



**KONTRATU MOTA: OBRAK**  
**PROZEDURA: IREKI ERRAZTUA**  
**LIZITAZIO ELEKTRONIKOA**

Izapidea  Arrunta  premiazkoa  
Izapide aurreratua

Espediente zk.: 1-SV-9/2018

**BALDINTZA ADMINISTRATIBO BEREZIEN AGIRIA**

**EZAUGARRIEN TAULA**

<b>1.- BOTERE ESLEITZAILEA</b>	
Administrazio kontratatzailea	Gipuzkoako Foru Aldundia
Kontratazio Organoa	Errepideetako Zuzendari Nagua
Departamentua / Zerbitzu Kudeatzailea	Bide Azpiegituretako Departamentua
Departamentuaren/Kudeaketa Zerbitzuaren helbidea	Miramón pasealekua 166, 20014 Donostia
Helbide elektronikoa	bidekontratazioa@gipuzkoa.eus
Izapidetze unitatea:	Bide Azpiegituretako Departamentuko Kontratazio Zerbitzua
Kontabilitate publikoan eskumenak dituen administrazio-organoa.	Ogasun eta Finantza Saileko Finantza eta Aurrekontuetako Zuzendaritza Nagusiaren Kontabilitate Zerbitzua

<b>2.-KONTRATATZAILEAREN PROFILA</b>	<a href="https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/perfil-contratante-nuevo">https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/perfil-contratante-nuevo</a>
--------------------------------------	---

<b>3.- KONTRATUAREN XEDEA</b>	
GI-627 ERREPIDEAN (29,600 KP), OINEZKO IBILBIDEAN, TRAFIKOA MANTSOTU ETA SEGURTASUNA HOBETZEKO NEURRIENPROIEKTUKO OBRAK EGITEA	
CPV kodea(k) 45233260-9	
Loteen <sup>1</sup> arabera lizitatzeko aukera BAI <input type="checkbox"/> EZ <input checked="" type="checkbox"/>	
Loteetan mugatuak: BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>	

<b>4.- PROIEKTUAREN EGILEAK</b>	
Antton Jaime Ugarte, Iñaki Jaime Azpiazu eta José Asin Pérez (INJELAN SL)	

<sup>1</sup> Lotekako lizitazioa, aukera hau jasotzen duen ezaugarri taulen atal zehaztetan izan ezik, taula honen beste atalek lote bakoitzak eskatzen dituen baldintzetara egokitu beharko dira.



<b>5.- LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA (BEZa BARNE)</b>	
Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua (% 21eko BEZa barne)	158.191,82 €
Lizitazioaren Oinarrizko Aurrekontuaren banakapena:	Zuzeneko eta zeharkako kostuak eta bere determinaziorako kalkulaturako gastu ebentualak obrako proiektuko memoriaren 5. eranskinean ezarritakoak izango dira (Prezioen Justifikazioa).

<b>6.- KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA (BEZik GABE)</b>
Balio zenbatetsiaren kalkulua egiteko kontutan hartu dira indarrean dagoen laneko araudia aplikatuz eratorritako kostuez gain, obren zenbatekoa, egiturako gastu orokorrak eta mozkin industrialak
150.347,60 €€

<b>7.- FINANTZAZIOA</b>	<b>Portzentajea</b>
Gipuzkoako Foru Aldundia	% 100

<b>8.- URTEROKOAK</b>		
EKITALDIA	AURREKONTUETAKO PARTIDAK	ZENBATEKOA
2018		158.191,82 €

<b>9.- GAUZATZEKO EPEA</b>
Epe osoa: Zortzi aste Epe partzialak: BAI <input type="checkbox"/> Ez <input checked="" type="checkbox"/> Harrera partzialak BAI <input type="checkbox"/> EZ <input checked="" type="checkbox"/> Baiezkoa bada: Harrera partzialek BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/> behin betiko bermearen zati proportzionala ezeztatzea eskatzeko baimena emango die kontratistari.

<b>10.- ORDAINTZEKO ERA</b>
Hileroko ziurtagirietan

<b>11.- ALDAERAK ONARTZEA</b>
BAI <input type="checkbox"/> Betekizunak, modalitateak, alderdiak: EZ <input checked="" type="checkbox"/>

<b>12.- PREZIOEN BERRIKUSPENA</b>
BAI <input type="checkbox"/> Berrikusteko formula: EZ <input checked="" type="checkbox"/>



### 13.- BAIMEN/GAIKUNTZA PROFESIONALAK, KAUDIMEN EKONOMIKOA ETA FINANTZARIOA, ETA TEKNIKA EDO PROFESIONALA

#### 1) BAIMEN/GAIKUNTZA PROFESIONAL EDO ENPRESAZKOAK

Badagokio: BAI  Eskatutako dokumentazioa:  
EZ

#### 2) KAUDIMEN EKONOMIKOA ETA FINANTZARIOA:

Enpresaren kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa egiaztatzeko, modu hau erabili behar da:

Negozioen urteko bolumena amaitutako azken hiru urteetan izandako bolumen handienaren zifrak kontratuaren balio zenbatetsia adinakoa edo handiagoa izan beharko du gutxienez (150.347,60 €€ BEZik gabe).

Urteko negozio bolumena egiaztatuko da onartutako eta Merkataritza Erregistroan aurkeztutako urteko kontuen bidez, baldin eta enpresaria erregistro horretan izena emanda badago; hala ez bada, inskribatuta egon behar duen erregistro ofizialean aurkeztutako kontuen bidez egiaztatuko da. Merkataritza Erregistroan izena eman gabe dauden enpresari indibidualak, urteko negozio bolumena egiaztatzeko, Merkataritza Erregistroak legeztatutako inbentario liburuak eta urteko kontuen liburuak erabiliko dituzte.

#### 3) KAUDIMEN TEKNIKO ETA PROFESIONALA

Egindako lanei dagokienez, enpresek azken bost urteetan gutxienez bi lan egin izanak egiaztatu behar dute, egin beharreko obraren antzeko ezaugarriak dituen, bakoitza aurrekontu batekin (exekuzio aurrekontua, BEZik gabe) kontratuaren balio zenbatetsia baino txikiagoa izango ez dena (150.347,60 €€, BEZik gabe).

Aurreko paragrafoan adierazitako lanak egin izana soilik egiaztatu behar da, organo eskudunak emandako ziurtagiri edo ikus-onetsien bidez, hartzailea sektore publikokoa denean edo hartzailea subjektu pribatua denean; kasu honetan subjektuak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Egiaztagirietan lanen zenbatekoa, datak, kokapena eta hartzailea publikoa edo pribatua den adierazi beharko da. Halaber, lanbideko arauen arabera egin diren zehaztuko da, eta ea ongi bukatu diren.

Enpresak halako lanen bat aldi baterako enpresa elkatu baten barruan egin badu, enpresa elkartuaren barnean zeukan partaidetzaren proportzioan kontatuko zaio egindako lanaren diru zenbatekoa, eta, hori jakiteko, partaidetza portzentajea adierazi behar du aurkezten duen dokumentazioan.

Kontratuaren balio zenbatetsia 500.000 euro baino txikiagoa denez, kontratista enpresa sortu berria denean (bost urte baino gutxiagokoa), bere kaudimen tekniko egiaztatzeko modu hau erabili behar da:

Adierazpena, lanak gauzatzeko erabilgarri dituen makinak, materiala eta talde tekniko azaltzen dituen, zeinari, hala badagokio, kontratazio organoaren mende dauden zerbitzuek eskatutako bidezko egiaztagiria erantsiko zaizkion. Beharrezkotzat jotzen dira gutxienez ezaugarrien taulako 14. atalean zehaztutako langileak eta makineria.

#### 4) SAILKAPENA:

- Derrigorrezkoa  BAI  EZ :

- Lizitzaileak (beharrezkoa ez bada sailkapena), ondoko sailkapena ere erabili ahal izango du bere kaudimena egiaztatzeko:



MULTZOA	AZPIMULTZOA	KATEGORIA	
		2020ko urtarrilaren 1a baino lehen aurkeztu behar diren eskaintzetarako bi sailkapen-sistemak baliozkoak dira kategoria egiaztatzeko	
G	6	b	2
		773/2015 Dekretuaren tipologia	Errege aurreko Tipologia 773/2015 Dekretua berria. Errege

**5) INGURUMEN KUDEAKETARAKO ETA KALITATEAREN KUDEAKETARAKO ARAUAK BETETZEN DIRELAKO EGIAZTAPENA**

BAI  Lizitatuzaileak ondoko ziurtagiri hauek aurkeztu beharko ditu:

EZ

**14.- BITARTEKO PERTSONAL EDO MATERIALAK DERRIGORREZ ATXIKITZEKO KONPROMISOA**

BAI  EZ

**15.- AZPIKONTRATAZIOA**

– Azpikontratatzea aurreikusten den kontratu zatia eskaintzan adierazteko obligazioa du puntuazio hobena lortzen duen enpresak.

BAI  EZ :

– Adierazi itzazu eskaintzan azpikontratatzekoa den zatia, horren zenbatekoa eta azpikontratisten izena edo profila BAI  EZ :

– Zuzeneko ordainketa azpikontratistari BAI  EZ

– Azpikontratatu ezin diren eginkizun kritikoak:

– BAI  EZ

**16.-BERMEAK**

**BEHIN BETIKOA**

BAI  zenbatekoa: Esleipen zenbatekoaren % 5 (BEZik gabe)

EZ

**OSAGARRIA**

BAI

EZ

**BERMEAREN EPEA**

URTEBETE (1), obrak jasotzen direnetik



### 17.- ESLEIPENA EGITEKO IRIZPIDEAK

1) BALIO-JUDIZIO BITARTEZ BALORATU BEHARREKO IRIZPIDEAK BAI  EZ

2) FORMULAK APLIKATUZ BALORATZEKO IRIZPIDEAK

Criterio	
1.-	Prezio baxuena

Eskaintza bat neurritz kanpoko da, baldin eta onartutako proposamenetako prezio guztien batez besteko aritmetikoaren % 10etik gorako beherapena eskaintzen bada.

### 18.- EXEKUZIOAREN BALDINTZA SOZIAL BEREZIAK BETETZEA

Kontratu honetan bete beharko dira lan arloko, gizarte-segurantz arloko eta lan-segurtasun eta osasun arloko lege, arau eta hitzarmenak eta, bereziki, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Gipuzkoako Hitzarmen Kolektiboaren azken testua, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutakoa; betiere, eragotzi gabe indarrean egon daitezkeen eta aipatutako hitzarmena hobetzen duten enpresaren beste hitzarmen edo itun batzuek ezarritakoak.

Era berean, kontratu honetan bete beharko dira azpikontratazio arloko izaera sozialeko betebeharrak, desgaitasunen bat duten pertsonen enplegua sustatzekoak, nahiz emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzekoak, betiere baldintza agirian zehaztutako moduan.

### 19.- EXEKUZIOKO BESTE BALDINTZA BEREZIAK

Kontratu gauzatzeko baldintza bereziak kontratua egikaritzeko baldintza berezien 36.2 klausulan aurreikusitakoak dira.

### 20.- KONTRATUKO FUNTSEZKO BETEBEHARRAK

Kontratu honen funtsezko betebeharrak Sektore Publikoko Kontratuen Legean eta baldintza agirian aurreikusitakoak dira.

### 21.- LAN-PROGRAMA

Kontratastak aurkeztu behar du:

BAI

EZ

### 22.- AURREIKUSITAKO KONTRATU ALDAKETAK

BAI

EZ

Obraren aurrekontua balioztatzean, obra unitate jakin batzuen neurketa kontuan eduki da eragindako zerbitzuen atalean; baina, hondeaketa egin ondoren, obra egiteko benetan sor daitezkeen beharrak handiagoak badira, horrek ekar lezake kontratazio organoak proiektuko "Eragindako zerbitzuen" kapitulu aldaketak, betiere, interes publikoko arrazoiak direla eta. Aldaketaren zenbatekoa ez da izango kontratuaren esleipen prezioaren % 20 baino gehiagokoa, eta zenbateko osoak ez du inoiz lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren % 115 gaindituko.



--

### 23.- BERANDUTZA ZIGORRAK

Badagozkio BAI   
EZ

Exekuzio epean berandutzak gertatzen badira eguneroko zehapenak jarriko dira, atzeratutako egun natural bakoitzeko, 0,60 € kontratuko prezioaren 1.000 € bakoitzeko

### 24. ASEGURUAK

ERANTZUKIZUN ZIBILEKO ASEGURUA: 158.191,82 €

ERAIKUNTZAKO ARRISKU OROTARIKO ASEGURUA:

- esleipen-zenbateko osoaren arabera (BEZa barne)
- proiektuan izandako aldaketak direla medio kontratuaren zenbatekoa aldatzen bada, kapital bermatua proportzio berean aldatuko da.

### 25.- LIZITATZAILEAK KONPENTSATZEKO ZENBATEKOA

Kontratua ez esleitu edo gauzatzeko edo prozedura bertan behera uzteko erabakiaren aurrean, kontratazio-organoak hala adostuta, enpresa lizitatzailerei konpentsazioa emango zaie sortu zaizkien gastuen ondorioz, gehienez 1.000,00 euroko zenbatekora arte.

### 26.- PRESTAKETA LANEI DAGOZKIEN KONTURAKO ORDAINKETAK

Materialengatik BAI  EZ   
Instalazio eta ekipamenduengatik BAI  EZ

### 27.- SAIKUNTZAK

Obrako material eta unitateen entsegu eta azterketak egitetik eratorritako gastuak eta jasotzen diren txosten espezifikoenak, kontratistaren kontura izango dira, obrako prezioaren % % arte gehienez.

### 28.- ERAIKITZEKO ETA ERAISTEKO HONDAKINEN ARLOKO PLANA

Plana aurkeztea dagokio BAI   
EZ

### 29.- OBRAREN EGIKARITZEA AMAITU DELA OHARTARAZTEKO EPEA

45 egun baliodun   
Bestelako epe laburrago bat (10 egun baliodun)

### 30.- AZKEN ZIURTAPENA ONARTZEKO EPEA

3 hilabete   
Beste epe bat >3 hilabete eta < 5 hilabete)



**31.- BESTE ZEHAZTAPEN OSAGARRI BATZUK**

Ez da eskatzen

**32.- KONTRATAZIO MAHAIA**

MAHAIBURUA: Bide Azpiegiturako Proiektuen eta Eraikuntzaren Zerbitziburua, Agustin López-Doriga Fernández.

MAHAIBURUORDEA ETA 1. BOKALA: Bide Azpiegituren Birgaitze eta Berrikuntza Zerbitzuko burua, Susana Luzuriaga Mocoroa

2. BOKALA: Bide Azpiegituren Birgaitze eta Berrikuntza zerbitzuko HLIT, Mainer Apaolaza Lizarazu

3. BOKALA: Departamentuko idazkari teknikoa, Elixabete Martinez Iruretagoiena

4. BOKALA: Ogasun eta Finantza Departamentuko Kontuhartzaitza eta Auditoretza zerbitzuko ordezkaria. Hasiera batean ezinezkoa denez aipatutako zerbitzuaren ordezkaria zein den jakitea, eskaintzak ireki aurretik kontratistaren profilean argitaratuko da Kontratazio Mahaiaren behin betiko osatzea.

IDAZKARIA: Kontratazioko zerbitziburua, Miguel Fonseca de la Rosa.

Errepedeetako zuzendari nagusiaren 4.474-C/2018 Ebazpenaz onartua

Donostia, 2018ko abuztuaren 30a.

IDAZKARI TEKNIKOA

Sin.: Elixabete Martinez Iruretagoiena



<b>AURKIBIDEA</b>	
<b>EZAUGARRIEN TAULA</b>	<b>1</b>
I. Kapituluak. XEDAPEN OROKORRAK	11
1.- KONTRATUAREN XEDEA	11
2.- KONTRATUAREN BIDEZ ASETZEKO ADMINISTRAZIO ARLOKO PREMIAK	11
3.- LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA	11
4.- KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA	11
5.- KONTRATUAREN PREZIOA	11
6.- KREDITUA EGOTEA	12
7.- GAUZATZEKO EPEA	12
8.- PREZIOEN BERRIKUSPENA	12
9.- KONTRATUAREN PUBLIZITATEA	12
10.-FISKAL ARLOKO, INGURUMENEN, EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNEN, HIZKUNTZA BERDINTZASUNEN, ENPLEGUAREN BABESERAKO, LAN-BALDINTZEI ETA LANEN ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO ETA DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA	12
11.- KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA ETA ADMINISTRAZIOAREN ESKUMENAK	13
12.- ERREKURTSOAREN ARAUBIDEA	13
II. KAPITULUA - KONTRATAZIOA	13
13.- ESPEDIENTE MOTA ETA LIZITAZIO PROZEDURA	13
14.- PERTSONA LIZITATZAILE NATURAL EDO JURIDIKOAK	14
15.- PROPOSAMENAK AURKEZTEA	14
16.- INFORMAZIOA LIZITATZAILEEI	14
17.- PROPOSAMENEN EDUKIA	15
18- BAT ZENBAKIDUN ARTXIBO ELEKTRONIKOA: "BALIO-JUDIZIOAREN BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA" (BAT ZK.KO ARTXIBOA DAGOENEAN BAKARRIK)	15
19.- BI ZENBAKIDUN ARTXIBO ELEKTRONIKOA: "FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA"	15
20.- ALDAERAK ONARTZEA	16
21.- PROPOSAMENAK AURKEZTEAREN ONDORIOAK	17
22.- KONTRATAZIO MAHAIA	17
23.- PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA	17





24.- BALIO-JUDIZIOAREN BIDEZ KALIFIKATU DAITEZKEEN ESLEIPEN IRIZPIDEEN BALORAZIO TXOSTENA ETA KONTRATAZIO MAHAIAREN EGINTZEN EMAITZA ARGITARATZEA, ETA LIZITATZAILE UKITUEI JAKINARAZTEA.	18
25.- ESLEIPEN-IRIZPIDEAK	18
26.- ESKAINTZEN BALORAZIOA	19
27.- ESKAINTZAK ARGITZEA	19
28.- BALIO EZOHICO MODUAN BAXUAK DITUZTEN ESKAINTZAK	19
29.- PROZEDURAN ORDEZKATZEA	19
30.- ADMINISTRAZIOAK KONTRATUA EZ ESLEITU EDO EGITEKO ERABAKIA ETA ESLEIPEN-PROZEDURA ATZERA BOTATZEA	20
31.- ESLEIPENA	20
32.- KONTRATUA SINATZEA	23
III. KAPITULUA- KONTRATUA EGIKARITZEA	24
33.- KONTRATUAREN ARDURADUNA	24
34. KONTRATISTAREN PERTSONA ORDEZTEA	25
35. KONTRATUA LAGATZEA	25
36. ESLEIPEN BALDINTZAK ETA BETEBEHARRAK	25
36.1.- ENPRESA KONTRATISTAREN BETEBEHAR OROKORRAK	25
36.2.KONTRATUA BETETZEKO BALDINTZA BEREZIAK	26
36.3 KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATZEKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO BETEBEHARRAK	30
36.4. ERAIKITZEKO ETA ERAISTEKO HONDAKINEN ARLOKO BETEBEHARRAK	31
36.5 MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK	31
36.6. MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK	32
36.7 BAIMEN, LIZENTZIA ETA ONARPENEN KUDEAKETAREN INGURUKO BETEBEHARRAK	32
37. KONTRATISTARI ESKATU AHAL ZAIZKION GASTUAK	32
38. KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK	32
39. BERANDUTZA ZIGORRAK ETA BESTE ZIGOR BATZUK	35
40. ZUINKETA EGIAZTATZEA	36
41. LAN PROGRAMA	37
42. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN PLANA.	38
43. BESTE BATZUEI ERAGINDAKO KALTEAK ETA GALERAK	38
44. OBRETAN GERTATUKO KALTEAK	39
45. KONTRATUA ALDATZEA	39
46. OBRAK ETETEA	40
47. NEURKETAK, BALORAZIOA ETA KONTURAKO ORDAINKETAK	40
48. OBRAREN EGIKARITZEA AMAITU DELA OHARTARAZTEA.	42
49. OBRAREN HARRERA.	42
50. NEURKETA OROKORRA ETA AZKEN ZIURTAPENA.	42
51. BERME-EPEA ETA LIKIDAZIOA.	42
52. EZKUTUKO AKATSEN GAINEKO ERANTZUKIZUNA.	43



53. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA.	43
54. OBRAK ONDARE ETA ESKUBIDEEN INBENTARIO NAGUSIRA GAINERATZEA	44
55. KONTRAESANAK	44
I. ERANSKINA.- LIZITAZIO ELEKTRONIKORAKO JARRAIBIDEAK	45
<b>I. ERANSKINAREN GEHIGARRIA.- JAKINARAZPEN ETA KOMUNIKAZIOAK JASOTZEKO DATUAK</b>	46
II. ERANSKINA.- ALDI BATERAKO ENPRESA ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN EREDUA	47
III. ERANSKINA - ABAL EREDUA	49
IV. ERANSKINA.- ESKAINTZA EKONOMIKORAKO ETA FORMULA BIDEZ EBALUATZEKO ESKAINTZAKO BESTE ELEMENTUETARAKO EREDUA, ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA DUENA	50
V. ERANSKINA.- ESLEITZEKO IRIZPEDEAK ETA EXEKUZIOAREN BALDINTZA SOZIAL BEREZIAK BETETZEKO EBALUZIO SISTEMAREN PROPOSAMENA	54



## I. KAPITULUA. XEDAPEN OROKORRAK

### 1.- KONTRATUAREN XEDEA

1.- Kontratuaren xedea da “Ezaugarrien taulan” aipatutako proiektuko obrak egikaritzea eta, hala badagokio, Espainiako ordenamendu juridikora 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23/UE (EB) eta 2014/24/UE (EB) Zuzentarauen transposizioa egiteko Sektore Publikoko Kontratuak buruzko 2017ko azaroaren 8ko Legeko (SPKL) Bigarren Liburuko I. Tituluan aurreikusitako kasuetan izapidetu ahal diren aldaketekin.

Atal horretan hala ezartzen denean loteen arabera burutuko da lizitazioa, bertan deskribatutako zehaztapen eta mugak betez, SPKLren 99. artikularekin bat etorrituz. Kontratuari edo enpresa esleipendunari agiri honetan egindako aipamen guztiak kontratuaren xedea banatzen den lote bakoitzari egindakotzat joko dira.

2. - Kontratuen Hiztegi Arruntaren (KHA) nomenklaturari dagokion kodetzea ezaugarrien taulako **3. atalean** agertzen da.

### 2.- KONTRATUAREN BIDEZ ASETZEKO ADMINISTRAZIO ARLOKO PREMIAK

1. Kontratu honen bidez obrako proiektuaren memorian deskribatzen diren premiak aseko dira, bertan deskribatutako eta planoetan zehaztutako obrak egikaritzuz, eta Baldintza Tekniko Berezien Agirian jasotzen diren ezaugarriak eta kalitatea betez.

2. Proiektu horrek, hura onartzeko ebazpenetik ondorioztatzen denez, SPKLko 233. artikuluan eskatutako dokumentu guztiak ditu, hura eratzerakoan HAKLAO Legeko II. Liburuko, I. Tituluko, II. Kapituluako, 2. Sekzioan zehazten dena betez.

### 3.- LIZITAZIOAREN OINARRIZKO AURREKONTUA

1. Kontratuaren lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren zenbatekoa ezaugarrien taulako **5. atalean** gehienez adierazten dena da, Balio Erantsiaren gaineko Zerga barne.

2. SPKLren 100.2 artikulua ondo onartutako, ezaugarrien taulako **5. atalean** adierazten dira kostu zuzenak, zeharkako kostuak eta lizitazioko oinarritzko aurrekontua zehazteko kontuan izan diren gainerako gastuak.

### 4.- KONTRATUAREN BALIO ZENBATETSIA

1.- Kontratuaren balio zenbatetsia, SPKLren 101. artikulua arabera kalkulatu eta ezaugarrien taulako **6. atalean** jasoa, kontuan hartu da kontratu honetan nahiz egingo den publizitatean aplikatzeko esleipen-prozedura hautatzeko eta pertsona fisiko eta juridiko lizitatuzaileen (aurrerantzean lizitatuzaileak) gaitasun-baldintzak ezartzeko, eta baita baliabideen araubide aplikagarria finkatzeko ere. Balio estimatu horretan sartuko dira, horrela aurreikusi gero, ezaugarrien taulako **22. atalean**, hurrenez hurren, adierazitako balizko kontratuzko goranzko aldaketak.

2.- SPKLren 101.5. artikuluan aurreikusitaren ondorioetarako, ezaugarrien taulako **6. atalean** kontratuko balio estimatua zehazteko erabilgaitako metodoa adierazten da.

