BALDINTZA TEKNIKOEN PLEGUA, ANDRAGORA TOLOSADEKO EMAKUMEEN ETXEAN BANAKAKO ETA TALDEKO AHOLKULARITZA PSIKOLOGIKOKO ZERBITZUA PROZEDURA IREKI SINPLIFIKATU BIDEZ ESLEITZEKO

PLIEGO DE CLAUSULAS DE CONDICIONES TÉCNICAS PARA LA ADJUDICACIÓN, POR PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO, DEL SERVICIO DE ASESORÍA PSICOLÓGICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA DE ANDRAGORA, TOLOSADEKO EMAKUMEEN ETXEA

AURREKARIAK

Emakumeen Etxea Mugimendu Feministak aspalditik eskatzen duen baliabidea da; izan ere, Tolosako eta Tolosaldeko emakumeen partaidetza soziopolitikoa sustatuko duen emakumeentzako gune propio baten aldarrikapen hori Tolosako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Planari 2011n egindako ebaluazio-prozesuan jaso zen. Hurrengo urteetarako, Tolosan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko lehentasunezkotzat jotzen ziren eremuen artean, Emakumeentzako Etxe bat sortzeko beharra aipatu zen.

2016an, Emakumeen Etxearen lantalde politiko-teknikoa sortu zen. Udal-gobernuko ordezkariek, Tolosaldeko udaletako ordezkariek, oposizioko zinegotziek eta Mugimendu Feministako ordezkariek osatzen dute taldea.

2017ko udaberrian, zenbait feminista eta emakume-talde elkartu eta Tolosaldeko Emakumeen Etxearen eskaerari indarra eta forma ematea erabaki zuten. Horren inguruan hitz egiteko bilera ireki bat antolatu zen eta izugarrizko arrakasta izan zuen. Eskualde osorako izango zen Emakumeen Etxe bat behar zela ondorioztatu zen, Tolosan kokatua, eta parte-hartze prozesu bat beharrezkoa zela emakumeek nolako etxea nahi zuten erabakitzeko. Eskaera horrekin 300 sinadura inguru bildu ziren.

Beraz, 2018ko maiatzean, hasiera eman zitzaion parte-hartze prozesuari eta bi lan-talde gehiago sortu ziren: Talde Eragilea (Tolosaldeko Asanblada Feministako ordezkariek, emakumeen taldekoek, emakume norbanakoek eta Tolosako Berdintasun teknikariak osatutakoa) eta Emakumeen Gune Zabala (interesa duten eskualdeko emakume guztiak).

Lehen partaidetza-prozesu hori bi fasetan garatu zen: lehen fasean, 2018ko maiatzean eta

ANTECEDENTES

La Casa de las Mujeres es un recurso demandado desde hace tiempo por el Movimiento Feminista y las mujeres de Tolosa, de hecho, esta reivindicación de un espacio propio para las mujeres que promueva la participación socio-política de las mujeres de Tolosa y Tolosaldea, se recoge en el marco del II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Tolosa. Se realizó durante el proceso de evaluación realizado en 2011. Entre los ámbitos considerados prioritarios para el desarrollo de acciones de promoción de la igualdad de mujeres y hombres en Tolosa para los próximos años, se mencionó la necesidad de crear una Casa para las Mujeres

En 2016, se crea el Grupo de Trabajo político-técnico. El grupo está compuesto por representantes del gobierno municipal, representantes de los ayuntamientos de Tolosaldea, concejales y concejalas de la oposición y representantes del Movimiento Feminista.

En la primavera de 2017, varias agrupaciones feministas y grupos de mujeres, se unieron y decidieron darle fuerza y forma a la demanda de la Casa de las Mujeres. Se celebró una reunión abierta para su debate y obtuvo un gran éxito. Se llegó a la conclusión de que se necesitaba una Casa de las Mujeres para toda la comarca de Tolosaldea, ubicada en Tolosa, y para ello, era necesario poner en marcha un proceso participativo, para decidir qué tipo de casa querían las mujeres. Se recogieron unas 300 firmas con esta solicitud.

