



MIKEL KEREXETA KORTABARRIA (1. guztira 1)
Gizarte Ekintza Komunitarioa
31/10/2023
HASH: d6b5f91ef66680322c9ba36e6ab3fc6



AMOREBIETA-ETXANOKO UDALAREN BERDINTASUN- ZERBITZUAREN LIZITAZIORAKO PROZEDURA IREKIA ARAUTUKO DUTEN BALDINTZA TEKNIKOEN AGIRIA.

2023ko uztailaren 10eko osoko bilkuran, Amorebieta-Etxanoko Udalaren antolaketa-egitura berria onartu zen. Hiru arlo handi ditu: antolamendua, lurraldea eta herritarrak. Azken hori honako sail hauek osatzen dute: Gizarte Ekintza Komunitarioa, Herritarrentzako Arreta Zerbitzua, Kultura, Kirola, Herritarren Segurtasuna, Merkataritza eta Tokiko Ostalaritza.

Gizarte Ekintza Komunitarioko Sailaren zerbitzuen eskumen- eta kontzeptu-esparrua Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17. artikuluan erreflexua du, bertan ezartzen baitira udalen eskumen propioak. Eta zerbitzu bakoitzari dagokion berariazko legerian.

Gizarte Ekintza Komunitarioko Sailak bi antolaketa-unitate biltzen ditu: esku-hartze komunitarioa eta udaletako gizarte-zerbitzuak, administrazio-unitate batek babesten/sostengatzen dituenak.

2024-2027 Agintaldiko Planaren 1.2 ekintzari erantzunez, esku-hartze komunitarioko unitatean, honako zerbitzu hauek biltzen dira zahartze aktiboko zerbitzuak (Nagusien Etxea), adikzioen prebentzioa, hezkuntza, parte-hartzearen eta boluntariotzaren sustapena (dirulaguntzak eta lokalen lagapena), immigrazioa eta kulturartekotasuna eta garapenerako lankidetzak.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako zerbitzua zeharkakoa

PLIEGO DE CONDICIONES TÉCNICAS QUE REGISTRARÁ EL PROCEDIMIENTO ABIERTO DE LA LICITACIÓN DEL SERVICIO DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE AMOREBIETA- ETXANO.

En sesión plenaria del 10 de julio del 2023 se aprueba la nueva estructura organizativa del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano que cuenta con tres grandes áreas: Organización, Territorio y Ciudadanía. Esta última, la constituyen los departamentos de Acción Social Comunitaria, Servicio de Atención a la Ciudadanía, Cultura, Deporte, Seguridad Ciudadana, Comercio y Hostelería Local.

El marco competencial y conceptual de los servicios del departamento de Acción Social Comunitaria tiene reflejo en el artículo 17 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, donde se establecen las competencias propias de los ayuntamientos, así como en la legislación específica correspondiente a cada servicio.

El departamento de Acción Social Comunitaria agrupa a dos unidades organizativas: intervención comunitaria y los servicios sociales municipales, que son apoyadas/sustentadas por una unidad administrativa.

En respuesta a la acción 1.2 del Plan de mandato 2024-2027, en la unidad de intervención comunitaria, se integran los servicios de envejecimiento activo (Nagusien Etxea); prevención de adicciones; educación; promoción de la participación y el voluntariado (subvenciones y cesión de locales); inmigración e interculturalidad y la cooperación al desarrollo.

El servicio de Igualdad de mujeres y hombres es transversal, y cuenta con una





da, eta egitura eta aurrekontu propioak ditu. Baina antolaketa administratiboari eta funtzionalari begira, Herritartasunaren arloan kokatzen da, zehazki, Gizarte-ekintza Komunitarioko sailaren Esku-hartze Komunitarioko unitatean. Gainera, ulertzen da genero-berdintasuna Esku-hartze Komunitarioko unitatea eraikitzeko giltzarrietako bat izan behar dela, feminismoak eta haren defentzaren zentralismoa aitortuta.