### 5.- KONTRATUAREN PREZIOA

1.- Kontratuaren prezioa esleipenetik ondorioztatzen dena izango da eta BEZa zerga aparteko partida modura adieraziko da. Kontratuaren prezioan aplikagarri diren edozein motako tributuak, tasak eta kanonak sartuta daudela ulertuko da, eta baita plegu honetan barneratzen diren betebeharrak betetzearen ondorioz esleipendunak ordaintzeko sortzen diren gastu guztiak ere.

2.- Kontratatari sortuko zaizkion gastu guztiak egiturako gastu orokorren portzentajearen sartutzat joko dira, baldin eta agirian eta kontratuari aplikagarriak zaizkion gainerako xedapenetan jasotako betebeharren ondorioz sortuz gero, eta lizitaziora ateratako proiektuan zuzeneko edo zeharkako kostu gisa azaltzen ez badira.



## 6.- KREDITUA EGOTEA

1.- Burutu beharreko kontratuko gastuari aurre egiteko kreditu egoki eta nahikoa dago. Kontratua aurrekontu-partiden kargura finantzatuko da eta ezaugarrien taulako **8. atalean** ezartzen diren urtealdiekin bat etorri.

2. - Ezaugarrien taularen hasieran aurreikusitakoarekin bat etorri, SPKLren 117.2 .artikuluaren aurreikusitakoaren arabera, espediente aldez aurretik izapidetzen bada, kontratua esleitu ahal izateko kreditu egoki eta nahikoa egotearen baldintza etengarria bete behar da, dagokion ekitaldian kontratutik eratorritako betebeharrak bermatze aldera.

## 7.- GAUZATZEKO EPEA

1.- Obrak osorik gauzatzeko gehieneko epea plegu honen hasieran azaltzen den "kontratuko ezaugarrien koadroko" **9. atalean** ezarritakoa izango da, edo kontratuaren esleipenean zehazten dena, eta epe partzialak, hala badagokio, lan-programa onartzea halakotzat jotzen direnak izango dira.

2.- Kontratuaren epea luzatu egin ahal izango da SPKLren 29. eta 195.2. artikuluetan eta urriaren 12ko Errege Dekretuz onartutako Herri Administrazioen Kontratuen Legeko Araudi Orokorreko (aurrerantzean HAKLAO) 98. eta 100. artikuluetan ezarritako kasu eta baldintzetan. Edozein kasutan, epearen luzapena berariaz adostu behar da.

3.-Epea zuinketa egiaztatzeko aktaren dataren hurrengo egunetik aurrera hasiko da zenbatzen, baldin eta Administrazioak obraren hasiera onartzen badu.

4.- Kontratistak behar baino azkarrago egin ahal izango ditu lanak obrak kontratuan zehaztutako epeen barruan gauzatzeko, baina ezingo du hori egin desegokia dela uste izateko arrazoiak ikusten baditu Administrazioak. Aurrekoaren kalterik gabe, enpresa kontratistak ez du dagokion urtealdiari esleitutako prezioa baino zenbateko handiagoa jasotzeko eskubiderik izango, eta zenbateko hori gainditzen duten ziurtagiriak hurrengo urtealdia hasitakoan ordainduko dira.

## 8.- PREZIOEN BERRIKUSPENA

1.- Berrikuspena beharrezkoa balitz, ezaugarrien taulako **12. atalean** adieraziko da, eta bertan jasoko da formula aplikagarria.

2.- Prezioak SPKL (103. artikuluan eta hurrengoetan) ezarritako moduan berrikusiko dira.

## 9.- KONTRATUAREN PUBLIZITATEA

1. Herri Administrazioen kontratua esleitzeko lizitazio-iragarkia kontratatzailearen profileen argitaratuko da.

2. Kontratzailearen profileen, kontratua esleitzeko deialdiari buruzko informazioa emango da, baldintza administratibo berezien pleguekin eta, bidezkoa bada, dokumentazio osagarriarekin batera.

3. Kontratzailearen profileen kontratu honi buruz argitaratuko den informazioa ezaugarrien taulako **2. atalean** adierazten den helbide elektronikoan kontsultatu ahal izango da.

## 10.-FISKAL ARLOKO, INGURUMENKO, EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNEN, HIZKUNTZA BERDINTZASUNEN, ENPLEGUAREN BABESERAKO, LAN-BALDINTZEI ETA LANEN ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO ETA DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Organismo hauetan lortu ahal izango da honelako gaiari buruz indarrean dauden obligazio eta xedapenen informazioa:

- Fiskalitatea:Gipuzkoako Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Sailean, eta gainerako zerga administrazioetan.
- Enpleguaren babesa, lan-baldintzak eta laneko arriskuaren prebentzioa, eta desgaitasunak dituzten pertsonak gizartean eta lan munduan txertatzea:Jaurlaritzako Lan eta Justizia Saileko Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzan.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna:EMAKUNDE organismo autonomoan.
- Hizkuntza berdintasuna.Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikako Sailburuordetzan
- Ingurumena babestea:Gipuzkoako Foru Aldundiaren Ingurumeneko eta Obra Hidraulikoetako Saileko Ingurumeneko Zuzendaritza Nagusian.



IHOBE, SA (Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoan)

- Datu pertsonalen babesa: Datuak Babesteko Euskal Agentzian.

### **11.- KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA ETA ADMINISTRAZIOAREN ESKUMENAK**

- 1.- Kontratu honek izaera administratiboa du, SPKLren 25. artikulua arabera. Aldeak baldintza plegu honetan eta dena delako proiektuan jasotakoari espresuki lotuta gelditzen dira.
- 2.- Pleguetan aurreikusten ez denerako, kontratua honakoek arautuko dute: SPKL, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea partzialki garatzeko maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuak (817/2009 Errege Dekretua); HAKLAO Legeak, aurrekoaren aurka ez doan guztirako, nahiz abenduaren 31ko 3854/1970 Dekretuz onartutako Estatuko obrak kontratatzeke Baldintza Administratibo Orokorren Pleguak, aurrekoetan aurreikusten ez denerako. Gainera, Euskal Autonomia Erkidegoko mailan (zenbait klausula sozial kontratazio publikoan sartzeko apirilaren 7ko 3/2016 Legea) nahiz Gipuzkoako Foru Aldundiaren mailan kontratazioa arautzeko ezarritako beste edozein xedapenek arautuko dute, baldin eta aplikagarri badira.
- 3.- Edozein kasutan, aurrez aipatutako legezko zein arauzko araudiak aplikagarri izango dira SPKLren aurkakoa ez den gutzian.
- 4.- Ordezko gisa, zuzenbide administratiboko gainerako arauak aplikatuko dira eta, horiek izan ezean, zuzenbide pribatuko arauak.
- 5.- Plegu honen eta kontratuko gainerako dokumentuen artean desadostasunik balego, plegu hau lehenetsiko da.
- 6.- Kontratuko klausulak, edozein modutan, hartako parte diren kontratuzko gainerako dokumentuak eta adostutako kontuaren egikaritzearen aplikagarri diren argibide edo araudiak ez ezagutzeak ez du esleipenduna salbuesten horiek betetzeko betebeharretik.
- 7.- SPKLren 190. artikuluan aurreikusiarekin bat, kontratazio organoak du kontratu administratiboak interpretatzeko eta hauek betetzeko unean sortzen diren zalantzak erabakitzeke eskumena. Era berean, egindako kontratuak alde bakarretik aldatu ahal izango ditu, eta horiek suntsiaraztea erabaki ahal izango du, betiere SPKL eta berau garatzeko xedapenek jasotzen dituzten mugen barnean eta baldintzetan eta aipatzen dituzten ondorioekin.
- 8.- Kontratua aplikatu edo interpretatzeko, gauzatzeko, aldatzeko, betetzeko edo ebazteko sor daitezkeen auzibidezko kontuak, aurretiaz kontratistari entzunaldia eman ostean, SPKLren 191. artikuluan eta HAKLAO Legearen 97. artikuluan ezarritako prozedurarekin bat etorritik ebatziko dira, Foru Aldundiko eskumeneke organoen eskutik eta horien akordioak berehala betearaztekoak izango dira.
- 9.- Interesdunak eskatuta abiatutako prozeduretan, berariaz besterik ezartzen ez diren kasuetarako, eta zenbatekoen erreklamazioa, administrazioaren eskumenak betetzea edo administrazio-kontratua gauzatu, bete edo eteteari dagokion beste edozein alderdi aipagai edo xede izanik, behin ebazpenerako aurreikusitako epea igaro ostean, hura jakinarazi ez bada, interesdunak bere eskaera ezetsizat jo ahalko du administrazio-isiltasunagatik, ebazteko betebeharrak irautearen kalterik gabe.

### **12.- ERREKURTSOAREN ARAUBIDEA**

Kontratazio organoaren ebazpenen aurka, jarri ahal izango dira urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearenak, sektore publikoko araubide juridikoari dagokionez indarrean dagoen erregulazioak, eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioaren uztailaren 29/1998 13 Legeak aurreikusten dituzten errekurtsu arruntak.

## **II. KAPITULUA - KONTRATAZIOA**

### **13.- ESPEDIENTE MOTA ETA LIZITAZIO PROZEDURA**

- 1.- Kontratazio-espedientea ezaugarrien taularen hasieran aurreikusitako prozeduraren eta izapidearen arabera burutuko da.

Aldagaiak onartzen badira, lizitazileek aukera izango dute alternatibak eskaintzeko ezaugarrien taulako **11. atalean** ezarritako moduan eta baldintza tekniko berezien pleguan ezarri eta atal horretan laburtutako betekizun, modalitate eta ezaugarriekin.



2.- Espedientea premiazko izapidetzeak berekin ekarriko du haren lizitazio, esleipen eta formalizaziorako ezarritako epeak murriztea, SPKLren 119. artikuluan ezarritako arauari eta horiekin bat datozeinei jarraiki.

#### 14.- PERTSONA LIZITATZAILE NATURAL EDO JURIDIKOAK

1.- Administrazioarekin kontratuak egin ditzakete, nahiz pertsona naturalek nahiz juridikoez, espainolek nahiz atzerritarrek, baldin jarduteko gaitasun osoa badute, kontratatzeke debekurik ez badute, kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta tekniko edo profesionala dutela egiaztatzen badute, eta Sektore Publikoko Kontratuen Legeak sailkapen jakin bat eskatzen duenean, sailkapen horren jabe badira.

Araudi aplikagarriak ezartzen duela-eta esleitzaileri eskatzen zaionean bere erakundeari, irabazien xedeari, finantzaketa sistemari edota beste batzuei buruzko zenbait baldintza betetzea esleipen prozeduran parte hartu ahal izateko, alderdi horiek guztiak prozeduran aurkezten denean egiaztatuta beharko ditu lizitatzailak.

2.- Aurreko ataletan gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeke debekurik ez izateari buruz aipatzen diren inguruabarrak eskaintzak aurkezteko azken egunean bete behar dira eta kontratua hobetzen den unean mantendu egin beharko dira.

3.- Halaber, lizitatzailak kontratuaren xede den prestazioa burutzeko, hala dagokionean, eska daitekeen gaitasun profesionala edo enpresa mailakoa izan beharko dute.

4.- Pertsona juridikoei ez zaie kontraturik esleitu, baldin eta estatutuen edo sorrerako araudiaren arabera berezko dituzten helburuak, xedea edo jarduera-esparrua kontratuaren prestazioekin bat ez badatoz.

5.- Era berean, Administrazioak aldi baterako eratzen diren enpresa batasunekin kontratuak egin ditzake, eta ez da beharrezkoa kontratua esleitu zaion arte enpresa elkartearen eskritura egina egotea.

Aldi baterako enpresa elkarrekin dagokienez, haien osatura aldatzen denean eta kontratua formalizatu aurretik eta ondoren gertatzen diren aldaketa kasuetan, SPKLren 69.8. artikuluan eta ondorengoetan jasotakoari jarraituko zaio.

Horretarako, zer zirkunstantzia gertatu den jakinarazi beharko zaio kontratazio organoari.

6.- Batasuneko enpresei edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten Estatuei eta Batasunekoak ez diren enpresei dagokienez, SPKLren 67. eta 68. artikuluetan xedatutakoa izango da aplikatzea.

7.- Sektore Publikoaren Kontratuen Legeak 70.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, agiri honen xede den kontratua ezingo zaie esleitu lizitazio obrak zaindu, gainbegiratu, kontrolatu eta zuzentzeko helburua duten zerbitzu kontratuetako esleipendun diren enpresei, ezta horiekin lotura duten enpresei ere. Elkarren artean lotura duten enpresatzaile hartuko dira Merkataritza Kodearen 42. artikuluan aurreikusitako egoeraren batean daudenak.

#### 15.- PROPOSAMENAK AURKEZTEA

1.- Proposamenak [www.contratacion.euskadi.eus](http://www.contratacion.euskadi.eus) lizitazio elektronikorako plataformaren bitartez aurkeztuko dira, kontratatzailearen profilean argitaratzen den lizitazio iragarkiak eman epearen barnean.

2.- Dokumentazioa nahiz jakinarazpenak eta komunikazioak bidaltzeko, jarraitu egin beharko zaio baldintza-agiri honetako **I. eranskinean** jasotakoari.

3.- Dokumentuak izendatzeko unean kontuan hartuko dira baldintza-agiri honetako **18. eta 19. klausuletan** adierazitako atalak, horietan adierazten baita BAT eta, hala badagokio, BI artxibo elektronikoen jaso beharreko dokumentu-erakundeak.

4.- Eskaintzak isil-gordekoak izango dira; horregatik, behar adina neurri hartuko da lizitazioa jendaurrean egin arte eskaintzak sekretuak izatea ziurtatzeko.

#### 16.- INFORMAZIOA LIZITATZAILERIK

1.- SPKLren 138.3. artikuluan aipatzen den informazio gehigarri edo osagarria eskatzea beharrezkoa denean, Administrazio Kontratatzailak hura helarazi beharko du, beranduenez, eskaintzak aurkezteko ezarritako egun baino 12 egun natural lehenago, betiere, eskaera hori data hori baino 12 egun natural lehenago aurkezten bada gutxienez. Eskaera hori lizitazio iragarkian eta ezaugarrien taulako **1. atalean** aurreikusten den helbide elektronikora zuzenduko da.

2.- Eskatutako argiketak dagokion kontratatzailearen profilean argitaratzen badira, erantzunetik izatera loteslea izango dute.



#### 17.- PROPOSAMENEN EDUKIA

- 1.- Proposamenak hurrengo klausuletan adierazten diren artxibo elektronikoetan aurkeztuko dira, horren ordezkariak duen lizitatuzailearen edo pertsonaren eskutik.
- 2.- Artxibo bakoitzaren barnean haren edukia jasoko da, aparteko orri edo fitxategi batean, zenbakituta (HAKLAO Legearen 80.1. artikulua).

#### 18- BAT ZENBAKIDUN ARTXIBO ELEKTRONIKOA: “BALIO-JUDIZIOAREN BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA” (BAT ZK.KO ARTXIBOA DAGOENEAN BAKARRIK)

- 1.- Ezaugarrien taulako **17. atalean** aurretik eta balio-judizio baten bitartez baloratu beharreko esleipen irizpideak jaso baldin badira, lizitatuzaileak BAT zenbakiko artxibo elektronikoa aurkeztu beharko du, “BALIO-JUDIZIO BITARTEZ BALORATU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA” izenarekin, horretan sartuz hartan eskatutako dokumentazioa.
- 2.- Gutun azal edo artxibo elektroniko honetan ez da inolaz ere sartuko BI zenbakiko gutun azal edo artxibo elektronikoan behar duen dokumenturik.

#### 19.- BI ZENBAKIDUN ARTXIBO ELEKTRONIKOA: “FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA”

- 1.- “FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA” izeneko artxibo elektronikoan, eskaintza ekonomikoa eta formulen aplikazioaren bitartez ebaluatu beharreko bestelako dokumentuak jaso beharko dira.

2.- Proposamenak IV. Eranskinean jasotako eredura egokitu beharko dira, eta ez da onartuko Administrazioak eskaintza kontuan hartze aldera funtsezkotzat hartzen duena argi eta garbi ezagutzea eragozten duten hutsak, akatsak edo ezabapenak dituen proposamenik. Lizitatuzaileen eskaintza ekonomikoek, partida independente gisa, Balio Erantsiaren gaineko Zergaren zenbatekoa adierazi beharko dute, jasanarazi behar den kasuan.

Era berean, bi zenbakiko artxibo elektronikoan agiri honetako **I. eranskinaren gehigarri** gisa emandako adierazpen ereduak sartu beharko dira.

Bai eskaintza ekonomikoa bai artxibo elektroniko horietan jasotzen den bestelako dokumentazioa ezaugarrien taulako **17. atalean** adierazten diren irizpideekin bat ebaluatuko dira.

Gainera, **IV. eranskinean** honako hauek sartuta daude:

- a) **Erantzukizunpeko adierazpena**, SPKLren 159.4.c artikuluan jasotako edukia izango duena. Enpresa atzerrikoa bada, adierazpenean foru espainiarrari men egingo zaiola jasoko da.
- b) **Berariazko erantzukizun adierazpena**, esleipendun gertatuz gero, kontratuaren xede den jarduketara egingo duten langileei aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa zehazten duena. Era berean, kontratua esleitu ondoren, kontratu horri atxikitako langileei aplikatuko zaizkien lan baldintzei buruz ahalik eta informazio gehien aurkeztu beharko du.
- c) **Aldi baterako enpresa elkartearen eratzeko konpromisoa, hala badagokio**. Enpresa bi edo gehiago lizitazio batera aurkeztzen direnean aldi baterako elkartearen sorturik, dokumentu pribatua aurkeztu beharko dute, elkartearen osatutako enpresen izenak eta zertzeladak eta bakoitzaren partaidetza adierazita. Horiez gain, esleipendun gertatuz gero aldi baterako elkartearen formalki eratzeko konpromisoa bere gain hartzen dutela adierazi beharko dute (SPKLren 69. artikulua eta HAKLAO Legearen 24. artikulua). Agiri hori elkartearen osatzen duen enpresa bakoitzaren ordezkariak sinatu beharko dute. Horrelakoetan, enpresa bakoitzak bere erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko du. Baldintza-agiri honetako **II. eranskin**an jasotzen da aldi baterako enpresa elkartearen eratzeko konpromisoaren ereduak.
- d) **Berariazko eta erantzukizuneko adierazpenak** adierazten du bere eskaintza prestatzerakoan kontuan izan dituela fiskaltasun, ingurumenaren babes, enpleguaren babes, genero-berdintasun, lan-baldintza, laneko arriskuen prebentzioa eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratze eta laneratze arloan indarreko xedapenetatik eratorritako betebeharrak, desgaitasunen bat duten pertsona kopuru edo portzentaje jakin bat kontratatze eta ingurumena babesteko betebeharrak.
- e) **Kaudimenari buruzko baldintzak zehazteko adierazpena** (Sektore Publikoaren Kontratuen Legearen 76. artikulua arabera)





- f) Berariaz **baimentzen** da Herri Administrazio kontratatzaileari lagatzea hau egiaztatzen duen informazioa: ordezkaturako enpresak Gipuzkoako Foru Aldundiarekiko bere zerga betebeharrak betetzen dituela.
- g) **Idatzia** (atzerriko enpresei buruz) **eskumenaren mendekoa eta Espainiako auzitegikoa**, uko eginez atzerriko jurisdikzio foruari aplikatu behar dena.
- h) **Enpresa lizitatzaillearen erantzukizunpeko berariazko adierazpena**, bera parte den enpresa taldeari buruzkoa eta talde bereko sozietate guztiak hartzen dituena bera, Merkataritza Kodearen 42. artikuluan ezarritako baldintzetan. Adierazpen hori aurkeztu beharko da, baldin eta ezaugarrien taulako **17. atalean** proposamen bati baxuegi irizteko parametroak ezartzen badira. Inongo enpresa taldetakoa ez bada, adierazpenak horixe adierazi beharko du.
- i) **Gipuzkoako Foru Administrazioaren kontratazio publikoari aplikatzeko jokabide kodea eta erakundearen zuzentasun esparrua betetzeari buruzko adierazpena.**
- j) **Lizitatzaillearen izaera konfidentzialeko dokumentu eta datuei buruzko adierazpena.** Enpresa lizitatzailleek adierazi behar dute, hala badagokio, adierazpen honen bidez, aurkeztu direnean artean, zein diren konfidentzial modura hartu beharreko dokumentu administratibo eta teknikoak eta datuak. Hori, gainera, argi adierazi beharko da (gaininprimatua, marjinan edo beste edozein modutan) halakotzat adierazitako dokumentuan bertan. Enpresa lizitatzailleek aurkeztutako dokumentuak eta datuak konfidentzial jo daitezke, horiek hirugarren pertsona edo erakunde batzuei zabaltzea lizitatzaillearen interes komertzial zilegien kontrakoa izan daitekeenean edo enpresen arteko lehia leiala kaltetu dezakeenean. Adierazpen hori aurkeztu ezean, izaera hori duen dokumentu edo daturik ez dagoela ulertuko da.

3.- Kontratazio organoak edo kontratazio mahaiak, edozein unetan, dokumentu bidezko justifikazioa eskatu ahal izango dute, lizitatzailleek, erantzukizunpeko adierazpen bitartez, betetzen dituztela adierazitako baldintzei buruz.

Lizitatzailleak behar besteko epea izango du dokumentazio eskatua aurkezteko. Epe hori ezingo da 5 egun baliodunetik gorakoa izan, betekizuna jaso eta biharamunetik kontatzen hasita. Betekizuna ez bada behar bezala aurkezten aipatu epean, ulertuko da lizitatzailleak kendu egin duela bere eskaintza eta, horrenbestez, prozeduratik kanpo geratuko da.

4.- Eskaintzaren batek lizitazio oinarriaren aurrekontua gainditzen badu, ezarritako eredia nabarmen aldatzen badu, proposamenaren zenbatekoan akats nabaria badu edo enpresa lizitatzailleak berak aitortzen badu akatsak dituela eta ez dela bideragarria, kontratazio mahaiak baztertu egingo du ebazpen arrazoitu bat emanez. Aldiz, ereduko hitz batzuk aldatzea edo kentzea, baldin eta ez badute ereduaren zentzua aldatzen, ez da nahiko arrazoi izango proposamena baztertzeko.

5.- Lizitatzaille bakoitzak eskaintza bakarra aurkez dezake, SPKLren 142. artikuluan aldaeren onargarritasunari buruz jasotakoa eragotzi gabe. Halaber, ezingo du beste enpresa batzuekiko aldi baterako elkarte eginez inolako proposamenik aurkeztu, aurretik bakarka aurkeztu badu, ezta aldi baterako elkarte bat baino gehiagotan badago ere. Printzipio hau urratuz gero, aldi berean aurkeztutako eskaintza guztiak ezetsi egingo dira.

6.- Proposamena aldi baterako enpresa elkarte batek egina denean, hura osatzen duten guztiek izenpetu behar dute, zuzenean edo beren ordezkarien bitartez.

7.- Ezaugarrien taulako **11. atalak** aldaerak aurkeztea baimentzen duenean, erreferentzia gisa oinarria hartzen duen eskaintza ekonomikoaz gain eskaintza ekonomiko bat jaso ahal izango du artxibo honek aldaera bakoitzeko. Aldaera bakoitzari dagokion eskaintza ekonomikoa, era berean, baldintza-agiri honetako IV. eranskinean ageri den ereduaren arabera formulatuko da, eta atal horretan adierazten diren kontzeptuak eta baldintzak jasoko ditu.

## 20.- ALDAERAK ONARTZEA

Aldaerak onartzen diren kasuan, lizitatzaille bakoitzak aurkezten duen proposamen bakarrak kontratuaren xedera begira eskaintzeari egoki irizten dion adina aukera jaso ahal izango du, ezaugarri tekniko partikularren agirian finkaturako baldintza, modalitate eta ezaugarri teknikoekin, ezaugarrien taulako **11. atalean** laburtzen baitira. Aldaerak ezaugarrien taulako atal horretan bertan ezartzen den moduan aurkeztuko dira, eta ezingo dute kontratuaren lizitazioko oinarritzko aurrekontua gainditu.





2.- Edozein kasutan, derrigorrezkoa izango da enpresa lizitatuak eskusiboki eta hitzez hitz behin betikoz onartutako Proiektuari buruzko proposamen bat egitea, eta prestazioa gauzatzeko epe bat eta prezio bat adierazita, bi kasuetan, plegu honen hasieran agertzen den "ezaugarrien taulan" jasotzen direnen berdina edo baxuagoa, eta aurkezten duen lan-programan islatzen direnekin bat etorri beharko dira zehatz-mehatz.

## 21.- PROPOSAMENAK AURKEZTEAREN ONDORIOAK

1.- Enpresa lizitatuaren aldetik proposamena aurkezteak berekin dakar plegu honetako eta baldintza teknikoaren pleguko klausulak baldintzarik gabe onartzea, salbuespenik gabe, eta baita kontratazio mahai edo organoak Sektore Publikoko Lizitatuak eta Enpresa Saikatuaren Erregistro Ofizialean edo Europar Batasuneko Estatu kide baten operadorearen ekonomikoaren zerrenda ofizialean jasotako datuak kontsultatzeko baimena ere.

