



Laguntza teknikoa *Hausnarbide* diseinatzeko, garatzeko eta sistematizatzeko. *Hausnarbide* Gipuzkoako Foru Aldundiak emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan hausnartzeko duen gunea da.

1. Testuingurua

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legeak, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako testu bateginean, honako hau jasotzen du 54.6 artikuluan:

«Emakumeen kontrako indarkeria matxista prebenitu, hari kontra egin, erreparatu eta ezabatzeko xedea duten politikak berdintasun politiken esparruan kokatu behar dira, eta euskal administrazio publikoetan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko eskumena duten organoek, bakoitzak bere eskumen eremuan, lidergoaz eta koordinazio orokorraz arduratu behar dute, ezertan eragotzi gabe zerikusia duten sistema eta politika sektorialetako organo arduradunei dagozkien lidergo eta koordinazio espezifikoagoak.»

Gainera, *Emakumeen eta gizonen berdintasunerako* martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauak honako hau ezartzen du 52.2 artikuluan:

«Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa izango da gizarte politikako esparruan eskumenak dituen departamentuari indarkeria matxistaren aurkako borrokaren erakunde ereduaren inguruan azterketa feminista bat egiten laguntzeko arduraduna. Horrez gain, beren eskumenetako foru politiketan zeharkako moduan indarkeria matxista integratu behar duten departamentuen ardura ere izango da. Gizarte politikako esparruan funtzioak eta eskumenak esleitzen zaizkion Gipuzkoako Foru Aldundiko departamentuak, gainera, abian jarritako foru politikaren diseinuari erantzuteko baliabideak eta zerbitzuak antolatzeke ardura izango du.»

Esparru horretan, Berdintasunerako Organoak hainbat lan espazio abian jartzea bultzatu du, emakumeenganako indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika modu koherentean eta ikuspegi feministatik antolatzeke. Hala, gaur egun bi lan espazio espezifiko daude:

- a) Batzorde politiko-teknikoa, Zainketetako eta Gizarte Politiketako Departamentuko Haurren Babeseko eta Gizarte Inklusioko Zuzendaritzak –emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko zerbitzuen arduraduna– eta Berdintasunerako Organoak osatutakoa. Batzorde horren helburua da indarkeria sexistaren biktimei emandako arretaren diseinua, jarraipena eta ebaluazioa koordinatzea.
- b) Gazteria Zuzendaritzaren eta Berdintasunerako Organoaren arteko elkarlanerako espazioa, indarkeria matxistaren prebentzioa hurrekin eta gazteekin lantzea helburu duena.

Gainera, hausnarketa eta barne ezagutzaren sorrera bultzatzeko, Berdintasunerako Organoak *Hausnarbide* ekimena abiarazi zuen 2018an, Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurre egiteko *Aurre! Planaren* esparruan.



Ondoren, 2019-2023 legealdian eta *Emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. Foru Planaren* esparruan, jarraipena eman zitzaion espazioari. Hori guztia kontuan hartuta, *Hausnarbide* hamalau saio egin ditu 2018tik 2023ra bitartean.

Indarkeria matxistaren arloan hausnartzeko gunea da, eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarekin lotutako tipologia edo alderdi desberdinen ezagutza espezifikoan sakontzea du helburu, hobetzeko. Horretarako, saio bakoitzera gaian adituak diren pertsonak gonbidatzen dira. Helburua ezagutza aberastea eta zabaltzea da, gaian adituak diren pertsonen hausnarketaren eta azterketaren bidez, emakumeenganako indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika hobetzeko.

Hauek izan dira urte hauetan zehar jorratutako gaiak:

