

Nº	Antigüedad	Puesto de trabajo	Convenio	Clv	%	SALARIO ANUAL
1	03/05/2005	AUXILIAR ADMINIS	40 INTERVENCION SOCIAL	200	85	19475,52
2	20/10/2009	AUXILIAR ADMINIS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	21757,2
3	02/05/2018	AUXILIAR ADMINIS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	53,3	10349,16
4	27/04/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35775,84
5	27/04/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35775,84
6	27/04/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	36093,84
7	03/12/2012	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	35087,28
8	27/04/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35775,84
9	01/06/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35775,84
10	01/10/2009	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35122,32
11	21/05/2012	COORDINADOR DE EQUIPO	40 INTERVENCION SOCIAL	189	100	36474,48
12	24/01/2013	COORDINADOR DE EQUIPO-RC	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	32939,16
13	27/04/2009	PSICOLOGO FORMA-	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	32365,32
14	27/04/2009	PSICOLOGO FORMA-	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35732,64
15	19/02/2010	PSICOLOGO FORMA-	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	32084,04
16	23/11/2011	PSICOLOGO FORMA-	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	32122,68
17	26/10/2016	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	27253,2
18	27/10/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	29276,16
19	28/06/2018	REPONSABLE DE CASOS	INTERVENCION SOCIAL	510	60	17566,02
20	27/10/2017	REPONSABLE DE CASOS	INTERVENCIONSOCIAL	410	100	29276,8
21	22/07/2010	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	32989,8
22	06/10/2009	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35428,2
23	17/02/2010	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35430,12
24	20/04/2016	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	410	100	34231,56
25	29/07/2010	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	34877,64
26	17/06/2011	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	31259,88
27	03/01/2012	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	189	100	31820,64
28	02/03/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	35228,52
29	03/05/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	34493,88
30	29/05/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	32300,4
31	25/09/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	35898,6
32	04/03/2011	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	30072,12
33	30/09/2011	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	35361,6
34	10/05/2012	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	189	100	31186,8
35	04/04/2014	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	189	100	35058,12
36	25/04/2014	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	189	100	30197,04
37	10/06/2015	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	30396,12
38	06/04/2016	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	31748,28
39	16/06/2016	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	30870,12
40	13/04/2018	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	28893,72
41	14/03/2018	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	410	100	24129,84
42	10/05/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	410	100	35823,84
43	30/03/2011	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	100	100	19966,08
44	06/07/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	64,2	17011,68

45	02/05/2018	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	510	85,7	25483,32
46	28/06/2018	REPONSABLE DE CASOS	INTERVENCION SOCIAL	510	50	14638,35
47	11/10/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	410	100	33289,2
48	28/09/2017	REPONSABLE DE CASOS	40 INTERVENCION SOCIAL	401	100	31982,76
49	05/07/2013	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	289	70	19007,66
50	11/04/2018	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	10194
51	21/09/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	50	13135,8
52	03/07/2015	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	60	16292,28
53	27/01/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	55	14321,76
54	08/04/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	55	14415,24
55	02/06/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	55	14552,16
56	05/06/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	70	19303,18
57	06/07/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	65	17187,12
58	05/10/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	11193,83
59	17/10/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	10618,59
60	08/03/2018	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	10618,59
61	17/02/2018	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	30	8934,84
62	14/06/2018	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	10618,59
63	24/06/2010	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	200	45	13842,5
64	16/05/2014	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	289	45	12219,21
65	04/02/2017	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	45	11945,22
66	13/04/2018	SUPERVISOR DE VISITAS	40 INTERVENCION SOCIAL	501	40	10368,12
67	27/04/2009	RESPONSAB.CASOS	INTERVENCION SOCIAL	100	100	31098,66
68	01/12/2011	RESPOSAB.CASOS	INTERVENCION SOCIAL	100	100	30491,34
69	28/06/2010	SUPERVISORA VISITA	INTERVENCIONSOCIAL	200	40	11104,45

Eragiten dion Hitzarmena edo enpresa akordioa:

Convenio o pacto de empresa de aplicación:

Convenio colectivo intervención social de Gipuzkoa

Empresaren sigilua/Sello de la empresa



OHARRA: Langileen zerrenda hau soilik adierazten da Sektore Publikoko Kontratuen Legeak (2017ko azaroaren 8ko 9/2017 legeak) 130. artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako. Kontratazio organoak subrogazioak eragiten dien langileen kontratuetako baldintzei buruzko informazioa ematen die lizitatuzaileei; hau da, neurri horrek ekarriko dituen lan kostuen ebaluazioa egin ahal izateko beharrezkoa den informazioa.

NOTA: La presente relación de trabajadoras y trabajadores se indica a los únicos efectos de lo dispuesto en el artículo 130 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. El órgano de contratación facilita a las licitadoras la información sobre las condiciones de los contratos de las y los trabajadores a los que afecte la subrogación que resulte necesaria para permitir la evaluación de los costes laborales que implicará tal medida