Por lo tanto, en mayo de 2018 se inició el proceso participativo dividido en dos fases y se crearon dos grupos de trabajo más: Grupo Motor (formado por representantes de la Asamblea Feminista de Tolosaldea, grupo de mujeres, mujeres individuales y de las técnicas de Igualdad de Tolosa) y Emakumeen Gune Zabala (espacio abierto a todas las mujeres de la comarca interesadas en el proyecto).

ekainean, etxearen printzipioak, xedea, kalitatea, erabilera eta jarduerak definitu ziren. Eta, irailetik abendura bitarteko bigarren fasean, etxearen kudeaketa, antolaketa, baliabide eta abarren eredua definitu zen. Prozesuan, eskualdeko 104 emakumek parte hartu zuten, adin, herri eta talde desberdinetakoak: Tolosaldeko Asanblada Feminista, Ana Yurd, Bilgune Feminista, Kokuyó, Batukada (Batumore), Zutani eta sindikatuak (ELA eta LAB).

2019ko otsailean, parte hartzeko lehen prozesuan egindako proposamena Tolosaldeko udalen ordezkariei aurkeztu zitzaien. Han erabaki zen udalerri bakoitzak mozio bat aurkeztu behar zuela osoko bilkuran, eta adierazi zen etxearen proiektua udalerri bakoitzean babestu, sozializatu eta ikusgai egongo zela.

Gainera, bilera horretara, Emakumeen Etxea modu partekatuan finantzatzeko proposamen bat helarazi zuten mozioa babesten zuten Tolosaldeko udalek.

Horrela, 2021eko martxoan abian jarri zen II. Prozesu parte-hartzailea, 2018 eta 2019 urteen artean gauzatutako lehen prozesuari jarraipena emateko. 2022ko apirilean amaitu zen, eta parte hartzeko prozesuaren bigarren fase horrek hamahiru hilabeteko iraupena izan zuen. Guztira 76 emakumek hartu dute parte eta Tolosaldeko 28 udaletatik 24k bat egin dute proiektuarekin (Hernialde, Abaltzisketa, Belauntza eta Albiztur kanpo geratu ziren). Etxearen izena ANDRAGORA, Tolosaldeko Emakumeen Etxea izango da, Tolosako Inpernu kaleko 5 eta 7ko lokaletan eta Emakumeen plazako lokalean jarriko da. Tolosako Udala da horien titularra.

ANDRAGORA, Tolosaldeko Emakumeen Etxeak, emakumeak elkartzeko, eztabaidatzeko, ikasteko eta ahalduntzeko gune segurua eta kolektiboa izango da, agenda feminista politikaren ardatz nagusian kokatu ahal izateko, feminismoaren helburu politikoak txertatuz, desberdintasunak eta izan ditzakeen intersekzioak kontuan hartuz, inplikatutako eragileekin gaur egungo agenda zabalduz eta beharrezko tresnak eta metodologiak berrituz.

Este primer proceso participativo se desarrolló en dos fases: en la primera fase, en mayo y junio de 2018, se definieron los principios, la finalidad, la calidad, el uso y las actividades de la casa. Y, en la segunda fase de septiembre a diciembre, se definió el modelo de gestión, organización, recursos, etc de la casa. Durante el proceso participaron un total de 104 mujeres de la comarca, de diferentes edades, localidades, grupos y agentes sociales: Tolosaldeko Asanblada Feminista, Ana Yurd, Bilgune Feminista, Kokuyó, Batukada Feminista (Batumore), Zutani y los sindicatos (ELA y LAB).

En febrero de 2019, la propuesta realizada en el primer proceso de participación, fue presentada a las y los representantes de los ayuntamientos de Tolosaldea, donde se decidió que cada municipio debía presentar una moción al pleno, indicando que el proyecto de la Casa sería apoyado, socializado y visible en cada municipio.

Además, a esa reunión, se trasladó una propuesta para financiar la Casa de las Mujeres de manera compartida entre los ayuntamientos de Tolosaldea que apoyaban la moción.

Así, en marzo de 2021, se puso en marcha el II. Proceso participativo, para dar continuidad al primer proceso llevado a cabo entre los años 2018 y 2019. Finalizado en abril de 2022, esta segunda fase del proceso participativo ha tenido una duración de trece meses. En total han participado 76 mujeres y 24 de los 28 ayuntamientos de Tolosaldea se han sumado al proyecto (quedan excluidos Hernialde, Abaltzisketa, Belauntza y Albiztur). El nombre de la casa será ANDRAGORA, Tolosaldeko Emakumeen Etxea, que se instalará en los locales de la calle Inpernu kalea, 5, 7 y Emakumeen plaza 1 de Tolosa, siendo titular de los mismos el Ayuntamiento de Tolosa.