Pleguak ez onartzeak nahitaez dakar eskaintza baztertea.

2.- Lizitatuak ezingo dute beren proposamena atzera bota 15 egun naturaleko epean, proposamenak irekitzen direnetik zenbatzen hasita, esleipenduna hautatzeko irizpide bakarra prezioa izan denean, edo bi hilabeteko epean, kontratuaren esleipenerako beste irizpide batzuk hartu direnean kontuan, SPKLren 158.4. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik. Epe hori 15 egun baliodunetan luzatuko da SPKLren 149. artikuluan, ezohiko moduan baxuak direnen eskaintzei buruzkoan, aipatzen diren irizpideak jarraitzea ezinbestekoa denean.

3.- Proposamen bat behar ez bezala erretiratzen bada, lizitatuak ezingo du Administrazio Publikoekin kontratatu, SPKLren 71.2 artikuluan xedatuarekin bat.

## 22.- KONTRATAZIO MAHAIA

1.- Kontratazio mahaia izango da eskaintzak baloratzeko organo tekniko eskumenduna, eta SPKLren 326. artikuluan aurreikusitakoaren arabera eta, gainera, mahaiaren osaketa eta eginkizunak garatzen dituen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 21. eta 22. artikuluetan jasotakoari jarraituz.

2.- Mahaiaren osaketa ezaugarrien taulako **32. atalean** aurreikusita dago. Hori kontratatzailearen profilaren bitartez argitaratuko da lizitazioaren iragarkiarekin edo, bestela, beti mahaia bera eratu aurretik aipatutako profileko iragarki espezifiko batekin.

3.- Kargua hutsik badago, edo titularra gaixorik edo kanpoan badago, arrazoi justifikaturen bat izanik, ordezkapen hauek ezartzen dira kontratazio mahaiko kideentzat:

-Mahaiburua: hartako titularra kide iraukorrek ordezkatzeko dute plegu honetako ezaugarrien taulan edo, hala badagokio, kontratatzailearen profilean adierazten den hurrenkeran.

-Bokalak: bokalak, oro har, titularrak atxikita dauden zerbitzu edo kudeaketa-unitateei atxikitako funtzionarioek ordezkatzeko dituzte edo, bestela, mahaikideak berak mendeko diren zuzendaritzako beste zerbitzu batzuei atxikitakoak, eta mahaiburua kargua duenak izendatuko ditu. Ordezkapena deskribatutako moduan egin ezin bada, saileko Kudeaketa Zerbitzu ezberdinetara atxikitako funtzionarioek ordezkatzeko dituzte mahaikideak, Mahaiburuko titularrak izendatuta.

-Kontu-hartze eta Auditoretza Zerbitzura atxikitako bokalaren kasuan, zerbitzu horretako funtzionario batek ordezkatzeko du.

-Idazkaritza: Ordezkapena kontratuko sail kudeatzaileari atxikitako funtzionario batek burutuko du, Mahaiburuko titularrak izendatuta.

## 23.- PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA AZTERTZEA

**23.1.- BAT zenbakiko artxibo elektronikoa irekitzea eta aztertzea** (bakarrik BAT zenbakiko artxibo elektronikoa badagoenean)

1.- Haren aurkezpena nahitaezkoa denean, kontratazio mahaiak ireki egingo ditu, eta kontratazio organoak zerbitzu teknikoak baloratuko dituzte proposamenak, horien edukia ezaugarrien taulako **17. atalean** adierazitako irizpideen arabera ebaluatzearen.

Nolanahi ere, aurreko paragrafoan aipatutako balorazioa BI zenbakiko artxibo elektronikoa irekitzeko egintza publikoaren aurretik egin beharko da.

2.- Ezaugarrien taulako **17. atalean** adierazten diren ezaugarri formalkak betetzen ez dituzten eskaintzak aurkezten dituzten enpresei eskaintza formalki zuzentzea eskatuko zaie, eduki materiala aldatzeke baina. Eskakizun horri erantzun ezean, prozeduratik kanpo geratzeko dira.



3.- Lizitazio prozeduratik kanpo geratuko dira eskatzen diren baldintza teknikoak betetzen ez dituzten lizitatuak eta BAT zenbakiko artxibo elektronikoetan formulen aplikazioaren bitartez ebaluatu beharreko dokumentazioa (BI zenbakiko artxibo elektronikoak) sartzen dutenak.

### **23.2- BI zenbakidun artxibo elektronikoak ireki eta aztertzea**

1.- BI zenbakiko artxibo elektronikoak ekitaldi publikoan irekiko dira eta, kontratatzailearen profileko deialdian horrela azaltzen bada, zuzenean jarraitu ahal izango da ekitaldia, kasuan kasuko deialdian adierazten den estekaren bitartez.

2.- Balio-judizio bitartez ebaluatzeko irizpiderik baden kasuan, ebaluazio horren emaitza ekitaldi honetan adieraziko da.

3.- Ondoren, kontratazio mahaiak ireki egingo ditu onartutako lizitatuak aurkeztutako BI zenbakiko artxibo elektronikoak, "FORMULEN APLIKAZIOAREN BITARTEZ EBALUATZEKO ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA DOKUMENTAZIOA" izenekoak, eta eskaintza ekonomikoak irakurriko ditu.

4.- Artxibo elektroniko horietan jasotzen den dokumentazioa ezaugarrien taulako **17. atalean** adierazten diren irizpideekin bat ebaluatuko da.

5.- Edonola ere, irizpide horien ebaluazioa BAT zenbakiko artxibo elektronikoetan jasotako dokumentazioaren balorazioaren ondorioa izango da, beti.

### **23.3.- Kontratazio mahaiaren aktak**

Aurreko atalen arabera jardundako guztia jasota lagako da dagozkion aktetan, horiek prozeduraren emaitza eta izandako gorabeherak jasoko baitituzte.

### **24.- BALIO-JUDIZIOAREN BIDEZ KALIFIKATU DAITEZKEEN ESLEIPEN IRIZPIDEEN BALORAZIO TXOSTENA ETA KONTRATAZIO MAHAIAREN EGINTZEN EMAITZA ARGITARATZEA, ETA LIZITATZAILE UKITUEI JAKINARAZTEA.**

1.- Eskaintzen kalifikazioa, onarpenera edo bazterketa kontratatzailearen profilean argitaratuko da. Argitaratze horretatik kanpo geratuko da indarrean dagoen legediarekin bat argitaratu ezin den informazioa. Dena den, kasuan-kasuan bidezko diren komunikazio edo jakinarazpenak zuzenduko zaizkie lizitatuak ukituei.

2.- Lizitatuak bat kanporatzeko egintza ekitaldi publikoan bertan jakinarazi ahalko zaio lizitatuak horri, ahal balitz, egintza horretan dagoen enpresa ordezkatzeko duen hura bertan izateagatik edo, hura ez balego, Herri Administrazioen Administrazioaren Jardunbide Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako prozeduren arabera.

3.- Bitarteko elektroniko bidezko jakinarazpena errefusatu izan dela ulertuko da, jakinarazpena eskuratzeko moduan jarri eta 10 egun natural igaro direnean horren edukira sartu gabe; eta jakinarazpena Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan eskuragarri jartzen denean, jakinarazpen betekizuna epe barruan bete dela ulertuko da.

### **25.- ESLEIPEN-IRIZPIDEAK**

1.- Kontratua esleitzeko nahiz haren haztapena kontuan hartzeko irizpideak, oinarritzko eskaintzan nahiz, hala badagokio, aldaeretan aplikatzekoak, lizitazio-iragarkian eta ezaugarrien taulako **17. atalean** ezarritakoak izango dira.

2.- Ez dira, inola ere, esleipen prozeduratik kanpo utziko honelako proposamenak: formula aritmetikoak aplikatuta baloratzen ez diren esleipen irizpideei buruzko atal bakoitzerako, baldintza-agiri honetan ezarritako gehieneko luze-laburra gainditzen dutenak (azalak eta aurkibideak kontuan hartu gabe). Gehieneko luze-laburra gaindituz gero, edukia baloratuko da onartutako gehieneko orri kopurura arte.

3.- Enpresa lizitatuaren batek ez badu aurkeztu formula aritmetikoak aplikatuta baloratzen ez diren esleipen irizpideei buruzko dokumentaziorik, enpresa horren proposamena ez da baloratuko aztertzen ari den irizpideari dagokionez. Proposamenak ez dira, inola ere, esleipen prozeduratik kanpo utziko arrazoi horrengatik.

4.- Era berean, agiri honen karatulan idatzizko testuetarako ezarritako parametroetako edozein – paperaren tamaina, marjinak, letra mota eta lerroartekoa– kontuan eduki gabe aurkeztutako proposamen guztiak (alde batera utzita grafikoak, argazkiak, diagramak...), aipatutako esleipen irizpideei dagokionez,



ez dira baloratuko kasuan kasuko irizpideari dagokionez, eta hori ez betetzeak ez du, inola ere, proposamena esleipen prozeduratik kanpo utziko.

## **26.- ESKAINTZEN BALORAZIOA**

1.- Bere zereginak betetze aldera, mahaiak egokituz jotzen dituen txosten tekniko guztiak eska ditzake, SPKLren 146.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

2.- Eskatzen diren baldintza teknikoak betetzen ez dituzten proposamenak baztertuak izango dira.

3.- SPKLren 147.2. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, kontratuaren esleipen-irizpidea aplikatu ondoren eskaintza ugariren artean berdinketa ematen bada, berdinketa hori hurrengo leerroaldean adierazitako irizpide sozialak, eskaintzak aurkezteko epea amaitzeko uneari dagozkionak, aplikatuko ebatziko da.

4.- Kontratuaren esleipenean lehentasuna izango dute beren lantaldean desgaitasuna duten langileen kopurua % 2tik gorakoa duten enpresek, betiere, proposamen horiek onenen berdinak badira esleipenaren oinarri modura baliagarri diren irizpideen ikuspegitik. Eskaintzarik onena egiten parean gelditu diren lizitatuak batek baino gehiagok egiaztatzen badu %2 desgaitu baino langile gehiagorekin lan harremana duela, orduan enpresako langile finkoen artean ezgaituen portzentaje handiena duenari emango zaio lehentasuna kontratuaren esleipenean. Hala ere berdinketa badago, prezio baxuena eskaini duen proposamena aukeratu da; prezioa ere berdina bada, esleipena zozketaz erabakiko da.

Irizpide horiek aplikatze aldera lizitatuak egiaztatu egin beharko dituzte, hala badagokio, dagozkion lan-kontratuarekin eta Gizarte Segurantzarako kotizazioa erakusteko dokumentuekin eta aurrez aipatutako irizpide sozialak egiaztatze zuzenbidez onartutako beste edozein dokumentuarekin.

## **27.- ESKAINTZAK ARGITZEA**

Kontratazio organoak edo kontratazko mahaiak aurkeztutako eskaintzari buruzko azalpenak emateko edo, baleude, idazketan hautemandako akats material nabarmenak zuzentzeko eska diezaiokie lizitatuak, betiere, tratu-berdintasunaren printzipioa errespetatzen bada eta eskaintzako xehetasunak aldatzeko aukerarik izan gabe. Horren guztiorren berri espedientearen jaso beharko da dokumentu bidez.

## **28.- BALIO EZOHIKO MODUAN BAXUAK DITUZTEN ESKAINTZAK**

1.- Hasiera batean, modu ezohikoan baxu modura hartuko dira onartutako eskaintzetako prezio guztien batez besteko aritmetikoaren % 10 baino gehiagoan baxuagoak direnak.

2.- Puntuaziorik onena lortu duen lizitatuaren eskaintza baxuegia dela uste izanez gero, kontratazio mahaiak lizitatuari eskatuko dio, jakinarazpena bidali denetik 5 laneguneko epean, behin eskaintzak eta esleipen proposamena ebaluatu eta sailkatu ondoren, eskaintza baxuegia izatea eragin duten proposameneko parametroak justifikatzeko eta xehakatzeko. SPKLren 149. artikuluko 4.etik 6.era bitarteko ataletan aurreikusitako prozedura tramitatuko du, eta, emaitza ikusirik, proposamena onartzea edo atzera botatzea proposatuko dio kontratazio organoari.

3.-Edozein kasutan, kontratazio-organoak eskaintzak ukatu egingo ditu, baldin eta egiaztatzen badu ezohiko moduan baxuak direla azpikontratazioari buruzko araudia urratzen dutelako eta ingurumen, gizarte edo lan arloan, maila nazionalean nahiz nazioartean, aplikagarri diren betebeharrak betetzen ez dituztelako, indarreko hitzarmen kolektibo sektorialak ez betetzea barne, 201. artikuluan ezarritakoa aplikatuz.

4.-Edozein modutan, justifikazioak lizitatuak proposatutako prezio edo kostuen maila baxua behar bezala ez duela azaltzen ulertuko da hura osagabea denean edo ikuspegi tekniko, juridiko edo ekonomiko batetik desegokiak diren hipotesi edo jardunetan oinarritzen denean.

## **29.- PROZEDURAN ORDEZKATZEA**

1. Prozedura bat izapidetzen den bitartean eta kontratua formalizatu aurretik, enpresako ondare bat edo jardueraren adar bat fusionatu, banatu edo eskualdatzeko eragiketaren bat gertatuko balitz, enpresa lizitatuaren edo hautagaiaren posizioa hartuko du prozeduran, haren ordeztu, sozietate bereganatzaileak, fusioaren ondorioz sortuak, banaketaren onuradunak edo enpresaren ondarea edo dagozkion jarduera-adarra baitaratzen duenak, betiere, gaitasunarekin eta kontratatzeko debekurik ez



izatearekin lotutako baldintzak betetzen baditu eta egiaztatzen baditu bere kaudimena eta esleipen-prozeduran parte hartu ahal izateko baldintza administratibo berezien pleguan eskatzen diren baldintzetan sailkatuta dagoela.

2. Aurreko ataleko eragiketak enpresarien batasunak egiaztatzen baditu SPKLko 69. artikularen esanak jarraituko dira.

### **30.- ADMINISTRAZIOAK KONTRATUA EZ ESLEITU EDO EGITEKO ERABAKIA ETA ESLEIPEN-PROZEDURA ATZERA BOTATZEA**

1.- Kontratua ez esleitzeko edo ez egiteko edo SPKLren 152. artikuluko baldintzetan esleipen prozeduran atzera egiteko erabakia bakar-bakarrik formalizazioaren aurretik hartu ahal izango du kontratazio organoak. Erabakia lizitatzaileri jakinarazi beharko die.

2.- Kasu bietan, hautagai egokiei edo lizitatzaileri ordaina eman beharko zaie, baldintza-agiri honetako ezaugarrien taulako **25. atalak** kasuan-kasuan zehazten duen kopurukoa.

### **31.- ESLEIPENA**

#### **31.1.-Eskaintzak sailkatzea, kalitate-prezio erlaziorik oneneko eskaintza aurkeztu duen lizitatzailere aurretiazko beharkizunen egiaztagiria aurkeztea eta esleipen proposamena egitea.**

1. - Behin ekitaldi publikoa egin ondoren, eta BI zenbakiko artxiboa irekitzeko saioan bertan, aktarekin batera dagokion balorazioa eta kontratua esleitzeko proposamena bidaliko dizkio kontratazio mahaiak kontratazio organoari, aurretik, hala badagokio, baldintza agiriko baldintzak betetzen ez dituzten eskaintzak baztertuta. Proposamenean, ezaugarrien taulako **17. atalean** jasotako irizpideen aplikazioz bakoitzari emandako puntuazioaren arabera beharrezko hurrenkeraz antolatuta agertuko dira eskaintzak, kalitate-prezio erlazio onena duena identifikatuta.

Kontratua esleitzeko proposamenak ez du eskubidetik sortzen proposatutako lizitatzaileren alde, eta, beraz, hark ez du eskubiderik eskuratuko Administrazioaren aurrean harik eta kontratua formalizatzen ez den arte.

Kontuan hartutako irizpide bakarria prezioa denean, ulertuko da eskaintzarik onena preziorik txikiena jasotzen duena dela.

2.- Saio berean, Lizitatzaileren eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean egiaztatuko da enpresa behar bezala inskribatuta dagoela SPKLren 159.4.f).3 artikuluan jasotakoari jarraituz.

Lizitatzaileren eta Enpresa Sailkatuen Erregistroko inskripzioan frogatu beharreko baldintzetako bat jasota agertzen ez denean, enpresak SPKL ezarritako bitartekoetako bat erabiliz frogatu beharko du.

3.- Era berean, eta puntuaziorik onena atera duen enpresari eskatuko zaio, komunikazio elektronikoaren bidez, 7 egun balioduneko epean, komunikazioa bidaltzen zaionetik aurrera, honako hauek egin ditzala:

a) Aurkeztu beharko du **giza baliabideak eta bitarteko materialak egiaz badituela egiaztatzen duen dokumentazioa**, ezaugarri taulako **14. atalean** jasotako profilak eta zehaztapenak betez.

b) **Kaudimena kanpo bitartekoak erabiliz egiaztatzeko** (SPKLren 75. artikulua), frogatu egin beharko da egiaz badirela kontratua betetzeko pertsona eta material aldetiko bitartekoak, beste erakunde horiek idatziz hartutako konpromisoa aurkeztu beharko baita.

Lizitatzailereak, kontratua betetzeko, bere kaudimena egiaztatzeko aurkeztu dituen bitarteko berak erabiliko ditu. Aurreikusi ezindako arrazoiak sortu direla eta horiek ordezkatu behar izanez gero, pareko kaudimena egiazta dezaketen beste bitarteko batzuk baliatuko ditu, betiere administrazioak baimenduta.

c) **Berdintasun plan bat baduela justifikatzeko dokumentazioa** aurkeztu beharko du, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak, emakumeen eta gizonen berdintasunerako denak, 45. artikuluan xedatzen duenari jarraikiz, 250 langiletik gorako enpresa denean.

d) **Langile finko desgaituen kopuruari buruzko adierazpena** aurkeztu beharko du. 50 langile edo gehiagoko enpresek dokumentazioa aurkeztu beharko dute, % 33ko edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako lanpostu kuota edo, bestela, osagarri gisa edo subsidiarioki, horren beharrean har daitezkeen neurriak betetzen dituztela egiaztatzeko, hain zuzen ere 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuak, azaroaren 29koak, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duenak, zein horren garapenerako araudiak, aurreikusten dutenarekin bat.



- e) **Ingurumen kudeaketako arauak eta kalitate bermearen ingurukoak betetzeari buruzko ziurtagiriak** aurkeztu behar ditu. Ezaugarri taulako **13. atalean** hala jasota badago, eta han adierazitakoari jarraituz.
- f) **Azpiktratatzeako asmoa duen kontratu zatiari** buruzko dokumentazioa aurkeztu behar du. Ezaugarrien taulako **15. atalak** eskatzen duenean, adierazi egin beharko dute kontratuaren zer zati azpiktratatzea aurreikusi duten, azpiktratazioaren diru zenbatekoa adierazita, lan hori egingo duten azpiktratatisten izena edo enpresa profila (kaudimen profesional edo teknikoko baldintzen arabera definituta) zehaztuta (SPKLren 215. artikulua).
- g) Hala badagokio, bidezkoa den **behin betiko bermea** honela gordailatu ahal izango da:
- Banku-kontuaren nazioarteko zenbakia duen ES71 2095 0611 09 1062462774 kontuan, diruzko bermeak direnean; horrelakoetan, egindako gordailua egiaztatzen duen frogagiria ere sartu beharko da.
  - Kontratazio organoaren aurrean, idatzoharra egindako baloreen ibilgetze-ziurtagiriak, abalak edo kauzio-aseguruen ziurtagiriak direnean (ikusi eredia **III. eranskinean**).

4.- Puntuaziorik handiena lortu duen enpresa ez dagoenean inskribatuta<sup>2</sup> Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean, dokumentazio hau aurkezteko eskatuko dio kontratazio mahaiak:

- a) **Jarduteko ahalmena eta bere jardute-eremua egiaztatzeako dokumentuak.** Enpresa pertsona juridikoa bada, Merkataritza Erregistroan behar bezala inskribatutako eraketa- edo aldaketa-eskrituraren bidez egiaztatuko da jarduteko gaitasuna, baldin eta aplikagarri zaion merkataritza legeriaren arabera inskripzio betebehari hori galdagarria bada. Erregistroan inskribatuta egote hori eskagarria ez bada, jarduteko gaitasuna eraketaren eskritura edo agiriaren, estutuen edo fundazio aktaren bitartez egiaztatuko da, horretan jasota egongo baitira pertsona juridikoaren jardura erregulatzen duten arauak. Horiek, hala dagokionean, dagokien erregistro ofizialean inskribatuta egongo dira.

Pertsona juridikoei kontratuak esleituko zaizkie, bakar bakarrik, kontratuen prestazioak sartuta badaude aipatutako pertsona juridikoei, beren estatutu edo sorrera arauen arabera, berezko dituzten helburu, xede edo jardura eremuen barruan. Hori helarazitako dokumentazioan egiaztatuturik geratu beharko da.

Enpresa pertsona bakarrekoa denean, Nortasun Agiria edo haren ordezkari balio duen dokumenturen bat aurkeztu behar da.

- b) **Hala dagokionean, ordezkariak egiaztatzen duten agiriak.** Beste baten izenean aurkeztu diren edo proposamenak izenpetzen dituzten pertsonen nortasun agiriaren kopia aurkeztuko dute, horretarako askietsiriko ahalordearekin batera.

Ordezkaririk horrek NANik ez badu, erregelamenduz hura ordezkari duen dokumentuaren fotokopia aurkeztu beharko du, notarioak legitimatua edo dagokion erakunde administratiboak konpultsatua

Enpresa pertsona juridikoa bada, ahalordeak Merkataritza Erregistroan erregistratuta egon behar du. Alabaina, egintza konkretu baterako ahalordea bada, ez da beharrezkoa izango Merkataritza Erregistroan inskribatuta egotea, betiere Merkataritza Erregistroaren Erregelamenduen 94.1.5. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Ez da beharrezkoa izango ordezkariaren ahalordea egiaztatzeako dokumentazioa aurkeztea ordezkari hori Gipuzkoako Foru Aldundian inskribatuta dagoenean, legezko ordezkari zentsuan, edota izapide horretarako askietsitako ahalordea duen ordezkari boluntarioaren zentsu korporatiboan.

- c) **Kaudimen ekonomiko-finantzarioa eta tekniko edo profesionala.** Kaudimen ekonomiko, finantzario edo tekniko edo profesionala egiaztatzea SPKLren 87. eta 90. artikuluetan aurreikusi eta lizitazio iragarkian eta ezaugarrien taulako **13. atalean** zehaztu bitartekoak erabiliz.

<sup>2</sup> Sei hilabete igarotzen badira (2018ko abuztuaren 9a) legea indarrean sartzen denetik, beharrezkoa izango da enpresa Lizitatzailen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean inskripzioa egitea lizitatzailen guztientzat.



Enpresen aldi baterako elkarten kasuan, horien kaudimena zehazte aldera, hartako kide bakoitzaren ezaugarriak metatuko dira (HAKLAO Legearen 24.1. artikulua).

Europar Batasuneko estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetak nazionalak diren enpresek, Espainian sailkatu gabe daudenean, sailkapenaren ordeztu beharko dute beren kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta teknikoa egiaztatzen duen dokumentazioa, betiere SPKLren 87. eta 88. artikuluetan jasotakoaren arabera eta kontratazio organoak ezaugarrien taulako **13. atalean** ezarritako bitartekoak erabilita.

Ondorio horietarako, Europar Batasuneko estatu kideek kontratatze baimena duten enpresari buruz ezartzen dituzten zerrenda ofizialak eramateko eskumena duten organoek luzatutako inskripzio ziurtagiriak aurkeztuz gero, ziurtagiria luzatzen duen estatu kide batean establezimendua duten enpresari buruzkoak direnean, uste izango da enpresak gaitasuna duela haietan jasotako hautapen kualitatiborako baldintzei dagokienez.

Era berean, berdin uste izango da, haietan ziurtatutako alderdiei dagokienez, ziurtapen organismo eskudunek egindako ziurtagiriak aurkeztuz gero, baldin eta horiek betetzen badituzte lizitzaileak establezimendua duen estatu kideko legediaren arabera luzatutako ziurtapen arau europarrak.

Aurreko atalean aipatutako dokumentuetan enpresaria zerrendan inskribatzea edo ziurtagiria ematea eta sailkapena lortzea ahalbidetu duten erreferentziak adierazi beharko dira.

