

EMAKUNDE-EUSKAL ERAKUNDEAREN EUSKARA PLANAREN 2022. URTEKO KUDEAKETA-PLANA DISEINATU ETA GARATZEKO KONTRATAZIOA ESLEITZEKO OINARRI TEKNIKOEN AGIRIA.

1. ALDERDI OROKORRAK

Kontratu honen xedea da 2022an euskararen normalizazioan aurrera egiteko kudeaketa plana garatzeko aholkularitza eta laguntza teknikoa eskaintzea.

Emakundek 38 langile ditu eta 2014an onartu zuen lehenbizi Emakundek Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana. Urte horretatik aurrera, Eusko Jaurlaritzak onartutako plangintza orokorreari lotuta, lan handia egin da euskararen normalizazioaren bidean, eta gaur egun, euskararen normalizazioa erakundearen lan-ildo estrategikoetako bat da. Garatutako hizkuntza politikaren edo hizkuntza kudeaketaren integrazioak kudeaketa-sistema orokorrean, langileen kudeaketan eta bezeroen kudeaketan oso emaitza onak ditu.

[Emakundeko Euskararen erabilera normalizatzeko plan estrategikoan \(2018-2022\)](#) adierazitako ardatzak, elementuak eta adierazleak kontuan hartuta, ezarritako helburu orokorrak hurrengoak dira:

- a) Herritarren hizkuntza eskubideak bermatzea Eusko Jaurlaritzarekiko eta erakunde autonomiadunekiko harremanetan, bereziki zuzeneko arretako eta jendaurreko zerbitzuetan.
- b) Euskara lan hizkuntza izateko aurrera pausuak ematea, euskaraz gero eta gehiago sortuz.
- c) Herri administrazioen harremanetan euskara gehiago erabiltzea.
- d) Erakunde-ordezkarien lidergoa indartzea euskararen normalizazio prozesua erakunde bakoitzaren ohiko jardunean txertatzeko.



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

Helburu horiek betetzeko, erakundeak hizkuntzaren normalizaziorako bidean beharrezkoak dituen baliabideak jarri ditu azkeneko urteetan: urtero euskara plana diseinatzen da, talde eragilea dago, euskara batzordea, koordinatzaile bi, aurrekontua espezifikoa eta abar. Euskararen aldeko ekimenak sustatzen dira erakundearen eta erakundeko lanpostu guztiek esleituta dute bai hizkuntza eskakizuna bai derrigortasun data ere.

2017tik ditu [hizkuntza-irizpideak](#) zehaztuta erakundeak, baina 2018an eguneratu egin zituen, identifikatutako hutsuneei aurre egiteko irizpide argiak behar zirelako. Zuzendaritza Taldeko kideek (zuzendaria, idazkari nagusia eta arloetako zerbitzuburuak) eta Euskara Batzordekideek (borondatez ari diren langileak) osatzen duten lan taldea arduratzen da hizkuntza-irizpideak onartzeaz, horien berri emateaz zerbitzuz zerbitzu, eta beren jarraipena egiteaz. Hizkuntza irizpideek euskara lehenestea eta proaktiboki jokatzera sustatzen dute, bereziki gainerako administrazioetako berdintasun teknikariekin; horren adibidea da HAKOBaren baitan gauzatzen ari den [administrazioen arteko euskarazko harremanak sustatzeko egitasmoa](#), eta bertan parte hartzeaz gain, ekimen beraren sustatzailea da Emakunde. Herritarrekin harreman zuzen gutxi badago ere, haien hizkuntza hautuaren arabera jokatzera da irizpide eta praktika nagusia, eta gauza bera, gainontzeko administrazioekin. Barne harremanei dagokionez, euskararen erabilera bultzatzea da ere irizpideen helburua. 2020. urteko Bikain ebaluazioan lortutako puntuazioa 800-849 izan da.

2. EGINKIZUNAK ETA ZEREGINAK

Egin beharreko funtzioak honako atal hauetan banatzen dira:

1. 2022. urteko euskararen kudeaketa-planaren diseinua eta garapena.

- 1.1. Euskararen normalizazioa lortzeko helburuak, neurriak, arduradunak, epeak eta adierazleak proposatu, besteak beste, kontuan hartuz Bikain ebaluazioak planteatutako hobetu beharrak.



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

- 1.2. Planaren kudeaketarako aurreikusitako helburuak eta neurriak eta epeak betetzeko ekintzak proposatu eta martxan jarri.
- 1.3. Planaren egite- eta gauzatzeko- prozesuan Talde Eragileak, Emakunderen Zuzendaritza Taldeak, Euskara Batzordeak eta arloek parte hartzeko ekintzak proposatu eta gauzatu.
- 1.4. Planaren gauzatzeko- prozesuan Emakunderen langileen parte hartzea sustatzeko ekintzak proposatu eta gauzatu.
- 1.5. Planaren segimendua eta ebaluazioa egin eta aurrera begira hobekuntzak proposatu.

3. HIZKUNTZA POLITIKA ETA GENERO IKUSPEGIA

Kontratua gauzatzen den bitartean, enpresa esleipendunak euskararen eta gaztelaniaren koofizialtasuna zaindu beharko du, elebitasuna eta herritarren hizkuntza- eskubideen errespetua bermatuz, Euskararen erabilera normalizatzeko oinarritzko 10/1982 Legean eta indarrean dagoen gainerako araudian jasotako xedapenekin bat etorriz. Halaber, kontratua gauzatzean, Emakundek ezarritako hizkuntza-irizpideak bete beharko dira: <https://www.emakunde.euskadi.eus/emakunde/-/hizkuntza-irizpideak-emakunde/>

Bestalde, proiektua lantzeko garaian genero ikuspegia bermatzeko neurriak hartuko dira.

4. KOORDINAZIOA, IKUSKAPENA ETA JARRAIPENA

Enpresa esleipendunak Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundearen Lankidetzaren Instituzionalerako Arloarekin koordinatuta lan egin beharko du. Horretarako, aldizkako harremanak eta bilerak izango ditu, erakundeak eskatuta edo enpresak beharrezkotzat jotzen duenean. Enpresa eta Euskara Planaren koordinatzaileen arteko harremana etengabekoa izango da: bilera bitartez, hilean behin gutxienez, e-postaz edo telefonoz behar den guztietan, eta baita bapateko lanketa bereziak egiteko beharrezkoak direnean ere.



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Lankidetzaren Institutuzionalen Arloak kontratuaren gauzatzea gainbegiratu eta jarraipena egingo du.

5. BEHARREZKO GIZA BALIABIDEAK

Kontratuaren xedea behar bezala garatzeko beharrezkoak diren giza baliabide eta baliabide material guztiak jartzeko konpromisoa hartzen du enpresa esleipendunak. Bere eskumenekoa da langile horien harreman juridikoa edo lan-harremana, bai eta kontratuaren xedea zuzen eta eraginkortasunez aurkezteko beharrezkoak izan daitezkeen pertsonen ordezkariak ere.

Kontratua gauzatzen parte hartuko duten langileek enpresa esleipendunaren mende egongo dira funtzionalki eta organikoki, dagokion sozietate- edo lan-loturaren eta dagokion aseguramenduaren pean.