1. Genero indarkeriaren arloko estatu mailako ituna
2. Indarkeria sexistaren biktimak diren emakumeekin esku hartzea, erreparazioaren ikuspegitik
3. Indarkeria sexistaren arloan gizonei zuzendutako politika publikoak: hausnarketak, aurrerapenak, erronkak
4. Bortxaketaren kultura: arazoak eta alternatibak
5. Indarkeria sexista eta komunikabideak
6. Gazteen artean indarkeria matxista prebenitzeko politikak eta esperientziak
7. Sexu abusua haurtzaroan: prebentzioa eta arreta lantzea ikuspegi feministatik abiatuta
8. Sexu askatasunaren berme integralari buruzko Lege Organikoaren proiektua eta horrek berdintasunerako politiketan duen eragina
9. Euskadiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako legearen erreforma
10. Birbiktimizazioan sakontzea: Posible al da indarkeria matxistaren aurka borrokatzea birbiktimizazioaren bidez?
11. Sexu indarkeria matxista haurtzaroan eta nerabezaroan: Sentsibilizazio, esku-hartze eta prebentzio bide berrietarantz
12. Asoziazionismo feminista eta erakundea: sinergiak indarkeria matxistaren biktimak diren emakumei arreta emateko
13. Erreparazioaren printzipioa indarkeria matxistaren biktimentzat¹
14. Emakumeen aurkako sexu indarkeriei arreta emateko krisi zentroak

Hamalau saio horiek egin ondoren, uste dugu *Hausnarbide* behar bezala betetzen ari dela bere eginkizuna, ezagutza partekatua sortzeko aukera ematen ari delako, eta ezagutza hori lagungarria delako emakumeenganako indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politikaren orientazioa hobetzeko.

Hori dela eta, Berdintasunerako Organoak hausnarketarako gune horri jarraipena eman nahi dio 2023-2027 legealdian, eta, aldi berean, haren eragina handitzen lagunduko duten hobekuntza batzuk txertatu nahi ditu. Hobekuntza horiek funtsezko bi alderdirekin lotuta daude:

¹2018-2019 aldiko memoriak Berdintasunerako Organoaren web orrian kontsulta daitezke:

<https://www.gipuzkoa.eus/es/web/berdintasuna/hausnarbide>. Memoria horietan *Hausnarbide* garatu den metodologia kontsulta daiteke.



1. Foru Aldundian lehendik dauden edo sor daitezkeen lan espazioetan identifikatutako gaiak eta/edo beharrak *Hausnarbiden* txertatzea, hausnarketarako gune hori foru mailako barne lan prozesuekin lerrokatzeko eta, aldi berean, haren edukia aberasteko balio dezan.
2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloko adituen harremanetarako datu base bat sortzea, haiekin lan esparru bat ezartzeko, dagokion saioan parte hartzeaz haratago.

Horrekin, neurri batean, *Hausnarbideren* eragin eremua zabaltu nahi da, eta, aldi berean, hausnarketarako gune horretan sortutako ezagutza zuzenean lotu nahi da praktikan foru mailan aplikatzearekin.

Horregatik guztiagatik, lan horiek behar bezala egiteko baliabide propiorik ez dagoenez, beharrezkotzat jotzen da *Hausnarbide* espazioaz arduratuko den laguntza teknikoaren zerbitzuak kontratatzea.

2. Kontratuaren xedea

Kontratuaren xedea da laguntza teknikoa kontratatzea *Hausnarbide* diseinatzeko, garatzeko eta sistematizatzeko. *Hausnarbide* Gipuzkoako Foru Aldundiak emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan hausnartzeko duen gunea da.

3. Funtzioak eta zereginak

Kontratuak funtsezko lau funtzio izango ditu:

- Plangintza orokorra eta *Hausnarbideren* saio espezifiko bakoitza diseinatzea eta garatzea.
- *Hausnarbideren* saioak eta horietatik erator daitezkeen barneko lansaio praktikoak koordinatzea eta dinamizatzea.
- Saio bakoitzaren eduki espezifiko jasotzen duten memoriak idaztea eta horiek gaika edo multzoka modu ordenatuan eta koherentean antolatzea.
- Berdintasunerako Organoari aholkularitza eta laguntza ematea lan osoaren diseinuan, garapenean eta jarraipenean.

Eginkizun horiek, aldi berean, jarduera eta zeregin hauek barne hartzen dituzte:

1. Plangintza orokorra eta *Hausnarbideren* saio espezifiko bakoitza diseinatzea eta garatzea.

- 1.1. Plangintza orokor bat diseinatzea, orain arte egindako lana kontuan hartuta, legealdian zehar espazioari koherentzia emango diona.