- d) Kontratuaren xede den prestazioa emateko enpresa edo lanbide gaikuntza egiaztatzea.** Kontratatze gaitasunerako baldintzatutako lege eskagarria baldin bada, kontratu honen xede den prestazioa emateko behar den enpresa edo lanbide gaikuntza egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko da.
- e) Zerga betekizunetan zein Gizarte Segurantzarekikoetan egunean egoteari buruzko ziurtagiriak edo kontratuaren organo kudeatzaileari emandako baimena,** hain zuzen ere azken honek jaso ditzan Gipuzkoako Foru Aldundian eskumena duen organoak eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak eman beharreko ziurtagiriak, zerga betekizunak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzei buruzkoak.
- f) Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergaren mendeko jarduerak egiten direnean:** urteko ekitaldiko alta, edo azken erreziboa, zerga horren matrikulan baja eman ez izanari buruzko erantzukizunpeko adierazpenarekin batera eta, hala badagokio, salbuetsita egoteari buruzko erantzukizunpeko adierazpena.

5.- Aurreko 4 eta 5 ataletako dokumentazioa ezarritako epearen barnean behar bezala aurkeztu ez bada, ulertuko da lizitzaileak atzera egin duela bere eskaintzan. Horrenbestez, lizitazioko oinarriko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio, BEZa kanpo, zehapen kontzeptuan.

Aurreko lerroaldean aipatutako kasuan, eskaintzen sailkapenean hurrengo den lizitzaileari dokumentazio berbera eskatuko zaio, eskaintzak sailkatuta geratu diren hurrenkerari jarraiki (SPKLren 150.2 artikulua).

6.- Klausula honetan adierazia emandako epearen barnean betetzen ez duen lizitzaileari, dolo, erru edo zabarkeriaz jardun baldin badu, kontratatze galarazpena ezarri ahal izango zaio, SPKLren 71.2 a) artikuluan aurreikusitaren arabera.

### **31.2.- Behin betiko bermea.**

1.- SPKLren 145. artikuluan arabera eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitzaileak behin betiko berme bat eratu beharko du, eta kontratazio organoaren eskura jarri. Bermea lizitzaileak eskaintako amaierako prezioaren % 5 izango da, balio erantsiaren gaineko zerga kanpoan utzita. Berme horren eraketa zazpi egun balioduneko epean egiaztatu beharko da jakinarazpena bidali eta hurrengo egunetik aurrera.

2.- Ezaugarrien taulako **16. atalean** agertzen den behin betiko bermea SPKLren 108. artikuluan eta HAKLAO Legearen 55. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitako edozein modutan eratu ahal da. Eskakizun hori esleipendunaren erruz betetzen ez bada, Administrazioak ez dio esleituko.

3.- Ezaugarrien taulako aipatu atalean hala aurreikusten bada, prezioa atxikitzearen bitartez eratu ahal izango da.

Prezioa atxikitzearen bitartez eratzen bada, behin betiko bermea kontratistari jasanaraziko zaio, alde aurretik berariazko baimena izanik, hartako zenbatekoa lehenengo fakturatik eta hurrengoetatik kenduz, zenbateko osora iritsi arte.

4.- Kontratistari eska dakizkiokeen zehapenak edo kalte-ordainak bermearen bitartez gauzatu badira, kontratistak berriz jarri beharko du bermea, edo lehendik jarritakoa dagokion kopuruz handitu, haiek





gauzatzen direnetik 15 egun naturaleko epean; horrela ez egitea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da.

5.- Kontratuan izandako aldaketaren bat dela eta kontratuaren prezioa ere aldatzen bada, bermea egokitu egin beharko da, kontratua aldatzeko erabakia lizitatzailari jakinarazten zaion egunetik kontaktzen hasi eta 15 egun naturaleko epean, hain zuzen prezio berriarekiko proportzioa mantendu dezan.

6.- Nolanahi ere, behin betiko bermea SPKLren 110. artikuluan aipatutako kontzeptuez erantzuteko erabiliko da. Kontzeptu horien barruan sartuta dago kontratistak ez betetzea kontratuari lotutako prestazioak oker betetzearen ondorioz hirugarrengoei eraginkako kalte-galerak ordaintzeko betebeharra, SPKLren 196. artikuluan jasota dagoena.

7.- Berme osagarria SPKLren 107.2 artikuluan jasotakoaren arabera ezarriko da, eta, hala badagokio, ezaugarrien taulako **16. atalean** xedatutakoari jarraituko zaio.

### **31.3.- Esleipena**

1.- Kontratazio organoak 31. klausulan aipatzen den dokumentazioa jaso eta hurrengo bost 5 egun baliodunen barruan esleitu beharko du kontratua.

Kontratuaren enpresa esleipenduna hautatzeko irizpide bakarra prezioa denean, esleipena egiteko epea hamabost egunekoa izango da gehienez, proposamenak ireki eta hurrengo egunetik hasita

Pleguan agertzen diren irizpideen arabera onargarria den eskaintza edo proposamen bat dagoenean, lizitazioa ezingo da esleitu gabe utzi.

2.- Esleipenaren ebazpena arrazoitua izan beharko da eta lizitatzailari jakinaraziko zaie, eta kontratatzailearen profileen argitaratuta egon beharko da 15 eguneko epean.

3.- Enpresa esleipendunak kontratuko xedea den jarduera egiten duten langileei aplikatuko beharreko hitzarmen kolektiboari buruzko informazioa jasoko da esleipen ebazpenean eta kontratatzailearen profileen argitaratuko da.

4.- Aurreko atalean aipatzen den jakinarazpen eta publizitatean esleipen-prozeduran interesa duten pertsonak esleipenaren erabakiaren aurka behar bezala arrazoitutako errekurtsoa ipintzea ahalbidetzeko beharrezkoa den informazioa jasoko da, eta zehazki SPKLren 151.2. artikuluan eskatzen dena.

5.- Esleipenaren arrazoiketari aplikagarri izango da SPKLren 155.3. artikuluan konfidentzialtasunarekin lotuta agertzen den salbuespena.

6.- Edozein kasutan, jakinarazpenean eta kontratatzailearen profileen hura SPKLren 153. artikuluan xedatutakoaren arabera formalizatzeko epea adieraziko da.

7.- Jakinarazpena Gipuzkoako Foru Aldundiko egoitza elektronikoan bertaraturaz egingo da.

### **32- KONTRATUA SINATZEA**

1.- Kontratu lizitazioaren baldintzekin zehaztasun osoz bat datorren administrazio-dokumentu bidez formalizatu beharko da, dokumentu hori edozein erregistro publikora sartzeko nahikoa titulu izango delarik. Nolanahi ere, kontratua eskritura publiko bihurtzeko eska dezake kontratistak, eta, orduan, bere kontura izango ditu eskritura publikoak egiteak sortzen dituen gastuak. Kontratuaren sinadura-dokumentuan ezingo da, inolaz ere, esleipen baldintzak aldatzen dituen klausularik sartu.

2.- Kontratu formalizazioaz burutzen da eta, horrenbestez, ezin izango da inolaz ere kontratua betetzen hasi, aurrez formalizatzeko.

3.- Kontratu sinatu aurretik, esleipenduna ordezkatzeko duen pertsonak honakoak aurkeztu beharko dizkio kontratazio organoari:

- a) Bere identitatea eta ordezkaritza egiaztatzen dituzten dokumentuak.
- b) Esleipenduna aldi baterako enpresa elkarte baldin bada, elkartearen eraketaren eskritura publikoa, elkarteari eman zaion IFK zenbakia eta ahal nahikoz hornitutako ordezkaria izango den pertsonaren izendapena.
- c) Baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileren eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak edo estatuko Lizitatzaileren eta Enpresa Sailkatuen Erregistroak emandako ziurtagiria aurkeztu bada, esleipendunak berretsi egin beharko du ziurtagiria ematea eragin zuten zertzeladak indarrean daudela.

4.- Kontratuaren formalizaziorako gehienezko epea 5 egun baliodunekoa izango da, esleipendunak esleipenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik kontaktzen hasita.



5.- Kontratua sinatzen den ekitaldi berean eta hura sinatuta, enpresa esleipendunak hauek sinatuko ditu: Memoria, obra-unitateetako parte diren oinarritzko edo funtsezko materialen deskribapenari dagokion guztian, Planoak, Baldintza Teknikoen Pleguak eta Proiektuko Aurrekontuko Prezioen Koadroak, eta baita Baldintza Administrazioen Plegu hau ere. Dokumentu horiek guztiek kontratuzko izaera dute. Horrela, horien berri duela eta bere adostasuna jasota geratuko da.

Kontratuaren edukian espresuki jaso beharko dira esleipendunak proposamen teknikoan, eta alderdi sozialen eta ingurumeneko gaineko esleipen irizpidetzat baloratutako alderdiei dagokienez, beregain hartutako betebeharrak, hain zuzen ere urriaren 29ko 11/2014 Foru Arauak, erosketa publiko sozialki arduratsuari buruzko kontratu klausulak foru sektore publikoko kontratazioan txertatzekoak, 11.3. artikuluan ezartzen duenarekin bat.

6.- Esleipendunari egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla medio kontratua ez balitz formalizatu adierazitako epearen barnean, lizitazio oinarritzko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio, BEZa kanpo, zehapen kontzeptuan, diru kopuru hori jasotzeko, behin-behineko bermera joko da lehenik, horrelakorik eratu den kasuetan, SPKLren 71.2.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera kontratatzeke debekuan deklaratu ahal izatearen kalterik gabe.

7.- Kontratua ez formalizatzeko arrazoiak administrazioari egotzeko modukoak badira, berandutzek eragindako kalteen ordaina emango zaio kontratistari.

8.- Kontratuaren formalizazioari publizitatea emango zaio, SPKLren 154. artikuluan xedatutakoaren arabera.

### **III. KAPITULUA- KONTRATUA EGIKARITZEA**

#### **33.- KONTRATUAREN ARDURADUNA**

1.- Kontratazio organoak kontratuaren arduradun bat esleituko du kontratuaren esleipenaren ebazpenean. Hura arduratuko da kontratua gauzatzen dela behatzeaz eta adostutako prestazioa behar bezala burutzen dela ziurtatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartu eta argibideak emateaz.

Halaber, kontratuaren arduradunak kolaboratzaileak izan ditzake, titulu profesional edo ezagutza espezifikoko aintzat hartuz, kontratuaren esleipenaren ebazpenean bertan identifikatuko direnak edo, hori une horretan ezinezkoa bada, aurreragoko beste batean.

Kontratuaren arduraduna da enpresa esleipendunaren eta kontratazio organoaren arteko solaskidea.

2.- Kontratuaren arduradunaren eskumenak Zuzendari Fakultatiboak burutuko ditu, SPKLren 237-246 bitarteko artikuluetan xedatuaren arabera.

3.- Beren zereginak betetzeko pertsona arduraduna eta haren kolaboratzaileak modu askean sartu ahal izango dira kontratuaren xedea gauzatzen den lekuetara eta egokitzat jotzen dituzten ikuskapenak egin ditzakete segurtasun eta osasun arloko koordinatzaile modura izendatutako pertsonak lagunduta; betiere, leku horiek eta horietako baldintza teknikoak erabakigarriak badira kontratuko prestazioak garatu ahal izateko. Kasu horietatik at, kontratuaren arduradunak sartzeko premia justifikatu beharko du, espresuki eta xehetasunez, espediente administrazioan, zeina, alde aurretik, kontratazio organoak berretsi beharko duen.

Halaber, egokitzat jotzen duten informazioa eta dokumentazioa eskatu ahalko dute eta kontratuaren xedea behar bezala gauzatzeko beharrezkoak diren bilkurak bultzatu eta dei ditzakete eta, hala badagokio, hura gauzatzen den bitartean sortzen den edozein gorabehera ebaztekoak.

4. Kontratuaren arduradunak egokiak diren jarraibideak finkatuko ditu.

Bereziki, honako eginkizunak dagozkie:

- a. Kontratua hartan ezarritako baldintzetan eta aurreikusitako epearen barruan gauzatzen dela egiaztatzea. Eginkizun horri esker kontratuko kalitatearen betekizunak eta klausula sozial, ingurumeneko, sozial eta berritzaileak, betetzen ote diren egiaztatzeke beharrezkoak diren ekintzak burutu ahalko dira.
- b. Kontratazio-organismoari edozein motako ez-betetzeen berri ematea eta, hala dagokionean, zehapenak ezartzeko, kontratua bertan behera uzteko, kontratua eteteko, kontratua behar bezala betetzen dela bermatzeko bestelako neurriak hartzeko edo Administrazioa enpresa kontratistaren ez-betetzearen ondoriozko kalte eta galeretatik salbu uzteko prozedura abia dadila proposatzea.





- c. Kontratuan beharrezkoa den edozein aldaketa gomendatzea, esate baterako, zehaztapenak, argibideak edo eragiketa eraginkorrak ekarriko dituzten bestelako betekizunak.
  - d. Epea luzatzeko premia eta egokitasunaren berri eman eta arrazoitzea
  - e. Kontratuari atxikitako pertsona zein material aldetiko aldaketak baimentzea, betiere kontratazio organoak emandako jarraibideen ildotik, kontratuaren aldaketarik ez dakarten kasuetan. Luzapenen premia eta egokitasunaren berri eman eta arrazoitzea.
  - f. Enpresa kontratistak azpikontratistei ordaintzeko betebeharra betetzen duela egiaztatzea, bere kasuan.
5. Kontratua gauzaten den bitartean kontratuaren arduradunaren edo pertsona kolaboratzaileen izendapenean aldaketarik balego, enpresa kontratistari jakinaraziko zaio idatziz eta kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

### **34. KONTRATISTAREN PERTSONA ORDEZTEA**

- 1.- Enpresen edo horien jarduera-adarren bategite, banaketa, ekarpen edo eskualdatze kasuetan, kontratuak indarrean jarraituko du kontratua esleitzen zaion erakundearekin, eta erakunde horri subrogatuko zaizkio harengandik sortutako eskubide eta betebeharrak guztiak, SPKLren 98. artikuluan eskatutako baldintzak betetzen baldin badira. Kontratista enpresen aldi baterako elkarte bat denean, SPKLren 69.8. artikuluan ezarritakoa beteko da.
- 2.- Kontratistak modu frogagarrian jakinarazi beharko dio Administrazioari haren izaera juridikoan eragina duen edozein aldaketa, horiek egiaztatzen diren arte dagozkion fakturak ordaintzeko legez aurreikusitako epe guztiak bertan behera geratuz.
- 3.- Kontratua esleitzen zaion erakundeak kaudimenari dagokionez beharrezkoak diren baldintzak ez betetzeagatik subrogazioa ezinezkoa balitz, kontratua eten egingo da, eta esleipendunaren erruz gertatutako etete kasutzat hartuko da ondorio guztietarako.

### **35. KONTRATUA LAGATZEA**

- 1.- Kontratutik eratorzen diren eskubide eta betebeharrak pertsona edo enpresa esleipendunak hirugarren pertsona bati laga dakizkioke, betiere, horien trebetasun tekniko edo pertsonalak ez badira erabakigarriak izan kontratuaren esleipenean eta lagatzearen ondorioz merkatuko lehian egiazko murrizketarik gertatzen ez bada.
- 2.- Kontratistak bere eskubide eta betebeharrak hirugarren bati laga ahal izan diezazkion, baldintza hauek bete beharko dira:
  - Kontratazio organoak lagapena egiteko baimena berariaz eta aurretik ematea.
  - Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren % 20 gutxienez gauzatu izatea.
  - Enpresa lagapen-hartzaileak kontratuak egiteko gaitasuna eta kontratuaren betetze fasearen arabera eska daitezkeen kaudimena izatea. Gainera, behar bezala sailkatuta egon behar du, baldin eta lagatzaileari ere baldintza hori ezarri bazaio, eta horri ez dio eragin behar kontratatzeke inolako debekuk.
  - Esleipendunaren eta lagapen hartzailearen arteko lagapena eskritura publikoan formalizatzea.
- 3.- Lagatzea subrogaturik geratuko da, lagatzaileari legezkiokkeen eskubide eta betebeharrak guztiak dagokienez.

### **36. ESLEIPEN BALDINTZAK ETA BETEBEHARRAK**

#### **36.1.- ENPRESA KONTRATISTAREN BETEBEHARRAK**

- 1.- Obrak onartutako Proiektua eta pleguak, aplikatzekoa den araudi orokorra eta, edozein kasutan, kontratatutako lanen izaeratik berezkoak diren arau teknikoan zehaztasun osoz betez gauzatu beharko dira eta, kontratua teknikoki interpretatuz, obrako Zuzendaritzak enpresa kontratistari emango lizkiokkeen argibideen arabera. Jarraibideak ahoz ematen direnean, alderdiak lotuko badituzte, idatziz berretsi behar dira ahalik eta azkarren.
- 2.- Kontratua enpresa kontratistaren arrisku eta benturara gauzatu da, SPKLren 197. eta 239. artikuluetan ezarritakoaren kalterik gabe.
- 3.- Enpresa kontratista izango da Proiektuan aurreikusitako irtenbideak behar bezala gauzatu eta gauzatzearen arduraduna obrak modu asebetegarrian bete artean.
- 4.- Obrak garatzen diren bitartean eta berme-epea betetzen den arte, enpresa kontratista da eraikuntzan ohartarazi daitezkeen akatsen erantzulea.



Administrazioak izendatutako Zuzendaritza fakultatiboaren iritziz obrako zatiren bat akatsekin gauzatu balitz, enpresa kontratista berregin egin beharko du inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik izan gabe, nahiz eta akatsak harreraren ondotik hauteman.

Akatsa duten edo kontratuko baldintzak zorrotz betetzen ez dituzten obra-unitateak, hala ere onargarriak direla uste badu obra zuzendariak, onartzeko proposa diezaioke administrazioari, prezioetan beherapena eginda. Kasu horretan, administrazioak ezarritako prezio beherapena onartzera behartuta dago kontratista, edo, bestela, nahiago badu, gaizki dauden obra-unitateak desegin eta berriz eraiki beharko ditu, bere kontura eta kontratuko baldintzen arabera.

5.- Kontratatik aseguru kontratu bat eduki beharko du kontratua burutzeko epe osoan (luzapenak barne) eta bermealdian (gehikuntzak barne), kontratua burutzetik hirugarrenei edo obrari eragin dakizkiekeen kalteen erantzukizuna estaltzeko; aseguruak agiri honen **43. Beste batzuei eragindako kalteak eta galerak** eta **44. Obretan gertatutako kalteak** klausulan aipatzen diren gutxieneko estaldurak izango ditu, besteak beste berariaz adieraziz zein diren aseguruak, gutxieneko estaldurak, bermatutako zenbatekoak eta epeak; halaber, "Ezaugarrien Koadroan" jasotako zenbatekoak bermatuko ditu aseguruak. Hori dena kontratua sinatu eta gehienez hilabete batean egiaztatu beharko du, jatorrizko poliza eta dagozkion primen ordainagiriak aurkeztuz edo aseguru etxearen ziurtagiri egokiak aurkeztuz. Atal honetan aipatu den edozein eskakizun ez egiaztatzea kontratua suntsitzeko arrazoi izango da, betebeharrak haur, izatez, kontratuaren funtsezko betebeharrak bat delako, SPKLren 211.1 f) artikuluan aurreikusita dagoenez.

Nolanahi ere, enpresa esleipendunaren gain joango dira aseguru polizetan ezarrita egon litezkeen frankizien ordainez edo polizaren mugak gainditzen dituzten kalte eta galeren ordainez ordaindu beharreko zenbateko guztiak, baita aseguru polizetan estali gabeko ondasunei eta arriskuei legozkiekeenak ere.

Lizitazioan parte hartzen duten enpresek berariaz onartzen dute lizitazio, esleipen eta egikaritze prozesuetatik eratorritako datu guztiak gardentasunez helaraztea instituzioetan, prozesu horiek amaitu arte.

### **36.2.KONTRATUA BETETZEKO BALDINTZA BEREZIAK**

1.- Kasu honetan, aurrekontu ekitaldi bakoitzean abenduko lehenengo hamabostaldian eta, beti ere, jasotzen den aurreko hilabetean, enpresa kontratistak kontratua exekutatzeko den bitarteko esleipen irizpideen eta izaera sozialeko gauzatze baldintza berezien ebaluazioa aurkeztu beharko du, **V. eranskinean** azaltzen den moduan.

2.- Kontratuko parte diren gauzatzeko baldintza berezi guztiak berdin-berdin eskatuko zaizkie haren gauzapenean parte hartzen duten azpikontratista guztiei.

3.- Aurreikusitakoez gain, hala badagokio, ezaugarrien taulako **19. atalean** gauzatzeko betebeharrak bereziak dira jarraian adierazten direnak:

#### **36.2.1 ENPRESA KONTRATISTAK LAN, GIZARTE-SEGURTASUN ETA LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN ARLOAN DITUEN BETEBEHARRAK.**

1.- Kontratatik lan arloan, gizarte segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasun arloan indarrean dauden xedapen legezko, arauko eta konbentzional guztiak bete behar ditu. Zehazki, Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanetako Hitzarmen Kolektiboko lan-baldintzak aplikatu beharko ditu, indarrean leudeken eta hartan xedatutakoa hobetuko luketen enpresako beste hitzarmen edo itun batzuen kalterik gabe, bere erantzukizun eskusiboa izanik lan-istripuekin lotutako oro. Zehazki, zuzen, zorrotz eta bere kontura bete behar du Segurtasun eta Osasun Plana, eraikuntza obretan segurtasun eta osasuneko gutxieneko baldintzak ezartzen dituen urriaren 24ko 1627/1997 Errege Dekretuan eta plegu honetan xedatutakoaren arabera idatzia eta onartua izan behar duena. Erakunde kontratatzaileak ez du inolako erantzukizunik izango enpresa kontratistak ez baditu betebeharrak horiek betetzen.

2.- Zuzen egiaztatutako aktan sinatu aurretik eta egindako lanen jasotze akta sinatzeko aurreko unean, edo eta kontratazio organoak edo kontratuaren arduradunak egokitzen jotzen duenean, enpresa esleipendunak honako agiri hauek aurkeztu behar ditu:

- Zerrenda nominalaren eta kontratuaren betetzeari atxikitako langileen kopuruaren zinpeko aitopena, sexua adieraziz, lanaldia, sailkapen profesionala, kontratuaren iraupena eta soldaten kostua.



- ITA txostena (alta emaniko langileei buruzko txostena, Gizarte Segurantzak egina) eta Gizarte Segurantzak eginiko ziurtagiria langileen aitorten nominalarekin, enpresan antzinasuna eta kotizazio oinarria.
- Enpresaren TC1 eta TC2 edo eta Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoko lanen kontratuen eredu estandarren kopiak.
- Langile batzordearen ziurtagiria, edo eta langileena, egiaztatuz hitzarmen Kolektiboa eta laneko baldintza egokiak betetzen direla.

3.- Enpresa kontratistak, era berean, egiaztatu beharko du, azpikontratutako enpresei datu egokiak eskatu ostean, enpresa horiek ere obrak gauzatzen diren bitartean lan eta Gizarte Segurantzak arloan indarrean diren xedapenak aplikatzen dituztela eta, zehazkiago, aipatutako Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanetako Hitzarmen Kolektiboko lan-baldintzak betetzen dituztela, indarrean leudeken eta hartan xedatutakoa hobetuko luketen enpresako beste hitzarmen edo itun batzuen kalterik gabe, eta baita segurtasun eta laneko osasun arloko betebeharrak aplikatzen dituztela ere.

4.- Kontratua gauzatzen den bitartean, enpresa kontratistak ordaindu beharko du langilearen kategoria profesionalari aplikagarri zaien hitzarmen kolektiboan jasotako soldata, eta ezingo da inola ere izan hitzarmenekoa baino txikiagoa.

5.- Lizitatzailak, beren eskaintzan zehaztu beharko dute kontratuko xedea den jardura egiten duten langileei zein hitzarmen kolektibo aplikatuko dieten, baldin eta esleipendun suertatzen badira. Horrez gain, kontratua esleitu ondoren, langile horiei aplikatuko zaizkien lan baldintzei buruz ahalik eta informazio gehien aurkeztu beharko dute.

6.- Kontratura atxikitako langileen lan baldintzen edozein aldaketa, esleipenaren unean aplikagarria den hitzarmen kolektiboan xedatutakoak ez direnak, alde aurretik jakinarazi beharko zaizkio kontratazio organoari.

7.- Enpresa kontratistak sexu-jazarpena eta sexuaren arrazoizko jazarpena ekiditeko lan-baldintzak bultzatu eta hori prebenitzeko eta horiek pairatu dituztenek egin ditzaketan salaketa edo erreklamazioei bide emateko prozedura berariazkoak arbitratu beharko ditu.

8.- Klausula honetan jasotako betebeharrak betetzezik eratorritako gastuak enpresa esleipendunaren kontura izango dira eta kontratua egikaritzako eskaintako prezioan barneratuta egongo dira.

9.- Azpikontrataziorik egiten bada, klausula honetan xedatutakoa bete beharko du enpresa azpikontratistak. Azpikontratutako jarduerari hasiera eman baino lehen, enpresa kontratistak egiaztatu beharko du azpikontratutako enpresako langile guztiak gizarte segurantzaren izena eta alta emanda daudela, eta horren berri eman beharko dio kontratazio organoari.