estructura y presupuesto propios. Pero de cara a la organización administrativa y funcional se ubica en el del área de Ciudadanía, más concretamente en la unidad de Intervención Comunitaria del departamento de Acción Social comunitaria. Además, se entiende que la igualdad de género debe constituirse como una de las piezas clave en la construcción de la unidad Intervención Comunitaria, con reconocimiento de los feminismos y de la centralidad de su defensa.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren xedea da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan botere publikoen jarduna zuzendu behar duten printzipio orokorrak ezartzea, bai eta zenbait neurri arautzea ere bizitzaren eremu guztietan emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna sustatzeko eta bermatzeko, eta, bereziki, emakumeen ahalduntzea, autonomia eta haien posizio sozial, ekonomiko eta politikoa indartzeko, egiturazko desberdintasuna eta sexuagatiko diskriminazio mota guztiak desagerrarazteko, emakumeen aurkako indarkeria matxista barne. Horren guztiaren azken helburua da berdintasunezko eta indarkeria matxistarik gabeko gizartearen lortzea, non pertsona guztiak libre izango diren, bai eremu publikoan bai pribatuan, beren gaitasun pertsonalak garatu eta erabakiak hartzeko, rol tradizionalak generoaren arabera ezarritako mugarik gabe, eta non berdin kontuan hartu, baloratu eta bultzatuko diren emakumeen eta gizonen portaera, jomuga eta beharrezko desberdinak.

El Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres tiene por objeto establecer los principios generales que han de presidir la actuación de los poderes públicos en materia de igualdad de mujeres y hombres, así como regular un conjunto de medidas dirigidas a promover y garantizar la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida y, en particular, a promover el empoderamiento de las mujeres, su autonomía y el fortalecimiento de su posición social, económica y política al objeto de eliminar la desigualdad estructural y todas las formas de discriminación por razón de sexo, incluida la violencia machista contra las mujeres. Todo ello con el fin último de lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres, tanto en el ámbito público como en el privado, para desarrollar sus capacidades personales y tomar decisiones sin las limitaciones impuestas por los roles tradicionales en función del género, y en la que se tengan en cuenta, valoren y potencien por igual las distintas conductas, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres.

Berdintasunerako Legea EAEko La ley de Igualdad es de aplicación a





administrazio publiko guztiei aplikatuko zaie, eta 7.1 artikuluan udalen eginkizunak ezartzen dira.

Garapenerako lankidetzaren arloko politiken plangintzak, antolamenduak eta kudeaketak genero-berdintasunaren ikuspegia izan behar du, betiere autonomiaren sustapenean, gaitasunen indartzean, biztanleriaren ahalduztzean eta lurralde-garapenean oinarrituta. Izan ere, gero eta gehiago aitortzen da interseksionalitatea, gizarte-diskriminazioko edo -polarizazioko prozesuek, sarritan, pertsona berari eragiten baitiote hainbat faktorek edo elementuk, antzeko logikekin eta efektu biderkatzaileekin. Horregatik, Amorebieta-Etxanoko Udalaren garapenerako lankidetzaren arloko politikak genero-ikuspegitik eta ikuspegi interseksionaletik garatuko dira, eta kontratu honen xedean sartuta egongo da.

Sailean baliabide propiorik ez dagoenez, kanpoko bitartekoak kontratatu behar dira baldintza-agiri hauetan definitzen den berdintasun-zerbitzua egoki emateko. Zerbitzu horretan sartzen dira emakumeen eta gizonen berdintasunerako zerbitzua eta garapenerako lankidetzaren plangintza genero-ikuspegiarekin garatzea.

Esku-hartze komunitarioko unitateko gainerako zerbitzuek garapen paraleloa eta koordinatua izango dute, ekintza guztiak lerrokatuta egon daitezten.

1.- AGIRIAREN XEDEA

Amorebieta-Etxanoko Udalaren berdintasun-zerbitzua emateko behar den laguntza teknikoa da lizitazio honen xedea.

todas las administraciones públicas vascas y en el artículo 7.1 establece las funciones para los ayuntamientos.

