



17/2019 TXOSTENA, ABUZTUAREN 2KOA, KONTRATAZIO PUBLIKOAREN A HOLKU-BATZORDEAREN OSOKO BILKURARENA

AZTERGAIA: EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LEGEAREN BIGARREN ALDAKETA EGITEKO LEGEAREN AURREPROIEKTUA

I.- AURREKARIAK.

2019ko uztailaren 23an, Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea erakunde autonomoak txosten-eskaera egin dio Kontratazio Publikoaren Aholku Batzorde honi Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko legearen aurreproiektuaren inguruan.

Espedientea prozedurak elektronikoki izapidetzeko Tramitagune aplikazio informatikoaren bidez izapidetu da (erreferentzia: DNCG_LEY_2839/18_47).

II. – ALDEZ AURREKO GOGOETAK. TXOSTENA EGITEKO ESKUMENA.

Xedapen orokorrak egiteko prozeduraren abenduaren 22ko 8/2003 Legearen 11. artikulua honakoa ezartzen du: «Nahitaezko txostenak eta kontsulta-organoen irizpenak izapide hori arautzen duten xedapenek ezarritako unean eta eran eskatuko dira».

Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeak eskumena du aipatutako arauaren proiektuari buruzko txostena egiteko; izan ere, horrek eragina du kontratazio



publikoan, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoaren kontratazioaren araubidea ezartzeko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretuaren 27. artikulua a) letraren 1. zenbakian xedatutakoari jarraikiz:

«27. artikulua.- Aholkularitza-eginkizunak.

Aholkularitza-eginkizuna betetzean, hauek egitea dagokio Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeari:

a) Hauei buruz nahitaez informatzea:

1 .- Kontratazio publikoaren alorreko edo haren eremuan eragiten dutenei buruzko xedapen orokorren proiektuak edo aurreproiektuak, Gobernu Kontseiluak edo hango sailburuek onartu beharrekoak [...]».

Xedapen-proiektua denez, eta ez denez horren xedea sektore publikoko erakundeak sortzea, edota EAeko Administrazio Orokorreko eta Instituzionaleko erakundeen egitura organiko eta funtzionalak arautzea, 116/2016 Dekretuaren 30. artikuluaekin bat, txostena onartzeko eskumena Aholku Batzordearen Osoko Bilkurari dagokio.

III. – EDUKIA.

Txosten honetan jorratzen den aurreproiektuko legearen helburua da Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea osorik aldatzea.

Honako zati hauek ditu legeak:

- Azalpen-zatia.
- Xedapen-zatia, 90 artikulurekin.
- Bi xedapen gehigarri.
- Xedapen indargabetzaile bat.
- Hiru azken xedapen.

IV.- OHAR JURIDIKOAK.

Legearen arauetan jasotakoetatik, kontratazio publikoan eragina dutenak 2. artikuluan eta 36. artikuluan xedatutakoak dira.

Bigarren artikulua bidez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen bigarren artikulua 4. apartatua aldatuko da honela:



«4. Euskal botere publikoren batekin kontratuak edo lankidetzak-hitzarmenak sinatzen dituzten entitate pribatuei, euskal botere publikoen partaidetza dutenei edo botere publikoen laguntzen edo dirulaguntzen onuradun direnei, horien arteko erlazioari dagokion denboran eta gaian, 3. artikuluan eta 16. eta 18.4 artikuluetan jasotzen diren printzipio orokorrak betetzeko eskatuko zaie. Euskal botere publikoek berdintasun-klausulak txertatuko dituzte kontratuetan, dirulaguntzetan, hitzarmenetan edo aipatu entitate pribatuekin funtsak transferitzeko egiten diren bestelako dokumentu batzuetan; aipatutako artikulua nola beteko diren zehaztuko da klausula horietan. Ezarritakoa bete ezean, aukera egongo da zehazpenak ezartzeko, kontratuak edo hitzarmenak suntsitzeko edo jasotako diru-zenbatekoak gutxitzeko edo itzularazteko».

