierazitako zenbatekoa da.

Balio hori SPKLren 101. artikuluan xedatutakoaren arabera kalkulatu da.

Aurreikuspen horrek ez dio konpromiso zehatzik ekartzen erakunde kontratatzaileari.

8.- PREZIOAREN ORDAINKETA.

Kontratuaren prezioa hilean behin ordainduko da, kontratistak dagokion faktura aurkeztu eta gero.

Kontratistari hilero ordaindu beharreko zenbatekoa kalkulatzeko, kontratistak eskainitako prezio unitarioei itzulpeneko edo berrikuspeneko hitz kopurua eta kontratua gauzatzean egiazki egindako itzulpen edo berrikuspen kopurua aplikatuko zaie.

Fakturazioari dagokionez, itzulpen edo errebisio batek fitxategi bat edo batzuk eduki ahal izango ditu, betiere gai edo arrazoi bera badute (adibidez, lizitazio baten pleguak hainbat fitxategi edo dokumentuan banatuta daude). Beraz, fakturatzeko orduan, itzulpen-lote edo itzulpen-unitate horretan agindutako dokumentu edo artxibo guztietako hitz guztien batuketa kontuan hartuko da, guztizko hitzak kalkulatzeko eta tarte desberdinetan banatzeko.

Kontratistak hilean behin egin beharko du faktura zehaztua, zerbitzuei dagokien hilabetea amaitzen denetik zenbatzen hasi eta hamabost egun naturaleko epean.

Erakunde kontratatzaileak 30 egun naturaleko epean ordaindu beharko hilean behingo zenbateko hori, zerbitzuei dagokien hilabetea amaitzen denetik zenbatzen hasita, baldin eta faktura adierazitako epean egin bada eta erakunde kontratatzailearen oniritzia jaso badu.

Agiri honetan jasotzen den kontratuaren xedetik kanpo edo, hala badagokio, erakunde kontratatzaileak aurrez eskatu gabe egindako lanik edo zerbitzurik ez da ordainduko.

9.- PREZIOEN BERRIKUSPENA.

Karatularen 8.-. puntuan xedatutakoa izango da aplikatzekoa.

10.- PUBLIZITATEA.

Erakunde kontratatzailearen kontratatzailearen profilean hauek argitaratu beharko dira:

- Lizitaziorako deialdiaren iragarkia.
- Kontratuaren esleipenaren iragarkia.
- Kontratuaren formalizazioaren iragarkia.
- SPKLren 63l. artikuluan zerrendatzen den gainerako informazioa.

Erakunde kontratatzailearen kontratatzaile profilera webgune honen bidez sartzen da: www.contratacion.euskadi.eus

11.- BEHIN BETIKO BERMEA.

Ez dagokio.

12.- KONTRATATZEKO AHALMENA.

Erakunde kontratatzailearekin kontratatu ahal izango dute jarduteko gaitasun osoa duten, kontratatzeko debekurik ez duten eta kaudimena egiaztatzen duten pertsona naturalek edo juridikoek, izan espainiarrak izan atzerritarrak.

Enpresa lizitatzaileek, era berean, exijitzen zaien enpresa edo lanbide gaikuntza izan beharko dute, hala badagokio, kontratuaren xede diren prestazioak gauzatzeko.

Pertsona juridikoak kontratuen esleipendunak izan ahal izateko, beren Estatutuen edo fundazioko erregelen arabera berez dagozkien xede, helburu edo jarduera alorren barruan egon beharko dira kontratu horietako prestazioak.

Erakunde kontratatzailearekin kontratatuak egiteko gaitasuna izango dute, beti ere, Europar Batasuneko Estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Hitzarmena izenpetu duten Estatuetako enpresa ez-espainiarrek, kokatuta dauden Estatuko legediaren arabera dena delako prestazioa gauzatzeko gaituta daudenak, non SPKLren 67. artikuluan xedatutakoa izango den aplikatzekoa.

Enpresa horiek ezarrita dauden Estatuaren legediak baimen berezi bat edo erakunde jakin bateko kide izatea exijitzen badu bertan dena delako prestazioa egiteko, enpresek baldintza hori bete egiten dutela egiaztatu beharko dute.

Europar Batasunean ez dauden Estatuetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Hitzarmena izenpetu duten Estatuetako pertsona fisikoek edo juridikoek justifikatu egin beharko dute, txosten bidez, atzerriko enpresaren jatorriko Estatuak ere onartzen duela Espainiako enpresek parte hartzea SPKLren 3. artikuluan zerrendatutako sektore publikokoen parekoak diren erakundeekiko kontratazioan, eta era berdintsuan egiten dela. Horrek ez du esan nahi, ordea, nazioarteko hitzarmenen ondorioz Espainiak dituen betebeharrak aplikatuko ez direnik. Txosten hori Espainiak atzerrian daukan ekonomia eta merkataritza bulegoak egin behar du; eta txostena atxiki beharko zaio aurkezten den dokumentazioari.

Erakunde kontratatzailearekin kontratuak egin ahal izango dituzte aldi baterako horretarako eratzen diren enpresari elkarteak. Elkarte horiek eskritura publiko bidez formalizatzea ez da beharrezkoa izango kontratua haien alde esleitzen den arte, eta SPKLren 69. artikuluan xedatutakoa izango da aplikatzekoa.

Enpresa lizitatzaileek gutxieneko baldintzak bete beharko dituzte kaudimen ekonomiko, finantzario, profesional eta teknikoari dagokienez, Karatularen 10. puntuan adierazten den bezala.

Hala badagokio, enpresa lizitatzaileek, gutxienez, Karatularen 10. puntuan adierazten diren giza baliabideak edota baliabide materialak jarri beharko dituzte kontratua gauzatzeko.

Modu osagarrian, enpresa lizitatzaileek bete egin beharko dituzte, hala badagokio, Karatularen 10. puntuan adierazten diren baldintza espezifikoak.

Enpresa lizitatzaileei exijitu egiten bazaie kontratua betetzeko giza baliabide edota baliabide material jakin batzuk jartzea, konpromiso hori kontratuko funtsezko betebeharra izango da SPKLren 211.f) artikuluan xedatutako ondorioetarako; beraz, betebehar hori ez betetzea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

Kontratua suntsitzearen alternatiba gisa, kontratistak, alde bakarreko erabakia hartuz, kontratua betetzeko jarritako pertsona aldatzen badu, erakunde kontratatzaileak konprometitutako pertsona berehala jartzeko exijitu ahal izango dio, edo, bestela, kontratistarekin zerikusirik ez duten arrazoiak direla-eta ezinezkoa bada, haren lekuan prestakuntza eta esperientzia berbera duten giza baliabideak berehala jartzeko eskatuko dio. Pertsona horrek erakunde kontratatzailearen berariazko baimena eduki beharko du.

Exijitzen den kaudimena eta exijitzen diren baliabideak jartzeko konpromisoa egiaztatzeko, enpresa lizitatzailea beste erakunde batzuen kaudimenean edota baliabideetan oinarritu ahal izango da, enpresokin dituen loturen izaera juridikoa gorabehera, baldin eta frogatzen badu kontratua indarrean dagoen bitartean kaudimena edota baliabide horiek benetan dauzkala, eta kaudimena edo baliabideak ziurtatzeko baliatu duen erakundeak ez daukala kontratatzeko inolako debekurik.

Beste erakunde batzuen kaudimenean edota baliabideetan oinarritu nahi duten enpresa lizitatzaileek adierazi egin beharko dute hori 1. gutunazalean sartu beharreko erantzukizunpeko adierazpenean (zehazki, Kontratatzeko Europar Dokumentu Bakarraren II. partearen C atalean).

Modu osagarrian, eskaintzarik onena aurkezten duen enpresa lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimenean edota baliabideetan oinarritu nahi badu, behar diren baliabideak edukiko dituela frogatu beharko du, eta horretarako, erakunde horien idatzizko konpromisoa aurkeztu beharko du (**II. Eranskinean** jasotzen den ereduaren arabera landuta).

Eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzaileak aurkeztuko du konpromisoa, 10 egun balioduneko epean, Kontratazio Organoak horretarako errekerimendua jaso eta biharamunean zenbatzen hasita.

Kontratuak egiteko gaitasun, kaudimen eta debekurik ezari buruzko zirkunstantziak, zeinak Klausula honetan aipatzen diren, bete egin beharko dira eskaintzak aurkezteko azken datan, baita kontratua burutzen den unean ere.

13.- PROPOSAMENAK ETA DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA.

13.1. Agiriak eta gainerako dokumentazio osagarria eskuratzea.

Agiriak eta gainerako dokumentazio osagarria erakunde kontratatzailearen kontratatzaile profilean egongo dira eskuragarri lizitazio iragarkia argitaratzen den egunetik hasita, proposamenak aurkezteko epe guztian.

Agiriak eta gainerako dokumentazio osagarria baliabide ez-elektronikoen bidez eskura daitezkeen kasuetan, Karatularen 11.1 puntuan adieraziko da.

13.2.- Aurkezteko bitartekoak.

Proposamenak bitarteko elektronikoak erabiliz aurkeztuko dira, SPKLren hamabosgarren Xedapen gehigarrian ezarritako baldintzen arabera, salbu eta aipatu SPKLren Xedapen gehigarriko 3. atalean xedatutako inguruabarren bat agertzen bada eta Karatularen 11.1 puntuan horrela ezartzen bada.