La planificación, ordenación y gestión de políticas en materia de cooperación para el desarrollo, siempre desde claves de promoción de la autonomía, fortalecimiento de capacidades, empoderamiento de la población y desarrollo territorial, debe contar con el enfoque de igualdad de género. De hecho, cada vez se reconoce más la interseccionalidad, en la medida en que los procesos de discriminación o polarización social, frecuentemente, afectan a una misma persona por distintos factores o elementos, con lógicas similares y efectos multiplicadores. Por ello, el desarrollo de las políticas en materia de cooperación al desarrollo del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano se llevará a cabo desde la perspectiva de género e interseccional y estará incluida en el objeto del presente contrato.

La no disponibilidad de medios propios en el departamento, hacen necesaria la contratación de medios externos para la adecuada prestación del servicio de Igualdad que se define en los presentes pliegos, donde se incorporan el servicio de Igualdad de mujeres y hombres y el desarrollo de la planificación de la cooperación al desarrollo con perspectiva de género.

El resto de los servicios de la unidad de Intervención Comunitaria tendrán un desarrollo paralelo y coordinado, con la consiguiente alineación de acciones.

1.-OBJETO DEL PLIEGO

Constituye el objeto de la presente licitación la asistencia técnica necesaria para la realización de la prestación del servicio Igualdad del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano.





2.- HARTZAILEAK

Biztanleria osoa, oro har, eta emakumeen kolektiboa, bereziki, Berdintasun Zerbitzuko (aurrerantzean, Berdintasun Zerbitzua) laguntza teknikoko zerbitzuaren hartzaileak dira.

3.- DEFINIZIOA ETA HELBURUAK

Berdintasun-zerbitzuaren erakunde esleipendunari dagokio Amorebieta-Etxanoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren edukia planifikatzea, garatzea eta ebaluatzea, Zornotzako herritarrei arreta ematea berdintasunaren arloan eta garapenerako lankidetzaren arloko politikak kudeatzea genero-ikuspegiarekin eta interseksionalarekin.

Plan hori 4 ardatzen, 8 programaren eta 31 neurriren bidez garatuko da.

Ardatzak	Programak
1.- Gobernu Ona	1- Zeharkakotasuna 2.- Herritarren eragina
2.- Ahalduntze indibiduala, kolektiboa eta soziala	3.- Ahalduntzea 4.- Emakumeen espazioa haien aniztasunean
3.- Ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzea, eskubideak bermatzeko.	5.- Zaintzak eta erantzukidetasuna 6.- Enplegua, prekarietatearen feminizazioaren aurrean
4.- Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak	7.- Sentsibilizazioa eta prebentzioa 8.- Detekzioa, arreta integrala eta erreparazioa

Helburuak:

- Amorebieta-Etxanoko berdintasun

2.-PERSONAS DESTINATARIAS

Toda la población en general y el colectivo de las mujeres en particular son las personas destinatarias del servicio de asistencia técnica del servicio de Igualdad (en adelante servicio de Igualdad).

3.- DEFINICIÓN Y OBJETIVOS

A la entidad adjudicataria del servicio de Igualdad le corresponde la planificación, el desarrollo y la evaluación del contenido del IV Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de Amorebieta-Etxano, atender a la ciudadanía zornotzarra en materia de Igualdad y gestión de políticas en materia de cooperación para el desarrollo con perspectiva de género e interseccional.

El desarrollo de dicho Plan se llevará a cabo a través de 4 ejes, 8 programas y 31 medidas.

Ejes	Programas
1.- Buen Gobierno	1- Trasversalidad 2.- Incidencia ciudadana
2.- Empoderamiento individual, colectivo y social	3.- Empoderamiento 4.- Espacio de las mujeres en su diversidad
3.- Transformar las economías y la organización social para garantizar derechos	5.- Cuidados y corresponsabilidad 6.- Empleo, frente a la feminización de la precariedad
4.- Vidas libres de violencia machista	7.- Sensibilización y prevención 8.- Detección, atención integral y reparación

Objetivos:

- Garantizar la prestación del





zerbitzuaren prestazioa bermatzea.

- Amorebieta-Etxanoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana ezarri, garatu eta ebaluatzea.
- Herritarrei arreta, informazioa eta aholkularitza ematea berdintasunaren arloan.
- Garapenerako lankidetzaprograma genero-ikuspegiarekin koordinatzea eta garatzea.

servicio de Igualdad del Amorebieta-Etxano.