Hogeita hamaseigarren artikulua bidez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 21. artikulua aldatuko da, eta modu honetan geratuko 1. eta 7. bitarteko apartatuak:

«21. artikulua.- Kontratazio publikoa eta dirulaguntzak

1. Euskal botere publikoek irizpide sozialak txertatzeko nahitaezko eta zeharkako betebeharrari buruzko printzipio orokorra aplikatuko dute emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremu espezifikoa. Horretarako, genero-ikuspegia txertatu behar dute kontratazio publikoan, eta, beste neurri batzuen artean, emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak txertatuko dituzte adjudikazio-irizpideetan eta exekuzio-baldintza berezietan, bereziki kontuan hartuta 3.1 artikulua azken tartekian aipatutako inguruabarrak dituzten emakumeen egoera. Salbuespena izango da justifikatzen badute kontratuak ez duela eraginik generoari dagokionez, kontratuko prestazioak ez dielako eragiten emakumei eta gizoni, eta ezin dela horrelako klausularik sartu.

2. Genero-ikuspegiaren kontsiderazioa kontratuaren xedearen ezaugarri tekniko bat denean, espresuki txertatu ahal izango da xede horren definizioan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aipamen espezifikoa.

3. Euskal botere publikoek kontratazio-prozeduratik kanpo utziko dituzte Estatuko oinarritzko legerian kontratatze debekua ezarrita duten pertsona fisikoak eta juridikoak; horien artean, berdintasun-plan bat izateko betebeharra ez konplizteagatik eta emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzearen arloko delitu edo zehapen irmoengatik jarritakoak.

4. Kontratuaren xederako emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko gaitasun espezifikoa eskatzen badira, gaitasun tekniko edo profesional gisa eskatuko da esperientzia zehatza, ezagutzak edo prestakuntza izatea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, kontratazio publikoari buruzko araudian ezarritakoaren arabera.

5. Kontratazio-organismoek honako hauek sartuko dituzte kontratazio-pleguetan:



a) *Emakumeen eta gizonen berdintasunerako adjudikazio-irizpideak, baremoaren guttizkoaren % 5eko haztapenarekin, gutxienez.*

b) *Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako exekuzio-baldintza berezi bat, gutxienez, hizkeraren eta irudien erabilera ez-sexistarekin lotutako exekuzio-baldintzaz gain.*

6. *Emakumeen eta gizonen egoeran nolako inpaktua izan dezaketen jakiteko, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailerak eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean sexuaren arabera banakatuta aurkeztu behar da, gutxienez, honako hauei buruzko informazioa: langile kopurua, horien batez besteko soldata (lanbide-kategoriaren arabera), titularren kopurua, pertsona juridikoen kopurua eta administrazio- eta zuzendaritza-organoen osaketa.*

7. *Emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak benetan betetzen direla egiaztatu behar da; eta horretarako,*

a) *enpresa kontratistak nahitaez bete behar dituzten emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausula guztiak, bai eta horien exekuzioa modu eraginkorrean egiaztatu ere, aurreiazko errekerimendurik igorri behar izan gabe dagokion dokumentazioa aurkeztuta.*

b) *Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko adjudikazio-irizpideak eta exekuzio-baldintza bereziak berriaz ezarriko dira pleguetan, funtsezko kontratu-obligazio gisa. Horiek ez betetzea falta astuna izango da, eta, bete ezean, kontratazio-organoak aukera izango du kontratua suntsitzeko, zehapenak ezarrita kontratuarekin aurrera jarraitzeko, eta kontratuaren luzapena ez erabakitzeko, hala aurreikusia dagoenean.*

c) *Kontratuaren arduradunak edo jarraipen-unitateak emakumeen eta gizonen berdintasuna egiaztatzeko dokumentazioa egiaztatu behar dute. Ondorio horietarako, aholkularitza eska diezaioke dagokion administrazioan emakume eta gizonen berdintasunaren arloko eskumenak dituen organoari edo organismoari».*