El objetivo general de ANDRAGORA Tolosaldeko Emakumeen Etxea, será el de ser un espacio seguro y colectivo de encuentro, debate, aprendizaje y empoderamiento de las mujeres, que permita situar la agenda feminista en el eje central de la política, incorporando los objetivos políticos del feminismo, teniendo en cuenta las desigualdades y sus posibles intersecciones, ampliando la agenda actual con los agentes implicados y renovando las herramientas y metodologías necesarias.

Beste helburu bat prozesu estrategiko eta eraldatzaileagoak lortzeko bidean laguntzea eta aurrera egitea da, Tolosaldeko bizitzako esparru guztietan emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzeko.

1.- KONTRATUAREN XEDEA

Plegu honen xedea da baldintza teknikoak ezartzea ANDRAGORAn eskainiko den emakumeentzako Aholkularitza Psikologiko Indibidual eta Kolektiboko Zerbitzua arautzeko.

2.- APLIKATU BEHARREKO KLAUSULA OROKORRAK

2.1.- Zerbitzuak emateko lekua

Emakumeentzako Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzua ANDRAGORAn, Tolosaldeko Emakumeen Etxean (Inpernu kalea 5, 7 eta Emakumeen plaza) eskainiko da.

Etxea Tolosako Udalaren ekipamendua da, eta bertan gune bereiziak daude Tolosako Udaleko Berdintasun Sailaren lanerako, Dinamizazio Zerbitzuaren lanerako, eta Etxean eskaintzen diren zerbitzuetarako; kasu honetan, enpresak edo esleipendunak kudeatzen duen Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzurako.

2.2.- Antolaketa eta funtzionamendua

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzuaren enpresa edo pertsona esleipendunak zuzendaritza eta kudeaketa eskainiko ditu kontratuan, eta bere ardurapean izango ditu zerbitzuaren antolaketa, lanen eta eskaintzen dituen zerbitzuen kalitate teknikoa, eta enpresa arriskua.

ANDRAGORAren proiektuan inplikatutako 24 udalek ez dute zuzendaritza ahalmenik enpresa kontratistako langileak kontratua gauzatzeko egiten dituen lanen gainean.

Administrazioaren eta zerbitzu hori ematen duen enpresaren edo pertsonaren arteko harremanak eta koordinazioa Tolosako Udaleko

También es otro objetivo el ayudar y el avanzar hacia procesos más estratégicos y transformadores para lograr la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida de la comarca de Tolosaldea.

I.- OBJETO DEL CONTRATO

El objeto de este pliego es el establecimiento de las condiciones técnicas para regular el Servicio de Asesoría Psicológica Individual y Colectiva en ANDRAGORA.

2.- CLÁUSULAS GENERALES APLICABLES

2.1.- Lugar de prestación de los servicios

El Servicio de Asesoría Psicológica para mujeres se ofrecerá en ANDRAGORA, Tolosaldeko Emakumeen Etxea, situada en Inpernu kalea 5, 7 y Emakumeen plaza.

Esta Casa es un equipamiento del Ayuntamiento de Tolosa, en el que se estructuran espacios diferenciados para el trabajo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tolosa, para el Servicio de Dinamización y para los diversos servicios que se ofrecen en la casa, en este caso, para el Servicio de Asesoría Psicológica, gestionado por la empresa o persona adjudicataria.

2.2.- Organización y funcionamiento

La empresa o persona adjudicataria del Servicio de Asesoramiento Psicológico aportará en el contrato su dirección y gestión, siendo responsable de la organización del servicio, de la calidad técnica de los trabajos y de los servicios que realice, y asumirá el riesgo empresarial.

Los 24 ayuntamientos implicados en el proyecto de ANDRAGORA no ostentan poder de dirección alguna sobre la trabajadora de la empresa contratista destinada a la ejecución del contrato.