- Implementar, desarrollar y evaluar el Plan de Igualdad de mujeres y hombre de Amorebieta-Etxano.
- Atender, informar y asesorar a la ciudadanía en materia de igualdad.
- Coordinar y desarrollar el programa de cooperación al desarrollo con perspectiva de género.

Helburu espezifikoak:

- Urteko plan operatiboen prestaketa eta jarraipena koordinatzea, inplikaturako beste arlo eta zerbitzu batzuekin lankidetzan, arloei beharrezko aholkularitza emanez.
- Elkarriketa arina Amorebieta-Etxanoko Berdintasun Kontseiluarekin eta emakumeen mugimenduarekin eta mugimendu feministarekin.
- Amorebieta-Etxanoko Udalaren politika, programa, partaidetza-prozesu eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txerta dadin bultzatzea.
- Ekintza positiboko neurri espezifikoak diseinatzea eta bultzatzea.
- Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra bermatzeko programak, zerbitzu espezifikoak, programak eta baliabideak sortzeko eta/edo egokitze proposamenak egitea.
- Egon daitezkeen diskriminazio-egoerak identifikatzea eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak diseinatzea, bai Udalari

Objetivos específicos:

- Coordinar la elaboración y seguimiento de los planes operativos anuales, en colaboración con otras áreas y servicios implicados, prestando el asesoramiento necesario a las áreas.
- Interlocución fluida con el Consejo de Igualdad y con el movimiento de mujeres y feminista de Amorebieta-Etxano.
- Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas, programas, procesos de participación y acciones del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano.
- Diseñar e impulsar medidas específicas de acción positiva.
- Elaborar propuestas para la creación y/o adecuación de programas, servicios específicos, programas y recursos tendentes a garantizar la Igualdad real y efectiva de mujeres y hombres.
- Identificar las posibles situaciones de discriminación existentes y diseñar e impulsar medidas para su erradicación.
- Diseñar acciones de sensibilización y formación en materia de Igualdad de mujeres y hombres dirigidas tanto al personal





atxikitako langileentzat, bai herritarrentzat.

- Emakumeen ahalduntzea sustatzeko espazioak eta prozesuak bultzatzea.
- Amorebieta-Etxanoko IV. Berdintasun Planeako ekintzak ezartzea.
- Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen badute.
- Amorebieta-Etxanoko IV. Berdintasun Planaren aldaketak eta azken ebaluazioa koordinatzea.
- Berdintasunaren arloko dirulaguntzen eskarietan laguntzea eta bultzatzea.
- Jardueraren urteko memoriak egitea eta aurkeztea.
- Sexu-hezkuntzako aholkularitza programa berrikusi eta koordinatzea, aholkularitza-zerbitzua adin-tarte guztietara zabalduz.
- Garapenerako lankidetzaren Munduan jirabiran astearen antolaketarekin garapen-lankidetzarako programa garatzea eta udal-dirulaguntzak genero-ikuspegitik kudeatzea.
- Udaleko Esku-hartze Komunitarioaren eremuko ekintzak antolatzen eta kudeatzen parte hartzea.
- Udal-arau bat egin aurretik, genero-eraginari eta genero-ikuspegiari buruzko aholkuak ematea.
- Gainera, bere gaitasunaren eta

adscrito al Ayuntamiento como a la propia ciudadanía.

- Impulsar espacios y procesos para fomentar el empoderamiento de las mujeres.
- Implementar las medidas del IV Plan de Igualdad de Amorebieta-Etxano.
- Establecer relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que, en razón de sus fines o funciones, contribuyan a la consecución de la Igualdad de mujeres y hombres.
- Coordinar las posibles modificaciones y evaluación final del IV Plan de Igualdad de Amorebieta-Etxano.
- Impulsar y asistir en la solicitud de subvenciones en materia de Igualdad.
- Elaborar y presentar memorias anuales de la actividad.
- Revisar y coordinar el programa de asesoramiento sexual, ampliando el servicio de asesoramiento a todas las franjas de edad.
- Desarrollar el programa de cooperación al desarrollo con la organización de la semana de cooperación al desarrollo Munduan Jirabiran y la gestión de las subvenciones municipales desde una perspectiva de género.
- Participar en la organización y gestión de acciones en el ámbito de Intervención Comunitaria municipal.
- Asesorar sobre el impacto en función de género y el enfoque de género de forma previa a la elaboración de una norma municipal.
- Realizar, además, las tareas que,





lanbide-sailkapenaren arabera, ezarritako helburuak lortzeko agintzen zaizkion lanak egitea.

de acuerdo con su capacidad y su clasificación profesional, se le encomienden de cara a la consecución de los objetivos establecidos.