Sektore Publikoko Kontratuari buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen (aurrerantzean SPKL) 1.3 artikulua –lege horren bidez 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23 (EB) eta 2014/24 (EB) Zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora– honako hau xedatzen du: «Kontratazio publiko orotan, zeharkako eta aginduzko eran, irizpide sozial eta ingurumenekoak sartuko dira, kontratuaren xedearekin zerikusia duten bitartean [...]». Kontratuaren xedearekiko lotura exijitzen duen xedapen orokor horretan oinarrituz, legearen aurreproiektuak adjudikazio-irizpideetan eta exekuzio-baldintza berezietan berdintasunerako klausulak txertatzera behartzen ditu EAEko botere publikoak, baita izapidetzen dituzten kontratazio-



espedienteetan kontratazeko hainbat debeku eta gaitasun tekniko edo profesionalaren irizpideak zehaztera ere. Hala ere, 21. artikuluko 1 apartaturako proposatzen den idazkeran, salbuespen hau jasotzen dela ikus daiteke: *«justifikatzen badute kontratuak ez duela eraginik generoari dagokionez»*. Zehaztugabeko kontzeptu horixe 21. artikuluko 8. apartaturako proposatzen den idazkeran ere jasotzen da, baita 22. artikulurako proposatzen den idazkeran ere. Beraz, esanahia askoz argiagoa izango litzatekeela irizten da, baldin eta, aipamen horren orde, kontratuaren xedea gaitasun tekniko edota profesionalen irizpideekin lotuko balitz, SPKLren 90.3 artikuluan bezala; kontratua adjudikatzeko irizpideekin, SPKLren 145.2 artikuluan bezala; eta kontratuak egikaritzeko baldintza bereziekin, SPKLren 202.1 artikuluan bezala.

Ildo berean, 21. artikuluko 5. apartatuan proposatu den idazketan, kontratuaren xedearekiko lotura testuan bertan adierazi beharko litzatekeela irizten da.

21. artikulua edukiari dagokionez, argiago adierazi beharko litzateke, emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausula txertatzeko, horrek kontratuaren xedearekin lotura eduki behar duela, eta, hala, adjudikazio-irizpideak txertatzen diren kasuan (baremoaren guztizkoaren % 5eko haztapenarekin, gutxienez), irizpide horiek ere kontratuaren xedearekin lotura bat eduki beharko dutela adierazi beharko da, edo, bestela, kontratazio-organoak betebeharrak horretatik salbuesten direla, kontratuaren xedearekin loturarik ez dagoenean (lotura hori, nolahi ere, SPKLren 145.6 artikuluan jasotzen den zentzuan ulertuko da).

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 21. artikuluko 3. apartaturako proposatzen den idazketari dagokionez, kontratazeko debekuei loturik, *«emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzearen arloko zehapen irmoak»* aipatzen dira azken tartekian. Kontuan hartu behar da SPKLren 71.1.b) artikulua, arlo honetan, aipamen hau egiten duela: *«[...] oso arau-hauste astuna egiteagatik lanaren arloan edo arlo sozialean, Lan-arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateginean xedatutakoaren arabera (abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsi zen) [...]»*. SPKLren 71.1.b) artikulua, SPKLren azken xedapenetako lehenaren arabera, oinarritzeko legedia da, Konstituzioan administrazio-kontratuen eta -emakiden oinarritzeko legediari buruzko 149.1.18 artikulua babespean emandakoa; ondorioz, herri-administrazio guztiei eta haien mendeko organismo eta erakundeei aplikatuko zaie. Horregatik, azken tartekiaren idazketa SPKLra doitu beharko da, honela: *«zehapen irmoak emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzearen arloko oso arau-hauste astuna egiteagatik»*.