Proposamenak elektronikoki aurkezteko behar diren informazioa eta zehaztapen teknikoak, data zifratzea eta baliozkotzea barne, Eusko Jaurlaritzaren Lizitazio Elektronikoko aplikazioaren webgunean daude adierazita, honako helbide honetan: http://www.euskadi.eus/servicios/

Eskaintzak bitarteko elektronikoen bidez bidali ahal izango dira, bi fasetan: lehenik, eskaintzaren aztarna elektronikoa transmitituko da, eta, hori jasota, eskaintza aurkeztutzat joko da ondorio guztietarako. Ondoren, eskaintza bera gehienez ere 24 orduko epean bidaliko da. Bigarren bidalketa hori adierazitako epean egiten ez bada, eskaintza kendu dela ulertuko da.

Eskaintzaren aztarna elektronikoa datu multzo bat da, eskaintzaren beraren edukiarekin argi eta garbi erlazionatzen direla bermatzen duen sortze prozesutik ateratzen dena, eta eskaintzaren edukian egon daitezkeen aldaketak detektatzeko aukera ematen duena, eskaintzaren osotasuna bermatuz. Espedienteari erantsi beharreko dokumentuen kopia elektronikoek administrazio prozedura erkidearen arloan horretarako indarrean dagoen legerian ezarritakoa bete beharko dute, eta horretan ezarritako ondorioak izango dituzte.

13.3.- Gutun azal edo fitxategi elektronikoen edukia.

Enpresa lizitatzaileen proposamenek Agiri honetan eta bere Karatulan, Baldintza Teknikoen Agirian eta kontratuaren gainerako dokumentazioan jasotakoari jarraitu beharko diote, eta proposamen bat aurkezteak berekin ekarriko du lizitatzaileak baldintzarik gabe onartzea klausula guztien edukia, inolako salbuespen edo erreserbarik gabe.

Gutun azal bakoitzean ondoren adierazten diren dokumentuak egongo dira, bertan sartutako dokumentuen zerrenda zenbakituarekin batera.

GUTUN AZAL BAKARRA:

“ALDEZ AURREKO BALDINTZAK BETETZEARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA”.

Lizitatzaileek dokumentazio hau aurkeztu beharko dute:

1. Erantzukizunpeko adierazpena, Agiri honi **II. Eranskin** gisa erantsi zaion ereduaren arabera.

    - Lizitatzaileak beste erakunde batzuen kaudimena eta/edo baliabideak baliatzen baditu Agiri honetako 12. Klausularen arabera, horietako bakoitzak erantzukizunpeko adierazpen bat ere aurkeztu beharko du, Agiri honetan **III. Eranskin** gisa jasotzen den ereduaren arabera.

    - Aldi baterako elkarte batean batuta lehiatu nahi duten enpresek adierazi beharko dute elkarte hori osatzen dutenen izenak, zirkunstantziak eta bakoitzaren partaidetza, esleipendun suertatuz gero aldi baterako elkarte bat formalki eratzeko konpromisoa agertzeaz gainera. Aldi baterako elkarte batean batuta lehiatu nahi duten enpresariek solidarioki erantzun beharko dute eta elkartearen ordezkari edo ahalordedun bakarra izendatu beharko dute, eta ordezkari horrek kontratutik eratortzen diren eskubideak erabiltzeko eta obligazioak betetzeko behar adina ahalmen izango du, kontratua amaitu arte; horrek ez du esan nahi, ordea, enpresek ahalorde mankomunaturik eman ahalko ez dutenik zenbateko esanguratsuko kobrantzak eta ordainketak egiteko.

<u>OHARRAK:</u>

Erakunde kontratatzaileak lizitatzaileei eskatu ahal izango die aurkez dezatela justifikazio dokumentu guztiak edo horien zati bat, baldin eta 1. puntuko adierazpenaren indarraldiak edo fidagarritasunak zentzuzko zalantzarik pizten badu edo prozeduraren garapen onerako beharrezkoa bada.

Aurrekoa gorabehera, enpresariak izena emana badu Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Sailkatutako Enpresen Erregistro Ofizialean edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean, edo Europar Batasuneko estatu kide bateko datu base nazionalean agertzen bada, hala nola enpresaren espediente birtual batean, dokumentuak elektronikoki biltegiratzeko sistema batean edo aurre-sailkatzeko sistema batean, eta aipatutako organoak horietan dohainik sartu badaitezke, enpresariak ez du aipatutako lekuetan dituen datuen justifikazio dokumenturik edo dokumentuzko frogarik aurkeztu beharrik izango.

Printzipio horien aurka egiten duten eskaintzak ez dira kontuan hartuko, eta prozeduratik baztertuko dira.

"AUTOMATIKOKI EDO FORMULAK ERABILIZ EBALUAGARRIAK DIREN IRIZPIDEEI BURUZKO DOKUMENTAZIOA".

Lizitatzaileek agiri honen **V. Eranskin** gisa atxikitako ereduari jarraituz aurkeztu beharko dute formulak erabiliz ebaluagarriak diren irizpideei buruzko dokumentazioa.

Erakunde kontratatzaileak, bai esleipenaren aurretik bai esleipenaren ostean, baita kontratua bete bitartean ere, egiaztatu ahal izango du, Gutun Azal Bakarreko sartutako dokumentuen edukiaren benetakotasuna. Enpresak aurkeztutako datuak eta zirkunstantziak faltsuak badira, kontratua deuseztatu egin daiteke, kontratistari egotz dakiokeen ez-betetzea dela eta.

14.- ESLEITZEKO IRIZPIDEAK.

Esleitzeko irizpideak –dagokien haztapenarekin adieraziak– **Karatularen 12. puntuan** adierazitakoak izango dira.

15.- EBALUAZIO BATZORDEA.

Ebaluazio Batzordeak Kontratazio Organoari lagunduko dio. Karatularen 13. puntuan adierazten diren kideek osatuko dute Batzordea.

16.- PROPOSAMENAK IREKITZEA.

Ebaluazio Batzordeak gutun-azal bakarreko dokumentazioa aldez aurretik kalifikatuko du, baldin eta epearen barruan eta behar bezala aurkeztu bada. Aurkeztutako dokumentazioan akats zuzengarririk baldin badago, erakunde kontratatzaileak hiru egun naturaleko epea emango dio lizitatzaileari zuzendu ditzan.

Ondoren, ebaluatu daitekeen eskaintza aztertu eta baloratuko du, formulak aplikatuz kuantifikatu daitezkeen irizpideen bidez.

Ebaluazio Batzordeak baztertu egingo ditu Administrazio Baldintza Partikularren Agiriko eskakizunak betetzen ez dituzten eskaintzak, eta kontratazio-organoari bidaliko dio aurkeztutako proposamen zerrenda, handienetik txikienera sailkatuta, **Karatularen 12. puntuan** ezarritako esleipen-irizpideen arabera, eta eskaintzarik onena identifikatuko du.

Bere proposamena egin aurretik, egokitzat jotzen dituen txosten tekniko guztiak eskatu ahal izando ditu.

Puntuaziorik onena lortu duen lizitatzailearen eskaintza baxuegia baldin bada, Karatularen 12. puntuan adierazitako parametroen arabera, Ebaluazio Batzordeak SPKLren 149. artikuluan xedatutako prozedurari jarraituko dio, lizitatzaileak dagokion justifikazioa egin dezan, horretarako egindako errekerimendua bidali eta 5 egun balioduneko epean.

Esleipen proposamenak ez dio lizitatzaileari inolako eskubiderik ematen erakunde kontratatzailearen aurrean. Hala ere, Kontratazio Organoak ez badu kontratua formulatutako proposamenaren arabera esleitzen, erabakia arrazoitu egin beharko du.

17.- KONTRATUAREN ESLEIPENA.

Esleipenerako lizitatzailea aukeratzeko, Kontratazio Organoak, arau orokor gisa, Ebaluazio Batzordeak egindako proposamenari jarraituko dio. Bestela, Kontratazio Organoak proposamenetik aldentzeko erabakia arrazoitu egin beharko du, eta, hala badagokio, proposamenak behin betiko sailkatzeari ekingo dio.

Kontratazio Organoak Ebaluazio Batzordearen proposamena onartutakoan, erakunde kontratatzaileak zera eskatuko dio eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzaileari: hamar egun balioduneko epean –errekerimendua jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita– honako dokumentazio hau aurkezteko:

1. Eskaintzak aurkezteko amaiera datan erakunde kontratatzailearekin kontratuak egiteko legez ezarritako baldintza guztiak eta Agiri honen 12. Klausulan jasotzen diren gaitasun, kaudimen eta kontratatzeko debeku ezarekin loturiko baldintza guztiak betetzen direla justifikatzen duen dokumentazioa, ondoren adierazten den moduan.

   Aldi baterako elkarte batean integratuta lehiatu nahi duten enpresek egindako proposamenen kasuan, dokumentazio hori elkartea osatuko duten enpresa guztiei buruzkoa izango da.

   (i) Indarrean dagoen inskripzio-ziurtagiriaren kopia, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialeko edo Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Estatuko Erregistro Ofizialeko letradu arduradunak emana. Inskripzio-ziurtagiriarekin batera, erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu behar da, lizitatzaileak sinatuta, dokumentuan jasotako inguruabarrak ez direla aldatu adierazteko.