- 1.2. Adostutako saio bakoitzaren edukia eta metodologia diseinatzea, urtean gutxienez 3 saio eginez, lauhileko bakoitzeko bat.
- 1.3. Saio bakoitzari dagokion laneko gaia jorratzeko aditu egokiak identifikatzea eta proposatzea –modu justifikatuan, haien prestakuntza eta ibilbide profesionala kontuan hartuta–.
- 1.4. Adostutako adituekin harremanetan jartzea, *Hausnarbiden* parte hartzera gonbidatzeko eta haiekin saioa bera prestatzeko, bai eta foru langileekin egin daitekeen ondorengo bileraren bat ere, kontraste espezializatua egiteko eta barneko lana hobetzeko.
- 1.5. Hizlarien bidaien eta egonaldien kostuak antolatzea eta bere gain hartzea, baita dagozkien ordainsarienak ere, Gipuzkoako Foru Aldundiak ezarritako estandarrei jarraituz.

2. *Hausnarbideren* saioak eta horietatik erator daitezkeen barneko lansaio praktikoak koordinatzea eta dinamizatzea.

- 2.1. Saioaren edukia parte hartzen duten adituekin koordinatzea, saioa osoa, integratua eta koherentea izan dadin.
- 2.2. Hizlarietarako metodologia egokia proposatzea, haiekin adostuz haren gidoia, galderak edo landu beharreko gaiak, ordena eta denboraren banaketa.
- 2.3. Saioa dinamizatzea, gaiaren sarrera eginez, hizlariak aurkeztuz, hitzaldiei bide emanez, galderak eginez, hausnarketa argitzeko edo sakontzeko, eta ondorengo galderak edo iruzkinak antolatuz.
- 2.4. *Hausnarbideren* saioari lotutako beharrezko dokumentuak diseinatzea eta prestatzea (programa, adituen aurkezpena eta beharrezkotzat jo daitezkeen beste batzuk), euskaraz zein gaztelaniaz.
- 2.5. *Hausnarbideren* saioetatik eratorritako barne bilerak diseinatzea eta erraztea foru langileekin, adituen presentzia aprobetxatuz, horretarako dagozkion gidioak eta dokumentu osagarriak prestatuz.
- 2.6. *Hausnarbideren* saio bakoitzean parte hartu duten foru langileen eta adituen arteko lan bileren edukiaren laburpenak egitea, planteatutako gaiak eta gai horiek praktikan eta indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politikaren esparru zehatzean dituzten inplikazioak argi eta garbi identifikatuz.

3. Saio bakoitzaren eduki espezifikoak jasotzen duten memoriak idaztea eta horiek gaika edo multzoka modu ordenatuan eta koherentean antolatzea.

- 3.1. *Hausnarbideren* hausnarketa saioei dagozkien memoriak idaztea, orain arte egindako memoriak kontuan hartuta, lan osoari koherentzia eta osotasuna emateko.
- 3.2. Memoria horietan adituek azaldutako eta eztabaidatutako edukien zentzu narratiboa eta integratua txertatzea, eta, hala badagokio, horiek ulertzea eta irakurtzea erraztuko duten elementu bisualak eta/edo grafikoak sartzea.



3.3. Behin betiko memoriak aurkeztea –Berdintasunerako Organoarekin kontrastatu ondoren–, euskaraz eta gaztelaniaz behar bezala maketatuta.

4. Berdintasunerako Organoari aholkularitza eta laguntza ematea lan osoaren diseinuan, garapenean eta jarraipenean.

4.1. Berdintasunerako Organoarekin etengabeko harremana eta koordinazioa izatea, orientabideak jasotzeko eta proposamenak kontrastatzeko, gutxienez une hauetan:

4.1.1. Plangintza orokorra eta lan eredua definitzeko.

4.1.2. Saio zehatz bakoitzean landu daitezkeen gaiak identifikatzeko.

4.1.3. Adituen proposamena eta hausnartzeko gunean haien esku-hartzea bideratuko duten gidoiak kontrastatzeko.

4.1.4. Saio eta/edo gai bakoitzetik erator daitezkeen barneko lan espazioetarako edukia eta metodologia foru langileekin eta adituekin adosteko.

4.1.5. Egindako lana jasotzen duten dokumentuen eta produktuen edukia adosteko.

4.2. 2018an hasi zenetik *Hausnarbiden* parte hartzeko identifikatutako eta/edo hautatutako aditu guztien harremanetarako datu base bat egitea, Berdintasunerako Organoak informazio hori gorde eta erabili ahal izan dezan, emakumeenganako indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politikaren esparruan.