Legearen aurreproiektuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 21. artikulua 6. apartatuari ematen dion edukiari dagokionez, «*Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean*» hainbat informazio jaso behar da, sexuaren arabera banakatuta. Betebehar horrek, itxuraz, ez dio erantzuten izapideak sinplifikatzeko beharrari eta, horrekin, lizitatzailerik burokrasia arintzeko beharrari, SPKLren Atarikoan aipatzen den bezala. Kontuan hartu behar da, Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoaren Kontratazioaren araubidea ezartzeko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretuaren arabera, honako hau dela izendapen ofiziala: «*Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistroa*».

SPKLren 337.1 artikulua honako hau ezartzen du: «*Sektore Publikoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialak xede hau izango du: administrazio publikoekin eta sektore publikoko gainerako organismo eta erakundeekin kontratatuzko enpresaburuek dauzkaten gaitasun-baldintzak egiaztatuzko garrantzitsuak diren datuak eta inguruabarrak -ordezkarien eta ahalordedunen ahalmenak barne- inskribatzea, bai eta sektore publikoko edozein kontratazio-organotan hori guztia egiaztatzea ere. [...]*».

Bestalde, honako hau dio SPKLren 338. artikulua: «*1. Sektore Publikoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean ofizioz jasoko dira Estatuko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeak enpresaburuei emandako sailkapenei buruzko datuak. Halaber, enpresen sailkapenaren arloko eskumenez baliatzen diren autonomia-erkidegoetako organo eskudunek emandakoak jasoko dira, baldin eta horiek eta Estatuko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeak emandakoak kontrajarrita ez badaude. Enpresen sailkapenari dagokionez, 339. artikulua 1. apartatuaren a) eta c) letretan aipatzen diren inguruabarrak, Sektore Publikoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta ez badaude, ofizioz inskribatuko dira, oinarritzat harturik horretarako egokiak diren eta sailkapenaren prozedurarako aurkeztu diren dokumentuak.*

2. Halaber, 73. artikulua 2. apartatuan aipatzen diren kontratatuzko debekuei buruzko datuak jasoko dira.

3. Aurreko apartatuan ezarrita dagoena betetzeko, kontratatuzko debekua ezartzen duen epaia edo ebazpena ematen duen organoak ofizioz epai horren lekukotasuna edo ebazpenaren kopia igorri beharko dio Estatuko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeari. Dena dela, batzorde horrek, halakorik dagoela jakiten badu eta epai horren lekukotasunik edo ebazpenaren kopiarik jaso ez badu, eman zuen organoari eskatu ahal izango dio.

4. Autonomia-erkidego batek duen lizitatzailerik eta enpresa sailkatuen erregistroan inskribaturik egon behar duten kontratatuzko debekuak, beren eremuaren arabera eta deklaratu dituen organoaren arabera hor egon behar duten horiek, Sektore Publikoko Lizitatzailerik eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialari jakinaraziko dizkio autonomia-erkidego horretan erregistroaz arduratzeko organo eskudunak, 345. artikuluan xedatutakoaren arabera argitara ditzan».



SPKLren 339. artikulua araberan, «1. Erregistroan, enpresaburuei buruzko honako datu eta inguruabar hauek jaso ahal izango dira interesdunak hala eskatzen duenean:

- a) Nortasunari eta jarduteko gaitasunari buruzko datuak, pertsona juridikoen kasuan.
- b) Enpresaren izenean jarduteko eta kontratuen bidez enpresa behartzeko gaitasuna duten ordezkarien edo ahalduen ahalmenak zenbaterainokoak diren erakusten duten datuak.
- c) Dena delako enpresaren jarduera-sektorean aritzeko beharrezkoak diren baimen edo lanbide-gaitasunei eta gainontzeko betekizunei buruzko datuak.
- d) Ekonomia- eta finantza-kaudimenari buruzko datuak. Datu horiek enpresaburuaren sailkapenetik bereizita agertuko dira, hark sailkapenik badu.
- e) Kontratazio publikoa aurrera eramateko interesgarria den beste edozein datu, erregelamendu bidez hala jasota baldin badago.