   (ii) Kaudimen ekonomiko, finantzario, tekniko edo profesionala egiaztatzen duen dokumentazioa, agiri honen 12. Klausulan eskatzen dena.

   - <u>Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa.</u> Hala badagokio, lizitatzailearen urteko negozioen bolumena honela egiaztatuko da:

- Merkataritza Erregistroan jasotako eta onartutako urteko kontuak aurkeztuta, enpresa erregistro horretan inskribatuta badago, eta bestela, kasu bakoitzean inskribatuta egon beharreko erregistro ofizialean jasotakoak aurkeztu beharko dira. Merkataritza Erregistroan inskribatuta ez dauden enpresa indibidualek beren inbentario liburuen eta urteko kontuen bidez egiaztatuko dute urteko negozioen bolumena, Merkataritza Erregistroak horiek legeztatu ondoren.

- Lizitatzaileak izenpetutako erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuta, lizitatzailearen negozio bolumena adieraziz.

- Kaudimen tekniko edo profesionala. Hala badagokio, eskatzen den kaudimena egiaztatzeko, azken hiru urteetan egindako lanen edo zerbitzuen zerrenda aurkeztu beharko da, non lanon eta zerbitzuon zenbatekoa, data eta hartzaile publiko edo pribatua adieraziko baitira. Hartzailea sektore publikoko erakunde bat denean, egindako lan eta zerbitzu horiek organo eskudunak egindako edo ikus-onetsitako agirien bidez egiaztatuko dira; hartzailea subjektu pribatu bat denean, berriz, berak egindako egiaztagiri bat aurkeztuko da eta, halako egiaztagiririk ezean, lizitatzailearen adierazpen bat, lizitatzaileak berak dauzkan eta prestazioa egina dagoela egiaztatzen duten dokumentuekin batera.

- Kontratista enpresa sortu berria denean, hau da, 5 urtetik beherako enpresa bat denean, SPKLren 90.1 artikuluaren b)tik i)ra bitarteko letretan aipatzen diren baliabide baten edo gehiagoren bidez egiaztatuko da kaudimena. Kontuan izanik inondik inora ere ez dela aplikatzekoa izango a) letran zerbitzu kopuru jakin bat betetzeari buruz xedatzen dena.

- Sailkapena. Hala badagokio, organo eskudunak egindako agiri baten bidez egiaztatuko da sailkapena; horrekin batera, erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko da, non enpresa lizitatzaileak adieraziko duen sailkapena indarrean dagoela eta dagokion egiaztagirian jasotako zirkunstantziak ez direla aldatu. Adierazpen hori berriz ere aurkeztuko da, esleipendun suertatuz gero, kontratua formalizatzen den dokumentuan.

  Agiriak egiaztatu beharko du lizitatzailea zehazten den taldean eta azpitaldean sailkaturik dagoela, aipatutako kategorian edo goragoko batean.

  Agiri horrek, gainera, Klausula honen 1. (i) atalean jasotzen diren zirkunstantziak egiaztatu ahal izango ditu, alegia, lizitatzailearen izaera eta jarduteko gaitasuna eta, hala badagokio, haren ordezkariarena.

(iii) Enpresa lizitatzaileak kontratuak egiteko debekurik ez duela adierazten duen erantzukizunpeko adierazpena; debeku horiek SPKLren 71. artikuluan xedatzen direnak dira.

(iv) Hala badagokio, Karatularen 10. puntuan zehazten diren baldintza espezifikoak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioa.

2. Hala badagokio, kontraturako agindutako giza baliabideak eta baliabide materialak egiazki edukitzea egiaztatzen duen dokumentazioa.

(i) Hala badagokio, kontratua betetzeko agindutako baliabide materialei dagokienez, hautatutako lizitatzaileak dokumentazio hau aurkeztu beharko du:

- Kontratua betetzeko jarritako talde osoaren identifikazio izenduna, curriculum vitaearen fitxekin batera, non eskatutako baldintzak betetzen direla egiaztatuko den:

  1. Titulazio akademiko ofiziala.

  2. Dagokion alorreko esperientzia.

  3. Erakunde kontratatzaileak, hala badagokio, eskatzen duen beste edozein aspektu.

- Giza baliabide horiek guztiak egiazki edukitzea egiaztatzen duen dokumentazioa.

Zera geratzen da jasota: datuak babesteari buruz aplikatzekoa den araudian xedatutakoaren arabera eta giza baliabideei buruz aipatu den dokumentazioan jasotzen den informazioaren izaera kontuan hartuta, (i) datuak biltzeak eta erabiltzeak berekin ekarriko du datuon tratamendua lizitatzailearen eskutik, Tratamenduaren Arduraduna izango baita; eta (ii) Klausula honetan xedatutakoa betez datuak erakunde kontratatzaileari entregatzea hark –lagatzaile gisa– egindako datu komunikaziotzat joko da.

Ondorio horietarako, hautatutako lizitatzaileak bete egin beharko ditu datuak babesteari buruz aplikatzekoa den araudian xedatutakotik enpresa horrentzat ondorioztatzen diren obligazioak, aurreko paragrafoan aipatutako datuen tratamenduari eta komunikazioari dagokionez. Bereziki, eta Tratamenduaren Arduradun gisa kontuan izan beharreko beste edozein obligazioren kalterik gabe, hautatutako lizitatzaileak, bere erantzukizun esklusiboaren pean, pertsona interesdunen baimen informatua lortu beharko du aipatu dugun datu komunikazioa egin ahal izateko, eta hori behar bezala egiaztatu beharko du erakunde kontratatzailearen aurrean, hala eskatzen zaionean.

(ii) Hala badagokio, kontratua betetzeko agindutako baliabide materialei dagokienez, hautatutako lizitatzaileak dokumentazio hau aurkeztu beharko du:

- Kontratua betetzeko jarriko diren baliabide materialen identifikazioa, eskatutako baldintzak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioarekin batera.
- Baliabide material horiek guztiak egiazki edukitzea egiaztatzen duen dokumentazioa.

Erakunde kontratatzaileak eskubidea izango du egoki ikusten dituen egiaztatze lanak egiteko eta beharrezkotzat jotzen duen nahi adina dokumentu osagarri eskatzeko, xedea lizitatzaileek aurkeztutako informazioaren benetakotasuna egiaztatzea izanik.

3. Agiri honen 11. Klausulan xedatzen den behin betiko bermea eratu izana egiaztatzen duen agiria.

4. Hala badagokio, erantzukizunpeko adierazpena, baldin eta lizitatzaileak, eskatzen den kaudimena edota baliabideak jartzeko konpromisoa egiaztatzeko, beste erakunde batzuen kaudimen edota baliabideetan oinarritu nahi badu, II. eranskinean dagoen ereduaren arabera.

5. Hala badagokio, aldi baterako enpresa elkarte baten legezko eraketaren egiaztagiria. Aldi baterako elkartearen ordezkari edo ahalordedun bakarra izendatu beharko da, kontratua amaitu arte kontratutik eratortzen diren eskubideak erabiltzeko eta obligazioak betetzeko behar adina ahalmenekin.

Erakunde kontratatzaileak eskubidea izango du egoki ikusten dituen egiaztatze lanak egiteko eta beharrezkotzat jotzen duen nahi adina dokumentu osagarri eskatzeko, xedea lizitatzaileek aurkeztutako informazioaren benetakotasuna egiaztatzea izanik.

Aurkeztutako dokumentazioan akats zuzengarririk detektatzen badu, erakunde kontratatzaileak hiru egun naturaleko epea eman ahal izango dio lizitatzaileari zuzendu ditzan.

Dokumentazioaren errekerimendua adierazitako epean egoki betetzen ez bada edo aurkeztutako dokumentazioak ezin zuzenduzko akats edo omisioak badauzka, ulertuko da lizitatzaileak baztertu egin duela bere eskaintza; hala, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren ehuneko 3aren zenbatekoa exijituko zaio (BEZ barik) zigor gisara, eta eskaintzen sailkapenaren ordena kontuan hartuz hurrengo lekuan geratu den enpresa lizitatzaileari dokumentazio bera eskatuko zaio.

Kontratazio Organoak aipatutako dokumentazioa jaso eta hurrengo bost egun baliodunetan eta proposamenak irekitzen diren egunetik gehienez ere hilabeteko epean esleituko du kontratua.

Kontratazio Organoak ebazpen arrazoitu bidez erabakiko du esleipena. Hori hautagai eta lizitatzaileei jakinarazteko, hautagai eta lizitatzaileok aukeratutako baliabideak erabiliko dira. Ebazpena erakunde kontratatzailearen kontratatzaile profilean argitaratu beharko da 15 egun naturaleko epean.

18.- KONTRATUA PERFEKZIONATU ETA FORMALIZATZEA.

Kontratua bere formalizazioaren bidez perfekzionatuko da.

Kontratua, berez, lizitazioaren baldintzetara zehatz-mehatz doituko den dokumentu pribatu batean formalizatuko da. Kontratua formalizatzen den dokumentuan ezin izango da sartu, inondik ere, kontratazioaren baldintzak aldatzea dakarren klausularik.

Esleipendunak, dena den, kontratua eskritura publikoan jasotzeko eskatu ahal izango du, dagozkion gastuak bere gain hartuz.