4.3. Berdintasunerako Organoarekin egingo diren koordinazio bileretarako edukiak proposatzea, dagokion gai zerrenda prestatzea, bileren aktak idaztea eta bilera horiek behar bezala garatzeko behar diren euskarriak eta dokumentuak prestatzea.

5. Kontratua gauzatzeko epea

Kontratua gauzatzeko epea 2025eko abenduaren 31n amaituko da, eta beste bi urtez luzatu ahal izango da. Kontratuaren aldian gutxienez *Hausnarbideren* sei saio egin beharko dira.

Donostia, 2023ko azaroaren 3a

Ana Agirre
Berdintasuneko zerbitzuburua



Asistencia técnica para el diseño, el desarrollo y la sistematización de *Hausnarbide*, espacio para la reflexión en materia de violencia machista contra las mujeres de la Diputación Foral de Gipuzkoa

1. Contexto

La Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres en su texto refundido aprobado por Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, recoge en su artículo 54.6 lo siguiente:

“Las políticas que tengan por objeto prevenir, hacer frente, reparar y erradicar la violencia machista contra las mujeres deben estar enmarcadas en las políticas de igualdad, y los órganos competentes en materia de igualdad de mujeres y hombres de las distintas administraciones públicas vascas, cada cual en su respectivo ámbito de competencia, deben ejercer un papel de liderazgo y coordinación general, sin perjuicio de los liderazgos y las coordinaciones más específicas que correspondan a los órganos responsables de los distintos sistemas y políticas sectoriales concernidas.”

Además, la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la Igualdad de mujeres y hombres en su artículo 52.2 establece que:

“El Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres será el responsable de acompañar al departamento competente en materia de política social en la articulación de un análisis feminista sobre el modelo institucional de lucha contra la violencia machista, así como los departamentos que han de integrar la violencia machista de manera transversal en las políticas forales de su competencia. El departamento de la Diputación Foral de Gipuzkoa al que se le atribuyan las funciones y competencias en materia de política social tendrá la responsabilidad, además, de poner en marcha los recursos y servicios que permitan dar respuesta al diseño de la política foral realizada.”

En este marco, el Órgano para la Igualdad ha impulsado la puesta en marcha de diferentes espacios de trabajo, al objeto de articular de modo coherente y desde la perspectiva feminista la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres. Así, en la actualidad operan dos espacios de trabajo específicos:

- a) La Comisión político-técnica formada por la Dirección de Protección a la Infancia y de Inclusión Social del Departamento de Cuidados y Políticas Sociales -responsable de los servicios de atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres- y el Órgano para la Igualdad y cuyo objetivo es la coordinación en el diseño, seguimiento y evaluación de la atención prestada a las víctimas de violencia sexista.
- b) Espacio de trabajo conjunto entre la Dirección de Juventud y el Órgano para la Igualdad, cuya finalidad es abordar la prevención de la violencia machista con la infancia y la gente joven.

Además, y de cara a alimentar la reflexión y la generación de conocimiento interno, el Órgano para la Igualdad puso en marcha la iniciativa *Hausnarbide* en 2018, en el marco del *Plan Aurre!* para enfrentar la violencia machista contra las mujeres en Gipuzkoa.



Posteriormente, en la legislatura 2019-2023 y en el marco del *III Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres*, se dio continuidad al espacio. Con todo ello, las sesiones de *Hausnarbide* que han tenido lugar desde el 2018 hasta el 2023 han sido catorce.

Se trata de un espacio de reflexión en materia de violencia machista, cuyo objetivo es ahondar en el conocimiento específico de diferentes tipologías o aspectos en relación con la violencia machista contra las mujeres, de cara a mejorar. Para ello, se invita a cada sesión a personas expertas en la materia. El objetivo de este es enriquecer y ampliar el conocimiento, a través de la reflexión y el análisis de personas expertas en la materia, de cara a mejorar la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres.