4.- ZERBITZUA EMATEKO BALDINTZAK

Berdintasun Zerbitzuak genero-ikuspegia txertatu beharko du, eta ekintza oro Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen testu bategina onartzen duen 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluan ezarritako printzipio orokorren arabera bideratuko da.

Berdintasun-zerbitzua emateko, Amorebieta-Etxanoko Udalak espazio fisiko egokia eta beharrezkoa esleitu du udal-bulegoetan: bulegoa, bilera-gela, ekintzak garatzeko espazioak... Interneterako konexioaren, garbiketaren, mantentze-lanen eta zerbitzua ematek eratorritako hornidura-gastuen kontura izango da.

Erakunde esleipendunak zerbitzua emateko behar den ekipamendu informatikoa eta telefonia mugikorrek (ordenagailuak, inprimagailuak, smartphonea...) eta erakunde esleipendunaren helbide elektronikoko korporatibo bat eman beharko dizkio zerbitzuari atxikitako pertsona bakoitzari, hala eskatzen badu.

Berdintasun Zerbitzua egun baliodunetan emango da lanaldi osoan, astelehenetik ostiralera, 08:00etatik 20:00etara. Programen jardueraren ezaugarriak kontuan hartuta, erakunde esleipendunak zerbitzua goizez eta arratsaldean ematen dela bermatu beharko du, une bakoitzean dauden beharrezkoen egokituta. Egun jakinetan, noizean behin, zerbitzua asteburuetan

4.-CONDICIONES DE PRESTACION DEL SERVICIO

El Servicio de Igualdad deberá incorporar la perspectiva de género y toda acción estará orientada por los principios generales establecidos en el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

Para la prestación del servicio de Igualdad el Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano asignará el espacio físico adecuado y necesario en las dependencias municipales: despacho, sala de reuniones, espacios para el desarrollo de acciones...y correrá a cargo de la conexión a internet, limpieza, mantenimiento y los gastos de suministro derivados de la prestación del servicio.

La entidad adjudicataria deberá proveer el equipamiento informático y de telefonía móvil necesario para la prestación del servicio (ordenadores, impresoras, smartphone...) y una dirección de correo electrónico corporativa de la entidad adjudicataria a cada persona adscrita a la prestación del servicio que así lo requiera.

El servicio de Igualdad se prestará en una jornada completa en días hábiles de lunes a viernes entre las 8:00 horas y las 20:00 horas. Dadas las características de la actividad y de los programas, la entidad adjudicataria deberá garantizar la prestación del servicio en horario de mañana y tarde adaptándose a las necesidades existentes en cada momento. En fechas señaladas, de





edo jaiegunetan ere emango da.

Erakunde esleipendunak urtero egutegi bat aurkeztuko du. Egutegi horretan zerbitzuaren ordutegiak eta egin beharreko ekintza guztien kronograma ezarriko dira, eta udalak onartu beharko du.

Euskara

Erakunde esleipenduna hizkuntza-eskubideak babesteaz eta euskararen erabilera sustatzeaz arduratuko da. Zerbitzua EAEko bi hizkuntza ofizialetan ematen dela bermatu beharko du, Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren barruan. Horretarako, zerbitzuaren hizkuntza erabiltzaileek/parte-hartzaileek aukeratzen dutena izango da, betiere euskararen erabilera sustatuz.