Lizitatzaileei eta hautagaiei esleipena jakinarazi eta gehienez ere hurrengo hamabost egun balioduneko epean egingo da formalizazioa.

19.- KONTRATUAREN ERANTZULEA.

Kontratazio Organoak kontratuaren erantzule bat izendatuko du, zeinaren ardura izango baita kontratua betetzen dela gainbegiratzea eta itundutako prestazioa zuzen egiten dela ziurtatzeko hartu behar diren erabakiak hartzea eta aginduak ematea, betiere erakunde kontratatzaileak ematen dizkion eskumenen barruan.

Kontratuaren erantzulea pertsona fisikoa edo juridikoa izan daiteke, erakunde kontratatzailearekin lotuta dagoena edo zerikusirik ez duena.

Kontratuaren erantzuleak ematen dituen aginduak derrigorrez bete beharko ditu kontratistak.

20.- KONTRATUA GAUZATZEA.

Kontratua honako baldintza hauen arabera beteko da:

- Kontratistak ezarrita dauden baldintzen arabera beteko du kontratua, Administrazio Klausula Partikularren Agiri honetan eta bere Karatulan, Baldintza Teknikoen Agirian eta kontratistak aurkeztutako eskaintzan xedatutakoaren arabera, eta erakunde kontratatzaileak, kontratua interpretatuz, enpresa kontratistari eman liezazkiokeen aginduen arabera.

- Kontratuak indarrean dauden legezko eta arauzko xedapenak eta xedapen konbentzionalak bete behar ditu; baita lan gaietan, Gizarte Segurantza arloan eta laneko osasun arloan aplikatzekoak diren xedapenak ere.

  Modu osagarrian, kontratista behartuta dago behar adina informazio ematera, kontratua esleitu ondoren, langileei egiazki aplikatuko zaizkien lan baldintzen inguruan.

  Kontratua bete bitartean, kontratistak aplikatu beharreko sektorearen hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, langile bakoitzari dagokion kategoria profesionalaren arabera, eta ordainduko den soldata ez da inondik ere hura baino txikiagoa izango.

  Atal honetan xedatutakoa bete beharreko baldintza berezitzat eta funtsezko obligaziotzat jotzen da SPKLren 211.f) artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako; baldintza horren edozein ez-betetze, beraz, kontratua suntsitzeko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

- Kontratua kontratistaren arrisku eta benturara beteko da.

- Erakunde kontratatzaileak edozein unetan eta edozein baliabideren bidez kontrolatu, egiaztatu eta gainbegiratu ahal izango du ea kontratuzko obligazioak zuzen betetzen ari diren eta kontratua egoki gauzatzen ari den.

  Xede horretarako, erakunde kontratatzaileak egokitzat jotzen dituen kanpo laguntzak bildu ahal izango ditu, kontratu obligazioak zuzen betetzen diren eta lanen kalitate maila egokia den egiaztatu eta ikuskatzeko.

  Kontratistak, halaber, erakunde kontratatzaileak zerbitzuei buruz eskatzen dizkion behar beste datu emango ditu, eta, gainera, behar beste laguntza emango du inolako kostu gehigarririk gabe; eta are gehiago: kontratatutako zerbitzuekin lotutako lan arloko, administrazio arloko eta bestelako dokumentazioa eskuratzeko aukera ere emango du.

  Kontratistak ezin izango ditu erakunde kontratatzailearen eskutik datozen ikuskatze eta kontrol lanak oztopatu.

  Hala ere, erakunde kontratatzaileak edozelako ez-betetzea edo eragozpena sumatzen badu, zuzenean jakinaraziko zaio kontratuaren erantzuleari, azken batean hari baitagozkio zerbitzua ematen duten langileen antolamendu eta ikuskapen ahalmenak, eta, hala badagokio, baita ahalmen zehatzaileak ere.

- Langile guztiak kontratistaren menpe egongo dira esklusiboki, izan ere, kontratista baino ez da izango, enplegatzailea den aldetik, dagozkion eskubide eta betebeharren jabe; hala, erakunde kontratatzaileari ezin izango zaio halako lan harremanen edo gainerako obligazioen ondoriozko erreklamaziorik egin.

  Ondorio horietarako, kontratistak obligazio hauek hartuko ditu bere gain:

1. Kontratistari baino ez dagokio langileak hautatzeko lana. Langile horiek Agirietan eskatutako titulazio eta esperientzia betekizunak beteta, kontratua bete dadin jarritako lantaldearen parte izango dira; horrek ez du esan nahi, ordea, erakunde kontratatzaileak betekizun horiek betetzen diren egiaztatu ahalko ez duenik.

2. Kontratistak ahalegina egingo du lantaldea egonkorra izan dadin eta taldearen osaeran noizean behingo aldaketak baino ez daitezen egon –justifikatutako arrazoiengatik–, zerbitzuaren funtzionamendu onari alteraziorik ez eragiteko xedez, eta betiere erakunde kontratatzaileari informazioa emanez.

3. Kontratistak bere gain hartuko du kontratua betetzeaz arduratzen den lantaldeko langileengan enpresa orori dagokion zuzendaritza ahalmena modu erreal, efektibo eta jarraian erabiltzeko betebeharra.

   Bereziki, honako hauek hartuko ditu bere gain: soldatak ordaintzea eta negoziatzea; baimenak, lizentziak eta oporrak ematea; baja edo absentzia kasuetan langileak ordeztea; Gizarte Segurantzari buruzko legezko betebeharrak, kotizazioak ordaintzea eta prestazioak ordaintzea barne, hala badagokio; laneko arriskuen prebentzioari buruzko lege betebeharrak; diziplina ahalmena erabiltzea; eta baita alderdi enplegatuaren eta enplegatzailearen arteko kontratuzko harremanetik eratortzen den eskubide eta betebehar oro ere.

4. Kontratistak bereziki zainduko du kontratua betetzeko jarritako langileek ez dezaten beren jardueran bete beharreko funtzioetan neurria gainditu, Agirietan kontratuaren xede gisa mugatutako jarduerarekiko.

5. Kontratistak langile taldeko koordinatzaile tekniko edo arduradun bat gutxienez izendatu beharko du obligazio hauek bete ditzan:

   a) Erakunde kontratatzailearen aurrean enpresa kontratistaren solaskide gisa jardutea, kontratistaren eta kontraturako jarritako langileen arteko komunikazioa bideratuz batetik, eta kontratua betetzearen ondoriozko gai guztietarako bestetik.

   b) Kontratua betetzeaz arduratzen diren langileen artean lana banatzea, eta kontratatutako zerbitzua emateari dagokionez beharrezkotzat jotzen diren lan agindu eta jarraibideak ematea langileoi.

   c) Lantaldeko langileek beren funtzioak ondo betetzen dituzten gainbegiratzea; bai eta langile horiek lanpostura agertzen diren kontrolatzea ere.

   d) Kontratua betetzeko jarritako langileen oporren araubidea antolatzea; horretarako, enpresa kontratista erakunde kontratatzailearekin behar bezala koordinatu beharko da, zerbitzuaren funtzionamendu onak ez dezan alteraziorik jasan.

   e) Erakunde kontratatzaileari kontratua betetzeko jarritako lantaldean

izandako noizean behingo aldakuntzen nahiz aldakuntza iraunkorren berri ematea.

Enpresa kontratista erantzule bakarra izango da kontratua betetzeko lanean diharduten langile propioekin edo azpikontratazioetako balizko langileekin loturiko edozein ezbehar edo erreklamazioren aurrean (judiziala nahiz estrajudiziala). Erakunde kontratatzaileak ez du bere gain hartuko kontratistak zuzenki edo zeharka bereganatzen duen lan, Gizarte Segurantza edo zerga arloko inolako erantzukizunik. Era berean, kontratistak kontratua betetzeak eragindako ezbeharretatik ondorioztatzen diren erantzukizunak baino ez ditu bere gain hartuko.

- Enpresa kontratistak bere lokal edo instalazioetan bete beharko du kontratua derrigorrez, Karatulan edota Baldintza Teknikoen Agirian zerbitzua erakunde kontratatzailearen lokal edo instalazioetan eman beharra dagoela adierazten ez bada behintzat.

  Kasu horretan, erakunde kontratatzaileak kontratistaren esku utziko ditu erakunde kontratatzaileak erabiltzen dituen languneetatik bereizirik dauden espazioak, eta kontratistari egokituko zaio kontratua betetzeko jarritako langileek eman zaien kokalekua errespetatuko dutela zaintzea.

  Kontratuaren xedearen izaera dela-eta enpresa kontratistak erakunde kontratatzailearen lokal edo instalazioetan eman behar baditu zerbitzuak, enpresa kontratistak, prestazioa ematen hasi aurretik, kontratua betetzeko jarritako langileak Gizarte Segurantzan afiliaturik eta alta emanik daudela egiaztatu beharko du.

- Enpresa kontratistak, klausula honetan bere gain hartutako betebeharrak urratzearen ondorioz, erakunde kontratatzaileari kopuru batzuk ordaintzeko zigorra ezarriko baliote kontratistarekiko solidariotasunagatik, erakunde kontratatzaileak kontratistari ordaindutako kopuruak ordainaraziko dizkio. Horretarako, egoki eta komenigarria den edozein akzio, administratibo edo judizial, abiatu ahal izango dute erakunde kontratatzaileek, ordaindutako kopuru guztiak berreskuratu arte.