Los temas abordados a lo largo de estos años han sido los siguientes:

1. El Pacto de Estado en materia de violencia de género
2. La intervención con mujeres víctimas de violencia sexista desde una perspectiva de reparación
3. Las políticas públicas hacia los hombres en la actuación en materia de violencia sexista: reflexiones, avances, retos
4. La cultura de la violación: problemáticas y alternativas
5. Violencia sexista y medios de comunicación
6. Políticas y experiencias para la prevención contra la violencia machista entre la población joven
7. Abuso sexual en la infancia: abordaje en prevención y atención desde una perspectiva feminista
8. Proyecto de Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual y su impacto en las políticas para la igualdad
9. Reforma de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres en Euskadi
10. Profundización en la revictimización: ¿Es posible luchar contra la violencia machista revictimizando?
11. La violencia machista sexual en la infancia y adolescencia: Hacia nuevos caminos de sensibilización, intervención y prevención
12. Asociacionismo feminista e institución: sinergias en la atención a mujeres víctimas de violencia machista
13. El principio de reparación para víctimas de violencia machista²
14. Los centros de crisis para la atención de las violencias sexuales contra las mujeres

Tras la realización de estas catorce sesiones, se considera que *Hausnarbide* está cumpliendo satisfactoriamente con su función, en la medida en que está posibilitando la generación de conocimiento compartido, que está contribuyendo a mejorar la orientación de la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres.

²2018-2019 aldiko memoriak Berdintasunerako Organoaren web orrian kontsulta daitezke:
<https://www.gipuzkoa.eus/es/web/berdintasuna/hausnarbide>. Memoria horietan *Hausnarbide* garatu den metodologia kontsulta daiteke.



Por ello, el Órgano para la Igualdad desea dar continuidad a este espacio de reflexión en la legislatura 2023-2027 y, al mismo tiempo, incorporar al mismo algunas mejoras que ayuden a ampliar su impacto. Dichas mejoras están vinculadas con dos aspectos fundamentales:

1. Incorporar a *Hausnarbide* las temáticas y/o necesidades identificadas en los espacios de trabajo forales existentes o que se puedan llegar a crear, de modo que este espacio de reflexión se alinee con los procesos de trabajo interno a nivel foral y sirva, a su vez, para enriquecer su contenido.
2. Generar una base de contactos de personas expertas en materia de violencia machista contra las mujeres, con las que establecer un marco de trabajo más allá de la participación en la sesión correspondiente.

Con ello se pretende ampliar, en cierta medida, el radio de influencia de *Hausnarbide*, al tiempo que se vincula directamente con la aplicación práctica a nivel foral del conocimiento generado en este espacio de reflexión.

Por todo ello, ante la falta de medios propios para poder realizar adecuadamente dichos trabajos, se considera necesario contratar los servicios de una asistencia técnica que se haga cargo del espacio *Hausnarbide*.

2. Objeto del contrato

El objeto del contrato es la contratación de una asistencia técnica para el diseño, el desarrollo y la sistematización de *Hausnarbide*, espacio para la reflexión en materia de violencia machista contra las mujeres de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

3. Funciones y tareas

El contrato se articulará en torno a cuatro funciones fundamentales:

- Diseño y desarrollo de la planificación general, así como de cada una de las sesiones específicas de *Hausnarbide*.
- Coordinación y dinamización de las sesiones de *Hausnarbide*, así como de las sesiones prácticas de trabajo interno que pudieran derivarse de ellas.
- Redacción de las memorias que recojan el contenido específico de cada sesión y su organización de modo ordenado y coherente por temáticas o bloques.
- Asesoramiento y acompañamiento al Órgano para la Igualdad en el diseño, planificación, desarrollo y seguimiento del conjunto del trabajo.

Estas funciones incluyen, a su vez, las siguientes actividades y tareas:

1. Diseño y desarrollo de la planificación general, así como de cada una de las sesiones específicas de *Hausnarbide*.

- 1.1. Diseñar una planificación general que, teniendo en cuenta el trabajo desarrollado hasta ahora, dé coherencia al espacio a lo largo de la legislatura.