2. Erregelamenduz ezarriko dira datu eta inguruabar horiek inskribatzeko prozedura eta baldintzak».

SPKLren 341. artikulua araberan, «1. Autonomia-erkidegoek lizitatzailen eta enpresa sailkatuen beren erregistroak eduki ahal izango dituzte, eta haietan inskribatuko dituzte 81. artikulua bigarren zenbakian aipatzen diren sailkapenak, bai eta, nolana ere, beren organo eskudunek, beren lurralde-eremuko toki-entitateen edo batzuen zein besteen mendeko organismo eta erakundeek deklaratzeko kontratatzeko debekuak ere.

Aurreko zati zenbakidunean ezarritakoa bete ahal izateko, kontratatzeko debekua ezartzen duen ebazpena eman duen organoak ofizioski ebazpen horren kopia igorri beharko dio erregistro horretaz arduratzen den organo eskudunari. Dena dela, organo horrek, halakorik dagoela jakiten badu eta ebazpenaren kopiarik jaso ez badu, eman zuen organoari eskatu ahal izango dio.

Sektore Publikoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatuta egon behar duten kontratatzeko gainerako debekuak berdin argitaratuko dira autonomia-erkidegoetako lizitatzailen eta enpresa sailkatuen erregistroetan, eta, horretarako, 345. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da.

2. Erregistroan inskribatu ahal izango dira, halaber, interesdunak autonomia-erkidegoari hala eskatzen dionean, 339. artikuluan aipatutako datu eta inguruabarrak.

3. Autonomia-erkidego bateko lizitatzailen eta enpresa sailkatuen erregistroan egindako inskripzioak enpresaburuaren datuak eta inguruabarrak egiaztatuko ditu autonomia-erkidegoaren beraren, lurralde-eremuko toki-entitateen eta bataren zein besteen mendeko organismo eta erakundeek kontratazio-organoen aurrean».



SPKLren 342 artikuluari jarraikiz, «1. 338. artikulua eta 341. artikuluen 1. apartatuak aipatzen dituzten nahitaezko inskripzioak ofizioz egitea eragotzi gabe, lizitatuak eta enpresa sailkatuen erregistroetako inskripzioa borondatezkoa izango da enpresaburuentzat, eta haiek erabakiko dute aurreko artikuluan aipatzen diren datuetako zeintzuk nahi duten erregistroetan jaso daitezkeen. Inskripzioak berekin ekarriko du enpresaburuak onespenez ematea inskribatutako datuak bitarteko elektronikoen bitartez zabaltzeko, legez edo erregelamenduz zehazten diren baldintzetan eta muga eta murriztapenekin.

2. Interesdunek une oro eskatu ahal izango dute beraiei buruzko inskripzioak ezerezteko, salbu eta inskripzioa nahitaezkoa den kasu eta inguruabarretan».

SPKLren artikulua horiek oinarritzko legedia dira SPKLren azken xedapenetako lehenaren arabera, eta horietan jasotzen den erregulaziotik ondorioztatzen denez, Sektore Publikoko Lizitatuak eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialak xede hau izango du: kontratatze gaitasun-baldintzak egiaztatze garrantzitsuak diren datuak eta inguruabarrak inskribatzea. Horien barnean sartzen dira, kasu denean, sailkapenak, kontratatze debekua eta interesdunak inskripzioarako eskatzen dituen datuak eta inguruabarrak (339. artikulukoak). Era berean, inskripzioa borondatezkoa dela zehazten da.

Ildo horretatik, Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoaren Kontratazioaren araubidea ezartzeko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretuaren 44. artikulua honako hau adierazten du: «Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatuak eta Enpresa Sailkatuen Erregistroaren xede da enpresaburuak sektore publikoarekin kontratatu ahal izateko bete beharreko gaitasun-baldintzak dituztela ziurtatzea, hala eskatzen badute; hain zuzen, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeak sailkatu dituztenak edo kontratatze debekuren baten eraginpean egon eta adierazpena egitea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren organoaren zein Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde-eremuko toki-erakundearen ardurapekoa izan den horienak».