Las relaciones y coordinación entre la Administración y la empresa o persona prestadora de este servicio se llevarán a cabo a través de las técnicas de Igualdad del

eta Etxearen Dinamizazio Zerbitzuko berdintasun-teknikarien bidez egingo dira.

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzuaren enpresa edo pertsona esleipendunak koordinazio-lanak egingo dituen pertsona bat izendatu beharko du.

2.3.- Enpresa edo pertsona esleipendunaren betebeharrak

Enpresa edo pertsona esleipendunak autonomiarekin eta berezko izaerarekin eskainiko du zerbitzua emateko. Horretarako, enpresaren baliabideak eta bitartekoak erabiliko ditu.

Esleipendunak eskumen esklusiboa izango du zerbitzuari atxikitako langileen zuzendaritza- eta funtzionamendu-gaitasunean.

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzua emateko beharrezkoak diren material eta gastu guztiak esleipendunak hartuko ditu bere gain, ordenagailuaren eta telefonoaren gastuak barne.

Enpresa edo pertsona esleipendunak Tolosako Udaleko berdintasun-teknikariei eta Dinamizazio Zerbitzuari jakinarazi beharko dizkio Zerbitzuetara joaten ez diren emakumeen absentziak, itxarote-zerrendak kudeatu ahal izateko.

2.4.- Zerbitzua ematea

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzuaren ordutegia zerbitzua hastean adostuko da, Tolosako Udaleko berdintasun-teknikarien, Dinamizazio Zerbitzuaren eta enpresa esleipendunaren artean.

Udan ordutegia egokitu ahal izango da, betiere arestian adierazitako gehieneko ordu-kopuruaren barruan, programazioaren arabera, eta enpresa edo pertsona esleipendunaren eta Tolosako Udaleko Berdintasun Sailaren artean adostuko da.

ANDRAGORA urte osoan egongo da irekita, abuztuan eta Tolosako jaiegun ofizialean izan ezik, horietan ez baita zerbitzurik emango.

Ayuntamiento de Tolosa y del Servicio de Dinamización de la Casa.

La empresa o persona adjudicataria del Servicio de Asesoramiento Psicológico deberá asignar una persona que ejerza las funciones de coordinación.

2.3.- Obligaciones de la empresa o persona adjudicataria

La empresa o persona adjudicataria prestará el servicio con autonomía y sustantividad propia. Para ello, prestará el servicio con los recursos y medios de la empresa.

La adjudicataria tendrá competencia exclusiva en cuanto a la capacidad de dirección y funcionamiento del personal asignado al servicio.

Todos los materiales y gastos necesarios para la prestación del Servicio de Asesoría Psicológica serán a cargo de la adjudicataria, incluyendo los gastos del ordenador y el teléfono.

La empresa o persona adjudicataria deberá informar a las técnicas de igualdad del Ayuntamiento de Tolosa y al Servicio de Dinamización, las ausencias de las mujeres que no acudan a los servicios, para así poder gestionar las listas de espera.

2.4.- Prestación del servicio

El horario del Servicio de Asesoría Psicológica se acordará al inicio de la prestación, entre las técnicas de igualdad del Ayuntamiento de Tolosa, el Servicio de Dinamización de la Casa y la empresa adjudicataria.

Durante el periodo estival se podrá adaptar el horario, siempre dentro del número máximo de horas señalado anteriormente, de acuerdo con la programación, y el horario se acordará entre la empresa o persona adjudicataria y el Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tolosa.

ANDRAGORA estará abierta todo el año, salvo el mes de agosto, y en la fiesta oficial de Tolosa, pues en esas fechas no se prestará el servicio.

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzuaren kontratuak kontratua formalizatzen denetik hasi, eta 2025eko abenduaren 31 arte iraungo du.

Esleipendunari urteko egutegia eskainiko zaio, egutegi horren barruan data zehatzak eta ordutegiak zehazteko. Egutegi horretan aldaketaren bat egiten bada, ezingo da aldatu baldintza teknikoen agirian zehaztutako ordu kopurua. Nolanahi ere, egutegiaren aldaketak dagokion lotea esleitu zaion enpresa edo pertsonaren, Berdintasun Sailaren eta Dinamizazio Zerbitzuaren artean adostuko dira.