10.- Enpresa kontratistak klausula honetan xedatutako betebeharrak ez betetzeagatik, Gipuzkoako Foru Aldundia zigortzen badute ez betetze horren ondorioz sortutako ondorio ekonomikoak bere gain hartzera, ondorio horiek kontratistari jasanaraziko dizkio. Horretarako, Gipuzkoako Foru Aldundiak beharrezko jarduketa administratibo edo judizialak egiteko eskubidea izango du, harik eta ordaindutako zenbateko osoa berreskuratu arte.

11.- Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzearan. Hura ez betetzeak berekin ekarriko du, zigor ekonomikoak ipintzea, ez-betetzearen proportzionaltasunaren arabera, eta zigorraren zenbatekoa ezingo da kontratuko prezioaren % 10 baino handiagoa izan, kontratua gauzatzeko Baldintza bereziak izeneko 36.2.4 klausulan azpikontrataziorako ezarritako salbuespenarekin. Nolanahi ere, plegu honen arabera betebeharrak baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebeharrak hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du.

### **36.2.2 BETE BEHARREKO HIZKUNTZA BETEBEHARRAK**

1.- Euskadiko Autonomia Estatutuko 6. artikuluan xedatutako bi hizkuntza ofizialen araubidearen mende dago kontratu hau, hain zuzen ere 1982ko azaroaren 24ko 10/1982 Legeak, Euskararen erabilera



normalizatzeko oinarrikoak, eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta bere organismo autonomoen esparruko euskararen erabilera normalizatzeko planak xedatutako moduan.

2.- Diseinu eta jarduketa guztiak (errotuluak, argitalpenak, seinaleztapenak, oharrak eta jakinarazpenak) planteamendu elebidun batekin egin behar dira, euskaraz eta gaztelaniaz; dena dela, kasu jakin batzuetan, egokia izan daiteke euskarari lehentasuna ematea, planteatutako ekintzaren ezaugarrien arabera eta herritarren segmentuaren arabera. Beti ere, herritarren hizkuntza aukeratzeko eskubidea bermatuko da.

3.- Hizkuntza arloko betekizun hori ez betetzeak berekin ekarriko du SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezartzea, kontratuaren xede den prestazioa akatsekin gauzatzeagatik.

4.- Zigorra, ez betetzearen larritasunaren arabera izango da, proportzionaltasunaren irizpideari jarraiki.

### 36.2.3 EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUN ARLOKO BETEBEHARRAK

1.- Enpresa esleipendunak, prestazioa egiterakoan, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu behar ditu, otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 20 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Neurri horien artean dago, nahitaez, berdintasun plan bat egitea eta aplikatzea, betiere enpresak aurretik halakorik ez badu, 250 langile baino gutxiago dituelako eta, beraz, horretara behartuta ez dagoelako, 3/2007 Lege Organikoko 45. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Berdintasun planak emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko jarduketak aurreikusi ditzake, besteak beste, ondorengo arloetan: Okupazioan, sustapen eta prestakuntzarako aukeretan; sailkapen profesionalen; ordainsarietan; bizitza pertsonala, familiakoa eta lana bateragarri egiteko lanaldiaren antolaketan; eta jazarpen sexualari eta sexu arrazoiarengatik aurrea hartzeko zereginen.

Plan hori kontratuaren gauzatzearen barruan egin behar da, aipatutako Lege organikoaren edukiri jarraituz.

Eusko Jaurlaritzaren 2014ko otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuan jasotako "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea" aitortzea eskuratu izanak balioko du egiaztatzearen kontratatutako erakundearen badiela eta aplikatzen dela berdintasun plan bat.

Administrazio kontratatzaileak edozein unetan eskatu ahal izango dio kontratatutari aitortzen horren erabilpen-baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko.

2.- Enpresa kontratatutak neurriak ezarriko ditu kontratuaren exekuzioari atxikitako langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiakoa bateragarri egiten laguntzeko eta, enpresa azpikontratatutarik balego, hark ere ezarri dituela egiaztatuko du.

Langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiarra bateratzen laguntzeko, esleipendunari eskatuko zaio neurriak hartzeko familia zamak dituzten langileentzako ordutegi malgutasuna bermatzeko, edo familia ardurak dituzten langileentzako lanaldi partzialaren eta lanaldi osoaren arteko mugikortasuna ziurtatzeko.

3.-Kontratu exekutatutako langile berriak kontratatu behar badira, eta kontratuari atxikita dagoen plantillan emakumeen eta gizonen arteko desoreka egon eta ondorioz emakume gutxiago badago, gutxienez emakume bat kontratatu beharko da edo, bestela, aldi baterako kontratu duen emakume bati kontratu mugagabea egin beharko zaio. Langile talde desorekatua izango da langile guztien artean emakumeak % 40 baino gutxiago badira.

4.- Enpresa esleipendunak lengoia ez-sexista erabili beharko du kontratu hau exekutatzean sortzen den dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztietan. Halaber, emakumeen bazterketa iradokitzen duten irudiak edota estereotipo sexistak ekidin beharko ditu, eta berdintasun balioak, presentzia orekatua, aniztasuna, baterako erantzukizuna eta genero rol zein identitateen aniztasuna sustatu beharko ditu.

5. Aurreko leerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzearen baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratu gauzatzean. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren arabera, eta isun horiek ezingo dute gauditu kontratuaren prezioaren %10. Nolanahi ere, plegu honen arabera betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebeharizat joko da eta haren ez betetzeak kontratu suntsitzea ekarri ahal izango du.

### 36.2.4 AZPIKONTRATAZIOA



- 1.- Enpresa kontratistak prestazioa modu partzialean egitea ados dezake hirugarren aldeekin. Azpikontratu horiek burutzean SPKLren 215. artikuluko 2. atalean ezarritakoaren arabera eskagarri diren betekizunak bete beharko dira.
- 2.- Ezaugarrien taulako **15. atalean** aipatzen diren zeregin kritikoak ezingo dira azpikontratatu, kontratista nagusiak zuzenean egin beharko ditu.
- 3.- SPKLren 215.2. artikuluan ezarritako betebeharrak bete ezean, artikuluko bereko 3. eta 4. ataletan xedatutakoa aplikatuko da.
- 4.- Enpresa azpikontratatik soilik enpresa kontratista nagusiaren mende geratuko dira. Horrenbestez, azken hori izango da kontratuaren egikaritzearen gaineko erantzukizun osoa hartuko duena administrazioaren aurrean, gizarte edo lan arloko betebeharrak betetzeari dagokionean ere bai.
- 5.- Enpresa kontratistak enpresa azpikontratatik egin beharreko ordainketetan SPKLren 216. artikuluan xedatutakoa bete beharko da.
- 6.- Kontratistak, gainera, betebeharrak bete beharko ditu:
  - a) Enpresa kontratistak bete egin beharko ditu urriaren 18ko 32/2006 Legeak, Eraikuntzaren Sektorean Azpikontratazioa Arautzekoak, ezarritako arauak, baita laneko segurtasun eta osasun arloan indarrean dauden arauak ere, eta azpikontratista orori ere araudi hori betearaziko dio. Hain zuzen ere, egiaztatu egin beharko du azpikontratatuaren duen enpresa orok kontratua gauzatzean honako betebeharrak bete beharko dituela:
    - Jarduera gauzatzeko eta lanen zuzendaritza zuzenean burutzeko egokiak diren azpiegitura eta bitartekoak dituela erabilgarri, eta langileak ez direla bidegabe laga.
    - Bere langileek laneko arriskuen prebentzioari dagokionez beharrezkoa den prestakuntza dutela.
    - Prebentzio antolaketa egokia duela.
    - Dagozkion betebeharrak guztiak betetzen dituela laneko segurtasun eta osasun arloan eta, zehazki, prebentzio jarduerak koordinatzeari buruzkoak eta beharrezkoak diren prebentzio baliabideak baliatzeari buruzkoak.
    - Kontratua mugagabea duten langileek gutxienezko portzentajea % 30ekoa dela, laneko egonkortasuna bermatze aldera.
    - Egiaztatutako Enpresen Erregistroan inskribatuta dagoela.
    - Legean ezarritako azpikontratazio-araubideko mugak betetzen dituela.
  - b) Enpresa kontratistak Azpikontratazio Liburua eduki beharko du, eta liburu hori eskura egongo da obran esku hartzen duten eragile guztientzat. Gainera, Azpikontratazio Liburuan egindako anotazio guztiak segurtasun eta osasun arloko koordinatzaileari jakinarazi beharko dio.
  - c) Enpresa kontratistak obran parte hartzen ari diren enpresa guztietako langileen ordezkari berri eman beharko die bai obran egindako kontratazio edo azpikontratazioei buruz, bai jarduerak koordinatzeko aurrekusi diren neurriei buruz.
  - d) Enpresa kontratistak egiaztatu behar du, azpikontratatuaren jarduerari ekin aurretik, azpikontratatuaren enpresetako langileen Gizarte Segurantzako alta eta afiliazioa, eta kontratazio organoari jakinarazi behar dio.
  - e) Kontratistak inola ere ezingo du hitzartu kontratuaren zati bat egitea lege ordenamenduaren arabera kontratazeko ezgaituta dauden pertsonekin edo Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 71. artikuluan jasotako kasuetan daudenekin.
  - f) Enpresa kontratistak egiaztatu egin beharko du enpresa azpikontratatik, langile berriak kontratatu behar baditu kontratua egikaritzeko, lehenetsi dituela gizartetik baztertuak izateko arriskuan dauden pertsonak, lanik ez dutenak edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiak dituztenak.
- 7.- Enpresa kontratistak azpikontratazioaren berri emango die langileen ordezkari, lan arloko legediak agintzen duen bezala.
- 8.- Enpresa edo erakunde adjudikaziodunak kontratazio organoari aurkeztu beharko dio azpikontratuaren dokumentua, eta dokumentu horretan ezarritako azpikontratuak kontratua betetzeko dituen obligazioak eta ez betetzeak ekarriko dituen ondorioak.
- 9.- Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, baldin eta ez badaude jasoak indarrean dagoen kontratazio araudian, eta egiaztatu egin beharko dira kontratuen. Betebeharrak bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren arabera, eta isun horiek ezingo dute gairatutako kontratuaren prezioaren %10. Nolanahi ere, plegu



honen arabera betebeharrak baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebeharrak hori kontratuaren funtsezko betebeharrak joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du, betiere, SPKLren 211. artikuluko 1. ataleko f) idatz-zatiaren bigarren erroaldean ezarritako betebeharrak betetzen badira.

10.- Administrazio kontratatzaile honek egiaztatu ahal izango du kontratuan parte hartzen duten azpikontratatzaileei edo hornitzaileei egin beharreko ordainketak zorrotz egiten dituela kontratatzaileak.

Kasu horretan, enpresa kontratatzaileak kontratua perfektionatzeko denean hartan parte hartzen duten azpikontratatzaile edo hornitzaileen xehetasunezko zerrenda igorriko dio administrazio kontratatzaileari, hark hala eskatuta, horietako bakoitzak ordainketa-eparekin lotura zuzena izanik, azpikontratatzaile edo hornitzaile dagokionez bete beharreko baldintzekin batera. Halaber, administrazio honek hala eskatuta, haiei ordainketa guztiak egin izanaren egiaztatzea aurkeztu beharko dute 216. artikuluan eta abenduaren 3/2004 29 Legean lege ezarritako ordainketa-epare berruan prestazioa amaitu ondoren, aplikagarri den denerako. Betebeharrak ezinbestekotzat jotzen dira, eta ez badira betetzen, legediak ezarritako ondorioez gain, zigorrak jartzeko aukera izango da: eguneko zigorrak, ordainketan atzeratzen den egun natural bakoitzeko 0,60 euro kontratuaren prezioaren 1.000 euroko bakoitzagatik. Zigorrak ezingo du inolara ere kontratuaren prezioaren % 10 gainditu

### **36.2.5 INFORMAZIOAREN SEGURTASUN ARLOKO BETEBEHARRAK**

1.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren Informazioaren Segurtasunari buruzko Politika (aurreantzean ISP) bete beharko du esleipendunak, hain zuzen ere 2017ko azaroaren 13ko GAO n argitaratutakoa (216. zk.) baita zerbitzu edo informazio horiekin zerikusia duen segurtasun araudia ere; era berean, politika horren inguruko informazioa eta prestakuntza eman beharko die bere langileei (Informazioaren Segurtasunari buruzko Politikak zehaztutako mailan).

2.- Esleipendunak eta datu pertsonalen tratamenduen edozein fasean parte hartzen duen edozein pertsonak horiei buruzko sekretu profesionala mantendu beharko du, eta datu horiek babestu beharko ditu. Obligazio horiek indarrean egongo dira Foru Aldundiarekin duen harremana amaituta ere.

3.- Enpresa kontratatzaileak kontratua betetzeko beharrezko izan ditzakeen izaera pertsonaleko datuen erabilera datu pertsonalen babesaren esparruan indarrean dagoen legeria betez egingo da; baita Gipuzkoako Foru Aldundiak xedatutakoa betez ere.

4.- Esleipendunak ezingo ditu datu horiek hirugarrenen laga edo kontratua betetzeko helburu zehatzak ez diren beste helburuetarako erabili.

5.- Esleipendunak, datu horien tratamendurako arduradun gisa, datu pertsonalen segurtasunerako beharrezkoak diren neurri tekniko edo antolakuntzako aplikatuko ditu, datu horiek aldatzea, galtzea, baimenik gabe tratatzea edo eskuratzea saihesteko, aukera horiek bai giza jardueratik beretik bai ingurune fisiko edo naturalek datozenak izan daitezkeelarik.

6.- Kontratuaren iraunaldian zehar, Gipuzkoako Foru Aldundiak beharrezkotzat jotzen dituen kontrolak egitea onartuko du esleipendunak, hain zuzen ere segurtasun neurriak betetzen direla egiaztatzeke eta beharrezko neurri zuzentzaileak ezarri ahal izateko.

7.- Kontratuko zerbitzua amaitu ondoren, esleipendunak izaera pertsonaleko datuak deuseztatu beharko ditu, edo itzuli beharko dizkio Foru Aldundiari edota foru administrazioak izendatutako tratamendurako arduradunari.

8.- Enpresa kontratatzaileak klausula honetan xedatutako betebeharrak ez betetzeagatik, Gipuzkoako Foru Aldundia zigortzen badute ez betetze horren ondorioz sortutako ondorio ekonomikoak bere gain hartzea, ondorio horiek kontratatzaile jasanaraziko dizkio. Horretarako, Gipuzkoako Foru Aldundiak beharrezko jarduketara administratibo edo judizialak egiteko eskubidea izango du, harik eta ordaindutako zenbateko osoa berreskuratu arte.

### **36.3 KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATZEKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA BETETZEARI BURUZKO BETEBEHARRAK**

1.- Gipuzkoako Foru Aldundiak beharrezkotzat jotzen du kontratazio publikoaren arloko jardunbideetan erakutsi behar diren balio etikoak eta jokabideak nahiz kudeaketa onaren printzipioak eta jardun profesionalerako arauak jasotzea.

2.- Hori guztia, kontratazio publikoari buruzko Europako Parlamentuaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/24/UE Zuzentarauaren 16. kontuan hartuzkoan aurreikusitakoaren arabera, zeinak aginte publikoak





behartzen dituen bitarteko posible guztiak baliatzera kontratazio publikoetako prozeduretan interes gatazkak ekiditeko. Gainera, honako hau adierazten du, zehazki: "horrek ekar dezake interes gatazkak antzemateko, ekiditeko eta ebazteko prozedurak erabiltzea".

Horregatik, prozedura horren zuzentasuna bermatzearen, Gipuzkoako Foru Administrazioaren kontratazio publikoari aplikatzeko Jokabide Kodea eta Erakundearen Zuzentasun Esparrua betetzeari buruzko adierazpena **VI. eranskin** gisa jasotzen da.

3.- Kode hori oinarritzko betebeharra da, eta ezinbestean bete behar dute Gipuzkoako Foru Aldundiak sustatutako lizitazioetan lehiatzen diren enpresek eta entitateek eta horien esleipendunek. Ez betetzeak kontratazio organoa gaituko du ez betetzea egin duen enpresa edo entitatea kanporatzeko, edo, hala balegokio, kontratua bertan behera uzteko haien erruz bete gabe geratu delako, legeak halakoetarako ezarritako ondorioekin.

4.- Kontratua bertan behera uzten ez bada, zigorra ezarriko zaie, Jokabide Kodearen ez betetze bakoitza arau-hauste larritzat tipifikatuko da; zigor hori kontratuaren aurrekontuaren % 10era artekoa izan daiteke.

5.- Zigorrak ezartzeko prozedurak aintzat hartuko ditu zigorraren kontraesan eta graduazio printzipioak, eta aintzat hartuko ditu, orobat, proportzionaltasuna eta gainerako inguruabarrak.

#### **36.4. ERAIKITZEKO ETA ERAISTEKO HONDAKINEN ARLOKO BETEBEHARRAK**

1.- Plegu honetako ezaugarrien taulako **28. atalean** horrela aurreikusten denean, aplikagarri den araudian aurreikusitako betebeharez gain, obra gauzaten duen pertsona fisiko edo juridikoak plan bat aurkeztu behar dio departamentuari. Obran sortuko diren eraikuntza- eta eraipen-hondakinei eta – materialei lotuta dagozkion betebeharrak nola beteko dituen islatu behar du plan horretan, zehazki, Eraikitze eta Eraisteko hondakinen produkzioa eta kudeaketa arautzen duen otsailaren 1eko 105/2008 Errege Dekretuko 4.1. eta 5. artikuluan jasotako betebeharrak islatuz.

2.- Behin zuzendaritza fakultatiboak onartuta, plana obrako kontratuzko dokumentuen parte izango da.

3.- Betebehar horiek ez betetzeak berekin ekarriko du SPKLren 192. artikuluan aurreikusitako zigorra ezartzea, kontratuko xede den prestazioa akatsekin gauzateagatik.

4.- Zigorra, ez betetzearen araberkoa izango da, proportzio irizpide bati jarraituz.

#### **36.5 MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK**

Kontratistak lantalde eta langile egokiekin egin behar ditu obrak, eskaintzak jasotzen dituen bitartekoak barne, eta lanen martxak noiznahi sortzen dituen premiei behar bezala erantzun.

2.- Zehazki, bere kontura aurreikusi behar du proiekturako eta obrarako beharko duen laguntza tekniko guztia, lan eta espezialitate bakoitzak eskatzen dituen premiei ondo erantzuteko gai izango dena.

3.- Administrazioak bereziki delikatu edo kritikoak diren gai edo arloetan arduradunak izango diren adituak izendatzeko eskatu ahal dio enpresa kontratistari, baldin eta obretako Zuzendaritza Fakultatiboaren ustez horien beharra badago.

4.- Enpresa kontratista behartuta dago, plegu honetan aipatzen diren lanak egiteko, bere eskaintzan izenez aipatutako teknikariak eta beste langileak izendatzera, kontratua sinatu aurretik, bertan zehazten den dedikazioarekin. Ondorioz, kontratuak irauten duen bitartean, dedikazio osoarekin izendatutako langileak ezingo dute beste ezertan lan egin. Halaber, enpresa kontratistak ezingo ditu izendatutako langileak ordeztu, baldin eta kontratuaren arduradunaren berariazko baimenik ez badu. Horregatik, kontratistak lanak egiteko izendatu dituen langileak aldatu ahal izateko administrazioaren onarpena beharko du eta, hala eskatzen bazaio, sartu nahi dituen langile berrien curriculuma aurkeztu beharko du aldeztu aurretik.

5.- Pertsona kolaboratzaileen parte-hartzea proposatzen bada, horien lankidetzak-konpromisoaren adierazpena helarazi beharko da. Enpresa kontratistak ezingo die bere eskaintzan proposatutako kolaborazioei uko egin eta ezingo ditu beste batzuekin ordeztu Kontratuaren arduradunaren onarpenik izan ezean.

6.- Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatean. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren araberkoa, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren %10. Nolanahi ere, betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du. Isun horiek kobratzeko, isunaren zenbatekoa osoki edo zati batean



kenduko da enpresa kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik; bestela, bermearen bidez ordainduko dira.

### **36.6. MAKINERIA ETA BITARTEKO TEKNIKOEI BURUZKO BETEBEHARRAK**

- 1.- Kontratistak bere eskaintzan aipatutako makinak eta bitarteko teknikoak ere obretan jarriko ditu eta, oro har, obrak ondo egiteko behar diren guztiak.
- 2.- Esleipendunak bere eskaintzan sartutako makinak edo bitarteko teknikoak aldatu ahal izateko, proposamen arrazoitu bat aurkeztu beharko du, eta administrazioaren onarpena behar du.
- 3.- Makinak eta bitarteko teknikoak lana ongi egiteko baldintzatan eduki behar da, eta kontratuaren xede-obra behar besteko dedikazioa eskainiko diote. Erretiratu nahi izanez gero, aurrena zuritu egin beharko da xede zuten lan-unitatea amaitu dela, eta ondoren, Zuzendaritza fakultatiboak baimendu egin beharko du.
- 4.- Aurreko lerroaldeetan ezarritako betebeharrak gauzatzeko baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean. Betebehar horiek bete ezean isun ekonomikoak ezarriko dira, ez betetzearen larritasunaren arabera, eta isun horiek ezingo dute gainditu kontratuaren prezioaren % 10. Nolanahi ere, betebehar baten ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan, betebehar hori kontratuaren funtsezko betebehartzat joko da eta haren ez betetzeak kontratua suntsitzea ekarri ahal izango du. Isun horiek kobratzeko, isunaren zenbatekoa osoki edo zati batean kenduko da enpresa kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik; bestela, bermearen bidez ordainduko dira.

### **36.7 BAIMEN, LIZENTZIA ETA ONARPENEN KUDEAKETAREN INGURUKO BETEBEHARRAK**

- 1.- Enpresa kontratistaren kontura eta haren ardura izango da, baldin eta kontratazio organoak bere kabuz kudeatzea erabakitzen ez badu, lanak behar bezala gauzatzeko beharrezkoak diren baimen, lizentzia eta onarpenak eskuratzea, bere kontura eskumeneko organismoen baldintza eta manuak errespetatu beharko dituelarik.
- 2.- Baimenak, lizentziak edo onarpenak eskuratzeak tasa, fidantza edo bestelako gasturen bat badakar, horiek ordaintzea edo gordailuak egitea ere kontratistaren kontua izango da.

### **37. KONTRATISTARI ESKATU AHAL ZAIZKION GASTUAK**

Kontratistaren kontura izango dira kontratua formalizatzeko gastuak Eskritura Publikora eramaten bada. Era berean, bere kontura izango dira, kontratatutako prestazioa betetzeko enpresak egin beharreko gastuak, horien barnean daudelarik gastu orokorrak, finantza arlokoak, aseguruak, tasak, finantzak, entseguak, garraio eta joan-etorriekin lotutakoak bere mendeko teknikari eta laguntzaileen ordainsari eta dietekin lotutakoak eta plegu honetan aurreikusten diren gainerakoak.

### **38. KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK**

1. Baldintza administratibo berezien agiri honetan exekuzio baldintza berezi moduan ezarritako betebeharren ez betetzeak arin, larri edo oso larritzat joko dira, isunak jartzeari begira.
  - 1.1. Lan arloko, gizarte segurantzaren arloko eta laneko segurtasun eta osasun arloko betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:
    - 1.1.1. Ez betetze arinak izango dira:
      - a) Langileari idatziz ez jakinaraztea kontratuaren oinarritzko osagaiak eta lan-prestazioa betetzeko baldintza nagusiak, dagokion araudiak ezarritako modu eta epeetan.
      - b) Enpresan dauden lanpostu hutsen berri ez ematea lanaldi partzialeko langileei, urruneko lan betetzen dutenei, eta iraunaldi zehatzeko kontratuak edo aldi baterakoak dituztenei.
      - c) Lan istripuen eta deklaraturako laneko gaixotasunen berri ez ematea lan agintaritzaren eskudunari garaiz eta dagokion moduan, istripu edo gaixotasun horiek arintzat jotzen direnean.
      - d) Enpresako zerbitzua uzten duten langileen bajak edo haiengan eragina duten bestelako aldaketak garaiz eta forma egokian ez jakinaraztea.
      - e) Langileek helarazitako aldi baterako ezintasunen baja, baja-berrespen edo altari buruzko mediku agirien kopiak ez bidaltzea dagokion entitateari.
      - f) Betebehar formalak edo agirizkoei eragiten dien gainerako ez betetzeak.