Horregatik, ahozko zein idatzizko komunikazioetan honako jarraibide hauei jarraitzea aurreikusten da:

- Harrera-hizkuntza euskara izango da, eta erabiltzaileak aukeratutako hizkuntzan jarraituko da.
- Zerbitzu hori emateko erabilitako idatzizko elementu guztiak (inprimakiak, jakinarazpenak, oharra, seinaleak, errotuluak, azalpenak, publizitatea...) bi hizkuntza ofizialetan idatziko dira, euskarari lehentasuna emanez, Euskara Sustatzeko Ekintza Planean euskararen azentrazio-neurriekin bat etorritik.
- Komunikazio guztiak, idatzizkoak zein ahozkoak, euskaraz egingo dira hartzaileen ezaugarriek hala ahalbidetzen dutenean.

manera ocasional, se prestará el servicio en fin de semana e incluso en festivo.

La entidad adjudicataria presentará un calendario anualmente donde se establezcan los horarios del servicio y el cronograma de todas acciones a realizar, que deberá ser aceptado por el Ayuntamiento.

Euskara

La entidad adjudicataria velará por la protección de los derechos lingüísticos y promoción del uso del euskera. Deberá garantizar la prestación del servicio en los dos idiomas oficiales de la CAPV y dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas. A tal fin, el idioma de servicio será aquel que las personas usuarias/participantes elijan, impulsando siempre el uso del euskera.

Por ello, se prevé seguir las siguientes pautas tanto en las comunicaciones orales como escritas:

- La lengua de acogida será el euskera y se seguirá en la lengua elegida por la persona usuaria.
- Todos los elementos escritos utilizados para la prestación de este servicio (impresos, notificaciones, notas, señales, rótulos, explicaciones, publicidad...) se redactarán en las dos lenguas oficiales, dando prioridad al euskera, de acuerdo con las medidas de acentuación del euskera definidas en el Plan de Acción para la promoción del Euskara.
- Todas las comunicaciones, tanto escritas como orales, se realizarán en euskera cuando las características de las personas destinatarias así lo permitan.

5.- BERDINTASUN ZERBITZUAREN 5.- PROYECTO TECNICO DEL

Amorebieta-Etxanoko Udala

Herriko Plaza, z/g, Amorebieta - Etxano. 48340 (Bizkaia). Tfnoa. 946300002. Fax:





PROIEKTU TEKNIKOA

Erakunde lizitatzailleak proiektu tekniko bat aurkeztu beharko du, baldintza teknikoen agiri honetan ezarritakoaren arabera. Proiektu horretan, gutxienez, alderdi hauek jasoko dira:

- Kontratuaren xedearekin zerikusia duen udalerriaren errealitatea aztertzea.
- Berdintasun-zerbitzuaren kudeaketa-eredua. Plegu honen eta IV. Berdintasun Planaren edukia garatzea.
- Ekintza- eta garapen-programa: Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko ekintzak definitu eta garatzea (sexu-aholkularitzako programa barne) eta garapenerako lankidetzaprograma garatzea.
- Profesionalen lana kudeatzea eta antolatzea.
- Zerbitzuaren kalitatearen jarraipena, ebaluazioa eta hobekuntza egiteko prozedura.
- Informazio-, komunikazio-, koordinazio- eta jarraipen-sistemak.
- Berrikuntza teknologikoa eta soziala.

6.- ROFESIONAL TALDEA

Berdintasun-zerbitzuaren prestazioari atxikitako langileen zuzendaritza eta funtzionamendua erakunde esleipendunaren eskumen eskusiboa da. Horregatik, zerbitzua emateko zuzenean izendatutako profesionalen gain, koordinatzaile bat izendatu beharko du. Zuzendaritza- eta kudeaketa-eginkizunak betetzen dituen profesionalaren eta Gizarte Ekintzako udal-arduradunaren arteko harreman arina bermatu beharko da.

Erakunde esleipendunak baliabide

SERVICIO DE IGUALDAD

La entidad licitadora deberá presentar un proyecto técnico conforme a lo establecido en este Pliego de Condiciones Técnicas, en el que se recojan, al menos, los siguientes aspectos:

- Análisis de la realidad del municipio relacionado con el objeto del contrato.
- Modelo de gestión del servicio de Igualdad. Desarrollo del contenido del presente pliego y del IV Plan de Igualdad.
- Programa de acciones y desarrollo: Definición y desarrollo de acciones en materia de igualdad de mujeres y hombres (incluido el programa de asesoramiento sexual) y desarrollo del programa de cooperación al desarrollo.
- Gestión y organización del trabajo de la o las profesionales.
- Procedimiento de seguimiento, evaluación y mejora de la calidad del servicio.
- Sistemas de información, comunicación, coordinación y seguimiento.
- Innovación tecnológica y social.