  - SPKLren 202. artikuluan xedatutakoa betez, kontratua betetzeko baldintza berezi hau ezartzen da, izaera sozialekoa eta kontratuen lan egonkortasunari buruzkoa: kontratistak atxikitako langileen plantillari eutsi beharko dio kontratua indarrean dagoen bitartean, eta ez da bidezkoa izango atxikitako plantilla horren lan kontratuak etetea edo azkentzea, salbu eta langilearen borondatearen, diziplinazko kaleratzeen, erakunde kontratatzailearekin bat ez etortzearen edo aurrekontu egonkortasuneko arrazoiengatik kontratua aldatzearen ondoriozko eteteak edo azkentzeak gertatzen direnean, edo gerora sortutako inguruabarrak direla-eta enpresa Langileen Estatutuaren 51. artikuluan xedatutako kasuren batean dagoenean izan ezik. Gauzatzeko baldintza berezi hori betetzen dela egiaztatzeko, kontratua gauzatzen

hasi aurretik, baita kontratuaren indarraldiko hilabete bakoitzean ere, kontratistak kontratuko lanetarako atxikitako langileen zerrenda bat aurkeztu beharko du, eta zerrenda hori aldatu badu aurreko paragrafoan azaldutako arrazoiak daudela justifikatu beharko du.

Kontratua gauzatzeko baldintza berezi hori kontratua gauzatzen parte hartzen duten azpikontratistei ere eskatuko zaie.

- Kontratista behartuta egongo da, hala badagokio eta izaera espezifikoz, Karatularen 15. puntuan adierazten diren baldintzak betetzera.

21.- KONTRATUKO FUNTSEZKO BETEBEHARRAK.

Hauek izango dira kontratuko funtsezko betebeharrak:

- Kontratuaren betebehar nagusia kontratuaren klausuletan, Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Agirian xedatutakoari zorrotz jarraituz betetzea.
- Indarreko lege eta arau xedapenak, xedapen konbentzionalak eta lan arloan, Gizarte Segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasun arloan aplikatzekoak direnak betetzea, agiri honen 20. Klausularen bigarren gidoian jasotzen den eran. Testuinguru horretan, kontratua bete bitartean, kontratistak aplikatzekoa den sektoreko hitzarmen kolektiboan jasotako soldata ordaindu beharko du, langile bakoitzari dagokion kategoria profesionalaren arabera, eta ordainduko den soldata ez da inondik ere hura baino txikiagoa izango.
- Kontratua betetzeko, kontratistak bere eskaintzan agindutako giza baliabideak edota baliabide materialak jartzea.
- Kontratistak jarduera egiteko behar diren lizentzia eta baimenak bere kontu eskuratzea.
- Zerbitzuak emateko, une bakoitzean aplikatzekoa den indarreko araudi sektorialean xedatzen denari jarraitzea. Horretarako, bai kontratistak bai kontratistaren langileek, hala badagokio, obligazioak betetzen dituztela egiaztatzeko indarreko araudiak une bakoitzean eskatzen dituen agiriak edukiko dituzte.
- Behin betiko bermea mantentzea eta berrezartzea.
- Gutxienez kontratua betetzen den bitartean, Agiri honen 25. Klausulan kontratistari eskatzen zaizkion estaldurak eta aseguru propioak kontratatzea edo mantentzea.
- Kontratua betetzeak eskatzen dituen operazioen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte eta galera guztiak indemnizatzea.
- Erakunde kontratatzaileak kontratua egoki garatu eta betetzeko beharrezkotzat jotzen dituen zerbitzuak ematea –ordainketa gehigarririk

jasotzeko eskubiderik gabe–, esaterako, laneko bileretara nahiz informazio bileretara joatea. Betebehar hori kontratua amaitu arte mantenduko da.

- Greba egonez gero, zerbitzuak betetzea. Zerbitzu horiek bermatu ezean, erakunde kontratatzaileak ahalmena izango du zerbitzuak betetzeko behar diren kontratuak sustatzeko, aipatutako kontratuon zenbatekoak fakturaziotik kenduz.

  Grebak dirauen bitartean, benetan emandako zerbitzuei dagokien prezioa baino ez da ordainduko.

- Dagokien funtzioa behar besteko arduraz eta eraginkortasunez betetzen ez duten langileak, gaiturik ez daudenak, zerbitzua ematean kontuz ibiltzen ez direnak eta kontratuaren martxa onerako ekintza kaltegarriak egiten dituztenak ordeztea. Hori egingo da hogeita lau orduko gehienezko epean, erakunde kontratatzaileak horretarako errekerimendua egiten duen unetik zenbatzen hasita. Langileak ordezteak ez dakarkio inolako erantzukizunik erakunde kontratatzaileari, kontratistaren eta eragindako langileen arteko harremanei dagokienez.

  Langile horiek egiaztatu egin beharko dute, jardunean hasi aurretik, badaukatela eduki beharreko baimena.

  - Gaixotasun, opor, baimen, lizentzia, istripu eta abarrengatiko bajen ondoriozko lan absentziak betetzeko langile ordezkapenak egitea, kontratatutako zerbitzuak eraginkorki eta modu jarraituan emango direla bermatzeko. Hori gehienez ere hogeita lau orduko epean egingo da.

  - SPKLren 202. artikuluan xedatutakoa betez, izaera sozialeko betearazpen baldintza berezi gisa ezartzen da soldata parekotasuna bermatzea emakumeen, gizonen eta identitate, sexu kondizio edo genero adierazpen desberdina duten beste langile batzuen artean.

  - Berdintasun plan bat edukitzea, 6/2019 Errege Lege Dekretuan, martxoaren 1ekoan, xedatutako baldintzetan.

  - Kontratua gauzatzean, enpresak emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legearen 2.3 artikuluan xedatutakoa beteko du, arrea berezia jarriz lantaldearen tratu eta aukera berdintasunerako printzipioekiko errespetuari eta hizkuntzaren eta irudien erabilera inklusiboari, sexuen araberako estereotipoak saihesteari, datuak sexuaren arabera bereizteari eta generoaren ikuspegiari, kontratatutako produktuari dagokionez.

  - SPKLren 202. artikuluan xedatutakoa betez, ingurumen izaerako exekuzio baldintza berezi hau ezartzen da: jardueran sortutako hondakin guztiak ingurumen irizpideen arabera kudeatuko dira, hiri hondakinen pareko hondakinen gaikako bilketa aplikatuz, eta arriskutsu gisa sailkatutako ontzien eta hondakinen kudeaketa ona aplikatuz.

- Datuak babesteari buruz bete beharreko obligazioak betetzea eta hori behar bezala egiaztatzea, Agiri honetan, Karatulan edo gaiari buruz aplikatzekoa den legedian xedatutakoari jarraituz.

- Karatularen 16. puntuan adierazten diren betebeharrak, hala badagokio eta izaera espezifikoz, betetzea.

  Klausula honetan eta Karatularen 16. puntuan xedatzen diren betebeharrak kontratuko funtsezko betebehartzat joko dira SPKLren 211. f) artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako; beraz, horiek ez betetzea kontratua suntsitzeko arrazoia izango da, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero.

SPKLren 202. artikuluan xedatutakoa betez, izaera sozialeko exekuzio baldintza berezi gisa ezartzen da Berdintasun Plan bat izatea, 6/2019 Errege Lege Dekretuan, martxoaren 1ekoan, xedatutakoa betez.

22.- DATU PERTSONALEN BABESA.

Kontratistak bete egin beharko ditu Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan (aurrerantzean DBEO) pertsona fisikoen babesari buruz xedatutakotik kontratistarentzat eratortzen diren betebeharrak, bai datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, bai datuon zirkulazio libreari dagokionez; eta bete egin beharko du, halaber, kontratua indarrean dagoen bitartean, bere jardueren esparruan, bere kontura eta berak hala erabakita egindako edozein datu tratamendurengatik datuak babesteari buruz aplikatzekoa den beste edozein arau.

Aurreko betebeharra gorabehera, hala badagokio, Karatularen 17. puntuan izaera espezifikoz xedatzen dena bete beharko da, erakunde kontratatzaileak balizko datu tratamenduak egiteari dagokionez.

23.- KONFIDENTZIALTASUNA ETA SEKRETUA GORDETZEKO EGINBEHARRA.

Indarreko legediak informazio publikoa eskuratzeari buruz xedatzen duenaren kalterik gabe eta esleipenaren publizitateari buruz eta enpresa hautagaiei eta lizitatzaileei eman beharreko informazioari buruz SPKLn jasotzen diren xedapenen kalterik gabe, erakunde kontratatzaileak ezin izango du zabaldu enpresa lizitatzaileek beren eskaintza aurkezteko unean konfidentzialtzat jota eman duten informazioa. Konfidentzialak izango dira, besteak beste, sekretu tekniko eta komertzialak, eskaintzen alderdi konfidentzialak eta lizitazio prozedura honetan edo hurrengoetan lehia desitxuratzeko erabil daitekeen gainerako informazio guztia.

Kontratistak errespetatu egin beharko du kontratua betetzean eskuratzen duen informazioaren konfidentzialtasuna, baldin eta Agirietan edo kontratuan

informazio hori konfidentzialtzat jo bada, edo daukan izaeragatik informazio konfidentzial gisa tratatu behar bada.