1.1.2. Ez betetze larriak izango dira:

- a) Lan kontratua idatziz ez formalizatzea, betekizun hori legez bete beharrekoa denean edo langileak eskatu duenean.
- b) Kontratu motei, iraunaldi zehatzeko kontratuei eta aldi baterako kontratuei buruzko araudia urratzea, kontratu mota ezberdinak lege-iruzurrez erabiliz.
- c) Lanaldi, gaueko lan, aparteko ordu, ordu osagarri, atsedernaldi, opor eta baimenei buruzko arauak eta legezko nahiz hitzarturiko mugak urratzea.
- d) Enpresaburuak bere kasa funtsezko lan baldintzen aldaketa inposatzea, legez ezarritako prozedurak jarraitu gabe.
- e) Legez edo hitzarmen kolektiboz ezarritako lan-baldintzak baino txarragoak ezartzea, eta, orobat, Langileen Estatutuaren Legearen 4. artikuluan langileei aitortutako eskubideen kontrako egintzak nahiz ez-egiteak burutzea, oso larritzat jo ez badira.
- f) Laneko segurtasun eta osasun plana ez egitea lan arriskuen prebentzioari buruzko araudiak ezarritako edukiarekin, bereziki ez denean jaso obrako langileen segurtasun eta osasunari eragiten dieten berariazko arriskuei moldatutako eduki erreal eta egokia, edo ez denean plana egokitu langileari eragiten dieten jarduera, prozedura edo ingurunearen ezaugarri berezietara.
- g) Laneko segurtasun eta osasun planaren jarraipena egiteko betebeharra ez betetzea, laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudiak ezarritako modu eta edukiarekin.
- h) Indarrean dagoen araudiaren araberrako mediku azterketak eta langileen osasun egoera aztertzeo aldiakako zainketa probak ez egitea, edo haien emaitzen berri dagokien langileei ez ematea.
- i) Langileak euren ezaugarri pertsonal ezagunekin bateraezinez diren lanpostuetara atxikitzea, ez betetzea oso larritzat jotzen denean izan ezik.
- j) Lan istripuen eta deklaraturako lanbide gaixotasunen berri garaiz eta forma egokian ez ematea lan agintaritzari, indarrean dauden xedapenen arabera, horiek larri, oso larri edo hilgarri kalifikazioa dutenean, edo ikerketarik ez burutzea langileen osasunari kalterik eragin zaionean edo prebentzio neurriak nahikoak ez direla susmatzeko zantzuak daudenean.
- k) Lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia ez betetzea, ez betetzea arin edo oso larritzat jo denean izan ezik.
- l) Lantokiaren edo langunearen garbitasun eza, ohikoa denean edo langileen osotasun fisikorako eta osasunerako arriskurik dakarrenean.
- m) Langile berrien hasierako afiliazioa edo alta ez eskatzea, edo epez kanpo eskatzea, ikuskapen jarduketa baten ondorioz. Kasu horretan dagoen langile bakoitzeko ez-betetze bat eman dela ulertuko da.
- n) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak kontzeptu guztiengatik biltzen dituen kuotak dagokion modu eta epeetan ez ordaintzea, edo dagokion diru-sarrera behar den zenbatekoan ez egitea, kotizazio agiriak aurkeztuta, betiere diru-sarrera ez egitearen arrazoia enpresaren konkurtso deklarazioa ez bada, edo ezinbesteko kasua, edo ez bada eskatu kuotak ordaintzeko epearen atzerapena inspektzio jarduna hasi aurretik eta, ezezko ebazpenik ez bada eman.

1.1.3. Ez betetze oso larriak izango dira:

- a) Langileari zor zaion soldata ez ordaintzea edo ordainketa atzeratzea behin eta berriro.
- b) Enpresak bere kasa hartzen dituen eta diskriminazio zuzena nahiz zeharkakoa eragiten duten erabakiak: Adina edo desgaitasuna dela-eta aldeko eta aurkako diskriminazioa eragiten dutenak; ordainsari, lanaldi, prestakuntza eta gainerako lan-baldintzak direla-eta aldeko eta aurkako diskriminazioa eragiten dutenak; eta jatorria, arraza edo etnia barne, egoera zibila, gizarte maila, erlijio edo sinesteak, ideia politikoak, sexu joera, sindikatuei eta sindikatuen erabakiei atxikitzea edo ez atxikitzea, enpresako beste langile batzuekin ahaidetasun lotura izatea edo hizkuntza dela-eta diskriminazioa eragiten dutenak
- c) Enpresak bere kasa hartzen dituen erabakiak, langileei kalte eginez, baldin eta erabaki horiek tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren printzipioa bete dadila galdatzeko enpresan egindako



erreklamazio baten aurrean edo administrazio akzio zein akzio judicial baten aurrean erreakzioz hartuak badira.

d) Enpresak langileekin pentsioak direla-eta hartutako konpromisoak ez betetzea pentsio planak eta pentsio funtsak arautzen dituen araudian ezarritako moduan.

e) Lan arriskuen prebentziorako araudia bete gabe egiten diren lanak berehala ez geldiaraztea edo geldieran ez uztea, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitzak errekerimendua egin duenean, eta lan horiek, Ikuskatzaitzaren iritziz, langileen segurtasun eta osasunerako hurbil-hurbileko arrisku larria dakartenean berekin, edo lanei berriz ekitea geldiarazteko arrazoiak aurrez zuzendu gabe.

f) Langileak euren ezaugarri pertsonal ezagunekin bateraezinak diren lanpostuetara atxikitzea, bai eta langile horiek laneko segurtasun eta osasunaren alorrean dituzten lanbide gaitasunak kontuan izan gabe lanean jardutea, egoera horiek langileen segurtasun eta osasunerako hurbil-hurbileko arrisku larria eragiten dutenean.

g) Prebentzio baliabideen presentzia eza, legez nahitaezkoa denean, edo haien presentziak dakartzan betebeharrak ez betetzea, dagokion araudian arriskutsutzat edo arrisku berezikiotzat jotako jarduerak direnean.

h) Honako alderdi hauek ez egiaztatzea, dagokion araudiak ezarritako moduan: enpresa azpikontratatuak zuzendaritza nahiz produkzioan lan arriskuen prebentzioko prestakuntza duten langileak badituztela, prebentzio antolamendu egokia badutela, eta dagokion erregistroan inskribatua daudela.

i) Laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzean lan-baldintzei aplika dakiekeen beste edozein neurri hartu ez izana, baldin eta horien ondorioz langileen segurtasun eta osasunerako arrisku hurbil-hurbileko eta larria eragiten bada.

j) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak kontzeptu guztiengatik biltzen dituen kuotak ez ordaintzea, dagokion epe eta moduan, kotizazio agiriak ez direnean aurkeztu.

k) Kotizazio-agirietan edo bestelako agirietan datu faltsuak edo okerrak deklaratzeko edo agerrarazteko iruzur eginez, betiere kuotetan eragina badute.

l) Lana ematea kontratuak esekita edo lanaldia murriztua duten langileei, kontratuak esekita dauden bitartean, edo lan agintaritzari edo langabezia prestazioak kudeatzen dituen entitateari jakinarazitako lanaldi murriztutik kanpo.

m) Langileei deskontatutako Gizarte Segurantzako kuota zatia epean ez ordaintzea eta harekin geratzea, edo legez dagokiona baino deskontu handiagoa egitea.

1.2. Azpikontratazio arloko betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:

1.2.1. Ez betetze arinak izango dira:

a) Azpikontratazioaren Liburua eskura ez izatea obran, eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen araudiak ezarri moduan.

b) Enpresa kontratistak ez egiaztatzea enpresa azpikontratatua erabiltzen ari den makinaren edukitza egiaztatzen duen agiri edo tituluak, edota indarrean dauden legeek eskatzen duten gainerako informazioa.

c) Segurtasun eta osasun arloko koordinatzaileari ez jakinaraztea Azpikontratazio Liburuan jasotako edozein azpikontratazio.

1.2.2. Ez betetze larriak izango dira:

a) Eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen legeak eskatzen duen Azpikontratazio Liburua ez izatea, edo modu ordenatuan eta egunean ez eramatea, dagokion araudian ezarri moduan.

b) Ez egiaztatzea enpresa azpikontratatuak badituztela, bai zuzendaritzan, bai produkzioan, laneko arriskuen prebentzio arloan prestatuta dauden langileak, edota badutela prebentzio antolaketa egokia.

c) Oro har, kontratua gauzatzen den bitartean ez egiaztatzea enpresa azpikontratatuak betetzen dutela azpikontratazioari buruzko klausula, baldin eta ez-betetzeak ez badira ez-betetze arin edo oso larritzat jo.

d) Kontratua gauzatzean, legez ezarritako mugak gainditzen dituen azpikontratista edo langile autonomo kopurua jardutea obran, betiere obra zuzendaritzaren berariazko baimena izan gabe, baldin eta ez-betetze oso larritzat jo ez bada.



e) Langileen ordezkarietara egindako azpikontratazioak ez jakinaraztea.

1.2.3. Ez betetze oso larriak izango dira:

a) Kontratua gauzatzean, legez ezarritako mugak gainditzen dituen azpikontratazioa edo langile autonomo kopurua jardutea obran, betiere obra zuzendaritzaren berariazko baimena izan gabe, baldin eta arriskuei buruzko araudiak lan horiek arrisku bereziak dituzten lantzat jotzen badituzte.

b) Langileen lagapena indarrean dagoen legedia urratuz.

c) Kontratuaren zati bat kontratatzea ordenamendu juridikoaren arabera kontratatzeke ezgaitua dagoen pertsona batekin edo Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen testu bategineko 71 artikuluko egoeratako batean dagoen pertsona batekin.

d) Ez egiaztatzea enpresa azpikontratazioa kontratu mugagabearekin izan behar duen gutxienezko langile portzentajea baduela, betiere eraikuntza sektorean azpikontratazioa arautzen duen araudiarekin bat.

1.3. Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ezarritako betebeharren ez betetzeak honela kalifikatuko dira:

1.3.1. Ez betetze arina izango da kontratazio organoaren aurrean ez aurkeztea kontratuaren exekuzioari egokitutako berdintasun plana, plana aurkeztea badagokio.

1.3.2. Ez betetze larriak izango dira:

a) Kontratuaren egikaritzeari egokitutako berdintasun plana ez egitea, plaza egitea badagokio.

b) Kontratuaren egikaritzeari begira egindako berdintasun planeko neurriak ez betetzea modu sistematiko batean.

c) Neurririk ez ezartzea kontratuari atxikita dauden langileen lana eta familia bizitza edo bizitza pertsonala bateragarri egiteko.

d) Obrek iraun artean emakume bat ere gutxienez kontratatu ez izana edo emakume baten aldi baterako kontratazioa mugagabe bihurtu ez izana, baldin eta kontratua burutzeko beharrezkoa balitz langileren bat kontratatzea eta enpresa kontratazioa kontratuari atxikita duen plantillan emakume eta gizonen kopurua ez balitz orekatua.

1.3.3. Ez-betetze oso larria izango da sexuan oinarritutako jazarpena egitea enpresa zuzentzeko ahalmenak baliatuz, edozein dela ere jazarpenaren egilea.

2. Exekuzio baldintza berezi moduan ezarritako betebeharrak ez badira betetzen, azpikontratazioari buruzko 4 klausulako 8 zenbakiko kasuan izan ezik, honako isun hauek jarriko dira, betiere kontratua suntsitzea ez badagokio.

2.1. Ez betetze arinengatik kontratuaren prezioaren % 4 gaindituko ez duen isuna jarriko da.

2.2. Ez betetze larriengatik kontratuaren prezioaren % 4 baino isun handiagoa jarriko da, baina prezio horren % 7 gainditu gabe.

2.3. Ez-betetze larriengatik kontratuaren prezioaren % 7 baino isun handiagoa jarriko da, baina prezio horren % 10 gainditu gabe, plegu honetako hurrengo klausulan azpikontratazioari dagokionez aurreikusitakoa salbuetsita.

3. Isun horiek ordainketa oso edo partzial gisa kontratazioari ordaindu beharrekotik dagokion zenbatekoa kenduz gauzatuko dira edo, hala balegokio, eraturako berriz, aipaturako ziurtagietatik kendu ezin direnean.

4. Betebeharrak kontratuko funtsezko betebeharrak izan gabe izango dute horien ez betetzea oso larritzat jotzen den kasuetan eta ez betetze horiek kontratua suntsitzea ekarri ahal izango dute.

### **39. BERANDUTZA ZIGORRAK ETA BESTE ZIGOR BATZUK**

1.- Kontratazio organoak zehapenak ezarri ahal izango dizkio enpresa kontratazioari jarraian adierazten diren ez-betetzeengatik eta adierazten diren zenbatekoetan, SPKLren 192. eta 193. artikuluetan ezarritakoari jarraituz:

a) Guztizko epea edo epe partzialen bat ez betetzeengatik.



- b) Prestazioa gaizki betetzeagatik; ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik agiri honetan jasotako kontratua gauzatzeko beste edozein baldintza bereziak, hurrengo ataletan adierazitakoez bestelakoak direnak.
- c) Eskaintzak balioesteko irizpide modura kontuan hartutako alderdietan eragina duen zerbait ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik.
- d) Soldatak ez ordaintzeagatik edo ordainketa behin eta berriro atzeratzeagatik edo hitzarmen kolektiboetatik eratorritako soldata-baldintzen azpitiko baldintzak aplikatzeagatik, modu larri eta dolozkoan.
- e) Lan Programa eta Laneko Segurtasun eta Osasun Plana aurkezteko epea ez betetzeagatik, horiek eskagarri direnean.

Zehapen horiek, aurreko a) idatz-zatian aipatzen diren betebeharren urraketarako adierazitako salbuespenarekin, proportzionalak izan beharko dira ez-betetzearen larritasunarekiko eta horietako bakoitzaren zenbatekoak ezingo dira kontratuaren prezioaren % 10 baino handiagokoak izan, BEZ aparte, eta guztien artean ere ezingo da kontratuaren prezioaren % 50a gainditu.

2.- Zehapenen zenbatekoak hauek dira:

- a) a) idatz-zatian barneratzen den arrazoia dela medio, SPKLren 193. artikuluko 3. atalean aurreikusitako zenbatekoa, baldin eta ezaugarrien taulako **23. atalean** beste zenbait ezartzen ez badira.
- b) b), c) eta d) idatz-zatietan jasotako arrazoiengatik, kontratuaren prezioaren % 4, non eta kontratazio organoak, arrazoi bidez, larri edo oso larri irizten ez dion ez-betetzeari, horrelakoetan % 7raino iritsi ahal izango baita larrien kasuan, eta % 10eraino oso larrienean. Ez-betetzea errepikatzea kontuan hartuko da larritasuna baloratzeko.
- c) f) idatzi-zatian jasotzen den arrazoiagatik, eguneroko zehapen bat, euro batekoa kontratuko prezioaren 5.000 euroko, hala badagokio, lehenengo ziurtapenean deskontatuko dena.

3.- Kontratuaren ezaugarri bereziei so, hura behar bezala gauzatzeko aurreko atalean adierazitakoez aparteko zehapenak ezartzea beharrezkotzat jotzen bada, horiek ezaugarrien taulako **23. atalean** zehaztuko dira.

4.- Enpresa kontratista berandutza egoeran dagoela aitortzeko ez da beharrezkoa izango administrazioak aurretik eskaera egitea.

5.- Bitartekoak baliatzeko konpromisoa, hizkuntzaren inguruko baldintzak edo esleipenari dagozkion bestelako baldintza bereziak ez betetzearen edo gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak kontratazio organoak ez-betetzea egiaztatzen duen unean ezarriko dira.

6.- Eskaintzak balioesteko irizpide modura kontuan hartutako alderdietan eragina dutenak ez betetzearen edo gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak ezarriko dira, harreraren unean, kontratazio organoak ikusten duenean, kontratistari egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla medio, azken horrek kontratua edo eskaintza beregain hartutako konpromisoren bat ez dituela gauzatu, betiere, horiek garrantzitsuak izan badira esleipenari begira.

Bete ez diren konpromisoak adierazgarritzat joko dira, bete gabeko irizpidean kontratistak eskuratutako puntuazioaren % 50 deskontatu ostean, bere eskaintza ongien balioetsia ez bada.

7.- Gaizki betetzearen ondoriozko zehapenak ezarriko dira, kontratistak akats horiek konpontzeko legez duen betebeharraren gorabehera.

8.- Zehapena ezartzeak ez du kalte eta galerengatik kalte-ordaina salbuesten (SPKLren 196. artikulua).

9.- Berandutzearen ondoriozko zehapenen zenbatekoa faktura edo ziurtagirietatik kenduko da eta, hala badagokio, bermetik aipatu dokumentuetatik kentzea ezinezkoa denean. Bermea baliatuz ordaintzen direnean, kontratista behartuta geratuko da berme hori birjarri edo areagotzera, egikaritzen denetik 15 egun naturaleko epean. Hala egin ezean, kontratua eteteko nahiko arrazoi dagoela ulertuko da.

#### 40. ZUINKETA EGIAZTATZEA

1. Kontratuan zehaztutako epean, sinatzen denetik hasi eta hilabete baino luzeagoa izango ez dena, salbuespenezko kasurik ez bada, obren ardura duen Administrazioaren zerbitzuak, lizitazioaren aurretik egindako zuinketa egiaztatuko du kontratistaren aurrean, emaitzaren akta jasoz. Akta alde biek sinatuko



dute eta ale bat kontratua egin zuen organora bidaliko da. Egiaztatzeko aktan HAKLAO Legearen 140. artikuluan xedatutakoa jaso beharko da berariaz.

2. Kontratuaren xedea lotetan banatzen bada, lanak hasiko dira lote bakoitzari dagozkion lanen exekuzio fasearen arabera, betiere zuinketa egiaztatzeko akta edo hasierako akta egin ondoren; akta hori lote bakoitzeko lanak egiten hasiko diren egunaren aurreko egunetan sinatuko da.

3. Presakotzat jotzen diren espedienteen kasuan, kontratua abian jartzeko epea gehienez hilabetekoa izango da, kontratua sinatu denetik.

4. Egiaztapenaren ondorioz frogatzen bada, zuzendaritza fakultatiboaren arabera, eta kontratistaren aldetiko erreparorik gabe, proiektua bideragarria dela eta badirela lurra erabilgarri, hark hura abiatzeko onespina emango du, eta egikaritze-epea akta sinatu eta hurrengo egunean hasiko da zenbatzen. Kontratatik, proiektuaren bideragarritasunari buruzko erreparorik egin gabe, obraren egikaritzean eragin dezaketen bestelako ohartarazpenik egin balu, ohartarazpen horien kontuan izanik, proiektua abiatzea ala haren hasiera etetea erabakiko du, aktan bertan erabakia arrazoituz. Hasteko baimena hartan jasoko da esplizituki, eta kontratatik horren berri izan duela ulertuko da hura sinatzearekin soilik.

Aurreko lerroaldean aipatzen diren inguruabarrak egiaztatzen ez direnean edo zuzendaritza fakultatiboak beharrezkotzat jotzen badu proiektatutako obrak aldatzea, haien hasiera etenik geratuko da eta horrela jasoko da aktan, Administrazioari berehala jakinarazteko betebeharra izanik, eta Administrazioak dagokion ebazpena emango du. Aldatzeko prozedura HAKLAO Legearen 141. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriko da, haren araubidea SPKLren 205. artikuluan aurreikusitakoa izanik.

5. SPKLren 245 b) artikulua erekin bat etorritik, kontratua eteteko nahiko arrazoi izango da obren hasiera lau hilabete baino gehiagoan eteten bada.

6. Hasierarik ezaren arrazoa desagertuta, kontratazio organoak dagokion ebazpena emango du, eta kontratistari jakinaraziko zaio modu frogagarrian. Egikaritze-epea obrak hasteko baimenaren akordioaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik hasiko da zenbatzen.

Aurrez xedatutakoa era berean aplikatuko da kontratatik erreparorik egiten dituen zuinketa egiaztatzeko ekitaldian. Alabaina, kontratazio organoaren iritziz erreparorik horiek oinarri gabeak badira, obren hasiera ez da etengo, eta, ondorioz, ez da eman beharko beste erabakirik obrak hasteko eta gauzatzeko epeen kontaketa aldatzeko.

7. Zuinketa egiaztatzeko akta kontratuaren osagai izango da betearazte ondorioetarako.

#### 41. LAN PROGRAMA

1.- Ezaugarrien koadroko **21. atalean** hala ezartzen denean, enpresa kontratatik, bakarra edo lote bakoitzarena, obren Zuzendaritza fakultatiboari bere eskaintzan barneratutako Lan-programen garapen egokia helarazi beharko dio, HAKLAO Legearen 144.3. artikuluan ezarritakoaren arabera. Horretarako, gehienez, 15 egun balioduneko epea izango du, kontratua formalizatzen denetik zenbatzen hasita.

2.- Lan-programan ezingo dira kontratuzko baldintzak aldatu. Dena den, guztizko epea murriztea proposatu ahal izango da, betiere, administrazioak kreditu erabilgarri nahiko badu urteko zenbatekoetan aldaketa horietatik eratorritako birdoiketak egiteko eta, obraren esleipenaren aurrekontu osoa areagotzea eragin gabe.

3.- Foru Aldundiko eskumeneko organoak programa horren inguruko ebazpena emango du hura aurkeztu eta hurrengo hamabost egun naturalen barruan, aldaketak sartzeko edo manu jakin batzuk betearazteko aukera izanik, betiere, kontratuko klausulen aurka ez badoaz.

4.- Lanen programa onartzen denean, kontratuari erantsiko zaio, eta, hala badagokio, urteko zenbatekoak doituko dira.

5.- Lan-programa eguneratu egin beharko du enpresa kontratatik kontratuzko baldintzak aldatzen diren bakoitzean. Hala, lan-programa hori administrazioaren aldetik jasotako argibideei jarraiki finkatu edo eguneratu eta abiaraziko du.

6.- Enpresa kontratatik bere lan-programa egokitu eta koordinatuko du eragindako zerbitzuak kendu eta birjarritik, hala kontratuaren barnean daudenak nola beste enpresa batzuen jabetzakoak direnak (Iberdrola, SA, Telefónica de España, SAU, Euskaltel, SA eta Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, SA, SME eta gas-hornidurako enpresak).



7.- Obrako zuzendaritzak aukera izango du ziurtagiriak geldiarazteko enpresa kontratistak lan-programa behar bezala aurkeztu arte, berandutza-interesak jasotzeko eskubiderik gabe, hala badagokio, ziurtagiri horien ordainketan atzeratzeagatik.

#### **42. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN PLANA.**

1.- Enpresa kontratistak Laneko Segurtasun eta Osasun Plan bat eratu beharko du, eraikuntza-obretako segurtasunari eta osasunari buruzko oinarriko xedapenak ezartzen dituen urriaren 24ko 1627/1997 Errege Dekretuko 7. artikuluan ezarritakoaren arabera. Plan horren ale bikoitza aurkeztuko dio administrazioari kontratua formalizatu eta hurrengo hamaika egun naturaleko epean. Segurtasun eta osasun arloko planean ezingo dira kontratuzko baldintzak aldatu eta, bertan, beste alderdi batzuetan, hala badagokio, aurreikusten diren azpikontratazioak zehaztu beharko dira.

Plan hori, segurtasun eta osasun gaietako koordinatzaileak edo, bestela, obra zuzendariak egindako txostenarekin batera, Aldundiko organo eskudunaren onarpenaren mende jarriko da obrak hasi aurretik. Horretarako, segurtasun eta osasun gaietako koordinatzaileak txostena egin beharko du, plana onartzea bidezkoa den ala ez adierazteko, harrera egunetik zazpi egun naturaleko epean. Onargarria ez balitz, zer gauza zuzendu beharko liratekeen adierazi eta horretarako epe bat ezarriko du, zuzenketen garrantzien arabera, baina inoiz ere ez zazpi egun natural baino gehiagokoa.

Edozein kasutan, Laneko Segurtasun eta Osasun Plana onartzeko gehienezko epea hilabetekoa izango da kontratua formalizatzen denetik aurrera. Enpresa kontratistak aurreko lerroaldean adierazitako epeak ez betetzeagatik obrak hastea ezinezkoa balitz haiek hasteko baimena jasotzen den unean, ezingo du arrazoi horrengatik epea luzatzea eskatu.

2.- Koordinatzaileak edo obra zuzendaritzan eginkizun hori izendatuta daukan kideak, eskumen osoa izango du obra osoa edo lubaki jakinen batzuk behin-behingo geldiarazteko, segurtasuneko eta osasuneko neurriak ez direla betetzen eta pertsonentzat arrisku larri edo berehalakoa dagoela ikusiz gero. Kasu horietan, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskapenari eta gainerako interesdunei jakinaraziko die berehala, urriaren 14 1627/1997 Errege Dekretuko 24. artikuluekin bat etorritik.

3.- Ez da obrarik hasiko hari buruzko laneko segurtasun eta osasun plana onartu gabe. Obrak gauzatzen diren bitartean obrak geldiaraztea agintzen bada enpresa kontratistak edo azpikontratistak segurtasun eta osasun arloko neurriak bete ez dituztelako, obra edo lubakia geldirik dagoen bitartean denbora zenbatzen jarraituko da egikaritze-epeari dagokionez eta hura eteteko arrazoi izan daiteke, SPKLren 193,195. ,237. eta . artikuluekin bat etorritik.