6.- EQUIPO PROFESIONAL

La dirección y funcionamiento del personal adscrito a la prestación del servicio de Igualdad es competencia exclusiva de la entidad adjudicataria. Por ello, además de la/s profesional/es asignada/as directamente a la prestación del servicio deberá nombrar un/a coordinadora. Se deberá garantizar una relación fluida entre la profesional que desempeñe las funciones de dirección y gestión y el responsable municipal de Acción Social.

La entidad adjudicataria estará obligada a





material eta langile egokiak eduki beharko ditu, kopuruari eta lanbide-kualifikazioari dagokienez, kontratatutako zerbitzuak behar bezala ematen direla bermatzeko, eta indarrean dagoen eta une bakoitzean aplikatzekoa den legerian eta araudian ezarritako baldintza materialak eta funtzionalak bete beharko ditu.

Berdintasun-zerbitzua emateko, erakunde esleipendunak gutxienez profesional bat esleituko du lanaldi osoan, bai eta ekintza-programa garatzeko behar diren profesionalak ere.

Koordinatzaile profesionalak eta zerbitzua emateko izendatutako profesionalak lizentziatura edo unibertsitate-gradua izan behar dute, bai eta Berdintasuneko master edo graduondokoa ere.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren barruan, kontratu honi esleitutako profesionalak Euskararen C1 egiaztatzea izan beharko dute.

Erakunde esleipendunak ezin izango du langile berririk kontratatu, ezta zerbitzuari atxikitako langileen lanaldia luzatu ere, Amorebieta-Etxanoko Udalak aldeztu aurretik baimendu ezear. Baldintza hori betetzen ez bada, falta larritzat joko da, eta erakunde esleipendunak profesional horiek hartu beharko ditu langile propio gisa. Horrek ez du esan nahi, ordea, udalari kosturik ordaindu behar ez dionik, ez eta administrazio-klausulen agiriaren arabera legezkiokkeen zigorrak ordaindu behar ez dionik ere.

Edozein gorabeheraren (aldi baterako edo behin betiko bajak, ordezkapenak) egonkortasuna eta estaldura bermatu

disponer de medios materiales y del personal adecuado, en número y en cualificación profesional, para garantizar la adecuada prestación de los servicios contratados, quedando obligada a cumplir los requisitos materiales y funcionales establecidos en la legislación y normativa vigente y de aplicación en cada momento.

Para la prestación del servicio de Igualdad la entidad adjudicataria procederá a la adscripción de, al menos, una profesional a jornada completa y las profesionales necesarias para el desarrollo del programa de acciones.

El/la profesional coordinadora y las profesionales asignadas a la prestación del servicio deben poseer licenciatura o grado universitario y un master o postgrado en Igualdad.

Dentro del Marco Común Europeo de Referencias para las Lenguas, las y los profesionales asignadas a este contrato deberán contar con la acreditación C1 de Euskara.

La entidad adjudicataria no podrá contratar nuevo personal ni ampliar la jornada laboral del personal adscrito al servicio, sin que previamente se autorice por el Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano. El incumplimiento de esta condición se considerará una falta grave y determinará que la entidad adjudicataria deba asumir como personal propio a tales profesionales, sin perjuicio de la responsabilidad de indemnizar al ayuntamiento de los costes que pudiera suponerle, ni de las penalidades a que pudiera haber lugar de acuerdo con el pliego de cláusulas administrativas.

Se debe garantizar la estabilidad y la cobertura de cualquier incidencia (bajas temporales o definitivas, sustituciones) en





behar da, gehienez ere, baja-egunetik zenbatzen hasita, 48 orduko epean ezusteko gorabeheren kasuan, eta 24 orduko epean aurreikusitako gorabeheren kasuan (kontratu-deuseztapena, baimenak...).