- 1.2. Diseñar el contenido y metodología de cada una de las sesiones acordadas, realizando al menos 3 sesiones al año, una por cuatrimestre.
 - 1.3. Identificar y proponer las personas expertas idóneas -de manera justificada, teniendo en cuenta su formación y trayectoria profesional- para abordar el tema de trabajo correspondiente a cada sesión.
 - 1.4. Contactar con las personas expertas acordadas para invitarles a participar en *Hausnarbide* y preparar con ellas tanto la propia sesión, como alguna reunión posterior que pueda derivarse con el propio personal foral, de cara al contraste especializado y a la mejora del trabajo interno.
 - 1.5. Organizar y asumir los costes de los viajes y estancias de las personas ponentes, así como de sus correspondientes honorarios, siguiendo para ello los estándares establecidos por la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- 2. Coordinación y dinamización de las sesiones de *Hausnarbide*, así como de las sesiones prácticas de trabajo interno que pudieran derivarse de ellas.**
- 2.1. Coordinar el contenido de la sesión con las personas expertas participantes, de modo que la misma resulte completa, integrada y coherente.
 - 2.2. Proponer la metodología adecuada a las ponentes, acordando con ellas el guion de la misma, las preguntas o cuestiones a abordar, el orden y la distribución del tiempo.
 - 2.3. Dinamizar la sesión introduciendo el tema, presentando a las personas ponentes, dando paso a las intervenciones, lanzando preguntas o cuestiones que contribuyan a clarificar y/o ahondar en la reflexión y ordenando posteriores preguntas o comentarios.
 - 2.4. Diseñar y elaborar los documentos necesarios vinculados a la sesión de *Hausnarbide* (programa, presentación de las personas expertas y otros que puedan considerarse necesarios), tanto en euskera como en castellano.
 - 2.5. Diseñar y facilitar las reuniones internas con personal foral que se deriven de las sesiones de *Hausnarbide*, aprovechando la presencia de las personas expertas, preparando para ello los correspondientes guiones y documentos complementarios.
 - 2.6. Elaborar los resúmenes del contenido de las reuniones de trabajo entre el personal foral y las personas expertas participantes en cada una de las sesiones de *Hausnarbide*, identificando claramente las cuestiones planteadas y sus implicaciones en la práctica y en el marco concreto de la política foral de lucha contra la violencia machista.
- 3. Redacción de las memorias que recojan el contenido específico de cada sesión y su organización de modo ordenado y coherente por temáticas o bloques.**
- 3.1. Redactar las memorias correspondientes a las sesiones de reflexión de *Hausnarbide*, teniendo en cuenta las memorias realizadas hasta ahora, al objeto de dar coherencia e integridad al conjunto del trabajo.
 - 3.2. Incorporar a dichas memorias sentido narrativo e integrado de los contenidos expuestos y debatidos por las personas expertas, incluyendo, en su caso, elementos visuales y/o gráficos que faciliten su comprensión y lectura.



3.3. Entregar las memorias definitivas -una vez contrastadas con el Órgano para la Igualdad- perfectamente maquetadas en euskera y en castellano.

4. Asesoramiento y acompañamiento al Órgano para la Igualdad en el diseño, desarrollo y seguimiento del conjunto del trabajo.

4.1. Mantener una relación y coordinación permanente con el Órgano para la igualdad, de cara a recibir orientaciones y contrastar propuestas, al menos en los siguientes momentos:

4.1.1. Para la definición de la planificación global y el modelo de trabajo.

4.1.2. Para la identificación de los posibles temas a abordar en cada sesión concreta.

4.1.3. Para contrastar la propuesta de las personas expertas y los guiones que vehiculicen su intervención en el espacio de reflexión.

4.1.4. Para acordar el contenido y metodología para los espacios de trabajo internos con personal foral y personas expertas que puedan derivarse de cada una de las sesiones y/o temáticas.

4.1.5. Para consensuar el contenido de los documentos y productos que recojan el trabajo realizado

4.2. Elaborar una base de contactos de todas las personas expertas identificadas y/o seleccionadas para su participación en *Hausnarbide* desde su inicio en 2018, que posibilite al Órgano para la Igualdad conservar y utilizar dicha información, en el marco de la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres.

4.3. Proponer los contenidos para las reuniones de coordinación con el Órgano para la Igualdad, elaborando el correspondiente orden del día, redactando las actas de las mismas y elaborando los soportes y documentos necesarios para su buen desarrollo.

5. Periodo de ejecución del contrato

El periodo de ejecución del contrato finalizará el 31 de diciembre de 2025, siendo prorrogable por dos años más. Será necesario que en el periodo del contrato se efectúen al menos seis sesiones de *Hausnarbide*.

Donostia-San Sebastian, a 3 de noviembre 2023

Ana Agirre
Jefa de servicio de Igualdad