2.5.- Lanen exekuzioa eta jarraipena

Aholkularitza Psikologikoko Zerbitzuaren esleipendunak egindako lanen txostenak aurkeztuko ditu 2025eko ekainaren 31 baino lehen eta urte bereko abenduaren 31 baino lehen.

Memorian honako hauek jaso beharko dira: artatutako emakumeen kopurua eta jatorria, landutako gaiak eta inguruabarrak, indarkeria-kasuen kopurua, Emakumeen Etxeko beste talde eta zerbitzu batzuetara edo Emakumeen Etxetik kanpoko beste elkarte edo erakunde batzuetara bideratutakoak, euskaraz artatutako emakumeen kopurua, aurkitutako zailtasunak, hobetzeko proposamenak, eta berdintasun-teknikariek, Dinamizazio Zerbitzuak edo enpresa esleipendunak behatutako beste edozein gai interesgarri.

Urtean, gutxienez, 2 edo 3 bilera antolatuko dira berdintasun-teknikarien, Dinamizazio Zerbitzuaren eta enpresa edo pertsona esleipendunaren arteko koordinaziorako. Koordinazio-bilerak egin ahal izango dira, halaber, alderdietako batek bilera egiteko beharra dagoela arrazoitzen badu. Bileren deialdia Emakumeen Etxearen Dinamizazio Zerbitzuak egingo du, eta bilera horietan zerbitzuaren jarraipena, ebaluazioa eta koordinazioa landuko dira.

Bileretan, besteak beste, honako alderdi hauek zehaztuko dira: zer gai landu diren, zer premia hauteman diren eta zer premia ez diren ase, zerbitzua hobetzeko zereginak, eta zer premia dauden beste zerbitzu eta baliabide batzuetara bideratzeko.

La duración del contrato del Servicio de Asesoría Psicológica será desde la formalización del contrato hasta el 31 de diciembre de 2025.

Se ofrecerá a la adjudicataria el calendario anual para las fijar fechas concretas y horarios dentro de este calendario. En caso de que en dicho calendario se produjera alguna modificación, no podrá suponer la modificación del número de horas especificadas en el pliego de prescripciones técnicas. En cualquier caso, las modificaciones del calendario se acordarán entre la empresa o persona adjudicataria del lote, el Área de Igualdad y el Servicio de Dinamización.

2.5.- Ejecución y seguimiento de trabajos

La adjudicataria para la prestación del Servicio de Asesoría psicológica presentará informes de los trabajos realizados antes del 31 de junio del 2025 y el 31 de diciembre del mismo año.

En la memoria se deberán recoger el número de mujeres atendidas y sus orígenes, temas y circunstancias abordados, número de casos de violencia, derivaciones a otros grupos y servicios de la Casa de las Mujeres o a otras asociaciones u organizaciones ajenas a la Casa de las Mujeres, número de mujeres atendidas en euskera, dificultades encontradas, propuestas de mejora, así como cualquier tema de interés que hayan observado las técnicas de igualdad, el Servicio de Dinamización o la empresa adjudicataria.

Se organizarán como mínimo 2 o 3 reuniones anuales para la coordinación conjunta entre las técnicas de igualdad, el Servicio de Dinamización y empresa o persona adjudicataria. También se podrán realizar reuniones de coordinación cuando alguna de las partes motive la necesidad de ello. La convocatoria de las reuniones correrá a cargo del Servicio de Dinamización de la Casa, y en estas reuniones se canalizará el seguimiento, evaluación y coordinación del servicio.

En las reuniones se detallarán, entre otras cuestiones, cuáles han sido las cuestiones atendidas, las necesidades detectadas y no cubiertas, las tareas de mejora del servicio, las necesidades de derivación a otros servicios y recursos.

Erabilera-datuen sistematizazioari dagokionez, enpresa edo pertsona esleipendunak etengabeko harremana izan beharko du Berdintasun Sailarekin eta Dinamizazio Zerbitzuarekin, datuak jasotzeari buruzko jarraibideak betetzeko.

En cuanto a la sistematización de datos de uso, la empresa o persona adjudicataria deberá estar en contacto permanente con el Área de Igualdad y el Servicio de Dinamización de la para cumplir las instrucciones relativas a su recogida.

2.6. Hizkuntza-baldintzak

Erabiltzaileekiko harremanetan euskararen erabilera lehenetsiko da.