Konfidentzialtasunaren betebeharra Karatularen 18. puntuan adierazten den epean mantenduko da.

24.- ERANTZUKIZUNA.

Kontratista izango da egiten dituen lanen eta ematen dituen zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzule; era berean, bera izango da kontratua betetzean egindako omisio, hutsegite, metodo desegoki edo konklusio okerrengatik erakunde kontratatzaileari edo hirugarrenei eragindako ondorioen erantzule.

Kontratistaren betebeharra izango da kontratua betetzeak eskatzen dituen operazioen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte eta galera guztiak indemnizatzea.

25.- ASEGURUAK.

Kontratuak dirauen aldi osorako, enpresa kontratistak Karatularen 20. puntuan adierazten diren aseguruak eskuratuko ditu bere kontu, bertan adierazten diren baldintzetan.

26.- ZIGORRAK.

a) Berandutzeagatiko zigorrak.

Kontratista, berari lepora dakizkiokeen arrazoiak direla eta, atzeratu egiten bada eta Agiri honetan zein Karatulan zehaztutako edozein epe betetzen ez badu, erakunde kontratatzaileak aukera izango du, edo kontratua suntsiarazteko, Agiri honen 33. Klausulan xedatzen den eran, edo kontratua betetzen jarraitzeko; azken kasu horretan, erakunde kontratatzailearen aldeko kalte eta galerengatiko indemnizazioez gain, Karatularen 21. puntuan adierazten diren zigorrak sortuko dira.

Kontratista berandutza egoeran dagoela aitortzeko, ez da beharrezko izango erakunde kontratatzaileak aurrez intimazioa egitea.

b) Kontratatutako prestazioak oker gauzatzeagatiko edo kontratuko beste edozein baldintza ez betetzeagatiko zigorrak.

Kontratista, berari lepora dakizkiokeen arrazoiak direla eta, kontratatutako prestazioak oker gauzatzen baditu edo kontratuko beste edozein baldintza betetzen ez badu, erakunde kontratatzaileak aukera izango du, edo kontratua suntsiarazteko, Agiri honen 33. Klausulan xedatzen den eran, edo kontratua betetzen jarraitzeko; azken kasu horretan, erakunde

kontratatzailearen aldeko kalte eta galerengatiko indemnizazioez gain, Karatularen 21. puntuan adierazten diren zigorrak sortuko dira.

Zigor horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbateko osotik edo partzialetik kenduko dira; bestela, aipatutako zenbatekotik kendu ezin badira, bermetik kenduko dira, eta bermea gainditzen duen kopurua erreklamatu ahal izango da.

Nolanahi ere, kontratua suntsiaraztearen alde egin, kontratua jarraitzearen alde egin, erakunde kontratatzaileak aldebakarreko erabakia hartu ahal izango du kontratua nahi beste denboran luzatzeko, baliabide propioen edo hirugarrenen bidez, eta kasu bietan, jarraipenaren kostua enpresa kontratistari jasanaraziko zaio; horrek ez du esan nahi, ordea, Klausula honetan xedatzen diren kalte eta galerengatiko indemnizazioak eta gainerako ondorioak gauzatuko ez direnik.

27.- JABETZA INTELEKTUALA ETA/EDO INDUSTRIALA.

Kontratistaren betebeharra izango da, baimendutako iturrien bidez eta soilik bere kontu, Agiri honetan eta Baldintza Teknikoen Agirian xedatutakoari jarraituz, lortu, jarri edota mantendu behar dituen ekipamendu informatikoak (hardwarea eta softwarea) edo bestelako ekipamendu edota baliabide lagungarriak erabiltzeko nahiz ustiatzeko lizentziak eta eskubideak eskuratzea, kontratuaren xede diren zerbitzuak emateko.

Era berean, kontratazio honi goitik behera aplikatzekoa izango zaio SPKLren 308.1. artikuluan xedatzen dena. Hori hala, kontratuaren xede diren zerbitzuak betetzearen emaitzaren gaineko jabetza –osoki hartuta edo edozein fasetakoa kontuan hartuta– soilik erakunde kontratatzailearena izango da. Horrek guztiak ez du esan nahi, ordea, kontratistak, hala badagokio, ez duenik izango autore izatearen eskubide moralik edota asmatzaile gisa errekonozitua izateko eskubiderik –erakunde kontratatzaileak behar bezala zainduta–, Jabetza Intelektualeko Legearen Testu Bategina onartzen duen apirilaren 12ko 1/1996 Legegintzako Errege Dekretuan eta Patenteen uztailaren 24ko 24/2015 Legean xedatutakoaren arabera.

Ondorioz, eta, hala badagokio, Karatularen 19. puntuan izaera espezifikoz xedatzen denaren kalterik gabe, kontratistak ziurtatuko dio erakunde kontratatzaileari kontratuaren xede diren zerbitzuen emaitza era baketsuan erabiliko duela eta, hala badagokio, kontratua osatzen duen edozein elementuri buruzko lizentziak eta eskubideak zilegitasunez eta baimendutako iturrien bidez eskuratuko dituela; hori hala, entregatzeko unean, adieraziko du emaitza horretan ez dagoela kontratazio honen arabera erakunde kontratatzaileari dagozkion eskubideei kontra egiten dien inolako konpromisorik edo kargarik.

Nolanahi ere den, kontratista kontratuarekin zerikusirik ez duten hirugarrenek Jabetza Intelektualaren zein Industrialaren inguruan plantea ditzaketen erreklamazio guztien erantzule izango da, gai hauei dagokienez:

- Zerbitzuak ematean, Jabetza Industrial edo Intelektualeko eskubideen bitartez babesturik dauden material, erreminta eta gainerako tresnen erabilpena.
- Kontratazio honen xede diren zerbitzuen emaitza edo emaitza hori osatzen duen edozein elementu.

Aipatutakoa kontuan hartuta, kontratistak indemnizatu egin beharko du erakunde kontratatzailea aipatutako kontzeptuei buruzko erreklamazioetatik erator daitezkeen kalte eta galera guztiengatik.

Kontratistak, berari lepora dakizkiokeen arrazoiak direla eta, kontratatutako prestazioak oker gauzatzen baditu edo kontratuko beste edozein baldintza betetzen ez badu, erakunde kontratatzaileak aukera izango du, edo kontratua suntsiarazteko, Agiri honen 33. Klausulan xedatzen den eran, edo kontratua betetzen jarraitzeko; azken kasu horretan, erakunde kontratatzailearen aldeko kalte eta galerengatiko indemnizazioez gain, Karatularen 21. puntuan adierazten diren zigorrak sortuko dira.

Zigor horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbateko osotik edo partzialetik kenduko dira; bestela, aipatutako zenbatekotik kendu ezin badira, bermetik kenduko dira, eta bermea gainditzen duen kopurua erreklamatu ahal izango da.

Nolanahi ere, kontratua suntsiaraztearen alde egin, kontratua jarraitzearen alde egin, erakunde kontratatzaileak aldebakarreko erabakia hartu ahal izango du kontratua nahi beste denboran luzatzeko, baliabide propioen edo hirugarrenen bidez, eta kasu bietan, jarraipenaren kostua enpresa kontratistari jasanaraziko zaio; horrek ez du esan nahi, ordea, Klausula honetan xedatzen diren kalte eta galerengatiko indemnizazioak eta gainerako ondorioak gauzatuko ez direnik.

28.- KONTRATUAREN LAGAPENA.

Kontratistaren ondorengotza kasuak –SPKLren 98. puntuan jasotakoak– alde batera utzirik, kontratuaren aldaketa subjektiboa kontratu lagapen bidez baino ezin izango da egin, Klausula honetan xedatzen diren mugen barruan, eta aukera hori Karatularen 22. puntuan berariaz xedatzen baldin bada.

Lagapena egiteko, SPKLren 214.2 artikuluaren a), b), c) eta d) letretan eskatzen diren baldintzak bete beharko dira, hots:

a) Kontratazio Organoak berariaz eta aldez aurretik ematea lagapena egiteko baimena, SPKLren 214.2.a) artikuluan jasotzen den eran. Baimen eskaerari buruzko ebazpena jakinarazteko epea bi hilabetekoa izango da, eta epe hori igarota, emana dagoela ulertuko da.

b) Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren %20 gutxienez gauzatuta edukitzea, SPKLren 214.2.b) artikuluan jasotzen den eran.

c) Lagapen hartzaile den enpresak sektore publikoko erakundeekin kontratuak egiteko gaitasuna izatea, eta eskatzen den kaudimen ekonomiko, finantzario, tekniko eta profesionala edukitzea, eta ez edukitzea kontratatzeko inolako debekurik, SPKLren 214.2.c) artikuluan adierazten den eran.

d) Esleipendunaren eta lagapen hartzailearen arteko lagapena eskritura publikoan formalizatzea, SPKLren 214.2.d) artikuluan adierazten den eran.

Lagapen hartzailea lagatzaileari dagozkion eskubide eta betebehar guztietan subrogatuko da.

29.- AZPIKONTRATAZIOA.

Kontratistak hirugarren batzuekin egin ahal izango du prestazioaren zati bat, Klausula honek eta SPKLren 215. artikuluak xedatzen dutenaren arabera, Karatularen 23. puntuan adierazitako prestazioak izan ezik.