4.- Kontratuaren xedea lotetan banatu behar bada, kontratistak Segurtasun eta Osasun Plana egin beharko du esleipendun ateratzen den loteari dagokion lanaren inguruan.

#### **43. BESTE BATZUEI ERAGINDAKO KALTEAK ETA GALERAK**

1. Enpresa kontratista kontu handiz ibiliko da hirugarren aldeei kalteak eta galerak eragitea ekiditeko, bere erantzukizun eskusiboa izango delarik obrak egikaritzetik, zuzenean edo zeharka, eratoritzen direnak.

Enpresa kontratistaren betebeharra izango da kontratua betetzeko lanen ondorioz kontratistaren beraren edo haren mendeko langileen edo bitartekoen eraginez gertatutako kalte eta galera guztien ordainak ematea. Kalte edo galerak Administrazioak emandako aginduren baten ondorioz zuzenean eta berehala gertatuak badira, legeetan ezarritako mugen barruan izango du erantzukizuna kontratistak.

Enpresa batek baino gehiagok kontratua elkarrekin betetzen badute, modu solidarioan erantzun beharko diote klausula honetan aipatzen den erantzukizunari.

2. Enpresa esleipendunak aseguru-kontratu bat izango du erabilgarri uneoro hirugarren aldeei, pertsona nahiz gauzei, eragindako aipatu kalte eta galera horiei erantzun ala izateko, eta baita kontratua indarrean den bitartean Administrazioari edo haren mendeko langileei eragindako kalteak estaltzekoa ere. Gutxieneko estaldura plegu honen hasieran agertzen den ezaugarrien taulako **24. atalean** ezarritako zenbatekoarekin bat etorriko da.

3. Aseguru polizak indarrean egon beharko du, gutxienez kontratuak irauten duen bitarte guztian (luzapenak barne), eta bermealdiak ere irauten duen bitartean (luzatzen bada ere).





#### 44. OBRETAN GERTATUKO KALTEAK

1.- Bere jarduera garatzeko derrigorrezkoak diren aseguru gain, enpresa kontratistak egindako obretan eta egiten ari direnetan gerta daitezkeen kalteak estaltzeko aseguru bat egin beharko du bere kontura, aseguratu modura Gipuzkoako Foru Aldundia barneratuz. Aseguru horren gutxienezko zenbatekoa "ezaugarrien taulan" ezarritakoa izango da. Bertan, onuradun gisa, ezbeharren bat gertatzekotan, kontratazio organoa agertu beharko da. Aseguru horrek bere baitan hartu behar ditu estaldura hauek:

a) Sute, tximista, leherketa, lapurreta, espoliazio, talka, trebetasun falta, zabarkeria, egintza bandaliko eta asmo gaiztoko arriskuetatik, izadiaren arriskuetatik edo aipatu gabeko beste edozein arriskutatik eratorritako kalte eta galera materialak.

b) Berme gehigarriak, ondorengoek eragindakoak:

- Diseinu akatsa, fabrikatzailearen arriskua.
- Aparteko orduak, obra hondakinak kentzeak, eraisketa lanak egiteak, agintariek hartutako neurriek eta abarrek eragindako gastuak.
- Lehendik dauden ondasunei eragindako kalteak, sabotajea.
- Greba, matxinada eta konmozio zibila.

2.- Eraikuntza aldiko edozein arrazoik eragindako galera edo kalte guztiak aseguraturata geldituko dira, baita eraikuntza aldiaren nahiz beranduago obra kontratuan zehaztutako betebeharrak zuzen betetzeko egindako lanen ondorioz eragin daitezkeen kalte eta galerak ere.

3.- Polizak indarrean egon beharko du, gutxienez kontratuak irauten duen bitarte guztian (luzapenak barne, halakorik bada), eta bermealdiak ere irauten duen bitartean (luzatzen bada ere).

4.- Obra hartzeko garaian egiaztatu beharko da polizak beste urtebeteko indarraldia duela, obrak hartzen diren egunetik aurrera, eta aseguratuaren prima guztiz ordainduta dagoela.

#### 45. KONTRATUA ALDATZEA

1.- Behin kontratua perfektionatuta, kontratazio organoak aldaketak sartu ahalko ditu bertan soilik interes publikoko arrazoiak direla medio, ezaugarrien taulako **22. atalean** hala aurreikusten denean edo SPKLren 205. artikuluan agertzen diren kasuetan eta hartan ezarritako mugekin.

2.- Kontratuan aldaketak sartu behar direnean, kontratuaren arduradunak dagokion proposamena idatziko du, hura justifikatu, deskribatu eta balioesteko dokumentuekin osatuko dena. Aurreko zenbakian ezarritako eskumenei dagozkien akordioak hartzeko abiarazten diren prozeduretan kontratistari entzunaldia eman beharko zaio.

3.-Ezaugarrien taulako **22. atalean** aurreikusitako aldaketek nahiz kontratua aldatzeko kasuekin bat datozenek, SPKLren 205. artikuluan jasotzen direnek, banaka hartuta edo elkarrekin hartuta, zenbatekoan kontratuaren hasierako prezioaren % 20tik gorakoa ez den aldaketa bat inplikatzeko dutenean, BEZ aparte, derrigorrezkoak izango dira edozein kasutan kontratistarentzat eta kontratazio organoak erabaki beharko ditu, aldeztu aurretik SPKLren 191. eta 207. artikuluetan eta HAKLAO Legearen 102. artikuluan aurreikusitako prozedura izapidetu ostean, eta administrazio-dokumentu modura formalizatu beharko dira aldaketak, SPKLren 153. artikuluan adierazitakoarekin bat etorriz, hala badagokio, behin betiko bermea aldeztu aurretik birdoitu ondok.

4.- Ez kontratistak ez kontratuaren arduradunak, ezingo dute behar bezala onartuta ez dauden aldaketarik sartu edo gauzatu. Administrazioak behar bezala baimendutako aldaketak kontratuaren xedearen, kontratistaren ardura ekarriko dute. Horrek aldaketak izan dituzten obrak berregin beharko ditu inolako ordainik jasotzeko eskubiderik gabe.

5.- Kontratzeko baldintzak aldatzen diren bakoitzean, kontratistak lan-programa eguneratu beharko du derrigorrean.

##### 45.1.- AURREIKUSITAKO ALDAKETAK:

1.- Kontratu hau aldatu ahal izango da hala aurreikusi bada, plegu honetako ezaugarrien taulako **22. atalean** zehaztutakoaren arabera, hartan ezarritako inguruabar, baldintza, irismen eta mugekin, eta ezingo da hasierako prezioaren ehuneko hogeitik gorakoa izan.





2.- Inguruabarrak, baldintzak, irismena eta mugak aldatzeko arrazoi ugari aurreikusiz gero bakoitzari buruzko aipamena egin beharko da.

3.- Aurreikusitako aldaketek ez dute, inolaz ere, ekarriko kontratuan aurreikusten ez diren unitate-prezio berriak ezartzea.

#### **45.2.-AURREIKUSI GABEKO ALDAKETAK**

1.- Ezaugarrien taulako **22. atalean** aurreikusitako ez aparteko aldaketak sartu ahal izango dira soilik SPKLren 205.2. artikuluan tasatutako kasuetakoren bat edo ugari ematen dela behar bezala justifikatzen denean, eta derrigorrezko egiten dituen kausa objektiboari erantzuteko zeharo ezinbestekoak diren aldaketak sartzeraz mugatuz.

2.- SPKLren 205. artikuluan ezarritakoaren kalterik gabe, egoera horietan kontratua aldatu aurretik, zehaztapen teknikoak idatzi dituen pertsonari entzunaldia eman beharko zaio, baldin eta horiek kontratazio organoaz aparteko hirugarren pertsona batek prestatu baditu zerbitzuen kontratu baten arabera. Hala, gutxienez 3 egun naturaleko epea emango zaio komenigarritzat jotzen dituen kontsiderazioak egin ditzan.

3.- Ez dira obrako kontratuko aldaketatzat hartuko 242. artikuluko 4. atalean (in fine) ezarritakoak.

#### **45.3- ALDAKETAREN ARAUBIDEA**

Bere araubideari dagokionez SPKLren 203tik 207 artikuluetan xedatutakoa eta 191. eta 242. artikuluetan xedatutakoa beteko da, eta baita arauz xedatutakoa ere.

#### **46. OBRAK ETETEA**

1.- Administrazioak kontratuaren egikaritzea etetea adostu ahalko du, interes publikoko arrazoiak direla medio. Era berean, kontratua etengo du SPKLren 198.5. artikuluan adierazitako inguruabarraz emango balitz. Kontratua eteteari dagokionez, Estatuako obren kontrataziorako SPKLren 208. artikuluan xedatutakoa nahiz HAKLAO Legearen 103. artikuluan, Baldintza Administrazio Orokorren Pleguko 63. klausulan eta hurrengoetan xedatutakoa beteko da.

2.- SPKLren 208. artikuluekin bat etorriz, Administrazioak adostuko balu kontratua etetea edo etete hori gertatuko balitz SPKLren 198.5. artikuluan xedatutakoa aplikatzeagatik, Administrazioak kontratistak jasandako kalte eta galerak ordainduko dizkio.

#### **47. NEURKETAK, BALORAZIOA ETA KONTURAKO ORDAINKETAK**

1. Kontratistari soilik proiektuko dokumentuekin bat etorriz egindako obra ordainduko zaio.

2. Ezingo da inolako ziurtapenik egin, beraz ezta ordainketarik egin ere, kontratua sinatu artean.

3. Obra zuzendaritzak hileroko neurtuko ditu egindako lanak, eta kontratista neurketa horietan egon daiteke. Dimentsioak edo ezaugarriak ondoren ezkutuan geldituko diren obra eta obra-zatietarako, kontratistak zuzendaritzari nahikoa aurrerapenez ohartaraziko dio, neurketak egin eta datuak hartu ahal izateko. Ildo horri eutsiz, definitzen dituzten planoak altxatuko ditu. Adostasuna kontratistak edo ordezkariak sinatu beharko du. Aldez aurretik ohartarazpenik ez badago (kontrakoa egiaztatzea kontratistari dagokio), gaiari buruz administrazioak hartutako erabakiak onartu beharko ditu.

4. Obra mota bakoitzerako, neurketa-unitate modura, proiektuan (neurketei dagokien zatian) adierazitakoa hartuko da. Behin neurketak amaituta, zuzendaritzak hileroko balioetsitako zerrenda idatziko du.

5. Exekutututako obra balioetsiko da, obra unitate bakoitzeko, proiektuko prezio unitarioen taularen eta kontratuan aurreikusita ez dauden behar bezala baimendutako obra-unitate berrien prezioen arabera. Kontuan izango da, halaber, obra akasduak, metatutako materialak, partida altxatuak eta obran ipinitako lantaldearen konturako ordainketak ordaintzeko pleguak aurreikusitakoa.

6. Balioespenaren emaitzari, aurreko lerroaldean adierazitako moduan lortua, HAKLAO Legearen 131. artikuluan adierazitako portzentajeak gaineratuko zaizkio, aurrekontua osatzeko hartuak, eta hortik ateratzen den zifra esleipen-koefizientearekin biderkatuko da. Modu horretan hileko zerrenda balioetsia eskuratuko da, hileko ziurtapena ekarriko duena, Administrazioak igorriko duena dagokion hileko hurrengo hamar egunetan.



7. Kontratua eskaintza onenari esleitzeko ebazpenean Administrazioak behin betiko zehaztuko du esleipen koefizientea.

Esleipen koefizientea izango da: enpresa esleipendunak bere proposameneko eskaintza ekonomikoaren eta lizitazioaren oinarriko aurrekontuaren arteko zatiketa.

Lanak egiten diren bitartean indarrean egongo diren banakako prezioak Administrazioak onartutako proiektuan agertzen direnak izango dira, eta horiei enpresa lizitatuak egindako eskaintza ekonomikotik ateratzen den esleipen koefizientea ezarriko zaie.

8. Aurrekontuan oroharreko prezioan adierazitako partidak, baldintza tekniko berezien pleguan adierazitako moduan ordainduko dira. Halakorik ez bada, HAKLAO Legearen 154. artikuluan xedatutakoa beteko da.

9. Justifikatzekoak diren oroharreko partidak ordaintzeko, lanak ez direnean obra unitatetan adierazteko egokiak, Administrazioak azter dezake beste norbaitek fakturatzeari, obren zuzendaritza fakultatiboak horretarako baimena eta babesa aurretik eman badu. Fakturatutako zenbateko likidoa kontratistak ordainduko du, eta horren ordaina Administrazioak emango dio hurrengo hileko obra ziurtapenean sartuz. Zenbateko horri gastu orokorren kontzeptuan % 13 gehituko zaio, eta ez zaio beste inolako gehikuntzarik egingo, ezta esleipen beherapena aplikatuko ere.

10. Zerrenda balorazioduna tramitatzen duen aldi berean, obra zuzendariak haren ale bat bidaliko dio kontratistari, ados dagoen edo erreparatuak dituen adieraz dezan, eta zerrenda jasotzen duen egunetik hasita hamar laneguneko epea izango du kontratistak alegazioak egiteko.

Epe hori amaitzerako kontratistak ez badu alegaziorik egin, zerrenda baloratuarekin ados dagoela joko da. Alegazioak egiten baditu, berriz, eta guztiak edo zati bat onartzen badizkio, onartutakoak kontuan hartuko dira hurrengo zerrenda balorazioduna idazteko garaian, edo, bestela, obraren azken ziurtapenean edo kontratuaren likidazioan.

Ondorio horietarako, SPKLren hogeita hamabigarren xedapen gehigarriko bigarren atalarekin bat etorriz, kontratistak aurkeztutako faktura bakoitzean kontabilitate publikoan eskumenak dituen administrazio-organoren nahiz kontratazio organoren eta hartzailearen identifikazioa jaso beharko du, ezaugarrien taulako 1. atalean xedatutakoaren arabera.

11. Administrazioak obra ziurtapena onartu eta hurrengo hogeita hamar egunen barruan ordaindu behar dio kontratistari haren prezioa eta, berandutzen bada, hogeita hamar eguneko epe hori amaitzen denez geroztik sortutako berandutza interesak eta kobraketa gastuen kalte-ordaina ere ordaindu beharko dizkio, horretan aplikatu beharrekoa abenduaren 29ko 3/2004 Legea, merkataritzako eragiketarako berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituenaren, delarik.

Interesak kobratzen hasteko epea hasitzat emateko, kontratistak erregistro administratiboan aurkeztuak izan beharko ditu fakturak, faktura elektronikoki buruz indarrean dagoen araudian ezarritako moduan, epe eta forma egokian, hogeita hamar eguneko epean salgaiak egiaz entregatutako egunetik edo zerbitzua ematen denetik zenbatzen hasita.

12. 210. artikuluko 4. atalean eta 243. artikuluko 1. atalean ezarritakoaren kalterik gabe, Administrazioak obra-ziurtapenak edo kontratuan helarazitako ondareei edo emandako zerbitzuei buruz xedatutakoa betetzen dela egiaztatzeko dokumentuak onartu beharko ditu ondareak egiaz entregatu edo zerbitzua eman eta hurrengo hogeita hamar egunen barruan.

13. Era guztietara, kontratistak ez badu, faktura elektronikoki buruz indarrean den araudian ezarritako moduan, erregistro administratiboan faktura aurkezteko duen hogeita hamar eguneko epea betetzen, interesak ez dira hasiko sortzen, harik eta faktura erregistroan aurkeztu eta hogeita hamar egun igaro arte, eta baldin eta bitartean administrazioak ontzat eman ez badu, hala badagokio, eta ordaindu ez badu.

Hala ere, kontratuan agintzen duten urtekoak baino zenbateko handiagoa eskatzen duten ziurtapenetan, legeko epea ez da kontatuko ziurtapena onartzen denetik aurrera, baizik eta hitzartutako baldintzen eta onartutako lan-programen arabera izan beharko lukeen geroagoko dataren arabera.

14. Igortzen diren ziurtapenek eta kontratistari ordaintzen zaizkion zenbatekoek konturako abonutzat hartuko dira eta ez dute, inolaz ere, suposatuko hartzen dituzten obren onarpen edo harrera, gauzatutako obren azken ziurtapenaren zain eta kontratuaren likidazioaren kontura. Kontura abonatu horietan 198. artikuluko 2. ataleko bigarren lerroaldean xedatutakoa beteko da.



15. Kontratatik, lege ezarritako bideren batetik, hirugarren bati laga diezaiok kontratuaren prezioa kobratzeko eskubidea, baina, lagapenak ondorioak izango baditu eta Administrazioak lagapen hartzaileari ordaintzeko agindua emango badu, modu frogagarrian jakinarazi beharko zaio lagapen akordioa.

16. Kontratatik, plegu honetako ezaugarrien taulako **26. atalean** adierazitako baldintzetan, aurrez idatziko eskaera egin ostean, metatuak dauden materialengatik eta instalazio edo ekipoengatik kontura ordainketak jasotzeko eskubidea izango du, horretarako HAKLAO Legearen 155etik 157rako artikuluetan zehazten den moduan eta horietan adierazitako bermeekin. Zenbatekoa eta baldintzak aipatutako **26. atalean** jasotzen dira. Ordainketa horiek atal horretan zehazten den bermearen prestazioaren bitartez egongo dira aseguratuta.

#### **48. OBRAREN EGIKARITZEA AMAITU DELA OHARTARAZTEA.**

Kontratatik, ezaugarrien taulako **29. atalean** aurreikusten den denborarekin, kontratua amaitu edo egikaritzeko aurreikusitako dataren berri emango dio obrako zuzendaritzari, haren harrera egin dadin. Jakinarazpen hori izapidetzeko prozedura eta epeak, harrera eta Kontu Hartzailetzari egiteko jakinarazpenerako ordezkariaren izendapena, HAKLAO Legearen 163. artikuluan ezarritakoaren arabera arautuko dira.

#### **49. OBRAREN HARRERA.**

1. Kontratatik kontratua bete duela esango da, xedea osorik gauzatu duenean, kontratuan ezarri bezala, eta Administrazioa ados dagoela.
2. Obra amaitu eta hurrengo hilean haren harrera egingo da ekitaldi formalean.
3. Obrak egoera onean badauden eta aurreikusitako manuen arabera, administrazio kontratatzaileak eta haren ordezkariak izendatutako funtzionario teknikariak hartutzat emango ditu, eta dagokion akta jasoko da lau aletan. Akta hori harreraren bertaratuak sinatu beharko dute. Ale bat Administrazioa ordezkatzeko duen funtzionario teknikariari helaraziko zaio, beste bat zuzendaritza fakultatiboari, eta beste bat kontratatari, eta berme-epea orduan hasiko da. Harrera-aktan zuzendaritza fakultatiboak neurketa orokorrekin hasteko eguna ipiniko du, kontratista ekitaldi horren jakinaren gainean geratuko delarik.
4. Kontratista obraren harrerara bertaratzera derrigortuta dago. Egotzi ahal zaizkion arrazoiak direla medio betebeharrak hori betetzen ez badu, Administrazioaren ordezkariak aktaren ale bat igorriko dio, hamar eguneko epean, egokitzen dituen alegazioak egin ditzan, eta kontratazio organoak ebatziko ditu horiek.
5. Obrak jasotzeko moduko egoeran ez daudenean, aktan hala adieraziko da, eta horien zuzendaritza fakultatiboak hautemandako akatsak adieraziko ditu eta beharrezkoak diren argibideak emango ditu, akats horiek konpontzeko epe bat ipiniz. Epe hori igarota kontratatik ez balitu akatsak konpondu, luzaezina den beste epe bat eman ahal izango da edo kontratua eten daiteke, kontratatari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla medio.

#### **50. NEURKETA OROKORRA ETA AZKEN ZIURTAPENA.**

1. Obren harrera egin ondoren, neurketa orokorra egingo da kontratista bertan egonik, eta harrera egiten denetik hilabeteko epean zuzendaritza fakultatiboak proiektuaren arabera egiaz gauzatatutako neurketa egingo du. Harrera egin eta 3 hilabeteko epearen barnean, kontratazio organoak gauzatatutako obren azken ziurtapena onartu beharko du, hala badagokio, kontratatari ordainduko zaiona kontratuko likidazioaren kontura SPKLren 198.4. artikuluan aurreikusitako epean.
2. Hamabi milioi eurotik gorako balio estimatua duten obren kasuan, likidazio- eta neurketa-eragiketarako bereziki konplexuak direnean, pleguetan azken ziurtapena onartzeko hiru hilabeteko epea luzatzeko aukera aurreikusi ahal izango da, betiere, kasu guztietan, bost hilabeteko epea gainditzen ez bada, SPKLren 243.1. artikuluko azken lerroaldean xedatutakoarekin bat etorritik. Azken ziurtapena onartzeko epea ezaugarrien taulako **30. atalean** arautzen da.

#### **51. BERME-EPEA ETA LIKIDAZIOA.**

1. Berme-epea harrera-datatik hasiko da zenbatzen eta ezaugarrien taulako **16. atalean** adierazitakoa izango da. Berme-epean zehar kontratataren ardura izango da obren artapena eta zaintza. Loteen kasuan, behin betiko bermea lote bakoitzerako konputatutako da banan-banan.



2. Epe horretan zehar aplikagarri den SPKLren 110. artikuluan adierazitako kontzeptuengatik erantzungo du behin betiko bermeak.
3. Epe horretan zehar, kontratista, edozein kasutan, obrak artatu eta zaintzeaz arduratuko da proiektuko baldintza tekniko berezien pleguan aurreikusitakoaren arabera eta obrako zuzendaritzak ematen dituen argibideak betez. Administrazioaren iritziz, zaintza horri jaramonik egin ez badio eta obra arriskuan jartzen bada, Administrazioak beregain hartuko luke kalteak ekiditeko zeregin hori kontratistaren kargura.
4. Harrera partzialak baleude, jasotako zatien berme-epea dagozkion harrera partzialen datetatik aurrera hasiko da zenbatzen.
5. Berme-epea bukatu baino hamabost egun lehenago, zuzendaritza fakultatiboak obren egoerari buruzko txostena egingo du, ofizioz edo kontratistak eskatuta. Txostena aldekoa bada, kontratista erantzukizun guztietatik libre geldituko da –Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen testu bategineko 244. artikuluan xedatutakoan izan ezik–, eta kontratua likidatu, eta, egiteko ordainketarik baldin badago, ordaindu, 60 egun naturaleko epean. Txostena aldekoa izango ez balitz eta antzemandako akatsak obrak egiterakoan izandako hutsuneen ondorio badira eta ez eraikitakoaren erabilerearenak, berme-epearen barruan obra zuzendaritzak beharrezkoak diren aginduak emango dizkio kontratistari konponketak egin ditzan eta horretarako epe bat emango dio; lan horiek egin bitartean kontratista arduratuko da obren zaintzaz eta ez du inolako ordainik jasoko berme epea luzatzeagatik.
6. Edozein kasutan, berme-epe hori igaro ostean, txostena aldekoa balitz edo, bestela, eraikitakoa konpondu ostean, egiaz gauzaturakoan likidazioaren proposamena egingo du zuzendaritza fakultatiboak hilabeteko epean, eta kontratistari jakinaraziko zaio hamar eguneko epean bere adostasuna ager dezan edo egokitzen jotzen dituen erreparatuak azal ditzan. Kontratistaren erantzuna jaso ondoren edo horretarako ezarritako epea igaro ostean, bi hilabeteko epean, kontratazio organoak likidazioa onartu beharko du eta, hala badagokio, haren ondoriozko saldoa ordaindu.
7. Espedientean behar bezala arrazoituta interes publikoko arrazoi ezohikoengatik kontratazio organoak obraren egiazko okupazioa edo hura erabilera publikoaren zerbitzura ipintzea adostuko balu, harrera-ekitaldi formala bete gabe ere, inguruabar horiek gertatzen direnetik aurrera obraren harrera-ekitaldiari dagokion ondorioak emango dira HAKLAO Legearen 168. artikuluan ezarritako moduan.

## **52. EZKUTUKO AKATSEN GAINEKO ERANTZUKIZUNA.**

1. Obra suntsituko balitz edo bere funtzioarekin bateraezinak diren kalte larriak jasango balitu berme-epea igaro ostean, eraikuntzako ezkutuko akatsen ondorioz, kontratistak kontratua ez duelako bete, hura izango da gertatzen edo adierazten diren kalte eta galeren erantzulea hamabost urteko epe baten barruan harrera egiten denetik zenbatzen hasita.
2. Halaber, kontratista izango da epe horretan zehar obran zimentazio, euskarri, habeei, forjatu, eustorma edo egiturazko beste elementu batzuetan eragindako eta eraikuntzaren erresistentzia mekanikoa eta eginkortasuna arrisku zuzenean ipintzea dakarten akats edo gabezien ondorioz sortutako kalte materialen erantzulea, horiek obraren harrera-datatik zenbatzen hasita erreparorik gabe edo horiek konpontzen direnetik aurrera.
3. Akats edo gabezietatik eratorritako kalte materialengatik aurreko atalean aurreikusitako erantzukizuna eskatzeko ekintzak bi urteko epean preskribatuko dira kalte horiek gertatu edo adierazten direnetik zenbatzen hasita, kontratua ez betetzearen ondoriozko erantzukizunak eskatzeko mantentze daitezkeen ekintzen kalterik gabe.
4. Epe hori amaitutakoan kalte edo galerarik izan ez bada, kontratistaren erantzukizuna amaitutzat joko da.

