

**ARABAKO LURRALDE HISTORIKOKO NEKAZARITZA-KANPAINETAN
LAN EGITEN DUTEN PERTSONEN “JATORRIZKO KONTRATAZIOA”
FORMULATIK ERATORRITAKO ARAZO SOZIAL, EKONOMIKO ETA
KULTURALAK KONPONTZERA BIDERATUTAKO
JARDUKETA-ZERBITZUAK KONTRATATZEKO PRESKRIPZIO
TEKNIKOEN AGIRIA**

LEHENENGOA.- XEDEA

Kontratazio honen xedea da Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-kanpainetan lan egiten duten pertsonen “jatorrizko kontratazioa” formulatik eratorritako arazo sozial, ekonomiko eta kulturalak konpontzera bideratutako jarduketa-zerbitzuak ematea, bai eta mahats-bilketaren kanpainan (iraila/urria) Guardiako sasoiko lanaren arreta-bulegoan eta 900101400 doako telefonoan arreta ematea ere, sasoiko langileei zein nekazariei gizarte-eta lan-arloko informazioa eta aholkularitza modu integralean emateko, aipatutako kanpainaren garapenean, Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralarekin (2022-2024) bat etorritz.

BIGARRENA.- HELBURU ESPEZIFIKOAK ETA ESTRATEGIKOAK

- Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralean (2022 – 2024) jasotako jarduerak koordinatzea eta bultzatzea.
- Kontratazioan irregulartasunak eta legezko ez-betetzeak saihestea, laneko arriskuen prebentzioa bereziki azpimarratuz.
- Nekazaritzako aldi baterako langileen gizarte- eta lan-baldintzen etengabeko jarraipena egitea eta, hala behar izanez gero, neurri zuzentzaileak proposatzea.
- Etorkinak landa-eremuan integratzea, egoera hori normalizatzeko eta diskriminazioak saihesteko.
- Antzeko helburuak dituzten beste partaidetza-foro batzuekin harremanak ezartzea.
- Oraindik ere gertatzen den azpikontratazioa desagerraraztea, batez ere sasoiko langileen artean.
- Nekazariei eskulan espezializatua ematea, behar izanez gero ikasteko programak eta/edo ikastaroak zehaztu daitezzen.
- Ahalik eta kanpaina normalizatuenak diseinatzea datei, epeei eta langile kopuruari dagokienez, eta kontratatzaileen arteko doikuntza.
- Sasoiko lanaren programetan inplizituki sartuta dauden alderdi sozial, ekonomiko eta kulturekin zerikusia duten gremioen eta kolektiboen arteko harremanak bultzatzea.

HIRUGARRENA.- GARATU BEHARREKO JARDUERAK

- Nekazaritzako sasoiko lanaren proiektua mantentzea eta bultzatzea.
- Nekazariak nekazaritzako sasoiko lanarekin lotutako gaietan sentibilizatzea.
- Sasoiko lanaren programan parte hartzen duten ustategien kopurua handitzea.

- Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralean (2022 – 2024) jasotako funtzionaltasunak garatzen jarraitzea.
- Sasoiko lanaren proiektua kudeatzeko programa informatikoa garatzea.
- Arabako Errioxako eta Gasteizko informazio-bulegoen funtzioak mantentzea, bai kokapena, bai sasoiko langileentzako doako informazio-telefonoa.
- Nekazaritzako sasoiko lanari buruzko informazio-bulegoetan arreta ematea etengabe, gizarte- eta lan-arloko informazio- eta aholkularitza-zerbitzua emateko, ahalik eta modu integralenean, sasoiko langileei zein nekazariei, batez ere nekazaritza-kanpainen garapenean, eta Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralarekin (2022-2024) bat etorritz.
- Bulegoen eta haien zerbitzu-gutunen berri ematea.
- Nekazaritza-ustiatzeari laguntzea langileak kontratatzearen ondoriozko beharrezko izapideak egiten.
- Langileak kontratatze izapideak eta horien inguruko eskubide eta betebeharrak egiten laguntzea.
- Sasoiko langileen lan-poltsa sortzea eta kudeatzea bultzatzea.
- Ostatuaren arloan dauden baliabideen inguruan aholkatzea.
- Nekazaritzako sasoiko langileentzako eta/edo laguntzaileentzako gizarte-neurriak buruzko informazioa ematea.
- Sasoiko langileen kolektiboari ostatu duinak ematea; izan ere, nekazaritzan lan handia egiten den garaian biztanleria gehitzeak kanpaleku ibiltariak egotea eragiten du, askotan gutxieneko bizigarritasun- eta higie-ne baldintzarik gabe.
- Sasoiko langileentzako eta nekazari kontratatzaileentzako enplegurako prestakuntza-programak diseinatzeko laguntzea.
- Lezako eta Aguraingo ostatuak kudeatzea, udal bakoitzarekin sinatutako hitzarmenetan oinarrituta.
- Proiektuaren esparruan hitzarmenen xede diren bizitoki gisa erabilitako higie-ne eskatutako baldintzak betetzen dituztela gainbegiratzea.
- Zalantza-legezkotasuna duten zerbitzu-enprekin lan egiten duten ustiatzeari identifikatzea, nekazaritzako sasoiko lanaren proiektuan integratzen laguntzeko.
- Aspisektore eta lurralde guztietako sasoikako langileen beharrak aztertzea, sektoreko eragile eta elkarteekin kontrastatuz.
- Sasoikako lanaren zerbitzuaren prestazioak aztertzea, eta persona eta enpresa kontratugile posibleekin herramentan jartzea, haien beharrak eta eskaerak identifikatzeko eta sasoikako lanaren zerbitzua egokitzeko.
- Sasoikako langileen gizarteratzea erraztea.
- Sasoikako langileentzako harrera -liburu bat prestatzea, eskubideak eta betebeharrak bilduko dituen.