30.- KONTRATUAREN ALDAKETAK.

Kontratazio Organoak SPKLren 205. artikuluan xedatzen diren kasuetan aldatu ahal izango du kontratua.

Modu osagarrian, Kontratazio Organoak kontratua aldatu ahal izango du Karatularen 24. puntuan berariaz jakinarazten denean aukera hori, bertan xedatzen diren baldintzetan.

Kontratua aldatzeak ezin izango du berekin ekarri kontratuan xedatzen ez diren prezio unitario berriak ezartzea.

Kontratu aldaketak SPKLren 153. artikuluan xedatutakoaren arabera formalizatu beharko dira.

31.- HARRERA ETA BERME EPEA.

Kontratua betetzat emango da kontratistak prestazio osoa egiten duenean, kontratuko baldintzen arabera eta erakunde kontratatzailearen onespena jasota.

Harrera partzial bakoitzean, hala badagokio, eta baita harrera osoa egiten denean ere, erakunde kontratatzaileak zehaztuko du ea kontratistak egindako prestazioa bat datorren kontratua betetzeko ezarritako baldintzekin, eta, hala badagokio, kontratatutako prestazioak egitea eta harreran nabaritutako akatsak zuzentzea eskatuko du.

Kontratistari lepora dakizkiokeen bizio edo akatsak direla-eta egindako lanak ez badatoz bat kontratatutako prestazioarekin, erakunde kontratatzaileak uko egin ahal izango dio prestazioari, eta ordaintzeko betebeharretik salbuetsita geratuko da, edo, hala badagokio, eskubidea izango du ordaindutako prezioa berreskuratzeko.

Hori guztia 27. Klausulan xedatutakoaren kalterik gabe, erakunde kontratatzaileak dagozkion kalte-ordainak galdatu ahal izango dituelarik, kalte-galeren indemnizazioaz gain berandutzeagatik, kontratatutako lanak oker betetzeagatik eta/edo kontratuko beste edozein baldintza ez betetzeagatik.

Berme epea Karatularen 25. puntuan adierazten da.

Berme epe horretan egiaztatzen bada egindako lanetan akatsak edo hutsak daudela, Kontratazio Organoak eskubidea izango du kontratistari zuzendu ditzan erreklamatzeko.

Berme epea amaitzen bada Erakunde Kontratatzaileak klausula honetan aipatzen diren konponketak edo salaketa formalizatu gabe, kontratistak ez du egindako prestazioaren erantzukizunik izango.

32.- KONTRATUA ETETEA.

Erakunde kontratatzaileak kontratua eten ahal izango du baldin eta kontratistari SPKLren 208.2 artikuluan xedatzen diren kalte eta galerak ordaintzen badizkio, izan ere, ondorio horietarako, artikulu hori aplikatu beharrekotzat jotzen baita berariaz.

33.- KONTRATUA AZKENTZEA.

Kontratua azkenduko da, edo bete egin delako, edo ondoren arautzen denaren arabera suntsiaraztea erabaki delako.

Hona hemen kontratua suntsiarazteko arrazoiak, erakunde kontratatzaileak hala nahi izanez gero:

a) Konkurtso deklarazioa edo kaudimengabezia deklarazioa beste edozein prozeduratan.

b) Kontratista berandutzea epeak betetzeko orduan.

c) Kontratuaren betebehar nagusia ez betetzea.

d) Gainerako funtsezko betebeharrak ez betetzea, baldin eta betebeharrok funtsezkotzat jotzen badira.

e) Prestazioa hasieran itundutako baldintzetan gauzatzeko ezintasuna, agiri honetan xedatutakoaren arabera kontratua aldatzea ezinezkoa denean.

f) Kontratua bete bitartean, kontratistak ez ordaintzea soldatarik bertan jardun duten langileei, edo langileoi aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboetan zehaztutako baldintzak ez betetzea kontratua bete bitartean.

g) Oro har, kontratuko betebeharren edozein ez-betetze, Kode Zibilaren 1124. artikuluan xedatutakoaren arabera.

h) SPKLren 313. artikuluaren 1. atalean kontratua suntsiarazteko jasotzen diren arrazoiak, zeinak aplikatzekotzat jotzen baitira berariaz, hots:

1. Zerbitzuak ematen hasi aurretik atzera egitea, edo, Kontratazio Organoari lepora dakiokeen arrazoiren bategatik, kontratua hasteko jarritako datatik zenbatzen hasi eta lau hilabete baino gehiagoan etenda egotea.

2. Zerbitzua ematen hasi ondoren atzera egitea, edo zortzi hilabete baino gehiagoan kontratua etetea, Kontratazio Organoak hala erabakita.

Klausula honetan kontratua suntsiarazteko jasotzen den edozein arrazoitan, suntsitze hori automatikoa izango da; erakunde kontratatzaileak kontratistari horretarako erabakia modu frogagarrian jakinaraztea besterik ez da beharko.

Jakinarazpena jasotakoan, kontratistak erakunde kontratatzaileari entregatu beharko dizkio, eta haren esku utzi, prestazioak gauzatzeko une horretara arte eginak dituen dokumentu guztiak; baita kontratua dela-eta sortutako gainerako dokumentazio eta informazioa ere, enpresa kontratatzaileak erabilitako eta kontratistari entregatutako dokumentuekin batera. Dokumentu horiek guztiak erakunde kontratatzailearen jabetzakoak izatera pasatuko dira.

Horrek ez du esan nahi, ordea, dagokion kontratu likidazioa egingo ez denik, jarraian xedatzen denaren arabera.

Klausula honetan xedatutako arrazoiak direla-eta, edo legez egoki izan litekeen beste edozein arrazoi dela-eta, kontratua suntsitzen bada, horrek ekar litzakeen erantzukizun ekonomikoak kontratua egiazki suntsitzen denean likidatuko dira; horrek ez du eragotziko, ordea, erakunde kontratatzaileak hura gauzatzen jarraitu ahal izatea.

Suntsiarazpen kasu guztietan, kontratistak, berez, egiazki gauzatu dituen prestazio onartu guztien prezioa jasotzeko eskubidea izango du.

Kontratua kontratistari lepora dakiokeen edozein arrazoirengatik suntsiarazten bada, Karatularen 26. puntuan xedatzen den zenbatekoa sortuko da erakunde kontratatzailearen alde, dagozkion kalte eta galerengatiko indemnizazioez gainera. Bi zenbateko horiek kontratistak jarritako behin betiko bermetik eta kontratistari ordaintzeko falta den preziotik kenduko dira; hortik gorako zatiari dagokionez, erreklamazioa egingo litzateke.

Aurrekoa gorabehera, berariaz adierazten da SPKLren 313. artikuluaren 3. atala aplikatuko dela, hots:

a) Klausula honen h.1 letran xedatzen diren suntsiarazpen kasuetan, kontratistak soilik kontratuaren esleipen prezioaren %3ko indemnizazioa jasotzeko eskubidea izango du (BEZ barik) kontzeptu guztiengatik.

b) Klausula honen h.2 letran xedatzen diren suntsiarazpen kasuetan, eman gabe utzitako zerbitzuak kontratatzeko esleipen prezioaren %6ko indemnizazioa jasotzeko eskubidea izango du (BEZ barik), kontzeptu guztiengatik, etekin industrial gisa.

Azkenik, erakunde kontratatzailea eta kontratista ados jar daitezke kontratua suntsiarazteko; kasu horretan, alderdien eskubideak beraiek balioz hitzartu dutenera egokituko dira.

34.- ARAUBIDE JURIDIKOA.

Kontratua pribatua da eta, prestaketari dagokionez, Administrazio Klausula Berezien Agiri honen bidez eta Baldintza Teknikoen Agiriaren bidez arautzen da. Esleipenari dagokionez, Administrazio Klausula Berezien agiri honi eta Baldintza Teknikoen agiriari jarraituko die, eta horietan xedatzen ez diren gauzetan, SPKLn horretarako xedatzen diren arauei (erregulazio harmonizatuaren mende ez dauden kontratuetarako, botere esleitzailetzat jo arren Administrazio Publiko izaerarik ez duten sektore publikoko erakundeek egiten dituztenean kontratuak).

Kontratuaren ondorioei eta azkentzeari dagokienez, kontratuak Administrazio Klausula Berezien Agiri honi, Baldintza Teknikoen Agiriari eta, bi horietan xedatzen ez diren gauzetan, zuzenbide pribatuko arauei jarraituko die. Dena dela, kontratuari aplikatzekoak izango dira SPKLren 319. artikuluan “Ondorioei eta azkentzeari” buruz xedatzen diren arauak.

Modu osagarrian, SPKL eta Administrazio Publikoen Kontratuei buruzko Legearen Araudi Orokorra onartzen duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretua aplikatzekoak izango dira agiri honek arauzko testu horietara berariaz jotzen duen aldiro.

35.- JURISDIKZIOA.

Administrazioarekiko auzien jurisdikzioak izango du kontratuaren prestaketa, esleipen eta aldaketei dagozkien auzigaiak ebazteko eskumena, azken horien inpugnazioa SPKLren 204. eta 205. artikuluetan xedatutakoa ez betetzean oinarritzen bada, eta aldaketak beste esleipen bat eragin behar zuela ulertzen denean.