## **53. KONTRATUA SUNTSIARAZTEA.**

1. Kontratua suntsitzeko arrazoi izango da, SPKLren 211. eta 245. artikuluetan ezarritakoez gain, SPKLren adierazitako funtsezko betebeharrak eta ezaugarrien taulako **20. atalean** kontratuzko funtsezko betebeharrak modura adierazten direnak ez betetzea.
2. SPKLren 211.2. artikuluekin bat etorrituz, suntsitzearen ondorioko ekonomikoekin lotuta kontratua suntsitzeko efektu ezberdinak dituzten arrazoi ugari gertatzen direnean, denboran lehentasunez agertutakoari erreparatu beharko zaio.



3. Kontratua suntsitzea kontratazio organoak erabakiko du SPKLren 212.1. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, arauz ezarritako moduan izapidetutako prozedura bidez.
4. Kontratua kontratistaren erruzko ez-betetze baten ondorioz ebazten denean, bermea konfiskatu egingo zaio eta, gainera, Administrazioari kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio konfiskatutako bermearen zenbatekotik gorako kalte eta galeren ondorioz. Kontratazio organoak, kontratistak ordaindu behar dituen kalte-galerak zehaztu beharko ditu. Horretarako, erabakia arrazoitu egin beharko du, kontratistari entzunaldia egiteko aukera eskaini ondoren. Erabakia hartzeko, besteak beste, honako faktore hauek izango dira kontuan: proiektatutako inbertsioari dakarkion atzerapena eta Administrazioari inolako beharrik gabe eragin dizkion gastuak.
5. Suntsitzeko arrazoiak aplikatzeko SPKLren 212. artikuluan xedatutakoa beteko da eta bere ondorioetarako SPKLren 213. eta 246. artikuluetan xedatutakoa, eta baita, hala badagokio, hura garatzeko araudian xedatutakoa.
6. Kontratua suntsiarazteko arrazoiak izan daitezke, halaber, honako hauek:
  - a) Kontratua gauzatu bitartean, kontratuari atxikitako langileei kontratistak soldatak ez ordaintzea, edo langile horientzat indarrean dauden lan hitzarmenetan ezarritako baldintzak ez betetzea.  
Arrazoi horrengatik suntsiarazpena, oro har, enpresa kontratistako langileen ordezkartzak eskaturik erabakiko da; soldatak ez ordaintze horrek eragiten dien langileak SPKLren 130. artikuluekin bat subrogazioa bidezkoa den langileak direnean eta enpresa kontratistak zor dituen soldatek kontratuaren esleipen prezioaren % 5etik gorakoak direnean, aldiz, kontratazio organoak ofizios erabaki ahal izango du, zuzenean, kontratua suntsiaraztea.
  - b) Baldintza-agiri honen arabera laneko segurtasun eta osasun arloko oso ez-betetze larria gertatzea.
7. Aldi baterako enpresa elkarteen kasuan, hartako kideetako bat SPKLren 211.1 a) eta b) artikuluko kasuan aurkitzen denean, administrazioak eskumena izango du aldi baterako elkartea osatzen duten gainerako enpresei kontratuzko betebeharrak betearazteko edo kontratua suntsitzea erabakitzeko.
8. Haatik, ez-betetzeengatik zehapenak kontratuaren prezioaren % 5eko multiplo batera iristen direnean, kontratazio organoak eskumena izango du kontratua suntsitzeko edo beste zehapen batzuk ezarri harekin jarraitzeko.

#### **54. OBRAK ONDARE ETA ESKUBIDEEN INBENTARIO NAGUSIRA GAINERATZEA**

Obra inbentariagarriak –eta hobekuntzakoak, hala dagokienean– ondasun eta eskubideen inbentario orokorrean sartzeari begira, kontratistak obra zuzendariari harrera aktari erantsiko zaion obraren neurri eta ezaugarriei buruzko dokumentu bat emango dio, obra jasotzen denean gelditzen den egoera xehetasunez definituta.

#### **55. KONTRAESANAK**

Proiektua osatzen duten agiriaren eta baldintza administratibo berezien agiriaren artean kontraesanak egonez gero zehaztaperen ekonomiko eta administratiboaren inguruan, baldintza agiri honetan jasotakoek aginduko dute.



## I. ERANSKINA.- LIZITAZIO ELEKTRONIKORAKO JARRAIBIDEAK

### I.- LIZITAZIO ELEKTRONIKORAKO SISTEMA.

#### 1. Kontratazio prozedurarako izapideetarako (dokumentuak bidali, kontratuak sinatu, jakinarazpenak jaso...) lizitazio elektronikorako sistema erabiltzeko baldintzak.

##### 1.1. –Baldintza administratiboak:

- a) Gipuzkoako Foru Aldundiak erabiltzea baimendutako ziurtagiri digital bat izatea, izapide elektronikorako. Gaur egun, hauek dira ziurtagiri elektronikoen horiek:
  - Izenpe (Erakundea, Herritarra, Erakundearen Ordezkaria).
  - FNMT (Erakundea, Herritarra, Erakundearen Ordezkaria).
  - Nan-e
  - Camerfirma (Erakundea, Herritarra)
- b) Egoera hauetakoren batean egotea:
  - a) Alta egoeran egotea eta indarreko ziurtagiria izatea Euskadiko Lizitatuzaile eta Enpresa Saileko Erregistroan.
  - b) Lizitazio elektronikorako aldi baterako gaikuntza-sisteman altan egotea.
  - c) Bi operadore ekonomiko edo gehiagok parte hartzen badute elkarrekin formalki ABEE elkarketa eratzeko konpromisoarekin, ABEE elkarketaren konpromisoa aldi baterako gaikuntza-sisteman erregistraturik egon beharko da.

##### 1.2. Baldintza teknikoak:

Elektronikoki lizitatzeko baldintza teknikoak buruzko informazioa lotura honetan aurkitu daiteke:  
[http://www.contratacion.euskadi.eus/w32-content/es/contenidos/informacion/licitar\\_electronicamente/es\\_02/requisitos\\_tecnicos.html](http://www.contratacion.euskadi.eus/w32-content/es/contenidos/informacion/licitar_electronicamente/es_02/requisitos_tecnicos.html)

##### 1.3. Lizitazio elektronikorako buruzko zalantzak edo gorabeherak argitzeko zerbitzua: 945016298.

#### 2. Lizitazio elektronikoko sistemara sartzeko modua:

Sistema erabili ahal izateko, atari honetara sartu beharko da: [www.contratacion.euskadi.eus](http://www.contratacion.euskadi.eus)

### II.- JAKINARAZPEN ETA KOMUNIKAZIO ELEKTRONIKOAK.

Jakinarazpen eta komunikazio elektronikoenak Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoren bidez egingo dira, helbide honetan: <https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/>. Jakinarazpen edo komunikazio bat bidaltzen den bakoitzean, ohar bat bidaliko zaio enpresari, horrek **I. eranskin** honen gehigarrian horretarako zehaztutako helbide elektronikora.



## I. ERANSKINAREN GEHIGARRIA.- JAKINARAZPEN ETA KOMUNIKAZIOAK JASOTZEKO DATUAK

### IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, Izena

NAN-IFZ

  

Norberaren izenean

Ordezkatzen dudana enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

\*Aldi baterako enpresa elkarte bada, eredia egokitu egin behar da, aldi baterako enpresa elkartean izango den enpresa bakoitza ordezkatzen duten pertsona guztiei buruzko datuak gehitzeko.

### ADIERAZTEN DU(TE)

Kontratua esleitzeko prozedurarekin lotutako jakinarazpen eta komunikazioetarako (izendapena eta espedientearen kodea):

### KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena

Erreferentzia kodea

Jakinarazpen eta komunikazio elektronikoetarako datuak honako hauek dira <sup>3</sup>:

### JAKINARAZPEN ETA KOMUNIKAZIOETARAKO DATUAK

Kalea, plaza, hiribidea...

ZK.

Solairua

Eskua

Udalerria

P.K.

Probintzia

Telefono finkoa

Mugikorra

Abisuetarako helbide elektronikoa:

Hartzailea:

Jakinarazpena edo komunikazioa jasotzeko  
aukeratutako hizkuntza:

Euskara

Gaztelania

<sup>3</sup> Hainbat enpresak esleipendun izanez gero formalki aldi baterako enpresa elkarte gisa eratzeko konpromisoa aurkeztzen badute, jakinarazpen eta komunikazioetarako helbide bakar bat aurkeztu beharko dute.





## II. ERANSKINA.- ALDI BATERAKO ENPRESA ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN EREDUA

### IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, Izena

NAN-IFZ

  

Norberaren izenean

Ordezkatzen dudan enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

### IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, Izena

NAN-IFZ

  

Norberaren izenean

Ordezkatzen dudan enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

### IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, Izena

NAN-IFZ

  

Norberaren izenean

Ordezkatzen dudan enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

\* Eredua egokitu behar da, esleipendun gertatuz gero aldi baterako enpresa elkartean izango den enpresa bakoitza ordezkatzen duten pertsona guztiei buruzko datuak gehitzeko.

### KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena

Erreferentzia kodea

### ADIERAZTEN DUTE

1. Konpromisoa hartzen dutela aldi baterako enpresa elkarte gisa formalki eratzeko, erreferentziako kontratuaren esleipendun gertatuz gero, honako partaidetza portzentaje honekin:

Enpresaren izena	%



--	--

2. Honako hau izendatzen dutela enpresa elkartearen ordezkari edo ahaldun bakar, kontratutik ondorioztatzen diren eskubideak baliatu eta obligazioak betetzeko behar beste ahalmenez:

Izen-abizenak	
---------------	--

**Tokia eta data:**

<i>Enpresaren izena</i>	<i>Sinatu:</i>
<i>Enpresaren izena</i>	<i>Sinatu:</i>
<i>Enpresaren izena</i>	<i>Sinatu:</i>



### III. ERANSKINA - ABAL EREDUA

#### KREDITU ENTITATEAREN EDO ELKAR BERMATZEKO SOZINETATEAREN DATUAK

<b>Izen soziala</b>	<b>IFZ</b>		
<b>Jakinarazpen eta eskakizunetarako helbidea:</b>			
<b>Kalea, plaza, hiribidea...</b>	<b>ZK.</b>	<b>Solairua</b>	<b>Eskua</b>
<b>Udalerrria</b>	<b>P.K.</b>	<b>Probintzia</b>	

#### AHALDUNA(K)

<b>Izen-abizenak</b>	<b>IFZ</b>
----------------------	------------

Goran adierazitako erakundeak, eta bere izenean eta aipatutako pertsona(k) ordezkatzuz, egintza honetan obligaziodun egiteko botere nahikoarekin, dokumentuaren atzealdean aipatutako botere-askiespenaren arabera, Gipuzkoako Foru Aldundiaren aurrean eratzten da honakoaren abal-emaile solidario modura:

#### ABALATUTAKO PERTSONA EDO ERAKUNDEAREN DATUAK

<b>Izen-abizena / Sozietate-izena</b>	<b>IFK / IFZ</b>
---------------------------------------	------------------

Berme mota  Behin betikoa (SPKL, 107. artikuluan)

Kontratuaren xedea edo abalatuak beregain hartutako betebeharra

**Kontratazio Organoa**

**Abalaren zenbatekoa (hizkiz eta zenbakiz)**

Entitate abal-emaileak bere erantzukizunez aitortzen du betetzen dituela Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorren 56.2 artikulua aurreikusten dituen baldintzak. Abal hau solidarioki ematen da obligaziodun nagusiarekiko, berariaz uko eginez eskusio onurari, eta kontratazio organoak egin lehen errekerimenduaz ordaintzeko konpromisoaz, Herri Administrazioen kontratuei buruzko legedian, hori garatzeko arauetan, eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko Finantza eta Aurrekontu Araubideari buruzko martxoaren 27ko 4/2007 Foru Arauan aurreikusten diren baldintzetan betiere.

Berme hau indarrean egongo da (organo kontratatzailea aipatu) edo haren izenean legez gaitutako ordezkari batek, Sektore Publikoko Kontratuen Legeak eta legedia osagarriak xedatutakoari jarraiki, hura ezeztatu edo itzultzea agindu arte.

**Tokia eta data:**

**Erakundearen helbidea:**

**Ahalordeen sinadura:**



#### IV. ERANSKINA.- ESKAINTZA EKONOMIKORAKO ETA FORMULA BIDEZ EBALUATZEKO ESKAINTZAKO BESTE ELEMENTUETARAKO EREDUA, ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA DUENA

##### IDENTIFIKAZIO DATUAK

1. abizena, 2. abizena, Izena

NAN-IFZ

  

Norberaren izenean

Ordezkatzen dudana enpresaren izenean

Ordezkatuaren sozietate izena:

Ordezkatuaren IFK:

##### KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN DATUAK

Kontratuaren izena

Erreferentzia kodea

Aipatutako proiektuko obrak gauzatzeari dagokionez, prezio hau/ek proposatzen dituela eta, hala badagokio, formula bidez ebaluatzeko gainerako elementuen eskaintzak.

##### 1 ESKAINTZA EKONOMIKOA

<u>PROPOSAMENA</u>	<u>EPEA</u>	<u>ESKAINTZA EKONOMIKOA</u>	
		<u>HIZKIZ ETA ZENBAKIZ</u>	
		PREZIOA (hizkiz)	euro
		PREZIOA (zenbakiz)	€
		BEZa (%)	€
		<b>GUZTIRA</b>	€

##### 2.- FORMULA BIDEZ EBALUATZEKO BESTE ELEMENTU BATZUK



## ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Bere erantzukizunpean, enpresaren titular gisa/berak ordezkaturako enpresaren izenean, adierazten du:

1.- Eskaintza aurkezten duena ordezkatzeko du.

2.- Berak ordezkatzeko duen enpresak badu ahalmena Administrazio Publikoarekin kontratatzeko, zeren eta, jarduteko gaitasun osoa izanik, ez baitago sartuta SPKLren 71. artikuluan jasotako zirkunstantzietako batean.

3.- Aldi Baterako Enpresa Elkarte da:

BAI eta, eskaera aurkeztean, adierazpen honekin batera aldi bateko enpresa elkartearen osatzeko konpromisoa atxikitzen da, II. eranskinari jarraikiz

EZ

4.- Izan baditu ezaugarrien taulako **13. atalean** eskaturako baimen edo gaikuntza profesionalak, kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta profesional eta teknikoak edo, hala badagokio, dena delako sailkapena,

Kaudimen hori akreditatzeko:

BAI, oinarrituko da beste enpresa baten baliabideetan, eta, horretarako, badu idatzizko konpromisoa.

EZ da oinarrituko beste enpresa baten baliabideetan.

5.- Adierazten du bere eskaintza prestatzerakoan kontuan izan dituela fiskaltasun, ingurumenaren babes, enpleguaren babes, genero-berdintasun, lan-baldintza, laneko arriskuen prebentzioa eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratze eta laneratze arloan indarreko xedapenetatik eratorritako betebeharrak, desgaitasunen bat duten pertsona kopuru edo portzentaje jakin bat kontratatzeko eta ingurumena babesteko betebeharra.

Era berean, adierazi du baldintza agirietan ezarritako exekuzio baldintza bereziekin ados dagoela eta bat egiten duela.

6.- Konpromisoa hartzen du ezaugarrien taulako **14. atalean** adierazten diren profil eta zehaztapenei jarraikiz pertsonak eta material aldetiko bitartekoak kontratua betetzeari atxikitzeko.

SPKLak 76.1. artikuluan, adierazten dutenari jarraituz eta kontratuari lotutako prestazioa emateaz arduratzen diren langileen izenak eta kualifikazio profesionalak honako hauek dira:

7.- Enpresa esleipen hartzaile gertatzen bada, lan baldintzen inguruan eskatzen zaion informazio guztia eman beharko du; informazio hori kontratua esleitu ondoren kontratuaren xede den jardura egiten duten langileei benetan aplikatzen zaizkien baldintzei buruzkoa izango da.

8.- Zehazki, adierazten duela espresuki, kontuan hartu dituela eskaintza eratzekoan, gutxienez, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Gipuzkoako Hitzarmen Kolektiboaren lan-baldintzak (zehazki, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutako hitzarmen horretan dagoen azken testua), aplikagarri izanez gero, kontratuaren xede den jardura sektorekoa baino onuragarriagoa den enpresako beste hitzarmen edo itun baten baitan aritzen diren langileak adieraziz, zeina jarraian adierazten baita:

9.- Esleipendun ateraz gero:

BAI BAIMENA EMATEN DU, espresuki, administrazio publiko kontratatzaileari lagatzeko enpresa ordezkaturak Gipuzkoako Foru Aldundiarekin dituen zerga obligazioak betetzen dituela egiaztatzen duen informazioa.

EZ

10.- Atzerriko enpresa da:

BAI, eta jurisdikzio eta auzitegi espainiarrei men egiten diet, niri egokitu ahal izango litzaidakeen atzerriko foruari uko eginda.

EZ



11.- La empresa a la que representa:

- BAI Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan aurreikusitako kasuren batean sartzen dela.  
 EZ ez dagoela Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan aurreikusitako inolako egoeratan.

Erantzuna baiezkoa bada:

- EZ du kontratuaren esleipenean parte hartzen, ordea, banakako proposamena aurkezten duen talde bereko beste inolako enpresarekin batera, ezta Merkataritza Kodeko 42.1 artikuluan jasotako kasuren batean dagoen ezeinekin batera ere.
- BAI Kontratuaren esleipenean parte hartzen duela talde bereko enpresekin edo banakako proposamenak aurkezturik Merkataritza Kodeko 42.1 artikulua ezartzen dituen aukera kasuetan sartuta daudenekin; enpresak hauek dira:

IFZ/IFK	Sozietate izena

(\*) Merkataritza Kodeko 42.1 artikulua:

“Edozein sozietate taldeko sozietate nagusiak atal honetan aurreikusten den bezala eman behar ditu urteko kontu eta kudeaketa txosten finkatuak.

12.- Konpromisoa hartzen du Gipuzkoako Foru Administrazioaren KONTRATAZIO PUBLIKOARI APLIKATZEKO JOKABIDE KODEA ETA ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN ESPARRUA, Foru Gobernuaren Kontseiluak 2017ko irailaren 5eko saioan onartua eta honako helbide elektroniko honetan lizitatzaileren eskura dagoena, goitik behera betetzeko:

[http://www.gipuzkoa.eus/documents/20933/923643/Kontratazio\\_kodea-es.pdf](http://www.gipuzkoa.eus/documents/20933/923643/Kontratazio_kodea-es.pdf)

Eta, horrenbestez, ez du inolako interes gatazkarik ez beste lizitatzailere batzuekiko edo proiektuan interesatutako beste alderdi batzuekiko antzeko inolako harremanik. Enpresak bere gain hartzen du kontratua betetzeko epean zehar egoera hori sortzen bada horren berri emateko botere esleitzaileri.

13.- Sekretu tekniko edo komertzialekiko lotura dela eta, konfidentzial jotzen dituela ondoren aipatzen diren eskaintzako dokumentu, informazio eta alderdiak<sup>4</sup>:

<sup>4</sup> Konfidentzialtasun adierazpenak ezingo ditu hartu ez enpresak aurkeztutako dokumentazio guztia ez eskaintza teknikoko egiaztapen dokumentazio guztia. Kasu horretan, edo adierazpen horri neurri desegokia ematen bazaio, kontratazio organoak zehaztuko du zer datu edota dokumentu jo behar diren konfidentzial. Enpresak ez badu berriaz konfidentzial jotzen daturik edota dokumenturik, ulertuko da aurkeztu dituen datu edota dokumentuetan ez dagoela konfidentziala den batere. Era berean, eskaintzak aurkeztu ondoren ez da onartuko aurkezpenaren unean konfidentzial jo ez den daturik konfidentzial jotzea.



- 1.- .....
- 2.- .....
- 3.- .....
- .....

Datu horiek konfidentzialak dira arrazoi hauengatik:

- 1.- .....
- 2.- .....
- 3.- .....
- .....

**Tokia eta data:**

<i>Enpresaren izena</i>	<i>Sinatu:</i>
-------------------------	----------------





## V. ERANSKINA.- ESLEITZEKO IRIZPEDEAK ETA EXEKUZIOAREN BALDINTZA SOZIAL BEREZIAK BETETZEKO EBALUZIO SISTEMAREN PROPOSAMENA

Kontratista esleipen irizpideen eragina ebaluatzerara behartzen da, bere kasuan, bere proposamenean konpromisoa har dezan, eta exekuzioaren baldintza sozial bereziak betetzeko ebaluazioen aplikazioa, eredu honi jarraituz:

..... jaunak/andreak –zeinaren NA/AIZ: .....–, bere izenean edo ..... enpresaren ordezkartzan –, zeinaren IFK:....., ..... gisa.

AITORTZEN du, aipatutako enpresak, kontratuaren exekuzioan .....

- 1) Kontratua gauzatzeko .... emakume jardun dira, langile guztien % .... Inguruan, emakumeen batez besteko portzentajea % ..... izanik Biztanleria Aktiboaren Inkestaren (INE eta Eustat) arabera, lizitazioak ezarritako datarako.
- 2) Enpresan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruz diagnostiko bat egin du, edo eta laguntzaz baliatzen diren pertsoez, zeina diseinatu eta aplikatu da ... ( zenbakia) berdintasunerako ekintzak, ... pertsoneri mesede egin diena.
- 3) Berdintasunaren inguruan .... prestakuntza ordu diseinatu eta eskaini ditu, non .... pertsonen parte hartu duten.
- 4) Enpresako langile bat izendatu da edo teknikari bat kontratatu da berdintasuneko arduradun gisa.
- 5) Protokolo bat edo neurri zehatz batzuk onetsi dira lanean sexu erasoak eta sexua dela-eta egiten diren erasoak saihesteko eta horiei aurre egiteko, zeintzuen diseinuan .... pertsonen parte hartu duten eta .... pertsonen kalterako edo onurako diren.
- 6) Protokolo zehatz bat onetsi da enpresan hizkera ez-sexista erabiltzeko. Hori diseinatzeko ... pertsonen parte hartu dute eta ..... pertsoneri jakinarazi zaie.
- 7) Kontziliazio neurriak diseinatu eta aplikatu dira. Neurri horien onuradunak .... pertsona izan dira, horietatik .... emakumeak. Hauek izan dira neurriak (adierazi dagokiona: emakumeen eta gizonen ardurak partekatua sustatzeko neurriak; bereziki, baliabide propio, pribatu edo sozio-komunitarioak izatea adingabeei eta mendekoei arreta emateko: zerbitzu txakeak, jangelak, haurtzaindegia, eguneko zentroak edo ludotekak, hobekuntzak lan-jardunaldian, eszedentziak, lizentziak edo baimenak, ordutegi malgua, telelana, edo zerbitzuak moldatzea edo birzuzentzea)
- 8) Enpresa hitzarmen bat aplikatu da, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzera bideratutako neurriak jasotzen dituen, non, horietatik .... (adierazi kopurua) neurri hartu diren, eta horiek aplikatzea ..... pertsonen onurarako izan den.
- 9) Emakume eta gizonen berdintasunaren arloko ziurtagiria edo egiaztagiria dago, eta kontratuaren exekuzioari aplikatzen zaizkion akzioak on egin die .... pertsonari.
- 10) 50 langile baino gehiago dituzten enpresetan, errespetatu eta bete egin da % 33 edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeke kuota % 2 izatea, era horretan, enpresaren langile kopurua .... pertsona bada, bertan % 33 edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonak .... izango da.
- 11) Langile guztientzat errespetatu da, .... pertsonaz osatutakoa indarrean dagoen hitzarmen kolektibo sektoriala eta lurraldekoa zehatz-mehatz bete dadin.
- 12) Kontratua gauzatzean hizkuntza ez sexista erabili da, saihestu du emakumeen irudi diskriminatzaile edo estereotipo sexista oro, eta irudi jakin bat sustatu du, balio hauek izanik: berdintasuna, presentzia orekatu bat, aniztasuna, ardurak partekatua, eta rol eta genero identitate plurala. Landutako material guztiak (publizitatea, kartelak, liburuxkak , irudiak, dokumentuak, etab.) aurreikusten dute aipatutako irizpideak .... direla (zenbakia), eta aurreikusten da irizmenak edukiko duen eragina .... (zenbakia) pertsonetan.