LAUGARRENA.- LANEN DESKRIBAPENA

Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralak 2022-2024 aldia hartzen du, eta Euskal Autonomia Erkidegoan duela 15 urte baino gehiagotik orain arte egindako lanak eta ahaleginak jarraitu eta garatu nahi ditu nekazaritzako sasoiko lanari buruzko sentsibilizazioan eta nekazaritzako sasoiko lanaren kolektiboarekin lotutako oinarritzko gaietan planteatzen diren zenbait egoera hobetuz, hala nola ostatua, adingabeen hezkuntza, gizarteratzea eta kontratazio-baldintzak, besteak beste.

Premisa gisa eta garatu beharreko ekintzen barruan, honako hauek egin beharko dira:

- Azpikontratazioa saihestea
- Arabako Lurralde Historikoko nekazaritzako azpisektoreetako profesionalen beharrak asetzea.
- Sasoiko lana duintzea, ostatuak, lan-baldintzak eta prestakuntza hobetuz.
- Nekazarien eta sasoiko langileen arteko elkartasuna.

Gainera, beharrezkotzat joko da arlo horretan kalitate-politika bat ezartzea:

- Azpikontratazioari lotutako kontratazio-moduak bereiztea.
- Programan parte hartzen duten nekazaritza-ustategiei eta -upeltegiei legea betetzen dela eta pertsonen tratua duina ematen zaiela bermatzea.
- Programan parte hartzen duten sasoiko langileen kolektiboari legea betetzen dela eta tratua duina ematen zaiela ziurtatzea.
- Lan- eta gizarte-arloko erakunde kudeatzaile eta ikuskatzaileei arlo horretan indarren dagoen araudia betetzen dela ziurtatzea.
- Gizarteari, oro har, sasoiko lanaren problematika ezagutaraztea, ikuspegi kritiko batetik baloratzeko eta horren arabera jokatzeko gai izan dadin.

Adosten den antolaketa-egiturak planteatutako ekintzak behar bezala gauzatzen direla bermatu beharko du, baita aipatutako Plan Integralean garatzen den sasoiko lanaren programa gauzatzen dela ere.

Egitura horrek bere jarduketetan sartuko du sasoiko langileen kudeaketa integrala Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-kanpainetan, eta horretarako, Guardian eta Gasteizen nekazaritzako sasoiko lanari buruzko informazio-bulego edo -lokaletan arreta ematea eta sasoiko langileei zein nekazariari gizarte- eta lan-arloko informazio- eta aholkularitza-zerbitzua eskaintzea aipatutako kanpaina horiek garatzen diren bitartean, Sasoiko Lanaren Arretarako V. Plan Integralarekin bat etorritik.

Proposatzen diren arreta- eta zerbitzu-ordutegiak honako hauek dira: asteleheneetik ostiralera 8:30etik 14:00etara eta 15:00etatik 17:30era Guardiako bulegoetan, mahastizaintzako eta ardogintzako sektoreko lan-kanpaina nagusiek irauten duen bitartean (udaberriko kimaketa, kimu berrien kimaketa, mahats-bilketa berdean eta azken mahats-bilketan), eta noizean behin (astean 3 egunetan) Gasteizkoetan, piper eta patataren kanpainetarako, ordutegi berarekin. Errefortzu- eta laguntza-zerbitzuak beharko dira langileei dagokienez, lan handieneko data eta egunetan, eta kanpaina bakoitzean larunbatetan eta igandeetan arreta emateko aukera baloratuko da.

Era berean, 900 101 400 doako telefonoari erantzun beharko zaio egun horietan, ordutegi berean eta ezarritako lekuetan, eta Lezako eta Aguraingo ostatuak kudeatu beharko dira.