Aipatutako dekretuak, gainera, hau gehitzen du 46.1 artikuluan: «Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatuak eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan jaso ahal izango dira, bertan inskribatuta dagoen enpresa bakoitzeko, arlo honetan indarrean dagoen oinarritzko arautegian adierazitako datuez gain, zerga-betebeharrei eta gizarte-segurantzarekiko betebeharrei buruzko datuak».

Horrez gain, dekretuak hau aipatzen du 50. artikuluan: «Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatuak eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan erregistratzeak enpresaburuaren gaitasun-baldintzak egiaztatuko ditu –bertan jasotakoaren arabera eta kontrako frogarik ez badago– hauei dagokienez: nortasuna eta jarduteko gaitasuna, ordezkaritza, kaudimen ekonomiko eta finantzarioa, enpresa- edo lanbide-gaikuntza, sailkapena, eta, orobat, kontratatze debekuren batek, erregistroan jaso beharrekoetakoren batek, eragiten ote dion, kontratua egin ahal izateko Euskal Autonomia



Erkidegoarekin, haren lurraldeko toki-erakundeekin eta autonomia-erkidegoaren edo toki-erakundeen mendeko sektore publikoko gainerako erakunde, organismo edo entitateekin».

Horrenbestez, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroaren helburua ez da otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 21. artikuluko 6. apartatuan aipatzen diren estatistika-datuak jasotzea; izan ere, artikuluko horretan proposatzen den idazketaren arabera, hainbat datu jaso behar dira erregistroan.

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren barneko kontratazio-arloaren eskumenari dagokionez, ondare eta kontratazioko egitekoak eta jardun-arloak Ogasun eta Ekonomia Sailari dagozkiola jasotzen da Lehendakariaren azaroaren 26ko 24/2016 Dekretuaren 10.1.p) artikuluan. Dekretu hori, hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzeari eta haien egitekoak eta jardun-arloak finkatzeari buruzkoa da.

Ogasun eta Ekonomia sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen ekainaren 13ko 168/2017 Dekretuaren 15.b) artikuluan arabera, Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzak, *«Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioan kontratazio-araubidea garatu eta koordinatzen duen zentro zuzentzaile denez, orokorrean Ogasun eta Ekonomia Sailari dagozkion eskumenak izango ditu. Arlo horri dagokionez, jardunerako eta barne-antolaketarako arauak ezar ditzake kontratazio-espeditentzarako izapidetzeko eta kontratuen eta kontratisten erregistroko kontuetarako».*

Zentzu horretan, Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoaren Kontratazioaren araubidea ezartzeko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretuaren 45. artikulua hau zehazten du: *«Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroa kontratazioaren alorrean eskumena duen sailaren mende dago, Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzaren bidez».*

Hortaz, Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea Erakunde Autonomoak, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen bigarren aldaketa egiteko Legearen Aurreproiektuan 21. artikuluko 6. apartatuari ematen dion edukia dela-eta, eskumen-eremua kontuan hartzen ez duela irizten da. Izan ere, eremu objektiboaren ikuspegitik, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak kontratuen inguruko oinarrizko legediak zehazten ez dituen datuak jaso behar dituela ezartzen da, eta, eremu subjektiboaren ikuspegitik, Ogasun eta Ekonomia Sailari esleitzen zaizkio kontratazio-arloari eta Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroari dagozkien eskumenak.



Gainera, lehen aipatu den bezala, SPKLren 337., 338., 339. eta 342. artikulua, SPKLren azken xedapenetako lehenaren arabera, oinarrizko legedia dira, administrazio-kontratuen eta -emakiden oinarrizko legediari buruzko Konstituzioko 149.1.18 artikulua babespean emandakoa, eta, ondorioz, herri-administrazio guztiei eta haien mendeko organismo eta erakundeei aplikatuko zaizkie. Hori dela-eta, Estatuko Administrazio Orokorraren eskumen-eremuan sartzen da.