Informazio guztia eta egiten diren txostenak edo bestelako dokumentuak elebidunak edo euskaraz bakarrik izango dira.

2.6. Condiciones lingüísticas

Se priorizará el uso del euskera en las relaciones con las usuarias.

Toda la información así como los informes u otros documentos que se realicen serán bilingües o en euskera solamente.

3.- EMAKUMEENTZAKO AHOLKULARITZA PSIKOLOGIKO INDIBIDUAL ETA KOLEKTIBOKO ZERBITZUA

3.- SERVICIO DE ASESORÍA PSICOLÓGICA INDIVIDUAL Y COLECTIVA DIRIGIDO A LAS MUJERES

3.1.- XEDEA

Zerbitzu horren bidez, laguntza psikologiko indibiduala eta kolektiboa emango zaie genero-arrazoiengatik ondoez psikologikoak pairatzen dituzten emakumeei.

3.1.- OBJETO

Con este servicio se ofrecerá atención psicológica i ndividual y colectiva a mujeres que sufren de malestares psicológicos por motivos de género.

3.2.- EMAN BEHARREKO ZERBITZUAK

Enpresa edo pertsona esleipendunak zerbitzu psikologiko bat eman beharko du, eta hor sartuko dira emakume izateagatik gizarte patriarkal bateko diskriminazioak jasaten dituzten emakumeentzako laguntza psikologiko indibidual eta kolektiboa.

3.2.- SERVICIOS A PRESTAR

La empresa adjudicataria deberá prestar un servicio psicológico compuesto por atención psicológica individual y colectiva para mujeres que sufren discriminaciones de una sociedad patriarcal por el hecho de ser mujeres.

3.3.- ZERBITZUAREN EZAUGARRIAK

3.3.- CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO

Zerbitzuaren erabiltzaileak

Enpresa edo pertsona esleipendunak doan eman beharko die lehen aipatutako arreta psikologikoa horren beharra duten emakume guztiei.

Usuarias del servicio

La empresa o persona adjudicataria deberá prestar gratuitamente a todas las mujeres que lo requieran esta atención psicológica anteriormente mencionada.

Ordutegia

Banakako eta taldeko arreta psikologikoa astean 5 orduz eskainiko da: (txandatuz goiz eta arratsaldez). Kasu jakinetan, saioen kopurua handitzea aztertuko da.

Horario

La atención psicológica individual y colectiva se ofrecerá 5 horas a la semana: (alternando mañana y tarde) En casos concretos, se valorará el ampliar el número de sesiones.

La dinamizadora de la Casa de las Mujeres gestionará las citas, y las comunicará a las técnicas

Emakumeen Etxearen dinamizatzaileak hitzorduak kudeatuko ditu, eta Tolosako Udaleko berdintasun-teknikariei eta enpresa esleipendunaren koordinatzaileari jakinaraziko dizkie posta elektronikoz.

Lan-metodologia

Arreta eta esku-hartzea genero-ikuspegitik egingo dira, emakumeen ahalduntzea sustatuz; hau da, emakumeei haien indarretan oinarritutako baliabideak helaraziz. Horrela, emakumeek bere egingo dituzte haiei dagozkien erabakiak.

Banakako arreta psikologikoa

Emakumeen Etxeko dinamizatzaileak hitzorduak kudeatuko ditu, eta Tolosako Udaleko Berdintasun Sailari eta enpresa esleipendunaren koordinatzaileari jakinaraziko dizkie posta elektronikoz.

Emakume bakoitzak 6 saio izango ditu gehienez, segidakoak. Ondoren, etxeko dinamizatzaileak, Berdintasun Sailak eta enpresa esleipenduneko psikologoak egokitzat joz gero, beste 4 saio eskaini ahal izango dira, beharrezkotzat jotzen bada.

Arreta psikologiko kolektiboa

Taldeko parte-hartzaileak banakako laguntza psikologikoko zerbitzutik bideratuko dira, enpresa esleipenduneko psikologoak beharrezkotzat jotzen badu.

Emakume parte-hartzaile bakoitzak eta psikologoak erabakiko dute zenbat denboraz parte hartuko duten taldean.