Jurisdikzio ordena zibilak izango du eskumena kontratuaren ondorioei eta azkentzeari buruz alderdien artean sortzen diren eztabaidak ebazteko, Klausula honen lehen paragrafoan aipatzen diren kontratu aldaketei buruzko eztabaidetan izan ezik.

I. eranskina. Abal eredua.

[…] erakundeak (kreditu erakundearen edo elkarren bermerako sozietatearen izena), IFK […] eta helbidea (jakinarazpen eta errekerimenduetarako) […](e)an dituenak, eta haren izenean […(](e)k (ahalordedunen izen-abizenak), egintza honetan behartzeko behar beste ahalorde dutenak, dokumentu honen behealdean adierazitako ahalorde askiestetik ondorioztatzen denez […](abalatuaren izen-abizenak edo izen soziala), IFK […] duena, […] euroko zenbatekoan ABALATZEN DU, […] (Kontratuaren xedea edo abalatzen den obligazioa) kontratatzeagatik ondorioztatutako betebeharrengatik erantzuteko.

Erakunde abalemaileak bere erantzukizunpean adierazten du Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorra onartzen duen 1098/2001 Errege Dekretuaren, urriaren 12koaren, 56.2 artikuluan xedatutako baldintzak betetzen dituela. Abal hori notario aurrean sinatzen da obligaziodun nagusiarekin solidarioki, eskusio eta banaketa onurari espresuki uko eginda, eta […](r)en lehen errekerimenduan ordaintzeko konpromisoa hartuta.

Abal hau indarrean egongo da […](e)k abala kitatzeko edo itzultzeko baimena eman arte.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an.

[Sinadura]

II. Eranskina. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN EREDUA

[…] jaunak/andreak, […] helbidea eta […] NANa duenak, bere izenean, edo […] helbidea eta […] NANa edo IFK dituen […] ordezkatuz, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, […] lizitazioa ezagutu duelarik, honen bidez

ADIERAZTEN DU

Lehenengoa.- Eskaintza hau aurkezten den egunean, HAZIrekin kontratatzeko legez ezarritako baldintza guztiak betetzen ditu, baita Administrazio Klausula Partikularren Agirian eskatutako gaitasun eta kaudimen baldintza guztiak ere.

Bigarrena.- Eskaintza hau aurkezten den egunean, kontratuaren xedeko jardueran aritzeko behar diren baimenak ditu.

Hirugarrena.- Eskaintza hau aurkezten den egunean, ez du kontratatzeko inolako debekurik; debeku horiek Sektore Publikoaren Kontratuei buruzko 9/2017 Legearen, azaroaren 8koaren, 71. artikuluan daude jasota, zeinaren bidez espainiar araubide juridikora lekualdatzen diren Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauak, 2014ko otsailaren 26koak.

Laugarrena.- *(Hau gehituko da, eskatutako kaudimena edo baliabideak adskribatzeko konpromisoa egiaztatzeko, beste erakunde batzuenetan oinarritu nahi badu):* Bere kaudimena edo beharrezko bitartekoak jartzeko konpromisoa egiaztatzeko, […]ren kaudimenean eta baliabideetan oinarritu nahi du, eta erakunde horrek konpromisoa du aipatutako kaudimena eta baliabideak haren esku jartzeko kontratuak dirauen bitartean, eta halaxe egiaztatuko du hala dagokionean, Administrazio Klausula Partikularren Agirian xedatutako moduan.

Bosgarrena.- *(Atzerriko enpresak izanez gero txertatu beharrekoa).* Espainiako edozein ordenatako epaitegien eta auzitegien jurisdikzioaren menpe jartzen da, kontratutik zuzenki nahiz zeharka sor litezkeen gorabehera guztietarako; eta, hala badagokio, uko eginez legokiokeen atzerriko jurisdikzio foruari.

Seigarrena.- Erakunde kontratatzaileak lizitazioa dela-eta egin beharreko edozein jakinarazpen jasotzeko lehentasunezko bitarteko hau izendatzen du[1]:

☐ Posta elektronikoa.

[1] *Adierazi aukeratutako baliabidea. Jakinarazpenak ahalik eta arinen egiteko, lizitatzailearen posta elektronikoari lehentasuna ematea gomendatzen dizuegu. Baliabide hori erabat balioduna izango da jakinarazpenetarako, lizitatzaileak berak adierazitako baliabidea izaki. Hala ere, beste baliabide bat aukera daiteke lehentasunezkoa izateko. Ez bada aukerarik egiten, posta ziurtatu bidez egingo dira jakinarazpenak, adierazitako helbidean.]*

□ Posta ziurtatua.

□ Faxa.

Nolanahi ere, jakinarazpenak egiteko honako datu hauek adierazten dira:

- Posta elektronikoaren helbidea: […].

- Posta helbidea: […].

- Fax zk.: […].

- Harremanetarako telefonoa/k: […].

Zazpigarrena.- Espresuki onartzen du erakunde kontratatzaileak lizitazio, esleipen eta gauzatze prozesutik eratorritako datu guztiei gardentasun instituzionala ematea (betiere, esleipendun ateraz gero), harik eta amaitu arte.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an.

[Sinadura]

III. Eranskina. Erantzukizunpeko adierazpenaren eredua, baldin eta lizitatzaileak, eskatzen den kaudimena edota behar diren baliabideak jartzeko konpromisoa egiaztatzeko, beste erakunde batzuen kaudimen edota baliabideetan oinarritu nahi badu.

[OHARRA: Kasu hauetan baino ez da aurkeztu behar: lizitatzaileak eskaintzarik onena aurkeztu badu, eta lizitatzaileak, eskatzen den kaudimena edota behar diren baliabideak jartzeko konpromisoa egiaztatzeko, beste erakunde batzuen kaudimen edota baliabideetan oinarritu nahi badu. ***Hirugarren erakundeak bete behar du]***

[…] jaunak/andreak, […] NAN zk. duenak, […] enpresaren lege ordezkari gisa (IFK:.....), adierazten du ezagutzen dituela […] (enpresa lizitatzailearen izena) lizitatzailea aurkeztu den kontratazio lizitazioaren baldintzak, eta adierazten du, esleipendun suertatzen bada, kontratua gauzatzeko beharrezko baliabideak lizitatzaile horren eskura jartzeko borondate ezeztaezina, Kode Zibileko 1257.2. artikuluan xedatutakoa berariaz onartuz. Halaber, […](e)k berariaz baimendu beharko du bere ordezkapena edo aldaketa.

Idatzi hori […](r)en aurrean aurkeztuz gero, konpromiso hori onartzen duela adieraziko du, baldin eta lizitatzailea esleipendun gertatzen bada.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an.

[Sinadura]

IV. Eranskina. Jakinarazpenak jasotzeko lehentasunezko baliabidea izendatzea.

[…] jaunak/andreak, […] helbidea eta […] NANa duenak, bere izenean, edo […] helbidea eta […] NANa edo IFK duen […] ordezkatuz, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, […] lizitazioa ezagututa, agiri honen bidez adierazi nahi du lizitazio honen ondorioz […](e)k egin beharreko edozein jakinarazpen jasotzeko, honako baliabide hau lehenesten duela (*):

☐ **Posta elektronikoa.**

☐ **Posta ziurtatua.**

☐ **Faxa.**

(*) Adierazi aukeratutako baliabidea.

Nolanahi ere, jakinarazpenak egiteko honako datu hauek adierazten dira:

Posta elektronikoaren helbidea: …….

Posta helbidea: ……..

Fax zk.: ……..

Harremanetarako telefonoa/k: ……..

[Oharra: jakinarazpenak ahalik eta arinen egiteko, lizitatzailearen posta elektronikoari lehentasuna ematea gomendatzen dizuegu. Baliabide hori erabat balioduna izango da jakinarazpenetarako, lizitatzaileak berak adierazitako baliabidea izaki. Hala ere, beste baliabide bat aukera daiteke lehentasunezkoa izateko. Ez bada aukerarik egiten, posta ziurtatu bidez egingo dira jakinarazpenak, adierazitako helbidean.]

V. Eranskina. Automatikoki edo formulak erabiliz ebaluagarriak diren irizpideei buruzko proposamena.

[…] jaunak/andreak, […] helbidea eta […] NANa duenak, bere izenean, edo […] helbidea eta […] NANa edo IFK duen […] ordezkatuz, gaitasun juridiko eta jarduteko gaitasun osoz, […] prozedura bidez […] kontratatzeko lizitazioa ezagututa, agiri honen bidez

ADIERAZTEN DU

1. Konpromisoa hartzen duela […] kontratua betetzeko, baldintza hauen arabera:

   - Kontratuari esleitutako itzultzaile gehigarriak.
   - Esleitutako profesionalek azken hiru urteetan egindako itzulpenak.
   - Itzulitako hitz bakoitzeko eskainitako prezioa (BEZa barne).
   - Berrikusitako hitz bakoitzeko eskainitako prezioa (BEZa barne).
   - 10.000 hitz baino gehiagoko itzulpenei buruzko 6.1. puntuan adierazitako 5.000 hitzeko tarteetan itzulitako hitz bakoitzeko beherapenaren zenbatekoa.

2. Kontratua arautzen duen dokumentazioa ezagutzen duela, eta berariaz eta osoki bere gain hartzen eta onesten duela.

[…](e)n, […](e)ko […]ren […](e)an.

[Sinadura]