Bestalde, SPKLren 342. artikuluan zehazten denaren arabera, lizitatzailen eta enpresa sailkatuen erregistroetako inskripzioa borondatezkoa izango da, eta, SPKLren 340.3 artikulua arabera, Sektore Publikoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean egindako inskripzio guztiek, bereizketarik egin gabe, egiaztatze-ondorio berak eta eraginkortasun osoa izango dituzte sektore publikoko kontratazio-organo guztientzat. Beraz, interesdunek datu gehiago eman behar badituzte Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak inskribatzeko, bereizkeria eragiten da interesdunentzat nahiz erregistroarentzat. Estatistika-datu gehiago eskatzen direnez –gainera, kontratuen inguruko oinarrizko legediak ez du halako daturik zehazten, eta kontratazioaren ikuspegitik ez dute inolako garrantzirik–, baliteke Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan inskribatzeko interesa dutenek asmo hori alde batera uztea, erregistro horretan ez inskribatzeko erabakia hartzea, eta, aitzitik, Sektore Publikoko Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskribatzea, azken horrek datu gutxiago eskatzen dituelako.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 21. artikulua 7. apartatuak zehazten duenez, kontratistak nahitaez bermatu beharko du berdintasunerako klausula guztiak betetzen direla, eta kontratuaren arduradunak aurkeztutako informazioa egiaztatuko du. Legearen aurreproiektuak artikulua horri ematen dion edukia dagokionez, berretsi egiten dugu Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordearen Osoko Bilkuraren otsailaren 7ko 1/2019 Txostenean Kontratu Publikoetan, Dirulaguntza Publikoetan, Hitzarmenetan eta Itun Sozialetan Genero Ikuspegia Txertatzeko Gidari buruz esandakoa: «Arreta handiz jardun behar da klausula horiek txertatzeko; izan ere, betetzen ez badira, zehapenak, kontratuaren suntsiarazpena edo kontratatzeko debekuak eragin daitezke. Horrez gain, beharrezko tresnak eman behar zaizkie kontratuaren arduradunari edo arduradunei, klausulak eraginkortasunez, azkar, erraz eta, batez ere, zalantzarik eragin gabe egiaztatzeko».



Gaztelaniazko testuaren kasuan, 21. artikuluko 7.a) apartatuan, *empresa contratista* aipatzen da. Batzorde honek, testuetan hizkera sexistarik ez erabiltzeko ahaleaginean, *la licitadora*, *la contratista* eta beste termino batzuk erabiltzen dituela jakinarazi nahi du; izan ere, pertsona juridiko nahiz fisikoez ari da une oro. Beraz, ez du beharrezkotzat jotzen *empresa* hitza gehitzea, eta *la contratista* baino ez du aipatzen.

21. artikuluko 7.b) apartatuko azken tartekiari dagokionez, ez da beharrezkotzat jotzen hura testuan txertatzea; izan ere, kontratazio-organoak kontratuaren luzapena ez erabakitzeko gaitasuna du pleguan hori luzatzeko aukera zehazten den kasu guztietan.

21. artikuluko 7.b) apartatuan «kontratuaren jarraipen-unitatea» aipatzen da, baina SPKLren 62. artikuluan jasotzen diren hitzetara doitzeko, «kontratuaren jarraipena egiteaz eta haren egikaritze arruntaz arduratzen den unitatea» aipatu beharko litzateke. Hala ere, aipatutako apartatuan zehazten den egiaztapena kontratuaren arduradunaren berezko funtzioa dela irizten da, Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea Erakunde Autonomoaren aholkularitzarekin.

V.- ONDORIOAK.

Horrenbestez, lerrootan adierazitako zehaztapenak eta oharrak aintzat hartzea espero duela, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Legearen bigarren aldaketari buruzko Legearen Aurreproiektuaren aldeko irizpena ematen du Batzordeak.