Halaber, emakume-taldeei lagundu ahal izango zaie eta haiekin esku hartu ahal izango da, haiek proposatzen badute edo Tolosaldeko udaletako gizarte-zerbitzuetatik bideratzen badituzte.

Kasu horietan, dinamizatzaileak, berdintasun-teknikariekin batera, esku-hartzea bideratzen duen gizarte-langileak eta enpresa esleipenduneko psikologoak ezarriko dituzte egin beharreko saioen baldintzak (ordutegiak, iraupena, etab.).

de igualdad del Ayuntamiento de Tolosa, y a la persona coordinadora de la empresa adjudicataria por correo electrónico.

Metodología de trabajo

La atención y la intervención se realizarán desde la perspectiva de género, fomentando el empoderamiento de las mujeres; es decir, transmitiendo a las mujeres recursos basados en sus propias fuerzas. Así las mujeres harán suyas las decisiones que les corresponden.

Atención psicológica individual

La dinamizadora de la Casa de las Mujeres gestionará las citas, y las comunicará al Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tolosa, y a la persona coordinadora de la empresa adjudicataria por correo electrónico.

Cada mujer dispondrá de un máximo de 6 sesiones consecutivas. Posteriormente, si la dinamizadora de la casa, el Área de Igualdad y la psicóloga de la empresa adjudicataria lo consideran adecuado, se le podrán ofrecer hasta 4 sesiones más si se considera necesario.

Atención psicológica colectiva

Las participantes del grupo serán derivadas desde el servicio de atención psicológica individual, en caso de que la psicóloga de la empresa adjudicataria lo considere necesario.

Cada mujer participante y la psicóloga decidirán el tiempo que participará en el grupo.

También se podrá atender e intervenir con grupos de mujeres, si ellas mismas lo proponen, o si son derivadas por los Servicios Sociales de los ayuntamientos de Tolosaldea.

En estos casos, la dinamizadora, junto con las técnicas de igualdad, la trabajadora social que deriva la intervención y la psicóloga de la empresa adjudicataria establecerán las condiciones de las sesiones (horarios, duración, etc) a prestar.

4.- ZERBITZUAK EMATEN DITUEN PERTSONAREN EZAUGARRIAK

Enpresa edo pertsona esleipendunak pertsona bat atxiki beharko dio kontratuari, gutxienez honako ezaugarri hauekin:

- Psikologiako lizentziatura edo gradua, edo lanbide-kualifikazio baliokidea.

Baldintza hauetakoren bat:

- Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko prestakuntza-ikastaroa (gutxienez 150 ordu), edo berdintasuneko teknikari gisa 2 urteko lan-esperientziaren baliokidea.

- Indarkeria matxistaren aurrean emakumeei arreta emateko prestakuntza (gutxienez 150 ordu). Ikastaro batean baino gehiagotan metatu ahal izango dira

Euskara-maila C1 edo baliokidea.

OHARRA: Eskatzen den hizkuntza-eskakizuna, C1, betetzen duen lanpostuan jarduteak ezartzen du. Maila honetan komunikazio-gaitasunak dagozkio, inolako mugarik gabe, bai erabilera arruntei dagokienez, bai espezifikoei dagokienez, eta lau trebetasunak eskatzen ditu: ahozko ulermena, ahozko adierazpena, idatzizko ulermena eta idatzizko adierazpena.

4.- CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONA QUE PRESTE LOS SERVICIOS

La empresa o persona adjudicataria deberá adscribir una persona al contrato, como mínimo con las siguientes características:

- Licenciatura o Grado en Psicología, o cualificación profesional equivalente.

Alguno de los dos siguientes requisitos:

- Curso de formación en igualdad de mujeres y hombres (mínimo de 150 horas), o equivalente de experiencia laboral como técnica de igualdad de 2 años.

- Formación en atención a mujeres ante la violencia machista (mínimo de 150 horas), pudiendo ser acumulables en diferentes cursos.

Nivel de euskera C1 o equivalente.

NOTA: El perfil lingüístico que se exige, el C1, está establecido por el desempeño del puesto de trabajo que ocupa. A este nivel le corresponde las capacidades comunicativas sin ningún tipo de limitación, tanto en el campo de los usos comunes, como específicos, y requiere de las cuatro destrezas: comprensión oral, expresión oral, comprensión escrita y expresión escrita.