Berdintasun-zerbitzua emateko, beharrezkoa da profesionalak etengabe trebatzea eta gaitzea. Horregatik, urtarrilero, kontratuak dirauen bitartean, erakunde esleipendunak prestakuntza-plan bat aurkeztuko du.

Erakunde esleipendunak proposatutako taldeko kide berri guztien curriculum xehatua aurkeztu beharko du zerbitzuan sartu aurretik.

7.- KONTRATUAREN PREZIOA

Kontratuaren prezioa urtean 61.200 eurokoa izango da (% 10eko BEZik gabe). Berdintasun-zerbitzua emateari datzekion era guztietako gastuak barne hartzen ditu, baita aplikatu daitezkeen zerga, tributu eta tasa guztiak ere.

8.- ENPRESA-SUBROGAZIOKO KLAUSULA

Erakunde esleipenduna berdintasun-zerbitzuari atxikitzen zaion pertsonarekiko betebeharretan eta erantzukizunetan subrogatzea aurreikusten da, indarreko legeria eta hitzarmen kolektiboa betez.

Baldintza-agiri honen I. eranskinean jasotzen da berdintasun-zerbitzuari atxikitako pertsonari buruzko informazioa.

un plazo máximo, a partir de la fecha de baja, de 48 horas en el caso de incidencias imprevistas y de 24 horas en el caso de incidencias previstas (rescisión de contrato, permisos...).

La prestación del servicio de Igualdad requiere de una formación y capacitación continua de las profesionales. Por ello, en enero de cada año de vigencia del contrato la entidad adjudicataria presentará un Plan de Formación.

La entidad adjudicataria deberá presentar un currículum detallado de cada una de las nuevas integrantes del equipo propuesto con anterioridad a su incorporación al servicio.

7.-PRECIO DEL CONTRATO

El precio del contrato, será de 61.200.- € anuales (10 % IVA no incluido). Incluye todo tipo de gastos inherentes a la prestación del servicio de Igualdad y cuantos impuestos, tributos y tasas fueran aplicables.

8.- CLAUSULA DE SUBROGACION EMPRESARIAL

Se prevé la subrogación de la entidad adjudicataria en las obligaciones y responsabilidades respecto a la persona que se adscribe al servicio de Igualdad, dando cumplimiento a la legislación y al convenio colectivo laboral vigente.

En el anexo I a este pliego se recoge la información correspondiente a la persona adscrita al servicio de Igualdad.

I Eranskina: SUBROGATU BEHARREKO LANGILEEN ZERRENDA (24-7-24) **Anexo I: RELACION NOMINAL DEL PERSONAL A SUBROGAR**





Langilea Empleado/a	Postua Puesto	Talde Grupo	Antzinetasuna Antigüedad	Kontratoa Tipo contrato	Lanaldia % Jornada	Urteko gordina Total bruto anual	Oharra Observaciones
CO, M.	Berdintasun teknikaria Técnica de Igualdad	1.A	02/10/2017	Mugagabea Indefinido	100%	0,00	Borondatezko eszedentzia 24-1-8 Excedencia voluntaria desde 8-1-24
RP, A.	Berdintasun teknikaria Técnica de Igualdad	1.A			100%	31.482,08	Eszedentziaren ordezkapena Sustitución excedencia

Hitzarmena: Bizkaiko Gizarte Eskuhartze VI. Hitzarmena. Convenio: VI Convenio Intervención Social de Bizkaia.

2. Eranskina: URTEKO AURREKONTUAREN BANAKETA

Anexo 2: PRESUPUESTO DESGLOSADO ANUAL

Kontzeptua /Concepto		Zenbatekoa /Importe
Zuzeneko Kostuak Costes directos	Pertsonal GASTUAK / GASTOS Personal*	53.958,74
Zeharkako kostuak / Coste indirectos (%7)		3.777,11
Etekin industrial / Beneficio industrial (%6)		3.464,15
Totala / Total		61.200,00
BEZ / IVA (%10)		6.120,00
Urteko lizitazio totala / Total presupuesto licitación anual		67.320,00

