



En relación a la “Asistencia Técnica en el desarrollo del Plan de Despliegue y puesta en marcha del modelo de Gobernanza y las líneas de actuación que conforman la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa Elkar-EKIN LANEAN para los ejercicios 2020-2021” se entiende que los siguientes trabajos/experiencias realizados por la entidad TAZEBAEZ. :

1. En referencia al siguiente trabajo:

- Estrategia de empleabilidad de personas en proceso de inserción sociolaboral

puede ser asimilado a lo que se precisa para el desarrollo del Plan de Despliegue de las líneas de actuación que conforman la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa; en la medida que:

- responde a lo que en la literatura académica aplicable se conceptualiza como herramientas para un plan de despliegue (procedimiento para su elaboración y para su alineamiento con la práctica presupuestaria; así como para establecer compromisos y responsabilidades concretas para el desarrollo de las acciones orientadas a un estrategia) que conforman una estrategia; en este caso concreto: una estrategia de empleabilidad de personas en proceso de inserción sociolaboral.
- en la medida que no se ha concretado el tipo de colectivo al que se dirigía el trabajo realizado, por criterio de prudencia (asimilad a la práctica de las instituciones europeas) supone valorar el 75% del coste vinculado a lo previsto en la licitación

2. En referencia a los siguientes trabajos:

- Capacitación de jóvenes para la búsqueda del empleo y fomento de habilidades creativas y emprendedoras
- Sortzearen Abentura: Capacitación a jóvenes en habilidades emprendedoras
- Gaztedi Durangaldea: Capacitación de jóvenes para la búsqueda del empleo y fomento de habilidades creativas y emprendedoras
- Greenpreneurs: Formación en empleo verde para desempleados y emprendedores
- Makers 4.0: Formación en metodologías ágiles, digitales y de emprendizaje para desempleados y emprendedores
- Sortzearen Abentura: Capacitación a jóvenes en habilidades emprendedoras
- HAZILAN: Formación a desempleados en proyectos y metodologías ágiles



- Sortzearen Abentura: Capacitación a jóvenes en habilidades emprendedoras
- Formaciones a desempleados y emprendedores en metodologías ágiles

se entiende que son acciones de ejecución (en este caso, cualificación) que evidentemente están contemplados en el Plan de Despliegue de las líneas de actuación que conforman la Estrategia para la Empleabilidad y Activación Inclusiva en Gipuzkoa; pero que no se pueden tener en cuenta para su valoración (capacitación de la entidad para desarrollar un Plan de Despliegue que precisa de otras competencias más allá de la exclusivas –los trabajos aportados– competencias de impartición de acciones de cualificación profesional. No se valoran.

3. En referencia a los siguientes trabajos:

- Innogüía: Desarrollo de una metodología dirigida a trabajadores del sector público para acompañarles en su proceso de intraemprendizaje
- Berdeago: Organización de congresos, eventos y dinámicas para el fomento del empleo verde

se entiende que no son acciones vinculadas al objeto de la contratación por lo que no se valoran.

Donostia-San Sebastián, a 20 de abril de 2020

EL JEFE DE SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

Fdo.: Joseba Amondarain Senperena